



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNA SLUŽBA ŠIBENIK**

**ANKETA POSLODAVACA  
2012.  
ŠIBENSKO – KNINSKE ŹUPANIJE**

**Šibenik, travanj, 2012.**

## IMPRESUM

**Nakladnik:** Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područna služba Šibenik  
Matije Gupca 42a  
22 000 Šibenik  
Telefon: 022 201 111  
Telefax: 022 201 118  
E-mail: [hzz.sibenik@hzz.hr](mailto:hzz.sibenik@hzz.hr)  
Web: <http://www.hzz.hr>

**Za nakladnika:** Luka Petrina, pročelnik HZZ PS Šibenik

**Uredništvo:** Aida Barišić, rukovoditeljica Odjela analitike, statistike i informatike PS Šibenik  
E-mail: [aida.barisic@hzz.hr](mailto:aida.barisic@hzz.hr)

## Sadržaj

<b>UVOD</b>	<b>04</b>
Svrha, cilj i predmet istraživanja	04
Metodologija istraživanja i uzorak	05
<b>REZULTATI ISTRAŽIVANJA</b>	<b>06</b>
❖ <b>STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA</b>	<b>06</b>
Veličina poslodavaca	06
Oblik vlasništva poslodavaca	07
Područja djelatnosti anketiranih poslodavaca	08
Struktura i obuhvat anketiranih poslodavaca po ispostavama	08
❖ <b>ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI</b>	<b>09</b>
Struktura zaposlenosti kod anketiranih poslodavaca	09
Promjene u zaposlenosti tijekom 2011. Godine	10
Struktura novoga zapošljavanja tijekom 2011. godine	10
Prestanak rada radnika u 2011. godini – struktura i razlozi	12
❖ <b>POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA</b>	<b>13</b>
Način traženja radnika za zapošljavanje	13
Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika	14
Najčešća zanimanja nedostajućih radnika	14
❖ <b>PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2012. GODINI</b>	<b>15</b>
Struktura planiranog zapošljavanja prema statusu zaposlenosti	15
Struktura planiranoga zapošljavanja prema obliku vlasništva	15
Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti	16
Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima	17
Struktura planiranoga zapošljavanja po ispostavama	18
Planirano zapošljavanje pojedinih skupina radnika	18
❖ <b>PROMJENE U ZAPOSLENOSTI I POTENCIJALNI VIŠKOVI</b>	<b>19</b>
Struktura promjena u zaposlenosti prema djelatnostima	20
Raspored promjena u zaposlenosti po ispostavama	20
Razlozi smanjenja broja radnika	21
Obilježja radnika potencijalnih viškova	22
Zanimanja radnika potencijalnih viškova	22
❖ <b>OČEKIVANJA POSLODAVACA U POGLEDU ZAPOSLENOSTI NA KRAJU 2012. GODINE</b>	<b>23</b>
Potrebe za dodatnim obrazovanjem radnika	24
Vrsta i struktura potrebnih znanja i vještina	24
❖ <b>SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE</b>	<b>25</b>
Opseg korištenja usluga Zavoda	25
Zadovoljstvo dobivenim uslugama Zavoda	25
❖ <b>SAŽETAK</b>	<b>26</b>
Prilog I – Tablice	30
Prilog II – Upitnik za poslodavce 2012.	52
Popis tablica u sadržaju	50
Popis slika u sadržaju	50
Popis tablica u Prilogu I	51

## UVOD

Anketa poslodavaca je istraživanje tržišta rada koje jednom godišnje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje HZZ u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, s ciljem poboljšanja učinkovitosti tržišta rada u Republici Hrvatskoj, porasta zaposlenosti i smanjenja nezaposlenosti.

Rezultati Ankete poslodavaca imaju široku primjenu u sustavu HZZ-a, a dostupni su i širokom krugu institucija, agencija, obrazovnih ustanova i svih drugih dionika na tržištu rada te služe kao podloga za potpunije sagledavanje kretanja na regionalnom tržištu rada ali i cjelovite problematike tržišta rada, te za pripremu projekata i programa u reformi obrazovanja, upisne politike i same politike zapošljavanja.

### Svrha, cilj i predmet istraživanja

Cilj istraživanja je prikupiti informacije, izravno od poslodavaca, o zapošljavanju i promjenama u zaposlenosti u protekloj godini, o eventualnim poteškoćama koje su poslodavci imali prilikom pokušaja popunjavanja slobodnih radnih mjesta i njihovim razlozima, o planovima zapošljavanja, potencijalnim viškovima te potrebama za dodatnim obrazovanjem radnika u tekućoj godini, kao i zadovoljstvu poslodavaca uslugama HZZ-a.

Rezultati ankete služe kao osnova za oblikovanje, usmjeravanje i unaprjeđivanje usluga posredovanja na tržištu rada i mjera aktivne politike zapošljavanja - savjetovanje, usmjeravanje te stručno osposobljavanje nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i eventualno organiziranje mobilnih timova koji će poslodavcima i njihovim radnicima dati potporu u slučaju poteškoća i potencijalnih otpuštanja radnika. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika, osobito na lokalnoj i regionalnoj razini.

Anketom poslodavaca za 2012. prikupljeni su standardni podaci:

- I. **Osnovni podaci o poslodavcu** – naziv, adresa, osobni identifikacijski broj (OIB), šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva
- II. **Zapošljavanje u prethodnoj godini**
  - ❖ promjene u zaposlenosti temeljem ugovora o radu tijekom godine prema spolu (ulasci, izlasci, stanje)
  - ❖ struktura novozaposlenih radnika temeljem ugovora o radu – prema trajanju zaposlenja, trajanju, radnog vremena, razini obrazovanja
  - ❖ zapošljavanje temeljem ugovora o djelu
  - ❖ struktura radnika koji su prestali raditi tijekom prethodne godine
- III. **Poteškoće pri zapošljavanju radnika**
  - ❖ način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini

a) Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom izvješću odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

- ❖ moguće poteškoće u pronalaženju radnika – razlozi poteškoća te najčešća zanimanja nedostajućih radnika

#### **IV. Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini**

- ❖ planirani broj zapošljavanja u 2012. godini prema statusu zaposlenosti (neodređeno i određeno vrijeme, puno i nepuno radno vrijeme, sezonski poslovi, pripravnici, osobe s invaliditetom)
- ❖ najčešća zanimanja potrebnih radnika
- ❖ očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2012. godine
- ❖ razlozi eventualnoga smanjenja broja radnika te obilježja radnika potencijalnih viškova

#### **V. Potrebe za dodatnim obrazovanjem radnika**

- ❖ eventualne potrebe za osposobljavanjem, usavršavanjem, dokvalifikacijom ili prekvalifikacijom postojećih radnika radi njihova zadržavanja u radnom odnosu
- ❖ vrste znanja i vještina u kojima postoji potreba za dodatnim obrazovanjem

#### **VI. Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje**

- ❖ opseg korištenja usluga HZZ-a pri zapošljavanju radnika
- ❖ zadovoljstvo dobivenim uslugama prema vrsti usluga

### **Metodologija istraživanja i uzorak**

Anketa predstavlja najefikasniji i najzastupljeniji način prikupljanja podataka, stoga je i od strane Zavoda odabrana kao najadekvatnija metoda prikupljanja informacija o tržištu rada.

Anketa je provedena na području Šibensko – kninske županije putem upitnika koji je poštom dostavljen poslodavcima ili osobno od strane radnika Zavoda, ponajprije savjetnika za zapošljavanje, koji su izravnim kontaktom s poslodavcima pomogli popunjavanje upitnika, a područje obuhvata činile su ispostave HZZ PS Šibenik – Šibenik kao matična ispostava, Drniš, Knin i Vodice.

Upitnik je, također, bio dostupan na web stranici HZZ-a [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr) te se mogao ispuniti on-line uz prethodnu registraciju.

Veličinu populacije, iz koje je formiran uzorak poslodavaca, činili su svi gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) s pet i više zaposlenika, iz svih djelatnosti izuzev javne uprave, te je utvrđen broj poslodavaca prema veličini na male (do 49 zaposlenih), srednje (50-249) i velike (više od 250).

U uzorak Šibensko – kninske županije u 2012. godini odabrano je 485 poslodavaca koji su imali 5 ili više zaposlenih s ukupnim brojem zaposlenih radnika od 14.730, što je činilo 53 % ukupne zaposlenosti u županiji krajem 2011. godine temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

## REZULTATI ISTRAŽIVANJA

Sukladno definiranom uzorku poslodavaca, na adrese 485 poslodavaca u Šibenskoj – kninskoj županiji distribuirani su, poštom ili osobno od strane zaposlenika Područne službe Šibenik, anketni upitnici s pozivom za sudjelovanjem u anketi.

Tijekom razdoblja provedbe ankete, anketiranju se odazvao ukupno 461 poslodavac ili 95,1 % od uzorkovanoga broja.

Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 13.525 radnika, što čini udio od 92,2 % u odnosu na uzorak te 48,7 % u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Šibensko – kninskoj županiji temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

### Struktura anketiranih poslodavaca

Uzorkom poslodavaca za anketiranje obuhvaćeno je 357 trgovačkih društava ili ustanova (73,6 %) i 128 poslodavca obrtnika (26,4 %). Ista je bila i struktura anketiranih – upitnik za anketiranje ispunilo je 339 poslodavaca iz sektora trgovačkih društava i ustanova, što čini 73,5 % od ukupnoga broja anketiranih, te 122 obrtnika ili 26,5 % anketiranih.

Promarajući područja djelatnosti anketiranih, najviše poslodavaca je iz prerađivačke industrije – 71 ili 15,4 %, trgovine - 66 ili 14,3 %, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane - 64 ili 13,9 % te obrazovanja – 45 ili 9,8 %.

Istovremeno, prema ukupnom broju zaposlenih kod anketiranih poslodavaca, najviše ih je iz prerađivačke industrije – 2.956 ili 21,9%, obrazovanja – 2.191 ili 16,2 %, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 2.012 ili 14,9% te trgovine na veliko i malo – 1.459 ili 10,8 % udjela.

### Veličina anketiranih poslodavaca

Prema veličini poslodavaca, s obzirom na broj zaposlenih, najveći je broj anketiranih malih poslodavaca (do 49 zaposlenih) – 401 ili 87 % od ukupnoga broja, a od toga je 122 obrtnika ili 26,5 %.

Nadalje, 56 anketiranih su srednji poslodavci (od 50 do 249 zaposlenih) s udjelom od 12,1 %, dok su 4 anketirana ili 0,9 % veliki poslodavci (s više od 250 zaposlenih).

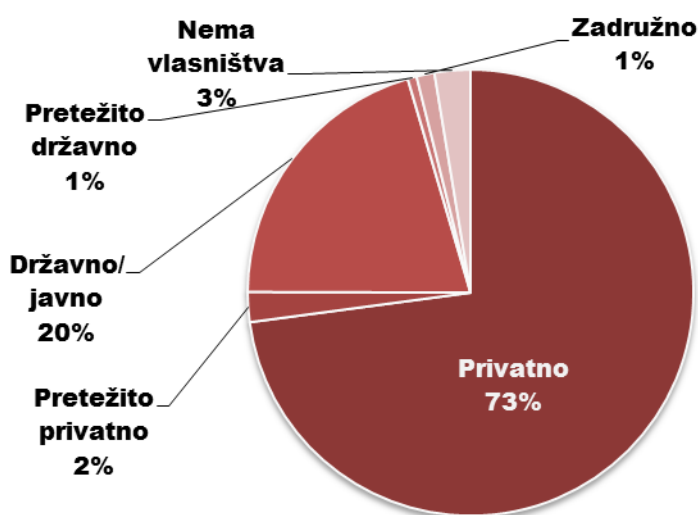
**Tablica 1. Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema veličini poslodavaca (s obzirom na broj zaposlenih)**

Veličina poslodavca	Broj poslodavaca	Struktura %	Trgovačka društva		Obrti	
			Broj	Udio %	Broj	Udio %
Mali poslodavac - do 49 zaposlenih	401	87,0	279	60,5	122	26,5
Srednji poslodavac - 50 do 249 zaposlenih	56	12,1	56	12,1	0	0
Veliki poslodavac - od 250 zaposlenih	4	0,9	4	0,9	0	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>339</b>	<b>73,5</b>	<b>122</b>	<b>26,5</b>

## Oblik vlasništva poslodavaca

Od 461 poslodavca koji su vratili popunjeni upitnik, s obzirom na oblik vlasništva, njih 347 ili 75,3 % je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, a 97 ili 21 % su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežito državnom vlasništvu. Od preostalog broja anketiranih poslodavaca, 6 ili 1,3 % zadružnog je oblika vlasništva, a 12 poslodavca ili 2,6 % nema vlasništva jer su udruge, zajednice i sl.

Slika 1. Struktura anketiranih poslodavaca prema obliku vlasništva



Prema kriteriju broja zaposlenih, najveći je obuhvat radnika kod anketiranih poslodavaca u privatnom ili pretežito privatnom vlasništvu – 58,2 % ili 7.866 radnika, zatim u državnom ili pretežito državnom – 40,5% ili 5.481 radnika te je kod poslodavaca bez vlasništva (udruge, zajednice i sl.) zaposleno 0,8 % ili 110 radnika, dok je u zadružnom vlasništvu zaposleno 68 radnika ili 0,8 % obuhvaćenih anketom.

Tablica 2. Broj i struktura anketiranih poslodavaca i zaposlenih prema obliku vlasništva

Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	Struktura %	Broj zaposlenih radnika 31.12.2011.					
			Ukupno	Struktura %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %
Privatno	336	72,9	7140	52,8	4514	33,4	2626	19,4
Pretežito privatno	10	2,2	726	5,4	442	3,3	284	2,1
Državno/javno	94	20,4	5418	40,1	1847	13,7	3571	26,4
Pretežito državno	3	0,7	63	0,5	27	0,2	36	0,3
Zadružno	6	1,3	68	0,5	31	0,2	37	0,3
Nema vlasništva	12	2,6	110	0,8	42	0,3	68	0,5
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>13.525</b>	<b>100,0</b>	<b>6.903</b>	<b>51,0</b>	<b>6.622</b>	<b>49,0</b>

Uspoređujući strukturu broja poslodavaca i broja zaposlenih radnika, privatni sektor ima znatno manji udio zaposlenih (58,2 %) od udjela broja poslodavaca (75,3 %) u odnosu na državni sektor gdje je udio zaposlenih (40,5 %) veći od udjela broja poslodavaca (21 %).

Očigledno je da poduzeća i ustanove državnoga vlasništva pojedinačno zapošljavaju veći broj radnika od poslodavaca iz sektora privatnoga vlasništva.

## Područja djelatnosti anketiranih poslodavaca

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007), u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja:

- ❖ prerađivačke industrije - 71 ili 15,4 %
- ❖ trgovine na veliko i malo - 66 ili 14,3 %
- ❖ pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane - 64 ili 13,9 %.
- ❖ obrazovanja - 45 ili 9,8 %
- ❖ građevinarstva - 41 ili 8,9 %.

U sljedećoj tablici dajemo cjeloviti pregled broja i strukture anketiranih poslodavaca s obzirom na djelatnost poslovanja.

Tablica 3. Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti					
Područje djelatnosti NKD-a	Broj poslodavaca	Struktura %	Područje djelatnosti NKD-a	Broj poslodavaca	Struktura %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	2,0	(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	2,0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,2	(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	0,4
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	15,4	(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	1,7
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0,4	(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	6,1
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	3,3	(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	2,4
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	8,9	(P) OBRAZOVANJE	45	9,8
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	14,3	(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	5,6
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	5,6	(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	3,9
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	13,9	(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	4,1
<b>PS ŠIBENIK</b>				<b>461</b>	<b>100,0</b>

## Struktura i obuhvat anketiranih poslodavaca po ispostavama

U anketiranje su uključeni poslodavci iz ispostava Drniš, Knin, Šibenik i Vodice. Najveći broj anketiranih poslodavaca je bio u ispostavi Šibenik – 312 ili 67,7 %, Vodicama – 58 ili 12,6 %, Kninu – 47 ili 10,2 %, te ispostavi Drniš – 44 ili 9,5 %.

Tablica 4. Broj i struktura anketiranih poslodavaca po ispostavama						
Ispostava	Broj poslodavaca	Struktura %	Tgovačka društva	Struktura %	Obrti	Struktura %
Drniš	44	9,5	30	8,8	14	11,5
Knin	47	10,2	35	10,3	12	9,8
Šibenik	312	67,7	238	70,2	74	60,7
Vodice	58	12,6	36	10,6	22	18,0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>339</b>	<b>100,0</b>	<b>122</b>	<b>100,0</b>



## Zaposlenost i zapošljavanje u prethodnoj godini

### Struktura zaposlenosti kod anketiranih poslodavaca

Kod anketiranih je poslodavaca 31. prosinca 2011. godine bilo zaposleno ukupno 13.525 radnika. Prerađivačka industrija je i u pogledu broja zaposlenih radnika (kao i broja poslodavaca) na vodećem mjestu, s udjelom od 21,9 % u ukupnoj anketiranoj zaposlenosti (2.956 radnika), obrazovanje s 16,2 % (2.191 radnik) te zdravstvena zaštita i socijalna skrb s 14,9 % (2.012 radnika), a potom slijede - trgovina na veliko i malo s udjelom od 10,8 % (1.459 radnika), pružanje smještaja, pripreme i posluživanja hrane – 8,1 % (1.092 radnika), građevinarstvo s 5,4 % (733 radnika), itd.

**Tablica 5. Broj i struktura zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj zaposlenih radnika	Struktura %	Područje djelatnosti NKD-a	Broj zaposlenih radnika	Struktura %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	78	0,6	(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	82	0,6
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	21	0,2	(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	292	2,2
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	2.956	21,9	(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	135	1,0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	33	0,2	(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	222	1,6
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	707	5,2	(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	119	0,9
(F) GRAĐEVINARSTVO	733	5,4	(P) OBRAZOVANJE	2.191	16,2
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	1.459	10,8	(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	2.012	14,9
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	645	4,8	(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	582	4,3
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.092	8,1	(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	166	1,2
			<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>13.525</b>	<b>100,0</b>

Istodobno, anketirani su poslodavci s područja ispostave Šibenik imali kudikamo najveći broj zaposlenih – 10.066 ili 74,4 %.

Potom je ispostava Knin sudjelovala u ukupnoj anketiranoj zaposlenosti s 11,2 % ili 1.512 radnika, Drniš sa 8,2 % ili 1.103 radnika, dok su Vodice imale najmanji obuhvat zaposlenih – 6,2 % udjela ili 844 radnika.

**Tablica 6. Broj i struktura zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca po ispostavama**

Ispostava	Broj zaposlenih radnika	Struktura %
Drniš	1.103	8,2
Knin	1.512	11,2
Šibenik	10.066	74,4
Vodice	844	6,2
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>13.525</b>	<b>100,0</b>

## Promjene u zaposlenosti tijekom 2011. godine

Naime, tijekom 2011. godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 4.136 radnika, što čini 31,6 % u odnosu na prethodnu zaposlenost anketiranih subjekata (na dan 31.12.2010.), dok je istodobno prestalo raditi tijekom 2011. godine, 3.578 radnika ili 27,6 % od ukupnoga broja zaposlenih.

**Tablica 7. Promjene u zaposlenosti anketiranih subjekata tijekom 2011. godine**

	Ukupno	Muškarci		Žene	
		Broj	Udio %	Broj	Udio %
Broj zaposlenih 31.12.2010.	12.967	6.678	51,5	6.289	48,5
Zaposleno tijekom 2011.	4.136	2.110	51,0	2.026	49,0
Udio zapošljavanja 2011.	31,9	31,6		32,2	
Prestali raditi tijekom 2011.	3.578	1.883	52,6	1.695	47,4
Udio prestanka rada 2011.	27,6	28,2		27,0	
Broj zaposlenih 31.12.2011.	13.525	6.905	51,1	6.620	48,9
Promjena u zaposlenosti 2011/2010. - razlika	<b>558</b>	<b>227</b>		<b>331</b>	
Promjena u zaposlenosti 2011/2010. - %	<b>4,3</b>	<b>3,4</b>		<b>5,3</b>	

Nadalje, krajem 2011. godine broj zaposlenih bio je veći za 558 radnika dok se broj zaposlenih žena povećao za 331 ili 5,3 %, kao i muškaraca za 227 ili 3,4 %. Ukupno je na kraju godine (na dan 31.12.2011.) kod anketiranih poslodavaca bilo je zaposleno 6.620 žena ili 48,9 % odnosno 6.905 muškaraca ili 51,1 %.

Pad zaposlenosti ostvaren je u samo tri područja djelatnosti, dok je u ostalih šesnaest zabilježen porast broja zaposlenih.

Najveći broj zaposlenih na kraju 2011. godine u usporedbi s 2010. godinom ostvaren je u ostalim uslužnim djelatnostima za 12,9 %, zatim prerađivačkoj industriji – 7,2 %, te opskrbi vodom, gospodarenju otpadom i sanaciji okoliša – 6,5 % i dr.

Najveći pad zaposlenosti bio je u sljedećim područjima djelatnosti: rudarstvo i vađenje za 12,5 %, poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo za 7,1 % te prijevoz i skladištenje za 6,1 %.

S obzirom na raspored po ispostavama, porast broja zaposlenih u 2011. godini ostvaren je na području tri ispostave – Drniš 12,7 %, Šibenik – 4,3 % i Vodice 3,1 % dok područje ispostave Knin jedino bilježi smanjenje broja zaposlenih za 0,4 %.

## Struktura novog zapošljavanja tijekom 2011. godine

Tijekom 2011. godine anketirani su poslodavci temeljem ugovora o radu zaposlili ukupno 4.136 radnika, i to: 2.027 žena ili 49 % te 2.109 ili 51 % muškaraca.

Struktura novoga zapošljavanja bila je sljedeća:

- ❖ na neodređeno vrijeme – 13,2 %
- ❖ na određeno vrijeme – 86,8 %
- ❖ na sezonskim poslovima - 47,6 %

- ❖ puno radno vrijeme - 96,0%
- ❖ nepuno radno vrijeme - 4,0 %.

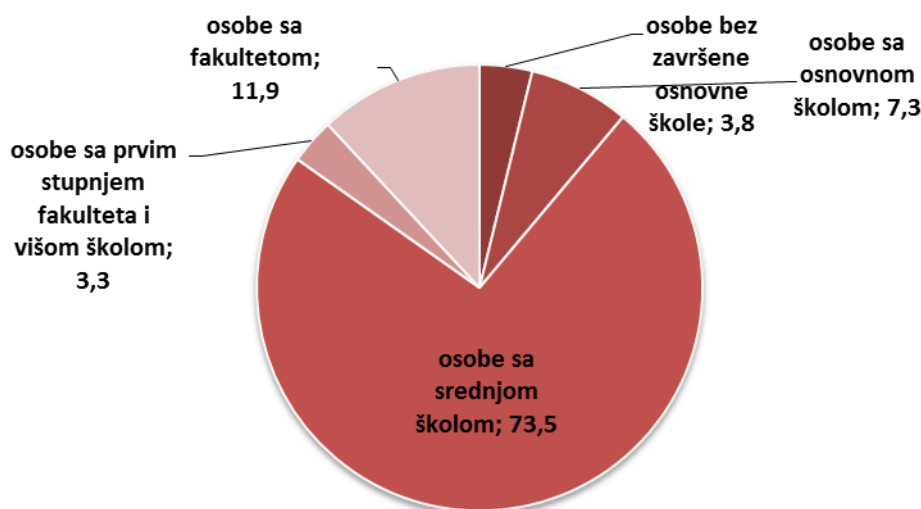
Dakle, velika većina novoga zapošljavanja ostvarena je na određeno vrijeme (3.589 radnika), a značajno je manji broj zapošljavanja na neodređeno vrijeme (547 radnika).

Također, uobičajeno je bilo zapošljavanje u punom radnom vremenu (3.971 radnik), dok je manjina zaposlena na nepuno radno vrijeme (165 radnika).

Anketirani su poslodavci tijekom 2011. godine zaposlili 1.710 radnika na sezonskim poslovima (41,3 % od ukupnoga zapošljavanja) te 6 osoba s invaliditetom (0,1 %).

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih radnika, gotovo tri četvrtine ima završeno srednjoškolsko obrazovanje (73,5 % ili 3.042 osobe). Udio zaposlenih sa završenim fakultetom bio je 11,9 % (494 osobe) te s višim stupnjem obrazovanja 3,3 % (138 osoba). Nadalje, 7,3 % zaposlenih imalo je osnovnu školu (303 osobe), a tek 3,8 % zaposlenih osoba nema završenu osnovnu školu (159 osoba).

Slika 2. Obrazovna struktura zaposlenih temeljem ugovora o radu tijekom 2011. godine



Temeljem ugovora o radu najviše se radnika zaposlilo kod poslodavaca iz područja djelatnosti: pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.256 ili 30,4 % od ukupnoga broja zaposlenih), prerađivačke industrije (772 ili 18,7 %), trgovine na veliko i malo (546 ili 13,2 %), obrazovanja (336 ili 8,1 %) te djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (288 ili 7,0 %).

Nadalje, najviše je radnika zaposleno kod poslodavaca s područja ispostave Šibenik (3.096 ili 74,9 %) Knina (378 ili 9,1 %), Vodica (363 ili 8,8 %) i Drniša (299 ili 7,2 %).

Kod anketiranih je poslodavaca u 2011. godini zaposleno 690 radnika **temeljem ugovora o djelu**.

Ovaj oblik zapošljavanja najviše je bio zastupljen u djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije (213 ili 21,7 %), pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (197 ili 28,6 %), obrazovanja (150 ili 25,5 %), te zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (74 ili 10,7 %) i dr.

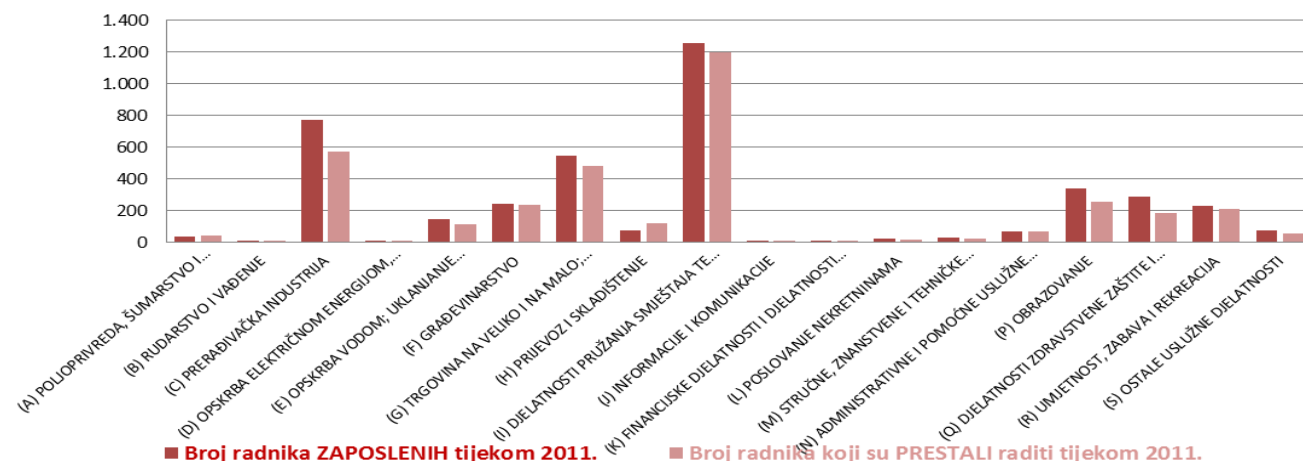
Promatrano po ispostavama, temeljem ugovora o djelu najviše je zaposlenih na ispostavi Šibenik (558 ili 80,9 %), slijedi Knin (105 ili 15,2 %), Drniš (21 ili 3,0 %) te najmanje Vodice (6 ili 0,9 %).

### Prestanak rada radnika u 2011. godini – struktura i razlozi

Tijekom 2011. godine kod anketiranih je poslodavaca prestalo raditi ukupno 3.578 radnika ili 27,6 % od ukupnoga broja zaposlenih na kraju 2010. godine. Među radnicima koji su prestali raditi bilo je 1.695 žena ili 47,4 % te 1.883 muškarca ili 52,6 %.

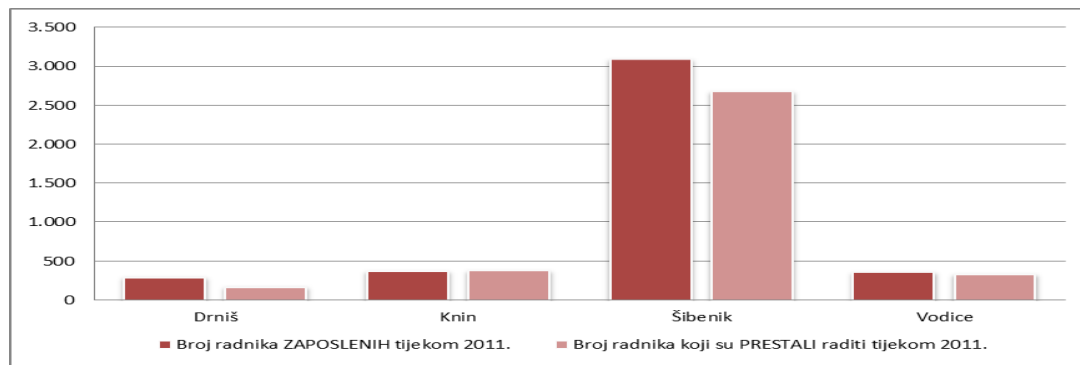
Unutar „velikih“ područja djelatnosti, kao što su djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, prerađivačke industrije, trgovine na veliko i malo, te obrazovanja bilježimo najveću fluktuaciju radnika. U tim je djelatnostima bilo najbrojnije zapošljavanje, ali i otpuštanje, pa je u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane prestalo raditi 1.199 radnika ili 33,5 %, u prerađivačkoj industriji 574 radnika ili 16 %, trgovini na veliko i malo 480 radnika ili 13,4 %, te obrazovanja 255 radnika ili 7,1 %.

Slika 3. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika po djelatnostima u 2011. godini



Kod anketiranih je poslodavaca s područja ispostave Šibenik tijekom 2011. godine prestalo raditi 2.681 radnik ili 74,9 % od ukupnog broja, zatim u: ispostavi Knin 384 ili 10,7 %, Vodicama 338 radnika ili 9,4 % do se najmanji broj bilježi u ispostavi Drniš 175 radnika ili 4,9 %.

Slika 4. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika po ispostavama u 2011. godini



Razlozi prestanka rada radnika bili su sljedeći:

- ❖ istek ugovora o radu na određeno vrijeme – za 2.552 radnika (71,3 %),
- ❖ sporazumni raskid ugovora o radu – za 405 radnika (11,3 %),
- ❖ otkaz od strane poslodavca – za 214 radnika (6 %),
- ❖ umirovljenje – za 158 radnika (4,4 %),
- ❖ otkaz od strane radnika – za 141 radnika (3,9 %) te
- ❖ neki drugi razlozi – za 108 radnika (3,0 %).

## Poteškoće pri zapošljavanju radnika

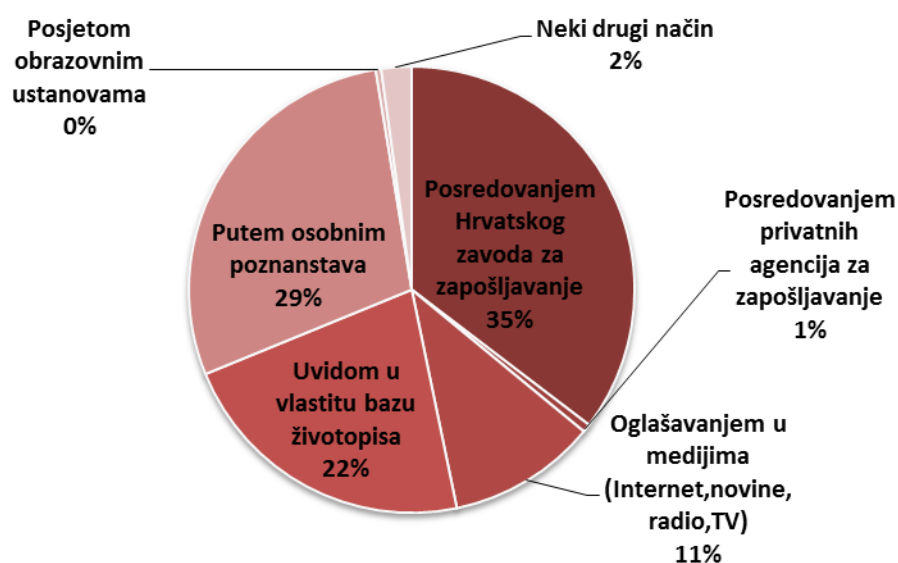
### Način traženja radnika za zapošljavanje

Značajan se broj poslodavaca 191 ili 41,4 % od ukupnoga broja anketiranih, izjasnio da su, između ostaloga, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

S obzirom da su poslodavci na ovo pitanje mogli dati više odgovora, struktura dobivenih odgovora je slijedeća:

- ❖ 35,4 % (191 odgovor) odnosi se na posredovanje Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje kao najučestaliji način traženja radnika za zapošljavanje,
- ❖ 28,6 % (154 odgovora) čine osobna poznanstva,
- ❖ 22,1 % (119 odgovora) uvid u vlastitu bazu životopisa,
- ❖ 10,8 % (58 odgovora) oglašavanje u medijima,
- ❖ 2,2 % (12 odgovora) neki drugi način,
- ❖ 0,6 % (3 odgovora) korištenje usluga privatnih agencija za zapošljavanje, te
- ❖ 0,4 % (2 odgovora) posjet obrazovnim institucijama.

Slika 5. Način traženja radnika za zapošljavanje (moguće više odgovora)



## Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika

Prilikom istraživanja eventualnih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika i njihovim zapošljavanjem u prethodnoj godini, na ovo je pitanje odgovorilo, potvrdno ili negativno, 371 poslodavac, tj. 80,5 % od ukupno 461 anketirana poslodavca.

Od toga se njih 70 ili 15,2 % izjasnilo da su imali poteškoće pri zapošljavanju radnika.

S obzirom na ponuđene razloge poteškoća, struktura odgovora poslodavaca bila je slijedeća:

- ❖ nedostatak radnika traženoga zanimanja - 34,9 % (51 poslodavac),
- ❖ nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom – 19,9 % (29 poslodavaca),
- ❖ nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika za prihvaćanje ponuđenoga zaposlenja - 19,2 % (28 poslodavaca),
- ❖ nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama – 9,6 % (14 poslodavaca),
- ❖ nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika – 7,5 % (11 poslodavaca),
- ❖ nedostatak radnika sa znanjem rada na računalu – 6,2 % (9 poslodavaca) te
- ❖ nešto drugo – 2,7 % ( 4 poslodavca).

**Tablica 8. Struktura odgovora poslodavaca o teškoćama pri zapošljavanju radnika prema razlozima poteškoća**

Razlog poteškoća	Broj odgovora	Struktura %	Značaj poteškoća			
			Veći	Udio %	Manji	Udio %
Nedostatak radnika traženog zanimanja	51	34,9	45	88,2	6	11,8
Nedostatak radnika sa traženim radnim iskustvom	29	19,9	24	82,8	5	17,2
Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu	9	6,2	4	44,4	5	55,6
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	11	7,5	6	54,5	5	45,5
Nedostatak radnika sa potrebnim socijalnim vještinama	14	9,6	9	64,3	5	35,7
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	28	19,2	24	85,7	4	14,3
Nešto drugo	4	2,7	2	50,0	2	50,0
<b>UKUPNO ODGOVORA</b>	<b>146</b>	<b>100,0</b>	<b>114</b>	<b>78,1</b>	<b>32</b>	<b>21,9</b>

## Najčešća zanimanja nedostajućih radnika

Nedostatak radnika traženoga zanimanja najučestaliji je razlog poteškoća pri zapošljavanju radnika.

Uzimajući u obzir odgovore 70 poslodavaca koji su se susretali s poteškoćama, navodimo najčešća zanimanja, s pripadajućim brojem, nedostajućih radnika po pojedinim područjima djelatnosti:

- ❖ prerađivačka industrija: bravar (50), zavarivač (40), pekar (13), strojarski tehničar (10), prodavač (6), kovinotokar (5), diplomirani strojarski inženjer (3), očni optičar (3)
- ❖ trgovina: konobar (4), kuhar (2), pomoćni konobar (2), pomoćni kuhar (2)
- ❖ pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane: konobar (8), pomoćni konobar (5), kuhar (4), hotelska sobarica (3)
- ❖ obrazovanje: učitelj/profesor matematike (8), magistar farmacije (3)
- ❖ zdravstvena zaštita i socijalna skrb: doktor medicine (14), medicinska sestra (12), diplomirani socijalni radnik (3), doktor medicine ginekolog i ostretičar (2), viša medicinska sestra (2)
- ❖ umjetnost, zabava i rekreacija: konobar (5), kuhar (4)

## Planirano zapošljavanje u 2012. godini

Ključno područje istraživanja odnosi se na planirano zapošljavanje radnika i njegovu strukturu u pogledu trajanja zaposlenja, trajanja radnog vremena, namjeri zapošljavanja pojedinih kategorija radnika (sezonski radnici, pripravnici, osobe s invaliditetom) te zanimanjima potrebnih radnika. Anketirani su poslodavci prognozirali da će u 2012. godini zaposliti ukupno 2.412 radnika, što ukazuje na stopu planiranoga zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 17,8 %.

### Struktura planiranog zapošljavanja prema statusu zaposlenosti

Većina se planiranoga zapošljavanja, s udjelom od 92,5 % (2.232 radnika), predviđa na određeno vrijeme, dok je 7,5 % udio planiranoga zapošljavanja na neodređeno vrijeme (180 radnika).

Značajan dio zapošljavanja na određeno vrijeme obuhvaća rad na sezonskim poslovima – 1.761 radnik, što čini 73,0 % od ukupnoga planiranog zapošljavanja.

Istodobno, planirano se zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u punom radnom vremenu – 2.354 radnika ili 97,6 %, a rad u nepunom radnom vremenu obuhvaća 2,4 % planiranog zapošljavanja ili 58 radnika.

**Tablica 9. Broj i struktura planiranog zapošljavanja prema statusu zaposlenosti u 2012. godini**

	Broj	Struktura %
Neodređeno vrijeme	180	7,5
Određeno vrijeme	2.232	92,5
Određeno - na sezonskim poslovima	1.761	78,9
Nepuno radno vrijeme	58	2,4
Puno radno vrijeme	2.354	97,6
Pripravnik	43	1,8
Osoba sa invaliditetom	14	0,6
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>2.412</b>	<b>100,0</b>

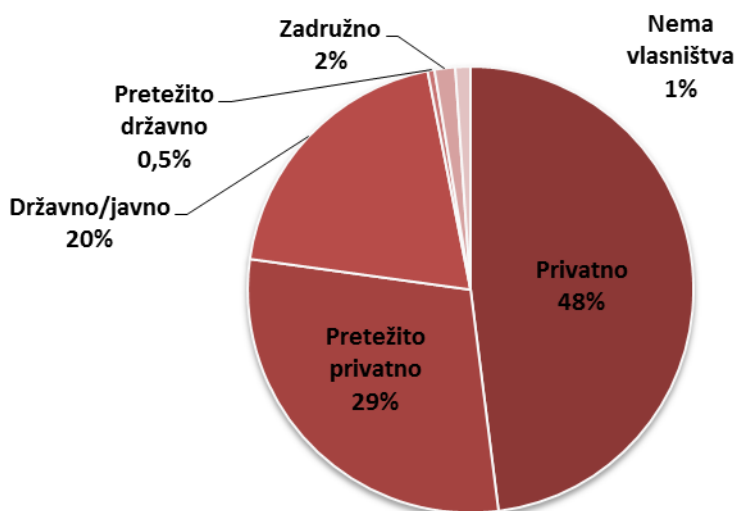
### Struktura planiranog zapošljavanja prema obliku vlasništva

S obzirom na strukturu vlasništva anketiranih poslodavaca koji planiraju novo zapošljavanje u 2012. godini, kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora (1.862 radnika ili 77,2 %).

Unutar državnog ili pretežito državnog sektora obuhvat ukupnoga planiranog zapošljavanja iznosi 22,2 % (487 radnika), a preostali se dio planiranog zapošljavanja odnosi na poslodavce iz zadružnog sektora vlasništva (1,5 % ili 36 radnika) i one koji nemaju vlasništvo, tj. udruge, organizacije i sl. (1,1% ili 27 radnika).



Slika 6. Struktura planiranog zapošljavanja u 2012. godini prema obliku vlasništva



### Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti, a prema predviđanjima anketiranih, najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u području pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (1.170 ili 48,5 % od ukupnoga predviđenog zapošljavanja), u prerađivačkoj industriji (237 ili 9,8 %), umjetnosti, zabave i rekreacije (222 ili 9,2 %), trgovini na veliko i malo (210 ili 14,4 %), te obrazovanju (141 ili 5,8 %).

Tablica 10. Planirano zapošljavanje prema područjima djelatnosti u 2012. godini

Područje djelatnosti NKD-a	Broj radnika	Struktura %	Stopa planiranog zapošljavanja	Područje djelatnosti NKD-a	Broj radnika	Struktura %	Stopa planiranog zapošljavanja
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	13	0,5	16,7	(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	3	0,1	3,7
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	2	0,1	9,5	(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	0	0,0	0,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	237	9,8	8,0	(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	13	0,5	9,6
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	0,1	9,1	(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	12	0,5	5,4
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	74	3,1	10,5	(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	60	2,5	50,4
(F) GRAĐEVINARSTVO	59	2,4	8,0	(P) OBRAZOVANJE	141	5,8	6,4
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	210	8,7	14,4	(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	113	4,7	5,6
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	31	1,3	4,8	(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	222	9,2	38,1
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.170	48,5	107,1	(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	49	2,0	29,5
				<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>2.412</b>	<b>100,0</b>	<b>17,8</b>



Uzimajući u obzir odnos broja planiranoga zapošljavanja i ukupnoga broja zaposlenih radnika po pojedinim djelatnostima, iskazano u relativnim pokazateljima, najviša stopa novoga zapošljavanja u 2012. godini prognozirana za Šibensko – kninsku županiju je u djelatnosti:

- ❖ pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane – 107,1 %,
- ❖ administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 50,4 %,
- ❖ umjetnost, zabava i rekreacija – 38,1 %.
- ❖ ostale uslužne djelatnosti – 29,5 %, te
- ❖ trgovina na veliko i malo – 14,4 %.

Najniže stope zapošljavanja prognozirane su u djelatnostima informacije i komunikacije (3,7 %), prijevozu i skladištenju (4,8 %), te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (5,4 %) i dr.

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima**

Poslodavci su u anketi istaknuli najčešća zanimanja s pripadajućim brojem radnika koje namjeravaju zaposliti u 2012. godini. Prema iskazanim planovima, a grupirano po djelatnostima, najviše će se zapošljavati osobe sljedećih zanimanja:

- ❖ prerađivačka industrija: bravar (29), prodavač (26), radnik na proizvodnoj liniji (20), čistačica (15), pekar (13), prešač kovina (12), kovinotokar (9), zavarivač (9), strojarski tehničar (8), mehaničar (6), mesar (6)
- ❖ opskrba vodom i sanacija okoliša: čistač ulica (37), parkirališni radnik (13), vrtlar (5)
- ❖ građevinarstvo: zidar (14), radnik niskogradnje (12), diplomirani inženjer građevine (5)
- ❖ trgovina: prodavač (88), vozač teretnog vozila (23), konobar (19), skladištar (15), mesar (11), skladišni radnik (7), pekar (5), farmaceutski tehničar (4)
- ❖ prijevoz i skladištenje: vozač teretnog vozila (8), mornar (5), brodstrojar (4)
- ❖ pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane: hotelska sobarica (111), konobar (101), kuhar (97), pomoćni konobar (71), čistačica (63), kuhinjski radnik (50), recepcionar (26), prodavač (18), pomoćni kuhar (9), čuvar objekata i okoliša (7)
- ❖ obrazovanje: odgojitelj predškolske djece (36), učitelj razredne nastave (30), čistačica (17), učitelj/nastavnik/profesor matematike (12), profesor ekonomskih predmeta (4), nastavnik/profesor fizike (4)
- ❖ zdravstvena zaštita i socijalna skrb: doktor medicine (39), medicinska sestra (17), doktor stomatologije (13), njegovatelj starijih i nemoćnih osoba (10), diplomirani socijalni radnik (9)
- ❖ umjetnost, zabava i rekreacija: recepcionar (20), mornar marine (15), čuvar ophodar (11), čistačica (9), prodavač (7), mornar motorist (5)
- ❖ ostale uslužne djelatnosti: vatrogasac (18), hotelijersko-turistički tehničar (5), njegovatelj starijih i nemoćnih osoba (5), pralja (5)

## Struktura planiranoga zapošljavanja po ispostavama

Dobiveni rezultati unutar anketiranog broja poslovnih subjekata ukazuju na neravnomjeran raspored prognoziranog zapošljavanja po pojedinim ispostavama.

Promatrano u apsolutnim pokazateljima, najveći se broj planiranoga zapošljavanja odnosi na poslodavce s područja ispostave Šibenik (1.981 radnik ili 82,1 % od ukupnog planiranog zapošljavanja), zatim Vodica (204 ili 8,5 %), Knina (149 ili 6,2 %).

Najmanji apsolutni broj zapošljavanja planirali su poslodavci sa područja ispostave Drniš (78 ili 3,2 %).

**Tablica 11. Planirano zapošljavanje po ispostavama u 2012. godini**

Ispostava	Broj radnika	Struktura %	Stopa planiranog zapošljavanja
Drniš	78	3,2	7,1
Knin	149	6,2	9,9
Šibenik	1.981	82,1	19,7
Vodice	204	8,5	24,2
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>2.412</b>	<b>100,0</b>	<b>17,8</b>

Međutim, ako opseg planiranoga zapošljavanja promatramo u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca, uočavamo da su potrebe za zapošljavanjem najizraženije u poslodavaca s područja ispostave: Vodice – gdje stopa planiranog zapošljavanja iznosi 24,2 %, Šibenika - 19,7 %, te Knina – 9,9 %. Najniže stope planiranog zapošljavanja zabilježene su kod poslodavaca na području ispostave Drniš – 7,1 %.

## Planirano zapošljavanje pojedinih skupina radnika

Na temelju prikupljenih podataka, analizirana je i struktura prognoziranoga zapošljavanja **sezonskih radnika** u u 2012. godini. Anketirani su poslovni subjekti prognozirali da će u 2012. godini imati potrebu za zapošljavanjem 1.761 radnika na sezonskim poslovima, što je 73 % od ukupnoga prognoziranog zapošljavanja.

Promatrano po područjima djelatnosti, sezonski će radnici najpotrebniji biti u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (1.127 radnika ili 64,0 %), zatim u umjetnosti, zabavi i rekreaciji (203 ili 11,5 %), trgovini na veliko i malo (138 ili 7,9 %), prerađivačkoj industriji (80 ili 4,5 %), itd.

Planirano zapošljavanje sezonskih radnika najbrojnije je u turističkim ispostava Šibensko – kninske županije. Tako su najviše potreba za sezonskim radnicima iskazali poslodavci sa područja ispostava: Šibenika (1.529 ili 86,8 %) i Vodica (161 ili 9,1 %).

Nadalje, anketirani su poslodavci prognozirali da će u 2012. godini 43 potrebe za novim radnicima, tj. 1,8 % od ukupnoga planiranog broja, zadovoljiti zapošljavanjem **pripravnika**. Najveći je broj pripravnika planiran unutar djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (14 radnika

ili 32,6 %), a po ispostavama 36 osoba ili 83,7 % planiranog broja pripravnika moglo bi se zaposliti na području ispostave Šibenik.

Kod anketiranih je poslodavaca iskazana i namjera zapošljavanja 14 **osoba s invaliditetom**, što je 0,6 % od ukupnoga prognoziranog zapošljavanja. Većinu tih radnika planiraju zaposliti poslodavci iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (11 radnika ili 78,6 %). Gledano po ispostavama, 13 osoba s invaliditetom (92,9 %) planiraju zaposliti poslodavci sa područja ispostave Šibenik.

## Promjene u zaposlenosti i potencijalni viškovi

Anketiranjem poslodavaca nastojali smo, između ostaloga, utvrditi i očekivanja poslodavaca u pogledu promjena u zaposlenosti na kraju 2012. u odnosu na 2011. godinu te, u slučaju očekivanoga smanjenja broja zaposlenih radnika, istražiti razloge smanjenja i obilježja radnika potencijalnih viškova.

Ukupno je 119 poslodavca (58,6 %) potvrdno odgovorila na ovo pitanje, tj. očekuju povećani broj zaposlenih radnika na kraju godine i to u apsolutnome prirastu od 452 radnika. Istodobno je 84 poslodavca (41,4 %) odgovorilo da očekuje smanjenje broja radnika, s procjenom od 247 radnika potencijalnih viškova (1,8 % od ukupnoga broja zaposlenih radnika u anketiranim subjektima).

**Tablica 12. Očekivano povećanje broja radnika prema obliku vlasništva poslodavaca na kraju 2012. godine**

Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	Struktura %	Broj radnika	Struktura %
Privatno	89	74,8	332	73,5
Pretežito privatno	2	1,7	32	7,1
Državno/javno	22	18,5	76	16,8
Pretežito državno	0	0,0	0	0,0
Zadružno	2	1,7	1	0,2
Nema vlasništva	4	3,4	11	2,4
<b>UKUPNO</b>	<b>119</b>	<b>100,0</b>	<b>452</b>	<b>100,0</b>

**Tablica 13. Očekivano smanjenje broja radnika prema obliku vlasništva poslodavaca na kraju 2012. godine**

Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	Struktura %	Broj radnika	Struktura %
Privatno	57	67,9	147	59,5
Pretežito privatno	3	3,6	21	8,5
Državno/javno	20	23,8	72	29,1
Pretežito državno	0	0,0	0	0,0
Zadružno	1	1,2	2	0,8
Nema vlasništva	3	3,6	5	2,0
<b>UKUPNO</b>	<b>84</b>	<b>100,0</b>	<b>247</b>	<b>100,0</b>

## Struktura promjena u zaposlenosti prema djelatnostima

Povećanje, ali i smanjenje broja radnika prognoziraju poslodavci iz svih djelatnosti. Promatramo li sveukupne promjene na razini područja djelatnosti, uočavamo da će u većini njih ipak doći do povećanja broja zaposlenih.

Najveće apsolutno povećanje broja radnika očekuje se u prerađivačkoj industriji (za 113 radnika), trgovini na veliko i malo (za 79 radnika), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (za 64 radnika), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (za 37 radnika), i dr.

Istodobno smanjenje broja radnika predviđa se u područjima koje očekuju i najveće povećanje radnika: zdravstvena zaštita i socijalna skrb (za 54 radnika), prerađivačka industrija (za 53 radnika), trgovini na veliko i malo (za 35 radnika), i dr.

**Tablica 14. Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti na kraju 2012. u odnosu na 2011. godinu**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj radnika		
	Povećanje	Smanjenje	Razlika
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	0	9
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	2	0	2
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	113	53	60
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	1	0	1
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	13	1	12
(F) GRAĐEVINARSTVO	22	19	3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	79	35	44
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	14	24	-10
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	21	43
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	3	0	3
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	0	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	3	11	-8
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	7	6	1
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	15	0	15
(P) OBRAZOVANJE	16	18	-2
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	37	54	-17
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	34	1	33
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	20	4	16
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>452</b>	<b>247</b>	<b>205</b>

## Raspored promjena u zaposlenosti po ispostavama

Razlika između predviđenoga povećanja i smanjenja broja radnika pozitivna je kod poslodavaca iz skoro svih ispostava osim ispostave Drniš. Znatne pozitivne promjene u zaposlenosti na kraju 2012. godine predviđaju se na području ispostave Šibenik (za 158 radnika) te Knina (za 49 radnika).

**Tablica 15. Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca po ispostavama na kraju 2012. u odnosu na 2011. godinu**

Ispostava	Broj radnika		
	Povećanje	Smanjenje	Razlika
Drniš	28	40	-12
Knin	70	21	49
Šibenik	317	159	158
Vodice	37	27	10
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>452</b>	<b>247</b>	<b>205</b>

## Razlozi smanjenja broja radnika

**Gospodarski razlozi** (kao npr. reorganizacija proizvodnje, odnosno radnog procesa, smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.) navedeni su kao prioritetni uzrok smanjenja broja radnika. Od ukupnoga broja odgovora (95), njih 51 ili 53,7 % odnosi se na **gospodarske razloge** smanjenja broja zaposlenika, a najčešće u ovim djelatnostima: trgovina na veliko i malo (13 poslodavaca), građevinarstvo (10 poslodavaca), prerađivačka industrija (10 poslodavaca), prijevoza i skladištenja (5 poslodavaca).

Istodobno, **tehničke razloge** koji bi mogli uzrokovati smanjenje broja radnika, naveo je 1 poslodavac iz djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane.

**Organizacijske razloge** smanjenja broja radnika - ukupno 15 odgovora, većinom su naveli poslodavci iz obrazovanja (3 poslodavca), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (3 poslodavca), prerađivačke industrije (3 poslodavca).

Za razlog **prestanak rada poslodavca** nije zabilježen niti jedan odgovor.

Neki **drugi razlozi** mogli bi biti uzrok smanjenja broja radnika kod 28 poslodavaca, od kojih najviše iz djelatnosti obrazovanja (8 poslodavca), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (5 poslodavaca), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja (4 poslodavca) i dr.

**Tablica 16. Očekivano smanjenje broja radnika prema razlozima smanjenja u 2012. godini**

Razlog smanjenja	Broj odgovora	Struktura %
Gospodarski	51	53,7
Tehnički	1	1,1
Organizacijski	15	15,8
Prestanak rada poslodavaca	0	0,0
Drugi razlog	28	29,5
<b>UKUPNO</b>	<b>95</b>	<b>100,0</b>

## Obilježja radnika potencijalnih viškova

Istaknuta obilježja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2012. godini su: neka druga obilježja (s obuhvatom danih odgovora od 26,1 %), starija dob (21,7 %), nezainteresiranost za stjecanje novih znanja (17,4 %), niža razina stručnosti (15,9 %), neodgovarajuće zanimanje (10,1 %), ta zastarjela znanja i vještine (8,7 %).

Tablica 17. Struktura odgovora poslodavaca o obilježjima radnika potencijalnih viškova u 2012. godini		
Obilježje	Broj odgovora	Struktura %
Neodgovarajuće zanimanje	7	10,1
Niže razine stručnosti	11	15,9
Starije dobi	15	21,7
Zastarjelih znanja i vještina	6	8,7
Nezainteresiranost za stjecanje novih znanja	12	17,4
Nešto drugo	18	26,1
<b>UKUPNO</b>	<b>69</b>	<b>100,0</b>

## Zanimanja radnika potencijalnih viškova

Zanimanja radnika koji bi se mogli najčešće pojaviti kao višak su: skelar/skelarica (15), prodavač/prodavačica (12), razredni učitelj/razredna učiteljica (11), komercijalist/komercijalistica (10), i dr. U tablici je prikazano dvadeset zanimanja s najvećim brojem potencijalnih viškova radnika.

Tablica 18. Broj radnika potencijalnih viškova prema zanimanjima u 2012. godini	
Naziv zanimanja	Broj radnika
skelar/skelarica	15
prodavač/prodavačica	12
razredni učitelj/razredna učiteljica	11
komercijalist/komercijalistica	10
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	7
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	7
radnik/radnica niskogradnje	6
vozač/vozačica teretnog vozila	6
brodomonter/brodomonterka	5
konobar/konobarica	5
kuhar/kuharica	5
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	5
administrativni službenik/administrativna službenica	2
čuvar/čuvarica objekata i okoliša	2
građevinar/građevinarka za održavanje	2
monter/monterka alatnih strojeva	2
plinoinstalater, majstor/plinoinstalaterka, majstorica	2
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	2
radnik/radnica bez zanimanja	2
strukovni učitelj/strukovna učiteljica	2

## Očekivanja poslodavaca u pogledu zaposlenosti na kraju 2012. godine

Kao što je vidljivo iz slijedeće tablice, poslodavci očekuju blago povećanje ukupnoga broja zaposlenih do kraja 2012. godine (1,5 %).

Poslodavci većine djelatnosti iskazali su uglavnom povećanje broja zaposlenih radnika tijekom 2012. godine, dok su poslodavci iz četiri djelatnosti iskazali očekivano smanjenje broja radnika.

Znatnije postotno povećanje, iskazano je kod poslodavaca sljedećih djelatnosti: administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (12,6 %), poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (11,5 %), ostale uslužne djelatnosti (9,6 %), rudarstvo i vađenje (9,5 %) te umjetnost, zabava i rekreacija (5,7 %).

Poslodavci sljedećih djelatnosti svojim su odgovorima iskazali pak neznatne pozitivne postotne promjene u zaposlenosti: djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i posluživanja (3,9 %), informacije i komunikacije (3,7 %), opskrbe električnom energijom (3,0 %) te opskrba vodom (1,7 %).

Istodobno, smanjenje u zaposlenosti svojim su odgovorima iskazali poslodavci djelatnosti poslovanje nekretninama (5,9 %), prijevoz i skladištenje (1,6 %), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (0,8 %) i obrazovanje (0,1 %).

Premda očekivana promjena zaposlenosti do kraja 2012. godine nije velika, poslodavci u pojedinim djelatnostima očekuju bitno povećanje zaposlenosti, dok se kod svega nekoliko poslodavaca očekuje smanjenje.

**Tablica 19. Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti po djelatnostima tijekom 2012. godine**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj radnika krajem 2011.	Promjene tijekom 2012.	
		Broj	%
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	78	9	11,5
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	21	2	9,5
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	2.956	60	2,0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	33	1	3,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	707	12	1,7
(F) GRAĐEVINARSTVO	733	3	0,4
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	1.459	44	3,0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	645	-10	-1,6
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	1.092	43	3,9
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	82	3	3,7
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	292	0	0,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	135	-8	-5,9
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	222	1	0,5
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	119	15	12,6
(P) OBRAZOVANJE	2.191	-2	-0,1
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	2.012	-17	-0,8
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	582	33	5,7
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	166	16	9,6
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>13.525</b>	<b>205</b>	<b>1,5</b>



Što se tiče očekivane promjene zaposlenosti po ispostavama, postoje također bitne razlike između poslodavaca sa različitih ispostava. Tako poslodavci sa područja ispostave Knin (3,2 %) očekuju značajno povećanje zaposlenosti do kraja 2012. godine, dok najmanje povećanje očekuju poslodavci sa područja Vodica (1,2 %) dok poslodavci sa područja ispostave Drniš očekuju pak smanjenje broja zaposlenih do kraja godine za 1,1 %.

**Tablica 20. Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti po ispostavama tijekom 2012. godine**

Ispostava	Broj radnika krajem 2011.	Promjene tijekom 2012.	
		Broj	%
Drniš	1.103	-12	-1,1
Knin	1.512	49	3,2
Šibenik	10.066	158	1,6
Vodice	844	10	1,2
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>13.525</b>	<b>205</b>	<b>1,5</b>

Može se zaključiti, prema očekivanjima poslodavaca, dakle, opadanje ukupne zaposlenosti zbog gospodarske krize trebalo bi se bitno usporiti do kraja 2012. godine kao posljedica očekivanoga zapošljavanja, planiranog tijekom godine.

## Potrebe za dodatnim obrazovanjem radnika

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje u pogledu potreba za dodatnim obrazovanjem radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) radi njihovoga zadržavanja u radnom odnosu te u kojim vrstama znanja i vještina postoji potreba za dodatnim obrazovanjem. Tako se 102 poslodavca (22,1 % od ukupnog broja anketiranih) izjasnilo da ima potrebu za dodatnim obrazovanjem postojećih radnika, dok je velika većina poslodavaca, njih 359 odgovorilo da nema takvih potreba.

## Vrsta i struktura potrebnih znanja i vještina

Struktura odgovora o vrsti znanja i vještina u kojima je potrebno obrazovanje radnika je sljedeća: uža strukovna i tehnička znanja (27 % od ukupnih odgovora) i to u većoj mjeri, znanje stranih jezika (21,7 %), zatim znanje rada na računalu (15,9 %), vještine timske suradnje i komunikacije (14,8 %), vještine ophođenja s klijentima (13,8 %) te neka druga (6,9 %).

**Tablica 21. Broj i struktura odgovora poslodavaca o potrebi dodatnog obrazovanja radnika prema vrsti znanja i vještina**

Vrsta usluge	Broj odgovora	Struktura %	U kojoj mjeri:			
			Većoj	Udio %	Manjoj	Udio %
Uža strukovna i tehnička znanja	51	27,0	29	56,9	22	43,1
Znanje rada na računalu	30	15,9	15	50,0	15	50,0
Znanje stranih jezika	41	21,7	20	48,8	21	51,2
Vještina ophođenja s klijentima	26	13,8	15	57,7	11	42,3
Vještina timske suradnje i komunikacije	28	14,8	17	60,7	11	39,3
Neka druga znanja i vještine	13	6,9	8	61,5	5	38,5
<b>UKUPNO</b>	<b>189</b>	<b>100,0</b>	<b>104</b>	<b>55,0</b>	<b>85</b>	<b>45,0</b>



## Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje

### Opseg korištenja usluga Zavoda

Anketom smo željeli dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tražili smo odgovore na pitanja o tome jesu li pri zapošljavanju radnika koristili usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a ukoliko jesu, koje su vrste usluga koristili i jesu li zadovoljni dobivenim uslugama.

Ukupno je 455 poslodavaca dalo odgovore na ova pitanja, a od toga je 47,7 % ili 217 poslodavaca izjavilo da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a, dok 238 ili 47,7 % poslodavaca nije preko Zavoda tražilo radnike. Šest poslodavaca nije uopće odgovorilo na postavljeno pitanje.

Daljnji rezultati pokazuju u kojoj su mjeri poslodavci koristili pojedine usluge Zavoda.

Redoslijed dobivenih odgovora je sljedeći:

- ❖ objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a – 153 ili 34,4 %,
- ❖ objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a – 131 ili 29,4 %,
- ❖ ciljano posredovanje (upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta) – 66 ili 14,8 %,
- ❖ korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika) – 45 ili 10,1 %,
- ❖ predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama Zavoda – 27 ili 6,1 %,
- ❖ profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje koja uključuje psihologijsko testiranje, liječnički pregled i intervju – 13 ili 2,9 %
- ❖ ostale usluge - 6 ili 1,3 %, te
- ❖ stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška – 4 ili 0,9 %.

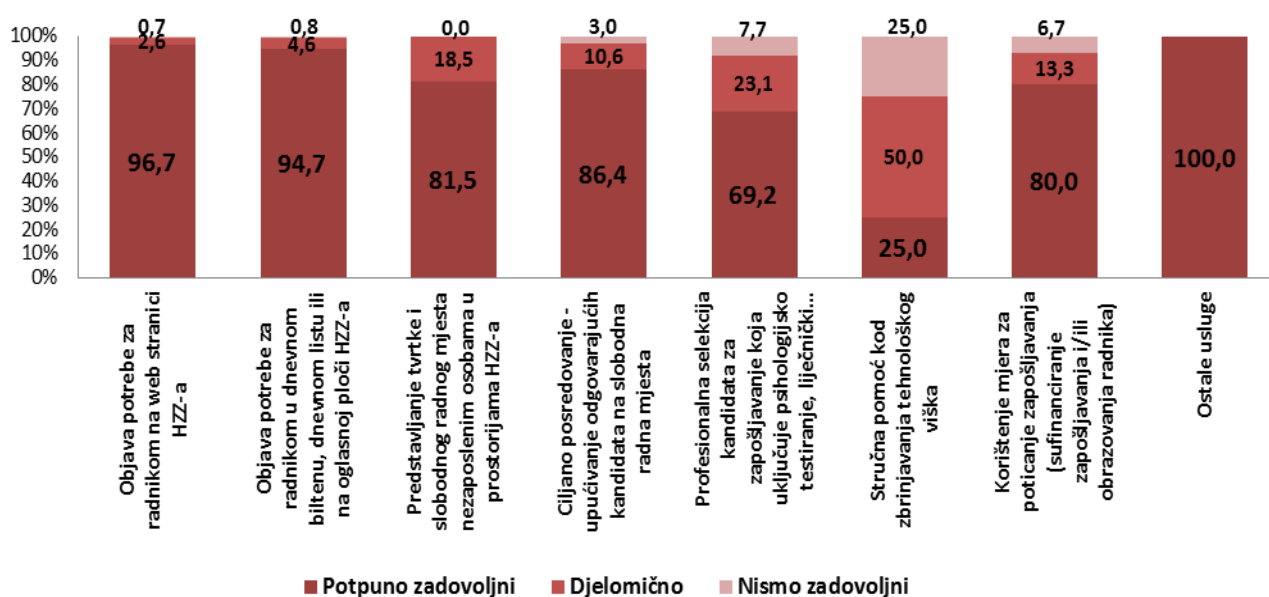
### Zadovoljstvo dobivenim uslugama Zavoda

Možemo zaključiti da su anketirani poslodavci općenito zadovoljni dobivenim uslugama od strane Zavoda. Od ukupnoga broja odgovora, u 98 % slučajeva (436 odgovora) poslodavci su zadovoljni potpuno ili djelomično, a tek 2 % odgovora (9) ukazuje na nezadovoljstvo korištenim uslugama.

U najvećoj su mjeri poslodavci zadovoljni uslugama objave potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (96,7 %) te u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili oglasnoj ploči HZZ-a (94,7 %).

Visok postotak zadovoljstva naglašen je i u sljedećim uslugama Zavoda: ciljano posredovanje (86,4 %), predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama Zavoda (81,5 %), korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (80,0 %) te profesionalna selekcija kandidata (69,2 %) i dr.

Slika 7. Zadovoljstvo dobivenim uslugama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje



## SAŽETAK

### Uzorak i obuhvat

U Anketi poslodavaca 2012. godine uzorkom je obuhvaćeno 485 poslodavaca (trgovačka društva, obrtnici, ustanove), a sudjelovanju u anketi odazvao se 461 poslodavac (95,1 %), od čega 339 trgovačkih društava i ustanova (73,5 %) te 122 obrtnika (26,5 %). Obuhvat broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca bio je 92,2 % u odnosu na uzorak te 48,7 % u odnosu na ukupni broj zaposlenih u Šibensko – kninskoj županiji temeljem podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

### Struktura anketiranih poslodavaca

U anketi su pretežito sudjelovali mali poslodavci (s manje od 50 zaposlenih) - 401 ili 87 %, a većina anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (347 ili 75,3 %) s apsolutnom većinom zaposlenih (7.866 ili 58,2 %). S obzirom na djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (71 ili 15,4 %), trgovine (66 ili 14,3 %), pružanja smještaja te pripreme i posluživanja hrane (64 ili 13,9 %), obrazovanja (45 ili 9,8 %) te građevinarstva (41 ili 8,9 %). Nadalje, anketi se odazvalo najviše poslodavaca sa ispostave Šibenik (312 ili 67,7 %), Vodica (58 ili 12,6 %), Knina (47 ili 10,2 %), a najmanje Drniša (44 ili 9,5 %).

### Promjene u zaposlenosti prethodne godine

Tijekom 2011. godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 4.136 radnika, što čini 31,6 % u odnosu na prethodnu zaposlenost anketiranih subjekata, dok je istodobno prestalo raditi 3.578 radnika ili 27,6 % od ukupnoga broja zaposlenih. Krajem 2011. godine broj zaposlenih bio je veći za 558 radnika ili 4,3 % u usporedbi s prethodnom godinom. Broj zaposlenih žena povećao se za 311 ili

5,3 %, kao i muškaraca za 227 ili 3,4 %. Tako je na kraju godine kod anketiranih subjekata bilo zaposleno 6.620 žena (ili 48,9 %) i 6.905 muškaraca (ili 51,1 %).

### **Poteškoće pri zapošljavanju radnika**

Značajni se broj poslodavaca (191 ili 41,4 % od ukupnoga broja anketiranih) izjasnio da je, između ostaloga, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Cjelovita struktura dobivenih odgovora glede načina traženja radnika, također ukazuje na posredovanje HZZ-a kao najučestaliji način traženja radnika za zapošljavanje (35,4 %). Potom slijede zapošljavanja putem osobnih poznanstava (28,6 %), korištenjem vlastite baze životopisa (22,1 %) te oglašavanjem u medijima (10,8 %).

Poteškoće sa zapošljavanjem radnika imalo je 70 anketiranih poslodavaca, a najčešći razlozi poteškoća bili su: nedostatak radnika traženog zanimanja (34,9 % dobivenih odgovora), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (19,9 %) te nezainteresiranost i nemotiviranost radnika za prihvaćanje ponuđenoga zaposlenja (19,2 %).

### **Planirano zapošljavanje u 2012. godini**

Anketirani su poslodavci prognozirali da će u 2012. godini zaposliti ukupno 2.412 radnika, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 17,8 %. Većina planiranoga zapošljavanja s udjelom od 92,5 % (2.232 radnika) predviđa se na određeno vrijeme, dok je 7,5 % udio planiranoga zapošljavanja na neodređeno vrijeme (180 radnika). Značajan udio zapošljavanja na određeno vrijeme obuhvaća rad na sezonskim poslovima – 1.761 radnik, pa udio sezonskoga zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju iznosi 73,0 %. Istodobno, planirano se zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u punom radnom vremenu (97,6 %, tj. 2.354 radnika).

Poslovni subjekti svih oblika vlasništva planirali su novo zapošljavanje u 2012. godini, a kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora (77,2 %). Promatrano po ispostavama, najveće zapošljavanja planiraju poslodavci s područja ispostave Šibenik (1.981 ili 82,1 % od ukupnog planiranog zapošljavanja). Međutim, ako se opseg planiranoga zapošljavanja promatra u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca, potrebe za zapošljavanjem postaju najizraženije kod poslodavaca s područja ispostave Vodice (stopa planiranog zapošljavanja iznosi 247,2 %).

Istodobno, gledano prema područjima djelatnosti NKD-a, najviša stopa novoga zapošljavanja u 2012. godini (kao udio prognoziranih zapošljavanja u ukupnoj zaposlenosti pojedinog područja djelatnosti) predviđa se u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (12,6 %), ostalim uslužnim djelatnostima (12,0 %) te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (11,5 %). Znatno niže stope zapošljavanja prognoziraju se u djelatnostima obazovanja (0,7 %), opskrbi vodom (1,8 %) te prijavozi i skladištenju (2,2 %).

## **Očekivane promjene zaposlenosti na kraju 2012. godine.**

U pogledu očekivanih promjena zaposlenosti na kraju godine, ukupno je 119 (25,8 % od ukupnih odgovora) izjavila da očekuju povećani broj zaposlenih radnika, i to u apsolutnome prirastu od 452 radnika. Istodobno je 89 poslodavaca (18,2 %) odgovorilo da očekuju smanjenje broja radnika, s procjenom od 247 radnika, potencijalnih viškova (1,8 % od ukupnoga broja zaposlenih radnika u anketiranim subjektima). Razlika između očekivanog povećanja i smanjenja broja radnika je pozitivna – 205 radnika. Dakle, poslodavci očekuju blago povećanje ukupne zaposlenosti do kraja 2012. godine (za 205 radnika ili 1,5 %), ali između poslodavaca iz različitih djelatnosti i ispostava postoje značajne razlike u pogledu smjera i opsega promjene zaposlenosti.

Gospodarski razlozi (kao npr. reorganizacija proizvodnje, odnosno radnoga procesa, smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.) navedeni su kao prioritetni uzrok smanjenja broja radnika (51 ili 53,7 % od ukupnoga broja odgovora). Najčešća obilježja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak su nešto drugo (s obuhvatom danih odgovora od 26,1 %), starija dob (21,7 %), nezainteresiranost za stjecanje novih znanja (17,4 %) te niža razina stručnosti (15,9 %).

## **Potrebe za dodatnim obrazovanjem radnika**

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje i u pogledu potreba za dodatnim obrazovanjem radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) radi njihovoga zadržavanja u radnom odnosu. Potrebu za dodatnim obrazovanjem postojećih radnika iskazalo je 102 poslodavaca (22,1 % od ukupno anketiranih) i to za: uža strukovna i tehnička znanja (27 % od ukupnih odgovora), znanje stranih jezika (21,7 %), znanje rada na računalu (15,9 %), vještine timske suradnje i komunikacije (14,8 %) te vještine ophođenja s klijentima (13,8 %).

## **Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje**

Jedan od ciljeva ankete bio je dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Ukupno je 217 poslodavca ili 47,7 % (od ukupnog broja odgovora) izjavila da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a. Najčešće korištene usluge su: objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (34,4 %), objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (29,4 %) i ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (14,8 %).

Anketirani su poslodavci općenito bili zadovoljni dobivenim uslugama od strane Zavoda. Od ukupnoga broja odgovora, u 98 % slučajeva (436 odgovora) poslodavci su zadovoljni potpuno ili djelomično, a tek 2 % odgovora (9) ukazuje na nezadovoljstvo korištenim uslugama.

## **Prilog I – Tablice**

**Prilog I - 1. Broj anketiranih poslodavaca po djelatnostima i obliku vlasništva**

Područje djelatnosti NKD	Anketirani poslodavci											
	Broj poslodavaca						Oblik vlasništva					
	Ukupno	Struktura %	Trgovačka društva	Udio %	Obrtnici	Udio %	Privatno	Pretežito privatno	Državno / javno	Pretežito državno	Zadružno	Nema vlasništva
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	2,0	4	44,4	5	55,6	8	0	1	0	0	0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,2	1	100,0	0	0,0	1	0	0	0	0	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	15,4	47	66,2	24	33,8	67	1	1	0	2	0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0,4	2	100,0	0	0,0	2	0	0	0	0	0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	3,3	15	100,0	0	0,0	3	0	12	0	0	0
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	8,9	23	56,1	18	43,9	39	1	1	0	0	0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	14,3	46	69,7	20	30,3	62	0	3	0	1	0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	5,6	17	65,4	9	34,6	22	0	3	0	0	0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	13,9	28	43,8	36	56,3	56	4	0	1	3	0
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	2,0	9	100,0	0	0,0	8	1	0	0	0	0
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	0,4	2	100,0	0	0,0	1	1	0	1	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	1,7	8	100,0	0	0,0	5	1	1	1	0	0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	6,1	25	89,3	3	10,7	25	1	2	0	0	0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	2,4	9	81,8	2	18,2	10	0	1	0	0	0
(P) OBRAZOVANJE	45	9,8	45	100,0	0	0,0	4	0	41	0	0	0
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	5,6	26	100,0	0	0,0	8	0	16	0	0	2
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	3,9	17	94,4	1	5,6	7	0	8	0	0	3
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	4,1	15	78,9	4	21,1	8	0	4	0	0	7
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>339</b>	<b>73,5</b>	<b>122</b>	<b>26,5</b>	<b>336</b>	<b>10</b>	<b>94</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

**Prilog I - 2. Broj anketiranih poslodavaca po ispostavama i obliku vlasništva**

Ispostava	Anketirani poslodavci										
	Broj poslodavaca				Oblik vlasništva						
	Ukupno	Struktura %	Trgovačka društva	Obrtnici	Privatno	Pretežito privatno	Državno / javno	Pretežito državno	Zadružno	Nema	
Drniš	44	9,5	30	14	32	0	11	0	0	1	
Knin	47	10,2	35	12	24	1	16	0	2	4	
Šibenik	312	67,7	238	74	233	7	60	3	2	7	
Vodice	58	12,6	36	22	47	2	7	0	2	0	
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>339</b>	<b>122</b>	<b>336</b>	<b>10</b>	<b>94</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	

**Prilog I - 3. Broj i struktura osoba koje su poslodavci ZAPOSILI temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu po djelatnostima i statusu zaposlenosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj poslodavaca			Broj zaposlenih radnika tijekom 2011. godine																				
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su zapošljavali radnike	Udio %	Zaposleni temeljem ugovora o radu						Od toga:													Zaposleni temeljem ugovora o djelu	Struktura %
				UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	žene	Udio %	Na neodređeno vrijeme	Udio %	Na određeno vrijeme	Udio %	Određeno vrijeme - na sezonskim poslovima	Udio %	Na nepuno radno vrijeme	Udio %	na puno radno vrijeme	Udio %	Osoba s invaliditetom	Udio %			
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	8	88,9	32	0,8	13	40,6	19	59,4	4	12,5	28	87,5	21	75,0	3	9,4	29	90,6	0	0,0	0	0,0	
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	100,0	1	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	55	77,5	772	18,7	616	79,8	156	20,2	166	21,5	606	78,5	59	9,7	24	3,1	748	96,9	0	0,0	16	2,3	
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	2	100,0	5	0,1	5	100,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0	1	20,0	0	0,0	
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	15	100,0	142	3,4	101	71,1	41	28,9	16	11,3	126	88,7	89	70,6	5	3,5	137	96,5	0	0,0	15	2,2	
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	34	82,9	243	5,9	231	95,1	12	4,9	71	29,2	172	70,8	9	5,2	0	0,0	243	100,0	0	0,0	4	0,6	
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	48	72,7	546	13,2	171	31,3	375	68,7	68	12,5	478	87,5	52	10,9	3	0,5	543	99,5	0	0,0	6	0,9	
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	18	69,2	76	1,8	61	80,3	15	19,7	13	17,1	63	82,9	17	27,0	0	0,0	76	100,0	3	3,9	9	1,3	
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	55	85,9	1.256	30,4	505	40,2	751	59,8	26	2,1	1.230	97,9	1.162	94,5	1	0,1	1.255	99,9	0	0,0	197	28,6	
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	4	44,4	8	0,2	4	50,0	4	50,0	3	37,5	5	62,5	0	0,0	0	0,0	8	100,0	0	0,0	0	0,0	
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	2	100,0	10	0,2	4	40,0	6	60,0	2	20,0	8	80,0	0	0,0	0	0,0	10	100,0	0	0,0	2	0,3	
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	5	62,5	22	0,5	21	95,5	1	4,5	3	13,6	19	86,4	9	47,4	1	4,5	21	95,5	0	0,0	0	0,0	
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	19	67,9	28	0,7	14	50,0	14	50,0	9	32,1	19	67,9	2	10,5	1	3,6	27	96,4	0	0,0	0	0,0	
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	11	100,0	67	1,6	25	37,3	42	62,7	9	13,4	58	86,6	41	70,7	15	22,4	52	77,6	0	0,0	1	0,1	
(P) OBRAZOVANJE	45	41	91,1	336	8,1	65	19,3	271	80,7	58	17,3	278	82,7	0	0,0	107	31,8	229	68,2	0	0,0	150	21,7	
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	23	88,5	288	7,0	61	21,2	227	78,8	94	32,6	194	67,4	11	5,7	2	0,7	286	99,3	2	0,7	74	10,7	
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	12	66,7	229	5,5	172	75,1	57	24,9	3	1,3	226	98,7	204	90,3	0	0,0	229	100,0	0	0,0	213	30,9	
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	18	94,7	75	1,8	40	53,3	35	46,7	2	2,7	73	97,3	34	46,6	3	4,0	72	96,0	0	0,0	3	0,4	
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>371</b>	<b>80,5</b>	<b>4.136</b>	<b>100,0</b>	<b>2.110</b>	<b>51,0</b>	<b>2.026</b>	<b>49,0</b>	<b>547</b>	<b>13,2</b>	<b>3.589</b>	<b>86,8</b>	<b>1.710</b>	<b>47,6</b>	<b>165</b>	<b>4,0</b>	<b>3.971</b>	<b>96,0</b>	<b>6</b>	<b>0,1</b>	<b>690</b>	<b>100,0</b>	

**Prilog I - 4. Broj i struktura osoba koje su poslodavci ZAPOSILI temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu po ispostavama i statusu zaposlenosti**

Ispostava	Broj poslodavaca			Broj zaposlenih radnika tijekom 2011. godine																				
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su zapošljavali radnike	Udio %	Zaposleni temeljem ugovora o radu						Od toga:													Zaposleni temeljem ugovora o djelu	Struktura %
				UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Na neodređeno vrijeme	Udio %	Na određeno vrijeme	Udio %	Određeno vrijeme - na sezonskim	Udio %	Na nepuno radno vrijeme	Udio %	na puno radno vrijeme	Udio %	Osoba s invaliditetom	Udio %			
Drniš	44	33	75,0	299	7,2	228	76,3	71	31,1	37	12,4	262	87,6	3	1,1	17	5,7	282	94,3	0	0,0	21	3,0	
Knin	47	41	87,2	378	9,1	166	43,9	212	56,1	56	14,8	322	85,2	70	21,7	28	7,4	350	92,6	1	0,3	105	15,2	
Šibenik	312	251	80,4	3.096	74,9	1.557	50,3	1.539	49,7	407	13,1	2.689	86,9	1.391	51,7	108	3,5	2.988	96,5	5	0,2	558	80,9	
Vodice	58	46	79,3	363	8,8	158	43,5	205	56,5	47	12,9	316	87,1	246	77,8	12	3,3	351	96,7	0	0,0	6	0,9	
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>462</b>	<b>371</b>	<b>80,3</b>	<b>4.136</b>	<b>100,0</b>	<b>2.109</b>	<b>51,0</b>	<b>2.027</b>	<b>49,0</b>	<b>547</b>	<b>13,2</b>	<b>3.589</b>	<b>86,8</b>	<b>1.710</b>	<b>47,6</b>	<b>165</b>	<b>4,0</b>	<b>3.971</b>	<b>96,0</b>	<b>6</b>	<b>0,1</b>	<b>690</b>	<b>100,0</b>	



**Prilog I - 5. Broj i struktura osoba koje su poslodavci ZAPOSILI temeljem ugovora o radu po djelatnosti i obrazovnoj strukturi**

Područje djelatnosti NKD	Broj poslodavaca			Obrazovna struktura zaposlenih radnika temeljem ugovora o radu tijekom 2011. godine															
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su zaposlijavali radnike	Udio %	UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Osobe bez završene osnovne škole	Udio %	Osobe sa osnovnom školom	Udio %	Osobe sa srednjom školom	Udio %	Osobe sa prvim stupnjem fakulteta i višom školom	Udio %	Osoba s fakultetom	Udio %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	8	88,9	32	0,8	13	40,6	19	59,4	1	3,1	3	9,4	27	84,4	0	0,0	1	3,1
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	100,0	1	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	55	77,5	772	18,7	616	79,8	156	20,2	4	0,5	67	8,7	637	82,5	24	3,1	40	5,2
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	2	100,0	5	0,1	5	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0	0	0,0	0	0,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	15	100,0	142	3,4	101	71,1	41	28,9	1	0,7	51	35,9	81	57,0	5	3,5	4	2,8
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	34	82,9	243	5,9	231	95,1	12	4,9	2	0,8	35	14,4	188	77,4	5	2,1	13	5,3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	48	72,7	546	13,2	171	31,3	375	68,7	0	0,0	10	1,8	520	95,2	9	1,6	7	1,3
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	18	69,2	76	1,8	61	80,3	15	19,7	1	1,3	2	2,6	69	90,8	2	2,6	2	2,6
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	55	85,9	1.256	30,4	505	40,2	751	59,8	139	11,1	54	4,3	1.014	80,7	6	0,5	43	3,4
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	4	44,4	8	0,2	4	50,0	4	50,0	0	0,0	0	0,0	5	62,5	0	0,0	3	37,5
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	2	100,0	10	0,2	4	40,0	6	60,0	0	0,0	0	0,0	6	60,0	1	10,0	3	30,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	5	62,5	22	0,5	21	95,5	1	4,5	0	0,0	0	0,0	18	81,8	1	4,5	3	13,6
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	19	67,9	28	0,7	14	50,0	14	50,0	0	0,0	0	0,0	14	50,0	2	7,1	12	42,9
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	11	100,0	67	1,6	25	37,3	42	62,7	0	0,0	9	13,4	49	73,1	5	7,5	4	6,0
(P) OBRAZOVANJE	45	41	91,1	336	8,1	65	19,3	271	80,7	0	0,0	17	5,1	39	11,6	43	12,8	237	70,5
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	23	88,5	288	7,0	61	21,2	227	78,8	2	0,7	18	6,3	142	49,3	26	9,0	100	34,7
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	12	66,7	229	5,5	172	75,1	57	24,9	9	3,9	31	13,5	160	69,9	7	3,1	22	9,6
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	18	94,7	75	1,8	40	53,3	35	46,7	0	0,0	6	8,0	67	89,3	2	2,7	0	0,0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>371</b>	<b>80,5</b>	<b>4.136</b>	<b>100,0</b>	<b>2.110</b>	<b>51,0</b>	<b>2.026</b>	<b>49,0</b>	<b>159</b>	<b>3,8</b>	<b>303</b>	<b>7,3</b>	<b>3.042</b>	<b>73,5</b>	<b>138</b>	<b>3,3</b>	<b>494</b>	<b>11,9</b>

**Prilog I - 6. Broj i struktura osoba koje su poslodavci ZAPOSILI temeljem ugovora o radu po ispostavama i obrazovnoj strukturi**

Ispostava	Broj poslodavaca			Obrazovna struktura zaposlenih radnika temeljem ugovora o radu tijekom 2011. godine															
	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su zapošljavali radnike	Udio %	UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Osobe bez završene osnovne škole	Udio %	Osobe sa osnovnom školom	Udio %	Osobe sa srednjom školom	Udio %	Osobe sa prvim stupnjem fakulteta i višom školom	Udio %	Osobe s fakultetom	Udio %
Drniš	44	33	75,0	299	7,2	228	76,3	71	31,1	0	0,0	25	8,4	229	76,6	7	2,3	38	12,7
Knin	47	41	87,2	378	9,1	166	43,9	212	56,1	11	2,9	61	16,1	190	50,3	25	6,6	91	24,1
Šibenik	312	251	80,4	3.096	74,9	1.558	50,3	1.538	49,7	148	4,8	204	6,6	2.295	74,1	88	2,8	361	11,7
Vodice	58	46	79,3	363	8,8	158	43,5	205	56,5	0	0,0	13	3,6	328	90,4	18	5,0	4	1,1
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>371</b>	<b>80,5</b>	<b>4.136</b>	<b>100,0</b>	<b>2.110</b>	<b>51,0</b>	<b>2.026</b>	<b>49,0</b>	<b>159</b>	<b>3,8</b>	<b>303</b>	<b>7,3</b>	<b>3.042</b>	<b>73,5</b>	<b>138</b>	<b>3,3</b>	<b>494</b>	<b>11,9</b>

Prilog I - 7. Broj radnika koji su PRESTALI raditi tijekom 2011. godine po djelatnostima i razlozima prestanka rada

Područje djelatnosti NKD-a	Broj poslodavaca			Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011. godine																	
	Anketirani poslodavci	Poslodavci kod kojih je bilo prestanka rada tijekom 2011. godine	Udio %	UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Od toga:											
										Otkaz od strane poslodavca	Udio %	Otkaz od strane radnika	Udio %	Sporazumni raskid ugovora o radu	Udio %	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Udio %	Umirovljenje	Udio %	Neki drugi razlog	Udio %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	6	66,7	38	1,1	25	65,8	13	34,2	1	2,6	0	0,0	0	0,0	37	97,4	0	0,0	0	0,0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0	0,0	4	0,1	3	75,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0	0	0,0	0	0,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	58	81,7	574	16,0	409	71,3	165	28,7	59	10,3	54	9,4	134	23,3	260	45,3	41	7,1	26	4,5
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	1	50,0	3	0,1	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	13	86,7	112	3,1	81	72,3	31	27,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	100	89,3	9	8,0	3	2,7
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	35	85,4	232	6,5	219	94,4	13	5,6	86	37,1	30	12,9	49	21,1	48	20,7	12	5,2	7	3,0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	46	69,7	480	13,4	230	47,9	250	52,1	39	8,1	22	4,6	50	10,4	345	71,9	7	1,5	17	3,5
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	21	80,8	118	3,3	103	87,3	15	12,7	10	8,5	9	7,6	38	32,2	42	35,6	10	8,5	9	7,6
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	59	92,2	1.199	33,5	475	39,6	724	60,4	10	0,8	10	0,8	53	4,4	1.110	92,6	4	0,3	12	1,0
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	5	55,6	6	0,2	3	50,0	3	50,0	2	33,3	0	0,0	3	50,0	0	0,0	0	0,0	1	16,7
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	2	100,0	6	0,2	1	16,7	5	83,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	83,3	1	16,7	0	0,0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	3	37,5	14	0,4	13	92,9	1	7,1	0	0,0	1	7,1	3	21,4	10	71,4	0	0,0	0	0,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	16	57,1	24	0,7	10	41,7	14	58,3	0	0,0	1	4,2	7	29,2	12	50,0	1	4,2	3	12,5
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	10	90,9	64	1,8	22	34,4	42	65,6	4	6,3	0	0,0	8	12,5	52	81,3	0	0,0	0	0,0
(P) OBRAZOVANJE	45	38	84,4	255	7,1	49	19,2	206	80,8	1	0,4	1	0,4	16	6,3	192	75,3	38	14,9	7	2,7
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	21	80,8	183	5,1	46	25,1	137	74,9	1	0,5	11	6,0	31	16,9	93	50,8	29	15,8	18	9,8
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	14	77,8	210	5,9	154	73,3	56	26,7	1	0,5	0	0,0	6	2,9	196	93,3	6	2,9	1	0,5
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	15	78,9	56	1,6	37	66,1	19	33,9	0	0,0	2	3,6	7	12,5	43	76,8	0	0,0	4	7,1
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>363</b>	<b>78,7</b>	<b>3.578</b>	<b>100,0</b>	<b>1.883</b>	<b>52,6</b>	<b>1.695</b>	<b>47,4</b>	<b>214</b>	<b>6,0</b>	<b>141</b>	<b>3,9</b>	<b>405</b>	<b>11,3</b>	<b>2.552</b>	<b>71,3</b>	<b>158</b>	<b>4,4</b>	<b>108</b>	<b>3,0</b>

Prilog I - 8. Broj radnika koji su PRESTALI raditi tijekom 2011. godine po ispostavama i razlozima prestanka rada

Ispostava	Broj poslodavaca			Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011. godine																	
	Anketirani poslodavci	Poslodavci kod kojih je bilo prestanka rada tijekom 2011. godine	Udio %	UKUPNO	Struktura %	Muškarci	Udio %	žene	Udio %	Od toga:											
										Otkaz od strane poslodavca	Udio %	Otkaz od strane radnika	Udio %	Sporazumni raskid ugovora o radu	Udio %	Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	Udio %	Umirovljenje	Udio %	Neki drugi razlog	Udio %
Drniš	44	27	61,4	175	4,9	122	69,7	53	30,3	19	10,9	37	21,1	23	13,1	56	32,0	17	9,7	23	13,1
Knin	47	43	91,5	384	10,7	216	56,3	168	43,8	26	6,8	26	6,8	51	13,3	261	68,0	11	2,9	9	2,3
Šibenik	312	244	78,2	2.681	74,9	1.410	52,6	1.271	47,4	162	6,0	74	2,8	261	9,7	1.996	74,4	128	4,8	60	2,2
Vodice	58	48	82,8	338	9,4	135	39,9	203	60,1	7	2,1	4	1,2	70	20,7	239	70,7	2	0,6	16	4,7
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>362</b>	<b>78,5</b>	<b>3.578</b>	<b>100,0</b>	<b>1.883</b>	<b>52,6</b>	<b>1.695</b>	<b>47,4</b>	<b>214</b>	<b>6,0</b>	<b>141</b>	<b>3,9</b>	<b>405</b>	<b>11,3</b>	<b>2.552</b>	<b>71,3</b>	<b>158</b>	<b>4,4</b>	<b>108</b>	<b>3,0</b>

Prilog I - 9. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika u 2011. godini kod anketiranih poslodavaca po djelatnosti i spolu												
Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih 31.12.2011.	Broj radnika zaposlenih tijekom 2011.					Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011.				
			Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	78	32	13	40,6	19	59,4	38	25	65,8	13	34,2
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	21	1	1	100,0	0	0,0	4	3	75,0	1	25,0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	2.956	772	616	79,8	156	20,2	574	409	71,3	165	28,7
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	33	5	5	100,0	0	0,0	3	3	100,0	0	0,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	707	142	101	71,1	41	28,9	112	81	72,3	31	27,7
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	733	243	231	95,1	12	4,9	232	219	94,4	13	5,6
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	1.459	546	171	31,3	375	68,7	480	230	47,9	250	52,1
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	645	76	61	80,3	15	19,7	118	103	87,3	15	12,7
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	1.092	1.256	505	40,2	751	59,8	1.199	475	39,6	724	60,4
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	82	8	4	50,0	4	50,0	6	3	50,0	3	50,0
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	292	10	4	40,0	6	60,0	6	1	16,7	5	83,3
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	135	22	21	95,5	1	4,5	14	13	92,9	1	7,1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	222	28	14	50,0	14	50,0	24	10	41,7	14	58,3
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	119	67	25	37,3	42	62,7	64	22	34,4	42	65,6
(P) OBRAZOVANJE	45	2.191	336	65	19,3	271	80,7	255	49	19,2	206	80,8
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	2.012	288	61	21,2	227	78,8	183	46	25,1	137	74,9
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	582	229	172	75,1	57	24,9	210	154	73,3	56	26,7
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	166	75	40	53,3	35	46,7	56	37	66,1	19	33,9
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>13.525</b>	<b>4.136</b>	<b>2.110</b>	<b>51,0</b>	<b>2.026</b>	<b>49,0</b>	<b>3.578</b>	<b>1.883</b>	<b>52,6</b>	<b>1.695</b>	<b>47,4</b>

**Prilog I - 10. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika u 2011. godini kod anketiranih  
poslodavaca po ispostavama i spolu**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih 31.12.2011.	Broj radnika zaposlenih tijekom 2011.					Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011.				
			Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %
Drniš	44	1.103	299	228	76,3	71	23,7	175	122	69,7	53	30,3
Knin	47	1.512	378	166	43,9	212	56,1	384	216	56,3	168	43,8
Šibenik	312	10.066	3.096	1.558	50,3	1.538	49,7	2.681	1.410	52,6	1.271	47,4
Vodice	58	844	363	158	43,5	205	56,5	338	135	39,9	203	60,1
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>13.525</b>	<b>4.136</b>	<b>2.110</b>	<b>51,0</b>	<b>2.026</b>	<b>49,0</b>	<b>3.578</b>	<b>1.883</b>	<b>52,6</b>	<b>1.695</b>	<b>47,4</b>

Prilog I - 11. Promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2011. godine po djelatnosti i spolu

Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih 31.12.2010.					Broj zaposlenih 31.12.2011.					Promjene u zaposlenosti 2011. u odnosu na 2010. godinu					
		Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Razlika			Stopa promjene		
												Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	84	58	69,0	26	31,0	78	46	59,0	32	41,0	-6	-12	6	-7,1	-20,7	23,1
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	24	18	75,0	6	25,0	21	16	76,2	5	23,8	-3	-2	-1	-12,5	-11,1	-16,7
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	2758	2.109	76,5	649	23,5	2956	2.316	78,3	640	21,7	198	207	-9	7,2	9,8	-1,4
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	31	28	90,3	3	9,7	33	30	90,9	3	9,1	2	2	0	6,5	7,1	0,0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	677	509	75,2	168	24,8	707	529	74,8	178	25,2	30	20	10	4,4	3,9	6,0
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	722	632	87,5	90	12,5	733	644	87,9	89	12,1	11	12	-1	1,5	1,9	-1,1
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	1393	570	40,9	823	59,1	1459	511	35,0	948	65,0	66	-59	125	4,7	-10,4	15,2
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	687	546	79,5	141	20,5	645	504	78,1	141	21,9	-42	-42	0	-6,1	-7,7	0,0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	1035	479	46,3	556	53,7	1092	509	46,6	583	53,4	57	30	27	5,5	6,3	4,9
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	80	50	62,5	30	37,5	82	51	62,2	31	37,8	2	1	1	2,5	2,0	3,3
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	288	82	28,5	206	71,5	292	85	29,1	207	70,9	4	3	1	1,4	3,7	0,5
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	127	83	65,4	44	34,6	135	91	67,4	44	32,6	8	8	0	6,3	9,6	0,0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	218	96	44,0	122	56,0	222	100	45,0	122	55,0	4	4	0	1,8	4,2	0,0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	116	46	39,7	70	60,3	119	49	41,2	70	58,8	3	3	0	2,6	6,5	0,0
(P) OBRAZOVANJE	45	2110	510	24,2	1600	75,8	2191	526	24,0	1665	76,0	81	16	65	3,8	3,1	4,1
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	1907	375	19,7	1532	80,3	2012	390	19,4	1622	80,6	105	15	90	5,5	4,0	5,9
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	563	404	71,8	159	28,2	582	422	72,5	160	27,5	19	18	1	3,4	4,5	0,6
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	147	83	56,5	64	43,5	166	86	51,8	80	48,2	19	3	16	12,9	3,6	25,0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>12.967</b>	<b>6.678</b>	<b>51,5</b>	<b>6.289</b>	<b>48,5</b>	<b>13.525</b>	<b>6.905</b>	<b>51,1</b>	<b>6620</b>	<b>48,9</b>	<b>558</b>	<b>227</b>	<b>331</b>	<b>4,3</b>	<b>3,4</b>	<b>5,3</b>



**Prilog I - 12. Promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2011. godine po ispostavama i spolu**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih 31.12.2010.					Broj zaposlenih 31.12.2011.					Promjene u zaposlenosti 2011. u odnosu na 2010. godinu					
		Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Ukupno	Muškarci	Udio %	Žene	Udio %	Razlika			Stopa promjene		
												Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
Drniš	44	979	535	54,6	444	45,4	1.103	641	58,1	462	41,9	124	106	18	12,7	19,8	4,1
Knin	47	1.518	736	48,5	782	51,5	1.512	686	45,4	826	54,6	-6	-50	44	-0,4	-6,8	5,6
Šibenik	312	9.651	4.953	51,3	4.698	48,7	10.066	5.101	50,7	4.965	49,3	415	148	267	4,3	3,0	5,7
Vodice	58	819	454	55,4	365	44,6	844	477	56,5	367	43,5	25	23	2	3,1	5,1	0,5
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>12.967</b>	<b>6.678</b>	<b>51,5</b>	<b>6.289</b>	<b>48,5</b>	<b>13.525</b>	<b>6.905</b>	<b>51,1</b>	<b>6.620</b>	<b>48,9</b>	<b>558</b>	<b>227</b>	<b>331</b>	<b>4,3</b>	<b>3,4</b>	<b>5,3</b>

**Prilog I - 13. Broj i struktura odgovora poslodavaca o načinu traženja radnika za zapošljavanje po ispostavama**

Ispostave	Anketirani poslodavci	Struktura %	Ukupno odgovora	Način traženja radnika													
				Posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	Udio %	Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	Udio %	Oglašavanjem u medijima (Internet, novine, radio, TV)	Udio %	Uvidom u vlastitu bazu životopisa	Udio %	Putem osobnim poznanstava	Udio %	Posjetom obrazovnim ustanovama	Udio %	Neki drugi način	Udio %
Drniš	44	9,5	51	17	33,3	0	0,0	8	15,7	8	15,7	17	33,3	1	2,0	0	0,0
Knin	47	10,2	58	25	43,1	0	0,0	10	17,2	12	20,7	11	19,0	0	0,0	0	0,0
Šibenik	312	67,7	364	134	36,8	3	0,8	36	9,9	77	21,2	101	27,7	1	0,3	12	3,3
Vodice	58	12,6	66	15	22,7	0	0,0	4	6,1	22	33,3	25	37,9	0	0,0	0	0,0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>100,0</b>	<b>539</b>	<b>191</b>	<b>35,4</b>	<b>3</b>	<b>0,6</b>	<b>58</b>	<b>10,8</b>	<b>119</b>	<b>22,1</b>	<b>154</b>	<b>28,6</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>12</b>	<b>2,2</b>

**Prilog I - 14. Broj poslodavaca koji su imali poteškoća pri zapošljavanju po djelatnostima i razlozima poteškoća**

Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su imali poteškoća prilikom pronalaženja radnika tijekom 2011.			Razlog poteškoća (broj odgovora)							
		Broj	Struktura %	Udio %	Nedostatak radnika traženog zanimanja	Nedostatak radnika sa traženim radnim iskustvom	Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	Nedostatak radnika sa potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	N nešto drugo	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	1	1,4	11,1	1	0	0	0	0	0	0	0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	1,4	100,0	1	1	0	0	0	0	0	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	13	18,6	18,3	11	11	5	6	6	7	2	
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	2	2,9	13,3	0	0	0	0	0	2	0	0
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	4	5,7	9,8	2	3	1	0	0	3	0	0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNH VOZILA I MOTOCIKALA	66	11	15,7	16,7	3	6	2	3	5	6	0	0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	2	2,9	7,7	2	0	1	0	0	0	0	0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	8	11,4	12,5	3	4	0	1	3	6	2	
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	1	1,4	3,6	1	0	0	0	0	0	0	0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	3	4,3	27,3	1	1	0	0	0	3	0	0
(P) OBRAZOVANJE	45	11	15,7	24,4	13	0	0	0	0	0	0	0
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	11	15,7	42,3	11	2	0	0	0	1	0	0
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	1	1,4	5,6	1	1	0	1	0	0	0	0
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	1	1,4	5,3	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>70</b>	<b>100,0</b>	<b>15,2</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	

**Prilog I - 15. Broj poslodavaca koji su imali poteškoća pri zapošljavanju po ispostavama i razlozima poteškoća**

Ispostava	Poslodavci koji su imali poteškoća prilikom pronalaženja radnika tijekom 2011.			Razlog poteškoća (broj odgovora)							
	Anketirani poslodavci			Nedostatak radnika traženog zanimanja	Nedostatak radnika sa traženim radnim iskustvom	Nedostatak radnika s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	Nedostatak radnika sa potrebnim socijalnim vještinama	Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	Nešto drugo	
	Broj	Struktura %	Udio %								
Drniš	44	12	17,1	27,3	9	6	0	2	1	1	0
Knin	47	8	11,4	17,0	8	3	1	1	1	2	0
Šibenik	312	45	64,3	14,4	32	19	8	8	12	20	4
Vodice	58	5	7,1	8,6	2	1	0	0	0	5	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>70</b>	<b>100,0</b>	<b>15,2</b>	<b>51</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>4</b>

**Prilog I - 16. Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2012. godini po djelatnosti i statusu zaposlenosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji planiraju zapošljavanje radnika tijekom 2012. godine	Udio %	Broj planiranog zapošljavanja radnika								
				UKUPNO	Struktura %	Od toga:						
						Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Određeno - na sezonskim poslovima	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Pripravnik	Osoba sa invaliditetom
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	4	44,4	13	0,5	1	12	10	1	12	0	0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	100,0	2	0,1	0	2	0	0	2	0	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	41	57,7	237	9,8	28	209	80	18	219	4	0
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	1	50,0	3	0,1	0	3	0	0	3	0	0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	11	73,3	74	3,1	0	74	64	0	74	0	1
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	19	46,3	59	2,4	13	46	15	0	59	2	0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	28	42,4	210	8,7	12	198	139	0	210	4	0
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	10	38,5	31	1,3	2	29	16	0	31	0	0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	51	79,7	1.170	48,5	7	1.163	1.127	0	1.170	14	11
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	1	11,1	3	0,1	3	0	0	0	3	0	0
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	3	37,5	13	0,5	0	13	8	0	13	0	0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	9	32,1	12	0,5	3	9	1	1	11	4	0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	10	90,9	60	2,5	5	55	48	8	52	0	0
(P) OBRAZOVANJE	45	28	62,2	141	5,8	40	101	0	27	114	4	1
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	21	80,8	113	4,7	49	64	25	3	110	10	1
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	11	61,1	222	9,2	10	212	203	0	222	0	0
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	14	73,7	49	2,0	7	42	25	0	49	1	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>263</b>	<b>57,0</b>	<b>2.412</b>	<b>100,0</b>	<b>180</b>	<b>2.232</b>	<b>1.761</b>	<b>58</b>	<b>2.354</b>	<b>43</b>	<b>14</b>

**Prilog I - 17. Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2012. godini po ispostavama i statusu zaposlenosti**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji planiraju zapošljavanje radnika tijekom 2012. godine	Udio %	Broj planiranog zapošljavanja radnika								
				UKUPNO	Udio %	Od toga:						
						Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Određeno - na sezonskim poslovima	Nepuno radno vrijeme	Puno radno vrijeme	Pripravnik	Osoba sa invaliditetom
Drniš	44	20	45,5	78	3,2	24	54	6	1	77	0	0
Knin	47	26	55,3	149	6,2	26	123	65	9	140	4	1
Šibenik	312	176	56,4	1.981	82,1	116	1.866	1.529	37	1.945	36	13
Vodice	58	41	70,7	204	8,5	14	190	161	11	193	3	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>263</b>	<b>57,0</b>	<b>2.412</b>	<b>100,0</b>	<b>180</b>	<b>2.233</b>	<b>1.761</b>	<b>58</b>	<b>2.355</b>	<b>43</b>	<b>14</b>

**Prilog I - 18. Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2012. godine po djelatnostima i razlozima smanjenja**

Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca	Poslodavci koji očekuju POVEĆANJE broja radnika	Udio %	Očekivano povećanje broja radnika	Udio %	Poslodavci koji očekuju SMANJENJE radnika	Udio %	OČEKIVANO SMANJENJE BROJA RADNIKA							
									UKUPNO	Udio %	Razlozi smanjenja broja radnika					
											Gospodarski	Tehnički	Organizacijski	Prestanak rada poslodavca	Drugi razlog	
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	78	3	33,3	9	11,5	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	1
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	21	1	100,0	2	9,5	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	2.956	23	32,4	113	3,8	11	15,5	53	1,8	10	0	3	0	0	1
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	33	1	50,0	1	3,0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	707	4	26,7	13	1,8	1	6,7	1	0,1	0	0	0	0	0	1
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	733	11	26,8	22	3,0	10	24,4	19	2,6	10	0	1	0	0	0
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	1.459	13	19,7	79	5,4	15	22,7	35	2,4	13	0	0	0	0	1
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	645	4	15,4	14	2,2	6	23,1	24	3,7	5	0	2	0	0	1
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	1.092	13	20,3	64	5,9	9	14,1	21	1,9	4	1	2	0	0	4
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	82	1	11,1	3	3,7	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	292	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	135	2	25,0	3	2,2	3	37,5	11	8,1	3	0	1	0	0	0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	222	5	17,9	7	3,2	5	17,9	6	2,7	3	0	0	0	0	2
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	119	4	36,4	15	12,6	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0	0
(P) OBRAZOVANJE	45	2.191	10	22,2	16	0,7	12	26,7	18	0,8	1	0	3	0	0	8
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	2.012	12	46,2	37	1,8	7	26,9	54	2,7	0	0	3	0	0	5
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	582	6	33,3	34	5,8	1	5,6	1	0,2	1	0	0	0	0	1
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	166	6	31,6	20	12,0	4	21,1	4	2,4	1	0	0	0	0	3
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>13.525</b>	<b>119</b>	<b>25,8</b>	<b>452</b>	<b>3,3</b>	<b>84</b>	<b>18,2</b>	<b>247</b>	<b>1,8</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>

**Prilog I - 19. Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2012. godine po ispostavama i razlozima smanjenja**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca	Poslodavci koji očekuju POVEĆANJE broja radnika	Udio %	Očekivano povećanje broja radnika	Udio %	Poslodavci koji očekuju SMANJENJE radnika	Udio %	OČEKIVANO SMANJENJE RADNIKA						
									UKUPNO	Udio %	Razlozi smanjenja broja radnika				
											Gospodarski	Tehnički	Organizacijski	Prestanak rada poslodavca	Drugi razlog
Drniš	44	1.103	10	22,7	28	2,5	10	22,7	40	3,6	7	0	1	0	2
Knin	47	1.512	14	29,8	70	4,6	11	23,4	21	1,4	4	0	0	0	7
Šibenik	312	10.066	77	24,7	317	3,1	52	16,7	159	1,6	30	1	14	0	18
Vodice	58	844	18	31	37	4,4	11	19,0	27	3,2	10	0	0	0	1
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>13.525</b>	<b>119</b>	<b>25,8</b>	<b>452</b>	<b>3,3</b>	<b>84</b>	<b>18,2</b>	<b>247</b>	<b>1,8</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>28</b>

**Prilog I - 20. Potrebe poslodavaca za dodatnim obrazovanjem radnika po djelatnosti i vrstama znanja i vještina**

Područje djelatnosti NKD-a	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su iskazali potrebu za dodatnim obrazovanjem radnika	Struktura %	Udio %	Ukupno odgovora	VRSTE ZNANJA I VJEŠTINA (broj odgovora)					
						Uža strukovna i tehnička znanja	Znanje rada na računalu	Znanje stranih jezika	Vještina ophođenja s klijentima	Vještina timske suradnje i komunikacije	Neka druga znanja i vještine
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	9	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	1,0	100,0	1	1	0	0	0	0	0
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	71	22	21,6	31,0	52	13	9	10	9	9	2
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	1	1,0	50,0	6	1	1	1	1	1	1
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	15	1	1,0	6,7	1	0	0	0	0	0	1
(F) GRAĐEVINARSTVO	41	6	5,9	14,6	7	3	0	1	0	0	3
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	66	11	10,8	16,7	19	5	3	4	4	2	1
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	26	3	2,9	11,5	3	3	0	0	0	0	0
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	64	12	11,8	18,8	27	5	2	6	6	6	2
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	9	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(K) FINACIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	2	0	0,0	0,0	0	0	0	0	0	0	0
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	8	2	2,0	25,0	3	1	0	1	1	0	0
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	28	8	7,8	28,6	16	6	3	3	2	2	0
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	11	3	2,9	27,3	3	1	0	2	0	0	0
(P) OBRAZOVANJE	45	13	12,7	28,9	22	2	7	5	0	6	2
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	26	7	6,9	26,9	11	3	2	2	2	1	1
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	18	6	5,9	33,3	10	3	3	4	0	0	0
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	19	6	5,9	31,6	8	4	0	2	1	1	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>	<b>22,1</b>	<b>189</b>	<b>51</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>13</b>



**Prilog I - 21. Potrebe poslodavaca za dodatnim obrazovanjem radnika po ispostavama i vrstama znanja i vještina**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su iskazali potrebu za dodatnim obrazovanjem	Struktura %	Udio %	Ukupno odgovora	VRSTE ZNANJA I VJEŠTINA (broj odgovora)					
						Uža strukovna i tehnička znanja	Znanje rada na računalu	Znanje stranih jezika	Vještina ophođenja s klijentima	Vještina timske suradnje i komunikacije	Neka druga znanja i vještine
Drniš	44	10	9,8	22,7	13	8	2	3	0	0	0
Knin	47	13	12,7	27,7	26	5	5	7	4	3	2
Šibenik	312	68	66,7	21,8	131	34	21	25	19	22	10
Vodice	58	11	10,8	19,0	19	4	2	6	3	3	1
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>102</b>	<b>100,0</b>	<b>22,1</b>	<b>189</b>	<b>51</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>13</b>

**Prilog I - 22. Vrste usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koje su poslodavci koristili pri zapošljavanju radnika po ispostavama**

Ispostava	Anketirani poslodavci	Poslodavci koji su pri traženju u zapošljavanju radnika koristili usluge Zavoda	Struktura %	Udio %	Ukupno odgovora	VRSTA USLUGA HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOS LJAVANJE KOJE SU POSLODAVCI KORISTILI PRI ZAPOS LJAVANJU RADNIKA PO ISPOSTAVAMA							
						Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a	Objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a	Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim	Cijano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na	Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje koja uključuje psihologijsko testiranje, liječnički	Stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška	Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili	Ostale usluge
Drniš	44	18	8,3	40,9	36	15	12	3	3	0	0	2	0
Knin	47	28	12,9	59,6	69	18	17	4	9	4	1	13	3
Šibenik	312	146	67,3	46,8	295	106	89	17	47	7	1	26	3
Vodice	58	25	11,5	43,1	45	14	13	3	7	2	2	4	0
<b>PS ŠIBENIK</b>	<b>461</b>	<b>217</b>	<b>100,0</b>	<b>47,1</b>	<b>445</b>	<b>153</b>	<b>131</b>	<b>27</b>	<b>66</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>6</b>

## **Prilog II – Upitnik za poslodavce**

**Popis tablica:****Stranica:**

Tablica 1.	
Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema veličini poslodavca (s obzirom na broj zaposlenih)	06
Tablica 2.	
Broj i struktura anketiranih poslodavaca i zaposlenih prema obliku vlasništva	07
Tablica 3.	
Broj i struktura anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti	08
Tablica 4.	
Broj i struktura anketiranih poslodavaca po ispostavama	08
Tablica 5.	
Broj i struktura zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti	09
Tablica 6.	
Broj i struktura zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca po ispostavama	09
Tablica 7.	
Promjene u zaposlenosti anketiranih subjekata tijekom 2011. godine	10
Tablica 8.	
Struktura odgovora poslodavaca o poteškoćama pri zapošljavanju radnika prema razlozima poteškoća	14
Tablica 9.	
Broj i struktura planiranog zapošljavanja prema statusu zaposlenosti u 2012. godini	15
Tablica 10.	
Planirano zapošljavanje prema područjima djelatnosti u 2012. godini	16
Tablica 11.	
Planirano zapošljavanje po ispostavama u 2012. godini	18
Tablica 12.	
Očekivano povećanje broja radnika prema obliku vlasništva poslodavaca na kraju 2012. godine	19
Tablica 13.	
Očekivano smanjenje broja radnika prema obliku vlasništva poslodavaca na kraju 2012. godine	19
Tablica 14.	
Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca prema područjima djelatnosti na kraju 2012. u odnosu na 2011. godinu	20
Tablica 15.	
Očekivane promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca po ispostavama na kraju 2012. u odnosu na 2011. godinu	21
Tablica 16.	
Očekivano smanjenje broja radnika prema razlozima smanjenja u 2012. godini	21
Tablica 17.	
Struktura odgovora poslodavaca o obilježjima radnika potencijalnih viškova u 2012. godini	22
Tablica 18.	
Broj radnika potencijalnih viškova prema zanimanjima u 2012. godini	22
Tablica 19.	
Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti po djelatnostima tijekom 2012. godine	23
Tablica 20.	
Broj i postotak očekivane promjene u zaposlenosti po ispostavama 2012. godine	24
Tablica 21.	
Broj i struktura odgovora poslodavaca o potrebi dodatnog obrazovanja radnika prema vrsti znanja i vještina	24

**Popis slika:**

Slika 1. Struktura anketiranih poslodavaca prema obliku vlasništva	07
Slika 2. Obrazovna struktura zaposlenih temeljem ugovora o radu tijekom 2011. godine	11
Slika 3. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika po djelatnostima u 2011. godini	12
Slika 4. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika po ispostavama u 2011. godini	12
Slika 5. Način traženja radnika za zapošljavanje (mogućnost više odgovora)	13
Slika 6. Struktura planiranog zapošljavanja u 2012. godini prema obliku vlasništva poslodavaca	16
Slika 7. Zadovoljstvo dobivenim uslugama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje	26

Prilog I - 1. Broj anketiranih poslodavaca po djelatnostima i obliku vlasništva	30
Prilog I - 2. Broj anketiranih poslodavaca po ispostavama i obliku vlasništva	30
Prilog I - 3. Broj i struktura osoba koje su poslodavci zaposlili temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu po djelatnostima i statusu zaposlenosti	31
Prilog I - 4. Broj i struktura osoba koje su poslodavci zaposlili temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu po ispostavama i statusu zaposlenosti	32
Prilog I - 5. Broj i struktura osoba koje su poslodavci zaposlili temeljem ugovora o radu po djelatnosti i obrazovnoj strukturi	33
Prilog I - 6. Broj i struktura osoba koje su poslodavci zaposlili temeljem ugovora o radu po ispostavama i obrazovnoj strukturi	34
Prilog I - 7. Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011. godine po djelatnostima i razlozima prestanka rada	35
Prilog I - 8. Broj radnika koji su prestali raditi tijekom 2011. godine po ispostavama i razlozima prestanka rada	36
Prilog I - 9. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika u 2011. godini kod anketiranih poslodavaca po djelatnostima i spolu	37
Prilog I - 10. Broj zaposlenih i otpuštenih radnika u 2011. godini kod anketiranih poslodavaca po ispostavama i spolu	38
Prilog I - 11. Promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2011. godine po djelatnostima i spolu	39
Prilog I - 12. Promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca tijekom 2011. godine po ispostavama i spolu	40
Prilog I - 13. Broj i struktura odgovora poslodavaca o načinu traženja radnika za zapošljavanje po ispostavama	40
Prilog I - 14. Broj poslodavaca koji su imali poteškoća pri zapošljavanju radnika po djelatnostima i razlozima poteškoća	41
Prilog I - 15. Broj poslodavaca koji su imali poteškoća pri zapošljavanju radnika po ispostavama i razlozima poteškoća	42
Prilog I - 16. Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2012. godini po djelatnostima i statusu zaposlenosti	43
Prilog I - 17. Broj radnika koje poslodavci planiraju zaposliti u 2012. godini po ispostavama i statusu zaposlenosti	44
Prilog I - 18. Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2012. godine po djelatnostima i razlozima smanjenja	45
Prilog I - 19. Očekivano povećanje te smanjenje broja radnika tijekom 2012. godine po ispostavama i razlozima smanjenja	46
Prilog I - 20. Potrebe poslodavaca za dodatnim obrazovanjem radnika po djelatnostima i vrstama znanja i vještina	47
Prilog I - 21. Potrebe poslodavaca za dodatnim obrazovanjem radnika po ispostavama i vrstama znanja i vještina	48
Prilog I - 21. Vrste usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje koje su poslodavci koristili pri zapošljavanju radnika po ispostavama	48