

Godišnjak 2025.



Hrvatski zavod
za zapošljavanje

Godišnjak 2025.

Hrvatski zavod za zapošljavanje

ISSN 1849-4854
Zagreb, svibanj 2026.





IMPRESUM

Izdavač:

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb, Savska cesta 64

Telefon: 00385 1 61 26 000

Telefaks: 00385 1 61 26 038

E-pošta – uredništvo: andelka.batina@hzz.hr, ivana.zoric@hzz.hr

Internetska stranica: <http://www.hzz.hr>

Za izdavača:

Ante Lončar,

ravnatelj Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Uredništvo:

Anđelka Batina

Ivana Zorić

Lektorica:

Marijana Knežić-Vučković, prof.

Grafičko oblikovanje:

Foxcode.hr



Sadržaj

Sažetak.....	7
Radna snaga u Hrvatskoj	10
Nezaposlenost.....	13
Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje	20
Posredovanje i priprema za zapošljavanje	30
Aktivna politika zapošljavanja.....	38
Prava tijekom nezaposlenosti.....	44
Projekti s potporom međunarodne zajednice	48
Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda	50
Javnost rada i međunarodna suradnja	54
Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda.....	56
Sustav unutarnjih kontrola	61
Tablice	63



Prostorni raspored područnih službi/ureda i ispostava Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje po županijama

ŽUPANIJA	PODRUČNA SLUŽBA/URED	ISPOSTAVA	
I. Zagrebačka XXI. Grad Zagreb	Zagreb	Dugo Selo Ivanić-Grad Jastrebarsko Samobor Sesvete Sveti Ivan Zelina	Velika Gorica Vrbovec Zaprešić Zagreb Jug Zagreb Zapad
II. Krapinsko-zagorska	Krapina	Donja Stubica Klanjec Pregrada	Zabok Zlatar
III. Sisačko-moslavačka	Sisak	Dvor Glina Gvozd Hrvatska Kostajnica	Petrinja Sunja Topusko
	Kutina	Novska	Popovača
IV. Karlovačka	Karlovac	Duga Resa Ogulin Ozalj	Slunj Vojnić
V. Varaždinska	Varaždin	Cestica Ivanec	Ludbreg Novi Marof
VI. Koprivničko-križevačka	Križevci	Đurđevac	Koprivnica
VII. Bjelovarsko-bilogorska	Bjelovar	Čazma Darugar	Garešnica Grubišno Polje
VIII. Primorsko-goranska	Rijeka	Cres-Lošinj Crikvenica Čabar Delnice	Krk Opatija Rab Vrbovsko
IX. Ličko-senjska	Gospić	Donji Lapac Korenica Novalja	Otočac Senj
X. Virovitičko-podravska	Virovitica	Orahovica Pitomača	Slatina
XI. Požeško-slavonska	Požega	Pakrac	
XII. Brodsko-posavska	Slavonski Brod	Nova Gradiška	Okučani
XIII. Zadarska	Zadar	Benkovac Biograd Gračac	Obrovac Pag
XIV. Osječko-baranjska	Osijek	Beli Manastir Donji Miholjac Đakovo	Našice Valpovo
XV. Šibensko-kninska	Šibenik	Drniš Knin	Vodice
XVI. Vukovarsko-srijemska	Vukovar	Ilok	
	Vinkovci	Otok	Županja
XVII. Splitsko-dalmatinska	Split	Hvar Imotski Kaštela Makarska Omiš Sinj	Solin Supetar Trilj Trogir Vis Vrgorac
	Pula	Buzet Labin Pazin	Poreč Rovinj Umag
XIX. Dubrovačko-neretvanska	Dubrovnik	Korčula-Lastovo Metković	Ploče
XX. Međimurska	Čakovec	Mursko Središće	Prelog



Karta područnih službi/ureda i ispostava HZZ po županijama







Sažetak

Radna snaga u Hrvatskoj: Povoljna kretanja na tržištu rada nastavila su se tijekom 2025. godine, a ogledaju se u porastu broja zaposlenih i stope zaposlenosti te daljnjem smanjenju broja nezaposlenih kao i stope nezaposlenosti, gledano prema oba izvora podataka (administrativnom i Anketi o radnoj snazi). Prosječni broj registrirane zaposlenosti povećao se za 2,2 %, dok se prosječni broj registrirane nezaposlenosti smanjio za 14,8 %, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 1,3 %. Prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se od 5,3 % u 2024. na 4,4 % u 2025. godini.

Prema rezultatima Ankete o radnoj snazi u 2025. godini povećao se broj zaposlenih za 1,1 %, pa se povećala i stopa zaposlenosti stanovništva u dobi 15-64 godine na 68,8 % (za 0,5 postotnih bodova). Istodobno se smanjio broj nezaposlenih za 2,2 %, što je rezultiralo smanjenjem stope anketne nezaposlenosti od 5,0 % u 2024. na 4,9 % u 2025. godini.

Registrirana nezaposlenost: Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2025. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se tijekom proljetnih mjeseci, zatim je oscilirao tijekom ljeta, da bi u jesenskim mjesecima došlo do njegova povećanja. Gledano na prosječnoj godišnjoj razini zabilježen je pad registrirane nezaposlenosti od 14,8 %, tj. sa 95.299 osoba u 2024. na 81.162 osobe u 2025. godini. Prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobni skupina. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod nekih skupina srednje i starije dobi (21,5 % od 55 do 59 godina te 17,6 % od 50 do 54 godine). Nadalje, smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina, najviše u skupini sa završenom osnovnom školom (za 20,2 %) te u skupini osoba s trogodišnjom srednjom školom (za 14,6 %). Budući da je u 2025. godini došlo do promjene u Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, usporedba s prethodnom godinom po djelatnostima nije moguća. Što se tiče strukture prosječnog broja nezaposlenih osoba u 2025. godini s radnim iskustvom prema djelatnosti prethodnoga zaposlenja, najveći udio imale su nezaposlene osobe koje su prethodno radile u prerađivačkoj industriji (15,2 %), u djelatnostima smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15,1 %) te u djelatnostima trgovine na veliko i na malo (13 %). S obzirom na regionalni raspored, smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je u svim županijama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnoga broja nezaposlenih zabilježeno je u Bjelovarsko-bilogorskoj (28,8 %), Požeško-slavonskoj (23,5 %) i Karlovačkoj županiji (21,7 %). Krajem godine, 71,5 % nezaposlenih bilo je kratkotrajno (do jedne godine) nezaposleno, naspram 28,5 % dugotrajno (više od jedne godine) nezaposlenih, a razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti. Tako je udio dugotrajno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 49,2 %, a sa završenom osnovnom školom 41,1 %. Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim (19,0 %) i visokim obrazovanjem (20,3 %). Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje: Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon dvije godine gotovo stagnirajuće razine potražnje za radnom snagom, u 2025. godini bilježi se njezin pad. Naime, nakon blagih povećanja broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2023. (za 1,2 %) i 2024. godini (za 1,3 %), u 2025. godini dolazi do smanjenja potražnje za radnom snagom. Tijekom 2025. godine poslodavci su prijavili Zavodu ukupno 241.023 slobodna radna mjesta, što u usporedbi s 2024. godinom znači 21.930 manje traženih radnika, odnosno smanjenje za 8,3 %.

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih. Tijekom 2025. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 108.508 osoba (19.022 osobe ili 14,9 % manje nego u 2024. godini), i to: 99.265 osoba (91,5 %) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.243 osobe (8,5 %) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj

kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 15,7 %, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti za 5,8 %, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem zapošljavanja od 14,9 %.

Posredovanje i priprema za zapošljavanje: Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog i motivacijskog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Tijekom 2025. godine ostvareno je 171.998 individualnih savjetovanja nezaposlenih osoba te je definirano 130.684 profesionalnih planova zapošljavanja. Aktivnosti Zavoda fokusirane su na podršku teže zapošljivim skupinama na tržištu rada, a posebno na dugotrajno nezaposlene osobe, mlade osobe bez radnog iskustva, pripadnike romske nacionalne manjine, osobe s invaliditetom. Podrška uključuje pripremu za zapošljavanje i stjecanje novih znanja i vještina, posredovanje i upućivanje na slobodna radna mjesta kao i podršku pri uključivanju na tržište rada. Tako je tijekom 2025. godine zaključeno 32.369 sporazuma o uključivanju na tržište rada dugotrajno nezaposlenih osoba. Iz evidencije je zaposleno 44.089 mladih osoba. Ukupno je u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost ušlo 30.067 mladih osoba.

Tijekom godine provedeno je 3.410 individualnih savjetovanja s osobama romske nacionalne manjine te su iz evidencije zaposlene 602 osobe.

Iz evidencije nezaposlenih ukupno je zaposleno 3.947 osoba s invaliditetom, te udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju svih zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda za 2025. godinu iznosi 3,6 %. U mjere aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini uključeno je ukupno 3.458 osoba s invaliditetom.

Nadalje, ovisno o procijenjenim potrebama, dio nezaposlenih osoba uključuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje obuhvaćaju različite grupne ili individualne oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja. Tijekom 2025. godine provedeno je 988 grupnih oblika rada (radionice i grupna informiranja) za 6.395 korisnika, te su pružene 13.692 usluge individualnog profesionalnog informiranja/savjetovanja. U Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) koji djeluju u okviru Zavoda, pruženo je ukupno 21.017 individualnih usluga informiranja i savjetovanja o karijeri različitim skupinama korisnika, dok je na grupnim aktivnostima sudjelovalo 45.350 korisnika.

U 2025. godini internetski portal CISOK-a zabilježio je 281.000 posjeta s približno 30.000 korisnika.

Aktivna politika zapošljavanja: Mjere aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanje prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2025. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera (uz nekoliko podmjera): potpore za zapošljavanje, potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+, potpore za pripravništvo i mlade, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje i osposobljavanje, javni radovi, potpore za očuvanje radnih mjesta i mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji.

Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (27.027 osoba ili 53,5 %), a slijede: Potpora za očuvanje radnih mjesta (7.185 osoba ili 14,2 %), Potpore za samozapošljavanje (5.315 osoba ili 10,5 %), Potpore za zapošljavanje (4.676 osoba ili 9,3 %), Potpore za pripravništvo (4.329 osoba ili 8,6 %), Javni radovi (1.268 osoba ili 2,5 %), Stalni sezonac (610 osoba ili 1,2 %) i Potpore za usavršavanje (131 osoba ili 0,3 %).

Prava tijekom nezaposlenosti: Godine 2025. novčanu naknadu kao najučestalije korišteno pravo tijekom nezaposlenosti ostvarile su prosječno mjesečno 21.263 nezaposlene osobe, što znači obuhvat od 26,2 % prosječne nezaposlenosti. Osim prava na novčanu naknadu nezaposlene su osobe ostvarivale i druga materijalna prava, pa je u 2025. godini doneseno: 6.206 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 1.082 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja, 776 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika



produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, 1.825 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova, te 1 rješenje za ostvarivanje prava na mirovinsko osiguranje.

Primjenjujući uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009) Zavod je u 2025. godini izdao 16 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama, zatim 1.328 obrazaca kojima je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici izvršila prijavu na Zavod, te 1.216 obrazaca kojima je potvrđen staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarena plaća u RH radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici. U istom su razdoblju u 155 slučajeva razmijenjeni podaci o stažu osiguranja s državama nečlanicama EU s kojima Republika Hrvatska ima sklopljene ugovore o socijalnom osiguranju.

Radna snaga u Hrvatskoj

Tijekom 2025. godine nastavljena su povoljna kretanja na tržištu rada, koja se očituju u porastu broja zaposlenih i stope zaposlenosti te značajnom smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Državnoga zavoda za statistiku, temeljenim na administrativnim izvorima, 2025. godine u Republici Hrvatskoj prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,2 % u usporedbi s 2024. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 14,8 %, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnoga broja aktivnog stanovništva za 1,3 %.

Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine			
	2024.	2025.	Indeks 2025./2024.
Aktivno stanovništvo	1.814.970	1.839.229	101,3
Zaposleni	1.719.671	1.758.067	102,2
- Zaposleni u pravnim osobama	1.486.956	1.519.647	102,2
- Zaposleni u obrtu i slobodnim profesijama	214.726	220.489	102,7
- Osiguranici poljoprivrednici	17.989	17.931	99,7
Nezaposleni	95.299	81.162	85,2
Stopa registrirane nezaposlenosti	5,3	4,4	-

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr

Godišnji prosjek registriranoga broja zaposlenih u 2025. godini iznosio je 1.758.067 osoba, s međugodišnjim povećanjem za 38.396 osoba (ili 2,2 %), pri čemu je istodobno povećan broj zaposlenih u sektoru pravnih osoba, za 2,2 % (koji čini 86,4 % ukupne registrirane zaposlenosti) te u sektoru obrta i slobodnih profesija, za 2,7 % (s udjelom od 12,5 % u ukupnoj zaposlenosti), dok je smanjen broj zaposlenih u sektoru „individualnih“ poljoprivrednika, za 0,3 % (s njegovim relativno malim udjelom u ukupnoj zaposlenosti od 1,0 %).

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (*Prilog 1., str. 12*) najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (257.662 ili 14,7 %), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (251.855 ili 14,3 %), građevinarstvu (162.249 ili 9,2 %), obrazovanju (134.403 ili 7,6 %), djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (132.963 ili 7,6 %), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (126.160 ili 7,2 %) te javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (121.771 ili 6,9 %). U usporedbi s 2024. godinom povećan je broj zaposlenih u većini područja djelatnosti. Najznačajnije postotno povećanje zabilježeno je u ostalim uslužnim djelatnostima (5,4 %), građevinarstvu (5,1 %), obrazovanju (4,0 %). Neznatno niže stope porasta zaposlenosti ostvarile su umjetnost, zabava i rekreacija (3,9 %), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (3,8 %) te prijevoz i skladištenje (3,8 %).

Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (2,5 %), prerađivačkoj industriji (1,4 %) te financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja (0,3 %).

Prema sektoru djelatnosti (poljoprivredni, nepoljoprivredni i uslužni), struktura zaposlenih osoba u 2025. godini pokazuje da je 70,3 % zaposlenih radilo u uslužnim, 26,5 % u nepoljoprivrednim te 3,1 % u poljoprivrednim djelatnostima. Uspoređujući s 2024. godinom neznatno se povećao udio uslužnih djelatnosti (za 0,3 postotna boda), a smanjio se udio nepoljoprivrednih djelatnosti (za 0,3 postotna boda) te poljoprivrednih djelatnosti (za 0,1 postotni bod).

Registrirana nezaposlenost u 2025. godini nastavila se smanjivati brzim dinamikom. Prosječni



broj nezaposlenih iznosio je 81.162 osobe, što je manje za 14.137 osoba ili 14,8 % u usporedbi s 2024. godinom.

Pod utjecajem povećanja broja zaposlenih te istodobno smanjenja broja nezaposlenih tijekom 2025. godine, prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se za daljnjih 0,9 postotnih bodova, tj. od 5,3 % u 2024. na 4,4 % u 2025. godini.

Zaposlenost i nezaposlenost prema Anketi o radnoj snazi

Prema Anketi o radnoj snazi, koju provodi Državni zavod za statistiku u skladu s metodološkim pravilima Statističkog ureda Europske unije (Eurostata), prosječni broj aktivnih stanovnika u Republici Hrvatskoj 2025. godine iznosio je 1.789.000 osoba, pri čemu je bilo 1.702.000 zaposlenih, a 87.000 nezaposlenih osoba. Broj zaposlenih povećao se za 18.000 osoba, što čini porast od 1,1 %, a broj nezaposlenih smanjio se za 2.000 osoba ili 2,2 %.

Stopa zaposlenosti stanovništva (15-64) povećala se od 68,3 % u 2024. na 68,8 % u 2025. godini. Prosječna stopa anketne nezaposlenosti za 2025. godinu iznosila je 4,9 %, što znači smanjenje za 0,1 postotni bod u usporedbi s 2024. godinom kada je iznosila 5,0 %.

Aktivno stanovništvo prema Anketi o radnoj snazi, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine			
	2024.	2025.	Indeks 2025./2024.
Aktivno stanovništvo	1.773.000	1.789.000	100,9
Zaposleni	1.684.000	1.702.000	101,1
Stopa zaposlenosti (15 - 64)	68,3	68,8	-
Nezaposleni	89.000	87.000	97,8
Stopa anketne nezaposlenosti	5	4,9	-

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr

Sukladno različitoj metodologiji mjerenja aktivnosti stanovništva prema Anketi o radnoj snazi i administrativnim izvorima, evidentna je razlika u apsolutnome broju zaposlenih i nezaposlenih – 56,1 tisuća (ili 3,2 %) zaposlenih osoba manje te 5,8 tisuća (ili 7,2 %) nezaposlenih osoba više prema anketnima u odnosu na administrativne izvore.

Promatrajući međugodišnje promjene pojava u 2025. u odnosu na 2024. godinu, anketni podaci pokazuju blaži godišnji porast zaposlenosti (1,1 % naspram 2,2 %), a istodobno i blaži pad nezaposlenosti (2,2 % naspram 14,8 %) u odnosu na administrativne izvore.

Prilog 1.

Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2025.							
Područje djelatnosti NKD-a 2007.	UKUPNO			Pravne osobe		Obrt i slobodne profesije	
	Broj	%	Indeks 2025./2024.	Broj	Indeks 2025./2024.	Broj	Indeks 2025./2024.
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	36.159	2,1	97,5	25.651	97,6	10.508	97,1
Individualna poljoprivreda	17.931	1,0	99,7	-	-	-	-
Poljoprivredne djelatnosti	54.090	3,1	98,2	25.651	97,6	10.508	97,1
Rudarstvo i vađenje	4.006	0,2	101,2	3.818	101,8	188	89,4
Prerađivačka industrija	257.662	14,7	98,6	232.720	98,6	24.942	98,4
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	14.649	0,8	101,0	14.649	101,0	0	-
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	27.941	1,6	101,9	27.740	101,9	201	100,0
Građevinarstvo	162.249	9,2	105,1	133.927	105,0	28.322	105,9
Nepoljoprivredne djelatnosti	466.507	26,5	101,1	412.854	100,9	53.653	102,2
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	251.855	14,3	101,6	230.712	101,8	21.143	99,3
Prijevoz i skladištenje	103.464	5,9	103,8	86.917	104,4	16.547	100,9
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	132.963	7,6	102,4	103.271	103,1	29.692	99,8
Informacije i komunikacije	65.855	3,7	101,7	61.177	101,4	4.678	106,7
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	36.822	2,1	99,7	35.899	99,8	923	96,5
Poslovanje nekretninama	11.593	0,7	102,4	10.703	102,2	890	103,9
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	100.564	5,7	102,4	75.059	101,7	25.505	104,4
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	70.254	4,0	102,4	61.999	101,7	8.255	108,4
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	121.771	6,9	102,5	115.162	102,8	6.609	97,4
Obrazovanje	134.403	7,6	104,0	131.726	103,8	2.677	119,5
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	126.160	7,2	103,8	114.401	104,4	11.759	99,1
Umjetnost, zabava i rekreacija	34.576	2,0	103,9	30.602	103,9	3.974	104,2
Ostale uslužne djelatnosti	43.538	2,5	105,4	23.514	106,3	20.024	104,4
Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1.351	0,1	91,9	0	-	1.351	91,9
Uslužne djelatnosti	1.235.169	70,3	102,7	1.081.142	102,8	154.027	102,0
Nerazvrstani prema djelatnosti	2.302	0,1	668,2	0	-	2.302	668,2
UKUPNO	1.758.067	100,0	102,2	1.519.647	102,2	220.489	102,7

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr; Statistika u nizu

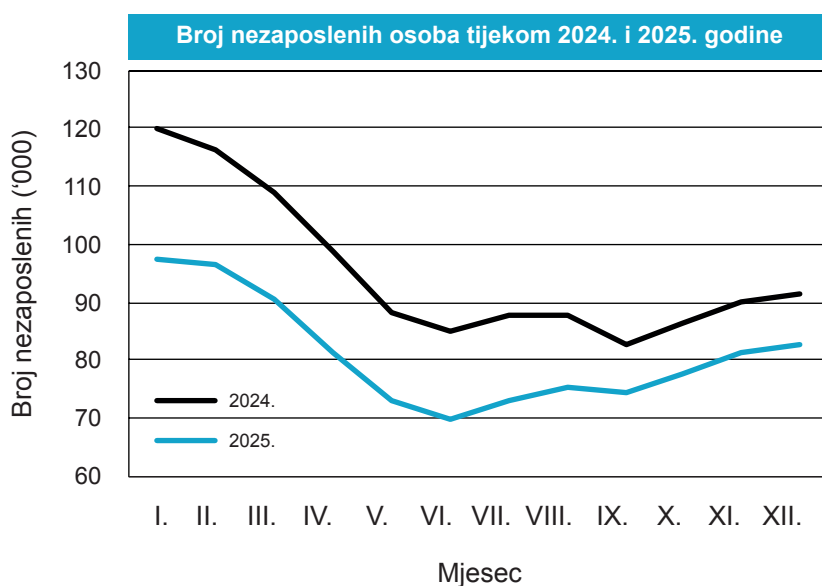


Nezaposlenost

Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2025. godine na evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bilo je 82.625 nezaposlenih osoba, što je 9,8 % manje nego u istom mjesecu prethodne godine. Ukupan broj novoprijavljenih (151.034) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2025. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga (159.972), što je rezultiralo smanjenjem nezaposlenosti.

U prva tri mjeseca 2025. godine broj nezaposlenih bio je znatno manji nego u istim mjesecima 2024. godine, a zatim se razlika postupno smanjivala.



Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2025. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se u proljetnim mjesecima, zatim je oscilirao tijekom ljeta, da bi u jesenskim mjesecima došlo do njegova povećanja. Stoga je najveći broj nezaposlenih zabilježen u siječnju (97.341), dok je najmanji broj nezaposlenih bio u lipnju (70.036).

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječni se broj nezaposlenih smanjio sa 95.299 u 2024. godini na 81.162 u 2025. godini, što je smanjenje od 14,8 %. Smanjio se prosječni broj nezaposlenih i muškaraca i žena. Budući da je postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih muškaraca (10,0 %) bilo manje od istovrsnog smanjenja prosječnog broja nezaposlenih žena (18,6 %), udio prvih u ukupnom broju nezaposlenih neznatno se povećao.

Prosječni broj nezaposlenih prema spolu u 2024. i 2025. godini					
Spol	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Muškarci	42.065	44,1	37.842	46,6	90,0
Žene	53.234	55,9	43.320	53,4	81,4
UKUPNO	95.299	100,0	81.162	100,0	85,2

Što se tiče kretanja nezaposlenosti prema dobi, prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod nekih skupina srednje i starije dobi. Tako se broj nezaposlenih osoba u dobi od 55 do 59 godina smanjio 21,5 %, dok se broj nezaposlenih osoba u dobi od 50 do 54 godine smanjio 17,6 %. Smanjenje broja nezaposlenih drugih dobnih skupina bilo je također značajno. Broj nezaposlenih u dobi od 35 do 39 godina, na primjer, smanjio se 14,3 %, dok se broj nezaposlenih u dobi od 45 do 49 godina smanjio 13,4 %. Za razliku od toga, broj nezaposlenih u dobi od 15 do 19 godina smanjio se samo 8,9 %. U skladu s tim, povećao se udio najmlađe skupine u ukupnoj nezaposlenosti.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2024. i 2025. godini					
Dob	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	4.293	4,5	3.911	4,8	91,1
Od 20 do 24	8.767	9,2	7.913	9,7	90,3
Od 25 do 29	10.748	11,3	9.652	11,9	89,8
Od 30 do 34	8.696	9,1	7.669	9,4	88,2
Od 35 do 39	8.908	9,3	7.635	9,4	85,7
Od 40 do 44	9.905	10,4	8.374	10,3	84,5
Od 45 do 49	10.240	10,7	8.870	10,9	86,6
Od 50 do 54	10.621	11,1	8.751	10,8	82,4
Od 55 do 59	12.947	13,6	10.160	12,5	78,5
60 i više	10.172	10,7	8.229	10,1	80,9
UKUPNO	95.299	100,0	81.162	100,0	85,2

U 2025. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina. Tako se, na primjer, prosječni broj nezaposlenih sa završenom osnovnom školom smanjio 20,2 %. Prosječni broj nezaposlenih s trogodišnjom srednjom školom smanjio se 14,6 %, a s četverogodišnjom srednjom strukovnom školom i gimnazijom 14,0 %. Smanjenje broja nezaposlenih s višim i visokim obrazovanjem bilo je također izraženo. Prosječan broj nezaposlenih s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom smanjio se 12,4 %, a s fakultetom ili akademijom 13,5 %.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini					
Razina obrazovanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	5.505	5,8	5.021	6,2	91,2
Osnovna škola	17.301	18,2	13.812	17,0	79,8
SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	29.160	30,6	24.904	30,7	85,4
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	28.073	29,5	24.147	29,8	86,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	6.750	7,1	5.915	7,3	87,6
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	8.510	8,9	7.364	9,1	86,5
UKUPNO	95.299	100,0	81.162	100,0	85,2



Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

U 2025. godini na evidenciji Zavoda bio je u mjesečnom prosjeku 5.551 nezaposleni hrvatski branitelj. U usporedbi s prethodnom godinom, to je 19,5 % manje. Od toga broja, 32,7 % imalo je nezavršenu ili završenu osnovnu školu, a 36,4 % imalo je završenu trogodišnju srednju strukovnu školu ili osposobljavanje za kvalificirane radnike. S obzirom na njihovu dobnu strukturu, 95,8 % nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj takvih osoba zabilježen 2025. godine iznosio je 69.150, što je 14,8 % manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno smanjenju ukupnog prosječnog broja nezaposlenih.

Prosječni broj nezaposlenih osoba s radnim iskustvom prema djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2025. godini			
Djelatnost (NKD 2025)		2025.	
		Broj	%
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	2.827	4,1
B	Rudarstvo i vađenje	76	0,1
C	Prerađivačka industrija	10.500	15,2
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	89	0,1
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	878	1,3
F	Građevinarstvo	6.209	9,0
G	Trgovina na veliko i na malo	9.002	13,0
H	Prijevoz i skladištenje	4.146	6,0
I	Smještaj te priprema i usluživanje hrane	10.457	15,1
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	361	0,5
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	1.085	1,6
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	651	0,9
M	Poslovanje nekretninama	543	0,8
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	3.032	4,4
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	4.344	6,3
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	3.914	5,7
Q	Obrazovanje	2.790	4,0
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	2.650	3,8
S	Umjetnost, sport i rekreacija	1.086	1,6
T	Ostale uslužne djelatnosti	3.633	5,3
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	861	1,2
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	17	0,0
UKUPNO		69.150	100,0

Budući da je u 2025. godini došlo do promjene u Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, usporedba s prethodnom godinom po djelatnostima nije moguća. Što se tiče strukture prosječnog broja nezaposlenih osoba u 2025. godini s radnim iskustvom prema djelatnosti prethodnoga zaposlenja, najveći udio imale su nezaposlene osobe koje su prethodno radile u prerađivačkoj industriji (15,2 %), u djelatnostima smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15,1 %) te u djelatnostima trgovine na veliko i na malo (13 %). Sljedeća po visini udjela bila je skupina osoba koje su prethodno bile zaposlene u građevinarstvu (9,0 %), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (6,3 %) te prijevozu i skladištenju (6,0 %). Nakon njih po relativnoj brojnosti slijedile su nezaposlene osobe koje su prethodno bile zaposlene u javnoj upravi i obveznom socijalnom osiguranju (5,7 %), ostalim uslužnim djelatnostima (5,3 %), zatim stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (4,4 %), obrazovanju (4,0 %) te djelatnostima zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (3,8 %).

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema županijama te spolu, dobi i obrazovanju

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječni broj nezaposlenih u 2025. godini smanjio se u svim županijama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnoga broja nezaposlenih zabilježeno je u Bjelovarsko-bilogorskoj (28,8 %), Požeško-slavonskoj (23,5 %), Karlovačkoj (21,7 %), Sisačko-moslavačkoj (19,3 %), Istarskoj (19,3 %), Virovitičko-podravskoj (17,9 %) i Vukovarsko-srijemskoj (16,5 %) županiji.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema županijama u 2024. i 2025. godini					
Županija	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Zagrebačka	4.509	4,7	4.265	5,3	94,6
Krapinsko-zagorska	1.773	1,9	1.562	1,9	88,1
Sisačko-moslavačka	5.425	5,7	4.378	5,4	80,7
Karlovačka	1.934	2,0	1.514	1,9	78,3
Varaždinska	2.241	2,4	2.153	2,7	96,1
Koprivničko-križevačka	1.495	1,6	1.310	1,6	87,6
Bjelovarsko-bilogorska	2.741	2,9	1.951	2,4	71,2
Primorsko-goranska	5.174	5,4	4.367	5,4	84,4
Ličko-senjska	1.130	1,2	979	1,2	86,6
Virovitičko-podravska	3.313	3,5	2.719	3,3	82,1
Požeško-slavonska	1.938	2,0	1.483	1,8	76,5
Brodsko-posavska	4.508	4,7	3.803	4,7	84,4
Zadarska	3.150	3,3	2.706	3,3	85,9
Osječko-baranjska	12.440	13,1	11.082	13,7	89,1
Šibensko-kninska	3.267	3,4	2.775	3,4	85,0
Vukovarsko-srijemska	4.805	5,0	4.010	4,9	83,5
Splitsko-dalmatinska	16.389	17,2	13.069	16,1	79,7
Istarska	2.525	2,6	2.037	2,5	80,7
Dubrovačko-neretvanska	3.650	3,8	3.174	3,9	87,0
Međimurska	2.061	2,2	1.878	2,3	91,1
Grad Zagreb	10.831	11,4	9.948	12,3	91,8
UKUPNO	95.299	100,0	81.162	100,0	85,2



S obzirom na strukturu nezaposlenosti po županijama prema spolu, najveći udio žena u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih u 2025. godini imale su Osječko-baranjska (58 %), Brodsko-posavska (56,3 %), Varaždinska (55,9 %) i Vukovarsko-srijemska (55,7 %) županija. Najmanji udio žena u ukupnom broju nezaposlenih imala je Šibensko-kninska (48 %) te Koprivničko-križevačka (50,5 %) županija, a zatim su slijedili Zagrebačka (50,7 %) i Ličko-senjska (50,8 %) županija te Grad Zagreb (51 %). S obzirom na dob, najveći udio mladih u dobi do 24 godine u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih zabilježen je u Vukovarsko-srijemskoj (21,9 %), Bjelovarsko-bilogorskoj (21,6 %) i Požeško-slavonskoj (21 %) i Međimurskoj (20 %) županiji. Najmanji udio mladih u nezaposlenosti imali su Grad Zagreb (9,2 %) i Primorsko-goranska (9,9 %) te Istarska (11,8 %), Dubrovačko-neretvanska (12,5 %) i Splitsko-dalmatinska (12,9 %) županija. Naposljetku, s obzirom na postignutu kvalifikaciju, najviši udio stručnih osoba, to jest onih koje imaju završeno srednje, više ili visoko obrazovanje, zabilježen je u Splitsko-dalmatinskoj županiji (87,6 %) te Gradu Zagrebu (82,6 %) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (82,3 %), a najmanji u Međimurskoj (55,6 %), Sisačko-moslavačkoj (62,7 %) i Ličko-senjskoj (64,6 %) županiji.

Struktura nezaposlenih osoba prema županijama (prosjeak 2025. godine)

Županija	UKUPNO	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Zagrebačka	4.265	2.101	49,3	2.164	50,7	620	14,5	3.294	77,2
Krapinsko-zagorska	1.562	759	48,6	803	51,4	214	13,7	1.167	74,7
Sisačko-moslavačka	4.378	2.078	47,5	2.299	52,5	743	17,0	2.745	62,7
Karlovačka	1.514	694	45,8	820	54,2	228	15,1	1.077	71,2
Varaždinska	2.153	950	44,1	1.203	55,9	299	13,9	1.504	69,8
Koprivničko-križevačka	1.310	648	49,5	662	50,5	254	19,4	852	65,1
Bjelovarsko-bilogorska	1.951	933	47,8	1.018	52,2	422	21,6	1.372	70,3
Primorsko-goranska	4.367	2.007	46,0	2.360	54,0	434	9,9	3.559	81,5
Ličko-senjska	979	481	49,2	497	50,8	164	16,8	632	64,6
Virovitičko-podravska	2.719	1.271	46,7	1.448	53,3	464	17,1	1.807	66,5
Požeško-slavonska	1.483	691	46,6	792	53,4	312	21,0	1.179	79,5
Brodsko-posavska	3.803	1.663	43,7	2.140	56,3	702	18,5	2.711	71,3
Zadarska	2.706	1.228	45,4	1.479	54,6	358	13,2	2.182	80,6
Osječko-baranjska	11.082	4.652	42,0	6.430	58,0	1.752	15,8	7.844	70,8
Šibensko-kninska	2.775	1.444	52,0	1.331	48,0	360	13,0	2.167	78,1
Vukovarsko-srijemska	4.010	1.775	44,3	2.235	55,7	877	21,9	3.296	82,2
Splitsko-dalmatinska	13.069	6.222	47,6	6.847	52,4	1.689	12,9	11.452	87,6
Istarska	2.037	988	48,5	1.050	51,5	240	11,8	1.620	79,5
Dubrovačko-neretvanska	3.174	1.507	47,5	1.668	52,5	396	12,5	2.612	82,3
Međimurska	1.878	882	47,0	996	53,0	376	20,0	1.044	55,6
Grad Zagreb	9.948	4.870	49,0	5.078	51,0	920	9,2	8.213	82,6
UKUPNO	81.162	37.842	46,6	43.320	53,4	11.824	14,6	62.329	76,8

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe na evidenciji nezaposlenih mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Tako je od ukupnog broja nezaposlenih krajem 2025. godine njih 58,2 % bilo nezaposleno do 6 mjeseci, a 28,5 % dulje od jedne godine. U usporedbi s krajem 2024. godine, broj nezaposlenih smanjio se kod većine skupina prema trajanju nezaposlenosti. Tako se broj nezaposlenih u trajanju od 1 do 2 godine smanjio 35,2 %, dok se broj nezaposlenih u trajanju od 2 do 3 godine smanjio 27,9 %. Nasuprot tome, povećao se broj nezaposlenih u trajanju do 3 mjeseca (2,4 %) i od 3 do 6 mjeseci (1,1 %).

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31. prosinca 2024. i 2025. godine)					
Trajanje nezaposlenosti	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Do 3 mjeseca	33.671	36,8	34.472	41,7	102,4
Od 3 do 6 mjeseci	13.485	14,7	13.639	16,5	101,1
Od 6 do 9 mjeseci	6.312	6,9	6.221	7,5	98,6
Od 9 do 12 mjeseci	5.039	5,5	4.778	5,8	94,8
Od 1 do 2 godine	10.913	11,9	7.071	8,6	64,8
Od 2 do 3 godine	5.420	5,9	3.906	4,7	72,1
Više od 3 godine	16.723	18,3	12.538	15,2	75,0
UKUPNO	91.563	100,0	82.625	100,0	90,2

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih (više od jedne godine) u ukupnome broju nezaposlenih muškaraca iznosio je 28,7 %, a u ukupnom broju nezaposlenih žena 28,2 %. Dugotrajna je nezaposlenost, dakle, slična u muškaraca i žena, ali nešto manja u potonjih. Udio nezaposlenih od 2 do 3 godine gotovo je isti u oba spola, dok je udio nezaposlenih dulje od 3 godine manji u žena.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31. prosinca 2025. godine)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	%	Žene	%
Do 3 mjeseca	34.472	16.364	42,3	18.108	41,2
Od 3 do 6 mjeseci	13.639	6.211	16,1	7.428	16,9
Od 6 do 9 mjeseci	6.221	2.868	7,4	3.353	7,6
Od 9 do 12 mjeseci	4.778	2.130	5,5	2.648	6,0
Od 1 do 2 godine	7.071	3.195	8,3	3.876	8,8
Od 2 do 3 godine	3.906	1.797	4,6	2.109	4,8
Više od 3 godine	12.538	6.127	15,8	6.411	14,6
UKUPNO	82.625	38.692	100,0	43.933	100,0



Naposljetku, ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini naobrazbe, uočava se da je među osobama s nižom razinom obrazovanja znatno veći udio dugotrajno nezaposlenih. Tako je udio dugotrajno (više od jedne godine) nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 49,2 %, a sa završenom osnovnom školom 41,1 %. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji u osoba s trogodišnjom (27,6 %) i četverogodišnjom (23,1 %) srednjom školom. Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim (19,0 %) i visokim obrazovanjem (20,3 %). Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2025. godine)

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mjeseca	41,7	28,5	33,5	42,3	45,2	47,8	46,9
Od 3 do 6 mjeseci	16,5	11,0	12,6	16,3	18,6	19,3	18,4
Od 6 do 9 mjeseci	7,5	5,7	6,5	7,9	7,6	8,2	8,6
Od 9 do 12 mjeseci	5,8	5,6	6,3	5,9	5,5	5,7	5,8
Od 1 do 2 godine	8,6	10,1	9,3	8,5	8,0	8,5	8,1
Od 2 do 3 godine	4,7	7,3	6,4	4,7	4,0	3,4	3,8
Više od 3 godine	15,2	31,8	25,4	14,4	11,1	7,1	8,4
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	71,5	50,8	58,9	72,4	76,9	81,0	79,7
Dugotrajna nezaposlenost	28,5	49,2	41,1	27,6	23,1	19,0	20,3

Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje

Prijavljena slobodna radna mjesta

Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon dvije godine gotovo stagnirajuće razine potražnje za radnom snagom, u 2025. godini bilježi se njezin pad. Naime, nakon blagih povećanja broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2023. (za 1,2 %) i 2024. godini (za 1,3 %), u 2025. godini dolazi do smanjenja potražnje za radnom snagom.

Tako su tijekom 2025. godine poslodavci Zavodu prijavili ukupno 241.023 slobodna radna mjesta, što je za 21.930 manje nego u 2024. godini, odnosno smanjenje za 8,3 %.

Od 1. siječnja 2025. u primjeni je Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2025. (NKD 2025.), prema kojoj su prikazani podaci u ovoj publikaciji, zbog čega podaci po djelatnostima nisu izravno usporedivi s prethodnim godinama. Prema NKD-u 2025. (*Prilog 2., str. 27*), najveći broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2025. godini odnosio se na obrazovanje (43.213 ili 17,9 %) te zdravstvenu zaštitu i socijalnu skrb (40.640 ili 16,9 %). Slijede prerađivačka industrija (31.479 ili 13,1 %), pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane (23.322 ili 9,7 %), trgovina na veliko i malo (22.451 ili 9,3 %) te građevinarstvo (22.107 ili 9,2 %). Obrazovanje te zdravstvena zaštita i socijalna skrb zajedno čine više od trećine ukupno prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2025. godini.

Prema regionalnom rasporedu zaprimanja prijava potreba za radnicima (*Prilog 3., str. 28*), apsolutno najveći broj zaprimljenih prijava pripada Gradu Zagrebu (64.586 ili 26,8 %), zatim Splitsko-dalmatinskoj (26.498 ili 11,0 %), Osječko-baranjskoj (15.639 ili 6,5 %), Primorsko-goranskoj (15.197 ili 6,3 %) te Istarskoj županiji (14.036 ili 5,8 %). U usporedbi s 2024. godinom relativni porast broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježen je u četiri, a pad prijavljenih slobodnih radnih mjesta u sedamnaest županija. Porast potreba za radnicima ostvaren je u Požeško-slavonskoj (2,9 %), Varaždinskoj (1,2 %), Međimurskoj (1,1 %) i Krapinsko-zagorskoj županiji (0,5 %). Najveći pad prijavljenih potreba za radnicima zabilježen je u županijama: Brodsko-posavskoj (20,3 %), Šibensko-kninskoj (16,4 %) te Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (14,3 %).

Poslodavci su tijekom 2025. godine najveću potražnju iskazali za radnicima iz rodova uslužnih i trgovačkih zanimanja (55.379 ili 23,0 %), znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (47.312 ili 19,6 %), jednostavnim zanimanjima (40.023 ili 16,6 %) te tehničarima i stručnim suradnicima (35.653 ili 14,8 %).

U odnosu na 2024. godinu, potražnja za radnicima povećana je jedino u rodu uslužnih i trgovačkih zanimanja, i to za 1,1 %, dok je u svim ostalim rodovima zabilježen pad. Najizraženije smanjenje evidentirano je u rodu jednostavnih zanimanja (za 25,0 %), administrativnih službenika (za 18,1 %) te znanstvenika, inženjera i stručnjaka (za 7,4 %). Rodovi vojnih zanimanja, poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca te zanimanja zakonodavaca, dužnosnika i direktora čine neznatan udio u ukupnoj potražnji za radnicima (zajedno 0,9 %).



Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2024. i 2025. godini

Rod zanimanja (NKZ 10)	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Vojna zanimanja	926	0,4	871	0,4	94,1
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/ dužnosnice i direktori/direktorice	295	0,1	377	0,2	127,8
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	51.108	19,4	47.312	19,6	92,6
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	36.740	14,0	35.653	14,8	97,0
Administrativni službenici/administrativne službenice	17.912	6,8	14.676	6,1	81,9
Uslužna i trgovačka zanimanja	54.776	20,8	55.379	23,0	101,1
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/ šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	954	0,4	829	0,3	86,9
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	32.429	12,3	32.001	13,3	98,7
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	14.448	5,5	13.902	5,8	96,2
Jednostavna zanimanja	53.365	20,3	40.023	16,6	75,0
UKUPNO	262.953	100,0	241.023	100,0	91,7

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih, čime je nastavljen trend pada.

Tijekom 2025. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 108.508 osoba (19.022 osobe ili 14,9 % manje nego u 2024. godini), i to: 99.265 osoba (91,5 %) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.243 osobe (8,5 %) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 15,7 %, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti za 5,8 %, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem zapošljavanja od 14,9 %.

Dakle, pretežni dio evidentiranoga zapošljavanja ostvaren je na temelju zasnivanja radnog odnosa, a struktura zapošljavanja temeljem radnoga odnosa prema različitim obilježjima bila je sljedeća:

Djelatnosti zapošljavanja – U zapošljavanju osoba iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa (*Prilog 2., str. 27*) u 2025. godini predvodile su djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (18.160 osoba ili 18,3 %), trgovina na veliko i malo (13.720 osoba ili 13,8%), prerađivačka industrija (12.242 osobe ili 12,3 %) te obrazovanje (11.280 osoba ili 11,4 %). Značajniji udjeli u evidentiranome zapošljavanju pripadaju i područjima djelatnosti: građevinarstvo (7.111 osoba ili 7,2 %), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (5.926 osoba ili 6,0 %), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (5.764 osobe ili 5,8 %), te prijevoz i skladištenje (5.455 osoba ili 5,5 %).

Regionalni raspored zapošljavanja – Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema županijama

(Prilog 3., str. 28) pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa ostvareno u Splitsko-dalmatinskoj županiji (17.009 osoba ili 17,1 %), Osječko-baranjskoj županiji (10.722 osobe ili 10,8 %) te Gradu Zagrebu (10.419 osoba ili 10,5 %), a najmanji broj novoga zapošljavanja evidentiran je u Ličko-senjskoj (1.138 osoba ili 1,1 %) i Krapinsko-zagorskoj županiji (1.811 osoba ili 1,8 %). U usporedbi s 2024. godinom, smanjenje zapošljavanja temeljem radnog odnosa zabilježeno je u svim županijama. Najizraženije postotno smanjenje evidentirano je u Bjelovarsko-bilogorskoj (za 25,9 %), Virovitičko-podravskoj (za 25,7 %), Šibensko-kninskoj (za 21,9 %) te Ličko-senjskoj i Požeško-slavonskoj županiji (za 21,7 %). Najmanje smanjenje zabilježeno je u Varaždinskoj (za 7,6 %), Međimurskoj (za 9,3 %) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (za 10,0 %).

Spol – Od ukupnog broja evidentiranih novozaposlenih osoba na temelju zasnivanja radnog odnosa u 2025. godini, 55.102 osobe bile su žene (55,5 %), a 44.163 muškarci (44,5 %). U odnosu na 2024. godinu, broj zaposlenih žena smanjen je za 23,3 %, dok je broj zaposlenih muškaraca smanjen za 3,8 %.

Radno iskustvo – Većina novozaposlenih, njih 85.514 osoba (86,1 %) imalo je prethodno radno iskustvo, a 13.751 osoba (13,9 %) zaposlena je prvi put. U usporedbi s 2024. godinom smanjeno je zapošljavanje osoba s radnim iskustvom za 16,1 %, a osoba bez radnog iskustva za 13,0 %.

Trajanje zaposlenja - Na neodređeno je vrijeme zaposleno 17.000 osoba (17,1 %), a na određeno vrijeme 82.265 osoba (82,9 %). U odnosu na 2024. godinu povećan je broj zapošljavanja na neodređeno vrijeme za 0,6 %, a smanjen broj zapošljavanja na određeno vrijeme za 18,4 %.

Razina obrazovanja i rodovi zanimanja - Najveći udio evidentiranoga zapošljavanja na temelju radnoga odnosa čine osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem, uključujući one sa završenom četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja i gimnazijom (33,0 %) te osobe s trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (31,0 %). Slijede osobe visokoškolske razine obrazovanja: sa završenim fakultetom i akademijom (14,0 %) te osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (9,7 %), dok najmanji udio čine osobe niže obrazovne razine: sa završenom osnovnom školom (10,1 %) i bez škole (2,2 %). U usporedbi s 2024. godinom, broj evidentiranog zapošljavanja smanjen je u svim obrazovnim skupinama. Najveće smanjenje zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 29,4 %) te kod osoba sa završenom četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja i gimnazijom (za 15,4 %).

Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini					
Razina obrazovanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	2.293	1,9	2.200	2,2	95,9
Osnovna škola	14.194	12,1	10.014	10,1	70,6
SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	35.503	30,2	30.817	31,0	86,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	38.679	32,9	32.711	33,0	84,6
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	10.752	9,1	9.608	9,7	89,4
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	16.296	13,8	13.915	14,0	85,4
UKUPNO	117.717	100,0	99.265	100,0	84,3

Udio pojedinih rodova zanimanja u evidentiranome zapošljavanju tijekom 2025. godine bio je sljedeći: u najvećem opsegu zapošljavali su se radnici uslužnih i trgovačkih zanimanja (19,2 %), radnici jednostavnih zanimanja (18,3 %), tehničari i stručni suradnici (18,1 %) te znanstvenici,



inženjeri i stručnjaci (18,0 %). Značajan udio u ukupnome broju zaposlenih radnika obuhvaćaju i administrativni službenici (12,3 %) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (9,1 %), a relativno manji udio obuhvaćaju zanimanja iz roda rukovatelja postrojenjima i strojevima (4,4 %). Najmanji udio zapošljavanja odnosi se na zanimanja iz roda poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca (tek 0,6 %), dok rodovi zakonodavaca, dužnosnika i direktora te vojnih zanimanja čine zanemariv udio u zapošljavanju iz evidencije Zavoda.

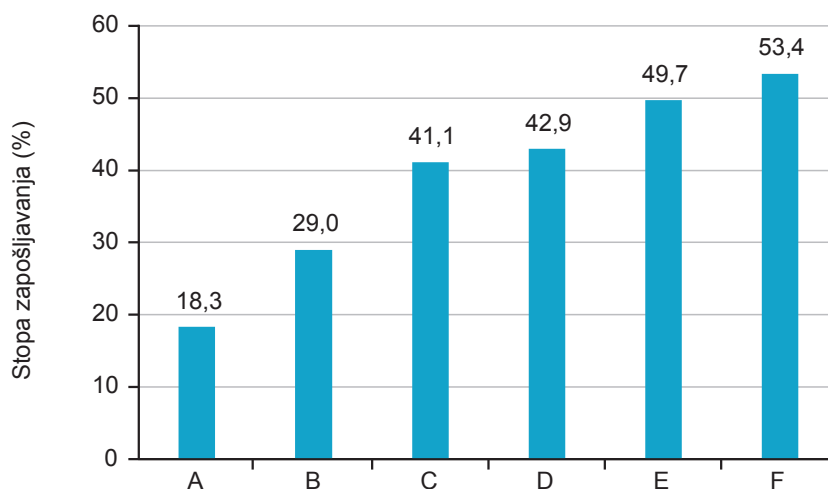
Zaposlene osobe iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2024. i 2025. godini					
Rod zanimanja (NKZ 10)	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Vojna zanimanja	13	0,0	18	0,0	138,5
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	75	0,1	104	0,1	138,7
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	22.784	19,4	17.825	18,0	78,2
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	18.974	16,1	17.949	18,1	94,6
Administrativni službenici/administrativne službenice	13.764	11,7	12.178	12,3	88,5
Uslužna i trgovačka zanimanja	20.898	17,8	19.050	19,2	91,2
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	733	0,6	579	0,6	79,0
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	9.598	8,2	9.016	9,1	93,9
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	4.768	4,1	4.373	4,4	91,7
Jednostavna zanimanja	26.110	22,2	18.173	18,3	69,6
UKUPNO	117.717	100,0	99.265	100,0	84,3

Uspoređujući s 2024. godinom povećan je udio zapošljavanja osoba iz roda tehničara i stručnih suradnika (za 2,0 postotna boda), uslužnih i trgovačkih zanimanja (za 1,4 postotna boda), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 0,9 postotnih bodova) te zanimanja iz roda rukovatelja postrojenjima i strojevima, industrijskih proizvođača i sastavljača proizvoda (za 0,4 postotna boda). Istodobno, smanjen je udio zaposlenih iz roda jednostavnih zanimanja (za 3,9 postotnih bodova) te iz roda znanstvenika, inženjera i stručnjaka (za 1,4 postotna boda).

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine. U 2025. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 18,3 %, s osnovnom školom 29,0 %, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 41,1 %, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina ili gimnazijom 42,90 %, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 49,7 %, te s fakultetskom naobrazbom 53,4 %. Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.

Stopa zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2025. godini (%)



Oznake razine obrazovanja:

A – bez škole i nezavršena osnovna škola

B – osnovna škola

C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike

D – srednja škola koja traje 4 i više godina te gimnazija

E – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola

F – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u stopi zapošljavanja između osoba koje su završile obrazovne programe za različita zanimanja. U sljedećoj tablici je prikazano dvadeset zanimanja s najvećom stopom zapošljavanja i dvadeset zanimanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja, odnosno obrazovnih programa na razini srednje škole.

Stopa zapošljavanja prema zanimanju/programu na razini srednjeg obrazovanja

Zanimanje/program	%	Zanimanje/program	%
Dentalni asistent	67,1	Upravni referent	40,6
Medicinska sestra / medicinski tehničar	63,3	Slikarski dizajner	39,7
CNC operater	61,1	Fotograf	39,2
Strojarski računalni tehničar	61,0	Cvječar	38,5
Farmaceutski tehničar	57,6	Frizer	38,1
Tehničar za logistiku i špediciju	55,7	Mehaničar poljoprivredne mehanizacije	37,9
Tehničar za električne strojeve	55,7	Krojač krzna i kože	37,3
Dentalni tehničar	55,5	Konfekcionar	37,2
Zdravstveno-laboratorijski tehničar	55,1	Suradnik u odgojno-obraz. procesu	37,1
Primalja	54,7	Ratar	36,8
Vozač motornog vozila	52,9	Kemijski tehničar	36,3
Tehničar za mehatroniku	52,2	Grafički tehničar pripreme	35,5
Njegovateljica/njegovatelj	50,5	Galanterist	35,4
Automehatroničar	50,0	Obučar	34,5
Kuhar	49,2	Ekonomski stručni radnik	34,2
Rukovatelj samohodnim građ. strojevima	48,4	Voćar-vinogradar-vinar	33,9
Vodoinstalater	48,0	Zubotehničar	31,9
Tehničar za računalstvo	47,4	Laborant kemijski	30,0
Instalater kućnih instalacija	47,5	Prelac	21,3
Izvoditelj suhe gradnje	47,4	Krojač pomoćni	20,6

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 100.



Sljedeća tablica prikazuje deset studijskih programa s najvećom stopom zapošljavanja i deset s najmanjom stopom zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

Stopa zapošljavanja prema programu na razini višeg ili visokog obrazovanja			
Program	%	Program	%
Učiteljski studij	79,7	Pravo	38,6
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	76,2	Marketing	38,5
Medicinsko laboratorijska dijagnostika	70,7	Management maloga poduzeća	37,8
Sestrinstvo	67,6	Likovna kultura	35,5
Pedagogija	66,1	Studij prometa – cestovni smjer	35,5
Strojarstvo	63,0	Ekonomija	35,1
Pomorska nautika	62,4	Upravno pravni studij	33,8
Radiološka tehnologija	61,4	Izobrazba trenera	32,6
Brodostrojarstvo	60,3	Novinarstvo	31,5
Računarstvo	59,7	Organizacija tržišnog poslovanja	26,6

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 40.

Sezonsko zapošljavanje

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti).

Pripremne aktivnosti za podršku poslodavcima u zapošljavanju sezonskih radnika započele su krajem 2024. godine, prije svega identifikacijom potreba poslodavaca te pripremom nezaposlenih osoba za sezonsko zapošljavanje, a posebno identifikacijom radnika spremnih za migracije radi sezonskog zapošljavanja. Organizirani su redoviti sastanci, posjeti i selekcije većih hotelsko-turističkih poduzeća, kako na priobalju tako i u unutrašnjosti, a radi odabira sezonskih radnika koji su spremni na privremeno preseljenje radi zaposlenja, anketirane su sve nezaposlene osobe te im je ponuđena mogućnost sezonskog zapošljavanja, mogućnost osposobljavanja za neko od zanimanja vezanih za turizam i pružena im je podrška u pisanju životopisa kako bi se mogli prijaviti na slobodna radna mjesta.

Tijekom 2025. godine na sezonskim je poslovima zaposleno 13.528 radnika, što čini 12,5 % od ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa.

Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (8.044 radnika ili 59,5 % od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima), zatim u djelatnosti trgovine na veliko i na malo (1.320 radnika ili 9,8 %), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (1.038 radnika ili 7,7 %) te prijevozu i skladištenju (793 radnika ili 5,9 %).

Najviše je sezonskih radnika zaposleno iz priobalnih županija, tj. područja s turizmom kao prioritetnom djelatnošću (77,9 % od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima). Iz kontinentalnih županija, u sezonskom zapošljavanju pretežito se zapošljavalo iz slavonskih županija iz kojih radna snaga češće migrira radi sezonskog zapošljavanja, dok područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji udio sezonskoga zapošljavanja - (Prilog 4., str. 29).

Najviše sezonskih radnika zaposleno je u sljedećim zanimanjima: konobar (2.461 ili 18,2 %), kuhar (1.404 ili 10,4 %), prodavač (1.118 ili 8,3 %) pomoćni kuhar (1.003 ili 7,4 %), sobarica (968 ili 7,2 %) i čistač/ica (791 ili 5,8 %).

Međumjesno zapošljavanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te se želi potaknuti migracija radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih

mjesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenima u svojim županijama, područne službe/uređi Zavoda proslijeđuju u druge službe/urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjesta. Međumjesno posredovanje posebno je važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima nedostajućih zanimanja.

U 2025. godini s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 16.818 osoba u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje, što je za 7,6 % manji opseg međumjesnog zapošljavanja u usporedbi s 2024. godinom. Gledano po županijama (*Prilog 4., str. 29*), izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Osječko-baranjske (2.058 ili 12,2 %), Vukovarsko-srijemske (1.692 ili 10,1 %), Sisačko-moslavačke (1.440 ili 8,6 %) te Splitsko-dalmatinske županije (1.397 ili 8,3 %). Najveći pad zapošljavanja izvan matičnog ureda u odnosu na 2024. godinu evidentiran je u Istarskoj (za 24,9 %), Krapinsko-zagorskoj (za 14,2 %), Požeško-slavonskoj (za 14,0 %) i Primorsko-goranskoj županiji (za 11,8 %), a povećan je broj međumjesnog zapošljavanja u Zagrebačkoj (za 2,9 %), Varaždinskoj (za 2,1 %) i Brodsko-posavskoj županiji (za 0,1 %).

Prema djelatnostima zaposlenja, gotovo jedna četvrtina (24,5 %) zaposlenih radnika izvan područja matičnog ureda za zapošljavanje svoje zaposlenje ostvarila je u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, 18,2 % radnika zaposleno je u djelatnosti trgovine na veliko i na malo, 12,0 % radnika u prerađivačkoj industriji, 8,6 % radnika u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima, 6,3 % radnika u građevinarstvu te 5,2 % radnika u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi.



Prilog 2.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2025) u 2025. godini

Djelatnost (NKD 2025)		Prijavljena slobodna radna mjesta		Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa	
		2025.	Udio 2025.	2025.	Udio 2025.
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	3.531	1,5	2.637	2,7
B	Rudarstvo i vađenje	200	0,1	67	0,1
C	Prerađivačka industrija	31.479	13,1	12.242	12,3
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	328	0,1	212	0,2
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	3.887	1,6	968	1,0
F	Građevinarstvo	22.107	9,2	7.111	7,2
G	Trgovina na veliko i na malo	22.451	9,3	13.720	13,8
H	Prijevoz i skladištenje	9.343	3,9	5.455	5,5
I	Smještaj te priprema i usluživanje hrane	23.322	9,7	18.160	18,3
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	399	0,2	277	0,3
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	1.344	0,6	1.539	1,6
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	604	0,3	679	0,7
M	Poslovanje nekretninama	1.385	0,6	670	0,7
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	7.349	3,0	4.133	4,2
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	13.252	5,5	5.926	6,0
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	6.240	2,6	2.552	2,6
Q	Obrazovanje	43.213	17,9	11.280	11,4
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	40.640	16,9	5.764	5,8
S	Umjetnost, sport i rekreacija	4.530	1,9	1.801	1,8
T	Ostale uslužne djelatnosti	5.368	2,2	3.906	3,9
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	35	0,0	155	0,2
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	16	0,0	11	0,0
UKUPNO		241.023	100,0	99.265	100,0

Prilog 3.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2024. i 2025. godini								
Županija	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2024.	2025.	Udio 2025.	Indeks 2025./2024.	2024.	2025.	Udio 2025.	Indeks 2025./2024.
Zagrebačka	13.363	12.958	5,4	97,0	5.439	4.854	4,9	89,2
Krapinsko-zagorska	6.560	6.591	2,7	100,5	2.201	1.811	1,8	82,3
Sisačko-moslavačka	7.601	7.070	2,9	93,0	5.624	4.553	4,6	81,0
Karlovačka	5.623	4.917	2,0	87,4	2.822	2.234	2,3	79,2
Varaždinska	9.254	9.364	3,9	101,2	3.572	3.300	3,3	92,4
Koprivničko-križevačka	5.533	5.516	2,3	99,7	2.443	2.053	2,1	84,0
Bjelovarsko-bilogorska	6.168	5.289	2,2	85,7	4.032	2.987	3,0	74,1
Primorsko-goranska	16.089	15.197	6,3	94,5	6.149	5.106	5,1	83,0
Ličko-senjska	3.061	2.648	1,1	86,5	1.453	1.138	1,1	78,3
Virovitičko-podravska	3.986	3.436	1,4	86,2	4.218	3.132	3,2	74,3
Požeško-slavonska	3.551	3.653	1,5	102,9	2.819	2.207	2,2	78,3
Brodsko-posavska	9.835	7.839	3,3	79,7	4.971	4.124	4,2	83,0
Zadarska	9.224	8.900	3,7	96,5	4.431	3.865	3,9	87,2
Osječko-baranjska	17.965	15.639	6,5	87,1	12.760	10.722	10,8	84,0
Šibensko-kninska	7.000	5.854	2,4	83,6	4.434	3.463	3,5	78,1
Vukovarsko-srijemska	7.522	6.701	2,8	89,1	7.117	5.696	5,7	80,0
Splitsko-dalmatinska	28.254	26.498	11,0	93,8	19.636	17.009	17,1	86,6
Istarska	16.208	14.036	5,8	86,6	4.099	3.604	3,6	87,9
Dubrovačko-neretvanska	7.418	6.904	2,9	93,1	4.999	4.501	4,5	90,0
Međimurska	7.345	7.427	3,1	101,1	2.741	2.487	2,5	90,7
Grad Zagreb	71.393	64.586	26,8	90,5	11.757	10.419	10,5	88,6
UKUPNO	262.953	241.023	100,0	91,7	117.717	99.265	100,0	84,3



Prilog 4.

Sezonsko i međumjesno zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2024. i 2025. godini

Županija	Sezonsko zapošljavanje				Međumjesno zapošljavanje			
	2024.	2025.	Udio 2025.	Indeks 2025./2024.	2024.	2025.	Udio 2025.	Indeks 2025./2024.
Zagrebačka	83	77	0,6	92,8	477	491	2,9	102,9
Krapinsko-zagorska	44	33	0,2	75,0	627	538	3,2	85,8
Sisačko-moslavačka	280	315	2,3	112,5	1.546	1.440	8,6	93,1
Karlovačka	213	195	1,4	91,5	681	613	3,6	90,0
Varaždinska	62	70	0,5	112,9	653	667	4,0	102,1
Koprivničko-križevačka	91	85	0,6	93,4	606	545	3,2	89,9
Bjelovarsko-bilogorska	280	257	1,9	91,8	907	836	5,0	92,2
Primorsko-goranska	1.523	1.499	11,1	98,4	587	518	3,1	88,2
Ličko-senjska	293	291	2,2	99,3	271	257	1,5	94,8
Virovitičko-podravska	197	175	1,3	88,8	775	713	4,2	92,0
Požeško-slavonska	118	121	0,9	102,5	642	552	3,3	86,0
Brodsko-posavska	322	287	2,1	89,1	986	987	5,9	100,1
Zadarska	899	828	6,1	92,1	487	459	2,7	94,3
Osječko-baranjska	754	660	4,9	87,5	2.283	2.058	12,2	90,1
Šibensko-kninska	1.275	1.137	8,4	89,2	742	692	4,1	93,3
Vukovarsko-srijemska	514	468	3,5	91,1	1.803	1.692	10,1	93,8
Splitsko-dalmatinska	3.814	3.440	25,4	90,2	1.539	1.397	8,3	90,8
Istarska	1.287	1.223	9,0	95,0	374	281	1,7	75,1
Dubrovačko-neretvanska	1.936	2.118	15,7	109,4	692	661	3,9	95,5
Međimurska	45	62	0,5	137,8	446	438	2,6	98,2
Grad Zagreb	248	187	1,4	75,4	1.077	983	5,8	91,3
UKUPNO	14.278	13.528	100,0	94,7	18.201	16.818	100,0	92,4

Posredovanje i priprema za zapošljavanje

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

U radu s nezaposlenim osobama značajno su pomogli razvijeni *online* alati koji su omogućili nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti elektroničkim putem. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu.

Općenito, aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, podršku za njihovo brže uključivanje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, prije svega, imaju individualizirane aktivnosti u obliku savjetovanja i motivacijskog savjetovanja konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2025. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 171.998 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama. Motivacijskim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje identificiraju potrebe dugotrajno nezaposlenih osoba i prepreke za zapošljavanje te motiviraju na uključivanje u daljnje aktivnosti ili zapošljavanje na tržištu rada. Tijekom 2025. godine provedeno je 29.962 motivacijskih savjetovanja.

Profesionalni plan zapošljavanja definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje. Tijekom 2025. godine definirano je 130.684 profesionalnih planova.

Rad s dugotrajno nezaposlenim osobama provodi se kroz motivacijsko savjetovanje osoba koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost, definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada te aktivacijski program. Sporazum o uključivanju na tržište rada definira zanimanja koja osoba može obavljati s obzirom na utvrđene stručne, radne i osobne mogućnosti, aktivnosti koje će provoditi u cilju aktivacije i uključivanja na tržište rada te aktivnosti savjetnika za zapošljavanje u podršci provedbe dogovorenih aktivnosti. Tijekom godine zaključeno je 32.369 sporazuma o uključivanju na tržište rada.

Tijekom 2025. godine provodio se program Posao+ - program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje. Ciljane skupine programa su dugotrajno nezaposlene osobe, osobe bez srednjoškolskog obrazovanja te korisnici zajamčene minimalne naknade. Kroz program omogućeno je korisnicima uključivanje u različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, a time i promjenu ponašanja u odnosu na traženje i prihvaćanje zaposlenja uz kontinuiranu podršku savjetnika za zapošljavanje.

U 2025. godini 25.535 osoba ispunjavalo je uvjete za uključivanje u program Posao+. U motivacijsko savjetovanje uključeno je 7.850 osoba. Njih 6.740 zaposlilo se ili se samozaposlilo dok je u obrazovanje putem vaučera, obrazovanje za završetak osnovne škole i osposobljavanje na radnom mjestu uključeno 1.478 osoba. Kroz ostale mjere aktivne politike zapošljavanja uključeno je 1.014 osoba pri čemu najviše u Javni rad (362), potporu Posao+ (289), Potpore za zapošljavanje i pripravništvo (217) i u Samozapošljavanje (120).

U 2025. godini nastavlja se provođenje Aktivacijskog programa koji je namijenjen dugotrajno nezaposlenima i ostalim ranjivim skupinama koji su izgubili vještine, imaju nedovoljnu motivaciju za prihvaćanje zaposlenja i vrlo često nerealna očekivanja u odnosu na mogućnosti zapošljavanja.



Tijekom 2025. godine u aktivacijski program uključeno je 3.415 nezaposlenih osoba. Od navedenog broja, njih 2.248 ili 65,8 % ušlo je u pozitivnu aktivnost odnosno zaposlilo se (1.701) ili je uključeno u obrazovanje ili osposobljavanje na radnom mjestu (547).

U Zavodu su se provodile aktivnosti prema mladim osobama. Tijekom godine je zaposleno 44.089 mladih osoba u dobi do 29 godina, što čini 40,6 % ukupnoga zapošljavanja iz evidencije. Dodatno, mlade osobe nastoji se što brže aktivirati na tržištu rada, odnosno aktivirati ih u roku četiri mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost. Tako je 30.067 mladih osoba ušlo u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i isključivo njima namijenjene aktivnosti. Krajem prosinca 2025. godine u evidenciji nezaposlenih bile su prijavljene 2.984 osobe romske nacionalne manjine, što čini udio od 3,6 % u ukupnoj nezaposlenosti. Ukupno je provedeno 3.410 individualnih aktivnosti pripreme za zapošljavanje, tj. savjetovanje s osobama romske nacionalne manjine. Tijekom godine zaposlene su 602 osobe romske nacionalne manjine. U mjere aktivne politike zapošljavanja novouključeno je 1.036 osoba romske nacionalne manjine od čega najviše u mjeru Javni rad (341), Obrazovanje (597), Potpore za zapošljavanje (47).

Ovisno o procijenjenim potrebama nezaposlenih osoba te njihovim karakteristikama i zapošljivosti, dio korisnika uključuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Te aktivnosti uključuju različite oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja koji mogu biti individualni, grupni te usluge samopomoći (putem brošura i drugih informativnih materijala, internetskih alata Zavoda te drugih alata za samoprocjenu kompetencija - znanja i vještina). Tijekom 2025. godine provedeno je 988 grupnih oblika rada – radionice i grupna informiranja za 6.395 korisnika. Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Postupak individualnog profesionalnog savjetovanja provodi multidisciplinarni tim stručnjaka, a uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječnički pregled specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak procjene što iziskuje značajnije kapacitete i resurse Zavoda, uključujući višekratne aktivnosti u radu s jednim korisnikom. Tijekom 2025. godine u Zavodu je pruženo 13.692 usluga individualnog profesionalnog informiranja odnosno savjetovanja nezaposlenim osobama.

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK), uspostavljeni u cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja svim skupinama korisnika, trenutno su prisutni u 19 gradova na 20 lokacija Bjelovaru, Dubrovniku, Čakovcu, Gospiću, Karlovcu, Koprivnici, Krapini, Osijeku, Požegi, Puli, Rijeci, Slavonskom Brodu, Splitu, Šibeniku, Varaždinu, Virovitici, Vukovaru, Zadru i Zagrebu (na dvije lokacije).

CISOK centri su prepoznati kao središnja mjesta za dohvat i aktivaciju osoba u dobnoj skupini od 15 do navršenih 30 godina života koje nisu u obrazovanju, zaposlenju ili osposobljavanju (eng. NEET – Not in Education, Employment or Training). U skladu s tim, od 2016. godine Centri potpisuju Sporazume o suradnji s partnerima na lokalnoj i regionalnoj razini vezano uz proces identifikacije i aktivacije NEET skupine korisnika - do 31. prosinca 2025. potpisano je 679 sporazuma o suradnji s različitim partnerima.

Jedan od postojećih e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u cjeloživotnom razvoju karijere je portal Razvoj karijere. Portal omogućuje pretraživanje informacija prema ciljanim skupinama (učenici, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe). Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni mekih vještina koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina, timskog rada i sl. Tijekom 2025. godine zabilježeno je 2.1 milijuna pregleda i 136.000 različitih korisnika.

Tijekom 2025. godine unutar HZZ-a kontinuirano se radilo i na pripremi za zapošljavanje osoba s invaliditetom kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Pored uobičajenih konzultacija i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno je 956 osoba s invaliditetom uključeno u usluge profesionalnog usmjeravanja (individualno profesionalno informiranje i savjetovanje, grupno profesionalno informiranje, psihologijsko testiranje i radionice) od strane savjetnika specijaliziranih za profesionalnu rehabilitaciju i razvoj karijere.

Nezaposlene osobe s invaliditetom naručuju se na usluge profesionalne rehabilitacije koje provode Centri za profesionalnu rehabilitaciju (Zagreb, Rijeka, Osijek i Split). Od strane HZZ-a u 2025. godini u regionalne centre upućeno je 406 osoba s invaliditetom, od strane Centara za profesionalnu rehabilitaciju povratno je zaprimljeno 226 nalaza i mišljenja, te se u daljnje usluge profesionalne rehabilitacije uključilo 66 osoba.

Sredinom 2025. godine Zavod je predstavio novu internetsku stranicu osi.hzz.hr. namijenjenu osobama s invaliditetom koje traže posao, kao i poslodavcima koji su otvoreni za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Internetska stranica je do kraja godine bilježila više od 11 tisuća posjetitelja koji su pregledali informacije stranice s više od 134 tisuće pogleda. Najčešće posjećivano mjesto na internetskoj stranici je dio „Radna mjesta“ u kojem su izdvojeni oglasi za posao u kojima je poslodavac iskazao mogućnost zapošljavanja osobe s invaliditetom.

U sklopu aktivnosti Projekta resocijalizacije osoba liječenih od problema ovisnosti područne službe i uredi Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje kontinuirano su tijekom 2025. godine osobe liječene od problema ovisnosti uključivali u obrazovne programe te zapošljavali kroz mjere aktivne politike zapošljavanja. Na dan 31. prosinca 2025. u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bilo je registrirano 107 osoba/korisnika projekta, dok je novoprijavljenih korisnika koji su u evidenciju ušli nakon 1. siječnja 2025. godine bilo 33. U sklopu pripreme za zapošljavanje u 2025. godini 29 korisnika uključeno je u aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja u svrhu zapošljavanja i razvoja karijere, za 2 korisnika Projekta resocijalizacije izvršena je medicinsko – psihološka obrada u svrhu procjena psihofizičkih mogućnosti. U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine zaposleno je ukupno 37 korisnika, a broj uključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2025. godini je 84 korisnika. Tijekom 2025. godine HZZ je sudjelovao u radu radne skupine Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo na reviziji Projekta resocijalizacije pod novim nazivom Projekt socijalne integracije.

Aktivnosti u radu s poslodavcima

Kako je propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, prijava potrebe za radnikom Zavodu se dostavlja putem portala Burza rada. U 2025. godini Zavodu je prijavljeno 241.023 slobodna radna mjesta.

Podrška poslodavcima pruža se kroz različite aktivnosti kako bi se podmirile njihove specifične potrebe. U svim područnim službama i uredima djeluju Uredi za poslodavce u kojima rade dodatno osposobljeni savjetnici za rad s poslodavcima te pružaju usluge poslodavcima prema njihovim potrebama. Individualizirana podrška poslodavcima pružala se kroz poslovno informiranje i savjetovanja te posjete u njihovim poslovnim prostorima.

Kako bi se poslodavcima približile usluge Zavoda, kontinuirano se održavaju brojne grupne aktivnosti kao što su prezentacije mjera APZ-a, sajmovi poslova, webinar i o specifičnim temama, radionice, speed date aktivnosti i slično.

Tako je tijekom 2025. godine 15.192 poslodavaca obuhvaćeno uslugama informiranja i savjetovanja te je pruženo 199 specifičnih usluga kroz prezentacije, webinare, radionice i drugo.

I u 2025. godini održani su Dani poslova Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i to u 6 gradova: Zagreb, Osijek, Virovitica, Bjelovar, Sisak i Požega. Dani poslova okupili su više od 20 renomiranih poslodavaca iz područja turizma i ugostiteljstva. Uz direktno povezivanje poslodavaca i potencijalnih posloprimaca, održane su i popratne aktivnosti poput speed datinga, prezentacije zanimanja, prezentacije mjera APZ-a te usluga učeničkog i studentskog servisa, dok su učenici



srednjih strukovnih škola svoje vještine i znanje stečeno tijekom praktične nastave predstavili u prezentacijskom djelu pripremajući razne napitke te pekarske i slastičarske proizvode koje su ponudili okupljenima.

U posljednje vrijeme dodatni naglasak daje se predselekcijama kandidata za slobodna radna mjesta kako bi se što većem broju nezaposlenih osoba približila slobodna radna mjesta, a poslodavcima omogućio širi izbor potencijalnih kandidata.

Tijekom 2025. godine poslodavcima je prilikom objave slobodnih radnih mjesta ili testa tržišta rada više od 1.700 puta ponuđeno održavanje predselekcija.

Hrvatski zavod za zapošljavanje sudjelovao je u informiranju i organizaciji odlaska predstavnika hotelskih kuća na Sajam poslova u Manilu, Filipine u organizaciji Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Ovaj događaj organiziran je na temelju potpisanog Memoranduma o suradnji između nadležnih ministarstava Republike Hrvatske i Filipina u području tržišta rada s ciljem unapređenja institucionalnih kapaciteta u području tržišta rada i zapošljavanja.

Na Sajmu poslova u Manili sudjelovalo je 12 hotelskih kuća iz Hrvatske, s preko tridesetak predstavnika, koji su na samom događaju uz prezentaciju svoje hotelske kuće na info štandovima imali organizirane i razgovore s potencijalnim kandidatima.

Ovim načinom posredovanja pri zapošljavanju stranih radnika nastoji se ubrzati postupak i našim poslodavcima osigurati provjereni i kompetentni strani radnici, a dosadašnje iskustvo pokazuje dobre rezultate.

Davanje mišljenja za zahtjev za dozvolu za boravak i rad stranih radnika: Sukladno Zakonu o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22), u Zavodu se od 1. siječnja 2021. provode dva nova poslovna procesa - Test tržišta rada i Izdavanje mišljenja za zahtjev za boravak i rad stranih radnika. Test tržišta rada obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Ako je test tržišta rada pokazao da u evidenciji nezaposlenih osoba nema raspoloživih osoba koje ispunjavaju zahtjeve poslodavca za zapošljavanje ili se oni ne mogu ispuniti migracijama nezaposlenih osoba u zemlji, Zavod je dužan izdati pozitivnu obavijest (najkasnije u roku od 15 dana), a poslodavac može zatražiti dozvolu za boravak i rad u roku od 90 dana od dana zaprimanja obavijesti o rezultatu testa tržišta rada. U upravnom postupku izdavanja dozvole za boravak i rad, Zavod provjerava ispunjava li poslodavac uvjete propisane člankom 99. Zakona o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22) te izdaje mišljenje za zahtjev za dozvolu za boravak i rad.

Tijekom 2025. godine 3.526 poslodavaca zatražilo je provedbu testa tržišta rada za 59.070 radnika za 481 zanimanje. Nakon provedenog testa tržišta rada, poslodavci su dobili pozitivnu obavijest za zapošljavanje 47.251 radnika. U istom razdoblju zaprimljeno je 172.203 zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad, a izdano je 152.591 mišljenje za zahtjeve za boravak i rad stranih radnika, od čega za 30.674 radnika na temelju prethodno provedenog testa tržišta rada. Ostali zahtjevi odnosili su se na zanimanja za koja je Upravno vijeće Zavoda donijelo odluku da nije potrebno provoditi test tržišta rada jer se radi o zanimanjima kojih trajno nedostaje na hrvatskom tržištu rada. Navedene zahtjeve podnijelo je 17.169 poslodavca za 459 zanimanja. Zaprimljene zahtjeve za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama dajemo u sljedećem prikazu.

Zaprimljeni zahtjevi za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama	
Županija	Broj zaprimljenih zahtjeva
Bjelovarsko-bilogorska	1.469
Brodsko-posavska	4.541
Dubrovačko-neretvanska	11.906
Grad Zagreb	22.637
Istarska	24.893
Karlovačka	3.001
Koprivničko-križevačka	1.587
Krapinsko-zagorska	3.911
Ličko-senjska	3.248
Međimurska	2.843
Osječko-baranjska	3.423
Požeško-slavonska	705
Primorsko-goranska	16.213
Sisačko-moslavačka	5.778
Splitsko-dalmatinska	22.063
Šibensko-kninska	5.971
Varaždinska	4.219
Virovitičko-podravska	959
Vukovarsko-srijemska	2.384
Zadarska	12.789
Zagrebačka	17.663
Ukupno	172.203

Deset najtraženijih zanimanja za koja je izdano pozitivno mišljenje su: radnik/radnica visokogradnje, čistač/čistačica, konobar/konobarica, pomoćni kuhar/pomoćna kuharica, radnik/radnica niskogradnje, kuhar/kuharica, pomoćni konobar/pomoćna konobarica i sobar/sobarica.

Kolektivni višak radnika

Sukladno članku 127. Zakona o radu¹, poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorice radnika, dužan je pravodobno i na način propisan Zakonom o radu, savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca.

O provedenom savjetovanju poslodavac je dužan obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja.

Sukladno članku 128. Zakona o radu, radnicima koji su utvrđeni viškom, radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Nadležna javna služba zapošljavanja može, najkasnije posljednjeg dana roka iz članka 128. st. 1. Zakona o radu, poslodavcu pisano naložiti odgodu provođenja otkazivanja svim ili pojedinim radnicima koji su utvrđeni viškom za još najduže trideset dana, ako tijekom produženog roka može osigurati nastavak radnog odnosa radnika.

Zavod u okviru svoje nadležnosti nastoji pomoći svojim aktivnostima tako da još tijekom otkaznog roka posreduje pri zapošljavanju radnika za drugo radno mjesto, upućuje ih na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, bilo za ostanak na drugom radnom mjestu u istom poduzeću bilo pripremu za

¹Zakon o radu (Narodne novine, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)



posao izvan matičnog poduzeća i drugo.

U provedbi navedenih aktivnosti Zavod se susreće s nizom problema objektivne prirode, od kojih je na prvom mjestu nedostatak novih radnih mjesta, kako kod istog tako i kod drugog poslodavca te psihofizičko stanje radnika koji se nalaze u postupku kolektivnog viška.

Krajnji je cilj navedenih aktivnosti pomoć radnicima kojima prijeti nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje što više pojedinaca u svijet rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti.

U 2025. godini Zavod je zaprimio 48 obavijesti poslodavaca o kolektivnom višku radnika kojima je sveukupno obuhvaćeno 2.561 radnika, a od toga 1.369 žene.

Prema stručnoj spremi radnika najveći broj u udjelu imali su radnici sa SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija (1.338) zatim radnici sa SŠ za zanimanja do 3 god i škola za KV i VKV radnike (475), sa fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (366), radnici sa prvim stupnjem fakulteta, stručni studij i viša škola (187) te sa osnovnom školom (149).

Po dobi radnika najveći broj u udjelu imali su radnici dobne skupine od 60 i više (590), 55 do 59 godina (455), od 40 do 44 (268), od 45 do 49 (249), od 30 do 34 (241) te od 50 do 54 (236).

Prema djelatnosti poslodavca radnici obuhvaćeni kolektivnim viškom dolaze najviše iz djelatnosti drvne i papirne industrije, iz djelatnosti kockanja i klađenja, novčarskog posredovanja, proizvodnje farmaceutskih pripravaka i proizvodnje građevne stolarije.

U usporedbi sa 2024. godinom kada je Zavod zaprimio 32 obavijesti o kolektivnom višku za 1.518 radnika, u 2025. godini, broj zaprimljenih obavijesti povećao se za 16, a broj radnika obuhvaćenih kolektivnim viškom povećao se za 1.043.

Broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga tijekom 2025. godine iznosio je 20.740 osoba. Iz navedenog podatka razvidno je da je samo manji broj osoba (12,3 %), koje su u 2025. godini došle u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, bio obuhvaćen postupkom kolektivnog viška radnika.

Broj programa/obavijesti i osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom radnika i broj novoprijavljenih osoba izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao iz gospodarskih, tehničkih i organizacijskih razloga od 2006. do 2025. godine

Godina	Broj zaprimljenih programa/obavijesti	Broj osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom	Broj novoprijavljenih osoba kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih razloga	Pokrivenost osoba kolektivnim viškom (3 : 4)
1	2	3	4	5
2006.	48	3.394	31.278	10,7
2007.	18	1.504	26.544	5,7
2008.	31	2.642	29.599	8,9
2009.	89	6.199	64.493	9,6
2010.	89	5.637	65.087	8,7
2011.	44	3.457	49.458	7,0
2012.	91	5.697	52.471	10,9
2013.	107	12.843	49.708	25,9
2014.	68	6.639	40.919	16,2
2015.	74	9.014	32.583	27,7
2016.	37	2.534	25.848	9,8
2017.	40	3.581	21.447	16,7
2018.	43	3.165	19.643	16,1
2019.	59	3.449	20.223	17,1
2020.	89	3.731	41.857	8,9
2021.	48	2.172	18.730	11,6
2022.	41	2.267	17.821	12,7
2023.	21	1.405	17.074	8,2
2024.	32	1.518	17.639	8,6
2025.	48	2.561	20.740	12,3

Rane intervencije i preventivne aktivnosti u radu s učenicima i studentima

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola važan je alat politike zapošljavanja te predstavlja rane intervencije za sprječavanje (dugotrajne) nezaposlenosti.

Sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (NN 49/15, 47/17, 39/22) Ministarstva znanosti i obrazovanja, Zavod provodi profesionalno usmjeravanje učenika završnog razreda osnovnih škola, posebice učenika s teškoćama u razvoju i težim zdravstvenim teškoćama koji imaju sužene mogućnosti odabira obrazovnih programa odnosno otežan budući pristup tržištu rada. Za upis u školsku godinu 2024./2025. Zavod je izdao 5.290 stručna mišljenja učenicima s teškoćama u razvoju i učenicima s težim zdravstvenim teškoćama.

Učenicima osnovnih i srednjih škola pruženo je ukupno 9.537 usluga individualnog te 1.244 radionica (grupnog) profesionalnog usmjeravanja u područnim službama/uredima Zavoda i CISOK centrima.

Također, u cilju promocije zanimanja traženih na tržištu rada, a u suradnji s područnim obrtničkim komorama i drugim partnerima, područne službe/uredi Zavoda provodili su aktivnosti promidžbe obrtničkih deficitarnih zanimanja i financiranja liječničkih pregleda učenika za upis u navedena zanimanja. Tijekom 2025. godine financirano je 713 liječničkih pregleda učenika za upis u deficitarna zanimanja.

U svrhu informiranja učenika o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Zavod svake godine ažurira i objavljuje brošure „Kamo nakon osnovne škole?”. Brošure se objavljuju za pet hrvatskih regija, pri čemu svaka od njih sadrži opise



zanimanja, informacije o uvjetima upisa, stipendijama, školama i programima obrazovanja, učeničkim domovima, najtraženijim zanimanjima te uslugama profesionalnog usmjeravanja Zavoda.

Međunarodno posredovanje

Sukladno načelu slobode kretanja radnika, hrvatski građani mogu slobodno tražiti zaposlenje i zaposliti se u državama članicama Europske unije koje čine jedinstveno europsko tržište rada bez posebnih odobrenja ili radnih dozvola, a puni opseg slobode kretanja radnika postignut je 1. srpnja 2020. godine. Od 14. siječnja 2026. godine Švicarska Konfederacija u potpunosti je otvorila tržište rada hrvatskim državljanima, čime su ukinute kvote na izdavanje radnih dozvola te nema više ni pravnih mogućnosti za buduća ograničenja.

Zavod je i 2025. godine nastavio rad u okviru EURES mreže. EURES savjetnici su u 2025. godini obavili 4.150 individualnih kontakata s tražiteljima posla i 362 kontakta s poslodavcima. Obrađeno je 1.478 oglasa za radna mjesta, od čega 50 oglasa domaćih poslodavaca i 1.428 oglasa poslodavaca iz ostalih zemalja članica, što ukazuje na kontinuiran interes stranih poslodavaca za nezaposlenim osobama s našeg tržišta rada.

Tijekom 2025. godine, EURES Hrvatska sudjelovao je na četiri sajma poslova i tri informativna događaja, te surađivao s 11 država članica na selekcijskim postupcima. Kroz europske *online* sajmove poslova predstavljeni su vodeći poslodavci iz turističkog sektora.

U srpnju 2025. godine potpisan je Sporazum između Hrvatskog Zavoda za zapošljavanje i Ministarstva za radnike migrante Republike Filipini (DMW), kojim su definirane smjernice za provedbu pilot projekta o odabiru i zapošljavanju filipinskih hotelskih radnika u Hrvatskoj. Nacionalni koordinacijski ured za EURES imenovan je kontakt točkom za provođenje smjernica Sporazuma i posredovanja pri dolasku filipinskih radnika na nacionalno tržište rada. Nakon listopada 2025. i održanog Sajma poslova u Manili na kojem su predstavljeni vodeći hrvatski poslodavci iz turističkog sektora, krenuli su prvi *online* intervjui s izbranim kandidatima, koji se nastavljaju provoditi i tijekom 2026. godine.

EURES Hrvatska i dalje sudjeluje u Ciljanim programima mobilnosti (EURES Targeted Mobility Schemes/EURES TMS), kojima se nastoji zainteresiranim kandidatima olakšati pronalazak zaposlenja, praktične izobrazbe ili strukovnog naukovanja, a poslodavcima pronalazak kvalificiranih radnika na širem europskom prostoru. Uz posredovanje pri zapošljavanju, dostupne su i financijske potpore za radnike i poslodavce. Hrvatski zavod za zapošljavanje projektni je partner na talijanskom TMS programu.

Aktivna politika zapošljavanja

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini temeljena je na Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 152/24), Zakonu o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028. u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2024. do 2028. godine. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2025. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera, uz nekoliko dodatnih podmjera:

1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška bruto I iznosa plaće poslodavcima,
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno;
2. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+ - potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u izrazito nepovoljnom položaju;
3. Potpore za pripravništvo i mlade – potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem osposobljavanja osoba za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba i poticanje zapošljavanja mladih osoba sufinanciranjem troška plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom,
 - 1.1. Potpore za pripravništvo i mlade - zeleno/digitalno;
4. Potpore za usavršavanje – cilj mjere je kroz sufinanciranje troška usavršavanja radnika zaposlenog kod poslodavca, omogućiti ciljanu podršku radnicima u stjecanju dodatnih vještina za postizanje što veće efikasnosti i učinkovitosti ili zadržavanja radnog mjesta;
5. Potpore za samozapošljavanje
 - 5.1. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,
 - 5.2. Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno,
 - 5.3. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku – dodjeljuje se hrvatskim državljanima povratnicima u dobi do 60 godina iz zemalja EGP-a, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Sjeverne i Južne Amerike, Australije i Novog Zelanda neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u zemljama EGP-a ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se u 2024. ili 2025. godini. Druga ciljana skupina su korisnici potpore za samozapošljavanje u 2024. ili 2025. godini registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV;
6. Obrazovanje i osposobljavanje
 - 6.1. Osposobljavanje na radnom mjestu – cilj mjere je nezaposlenim osobama omogućiti stjecanje znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina izgubljenih tijekom proteka vremena, kroz učenje na radnom mjestu i kombinirano u obrazovnoj ustanovi i na radnom mjestu,
 - 6.2. Završetak osnovne škole – cilj mjere je podizanje razine zapošljivosti i konkurentnosti osoba bez završene osnovne škole stvaranjem uvjeta za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja,
 - 6.3. Aktivacijski program – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačati njihovu



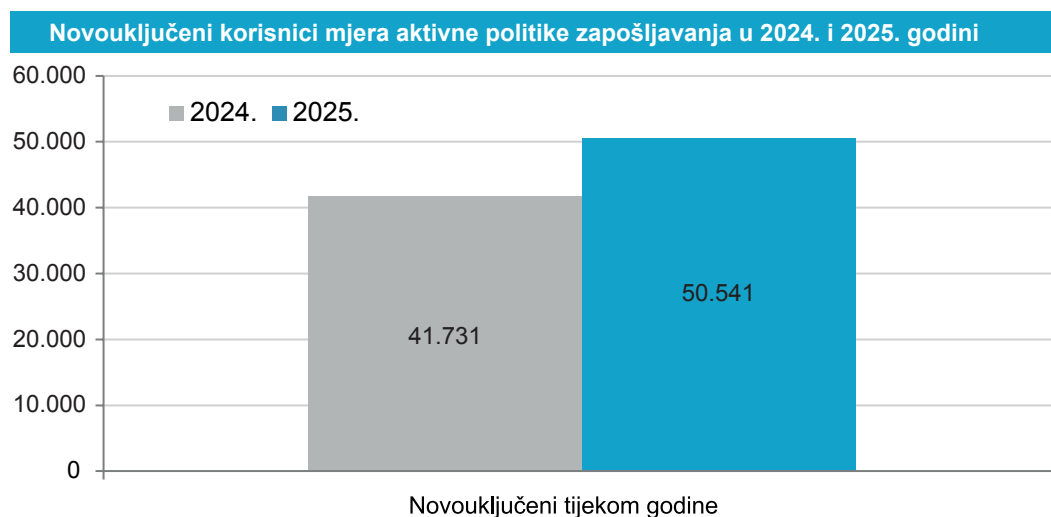
motivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja;

7. Javni rad – podrazumijeva uključivanje nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina u programe aktivacije na poslovima društveno korisnog rada sufinanciranjem, odnosno financiranjem troška njihove bruto I, odnosno bruto II plaće i drugih troškova propisanih ovom mjerom;
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena - očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju;
9. Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji – cilj mjere je privremena kompenzacija razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2025. godinu.

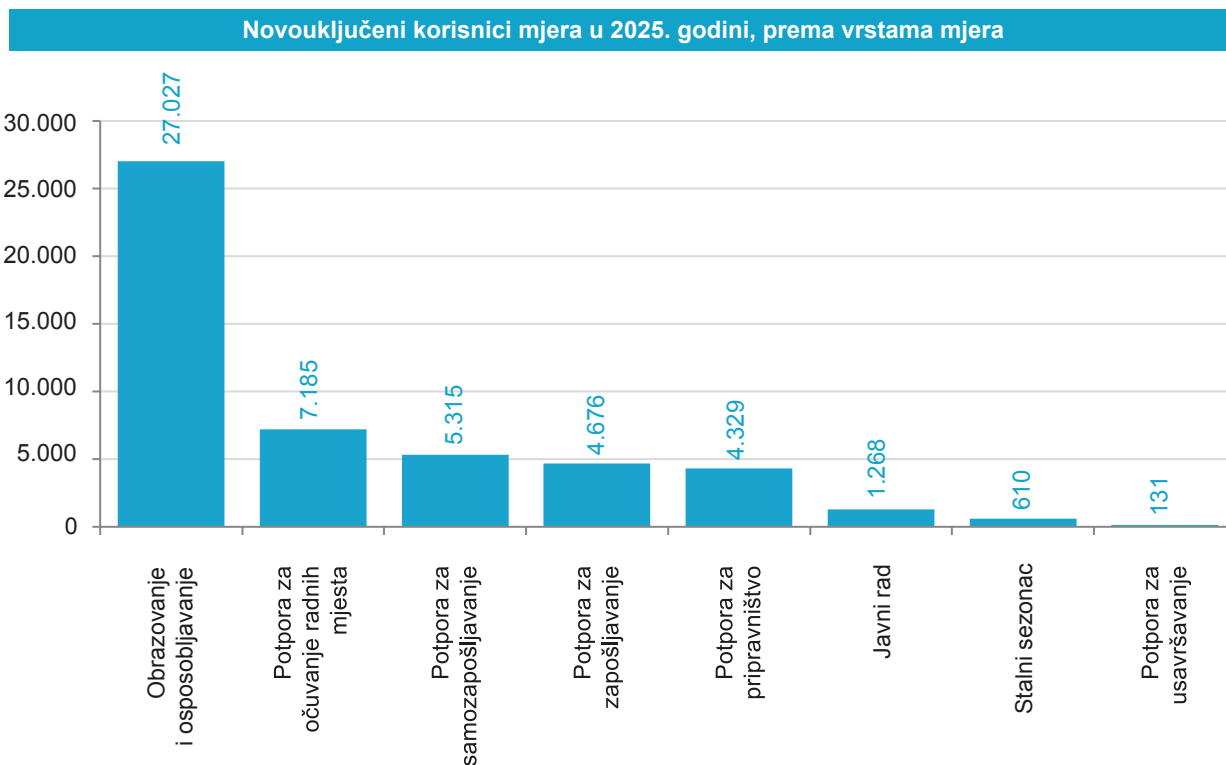
Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- osobama koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6, 12 i 24 mjeseca,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama između 15 i 24 godine starosti,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama s invaliditetom,
- osobama koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale,
- mladim osobama do 29 godina starosti bez obzira na staž osiguranja prijavljenim u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom, odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, pripadnici romske nacionalne manjine, beskućnici/e, hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljništva, hrvatski branitelji, djeca poginulih i nestalih hrvatskih branitelja. pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljništva.

Tako je tijekom 2025. godine provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda novouključen ukupno 50.541 korisnik, što je više za 21,1 % od broja korisnika u 2024. godini kada ih je bilo 41.731.



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti mjera – Broj novouključenih korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini iznosio je 50.541. Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (27.027 osoba ili 53,5 %), a slijede: Potpora za očuvanje radnih mjesta (7.185 osoba ili 14,2 %) Potpore za samozapošljavanje (5.315 osoba ili 10,5 %), Potpore za zapošljavanje (4.676 osoba ili 9,3 %), Potpore za pripravništvo i mlade (4.329 osoba ili 8,6 %), , Javni rad (1.268 osoba ili 2,5 %), Stalni sezonac (610 osoba ili 1,2 %) i Potpore za usavršavanje (131 osoba ili 0,3 %).



U strukturi novouključenih korisnika mjera žene (58,5 %) su zastupljenije u odnosu na muškarce (41,5 %). S obzirom na dob novouključenih korisnika, najveći udio čine osobe srednje dobi od 30 do 49 godina (44,5 %), a zatim mlade osobe u dobi do 29 godina (31,7 %), dok je nešto manji udio novouključenih korisnika u dobi od 50 i više godina (23,8 %). Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (61,1 %), slijede osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (21,9 %), a zatim osobe s nižom razinom obrazovanja (15,9 %).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2025. godini, 2.433 su osobe s invaliditetom (25,6 % od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 1.456 osoba su hrvatski branitelji (26,2 % od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 1.036 osoba su pripadnici romske nacionalne manjine.



**Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti
u 2024. i 2025. godini**

		Broj		Struktura	
Godina		2024.	2025.	2024.	2025.
Ukupno		41.731	50.541	100,0	100,0
Spol	Muškarci	18.779	20.959	45,0	41,5
	Žene	22.952	29.582	55,0	58,5
Dob	15 - 29	15.446	16.009	37,0	31,7
	30 - 49	18.467	22.506	44,3	44,5
	50 i više	7.818	12.026	18,7	23,8
Obrazovanje	Bez srednjeg	5.145	8.038	12,3	15,9
	Srednje	25.279	30.860	60,6	61,1
	Visoko	11.038	11.092	26,5	21,9
	Nepoznato	269	551	0,6	1,1
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	14.837	15.461	35,6	30,6
	6 do 12 mjeseci	2.819	2.945	6,8	5,8
	Više od 12 mjeseci	6.656	7.927	15,9	15,7
	Nisu bili nezaposleni	17.419	24.208	41,7	47,9
Osobe s invaliditetom		1.572	2.433	3,8	4,8
Hrvatski branitelji		1.226	1.456	2,9	2,9

Prilog 5.

Novouključeni korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po županijama i vrstama mjera u 2025. godini									
Županija	UKUPNO	VRSTA MJERE							
	Broj novouključenih korisnika	Potpore za zapošljavanje	Potpore za pripravnštvo i mlade	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za usavršavanje	Obrazovanje i osposobljavanje	Javni rad	Potpore za očuvanje radnih mjesta	Stalni sezonac
Zagrebačka	994	195	165	391	0	18	2	223	0
Krapinsko-zagorska	1.579	87	144	147	0	692	15	494	0
Sisačko-moslavačka	3.333	284	207	174	25	1.620	185	838	0
Karlovačka	1.181	88	142	118	0	695	28	110	0
Varaždinska	2.974	166	274	227	11	1.040	11	1.245	0
Koprivničko-križevačka	1.524	148	142	129	0	891	89	125	0
Bjelovarsko-bilogorska	2.287	261	203	126	30	985	40	642	0
Primorsko-goranska	2.173	168	178	276	0	1.424	29	50	48
Ličko-senjska	454	28	22	18	0	255	21	30	80
Virovitičko-podravska	2.080	177	98	110	0	1.160	40	495	0
Požeško-slavonska	1.288	137	161	129	0	651	54	156	0
Brodsko-posavska	2.502	189	135	267	33	1.401	93	384	0
Zadarska	1.353	135	95	215	0	782	0	44	82
Osječko-baranjska	5.415	758	468	508	0	2.778	269	606	28
Šibensko-kninska	1.115	72	56	112	0	732	48	94	1
Vukovarsko-srijemska	2.497	282	166	223	0	1.381	141	304	0
Splitsko-dalmatinska	4.852	519	362	690	0	2.747	97	327	110
Istarska	1.636	108	106	292	0	834	1	120	175
Dubrovačko-neretvanska	910	111	73	87	0	554	8	39	38
Međimurska	2.302	223	283	106	0	1.051	68	571	0
Grad Zagreb	8.092	540	849	970	32	5.336	29	288	48
UKUPNO	50.541	4.676	4.329	5.315	131	27.027	1.268	7.185	610



U travnju 2022. godine Zavod je uveo mjeru aktivne politike zapošljavanja Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera financiranu iz Nacionalnog programa za oporavak i otpornost. Cilj mjere je jačanje zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanje postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada. Ciljane skupine su nezaposlene i zaposlene osobe s navršених 15 godina života i minimalno završenim osnovnim obrazovanjem. Tijekom 2025. godine u mjeru je uključeno 23.627 osoba. Od broja uključenih, 9.786 osoba je uključeno u programe stjecanja digitalnih vještina, 2.558 osoba je pohađalo programe stjecanja zelenih vještina, a 11.283 osobe su uključene u ostale programe tražene na tržištu rada.

Od uspostave sustava vaučera (1. travnja 2022. godine) do kraja 2025. godine u obrazovanje je uključeno ukupno 53.106 korisnika, od čega je 54 % korisnika završilo program stjecanja digitalnih vještina, 13 % program stjecanja zelenih vještina, a 33 % neki od ostalih programa traženih na tržištu rada. Od ukupnog broja korisnika 70 % je bilo u statusu tražitelja zaposlenja, a 30 % nezaposlenih osoba. Pripadnici osjetljivih skupina čine 19,3 % ukupnog broja korisnika: NEET korisnici 7,4 %, dugotrajno nezaposleni 8,3 % te neaktivni 1,1 %, dok su ostale osjetljive skupine (osobe starije od 55 godina, osobe bez srednjoškolske kvalifikacije, osobe s invaliditetom 0,5 %, korisnici zajamčene minimalne naknade 0,1 % te romske nacionalne manjine 0,03 %).

Prava tijekom nezaposlenosti

Prava koja se ostvaruju na temelju Zakona o tržištu rada² su:

- novčana naknada,
- mirovinsko osiguranje,
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu,
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova,
- novčana pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- novčana pomoć osiguranika na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode područne službe i područni uredi Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca (nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima manje od 30 godina života pod uvjetom 6 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca) te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka obavljanja te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca (nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima manje od 30 godina života pod uvjetom 6 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca) te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za registraciju obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem nema više od 25 % udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele pod uvjetom da su u tu svrhu osigurana financijska sredstva.

Novčana naknada za prvih 90 dana korištenja iznosi 60 %, za razdoblje od 91. do 180. korištenja iznosi 35 %, a za preostalo vrijeme korištenja 30 % od utvrđene osnove.

Iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana korištenja biti viši od 70 %, za razdoblje od 91. do 180. dana korištenja viši od 40 %, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35 % iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2025. godini iznosio je 922,60 eura, a prosječno isplaćena novčana naknada iznosila je 618,49 eura.

U 2025. godini doneseno je 73.378 rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu te 3.306 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu. Novčanu su naknadu u 2025. godini koristile mjesečno u prosjeku 21.263 nezaposlene osobe. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 56,0 %), osobe srednje dobi od 25 do 54 godine (70,9 %), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (66,0 %) te kratkotrajno nezaposlene osobe (97,9 %). Korištenjem novčane naknade u 2025. godini obuhvaćeno je u prosjeku 26,2 % nezaposlenih osoba. Udio korisnika novčane naknade u nezaposlenosti nešto je veći kod ženske (27,5 %) u odnosu na mušku (24,7 %) populaciju, a s obzirom na dob korisnika



naknade obuhvat je znatno veći kod osoba srednje dobi od 25 do 54 godine (29,6%) i starije dobi od 55+ (22,8 %) u odnosu na skupinu mladih u dobi od 15 do 24 godine (16,9%). Osobe srednje i visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (28,6 % odnosno 32,6%) nego osobe niže razine obrazovanja (15,4 %), dok su kratkotrajno nezaposlene osobe višestruko češće (38,9 %) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (1,6 %).

Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini

	Prosječni broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječni broj nezaposlenih		Indeks 2025./2024.
	2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.	
Ukupno	19.962	21.263	100,0	100,0	20,9	26,2	106,5
Spol:							
Muškarci	8.215	9.347	41,2	44,0	19,5	24,7	113,8
Žene	11.747	11.916	58,8	56,0	22,1	27,5	101,4
Dob:							
15 - 24	1.655	1.994	8,3	9,4	12,7	16,9	120,5
25 - 54	14.365	15.075	72,0	70,9	24,3	29,6	104,9
55 i više	3.942	4.194	19,7	19,7	17,1	22,8	106,4
Obrazovanje:							
Bez srednjeg	2.699	2.907	13,5	13,7	11,8	15,4	107,7
Srednje	12.953	14.025	64,9	66,0	22,6	28,6	108,3
Visoko	4.310	4.331	21,6	20,3	28,2	32,6	100,5
Trajanje nezaposlenosti:							
Kratkotrajna (0-12 mj.)	19.409	20.816	97,2	97,9	33,3	38,9	107,2
Dugotrajna (12+)	553	447	2,8	2,1	1,5	1,6	80,8

Ostvarivanje prava iz nezaposlenosti u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti

Pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti između država članica Europske unije primjenjuju se uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009). Zakonom o provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti³ utvrđena su nadležna tijela, nadležne ustanove i tijela za vezu te zadaće nadležnih tijela, ustanova i tijela za vezu u provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. Hrvatski zavod za zapošljavanje je nadležna ustanova za davanja za nezaposlenost. Pravila Europske unije koordiniraju socijalne sustave država članica te određuju osnovne principe i uvjete u području davanja za nezaposlenost, a naročito:

- izvoz davanja za nezaposlenost,
- uvoz davanja za nezaposlenost,
- zbrajanje razdoblja osiguranja ostvarenih u državama članicama, te
- ostvarivanje prava na novčanu naknadu pograničnih radnika i tzv. nepograničnih radnika.

U 2025. godini Zavod je u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti izdao 16 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu u Republici Hrvatskoj a otišle tražiti posao u drugu državu članicu i zadržale pravo na novčanu naknadu. Zatim je u 1328 slučajeva izdao obrazac kojim je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici i došla tražiti posao u Republici Hrvatskoj izvršila prijavu na Zavod (SED U009) te u 1.216 slučajeva izdao obrazac kojim potvrđuje staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarenu plaću u Republici Hrvatskoj radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici (PD U1, SED U002, SED U017, SED U004).

³ Narodne novine, broj 54/13.

Osim toga, Zavod je provodio postupak refundacije novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima koji su novčanu naknadu ostvarili u Republici Hrvatskoj, a po prestanku radnog odnosa u drugoj državi članici Europske unije, i to za razdoblje od 1. srpnja do 31. prosinca 2024. godine te za razdoblje od 1. siječnja do 30. lipnja 2025. godine. Refundacija je zatražena za oba polugodišta u ukupnom iznosu od 2.918.020,46 eura. Tijekom 2025. godine refundirano je ukupno 1.856.304,32 eura novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima.

Ovdje je potrebno istaknuti da je, prema odredbama uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, opće pravilo kod ostvarivanja prava na novčanu naknadu da se novčana naknada ostvaruje u zemlji zaposlenja (načelo *lex loci laboris*) te se kod odlučivanja o pravu primjenjuje nacionalno zakonodavstvo (zakonodavstvo države u kojoj je osoba obavljala djelatnost kao zaposlena ili samozaposlena osoba). Izuzeci od tog načela su pogranični radnici (osobe koje su zaposlene ili samozaposlene u jednoj državi članici, a imaju prebivalište u drugoj državi članici u koju se u pravilu vraćaju dnevno ili najmanje jednom tjedno) koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu u zemlji prebivališta. U takvim slučajevima država posljednje djelatnosti radnika mora državi prebivališta koja je priznala pravo na novčanu naknadu izvršiti povrat isplaćenih iznosa tijekom prva tri mjeseca primanja novčane naknade odnosno tijekom pet mjeseci (ako je osoba u posljednjih 24 mjeseca radila 12 mjeseci). Zahtjevi za refundaciju se podnose u roku od šest mjeseci od kraja kalendarskog polugodišta tijekom kojeg je izvršena posljednja isplata naknade za nezaposlenost u odnosu na koju se traži nadoknada troškova.

Istodobno, pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti Zavod primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju koje je Republika Hrvatska sklopila s drugim državama nečlanicama Europske unije. Važeći ugovori o socijalnom osiguranju koji sadrže odredbe o nezaposlenosti su ugovori sklopljeni s Bosnom i Hercegovinom, Republikom Makedonijom, SR Jugoslavijom (Srbijom), Crnom Gorom, Republikom Turskom i Republikom Albanijom. Prema ugovorima o socijalnom osiguranju sklopljenim s drugim državama zbraja se samo vrijeme osiguranja za stjecanje davanja u slučaju nezaposlenosti, i to pod uvjetom da je nezaposlenoj osobi radni odnos prestao u Republici Hrvatskoj i da je u Republici Hrvatskoj prije podnošenja zahtjeva određeno razdoblje bila zaposlena, odnosno osigurana u slučaju nezaposlenosti. S navedenim državama razmijenjeni su podaci o stažu osiguranja u 155 slučajeva. Osim uvjeta navedenih u ugovorima, nezaposlena osoba morala je ispunjavati i uvjete navedene u Zakonu o tržištu rada.

Mirovinsko osiguranje

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koja je ostvarila novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, ali joj nedostaje najviše 5 godina mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za istu mirovinu. U 2025. godini doneseno je 1 rješenje o pravu na mirovinsko osiguranje..

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu te stručnog osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje putem vaučera koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radnom mjestu kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom. Kod obadvije prije navedene Odluke osnovica za utvrđivanje dnevnog iznosa je 50 % minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. U 2025. godini doneseno je 6.206 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja te 1.082 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja.

Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno



vrijeme za stalne sezonske poslove, osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje jednu sezonu, tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2025. godini doneseno je 776 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja. Uvjeti za korištenje ovog prava propisani su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova⁴. U 2025. godini doneseno je 1.825 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova te 1 rješenje o pravu na jednokratnu novčanu pomoć.

Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini			
Vrsta materijalnog prava	2024.	2025.	Indeks 2025./2024.
Novčana naknada	66.246	73.378	110,8
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	2.816	3.306	117,4
Mirovinsko osiguranje	3	1	33,3
Novčana pomoć tijekom obrazovanja/osposobljavanja	5.054	7.288	144,2
Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja za stalne sezonske poslove	4.451	776	17,4
Naknada putnih i selidbenih troškova	2.055	1.825	88,8
Jednokratna novčana pomoć	6	1	16,7

⁴ Narodne novine, broj 28/19.

Projekti s potporom međunarodne zajednice

Priprema i provedba projekata

Zavod je tijekom 2025. godine nastavio s provedbom projekata financiranih iz fondova Europske unije i ostalih izvora financiranja te s pripremom i ugovaranjem projekata za buduće financiranje.

U okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027. Europskog socijalnog fonda plus (ESF+), HZZ je tijekom 2025. godine prijavio i ugovorio dva projekta iz područja aktivnih mjera zapošljavanja. U okviru Prioriteta P1 Inkluzivno tržište rada i poticajno zapošljavanje, ugovoren je projekt „Potpore za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja nezaposlenih osoba“ ukupnog iznosa 346.493.288,91 eura, dok je u okviru Prioriteta P5 Zapošljavanje mladih, ugovoren projekt „Potpore za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba“ vrijednosti 314.994.559,69 eura.

Hrvatski zavod za zapošljavanje podnio je dva zahtjeva za nadoknadom sredstava za projekte MAPZ-a nadležnom tijelu. Ovjereno je 52,3 % od ukupno ugovorenog iznosa za „Potpore za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja nezaposlenih osoba“ (181.303.770,31 eura) i 51,7 % od ukupnog iznosa za projekt „Potpore za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja mladih nezaposlenih osoba“ (162.836.290,19 eura).

Krajem godine, u okviru istog programa ESF-a +, u okviru Prioriteta P1 Inkluzivno tržište rada i poticajno zapošljavanje, prijavljen je projekt „Unaprjeđenje usluga uz jačanje kapaciteta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje“.

U okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti (NPOO), Zavod je kao korisnička institucija zadužen za provedbu reformske investicije C2.3. R3-I10 „Digitalizacija i informatizacija HZZ-a (e-HZZ)“ unutar reformske mjere C2.3. „Digitalna transformacija društva i javne uprave“, reformskih mjera C4.1. R1 „Razvoj i provedba novih ciljanih mjera aktivne politike zapošljavanja za potrebe zelene i digitalne tranzicije tržišta rada“, C4.1. R2 „Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a“ i C4.1. R3 „Uspostava sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba i investicije“, i reformske investicije C4.1. R3-I1 „Provedba sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba unutar komponente C4 Tržište rada“.

Tijekom 2025. poslano je izvješće (tzv. Cover Note) za ključnu etapu (Milestone) 289 „Bolja kvaliteta potpore ranjivim skupinama“ iz reformske mjere C4.1.R2 „Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a“ – Cover Note je odobren od strane Europske komisije. Također je, u kontekstu Cilja 290 (Target 290) „Bolja kvaliteta potpore za najmanje 5000 osoba iz ranjivih skupina“, poslan Cover Note s preliminarnom pozitivnom ocjenom EK-a.

Na međunarodnoj razini, HZZ je nastavio s partnerstvom u projektu „Povećanje zapošljivosti NEET skupine kroz izgradnju kapaciteta i poboljšane mjere politike prema NEET skupini (@Work4NEETs)“ programa Interreg Europe. Tijekom godine poslana su i ovjerena dva izvješća o napretku.

U okviru Interreg Danube programa prijavljen je projekt „Promicanje aktivacije i inkluzije diljem dunavske regije“ sa svrhom jačanja inovacija i suradnje među javnim službama za zapošljavanje. Projektni prijedlog okuplja institucije iz dunavske regije, a rezultati Poziva očekuju se u drugom kvartalu 2026.

S obzirom na to da Odjel za provođenje projekata pruža podršku područnim uredima i službama, i organizacijskim jedinicama Središnjeg ureda u definiranju projektnih aktivnosti, tijekom 2025. godine Odjel je izdao 10 suglasnosti s projektnim partnerstvima raznih organizacijskih jedinica Zavoda na regionalnoj i lokalnoj razini, financiranim iz ESF-a + i drugih izvora financiranja.

Tijekom godine pripremljeno je 36 izvještaja o stanju provedbe projekata i stanju ovjerenih sredstava za potrebe prezentacija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, izvještavanja prema



Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike i prema Vladi Republike Hrvatske te su pripremljena 3 očitovanja na nalaze tijela nadležnih za reviziju projekata (revizija projekata mjera, Follow Up OP ULJP, revizija EK-a u okviru NPOO-a).

Financiranje i ugovaranje projekata u sklopu Europskog socijalnog fonda 2014. - 2020. i ESF+

Temeljem Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014.–2020. (NN 92/14) te Uredbom o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN 107/14, 23/15, 129/15, 15/17, 18/17, 46/21, 49/21), Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u okviru Operativne strukture za provedbu Europskog socijalnog fonda kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) sudjeluje u provedbi Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ unutar prioriternih osi 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, 2. Socijalno uključivanje, 4. Dobro upravljanje i 5. Tehnička pomoć.

Za Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020. alocirana su ukupna sredstva u iznosu od 1,85 milijardi eura. Tijekom 2024. godine nisu potpisivani novi ugovori iz programa, s obzirom da je krajnji datum za prihvatljivost izdataka bio 31. prosinca 2023. Hrvatski zavod za zapošljavanje kao Posredničko tijelo razine 2 je do kraja godine proveo ukupno 2.664 ugovora u vrijednosti 1,7 milijardi EUR.

Za Program „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ tijekom 2025. godine potpisano je ukupno 103 ugovora u vrijednosti 912,3 milijuna EUR. Također, u 2025. je u sklopu Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021.-2026. potpisano 57 ugovora vrijednosti 13,7 milijuna EUR i to iz poziva Centralno financiranje specijalizacija i Specijalističko usavršavanje medicinskih sestara i tehničara u djelatnosti hitne medicine.

Nadalje, temeljem Zakona o institucionalnom okviru za korištenje fondova Europske unije u Republici Hrvatskoj (NN 116/21) te Uredbe o tijelima u sustavu upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda plus, u vezi s ciljem „Ulaganje za radna mjesta i rast“ u okviru programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.–2027.“ (NN 26/22) Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sudjeluje kao Posredničko tijelo razine 2 u provedbi programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ unutar prioriternih osi 1. Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja, 2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje, 3. Socijalno uključivanje, 4. Zdravstvo, 5. Zapošljavanje mladih, 6. Socijalne inovacije i 7. Materijalna deprivacija, pri čemu ukupna financijska vrijednost programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ iznosi gotovo 2,268 milijardi eura (uključujući sredstva tehničke pomoći).

Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda

Organizacija

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova osnovana Zakonom o zapošljavanju (Narodne novine, broj 59/96). Zavod je pravna osoba s pravima, obvezama i odgovornostima utvrđenima Zakonom o tržištu rada (Narodne novine, broj 118/18, 32/20, 18/22, 152/24) te Statutom koji donosi Upravno vijeće. Rad Zavoda je javan, a Zavod je obvezan najmanje jednom godišnje izvijestiti Vladu RH te nadležno ministarstvo o svom radu i poslovanju. Nadzor nad zakonitošću rada i općih akata Zavoda obavlja Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti kroz:

- Središnji ured,
- 4 područne službe,
- 18 područnih ureda i
- 99 ispostava,

te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

U Središnjem uredu Zavoda organizirane su sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Ured ravnatelja,
2. Samostalni odjeli:
 - 2.1. Odjel za međunarodnu suradnju
 - 2.2. Odjel za odnose s javnošću, informiranje i protokol
 - 2.3. Odjel za razvoj ljudskih potencijala
 - 2.4. Odjel za provođenje projekata
 - 2.5. Odjel za unutarnju reviziju
 - 2.6. Odjel za analizu i poslovno izvještavanje
3. Sektor za tržište rada i politike zapošljavanja,
4. Sektor za financijsko upravljanje,
5. Sektor za pravne poslove,
6. Sektor za analitiku i informatiku,
7. Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije.

Zavodom upravlja Upravno vijeće koje se sastoji od sedam članova, a koje imenuje Vlada Republike Hrvatske, i to dva člana na prijedlog ministra nadležnog za rad, tri člana na prijedlog Gospodarsko-socijalnog vijeća sukladno zastupljenosti Vlade i socijalnih partnera (predstavnik udruga poslodavaca više razine i predstavnik udruga sindikata više razine) u Gospodarsko-socijalnom vijeću, jednog člana predstavnika radnika Zavoda i jednog člana na prijedlog udruga nezaposlenih. Voditelj Zavoda je ravnatelj, koji predstavlja i zastupa Zavod i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda, a imenuje ga Vlada Republike Hrvatske. Ravnatelj Zavoda ima zamjenika i pomoćnike. Djelokrug ovlaštenja i odgovornosti Upravnog vijeća, ravnatelja, zamjenika i pomoćnika ravnatelja utvrđeni su Statutom Zavoda.

U ožujku 2025. godine Zavod je donio Izmjene i dopune Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Radi nedvojbenosti glede tražene razine obrazovanja za radna mjesta visoke stručne spreme (razina 7.1.sv ili 7.1.st) izmijenjeni su Prilozi I., II. i III. Pravilnika o sistematizaciji na način da je dodan traženi uvjet razine studijskog programa od

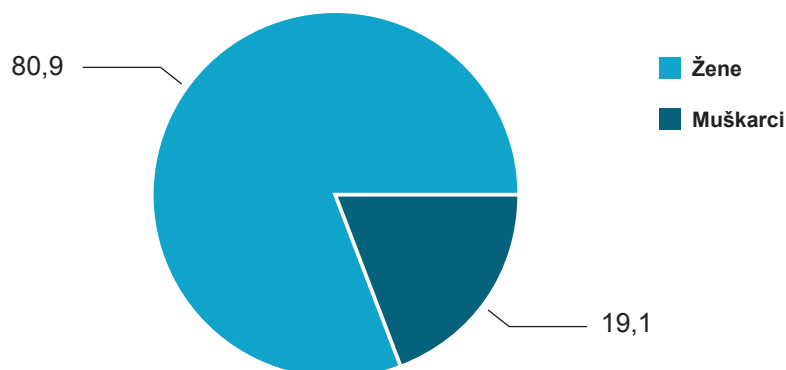


300 ECTS bodova. Također s obzirom na postojanje triju različitih vrsta radnih mjesta I. vrste (suradnik, savjetnik i viši savjetnik 2) u odjelima/odsjecima za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u područnim službama i područnim uredima, u nazive navedenih radnih mjesta dodani su i opisi kojima se raspoznaje o kojoj vrsti suradnika, savjetnika i viših savjetnika 2 je riječ (za profesionalno usmjeravanje i selekciju, za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i za razvoj karijere i cjeloživotno obrazovanje). Također izmijenjeni su Prilozi I., II. i III. Pravilnika o sistematizaciji za određena radna mjesta III. i IV. vrste i to u Odjelu za zaštitu na radu, uredsko poslovanje i tehničke poslove u Središnjem uredu i u odjelima za pravne, kadrovske i tehničke poslove u područnim službama i područnim uredima. Navedena izmjena također je donesena radi lakšeg snalaženja i raspoznavanja o kojem konkretno radnom mjestu se radi (radnik III. vrste - ekonom, radnik III. vrste - fotokopirant-dostavljač, radnik III. vrste - domar, radnik III. vrste – telefonist-vratar-ložač, radnik IV. vrste – čistač-dostavljač i dr.).

U sklopu Izmjena i dopuna Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u ožujku 2025. godine donesen je dokument Broj izvršitelja na radnim mjestima u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje za 2025. godinu. Isti je donesen radi usklađivanja sistematiziranih radnih mjesta sa stvarnim stanjem popunjenih radnih mjesta (prijelazi iz suradnika u savjetnike i iz savjetnika u više savjetnike).

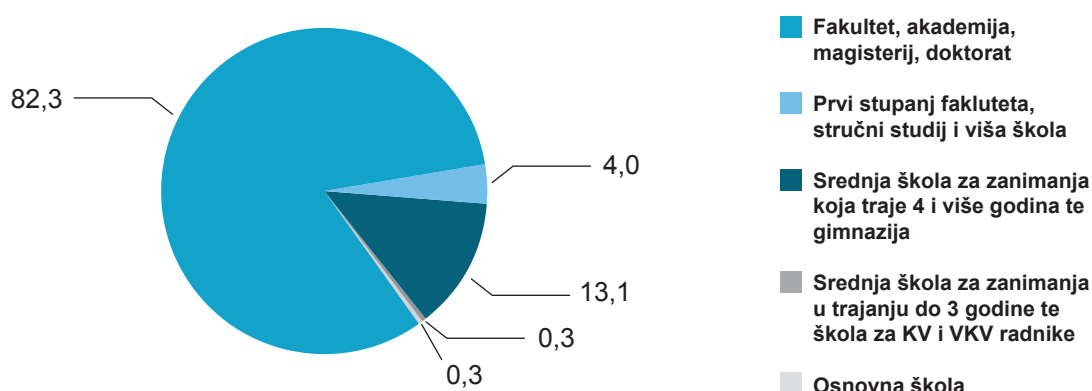
U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje dana 31. prosinca 2025. godine bilo je zaposleno 1.656 radnika, a od toga 1.339 (80,9 %) žena i 317 (19,1 %) muškaraca.

Struktura radnika Zavoda prema spolu, 31. prosinca 2025.



Vezano uz obrazovnu strukturu zaposlenih, diplomu sveučilišnog specijalista ili doktora znanosti ima 26 radnika, završeni fakultet ili akademiju 1.336 radnika, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu 66 zaposlenih, srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 godine ili gimnaziju 217 radnika te je 5 radnika sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Zavodu (82,3 %).

Obrazovna struktura radnika Zavoda, 31. prosinca 2025.



U odnosu na dobnu strukturu zaposlenih, najviše je radnika (582) u dobi 31-40 godina, 491 radnik je u dobi 41-50 godina, 329 radnika je u dobi 51-60, 121 radnik je u dobi 60+, a 133 u dobi do 30 godina.

Od ukupnoga broja zaposlenika 1.301 ili 78,6 % zaposleno je u područnim službama i uredima, a 355 ili 21,4 % u Središnjem uredu. Najveći broj radnika imaju područne službe Zagreb (200), Split (144), Osijek (121) i Rijeka (82), tako da je 33,0 % od ukupnoga broja radnika Zavoda zaposleno u navedenim službama.

Ustrojstvena jedinica	Broj zaposlenih na dan 31.12.	Kvalifikacijska struktura (%)						Spol (%)		Dobna struktura (%)				
		Sveučilišni specijalisti ili doktor znanosti	Fakultet i akademija	Prvi stupanj fakulteta stručni studij i viša škola	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 god. i gimnazija	SŠ za zanimanja u trajanju od 3 god. i škola za KV i VKV radnike	Osnovna škola	M	Ž	18 - 30	31 - 40	41 - 50	51 - 60	60+
HZZ	1.656	1,6	80,7	4,0	13,1	0,3	0,3	19,1	80,9	8,0	35,1	29,7	19,9	7,3

Tijekom 2025. godine iz Zavoda je otišlo 35 radnika u mirovinu, sporazumom je otišlo 43 radnika, a premještajem u druga tijela javne vlasti 26 radnika što čini ukupnu fluktuaciju od 104. Raspisano je 8 natječajja za zapošljavanje u Zavodu te je temeljem javnih natječajja primljen 71 novi zaposlenik.

Upravljanje ljudskim potencijalima

Upravljanje ljudskim potencijalima Zavoda, predstavlja cjeloviti proces koji obuhvaća planiranje kadrova, njihov odabir, razvoj kulture organizacije, procjenu kvalitete obavljenoga posla, definiranje obveznih i poželjnih znanja i vještina, motiviranje, kontinuirano obrazovanje i školovanje u cilju razvoja i unaprjeđenja kompetencija zaposlenika. Također i razvoj strateškog menadžmenta, stručnog usavršavanja novozaposlenih, razvijanje temeljnih vještina poslovnog upravljanja, a za provedbu kojih aktivnosti se novoustanovljeni Edukacijski centar pokazao kao dalekovidno korisno organizacijsko rješenje dostatnih kapaciteta.

Budući da je Zavod korisnički orijentirana institucija, takvo ulaganje u zaposlenike ima za cilj korisnicima pružiti kvalitetne usluge u skladu s pravilnicima i regulativama.

Osim o korisnicima, Zavod skrbi i za svoje zaposlenike vodeći brigu o njihovim radnopravnim statusima i pravima, jer je jedan od naših ciljeva - zadovoljan zaposlenik, a Zavod poželjan poslodavac. Uz sadržajno i kvalitetno radno iskustvo, promovira se zdrav i osviješten život kroz pristup sportskim i rekreativnim aktivnostima te redovite sistematske zdravstvene preglede.

U skladu s dinamikom zapošljavanja novih zaposlenika u Zavodu, u redovan interni program Uvođenja u posao koji se sastoji od 10 sati samostalnog *online* učenja i dvodnevne on-site radionice s ciljem upoznavanja sustava i svrhe Zavoda, a pribrajajući i edukaciju iz Interne komunikacije, uključeno je 98 novozaposlenih.

Za potrebe učinkovitog rada s dugotrajno nezaposlenim osobama koje pripadaju ranjivim skupinama, Odjel za razvoj ljudskih potencijala organizirao je i proveo trodnevnu internu edukaciju izravnog grupnog radioničkog rada za 2 grupe (27 ukupno) kolega koji su specijalisti za rad s osobama s invaliditetom i ranjive skupine. Edukacija je provedena na inicijativu Odjela za osobe s invaliditetom, profesionalnu rehabilitaciju i ranjive skupine sa svrhom jačanja kapaciteta za rad u teškim situacijama savjetnika za zapošljavanje nezaposlenih osoba – pripadnika ranjivih skupina.

Nakon završetka NPOO projekta „Jačanje ljudskih i IT kapaciteta te unaprjeđenja vještina za rad s ranjivim skupinama“, u 2025. nastavili smo s edukacijom savjetnika za zapošljavanje koji u prethodnim godinama nisu bili uključeni u edukaciju osposobljavanja za rad s ranjivim skupinama



navedenog Projekta. U 2025. godini edukacija je modificirana i skraćena s tri na dva modula budući da se u redovnom radu posredovanja pri zapošljavanju poslovi izrade individualnog integracijskog plana ne provode. Edukaciju s 2 modula (teme: dubinsko individualno savjetovanje i definiranje i procjena radnog potencijala te profiliranje korisnika) završilo je 10 savjetnika iz PS Osijek.

Isto tako, provedene su različite interne i eksterne edukacije za oblikovanje sadržaja, grafičkog dizajna i korištenje interaktivnih alata na Moodle platformi, korištenja AI u poslovnim procesima, naprednog Excela te procesne edukacije iz područja radnih dozvola, mjera aktivne politike zapošljavanja, administriranja NOTZ podataka, pa je tako primjerice 22 rukovoditelja Središnjeg ureda završilo program osnaživanja rukovoditeljskih vještina.

I dalje je uspješna suradnja s Državnom školom za javnu upravu kao središnjim mjestom standardiziranih programa edukacije za državnu i javnu službu iz različitih stručnih područja te je tijekom 2025. njihove programe završilo 42 zaposlenika Zavoda.

Temeljem prethodno sklopljenih ugovora s nekoliko visokoškolskih ustanova u 2025. godini u Zavodu je učeničku ili studentsku praksu provelo ukupno 10 polaznika, od čega 2 učenika – upravni referenti i 8 studenata socijalnog rada, psihologije, edukacijsko-rehabilitacijskih struka, pedagoga.

Sustavnim praćenjem i analizom potreba za edukacijama zaposlenika, interne komunikacije kao i organizacijske klime i zadovoljstva na godišnjoj razini putem internih anketa i evaluacijskih upitnika došlo se do rezultata koji signaliziraju koje su edukacije, odnosno programi neophodni, a koji potrebni i poželjni te se pristupilo sustavnom planiranju istih.

Javnost rada i međunarodna suradnja

Javnost rada

Interna i eksterna javnost pravovremeno se informira o novostima na tržištu rada i aktivnostima koje Zavod provodi. Tijekom 2025. godine dano je ukupno 235 odgovora/izjava na novinarske upite te je riješen 21 zahtjev u kojima su se tražitelji informacija pozvali na Zakon o pravu na pristup informacijama. Također je putem elektroničkih kanala komunikacije odgovoreno na ukupno 19.467 upita korisnika.

Na Internetskoj stranici Zavoda www.hzz.hr objavljeno je ukupno 350 novih tekstova. Kontinuirano se radilo na ažuriranju podataka i postojećih tekstova kako bi sve važne informacije i obrasci korisnicima bili što brže na raspolaganju.

Tijekom 2025. izdano je 12 newslettera za vanjske korisnike kao i 12 redovnih internih newslettera.

Vezano uz društvene mreže, tijekom 2025. godine na istima je bilo 318 objava. Zabilježen je porast pratitelja na društvenim mrežama od 12,3 % u odnosu na 2024. godinu. Na najposjećenijem profilu, Facebooku, krajem 2025. godine imali smo 81.889 pratitelja te na LinkedInu 15.130. Osim redovnih objava, naše korisnike putem društvenih mreža informiramo i o aktivnostima koje Zavod provodi te ih putem Facebook evenata (događanja) informiramo o planiranim događanjima.

Međunarodna suradnja

Zavod kontinuirano surađuje na bilateralnoj i multilateralnoj razini s međunarodnim partnerima, a međunarodna se suradnja provodi kroz projekte, seminare, radionice, konzultacije, programe uzajamnog učenja, konferencije, organizaciju stručnih praksi, sastanaka i studijskih posjeta javnim službama za zapošljavanje na prekograničnoj, regionalnoj, europskoj i svjetskoj razini. Zavod ima važeće sporazume o suradnji sa službama za zapošljavanje iz sljedećih zemalja: Bosna i Hercegovina, Crna Gora, Filipini, Mađarska, Njemačka, Sjeverna Makedonija, Turska i Ukrajina.

Tijekom 2025. godine Zavod je organizirao niz bilateralnih posjeta s ciljem održavanja i jačanja suradnje s partnerskim institucijama iz zemalja članica EU-a, kao i drugih zemalja koje se bave pitanjima rada i zapošljavanja. Posjeti su obuhvatili institucije iz Azerbajdžana, Bosne i Hercegovine, Filipina, Islanda, Slovenije, Turske i Ukrajine. U srpnju 2025. potpisane su Smjernice za zapošljavanje filipinskih hotelskih radnika u Republici Hrvatskoj između Ministarstva za radnike u inozemstvu Republike Filipini i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. U rujnu 2025. godine u Sarajevu potpisan je Memorandum o suradnji između Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Suradnja sporazumnih strana odvijat će se razmjenom informacija u područjima tržišta rada i zapošljavanja, projekata te mjera i usluga za tražitelje zaposlenja.

Nadalje, Zavod je kroz sudjelovanja dao svoj doprinos radu različitih organizacija vezanih uz zapošljavanje, te sudjelovao na velikom broju sastanaka europskih tijela (EK, EMCO, EU PES MREŽA, AFEPA, ELA).

Predstavnici Zavoda su sudjelovali na dva sastanka Upravnog odbora Mreže europskih javnih službi za zapošljavanje (eng. EU PES Network) u okviru poljskog i danskog predsjedanja Vijećem EU-a, a središnje teme ovih sastanaka bile su: digitalizacija, konkurentnost poduzeća, usluga i mjera osposobljavanja i prekvalifikacije radne snage, povećana prekogranične mobilnost radnika.

Nastavljeno je s radom unutar EURES mreže koja služi olakšavanju slobodnog kretanja radnika te pruža informacije, savjete i pomoć pri zapošljavanju na EU razini. Predstavnici Zavoda za EURES tijekom godine sudjelovali su na sastancima Europskog koordinacijskog ureda, EURES radnim skupinama, tematskim radionicama, treninzima i prekograničnim sajmovima.

Zavod je također sudjelovao u aktivnostima u okviru Programa uzajamnog učenja (eng. Mutual



Learning Programme), alata za model otvorene koordinacije u području EU politike zapošljavanja.

Zavod je i 2024. godine uspješno organizirao stručnu praksu studenata Visoke škole za tržište rada Njemačke javne službe za zapošljavanje. Studentima je u lipnju omogućeno da u sklopu četverotjednog programa prakse upoznaju funkcije, organizaciju rada i usluge Zavoda u Središnjem uredu u Zagrebu, Područnoj službi Rijeka, te Područnim uredima Karlovac i Šibenik. U duhu dosadašnje uspješne suradnje, uprava Zavoda i njemački partneri izrazili su obostrano zadovoljstvo i spremnost za njezin nastavak u budućnosti.

U okviru Pakta o stabilnosti i procesa regionalne suradnje, Zavod je sudjelovao u aktivnostima Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Europe (CPESSEC), pod predsjedanjem Slovenske javne službe za zapošljavanje. U tom kontekstu, u Ljubljani su održane dvije konferencije: direktorska konferencija, usmjerena na temu procesa proširenja EU, te stručna konferencija o Garanciji za mlade.

Od pristupanja Svjetskom udruženju javnih službi za zapošljavanje (WAPES) 1999. godine, Zavod kontinuirano djeluje kao aktivni član. U listopadu je sudjelovao na konferenciji u Rigi, posvećenoj suradnji javnih službi za zapošljavanje sa sektorima obrane i sigurnosti.

Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda

Izvori financiranja

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao izvanproračunski korisnik državnog proračuna, svoje financijsko i računovodstveno poslovanje temelji na odredbama Zakona o proračunu i drugih provedbenih akata proračunskog računovodstva, u cilju osiguranja financijskih sredstava za provođenje aktivnosti Zavoda propisanih Zakonom o tržištu rada i drugim provedbenim aktima koji propisuju poslovanje Zavoda. Izvori sredstava za financiranje djelatnosti zapošljavanja u 2025. su opći prihodi i primici, pomoći, donacije te vlastiti izvori.

Financijsko poslovanje Zavoda u 2025. godini odvijalo se sukladno Financijskom planu za 2025. godinu kao temeljnom dokumentu koji ga uređuje i u skladu je s procedurama koje uređuju poslovanje u sustavu državne riznice.

Prihodi

Ukupno planirani prihodi u 2025. godini iznosili su 394.212.718 eura, a ostvareni su u iznosu od 385.921.677 eura, odnosno 97,9 % plana.

Prihodi iz državnog proračuna ostvareni su u iznosu od 385.865.499 eura, a njih čine prihodi za redovito funkcioniranje Zavoda te prihodi za financiranje naknada za nezaposlene, mjere aktivne politike zapošljavanja te financiranje projekata EU u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali financiranog iz Europskog socijalnog fonda te aktivnosti unutar Nacionalnog plana oporavka i otpornosti.

Prihodi od pomoći međunarodnih organizacija te tijela EU ostvareni su u iznosu od 31.636 eura, a odnose se na financiranje razvojnih projekata EU za što su sredstva uplaćena od strane međunarodnih institucija kao i refundacije putnih troškova isplaćivane od strane Europske komisije.

Pored navedenih, Zavod je ostvario i:

prihode od prodaje roba i usluga u iznosu od 23.958 eura, a odnose se na prihode od prodaje testova u svrhu psihologijskog testiranja, te najma poslovnih prostora u vlasništvu Zavoda

prijenose proračunskih korisnika istog proračuna u iznosu od 584 eura, a odnose se na sredstva dobivena od Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju te zapošljavanje osoba s invaliditetom, a za nabavu uredske opreme zaposlenika s invaliditetom temeljem Ugovora o sufinanciranju troškova za prilagodbu uvjeta rada

Rashodi

Ukupni planirani rashodi za 2025. godinu iznosili su 394.404.999 eura, a ostvareni su u iznosu od 385.892.980 eura, odnosno 97,84 % plana, te obuhvaćaju rashode za:

➤ *prava za vrijeme nezaposlenosti, i to:*

- redovna novčana naknada, jednokratna novčana naknada, naknada putnih i selidbenih troškova – u iznosu od 156.246.144 eura, što je 100,0 % od planiranog iznosa, odnosno 40,49 % ukupnih rashoda,
- novčana pomoć i putni trošak za osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja (obrazovanje, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osposobljavanje na radnom mjestu te stalne sezone) - u iznosu od 14.295.124 eura, što je 83,41 % od planiranog iznosa odnosno 3,70 % ukupnih rashoda. Iz sredstava državnog proračuna utrošeno je 9.351.206 eura, dok je iz EU sredstava kroz projekte u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali utrošeno 4.943.918 eura

➤ *naknadu do zaposlenja za osobe s invaliditetom* – stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (NN18/2022) Hrvatski zavod za zapošljavanje preuzeo je isplatu ove naknade, čiji je cilj osigurati materijalnu pomoć nezaposlenim osobama s invaliditetom koje



su završile obrazovanje i ne ostvaruju druga prava za vrijeme nezaposlenosti – 242.660 eura, međutim izmjenama Zakona o socijalnoj skrbi nadležnost za isplatu u 2025. godini potpuno je prenesena na Hrvatski zavod za socijalni rad te se isplaćeni iznos odnosi na isplatu naknade za prosinac 2024. isplaćen u siječnju 2025.

➤ *mjere aktivne politike zapošljavanja* - u ukupnom iznosu od 155.681.843 eura, što je 97,67 % planiranih rashoda za mjere APZ, odnosno 40,34 % ukupnih rashoda, i to:

- APZ iz Smjernica za razvoj i provedbu APZ u RH – 16.663.598 eura,
- Akcijski plan za uključivanje Roma – 1.898.822 eura,
- OP Učinkoviti ljudski potencijali – (-1.644.435 eura) i OP Razvoj ljudskih potencijala – (-141 eura) – radi se povratima neutrošenih sredstava isplaćenih prethodnih godina,
- OP ESF + 112.702.841 eura,
- Nacionalni plan oporavka i otpornosti – 26.213.154 eura;

➤ *Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom* - ostvareni povrati sredstava u iznosu od -151.996 eura

➤ *aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i profesionalne rehabilitacije* – u iznosu od 417.798 eura, odnosno 95,94 % ukupno planiranih rashoda za profesionalno usmjeravanje;

➤ *zaposlenike Zavoda* - u iznosu od 47.216.853 eura, što čini 12,23 % ukupnih rashoda. Plaće i naknade radnika Zavoda isplaćuju se u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za Hrvatski zavod za zapošljavanje i ostalim zakonskim propisima kojima se određuje isplata plaća u javnim službama. Dio rashoda za zaposlene, u iznosu od 8.159.534 eura uključujući učešće u sufinanciranju, financiran je iz projekata u okviru Programa Učinkoviti ljudski potencijali te iz drugih projekata čiji je Zavod nositelj;

➤ *materijalne i financijske rashode* - u iznosu od 10.761.092 eura, odnosno 27,88 % ukupnih rashoda financiranih iz različitih izvora financiranja:

- opći prihodi i primici te sredstva učešća za pomoći u projektima EU – 10.400.886 eura,
- pomoći EU – rashodi za projekte u okviru OP Učinkoviti ljudski potencijali ESF+, projekte u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti te projekte gdje je HZZ nositelj projekta u iznosu 336.327 eura,
- vlastiti prihodi - rashodi za tisak testova i usluge najma u iznosu 23.879 eura,

➤ *nabavu nefinancijske imovine* - u iznosu od 828.932 eura, od čega je 586.367 eura financirano iz sredstava državnog proračuna, 240.108 eura iz projekata unutar Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali te Nacionalnog plana oporavka i otpornosti, 584 eura iz sredstava prijenosa od strane Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju te zapošljavanje osoba s invaliditetom, a za nabavu namještaja za zaposlenike s invaliditetom temeljem Ugovora o sufinanciranju troškova za prilagodbu uvjeta rada, a 1.873 eura iz prihoda od prodaje Prihodi od prodaje nefinancijske imovine u vlasništvu proračunskog korisnika. Prihodi od prodaje su ostvareni u 2024. te su neutrošeni i preneseni u 2025.

Rezultat

Razlika između prihoda i rashoda evidentira se kao višak prihoda u iznosu od 28.697 eura, a zajedno s viškom prenesenim iz prethodne godine u iznosu od 2.503.470 eura čini ukupan višak prihoda u iznosu od 2.532.167 eura koji se prenosi u iduću godinu.

Javna nabava

Zavod je, na temelju Zakona o javnoj nabavi, donio Plan nabave za 2025. godinu koji je objavio u Elektroničkom oglasniku javne nabave, kao i sve njegove izmjene. Sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje provedeno je 66 postupaka jednostavne nabave (procijenjena vrijednost od 2.650 eura bez PDV-a do 26.650 eura za robu i usluge, odnosno od 2.650 eura do 66.360 eura za radove) koji su realizirani putem narudžbenica ili ugovora. Također, provedeno je 30 postupaka nabave robe i usluga male vrijednosti (procijenjena vrijednost veća od 26.540 eura, a manja od 216.000 eura) te 12 postupaka nabave robe i usluga velike vrijednosti iznad 216.000 eura, a kod društvenih i drugih posebnih usluga u iznosu preko 750.000 eura. Pripremljena je potrebna dokumentacija o nabavi, tehničke specifikacije, troškovnici i prilozi za predmetne postupke.

Također, u Zavodu se vodi i redovito ažurira registar ugovora o javnoj nabavi i registar okvirnih sporazuma, unose se podaci u EOJN o svim postupcima po predmetima nabave čija je vrijednost jednaka ili veća od 2.650 eura bez PDV-a, unose podatci o realizaciji istih te vode interne evidencije postupaka nabave i sklopljenih ugovora za predmete nabave procijenjene vrijednosti do 2.650, a koji se također unose u EOJN pri izradi godišnjeg statističkog izvješća o javnoj nabavi. Broj upisa u registar je 960.



Prilog 6.

**Izvešće o ostvarenim prihodima i rashodima
u razdoblju od 1.siječnja do 31.prosinca 2025. godine**

Redni broj	Račun	Naziv računa	Plan	Ostvarenje	Indeks (5/4) x 100
1	2	3	4	5	6

PRIHODI

1	671	Prihodi iz državnog proračuna	394.180.749	385.865.499	97,9
2	632	Pomoći od institucija i tijela EU	15.935	31.636	198,5
3	639	Prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna	584	584	100,0
4	661	Prihodi od prodaje proizvoda i pruženih usluga	15.450	23.958	155,1
Ukupno prihodi			394.212.718	385.921.677	97,9

RASHODI

1	371/ 372	Prava za vrijeme nezaposlenosti	173.630.830	170.783.928	98,4
		Novčane naknade	156.250.000	156.246.144	100,0
		Naknade za korisnike mjera APZ - financirano iz DP	9.772.110	9.351.206	95,7
		Naknade za korisnike mjera APZ - financirano iz projekata EU	7.366.020	4.943.918	67,1
		Naknada do zaposlenja OSI	242.700	242.660	100,0
2	35-38	Aktivna politika zapošljavanja	159.393.615	155.833.838	97,8
		Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja	16.800.517	16.663.598	99,2
		Akcijski plan za uključivanje Roma	1.915.538	1.898.822	99,1
		OP Učinkoviti ljudski potencijali 2013.-2020.	40	-1.644.435	-
		OP Razvoj ljudskih potencijala	20	-141	-
		Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.	111.996.500	112.702.841	100,6
		NPOO	28.681.000	26.213.154	91,4
3	35-38	Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom/ REACT-EU	120	-151.996	-
4	37	Profesionalno usmjeravanje	435.450	417.798	95,9
5	31	Rashodi za zaposlene	47.576.675	47.216.853	99,2
6	32-34	Materijalni i financijski rashodi	11.054.510	10.963.627	99,2
		financirano iz DP	10.654.410	10.597.089	99,5
		financirano iz OP Učinkoviti ljudski potencijali	133.200	48.042	36,1
		financirano iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti	194.100	293.550	151,2
		financirano iz vlastitih prihoda	13.000	23.879	183,7
		financirano iz pomoći institucija i tijela EU	59.800	1.066	1,8



7	4	Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	2.313.799	828.932	35,8
		financirano iz DP	592.799	586.367	98,9
		financirano iz EU sredstava	1.570.000	240.108	15,3
		financirano iz namjenskih prihoda	1.000	584	58,4
		financirano iz prihoda od prodaje nefinancijske imovine	150.000	1.873	1,2
		Ukupno rashodi	394.404.999	385.892.980	
		Ukupno prihodi	394.212.718	385.921.677	97,9
		Ukupno rashodi	394.404.999	385.892.980	97,8
		Manjak/višak prihoda		28.697	
	9221	Višak iz prethodnog razdoblja		2.503.470	
		VIŠAK ZA PRIJENOS		2.532.167	



Sustav unutarnjih kontrola

Sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 78/15) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 102/19 i 105/25) sustav unutarnjih kontrola sastoji se od: unutarnje kontrole i unutarnje revizije. U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se obje aktivnosti u okviru sustava unutarnjih kontrola u cilju poboljšanja upravljanja radi postizanja općih ciljeva. Svrha sustava unutarnjih kontrola je osigurati obavljanje poslova na pravilan, ekonomičan, etičan, učinkovit i djelotvoran način. Također, cilj je uskladiti poslovanje sa zakonima, politikama i planovima; zaštititi sredstva od gubitaka uzrokovanih lošim upravljanjem, neopravdanim trošenjem i korištenjem, te od nepravilnosti i prijevara. Zadatak je jačati odgovornosti svih radnika za uspješno ostvarivanje postavljenih ciljeva te osigurati pouzdanost i sveobuhvatnost financijskih i drugih izvješća.

Financijsko upravljanje i kontrole

Sustav unutarnjih kontrola obuhvaća sve poslovne procese koji vode ostvarenju poslovnih ciljeva, a uspostavlja se u svim ustrojstvenim jedinicama Zavoda koje u skladu s danim ovlastima i odgovornostima ostvaruju te ciljeve.

Financijsko upravljanje i kontrole u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se kroz pet komponenti, koje čine: kontrolno okruženje, upravljanje rizicima, kontrolne aktivnosti, informacije i komunikacije, te praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola.

U okviru komponente Upravljanje rizicima 2025. godine ažuriran je Registar operativnih rizika i Registar strateških rizika te je pripremljeno Izvješće o upravljanju rizicima. Registar operativnih i strateških rizika ažuriran je i dostavljen odgovornim osobama na daljnje postupanje.

Vezano uz komponentu Praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola u 2025. provedena su testiranja u svim područnim službama i uredima te Središnjem uredu vezano uz fiskalnu odgovornost kroz standardizirani upitnik, pripadajuće tablice i reference temeljem čega je pripremljena Izjava o fiskalnoj odgovornosti za 2025. godinu te dostavljena nadležnom Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Unutarnja revizija

Sukladno zakonskoj regulativi u Zavodu se provodi unutarnja revizija u cilju poboljšanja poslovanja Zavoda.

Unutarnja revizija pruža podršku u ostvarivanju ciljeva Zavoda obavljanjem pojedinačnih unutarnjih revizija u skladu s usvojenim planovima, procjenom adekvatnosti i funkcionalnosti sustava unutarnjih kontrola u svrhu smanjenja izloženosti rizicima te davanjem revizijskog mišljenja i preporuka za poboljšanje poslovanja gdje je to prikladno.

Temeljem Godišnjeg plana unutarnje revizije u 2025. godini obavljene su četiri revizije za koje su izrađena konačna revizijska izvješća s planovima djelovanja koji uključuju dvije prihvaćene preporuke i aktivnosti koje je potrebno poduzeti, a njihovo izvršenje prati se u skladu sa zakonskim odredbama.

Na temelju preporuka iz revizijskih izvješća, unaprijeđuje se postojeći sustav unutarnjih kontrola ugrađen u procese, koje je oblikovalo i uspostavilo rukovodstvo u revidiranim procesima.

Također, sukladno zakonskoj regulativi tijekom 2025. godine obavljene su aktivnosti vezane uz izvještavanje o obavljenim revizijama i aktivnostima unutarnje revizije za prethodnu godinu davanjem Mišljenja unutarnje revizije o sustavu unutarnjih kontrola za revidirana područja u okviru Izjave o fiskalnoj odgovornosti kao i o učincima preporuka unutarnje revizije te aktivnosti vezane uz izradu Godišnjeg plana unutarnje revizije za sljedeću godinu temeljem Strateškog plana unutarnje revizije za trogodišnje razdoblje uz osiguranje kontrole kvalitete rada unutarnje revizije.



Radi unaprjeđivanja znanja, vještina i kompetencija unutarnje revizorice Zavoda su tijekom 2025. godine sudjelovale na dodatnim edukacijama na temelju kojih se izrađuju Izvješća o stalnom stručnom usavršavanju i elektronički podnose Središnjoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva financija.



Tablice



Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	16.920	8.208	8.712	739	388	351	2.364	1.117	1.247	5.448	3.109	2.339	5.430	2.460	2.970	1.277	542	735	1.662	592	1.070
2.	10.839	5.208	5.631	469	267	202	1.434	667	767	3.360	1.908	1.452	3.444	1.590	1.854	890	376	514	1.242	400	842
3.	10.234	4.988	5.246	486	286	200	1.411	709	702	3.249	1.862	1.387	3.057	1.388	1.669	829	348	481	1.202	395	807
4.	9.958	4.825	5.133	461	246	215	1.316	646	670	3.143	1.762	1.381	3.114	1.449	1.665	766	333	433	1.158	389	769
5.	8.259	3.979	4.280	370	196	174	991	514	477	2.542	1.418	1.124	2.642	1.206	1.436	730	313	417	984	332	652
6.	9.715	4.452	5.263	404	219	185	1.086	564	522	2.892	1.615	1.277	2.865	1.325	1.540	882	345	537	1.586	384	1.202
7.	13.726	6.053	7.673	497	288	209	1.254	605	649	4.186	2.407	1.779	4.152	1.797	2.355	1.192	403	789	2.445	553	1.892
8.	9.692	4.665	5.027	439	232	207	1.194	609	585	3.016	1.755	1.261	3.183	1.445	1.738	779	304	475	1.081	320	761
9.	15.215	6.939	8.276	664	367	297	1.622	772	850	4.437	2.516	1.921	5.483	2.285	3.198	1.310	489	821	1.699	510	1.189
10.	18.072	8.531	9.541	721	362	359	2.149	1.018	1.131	5.267	2.965	2.302	5.989	2.768	3.221	1.678	655	1.023	2.268	763	1.505
11.	15.603	7.449	8.154	793	396	397	2.117	1.010	1.107	4.783	2.647	2.136	5.213	2.420	2.793	1.231	475	756	1.466	501	965
12.	12.801	6.161	6.640	604	329	275	1.709	859	850	4.102	2.272	1.830	4.008	1.837	2.171	1.026	438	588	1.352	426	926
UKUPNO	151.034	71.458	79.576	6.647	3.576	3.071	18.647	9.090	9.557	46.425	26.236	20.189	48.580	21.970	26.610	12.590	5.021	7.569	18.145	5.565	12.580
Prosjek ¹⁾	12.586	5.955	6.631	554	298	256	1.554	758	796	3.869	2.186	1.682	4.048	1.831	2.218	1.049	418	631	1.512	464	1.048

¹⁾ Ukupni zbroj može se razlikovati od zbroja pojedinačnih kategorija zbog zaokruživanja.


Zaposleni s evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	7.140	3.023	4.117	120	69	51	635	275	360	2.072	1.117	955	2.212	919	1.293	772	284	488	1.329	359	970
2.	7.635	3.641	3.994	144	75	69	699	349	350	2.493	1.427	1.066	2.488	1.153	1.335	779	299	480	1.032	338	694
3.	10.573	4.864	5.709	253	139	114	1.241	526	715	3.391	1.875	1.516	3.510	1.557	1.953	967	389	578	1.211	378	833
4.	13.271	6.089	7.182	342	179	163	1.765	772	993	4.436	2.392	2.044	4.397	1.905	2.492	1.071	444	627	1.260	397	863
5.	10.833	4.877	5.956	273	137	136	1.305	559	746	3.653	1.908	1.745	3.639	1.602	2.037	875	331	544	1.088	340	748
6.	7.829	3.697	4.132	236	128	108	925	413	512	2.657	1.437	1.220	2.570	1.169	1.401	693	285	408	748	265	483
7.	5.734	2.753	2.981	154	71	83	598	279	319	1.974	1.163	811	1.935	833	1.102	512	213	299	561	194	367
8.	4.180	1.953	2.227	70	42	28	418	168	250	1.355	740	615	1.372	654	718	467	196	271	498	153	345
9.	11.270	4.001	7.269	181	92	89	728	326	402	2.816	1.481	1.335	3.363	1.217	2.146	1.204	340	864	2.978	545	2.433
10.	7.705	3.431	4.274	187	90	97	633	287	346	2.269	1.248	1.021	2.654	1.144	1.510	759	290	469	1.203	372	831
11.	6.857	3.102	3.755	129	69	60	560	261	299	1.907	1.081	826	2.385	1.044	1.341	794	314	480	1.082	333	749
12.	6.238	2.732	3.506	111	46	65	507	217	290	1.794	955	839	2.186	954	1.232	715	272	443	925	288	637
UKUPNO	99.265	44.163	55.102	2.200	1.137	1.063	10.014	4.432	5.582	30.817	16.824	13.993	32.711	14.151	18.560	9.608	3.657	5.951	13.915	3.962	9.953
Prosjek ¹⁾	8.272	3.680	4.592	183	95	89	835	369	465	2.568	1.402	1.166	2.726	1.179	1.547	801	305	496	1.160	330	829

¹⁾ Ukupni zbroj može se razlikovati od zbroja pojedinačnih kategorija zbog zaokruživanja.



Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	97.341	45.661	51.680	5.711	2.748	2.963	16.856	8.151	8.705	30.710	16.485	14.225	29.161	12.693	16.468	6.997	2.710	4.287	7.906	2.874	5.032
2.	96.313	45.042	51.271	5.695	2.744	2.951	16.831	8.046	8.785	30.315	16.220	14.095	28.860	12.537	16.323	6.836	2.686	4.150	7.776	2.809	4.967
3.	90.729	42.531	48.198	5.520	2.667	2.853	16.027	7.725	8.302	28.497	15.299	13.198	26.893	11.655	15.238	6.418	2.525	3.893	7.374	2.660	4.714
4.	81.497	38.271	43.226	5.220	2.509	2.711	14.434	7.017	7.417	25.339	13.612	11.727	23.940	10.396	13.544	5.740	2.256	3.484	6.824	2.481	4.343
5.	73.231	34.458	38.773	4.902	2.338	2.564	13.048	6.436	6.612	22.401	12.067	10.334	21.318	9.200	12.118	5.268	2.105	3.163	6.294	2.312	3.982
6.	70.036	32.581	37.455	4.665	2.212	2.453	12.302	6.115	6.187	21.017	11.283	9.734	20.187	8.669	11.518	5.110	2.025	3.085	6.755	2.277	4.478
7.	73.183	33.342	39.841	4.593	2.211	2.382	12.097	5.961	6.136	21.724	11.639	10.085	21.029	8.970	12.059	5.505	2.083	3.422	8.235	2.478	5.757
8.	75.495	34.451	41.044	4.680	2.258	2.422	12.312	6.107	6.205	22.484	12.133	10.351	21.864	9.309	12.555	5.641	2.118	3.523	8.514	2.526	5.988
9.	74.559	34.856	39.703	4.738	2.288	2.450	12.389	6.138	6.251	22.652	12.302	10.350	22.569	9.696	12.873	5.408	2.114	3.294	6.803	2.318	4.485
10.	77.825	36.334	41.491	4.700	2.265	2.435	12.604	6.188	6.416	23.496	12.768	10.728	23.793	10.307	13.486	5.917	2.311	3.606	7.315	2.495	4.820
11.	81.112	37.890	43.222	4.899	2.338	2.561	13.257	6.463	6.794	24.722	13.378	11.344	24.918	10.862	14.056	6.058	2.354	3.704	7.258	2.495	4.763
12.	82.625	38.692	43.933	4.933	2.370	2.563	13.582	6.634	6.948	25.489	13.756	11.733	25.227	11.027	14.200	6.082	2.397	3.685	7.312	2.508	4.804
Prosjek ¹⁾	81.162	37.842	43.320	5.021	2.412	2.609	13.812	6.748	7.063	24.904	13.412	11.492	24.147	10.443	13.703	5.915	2.307	3.608	7.364	2.519	4.844

¹⁾ Ukupni zbroj može se razlikovati od zbroja pojedinačnih kategorija zbog zaokruživanja.



Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	6.636	6.424	212	272	271	1	1.911	1.861	50	2.392	2.337	55	1.635	1.547	88	202	195	7	224	213	11
2.	6.554	6.343	211	261	260	1	1.885	1.835	50	2.381	2.327	54	1.606	1.517	89	198	192	6	223	212	11
3.	6.300	6.099	201	244	243	1	1.813	1.766	47	2.297	2.246	51	1.537	1.453	84	187	180	7	222	211	11
4.	5.829	5.646	183	233	231	2	1.647	1.608	39	2.142	2.096	46	1.422	1.341	81	170	165	5	215	205	10
5.	5.448	5.271	177	225	223	2	1.554	1.520	34	1.992	1.946	46	1.304	1.223	81	169	163	6	204	196	8
6.	5.187	5.019	168	226	224	2	1.491	1.458	33	1.867	1.825	42	1.237	1.159	78	164	158	6	202	195	7
7.	5.110	4.939	171	227	224	3	1.460	1.428	32	1.830	1.787	43	1.222	1.142	80	171	165	6	200	193	7
8.	5.105	4.932	173	229	227	2	1.458	1.425	33	1.854	1.811	43	1.205	1.123	82	167	161	6	192	185	7
9.	5.034	4.867	167	221	219	2	1.422	1.393	29	1.826	1.781	45	1.222	1.142	80	164	158	6	179	174	5
10.	5.042	4.868	174	220	218	2	1.409	1.377	32	1.855	1.809	46	1.224	1.142	82	158	152	6	176	170	6
11.	5.168	4.985	183	221	218	3	1.443	1.405	38	1.905	1.856	49	1.257	1.177	80	159	153	6	183	176	7
12.	5.204	5.018	186	222	219	3	1.468	1.428	40	1.934	1.886	48	1.250	1.168	82	157	152	5	173	165	8
Prosjek ¹⁾	5.551	5.368	184	233	231	2	1.580	1.542	38	2.023	1.976	47	1.343	1.261	82	172	166	6	199	191	8

¹⁾ Ukupni zbroj može se razlikovati od zbroja pojedinačnih kategorija zbog zaokruživanja.



Nezaposlene osobe prema prethodnom radnom iskustvu i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene	Udio, %	Ukupno	Muškarci	Žene	Udio, %
1.	97.341	45.661	51.680	83.923	39.552	44.371	86,2	13.418	6.109	7.309	13,8
2.	96.313	45.042	51.271	83.470	39.163	44.307	86,7	12.843	5.879	6.964	13,3
3.	90.729	42.531	48.198	78.538	36.971	41.567	86,6	12.191	5.560	6.631	13,4
4.	81.497	38.271	43.226	70.270	33.189	37.081	86,2	11.227	5.082	6.145	13,8
5.	73.231	34.458	38.773	62.957	29.839	33.118	86,0	10.274	4.619	5.655	14,0
6.	70.036	32.581	37.455	59.711	27.840	31.871	85,3	10.325	4.741	5.584	14,7
7.	73.183	33.342	39.841	61.517	27.906	33.611	84,1	11.666	5.436	6.230	15,9
8.	75.495	34.451	41.044	63.299	28.779	34.520	83,8	12.196	5.672	6.524	16,2
9.	74.559	34.856	39.703	61.529	28.776	32.753	82,5	13.030	6.080	6.950	17,5
10.	77.825	36.334	41.491	64.440	30.220	34.220	82,8	13.385	6.114	7.271	17,2
11.	81.112	37.890	43.222	68.796	32.314	36.482	84,8	12.316	5.576	6.740	15,2
12.	82.625	38.692	43.933	71.351	33.647	37.704	86,4	11.274	5.045	6.229	13,6
Prosjek	81.162	37.842	43.320	69.150	32.350	36.800	85,2	12.012	5.493	6.519	14,8



Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja (NKZ 10) u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Mjesec	UKUPNO	0 Vojna zanimanja	1 Zakonodavci/ zakonodavke, dužnosnici/ dužnosnice i direktori/ direktorice	2 Znanstvenici/ znanstvenice, inženjeri/ inženjerke i stručnjaci/ stručnjakinje	3 Tehničari/ tehničarke i stručni suradnici/ stručne suradnice	4 Administrativni službenici/ administrativne službenice	5 Uslužna i trgovačka zanimanja	6 Poljoprivrednici/ poljoprivrednice, šumari/ šumarke, ribari /ribarke, lovci/lovkinje	7 Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	8 Rukovatelji/ rukovateljice postrojevima i strojevima, industrijski proizvođači/ industrijske proizvođačice i sastavljači/ sastavljačice proizvoda	9 Jednostavna zanimanja
1.	24.279	0	38	4.175	3.423	1.727	5.689	87	3.416	1.372	4.352
2.	20.228	0	50	3.528	3.014	1.428	4.392	106	2.795	1.223	3.692
3.	22.931	300	23	4.266	3.126	1.380	4.928	95	3.291	1.258	4.264
4.	21.351	0	27	3.516	2.919	1.472	4.964	49	2.538	1.558	4.308
5.	19.051	0	28	2.670	2.966	1.415	4.371	108	2.746	1.319	3.428
6.	19.465	250	17	3.217	3.153	1.117	4.497	53	2.549	1.141	3.471
7.	19.357	0	24	3.431	3.394	969	4.926	85	2.473	1.239	2.816
8.	18.842	0	20	3.331	2.642	933	5.805	46	2.478	942	2.645
9.	23.219	0	44	6.037	3.137	1.360	4.940	77	3.274	1.124	3.226
10.	22.912	320	49	6.951	3.380	1.116	4.354	45	2.662	1.114	2.921
11.	16.049	1	24	3.340	2.579	892	3.758	51	2.072	905	2.427
12.	13.339	0	33	2.850	1.920	867	2.755	27	1.707	707	2.473
Ukupno	241.023	871	377	47.312	35.653	14.676	55.379	829	32.001	13.902	40.023



Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u Republici Hrvatskoj (stanje 31. prosinca 2025.)

Prema dužini radnog staža					Prema trajanju nezaposlenosti				
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno, %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno, %
bez staža	11.274	5.045	6.229	13,6	do 1 mjeseca	11.271	5.407	5.864	13,6
do 1 godine	9.702	4.670	5.032	11,7	od 1 do 2 mjeseca	12.918	6.183	6.735	15,6
od 1 do 2 godine	8.107	3.621	4.486	9,8	od 2 do 3 mjeseca	10.283	4.774	5.509	12,4
od 2 do 3 godine	5.687	2.694	2.993	6,9	od 3 do 4 mjeseca	6.870	3.057	3.813	8,3
od 3 do 5 godina	8.516	3.891	4.625	10,3	od 4 do 5 mjeseci	3.775	1.764	2.011	4,6
od 5 do 10 godina	13.511	6.179	7.332	16,4	od 5 do 6 mjeseci	2.994	1.390	1.604	3,6
od 10 do 15 godina	8.055	3.651	4.404	9,7	od 6 do 7 mjeseci	2.687	1.255	1.432	3,3
od 15 do 20 godina	6.221	2.927	3.294	7,5	od 7 do 8 mjeseci	2.021	934	1.087	2,4
od 20 do 25 godina	4.721	2.404	2.317	5,7	od 8 do 9 mjeseci	1.513	679	834	1,8
od 25 do 30 godina	3.265	1.647	1.618	4,0	od 9 do 10 mjeseci	1.539	684	855	1,9
od 30 do 35 godina	2.015	1.101	914	2,4	od 10 do 11 mjeseci	1.484	662	822	1,8
od 35 do 40 godina	1.208	663	545	1,5	od 11 do 12 mjeseci	1.755	784	971	2,1
preko 40 godina	343	199	144	0,4	od 1 do 2 godine	7.071	3.195	3.876	8,6
					od 2 do 3 godine	3.906	1.797	2.109	4,7
					od 3 do 5 godina	4.131	1.956	2.175	5,0
					od 5 do 8 godina	3.439	1.673	1.766	4,2
					preko 8 godina	4.968	2.498	2.470	6,0
UKUPNO	82.625	38.692	43.933	100,0	UKUPNO	82.625	38.692	43.933	100,0



Nezaposlene osobe prema dobi, spolu i županijama u Republici Hrvatskoj (stanje 31. prosinca 2025.)

Županija	UKUPNO			15 - 19 godina			20 - 24			25 - 29			30 - 34			35 - 39			40 - 44			45 - 49			50 - 54			55 - 59			60 i više		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
Zagrebačka	4.209	2.042	2.167	216	112	104	396	194	202	489	220	269	372	164	208	359	141	218	424	202	222	433	208	225	486	254	232	574	287	287	460	260	200
Krapinsko-zagorska	1.477	717	760	75	41	34	143	74	69	119	45	74	136	43	93	132	57	75	123	56	67	157	66	91	165	95	70	259	131	128	168	109	59
Sisačko-moslavačka	3.960	1.841	2.119	247	125	122	396	186	210	449	232	217	363	171	192	319	132	187	383	170	213	435	194	241	446	183	263	502	223	279	420	225	195
Karlovačka	1.570	667	903	77	35	42	132	56	76	161	59	102	140	56	84	150	61	89	193	78	115	186	89	97	194	84	110	222	90	132	115	59	56
Varaždinska	1.933	888	1.045	67	41	26	203	83	120	207	92	115	146	65	81	146	53	93	167	74	93	186	76	110	255	106	149	344	159	185	212	139	73
Koprivničko-križevačka	1.308	643	665	91	50	41	161	86	75	163	78	85	122	41	81	140	60	80	101	47	54	135	61	74	122	54	68	148	80	68	125	86	39
Bjelovarsko-bilogorska	1.897	899	998	152	79	73	269	105	164	226	96	130	167	83	84	173	82	91	198	96	102	211	108	103	209	96	113	195	92	103	97	62	35
Primorsko-goranska	4.298	1.996	2.302	112	60	52	356	181	175	462	217	245	399	180	219	414	179	235	455	202	253	535	246	289	483	233	250	532	227	305	550	271	279
Ličko-senjska	1.105	534	571	51	29	22	139	73	66	147	69	78	100	44	56	126	65	61	102	52	50	128	54	74	123	56	67	109	53	56	80	39	41
Virovitičko-podravska	2.621	1.236	1.385	203	93	110	326	155	171	266	133	133	211	91	120	230	101	129	265	114	151	284	134	150	262	125	137	340	155	185	234	135	99
Požeško-slavonska	1.377	620	757	90	49	41	191	86	105	204	79	125	148	58	90	105	46	59	123	54	69	146	68	78	138	56	82	155	76	79	77	48	29
Brodsko-posavska	3.766	1.660	2.106	274	122	152	443	186	257	494	219	275	367	147	220	371	159	212	369	158	211	419	194	225	356	137	219	385	177	208	288	161	127
Zadarska	3.267	1.492	1.775	109	65	44	391	205	186	469	219	250	330	157	173	315	131	184	336	135	201	303	124	179	331	125	206	387	180	207	296	151	145
Osječko-baranjska	10.498	4.509	5.989	585	300	285	1.097	495	602	1.274	529	745	957	429	528	1.009	419	590	1.045	419	626	1.031	453	578	995	407	588	1.259	473	786	1.246	585	661
Šibensko-kninska	3.099	1.591	1.508	116	78	38	318	173	145	448	224	224	312	154	158	246	135	111	335	170	165	343	160	183	359	167	192	350	171	179	272	159	113
Vukovarsko-srijemska	4.159	1.837	2.322	334	167	167	619	286	333	580	259	321	414	188	226	366	161	205	434	190	244	423	181	242	397	156	241	353	136	217	239	113	126
Splitско-dalmatinska	14.409	6.987	7.422	542	323	219	1.613	916	697	2.079	1.009	1.070	1.472	673	799	1.334	611	723	1.523	665	858	1.558	751	807	1.503	712	791	1.532	709	823	1.253	618	635
Istarska	2.356	1.092	1.264	68	40	28	302	165	137	298	152	146	218	88	130	252	99	153	241	101	140	246	119	127	259	113	146	289	117	172	183	98	85
Dubrovačko-neretvanska	4.040	1.977	2.063	131	77	54	476	296	180	683	366	317	402	196	206	362	148	214	415	190	225	414	203	211	434	183	251	391	173	218	332	145	187
Međimurska	1.795	842	953	132	80	52	205	97	108	213	100	113	165	79	86	163	76	87	184	80	104	184	74	110	208	91	117	224	95	129	117	70	47
Grad Zagreb	9.481	4.622	4.859	248	143	105	659	332	327	1.184	518	666	909	409	500	849	380	469	1.001	455	546	1.076	523	553	1.109	561	548	1.228	616	612	1.218	685	533
UKUPNO	82.625	38.692	43.933	3.920	2.109	1.811	8.835	4.430	4.405	10.615	4.915	5.700	7.850	3.516	4.334	7.561	3.296	4.265	8.417	3.708	4.709	8.833	4.086	4.747	8.834	3.994	4.840	9.778	4.420	5.358	7.982	4.218	3.764



Nezaposlenost i zapošljavanje prema županijama i spolu u Republici Hrvatskoj 2025. godine

Županija	Novoprijavljeni			Zaposleni s evidencije na temelju radnog odnosa			Zaposleni s evidencije na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog drugih razloga			Prosječni broj nezaposlenih			Stanje 31. prosinca 2025.					
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
Zagrebačka	7.448	3.495	3.953	4.854	2.115	2.739	606	367	239	2.022	1.090	932	4.265	2.101	2.164	4.209	2.042	2.167	713	318	395
Krapinsko-zagorska	2.662	1.172	1.490	1.811	715	1.096	217	138	79	725	359	366	1.562	759	803	1.477	717	760	195	104	91
Sisačko-moslavačka	7.009	3.380	3.629	4.553	2.076	2.477	258	163	95	3.102	1.564	1.538	4.378	2.078	2.299	3.960	1.841	2.119	790	289	501
Karlovačka	3.364	1.545	1.819	2.234	981	1.253	176	122	54	1.102	550	552	1.514	694	820	1.570	667	903	273	112	161
Varaždinska	4.862	2.207	2.655	3.300	1.400	1.900	465	219	246	1.371	705	666	2.153	950	1.203	1.933	888	1.045	249	92	157
Koprivničko-križevačka	3.215	1.627	1.588	2.053	1.000	1.053	178	115	63	1.033	540	493	1.310	648	662	1.308	643	665	226	97	129
Bjelovarsko-bilogorska	4.381	2.074	2.307	2.987	1.352	1.635	183	111	72	1.619	811	808	1.951	933	1.018	1.897	899	998	315	150	165
Primorsko-goranska	7.827	3.622	4.205	5.106	2.210	2.896	581	302	279	2.709	1.337	1.372	4.367	2.007	2.360	4.298	1.996	2.302	531	245	286
Ličko-senjska	1.577	743	834	1.138	485	653	67	38	29	426	231	195	979	481	497	1.105	534	571	204	113	91
Virovitičko-podravska	4.535	2.134	2.401	3.132	1.450	1.682	155	114	41	1.522	751	771	2.719	1.271	1.448	2.621	1.236	1.385	393	162	231
Požeško-slavonska	3.315	1.621	1.694	2.207	1.030	1.177	162	109	53	1.340	686	654	1.483	691	792	1.377	620	757	188	80	108
Brodsko-posavska	6.297	3.004	3.293	4.124	1.835	2.289	352	233	119	2.222	1.087	1.135	3.803	1.663	2.140	3.766	1.660	2.106	591	213	378
Zadarska	6.304	2.726	3.578	3.865	1.552	2.313	322	171	151	2.147	949	1.198	2.706	1.228	1.479	3.267	1.492	1.775	295	146	149
Osječko-baranjska	15.018	7.097	7.921	10.722	4.809	5.913	880	526	354	4.487	2.096	2.391	11.082	4.652	6.430	10.498	4.509	5.989	1.815	726	1.089
Šibensko-kninska	4.861	2.470	2.391	3.463	1.646	1.817	271	164	107	1.479	836	643	2.775	1.444	1.331	3.099	1.591	1.508	268	129	139
Vukovarsko-srijemska	8.352	4.021	4.331	5.696	2.487	3.209	361	227	134	2.520	1.338	1.182	4.010	1.775	2.235	4.159	1.837	2.322	607	265	342
Splitsko-dalmatinska	26.036	12.275	13.761	17.009	7.392	9.617	1.313	780	533	9.893	4.840	5.053	13.069	6.222	6.847	14.409	6.987	7.422	1.257	679	578
Istarska	6.547	2.998	3.549	3.604	1.577	2.027	498	275	223	3.095	1.524	1.571	2.037	988	1.050	2.356	1.092	1.264	132	67	65
Dubrovačko-neretvanska	6.238	3.008	3.230	4.501	2.158	2.343	285	161	124	1.569	727	842	3.174	1.507	1.668	4.040	1.977	2.063	188	110	78
Međimurska	3.760	1.938	1.822	2.487	1.198	1.289	201	112	89	1.227	691	536	1.878	882	996	1.795	842	953	499	181	318
Grad Zagreb	17.426	8.301	9.125	10.419	4.695	5.724	1.712	873	839	5.854	3.059	2.795	9.948	4.870	5.078	9.481	4.622	4.859	1.545	767	778
UKUPNO	151.034	71.458	79.576	99.265	44.163	55.102	9.243	5.320	3.923	51.464	25.771	25.693	81.162	37.842	43.320	82.625	38.692	43.933	11.274	5.045	6.229



Nezaposlene osobe prema županijama, područnim službama/uredima i ispostavama HZZ-a te prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2025.)

ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
REPUBLIKA HRVATSKA	82.625	38.692	43.933	4.933	2.370	2.563	13.582	6.634	6.948	25.489	13.756	11.733	25.227	11.027	14.200	6.082	2.397	3.685	7.312	2.508	4.804
Područna služba ZAGREB	13.690	6.664	7.026	774	401	373	1.841	995	846	3.331	1.907	1.424	4.147	1.975	2.172	1.498	623	875	2.099	763	1.336
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA	4.209	2.042	2.167	249	127	122	717	395	322	1.289	726	563	1.233	540	693	356	132	224	365	122	243
Dugo Selo	559	287	272	14	9	5	118	66	52	181	103	78	156	80	76	41	12	29	49	17	32
Ivanić-Grad	760	316	444	107	45	62	145	70	75	225	107	118	211	70	141	37	12	25	35	12	23
Jastrebarsko	271	141	130	19	7	12	34	23	11	85	52	33	84	41	43	30	11	19	19	7	12
Samobor	770	371	399	3	1	2	112	67	45	220	123	97	258	121	137	85	26	59	92	33	59
Sveti Ivan Zelina	178	88	90	10	5	5	23	9	14	49	31	18	74	36	38	15	5	10	7	2	5
Velika Gorica	873	429	444	75	49	26	128	65	63	254	153	101	247	111	136	77	27	50	92	24	68
Vrbovec	330	159	171	15	7	8	85	44	41	121	64	57	71	27	44	21	13	8	17	4	13
Zaprešić	468	251	217	6	4	2	72	51	21	154	93	61	132	54	78	50	26	24	54	23	31
GRAD ZAGREB	9.481	4.622	4.859	525	274	251	1.124	600	524	2.042	1.181	861	2.914	1.435	1.479	1.142	491	651	1.734	641	1.093
Sesvete	606	267	339	53	26	27	79	36	43	166	81	85	164	78	86	74	25	49	70	21	49
Zagreb	5.379	2.596	2.783	331	167	164	661	349	312	1.072	628	444	1.602	786	816	634	272	362	1.079	394	685
Zagreb Jug	1.528	753	775	87	50	37	179	98	81	375	203	172	486	255	231	173	69	104	228	78	150
Zagreb Zapad	1.968	1.006	962	54	31	23	205	117	88	429	269	160	662	316	346	261	125	136	357	148	209
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA Područni ured KRAPINA	1.477	717	760	44	32	12	317	158	159	521	279	242	392	170	222	106	43	63	97	35	62
Donja Stubica	268	132	136	5	1	4	46	23	23	94	54	40	84	40	44	17	5	12	22	9	13
Klanjec	108	66	42	4	4	0	31	23	8	36	23	13	25	15	10	6	0	6	6	1	5
Krapina	358	151	207	8	6	2	83	27	56	121	49	72	94	47	47	33	17	16	19	5	14
Zabok	342	167	175	6	3	3	58	32	26	127	73	54	97	37	60	23	10	13	31	12	19
Zlatar Bistrica	294	152	142	17	14	3	63	32	31	101	64	37	77	25	52	21	10	11	15	7	8
Pregrada	107	49	58	4	4	0	36	21	15	42	16	26	15	6	9	6	1	5	4	1	3



ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA	3.960	1.841	2.119	582	260	322	897	435	462	1.144	593	551	1.000	424	576	200	75	125	137	54	83
Područni ured SISAK	2.149	1.007	1.142	262	112	150	492	234	258	606	318	288	586	263	323	117	46	71	86	34	52
Dvor	139	70	69	14	10	4	57	27	30	32	13	19	34	19	15	1	0	1	1	1	0
Glina	211	85	126	41	18	23	56	18	38	52	25	27	45	18	27	11	4	7	6	2	4
Gvozd	165	89	76	33	19	14	45	25	20	41	26	15	37	17	20	5	1	4	4	1	3
Hrvatska Kostajnica	192	88	104	11	1	10	65	34	31	60	31	29	44	14	30	8	6	2	4	2	2
Petrinja	376	180	196	13	5	8	78	31	47	132	70	62	122	59	63	22	11	11	9	4	5
Sisak	850	379	471	119	42	77	124	59	65	233	118	115	253	117	136	61	20	41	60	23	37
Sunja	137	68	69	15	8	7	51	31	20	41	22	19	27	6	21	1	0	1	2	1	1
Topusko	79	48	31	16	9	7	16	9	7	15	13	2	24	13	11	8	4	4	0	0	0
Područni ured KUTINA	1.811	834	977	320	148	172	405	201	204	538	275	263	414	161	253	83	29	54	51	20	31
Kutina	732	358	374	167	75	92	158	81	77	193	123	70	149	56	93	38	12	26	27	11	16
Novska	682	260	422	55	26	29	137	50	87	242	88	154	203	78	125	32	13	19	13	5	8
Popovača	397	216	181	98	47	51	110	70	40	103	64	39	62	27	35	13	4	9	11	4	7
KARLOVAČKA ŽUPANIJA	1.570	667	903	115	63	52	334	147	187	515	243	272	403	142	261	100	38	62	103	34	69
Područni ured KARLOVAC																					
Duga Resa	175	67	108	8	6	2	32	14	18	61	25	36	46	15	31	19	5	14	9	2	7
Karlovac	766	342	424	71	34	37	156	69	87	248	123	125	172	66	106	53	26	27	66	24	42
Ogulin	316	110	206	21	13	8	66	26	40	103	35	68	97	26	71	12	6	6	17	4	13
Ozalj	53	26	27	3	1	2	10	5	5	18	13	5	17	7	10	3	0	3	2	0	2
Slunj	178	76	102	2	2	0	46	17	29	57	34	23	57	20	37	10	0	10	6	3	3
Vojnić	82	46	36	10	7	3	24	16	8	28	13	15	14	8	6	3	1	2	3	1	2



ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA Područni ured VARAŽDIN	1.933	888	1.045	123	56	67	464	242	222	567	304	263	484	195	289	164	55	109	131	36	95
Cestica	90	34	56	24	10	14	18	8	10	28	12	16	13	3	10	3	0	3	4	1	3
Ivanec	469	243	226	20	16	4	109	67	42	159	89	70	123	52	71	38	13	25	20	6	14
Ludbreg	252	115	137	20	8	12	74	42	32	67	37	30	60	20	40	17	4	13	14	4	10
Novi Marof	222	103	119	8	4	4	58	33	25	69	44	25	45	11	34	19	7	12	23	4	19
Varaždin	900	393	507	51	18	33	205	92	113	244	122	122	243	109	134	87	31	56	70	21	49
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA Područni ured KRIŽEVCI	1.308	643	665	195	95	100	275	129	146	387	211	176	289	136	153	92	38	54	70	34	36
Đurđevac	387	199	188	71	36	35	93	46	47	113	76	37	81	30	51	20	8	12	9	3	6
Koprivnica	828	405	423	120	58	62	172	79	93	251	125	126	180	91	89	52	25	27	53	27	26
Križevci	93	39	54	4	1	3	10	4	6	23	10	13	28	15	13	20	5	15	8	4	4
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA Područni ured BJELOVAR	1.897	899	998	150	76	74	392	201	191	648	348	300	540	211	329	98	38	60	69	25	44
Bjelovar	912	434	478	69	37	32	180	92	88	311	165	146	262	105	157	56	25	31	34	10	24
Čazma	155	65	90	17	6	11	34	15	19	50	22	28	42	17	25	5	1	4	7	4	3
Daruvar	387	183	204	37	15	22	72	42	30	143	80	63	110	37	73	16	5	11	9	4	5
Garešnica	319	164	155	21	15	6	78	44	34	99	55	44	92	39	53	14	5	9	15	6	9
Grubišno Polje	124	53	71	6	3	3	28	8	20	45	26	19	34	13	21	7	2	5	4	1	3
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA Područna služba RIJEKA	4.298	1.996	2.302	234	103	131	545	274	271	1.161	666	495	1.402	605	797	397	168	229	559	180	379
Cres-Lošinj	180	99	81	7	3	4	34	21	13	53	33	20	51	24	27	18	10	8	17	8	9
Crikvenica	309	145	164	24	10	14	41	16	25	75	43	32	127	63	64	21	9	12	21	4	17
Čabar	51	21	30	6	1	5	12	5	7	10	4	6	15	7	8	2	1	1	6	3	3
Delnice	234	123	111	59	32	27	49	24	25	47	29	18	54	31	23	6	3	3	19	4	15
Krk	336	150	186	22	8	14	43	20	23	103	64	39	107	39	68	31	13	18	30	6	24
Opatija	435	202	233	6	3	3	37	20	17	116	68	48	158	71	87	52	21	31	66	19	47
Rab	147	82	65	1	1	0	9	5	4	57	39	18	66	30	36	6	3	3	8	4	4
Rijeka	2.578	1.161	1.417	109	45	64	315	162	153	692	381	311	813	335	478	259	107	152	390	131	259
Vrbovsko	28	13	15	0	0	0	5	1	4	8	5	3	11	5	6	2	1	1	2	1	1



ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA Područni ured GOSPIĆ	1.105	534	571	106	49	57	264	142	122	285	161	124	331	140	191	78	26	52	41	16	25
Donji Lapac	124	78	46	8	6	2	62	41	21	27	17	10	22	10	12	3	2	1	2	2	0
Gospić	296	146	150	36	15	21	88	47	41	61	40	21	62	28	34	31	10	21	18	6	12
Korenica	175	83	92	7	5	2	27	10	17	67	37	30	63	28	35	6	3	3	5	0	5
Novalja	72	43	29	1	0	1	14	7	7	27	18	9	21	11	10	5	4	1	4	3	1
Otočac	283	112	171	49	21	28	50	25	25	70	32	38	93	31	62	19	2	17	2	1	1
Senj	155	72	83	5	2	3	23	12	11	33	17	16	70	32	38	14	5	9	10	4	6
VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA Područni ured VIROVITICA	2.621	1.236	1.385	216	100	116	623	297	326	868	452	416	727	311	416	119	50	69	68	26	42
Orahovica	368	184	184	9	3	6	72	32	40	160	87	73	97	52	45	11	7	4	19	3	16
Pitomača	292	124	168	54	25	29	75	38	37	67	33	34	69	18	51	21	7	14	6	3	3
Slatina	821	368	453	94	39	55	194	89	105	270	130	140	221	92	129	26	11	15	16	7	9
Virovitica	1.140	560	580	59	33	26	282	138	144	371	202	169	340	149	191	61	25	36	27	13	14
POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA Područni ured POŽEGA	1.377	620	757	79	42	37	207	87	120	452	234	218	436	176	260	110	41	69	93	40	53
Pakrac	260	122	138	29	17	12	53	20	33	93	51	42	67	24	43	8	3	5	10	7	3
Požega	1.117	498	619	50	25	25	154	67	87	359	183	176	369	152	217	102	38	64	83	33	50
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA Područni ured SLAVONSKI BROD	3.766	1.660	2.106	394	180	214	650	293	357	1.358	704	654	978	350	628	194	67	127	192	66	126
Nova Gradiška	810	382	428	65	29	36	136	66	70	302	168	134	216	93	123	46	14	32	45	12	33
Okućani	398	180	218	42	27	15	152	68	84	134	59	75	58	22	36	5	2	3	7	2	5
Slavonski Brod	2.558	1.098	1.460	287	124	163	362	159	203	922	477	445	704	235	469	143	51	92	140	52	88
ZADARSKA ŽUPANIJA Područni ured ZADAR	3.267	1.492	1.775	117	62	55	522	223	299	900	511	389	1.136	482	654	255	111	144	337	103	234
Benkovac	341	156	185	3	3	0	74	29	45	135	73	62	103	44	59	13	4	9	13	3	10
Biograd	358	159	199	4	2	2	62	24	38	112	60	52	135	54	81	27	14	13	18	5	13
Gračac	188	98	90	7	2	5	95	48	47	43	24	19	32	19	13	6	2	4	5	3	2
Obrovac	146	75	71	50	30	20	20	12	8	30	17	13	37	12	25	2	2	0	7	2	5
Pag	56	22	34	1	1	0	9	5	4	12	5	7	23	8	15	3	0	3	8	3	5
Zadar	2.178	982	1.196	52	24	28	262	105	157	568	332	236	806	345	461	204	89	115	286	87	199



ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA Područna služba OSIJEK	10.498	4.509	5.989	799	371	428	2.216	991	1.225	3.045	1.475	1.570	3.168	1.234	1.934	469	176	293	801	262	539
Beli Manastir	1.944	868	1.076	321	153	168	615	283	332	453	227	226	459	173	286	36	11	25	60	21	39
Donji Miholjac	493	204	289	30	17	13	121	56	65	171	67	104	138	55	83	20	6	14	13	3	10
Đakovo	1.750	691	1.059	67	27	40	316	128	188	573	266	307	599	208	391	78	22	56	117	40	77
Našice	1.192	505	687	119	57	62	252	101	151	427	200	227	277	105	172	55	21	34	62	21	41
Osijek	3.673	1.656	2.017	146	66	80	594	283	311	971	521	450	1.254	534	720	219	89	130	489	163	326
Valpovo	1.446	585	861	116	51	65	318	140	178	450	194	256	441	159	282	61	27	34	60	14	46
ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA Područni ured ŠIBENIK	3.099	1.591	1.508	190	106	84	457	231	226	1.098	646	452	910	437	473	226	92	134	218	79	139
Driš	204	111	93	4	1	3	27	15	12	85	51	34	54	28	26	14	5	9	20	11	9
Knin	836	453	383	170	94	76	192	107	85	251	152	99	174	83	91	26	7	19	23	10	13
Šibenik	1.627	802	825	12	8	4	196	87	109	583	329	254	543	262	281	145	71	74	148	45	103
Vodice	432	225	207	4	3	1	42	22	20	179	114	65	139	64	75	41	9	32	27	13	14
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA	4.159	1.837	2.322	108	50	58	608	257	351	1.556	800	756	1.391	563	828	239	86	153	257	81	176
Područni ured VINKOVCI	2.978	1.249	1.729	44	23	21	415	169	246	1.164	563	601	1.017	383	634	154	55	99	184	56	128
Otok	263	112	151	4	1	3	33	14	19	99	50	49	107	41	66	10	3	7	10	3	7
Vinkovci	1.476	609	867	22	12	10	146	56	90	559	264	295	550	207	343	90	37	53	109	33	76
Županja	1.239	528	711	18	10	8	236	99	137	506	249	257	360	135	225	54	15	39	65	20	45
Područni ured VUKOVAR	1.181	588	593	64	27	37	193	88	105	392	237	155	374	180	194	85	31	54	73	25	48
Ilok	127	59	68	17	3	14	16	8	8	36	23	13	45	19	26	4	2	2	9	4	5
Vukovar	1.054	529	525	47	24	23	177	80	97	356	214	142	329	161	168	81	29	52	64	21	43
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA Područna služba SPLIT	14.409	6.987	7.422	118	61	57	1.498	774	724	5.149	2.869	2.280	5.059	2.372	2.687	1.189	457	732	1.396	454	942
Hvar	347	192	155	0	0	0	11	8	3	113	75	38	179	92	87	24	6	18	20	11	9
Imotski	1.221	572	649	8	2	6	128	60	68	521	281	240	418	178	240	77	30	47	69	21	48
Kaštela	1.406	689	717	5	3	2	175	95	80	495	288	207	504	246	258	124	36	88	103	21	82
Makarska	788	383	405	11	6	5	61	33	28	278	145	133	295	146	149	68	29	39	75	24	51
Omiš	641	327	314	5	2	3	111	57	54	232	143	89	202	90	112	41	20	21	50	15	35



ŽUPANIJA Područna služba/ured Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magis- terij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
Sinj	1.412	652	760	16	5	11	137	74	63	691	337	354	392	184	208	96	29	67	80	23	57
Solin	1.034	482	552	31	19	12	101	55	46	394	215	179	346	131	215	80	35	45	82	27	55
Split	5.284	2.626	2.658	30	16	14	486	252	234	1.542	910	632	1.907	955	952	566	233	333	753	260	493
Supetar	365	188	177	3	3	0	42	23	19	142	80	62	128	67	61	17	5	12	33	10	23
Trilj	445	178	267	3	2	1	68	30	38	209	88	121	136	51	85	12	3	9	17	4	13
Trogir	927	431	496	4	2	2	102	42	60	323	194	129	364	146	218	56	21	35	78	26	52
Vis	226	116	110	1	1	0	36	22	14	76	43	33	89	40	49	12	4	8	12	6	6
Vrgorac	313	151	162	1	0	1	40	23	17	133	70	63	99	46	53	16	6	10	24	6	18
ISTARSKA ŽUPANIJA Područni ured PULA	2.356	1.092	1.264	121	53	68	383	197	186	695	379	316	794	351	443	150	38	112	213	74	139
Buzet	36	17	19	2	2	0	9	5	4	8	3	5	10	5	5	2	0	2	5	2	3
Labin	164	78	86	12	3	9	26	16	10	68	37	31	37	20	17	13	2	11	8	0	8
Pazin	96	43	53	3	3	0	15	6	9	26	15	11	30	11	19	10	3	7	12	5	7
Poreč	406	173	233	5	2	3	71	31	40	114	59	55	172	68	104	24	7	17	20	6	14
Pula	1.228	580	648	51	23	28	205	115	90	357	200	157	403	176	227	78	19	59	134	47	87
Rovinj	211	108	103	20	7	13	30	12	18	61	37	24	61	35	26	15	5	10	24	12	12
Umag	215	93	122	28	13	15	27	12	15	61	28	33	81	36	45	8	2	6	10	2	8
DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA Područni ured DUBROVNIK	4.040	1.977	2.063	72	41	31	686	358	328	1.355	720	635	1.298	608	690	294	135	159	335	115	220
Dubrovnik	1.804	924	880	29	20	9	401	215	186	471	273	198	551	279	272	162	77	85	190	60	130
Korčula	665	334	331	3	1	2	90	45	45	267	149	118	221	105	116	47	21	26	37	13	24
Lastovo	19	8	11	0	0	0	8	4	4	1	1	0	9	3	6	1	0	1	0	0	0
Metković	1.211	570	641	35	19	16	154	79	75	486	243	243	396	169	227	62	27	35	78	33	45
Ploče	341	141	200	5	1	4	33	15	18	130	54	76	121	52	69	22	10	12	30	9	21
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA Područni ured ČAKOVEC	1.795	842	953	396	169	227	403	203	200	454	254	200	342	145	197	104	40	64	96	31	65
Čakovec	1.300	627	673	328	142	186	302	162	140	293	168	125	233	102	131	73	28	45	71	25	46
Mursko Središće	239	111	128	34	16	18	60	28	32	74	37	37	46	21	25	14	5	9	11	4	7
Prelog	256	104	152	34	11	23	41	13	28	87	49	38	63	22	41	17	7	10	14	2	12



Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj u 2025. godini

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
1.	25.169	11.302	13.867	553	281	272	3.306	1.459	1.847	8.412	4.446	3.966	8.635	3.609	5.026	2.015	753	1.262	2.248	754	1.494
2.	25.377	11.370	14.007	530	261	269	3.373	1.454	1.919	8.603	4.542	4.061	8.766	3.631	5.135	1.949	728	1.221	2.156	754	1.402
3.	23.729	10.585	13.144	470	235	235	3.075	1.293	1.782	7.882	4.161	3.721	8.242	3.434	4.808	1.877	722	1.155	2.183	740	1.443
4.	19.117	8.535	10.582	357	177	180	2.305	982	1.323	6.317	3.347	2.970	6.615	2.744	3.871	1.578	624	954	1.945	661	1.284
5.	17.509	7.785	9.724	341	163	178	2.054	900	1.154	5.606	2.961	2.645	6.034	2.502	3.532	1.503	580	923	1.971	679	1.292
6.	16.447	7.258	9.189	297	153	144	1.835	825	1.010	5.051	2.692	2.359	5.585	2.320	3.265	1.562	596	966	2.117	672	1.445
7.	18.293	7.526	10.767	290	144	146	1.862	867	995	5.157	2.672	2.485	5.885	2.359	3.526	1.824	664	1.160	3.275	820	2.455
8.	19.121	7.768	11.353	286	149	137	1.907	887	1.020	5.259	2.711	2.548	6.136	2.476	3.660	1.976	688	1.288	3.557	857	2.700
9.	19.995	8.314	11.681	320	167	153	2.054	956	1.098	5.637	2.948	2.689	6.761	2.701	4.060	1.958	698	1.260	3.265	844	2.421
10.	20.449	9.021	11.428	400	200	200	2.315	1.019	1.296	6.359	3.371	2.988	7.317	3.027	4.290	1.881	715	1.166	2.177	689	1.488
11.	23.329	10.471	12.858	484	247	237	2.684	1.174	1.510	7.422	3.986	3.436	8.425	3.577	4.848	2.038	761	1.277	2.276	726	1.550
12.	26.615	12.231	14.384	571	287	284	3.209	1.419	1.790	8.635	4.727	3.908	9.558	4.141	5.417	2.261	859	1.402	2.381	798	1.583
Prosjek ¹⁾	21.263	9.347	11.915	408	205	203	2.498	1.103	1.395	6.695	3.547	3.148	7.330	3.043	4.287	1.869	699	1.170	2.463	750	1.713

¹⁾ Ukupni zbroj može se razlikovati od zbroja pojedinačnih kategorija zbog zaokruživanja.

