

Dani deficitarnih zanimanja, HGK SPLIT

„Okrugli stol o deficitarnim zanimanjima“

Vrijeme održavanja: 09.05.2018.

Na temelju, u travnju, potpisanog Sporazuma o suradnji između HGK – Županijske komore Split, Splitsko-dalmatinske županije, Grada Splita i Regionalnog ureda Split HZZ-a, 9. i 10. svibnja organizirali smo Dane deficitarnih zanimanja.

Okrugli stol u sklopu ove akcije održan je 9. svibnja u ŽK Split te su mu prisustvovali svi važni sudionici povezani s problemom deficitarnih zanimanja: predstavnici institucija te predsjednici naših strukovnih grupacija.

Božo Pavičin iz HGK predstavio je projekt Cap4App, koji se bavi dualnim obrazovanjem, kao rješenje ovog problema te je dao osvrt na probleme koji su izravan uzrok ovakvom stanju s deficitarnim zanimanjima.

U ime osnivača osnovnih škola Grada Splita prisutnima se obratio Negotić koji je predstavio sliku koju ima Grad o deficitarnim zanimanjima te zašto su nam se oni odlučili pridružiti u ovim akcijama.

Ravnatelj Davor Kulić obratio se kao ravnatelj Obrtničke škole koja upisuje deficitarna zanimanja te je izrazio nezadovoljstvo podrškom koja sustavno nedostaje školama te ako se provode neki eksperimentalni programi, škole su prepuštene same sebi, odnosno entuzijazmu nastavnčkog kadra.

Elizabeta Bego iz Hrvatske obrtničke komore dala je svoj osvrt na aktivnosti koje provode poput naukovanja, licenciranja te majstorskih ispita. Osvrnula se na predrasude i stereotipe kojima su, nažalost, okružena deficitarna zanimanja također kao jedan od ključnih problema.

U izlaganju Jerončića iz Regionalog ureda Split HZZ-a mogli smo čuti zaista jako zabrinjavajuće podatke koji se odnose na stanje na tržištu rada te migracije, gdje bilježimo jaki pad od 2,2 posto, što predstavlja oko 90.000 ljudi, na što su najgore reagirale kontinentalne županije.

Bitno je naglasiti kako Jerončić smatra da bismo cijeli ovaj fenomen mogli nazvati deficitarnom realnošću budući da nam je to postao realan problem s kojim se susrećemo svaki dan, a prisutan je već dugo, počinje negdje oko 2008. godine. Što se tiče poslodavaca, bitno se zapitati koji je njihov stvarni problem – je li to zaista samo problem nedostatka radne snage ili su tu i drugi faktori poput raznih financijskih opterećenja, malenog tržišta ili potpuno nečeg trećeg. Maričić iz splitskog CISOK-a predstavila je aktivnosti koje sustavno provode, a odnose se na njihov projekt Izaberi pametno – izaberi deficitarno, kojim pokušavaju učenicima osnovnih škola dočarati prednosti koje nose deficitarna zanimanja te ih motivirati da upisuju ta zanimanja, naravno u skladu s učenikovim sposobnostima i vještinama.



Nakon institucionalnih predstavljanja i konstruiranja šire slike problema koji se tiču deficitarnih zanimanja, obratile su se naše članice i predsjednici naših strukovnih grupacija – Mate Lukas iz Brodosplita d. o. o. te Dragan Kostadinović iz Shuttlea d. o. o.

Lukas napominje kako probleme s neusklađenosti s tržištem rada smatraju velikim problemom, kao i nepostojanje formalnog obrazovanja za kadrove koji su njima potrebni. Prepušteni su doškolovanju u privatnom poduzeću, a susreću se i s problemom deficitarnosti u visokom školstvu te istodobno s oporezivanjem studentskog rada.

Kostadinović napominje kako se u sektoru turizma, putničkih agencija, susreću s mnogo problema zbog nedostatka radne snage. Međutim, u interesu je svima turističku sezonu pretvoriti u turističku godinu, a za to nam treba kvalitetne radne snage.