

## Čakovec, 05.11.2018. – Održan okrugli stol „Obrazovanjem do posla“

U sklopu obilježavanja Europskog dana poslodavaca i Europskog tjedna vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju Područni ured Čakovec održao je okrugli stol „**Obrazovanjem do posla**“. Na okruglom stolu bilo je prisutno preko 20 sudionika iz redova poslodavaca, obrazovnog sustava te potpornih institucija na tržištu rada.



U svom uvodnom izlaganju Predstojnik PU Čakovec **Nikola Hren** iznio je situaciju na tržištu rada, zbog koje je i organiziran okrugli stol na navedenu temu: „*nalazimo se u situaciji najniže nezaposlenosti, dok istovremeno rastu potrebe poslodavaca za radnicima, a preostala raspoloživa radna snaga često svojim zanimanjima ni kompetencijama ne odgovara potrebama poslodavaca. Stoga je potrebno obrazovanjem napraviti korektiv na tržištu rada, što Područni ured Čakovec radi educirajući prije svega nezaposlene osobe za deficitarna zanimanja*“.

Osnovni cilj okruglog stola bio je osvještavanje poslodavaca i svih relevantnih dionika na tržištu rada o potrebi ulaganja u vlastite radnike, osposobljavanje i obrazovanje odraslih u poduzećima te detektiranje problema vezanih za nisku uključenost radne snage u obrazovanje odraslih. Pri tome je naročita pažnja bila usmjerena na tri mjere: obrazovanje nezaposlenih za tržište rada u organizaciji Zavoda, potporama za usavršavanje i osposobljavanju na radnom mjestu.



Između ostalog, raspravljalo se o lošoj percepciji strukovnog obrazovanja u javnosti i njenim posljedicama, izazovima i načinima odgovaranja na njih, promoviranju upisa u deficitarna zanimanja. Poslodavci su ukazivali na već poznati nedostatak kadrova, predstavnik Županije i ravnatelj srednjih škola govorili su o značajnim naporima koji su uloženi kako bi se upisne kvote uskladile s potrebama na tržištu rada. Tu su već postignuti pozitivni pomaci, naročito u metalnoj industriji, gdje su povećane upisne kvote u metalnim zanimanjima nauštrb nekim četverogodišnjim programima s nižim potencijalnom za zapošljavanje. Naglasak mora biti na dualnom obrazovanju, jačanju prakse kod poslodavaca ili u laboratorijima srednjih škola.

Tome pridonosi činjenica da je Tehnička škola Čakovec postaje **Regionalni centar kompetentnosti u sektoru strojarstva**. Škola će tako dobiti bolje uvjete i infrastrukturu, konkretniju praktičnu nastavu i vježbe kako bi učenici bili osposobljeni za buduća radna mjesta ili nastavak školovanja, ulagat će se u najbolju opremu i osposobljavanje nastavnika. Projektu se pristupilo vrlo ambiciozno što pokazuje podatak o uključenju 14 poduzetnika, 3 visoka učilišta, Zavoda za zapošljavanje, Gospodarske komore i ostalih dionika na tržištu rada, a strukovno obrazovanje time postaje sve privlačnije.

S druge strane, istaknuto je da gospodarstvo ne treba bazirati samo na strukovnom obrazovanju i radno intenzivnim granama, već treba težiti i uvođenju sofisticiranijih gospodarskih grana koje nose veću dodanu vrijednost, te je i tu Međimurska županija pokrenula značajan **projekt Metalne jezgre Čakovec**. Radi se o razvoju edukacijskom centru za metalnu industriju s ciljem izgradnje istraživačke infrastrukture namijenjene znanstveno-istraživačkoj zajednici za provođenje vrhunskih istraživanja usmjerenih na jačanje znanstvene izvrsnosti, stvaranje društva znanja te povećanje konkurentnosti metalne i povezanih industrija na području Međimurske županije i sjeverozapadne Hrvatske.

Što se tiče mjera aktivne politike zapošljavanja poslodavci su iznijeli, da iste doprinose povećanju zaposlenosti i omogućavaju im jeftiniji pristup radnoj snazi, pružaju mogućnost uvida u nove radnike putem mjere osposobljavanje na radnom mjestu. Međutim, iznijeli su i konkretne prijedloge za revidiranje mjera. Što se tiče osposobljavanja na radnom mjestu, mišljenja su da model sufinanciranja mentora ne može biti istovjetan u svim djelatnostima & zanimanjima jer su faze uvođenja u posao različite po zanimanjima. Također, ukoliko od 2019. godine to zakonodavni okvir omogućiti zbog promjena u mirovinskom sustavu, predlažu implementaciju nove mjere koja bi poslodavcima omogućila zaposlenje umirovljenih majstora na pola radnog vremena kao mentora osobama uključenim u obrazovanje.

Nadalje, kako su na okruglom stolu pretežito bili veći poslodavci, istaknuli su kako bi potpore za zapošljavanje koristili u punom većem opsegu, ali ih često zbog velikog odljeva radne snage u istom ograničava ugovorna obveza o zadržavanju zatečene zaposlenosti na godinu dana. Smatraju da u okolnostima odljeva i nedostatka radne snage nisu u mogućnosti pronaći zamjenske radnike, pa sugeriraju postoji li prostor za revidiranje mjere, što bi dovelo do većeg korištenja potpora za zapošljavanje prije svega kod srednjih i velikih poslodavaca.

U okviru Europskog dana poslodavaca Područni ured Čakovec intenzivnije je u direktnom kontaktu s poslodavcima, pa je tako od 05. do 09. studenog posjećeno 20 poslodavaca te informirano o svim aktivnostima i uslugama koje nudimo.