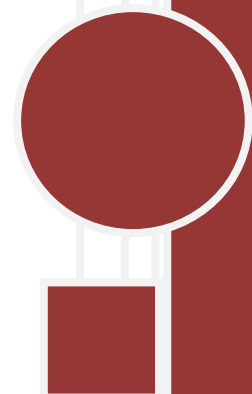




HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VARAŽDIN

**GODIŠNJE IZVJEŠĆE ZA
2012. GODINU**

OŽUJAK 2013.



INTERNET ADRESA:

<http://www.hzz.hr>

UREDNIŠTVO:

Jasenska Hutinski

Kristijan Kocijan

NAKLADNIK:

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED VARAŽDIN**

Varaždin, Trenkova 56.

Telefon: 042-401-500

Fax: 042-230-445

ZA NAKLADNIKA:

Jasenska Hutinski

Predstojnica PU Varaždin



SADRŽAJ

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI.....	1
1.1. VARAŽDINSKA ŽUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU	2
2. NEZAPOSLENOST.....	4
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA.....	4
2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	6
2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA	8
2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU	9
2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA.....	11
2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI	11
2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I NEZAPOSLENE OSOBE S FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI.....	12
2.8. NOVOPRIJAVLJENI NA EVIDENCIJU ZAVODA.....	14
3. ZAPOŠLJAVANJE	15
3.1. BAROMETAR ZAPOŠLJAVANJA	15
3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOŠLJAVANJA.....	16
3.3. ZAPOŠLJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA	17
3.4. ZAPOŠLJAVANJE PO ISPOSTAVAMA	19
3.5. ZAPOŠLJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA	19
3.6. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI.....	20
3.7. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA	21
3.8. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA	24
3.9. BRISANI IZ EVIDENCIJE ZAVODA	26
4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI.....	27
4.1. NOVČANA NAKNADA.....	27
4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE.....	29
4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA.....	29
4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA.....	30
4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA	30
5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA.....	32
6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	34
6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA	34
6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA	35
6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŽITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE	35
6.4. OSTALE AKTIVNOSTI.....	36
7. SAJAM POSLOVA 2012. GODINE	38
7.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2012. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI	39
7.1.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA	39
7.1.2. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA.....	40
8. EUROPSKI PROJEKTI.....	42
8.1. PREKOGRANIČNI PROJEKTI.....	42



8.1.1.	PROJEKT „LET'S SPEAK THE SAME FOR SUCCES“	42
8.1.2.	PROJEKT „MREŽA ZA RAZVOJ PODUZETNOSTI MLADIH – POM“	42
8.2.	PROJEKTI PRIJAVLJENI U SKLOPU IPA IV KOMPONENTE RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	43
8.2.1.	PROJEKT UDALJENI JEDNIM KLIKOM	43
8.2.2.	PROJEKT MLADI U POSLU I PODUZETNIŠTVU – YIBE	43
8.3.	PROJEKTI U POSTUPKU EVALUACIJE	44

POPIS TABLICA

Tablica 1. Stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama sa stanjem 31. prosinca 2012. godine.....	1
Tablica 2. Broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje 31. prosinca 2011. i 2012. godine na području Varaždinske županije.....	2
Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2011. i 2012. godine	4
Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2011. i 2012. godini	5
Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini	6
Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2011. i 2012. godini	7
Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2011. i 2012. godini	7
Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2011. i 2012. godini	8
Tablica 9. Prosječan mjesečni broja nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2011. i 2012. godini ...	9
Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2012. godini ...	10
Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2012. godine	10
Tablica 12. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2011. i 2012. godini	11
Tablica 13. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini	11
Tablica 14. Nezaposlene osobe s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu 31.12.2012.	12
Tablica 15. Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju prema statusu prije prijave u 2011. i 2012. godini	14
Tablica 16. Barometar zapošljavanja za 2010., 2011. i 2012. godinu.....	15
Tablica 17. Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2012. godinu	16
Tablica 18. Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2012. godini	16
Tablica 19. Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2011. i 2012. godini	17
Tablica 20. Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2011. i 2012. godini	18
Tablica 21. Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini.....	18
Tablica 22. Ukupno zaposleni po ispostavama u 2011. i 2012. godini	19
Tablica 23. Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini.....	19
Tablica 24. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2011. i 2012. godini	22
Tablica 25. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2011. i 2012. godini	23
Tablica 26. Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2011. i 2012. godini	24
Tablica 27. Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja	25
u 2011. i 2012. godini	25
Tablica 28. Najtraženija zanimanja u 2012. godini	25
Tablica 29. Pregled brisanih iz evidencije Zavoda prema razlozima brisanja u 2012. godini	26
Tablica 30. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2011. i 2012. godini.....	29
Tablica 31. Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2011. i 2012. godini	29
Tablica 32. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini	30
Tablica 33. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2011. i 2012. godini	30
Tablica 34. Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2011. i 2012. godini	31

1. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima postotni je udio nezaposlenih osoba u ukupnom broju radno aktivnog stanovništva. Administrativni statistički izvori temelje se na podacima registriranih zaposlenih i nezaposlenih osoba dostupnih iz statističkih evidencija na tržištu rada.

Administrativna stopa nezaposlenosti u Varaždinskoj županiji 31. prosinca 2012. godine iznosila je **16,0%**, a u Republici Hrvatskoj je iznosila **20,0%**.¹

Tablica 1. Stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima po županijama sa stanjem 31. prosinca 2012. godine

ŽUPANIJA	Broj zaposlenih	Broj nezaposlenih	Stopa nezaposlenosti
Grad zagreb	436.472	45.388	9,4
Istarska	79.162	10.742	11,9
Varaždinska	60.288	11.523	16,0
Primorsko-goranska	110.078	20.935	16,0
Međimurska	38.138	8.040	17,4
Dubrovačko-neretvanska	40.035	9.040	18,4
Koprivničko-križevačka	34.646	9.037	20,7
Zadarska	46.399	12.353	21,0
Ličko-senjska	13.606	3.650	21,2
Zagrebačka	70.302	19.289	21,5
Krapinsko-zagorska	32.745	8.960	21,5
Šibensko-kninska	27.500	9.020	24,7
Karlovačka	34.806	11.918	25,5
Splitsko-dalmatinska	138.040	48.674	26,1
Bjelovarsko-bilogorska	32.166	12.911	28,6
Požeško-slavonska	17.562	7.187	29,0
Osječko-baranjska	85.799	37.426	30,4
Sisačko-moslavačka	39.761	21.071	34,6
Brodsko-posavska	34.839	18.548	34,7
Vukovarsko-srijemska	40.628	21.615	34,7
Virovitičko-podravska	19.768	10.887	35,5
HRVATSKA	1.432.740	358.214	20,0

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Varaždinske županije 31. prosinca 2012. godine bilo je **ukupno 60.288 osiguranika**.

¹ Za izračun stope nezaposlenosti upotrijebljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja evidentiranim u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (kao registrirane zaposlene osobe) te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

**Tablica 2. Broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje 31. prosinca 2011. i 2012. godine na području Varaždinske županije**

Osnove osiguranja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radnici kod pravnih osoba	51.291	83,2	50.425	83,6	98,3
Radnici kod fizičkih osoba	5.414	8,8	5.270	8,7	97,3
Obrtnici	2.455	4,0	2.364	3,9	96,3
Poljoprivrednici	1.801	2,9	1.525	2,5	84,7
Samostalne profesionalne djelatnosti	561	0,9	554	0,9	98,8
Osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija i u inozemstvu	1	0,0	0	0,0	0,0
Produženo osiguranje	137	0,2	150	0,2	109,5
Ukupno	61.660	100,0	60.288	100,0	97,8

Izvor: Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, godina X., broj 4/2012.

Koncem 2012. godine broj osiguranika pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje bio je za 2,2% manji nego koncem 2011. godine, odnosno evidentirano je 1.372 osiguranika manje. Posebno je značajno smanjenje broja osoba osiguranih kod pravnih osoba (osigurano 866 osoba manje), slijede osobe osigurane kao poljoprivrednici (osigurano 276 osoba manje), a smanjen je i broj osoba osiguranih kod fizičkih osoba (osigurano 144 osoba manje), broj osoba osiguranih kao obrtnika (osigurana 91 osoba manje) i broj osoba osiguranih u samostalnim profesionalnim djelatnostima (osigurano 7 osoba manje).

Rast bilježi kategorija osoba koje su osigurane temeljem produženog osiguranja i to 9,5% više u odnosu na prethodnu godinu.

1.1. VARAŽDINSKA ŽUPANIJA U ODNOSU NA REPUBLIKU HRVATSKU

Na razini Republike Hrvatske tijekom 2012. godine, na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, prosječno mjesečno bile su prijavljene **324.323** nezaposlene osobe, što je za **6,2%** više nego tijekom 2011. godine, kada je mjesečni prosjek iznosio 305.333 osobe. Od ukupnog broja nezaposlenih osoba, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 172.244 nezaposlenih žena, što u ukupnoj masi čini udio od 53,1%.

U evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **10.447** nezaposlenih osoba, što je za **5,9%** više od mjesečnog prosjeka koji je u 2011. godini iznosio 9.863 osobe. Udio nezaposlenih žena u ukupnoj masi iznosio je 46,8%, odnosno prosječno mjesečno bile su prijavljene 4.893 nezaposlene žene.

U Republici Hrvatskoj prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 57.277 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnoj masi nezaposlenih od 17,7%. Njihov je broj u odnosu na prošlu godinu veći za 7,9%, kada je mjesečni prosjek iznosio 53.105 osoba.



Istovremeno, na evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 1.448 osoba bez radnog iskustva, s udjelom u ukupnoj masi od 13,9%. U odnosu na prošlu godinu, kada je prosječno mjesečno bila prijavljena 1.241 nezaposlena osoba bez radnog iskustva, ta kategorija bilježi rast od 16,7%.

Tijekom 2012. godine u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje prijavilo se 338.514 nezaposlenih osoba. U odnosu na prošlu godinu došlo je do povećanja broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za 7,8%. Na evidenciju Područnog ureda Varaždin tijekom 2012. godine prijavile su se 11.972 osobe. U odnosu na prošlu godinu došlo je do smanjenja novoprijavljenih osoba u PU Varaždin od 0,2%.

Na razini Republike Hrvatske, s evidencije Zavoda za zapošljavanje, tijekom 2012. godine zaposlilo se 175.535 osoba, odnosno 4,8% više nego prošle godine. U PU Varaždin došlo je do smanjenja broja zaposlenih, odnosno zaposlilo se 2,6% osoba manje (6.489 osoba tijekom 2012. godine u odnosu na 6.663 osobe tijekom 2011. godine).

U 2012. godini, s evidencije Zavoda za zapošljavanje, brisane su 120.203 osobe iz drugih razloga (osim zaposlenja) što je 7,9% manje nego prethodne godine. Iz drugih razloga u PU Varaždin brisane su 3.933 osobe, što je za 19,7% manje nego tijekom 2011. godine.

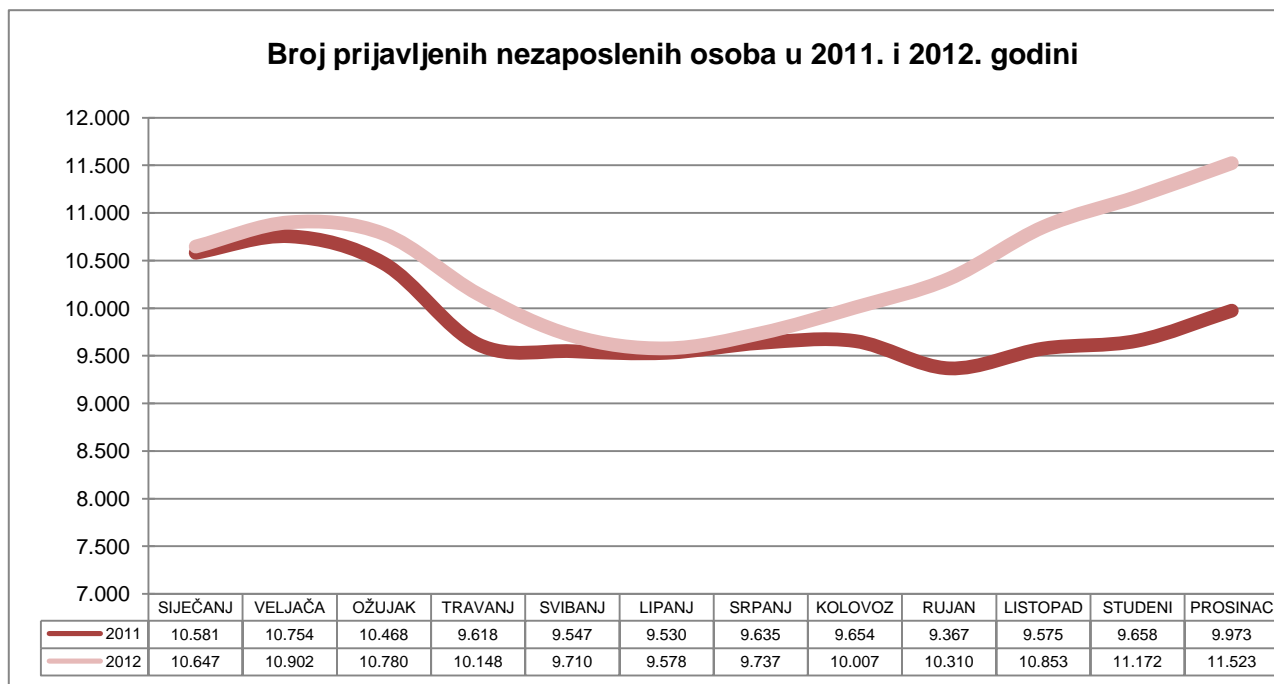
U Republici Hrvatskoj, novčanu naknadu prosječno mjesečno koristila je 74.171 nezaposlena osoba, odnosno 22,9% od ukupnog broja nezaposlenih. Također, prosječan mjesečni broj korisnika manji je za 0,4% u odnosu na 2011. godinu.

PU Varaždin bilježi pad prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade i to za 6,4%, odnosno tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo je 3.576 korisnika. Također, udio korisnika novčane naknade u prosječnoj mjesečnoj masi nezaposlenih iznosio je 34,2%.

Tijekom 2012. godine, na razini Republike Hrvatske prijavljeno je ukupno 131.927 slobodnih radnih mjesta, što je za 5,1% više nego prethodne godine. Na razini PU Varaždin došlo je do pada broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta od 5,1%, odnosno ukupno je bilo prijavljeno 5.873 slobodnih radnih mjesta.

2. NEZAPOSLENOST

Tijekom 2012. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Varaždin prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **10.447 nezaposlenih osoba**. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih u 2012. godini **veći je za 5,9%** odnosno 584 osoba u odnosu na prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2011. godine (9.863 nezaposlene osobe prosječno mjesečno).



Iz grafičkog prikaza je vidljivo da je u svim mjesecima 2012. godine došlo do rasta registrirane nezaposlenosti u odnosu na 2011. godinu. Kretanje mjesečnog broja nezaposlenih zadržalo sezonski karakter, s većim padom u ljetnim mjesecima i laganim rastom broja koncem godine.

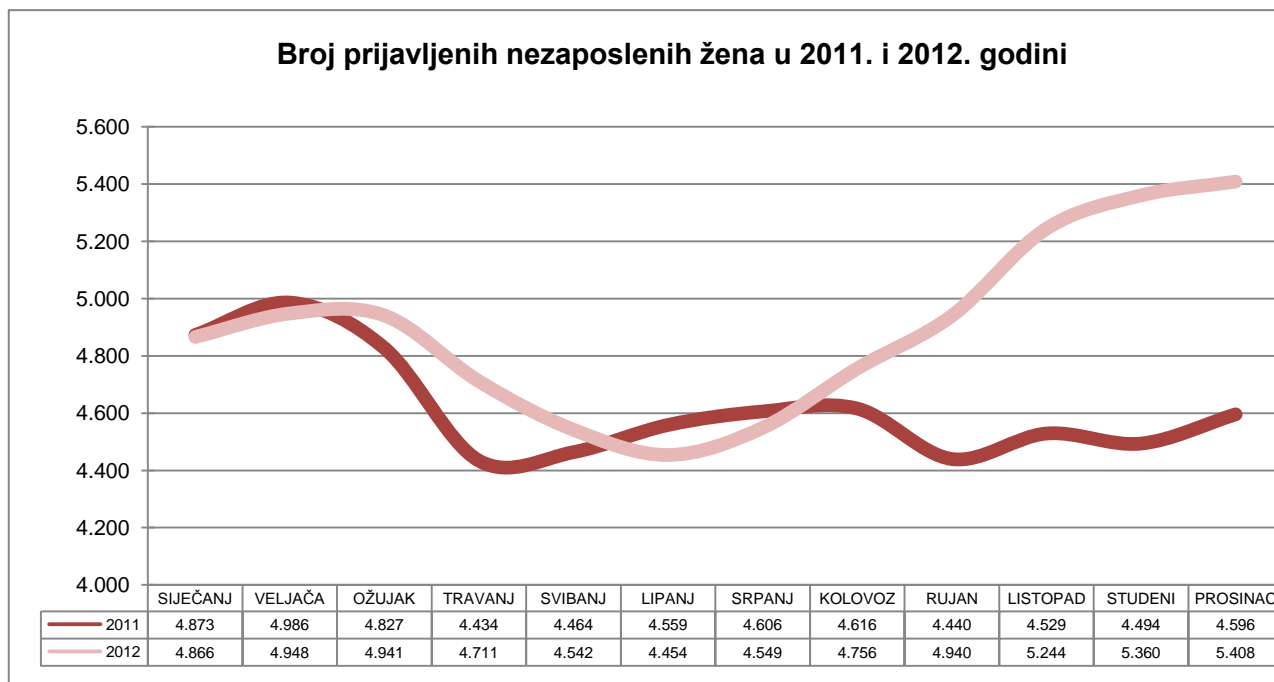
2.1. NEZAPOSLENOST PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

Tijekom 2012. godine u evidenciji Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bilo je **4.893 nezaposlenih žena**, s prosječnim udjelom u ukupnoj masi nezaposlenih osoba od **46,8%**.

Tablica 3. Prosječan broj nezaposlenih osoba prema spolu tijekom 2011. i 2012. godine

	Ukupno	Muškarci	Žene
2011. godina	9.863	5.244	4.619
Struktura	100%	53,2%	46,8%
2012. godina	10.447	5.554	4.893
Struktura	100%	53,2%	46,8%
Indeks 2012/2011	105,9	105,9	105,9

Prosječan mjesečni broj nezaposlenih žena tijekom 2012. godine bilježi rast od 5,9% u odnosu na 2011. godinu. Udio nezaposlenih žena u ukupnoj masi nezaposlenih ostao je na istoj razini kao i prethodne godine (46,8%).



Na grafičkom prikazu kretanja broja nezaposlenih žena po mjesecima vidljivo je da je došlo do pada nezaposlenih žena tijekom siječnja, veljače, lipnja i srpnja 2012. godine u odnosu na 2011. godinu, dok je u ostalim mjesecima došlo do rasta nezaposlenih žena u 2012. godine u odnosu na 2011. godinu.

Kod kretanja prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba promatranog prema godinama starosti vidljiv je rast po svim dobnim skupinama osim kod nezaposlenih osoba od 50 do 54 godine.

Tablica 4. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2011. i 2012. godini

Dob	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	540	5,5	590	5,6	109,3
Od 20 do 24	1.342	13,6	1.460	14,0	108,8
Od 25 do 29	1.212	12,3	1.399	13,4	115,4
Od 30 do 34	942	9,6	1.026	9,8	108,9
Od 35 do 39	792	8,0	846	8,1	106,8
Od 40 do 44	850	8,6	868	8,3	102,1
Od 45 do 49	1.057	10,7	1.100	10,5	104,1
Od 50 do 54	1.505	15,3	1.436	13,7	95,4
Od 55 do 59	1.262	12,8	1.317	12,6	104,4
60 i više	361	3,7	406	3,9	112,5
Ukupno	9.863	100,0	10.448	100,0	105,9



Broj nezaposlenih mlađih do 30 godina u 2012. godini prosječno mjesečno iznosio je **3.449** što je za **11,5% više** od 3.094 nezaposlene osobe prosječno mjesečno u 2011. godini. I njihov udio u ukupnoj masi nezaposlenih se povećao s 31,4% tijekom 2011. godine na 33,0% tijekom 2012. godine.

Kategorija nezaposlenih starijih od 45 godina također bilježi **porast od 1,8%** s prošlogodišnjeg mjesečnog prosjeka od 4.185 na 4.259 nezaposlenih osoba. Tijekom 2011. godine je prosječno mjesečno bilo 42,4% nezaposlenih osoba starijih od 45 godina, a u 2012. godini taj je udio smanjen na 40,8%.

Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja, vidljivo je da sve kategorije bilježe rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju, osim kategorije osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom koje bilježe pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u odnosu na prethodnu godinu.

Kategorija s najvećim prosječnim mjesečnim rastom nezaposlenih osoba u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu jesu nezaposlene osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom. Naime tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 517 nezaposlenih osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom, što je za **26,4% više** nego u 2011. godini. Slijedi kategorija nezaposlenih osoba sa višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem kojih je prosječno mjesečno u 2012. godini bilo za 25,6% više u odnosu na 2011. godinu.

Tablica 5. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini

Razina obrazovanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	654	6,6	634	6,1	96,9
Osnovna škola	2.258	22,9	2.270	21,7	100,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	3.757	38,1	3.850	36,9	102,5
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	2.120	21,5	2.380	22,8	112,3
Gimnazija	236	2,4	257	2,5	108,9
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	429	4,3	539	5,2	125,6
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	409	4,1	517	4,9	126,4
Ukupno	9.863	100,0	10.447	100,0	105,9

2.2. NEZAPOSLENI PREMA RADNOM STAŽU I DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Udio nezaposlenih osoba bez ostvarenog radnog staža u ukupnoj masi prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba, tijekom 2012. godine iznosio je **13,9%**, odnosno u 2012. godini je na evidenciji prosječno mjesečno 1.448 nezaposlenih osoba bez radnog iskustva. To je za **16,7% više** od prosjeka 2011. godine (1.241 nezaposlena osoba bez radnog iskustva). Ukoliko promatramo strukturu prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba prema radnom stažu, vidljivo je da pad bilježe kategorije osoba sa ostvarenim stažem 2 do 3 godine, 30 do 35 godina i sa ostvarenim stažem preko 35 godina, dok ostale kategorije bilježe rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u promatranom razdoblju.

Tablica 6. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema prethodno ostvarenom radnom stažu u 2011. i 2012. godini

Ostvaren staž	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez staža	1.241	12,6	1.448	13,9	116,7
Do 1 godine	717	7,3	833	8,0	116,2
1 - 2 godine	595	6,0	660	6,3	110,9
2 - 3 godine	464	4,7	456	4,4	98,3
3 - 5 godina	713	7,2	748	7,2	104,9
5 - 10 godina	1.325	13,4	1.398	13,4	105,5
10 - 20 godina	1.638	16,6	1.769	16,9	108,0
20 - 30 godina	1.974	20,0	1.988	19,0	100,7
30 - 35 godina	931	9,4	889	8,5	95,5
Preko 35 godina	265	2,7	258	2,5	97,4
Ukupno	9.863	100,0	10.447	100,0	105,9

Ako izuzmemo osobe bez radnog staža najveći rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju do 1 godine radnog staža. Njih je tijekom 2012. godine bilo za **16,2% više** nego u 2011. godini. Najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi kategorija nezaposlenih koji imaju 30 do 35 godina radnog staža (**pad za 4,5%** u odnosu na prošlu godinu).

Tablica 7. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2011. i 2012. godini

Djelatnost	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	412	4,8	410	4,6	99,5
Rudarstvo i vađenje	36	0,4	34	0,4	94,4
Prerađivačka industrija	3.039	35,2	3.043	33,8	100,1
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	6	0,1	6	0,1	100,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	155	1,8	182	2,0	117,4
Građevinarstvo	1.331	15,4	1.377	15,3	103,5
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	1.338	15,5	1.338	14,9	100,0
Prijevoz i skladištenje	269	3,1	263	2,9	97,8
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	481	5,6	512	5,7	106,4
Informacije i komunikacije	76	0,9	80	0,9	105,3
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	72	0,8	88	1,0	122,2
Poslovanje nekretninama	33	0,4	29	0,3	87,9
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	176	2,0	238	2,6	135,2
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	191	2,2	218	2,4	114,1
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	265	3,1	379	4,2	143,0
Obrazovanje	170	2,0	185	2,1	108,8

Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	133	1,5	159	1,8	119,5
Umjetnost, zabava i rekreacija	52	0,6	68	0,8	130,8
Ostale uslužne djelatnosti	304	3,5	299	3,3	98,4
Djelatnosti kućanstva kao poslodavaca	83	1,0	91	1,0	109,6
UKUPNO	8.622	100,0	8.999	100,0	104,4
BEZ RADNOG ISKUSTVA	1.241	-	1.448	-	116,7

Tijekom 2012. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin prosječno mjesečno bilo je prijavljeno 8.999 nezaposlenih osoba s prethodno ostvarenim radnim stažem, što je za 4,4% više od mjesečnog prosjeka u 2011. godini koji je iznosio 8.622 nezaposlene osobe.

Kategorija nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja koja bilježi najveći pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu su osobe u djelatnosti poslovanja nekretninama (pad za 12,1%), a slijedi kategorija nezaposlenih u djelatnostima rudarstva i vađenja (pad za 5,6%). Najveći rast nezaposlenih promatrano prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježi kategorija nezaposlenih osoba u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (rast za 35,2%).

2.3. NEZAPOSLENI PREMA ZANIMANJIMA

Zanimanja svih nezaposlenih razvrstana su u 10 kategorija sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ), koja predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima, a izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja odnosno njezine europske inačice.

Tijekom 2012. godine, promatrano u odnosu na 2011. godinu grupa zanimanja rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda jedina bilježi pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba (pad za 8,6%).

Tablica 8. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih prema grupama zanimanja u 2011. i 2012. godini

Grupe zanimanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	0	0,00	0	0,00	100,0
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	2	0,02	2	0,02	100,0
Stručnjaci i znanstvenici	391	3,96	503	4,81	128,6
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	1.317	13,35	1.511	14,46	114,7
Uredski i šalterski službenici	1.004	10,18	1.071	10,25	106,7
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.329	13,47	1.398	13,38	105,2
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	123	1,25	124	1,19	100,8
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.109	21,38	2.235	21,39	106,0
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	899	9,11	822	7,87	91,4
Jednostavna zanimanja	2.689	27,26	2.781	26,62	103,4
Ukupno	9.863	100,0	10.447	100,0	105,9



Najznačajniji rast promatrano po grupama zanimanja bilježe stručnjaci i znanstvenici. Tako je tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo prijavljeno **28,6% više** nezaposlenih te grupe zanimanja nego prethodne godine. Veći rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježe još inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (rast za 14,7%) te uredski i šalterski službenici (rast za 6,7%).

2.4. NEZAPOSLENOST PREMA TRAJANJU

Tablica 9. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti u 2011. i 2012. godini

Trajanje nezaposlenosti	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 0 do 3 mjeseca	2.359	23,9	2.483	23,8	105,3
Od 3 do 6 mjeseci	1.497	15,2	1.626	15,6	108,6
Od 6 do 9 mjeseci	1013	10,3	1.111	10,6	109,7
Od 9 do 12 mjeseci	721	7,3	930	8,9	129,0
Od 1 do 3 godine	2.586	26,2	2.632	25,2	101,8
Više od 3 godine	1.687	17,1	1.665	15,9	98,7
Ukupno	9.863	100,0	10.447	100,0	105,9
Dugotrajno nezaposleni	4.273	43,3	4.297	41,1	100,6

Od ukupnog prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2012. godini bilo je 4.297 (41,1%) dugotrajno nezaposlenih². Prosječan mjesečni broj dugotrajno nezaposlenih osoba u 2012. godini **veći** je za **0,6%** u odnosu na prethodnu godinu. Udio dugotrajno nezaposlenih je s druge strane smanjen sa 43,3% u 2011. godini na 41,1% u 2012. godini.

Pad prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježe jedino nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od više od 3 godine (pad od 1,3%).

Najveći rast, od 29,0%, bilježe nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 9 do 12 mjeseci, a slijede nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 6 do 9 mjeseci (rast od 9,7%), te nezaposlene osobe koje su u evidenciji Zavoda od 3 do 6 mjeseci (rast od 8,6%).

Koncem 2012. godine od ukupno 11.523 nezaposlene osobe bilo je 5.408 žena (udio 46,9%). Od ukupnog broja nezaposlenih osoba njih 40,4% prijavljeno je na evidenciji Zavoda duže od godine dana. Ukoliko promatramo taj odnos prema spolnoj strukturi, dugotrajno je nezaposleno 40,2% muškaraca i 42,2% žena.

² Dugotrajno nezaposlenim osobama smatraju se osobe koje su na evidenciji Zavoda prijavljene duže od 1 godine.

**Tablica 10. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2012. godini**

Trajanje nezaposlenosti	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Od 0 do 3 mjeseca	1.339	24,1	1.144	23,4
Od 3 do 6 mjeseci	878	15,8	748	15,3
Od 6 do 9 mjeseci	597	10,7	514	10,5
Od 9 do 12 mjeseci	507	9,1	423	8,6
Od 1 do 3 godine	1.513	27,2	1.119	22,9
Više od 3 godine	720	13,0	945	19,3
Ukupno	5.554	100	4.893	100
Dugotrajno nezaposleni	2.233	40,2	2.064	42,2

Ukoliko promatramo dužinu trajanja nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da veći udio dugotrajno nezaposlenih imaju kategorije nezaposlenih s nižom razinom obrazovanja.

Tablica 11. Struktura nezaposlenih osoba prema dužini trajanja nezaposlenosti i razini obrazovanja 31. prosinca 2012. godine

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Od 0 do 3 mjeseca	25,3	14,0	19,6	25,6	27,6	25,0	33,6
Od 3 do 6 mjeseci	17,8	11,4	14,7	17,8	20,7	15,4	19,7
Od 6 do 9 mjeseci	7,9	4,7	6,1	8,1	9,7	9,6	7,2
Od 9 do 12 mjeseci	8,6	6,7	9,3	8,0	9,5	12,5	7,8
Od 1 do 2 godine	17,9	19,5	18,4	16,1	19,4	20,4	22,3
Od 2 do 3 godine	7,4	11,9	10,7	7,2	5,3	5,4	5,1
Više od 3 godine	15,1	31,7	21,3	17,2	7,9	11,8	4,3
Ukupno (%)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Dugotrajno nezaposleni	40,4	63,1	50,4	40,5	32,6	37,5	31,6

Tako naiveći udio imaju dugotrajno nezaposlene osobe sa završenom osnovnom (63,1%), a slijede osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom (50,4%) i osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (40,4%).

Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih je kod kategorija osoba koje su završile fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat (31,6%) ili gimnaziju (32,6%).

2.5. NEZAPOSLENOST PO ISPOSTAVAMA

Područni ured Varaždin administrativno se dijeli na pet ispostava: Varaždin, Ivanec, Ludbreg, Novi Marof i Cesticu, a prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba tijekom 2012. godine veći je od prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba tijekom 2011. godine u svim ispostavama osim u Ispostavi Novi Marof.

Tablica 12. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2011. i 2012. godini

Ispostave	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	4.612	46,8	4.983	47,7	108,0
Ivanec	2.420	24,5	2.580	24,7	106,6
Ludbreg	1.160	11,8	1.171	11,2	100,9
Novi Marof	1.104	11,2	1.092	10,5	98,9
Cestica	567	5,7	621	5,9	109,5
Ukupno	9.863	100,0	10.447	100,0	105,9

Najveći rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba bilježi Ispostava Cestica u kojoj je tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo 9,5% prijavljenih nezaposlenih osoba više nego tijekom 2011. godine.

2.6. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Tijekom 2012. godine na evidenciji Područnog ureda Varaždin, prosječno mjesečno bilo je prijavljeno **1.010** branitelja, što čini **udio** od **9,7%** u prosječnoj mjesečnoj masi nezaposlenih osoba. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih branitelja za **5,7%** je **veći** u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu.

Tablica 13. Prosječan mjesečni broj nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini

Razina obrazovanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	51	5,3	54	5,3	105,9
Osnovna škola	317	33,1	336	33,3	106,0
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	391	40,9	411	40,7	105,1
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	161	16,8	172	17,0	106,8
Gimnazija	8	0,8	5	0,5	62,5
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	21	2,2	20	2,0	95,2
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	8	0,8	12	1,2	150,0
Ukupno	957	100,0	1.010	100,0	105,5

Sve kategorije branitelja, promatrano prema razini obrazovanja, bilježe rast prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba, osim kategorije branitelja sa završenom gimnazijom

(pad za 37,5%) i kategorije branitelja sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (pad za 4,8%).

Najveći rast bilježe kategorije nezaposlenih branitelja sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (50,0%) i sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (6,8%).

2.7. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM I NEZAPOSLENE OSOBE S FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI

Unutar evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, posebno se evidentiraju osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. Tako je 31. prosinca 2012. godine bilo **313 osoba s invaliditetom**, odnosno **2,7%** od ukupno 11.523 nezaposlene osobe koncem godine. U odnosu na 2011. godinu broj nezaposlenih osoba s invaliditetom povećao se za 35 osoba, odnosno 12,6%. Istovremeno na evidenciji Zavoda bile su **1.482 osobe s faktorima otežane zapošljivosti**, koje su činile udio od **12,9%** u ukupnoj masi nezaposlenih. U odnosu na 2011. godinu broj nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti povećao se za 207 osoba (15,3%).

Tablica 14. Nezaposlene osobe s invaliditetom i s faktorima otežane zapošljivosti prema spolu 31.12.2012.

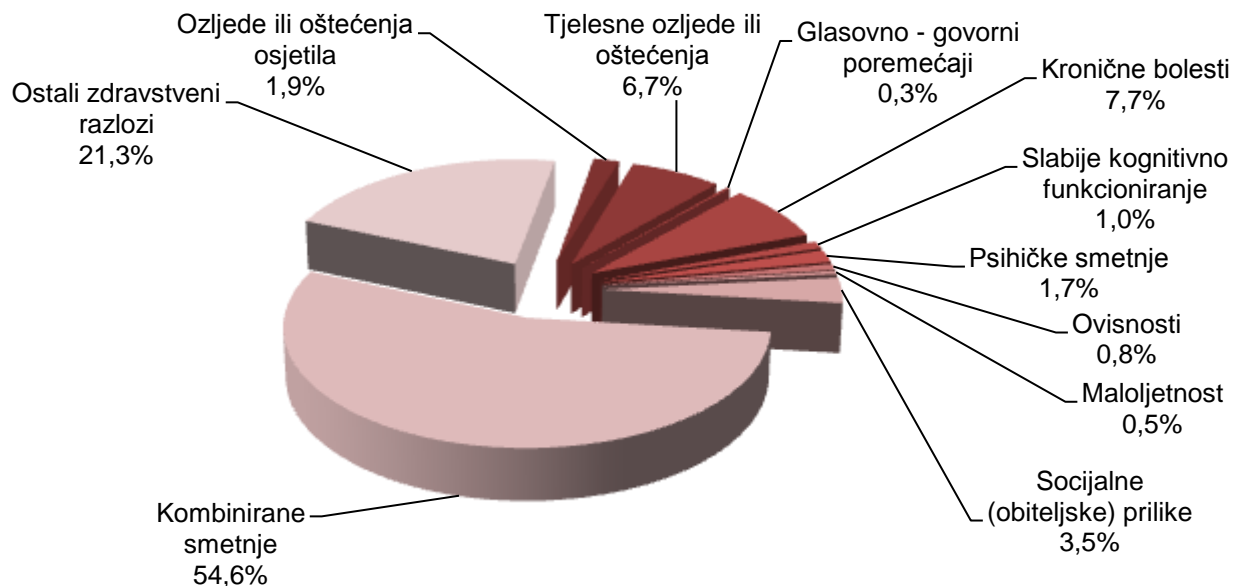
	Ukupno	Muškarci	Udio (%)	Žene	Udio (%)
Osobe s invaliditetom	313	199	63,6	114	36,4
Osobe s faktorima otežane zapošljivosti	1482	799	53,9	683	46,1

Ukoliko promatramo spolnu strukturu osoba s invaliditetom vidljivo je da veći udio imaju muške nezaposlene osobe tih kategorija. Tako je bilo prijavljeno 63,6% muškaraca s invaliditetom i 36,4% žena. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti odnos je isti, odnosno bilo je prijavljeno više muškaraca s faktorima otežanje zapošljivosti (53,9%), nego žena (46,1%).

Ukoliko promatramo strukturu osoba s invaliditetom prema stjecanju odnosno utvrđivanju invaliditeta, u evidenciji Područnog ureda Varaždin najveći udio otpada na kategoriziranu mladež (82,7%), a slijede ostali invalidi (10,5%).

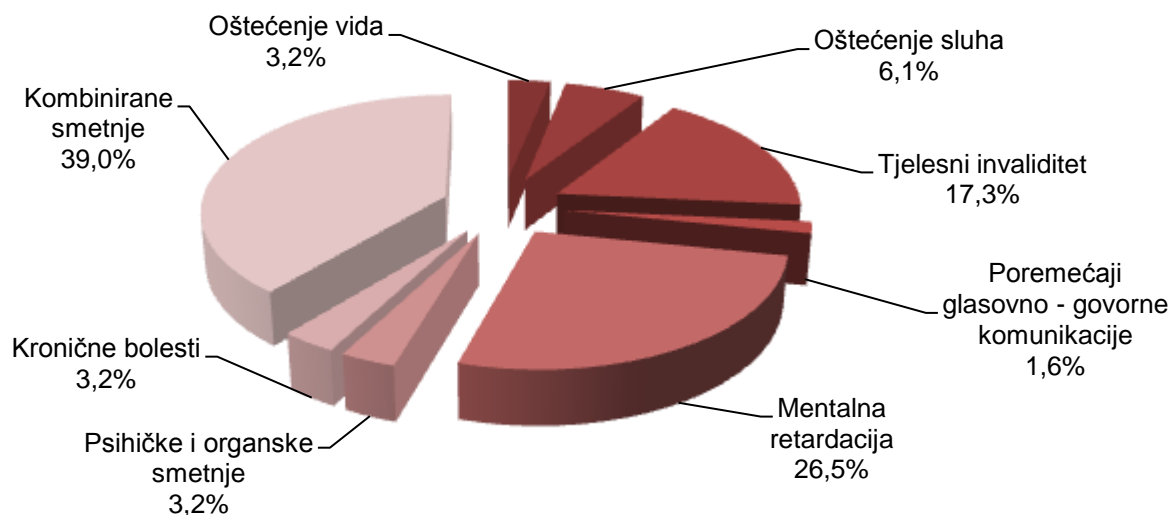
Ukoliko promatramo strukturu osoba s faktorima otežane zapošljivosti vidljivo je da su najčešći faktori otežane zapošljivosti kombinirane smetnje, ostali zdravstveni razlozi, te kronične bolesti.

Nezaposlene osobe s faktorima otežane zapošljivosti 31.12.2012.



Promatrano prema tipu invaliditeta najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom ima kombinirane smetnje, mentalnu retardaciju ili tjelesni invaliditet, dok osobe s ostalim tipovima invaliditeta čine manji udio u ukupnoj masi.

Nezaposlene osobe s invaliditetom prema tipu invaliditeta 31. prosinca 2012. godine



2.8. NOVOPRIJAVLJENI NA EVIDENCIJU ZAVODA

Tijekom 2012. godine u evidenciju Područnog ureda Varaždin prijavile su se ukupno 11.972 nove nezaposlene osobe. U odnosu na broj prijavljenih tijekom 2011. godine, došlo je do **pada** broja novoprijavljenih nezaposlenih osoba za **0,2%**.

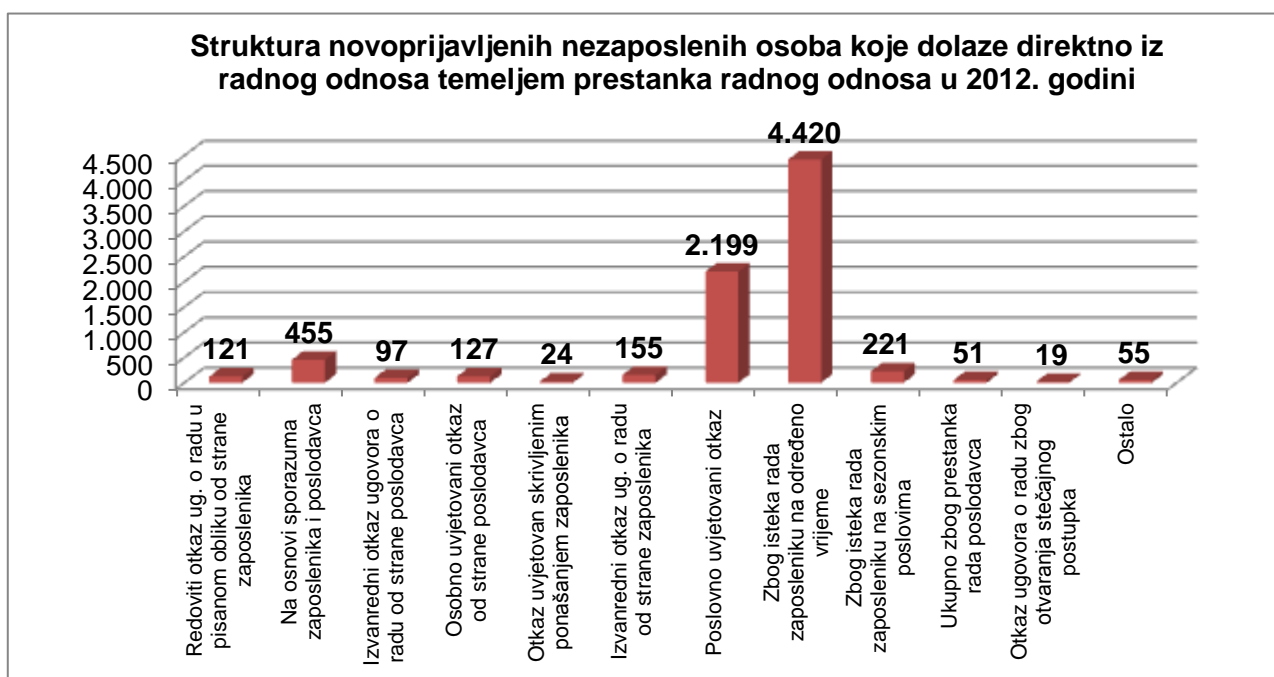
Tablica 15. Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju prema statusu prije prijave u 2011. i 2012. godini

Status prije prijave na evidenciju	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Radni odnos	7.290	60,8	7.944	66,4	109,0
Individualna poljoprivreda	15	0,1	6	0,1	40,0
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	254	2,1	285	2,4	112,2
Neki drugi oblik rada	273	2,3	25	0,2	9,2
Redovito školovanje	1.232	10,3	1.212	10,1	98,4
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	37	0,3	142	1,2	383,8
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	827	6,9	188	1,6	22,7
Neaktivnost	2.071	17,3	2.170	18,1	104,8
UKUPNO	11.999	100	11.972	100	99,8

Iz podataka je vidljivo da najveći rast bilježe kategorije novoprijavljenih koji su se vratili sa stručnog osposobljavanja za rad, korisnika roditeljskih i roditeljskih potpora te novoprijavljenih osoba iz radnog odnosa.

Kategorije novoprijavljenih osoba koje bilježe najveći pad u odnosu na prethodnu godinu su novoprijavljeni iz nekog drugog oblika rada i povratnici s obrazovanja.

Od 7.944 nezaposlenih osoba koje su se prijavile iz radnog odnosa, najvećem broju njih radni odnos prestao je zbog isteka rada na određeno vrijeme (55,6%). Slijede poslovno uvjetovani otkazi (27,7%) i sporazumni prekidi radnog odnosa (5,7%).



3. ZAPOŠLJAVANJE

Tijekom 2012. godine s evidencije nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin zaposleno je ukupno **6.489** osoba. To je za **2,6% manje** od 6.663 osobe koliko je bilo zaposleno tijekom 2011. godine.



3.1. BAROMETAR ZAPOŠLJAVANJA

Barometrom zapošljavanja mjeri se rast zapošljavanja odnosno gubitak radnih mjesta na način da se u odnos stavlja broj osoba zaposlenih s evidencije i broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba koje su se u evidenciju prijavile direktno iz radnog odnosa.

Tablica 16. Barometar zapošljavanja za 2010., 2011. i 2012. godinu

	2010.	2011.	2012.
Zaposleni u promatranom razdoblju	5.620	6.663	6.489
Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa	7.633	7.290	7.944
Barometar zapošljavanja	-2.013	-627	-1.455

Barometar zapošljavanja za 2012. godinu bio je negativan. Drugim riječima, broj novoprijavljenih osoba u evidenciju iz radnog odnosa veći je od broja novozaposlenih osoba s evidencije. U 2012. godini u odnosu na 2011. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencije je manji, a broj novoprijavljenih osoba direktno iz radnog odnosa je veći, što ukazuje na negativan pomak u odnosu na prošlu godinu.

Tablica 17. Barometar zapošljavanja prema razini obrazovanja za 2012. godinu

Razina obrazovanja	Novoprijavljeni iz radnog odnosa	Zaposleni	Barometar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	215	117	-98
Osnovna škola	1.402	1.017	-385
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	3.354	2.645	-709
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	2.027	1.734	-293
Gimnazija	172	133	-39
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	408	396	-12
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	366	447	81
Ukupno	7.944	6.489	-1.455

Promatrano prema razini obrazovanja, barometar zapošljavanja u 2011. godini negativan je za sve kategorije osoba osim za osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom.

3.2. GODIŠNJA STOPA ZAPOŠLJAVANJA

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba s evidencije zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih osoba, koje su tijekom promatrane godine tražile posao.

Tablica 18. Godišnja stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2012. godini

Razina obrazovanja	Stopa zapošljavanja (%)
Bez škole i nezavršena osnovna škola	11,1
Osnovna škola	23,2
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	30,1
SŠ za zanimanja u trajanju 4 i više godina	29,7
Gimnazija	23,3
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	28,4
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	30,4
Ukupno	27,6

Za 2012. godinu stopa zapošljavanja Područnog ureda Varaždin iznosila je **27,6%**, što znači da se malo manje od trećine nezaposlenih osoba koje su tražile posao tijekom 2012. godine i zaposlilo. Također, stopa zapošljavanja u 2012. godini **smanjena** je u usporedbi s stopom zapošljavanja u 2011. godini za 2,7 postotnih poena.

Ukoliko promatramo stopu zapošljavanja prema razini obrazovanja vidljivo je da je viša stopa obrazovanosti povezana s većom stopom zapošljavanja (izuzetak su osobe sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine i škola za KV i VKV radnike). Tako najnižu stopu zapošljavanja imaju nezaposlene osobe bez osnovne škole (11,1%), a najvišu osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (30,4%). Najmanju stopu zapošljavanja od osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem imaju osobe sa završenom gimnazijom (23,3%).

3.3. ZAPOŠLJAVANJE PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA

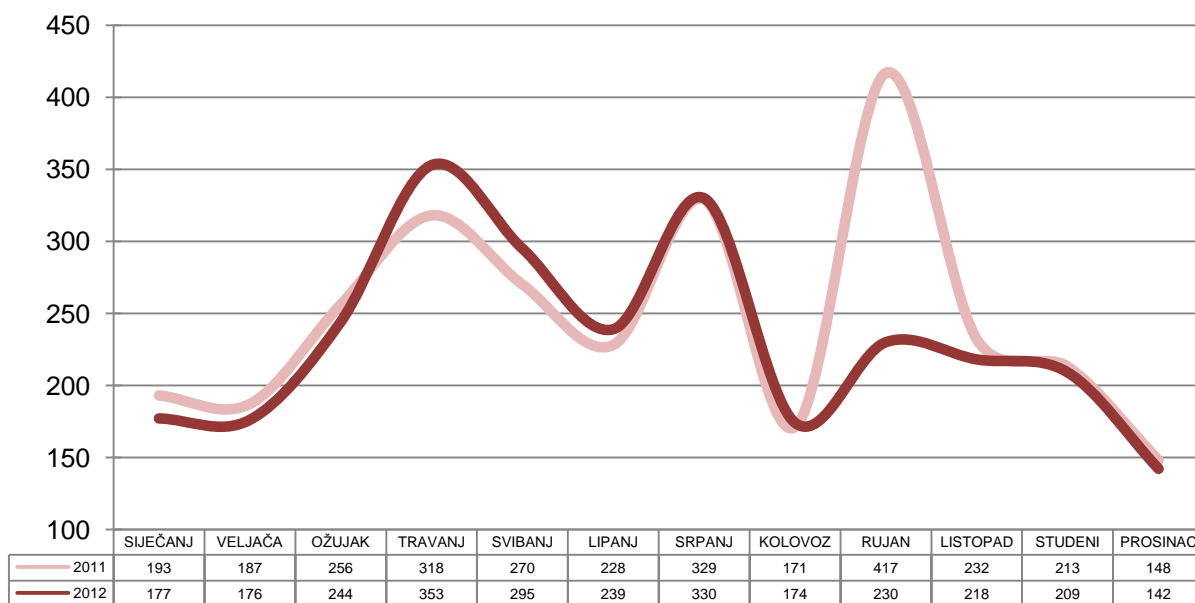
Od ukupnog broja zaposlenih tijekom 2012. godine zaposleno je 2.787 žena (42,9%), te 3.702 muškarca (57,1%), odnosno zaposleno je 915 muškaraca više nego žena.

Tablica 19. Ukupan broj zaposlenih osoba prema spolu u 2011. i 2012. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2011. godina	6.663	3.701	2.962
Struktura	100	55,5%	44,5%
2012. godina	6.489	3.702	2.787
Struktura	100	57,1%	42,9%
Indeks 2012/2011	97,4	100,0	94,1

U 2012. godini zaposlen je 1 muškarac više u odnosu na prošlu godinu, a broj zaposlenih žena u 2012. godini smanjio se za 5,9% u odnosu na 2011. godinu, te je iz tog razloga njihov udio u ukupnoj masi zaposlenih manji za 1,6 postotnih bodova nego prošle godine.

Broj zaposlenih žena u 2011. i 2012. godini





Promatrano po dobi, najveći pad zapošljavanja bilježi kategorija zaposlenih osoba između 15 i 19 godina (pad 20,3%), a slijede osobe između 40 i 44 godine (pad 12,8%).

Tablica 20. Ukupan broj zaposlenih osoba prema godinama starosti u 2011. i 2012. godini

Godine starosti	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Od 15 do 19	639	9,6	509	7,8	79,7
Od 20 do 24	1.414	21,2	1.282	19,8	90,7
Od 25 do 29	1.220	18,3	1.337	20,6	109,6
Od 30 do 34	897	13,5	818	12,6	91,2
Od 35 do 39	650	9,8	618	9,5	95,1
Od 40 do 44	618	9,3	539	8,3	87,2
Od 45 do 49	570	8,6	597	9,2	104,7
Od 50 do 54	439	6,6	486	7,5	110,7
Od 55 do 59	191	2,9	264	4,1	138,2
60 i više	25	0,4	39	0,6	156,0
Ukupno	6.663	100,0	6.489	100,0	97,4

Najveći **rast zapošljavanja** bilježi kategorija zaposlenih osoba sa 60 i više godina, i to rast od 56,0%, no obzirom na apsolutni broj zaposlenih, najveći rast zabilježen je u kategoriji osoba između 25 i 29 godina (117 osoba) i kategoriji osoba između 55 i 59 godina starosti (73 osobe).

Tablica 21. Ukupan broj zaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini

Razina obrazovanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	112	1,7	117	1,8	104,5
Osnovna škola	1.125	16,9	1.017	15,7	90,4
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	2.819	42,3	2.645	40,8	93,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.729	25,9	1.734	26,7	100,3
Gimnazija	126	1,9	133	2,0	105,6
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	339	5,1	396	6,1	116,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	413	6,2	447	6,9	108,2
Ukupno	6.663	100,0	6.489	100,0	97,4

Promatrano prema razini obrazovanja, tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu, zapošljavanje je poraslo po svim razinama obrazovanja, osim kod osoba sa završenom osnovnom školom i srednjom školom za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike.

Najveći rast broja zaposlenih bilježe kategorije osoba sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (16,8%), fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (8,2%) i gimnazijom (5,6%).

3.4. ZAPOŠLJAVANJE PO ISPOSTAVAMA

Promatrano po ispostavama, broj zaposlenih osoba u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu povećao se u ispostavama Ludbreg i Cestica, a smanjio se u ispostavama Varaždin, Ivanec i Novi Marof.

Tablica 22. Ukupno zaposleni po ispostavama u 2011. i 2012. godini

Ispostava	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	3.203	48,1	3.173	48,9	99,1
Ivanec	1.547	23,2	1.404	21,6	90,8
Ludbreg	712	10,7	763	11,8	107,2
Novi Marof	868	13,0	811	12,5	93,4
Cestica	333	5,0	338	5,2	101,5
Ukupno	6.663	100,0	6.489	100,0	97,4

Najveći rast broja zaposlenih zabilježen je u Ispostavi Ludbreg gdje je zabilježeno povećanje broja zaposlenih osoba za 7,2%, a najveći pad broja zaposlenih bilježi Ispostava Ivanec s padom od 9,2%.

3.5. ZAPOŠLJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA

Tijekom 2012. godine s evidencije Područnog ureda Varaždin zaposleno je **647** branitelja, što je za **11,9% više** nego tijekom 2011. godine.

Tablica 23. Ukupno zaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini

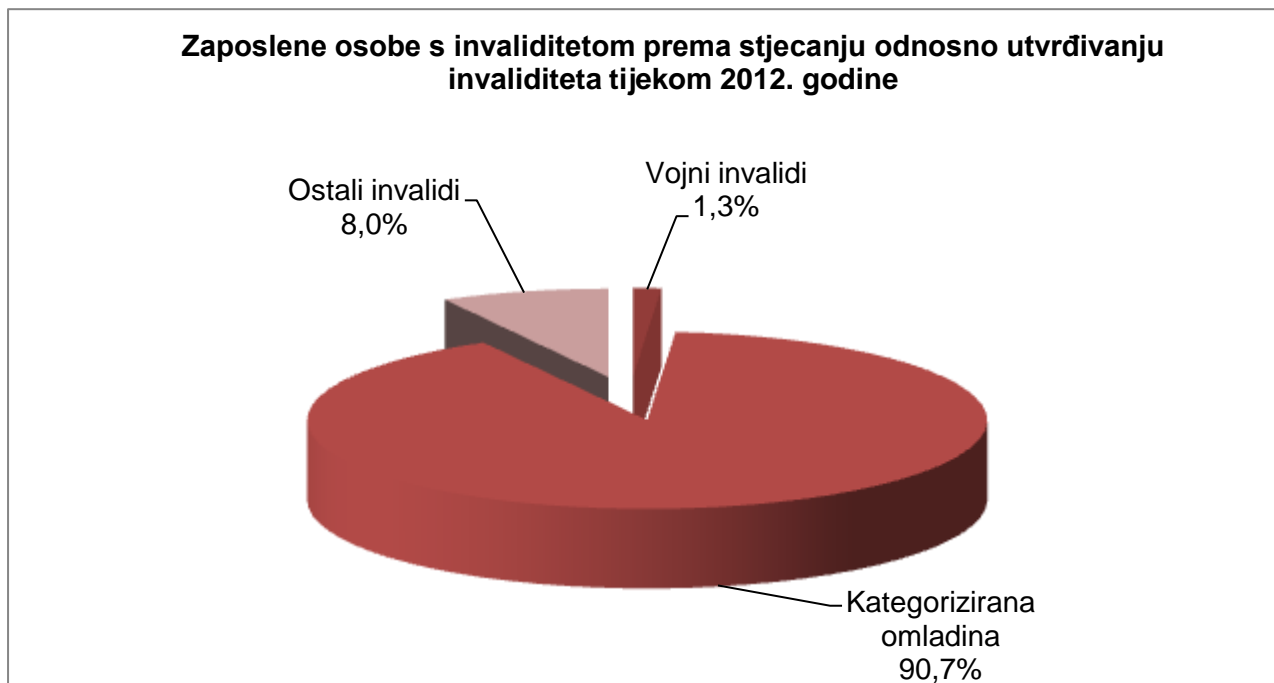
Razina obrazovanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	16	2,8	18	2,8	112,5
Osnovna škola	195	33,7	205	31,7	105,1
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	246	42,6	278	43,0	113,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	110	19,0	128	19,8	116,4
Gimnazija	3	0,5	2	0,3	66,7
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	7	1,2	13	2,0	185,7
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	1	0,2	3	0,5	300,0
Ukupno	578	100,0	647	100,0	111,9

Obrazovne kategorije nezaposlenih branitelja koje bilježe najveći rast zapošljavanja u promatranom razdoblju su fakulteti, akademije, magisterij, doktorat (200,0%) te viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij (85,7%).

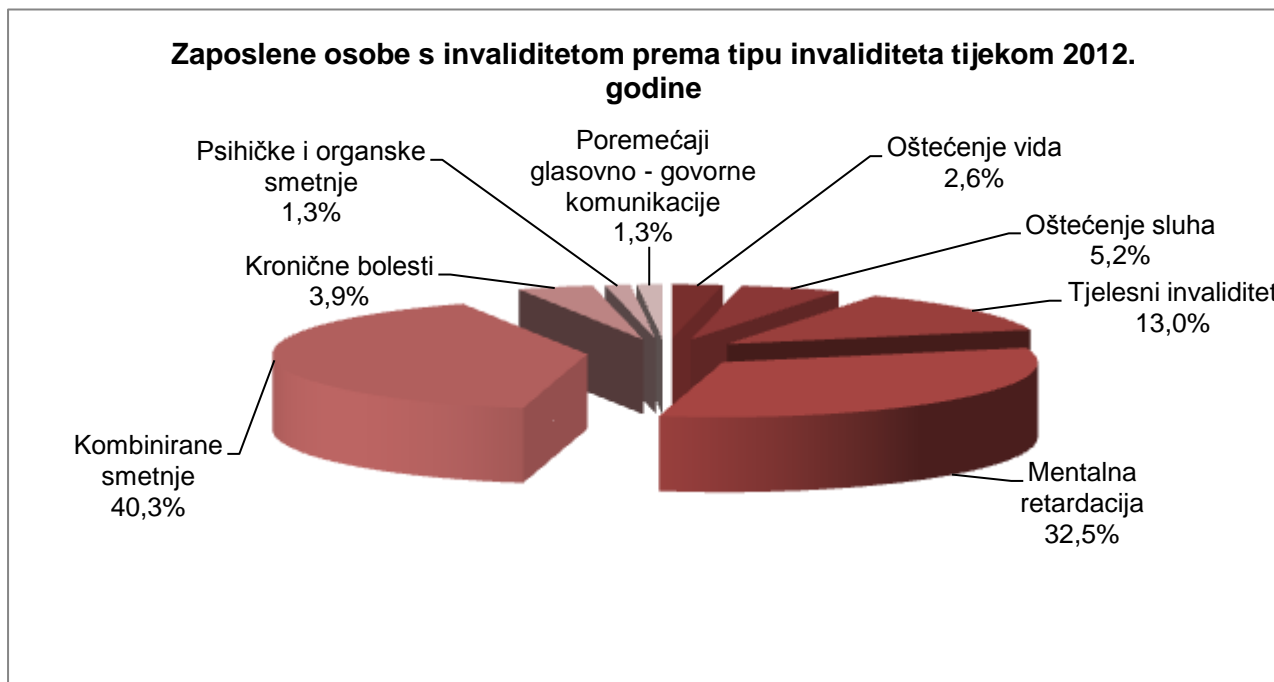
Pad zapošljavanja branitelja u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježimo jedino kod obrazovne kategorije branitelja sa završenom gimnazijom 43,3%.

3.6. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I OSOBA S FAKTORIMA OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI

U 2012. godini s evidencije Područnog ureda Varaždin zaposleno je ukupno 77 osoba s invaliditetom. To je za **4,9%** odnosno 4 osoba s invaliditetom **manje** nego tijekom 2011. godine.

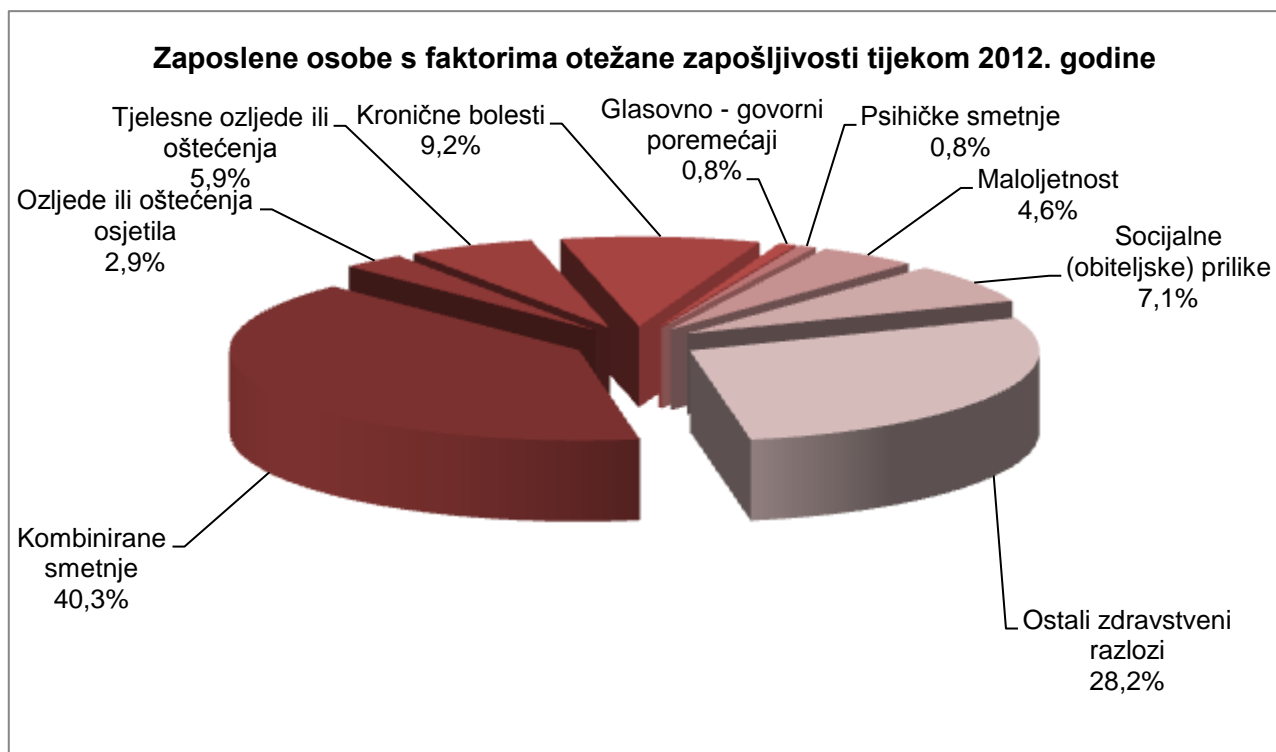


Prema stjecanju invaliditeta najviše je zaposleno kategorizirane omladine, a nije zaposlen ni jedan invalid rada i invalid domovinskog rata.



Prema tipu invaliditeta, tijekom 2012. godine najviše je zaposleno osoba s kombiniranim smetnjama i mentalnom retardacijom.

Tijekom 2012. godine zaposleno je ukupno **238** osoba s faktorima otežane zapošljivosti, što je za 61,9% više nego prethodne godine kada je zaposleno 147 osoba s faktorima otežane zapošljivosti. Ukoliko promatramo zapošljavanje prema faktoru otežane zapošljivosti najviše je zaposleno osoba s kombiniranim smetnjama i osoba ostalim zdravstvenim razlozima.



3.7. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA DJELATNOSTI PRETHODNOG ZAPOSLENJA

Broj zaposlenih promatrano po apsolutnim vrijednostima bilježi najveći **pad** u prerađivačkoj industriji, gdje je tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu zaposleno 514 osoba manje.

Pad zapošljavanja, promatrano u apsolutnim vrijednostima bilježimo i u djelatnostima opskrbe vodom, trgovine, obrazovanja te informacija i komunikacija.

Ukoliko promatramo rast broja zaposlenih osoba po apsolutnim vrijednostima u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu najveći rast zabilježen je u djelatnosti javne uprave i obrane, gdje je u 2012. godini zaposleno 87 osoba više nego u 2011. godini. Slijedi djelatnost zdravstvene zaštite, gdje je zaposleno 49 osoba više nego prošle godine. Značajnije povećanje u odnosu na prošlu godinu bilježimo još i u financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja (zaposleno 38 osoba više) te djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (zaposleno 36 osoba više).

Tablica 24. Ukupan broj zaposlenih osoba prema djelatnosti zaposlenja u 2011. i 2012. godini

Djelatnost (NKD 2007)	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	260	3,9	296	4,6	113,8
Rudarstvo i vađenje	6	0,1	16	0,2	266,7
Prerađivačka industrija	2.374	35,6	1.860	28,7	78,3
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,0	9	0,1	900,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	147	2,2	126	1,9	85,7
Građevinarstvo	932	14,0	935	14,4	100,3
Trgovina na veliko imalo; popravak motornih vozila i motocikala	950	14,3	932	14,4	98,1
Prijevoz i skladištenje	200	3,0	226	3,5	113,0
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	450	6,8	480	7,4	106,7
Informacije i komunikacije	51	0,8	44	0,7	86,3
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	29	0,4	67	1,0	231,0
Poslovanje nekretninama	16	0,2	19	0,3	118,8
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	188	2,8	211	3,3	112,2
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	183	2,7	218	3,4	119,1
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	224	3,4	311	4,8	138,8
Obrazovanje	339	5,1	328	5,1	96,8
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	145	2,2	194	3,0	133,8
Umjetnost, zabava i rekreacija	42	0,6	67	1,0	159,5
Ostale uslužne djelatnosti	101	1,5	124	1,9	122,8
Djelatnosti kućanstava	25	0,4	26	0,4	104,0
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	6.663	100,0	6.489	100,0	97,4

Tijekom 2012. godine u Područnom uredu Varaždin prijavljeno je **5.873 slobodnih radnih mjesta**. To je za **5,1%** odnosno 318 slobodnih radnih mjesta **manje** nego tijekom 2011. godine.

Najveće apsolutno **smanjenje** po broju prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilježi djelatnost prerađivačke industrije. Naime, u 2012. godini u djelatnosti prerađivačke industrije tražen je 841 radnik manje nego tijekom 2011. godine. Smanjenje broja traženih radnika, u promatranom razdoblju, bilježimo još kod djelatnosti opskrbe vodom, djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, financijskih djelatnosti i djelatnosti osiguranja, te kod ostalih uslužnih djelatnosti.



Najveći rast apsolutnog broja traženih radnika bilježi djelatnost trgovine na veliko i malo (173 traženih radnika više), zatim stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (115 traženih radnika više) te djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (106 traženih radnika više).

Tablica 25. Ukupan broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta prema djelatnostima u 2011. i 2012. godini

Djelatnost	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	296	4,8	306	5,2	103,4
Rudarstvo i vađenje	3	0,0	5	0,1	166,7
Prerađivačka industrija	2.575	41,6	1.734	29,5	67,3
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,0	4	0,1	400,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	137	2,2	97	1,7	70,8
Građevinarstvo	508	8,2	548	9,3	107,9
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	502	8,1	675	11,5	134,5
Prijevoz i skladištenje	87	1,4	98	1,7	112,6
Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	273	4,4	219	3,7	80,2
Informacije i komunikacije	46	0,7	64	1,1	139,1
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	110	1,8	55	0,9	50,0
Poslovanje nekretninama	5	0,1	6	0,1	120,0
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	104	1,7	219	3,7	210,6
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	100	1,6	101	1,7	101,0
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	292	4,7	389	6,6	133,2
Obrazovanje	779	12,6	873	14,9	112,1
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	246	4,0	352	6,0	143,1
Umjetnost, zabava i rekreacija	33	0,5	36	0,6	109,1
Ostale uslužne djelatnosti	94	1,5	91	1,5	96,8
Djelatnosti kućanstava	0	0,0	1	0,0	-
Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
Ukupno	6.191	100,0	5.873	100,0	94,9

3.8. ZAPOŠLJAVANJE I PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PREMA ZANIMANJIMA

Promatrano prema grupama zanimanja najveći porast zapošljavanja u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježi kategorija stručnjaka i znanstvenika (porast od 11,2%). Porast zapošljavanja u 2012. godini u odnosu na 2011. godinu bilježe još kategorije uredskih i šalterskih službenika te inženjera, tehničara i srodnih zanimanja.

Tablica 26. Ukupan broj zaposlenih osoba prema grupama zanimanja u 2011. i 2012. godini

Grupe zanimanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	-	0,0	-	0,0	-
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	2	0,0	2	0,0	100,0
Stručnjaci i znanstvenici	367	5,5	408	6,3	111,2
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	1.134	17,0	1.147	17,7	101,1
Uredski i šalterski službenici	623	9,4	647	10,0	103,9
Uslužna i trgovačka zanimanja	1.086	16,3	1.054	16,2	97,1
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	66	1,0	64	1,0	97,0
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.659	24,9	1.597	24,6	96,3
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	600	9,0	590	9,1	98,3
Jednostavna zanimanja	1.126	16,9	980	15,1	87,0
Ukupno	6.663	100,0	6.489	100,0	97,4

Kategorija prema grupama zanimanja koja bilježi najveći **pad** broja zaposlenih radnika tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu su jednostavna zanimanja. Naime, tijekom 2012. godine zaposleno je 146 osoba u toj kategoriji manje nego godinu ranije.

Što se tiče potražnje za radnom snagom po grupama zanimanja najveći **pad** broja traženih radnika tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu bilježi kategorija jednostavnih zanimanja. Naime, tijekom 2012. godine traženo je 411 radnika u jednostavnim zanimanjima manje nego godinu ranije.

Najveći **rast** broja traženih radnika tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu bilježe stručnjaci i znanstvenici (170 traženih radnika više), a slijede uredski i šalterski službenici (117 traženih radnika više).

Tablica 27. Ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima prema grupama zanimanja u 2011. i 2012. godini

Grupe zanimanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Vojna zanimanja	-	0,0	-	0,0	-
Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	9	0,1	15	0,3	166,7
Stručnjaci i znanstvenici	723	11,7	893	15,2	123,5
Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	693	11,2	751	12,8	108,4
Uredski i šalterski službenici	237	3,8	354	6,0	149,4
Uslužna i trgovačka zanimanja	723	11,7	742	12,6	102,6
Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	22	0,4	13	0,2	59,1
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.617	26,1	1.360	23,2	84,1
Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	196	3,2	185	3,2	94,4
Jednostavna zanimanja	1.971	31,8	1.560	26,6	79,1
Ukupno	6.191	100,0	5.873	100,0	94,9

Tijekom 2012. godine najviše se tražilo radnika/radnica na proizvodnim linijama, i to 458. Drugo najtraženije zanimanje tijekom 2012. godine bilo je radnik/radnica u održavanju, a tražili su se i šivači/šivačice, prodavači/prodavačice, konobari/konobarice, krojači/krojačice, kožarski radnici/kožarske radnice i tekstilni radnici/tekstilne radnice.

Tablica 28. Najtraženija zanimanja u 2012. godini

Zanimanje	Prijavljene potrebe za radnicima
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	458
radnik/radnica u održavanju	383
šivač/šivačica	283
prodavač/prodavačica	230
konobar/konobarica	218
krojač/krojačica	128
kožarski radnik/kožarska radnica	126
tekstilni radnik/tekstilna radnica	108
turistički animator/turistička animatorica	101
medicinska sestra/medicinski tehničar	100
komercijalni službenik/komercijalna službenica	95
zidar/zidarica	95
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	88
tesar/tesarica	75
prerađivač/prerađivačica voća i povrća	75

3.9. BRISANI IZ EVIDENCIJE ZAVODA

Tijekom 2012. godine iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin ukupno su brisane **10.422** nezaposlene osobe. U odnosu na prošlu godinu broj brisanih iz evidencije manji je za 14,8%, odnosno tijekom 2012. godine ukupno je brisano 1.810 osoba manje nego tijekom 2011. godine.

Tablica 29. Pregled brisanih iz evidencije Zavoda prema razlozima brisanja u 2012. godini

Razlozi brisanja	Ukupno	Struktura (%)
Zasnivanje radnog odnosa	6.489	62,3
Ostvarivanje mjesečnog primitka	45	0,4
Ostvarivanje prava na rodiljinu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	357	3,4
Registriranje pravne osobe, obrta, slobodnog zanimanja i slično	76	0,7
Umirovljenje	302	2,9
Nejavljanje u dva uzastopna roka Zavodu	1.158	11,1
Odjava sa evidencije	481	4,6
Preseljenje s područja službe za zapošljavanje	95	0,9
Neaktivnost	892	8,6
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	219	2,1
Ostalo	308	3,0
Ukupno	10.422	100,0

Zbog zasnivanja radnog odnosa brisano je 6.489 odnosno 62,3%, što je ujedno i najčešći razlog izlaska z evidencije nezaposlenih osoba.

Češći razlozi brisanja iz evidencije nezaposlenih osoba, osim zaposlenja, su nejavljanje Zavodu u dva uzastopna roka te neaktivnost i odjava s evidencije.

4. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Temeljni Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08 – u nastavku Zakon), a koji je stupio na snagu 01.01.2009. godine mijenjan je i dopunjavao nekoliko puta. Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 121/10) koji je stupio na snagu dana 01.11.2010. godine prestale su važiti Izmjene i dopune Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 94/09) koje su bile na snazi od 01.08.2009.godine. Temeljni Zakon mijenjan je i Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 25/12) koji je stupio na snagu 07.03.2012.godine i Zakonom o dopuni Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 118/12), a koje dopune su stupile na snagu 03.11.2012. godine. Dakle, aktualni Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 121/10, 25/12, 118/12 – u nastavku Zakon) na snazi je i primjenjuje se od 01.11.2010. godine. Pročišćeni tekst Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti objavljen je u „Narodnim novinama“ broj 12/2013.

Prema citiranom Zakonu prava za vrijeme nezaposlenosti sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu
- produženje novčane naknade
- mirovinsko osiguranje
- novčanu pomoć i naknadu troškova za vrijeme obrazovanja
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova
- pravo na novčanu naknadu osoba koje su bile zaposlene u inozemstvu

4.1. NOVČANA NAKNADA

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev za novčanu naknadu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka bolovanja, odnosno prestanka roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa. Pravo na novčanu naknadu nema osoba kojoj je radni odnos prestao zbog toga što je sama otkazala radni odnos (osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu uzrokovanog ponašanjem poslodavca), ako joj je radni odnos prestao pisanim sporazumom, ako nije zadovoljila na probnom radu, ako joj je poslodavac otkazao ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja ili je radni odnos prestao izvanrednim otkazom zbog osobito teške povrede radne obveze.

U skladu s navedenim Zakonom, nezaposlene osobe, ovisno o ostvarenom stažu imaju pravo na novčanu naknadu u razdoblju od 90 do 450 dana. Izuzetak su osobe (muškarci i žene) s više od 32 godine staža i kojima nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu, jer one imaju pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno nastupanja okolnosti iz članka 48. Zakona.

Nezaposlenoj osobi može se na njezin zahtjev isplatiti novčana naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima udio koji nije veći od 25% i za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Osnovicu za obračun visine novčane naknade čini prosjek obračunate plaće, umanjeno za doprinose za obvezna osiguranja ostvareno u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo

prestanku radnog odnosa. Ako se osnovica ne može utvrditi prema plaći, utvrđuje se u visini minimalne plaće RH umanjene za doprinose za obvezna osiguranja.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 70%, a za preostalo vrijeme korištenja 35% od osnovice s tim da za prvih 90 dana ista ne može biti viša od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viša od 35% prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Prosječna plaća isplaćena u gospodarstvu RH u razdoblju od 01.01.2012. godine do 31.11.2012. godine iznosila je 5.477,00 kn, pa slijedom toga najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana iznosi 3.833,90 kn, a za preostalo razdoblje iznosi 1.916,95 kn, a sve to do službene objave podatka o prosječnoj plaći isplaćenoj u gospodarstvu RH za cijelu 2012. godinu. Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim u slučaju kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu. Obzirom da minimalna plaća umanjena za doprinose za obvezna osiguranja u razdoblju od 01. lipnja 2012. godine do 31. svibnja 2013. godine u RH („Narodne novine“ broj 60/12) iznosi 2.251,20 kn to minimalna novčana naknada za vrijeme provedeno na radu u punom radnom vremenu iznosi 1.125,60 kn.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 121/10) uveden je institut produženja novčane naknade (čl. 44a Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti NN 80/08,121/10) i to za nezaposlene osobe koje se u evidenciji Zavoda vode neprekidno više od 12 mjeseci i koje su u cijelosti iskoristile novčanu naknadu. Pretpostavke za ostvarivanje prava na produženje novčane naknade su da se nezaposlena osoba u evidenciju Zavoda prijavila nakon 30.10.2009. godine i vodi se u evidenciji neprekidno više od 12 mjeseci, da je nezaposlena osoba prilikom prijave na Zavod ostvarila pravo na novčanu naknadu temeljem Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08) koji je stupio na snagu 01.01.2009. godine i u cijelosti iskoristila priznato pravo na novčanu naknadu, te da je zahtjev za produženje novčane naknade podnesen u zakonskom roku. Navedene pretpostavke moraju biti kumulativno ispunjene da bi nezaposlena osoba mogla ostvariti pravo na produženje novčane naknade. Za nezaposlene osobe kojima je novčana naknada određena u trajanju od 90 do 360 dana rok za podnošenje zahtjeva za produženje novčane naknade je 30 dana od dana ulaska u dugotrajnu nezaposlenost, a za nezaposlene osobe kojima je novčana naknada određena u trajanju dužem od 360 dana rok za podnošenje zahtjeva je 30 dana od dana isteka utvrđenog prava na novčanu naknadu. Pravo na novčanu naknadu produžava se nezaposlenoj osobi od 30 do 120 dana već ovisno o duljini trajanja priznatog prava na novčanu naknadu. Visina produžene novčane naknade utvrđuje se u visini 35% od osnovice na temelju koje je utvrđena i visina novčane naknade s tim da visina produžene novčane naknade ne može biti manja od 1.125,60 kn (što predstavlja 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, koja do 31.5.2011. godine iznosi 2.251,20 kn), niti može biti viša od 1.916,95 kn (što predstavlja 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u razdoblju od 01.01.2012. godine do 30.11.2012. godine, a koja iznosi 5.477,00 kn, a sve to do službene objave podataka o prosječnoj plaći isplaćenoj u gospodarstvu RH za cijelu 2012. godinu). Pravo na produženu novčanu naknadu prestaje nezaposlenoj osobi ako nastupe Zakonom propisane okolnosti za prestanak prava na novčanu naknadu (npr. zasnivanje radnog odnosa) ili okolnosti za obustavu isplate novčane naknade (npr. nejavljanje Zavodu jedanput mjesečno) i ne može se nastaviti isplaćivati nakon prestanka okolnosti koje su dovele do prestanka ili obustave.

Člankom 15. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ broj 25/12) propisano je da će se nezaposlenoj osobi (ženi) koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu do zaposlenja ili nastupa neke od okolnosti propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima

za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, br. 80/08.) produžiti će se pravo na novčanu naknadu do ispunjenja uvjeta godina starosti za stjecanje prava za starosnu mirovinu, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu iz članka 26. i 27. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju („Narodne novine“, br. 121/10.), ako ispunjava uvjet ostvarenog mirovinskog staža propisanog člankom 26. i 27. toga Zakona pod uvjetom da podnese zahtjev za produženje. Nezaposlena osoba zahtjev za produženje prava na novčanu naknadu može podnijeti u roku od 30 dana od isteka utvrđenog prava na novčanu naknadu. Pravo na produženje novčane naknade pripada od prvog dana nakon isteka utvrđenog prava na novčanu naknadu, a utvrđuje se u visini koja je isplaćivana u trenutku isteka utvrđenog prava na novčanu naknadu.

Prosječno isplaćena novčana naknada u PU Varaždin, u 2012. godini iznosila je **1.502,07** kuna, a u promatranom razdoblju ukupno je bilo isplaćeno **60.668.909,37** kuna.

4.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Tijekom 2012. godine prosječno mjesečno bilo je **3.576 korisnika novčane naknade**. U odnosu na prošlu godinu prosječan mjesečni broj korisnika **manji** je za **6,4%**. Udio korisnika novčane naknade u ukupnoj masi nezaposlenih tijekom 2011. godine iznosio je prosječno mjesečno 38,8%, a tijekom 2012. godine smanjen je na 34,2%.

Tablica 30. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2011. i 2012. godini

	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Prosječan broj korisnika	3.822	38,8	3.576	34,2	93,6
Prosječan broj nezaposlenih	9.863		10.447		105,9

4.2.1. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PREMA SPOLU I RAZINI OBRAZOVANJA

Prosječan broj korisnika novčane naknade muškog i ženskog spola u 2012. godini smanjio se u odnosu na 2011. godinu. Istovremeno se udio muškaraca u prosječnom broju korisnika novčane naknade u 2011. godini smanjio za 1,5 postotnih bodova u odnosu na prošlu godinu.

Tablica 31. Prosječan broj korisnika novčane naknade prema spolu u 2011. i 2012. godini

	Ukupno	Muškarci	Žene
2011. godina	3.822	1.979	1.846
Struktura	100,0%	51,8%	48,2%
2012. godina	3.576	1.797	1.779
Struktura	100,0%	50,3%	49,7%
Indeks 12/11	93,6	90,8	96,4

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade muškog spola u 2012. godini manji je za 9,2% u odnosu na prošlu godinu, dok je prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade ženskog spola manji za 3,6%.

**Tablica 32. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade prema razini obrazovanja u 2011. i 2012. godini**

Razina obrazovanja	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	226	5,9	200	5,6	88,5
Osnovna škola	910	23,8	788	22,0	86,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	1.640	42,9	1.496	41,8	91,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	761	19,9	740	20,7	97,2
Gimnazija	72	1,9	67	1,9	93,1
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	122	3,2	147	4,1	120,5
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	91	2,4	138	3,9	151,6
Ukupno	3.822	100,0	3.576	100,0	93,6

U 2012. godini u odnosu na prethodnu godinu, postotno povećanje bilježe jedino kategorije nezaposlenih sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (povećanje za 20,5%) i završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (povećanje za 51,6%). Najveće smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade bilježi kategorija osoba sa završenom osnovnom školom (smanjenje za 13,4%), a slijedi kategorija osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (smanjenje za 11,5%).

4.2.2. KORISNICI NOVČANE NAKNADE PO ISPOSTAVAMA

Tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu sve ispostave bilježe smanjenje prosječnog mjesečnog broja korisnika novčane naknade, osim ispostave Ludbreg.

Tablica 33. Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade po ispostavama Područnog ureda Varaždin u 2011. i 2012. godini

Ispostave	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Varaždin	1.770	46,3	1.671	46,7	94,4
Ivanec	791	20,7	732	20,5	92,5
Ludbreg	506	13,2	507	14,2	100,2
Novi Marof	593	15,5	513	14,3	86,5
Cestica	162	4,2	153	4,3	94,4
Ukupno	3.822	100,0	3.576	100,0	93,6

Najveći pad u promatranom razdoblju bilježi Ispostava Novi Marof. Naime, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade u Ispostavi Novi Marof tijekom 2012. godine u odnosu na 2011. godinu bio je manji za 13,5%.

4.3. AKTI ODJELA PRAVNIH, KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA

Tijekom 2012. godine Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova donio je 11.532 akta, što je za 8,4% odnosno 2.601 akt manje nego tijekom 2011. godine.



Tablica 34. Broj akata Odjela pravnih, kadrovskih i općih poslova u 2011. i 2012. godini

Vrsta akta	2011.		2012.		Indeks 12/11
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Rješenje o pravu na NN	4.002	28,3	4.069	35,3	101,7
Rješenje o pravu na nastavak isplate preostale NN	1072	7,6	1.086	9,4	101,3
Rješenje o produženju novčane naknade (izmjene 2010.g.)	971	6,9	945	8,2	97,3
Rješenje o pravu na produženje novčane naknade (žene izmjene 2012)	0	0,0	146	1,3	-
Rješenje o prestanku prava na NN	2.450	17,3	2.091	18,1	85,3
Rješenje o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji	2840	20,1	1660	14,4	58,5
Rješenje o odobravanju isplate NN u jednokratnom iznosu	50	0,4	55	0,5	110,0
Rješenje o pravu na novčanu pomoć (obrazovanje)	1315	9,3	230	2,0	17,5
Rješenje o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova	137	1,0	190	1,6	138,7
Rješenje o odbijanju zahtjeva za naknadu putnih i selidbenih troškova	7	0,0	5	0,0	71,4
Rješenje o odbijanju zahtjeva za NN	173	1,2	180	1,6	104,0
Rješenje o odbijanju zahtjeva za nastavak isplate preostale NN	35	0,2	22	0,2	62,9
Rješenje o odbijanju zahtjeva za produženje NN	1	0,0	0	0,0	0,0
Rješenje o odbijanju zahtjeva za isplatu NN u jednokratnom iznosu	1	0,0	5	0,0	500,0
Rješenje o obnovi postupka (NN)	159	1,1	61	0,5	38,4
Rješenje o obustavi isplate NN	422	3,0	269	2,3	63,7
Rješenje o ispravci greške u rješenju (NN)	98	0,7	94	0,8	95,9
Zaključak o prestanku isplate NN (radi preseljenja)	16	0,1	17	0,1	106,3
Zaključak o nastavku isplate NN (radi preseljenja)	8	0,1	11	0,1	137,5
Zaključak o odbacivanju zahtjeva za NN	9	0,1	3	0,0	33,3
Zaključak za dostavu dokaza (za nekompletirane zahtjeve)	58	0,4	110	1,0	189,7
Žalba	126	0,9	78	0,7	61,9
Rješenje o uvažavanju žalbe	57	0,4	47	0,4	82,5
Rješenje o odbacivanju žalbe	3	0,0	2	0,0	66,7
Rješenje o obustavi postupka radi odustanka od zahtjeva/žalbe	102	0,7	146	1,3	143,1
Rješenje o pravu na razliku na NN	8	0,1	9	0,1	112,5
Dopunsko rješenje	13	0,1	1	0,0	7,7
Ukupno	14.133	100,0	11.532	100,0	81,6

Od akata koji u ukupnoj masi sudjeluju s udjelom većim od 5,0% najveći rast u promatranom razdoblju bilježi rješenje o pravu na novčanu naknadu. Naime, tijekom 2012. godine donijeto je za 1,7% ili 67 ovih rješenja više u odnosu na prošlu godinu. Najveći pad bilježe rješenja o prestanku vođenja nezaposlene osobe u evidenciji (pad za 41,5%).

5. NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje od 06. ožujka 2012. godine provodio je mjere iz Godišnjeg programa poticanja zapošljavanja za 2012. godinu u okviru „Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012.“ i „Akcijskog plana Desetljeća za uključivanje Roma 2005-2015.“. Mjere su bile usmjerene na poticanje zapošljavanja i obrazovanja, a poticajno zapošljavanje bilo je dostupno poslodavcima podijeljenima u četiri kategorije: mikro, mali, srednji i veliki, gdje se veličina poslodavca određivala prema prosječnom broju zaposlenih unazad 12 mjeseci i ukupnom godišnjem prometu.

Mjere koje su se provodile tijekom 2012. godine bile su:

- Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža
- Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba
- Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina
- Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom
- Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba
- Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba
- Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu
- Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika
- Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih
- Sufinanciranje obrazovanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada
- Javni radovi
- Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- Potpora za očuvanje radnih mjesta

U 2012. godini po mjerama aktivne politike iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja ukupno je uključeno **1.075 osoba**.

Tablica 35. Broj osoba uključenih u NPPZ u 2011. i 2012. godini

Mjera		Novouključene osobe u 2011. godini	Novouključene osobe u 2012. godini
1.	NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA	1.205	1.062
1.1.	Potpore za zapošljavanje	114	134
1.2.	Potpore za samozapošljavanje	22	46
1.3.	Potpore za usavršavanje	51	30
1.4.	Obrazovanje nezaposlenih	502	142
1.5.	Javni radovi	313	495
1.6.	Stručno osposobljavanje za rad	203	215
1.7.	Potpora za očuvanje radnih mjesta	0	0
2.	NACIONALNI PROGRAM ZA ROME	12	13
2.1.	Obrazovanje nezaposlenih	0	0
2.2.	Stručno osposobljavanje za rad	0	0
2.3.	Javni radovi	12	13
2.4.	Sufinanciranje zapošljavanja	0	0
2.5.	Sufinanciranje zapošljavanja u trajanju od 24 mjeseca	0	0
3.	PROGRAMI FINANCIRANI IZ DRUGIH IZVORA	629	0
3.1.	Obrazovanje nezaposlenih - EU fondovi	629	0
3.2.	Obrazovanje nezaposlenih - lokalna partnerstva	0	0
UKUPNO		1.846	1.075



Uz mjere iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2012. godinu, Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je i Mjere iz Nacionalnog programa za Rome (Akcijski plan Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015.).

Programi za pripadnike Romske nacionalne manjine:

- Sufinanciranje/financiranje obrazovanja osoba romske nacionalne manjine
- Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova
- Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u trajanju od 24 mjeseca
- Osposobljavanje za samozapošljavanje osoba romske nacionalne manjine
- Financiranje novčane pomoći za vrijeme stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa nezaposlenim mladim osobama romske nacionalne manjine koji su završili srednjoškolsko obrazovanje u četverogodišnjem trajanju i visokoškolsko obrazovanje

Primjenom mjere Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova zaposleno ukupno 13 Roma.

6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

U 2012. godini Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje obavio je sljedeće aktivnosti na planu informiranja, savjetovanja i selekcije:

6.1. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE OSNOVNIH ŠKOLA

Za učenike osmih razreda osnovne škole Varaždinske županije izrađena je brošura i CD „Kamo nakon osnovne škole“ s informacijama o mogućnostima nastavka obrazovanja, pregledom struka i zanimanja, kriterijima upisa, te zahtjevima današnjeg tržišta rada i mogućnostima zapošljavanja i stipendiranja - ukupno 500 brošura i 900 CD-a distribuirano je na 42 osnovne škole. U suradnji s osnovnim školama organizirana je provedba Ankete o profesionalnim namjerama učenika za 2.116 učenika osmih razreda osnovne škole. Rezultati Ankete korišteni su kao smjernica pri organizaciji cjelokupnog postupka profesionalnog usmjeravanja učenika 8. razreda. Zainteresiranim učenicima dana je mogućnost da prođu postupak profesionalnog informiranja i savjetovanja, što je i provedeno u suradnji sa matičnim osnovnim školama.

Profesionalnim informiranjem o mogućnostima nastavka obrazovanja u srednjim školama, te mogućnostima zapošljavanja, stipendiranja i sufinanciranja liječničkih pregleda za deficitarna zanimanja, obuhvaćeno je 650 učenika osmog razreda, od toga:

- 330 učenika kroz grupno informiranje
- 320 učenika kroz individualno informiranje

Sukladno zahtjevu osnovnih škola, u samim školama održano je 6 predavanja kojima je prisustvovalo 180 roditelja učenika te 20 stručnih suradnika (razrednici, pedagozi, psiholozi). Vezano uz sufinanciranje liječničkih pregleda za tzv. deficitarna obrtnička zanimanja za 24 učenika izdane su uputnice za dobivanje liječničke svjedodžbe medicine rada koja je potrebna za upis u 1. razred srednje škole, od toga: 14 uputnica za zanimanje zidara, 4 za krojača i 6 za tesara.

Profesionalno savjetovanje učenika osmih razreda provedeno je kroz aktivnosti grupnog i individualnog savjetovanja, od toga:

- grupno savjetovanje prošlo je 319 učenika
- individualno profesionalno savjetovanje prošlo je 307
- psihologijskim testiranjem obuhvaćeno je 307 učenika

Timsku obradu – pedagoško psihološku obradu i pregled liječnika-specijalista medicine rada, prošli su učenici osmog razreda koji imaju ograničenja u izboru zanimanja radi zdravstvenog stanja ili ometenosti u psihofizičkom razvoju (školovanje po prilagođenom programu/individualiziranom pristupu) – ukupno 162 učenika; ovom savjetovanju bili su prisutni i roditelji učenika. Računalni program „Moj izbor“ – test za izbor zanimanja koristilo je 45 učenika osnovnih škola.

U periodu od 12. do 23. ožujka 2012. godine, djelatnici Odsjeka sudjelovali su petu godinu za redom u provedbi zajedničkog projekta „Kampanja za upis u prvi razred srednjih škola – Odaberi svoju školu“. U 10 gradova i općina održana je prezentacija 14 javnih i privatnih srednjih škola Varaždinske županije u suradnji sa partnerima: Upravnim odjelom za prosvjetu, kulturu i sport Varaždinske županije, HOK – Obrtničkom komorom Varaždinske županije, HGK – Županijskom gospodarskom komorom Varaždin, te srednjim školama Varaždinske županije. Kampanja je provedena u devet osnovnih škola domaćina, a svakoj

od tih škola pridružili su se učenici i roditelji ostalih škola koje gravitiraju prema tom području, Učenici i roditelji upoznati su sa uslugama koje HZZ pruža učenicima 8.razreda, od mogućnosti korištenja profesionalnog informiranja i savjetovanja, računalnog programa „Moj izbor“, do sufinanciranja besplatnih liječničkih pregleda za tzv. deficitarna zanimanja.

6.2. AKTIVNOSTI ZA UČENIKE SREDNJIH ŠKOLA

U suradnji sa srednjim školama, provedena je Anketa o profesionalnim namjerama učenika završnih razreda četverogodišnjih programa – ukupno uključeno 1.517 učenika. Učenicima koji su u Anketi iskazali potrebu za savjetom stručnjaka za profesionalno usmjeravanje, omogućeno je da prođu postupak profesionalnog informiranja i savjetovanja. Profesionalno informiranje o mogućnostima nastavka visokog obrazovanja, promjenama u visokom obrazovanju, načinu studiranja, zahtjevima današnjeg tržišta rada te mogućnostima zapošljavanja i stipendiranja, prošlo je ukupno 150 učenika. Prema iskazanom interesu učenika, u postupak individualnog informiranja uključena su 52 učenika.

Individualno savjetovanje, vezano uz utvrđivanje sposobnosti, interesa i motivacije učenika za nastavkom obrazovanja prošao je 91 učenik. U postupak psihologijskog testiranja uključeno je 68 učenika. Učenicima je ponuđeno korištenje računalnog programa profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“ te je 30 učenika izvršilo samoprocjenu profesionalnih interesa putem interaktivnog upitnika.

Od ostalih kategorija učenika srednjih škola, 4 učenika prošla su postupak profesionalnog usmjeravanja zbog neuspjeha u školi, 3 učenika savjetovana su zbog postojanja zdravstvenih kontraindikacija i promjene obrazovnog programa, dok je 2 učenika uključeno u profesionalno savjetovanje zbog utvrđivanja mogućnosti dobivanja stipendije.

6.3. AKTIVNOSTI ZA NEZAPOSLENE OSOBE I TRAŽITELJE ZAPOSLENJA I AKTIVNOSTI ZA POSLODAVCE

Ciljano profesionalno grupno informiranje provedeno je kroz 43 radionice o stručnim osposobljavanjima u koje je uključeno 395 nezaposlenih osoba koje su iskazale interes za uključivanjem u neki od programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja. U postupak psihologijskog testiranja uključeno je 379 nezaposlenih osoba dok je individualnim savjetovanjem obuhvaćeno 380 nezaposlenih osoba.

U profesionalnu selekciju za obrazovanje u 2012. godini pozvana je i obrađena 381 nezaposlena osoba, od toga:

- 239 osoba u periodu zima/proljeće 2012. godine za programe osposobljavanja: zaštitar 47, građevina 56, građevinska mehanizacija 35, kuharstvo 69, knjigovodstvo 32 kandidata
- 142 osobe u periodu ljeto/jesen 2012. godine za programe osposobljavanja: monter suhe gradnje 20, CNC operater 28, zavarivači 52, šivači kože 12, šivači tekstila 30 kandidata

Psihologijsko testiranje u svrhu procjene radnih sposobnosti nezaposlenih osoba s faktorima otežane zapošljivosti te nezaposlenih osoba s invaliditetom provedeno je kod 13 nezaposlenih osoba dok je individualno savjetovanje prošlo 5 osoba.



U okviru pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba, održane su radionice:

- 28 radionica „Metode samoprocjene“ – sudjelovalo 205 nezaposlenih osoba
- 28 radionica „Kako tražiti posao“ – sudjelovalo 203 nezaposlenih osoba
- 28 radionica „Kako se predstaviti poslodavcu“ – sudjelovala 201 nezaposlena osoba

Na Sajmu poslova 30.03.2012. održana je radionica „Vještine traženja posla“ za 42 nezaposlene osoba/tražitelja zaposlenja. Računalni program profesionalnog usmjeravanja „Moj izbor“ koristilo je 30 nezaposlenih osoba/tražitelji zaposlenja.

U svrhu bolje informiranosti nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja izrađeni su pisani materijali: brošura „Mogućnosti obrazovanja odraslih na području Varaždinske županije“ 50 kom, letak Radionice za nezaposlene osobe – 210 kom te letak Pisanje molbe i životopisa – 230 kom.

Prema zahtjevima poslodavaca, provedeno je psihologijsko testiranje 35 osoba – kandidata za potencijalno zapošljavanje kroz 8 selekcija za zapošljavanje. U postupak individualnog savjetovanja uključeno je 28 osoba kroz 7 selekcija za zapošljavanje.

6.4. OSTALE AKTIVNOSTI

Sudjelovanje na stručnim skupovima, projektima, radionicama, studijskim putovanjima, konferencijama:

Projekt „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška“

- 25.05.2012. sudjelovanje na IV sastanku Radne skupine 3. Uvođenje diferenciranog modela pružanja usluga za nove Centre za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)
- osposobljavanje savjetnika iz Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje kroz 3 modula u trajanju po tri dana
- 19. - 21.09. 2012.; 28. - 30.11.2012. – Modul A: „Usluge informiranja i savjetovanja (pojedinačno i skupno) za studente i učenike o karijernim mogućnostima i izboru karijere“
- 3. - 5.10. 2012.; 3. - 5.12.2012. – Modul B: „Usluge informiranja i savjetovanja za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja“
- 29. - 31.10. 2012.; 12. - 14.12.2012. – Modul C: „Usluge informiranja i savjetovanja za poslodavce o zapošljavanju novih djelatnika i usavršavanju svih zaposlenika“

EU Projekt POM

- Radionica: „Razvoj poduzetnosti i karijere“ - 12.09.2012; 17.09.2012; 31.10.2012.
- Studijsko putovanje „Primjer dobre prakse“ – Maribor 28.09.2012; Krapina 4.10.2012.; Sevnica 11.10.2012.; Čakovec 25.10.2012.

Radionica „Ključni poslovni procesi“ – 26.-29.06.2012.

E-learning - Studijsko putovanje Pečuh Mađarska 17.05.2012.

Konferencija hrvatskih psihologa, Dubrovnik 7.-10.11.2012.

Regionalna edukacija o Projektu resocijalizacije ovisnika 10.12.2012.

16.10.2012. radni posjet Sajmu stipendija u Zagrebu



Obilježavanje Tjedna cjeloživotnog učenja

- 7.09.2012. sudjelovanje na radnom sastanku u Pučkom učilištu Koprivnica
- 27.09.2012. Tjedan cjeloživotnog učenja: Organizacija i provedba INFO DANA u Područnom uredu Varaždin

Studeni 2012. Praćenje obrazovanja nezaposlenih osoba

- Posjet polaznicima na praktičnom dijelu nastave osposobljavanje za montera suhe gradnje
- 12.11.2012. sudjelovanje na završnom ispitu polaznika u programu osposobljavanja osposobljavanje šivač tekstila
- 3.12.2012. sudjelovanje na završnom ispitu osposobljavanje za montera suhe gradnje
- 7.12.2012. Elektrostrojarska škola Varaždin prisustvovanje podjeli Uvjerenja za polaznike programa osposobljavanja Zavarivač TIG postupkom i Operater CNC stroja

Tijekom godine provodila se kontinuirana suradnja sa:

- stručnim suradnicima obrazovnih ustanova osnovnih i srednjih škola vezano uz provedbu profesionalnog usmjeravanja učenika 8.razreda i učenika završnih razreda srednjih škola;
- Upravnim odjelom za prosvjetu, kulturu i sport Varaždinske županije vezano uz provedbu kampanje za upis u 1.razred srednje škole

Sudjelovanje u odborima i savjetima:

- članstvo u Odboru za strukovnu izobrazbu Obrtničke komore Varaždinske županije – prisustvovanje na 2 održana radna sastanka
- članstvo u Savjetu za socijalnu skrb Varaždinske županije – prisustvovanje na 1 održanom radnom sastanku

7. SAJAM POSLOVA 2012. GODINE

Peti Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Varaždin, održan je 23.03.2012. u sportskoj dvorani Gospodarske škole u Varaždinu u vremenu od 10 do 16 sati.

Pokrovitelji Sajma poslova bili su Varaždinska županija i Grad Varaždin.

Partneri su bili HGK – Županijska komora Varaždin, HOK – Obrtnička komora Varaždinske županije, HOK – Udruženje hrvatskih obrtnika Varaždin, Agencija za razvoj Varaždinske županije – AZRA, Razvojna agencija Sjever – DAN, gradovi Ivanec, Lepoglava, Ludbreg, Novi Marof, Varaždinske Toplice, te općine Cestica i Vinica.

Medijski pokrovitelji Sajma poslova bile su Varaždinske vijesti, Radio Varaždin i VTV - Varaždinska televizija.

Prilikom svečanog otvaranja uzvanicima su se obratili Jasenka Hutinski, predstojnica Područnog ureda Varaždin, Milan Pavleković, zamjenik župana Varaždinske županije, te Goran Habuš, gradonačelnik grada Varaždina, koji je i otvorio Sajam poslova.

Ukupno je na Sajmu poslova bilo 98 izlagača. Predstavilo se 49 **poslodavca** iz svih grana djelatnosti, koji su ponudili 370 slobodnih radnih mjesta. Nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, učenici završnih razreda srednjih škola mogli su ostvariti direktan kontakt s poslodavcima, upoznati se s njihovim potrebama za kadrovima, ostaviti životopis i popuniti upitnike za zapošljavanje. Poslodavci su zaprimili 2.341 prijavu potencijalnih zaposlenika, te su izrazili namjeru da će u slijedećih 6 mjeseci zaposliti 204 zaposlenika.

Izlagачi na Sajmu poslova bile su i **obrazovne ustanove**, njih 25, koje su posjetiteljima predstavile svoje programe redovnog obrazovanja i obrazovanje odraslih.

Partneri u organizaciji su kroz svoje izložbene pultove predstavljali mogućnosti stipendiranja i kreditiranja učenika i studenata, te mogućnosti zapošljavanja u poduzetničkim zonama.

Predstavile su se i **udruge** s područja Varaždinske županije, ukupno njih 9, koje su promovirale volonterski rad.

Na Sajmu poslova bilo je preko 4.000 posjetitelja, od toga preko 3.200 nezaposlenih osoba. Bio je organiziran besplatan prijevoz nezaposlenih osoba iz Ivanca, Lepoglave, Ludbrega, Novog Marofa, Varaždinskih Toplica, te Cestice i Vinice.

U sklopu Sajma poslova održan je okrugli stol „Mladi u poduzetništvu“. Sudionici okruglog stola bili su predstavnici poslodavaca, obrazovnih ustanova, sindikata, gospodarske i obrtničke komore, lokalne samouprave.

Održana je i radionica “Vještine traženja posla” na kojoj su prisustvovala 22 osobe.

Posjetitelji Sajma poslova mogli su se upoznati i sa uslugama HZZ-a i istražiti svoje mogućnosti kroz računalni program “Moj izbor”.

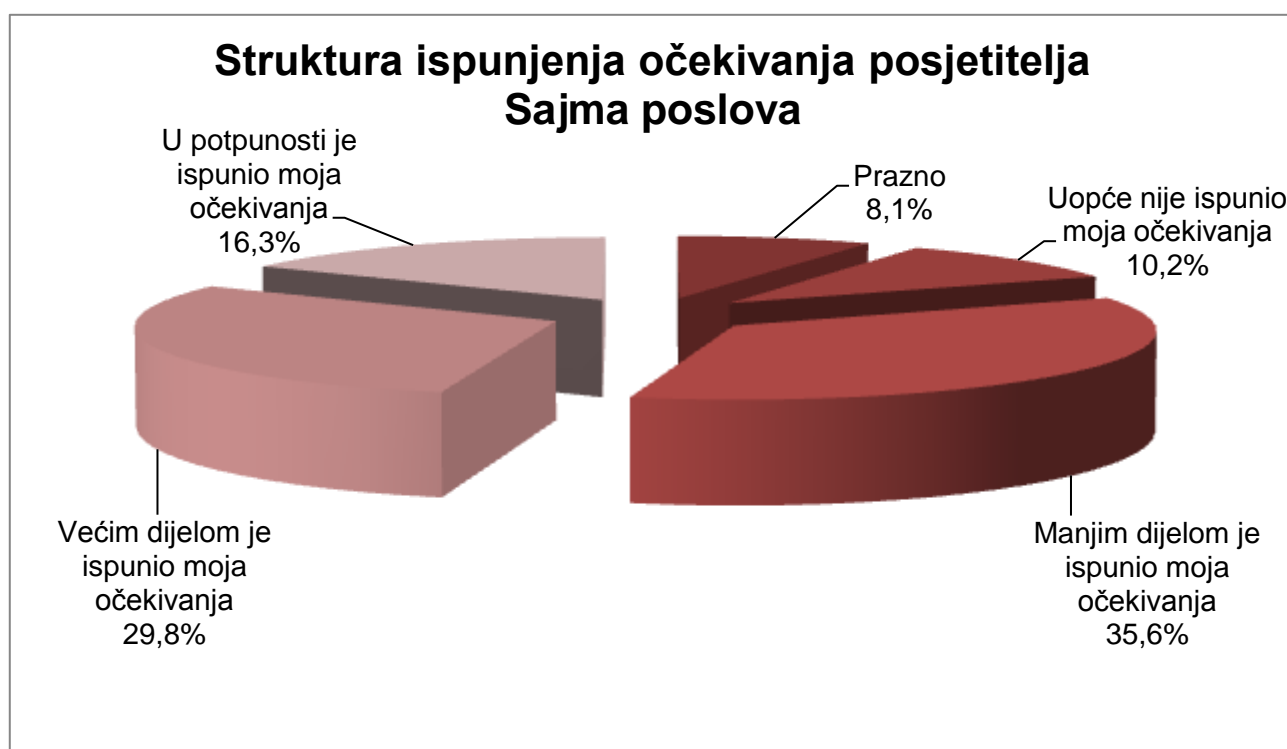
Peti Sajam poslova u Varaždinskoj županiji posjetitelji i sudionici ocijenili su kao pozitivan pomak u odnosu na prošle godine, pogotovo što se, usprkos krizi, na Sajmu poslova predstavilo više poslodavaca nego prošlih godina.

7.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA 2012. GODINE U VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJI

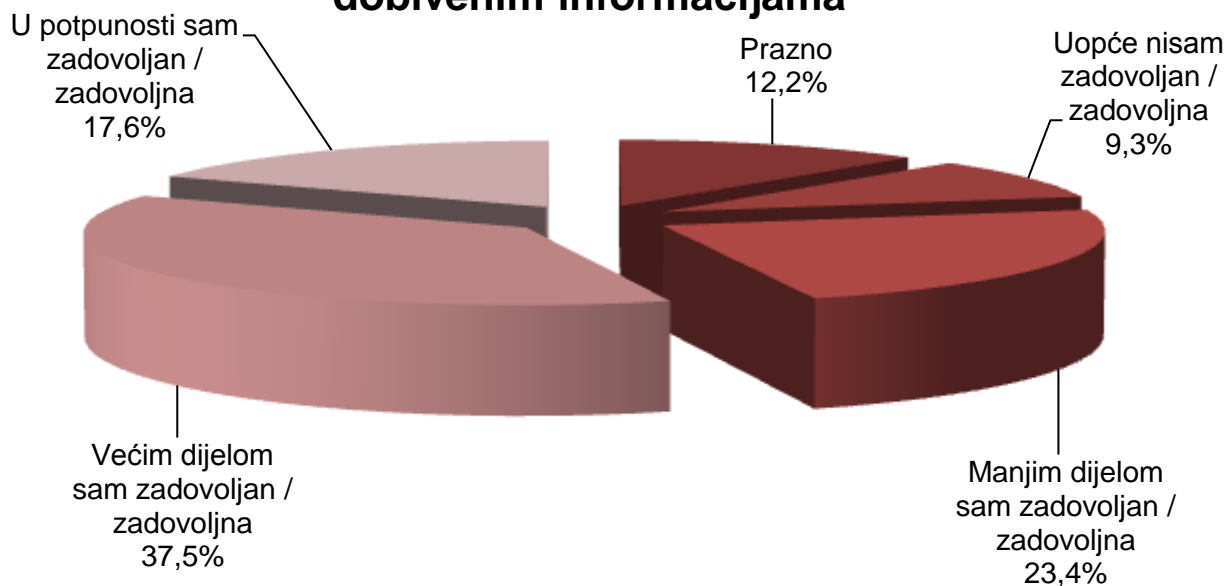
7.1.1. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSJETITELJA

Prema izjavama posjetitelja može se reći da je Sajam poslova za veći dio posjetitelja (29,8%) većim dijelom ispunio njihova očekivanja, a za 16,3% posjetitelja u potpunosti ispunio njihova očekivanja. Manji dio posjetitelja (10,2%) od Sajma je očekivao više, te možemo reći da Sajam nije ispunio njihova očekivanja, a 8,1% posjetitelja koji su sudjelovali u evaluaciji nije odgovorilo na pitanje koje se tiče njihovih očekivanja od Sajma.

Također, većina posjetitelja Sajma bila je u većoj mjeri zadovoljna informacijama koje su dobili na Sajmu (37,5%), dok je 17,6% posjetitelja bilo u potpunosti zadovoljno dobivenim informacijama.



Struktura zadovoljstva posjetitelja Sajma dobivenim informacijama



Posjetitelji Sajma su također mogli ocijeniti koliko njihove kompetencije odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali na Sajmu te 47,4% njih smatra da njihove kompetencije u potpunosti ili većim dijelom odgovaraju potrebama poslodavca koje su kontaktirali, dok 34,3% smatra da njihove kompetencije u manjoj mjeri odgovaraju ili uopće ne odgovaraju potrebama poslodavaca koje su kontaktirali.

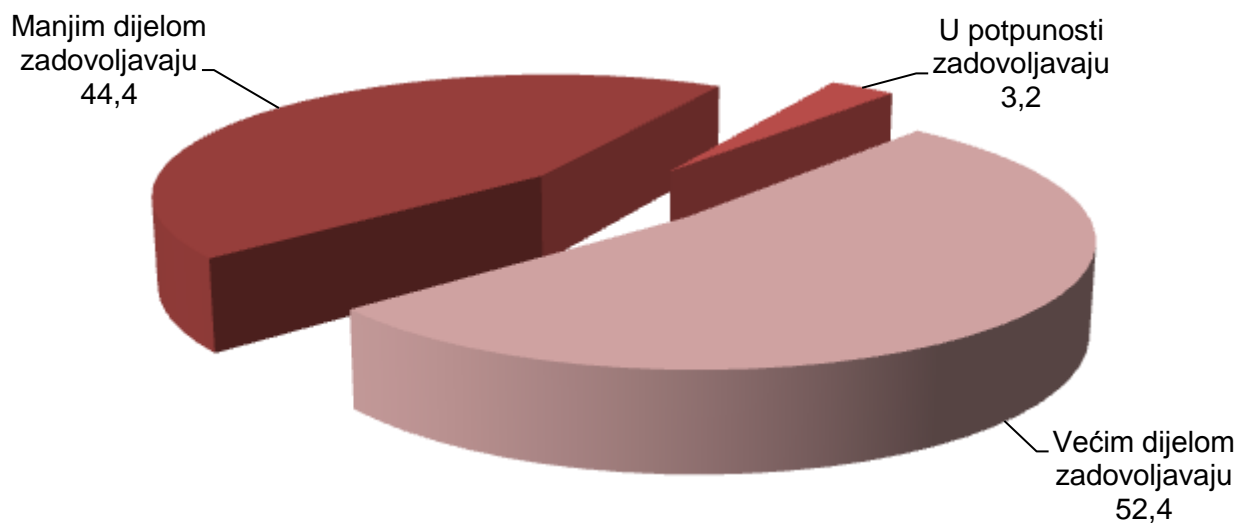
7.1.2. EVALUACIJA SAJMA POSLOVA OD STRANE POSLODAVACA

Sajam poslova u velikoj mjeri ispunio je očekivanja poslodavaca, tako da je za 55,6% poslodavaca Sajam u potpunosti ispunio njihova očekivanja, za 35,6% većim djelom, a za 8,8% poslodavaca Sajam je manjim djelom ispunio njihova očekivanja.

Prema izjavama poslodavca, cilj Sajma bio je u potpunosti ispunjen. Poslodavci su doživjeli Sajam kao mjesto koje bi i u budućnosti moglo postati mjesto „burze rada“. Smatraju da je dobro da postoji mjesto gdje se barem jednom godišnje na istom mjestu susreću poslodavci, nezaposlene osobe, obrazovne institucije (škole, fakulteti), učenici i studenti, te je svima omogućen neposredni kontakt.

Poslodavci su prikupili više od 2.300 prijava potencijalnih zaposlenika. Nešto manje od trećine poslodavaca (44,4%) srednje je zadovoljno prijavama koje su dobili jer donekle odgovaraju njihovim potrebama, dok je 55,6% poslodavaca zadovoljno prijavama koje su dobili jer u potpunosti ili većim djelom odgovaraju njihovim potrebama.

Struktura zadovoljstva poslodavca prijavama potencijalnih zaposlenika



Poslodavci su odgovorili da u razdoblju od idućih šest mjeseci namjeravaju zaposliti 204 potencijalnih radnika.

Poslodavci su smatrali da je Sajam izuzetno dobro organiziran u odnosu na lokaciju, popraćenost sajma medijskom prisutnošću, pravovremene informiranosti, mogućnosti prezentacije tvrtke, te uslužnošću i uslugom organizatora.

8. EUROPSKI PROJEKTI

8.1. PREKOGRANIČNI PROJEKTI

8.1.1. PROJEKT „LET'S SPEAK THE SAME FOR SUCCES“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin u sklopu IPA prekograničnog programa Mađarska – Hrvatska 2007-2013 provodila je projekt **"Let's speak the same for success"**.

Cilj projekta "Let's speak the same for success" bio je razvoj mađarsko - hrvatsko – engleskog profesionalnog rječnika vezanog uz područje zapošljavanja i poduzetništva.

Nositelj projekta bio je Centar rada Vladinog ureda Županije Zala, a partneri na projektu bili su Gospodarska i industrijska komora regije Zala, Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni uredi Čakovec i Varaždin, te Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Čakovec.

Projekt se provodio od kolovoza 2011. godine do srpnja 2012. godine, a njegova vrijednost bila je 87.602,60 EUR, od čega 74.462,10 EUR sufinancira Europska unija.

U sklopu projekta održane su dvije hrvatske radionice, te dvije zajedničke radionice s mađarskim projektnim partnerima na kojima su na engleski selektirane i prevedene mađarske i hrvatske riječi koje su dio zajedničkog rječnika. Također je razvijen modul za učenje engleskog jezika vezanog uz područje zapošljavanja.

8.1.2. PROJEKT „MREŽA ZA RAZVOJ PODUZETNOSTI MLADIH – POM“

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin partner je na projektu „Mreža za razvoj poduzetnosti mladih – POM“, koji je sufinanciran iz Operativnog programa prekogranične suradnje IPA Slovenija - Hrvatska 2007-2013. Vodeći partner projekta je Fundacija za poboljšanje mogućnosti zapošljavanja PRIZMA. **Svrha prekograničnog projekta** je uspostaviti potpurnu okolinu za jačanje poduzetnosti i međuregionalne suradnje mladih te pridonijeti većem gospodarskom rastu i konkurentnosti prekograničnog područja.

U 2011. godini troje promotora iz HZZ – PU Varaždin završilo je edukaciju za rad s mladim nezaposlenim osobama. Temeljem znanja stečenih kroz projekt osmišljene su radionice za poticanje poduzetnosti i promociju samozapošljavanja kod nezaposlenih osoba, koje su postale dio redovnih usluga koje Zavod pruža svojim klijentima.

Tijekom provedbe projekta održane su sljedeće aktivnosti:

- Uspostavljena je Mreža za razvoj poduzetnosti, koja je sačinjena od Točaka poduzetnosti osnovanih pri Zavodima za zapošljavanje



- Izvođenje prekograničnog programa osposobljavanja mladih, koji se sastojao od dva modula: (1) Program za poticanje poduzetništva s izradom poslovnog plana, te (2) Program za poticanje poduzetnosti i karijere mladih
- Prijenos znanja i iskustva mladih u prekograničnom području, te poticanje mladih na prekogranično umrežavanje
- Izrađen je priručnik za potporu poduzetništvu i zapošljavanju mladih, koji obuhvaća primjere dobre prakse za razvoj poduzetništva i poduzetnosti u lokalnim sredinama.
- Razvijen je virtualni Centar mreže za razvoj poduzetnosti mladih, koji obuhvaća Forum poduzetništva za mlade.

Projekt traje 27 mjeseci, a završava 31.03.2013. godine. Ukupna vrijednost projekta iznosi 461.734,74 EUR od čega Europska Unija sufinancira 386.304,49 EUR.

8.2. PROJEKTI PRIJAVLJENI U SKLOPU IPA IV KOMPONENTE RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA

8.2.1. PROJEKT UDALJENI JEDNIM KLIKOM

Cilj projekta koji je trajao do 26. siječnja 2012. godine razvoj je lokalnog tržišta rada i njegovih ključnih dionika, te njihovo umrežavanje i uspostavljanje bolje suradnje u cilju smanjenja nezaposlenosti.

Projekt koji je bio u provedbi od 27. siječnja 2011. godine, tokom 12 mjeseci rezultirao je stvaranjem novog portala tržišta rada na području Varaždinske županije, koji je dostupan na web adresi www.iscemposel.hr. Cilj portala je umrežavanje ključnih dionika tržišta rada s područja županije, te njihovo međusobno povezivanje. Velika vrijednost portala je i njegova e-učionica, koja široj javnosti omogućava stjecanje znanja i vještina iz različitih područja vezanih uz tržište rada.

Tijekom samog projekta održano je 19 konzultativnih sastanaka s dionicima tržišta rada radi razmjene podataka na portalu, te su održane 32 radionice za preko 300 nezaposlenih osoba radi podizanja njihovih kompetencija.

Vrijednost projekta bila je 116.302,15 EUR od čega je EU sufinancirala 96.508,09 eura. Nositelj projekta bio je Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Varaždin, a partneri su Fakultet organizacije i informatike - FOI, Agencija za razvoj Varaždinske Županije - AZRA, Razvojna agencija Sjever - DAN, Grad Varaždin, te Varaždinska županija.

8.2.2. PROJEKT MLADI U POSLU I PODUZETNIŠTVU – YIBE

Projekt "Mladi u poslu i poduzetništvu – YiBE (Youth in business and entrepreneurship)," razvijen je u okviru IV. komponente IPA programa, Razvoj ljudskih potencijala, sufinanciran je od strane Europske Unije u iznosu od 108.210,54 EUR (83,02%), dok ukupna vrijednost projekta iznosi **130.339,74 EUR**.



Projekt je ponudio razvoj novih prilagođenih metoda rada koje su cilj imale smanjiti nezaposlenost mladih na regionalnom tržištu rada. Isto tako projekt je ponudio poduzetničku edukaciju svim zainteresiranim nezaposlenim osobama do 24 godine, odnosno do 29 godine u slučaju diplomanata. Cilj projekta bio je omogućiti mladim nezaposlenim osobama iz Varaždinske i Međimurske županije stjecanje znanja i vještina za buduće (samo)zapošljavanje kroz tri edukativna modula: (1) Poslovanje poduzeća i poduzetničko okruženje, (2) Poslovno planiranje i financiranje, te (3) Marketing i izgradnja 'branda' u ukupnom trajanju od 75 sati, te osiguranom praksom za 10% najuspješnijih polaznika. Isto tako, jedan od ciljeva projekta je i pokretanje Mreže potpore poduzetništvu mladih.

Nositelj projekta je bio je Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Varaždin, dok su partneri na projektu bili: Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Čakovec, Razvojna agencija Sjever – DAN, i Regionalna razvojna agencija Međimurje REDEA.

Projekt se provodio u razdoblju od 3. svibnja 2011. godine do 2. svibnja 2012. godine, te je u tih godinu dana 100 mladih nezaposlenih osoba iz obje županije završilo edukaciju, te su ugovorene i provedene prakse za ukupno 13 nezaposlenih mladih osoba.

Dodatna vrijednost projekta je činjenica da je preko 70% mladih osoba koje su prošle edukaciju zaposlene, samozaposlene ili uključene u stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa.

8.3. PROJEKTI U POSTUPKU EVALUACIJE

Tijekom 2012. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin sudjelovao je u prijavi 10 novih projektnih prijedloga. Od ukupnog broj prijavljenih projekata, 4 projekta su koncem 2012. godine bila u različitim fazama evaluacije.

Projekt „**Indigo Green**“, koji za cilj ima osnaživanje i pripremu za zapošljavanje osoba koje su prijavljene u evidenciji duže od 5 godina, te osoba s invaliditetom, prošao sve faze evaluacije i trenutno se čeka potpisivanje ugovora. Potpisivanje ugovora također se očekuje za projekt „**Local partnership for employment strengthening (LPES)**“ kojim se želi osigurati funkcioniranje i održivost lokalnog partnerstva.

Projektni prijedlog „**Active**“ prošao je prvu fazu evaluacije, te je koncem 2012. godine bio u fazi evaluacije cijele aplikacije. Tim projektom žele se osigurati osobni asistenti za djecu i učenike u varaždinskim vrtićima i osnovnim školama.

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Varaždin, također je sudjelovao na izradi projektnog prijedloga za projekt „**Voice Homage**“, koji je trenutno u fazi ocjenjivanja koncepta. Samim projektom žele se osigurati uvjeti za razvoj kreativnih industrija u Varaždinu, te se želi pokrenuti mreža organizacija i pojedinaca koji su dio kulturnog sektora.