



# TVOJ PRVI POSAO PREKO EURES-A

## Često postavljana pitanja

### Općenito

- **Gdje mogu pronaći informacije o programu Tvoj prvi posao preko EURES-a (YFEJ)?**

Informacije možete dobiti na EURES-ovu portalu na

<http://eures.europa.eu>

ili na portalu Europa na

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

Na portalu EURES nalazi se pregled programa. Možete preuzeti i **Vodič za Tvoj prvi posao preko EURES-a** u kojem su navedene mjere i pravila programa.

- **Koje organizacije provode Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Tvoj prvi posao preko EURES-a provode javne službe za zapošljavanje koje su članice mreže EURES. Druge organizacije na tržištu rada također mogu sudjelovati. Te službe moraju provoditi pravila programa, ali se mogu služiti i drugim metodologijama.

- **Koje usluge pružaju službe zapošljavanja u sklopu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Službe zapošljavanja programa Tvoj prvi posao preko EURES-a pružaju informacije, mogućnosti zapošljavanja, mogućnosti traženja poslova koji odgovaraju vašem profilu i potporu za pronalaženje posla, zajedno s financijskom potporom i za mlade osobe i za poslodavce.

- **Kako se financira program Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Program Tvoj prvi posao preko EURES-a financira se iz *Programa EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI) za razdoblje od 2014. do 2020. u sklopu EURES-a*. To je europski instrument za financiranje kojim se pridonosi provedbi ciljeva Europa 2020. na području socijalne politike i politike zapošljavanja.

- **Primjećujem da usluge programa Tvoj prvi posao preko EURES-a ne pružaju sve države članice. Ako moja zemlja nema te usluge, što mogu učiniti?**

Ako vaša zemlja još ne pruža te usluge, obratite se bilo kojoj organizaciji navedenoj na internetskoj stranici programa Tvoj prvi posao preko EURES-a na portalu EURES, posebice glavnim službama za zapošljavanje.

- **Kako se mogu prijaviti ili registrirati za potporu iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Pogledajte internetske stranice službi za zapošljavanje uključenih u program Tvoj prvi posao preko EURES-a i pratite postupak prijave ili registracije, te potražite podatke za kontakt navedene na internetskoj stranici. Mnoge internetske stranice napisane su na vašem nacionalnom jeziku i na engleskom.

### **Tražitelji posla**

- **Koji su uvjeti za podnošenje prijave za potporu iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Svi kandidati moraju imati između 18 i 35 godina, biti državljani jedne od 28 država članica EU-a, Norveške ili Islanda te stanovati u jednoj od tih zemalja.

- **Vidim da je program Tvoj prvi posao preko EURES-a otvoren za mlade osobe od 18 do 35 godina. Uskoro ću proslaviti 36. rođendan. Znači li to da se više ne mogu prijaviti?**

Svi kandidati u trenutku prijave trebaju imati između 18 i 35 godina starosti, tj. moraju se prijaviti prije nego što navršše 36.

- **Već imam profesionalnog iskustva. Mogu li sudjelovati u programu Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Tvoj prvi posao preko EURES-a nije zamišljen samo za osobe koje ulaze na tržište rada. Mlade osobe s visokim i niskim kvalifikacijama te s radnim iskustvom ili bez njega mogu se prijaviti ako ispunjavaju uvjete za prijavu

- **Što je s mladim osobama koje su prethodno primile potporu iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a? Mogu li se ponovno prijaviti za drugi posao?**

Prema svim se kandidatima mora postupati jednako, neovisno o tome jesu li već studirali ili radili u drugoj državi članici, uključujući uz potporu iz bilo kojeg programa ili programa mobilnosti EU-a.

- **Nisam državljanin EU-a/EGP-a, ali imam zakonitu boravišnu dozvolu. Mogu li se registrirati u program Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Ne, samo državljani EU-a/EGP-a mogu sudjelovati u programu Tvoj prvi posao preko EURES-a.

- **Kakvu financijsku potporu mogu očekivati od programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Pravila za financijsku potporu navedena su u Vodiču za Tvoj prvi posao preko

EURES-a koji možete preuzeti s portala EURES <http://eures.europa.eu>.

Financiranje se u velikoj mjeri temelji na jednostavnijim troškovima (npr. jedinstvenim stopama ili paušalnim iznosima), što obuhvaća putne troškove mladih osoba prilikom odlaska na intervju te troškove preseljenja. Programom se može pružiti i financijska potpora za troškove nastale zbog jezičnog osposobljavanja i priznavanja kvalifikacija, ili za mlade osobe s posebnim potrebama.

- **Kakva su zaposlenja prihvatljiva u sklopu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Program Tvoj prvi posao preko EURES-a obuhvaća sve vrste poslova, pripravništvo i stažiranje uz uvjet da su usklađeni s nacionalnim radnim zakonodavstvom (ili regulatornim okvirima), isplaćuje plaću, a ugovori traju najmanje 6 mjeseci.

Međutim, kako je navedeno u Vodiču za Tvoj prvi posao preko EURES-a, neke službe za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a možda se ne bave slobodnim mjestima za pripravništvo i/ili stažiranje.

- **Primio sam ponudu za posao od poduzeća za radno mjesto u drugoj državi članici. Mogu li dobiti financijsku potporu iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Tražitelji posla moraju se uvijek registrirati pri službi za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a. Nije moguće dobiti financijsku potporu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a ako je zapošljavanje provela druga organizacija.

- **Vidio sam slobodno radno mjesto u drugoj državi članici EU-a koje odgovara mom profilu. Što mogu učiniti?**

Možete se obratiti službi za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a, registrirati se i označiti konkretno slobodno radno mjesto. Služba može pristati obratiti se poslodavcu radi dobivanja dodatnih informacija, ponuditi mu mogućnost korištenja usluga programa Tvoj prvi posao preko EURES-a i pomoći vam dobiti posao.

- **Je li za prijavu za radno mjesto u drugoj državi članici obvezno govoriti strani jezik?**

Znanje dodatnog jezika EU-a/EGP-a nije obvezno za dobivanje posla u inozemstvu, iako je vrlo preporučljivo. Znanje nacionalnog jezika u nekim državama članicama, primjerice u Njemačkoj, čak može biti obvezno. Za neka radna mjesta tečno poznavanje konkretnog jezika može biti ključno, a u drugim zemljama i na drugim radnim mjestima kompetencije mogu biti važnije (primjerice u tehničkim zanimanjima).

- **Pružila li program Tvoj prvi posao preko EURES-a potporu za jezično osposobljavanje?**

S obzirom na važnost znanja jezika u mobilnosti radne snage, program Tvoj prvi posao preko EURES-a pruža konkretnu potporu, npr. pokrivanjem dijela troškova tečaja jezika za prethodno odabrane kandidate, pružanjem pripremnih besplatnih osposobljavanja ili pružanjem financijske potpore malim i srednjim poduzećima koja organiziraju jezično osposobljavanje za novozaposlene osoblje.

- **Prema Vodiču za Tvoj prvi posao preko EURES-a podnositelji prijave iz najudaljenijih regija EU-a mogu dobiti dodatnu naknadu za preseljenje? Koje su to regije?**

Devet najudaljenijih regija EU-a, koje čine integralni dio EU-a, su: Martinik, Gvadalupa, Francuska Gijana, Réunion, Mayotte, Sveti Martin (francuski), Madeira i Azori (portugalski) i Kanarski otoci (španjolski).

- **Odnosi li se to pravilo i na kandidate koji putuju između dviju perifernih regija ili zemalja područja EGP-a?**

Da, to se pravilo odnosi i na njih.

- **Kako se kvalificirati za dodatnu naknadu za preseljenje?**

Kako je navedeno u Vodiču za Tvoj prvi posao preko EURES-a, za pravo na tu naknadu potrebno je podnijeti dokumentirane dokaze o tome da stvarni troškovi putovanja i smještaja premašuju standardne paušalne naknade programa Tvoj prvi posao preko EURES-a. Više informacija kandidati mogu zatražiti od službe za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a.

## **Poslodavci**

- **Koja poduzeća mogu sudjelovati u programu Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Sudjelovati mogu sva zakonski osnovana poduzeća i druge organizacije (uz određene iznimke) iz 28 država članica EU-a, Norveške i Islanda (javna ili privatna), neovisno o njihovoj veličini ili gospodarskom sektoru. Međutim, financijsku potporu mogu primiti samo mala i srednja poduzeća.

- **Koje su udruge poslodavaca isključene?**

Podnošenje prijave za posao u europskim institucijama i tijelima te drugim međunarodnim političkim, gospodarskim, socijalnim i znanstvenim organizacijama (kao što su UN, OECD, Vijeće Europe itd.), kao i u nadnacionalnim regulatornim tijelima i agencijama, nije prihvatljivo. Ti se kriteriji odnose i na mreže, platforme i druge slične organizacije koje financira EU.

- **Što je malo ili srednje poduzeće?**

U sklopu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a malo ili srednje poduzeće je svako poduzeće ili druga udruga poslodavaca koji zapošljavaju do 250 zaposlenika.

- **Koje je financiranje dostupno za mala i srednja poduzeća?**

Dostupna je financijska potpora u obliku paušalnog iznosa za pokrivanje troškova programa integracije za novozaposlenog mladog radnika, vježbenika ili pripravnika. Program uvijek treba obuhvaćati komponentu učenja, npr. jezično osposobljavanje, usavršavanje na radu itd. Više informacija potražite u Vodiču za Tvoj prvi posao preko EURES-a.

- **Je li za sudjelovanje u programu Tvoj prvi posao preko EURES-a obvezno da malo ili srednje poduzeće osigura program integracije?**

Malo ili srednje poduzeće (poslodavci) može odlučiti organizirati program integracije. Neovisno o tome organizira li ga ili ne, malo ili srednje poduzeće i dalje se može koristiti potporom i uslugama zapošljavanja u sklopu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a.

- **Već sam upoznao mladog europskog radnika kojeg želim zaposliti. Mogu li dobiti potporu iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a?**

Potporu programa Tvoj prvi posao preko EURES-a moguće je dobiti samo ako postupak zapošljavanja još nije zaključen. Poslodavac se mora obratiti službi za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a, registrirati slobodno radno mjesto, označiti kandidata te zatražiti njihove usluge zapošljavanja za to slobodno radno mjesto.

- **Želim zaposliti mladog europskog radnika, ali ne znam kakav bih mu program integracije mogao osigurati?**

Možete se obratiti službi za zapošljavanje iz programa Tvoj prvi posao preko EURES-a. Ona će vam pomoći utvrditi vaše potrebe i definirati odgovarajući i primjeren program integracije koji možete ponuditi budućem zaposlenom radniku.

\* \* \*