



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

REGIONALNI URED SPLIT

P.P. 176, Bihacka 2/c, 21 000 Split Telefon: 021/ 310 555 • Fax: 021/310 581

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.split@hzz.hr • URL: [http:// www.hzz.hr](http://www.hzz.hr)

Matični broj: 1369741

OIB: 91547293790

Ev. broj nabave: 2181-34/1-12/15

Split, 13.07.2015. godine

Nabava usluga strukovne izobrazbe nezaposlenih osoba za 2015. godini - po grupama -

OBJAŠNENJE BROJ 1. ZAHTEVA ZA PRIKUPLJANJE PONUDA ZA NABAVU USLUGA STRUKOVNE IZOBRAZBE ZA 2015. GODINU

Hrvatski zavod za zapošljavanje objavio je dana 06.07.2015. godine na svojim web stranicama (www.hzz.hr) Zahtjev za prikupljanje ponuda za nabavu usluga strukovne izobrazbe nezaposlenih osoba za potrebe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Regionalni ured Split za 2015. godinu, po grupama, ev. broj nabave: 2181-34/1-12/15.

Temeljem upita gospodarskih subjekata za objašnjenjem Zahtjeva za prikupljanje ponuda za nabavu usluga strukovne izobrazbe za 2015. godinu, ev. broj nabave: 2181-34/1-12/15, a sukladno članku 31. stavku 3. Zakona o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14), dostavljamo odgovore na upite.

Upit br. 1 gospodarskog subjekta:

Ovim putem Vam se obraćamo budući da često nailazimo na probleme prilikom prijavljivanja na natječaje za stručna osposobljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje jer minimalan broj nastavnih sati i postotak praktične nastave nisu u skladu sa Pravilnikom o standardima i normativima te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih.

Sukladno članku 33. Pravilnika o standardima i normativima te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih, definirani su minimalni nastavni sati za programe stručnih osposobljavanja i usavršavanja.

U zahtjevu za prikupljanje ponuda ev. br. Nabave: 2181-34/1-02/15 od dana 17.02.2015 za program obrazovanja za stjecanje znanja i vještina za obavljanje poslova zavarivača/zavarivačice

MIG-MAG postupkom tražilo se trajanje programa od ukupno 130-160 sati, a u zahtjevu za prikupljanje ponuda ev. br. Nabave 2181-34/1-12/15 od dana 06.07.2015. za isto zanimanje uvjet je trajanje programa od minimalno 200 sati, dok je zakonom propisano minimalno 120 sati nastave.

Sukladno navedenom, molimo Vas da nam odgovorite da li će se Hrvatski zavod za zapošljavanje uskladiti s propisima iz navedenog Pravilnika ili će objavljivati natječaje s uvjetima koji nisu određeni propisima.

Odgovor br. 1. Naručitelja:

Članak 33. Pravilnika o standardima i normativima, te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih (NN 129/08, 52/10) navodi:

(1) Izvođenje programa osposobljavanja ne može trajati kraće od 120 nastavnih sati, osim kad je riječ o osposobljavanju za jednu ili manji broj radnih operacija koje se stječu pretežno individualnim nastavnim radom, ali ne kraće od 60 nastavnih sati.

(2) Izvođenje programa usavršavanja traje ovisno o vrsti programa, i to:

– za obnavljanje i dopunjavanje stečenog znanja i vještina te stjecanje novog znanja u struci iste razine složenosti, program ne može trajati kraće od 150 nastavnih sati

– za poslove višeg stupnja složenosti, program ne može trajati manje od 500 sati, osim za programe obrazovanja za računalstvo.

Dakle, Pravilnikom je utvrđena opća minimalna satnica, ali ne i maksimalna, odnosno nije određena minimalna satnica za pojedine programe osposobljavanja i usavršavanja koji se razlikuju s obzirom na stupanj složenosti unutar programa iste vrste.

Hrvatski zavod za zapošljavanje kao javni naručitelj u svrhu stjecanja kvalitetnog znanja i veće konkurentnosti nezaposlenih osoba na tržištu rada, a uvažavajući očekivanja poslodavaca s obzirom na procijenjene potrebne kompetencije, može zahtijevati veću minimalnu satnicu programa osposobljavanja od minimuma koji za sve vrste osposobljavanja propisuje navedeni Pravilnik.

Programi osposobljavanja su verificirani s različitom satnicom, pri čemu većina ima satnicu veću od minimalne propisane navedenim Pravilnikom. Budući da Hrvatski zavod za zapošljavanje nema mogućnost vrednovati cijenu prema cijeni pojedinog sata, već samo prema ukupnoj cijeni programa, propisuje se minimalan broj sati prihvatljiv za pojedini program, što je najčešće više od 120 sati.

Stručno osposobljavanje za zavarivača MIG-MAG postupkom s potrebnom razinom stečenih znanja i vještina za kvalitetno obavljanje posla uključuje i dužu praktičnu nastavu kao priliku za stjecanje potrebnih vještina za rad na poslovima većeg stupnja složenosti, jer su i očekivanja poslodavaca koji zapošljavaju takve kadrove visoki. Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi osposobljavanje za zavarivače niz godina i prati uspješnost zapošljavanja nakon provedenog osposobljavanja. Budući da je riječ o složenom i zahtjevnom osposobljavanju za potrebe metalnih tvrtki, najveća uspješnost u zapošljavanju i ostajanju u zaposlenosti je nakon završetka programa koji uključuju i više satnice.

Hrvatski zavod za zapošljavanje tražio je i stručno mišljenje Agencije za strukovno obrazovanja i obrazovanje odraslih o utvrđivanju minimalne satnice za pojedine programe. Agencija je potvrdila naprijed navedeno stajalište Zavoda. Dodatno, činjenica jest da za pojedine programe osposobljavanja mnoge obrazovne ustanove imaju satnicu koja je iznad minimuma propisanog Pravilnikom, ovisno o složenosti programa.

Upit br. 2 gospodarskog subjekta:

Molimo pojašnjenje radnih jedinica vezano za sva zanimanja. Imamo peć za pizze koja peče odjednom 12 pizza, i pripremljenih mjesta. Kako Vi to tumačite?

Odgovor br. 2 Naručitelja:

U Zahtjevu za prikupljanje ponuda za nabavu usluga strukovne izobrazbe za 2015. godinu, ev. broj nabave: 2181-34/1-12/15, točka 21. Tehničke specifikacije, točka 3. Trajanje programa i način izvođenja nastave, za sve grupe obrazovanja je navedeno da za obavljanje praktične nastave ponuditelj treba osigurati minimalni broj samostalnih radnih jedinica te smo naveli maksimalan broj polaznika po radnoj jedinici.

Navedeno podrazumijeva da svaka radna jedinica treba potpuno samostalno funkcionirati (prostor, alati, uređaji, oprema) u odnosu na druge radne jedinice u provođenju svih faza praktične nastave. Praktična nastava se ne treba odvijati istovremeno za sve radne jedinice, ali program obrazovanja treba biti proveden u vremenskom periodu i na način koji su predviđeni Tehničkom specifikacijom.

Ostale odredbe Zahtjeva za prikupljanje ponuda ostaju nepromijenjene.

S poštovanjem,

Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
Regionalni ured Split