

2012.

MJESEČNI BILTEN

BROJ 2.

GODINA XVIII.



POZDRAV IZ MEMORIJA - HRVATSKOG CVJETNIKA

ISSN 1331-4629

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Čakovec



IMPRESUM

NAKLADNIK

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA ČAKOVEC, B. Josipa Jelačića 1, 40 000 ČAKOVEC
☎ +385 040 396 800, +385 040 396 805
📠 +385 040 395 452
✉ hzz.cakovec@hzz.hr; marina.kodba@hzz.hr

ZA NAKLADNIKA

VLADIMIR ZEBEC, pročelnik Područne službe Čakovec

UREDNIŠTVO

Marina Kodba, rukovoditelj Odjela analitike, statistike i informatike

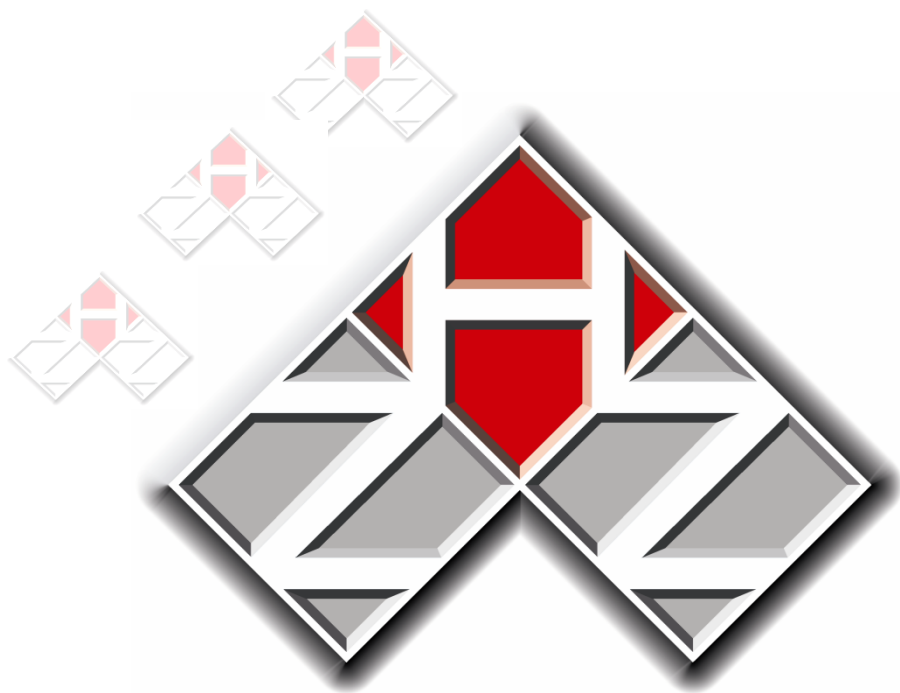
NAKLADA

70 PRIMJERAKA

Mjesečni bilten izlazi oko 15. u mjesecu.

Molimo korisnike da pri korištenju podataka navedu izvor.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA ČAKOVEC
MJESEČNI BILTEN



ISSN 1331-4629

GODINA XVIII/2012.

BROJ 203

ČAKOVEC, 2012. GODINA

**NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U MEĐIMURJU
TIJEKOM VELJAČE 2012. GODINE**

7 - 9

TABLICE I GRAFKONI

T1	G1	Nezaposlenost i zapošljavanje od 1982. do 2011. godine u Međimurju	10
T2	G2	Nezaposlenost i zapošljavanje prema razini obrazovanja i spolu u veljači 2012. godine	11 - 12
T3		Nezaposlenost i zapošljavanje prema razini obrazovanja i spolu u veljači 2011. i 2012. godine	13
T4		Nezaposlenost i zapošljavanje prema razini obrazovanja i spolu u siječnju i veljači 2012. g.	14
T5		Nezaposlenost i zapošljavanje prema ispostavama i spolu u veljači 2012. godine	15
T6	G3,4,5	Nezaposlene osobe po ispostavama prema razini obrazovanja i spolu u veljači 2012. godine	16
T7	G6,7	Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu od veljače 2011. do veljače 2012. godine	17
T8	G8,9	Nezaposlene osobe prema općini stanovanja, razini obrazovanja i spolu u veljači 2012. godine	18 - 19
T9	G10,11	Nezaposlene osobe prema dobi, spolu i radnom stažu u veljači 2012. godine	20 - 21
T10	G12,13	Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnosti i rodu zanimanja u veljači 2012. godine	22 - 23
T11	G14	Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u veljači 2012. godine	24
T12	G15,16,17	Novoprijavljeni u evidenciju prema temelju prestanka radnog odnosa, obrazovanju i spolu u veljači 2012.	25 - 26
T13	18,19,20	Nezaposlene osobe i novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja i spolu u veljači 2012. godine	27 - 28
T14	G21	Korisnici novčane naknade prema spolu od veljače 2011. do veljače 2012. godine	29
T15	G22,23,24	Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja i spolu u veljači 2012. godine	30 - 31

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje (u daljnjem tekstu Zavod) prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08 od 02. srpnja 2008. godine), važećih pravilnika (Pravilnik o načinu prijavljivanja i vođenju evidencije Zavoda, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad, Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Zavoda i Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

Objašnjenje pojmova

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, raspoložive su za rad, aktivno traže posao i zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju i pravima za vrijeme privremene nezaposlenosti (čl. 7.), a evidentirane su u Zavodu na kraju izvještajnog mjeseca. Nezaposlenom se osobom prema navedenom Zakonu smatra osoba koja je sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, ta ako:

- i. ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak, a koji su veći od najvišeg iznosa novčane naknade utvrđene člankom 35 spomenutog Zakona,
- ii. nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema većinski udio u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- iii. nema registriran obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
- iv. nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju,
- v. nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu na temelju profesionalne nesposobnosti za rad,
- vi. nije redovni učenik ili student,
- vii. aktivno traži posao i raspoloživa je za rad.

Nezaposlene osobe

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Zavoda za zapošljavanje.

Novoprijavljeni

Načini ulazaka u nezaposlenost

- i. **Izravno iz radnog odnosa** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda bile u radnom odnosu,
- ii. **Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda bile zaposlene u vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom gospodarstvu i sl.,
- iii. **Izravno iz redovitog školovanja** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici i studenti uključeni u redovito obrazovanje,
- iv. **Iz neaktivnosti** – odnosi se na nezaposlene osobe koje prije prijavljivanja na evidenciju Zavoda nisu bile na redovitom školovanju, nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju npr. ulaze osobe koje su duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice i sl.

Ulazak u nezaposlenost

Zaposleni s evidencije

Osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca zaposlile u zemlji i inozemstvu, a bile su u evidenciji Zavoda. Informacija o zaposlenju temelji se na obavijesti koju Zavodu dostavi poslodavac ili radnik, odnosno na nekom drugom saznanju o zapošljavanju osobe. Na temelju tih informacija osoba se briše iz evidencije Zavoda.

Brisani iz evidencije

Prema članku 17. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme privremene nezaposlenosti, zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- i. zasnjuje radni odnos,
- ii. ostvaruje mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvaruje mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak, a koji je veći od najniže osnovice na koju se obračunavaju doprinosi za obvezna osiguranja prema posebnim propisima,
- iii. obavlja posao bez posebne potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi,
- iv. registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25,0% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- v. registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- vi. postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju,
- vii. zaposli se prema posebnim propisima,
- viii. ispuni uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu, starosnu mirovinu, odnosno ostvari obiteljsku ili invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
- ix. ima utvrđenu opću nesposobnost za rad,
- x. obavlja volonterski rad prema propisima o radu,
- xi. ostvari pravo na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu,
- xii. postane redovni učenik ili student,

- xiii. nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka,
- xiv. bude pritvorena,
- xv. nastupi na izdržavanje kazne zatvora,
- xvi. navršši 65 godina života,
- xvii. uključi se u program obrazovanja od strane Zavoda (do isteka tog programa),
- xviii. odbije se uključiti u obrazovanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim psihofizičkim mogućnostima organizirao i troškove snosi Zavod u cilju povećanja njene mogućnosti zapošljavanja,
- xix. ne javi se Zavodu u dva uzastopna mjeseca, a ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja,
- xx. ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad u skladu s člankom 11. ovog Zakona,
- xxi. odjavi se sa evidencije,
- xxii. ne prihvati ponuđeno zaposlenje u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 21. ovog Zakona, a nakon toga ponuđeno zaposlenje iz utvrđenog profesionalnog plana ili svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, odnosno ne prihvati ponuđeno zaposlenje koja odgovara njezinim psihofizičkim sposobnostima ako se vodi u evidenciji Zavoda duže od 12 mjeseci.

Osobe koje prvi put traže zaposlenje

Nezaposlene osobe na Zavodu na kraju izvještajnog mjeseca, koje nisu bile u radnom odnosu.

Korisnici novčane naknade

Nezaposlene osobe u Zavodu koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

Traženi radnici

Broj slobodnih radnih mjesta koje poslodavci prijavljuju Zavodu tijekom izvještajnog mjeseca.

Temelji prestanka radnog odnosa

U kategoriji **otkaz od strane poslodavca** obuhvaćeni su prema Zakonu o radu (pročišćeni tekst, Narodne novine, 137/04.) člancima 113. i 114. slučajevi redovitoga i izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Redoviti otkazi ugovora o radu su:

- i. ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),
- ii. ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz),
- iii. ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika).

Izvanredni otkaz ugovora o radu je otkaz od strane poslodavca zbog osobito teške povrede obveza iz radnog odnosa ili kada zbog neke druge osobito važne činjenice nastavak radnog odnosa nije moguć.

Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora prema Zakonu o radu (čl. 121.) primjenjuje se u slučaju kada poslodavac otkáže ugovor o radu i istovremeno ponudi zaposleniku sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Ugovor o radu može se otkazati i **tijekom probnog roka**. Ugovor o radu može prestati istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na **određeno vrijeme**. Sporazumni prekid radnog odnosa predstavlja sporazum poslodavca i zaposlenika, i to obvezno u pismenom obliku (čl. 111.). **Otkaz od strane zaposlenika** obuhvaća otkaz ugovora o radu (čl. 113.) i izvanredni otkaz ugovora o radu (čl. 114.) od **strane zaposlenika**. Pod **ostalim razlozima** obuhvaćeni su sljedeći temelji: nesposobnost za rad, otkaz zbog odsutnosti s rada radi izdržavanja kazne zatvora dulje od šest mjeseci i prestanak rada strancu koji nema radnu dozvolu.

Nezaposleni hrvatski branitelji

Nezaposlene osobe evidentirane u Zavodu na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (NN, 174/04, 92/05, 107/07) stekle status branitelja. Status se dokazuje potvrdom Ministarstva obrane odnosno Ministarstva unutarnjih poslova.

Klasifikacije

Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) – prema Odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine br. 58/07, 72/07), navedena je klasifikacija u primjeni od 1. siječnja 2009. godine. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

Nacionalna klasifikacija zanimanja (NKZ) – prikazuje nezaposlene prema rodu i vrstama zanimanja. Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (ISCO-88), odnosno njezine europske inačice (ISCO-88 COM), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadataka koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine. Zanimanja nezaposlenih određuju se prema poslovima koje se osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju.

Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO) (Narodne Novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (International Standard Classification of Education – ISCED-97) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju sa drugim zemljama svijeta.

NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U MEĐIMURJU TIJEKOM VELJAČE 2012. GODINE

Aktivno stanovništvo i stopa nezaposlenosti u Međimurju

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u prosincu 2011. godine u Međimurskoj županiji bilo je registrirano (promatrano kao zaposlene osobe) 38.859 aktivnih osiguranika, što je 133 osobe ili 0,3% više nego u prosincu 2010. godine. Koristeći se navedenim podacima, stopa registrirane nezaposlenosti prema administrativnim izvorima u prosincu 2011. godine bila je 14,8%*, dok je u prosincu 2011. godine stopa bila 16,6%.

Ukupna nezaposlenost u Međimurskoj županiji

Krajem veljače u evidenciji Područne službe Čakovec evidentirano je 7.846 nezaposlenih osoba – 393 (5,3%) osoba više nego prethodni mjesec i 220 (2,9 %) osoba više nego u veljači 2011. godine.

Nezaposlene osobe prema spolu

Promatrano prema spolu evidencija nezaposlenih osoba je sljedeća: udio žena je 50,3% ili 3.945 nezaposlenih žena, što je smanjenje za 0,4% u odnosu na prethodni mjesec, dok je u odnosu na veljaču 2011. godine udio žena povećan za 1,1%. Udio nezaposlenih muškaraca je 49,7% ili 3.901 muškarac. Udio muškaraca u veljači 2011. godine bio je 50,8%.

Nezaposlene osobe prema dobi

Gledano prema dobi, mlade osobe do 24 godine čine 21,9% (1.715) registrirane nezaposlenosti, osobe srednje dobi od 25 do 49 godina 53,1% (4.171), a osobe od 50 i više godina preostalih 25,0% (1.960) ukupne nezaposlenosti. U odnosu na prethodni mjesec smanjen je udio mladih (0,1%) i starijih osoba (0,5%), dok je udio osoba srednje dobi povećan za 0,6%. U veljači prošle godine struktura je bila sljedeća: u dobi do 24 godine evidentirano je 23,7% nezaposlenih, udio osoba srednje dobi bio je 51,1%, dok je udio nezaposlenih osoba starijih od 50 godina bio 25,2%.

Razina obrazovanja nezaposlenih osoba

U evidentiranoj nezaposlenosti prevladavaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (2.909 ili 37,1%). Potom slijede osobe sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 godine i više i gimnazijom (1.586 ili 20,2%), osobe sa završenom osnovnom školom (1.707 ili 21,8%) i osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (1.070 ili 13,6%). Najmanje je evidentiranih nezaposlenih osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem, i to: sa fakultetom i akademijom (269 ili 3,4%) te prvim stupnjem fakulteta, višom školom i stručnim studijem (305 ili 3,9%). Udio nezaposlenih sa deficitom obrazovanja (bez škole, sa nezavršenom osnovnom školom i svega završenom osnovnom školom) obuhvaća 35,4% od ukupno nezaposlenih osoba, što je 0,2% manje nego u siječnju 2012. godine, dok je u odnosu na veljaču 2011. godine evidentirano smanjenje za 0,9%.

*Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima izračunata je na temelju podataka o aktivnim osiguranicima (kao zaposlene osobe) Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12. 2011. i dolazi sa dvomjesečnom zadržkom.

Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje

Promatrano prema dužini čekanja na zaposlenje, u veljači do 6 mjeseci na zaposlenje je čekalo 3.758 (47,9%) osoba, a od 6 do 12 mjeseci 1.259 (16,0%) nezaposlenih osoba. Dakle, sveukupno je do 1 godine u evidenciji na zaposlenje čekalo 5.017 (63,9%) nezaposlenih osoba. Udio dugotrajno nezaposlenih (više od 12 mjeseci) sa udjelom do 36,1% (2.829 osoba) smanjen je za 1,7% u odnosu na siječanj 2012. godine, a promatrajući veljaču 2011. godine evidentirano je smanjenje za 5,9%. Spolna distribucija dugotrajno nezaposlenih osoba u veljači ove godine je sljedeća: 50,4% (1.427) žena naspram 49,6% (1.402) muškaraca. U veljači 2011. godine udio žena bio je 55,4%, što znači da je udio muškaraca bio 44,6%.

Prethodni radni status nezaposlenih osoba

U veljači prvi put posao je tražilo 1.499 (19,1%) nezaposlenih osoba, što je smanjenje udjela u ukupnoj nezaposlenosti za 0,2% u odnosu na prethodni mjesec, odnosno 1,4% u odnosu na veljaču 2011. godine. Udio žena je 49,8%, što znači da je udio muškaraca 50,2%, dok je prošli mjesec spolna distribucija bila sljedeća: 51,1% žena odnosno 48,9% muškaraca.

Prethodno radno iskustvo imalo je 80,9% nezaposlenih ili 6.347 osoba. Dakle, udio osoba sa prethodnim radnim iskustvom u odnosu na prethodni mjesec povećan je za svega 0,2%, dok je u odnosu na veljaču 2011. godine zabilježeno povećanje od 1,4%. U veljači 2012. godine udio osoba prema spolu i prethodnom radnom iskustvu je sljedeći – 49,5% muškaraca naspram 50,5% žena, dok je u veljači 2011. godine taj odnos bio: 51,7% muškaraca odnosno 48,3% žena. Promatrano po djelatnostima, nezaposlene osobe uglavnom su radile u prerađivačkoj industriji (2.062 ili 32,5%), građevinarstvu (1.310 ili 20,6%) i trgovini (833 ili 13,1%).

Struktura nezaposlenosti po ispostavama i općinama

Područna služba Čakovec administrativno pokriva Međimursku županiju kroz 3 ispostave, vodeći evidenciju za 22 općine odnosno 3 grada. Gledano prema ispostavama, Ispostava Čakovec bilježi daleko najveći broj evidentiranih nezaposlenih osoba (5.268 ili 67,1%), a zatim slijede Ispostava Prelog (1.480 ili 18,9%) i Ispostava Mursko Središće (1098 ili 14,0%). Promatrano prema prethodnom mjesecu nezaposlenost je povećana u svim ispostavama i to kako slijedi: Ispostava Čakovec (5,7%), Ispostava Mursko Središće (5,4%), Ispostava Prelog (3,9%). U odnosu na veljaču 2011. godine također je evidentirano povećanje nezaposlenosti u svim ispostavama, i to: Ispostava Prelog (4,6%), Ispostava Čakovec (2,7%), Ispostava Mursko Središće (1,5%).

Promatrano po općinama, najveći apsolutni broj nezaposlenih bilježi Općina Čakovec – 1.805 (23,0%), a zatim slijede: Nedelišće (927 ili 11,8%), Mursko Središće (552 ili 7,0%), Prelog (477 ili 6,1%) i Mala Subotica (399 ili 5,1%). Po drugoj strani, najmanji broj nezaposlenih zabilježen je u sljedećim općinama: Dekanovec (43), Donji Vidovec (79), Gornji Mihaljevec (97), Domašinec (122) i Donja Dubrava (125).

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U veljači 2012. godine priljev u nezaposlenost bio je veći od odljeva iz nezaposlenosti, odnosno u evidenciju su ušle 853 osobe, dok je evidenciju napustilo 460 osoba. Broj novoprijavljenih smanjen je u odnosu na prethodni mjesec (24,8%), dok je u odnosu na veljaču 2011. godine došlo do povećanja (44,6%). Prema spolu, u evidenciju je prijavljena 391 žena, a njihov udio je 45,8%, što znači da je udio muškaraca 54,2% ili 462 muškarca. Prošli mjesec udio novoprijavljenih žena bio je 51,3%, a u veljači 2011. godine 47,6%.

Nadalje, 83,0% odnosno 708 novoprijavljenih osoba evidentirao je sa prethodnim radnim iskustvom, od čega 338 (47,7%) žena i 370 (52,3%) muškaraca, dok je prošli mjesec udio žena bio 51,5% odnosno 48,5% muškaraca. Promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja, najvećim udjelom evidentirani su novoprijavljeni iz prerađivačke industrije - 292 ili 41,2% novoprijavljenih, uz veći broj prijavljenih žena (66,1%), te građevinarstva (162 ili 22,9%), gdje zbog specifičnosti djelatnosti prevladavaju muškarci (93,2%). Zatim slijedi trgovina (82 ili 11,6%) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (38 ili 5,4%). U obje djelatnosti evidentiran je veći udio novoprijavljenih žena, i to u trgovini 62,2%, a u djelatnosti smještaja te pripreme i usluživanja hrane 63,2%.

Kod ulazaka u evidenciju posebice pratimo novoprijavljene direktno iz radnog odnosa, a u veljači bilježimo 547 novoprijavljenih osoba u toj skupini. Promatrano prema spolu, u evidenciju je direktno iz radnog odnosa ušlo 266 muškaraca (48,6%), što znači da je udio žena 51,4% (281 žena). I prošli mjesec zabilježen je veći udio žena: 50,8% novoprijavljenih naspram 49,2% muškaraca.

Izlasci iz evidentirane nezaposlenosti

Ukupno je tijekom veljače iz evidencije brisano 460 osoba, što je povećanje u odnosu na prethodni mjesec (6,5%) i smanjenje za 30,0% uspoređeno sa veljačom prošle godine. Evidenciju je napustilo više muškaraca (236 ili 51,3%), što znači da je udio žena 48,7% odnosno 224 žene. Prošli mjesec evidenciju je napustilo više žena – 51,6% odnosno 48,4% muškaraca.

Zbog zaposlenja evidenciju je napustilo 247 osoba. Zaposlenje je pronašlo 126 žena (51,0%) i 121 (49,0%) muškarac. I prošli mjesec zaposlenje je pronašlo više žena - 55,7% odnosno 44,3% muškaraca. Temeljem ugovora o radu većina osoba zaposlila se na određeno vrijeme odnosno sezonski – 84,2% ili 208 zaposlenih osoba. Promatrano po djelatnostima, veći broj zapošljavanja evidentiran je u prerađivačkoj industriji (108 ili 43,7%), trgovini (39 ili 15,8%), građevinarstvu (36 ili 14,6%) i obrazovanju (21 ili 8,5%).

Iz ostalih razloga, uglavnom zbog nejavljanja u dva uzastopna mjeseca bez opravdanog razloga (100), nepridržavanja zakonskih odredbi (32), ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu (25) i odjave sa evidencije (19), evidenciju je napustilo 205 osoba.

Korisnici novčane naknade

U veljači 2012. godine 2.634 nezaposlene osobe ili 33,6% od ukupnoga broja nezaposlenih koristilo je novčanu naknadu. Broj korisnika povećan je u odnosu na prethodni mjesec (8,4%) dok je u odnosu na veljaču prošle godine (5,4%) došlo do smanjenja broja korisnika. Korisnicima je na ime novčane naknade bilo isplaćeno 3.876.442,56 kn. Promatrano prema spolu evidentirano je 1.417 (53,8%) korisnica novčane naknade, a 46,2% korisnika su muškarci (1.217).

Prijavljene potrebe za radnicima

Tijekom veljače poslodavci su prijavili potrebe za 286 radnih mjesta. Najveći broj slobodnih radnih mjesta pristigao je iz građevinarstva (96 ili 33,6%), prerađivačke industrije (88 ili 30,8%), trgovine (23 ili 8,0%) i obrazovanja (21 ili 7,3%). Prema rodu zanimanja potrebe su uglavnom iskazane za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (146 ili 51,1%), uslužna i trgovačka zanimanja (34 ili 11,9%), inženjere, tehničare i srodna zanimanja (31 ili 10,8%) te stručnjake i znanstvenike (25 ili 8,7%).