

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED KRIŽEVCI**



**REZULTATI PROVEDBE  
ANKETE POSLODAVACA ZA 2017. GODINU  
NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE**

**Križevci, studeni 2017.**

## SADRŽAJ:

Uvod.....	2
Rezultati ankete poslodavaca u 2017. godini na području Koprivničko-križevačke županije .....	3
Struktura anketiranih poslodavaca .....	3
Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini .....	5
Zaposlenost u 2016. godini .....	5
Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme sa zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme tijekom 2016. godine .....	7
Odlazak u inozemstvo .....	8
Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada u 2016. godini .....	9
Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika .....	10
Način traženja radnika za zapošljavanje .....	10
Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika .....	11
Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika .....	12
Poteškoće pri zapošljavanju po rodovima i zanimanjima radnika .....	13
Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva .....	15
Planirano zapošljavanje u 2017. godini .....	17
Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti .....	17
Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama.....	18
Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja .....	19
Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima .....	20
Mjere aktivne politike zapošljavanja i suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje .....	22
Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca.....	22
Korištenje usluga HZZ-a od strane poslodavaca .....	23
Informiranje poslodavaca o novim uslugama HZZ-a .....	25
Sažetak .....	26

---

## UVOD

---

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao svoju redovitu aktivnost, provodi Anketu poslodavaca kojom prati te analizira kretanja na tržištu rada u svrhu uspješnijeg djelovanja na tržištu rada te boljeg usklađivanja ponude i potražnje radne snage. Podršku Hrvatskom zavodu za zapošljavanje u provedbi istraživanja i ove godine dale su partnerske institucije: Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora i Hrvatska udruga poslodavaca.

Anketa poslodavaca je najopsežnije istraživanje kojim se nastoji od poslodavaca prikupiti informacije o promjenama u zaposlenosti u protekloj godini, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima te o planiranom zapošljavanju i potencijalnim viškovima radnika u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti ili eventualno pojaviti kao višak. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini.

Anketa ujedno predstavlja i oblik uspostavljanja odnosno njegovanja kontakata područnih ureda HZZ-a s poslodavcima na regionalnom području, te propitivanja njihovih iskustava i načina suradnje s HZZ-om.

Osim procjene veličine tokova radne snage, ovim istraživanjem identificira se i njihova struktura s obzirom na sektor, zanimanja i obrazovanje, kao i tražene opće kompetencije te razlozi viškova za pojedina zanimanja. Značajno obilježje ovog istraživanja je i reprezentativnost uzorka poslodavaca na županijskoj razini.

Osnovni skup za odabir gospodarski aktivnih poslodavaca za anketiranje bila je interna baza poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja se temelji na podacima dobivenih od Hrvatskog zavoda za mirovinsko obrazovanje i Državnog zavoda za statistiku.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu županije, područja djelatnosti sukladno Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (više od 250) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

U okvir poslodavaca za uzorkovanje nisu obuhvaćene djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih. Također, nisu obuhvaćeni ni poslodavci koji su u trenutku uzimanja podataka za uzorkovanje imali jednu zaposlenu osobu (samozaposleni). S druge strane, malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak.

Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Anketa je provedena putem upitnika dostavljenog poslodavcima, kojeg su mogli HZZ-u vratiti poštom ili ispuniti online pomoću dobivenog pristupnog koda, što je ove godine učinilo čak 57% sudionika istraživanja. Djelatnici HZZ-a, ponajprije savjetnici za zapošljavanje, izravnim su kontaktom poslodavce poticali na popunjavanje upitnika, a u određenom broju slučajeva i osobno preuzimali odgovore (poštom je vraćeno 35% svih odgovora, 6% odgovora uneseno je temeljem telefonskog razgovora, a u 2% slučajeva prilikom posjeta poslodavca HZZ-u).

Provedba ankete trajala je 6 tjedana, kroz mjesece veljaču i ožujak 2017. godine. U uzorak je na području županije odabrano 488 poslodavaca, od kojih su upitnik popunili i vratili njih 336 ili 68,9%, dok je na razini Republike Hrvatske obuhvaćeno 13.475 poslovnih subjekata, a upitnik je ispunito njih 65,5% (8.826 poslodavaca).

## REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

### **Struktura anketiranih poslodavaca**

Provedenim istraživanjem je na području Koprivničko-križevačke županije obuhvaćeno 488 poslovnih subjekata (362 trgovačka društva i 126 obrta) s više od jednom zaposlenom osobom, što je manje za 36 poslodavaca nego u istraživanju iz 2015. godine. Od tog broja vraćeno je i obrađeno 336 upitnika ili 68,9%, dok je prije dvije godine povrat bio nešto veći (77,9%). Uzorkom je obuhvaćeno 245 trgovačkih društava i 91 obrtnik s područja Koprivničko-križevačke županije s ukupno 15.034 zaposlenih na dan 31.12.2016. godine ili 45,7% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području Koprivničko-križevačke županije<sup>1</sup>.

Prema broju zaposlenih, najveći broj anketiranih poslodavaca čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 179 ili 53,3% od ukupnog broja, a kod njih su radila svega 692 zaposlenika (4,6% od ukupno zaposlenih u uzorku). Malih poslodavaca (od 10 do 49 zaposlenih) je anketirano 100 ili 29,8% s 2.186 zaposlenih ili 14,5% od zaposlenih u uzorku, srednjih poslodavaca (od 50 do 249 zaposlenih) je anketirano 49 ili 14,6% s ukupno 4.742 zaposlena ili 31,5% od zaposlenih u uzorku te 8 velikih poslodavaca (s 250 i više zaposlenih) ili 2,4% s ukupno zaposlenih 7.414 osoba ili 49,3% od ukupno zaposlenih u uzorku.

<b>Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i sektoru vlasništva</b>		
	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
<b>UKUPNO</b>	336	15.034
<b>Veličina poslodavca:</b>		
Mikro – do 9 zaposlenih	179	692
Mali – 10 do 49 zaposlenih	100	2.186
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	49	4.742
Veliki – 250 i više zaposlenih	8	7.414
<b>Tip poslodavca:</b>		
Obrt	91	374
Pravna osoba	245	14.660
<b>Sektor vlasništva:</b>		
Privatno ili pretežito privatno	227	5.848
Državno ili javno	96	9.040
Ostalo	13	146

Prema tipu poslodavca, anketni upitnik je popunilo 245 trgovačkih društava i ustanova (72,9%) i 91 obrtnik (27,1%). Kod obrtnika su bile zaposlene 374 osobe ili 2,5%, a kod trgovačkih društava i ustanova 14.660 osoba ili 97,5%.

S obzirom na sektor vlasništva poslodavca koji su sudjelovali u anketi, njih 227 ili 67,6% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, 96 ili 28,6% je državnog ili javnog vlasništva, a 13 ili 3,9% je ostalog oblika vlasništva (zadruga ili udruga). S obzirom na broj zaposlenih, najviše je zaposlenih u državnom ili javnom vlasništvu (9.040 zaposlenih ili 60,1%), zatim u privatnom ili

<sup>1</sup> Izvor: Statističke informacije, godina XIV., broj 4/2016., tablica 6., stanje 31.12.2016., Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Zagreb

pretežito privatnom vlasništvu (5.848 ili 38,9%) te u ostalim oblicima (udrugama i zadrugama) vlasništva (146 ili 1,0%).

Prema ispostavama, više od polovice anketiranih poslodavaca je s područja Ispostave Koprivnica (187) s 9.936 zaposlenih, malo više od jedne četvrtine s područja Ispostave Križevci (89) s 3.954 zaposlenih i malo manje od jedne petine s područja Ispostave Đurđevac (60) s 1.144 zaposlena. Odaziv anketiranju je bio najveći na području Ispostave Koprivnica (74,2%), nešto manji na području Ispostave Đurđevac (65,2%) te najmanji na području Ispostave Križevci (61,8%).

<b>Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama</b>					
<b>Ispostava</b>	<b>Poslano upitnika</b>	<b>Vraćeno upitnika</b>	<b>% vraćenih</b>	<b>Broj zaposlenih</b>	<b>Udio zap. (%)</b>
Đurđevac	92	60	65,2	1.144	7,6
Koprivnica	252	187	74,2	9.936	66,1
Križevci	144	89	61,8	3.954	26,3
<b>Ukupno</b>	<b>488</b>	<b>336</b>	<b>68,9</b>	<b>15.034</b>	<b>100,0</b>

Prema područjima djelatnosti, u županiji je realiziran uzorak u kojem je bilo najviše sudionika iz prerađivačke industrije (39 ili 11,6%), zatim obrazovanja (36 ili 10,7%), trgovine (34 ili 10,1%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (32 ili 9,5%) i javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja (27 ili 8,0%).

<b>Tablica 3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti</b>					
<b>Područje djelatnosti NKD-a</b>	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>	<b>Područje djelatnosti NKD-a</b>	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	20	220	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	5	243
Rudarstvo i vađenje	3	8	Poslovanje nekretninama	2	7
Prerađivačka industrija	39	5.933	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	24	592
Opskrba el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	472	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	10	55
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te sanacija okoliša	6	309	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	27	668
Građevinarstvo	25	760	Obrazovanje	36	1.866
Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila i motocikala	34	1.938	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	32	1.384
Prijevoz i skladištenje	15	104	Umjetnost, zabava i rekreacija	9	164
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	15	154	Ostale uslužne djelatnosti	21	114
Informacije i komunikacije	7	43	<b>UKUPNO</b>	<b>336</b>	<b>15.034</b>

S obzirom na to da je broj anketiranih poslovnih subjekata u nekim djelatnostima manji, a radi pouzdanosti procjena za pojedine djelatnosti, u nastavku će se posebno razmatrati samo djelatnosti s 15 i više anketiranih poslodavaca.

U tablicama prema djelatnostima koje će slijediti, prikazat će se sve djelatnosti ali za djelatnosti s manjim brojem anketiranih poslovnih subjekata pouzdanost procjene (odnosno mogućnost njihove

generalizacije) je vrlo niska bez obzira na broj zaposlenih, pa ih stoga treba uzeti u obzir uz navedeno ograničenje.

S obzirom na to da anketa u 2016. godini nije provedena te nisu prikupljeni podaci za ovaj period, rezultate dobivene ovogodišnjim istraživanjem, uspoređivat ćemo s dijelom usporedivih podataka iz zadnje provedene ankete, dakle iz Ankete poslodavaca 2015.

## ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Anketom poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Križevci obuhvaćeno je ukupno 336 poslodavca, kod kojih su krajem 2016. godine bile zaposlene 15.034 osobe. Temeljem njihovih iskaza Hrvatski zavod za zapošljavanje izradio je za populaciju poslodavaca procjenu ukupnog broja zaposlenih, planirane potražnje za radnicima te potreba za uslugama HZZ-a<sup>2</sup>.

### Zaposlenost u 2016. godini

Krajem 2016. godine je u populaciji poslodavaca obuhvaćenih anketom bilo zaposleno ukupno 25.207 radnika, što čini 76,6% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području Koprivničko-križevačke županije. Ako usporedimo ukupan broj zaposlenih sa brojem zaposlenih krajem 2014. godine, vidimo da je ostvareno povećanje zaposlenosti od 1.095 radnika ili 4,5%.

Za usporedbu, na razini RH je tijekom dvije godine ostvareno povećanje zaposlenosti od 4,7%.

Tablica 4. Promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca	
	Ukupno
Broj zaposlenih 31.12.2014.	24.112
Broj zaposlenih 31.12.2016.	25.207
Promjena u zaposlenosti 2016./2014. - razlika	+ 1.095
Promjena u zaposlenosti 2016./2014. - u %	+ 4,5
Promjena u zaposlenosti u RH 2016./2014. - u %	+ 4,7

Povećanje zaposlenosti, kao rezultat većeg opsega novog zapošljavanja od prestanka rada radnika, ostvareno je u 10 područja djelatnosti, dok je u 9 područja zabilježen pad broja zaposlenih.

Tablica 5. Zaposlenost krajem 2014. i 2016. godine prema područjima djelatnosti				
DJELATNOST	Broj zaposlenih 31.12.2014.	Broj zaposlenih 31.12.2016.	Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – razlika	Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – %
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	746	978	232	31,1
Rudarstvo i vađenje	4	20	16	400,0
Prerađivačka industrija	8.648	8.878	230	2,7
Opskrba el. energijom, plinom, parom i klimatizacija	262	572	310	118,3
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	185	692	507	274,1

<sup>2</sup> Pri izračunu korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Utežanja su prvi puta primijenjena u 2015. godini. Rezultati dobiveni bez utežanja ne pružaju reprezentativnu sliku, odnosno uvelike umanjuju doprinos mikro i malih poslodavaca zaposlenosti.

<b>Tablica 5. Zaposlenost krajem 2014. i 2016. godine prema područjima djelatnosti</b>				
<b>DJELATNOST</b>	<b>Broj zaposlenih 31.12.2014.</b>	<b>Broj zaposlenih 31.12.2016.</b>	<b>Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – razlika</b>	<b>Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – %</b>
Građevinarstvo	1.792	1.716	- 76	- 4,2
Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila i motocikala	3.468	3.359	- 109	- 3,1
Prijevoz i skladištenje	336	363	27	8,0
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	893	1.025	132	14,8
Informacije i komunikacije	143	137	- 6	- 4,2
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	379	330	- 49	- 12,9
Poslovanje nekretninama	46	7	- 39	- 84,8
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.093	1.016	- 77	- 7,0
Administrativne i pomoćne uslužne djel.	262	139	- 123	- 46,9
Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje	925	831	- 94	- 10,2
Obrazovanje	2.587	2.698	111	4,3
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.821	1.894	73	4,0
Umjetnost, zabava i rekreacija	121	204	83	68,6
Ostale uslužne djelatnosti	401	348	- 53	- 13,2
<b>UKUPNO:</b>	<b>24.112</b>	<b>25.507</b>	<b>1.095</b>	<b>4,5</b>

Veći porast broja zaposlenih ostvaren je u području poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (za 31,1%), pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane (za 14,8%) te u prijevozu i skladištenju (za 8,0%). S druge strane, veći pad zaposlenosti zabilježen je u području ostalih uslužnih djelatnosti (za 13,2%), javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (za 10,2%) i u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (za 7,0%).

S obzirom na regionalni raspored, porast broja zaposlenih u 2016. godini u odnosu na 2014. godinu ostvaren je u svim ispostavama, i to u Ispostavi Đurđevac (za 9,7%), Ispostavi Koprivnica (za 3,2%) i Ispostavi Križevci (za 5,7%).

<b>Tablica 6. Zaposlenost krajem 2014. i 2016. godine prema ispostavama</b>				
<b>Ispostava</b>	<b>Broj zaposlenih 31.12.2014.</b>	<b>Broj zaposlenih 31.12.2016.</b>	<b>Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – razlika</b>	<b>Promjena u zaposlenosti 2016./2014. – %</b>
Đurđevac	2.446	2.684	238	9,7
Koprivnica	14.901	15.372	471	3,2
Križevci	6.765	7.151	386	5,7
<b>UKUPNO:</b>	<b>24.112</b>	<b>25.207</b>	<b>1.095</b>	<b>4,5</b>

Prema sektoru vlasništva većina zaposlenih spada u privatni ili pretežito privatni sektor (55,2%), u državni ili privatni sektor spada 43,7% zaposlenih, dok preostalih 1,1% zaposlenih radi kod poslodavaca u ostalim oblicima vlasništva.

Promatrajući strukturu zaposlenih po veličini organizacije, mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) zapošljavaju 17,0% radnika, mali poslodavci (od 10 do 49 zaposlenih) 25,4%, srednji poslodavci (od 50 do 249 zaposlenih) 28,2%, dok je kod velikih poslodavaca (od 250 zaposlenih) zaposleno 29,4% radnika i radnica.

<b>Tablica 7. Zaposlenost krajem 2016. godine prema sektoru i veličini vlasništva poslodavca</b>		
	<b>Broj zaposlenih</b>	<b>Udio (%)</b>
<b>Sektor vlasništva</b>		
Privatno ili pretežito privatno	13.920	55,2
Državno ili javno	11.010	43,7
Ostalo	277	1,1
<b>Veličina poslodavca</b>		
Mikro – do 9 zaposlenih	4.277	17,0
Mali – 10 do 49 zaposlenih	6.409	25,4
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	7.107	28,2
Veliki – 250 i više zaposlenih	7.414	29,4
<b>UKUPNO:</b>	<b>25.207</b>	<b>100,0</b>

### ***Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme sa zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme tijekom 2016. godine***

Na pitanje da li su tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor o radu na određeno vrijeme sklopili ugovor na neodređeno vrijeme, 32,7% poslodavaca je odgovorilo potvrdno, a 33,0% je odgovorilo da niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nisu sklopili ugovor na neodređeno vrijeme. Udio od 31,5% poslodavaca tijekom 2016. godine nije imalo zaposlenih na određeno vrijeme, a 2,7% poslodavaca nisu znali odnosno nisu mogli procijeniti. Češće su ugovore o radu na neodređeno vrijeme sa zaposlenicima koji su imali ugovore na određeno vrijeme sklapali poslodavci u državnom ili javnom vlasništvu (40,6%) te veliki (87,5%), srednji (61,2%) i mali poslodavci (41,0%). Prema djelatnostima češće su to radili poslodavci iz obrazovanja (55,6%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (46,9%), prerađivačke industrije (38,5%) i građevinarstva (36,0%).

<b>Tablica 8. Sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme sa osobama koje su imale ugovor na određeno vrijeme tijekom 2016. godine prema veličini poslodavca i sektoru vlasništva</b>					
	<b>Sklopili ugovore na neodređeno vrijeme sa zaposlenicima na određeno vrijeme</b>	<b>Broj zaposlenika sa kojima je sklopljen ugovor na neodređeno vrijeme</b>	<b>Tijekom 2016. nismo imali zaposlenih na ugovor na određeno</b>	<b>Niti s jednim zaposlenikom nismo sklopili ugovor na neodređeno</b>	<b>Ne znam / ne mogu procijeniti</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>32,7</b>	<b>968</b>	<b>31,5</b>	<b>33,0</b>	<b>2,7</b>
<b>Veličina poslodavca:</b>					
Mikro – do 9 zaposlenih	17,9	239	44,1	35,2	2,8
Mali – 10 do 49 zaposlenih	41,0	273	23,0	34,0	2,0
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	61,2	174	8,2	26,5	4,1
Veliki – 250 i više zaposlenih	87,5	282	0,0	12,5	0,0
<b>Sektor vlasništva</b>					
Privatno ili pretežito privatno	30,4	659	37,0	29,1	3,5
Državno ili javno	40,6	301	20,8	37,5	1,0
Ostalo	15,4	8	15,4	69,2	0,0
<b>Ukupno RH</b>	<b>40,1</b>	<b>62.453</b>	<b>23,1</b>	<b>34,1</b>	<b>2,7</b>



Kada je riječ o broju radnika procijenjen iz odgovora poslodavaca koji su dali potvrđan odgovor na ovo pitanje, u 2016. godini je sklopljen ugovor na neodređeno sa 968 radnika ili 3,8% od ukupno zaposlenih osoba kod populacije poslodavaca. Prema broju sklopljenih ugovora sa zaposlenicima, najviše je zaposlenika sklopilo ugovor na neodređeno vrijeme u privatnom ili pretežito privatnom sektoru (659 osoba ili 68,1%) te kod velikih (282 osobe ili 29,1%) i malih poslodavaca (273 osobe ili 28,2%). Prema djelatnosti prednjače trgovina na veliko i na malo (251 osoba ili 25,9%), prerađivačka industrija (182 osobe ili 18,8%) te građevinarstvo (137 osoba ili 14,2%).

Uspoređujući županijske podatke s RH, na području RH je veći udio poslodavaca sklopio ugovor s zaposlenicima zaposlenim na određeno vrijeme na neodređeno vrijeme (40,1% RH, 32,7% KKŽ), nešto manji udio poslodavaca nije imao zaposlenih na ugovor na određeno (23,1% RH, a 31,5% KKŽ), sličan udio poslodavaca nije niti s jednim zaposlenim na određeno vrijeme sklopio ugovor na neodređeno vrijeme (34,1% RH, a 33,0% KKŽ), a isti udio poslodavaca od 2,7% nije znao ili nije mogao procijeniti.

### **Odlazak u inozemstvo**

Na pitanje da li su tijekom 2016. godine s nekim od zaposlenika prekinuli radni odnos radi odlaska zaposlenika na rad u inozemstvo, 18,2% poslodavaca je odgovorilo potvrdno, 72,6% poslodavaca je odgovorilo da nisu imali prekida radnog odnosa radi odlaska na rad u inozemstvo, a 9,2% poslodavaca nisu imali takvih saznanja odnosno nisu mogli procijeniti. Češće su ugovore o radu radi odlaska na rad u inozemstvo prekidali zaposlenici kod velikih (37,5%), srednjih (32,7%) i malih poslodavaca (23,0%) te kod ostalih oblika vlasništva (23,1%). Prema djelatnostima češće su ugovore prekidali radi odlaska na rad u inozemstvo zaposlenici kod poslodavaca iz djelatnosti građevinarstva (kod 44,0% poslodavaca), prijevoza i skladištenja (kod 33,3% poslodavaca), pružanju smještaja te pripreme i usluživanja hrane (kod 33,3% poslodavaca), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (kod 31,3% poslodavaca) i obrazovanju (kod 25,0% poslodavaca).

<b>Tablica 9. Prekidanje radnog odnosa sa zaposlenicima radi odlaska zaposlenika na rad u inozemstvo tijekom 2016. godine prema veličini poslodavca i sektoru vlasništva</b>				
	<b>Da</b>	<b>Broj zaposlenika sa kojima je prekinut radni odnos</b>	<b>Ne</b>	<b>Nema takvih saznanja / ne mogu procijeniti</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>18,2</b>	<b>342</b>	<b>72,6</b>	<b>9,2</b>
<b>Veličina poslodavca:</b>				
Mikro – do 9 zaposlenih	10,6	152	85,5	3,9
Mali – 10 do 49 zaposlenih	23,0	88	66,0	11,0
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	32,7	81	49,0	18,4
Veliki – 250 i više zaposlenih	37,5	21	12,5	50,0
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno ili pretežito privatno	18,1	297	71,4	10,6
Državno ili javno	17,7	39	75,0	7,3
Ostalo	23,1	6	76,9	0,0
<b>Ukupno RH</b>	<b>20,4</b>	<b>22.369</b>	<b>67,9</b>	<b>11,8</b>

Prema potvrdnim odgovorima, poslodavci su naveli da su raskinuli ugovor o radu s 342 zaposlenika koji su prema njihovim saznanjima otišli raditi u inozemstvo ili s 1,3% od ukupnog broja zaposlenih kod populacije poslodavaca. Prema broju prekinutih radnih ugovora, najviše je zaposlenika otišlo na rad u inozemstvo iz privatnog ili pretežito privatnog sektora (297 osoba ili

86,8%) te od mikro (152 osobe ili 44,4%), malih (88 osoba ili 25,7%) i velikih poslodavaca (81 osoba ili 23,7%). Prema djelatnosti prednjače građevinarstvo (103 osobe ili 30,1%), prerađivačka industrija (79 osoba ili 23,1%) te pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane (50 osoba ili 14,6%).

Uspoređujući županijske podatke s RH, na području RH je veći udio poslodavaca prekinuo ugovor o radu s zaposlenicima radi odlaska na rad u inozemstvo (20,4%), nešto manji udio poslodavaca je naveo da nisu imali takvih prekida ugovora o radu (67,9%), a 11,8% nije ima takvih saznanja ili nije mogao procijeniti.

### **Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada u 2016. godini**

Pored zapošljavanja kroz ugovor o radu, postoji nekoliko oblika zakonski uređenih radnih odnosa koje nazivamo atipičnim oblicima rada. Riječ je o ugovoru o djelu, autorskom ugovoru, studentskom ili učeničkom ugovoru te privremenom agencijskom zapošljavanju. Poslodavci su na jedan ili više od ovih načina kroz 2016. godinu angažirali ukupno 3.116 osoba, što predstavlja 12,4% u odnosu na ukupan broj zaposlenih osoba kod poslodavaca, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili trajanja od ugovora o radu.

Na temelju **ugovora o djelu** 23,2% poslodavaca angažirano je 1.629 osoba ili 6,4% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca. Promatrano prema djelatnosti, najviše zapošljavanja temeljem ugovora o djelu bilo je u ostalim uslužnim djelatnostima (480 osoba), pružanju smještaja te pripreme i usluživanja hrane (409 osoba) i obrazovanju (301 osoba).

Zapošljavanje na temelju **autorskih ugovora** realiziralo je 7,7% poslodavaca sa ukupno 760 angažiranih osoba ili 3,0% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca. Takav oblik angažmana bio je najprisutniji u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (387 osoba), obrazovanju (211 osoba) i umjetnosti, zabavi i rekreaciji (85 osoba).

Zapošljavanje studenata ili učenika putem **studentskog ili učeničkog servisa** ostvarilo je 10,4% poslodavaca sa ukupno 658 angažiranih osoba ili 2,6% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca. Najčešće su učenike i studente zapošljavali poslodavci iz djelatnosti prerađivačke industrije (468 osoba) i trgovine na veliko i na malo (82 osobe).

Zapošljavanje preuzimanjem radnika od agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 1,5% poslodavaca s ukupno 69 tako angažiranih osoba ili 0,3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca. Ovaj oblik angažmana bio je prisutan u opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom (36 osoba) i u prerađivačkoj industriji (27 osoba).

<b>Tablica 10. Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada, %</b>				
	<b>Na temelju ugovora o djelu</b>	<b>Na temelju autorskog ugovora</b>	<b>Na temelju studentskog ili učeničkog servisa</b>	<b>Na temelju agencije za privremeno zapošljavanje</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>23,2</b>	<b>7,7</b>	<b>10,4</b>	<b>1,5</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno ili pretežito privatno	12,8	3,5	11,5	1,3
Državno ili javno	42,7	17,7	7,3	2,1
Ostalo	61,5	7,7	15,4	0,0
<b>Ukupno RH</b>	<b>22,9</b>	<b>9,6</b>	<b>17,9</b>	<b>2,5</b>

## NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

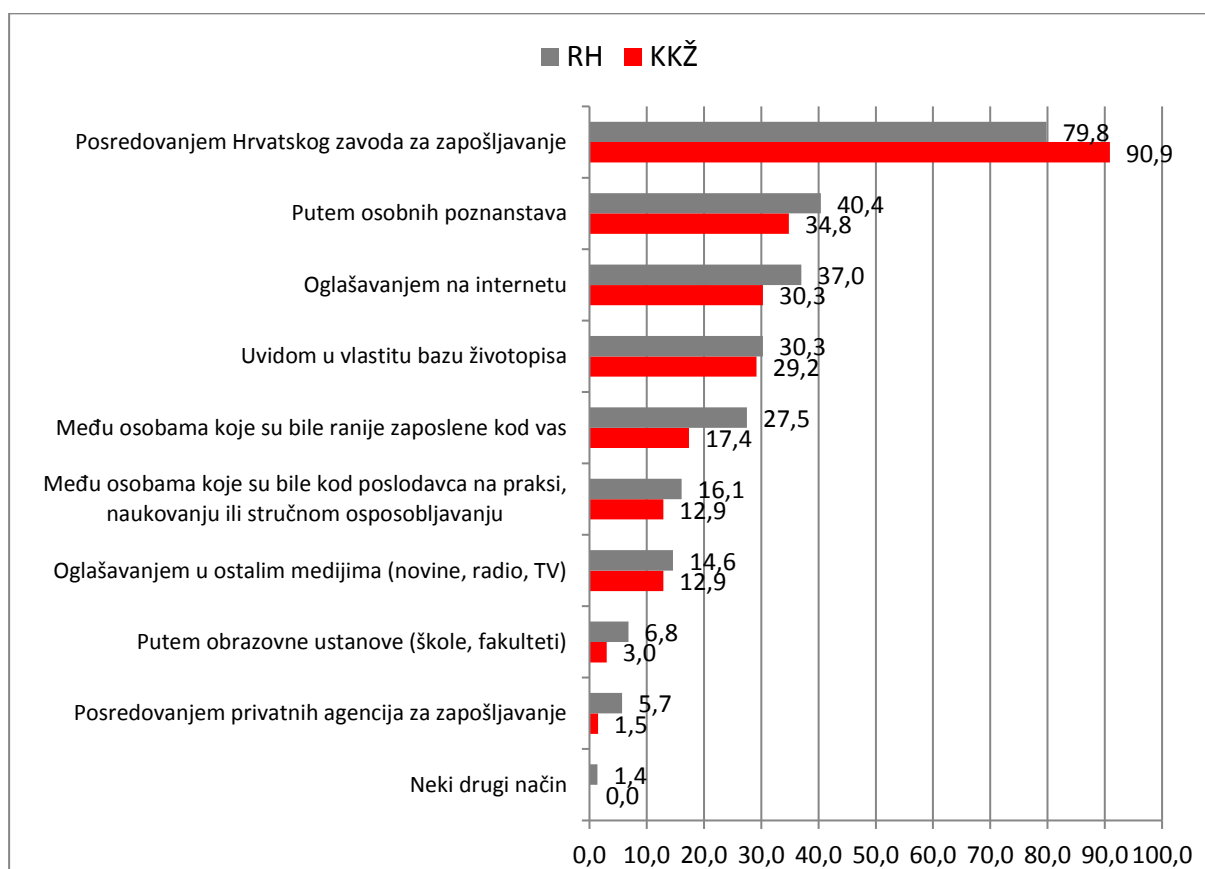
### Način traženja radnika za zapošljavanje

U 2016. godini je 78,6% anketiranih poslodavaca tražilo radnike što je za 12,1 postotnih bodova više od onog iz 2014. godine te za 6 postotnih bodova više u odnosu na prosjek RH. Radnici su se najviše tražili od strane državnih ili javnih poslodavaca (87,5%), a prema veličini poslodavca radnike su tražili svi veliki poslodavci (100,0%), srednji (91,8%), mali (89,0%) te mikro poslodavci (68,2%).

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko istovremeno koriste više načina traženja. Stoga su poslodavci koji su tražili radnike mogli označiti više odgovora.

Od poslodavaca koji su tražili radnike najveći broj, njih 240 ili 90,9% izjasnio se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Nakon posredovanja Zavoda, poslodavci u velikoj mjeri koriste osobna poznanstva (92 ili 34,8%) kao način traženja radnika, te oglašavanje na Internetu (80 ili 30,3%). Nadalje, značajan broj poslodavaca zapošljavao je radnike uvidom u vlastitu bazu životopisa (77 ili 29,2%), a slijedi traženje kandidata za zapošljavanje među osobama koje su ranije bile zaposlene kod poslodavca (46 ili 17,4%), traženje kandidata za zapošljavanje među osobama koje su kod poslodavca bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju (34 ili 12,9%) i oglašavanje u ostalim medijima (34 ili 12,9%). Izuzetno malo poslodavaca tražilo je radnike putem obrazovne institucije (8 ili 3,0%) te koristilo usluge privatnih agencija za zapošljavanje (4 ili 1,5%).

**Grafikon 1. Struktura načina traženja radnika za zapošljavanje, u %**



U usporedbi s RH, na području KKŽ je viši udio poslodavaca koji traže radnike posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (za 11,1 postotnih bodova), dok je niži udio kod ostalih načina traženja radnika, a značajnija razlika je kod načina traženja: među osobama koje su bile ranije

zaposlene kod poslodavca (za 10,1 postotnih bodova), oglašavanjem na Internetu (za 6,7 postotnih bodova) te putem osobnih poznanstava (za 5,6 postotnih bodova).

Poslodavci iz privatnog sektora vlasništva radnike traže najčešće putem posredovanja HZZ-a, putem osobnih poznanstava i uvidom u vlastitu bazu životopisa. Poslodavci iz državnog ili javnog sektora radnike češće traže posredovanjem HZZ-a i oglašavanjem na Internetu, a dosta je zastupljeno i uvidom u vlastitu bazu životopisa te među osobama koje su ranije bile zaposlene kod poslodavca.

### **Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika**

Od ukupnog broja poslodavaca koji su tražili radnike za zapošljavanje u 2016. godini (264 poslodavca), na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika 106 ili 40,2% poslodavaca dalo je potvrđan odgovor, što predstavlja porast za 14,8 postotnih bodova u odnosu na 2014. godinu. U odnosu na prosjek RH (49,0%) kod nas je ipak dosta manje poslodavaca imalo poteškoća s pronalaženjem radnika. Razloge za povećanje poteškoća u pronalaženju radne snage treba tražiti u smanjenju nezaposlenosti, a shodno tome, i u smanjenju ponude radne snage koja je na raspolaganju poslodavcima za zapošljavanje.

Prema danim odgovorima poslodavaca proizlazi da su se s poteškoćama u zapošljavanju radnika značajno više susretali poslodavci privatnog sektora (50,3%), a značajno manje su ih imali poslodavci iz javnog sektora (22,6%) i ostalih oblika vlasništva (18,2%).

<b>Tablica 11. Poslodavci koji su tražili radnike i koji su imali poteškoća pri pronalaženju radnika tijekom 2016. godine</b>				
	<b>Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini</b>		<b>Poslodavci s poteškoćama pri traženju radnika</b>	
	<b>Broj</b>	<b>Udio %*</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio %**</b>
<b>Ukupno 2014.</b>	<b>234</b>	<b>66,5</b>	<b>54</b>	<b>25,4</b>
<b>Ukupno 2016.</b>	<b>264</b>	<b>78,6</b>	<b>106</b>	<b>40,2</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno	169	74,4	85	50,3
Državno ili javno	84	87,5	19	22,6
Ostalo	11	84,6	2	18,2
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>				
Mikro – do 9 zaposlenih	96	64,9	41	42,7
Mali – 10 do 49 zaposlenih	54	91,5	34	63,0
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	15	93,8	7	46,7
Veliki – 250 i više zaposlenih	4	100,0	3	75,0
<b>Ukupno 2016. RH</b>	<b>6.396</b>	<b>72,3</b>	<b>3.070</b>	<b>49,0</b>

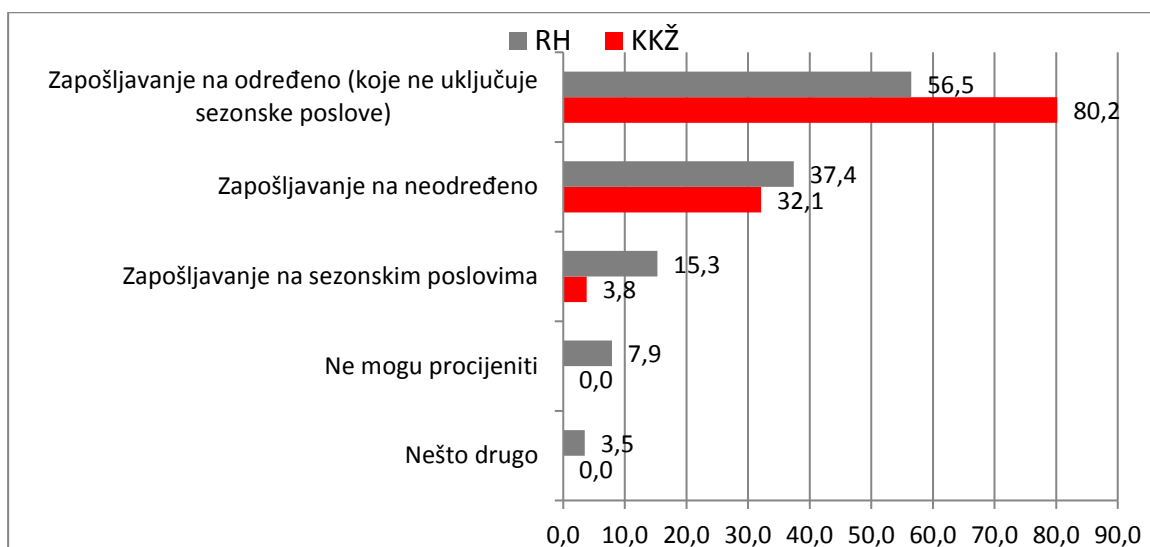
\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju/ \*\* Odnosi se na poslodavce koji su odgovorili na pitanje

S poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se sretali poslodavci iz građevinarstva (72,7%), prijevoza i skladištenja (57,1%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (53,8%), prerađivačke industrije (51,4%) te iz trgovine na veliko i na malo; popravaka motornih vozila i motocikala (46,2%), dok su se s problemima rijetko sretali poslodavci iz javne uprave i obrane (4,3%) i u ostalim uslužnim djelatnostima (16,7%).

Od poslodavaca koji su iskazali problem s pronalaženjem radnika, u 80,2% slučajeva poslodavci su imali poteškoća kod zapošljavanja na određeno vrijeme (koje ne uključuje sezonske poslove),

u 32,1% slučajeva su imali poteškoća kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme te u 3,8% slučajeva kod zapošljavanja na sezonskim poslovima.

**Grafikon 2. Tip zapošljavanja na koji su se odnosile poteškoće s kojima su se susreli poslodavci u potrazi za radnicima tijekom 2016. godine, %**



Usporedimo li razloge poteškoća s državnom razinom, možemo vidjeti da je naša županija dosta iznad prosjeka RH što se tiče poteškoća kod zapošljavanja na određeno (80,2% KKŽ, 56,5% RH), dok je ispod prosjeka RH kod zapošljavanja na sezonskim poslovima (3,8% KKŽ, 15,3% RH) i kod zapošljavanja na neodređeno (32,1% KKŽ, 37,4% RH).

### **Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika**

Promatrajući samo poslodavce koji su iskazali poteškoće s pronalaženjem radnika, prikazujemo razloge poteškoća s kojima se susreću prilikom pronalaženja radnika. Poslodavci su mogli označiti više odgovora.

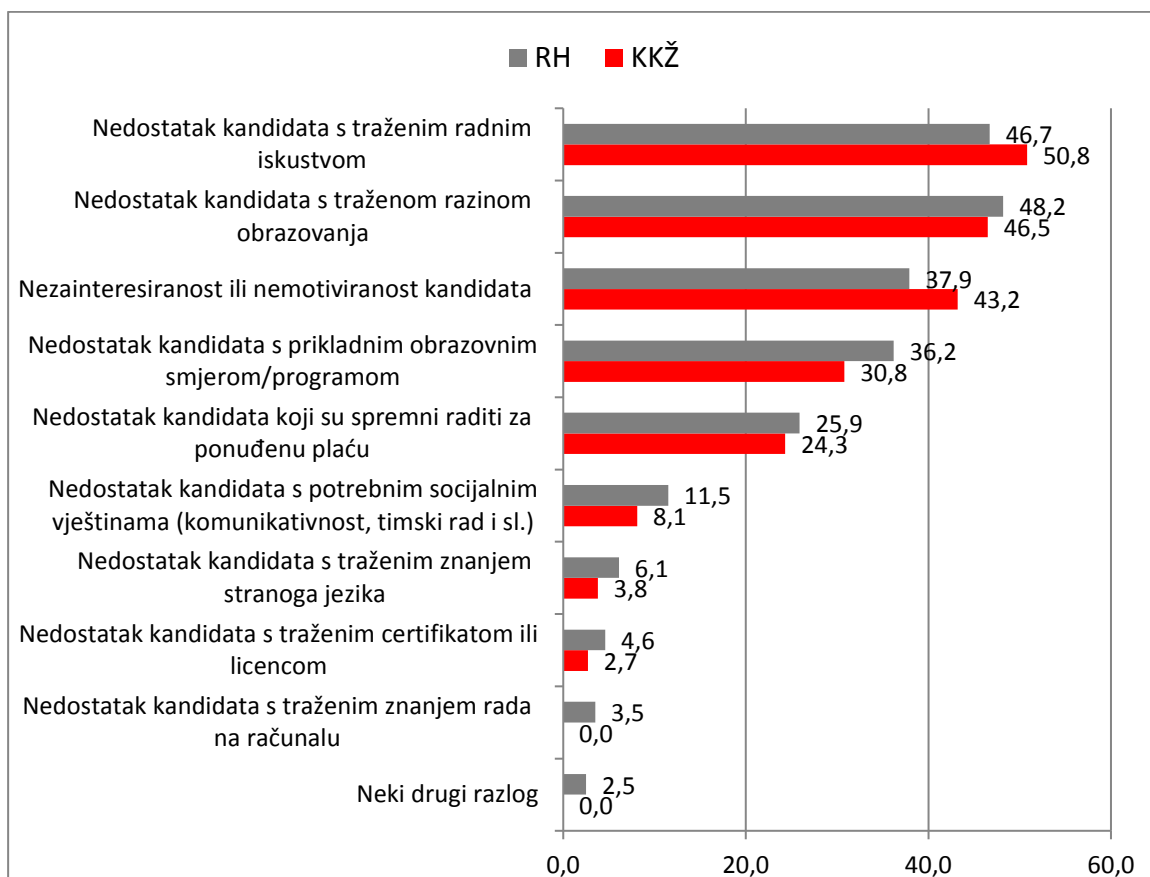
Najčešći razlog koji su poslodavci vezivali za zanimanja koja su naveli je nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom (50,8%). Nadalje, kao najučestalije poteškoće poslodavci su izdvojili nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja (46,5%) te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (43,2%).

Oko 30% poslodavaca imalo je poteškoće s nedostatkom kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom, a oko jedne četvrtine poslodavaca s nedostatkom kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću.

Manje izražena poteškoća je nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) (8,1%), dok se poslodavci rijetko susreću s nedostatkom kandidata s traženim znanjem stranoga jezika (3,8%) i s nedostatkom radnika s potrebnim certifikatom ili licencom (2,7%).

U odnosu na 2014. godinu poslodavci su iskazali znatno veće poteškoće s nedostatkom kandidata s traženim radnim iskustvom (rast za 15,6 postotnih bodova) te s nedostatkom kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću (rast za 9,5 postotnih bodova), dok je s druge strane dosta manja poteškoća vezana uz nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja (manje za 22,0 postotna boda). To je i očekivano s obzirom na veliki pad broja nezaposlenih osoba u posljednjih nekoliko godina i nedostatak kvalificirane radne snage te poslodavci stoga više ne traže kvalificirane radnike nego sve više zapošljavaju i osobe sa radnim iskustvom na određenim poslovima.

**Grafikon 3. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika za zapošljavanje, %**



### **Poteškoće pri zapošljavanju po rodovima i zanimanju radnika**

U anketi su poslodavci mogli navesti najviše 3 zanimanja s kojima su imali najvećih poteškoća pri pronalaženju potrebnih radnika i pripadajući broj radnika koji im je nedostajao. Tako su poslodavci naveli 185 odgovora sa zanimanjima te im je ukupno nedostajalo 1.369 radnika tijekom 2016. godine.

Kod rodova zanimanja najviše je iskazanih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika bilo kod zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (54 ili 29,2%), među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (47 ili 25,4%) te kod rukovatelja postrojenjima i strojevima, industrijskim proizvođačima i sastavljačima proizvoda (23 ili 12,4%).

Najveći broj radnika nedostajao je kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (623 ili 45,5%), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (204 ili 14,9%) i rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda (163 ili 11,9%).

<b>Tablica 12. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika</b>		
<b>Rod zanimanja</b>	<b>Broj poslodavaca koji je naveo zanimanje</b>	<b>Broj radnika</b>
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	47	119
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	19	87
4. Administrativni službenici	4	27
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	22	204
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	54	623

<b>Tablica 12. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika</b>		
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	23	163
9. Jednostavna zanimanja	16	146
<b>Ukupno:</b>	<b>185</b>	<b>1.369</b>

Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika, najveće frekvencije zabilježene su kod vozača/vozačica teretnog vozila (12), konobara/konobarica (8) i kuhara/kuharica (8). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja konobara/konobarica (124), vozač/vozačica teretnog vozila (80), tesar/tesarica (74), zidar/zidarica (66), kuhar/kuharica (43) te šivač/šivačica gornjišta obuće (43).

<b>Tablica 13. Zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika</b>		
Zanimanje (NKZ)	Broj poslodavaca koji je naveo zanimanje	Broj radnika
konobar/konobarica	8	124
vozač/vozačica teretnog vozila	12	80
tesar/tesarica	5	74
zidar/zidarica	5	66
kuhar/kuharica	8	43
šivač/šivačica gornjišta obuće	2	43
pekar/pekarica	2	38
limar/limarica	2	31
vodoinstalater/vodoinstalaterka	2	25
elektroinstalater/elektroinstalaterka	2	25

Zbog relativno malih frekvencija pojavljivanja većine prikazanih zanimanja analizu razloga koji su poslodavcima stvarali poteškoće u nalaženju radnika u navedenom zanimanju usmjeriti ćemo na zanimanja iz tablice kod kojih je broj radnika koji nedostaju 25 ili više uzimajući u obzir podatke na razini RH zbog veće pouzdanosti procjena.

<b>Tablica 14. Najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika prema razlozima poteškoća (RH)</b>											
Naziv zanimanja (NJKZ)	Broj poslodavaca koji je naveo zanimanje	Poteškoće koje su poslodavci imali pri nalaženju radnika u određenom zanimanju, %									
		Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
konobar/konobarica	310	39,4	27,1	50,6	2,3	21,3	1,0	28,4	54,8	35,8	3,9
vozač/vozačica teretnog vozila	148	52,0	30,4	48,6	0,7	4,1	16,9	6,8	41,2	32,4	0,7
tesar/tesarica	82	58,5	48,8	63,4	0,0	0,0	0,0	2,4	37,8	24,4	1,2
zidar/zidarica	102	60,8	50,0	63,7	0,0	0,0	2,0	1,0	38,2	26,5	1,0
kuhar/kuharica	221	52,0	34,8	62,9	1,4	5,4	0,5	16,7	45,7	35,3	3,6
šivač/šivačica gornjišta obuće	5	40,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	40,0	0,0
pekar/pekarica	25	64,0	44,0	64,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	36,0	4,0
limar/limarica	20	45,0	50,0	70,0	0,0	0,0	0,0	5,0	45,0	25,0	0,0
vodoinstalater/vodoinstalaterka	30	40,0	36,7	56,7	0,0	3,3	0,0	0,0	36,7	16,7	3,3
elektroinstalater/elektroinstalaterka	36	47,2	47,2	66,7	0,0	11,1	0,0	8,3	47,2	19,4	0,0

Traženo radno iskustvo, kao najčešći problem kod nalaženja radnika, najučestalija je kod limara (70,0%), elektroinstalatera (66,7%), pekara (64,0%), a manje je izražena kod vozača motornih vozila (48,6%) i konobara (50,6%). Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja izražen je kod pekara (64,0%), zidara (60,8%) i tesara (58,5%), dok to nije značajan problem kod vozača konobara (39,4%) i vodoinstalatera i šivača gornjišta obuće (po 40,0%). Nezainteresiranost i nemotiviranost kandidata najučestalija je kod konobara (54,8%) i elektroinstalatera (47,2%), dok je to problem kod 36,7% vodoinstalatera i 37,8% tesara. Problem nedostataka prikladnog obrazovnog programa/smjera, iznadprosječno je zastupljen kod limara i zidara (po 50,0%), tesara (48,8%) i elektroinstalatera (47,2%), a manje kod konobara (27,1%), dok uopće nije prisutan kod šivača gornjišta obuće. Poteškoće pri zapošljavanju šivača gornjišta obuće, pekara, konobara i kuhara su i zbog nedostatka kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću, dok je to u manjoj mjeri prisutno kod vodoinstalatera (16,7%) i elektroinstalatera (19,4%).

### **Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva**

Jedno od rješenja poteškoća pri zapošljavanju radnika može biti i zapošljavanje radnika iz inozemstva, odnosno uvoz radne snage. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, dvije trećine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno (119 odgovora poslodavaca), što je za 14,7 postotnih bodova više nego na nacionalnoj razini. 33,9% odgovora poslodavaca je da bi se potrebe mogle zadovoljiti zapošljavanjem iz inozemstva (61 odgovor), od čega njih 21,7% (39 odgovora) smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično (na razini RH taj udio je dosta viši i iznosi 32,4%), a 12,2% (22 odgovora) smatra da bi se problem riješio u cijelosti (na razini RH iznosi 16,2%). Poslodavci iz privatnog sektora, posebno mali i srednji, skloniji su uvozu radne snage od javnog sektora.

<b>Tablica 15. Poslodavci koji smatraju da bi se njihove potrebe za radnicima u zanimanjima s kojim su imali poteškoća mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva</b>				
	Broj odgovora za navedena zanimanja	Da		Ne
		u cijelosti	djelomično	
<b>Ukupno</b>	<b>180</b>	<b>12,2</b>	<b>21,7</b>	<b>66,1</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno	142	14,8	23,9	61,3
Državno ili javno	36	2,8	13,9	83,3
Ostalo	2	0,0	0,0	100,0
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>				
Mikro – do 9 zaposlenih	55	14,5	12,7	72,7
Mali – 10 do 49 zaposlenih	66	15,2	30,3	54,5
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	15	20,0	40,0	40,0
Veliki – 250 i više zaposlenih	6	0,0	16,7	83,3
<b>Ukupno RH</b>	<b>4.981</b>	<b>16,2</b>	<b>32,4</b>	<b>51,4</b>

U nastavku ćemo za 5 zanimanja s najvećom frekvencijom pogledati razmatranja poslodavaca da li bi se potrebe za radnicima mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, prikazujući ih sa odgovorima na razini RH gdje su frekvencije pojavljivanja ipak znatno veće.

Kod zanimanja konobar/konobarica 17,5% poslodavaca smatra da bi se njihova potreba u cijelosti mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 34,9% smatra da bi se potreba mogla



djelomično zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, a 47,6% smatra da nema potrebe za zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

Kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila 26,6% poslodavaca smatra da bi se njihova potreba u cijelosti mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 36,0% smatra da bi se potreba mogla djelomično zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, a 37,4% smatra da nema potrebe za zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

Kod zanimanja tesar/tesarica 29,1% poslodavaca smatra da bi se njihova potreba u cijelosti mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 50,6% smatra da bi se potreba mogla djelomično zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, a samo 20,3% smatra da nema potrebe za zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

Kod zanimanja zidar/zidarica 27,0% poslodavaca smatra da bi se njihova potreba u cijelosti mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 47,0% smatra da bi se potreba mogla djelomično zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, a 26,0% smatra da nema potrebe za zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

Kod zanimanja kuhar/kuharica 20,2% poslodavaca smatra da bi se njihova potreba u cijelosti mogla zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, 41,3% smatra da bi se potreba mogla djelomično zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, a 38,5% smatra da nema potrebe za zapošljavanjem radnika iz inozemstva.

## PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca 66,4% je prognoziralo da će u 2017. godini zapošljivati nove radnike, a obim najavljenog zapošljavanja temeljem ugovora o radu na razini populacije iznosi 3.041 osoba. U odnosu na 2015. godinu namjeru zapošljavanja najavilo je 14,1% poslodavaca više, a planirani broj novozaposlenih je također veći (za 807 osoba ili 36,1%). Navedeni broj radnika predstavlja stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 12,1%, koja je u odnosu na 2015. godinu veća za 2,8 postotnih bodova. Ovaj je broj, kao i svake godine, bitno manji od zapošljavanja koje će poslodavci stvarno realizirati.

U odnosu na RH, u KKŽ nešto malo veći postotak poslodavaca planira novo zapošljavanje (za 2,4 postotna boda), a stopa planiranog zapošljavanja nešto je viša u RH nego u KKŽ (za 4,2 postotna boda).

<b>Tablica 16. Namjera zapošljavanja i ukupno planirano zapošljavanje u 2017. godini</b>				
	<b>Namjera zapošljavanja u tekućoj godini*</b>	<b>Zaposleni krajem 2016. g.</b>	<b>Planirano zapošljavanje u 2017. g.</b>	<b>Stopa planiranog zapošljavanja, %</b>
<b>Ukupno AP 2015.</b>	<b>52,3%</b>	<b>24.112</b>	<b>2.234</b>	<b>9,3%</b>
<b>Ukupno AP 2017.</b>	<b>66,4%</b>	<b>25.207</b>	<b>3.041</b>	<b>12,1%</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatno	63,9%	13.920	2.256	16,2%
Državno ili javno	69,8%	11.010	707	6,4%
Ostalo	84,6%	277	78	28,2%
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>				
Mikro – do 9 zaposlenih	59,5%	3.961	1.182	29,8%
Mali – 10 do 49 zaposlenih	66,1%	4.210	606	14,4%
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	87,5%	3.506	261	7,4%
Veliki – 250 i više zaposlenih	100,0%	2.243	207	9,2%
<b>Ukupno 2017. RH</b>	<b>64,0%</b>	<b>1.381.586</b>	<b>225.847</b>	<b>16,3%</b>

\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju.

Novo zapošljavanje nešto češće planiraju poslodavci ostalih oblika vlasništva (84,6%) i u državnom ili javnom sektoru (69,8%) nego u privatnom sektoru (63,9%), ali s puno manjim planiranim zapošljavanjem u odnosu na postojeći broj zaposlenih. S druge strane, obujam planiranog zapošljavanja u privatnom sektoru je puno veći (16,2%), a kod poslodavaca u ostalim oblicima vlasništva nadilazi četvrtinu broja postojećih zaposlenih (28,2%).

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru novo zapošljavanje u 2017. godini u većoj mjeri planiraju mikro poslodavci kod kojih stopa odnosno udio planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 29,8%. Znatno niže stope planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (14,4%), veliki (9,2%) i srednji (7,4%) poslodavci.

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti**

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti osim iz poslovanja nekretninama, a promatrano u apsolutnim vrijednostima najviše radnika moglo bi se zaposliti u prerađivačkoj industriji (912 ili 30,0%), trgovini na veliko i na malo; popravku motornih vozila i motocikala (421 ili 13,8%), građevinarstvu (386 ili 12,7%) te u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (352 ili 11,6%).

<b>Tablica 17. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema područjima djelatnosti</b>				
<b>Područje djelatnosti NKD-a</b>	<b>Namjera zapošljavanja u tekućoj godini*</b>	<b>Zaposleni krajem 2016. g.</b>	<b>Planirano zapošljavanje u 2017. g.</b>	<b>Stopa planiranog zapošljavanja, %</b>
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	70,0%	978	352	36,0
Rudarstvo i vađenje	66,7%	20	11	55,0
Prerađivačka industrija	79,5%	8.878	912	10,3
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	33,3%	572	10	1,7
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	33,3%	692	9	1,3
Građevinarstvo	83,3%	1.716	386	22,5
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	70,6%	3.359	421	12,5
Prijevoz i skladištenje	66,7%	363	71	19,6
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	66,7%	1.025	165	16,1
Informacije i komunikacije	71,4%	137	17	12,4
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	75,0%	330	11	3,3
Poslovanje nekretninama	0,0%	7	0	0,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	37,5%	1.016	56	5,5
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	60,0%	139	21	15,1
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	63,0%	831	184	22,1
Obrazovanje	80,6%	2.698	132	4,9
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	75,0%	1.894	209	11,0
Umjetnost, zabava i rekreacija	55,6%	204	15	7,4
Ostale uslužne djelatnosti	50,0%	348	59	17,0
<b>Ukupni zbroj</b>	<b>66,4%</b>	<b>25.207</b>	<b>3041</b>	<b>12,1</b>

Uzimajući u obzir odnos broja planiranoga zapošljavanja i ukupnoga broja zaposlenih u pojedinim djelatnostima krajem godine, stope novoga zapošljavanja u 2017. godini iznad županijskog prosjeka (12,1%) prognozirane su u ovim područjima: poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (36,0%), građevinarstvo (22,5%), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (22,1%), prijevoz i skladištenje (19,6%), ostale uslužne djelatnosti (17,0%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (16,1%) te u trgovini na veliko i na malo; popravku motornih vozila i motocikala (12,5%).

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama**

Prema planiranju anketiranih poslodavaca, najveći se utežani broj planiranog zapošljavanja odnosi na poslodavce s područja Ispostave Koprivnica (1.486 ili 48,9%), zatim s područja Ispostave Križevci (829 ili 27,3%) te najmanje s područja Ispostave Đurđevac (726 ili 23,9%).

Promatrajući stopu planiranog zapošljavanja vidimo da su planovi zapošljavanja iznad prosjeka KKŽ samo kod poslodavaca s područja Ispostave Đurđevac (27,0%), dok je niža stopa planiranog zapošljavanja kod poslodavaca s područja Ispostava Križevci (11,6%) i Koprivnica (9,7%).

<b>Tablica 18. Namjera zapošljavanja u tekućoj godini i ukupno planirano zapošljavanje prema ispostavama</b>				
<b>Ispostava</b>	<b>Namjera zapošljavanja u tekućoj godini</b>	<b>Zaposleni krajem 2016. g.</b>	<b>Planirano ukupno zapošljavanje</b>	<b>Stopa planiranog zapošljavanja</b>
Đurđevac	65,0%	2.684	726	27,0%
Koprivnica	65,8%	15.372	1.486	9,7%
Križevci	68,5%	7.151	829	11,6%
<b>UKUPNO:</b>	<b>66,4%</b>	<b>25.2017</b>	<b>3.041</b>	<b>12,1%</b>

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja**

Većina se planiranog zapošljavanja u 2017. godini od 70,4% (2.141 radnik) predviđa na određeno vrijeme, što je nešto niže u odnosu na prosjek RH (72,8%). 24,6% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje sudjeluje sa 17,4% u ukupno planiranom zapošljavanju. Sezonsko zapošljavanje je u našoj županiji znatno niže u odnosu na prosjek RH (39,6%) kojeg povećavaju jadranske županije sa svojim sezonskim zapošljavanjem u turističkoj sezoni. Najviši udio planiranog zapošljavanja na neodređeno je u privatnom sektoru (33,8%), a zatim u državnim ili javnim oblicima vlasništva gdje je ovaj udio znatno manji (19,4%). Zapošljavanje na neodređeno značajno manje se planira u poslovnim subjektima ostalih oblika vlasništva (2,6%).

Zapošljavanje na neodređeno najčešće planiraju srednji (52,7%) te mali poslodavci (35,7%) unutar privatnog sektora, a najrjeđe veliki poslodavci čiji udio zapošljavanja na neodređeno u ukupno planiranom zapošljavanju iznosi 25,1%.

U odnosu na 2015. godinu, zapošljavanje na neodređeno vrijeme je za 1,8 postotnih bodova veće od iskazanog zapošljavanja u 2015. godini, a ujedno je veći i udio sezonskog zapošljavanja u ukupno planiranom zapošljavanju za 3,5 postotnih bodova.

<b>Tablica 19. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja te sektoru vlasništva poslodavca</b>									
	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Vrsta zapošljavanja, %			Razina obrazovanja, %				
		Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi (udio u određenom)	Nezavršena/završena OŠ	SŠ u trajanju do 3 godine	SŠ u trajanju 4 ili više godina	Preddiplomski studij/viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
<b>UKUPNO AP 2015.</b>	<b>2.234</b>	<b>27,8</b>	<b>72,2</b>	<b>21,1</b>	<b>14,9</b>	<b>37,6</b>	<b>28,9</b>	<b>4,7</b>	<b>13,9</b>
<b>UKUPNO AP 2017.</b>	<b>3.041</b>	<b>29,6</b>	<b>70,4</b>	<b>24,6</b>	<b>19,8</b>	<b>39,8</b>	<b>23,5</b>	<b>7,4</b>	<b>9,5</b>
<b>Sektor vlasništva</b>									
Privatno	2.256	33,8	66,2	20,2	21,6	47,5	20,6	6,8	3,5
Državno ili javno	707	19,4	80,6	39,5	15,0	19,4	30,1	7,7	27,8
Ostalo	78	2,6	97,4	0,0	11,1	0,0	48,1	21,0	19,8
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>									
Mikro poslodavci	1.182	30,1	69,9	31,8	30,0	44,8	16,7	7,0	1,5
Mali poslodavci	606	35,7	64,3	0,0	19,1	48,4	19,0	8,2	5,2
Srednji poslodavci	261	52,7	47,3	3,2	5,7	50,2	34,6	5,3	4,2
Veliki poslodavci	207	25,1	74,9	22,6	1,0	57,0	30,0	3,4	8,7
<b>UKUPNO RH</b>	<b>225.847</b>	<b>27,2</b>	<b>72,8</b>	<b>39,6</b>	<b>14,7</b>	<b>34,5</b>	<b>35,5</b>	<b>5,9</b>	<b>9,4</b>

Promatrajući planirano zapošljavanje radnika kod anketiranih poslodavaca prema razinama obrazovanja, najveća potražnja se predviđa za radnicima sa srednjom školom, i to 1.210 osoba ili

39,8% sa trogodišnjom te 715 osoba ili 23,5% sa četverogodišnjom školom. Udjeli planiranog zapošljavanja drugih razina obrazovanja znatno su niži i kreću se od 7,4% (preddiplomski studij/viša škola), preko 9,5% (diplomski studij/fakultet, akademija) do 19,8% (nezavršena ili završena osnovna škola).

U usporedbi s 2015. godinom malo je povećan udio planiranog zapošljavanja radnika sa nezavršenom i završenom osnovnom školom (za 4,9 postotnih bodova), radnika s preddiplomskim studijem/višom školom (za 2,7 postotna boda) i radnika sa srednjom školom u trajanju do 3 godine (za 2,2 postotna boda), dok je smanjenja projekcija potražnje kod radnika sa srednjom školom u trajanju od 4 ili više godina (za 5,4 postotna boda) te radnika visoke razine obrazovanja (za 4,4 postotna boda).

U usporedbi s RH, na području KKŽ je bitno smanjen udio planiranog zapošljavanja za radnike s četverogodišnjom srednjom školom (za 12,0 postotnih bodova), a povećan udio zapošljavanja za radnike s trogodišnjom srednjom školom (za 5,3 postotnih bodova) i za radnicima s nezavršenom/završenom osnovnom školom (za 5,1 postotnih bodova), dok nema značajnog odstupanja kod radnika s preddiplomskim studijem (za 1,5 postotnih bodova) i radnika s diplomskim studijem (za 0,1 postotni bod).

Prema vlasništvu, privatni sektor planira najviše zapošljavati radnike sa srednjom školom u trajanju do 3 godine (47,5%), državni ili javni sektor planira zapošljavanje najviše radnika sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina (30,1%) i radnika s diplomskim studijem (27,8%), dok poslodavci iz ostalih oblika vlasništva najviše planiraju zapošljavanje radnika sa srednjom školom u trajanju 4 ili više godina (48,1%).

Gledajući isključivo privatne poslodavce, vidi se da kod mikro poslodavaca dominiraju radnici s trogodišnjom srednjom školom (44,8%), no razmjerno velik udio je i planiranog zapošljavanja radnika s nezavršenom ili završenom osnovnom školom (30,0%), kod malih poslodavaca najviše je planiranih radnika sa srednjom trogodišnjom školom (48,4%), što je također i slučaj sa srednjim (50,2%) i velikim poslodavcima (57,0%).

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima**

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku navesti do tri zanimanja za kojima će u 2017. godini imati najveće potrebe. Kako u ovogodišnjoj anketi poslodavaca nije od poslodavaca traženo da upišu pripadajući broj radnika za pojedino zanimanje, ne možemo prikazati projekciju potreba na razini populacije za pojedine rodove zanimanja, skupine zanimanja i zanimanja, već prikazujemo najučestalije rodove i skupine zanimanja za kojima je iskazana potražnja (5 i više pojavljivanja).

<b>Tablica 20. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja</b>			
<b>Rodovi/skupine zanimanja NKZ-a</b>	<b>Broj navoda poslodavaca</b>	<b>Rodovi/skupine zanimanja NKZ-a</b>	<b>Broj navoda poslodavaca</b>
<b>(2) Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci</b>	<b>113</b>	5120. Kuhari	12
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	20	5223. Prodavači u trgovinama	12
2631. Ekonomski stručnjaci	11	5322. Djelatnici za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	10
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	10	<b>(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>73</b>
2330. Nastavnici u srednjim školama	6	7112. Zidari i srodna zanimanja	9

Tablica 20. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja			
Rodovi/skupine zanimanja NKZ-a	Broj navoda poslodavaca	Rodovi/skupine zanimanja NKZ-a	Broj navoda poslodavaca
2342. Predškolski odgajatelji	6	7126. Instalateri i monter i cjevovoda	6
2619. Pravni stručnjaci d. n.	6	7115. Tesari i građevinski stolari	5
2652. Glazbeni umjetnici, pjevači i skladatelji	6	7233. Mehaničari i monter i industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja	5
<b>(3) Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>49</b>	7512. Pekari, slastičari i srodna zanimanja	5
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	11	<b>(8) Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda</b>	<b>32</b>
3142. Poljoprivredni tehničari	5	8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	17
3240. Veterinarski tehničari, asistenti	5	<b>(9) Jednostavna zanimanja</b>	<b>41</b>
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	5	9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	7
<b>(4) Administrativni službenici</b>	<b>14</b>	9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	6
4110. Uredski službenici za opće poslove	8	9213. Radnici na poljoprivrednom gospodarstvu mješovite proizvodnje (biljne i stočarske)	6
<b>(5) Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>54</b>	9313. Radnici u visokogradnji	6
5131. Konobari	13		

Anketirani poslodavci iskazali su potrebe za 379 zanimanja. Najveći udio u planiranim potrebama zabilježen je za rodove znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (29,8%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (19,3%) i uslužna i trgovačka zanimanja (14,2%).

Prema broju unosa zanimanja unutar određenog roda, poslodavci su najviše izdvojili da planiraju zaposliti konobara/konobaricu (13), prodavača/prodavačicu (12), vozača/vozačicu teretnog vozila (11), kuhara/kuharicu i diplomiranog ekonomistu/diplomiranu ekonomisticu (po 10 unosa).

Tablica 21. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima			
Zanimanje (NKZ)	Broj navoda poslodavaca	Zanimanje (NKZ)	Broj navoda poslodavaca
konobar/konobarica	13	njegovatelj/njegovateljica starijih i nemoćnih osoba	8
prodavač/prodavačica	12	učitelj/učiteljica matematike	6
vozač/vozačica teretnog vozila	11	učitelj/učiteljica fizike	6
kuhar/kuharica	10	diplomirani pravnik/diplomirana pravica	6
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	10	odgojitelj/odgojitelj predškolske djece	6
medicinska sestra/medicinski tehničar	8	administrativni službenik/administrativna službenica	6
ekonomist/ekonomistica	8	čistač/čistačica	6
zidar/zidarica	8	poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	6

## MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

### **Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca**

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja u 2017. godini koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Njih 61,8% od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za bilo kojom od mjera, što je u odnosu na 2015. godinu manje za 5,6 postotnih bodova. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (56,2%), što je znatno više u odnosu na prosjek RH (40,3%), ali gledano u odnosu na 2015. godinu, interes za navedenu mjeru pao je za 4,1 postotni bod. Za mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa zainteresiran je nešto manji udio poslodavaca (47,6%), sa smanjenjem od 6,1 postotni bod u odnosu na 2015. godinu, te je veći za 1,1 postotni bod u odnosu na RH. Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika mjera je predviđena samo za privatne poslodavce, a u odnosu na 2015. godinu interes poslodavaca se dosta smanjio (za 9,7 postotnih bodova).

Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za mjeru osposobljavanja na radnom mjestu (9,2%), te za potporu očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor) (11,5%), što je za 10,8 postotnih bodova manje nego u 2015. godini te za 3,4 postotna boda manje nego u RH.

<b>Tablica 22. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, struktura %</b>						
Vrsta mjere	2015.	2017.				
	Zainteresirani	Nema interesa	Ne može procijeniti	Nisu upoznati s mjerom	Zainteresirani	Zainteresirani (broj osoba)
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	48,2	24,0	25,5	12,0	38,5	783
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	29,4	35,3	37,9	10,5	16,3	331
Potporna za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	22,3	48,5	30,4	9,5	11,5	131
- od toga Stalni sezonac	-	57,3	32,3	8,3	2,1	2
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	60,3	28,8	13,7	1,4	56,2	518
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	53,7	29,8	19,7	4,0	47,6	903
Osposobljavanje na radnom mjestu	-	42,2	38,8	9,7	9,2	149

Poslodavci koji su iskazali interes za određenom mjerom upitani su i za broj osoba koje bi angažirali putem mjere. Iz odgovora poslodavaca napravljena je procjena na populaciju, međutim brojevi koji su dobiveni u velikoj mjeri prevazilaze broj korisnika mjera ranijih godina. S obzirom na to, podatke možemo promatrati samo kao načelni interes poslodavaca koji ne odražava njihovo realno stanje kada su u pitanju uvjeti koje moraju zadovoljiti pri ugovaranju pojedine mjere.

Temeljem dobivenih iskaza, na razini populacije poslodavaca može se procijeniti broj osoba za koje su poslodavci naznačili interes za uključivanje u mjere (2.815 osoba), što je za 88,0% više nego u 2015. godini.

Najviše osoba u 2017. godini poslodavci planiraju uključiti kroz mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (903 osobe ili 32,1%), sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (783 osobe ili 27,8%) i mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (518 osoba ili 18,4%), a najmanje kroz mjeru potpore za očuvanje radnih mjesta (samo civilni i javni sektor) (131 osoba ili 4,7%).

Potreba stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, kod poslodavaca koji su odgovorili na pitanje o zanimanju od interesa ukoliko misle koristiti navedenu mjeru, najčešće je iskazana za sljedeća zanimanja: odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece, diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica, učitelj/učiteljica razredne nastave, kuhar/kuharica, ekonomist/ekonomistica, frizer/frizerka, administrativni službenik/administrativna službenica, nastavnik/nastavnica i automehaničar/automehaničarka.

Od 131 poslodavca koji je zainteresiran za korištenje mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, njih 68 ili 51,9% je privatnog vlasništva, a 60 ili 45,8% je državnog ili javnog vlasništva. Uglavnom se radi o mogućem stručnom osposobljavanju u djelatnostima obrazovanja, javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima.

### ***Korištenje usluga HZZ-a od strane poslodavaca***

U Anketi poslodavaca poslodavci su zamoljeni da procijene namjeravaju li koristiti usluge Zavoda u 2017. godini. Ukupno je 246 poslodavaca (76,2% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za 11,6 postotnih bodova više u odnosu na anketu poslodavaca 2015. godine, a u odnosu na RH neznatno više (za 0,9 postotnih bodova).

Najveći broj poslodavaca namjerava koristiti uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (72,1%), gdje se bilježi porast za 15,8 postotnih bodova u odnosu na 2015. godinu. Uslugu korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac) namjerava koristiti 55,7% poslodavaca (porast za 0,5 postotnih bodova u odnosu na 2015.). Treća veća skupina poslodavaca (50,7%) namjerava koristiti uslugu ciljanog posredovanja (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a) što je porast za 13,2 postotna boda u odnosu na 2015. godinu. Ostale usluge poslodavci namjeravaju koristiti u dosta manjoj mjeri: predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova (13,4%; pad za 1,3 postotna boda); profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju) (12,5%, porast za 0,8 postotnih bodova); stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (2,3%; pad za 4,3 postotna boda); korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije (1,9%) i na kraju ostale usluge (2,9%) koje uglavnom uključuju različite vrste informiranja i partnersku suradnju.

Ako usporedimo odgovore o korištenju usluga HZZ-a s RH, primjećujemo da na području KKŽ postoje značajne razlike u korištenju usluge ciljanog posredovanja - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a (50,7% naspram 39,6% na razini RH) i objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (72,1% naspram 66,9%), dok se kod ostalih usluga odstupanje kreće od -2,9 postotnih bodova do +2,7 postotnih bodova.



<b>Tablica 23. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini, %</b>			
	<b>Namjeravam koristiti</b>	<b>Ne mogu procijeniti</b>	<b>Ne namjeravam koristiti</b>
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	72,1	19,2	8,7
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	13,4	29,6	57,0
Ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	50,7	31,1	18,2
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	12,5	34,7	52,8
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	2,3	28,3	69,4
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)	55,7	29,1	15,2
Korištenje usluga EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	1,9	22,3	75,8
Neka druga usluga	2,9	57,5	39,7

Sve usluge Zavoda češće namjeravaju koristiti poslodavci državnog ili javnog sektora (92,4%) i ostalih oblika vlasništva (84,6%) nego privatnog sektora (68,8%), a nešto rjeđe ih koriste mikro (64,5%) poslodavci iz privatnog sektora.

<b>Tablica 24. Namjera korištenja usluga HZZ-a prema sektoru vlasništva i veličini poslodavca</b>								
	<b>Namjera korištenja bilo koje usluge HZZ-a</b>	<b>Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a</b>	<b>Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova</b>	<b>Ciljano posredovanje</b>	<b>Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje</b>	<b>Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika</b>	<b>Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja</b>	<b>Korištenje usluga EURES-a</b>
<b>UKUPNO 2015.</b>	<b>64,6</b>	<b>56,3</b>	<b>14,7</b>	<b>37,5</b>	<b>11,7</b>	<b>6,6</b>	<b>55,2</b>	<b>-</b>
<b>UKUPNO 2017.</b>	<b>76,2</b>	<b>72,1</b>	<b>13,4</b>	<b>50,7</b>	<b>12,5</b>	<b>2,3</b>	<b>55,7</b>	<b>1,9</b>
<b>Sektor vlasništva</b>								
Privatno ili pretežito privatno	68,8	63,8	12,4	50,3	8,9	2,8	45,9	2,8
Državno ili javno	92,4	90,2	15,0	50,0	17,5	1,3	74,7	0,0
Ostalo	84,6	84,6	16,7	61,5	33,3	0,0	76,9	0,0
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>								
Mikro poslodavci	64,5	63,4	11,0	46,8	10,7	1,4	51,6	0,7
Mali poslodavci	75,4	77,9	15,1	50,0	12,8	2,4	59,1	2,4
Srednji poslodavci	75,0	87,5	16,2	61,9	21,6	2,8	61,7	2,8
Veliki poslodavci	100,0	100,0	25,0	75,0	0,0	12,5	62,5	12,5
<b>Ukupno RH</b>	<b>75,3</b>	<b>66,9</b>	<b>12,8</b>	<b>39,6</b>	<b>9,7</b>	<b>5,2</b>	<b>53,0</b>	<b>4,5</b>

### **Informiranje poslodavaca o novim uslugama HZZ-a**

U anketi je postavljeno i pitanje da li poslodavci žele da ih HZZ informira o novim uslugama i novostima. Na pitanje je odgovorilo 328 poslodavaca od kojih je njih 266 ili 81,1% izrazilo interes, što je nešto manji udio nego u 2015. godini (za 5 postotnih bodova) te nešto viši udio nego na nacionalnoj razini (78,8%). Očekivano, preferirani način komunikacije je putem e-maila; 78,1% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, slijede telefonski kontakti (16,6%), posjeta savjetnika (4,2%), dok je za organiziranom prezentacijom zainteresirano svega 1,1% navedenih poslodavaca.

Interes nešto češće izražavaju poslodavci državnog ili javnog sektora (83,0%) od poslodavaca privatnog sektora (80,1%). Gledano po veličini privatnih poslodavaca, oni su zainteresiraniji za informiranje od strane Zavoda što je riječ o većem poslovnom subjektu: najzainteresiraniji su veliki poslodavci i srednji (svi poslodavci), a najmanji interes su iskazali mikro poslodavci (74,0%).

U usporedbi s RH, na području KKŽ je veća zainteresiranost za načinom informiranja putem telefona (za 8,2 postotna boda) dok je manja zainteresiranost putem e-maila (za 7,9 postotnih bodova), posjetom savjetnika HZZ-a (za 0,2 postotna boda) i organiziranom prezentacijom (za 0,1 postotni bod).

<b>Tablica 25. Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama te način informiranja, struktura %</b>					
	Zainteresirani za informiranje	E-mail	Telefonski	Posjet savjetnika HZZ-a	Organizirana prezentacija
<b>UKUPNO</b>	<b>81,1</b>	<b>78,1</b>	<b>16,6</b>	<b>4,2</b>	<b>1,1</b>
<b>Oblik vlasništva</b>					
Privatno ili pretežno privatno	80,1	74,4	20,5	4,0	1,1
Državno ili javno	83,0	85,9	9,0	3,8	1,3
Ostalo	84,6	81,8	9,1	9,1	0,0
<b>Veličina poslodavca (privatni sektor)</b>					
Mikro - do 9 zaposlenih	74,0	70,1	22,4	5,6	1,9
Mali - 10 do 49 zaposlenih	89,5	76,5	23,5	0,0	0,0
Srednji - 50 do 249 zaposlenih	100,0	92,9	0,0	7,1	0,0
Veliki - 250 i više zaposlenih	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
<b>UKUPNO RH</b>	<b>78,8</b>	<b>86,0</b>	<b>8,4</b>	<b>4,4</b>	<b>1,2</b>

## SAŽETAK

**Uzorak i obuhvat** – prema anketnom uzorku u istraživanje je bilo uključeno 488 poslodavca, a sudjelovanju u istraživanju odazvalo se 336 poslodavaca odnosno 68,9%, od čega 245 trgovačkih društava i ustanova te 91 obrtnik. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 15.034 radnika, što čini udio od 45,7% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na području Koprivničko-križevačke županije.

**Struktura anketiranih poslodavaca** – najveći broj anketiranih poslodavaca čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) - 179 ili 53,3% i mali poslodavci (od 10 do 49 zaposlenih) - 100 ili 29,8%, a većina poslodavaca je privatnog vlasništva (227 ili 67,6%). Promatrano prema djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslovnih subjekata iz područja prerađivačke industrije (39 ili 11,6%), zatim obrazovanja (36 ili 10,7%), trgovine (34 ili 10,1%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (32 ili 9,5%) i javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja (27 ili 8,0%). Odaziv anketiranju je bio najveći na području Ispostave Koprivnica (74,2%), nešto manji na području Ispostave Đurđevac (65,2%) te najmanji na području Ispostave Križevci (61,8%).

**Zaposlenost u 2016. godini** – krajem 2016. godine je u populaciji poslodavaca obuhvaćenih anketom bilo zaposleno ukupno 25.207 radnika, što je u odnosu na broj zaposlenih krajem 2014. godine više za 1.095 radnika ili 4,5%. S obzirom na regionalni raspored, porast broja zaposlenih u 2016. godini u odnosu na 2014. godinu ostvaren je u svim Ispostavama, i to u Ispostavi Đurđevac (za 9,7%), Ispostavi Koprivnica (za 3,2%) i Ispostavi Križevci (za 5,7%).

**Sklopanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme** – trećina poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (32,7%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme ugovor na neodređeno. Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 968 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme.

**Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo** – 18,2% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje je navelo da su tijekom 2016. godine s nekim od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, što je za 2,2 postotna boda manje u odnosu na nacionalnu razinu. Prema odgovorima poslodavaca evidentirana su 342 radnika koji su prekinuli radni odnos zbog odlaska na rad u inozemstvo. Većina radnika odnosi se na poslodavce privatnog oblika vlasništva (297 ili 86,8%), najviše kod mikro (152 ili 44,4%) i malih poslodavaca (88 ili 25,7%), a prema djelatnostima u građevinarstvu (103 ili 30,1%) i prerađivačkoj industriji (79 ili 23,1%).

**Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada u 2016. godini** – poslodavci su na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje kroz 2016. godinu angažirali ukupno 3.116 osoba, što predstavlja udio od 12,4% u ukupnom broju zaposlenih kod poslodavaca. Najviše poslodavaca angažiralo je radnike na temelju ugovora o djelu (23,2% poslodavaca angažiralo je 1.629 osoba ili 6,4% zaposlenih u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca) i zapošljavanjem studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora (10,4% poslodavaca angažiralo je 658 osoba ili 2,6% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod populacije poslodavaca).

**Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika** – ukupno je 78,6% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini. Od toga je njih 40,2% imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast za 14,8 postotnih bodova u odnosu na 2014. godinu. Najveći broj anketiranih poslodavaca, njih 90,9%, izjasnio se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a slijede osobna poznanstva (92 ili 34,8%) kao način traženja radnika te oglašavanje na Internetu (80 ili 30,3%). Poteškoće s pronalaženjem i zapošljavanjem radnika imalo je 106 poslodavaca ili 40,2%, a najčešće su se s poteškoćama susretali poslodavci iz građevinarstva (72,7%), prijevoza i skladištenja (57,1%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (53,8%) te prerađivačke industrije (51,4%). Najčešći razlozi poteškoća bili su nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (50,8%), nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja (46,5%) te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (43,2%). Poslodavci su naveli da im nedostaje ukupno 1.369 radnika, a najviše im nedostaju zanimanja konobar/konobarica, vozač/vozačica motornog vozila, tesar/tesarica, zidar/zidarica i kuhar/kuharica.

**Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva** – na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, dvije trećine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno (119 odgovora poslodavaca), za 14,7 postotnih bodova više nego na nacionalnoj razini. Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (61 odgovor) nisu u potpunosti sigurni, njih 21,7% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično, a samo 12,2% misli da bi se problem riješio u cijelosti.

**Planirano zapošljavanje u 2017. godini** – novo zapošljavanje u 2017. godini planira 66,4% poslodavaca, a ukupno planiraju zaposliti 3.041 radnika temeljem ugovora o radu, što ukazuje na stopu zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 12,1%.

Novo zapošljavanje u 2017. godini nešto češće planiraju poslodavci ostalih oblika vlasništva (84,6%) i u državnom ili javnom sektoru (69,8%) nego u privatnom sektoru (63,9%), ali s druge strane, stopa planiranog zapošljavanja u privatnom sektoru je dva i pol puta veća (16,2%) od državnog ili javnog sektora (6,4%).

Prema područjima djelatnosti najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (912 ili 30,0%), trgovini na veliko i na malo (421 ili 13,8%), građevinarstvu (386 ili 12,7%) te u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (352 ili 11,6%).

Većina se planiranog zapošljavanja u 2017. godini od 70,4% (2.141 radnik) predviđa na određeno vrijeme, dok se na neodređeno vrijeme planira zaposliti 29,6% radnika. Promatrajući planirano zapošljavanje radnika prema razinama obrazovanja, najveća potražnja se predviđa za radnicima sa srednjom školom, i to 1.210 osoba ili 39,8% sa trogodišnjom te 715 osoba ili 23,5% sa četvergodišnjom školom.

**Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca** - 61,8% od poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, iskazalo je interes za bilo kojom od mjera, što je za 5,6 postotnih bodova manje nego u 2015. godini. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (56,2%), a slijede stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (47,6%) te sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) (38,5%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za potpore za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor) (9,5%) te za osposobljavanje na radnom mjestu (9,7%).

**Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje** – ukupno je 246 poslodavaca ili 76,2% od onih koji su odgovorili na pitanje, iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za 11,6 postotnih bodova više u odnosu na anketu poslodavaca 2015. godine. Najveći broj poslodavaca namjerava koristiti uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (72,1%), zatim slijedi korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac) koju namjerava koristiti 55,7% poslodavaca te korištenje usluge ciljanog posredovanja (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a) koju namjerava koristiti 50,7% poslodavaca.

**Informiranje poslodavaca o novim uslugama HZZ-a** – ukupno je 266 poslodavaca ili 81,1% iskazalo interes da ih HZZ informira o novim uslugama i novostima. Preferirani način komunikacije je putem e-maila (78,1%), a slijede telefonski kontakti (16,6%) i posjeta savjetnika (4,2%).