

Godišnjak 2023.

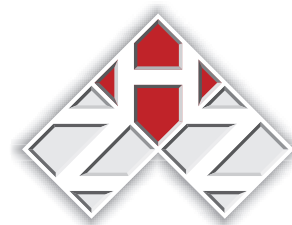


Godišnjak 2023.

Hrvatski zavod za zapošljavanje

ISSN 1849-4854

Zagreb, rujan 2024.





IMPRESUM

Izdavač:

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb, Savska cesta 64

Telefon: 00385 1 61 26 000

Telefaks: 00385 1 61 26 038

E-pošta – uredništvo: andelka.batina@hzz.hr, ivana.zoric@hzz.hr

Internetska stranica: <http://www.hzz.hr>

Za izdavača:

Ante Lončar,

ravnatelj Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje

Uredništvo:

Anđelka Batina

Ivana Zorić

Lektorica:

Marijana Knežić-Vučković, prof.

Grafičko oblikovanje:

Intergrafika TTŽ d.o.o., Zaprešić



Sadržaj

| | |
|--|----|
| Sažetak | 7 |
| Radna snaga u Hrvatskoj | 10 |
| Nezaposlenost | 13 |
| Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje | 19 |
| Posredovanje i priprema za zapošljavanje | 29 |
| Aktivna politika zapošljavanja | 36 |
| Prava tijekom nezaposlenosti | 42 |
| Projekti s potporom međunarodne zajednice | 46 |
| Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda | 48 |
| Javnost rada i međunarodna suradnja | 51 |
| Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda | 53 |
| Sustav unutarnjih kontrola | 58 |
| Tablice | 60 |



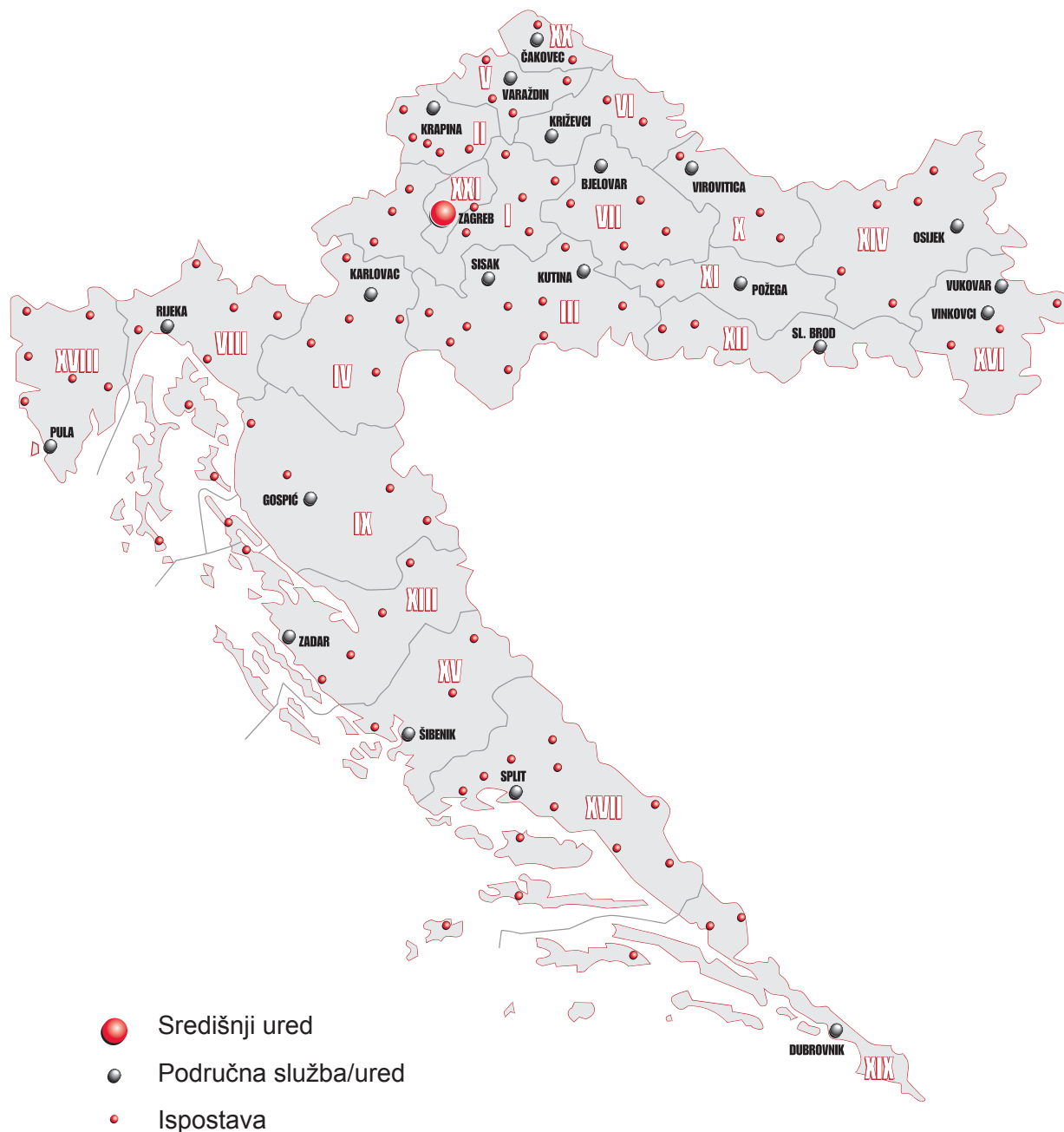


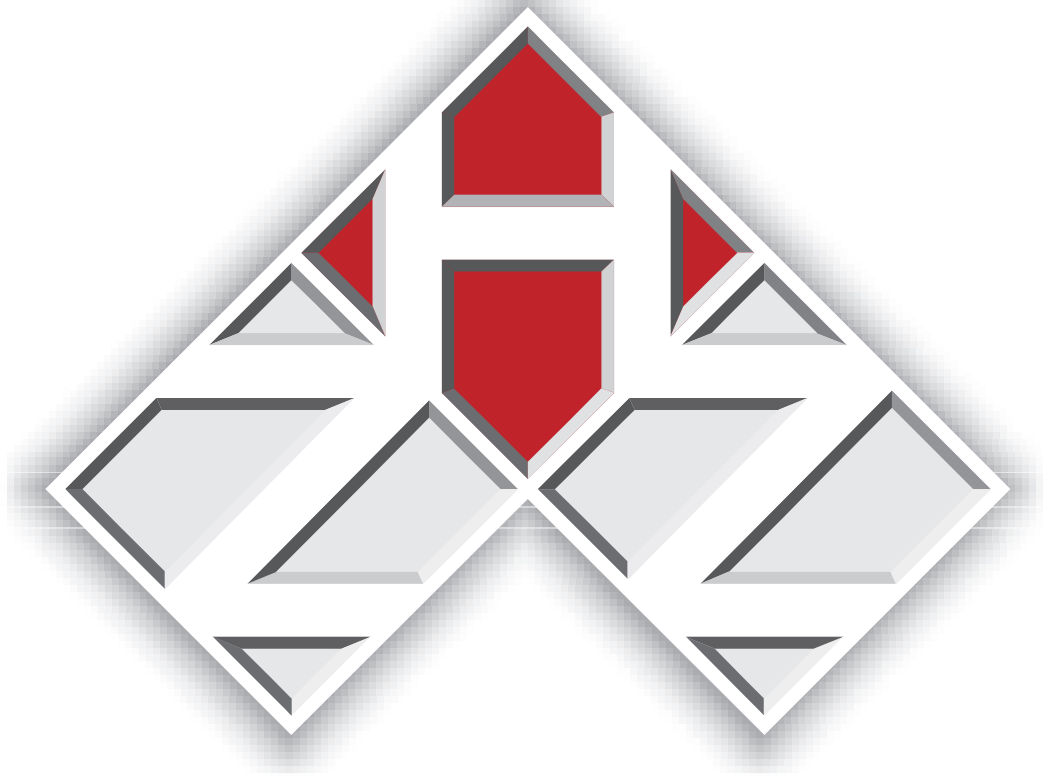
Prostorni raspored područnih službi/ureda i ispostava Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje po županijama

| ŽUPANIJA | PODRUČNA SLUŽBA/URED | ISPOSTAVA |
|-----------------------------------|-----------------------|---|
| I. Zagrebačka XXI. Grad Zagreb | Zagreb | Dugo Selo Ivanić-Grad Jastrebarsko Samobor Sesvete Sveti Ivan Zelina Velika Gorica Vrbovec Zaprešić Zagreb Jug Zagreb Zapad |
| II. Krapinsko-zagorska | Krapina | Donja Stubica Klanjec Pregrada Zabok Zlatar |
| III. Sisačko-moslavačka | Sisak | Dvor Glina Gvozd Hrvatska Kostajnica Petrinja Sunja Topusko |
| | Kutina | Novska Popovača |
| IV. Karlovačka | Karlovac | Duga Resa Ogulin Ozalj Slunj Vojnić |
| V. Varaždinska | Varaždin | Cestica Ivanec Ludbreg Novi Marof |
| VI. Koprivničko-križevačka | Križevci | Đurđevac Koprivnica |
| VII. Bjelovarsko-bilogorska | Bjelovar | Čazma Daruvar Garešnica Grubišno Polje |
| VIII. Primorsko-goranska | Rijeka | Cres-Lošinj Crikvenica Čabar Delnice Krk Opatija Rab Vrbovsko |
| | | Donji Lapac Otočac |
| | | Korenica Senj |
| IX. Ličko-senjska | Gospić | Novalja Orahovica Slatina Pitomača |
| X. Virovitičko-podravska | Virovitica | Pakrac |
| XI. Požeško-slavonska | Požega | |
| XII. Brodsko-posavska | Slavonski Brod | Nova Gradiška Okučani |
| XIII. Zadarska | Zadar | Benkovac Biograd Gračac Obrovac Pag |
| | | Beli Manastir Našice |
| XIV. Osječko-baranjska | Osijek | Donji Miholjac Valpovo Đakovo |
| XV. Šibensko-kninska | Šibenik | Drniš Knin Vodice |
| | | |
| XVI. Vukovarsko-srijemska | Vukovar | Ilok |
| | Vinkovci | Otok Županja |
| XVII. Splitsko-dalmatinska | Split | Hvar Imotski Kaštela Makarska Omiš Sinj Solín Supetar Trilj Trogir Vis Vrgorac |
| | | Buzet Poreč |
| | | Labin Rovinj |
| | | Pazin Umag |
| | | |
| XVIII. Istarska | Pula | Korčula-Lastovo Ploče Metković |
| XIX. Dubrovačko-neretvanska | Dubrovnik | |
| XX. Međimurska | Čakovec | Mursko Središće Prelog |



Karta područnih službi/ureda i ispostava HZZ po županijama







Sažetak

Radna snaga u Hrvatskoj: Nakon pandemije, povoljna kretanja na tržištu rada tijekom 2022. godine nastavila su se i u 2023., a ogledaju se u porastu broja zaposlenih i stope zaposlenosti te smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti. Prosječni broj registrirane zaposlenosti povećao se za 2,7%, dok se prosječni broj registrirane nezaposlenosti smanjio za 6,2%, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 2,1%. Prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se od 6,7% u 2022. na 6,1% u 2023. godini.

Prema rezultatima Ankete o radnoj snazi u 2023. godini, stopa zaposlenosti stanovništva u dobi od 15 do 64 godine iznosila je 65,7% dok je prosječna stopa anketne nezaposlenosti za isto razdoblje iznosila 6,1%. S obzirom da je nastao prekid u vremenskoj seriji podataka te podaci za 2023. nisu usporedivi s podacima za prethodne godine, naknadno će se provesti revizija te će primjenom metode kalibracije podaci za prethodne godine biti usklađeni s onima za 2023.

Registrirana nezaposlenost: Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2023. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se tijekom proljetnih mjeseci, a zatim je od lipnja došlo do njegova povećanja. Gledano na prosječnoj godišnjoj razini zabilježen je pad registrirane nezaposlenosti od 6,2%, tj. sa 116.127 osoba u 2022. na 108.921 osobu u 2023. godini. Prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina osim najmlađe (od 15 do 19 godina). Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod nekih skupina mlađe i srednje dobi (8,4% od 50 do 54 godine te 8,3% od 20 do 24 godine). Nadalje, smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina, najviše u skupini sa završenom osnovnom školom (za 7,8%) te u skupini visokoobrazovanih osoba (s fakultetom ili akademijom 7,2%, a s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom za 6,9%). U većini djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2023. u odnosu na 2022. godinu, a najviše u javnoj upravi, obrani i obveznom socijalnom osiguranju (14,8%), trgovini na veliko i malo (8,4%) te prerađivačkoj industriji (7,7%). S obzirom na regionalni raspored, smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je u većini županija. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je u Ličko-senjskoj (13,1%) i Splitsko-dalmatinskoj (10,2%) županiji. Krajem godine, 63,9% nezaposlenih bilo je kratkotrajno (do jedne godine) nezaposleno, naspram 36,1% dugotrajno (više od jedne godine) nezaposlenih, a razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti. Tako je udio dugotrajno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 58%, a sa završenom osnovnom školom 46%. Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim (26,9%) i visokim obrazovanjem (28,0%). Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje: Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon značajnijeg pada potražnje za radnicima tijekom 2020. godine uzrokovanog pandemijom bolesti COVID-19 (od 26,5%), tijekom 2021. došlo je do intenzivnog rasta potražnje za radnicima (za 42,8%), s nastavkom rasta u 2022. (za 9,0%) kao i u 2023. godini (za 1,2%). Tijekom 2023. godine poslodavci su prijavili Zavodu ukupno 259.460 slobodnih radnih mjesta, što u usporedbi s 2022. godinom znači 3.002 više tražena radnika, odnosno povećanje za 1,2%.

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih. Tijekom 2023. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 129.214 osoba (2.724 osobe ili 2,1% manje nego u 2022. godini), i to: 119.509 osoba (92,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.705 osoba (7,5%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju



radnoga odnosa kao i broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti smanjili su se za 2,1% u usporedbi s 2022. godinom, što je u konačnici rezultiralo istim ukupnim godišnjim smanjenjem evidentiranoga zapošljavanja.

Posredovanje i priprema za zapošljavanje: Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog i motivacijskog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama. Tijekom 2023. godine ostvareno je 193.796 individualnih savjetovanja nezaposlenih osoba te je definirano 149.927 profesionalnih planova zapošljavanja. Aktivnosti Zavoda fokusirane su na podršku teže zapošljivim skupinama na tržištu rada, a posebno na dugotrajno nezaposlene osobe, mlade osobe bez radnog iskustva, pripadnike romske nacionalne manjine, osobe s invaliditetom. Podrška uključuje pripremu za zapošljavanje i stjecanje novih znanja i vještina, posredovanje i upućivanje na slobodna radna mjesta kao i podršku pri uključivanju na tržište rada. Tako je tijekom 2023. godine zaključeno 48.860 sporazuma o uključivanju na tržište rada dugotrajno nezaposlenih osoba. Iz evidencije je zaposleno 50.797 mladih osoba. Ukupno je u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost ušla 34.391 mlada osoba. Tijekom godine provedeno je 4.894 individualna savjetovanja s osobama romske nacionalne manjine te je iz evidencije zaposlena 741 osoba. Iz evidencije nezaposlenih ukupno je zaposleno 3.645 osoba s invaliditetom od čega kroz mjere aktivne politike njih 1.634. Udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju svih zaposlenih osoba iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje iznosi 2,8%.

Nadalje, ovisno o procijenjenim potrebama, dio nezaposlenih osoba uključuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, koje obuhvaćaju različite grupne ili individualne oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja. Tijekom 2023. godine provedeno je 305 grupnih oblika rada (radionice i grupna informiranja) za 1.205 korisnika, te je pruženo 8.456 usluga individualnog profesionalnog informiranja/savjetovanja. U Centrima za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) koji djeluju u okviru Zavoda, pruženo je ukupno 19.838 individualnih usluga informiranja i savjetovanja o karijeri različitim skupinama korisnika, dok je na grupnim aktivnostima sudjelovalo 15.466 korisnika. U 2023. godini web portal CISOK-a zabilježio je 153.967 posjeta, od čega je 39.633 različitih korisnika.

Aktivna politika zapošljavanja: Mjere aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanje prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2023. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera (uz nekoliko podmjera): potpore za zapošljavanje, potpore za pripravništvo, potpore za pripravništvo u javnim službama, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje i osposobljavanje, javni radovi, potpore za očuvanje radnih mjesta i stalni sezonac.

Provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda tijekom 2023. godine obuhvaćeno je ukupno 66.404 korisnika, što je više za 17,4% od broja sudionika u 2022. godini. Od ukupnoga broja korisnika mjera njih 29.178 bili su aktivni korisnici iz prethodne godine, a 37.226 korisnika novouključena su tijekom 2023. godine. Najviše je novih korisnika uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (14.484 osoba ili 38,9%), a slijede: Potpore za zapošljavanje (5.715 osoba ili 15,4%), Potpore za samozapošljavanje (5.434 osoba ili 14,6%), Stalni sezonac (5.377 osoba ili 14,4%), Potpore za pripravništvo (3.454 osobe ili 9,3%), Javni radovi (1.124 osoba ili 3,0%), Potpore za usavršavanje (958 osoba ili 2,6%), i Potpore za očuvanje radnih mjesta (680 osoba ili 1,8%).

Prava tijekom nezaposlenosti: Godine 2023. novčanu naknadu kao najučestalije korišteno pravo tijekom nezaposlenosti ostvarilo je prosječno mjesečno 21.882 nezaposlenih osoba, što znači obuhvat od 20,1% prosječne nezaposlenosti. Osim prava na novčanu naknadu nezaposlene su osobe ostvarivale i druga materijalna prava, pa je u 2023. godini doneseno: 4.004 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja (od toga 2.736 rješenja



o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja putem vaučera), 2.170 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja, 5.487 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, 2.668 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova, te 5 rješenja za ostvarivanje prava na mirovinsko osiguranje te 8.176 rješenja o pravu na novčanu pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom. Nadalje, Hrvatski zavod za zapošljavanje je sukladno izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada čl. 71. od 2022. godine postao nadležan za priznavanje prava na „Novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom“ koja se do tada priznavala kao pravo na „Naknadu do zaposlenja“ te o kojoj je odlučivao Hrvatski zavod za socijalnu skrb, te je i u 2023. godini nastavljeno postupanje prema navedenim odredbama što je rezultiralo s ukupno 7.548 novih rješenja u kojem se priznaje pravo na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Primjenjujući uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009) Zavod je u 2023. godini izdao 36 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama, zatim 560 obrazaca kojima je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici izvršila prijavu na Zavod, te 920 obrazaca kojima je potvrđen staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarena plaća u RH radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici. U istom su razdoblju u 125 slučajeva razmijenjeni podaci o stažu osiguranja s državama nečlanicama EU s kojima Republika Hrvatska ima sklopljene ugovore o socijalnom osiguranju.

Radna snaga u Hrvatskoj

Tijekom 2023. godine nastavila su se povoljna kretanja i oporavak tržišta rada nakon pandemije, a ogledaju se u porastu broja zaposlenih i stope zaposlenosti te daljnjem smanjenju broja nezaposlenih kao i stope nezaposlenosti.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Državnoga zavoda za statistiku, temeljenim na administrativnim izvorima, godine 2023. u Republici Hrvatskoj prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,7% u usporedbi s 2022. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 6,2%, što je u konačnici dovelo do povećanja ukupnoga broja aktivnog stanovništva za 2,1%.

| Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2022. i 2023. godine | | | |
|---|-----------|-----------|--------------------|
| | 2022. | 2023. | Indeks 2023./2022. |
| Aktivno stanovništvo | 1.736.096 | 1.772.443 | 102,1 |
| Zaposleni | 1.619.969 | 1.663.522 | 102,7 |
| – Zaposleni u pravnim osobama | 1.402.240 | 1.439.796 | 102,7 |
| – Zaposleni u obrtu i slobodnim profesijama | 199.072 | 205.309 | 103,1 |
| – Osiguranici poljoprivrednici | 18.657 | 18.417 | 98,7 |
| Nezaposleni | 116.127 | 108.921 | 93,8 |
| Stopa registrirane nezaposlenosti | 6,7 | 6,1 | - |

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr

Godišnji prosjek registriranoga broja zaposlenih u 2023. godini iznosio je 1.663.522 osobe, s međugodišnjim povećanjem za 43.553 osobe (ili 2,7%), pri čemu je istodobno povećan broj zaposlenih u sektoru pravnih osoba, za 2,7% (koji čini 86,6% ukupne registrirane zaposlenosti) te u sektoru obrta i slobodnih profesija, za 3,1% (s udjelom od 12,3% u ukupnoj zaposlenosti), dok je smanjen broj zaposlenih u sektoru „individualnih“ poljoprivrednika, za 1,3% (s njegovim relativno malim udjelom u ukupnoj zaposlenosti od 1,1%).

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (*Prilog 1., str. 12*) najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (260.412 ili 15,7%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (239.819 ili 14,4%), građevinarstvu (141.322 ili 8,5%), obrazovanju (126.265 ili 7,6%), djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (122.363 ili 7,4%), javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (117.559 ili 7,1%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (117.176 ili 7,0). U usporedbi s 2022. godinom povećan je broj zaposlenih u većini područja djelatnosti. Najznačajnije postotno povećanje zabilježeno je u djelatnostima informacija i komunikacija (8,5%), poslovanja nekretninama (7,9%) te pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (6,6%), a neznatno niže stope porasta zaposlenosti ostvarile su stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (5,5%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (5,3%) te građevinarstvo (5,0%).

Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u financijskim i djelatnostima osiguranja (2,3%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (0,5%), kao i djelatnostima opskrbe električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom te djelatnostima kućanstava koji zajedno čine 1,0% od ukupnog broja zaposlenih.

Prema sektoru djelatnosti (poljoprivredni, nepoljoprivredni i uslužni), struktura zaposlenih osoba u 2023. godini pokazuje da je 69,8% zaposlenih radilo u uslužnim, 26,9% u nepoljoprivrednim te 3,3% u poljoprivrednim djelatnostima. Uspoređujući s 2022. godinom neznatno se povećao udio



uslužnih djelatnosti (za 0,3 postotna boda), a smanjio udio nepoljoprivrednih djelatnosti (za 0,2 postotna boda), dok je udio poljoprivrednih djelatnosti ostao otprilike na istoj razini.

Registrirana nezaposlenost u 2023. godini nastavila se smanjivati relativno brzom dinamikom. Prosječni broj nezaposlenih iznosio je 108.921 osoba, što je manje za 7.206 osoba ili 6,2% u usporedbi s 2022. godinom, što je najniža prosječna godišnja razina nezaposlenosti od 1984. godine.

Pod utjecajem značajnog povećanja broja zaposlenih te istodobno smanjenja broja nezaposlenih tijekom 2023. godine, prosječna godišnja stopa registrirane nezaposlenosti smanjila se za daljnjih 0,6 postotnih bodova, tj. od 6,7% u 2022. na 6,1% u 2023. godini.

Zaposlenost i nezaposlenost prema Anketi o radnoj snazi

Prema Anketi o radnoj snazi, koju provodi Državni zavod za statistiku u skladu s metodološkim pravilima Europskoga statističkog ureda (Eurostata), prosječni broj aktivnih stanovnika u Republici Hrvatskoj 2023. godine iznosio je 1.707.000 osoba, pri čemu je bilo 1.603.000 zaposlenih, a 104.000 nezaposlenih osoba.

U 2023. godini, stopa zaposlenosti stanovništva u dobi od 15 do 64 godine iznosila je 65,7% dok je prosječna stopa anketne nezaposlenosti za isto razdoblje iznosila 6,1%.

Podaci za 2023. procijenjeni su prema rezultatima Popisa stanovništva, kućanstava i stanova u Republici Hrvatskoj 2021. godine (Popis 2021.), dok su prethodno objavljeni podaci procijenjeni na temelju Popisa 2011. Time je nastao prekid u vremenskoj seriji podataka te podaci za 2023. nisu usporedivi s podacima za prethodne godine. Naknadno će se provesti revizija podataka, tako da će podaci za prethodne godine biti usklađeni s rezultatima Popisa 2021. primjenom metode kalibracije.

Aktivno stanovništvo prema Anketi o radnoj snazi, godišnji prosjek 2022. i 2023. godine

| | 2022. | 2023.* |
|------------------------------|-----------|-----------|
| Aktivno stanovništvo | 1.835.000 | 1.707.000 |
| Zaposleni | 1.707.000 | 1.603.000 |
| Stopa zaposlenosti (15 – 64) | 65,0 | 65,7 |
| Nezaposleni | 128.000 | 104.000 |
| Stopa anketne nezaposlenosti | 7,0 | 6,1 |

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr

* Prekid u vremenskoj seriji podataka

Unatoč različitoj metodologiji mjerenja aktivnosti stanovništva prema Anketi o radnoj snazi i administrativnim izvorima, u 2023. godini prosječna stopa nezaposlenosti prema administrativnim evidencijama bila je jednaka stopi anketne nezaposlenosti (6,1%). U tom je razdoblju prosječan broj nezaposlenih prema Anketi bio manji za pet tisuća osoba u usporedbi s administrativnim izvorima.

Prilog 1.

| Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2023. | | | | | | | |
|---|------------------|--------------|--------------------|------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Područje djelatnosti NKD-a 2007. | UKUPNO | | | Pravne osobe | | Obrt i slobodne profesije | |
| | Broj | % | Indeks 2023./2022. | Broj | Indeks 2023./2022. | Broj | Indeks 2023./2022. |
| Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 36.628 | 2,2 | 100,3 | 26.040 | 99,3 | 10.588 | 103,0 |
| Individualna poljoprivreda | 18.417 | 1,1 | 98,7 | - | - | - | - |
| Poljoprivredne djelatnosti | 55.045 | 3,3 | 99,8 | 26.040 | 99,3 | 10.588 | 103,0 |
| Rudarstvo i vađenje | 3.981 | 0,2 | 100,1 | 3.764 | 100,0 | 217 | 101,5 |
| Prerađivačka industrija | 260.412 | 15,7 | 100,5 | 235.111 | 100,7 | 25.301 | 98,9 |
| Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija | 14.547 | 0,9 | 99,8 | 14.547 | 99,8 | - | - |
| Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša | 26.629 | 1,6 | 101,0 | 26.429 | 101,0 | 200 | 104,4 |
| Građevinarstvo | 141.322 | 8,5 | 105,0 | 116.686 | 105,2 | 24.636 | 104,2 |
| Nepoljoprivredne djelatnosti | 446.891 | 26,9 | 101,9 | 396.537 | 101,9 | 50.354 | 101,5 |
| Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 239.819 | 14,4 | 102,2 | 218.730 | 102,6 | 21.089 | 98,2 |
| Prijevoz i skladištenje | 94.902 | 5,7 | 103,5 | 79.462 | 103,5 | 15.440 | 103,8 |
| Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane | 122.363 | 7,4 | 106,6 | 93.655 | 108,3 | 28.708 | 101,6 |
| Informacije i komunikacije | 62.647 | 3,8 | 108,5 | 58.584 | 108,9 | 4.063 | 103,4 |
| Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 37.237 | 2,2 | 97,7 | 36.274 | 97,9 | 963 | 91,1 |
| Poslovanje nekretninama | 10.974 | 0,7 | 107,9 | 10.144 | 108,2 | 830 | 104,4 |
| Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 94.809 | 5,7 | 105,5 | 72.091 | 103,7 | 22.718 | 111,3 |
| Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 65.082 | 3,9 | 105,3 | 58.214 | 104,6 | 6.868 | 111,6 |
| Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje | 117.559 | 7,1 | 102,1 | 111.076 | 102,0 | 6.483 | 103,4 |
| Obrazovanje | 126.265 | 7,6 | 101,7 | 124.486 | 101,4 | 1.779 | 122,5 |
| Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 117.176 | 7,0 | 99,5 | 105.236 | 99,6 | 11.940 | 98,6 |
| Umjetnost, zabava i rekreacija | 31.758 | 1,9 | 103,7 | 28.173 | 103,4 | 3.585 | 106,7 |
| Ostale uslužne djelatnosti | 39.075 | 2,3 | 103,2 | 21.094 | 101,7 | 17.981 | 105,1 |
| Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe | 1.577 | 0,1 | 95,0 | 0 | - | 1.577 | 95,0 |
| Uslužne djelatnosti | 1.161.242 | 69,8 | 103,1 | 1.017.219 | 103,1 | 144.023 | 103,7 |
| Nerazvrstani prema djelatnosti | 344 | 0,0 | 141,0 | 0 | - | 344 | 141,0 |
| UKUPNO | 1.663.522 | 100,0 | 102,7 | 1.439.796 | 102,7 | 205.309 | 103,1 |

Izvor: Državni zavod za statistiku, www.dzs.hr; Statistika u nizu

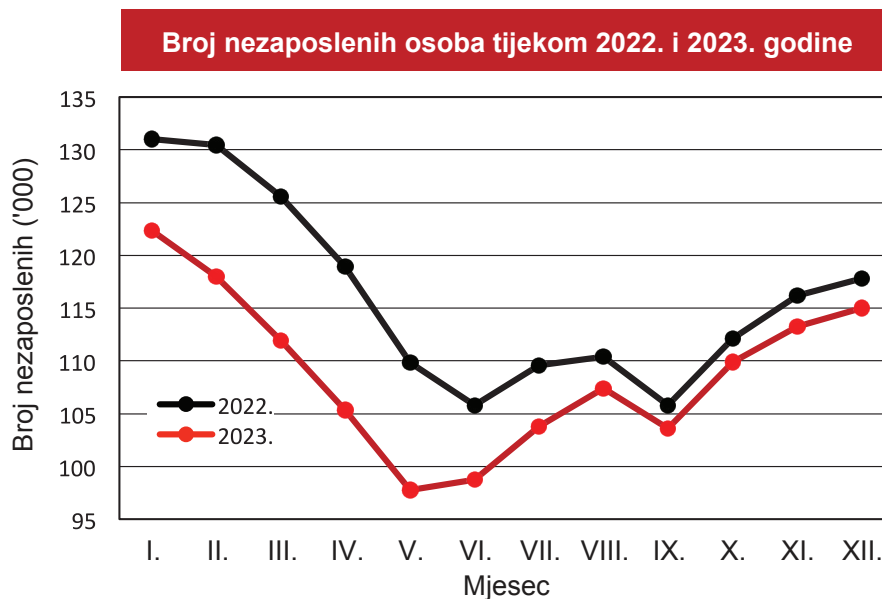


Nezaposlenost

Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2023. godine na evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile su 114.982 nezaposlene osobe, što je 2,4% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. Ukupan broj novoprijavljenih (168.910) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2023. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga (171.744), što je rezultiralo smanjenjem nezaposlenosti.

U prvih pet mjeseci 2023. godine broj nezaposlenih bio je znatno manji nego u istim mjesecima 2022. godine, a zatim se razlika postupno smanjivala.



Sezonski su čimbenici utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda tijekom 2023. godine. Broj nezaposlenih osoba smanjio se tijekom proljetnih mjeseci, a zatim je od lipnja došlo do njegova značajnog povećanja. Stoga je najveći broj nezaposlenih zabilježen u siječnju (122.369), dok je najmanji broj nezaposlenih bio u svibnju (97.758).

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječni se broj nezaposlenih smanjio sa 116.127 u 2022. godini na 108.921 u 2023. godini, što je smanjenje od 6,2%. Smanjio se prosječni broj nezaposlenih i muškaraca i žena. Budući da je postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih muškaraca (5,4%) bilo nešto manje od istovrsnog smanjenja prosječnog broja nezaposlenih žena (6,8%), udio prvih u ukupnom broju nezaposlenih neznatno se povećao.

| Prosječni broj nezaposlenih prema spolu u 2022. i 2023. godini | | | | | |
|--|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| Spol | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
| | Broj | % | Broj | % | |
| Muškarci | 49.465 | 42,6 | 46.780 | 42,9 | 94,6 |
| Žene | 66.662 | 57,4 | 62.141 | 57,1 | 93,2 |
| UKUPNO | 116.127 | 100,0 | 108.921 | 100,0 | 93,8 |

Što se tiče kretanja nezaposlenosti prema dobi, prosječni broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina osim najmlađe. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod nekih skupina mlađe i srednje dobi. Tako se broj nezaposlenih osoba u dobi od 20 do 24 godina smanjio 8,3%, dok se broj nezaposlenih osoba u dobi od 50 do 54 godine smanjio 8,4%. Smanjenje broja nezaposlenih drugih dobnih skupina bilo je također značajno. Broj nezaposlenih u dobi od 35 do 39 godina, na primjer, smanjio se 7,9%, dok se broj nezaposlenih u dobi od 55 do 59 godina smanjio 7,8%. Nasuprot tome, broj nezaposlenih u dobi od 15 do 19 godina povećao se 8,2 posto. U skladu s tim, povećao se udio najmlađe skupine u ukupnoj nezaposlenosti.

| Prosječni broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2022. i 2023. godini | | | | | |
|---|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| Dob | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
| | Broj | % | Broj | % | |
| Od 15 do 19 | 4.239 | 3,7 | 4.585 | 4,2 | 108,2 |
| Od 20 do 24 | 10.715 | 9,2 | 9.829 | 9,0 | 91,7 |
| Od 25 do 29 | 12.617 | 10,9 | 11.941 | 11,0 | 94,6 |
| Od 30 do 34 | 10.605 | 9,1 | 9.857 | 9,0 | 92,9 |
| Od 35 do 39 | 11.237 | 9,7 | 10.344 | 9,5 | 92,1 |
| Od 40 do 44 | 12.138 | 10,5 | 11.324 | 10,4 | 93,3 |
| Od 45 do 49 | 12.431 | 10,7 | 11.711 | 10,8 | 94,2 |
| Od 50 do 54 | 13.509 | 11,6 | 12.368 | 11,4 | 91,6 |
| Od 55 do 59 | 16.715 | 14,4 | 15.409 | 14,1 | 92,2 |
| 60 i više | 11.921 | 10,3 | 11.553 | 10,6 | 96,9 |
| UKUPNO | 116.127 | 100,0 | 108.921 | 100,0 | 93,8 |

U 2023. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih svih obrazovnih skupina. Tako se, na primjer, prosječni broj nezaposlenih sa završenom osnovnom školom smanjio 7,8%. Prosječni broj nezaposlenih s trogodišnjom srednjom školom smanjio se 5,4%, a s četverogodišnjom srednjom školom i gimnazijom 6,2%. Smanjenje broja nezaposlenih s višim i visokim obrazovanjem bilo je također izraženo. Prosječan broj nezaposlenih s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom smanjio se 6,9%, a s fakultetom ili akademijom 7,2%.

| Prosječni broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2022. i 2023. godini | | | | | |
|---|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| Razina obrazovanja | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
| | Broj | % | Broj | % | |
| Bez škole i nezavršena osnovna škola | 6.199 | 5,3 | 6.065 | 5,6 | 97,8 |
| Osnovna škola | 22.096 | 19,0 | 20.368 | 18,7 | 92,2 |
| SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | 34.990 | 30,1 | 33.096 | 30,4 | 94,6 |
| SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | 34.149 | 29,4 | 32.019 | 29,4 | 93,8 |
| Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | 8.105 | 7,0 | 7.544 | 6,9 | 93,1 |
| Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | 10.588 | 9,1 | 9.829 | 9,0 | 92,8 |
| UKUPNO | 116.127 | 100,0 | 108.921 | 100,0 | 93,8 |

Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

U 2023. godini na evidenciji Zavoda bila su prosječno mjesečno 8.393 nezaposlena hrvatska branitelja. U usporedbi s prethodnom godinom, to je 11% manje. Od toga broja, 33,1% imalo je



nezavršenu ili završenu osnovnu školu, a 35,7% imalo je završenu trogodišnju srednju strukovnu školu ili osposobljavanje za kvalificirane radnike. S obzirom na njihovu dobnu strukturu, 89,2% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, njihov se sastav može promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj takvih osoba zabilježen 2023. godine iznosio je 92.729, što je 6,5% manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno smanjenju ukupnog prosječnog broja nezaposlenih.

| Prosječni broj nezaposlenih osoba s radnim iskustvom prema djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2022. i 2023. godini | | | | | | |
|--|---|--------|-------|--------|-------|--------------------|
| Djelatnost (NKD 2007) | | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
| | | Broj | % | Broj | % | |
| A | Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 3.679 | 3,7 | 3.587 | 3,9 | 97,5 |
| B | Rudarstvo i vađenje | 201 | 0,2 | 146 | 0,2 | 72,6 |
| C | Prerađivačka industrija | 14.592 | 14,7 | 13.473 | 14,5 | 92,3 |
| D | Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija | 117 | 0,1 | 117 | 0,1 | 100,0 |
| E | Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša | 1.136 | 1,1 | 1.171 | 1,3 | 103,1 |
| F | Građevinarstvo | 7.627 | 7,7 | 7.257 | 7,8 | 95,1 |
| G | Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 13.902 | 14,0 | 12.732 | 13,7 | 91,6 |
| H | Prijevoz i skladištenje | 3.625 | 3,7 | 3.390 | 3,7 | 93,5 |
| I | Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane | 13.067 | 13,2 | 12.801 | 13,8 | 98,0 |
| J | Informacije i komunikacije | 1.543 | 1,6 | 1.530 | 1,6 | 99,2 |
| K | Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 1.071 | 1,1 | 1.081 | 1,2 | 100,9 |
| L | Poslovanje nekretninama | 563 | 0,6 | 549 | 0,6 | 97,5 |
| M | Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 3.810 | 3,8 | 3.604 | 3,9 | 94,6 |
| N | Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 5.593 | 5,6 | 5.306 | 5,7 | 94,9 |
| O | Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje | 9.917 | 10,0 | 8.446 | 9,1 | 85,2 |
| P | Obrazovanje | 4.183 | 4,2 | 4.153 | 4,5 | 99,3 |
| Q | Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 4.708 | 4,7 | 4.348 | 4,7 | 92,4 |
| R | Umjetnost, zabava i rekreacija | 1.606 | 1,6 | 1.433 | 1,5 | 89,2 |
| S | Ostale uslužne djelatnosti | 6.813 | 6,9 | 6.326 | 6,8 | 92,9 |
| T | Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe | 1.398 | 1,4 | 1.267 | 1,4 | 90,6 |
| U | Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela | 18 | 0,0 | 12 | 0,0 | 66,7 |
| UKUPNO | | 99.169 | 100,0 | 92.729 | 100,0 | 93,5 |

U većini djelatnosti došlo je do smanjenja broja nezaposlenih u 2023. u odnosu na 2022. godinu. Tako se, primjerice, broj nezaposlenih osoba koje su prethodno radile u prerađivačkoj industriji smanjio 7,7%, dok se broj osoba koje su radile u trgovini smanjio 8,4%. Prosječni broj

nezaposlenih koji su radili u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i pića smanjio se 2%, dok je u djelatnostima prijevoza i skladištenja smanjenje nezaposlenosti iznosilo 6,5%. Broj nezaposlenih osoba koje su prethodno radile u djelatnostima umjetnosti, zabave i rekreacije smanjio se 10,8%.

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema županijama te spolu, dobi i obrazovanju

U usporedbi s prethodnom godinom, prosječni broj nezaposlenih u 2023. godini smanjio se u većini županija. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnoga broja nezaposlenih zabilježeno je u Ličko-senjskoj (13,1%) i Splitsko-dalmatinskoj (10,2%) županiji. Do povećanja je došlo u Međimurskoj (8,6%), Varaždinskoj (3,6%) i Virovitičko-podravskoj (2,5%) županiji.

Prosječni broj nezaposlenih osoba prema županijama u 2022. i 2023. godini

| Županija | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
|------------------------|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| | Broj | % | Broj | % | |
| Zagrebačka | 5.094 | 4,4 | 4.978 | 4,6 | 97,7 |
| Krapinsko-zagorska | 1.993 | 1,7 | 1.978 | 1,8 | 99,2 |
| Sisačko-moslavačka | 6.782 | 5,8 | 6.254 | 5,7 | 92,2 |
| Karlovačka | 2.517 | 2,2 | 2.313 | 2,1 | 91,9 |
| Varaždinska | 2.166 | 1,9 | 2.245 | 2,1 | 103,6 |
| Koprivničko-križevačka | 1.820 | 1,6 | 1.809 | 1,7 | 99,4 |
| Bjelovarsko-bilogorska | 3.433 | 3,0 | 3.270 | 3,0 | 95,3 |
| Primorsko-goranska | 6.650 | 5,7 | 6.195 | 5,7 | 93,2 |
| Ličko-senjska | 1.448 | 1,2 | 1.259 | 1,2 | 86,9 |
| Virovitičko-podravska | 3.862 | 3,3 | 3.959 | 3,6 | 102,5 |
| Požeško-slavonska | 2.347 | 2,0 | 2.223 | 2,0 | 94,7 |
| Brodsko-posavska | 5.923 | 5,1 | 5.525 | 5,1 | 93,3 |
| Zadarska | 3.424 | 2,9 | 3.446 | 3,2 | 100,6 |
| Osječko-baranjska | 14.597 | 12,6 | 13.765 | 12,6 | 94,3 |
| Šibensko-kninska | 3.900 | 3,4 | 3.656 | 3,4 | 93,7 |
| Vukovarsko-srijemska | 6.033 | 5,2 | 5.542 | 5,1 | 91,9 |
| Splitsko-dalmatinska | 21.166 | 18,2 | 19.009 | 17,5 | 89,8 |
| Istarska | 3.016 | 2,6 | 2.815 | 2,6 | 93,3 |
| Dubrovačko-neretvanska | 4.530 | 3,9 | 4.103 | 3,8 | 90,6 |
| Međimurska | 1.973 | 1,7 | 2.143 | 2,0 | 108,6 |
| Grad Zagreb | 13.453 | 11,6 | 12.434 | 11,4 | 92,4 |
| UKUPNO | 116.127 | 100,0 | 108.921 | 100,0 | 93,8 |

S obzirom na strukturu nezaposlenosti po županijama prema spolu, najveći udio žena u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih u 2023. godini imale su Brodsko-posavska (64,6%), Vukovarsko-srijemska (63,6%) i Osječko-baranjska županija (61,6%). Najmanji udio žena u ukupnom broju nezaposlenih imala je Istarska županija (51,2%) i Grad Zagreb (51,9%), a zatim su slijedile Šibensko-kninska (53,6%) i Zagrebačka (53,7%) županija. S obzirom na dob, najveći udio mladih u dobi do 24 godine u ukupnom prosječnom broju nezaposlenih zabilježen je u Požeško-slavonskoj (18,6%) te Bjelovarsko-bilogorskoj (18,5%) i Međimurskoj (18,5%) županiji. Najmanji udio mladih u nezaposlenosti imali su Grad Zagreb (8,6%) i Primorsko-goranska (9,4%) te Istarska (10,8%) i Zadarska (10,8) županija. Naposljetku, s obzirom na postignutu kvalifikaciju, najviši udio stručnih osoba, tj. onih koje imaju završeno srednje, više ili visoko obrazovanje, zabilježen je u Splitsko-dalmatinskoj županiji (85,4%) te Gradu Zagrebu (84,4%) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (82,3%), a najmanji u Međimurskoj (57,3%), Sisačko-moslavačkoj (61,7%) i Koprivničko-križevačkoj (64,6%) županiji.


Struktura nezaposlenih osoba prema županijama (prosjeak 2023. godine)

| Županija | UKUPNO | Muškarci | | Žene | | Osobe do 24 g. | | Stručne osobe | |
|------------------------|---------|----------|------|--------|------|----------------|------|---------------|------|
| | | Broj | Udio | Broj | Udio | Broj | Udio | Broj | Udio |
| Zagrebačka | 4.978 | 2.305 | 46,3 | 2.673 | 53,7 | 705 | 14,2 | 3.804 | 76,4 |
| Krapinsko-zagorska | 1.978 | 888 | 44,9 | 1.090 | 55,1 | 277 | 14,0 | 1.479 | 74,8 |
| Sisačko-moslavačka | 6.254 | 2.659 | 42,5 | 3.596 | 57,5 | 930 | 14,9 | 3.857 | 61,7 |
| Karlovačka | 2.313 | 942 | 40,7 | 1.371 | 59,3 | 307 | 13,3 | 1.601 | 69,2 |
| Varaždinska | 2.245 | 1.062 | 47,3 | 1.183 | 52,7 | 361 | 16,1 | 1.547 | 68,9 |
| Koprivničko-križevačka | 1.809 | 787 | 43,5 | 1.022 | 56,5 | 303 | 16,7 | 1.169 | 64,6 |
| Bjelovarsko-bilogorska | 3.270 | 1.422 | 43,5 | 1.848 | 56,5 | 605 | 18,5 | 2.129 | 65,1 |
| Primorsko-goranska | 6.195 | 2.674 | 43,2 | 3.521 | 56,8 | 582 | 9,4 | 5.037 | 81,3 |
| Ličko-senjska | 1.259 | 569 | 45,2 | 690 | 54,8 | 171 | 13,5 | 841 | 66,8 |
| Virovitičko-podravska | 3.959 | 1.641 | 41,4 | 2.318 | 58,6 | 642 | 16,2 | 2.594 | 65,5 |
| Požeško-slavonska | 2.223 | 861 | 38,7 | 1.362 | 61,3 | 413 | 18,6 | 1.678 | 75,5 |
| Brodsko-posavska | 5.525 | 1.955 | 35,4 | 3.570 | 64,6 | 895 | 16,2 | 3.835 | 69,4 |
| Zadarska | 3.446 | 1.453 | 42,2 | 1.993 | 57,8 | 374 | 10,8 | 2.767 | 80,3 |
| Osječko-baranjska | 13.765 | 5.292 | 38,4 | 8.474 | 61,6 | 2.035 | 14,8 | 9.535 | 69,3 |
| Šibensko-kninska | 3.656 | 1.697 | 46,4 | 1.960 | 53,6 | 416 | 11,4 | 2.827 | 77,3 |
| Vukovarsko-srijemska | 5.542 | 2.016 | 36,4 | 3.526 | 63,6 | 993 | 17,9 | 4.247 | 76,6 |
| Splitsko-dalmatinska | 19.009 | 8.454 | 44,5 | 10.555 | 55,5 | 2.172 | 11,4 | 16.228 | 85,4 |
| Istarska | 2.815 | 1.375 | 48,8 | 1.441 | 51,2 | 303 | 10,8 | 2.221 | 78,9 |
| Dubrovačko-neretvanska | 4.103 | 1.785 | 43,5 | 2.319 | 56,5 | 464 | 11,3 | 3.376 | 82,3 |
| Međimurska | 2.143 | 965 | 45,0 | 1.178 | 55,0 | 397 | 18,5 | 1.227 | 57,3 |
| Grad Zagreb | 12.433 | 5.981 | 48,1 | 6.452 | 51,9 | 1.069 | 8,6 | 10.487 | 84,4 |
| UKUPNO | 108.921 | 46.780 | 42,9 | 62.141 | 57,1 | 14.414 | 13,2 | 82.488 | 75,7 |

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe na evidenciji nezaposlenih mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Tako je od ukupnog broja nezaposlenih krajem 2023. godine njih 48,3% bilo nezaposleno do 6 mjeseci, a 36,1% dulje od jedne godine. U usporedbi s krajem 2022. godine, broj nezaposlenih smanjio se kod većine skupina prema trajanju nezaposlenosti. Tako se broj nezaposlenih u trajanju od 2 do 3 godine te više od 3 godine smanjio 11,1%, dok se broj nezaposlenih u trajanju od 1 do 2 godine smanjio 1,8%. Najviše se povećao broj nezaposlenih u trajanju od 6 do 9 mjeseci (24,6%).

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31. prosinca 2022. i 2023. godine)

| Trajanje nezaposlenosti | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
|-------------------------|---------|-------|---------|-------|--------------------|
| | Broj | % | Broj | % | |
| Do 3 mjeseca | 39.725 | 33,7 | 36.625 | 31,9 | 92,2 |
| Od 3 do 6 mjeseci | 15.771 | 13,4 | 18.914 | 16,4 | 119,9 |
| Od 6 do 9 mjeseci | 8.478 | 7,2 | 10.564 | 9,2 | 124,6 |
| Od 9 do 12 mjeseci | 8.280 | 7,0 | 7.348 | 6,4 | 88,7 |
| Od 1 do 2 godine | 14.428 | 12,2 | 14.167 | 12,3 | 98,2 |
| Od 2 do 3 godine | 7.137 | 6,1 | 6.276 | 5,5 | 87,9 |
| Više od 3 godine | 23.997 | 20,4 | 21.088 | 18,3 | 87,9 |
| UKUPNO | 117.816 | 100,0 | 114.982 | 100,0 | 97,6 |

S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu, udio dugotrajno nezaposlenih (više od jedne godine) u ukupnome broju nezaposlenih muškaraca iznosio je 38,1%, a u ukupnom broju nezaposlenih žena 34,7%. Dugotrajna je nezaposlenost, dakle, slična u muškaraca i žena, ali nešto manja u potonjih. Udio nezaposlenih od 1 do 2 godine gotovo je isti u oba spola, dok je udio nezaposlenih dulje od 3 godine znatno manji u žena.

| Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31. prosinca 2023. godine) | | | | | |
|---|---------|----------|-------|--------|-------|
| Trajanje nezaposlenosti | Ukupno | Muškarci | % | Žene | % |
| Do 3 mjeseca | 36.625 | 16.383 | 33,7 | 20.242 | 30,5 |
| Od 3 do 6 mjeseci | 18.914 | 6.975 | 14,4 | 11.939 | 18,0 |
| Od 6 do 9 mjeseci | 10.564 | 3.711 | 7,6 | 6.853 | 10,3 |
| Od 9 do 12 mjeseci | 7.348 | 2.980 | 6,1 | 4.368 | 6,6 |
| Od 1 do 2 godine | 14.167 | 5.963 | 12,3 | 8.204 | 12,4 |
| Od 2 do 3 godine | 6.276 | 2.647 | 5,4 | 3.629 | 5,5 |
| Više od 3 godine | 21.088 | 9.928 | 20,4 | 11.160 | 16,8 |
| UKUPNO | 114.982 | 48.587 | 100,0 | 66.395 | 100,0 |

Naposljetku, ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini naobrazbe, uočava se da je među osobama s nižom razinom obrazovanja znatno veći udio dugotrajno nezaposlenih. Tako je udio dugotrajno (više od jedne godine) nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio 58%, a sa završenom osnovnom školom 46%. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji u osoba s trogodišnjom (35,2%) i četverogodišnjom (31,1%) srednjom školom. Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim (26,9%) i visokim obrazovanjem (28,0%). Stoga se može zaključiti da razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

| Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2023. godine) | | | | | | | |
|---|--------|--------------------------------------|---------------|---|---|---|---|
| Trajanje nezaposlenosti | Ukupno | Bez škole i nezavršena osnovna škola | Osnovna škola | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat |
| Do 3 mjeseca | 31,9 | 18,5 | 23,6 | 32,4 | 34,8 | 39,8 | 40,6 |
| Od 3 do 6 mjeseci | 16,4 | 10,6 | 14,8 | 16,5 | 18,3 | 17,7 | 16,2 |
| Od 6 do 9 mjeseci | 9,2 | 6,0 | 9,0 | 9,8 | 9,4 | 9,1 | 8,9 |
| Od 9 do 12 mjeseci | 6,4 | 6,9 | 6,6 | 6,1 | 6,4 | 6,5 | 6,3 |
| Od 1 do 2 godine | 12,3 | 15,5 | 13,2 | 12,2 | 11,5 | 12,0 | 11,8 |
| Od 2 do 3 godine | 5,5 | 7,4 | 7,3 | 5,2 | 4,9 | 4,0 | 4,0 |
| Više od 3 godine | 18,3 | 35,2 | 25,5 | 17,8 | 14,6 | 10,9 | 12,2 |
| UKUPNO | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Kratkotrajna nezaposlenost | 63,9 | 42,0 | 54,0 | 64,8 | 68,9 | 73,1 | 72,0 |
| Dugotrajna nezaposlenost | 36,1 | 58,0 | 46,0 | 35,2 | 31,1 | 26,9 | 28,0 |



Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje

Prijavljena slobodna radna mjesta

Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu od strane poslodavaca. Nakon značajnijeg pada potražnje za radnicima tijekom 2020. godine uzrokovanog pandemijom bolesti COVID-19 (od 26,5%), tijekom 2021. došlo je do intenzivnog rasta potražnje za radnicima (za 42,8%) s nastavkom rasta u 2022. (za 9,0%) kao i u 2023. godini (za 1,2%).

Tako su tijekom 2023. godine poslodavci prijavili Zavodu ukupno 259.460 slobodnih radnih mjesta, što u usporedbi s 2022. godinom znači 3.002 više tražena radnika, odnosno povećanje za 1,2%.

Gledano prema *Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (Prilog 2., str. 26)*, najveći broj prijava potreba za radnicima pristigao je iz područja zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (37.024 ili 14,3%), obrazovanja (36.174 ili 13,9%), prerađivačke industrije (35.256 ili 13,6%), trgovine na veliko i malo (29.700 ili 11,4%) te djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (26.774 ili 10,3%). U usporedbi s 2022. godinom povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta ostvareno je u osam područja djelatnosti. Najznačajnije povećanje potražnje zabilježeno je u opskrbi vodom, uklanjanju otpadnih voda te gospodarenju otpadom (34,0%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (26,9%), rudarstvu i vađenju (23,7%) te u obrazovanju (10,1%). Najmanji porast potražnje za radnicima ostvaren je u području poslovanja nekretninama (1,0%), građevinarstvu (2,5%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (4,1%) te umjetnosti, zabavi i rekreaciji (8,4%). Istodobno, trinaest područja djelatnosti zabilježila su manji broj prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2022. godinu, i to najviše u opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom (za 21,6%), ostalim uslužnim djelatnostima (za 20,4%), financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja (za 15,7%) te djelatnostima pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (za 13,5%). Djelatnosti kućanstava te izvanteritorijalnih organizacija i tijela bilježe značajan porast potražnje u odnosu na 2022. godinu, ali one čine neznan udio u ukupnoj potražnji za radnicima (tek 0,01%).

Prema *regionalnom rasporedu zaprimanja prijava potreba za radnicima (Prilog 3., str. 27)*, apsolutno najveći broj zaprimljenih prijava pripada Gradu Zagrebu (70.968 ili 27,4%), zatim Splitsko-dalmatinskoj (29.038 ili 11,2%), Primorsko-goranskoj (17.521 ili 6,8%), Istarskoj (16.548 ili 6,4%) te Osječko-baranjskoj županiji (16.160 ili 6,2%). U usporedbi s 2022. godinom relativni porast broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježen je u dvanaest, a pad prijavljenih slobodnih radnih mjesta u devet županija. Najveći porast potreba za radnicima ostvaren je u Sisačko-moslavačkoj (17,3%), Brodsko-posavskoj (16,2%), Virovitičko-podravskoj (14,8%) i Zadarskoj županiji (12,7%). Najveći pad prijavljenih potreba za radnicima zabilježen je u županijama: Požeško-slavonskoj (15,8%), Šibensko-kninskoj (12,7%), Dubrovačko-neretvanskoj (10,7%) te Istarskoj (9,9%).

Poslodavci su tijekom 2023. godine u najvećoj mjeri tražili radnike iz sljedećih rodova zanimanja: znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (61.394 ili 23,7%), uslužna i trgovačka zanimanja (57.444 ili 22,1%), jednostavna zanimanja (48.534 ili 18,7%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (38.140 ili 14,7%). U usporedbi s 2022. godinom, najviše je povećana potražnja za radnicima unutar rodova poljoprivrednika, šumara, ribara, lovaca (za 20,5%), znanstvenika, dužnosnika i direktora (za 12,4%) te tehničara i stručnih suradnika (za 11,5%), dok je smanjena potražnja unutar rodova jednostavnih zanimanja (za 7,5%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (za 5,4%). Rodovi vojnih zanimanja te zanimanja zakonodavaca, dužnosnika i direktora čine neznan udio u ukupnoj potražnji za radnicima (zajedno 0,3%).

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2022. i 2023. godini

| Rod zanimanja (NKZ 10) | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
|---|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| | Broj | % | Broj | % | |
| Vojna zanimanja | 185 | 0,1 | 470 | 0,2 | 254,1 |
| Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice | 247 | 0,1 | 178 | 0,1 | 72,1 |
| Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje | 54.597 | 21,3 | 61.394 | 23,7 | 112,4 |
| Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice | 17.829 | 7,0 | 19.876 | 7,7 | 111,5 |
| Administrativni službenici/administrativne službenice | 18.773 | 7,3 | 18.978 | 7,3 | 101,1 |
| Uslužna i trgovačka zanimanja | 58.437 | 22,8 | 57.444 | 22,1 | 98,3 |
| Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje | 770 | 0,3 | 928 | 0,4 | 120,5 |
| Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji | 40.323 | 15,7 | 38.140 | 14,7 | 94,6 |
| Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda | 12.813 | 5,0 | 13.518 | 5,2 | 105,5 |
| Jednostavna zanimanja | 52.484 | 20,5 | 48.534 | 18,7 | 92,5 |
| UKUPNO | 256.458 | 100,0 | 259.460 | 100,0 | 101,2 |

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Usporedno sa smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda, smanjuje se i broj ukupnoga zapošljavanja osoba iz evidencije nezaposlenih.

Tijekom 2023. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 129.214 osoba (2.724 osobe ili 2,1% manje nego u 2022. godini), i to: 119.509 osoba (92,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa te 9.705 osoba (7,5%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva, obrta, prijava na poljoprivredno osiguranje, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.). Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa kao i broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti smanjili su se za 2,1% u usporedbi s 2022. godinom, što je u konačnici rezultiralo istim ukupnim godišnjim smanjenjem evidentiranoga zapošljavanja.

Dakle, pretežni dio evidentiranoga zapošljavanja ostvaren je na temelju zasnivanja radnog odnosa, a struktura zapošljavanja temeljem radnoga odnosa prema različitim obilježjima bila je sljedeća:

Djelatnosti zapošljavanja – U zapošljavanju osoba iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa (Prilog 2., str. 26) u 2023. godini predvodile su djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane (20.798 osoba ili 17,4%), trgovina na veliko i malo (16.109 osoba ili 13,5%), prerađivačka industrija (14.806 osoba ili 12,4%) te obrazovanje (14.651 osoba ili 12,3%). Značajniji udjeli u evidentiranome zapošljavanju pripadaju i područjima djelatnosti: zdravstvena zaštita i socijalna skrb (7.954 osobe ili 6,7%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (7.515 osoba ili 6,3%) te građevinarstvo (7.470 osoba ili 6,3%). Uspoređujući s 2022. godinom povećano je evidentirano zapošljavanje u devet područja djelatnosti, a najviše u: javnoj upravi i obrani (za 6,8%), opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom (za 6,6%), prijevozu i skladištenju (za 5,4%) te u opskrbi vodom, uklanjanju otpadnih voda te gospodarenju otpadom (za 4,9%). Istodobno, najveće smanjenje zapošljavanja iz evidencije Zavoda evidentirano je u financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja (za 30,8%), rudarstvu i vađenju (za 19,2%) te umjetnosti, zabavi i rekreaciji (za 12,8%). Navedene tri djelatnosti zajedno čine tek 2,2% ukupnoga zapošljavanja.



Regionalni raspored zapošljavanja – Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema županijama (Prilog 3., str. 27) pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa ostvareno u Splitsko-dalmatinskoj županiji (20.090 osoba ili 16,8%), Gradu Zagrebu (12.822 osobe ili 10,7%) te Osječko-baranjskoj županiji (12.179 osoba ili 10,2%), a najmanji broj novoga zapošljavanja evidentiran je u Ličko-senjskoj (1.504 osobe ili 1,3%) i Krapinsko-zagorskoj županiji (2.418 osoba ili 2,0%). U usporedbi s 2022. godinom najveći porast evidentiranog zapošljavanja zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj županiji (za 11,5%), zatim Varaždinskoj (za 9,0%) i Sisačko-moslavačkoj (za 6,6%) te Virovitičko-podravskoj županiji (za 5,6%). Najznačajnije postotno smanjenje evidentiranog zapošljavanja temeljem radnog odnosa zabilježeno je u Primorsko-goranskoj (za 8,0%) i Ličko-senjskoj županiji (za 7,7%).

Spol – Od ukupnoga broja evidentiranih novozaposlenih na temelju zasnivanja radnog odnosa u 2023. godini, 71.724 osobe su žene (60,0%), a 47.785 osoba su muškarci (40,0%), te je smanjen broj zapošljavanja žena za 3,0%, a muškaraca za 0,6% u usporedbi s 2022. godinom.

Radno iskustvo – Većina novozaposlenih, njih 102.274 osobe (85,6%) imala je prethodno radno iskustvo, a 17.235 osoba (14,4%) zaposleno je prvi put. U usporedbi s 2022. godinom smanjeno je zapošljavanje osoba s radnim iskustvom za 1,8%, a osoba bez radnog iskustva za 3,4%.

Trajanje zaposlenja – Na neodređeno je vrijeme zaposleno 15.949 osoba (13,3%), a na određeno vrijeme 103.560 osoba (86,7%). U odnosu na 2022. godinu povećan je broj zapošljavanja na neodređeno vrijeme za 2,5%, a smanjen broj zapošljavanja na određeno vrijeme za 2,7%.

Razina obrazovanja i rodovi zanimanja – Najveći udio evidentiranoga zapošljavanja na temelju radnoga odnosa čine osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem, uključujući one sa završenom četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja i gimnazijom (32,8%) te osobe s trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (30,0%). Zatim slijede osobe visokoškolske razine obrazovanja: sa završenim fakultetom i akademijom (14,4%) te prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (9,6%), te na kraju osobe niže obrazovne razine: sa završenom osnovnom školom (11,5%) i bez škole (1,8%). U usporedbi s 2022. godinom najviše je smanjen broj evidentiranoga zapošljavanja osoba sa završenim fakultetom i akademijom (za 6,9%) dok je povećan broj evidentiranog zapošljavanja kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (za 4,6%).

Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2022. i 2023. godini

| Razina obrazovanja | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
|---|---------|-------|---------|-------|-----------------------|
| | Broj | % | Broj | % | |
| Bez škole i nezavršena osnovna škola | 2.098 | 1,7 | 2.194 | 1,8 | 104,6 |
| Osnovna škola | 13.954 | 11,4 | 13.702 | 11,5 | 98,2 |
| SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | 36.574 | 30,0 | 35.876 | 30,0 | 98,1 |
| SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | 39.391 | 32,3 | 39.161 | 32,8 | 99,4 |
| Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | 11.592 | 9,5 | 11.425 | 9,6 | 98,6 |
| Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | 18.417 | 15,1 | 17.151 | 14,4 | 93,1 |
| UKUPNO | 122.026 | 100,0 | 119.509 | 100,0 | 97,9 |

Udio pojedinih rodova zanimanja u evidentiranome zapošljavanju tijekom 2023. godine bio je sljedeći: u najvećem opsegu zapošljavali su se radnici zanimanja unutar roda znanstvenika, inženjera i stručnjaka (20,3%), radnici uslužnih i trgovačkih zanimanja (20,2%) te radnici jednostavnih zanimanja (19,0%). Značajan udio u ukupnome broju zaposlenih radnika obuhvaćaju i zanimanja iz rodova tehničara i stručnih suradnika (15,4%), administrativnih

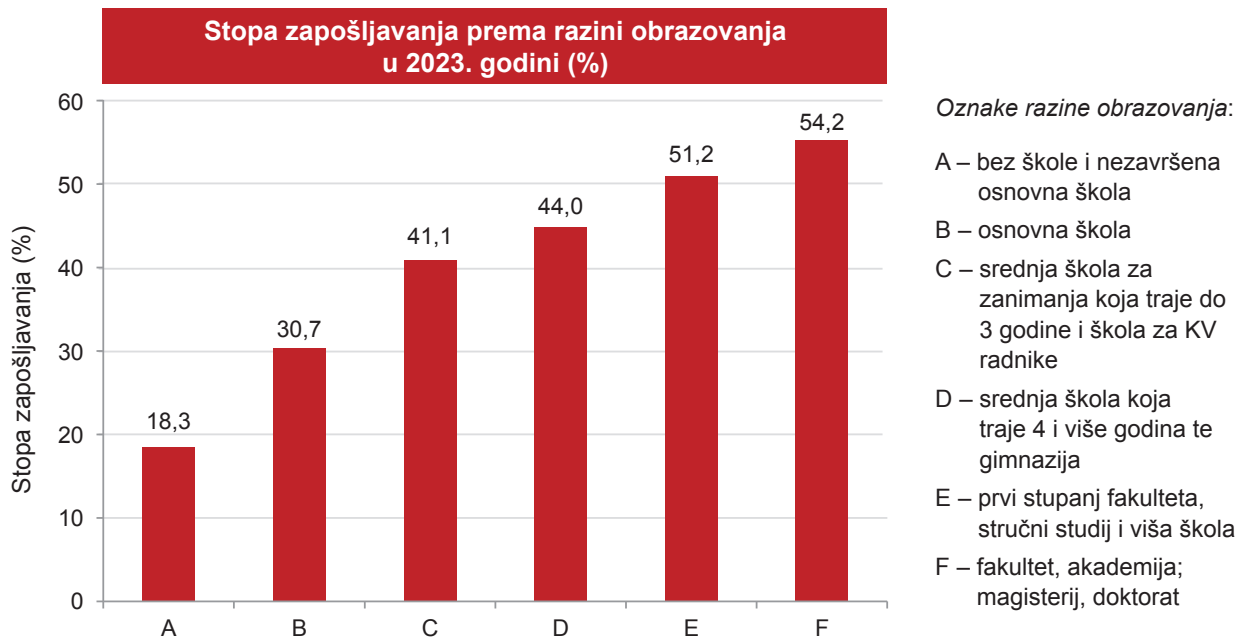
službenika (11,9%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (8,8%), a relativno manji udio obuhvaćaju zanimanja iz roda rukovatelja postrojenjima i strojevima (3,9%). Najmanji udio zapošljavanja odnosi se na zanimanja iz roda poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca (tek 0,5%), dok rodovi vojnih zanimanja te zakonodavaca, dužnosnika i direktora čine zanemariv udio u zapošljavanju iz evidencije Zavoda.

| Zaposlene osobe iz evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2022. i 2023. godini | | | | | |
|---|---------|-------|---------|-------|--------------------|
| Rod zanimanja (NKZ 10) | 2022. | | 2023. | | Indeks 2023./2022. |
| | Broj | % | Broj | % | |
| Vojna zanimanja | 12 | 0,0 | 16 | 0,0 | 133,3 |
| Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice | 10 | 0,0 | 4 | 0,0 | 40,0 |
| Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje | 25.132 | 20,6 | 24.312 | 20,3 | 96,7 |
| Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice | 18.835 | 15,4 | 18.400 | 15,4 | 97,7 |
| Administrativni službenici/administrativne službenice | 14.330 | 11,7 | 14.188 | 11,9 | 99,0 |
| Uslužna i trgovačka zanimanja | 24.655 | 20,2 | 24.136 | 20,2 | 97,9 |
| Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje | 655 | 0,5 | 552 | 0,5 | 84,3 |
| Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji | 10.594 | 8,7 | 10.573 | 8,8 | 99,8 |
| Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda | 4.679 | 3,8 | 4.621 | 3,9 | 98,8 |
| Jednostavna zanimanja | 23.124 | 19,0 | 22.707 | 19,0 | 98,2 |
| UKUPNO | 122.026 | 100,0 | 119.509 | 100,0 | 97,9 |

Uspoređujući s 2022. godinom povećan je udio zapošljavanja osoba iz roda administrativnih službenika (za 0,2 postotna boda), obrta i pojedinačne proizvodnje (za 0,1 postotni bod) te zanimanja iz roda rukovatelja postrojenjima i strojevima (za 0,1 postotni bod), a smanjen je udio zaposlenih iz roda znanstvenika, inženjera i stručnjaka (za 0,3 postotna boda).

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine. U 2023. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 18,3%, s osnovnom školom 30,7%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 41,1%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina ili gimnazijom 44%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 51,2%, te s fakultetskom naobrazbom 54,2%. Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.



Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u stopi zapošljavanja između osoba koje su završile obrazovne programe za različita zanimanja. U sljedećoj tablici je prikazano dvadeset zanimanja s najvećom stopom zapošljavanja i dvadeset zanimanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja odnosno obrazovnih programa na razini srednje škole.

| Stopa zapošljavanja prema zanimanju/programu na razini srednjeg obrazovanja | | | |
|--|------|----------------------------------|------|
| Zanimanje/program | % | Zanimanje/program | % |
| Dentalni asistent | 73,7 | Grafički dizajner | 42,5 |
| Medicinska sestra / medicinski tehničar | 73,3 | Fotograf | 42,3 |
| Dentalni tehničar | 64,8 | Upravni referent | 41,8 |
| Primalja | 62,2 | Dizajner odjeće | 41,5 |
| CNC operater | 59,0 | Pediker | 41,2 |
| Farmaceutski tehničar | 58,3 | Cvječar | 41,2 |
| Tehničar za električne strojeve | 56,7 | Administrativni tajnik | 41,0 |
| Instalater kućnih instalacija | 56,4 | Aranžersko-scenografski dizajner | 40,3 |
| Automehatroničar | 54,1 | Ratar | 40,3 |
| Zdravstveno-laboratorijski tehničar | 52,9 | Frizer | 39,8 |
| Vozač motornog vozila | 52,7 | Krojač | 39,6 |
| Turističko-hotelijerski komercijalist | 52,6 | Obučar | 39,6 |
| Tehničar za mehatroniku | 51,0 | Drvodjeljski tehničar | 39,4 |
| Kozmetičar | 50,8 | Grafički tehničar | 39,3 |
| Komercijalist | 50,5 | Krojač krzna i kože | 37,6 |
| Tehničar za logistiku i špediciju | 50,4 | Ekonomski stručni radnik | 37,5 |
| Kuhar | 49,3 | Odjevni stručni radnik | 36,4 |
| Šumarski tehničar | 48,9 | Prelac | 33,3 |
| Tehničar za računalstvo | 48,6 | Konfektionar | 31,6 |
| Prehrambeni tehničar | 48,2 | Krojač pomoćni | 22,8 |

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 150.

Sljedeća tablica prikazuje deset studijskih programa s najvećom stopom zapošljavanja i deset s najmanjom stopom zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

| Stopa zapošljavanja prema programu na razini višeg ili visokog obrazovanja | | | |
|--|------|-------------------------|------|
| Program | % | Program | % |
| Učiteljski studij | 79,8 | Upravno pravo | 40,5 |
| Sestrinstvo | 75,3 | Grafička tehnologija | 40,0 |
| Rani i predškolski odgoj i obrazovanje | 72,8 | Ekonomija poduzetništva | 39,7 |
| Medicinsko-laboratorijska dijagnostika | 72,2 | Politologija | 38,6 |
| Radiološka tehnologija | 71,0 | Menadžment | 37,8 |
| Pomorska nautika | 66,5 | Pravo | 36,2 |
| Brodostrojarstvo | 66,3 | Izobrazba trenera | 34,1 |
| Hrvatski jezik i književnost | 62,1 | Filozofija | 33,8 |
| Strojarstvo | 61,8 | Novinarstvo | 32,7 |
| Socijalni rad | 61,8 | Ekonomija | 32,2 |

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je broj novoprijavljenih bio jednak ili veći od 40.

Sezonsko zapošljavanje

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripreme i usluživanja hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti).

Pripremne aktivnosti za podršku poslodavcima u zapošljavanju sezonskih radnika započele su krajem 2022. godine, prije svega identifikacijom potreba poslodavaca te pripremom nezaposlenih osoba za sezonsko zapošljavanje, a posebno identifikacijom radnika spremnih za migracije radi sezonskog zapošljavanja. Organizirani su redoviti sastanci, posjeti i selekcije većih hotelsko-turističkih poduzeća, kako na priobalju tako i u unutrašnjosti, a radi odabira sezonskih radnika koji su spremni na privremeno preseljenje radi zaposlenja, anketirane su sve nezaposlene osobe te im je ponuđena mogućnost sezonskog zapošljavanja, mogućnost osposobljavanja za neko od zanimanja vezanih za turizam i pružena im je podrška u pisanju životopisa kako bi se mogli prijaviti na slobodna radna mjesta.

Tijekom 2023. godine na sezonskim je poslovima zaposleno 17.360 radnika, što čini 14,5% od ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa.

Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (10.361 radnika ili 59,7% od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima), zatim u djelatnosti trgovine na veliko i na malo (1.712 radnika ili 9,9%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (1.343 radnika ili 7,7%) te prijevozu i skladištenju (932 radnika ili 5,4%).

Najviše je sezonskih radnika zaposleno iz priobalnih županija, tj. područja s turizmom kao prioritetnom djelatnošću (74,5% od ukupno zaposlenih na sezonskim poslovima). Iz kontinentalnih županija, u sezonskom zapošljavanju pretežito se zapošljavalo iz slavonskih županije iz kojih radna snaga češće migrira radi sezonskog zapošljavanja, dok područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji udio sezonskoga zapošljavanja - (Prilog 4., str. 28).

Najviše sezonskih radnika zaposleno je u sljedećim zanimanjima: konobar (2.911 ili 16,8%), kuhar (1.650 ili 9,5%), pomoćni kuhar (1.416 ili 8,2%), prodavač (1.303 ili 7,5%) čistač/ica (1.197 ili 6,9%), i sobarica (1.143 ili 6,6%).



Međumjesno zapošljavanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te se želi potaknuti migracija radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji velika nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih mjesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenima u svojim županijama, područne službe/uređi Zavoda prosljeđuju u druge službe/urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjesta. Međumjesno posredovanje posebno je važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima nedostajućih zanimanja.

U 2023. godini s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 20.140 osoba u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje, što je za 5,6% manji opseg međumjesnog zapošljavanja u usporedbi s 2022. godinom. Gledano po županijama (Prilog 4., str. 30), izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Osječko-baranjske (2.590 ili 12,9%), Vukovarsko-srijemske (1.909 ili 9,5%), Splitsko-dalmatinske (1.744 ili 8,7%) te Sisačko-moslavačke županije (1.671 ili 8,3%). Najveći pad zapošljavanja izvan matičnog ureda u odnosu na 2022. godinu ostvaren je u Ličko-senjskoj (za 23,3%), Zadarskoj (za 22,2%), Šibensko-kninskoj (za 15,1%) i Dubrovačko-neretvanskoj županiji (za 14,3%), a povećan je broj međumjesnog zapošljavanja u Krapinsko-zagorskoj (za 14,4%), Virovitičko-podravskoj (za 10,9%), Međimurskoj (za 8,5%), Zagrebačkoj (za 4,4%), Varaždinskoj (za 4,1%) i Koprivničko-križevačkoj (za 3,6%) i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (za 0,8%).

Prema djelatnostima zaposlenja, jedna četvrtina (25,1%) zaposlenih radnika izvan područja matičnog ureda za zapošljavanje svoje zaposlenje ostvarila je u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane, 18,9% radnika zaposleno je u djelatnosti trgovine na veliko i na malo, 11,5% radnika u prerađivačkoj industriji, 9,5% radnika u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima, 6,2% radnika u građevinarstvu te 5,5% radnika u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi. U odnosu na 2022. godinu pokretljivost radnika povećana je u javnoj upravi i obrani (za 28,3%), zdravstvu i socijalnoj skrbi (za 8,8%), opskrbi vodom, uklanjanju otpadnih voda, gospodarenju otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (za 4,3%) te u građevinarstvu (za 3,6%).

Istodobno, najveći pad pokretljivosti radnika zabilježen je u financijskim i djelatnostima osiguranja (za 45,3%), opskrbi električnom energijom, plinom, parom i klimatizacijom (za 26,1%), ostalim uslužnim djelatnostima (za 23,9%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (za 13,7%) te u prerađivačkoj industriji (za 11,2%). Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela čine neznatan udio u ukupnom međumjesnom zapošljavanju (zajedno 0,1%).

Prilog 2.

| Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007) u 2022. i 2023. godini | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------------|---------|------------|--------------------|--|---------|------------|--------------------|
| Područje djelatnosti (NKD 2007) | | Prijavljena slobodna radna mjesta | | | | Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa | | | |
| | | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. |
| A | Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo | 4.017 | 4.181 | 1,6 | 104,1 | 3.671 | 3.359 | 2,8 | 91,5 |
| B | Rudarstvo i vađenje | 245 | 303 | 0,1 | 123,7 | 104 | 84 | 0,1 | 80,8 |
| C | Prerađivačka industrija | 36.612 | 35.256 | 13,6 | 96,3 | 16.028 | 14.806 | 12,4 | 92,4 |
| D | Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija | 319 | 250 | 0,1 | 78,4 | 152 | 162 | 0,1 | 106,6 |
| E | Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša | 3.103 | 4.159 | 1,6 | 134,0 | 1.126 | 1.181 | 1,0 | 104,9 |
| F | Građevinarstvo | 22.282 | 22.830 | 8,8 | 102,5 | 7.257 | 7.470 | 6,3 | 102,9 |
| G | Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala | 31.011 | 29.700 | 11,4 | 95,8 | 16.711 | 16.109 | 13,5 | 96,4 |
| H | Prijevoz i skladištenje | 9.721 | 9.510 | 3,7 | 97,8 | 5.328 | 5.616 | 4,7 | 105,4 |
| I | Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane | 30.966 | 26.774 | 10,3 | 86,5 | 21.054 | 20.798 | 17,4 | 98,8 |
| J | Informacije i komunikacije | 2.443 | 2.393 | 0,9 | 98,0 | 2.075 | 1.980 | 1,7 | 95,4 |
| K | Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja | 1.135 | 957 | 0,4 | 84,3 | 907 | 628 | 0,5 | 69,2 |
| L | Poslovanje nekretninama | 1.623 | 1.639 | 0,6 | 101,0 | 581 | 596 | 0,5 | 102,6 |
| M | Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti | 8.860 | 8.630 | 3,3 | 97,4 | 4.913 | 4.656 | 3,9 | 94,8 |
| N | Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti | 19.426 | 18.151 | 7,0 | 93,4 | 7.557 | 7.515 | 6,3 | 99,4 |
| O | Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje | 11.530 | 11.421 | 4,4 | 99,1 | 4.671 | 4.987 | 4,2 | 106,8 |
| P | Obrazovanje | 32.861 | 36.174 | 13,9 | 110,1 | 14.863 | 14.651 | 12,3 | 98,6 |
| Q | Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi | 29.178 | 37.024 | 14,3 | 126,9 | 7.805 | 7.954 | 6,7 | 101,9 |
| R | Umjetnost, zabava i rekreacija | 4.425 | 4.796 | 1,8 | 108,4 | 2.208 | 1.926 | 1,6 | 87,2 |
| S | Ostale uslužne djelatnosti | 6.640 | 5.287 | 2,0 | 79,6 | 4.808 | 4.794 | 4,0 | 99,7 |
| T | Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe | 42 | 18 | 0,0 | 42,9 | 202 | 231 | 0,2 | 114,4 |
| U | Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela | 19 | 7 | 0,0 | 36,8 | 5 | 6 | 0,0 | 120,0 |
| UKUPNO | | 256.458 | 259.460 | 100,0 | 101,2 | 122.026 | 119.509 | 100,0 | 97,9 |



Prilog 3.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2022. i 2023. godini

| Županija | Prijavljena slobodna radna mjesta | | | | Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa | | | |
|------------------------|-----------------------------------|---------|------------|--------------------|--|---------|------------|--------------------|
| | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. |
| Zagrebačka | 12.730 | 12.510 | 4,8 | 98,3 | 5.898 | 5.715 | 4,8 | 96,9 |
| Krapinsko-zagorska | 6.181 | 6.471 | 2,5 | 104,7 | 2.169 | 2.418 | 2,0 | 111,5 |
| Sisačko-moslavačka | 6.428 | 7.540 | 2,9 | 117,3 | 5.683 | 6.056 | 5,1 | 106,6 |
| Karlovačka | 5.273 | 5.556 | 2,1 | 105,4 | 2.952 | 2.838 | 2,4 | 96,1 |
| Varaždinska | 9.955 | 9.827 | 3,8 | 98,7 | 3.125 | 3.405 | 2,8 | 109,0 |
| Koprivničko-križevačka | 5.614 | 5.247 | 2,0 | 93,5 | 2.623 | 2.595 | 2,2 | 98,9 |
| Bjelovarsko-bilogorska | 5.237 | 5.634 | 2,2 | 107,6 | 4.080 | 3.947 | 3,3 | 96,7 |
| Primorsko-goranska | 19.003 | 17.521 | 6,8 | 92,2 | 7.046 | 6.484 | 5,4 | 92,0 |
| Ličko-senjska | 2.706 | 2.984 | 1,2 | 110,3 | 1.629 | 1.504 | 1,3 | 92,3 |
| Virovitičko-podravska | 2.813 | 3.228 | 1,2 | 114,8 | 3.785 | 3.998 | 3,3 | 105,6 |
| Požeško-slavonska | 4.237 | 3.569 | 1,4 | 84,2 | 2.979 | 2.774 | 2,3 | 93,1 |
| Brodsko-posavska | 8.557 | 9.946 | 3,8 | 116,2 | 5.113 | 5.047 | 4,2 | 98,7 |
| Zadarska | 8.787 | 9.903 | 3,8 | 112,7 | 4.547 | 4.331 | 3,6 | 95,2 |
| Osječko-baranjska | 15.651 | 16.160 | 6,2 | 103,3 | 12.012 | 12.179 | 10,2 | 101,4 |
| Šibensko-kninska | 7.233 | 6.315 | 2,4 | 87,3 | 4.706 | 4.370 | 3,7 | 92,9 |
| Vukovarsko-srijemska | 7.003 | 7.006 | 2,7 | 100,0 | 6.877 | 6.882 | 5,8 | 100,1 |
| Splitsko-dalmatinska | 29.648 | 29.038 | 11,2 | 97,9 | 20.823 | 20.090 | 16,8 | 96,5 |
| Istarska | 18.362 | 16.548 | 6,4 | 90,1 | 4.627 | 4.416 | 3,7 | 95,4 |
| Dubrovačko-neretvanska | 7.347 | 6.562 | 2,5 | 89,3 | 5.474 | 5.134 | 4,3 | 93,8 |
| Međimurska | 6.755 | 6.927 | 2,7 | 102,5 | 2.567 | 2.504 | 2,1 | 97,5 |
| Grad Zagreb | 66.938 | 70.968 | 27,4 | 106,0 | 13.311 | 12.822 | 10,7 | 96,3 |
| UKUPNO | 256.458 | 259.460 | 100,0 | 101,2 | 122.026 | 119.509 | 100,0 | 97,9 |

Prilog 4.

| Sezonsko i međumjesno zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema županijama u 2022. i 2023. godini | | | | | | | | |
|--|------------------------|--------|------------|--------------------|--------------------------|--------|------------|--------------------|
| Županija | Sezonsko zapošljavanje | | | | Međumjesno zapošljavanje | | | |
| | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. | 2022. | 2023. | Udio 2023. | Indeks 2023./2022. |
| Zagrebačka | 109 | 115 | 0,7 | 105,5 | 495 | 517 | 2,6 | 104,4 |
| Krapinsko-zagorska | 67 | 64 | 0,4 | 95,5 | 623 | 713 | 3,5 | 114,4 |
| Sisačko-moslavačka | 360 | 364 | 2,1 | 101,1 | 1.853 | 1.671 | 8,3 | 90,2 |
| Karlovačka | 267 | 247 | 1,4 | 92,5 | 834 | 734 | 3,6 | 88,0 |
| Varaždinska | 77 | 69 | 0,4 | 89,6 | 638 | 664 | 3,3 | 104,1 |
| Koprivničko-križevačka | 133 | 149 | 0,9 | 112,0 | 658 | 682 | 3,4 | 103,6 |
| Bjelovarsko-bilogorska | 310 | 270 | 1,6 | 87,1 | 1.070 | 1.079 | 5,4 | 100,8 |
| Primorsko-goranska | 1.317 | 1.621 | 9,3 | 123,1 | 921 | 806 | 4,0 | 87,5 |
| Ličko-senjska | 339 | 274 | 1,6 | 80,8 | 326 | 250 | 1,2 | 76,7 |
| Virovitičko-podravska | 265 | 283 | 1,6 | 106,8 | 789 | 875 | 4,3 | 110,9 |
| Požeško-slavonska | 208 | 199 | 1,1 | 95,7 | 753 | 747 | 3,7 | 99,2 |
| Brodsko-posavska | 492 | 427 | 2,5 | 86,8 | 1.331 | 1.218 | 6,0 | 91,5 |
| Zadarska | 911 | 975 | 5,6 | 107,0 | 640 | 498 | 2,5 | 77,8 |
| Osječko-baranjska | 1.110 | 958 | 5,5 | 86,3 | 2.708 | 2.590 | 12,9 | 95,6 |
| Šibensko-kninska | 1.803 | 1.499 | 8,6 | 83,1 | 814 | 691 | 3,4 | 84,9 |
| Vukovarsko-srijemska | 756 | 687 | 4,0 | 90,9 | 1.973 | 1.909 | 9,5 | 96,8 |
| Splitsko-dalmatinska | 5.266 | 5.203 | 30,0 | 98,8 | 1.937 | 1.744 | 8,7 | 90,0 |
| Istarska | 1.529 | 1.461 | 8,4 | 95,6 | 456 | 400 | 2,0 | 87,7 |
| Dubrovačko-neretvanska | 2.255 | 2.170 | 12,5 | 96,2 | 898 | 770 | 3,8 | 85,7 |
| Međimurska | 68 | 60 | 0,3 | 88,2 | 400 | 434 | 2,2 | 108,5 |
| Grad Zagreb | 265 | 265 | 1,5 | 100,0 | 1.208 | 1.148 | 5,7 | 95,0 |
| UKUPNO | 17.907 | 17.360 | 100,0 | 96,9 | 21.325 | 20.140 | 100,0 | 94,4 |



Posredovanje i priprema za zapošljavanje

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

U radu s nezaposlenim osobama značajno su pomogli razvijeni *online* alati koji su omogućili nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti elektroničkim putem. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu.

Općenito, aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, podršku za njihovo brže uključivanje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, prije svega, imaju individualizirane aktivnosti u obliku savjetovanja i motivacijskog savjetovanja konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2023. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 193.796 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama. Motivacijskim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje identificiraju potrebe dugotrajno nezaposlenih osoba, prepreke za zapošljavanje te motiviraju na uključivanje u daljnje aktivnosti ili zapošljavanje na tržištu rada. Tijekom 2023. godine provedeno je 11.677 motivacijskih savjetovanja.

Profesionalni plan zapošljavanja definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje. Tijekom 2023. godine definirano je 149.927 profesionalnih planova.

Rad s dugotrajno nezaposlenim osobama provodi se kroz motivacijsko savjetovanje osoba koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost, definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada te aktivacijski program. *Sporazum o uključivanju na tržište rada* definira zanimanja koja osoba može obavljati s obzirom na utvrđene stručne, radne i osobne mogućnosti, aktivnosti koje će provoditi u cilju aktivacije i uključivanja na tržište rada te aktivnosti savjetnika za zapošljavanje u podršci provedbe dogovorenih aktivnosti. Tijekom godine zaključena su 48.860 sporazuma o uključivanju na tržište rada.

U Zavodu su se provodile i intenzivne aktivnosti prema *mladim osobama*. Tijekom godine je zaposleno 50.797 mladih osoba u dobi do 29 godina, što čini 39,3% ukupnoga zapošljavanja iz evidencije. Dodatno, mlade osobe nastoji se što brže aktivirati na tržištu rada, odnosno aktivirati ih u roku četiri mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost. Tako je 34.391 mladih osoba ušlo u pozitivnu aktivnost (zapošljavanje ili obrazovanje) u roku četiri mjeseca od ulaska u nezaposlenost. U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i isključivo njima namijenjene aktivnosti. Krajem prosinca 2023. godine u evidenciji nezaposlenih bile su prijavljene 3.484 osobe romske nacionalne manjine, što čini udio od 3,03% u ukupnoj nezaposlenosti. Ukupno je provedeno 4.894 individualnih aktivnosti pripreme za zapošljavanje, tj. savjetovanje sa osobama romske nacionalne manjine. Tijekom godine zaposlena je 741 osoba romske nacionalne manjine.

Ovisno o procijenjenim potrebama nezaposlenih osoba te njihovim karakteristikama i zapošljivosti, dio korisnika uključuje se u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. Te aktivnosti uključuju različite oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja koji mogu biti individualni, grupni te usluge samopomoći (putem brošura i drugih informativnih materijala, internetskih alata Zavoda te drugih alata za samoprocjenu kompetencija - znanja i vještina). Tijekom 2023. godine provedeno je 305 grupnih oblika rada – radionice i grupna informiranja za 1.205 korisnika. Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Postupak individualnog profesionalnog savjetovanja provodi



multidisciplinarni tim stručnjaka, a uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječnički pregled specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak procjene što iziskuje značajnije kapacitete i resurse Zavoda, uključujući višekratne aktivnosti u radu s jednim korisnikom. Tijekom 2023. godine u Zavodu je pruženo 8.456 usluga individualnog profesionalnog informiranja odnosno savjetovanja.

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK), uspostavljeni u cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja svim skupinama korisnika, trenutno su prisutni u 16 gradova na 17 lokacija: Bjelovaru, Dubrovniku, Karlovcu, Koprivnici, Krapini, Osijeku, Požegi, Rijeci, Slavanskom Brodu, Splitu, Šibeniku, Varaždinu, Virovitici, Vukovaru, Zadru i Zagrebu (na dvije lokacije). Tijekom 2023. godine u CISOK centrima pruženo je ukupno 19.838 usluga informiranja i savjetovanja o karijeri različitim skupinama korisnika. Od toga, provedena je 761 grupna aktivnost, odnosno grupna usluga informiranja i savjetovanja o karijeri, u koje je bilo uključeno 15.466 osoba. Internetski portal CISOK-a zabilježio je 153.967 posjeta s višestrukim pregledom i korištenjem dostupnih e-alata. Podaci istraživanja zadovoljstva korisnika uslugama u CISOK centrima (evaluaciju ispunilo 18.6% korisnika) ukazuju na visok postotak zadovoljnih korisnika, gdje je 97,7% korisnika zadovoljno ili vrlo zadovoljno uslugama Centra, dok 97% korisnika usluge procjenjuje korisnima ili vrlo korisnima.

CISOK centri su prepoznati kao središnja mjesta za dohvat i aktivaciju osoba u dobnoj skupini od 15 do navršениh 30 godina života koje nisu u obrazovanju, zaposlenju ili osposobljavanju (eng. NEET – Not in Education, Employment or Training). U skladu s tim, od 2016. godine Centri potpisuju Sporazume o suradnji s partnerima na lokalnoj i regionalnoj razini vezano uz proces identifikacije i aktivacije NEET skupine korisnika - do 31. prosinca 2023. potpisano je 473 sporazuma o suradnji s različitim partnerima.

Jedan o postojećih e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u razvoju karijere je portal e-Usmjeravanje. Portal prati tzv. Kompas karijere, alat koji omogućuje pretraživanje informacija prema ciljanim skupinama (učenici, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe). Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni mekih vještina koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina, timskog rada i sl. Tijekom 2023 godine zabilježena su ukupno 942.504 pregleda portala.

Tijekom 2023. godine unutar HZZ-a kontinuirano se radilo i na pripremi za zapošljavanje osoba s invaliditetom kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Pored uobičajenih konzultacija i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno su 452 osobe s invaliditetom uključene u usluge profesionalnog usmjeravanja (individualno profesionalno informiranje i savjetovanje, grupno profesionalno informiranje, psihologijsko testiranje i radionice) od strane savjetnika specijaliziranih za profesionalnu rehabilitaciju i razvoj karijere.

Nezaposlene osobe s invaliditetom naručuju se na usluge profesionalne rehabilitacije koje provode centri za profesionalnu rehabilitaciju (Zagreb, Rijeka, Osijek i Split). Od strane HZZ-a u 2023. godini u regionalne centre upućena je 181 osoba s invaliditetom, od strane centara za profesionalnu rehabilitaciju povratno je zaprimljeno 144 Nalaza i mišljenja, te se u daljnje usluge profesionalne rehabilitacije uključila 41 osoba.

U 2023. godini na obrazovanje putem vaučera uključene su ukupno 124 osobe s invaliditetom, od čega 42 zaposlene osobe, a 82 nezaposlene osobe iz evidencije. Novouključenih od 1. siječnja 2023. je 92, odnosno 27 zaposlenih i 65 nezaposlenih osoba.

U svrhu aktivacije nezaposlenih osoba iz evidencije Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi aktivacijski program te je u 2023. godini u aktivacijski program uključeno 2.017 osoba od kojih je 125 osoba s invaliditetom (6,2%).

U sklopu aktivnosti Projekta resocijalizacije osoba liječenih od problema ovisnosti područne službe i uredi Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje kontinuirano su tijekom 2023. godine osobe liječene od problema ovisnosti uključivali u obrazovne programe te zapošljavali kroz mjere aktivne politike zapošljavanja. Na dan 31. prosinca 2023. u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile



su registrirane 154 osobe/korisnika projekta, dok je novoprijavljenih korisnika koji su u evidenciju ušli nakon 1. siječnja 2023. godine bilo 43. U sklopu pripreme za zapošljavanje u 2023. godini 35 korisnika je uključeno u aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja u svrhu zapošljavanja i razvoja karijere, za 27 korisnika Projekta resocijalizacije izvršena je medicinsko – psihološka obrada u svrhu procjena psihofizičkih mogućnosti. U razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2023. godine zaposleno je ukupno 40 korisnika, broj uključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2023. godini je 13 korisnika te 7 novouključenih osoba liječenih od ovisnosti.

Aktivnosti u radu s poslodavcima

Kako je propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, prijava potrebe za radnikom (Obrazac PR) Zavodu se dostavlja elektronički, putem portala Burza rada. U 2023. godini Zavodu je prijavljeno 259.460 slobodnih radnih mjesta.

Podrška poslodavcima nudi se kroz široku lepezu usluga, koje su uvođenjem Standarda za rad s poslodavcima dostupne svim poslodavcima na jedinstven i ujednačen način uz osiguranu kvalitetu.

U svim područnim službama i uredima djeluju Uredi za poslodavce u kojima kroz različite komunikacijske i digitalne kanale savjetnici za rad s poslodavcima pružaju usluge po principu jedinstvene kontaktne točke (single point of contact). Pružanje usluga temelji se na individualiziranom pristupu prema specifičnim potrebama poslodavaca.

Individualizirana podrška poslodavcima pružala se kroz poslovna savjetovanja i informiranja te odlazak savjetnika kod poslodavaca kako bi „na licu mjesta“ upoznali radna mjesta. U cilju informiranja ili podrške poslodavcima pri zapošljavanju održane su brojne grupne aktivnosti poput prezentacija mjera APZ-a, Dana poslova, webinarima i radionica o specifičnim temama, speed date aktivnosti i slično. Pružena je 161 specifična usluga kroz prezentacije, webinare i radionice.

Tijekom 2023. godine, savjetnici za rad s poslodavcima kontaktirali su 10.611 poslodavaca i s njima održali 15.850 poslovnih informiranja i savjetovanja. Najčešće usluge poslovnog informiranja i savjetovanja koriste poslodavci iz djelatnosti prerađivačke industrije, trgovine na veliko i malo, popravak motornih vozila i motocikla te djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanje hrane i građevinarstva.

Posebna je pozornost bila usmjerena prema 500 ključnih poslodavaca, koji su tražili blizu 50.000 radnika, te je s njima provedeno 1.893 poslovnih savjetovanja ili informiranja.

Tijekom 2023. godine poslodavci su prijavili ukupno 259.460 slobodnih radnih mjesta, a iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 129.214 nezaposlenih osoba.

U svrhu kreiranja baze poslodavaca, mogućih korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja za otvaranje radnih mjesta i zapošljavanje na zelenim i digitalnim radnim mjestima koje se financira iz Nacionalnog plana poravka i otpornosti 2021.-2026. za reformsku mjeru u nadležnosti Zavoda „Razvoj i provedba novih ciljanih mjera aktivne politike zapošljavanja za potrebe zelene i digitalne tranzicije tržišta rada“ proveden je anketni upitnik i ispitana potreba za zapošljavanjem/obrazovanjem za digitalna i zelena radna mjesta uz korištenje mjera/vaučera kod više od 3.000 poslodavaca.

Za savjetnike za rad s poslodavcima održane su edukacije usmjerene na jačanje njihovih kompetencija.

Provedena anketa o zadovoljstvu poslodavaca pokazala je zadovoljstvo 83% korisnika pruženim uslugama.

Uspješan i kvalitetan rad savjetnika za rad s poslodavcima prepoznat je i od strane europskih procjenitelja koji su istaknuli važnost primjene Strategije za rad s poslodavcima, kojom je omogućena jasna i dosljedna vizija usluga za poslodavce i usmjeren snažan fokus na mala i srednja poduzeća kao okosnicu zapošljavanja.



Davanje mišljenja za zahtjev za dozvolu za boravak i rad stranih radnika: Sukladno Zakonu o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22), u Zavodu se od 1. siječnja 2021. provode dva nova poslovna procesa - Test tržišta rada i Izdavanje mišljenja za zahtjev za boravak i rad stranih radnika. Test tržišta rada obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Ako je test tržišta rada pokazao da u evidenciji nezaposlenih osoba nema raspoloživih osoba koje ispunjavaju zahtjeve poslodavca za zapošljavanje ili se oni ne mogu ispuniti migracijama nezaposlenih osoba u zemlji, Zavod je dužan izdati pozitivnu obavijest (najkasnije u roku od 15 dana), a poslodavac može zatražiti dozvolu za boravak i rad u roku od 90 dana od dana zaprimanja obavijesti o rezultatu testa tržišta rada. U upravnom postupku izdavanja dozvole za boravak i rad, Zavod provjerava ispunjava li poslodavac uvjete propisane člankom 99. Zakona o strancima (NN 133/20, 114/22 i 151/22) te izdaje mišljenje za zahtjev za dozvolu za boravak i rad.

Tijekom 2023. godine 3.035 poslodavaca zatražilo je provedbu testa tržišta rada za 62.171 radnika za 438 zanimanja. Nakon provedenog testa tržišta rada, poslodavci su dobili pozitivnu obavijest za zapošljavanje 59.671 stranog radnika. U istom razdoblju zaprimljeno je 190.696 zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad, a izdano je 183.853 mišljenja za zahtjeve za boravak i rad stranih radnika, od čega za 27.755 radnika na temelju prethodno provedenog testa tržišta rada. Ostali zahtjevi odnosili su se na zanimanja za koja je Upravno vijeće Zavoda donijelo odluku da nije potrebno provoditi test tržišta rada jer se radi o zanimanjima kojih trajno nedostaje na hrvatskom tržištu rada. Navedene zahtjeve podnijelo je 15.744 poslodavca za 538 zanimanja. Zaprimljene zahtjeve za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama dajemo u sljedećem prikazu.

| Zaprimljeni zahtjevi za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika prema županijama | |
|---|----------------------------|
| Županija | Broj zaprimljenih zahtjeva |
| Bjelovarsko-bilogorska | 1.219 |
| Brodsko-posavska | 4.832 |
| Dubrovačko-neretvanska | 10.223 |
| Grad Zagreb | 34.007 |
| Istarska | 25.229 |
| Karlovačka | 4.593 |
| Koprivničko-križevačka | 3.251 |
| Krapinsko-zagorska | 3.402 |
| Ličko-senjska | 3.355 |
| Međimurska | 4.596 |
| Osječko-baranjska | 5.094 |
| Požeško-slavonska | 748 |
| Primorsko-goranska | 15.809 |
| Sisačko-moslavačka | 7.261 |
| Splitsko-dalmatinska | 20.163 |
| Šibensko-kninska | 5.525 |
| Varaždinska | 7.712 |
| Virovitičko-podravsko | 988 |
| Vukovarsko-srijemska | 2.930 |
| Zadarska | 10.758 |
| Zagrebačka | 19.001 |
| Ukupno | 190.696 |

Deset najtraženijih zanimanja za koja je izdano pozitivno mišljenje su: radnik/radnica visokogradnje, konobar/konobarica, pomoćni kuhar/pomoćna kuharica, zidar/zidarica, radnik/radnica niskogradnje, čistač/čistačica, kuhar/kuharica, dostavljač/dostavljačica, sobar/sobarica i pomoćni konobar/pomoćna konobarica.



Kolektivni višak radnika

Sukladno članku 127. Zakona o radu¹, poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorice radnika, dužan je pravodobno i na način propisan Zakonom o radu, savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca.

O provedenom savjetovanju poslodavac je dužan obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja.

Sukladno članku 128. Zakona o radu, radnicima koji su utvrđeni viškom, radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Nadležna javna služba zapošljavanja može, najkasnije posljednjeg dana roka iz članka 128. st. 1. Zakona o radu, poslodavcu pisano naložiti odgodu provođenja otkazivanja svim ili pojedinim radnicima koji su utvrđeni viškom za još najduže trideset dana, ako tijekom produženog roka može osigurati nastavak radnog odnosa radnika.

Zavod u okviru svoje nadležnosti nastoji pomoći svojim aktivnostima tako da još tijekom otkaznog roka posreduje pri zapošljavanju radnika za drugo radno mjesto, upućuje ih na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju, bilo za ostanak na drugom radnom mjestu u istom poduzeću bilo pripremu za posao izvan matičnog poduzeća i drugo.

U provedbi navedenih aktivnosti Zavod se susreće s nizom problema objektivne prirode, od kojih je na prvom mjestu nedostatak novih radnih mjesta, kako kod istog tako i kod drugog poslodavca te psihofizičko stanje radnika koji se nalaze u postupku kolektivnog viška.

Krajnji je cilj navedenih aktivnosti pomoć radnicima kojima prijeti nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje što više pojedinaca u svijet rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti.

U 2023. godini Zavod je zaprimio 21 obavijest poslodavaca o kolektivnom višku radnika kojima je sveukupno obuhvaćeno 1.405 radnika, a od toga 954 žene.

Prema stručnoj spremi radnika najveći udjel imali su radnici sa SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija (670) zatim radnici sa SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike (285) te radnici s fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (185 radnika).

Po dobi radnika najveći udjel imali su radnici dobne skupine od 55 do 59 godina (285), od 45 do 49 (203), od 40 do 44 (188), od 50 do 54 (185) te od 35 do 39 (155 radnika).

Prema djelatnosti poslodavca radnici obuhvaćeni kolektivnim viškom dolaze najviše iz djelatnosti prerađivačke industrije, djelatnosti pružanja poštanskih usluga te financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja.

U usporedbi s 2022. godinom kada je Zavod zaprimio 41 obavijest o kolektivnom višku za 2.267 radnika, u 2023. godini, broj zaprimljenih obavijesti smanjio se za 20, a broj radnika obuhvaćenih kolektivnim viškom smanjio se za 862.

Broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga tijekom 2023. godine iznosio je 17.074 osobe. Iz navedenog podatka razvidno je da je samo manji broj osoba (8,2%), koje su u 2023. godini došle u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, bio obuhvaćen postupkom kolektivnog viška radnika.

¹ Zakon o radu (Narodne novine, broj: 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23)

Broj programa/obavijesti i osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom radnika i broj novoprijavljenih osoba izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao iz gospodarskih, tehničkih i organizacijskih razloga od 2006. do 2023. godine

| Godina | Broj zaprimljenih programa/ obavijesti | Broj osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom | Broj novoprijavljenih osoba kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih razloga | Pokrivenost osoba kolektivnim viškom (3 : 4) |
|--------|--|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2006. | 48 | 3.394 | 31.278 | 10,7 |
| 2007. | 18 | 1.504 | 26.544 | 5,7 |
| 2008. | 31 | 2.642 | 29.599 | 8,9 |
| 2009. | 89 | 6.199 | 64.493 | 9,6 |
| 2010. | 89 | 5.637 | 65.087 | 8,7 |
| 2011. | 44 | 3.457 | 49.458 | 7,0 |
| 2012. | 91 | 5.697 | 52.471 | 10,9 |
| 2013. | 107 | 12.843 | 49.708 | 25,9 |
| 2014. | 68 | 6.639 | 40.919 | 16,2 |
| 2015. | 74 | 9.014 | 32.583 | 27,7 |
| 2016. | 37 | 2.534 | 25.848 | 9,8 |
| 2017. | 40 | 3.581 | 21.447 | 16,7 |
| 2018. | 43 | 3.165 | 19.643 | 16,1 |
| 2019. | 59 | 3.449 | 20.223 | 17,1 |
| 2020. | 89 | 3.731 | 41.857 | 8,9 |
| 2021. | 48 | 2.172 | 18.730 | 11,6 |
| 2022. | 41 | 2.267 | 17.821 | 12,7 |
| 2023. | 21 | 1.405 | 17.074 | 8,2 |

Rane intervencije i preventivne aktivnosti u radu s učenicima i studentima

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola važan je alat politike zapošljavanja te predstavlja rane intervencije za sprječavanje (dugotrajne) nezaposlenosti.

Sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u I. razred srednje škole (NN 49/15, 47/17, 39/22) Ministarstva znanosti i obrazovanja, Zavod provodi profesionalno usmjeravanje učenika završnog razreda osnovnih škola, posebice učenika s teškoćama u razvoju i težim zdravstvenim teškoćama koji imaju sužene mogućnosti odabira obrazovnih programa odnosno otežan budući pristup tržištu rada. Za upis u školsku godinu 2022./2023. Zavod je izdao 5.303 stručna mišljenja učenicima s teškoćama u razvoju i učenicima s težim zdravstvenim teškoćama.

Učenicima osnovnih i srednjih škola pruženo je ukupno 17.630 usluga individualnog te 971 radionica (grupnog) profesionalnog usmjeravanja u područnim službama/uredima Zavoda i CISOK centrima.

Također, u cilju promocije zanimanja traženih na tržištu rada, a u suradnji s područnim obrtničkim komorama i drugim partnerima, područne službe/uredi Zavoda provodili su aktivnosti promidžbe



obrotničkih deficitarnih zanimanja i financiranja liječničkih pregleda učenika za upis u navedena zanimanja. Tijekom 2023. godine financirana su 683 liječnička pregleda učenika za upis u deficitarna zanimanja.

U svrhu informiranja učenika o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Zavod svake godine ažurira i objavljuje brošure „Kamo nakon osnovne škole?”. Brošure se objavljuju za pet hrvatskih regija, pri čemu svaka od njih sadrži opise zanimanja, informacije o uvjetima upisa, stipendijama, školama i programima obrazovanja, učeničkim domovima, najtraženijim zanimanjima te uslugama profesionalnog usmjeravanja Zavoda.

Međunarodno posredovanje

Sukladno načelu slobode kretanja radnika, hrvatski građani mogu slobodno tražiti zaposlenje i zaposliti se u državama članicama Europske unije koje čine jedinstveno europsko tržište rada bez posebnih odobrenja ili radnih dozvola, a puni opseg slobode kretanja radnika postignut je 1. srpnja 2020. godine. Od 1. siječnja 2023. Švicarska Konfederacija vraća kvote za B i L radne dozvole, čime će pristup švicarskom tržištu rada za hrvatske državljane u 2023. godini ponovno biti ograničen.

Iznimno, u Švicarskoj je aktivirana zaštitna klauzula prema Hrvatskoj u skladu sa Sporazumom o slobodnom kretanju osoba (AFMP). Savezno vijeće Švicarske Konfederacije odlučilo je produljiti trajanje mjera za pristup hrvatskim državljanima na švicarskom tržištu rada na razdoblje od godinu dana, odnosno od 1. siječnja do 31. prosinca 2024. godine.

U 2023. godini, 3.133 osobe su objavljene iz evidencije Zavoda radi zapošljavanja u zemljama članicama EU/EGP.

Zavod je i 2023. godine nastavio rad u okviru EURES mreže. EURES savjetnici su u 2023. godini obavili 3.488 individualnih kontakata s tražiteljima posla i 594 kontakta s poslodavcima. Obrađen je 3.131 oglas za radna mjesta, od čega 264 oglasa domaćih poslodavaca i 2.867 oglasa poslodavaca iz ostalih zemalja članica, što ukazuje na pojačan interes stranih poslodavaca za nezaposlenim osobama s našeg tržišta rada.

Tijekom 2023. godine, EURES Hrvatska sudjelovao je na pet sajмова poslova te surađivao s 11 država članica na selekcijskim postupcima. Kroz europske *online* sajmove poslova predstavljeno je devet poslodavaca iz turističkog sektora.

EURES Hrvatska sudjeluje u Ciljanim programima mobilnosti (EURES Targeted Mobility Schemes/ EURES TMS), kojima se nastoji zainteresiranim kandidatima olakšati pronalazak zaposlenja, praktične izobrazbe ili strukovnog naukovanja, a poslodavcima pronalazak kvalificiranih radnika na širem europskom prostoru. Uz posredovanje pri zapošljavanju, dostupne su i financijske potpore za radnike i poslodavce. Od listopada 2023. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje projektni je partner na njemačkom TMS programu.

Aktivna politika zapošljavanja

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini temeljena je na Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22), Zakonu o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2021. do 2024. godine. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Za 2023. godinu predviđena je provedba devet prepoznatljivih mjera, uz nekoliko dodatnih podmjera:

1. *Potpore za zapošljavanje* – državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno²;
2. *Potpore za pripravnštvo* – potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale,
 - 2.1. Potpore za pripravnštvo – zeleno/digitalno²;
3. *Potpore za pripravnštvo u javnim službama* – dodjeljuju se s ciljem poticanja zapošljavanja osoba koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u određenim javnim službama iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture;
4. *Potpore za usavršavanje* – namijenjene poslodavcima kako bi se kroz usavršavanje zaposlenim osobama omogućilo stjecanje vještina za rad i zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima osiguralo radnu snagu traženih kompetencija;
5. *Potpore za samozapošljavanje*
 - 5.1. Potpore za samozapošljavanje – dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,
 - 5.2. Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno²,
 - 5.3. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku – dodjeljuje se hrvatskim državljanima povratnicima u dobi do 60 godina iz zemalja EGP-a, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Argentine, Australije, Brazila, SAD-a, Čilea, Perua, Kanade i Novog Zelanda neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u zemljama EGP-a ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se kroz mjeru potpora za samozapošljavanje u 2022. ili 2023. godini. Druga ciljana skupina su korisnici potpore za samozapošljavanje u 2022. ili 2023. godini registrirani na području

² Zelena radna mjesta su:

- a) radna mjesta u gospodarskim subjektima koji proizvode zelene proizvode i/ili pružaju zelene usluge odnosno koji se bave okolišno održivom djelatnošću, te radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.
- b) radna mjesta koja doprinose zelenoj transformaciji poslovanja gospodarskih subjekata tj. koja se odnose na stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih proizvodnih procesa ili smanjeno korištenje prirodnih resursa u gospodarskom subjektu.

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima: programiranje, razvoj aplikacija, digitalna poslovna analiza, digitalni marketing i kreiranja sadržaja, digitalni dizajn i vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.



indeksa razvijenosti I, II, III i IV a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV;

6. *Obrazovanje i osposobljavanje*

- 6.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja - usmjereno je na stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima omogućavanje zapošljavanja radnika s kompetencijama potrebnim na tržištu rada,
- 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu - cilj je stjecanje znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena, kroz učenje na radnom mjestu odnosno kombinirano u obrazovnoj ustanovi i na radnom mjestu,
- 6.3. Aktivacijski program – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada te ojačati njihovu motivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja;

7. *Javni rad* – podrazumijeva aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada,

- 7.1. Javni rad - otklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na područjima Sisačko-moslavačke županije - uklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke županije zapošljavanjem odnosno radnim angažmanom domicilnog stanovništva. Djelovanje na njihovo socijalno i ekonomsko osnaženje osiguranjem privremenih redovitih primanja temeljem radnog odnosa kojim se izbjegavaju instituti socijalne pomoći, depresija i drugi negativni čimbenici na osobnoj i društvenoj razini te uklanjanje posljedica koje onemogućavaju odvijanje normalnog života;

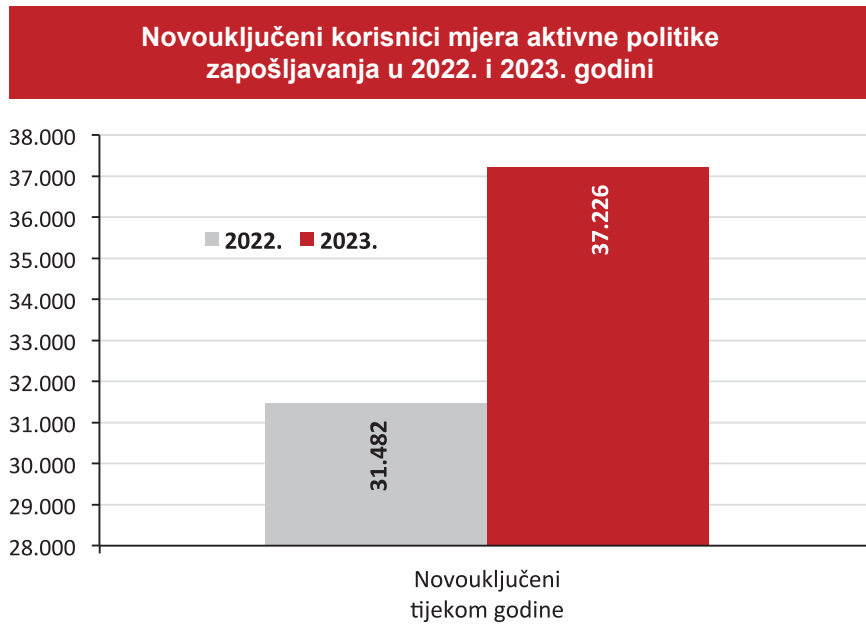
8. *Potpore za očuvanje radnih mjesta – Skraćivanje radnog vremena* - očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju;

9. *Stalni sezonač* – mjera namijenjena pružanju podrške radnicima-sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

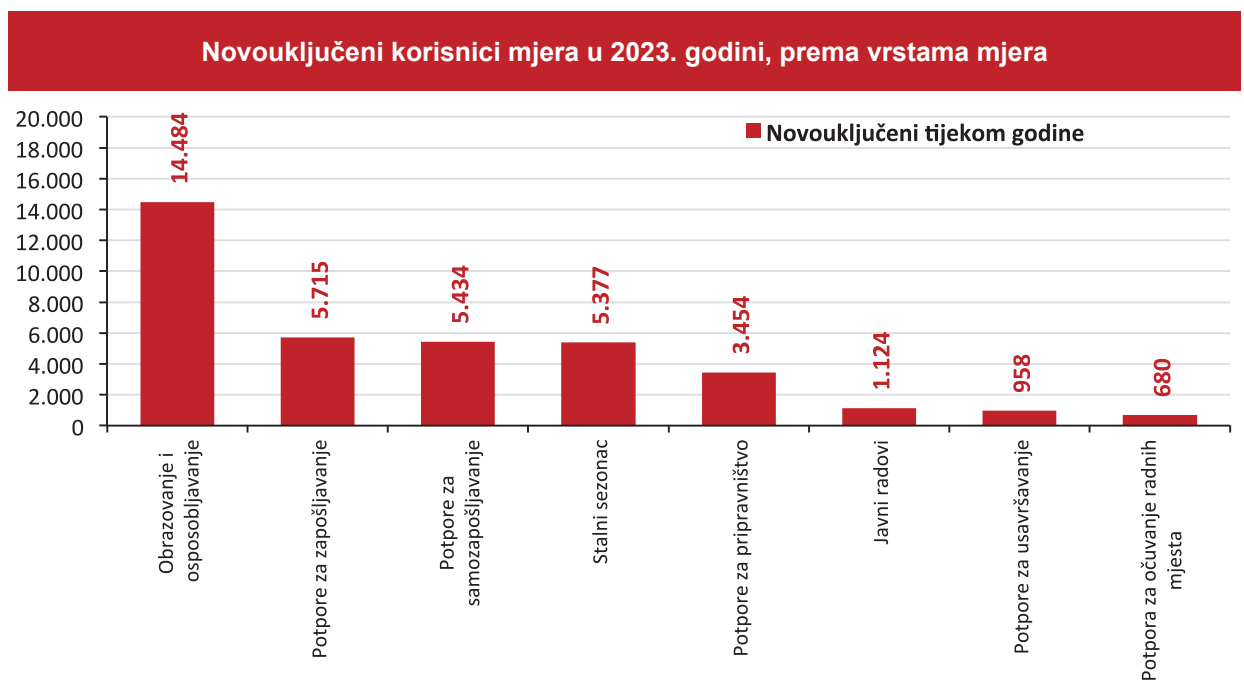
Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- osobama koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6 mjeseci,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama između 15 i 24 godine starosti,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, beskućnici/e,
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljništva.

Tako je tijekom 2023. godine provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Zavoda novouključeno ukupno 37.226 korisnika, što je 18,2% više od broja korisnika u 2022. godini kada ih je bilo 31.482.



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti mjera – Broj novouključenih korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini iznosio je 37.226. Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru Obrazovanje i osposobljavanje (14.484 osoba ili 38,9%), a slijede: Potpore za zapošljavanje (5.715 osoba ili 15,4%), Potpore za samozapošljavanje (5.434 osobe ili 14,6%), Stalni sezonac (5.377 osoba ili 14,4%), Potpore za pripravništvo (3.454 osobe ili 9,3%), Javni radovi (1.124 osobe ili 3%), Potpore za usavršavanje (958 osoba ili 2,6%) i Potpora za očuvanje radnih mjesta (680 osoba ili 1,8%).





U strukturi novouključenih korisnika mjera žene (54,4%) su zastupljenije u odnosu na muškarce (45,6%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, najveći udio čine osobe srednje dobi od 30 do 49 godina (43%), a zatim mlade osobe u dobi do 29 godina (41,9%), dok je nešto manji udio novouključenih korisnika u dobi od 50 i više godina (15,1%). Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (58,3%), slijede osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (30%), a zatim osobe s nižom razinom obrazovanja (11,4%).

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (64,2%), zatim kod osoba u dobi do 29 godina (59,1%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih, i to 28,9% do 6 mjeseci te 17,7% od 6 do 12 mjeseci. S obzirom na spol, obuhvat u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine veći je kod muškaraca (36,3%) nego kod žena (32,6%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2023. godini, 1.121 su osobe s invaliditetom (12,1% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 889 osoba su hrvatski branitelji (10,6% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 458 osoba su pripadnici romske nacionalne manjine.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2022. i 2023. godini

| | | Broj | | Struktura | | Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih | |
|-------------------------|-----------------------|--------|--------|-----------|-------|---|-------|
| | | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. |
| Godina | | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. |
| Ukupno | | 31.482 | 37.226 | 100,0 | 100,0 | 27,1 | 34,2 |
| Spol | Muškarci | 14.831 | 16.987 | 47,1 | 45,6 | 30,0 | 36,3 |
| | Žene | 16.651 | 20.239 | 52,9 | 54,4 | 25,0 | 32,6 |
| Dob | 15 – 29 | 13.075 | 15.586 | 41,5 | 41,9 | 47,4 | 59,1 |
| | 30 – 49 | 13.759 | 16.017 | 43,7 | 43,0 | 29,6 | 37,0 |
| | 50 i više | 4.648 | 5.623 | 14,8 | 15,1 | 11,0 | 14,3 |
| Obrazovanje | Bez srednjeg | 3.507 | 4.226 | 11,1 | 11,4 | 12,4 | 16,0 |
| | Srednje | 18.531 | 21.726 | 58,9 | 58,3 | 26,8 | 33,4 |
| | Visoko | 9.214 | 11.150 | 29,3 | 30,0 | 49,3 | 64,2 |
| | Nepoznato | 230 | 124 | 0,7 | 0,3 | - | - |
| Trajanje nezaposlenosti | Do 6 mjeseci | 18.467 | 14.464 | 58,6 | 38,9 | 37,5 | 28,9 |
| | 6 do 12 mjeseci | 3.049 | 2.978 | 9,7 | 8,0 | 16,5 | 17,7 |
| | Više od 12 mjeseci | 3.705 | 4.292 | 11,8 | 11,5 | 7,6 | 10,2 |
| | Nisu bili nezaposleni | 6.261 | 15.492 | 19,9 | 41,6 | - | - |
| Osobe s invaliditetom | | 943 | 1.121 | 3,0 | 3,0 | 14,7 | 12,1 |
| Hrvatski branitelji | | 872 | 889 | 2,8 | 2,4 | 9,2 | 10,6 |

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2023. godine iznosio je 34,2%, a na županijskoj razini kretao se u velikom rasponu od 97,8% do 17,7%. Najveći udio novouključenih korisnika od 97,8% prosječnoga broja nezaposlenih ostvaren je u Istarskoj županiji, zatim slijedi udio od 71% u Varaždinskoj županiji, 58,5% u Gradu Zagrebu, 56,6% u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji te 56,3% u Koprivničko-križevačkoj županiji. Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera s udjelom od 17,7% prosječnoga broja nezaposlenih

zabilježen je u Zagrebačkoj županiji, zatim 19% u Brodsko-posavskoj županiji, 19,5% u Dubrovačko-neretvanskoj županiji te 19,7% u Splitsko-dalmatinskoj županiji.

Prilog 5.

| Novouključeni korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po županijama i vrstama mjera u 2023. godini | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------------|----------------|
| Županija | UKUPNO | | VRSTA MJERE | | | | | | | |
| | Broj novouključenih korisnika | Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, % | Potpore za zapošljavanje | Potpore za pripravništvo | Potpore za samozapošljavanje | Potpore za usavršavanje | Obrazovanje i osposobljavanje | Javni radovi | Potpore za očuvanje radnih mjesta | Stalni sezonac |
| Zagrebačka | 883 | 17,7% | 288 | 111 | 435 | 15 | 25 | 4 | 2 | 3 |
| Krapinsko-zagorska | 1.016 | 51,4% | 197 | 88 | 145 | 122 | 364 | 18 | 82 | 0 |
| Sisačko-moslavačka | 2.266 | 36,2% | 721 | 61 | 248 | 54 | 971 | 207 | 4 | 0 |
| Karlovačka | 788 | 34,1% | 119 | 110 | 105 | 8 | 320 | 26 | 1 | 99 |
| Varaždinska | 1.594 | 71,0% | 247 | 196 | 210 | 70 | 318 | 14 | 538 | 1 |
| Koprivničko-križevačka | 1.019 | 56,3% | 175 | 65 | 116 | 113 | 460 | 69 | 0 | 21 |
| Bjelovarsko-bilogorska | 1.852 | 56,6% | 335 | 107 | 124 | 347 | 891 | 34 | 0 | 14 |
| Primorsko-goranska | 2.112 | 34,1% | 178 | 239 | 357 | 8 | 609 | 14 | 0 | 707 |
| Ličko-senjska | 301 | 23,9% | 36 | 22 | 24 | 0 | 82 | 19 | 0 | 118 |
| Virovitičko-podravaska | 850 | 21,5% | 190 | 60 | 71 | 7 | 450 | 36 | 0 | 36 |
| Požeško-slavonska | 936 | 42,1% | 233 | 42 | 93 | 1 | 512 | 23 | 0 | 32 |
| Brodsko-posavska | 1.050 | 19,0% | 172 | 120 | 167 | 29 | 458 | 81 | 22 | 1 |
| Zadarska | 1.511 | 43,8% | 135 | 142 | 273 | 6 | 396 | 2 | 0 | 557 |
| Osječko-baranjska | 3.008 | 21,9% | 558 | 201 | 420 | 6 | 1.522 | 235 | 30 | 36 |
| Šibensko-kninska | 780 | 21,3% | 55 | 81 | 96 | 17 | 337 | 45 | 0 | 149 |
| Vukovarsko-srijemska | 1.555 | 28,1% | 260 | 92 | 176 | 83 | 843 | 97 | 1 | 3 |
| Splitsko-dalmatinska | 3.754 | 19,7% | 390 | 307 | 747 | 17 | 1.008 | 58 | 0 | 1.227 |
| Istarska | 2.753 | 97,8% | 141 | 127 | 297 | 0 | 449 | 3 | 0 | 1.736 |
| Dubrovačko-neretvanska | 802 | 19,5% | 91 | 77 | 84 | 0 | 170 | 31 | 0 | 349 |
| Međimurska | 1.122 | 52,4% | 272 | 142 | 121 | 28 | 484 | 74 | 0 | 1 |
| Grad Zagreb | 7.274 | 58,5% | 922 | 1.064 | 1.125 | 27 | 3.815 | 34 | 0 | 287 |
| UKUPNO | 37.226 | 34,2% | 5.715 | 3.454 | 5.434 | 958 | 14.484 | 1.124 | 680 | 5.377 |



U travnju 2022. godine Zavod je uveo mjeru aktivne politike zapošljavanja Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera financiranu iz Nacionalnog programa za oporavak i otpornost. Cilj mjere je jačanje zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanje postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada. Ciljane skupine su nezaposlene i zaposlene osobe s navršениh 15 godina života i minimalno završenim osnovnim obrazovanjem. Tijekom 2023. godine u mjeru je uključeno 6.258 osoba. Od broja uključenih, 1.038 osoba je pohađalo programe stjecanja zelenih vještina, 4.730 osoba je uključeno u programe stjecanja digitalnih vještina, a 490 osoba je uključeno u ostale programe tražene na tržištu rada.

Od uspostave sustava vaučera (1. travnja 2022. godine) do kraja 2023. godine u obrazovanje je uključeno ukupno 14.288 korisnika, od čega je 84% korisnika završilo program stjecanja digitalnih vještina, 13% program stjecanja zelenih vještina, a 3% neki od ostalih programa traženih na tržištu rada. Od ukupnog broja korisnika 73% je bilo u statusu tražitelja zaposlenja, a 27% nezaposlenih osoba. Pripadnici osjetljivih skupina čine 13,6% ukupnog broja korisnika: NEET korisnici 8,7%, dugotrajno nezaposleni 3,4% te neaktivni 1,5%.

Prava tijekom nezaposlenosti

Prava koja se ostvaruju na temelju Zakona o tržištu rada³ su:

- novčana naknada,
- mirovinsko osiguranje,
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu,
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova,
- novčana pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- novčana pomoć osiguranika na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode područne službe i područni uredi Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za registraciju obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem nema više od 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2023. godini iznosio je 711,01 eura, a prosječno isplaćena novčana naknada iznosila je 416,38 eura.

U 2023. godini doneseno je 71.063 rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu te 2.527 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu. Novčanu je naknadu u 2023. godini koristilo mjesečno u prosjeku 21.882 nezaposlene osobe. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 58,9%), osobe srednje radne dobi od 25 do 54 godine (71,1%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (64,8%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (96,7%). Korištenjem novčane naknade u 2023. godini obuhvaćeno je u prosjeku 20,1% nezaposlenih osoba. Udio korisnika novčane naknade u nezaposlenosti nešto je veći kod ženske (20,7%) u odnosu na mušku (19,2%) populaciju, a

³Narodne novine, broj 118/18, 32/20, 18/22.



s obzirom na dob korisnika naknade obuhvat je znatno veći kod osoba srednje dobi od 25 do 54 godine (23%) i starije radne dobi od 55+ (17%) u odnosu na skupinu mladih u dobi od 15 do 24 godine (12%). Osobe srednje i visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (21,8% odnosno 26,5%) nego osobe niže razine obrazovanja (11,8%), dok su kratkotrajno nezaposlene osobe višestruko češće (31,7%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (1,7%).

Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2022. i 2023. godini

| | Prosječni broj | | Struktura | | Obuhvat u odnosu na prosječni broj nezaposlenih | | Indeks 2023./2022. |
|--------------------------|----------------|--------|-----------|-------|---|-------|--------------------|
| | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. | 2022. | 2023. | |
| Ukupno | 23.458 | 21.882 | 100,0 | 100,0 | 20,2 | 20,1 | 93,3 |
| Spol: | | | | | | | |
| Muškarci | 9.268 | 9.000 | 39,5 | 41,1 | 18,7 | 19,2 | 97,1 |
| Žene | 14.190 | 12.882 | 60,5 | 58,9 | 21,3 | 20,7 | 90,8 |
| Dob: | | | | | | | |
| 15 – 24 | 1.770 | 1.735 | 7,5 | 7,9 | 11,8 | 12,0 | 98,0 |
| 25 – 54 | 16.169 | 15.566 | 68,9 | 71,1 | 22,3 | 23,0 | 96,3 |
| 55 i više | 5.519 | 4.581 | 23,5 | 20,9 | 19,3 | 17,0 | 83,0 |
| Obrazovanje: | | | | | | | |
| Bez srednjeg | 3.770 | 3.109 | 16,1 | 14,2 | 13,3 | 11,8 | 82,5 |
| Srednje | 15.091 | 14.169 | 64,3 | 64,8 | 21,8 | 21,8 | 93,9 |
| Visoko | 4.596 | 4.604 | 19,6 | 21,0 | 24,6 | 26,5 | 100,2 |
| Trajanje nezaposlenosti: | | | | | | | |
| Kratkotrajna (0-12 mj.) | 22.413 | 21.162 | 95,5 | 96,7 | 33,1 | 31,7 | 94,4 |
| Dugotrajna (12+) | 1.045 | .720 | 4,5 | 3,3 | 2,2 | 1,7 | 68,9 |

Ostvarivanje prava iz nezaposlenosti u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti

Pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti između država članica Europske unije primjenjuju se uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba (EZ) br. 883/2004 te Uredba (EZ) br. 987/2009). Zakonom o provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti⁴ utvrđena su nadležna tijela, nadležne ustanove i tijela za vezu te zadaće nadležnih tijela, ustanova i tijela za vezu u provedbi uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. Hrvatski zavod za zapošljavanje je nadležna ustanova za davanja za nezaposlenost. Pravila Europske unije koordiniraju socijalne sustave država članica te određuju osnovne principe i uvjete u području davanja za nezaposlenost, a naročito:

- izvoz davanja za nezaposlenost,
- uvoz davanja za nezaposlenost,
- zbrajanje razdoblja osiguranja ostvarenih u državama članicama, te
- ostvarivanje prava na novčanu naknadu pograničnih radnika i tzv. nepograničnih radnika.

U 2023. godini Zavod je u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti izdao 36 obrazaca U2 (PD U2) za izvoz novčane naknade nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu u Republici Hrvatskoj a otišle tražiti posao u drugu državu članicu i zadržale pravo na

⁴ Narodne novine, broj 54/13.



novčanu naknadu. Zatim je u 560 slučajeva izdao obrazac kojim je potvrdio da je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu u drugoj državi članici i došla tražiti posao u Republici Hrvatskoj izvršila prijavu na Zavod (SED U009) te u 920 slučajeva izdao obrazac kojim potvrđuje staž osiguranja, razlog prestanka rada te ostvarenu plaću u Republici Hrvatskoj radi ostvarivanja prava po osnovi nezaposlenosti u drugoj državi članici (PD U1, SED U002, SED U017, SED U004).

Osim toga, Zavod je provodio postupak refundacije novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima koji su novčanu naknadu ostvarili u Republici Hrvatskoj, a po prestanku radnog odnosa u drugoj državi članici Europske unije, i to za razdoblje od 1. srpnja do 31. prosinca 2022. godine te za razdoblje od 1. siječnja do 30. lipnja 2023. godine. Refundacija je zatražena za oba polugodišta u ukupnom iznosu od 1.705.870,48 eura. Tijekom 2023. godine refundirano je ukupno 3.060.273,98 eura novčane naknade koju je Republika Hrvatska isplatila pograničnim radnicima.

Ovdje je potrebno istaknuti da je, prema odredbama uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, opće pravilo kod ostvarivanja prava na novčanu naknadu da se novčana naknada ostvaruje u zemlji zaposlenja (načelo *lex loci laboris*) te se kod odlučivanja o pravu primjenjuje nacionalno zakonodavstvo (zakonodavstvo države u kojoj je osoba obavljala djelatnost kao zaposlena ili samozaposlena osoba). Izuzeci od tog načela su pogranični radnici (osobe koje su zaposlene ili samozaposlene u jednoj državi članici, a imaju prebivalište u drugoj državi članici u koju se u pravilu vraćaju dnevno ili najmanje jednom tjedno) koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu u zemlji prebivališta. U takvim slučajevima država posljednje djelatnosti radnika mora državi prebivališta koja je priznala pravo na novčanu naknadu izvršiti povrat isplaćenih iznosa tijekom prva tri mjeseca primanja novčane naknade odnosno tijekom pet mjeseci (ako je osoba u posljednjih 24 mjeseca radila 12 mjeseci). Zahtjevi za refundaciju se podnose u roku od šest mjeseci od kraja kalendarskog polugodišta tijekom kojeg je izvršena posljednja isplata naknade za nezaposlenost u odnosu na koju se traži nadoknada troškova.

Istodobno, pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti Zavod primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju koje je Republika Hrvatska sklopila s drugim državama nečlanicama Europske unije. Važeći ugovori o socijalnom osiguranju koji sadrže odredbe o nezaposlenosti su ugovori sklopljeni s Bosnom i Hercegovinom, Republikom Makedonijom, SR Jugoslavijom (Srbijom), Crnom Gorom i Republikom Turskom. Prema ugovorima o socijalnom osiguranju sklopljenim s drugim državama zbraja se samo vrijeme osiguranja za stjecanje davanja u slučaju nezaposlenosti, i to pod uvjetom da je nezaposlenoj osobi radni odnos prestao u Republici Hrvatskoj i da je u Republici Hrvatskoj prije podnošenja zahtjeva određeno razdoblje bila zaposlena, odnosno osigurana u slučaju nezaposlenosti. S navedenim državama razmijenjeni su podaci o stažu osiguranja u 125 slučajeva. Osim uvjeta navedenih u ugovorima, nezaposlena osoba morala je ispunjavati i uvjete navedene u Zakonu o tržištu rada.

Mirovinsko osiguranje

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koja je ostvarila novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, ali joj nedostaje najviše 5 godina mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za istu mirovinu. U 2023. godini doneseno je 5 rješenja o pravu na mirovinsko osiguranje.

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu te stručnog osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Osnovica za utvrđivanje dnevnog iznosa je 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom. Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u



stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima za dane provedene na stručnom osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. U 2023. godini doneseno je 4.004 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja te 2.170 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja.

Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje jednu sezonu, tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2023. godini doneseno je 5.487 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja. Uvjeti za korištenje ovog prava propisani su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova⁵. U 2023. godini doneseno je 2.668 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova te 1 rješenje o pravu na jednokratnu novčanu pomoć.

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom može se priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršenih 15 godina života, koja ne ispunjava uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada. Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10% minimalne neto plaće. U 2023. godini doneseno je 8 rješenja o prevođenju naknade do zaposlenja i 8.168 rješenja o pravu na novčanu pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom.

Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti u 2022. i 2023. godini

| Vrsta materijalnog prava | 2022. | 2023. | Indeks 2023./2022. |
|--|--------|--------|-----------------------|
| Novčana naknada | 75.407 | 71.063 | 94,2 |
| Novčana naknada u jednokratnom iznosu | 2.111 | 2.527 | 119,7 |
| Mirovinsko osiguranje | 10 | 5 | 50,0 |
| Novčana pomoć tijekom obrazovanja/osposobljavanja | 4.558 | 6.174 | 135,5 |
| Novčana pomoć tijekom stručnog osposobljavanja za rad | 0 | 0 | – |
| Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja za stalne sezonske poslove | 4.346 | 5.487 | 126,3 |
| Naknada putnih i selidbenih troškova | 2.906 | 2.668 | 91,8 |
| Jednokratna novčana pomoć | 0 | 1 | – |
| Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom | 5.467 | 8.176 | – |

⁵ Narodne novine, broj 28/19.

Projekti s potporom međunarodne zajednice

Priprema i provedba projekata

Zavod je tijekom 2023. godine nastavio s provedbom projekata financiranih iz fondova Europske unije i ostalih izvora financiranja te s pripremom i ugovaranjem projekata za buduće financiranje. U okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020.“ Zavod je tijekom 2023. provodio projekte na nacionalnoj razini i to: „Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina i edukacija nezaposlenih osoba – faza 2“, „Podrška samozapošljavanju – faza 2“, „Provedba aktivne politike zapošljavanja za mlade (IZM) – faza 2“, „Provedba aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene mlade – faza 2“, „Provedba javnih radova za teže zapošljive skupine – faza 2“, „Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama“. Provedba projekta EURES mreže završila je sredinom 2023., dok su ostali projekti s provedbom završili krajem godine. Za sve navedene projekte poslana su i odobrena Završna izvješća.

Zbog situacije u kojoj se hrvatsko gospodarstvo našlo pogođeno pandemijom koronavirusa, tijekom 2023. provodio se i projekt „Ublažavanje socio-ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa očuvanjem radnih mjesta“ vrijednosti 530 milijardi eura, kojim se pomoglo očuvati radna mjesta u djelatnostima i sektorima kojima je zbog posebnih okolnosti uvjetovanih koronavirusom bila narušena gospodarska aktivnost te je prijetio gubitak radnih mjesta.

Na međunarodnoj razini, u okviru programa ERASMUS+ Key Action 2 „Partnerstva za suradnju“, Zavod je kao partner sudjelovao u provedbi međunarodnog projekta „SMARTLY: NEET's Employability in the Green and Digital Economy“, dok je u okviru programa Interreg, Hrvatski zavod za zapošljavanje sudjelovao kao partner u provedbi projekta „Povećanje zapošljivosti NEET skupine kroz izgradnju kapaciteta i poboljšane političke mjere (@Work4NEETs)“ čije se trajanje planira do sredine 2027. godine.

Zavod je kao korisnička institucija zadužen za provedbu reformske investicije C2.3. R3-I10 „Digitalizacija i informatizacija HZZ-a“, unutar komponente C2 „Javna uprava, pravosuđe i državna imovina“, reformske mjere C2.3. „Digitalna transformacija društva i javne uprave“, reformskih mjera C4.1.R1 „Razvoj i provedba novih ciljanih mjera aktivne politike zapošljavanja za potrebe zelene i digitalne tranzicije tržišta rada“, C4.1. R2 „Jačanje sustava uključenja i praćenja ranjivih skupina na tržištu rada kroz unaprjeđenje poslovnih procesa HZZ-a“ i C4.1. „Uspostava sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba i investicije“, te reformske investicije C4.1. R3-I1 „Provedba sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba unutar komponente C4 Tržište rada“. Tijekom 2023. godine provedeno je više javnih nabava za planirane aktivnosti te su izvršene aktivnosti prema planu i ciljevima projekta.

Tijekom godine pripremljeno je i prijavljeno za financiranje sedam projektnih prijedloga odnosno četiri sažetka operacije i to za projekte: Ublažavanje socioekonomskih posljedica pandemije koronavirusa očuvanjem radnih mjesta (Inicijativa REACT EU), Mjere aktivne politike zapošljavanja za mlade (ESF+), Mjere aktivne politike zapošljavanja (ESF+), Monitoring i vanjska evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja.

S obzirom na to da Odjel za provođenje projekata pruža podršku područnim službama te organizacijskim jedinicama Središnjeg ureda u definiranju projektnih aktivnosti za pripremu projekata, tako je tijekom 2023. godine za sudjelovanje Središnjeg ureda, područnih ureda i područnih službi u projektima na regionalnoj i lokalnoj razini, Odjel izdao 34 suglasnosti za projekte financirane iz ESF-a i drugih izvora financiranja.

U protekloj 2023. godini na ovjeru su poslana ukupno 24 zahtjeva za nadoknadom sredstava projekata u okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. kojima je ovjereno više od 532 milijuna eura. Zahtjevi za nadoknadom sredstava, kao i kontrole na bazi uzorka odrađene su i poslana za projekte „Ublažavanje socio-ekonomskih posljedica pandemije koronavirusa očuvanjem radnih mjesta“, „Provedba javnih radova za teže zapošljive skupine



– faza 2“, „Potpore za zapošljavanje teže zapošljivih skupina i edukacija nezaposlenih osoba – faza 2“, „Podrška samozapošljavanju – faza 2“ i „Jačanje mobilnosti kroz EURES mrežu i podrška regularnim migracijama“.

Pripremljeno je 20 izvještaja o stanju provedbe projekata te stanju ovjerenih sredstava za potrebe prezentacija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, izvještavanja prema Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike te je odrađeno šest odgovora na nalaze tijela nadležnih za reviziju projekata (Očuvanje radnih mjesta, Konačno izvješće revizije APZ-a, Revizija projekata mjera, Follow up Su, Revizija Covid REACT, Follow Up OP ULJP).

Financiranje i ugovaranje projekata u sklopu Europskog socijalnog fonda 2014. – 2020. i ESF+

Temeljem Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014.–2020. (NN 92/14) te Uredbom o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN 107/14, 23/15, 129/15, 15/17, 18/17, 46/21, 49/21), Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u okviru Operativne strukture za provedbu Europskog socijalnog fonda kao Posredničko tijelo razine 2 (PT2) sudjeluje u provedbi Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ unutar prioriteta osi 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, 2. Socijalno uključivanje, 4. Dobro upravljanje i 5. Tehnička pomoć.

Za Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020. alocirana su ukupna sredstva u iznosu od 1,85 milijardi eura. Tijekom 2023. godine potpisano je 53 ugovora u vrijednosti 3,4 milijuna EUR, čime je Hrvatski zavod za zapošljavanje kao Posredničko tijelo razine 2 do kraja godine proveo ukupno 2.664 ugovora u vrijednosti 1,7 milijardi EUR.

Za Program „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ tijekom 2023. godine potpisano je ukupno 66 ugovora u vrijednosti 65,4 milijuna EUR. Također, u 2023. je u sklopu Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021.-2026. potpisano 83 ugovora vrijednosti 221 milijun EUR i to u sklopu poziva Izgradnja i opremanje centara za starije osobe (izvaninstitucijske i institucijske usluge) te Centralno financiranje specijalizacija.

Nadalje, temeljem Zakona o institucionalnom okviru za korištenje fondova Europske unije u Republici Hrvatskoj (NN 116/21) te Uredbe o tijelima u sustavu upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda plus, u vezi s ciljem „Ulaganje za radna mjesta i rast“ u okviru programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.–2027.“ (NN 26/22) Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sudjeluje kao Posredničko tijelo razine 2 u provedbi programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ unutar prioriteta osi 1. Inkluzivno tržište rada i poticanje zapošljavanja, 2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje, 3. Socijalno uključivanje, 4. Zdravstvo, 5. Zapošljavanje mladih, 6. Socijalne inovacije i 7. Materijalna deprivacija, pri čemu ukupna financijska vrijednost programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021.-2027.“ iznosi gotovo 2,268 milijardi eura (uključujući sredstva tehničke pomoći).



Organizacija, upravljanje i ljudski potencijali Zavoda

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o zapošljavanju (Narodne novine, broj 59/96). Zavod je pravna osoba s pravima, obvezama i odgovornostima utvrđenima Zakonom o tržištu rada (Narodne novine, broj 118/18, 32/20, 18/22) te Statutom koji donosi Upravno vijeće. Rad Zavoda je javan, a Zavod je obavezan najmanje jednom godišnje izvijestiti Vladu RH te nadležno ministarstvo o svom radu i poslovanju. Nadzor nad zakonitošću rada i općih akata Zavoda obavlja Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti kroz:

- Središnji ured,
- 4 područne službe,
- 18 područnih ureda i
- 99 ispostava,

te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

U Središnjem uredu Zavoda su organizirane sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Ured ravnatelja,
2. Samostalni odjeli:
 - 2.1. Odjel za međunarodnu suradnju
 - 2.2. Odjel za odnose s javnošću, informiranje i protokol
 - 2.3. Odjel za razvoj ljudskih potencijala
 - 2.4. Odjel za provođenje projekata
 - 2.5. Odjel za unutarnju reviziju
 - 2.6. Odjel za analitiku, statistiku, istraživanje i poslovno izvještavanje
3. Sektor za tržište rada i politike zapošljavanja,
4. Sektor za financijsko upravljanje,
5. Sektor za pravne poslove,
6. Sektor za analitiku i informatiku,
7. Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije.

Zavodom upravlja Upravno vijeće koje se sastoji od sedam članova, a koje imenuje Vlada Republike Hrvatske, i to dva člana na prijedlog ministra nadležnog za rad, tri člana na prijedlog Gospodarsko-socijalnog vijeća sukladno zastupljenosti Vlade i socijalnih partnera (predstavnik udruga poslodavaca više razine i predstavnik udruga sindikata više razine) u Gospodarsko-socijalnom vijeću, jednog člana predstavnika radnika Zavoda i jednog člana na prijedlog udruga nezaposlenih. Voditelj Zavoda je ravnatelj, koji predstavlja i zastupa Zavod i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda, a imenuje ga Vlada Republike Hrvatske. Ravnatelj Zavoda ima zamjenika i pomoćnike. Djelokrug ovlaštenja i odgovornosti Upravnog vijeća, ravnatelja, zamjenika i pomoćnika ravnatelja utvrđeni su Statutom Zavoda.

U ožujku 2023. godine Zavod je donio Izmjene i dopune Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta. Navedne izmjene napravljene su radi usklađivanja s Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine br. 26/2023). Naime Uredbom su povećani najniži koeficijenti složenosti poslova (radna mjesta stručnog referenta, ekonoma, financijskog referenta - financijskog knjigovođe i dr.) te su u skladu s tim usklađeni koeficijenti složenosti poslova odnosno napravljene izmjene u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta.

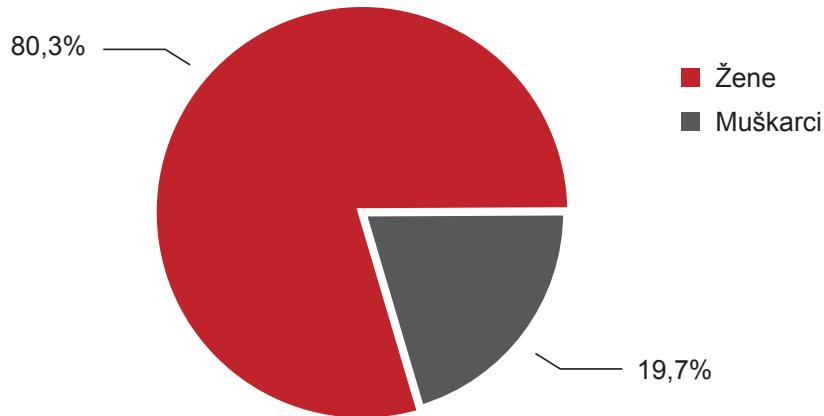
U lipnju 2023. godine Zavod je donio novi Pravilnik o radu. Naime, s obzirom na izmjene Zakona o radu koje su stupile na snagu sa 01.01.2023. godine Zavod je bio dužan u roku od 6 mjeseci od stupanja na snagu navedenih izmjena uskladiti svoje poslovanje. Novi Pravilnik o radu je stupio na snagu 21.06.2023. godine.

U srpnju 2023. godine Zavod je donio novi broj izvršitelja za 2023. godinu. Time je broj izvršitelja po ustrojstvenim jedinicama usklađen s potrebama Zavoda u cilju osiguranja učinkovitog, ekonomičnog i pravodobnog obavljanja poslova iz djelatnosti Zavoda.



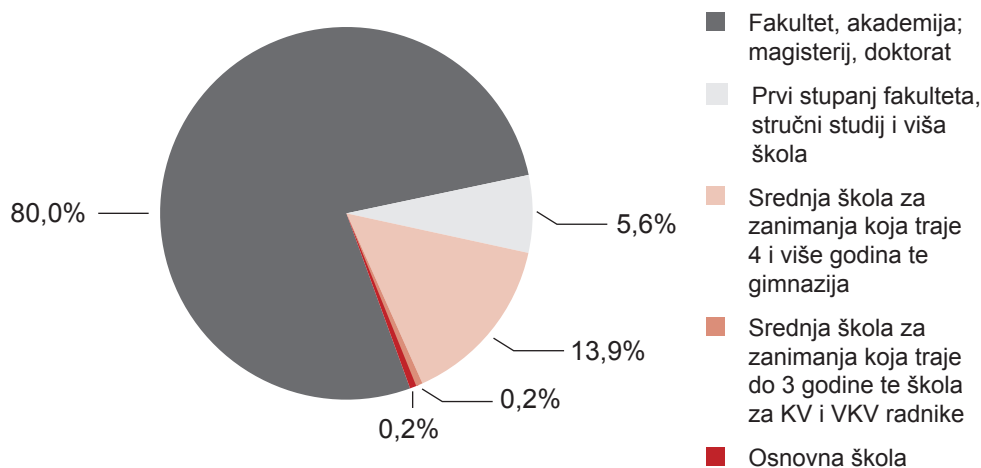
U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje dana 31. prosinca 2023. godine bila su zaposlena 1.672 radnika, a od toga 1.339 (80,3%) žena i 333 (19,7%) muškarca.

Struktura radnika Zavoda prema spolu, 31. prosinca 2023.



Vežano uz obrazovnu strukturu zaposlenih, diplomu sveučilišnog specijalista ili doktora znanosti ima 27 (1,5%) radnika, završeni fakultet ili akademiju 1.324 (78,5%) radnika, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu 82 (5,6%) radnika, srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 godine ili gimnaziju 227 (13,9%) radnika, srednju školu za zanimanja do 3 godine ili školu za KV ili VKV radnike 5 (0,2%) radnika te su 7 (0,2%) radnika sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Zavodu (85,6%).

Obrazovna struktura radnika Zavoda, 31. prosinca 2023.



Od ukupnoga broja zaposlenika 1.310 ili 78,34% zaposleno je u područnim službama i uredima, a 362 ili 21,6% u Središnjem uredu. Najveći broj radnika imaju područne službe Zagreb (210), Split (145), Osijek (119) i Rijeka (79), tako da je 33,0% od ukupnoga broja radnika Zavoda zaposleno u navedenim službama.

Upravljanje i ljudski potencijali

Tijekom cijele 2023. godine pojačane su aktivnosti iz ugovora „Nabava sustava za upravljanje ljudskim potencijalima“ u okviru krovnog Nacionalnog plana oporavka i otpornosti (NPOO) za razdoblje 2021. - 2026. te je područje upravljanja i razvoja ljudskih potencijala ušlo u



visokointenzivnu završnu fazu testiranja funkcionalnosti modula u rasponu od zapošljavanja, regrutacije i selekcije do praćenja radne učinkovitosti, kompetencija i edukacije zaposlenika te migracije postojećih podataka, odnosno integracije sa sustavom Regzapa, Directe, IAM-a. Vezano uz gornji projekt, a sukladno potrebi za jačom i bržom digitalnom transformacijom HR procesa u HZZ-u razvijena je i mini-aplikacija *online* testiranja znanja i napunjena baza pitanja.

U skladu s dinamikom zapošljavanja novih zaposlenika u Zavodu, u redovan interni program Uvođenja u posao koji se sastoji od 20 sati samostalnog *online* učenja i dvodnevne onsite radionice s ciljem upoznavanja sustava i svrhe Zavoda, uključeno je 48 novozaposlenih radnika.

Tijekom 2023. godine, redizajniran je program samostalnog fakultativnog *online* učenja Interna komunikacija u HZZ-u kojeg je na E-learning portalu tijekom izvještajne godine uspješno završio 41 zaposlenik.

Za potrebe Odjela tržišta rada u radu s dugotrajno nezaposlenim osobama Odjel za razvoj ljudskih potencijala organizirao je i proveo 6-dnevnu internu edukaciju izravnog grupnog radioničkog rada za 24 savjetnika iz Odjela tržišta rada sa svrhom osposobljavanja za samostalnu i profesionalnu provedbu aktivacijskog programa.

Tijekom 2023. godine Odjel za razvoj ljudskih potencijala u suradnji i za potrebe Odjela za analitiku, statistiku, istraživanje i poslovno izvještavanje osmislio je i proveo radionicu kojom je osposobio rukovoditelje odjela i pomoćnike ravnatelja u Središnjem uredu te predstojnike i rukovoditelje odjela u područnim službama/uredima za uspostavu i primjenu OKR-a odnosno postavljanja i praćenja ostvarenja ciljeva poslovanja. Za OKR metodologiju osposobljeno je ukupno 68 radnika Zavoda.

U suradnji sa svim odjelima u SU i PS/PU provedeni su i pojedinačni *online* MT sastanci sa svim rukovoditeljima odjela pojedinog procesa (SU, PS/PU) na kojima su detaljno definirane potrebne razine općih i specifičnih kompetencija za svako radno mjesto unutar svakog poslovnog procesa. Ukupno je održano 7 MT sastanaka.

U okviru NPOO projekta „Jačanje ljudskih i IT kapaciteta te unaprjeđenja vještina za rad s ranjivim skupinama“, tijekom 2023. godine za rad s navedenom skupinom nezaposlenih osoba osposobljeno je ukupno 102 savjetnika Zavoda kroz 3 modula edukacije (1. Dubinsko individualno savjetovanje, 2. Definiranje i procjena radnog potencijala te profiliranje korisnika i 3. Izrada individualnog integracijskog plana i intenzivna podrška nezaposlenim osobama iz ranjivih skupina korisnika). Od navedena 102 savjetnika, njih 21 dodatno je osposobljeno za voditelje radionica za rad s ranjivim skupinama. Osposobljavanje je provelo Sveučilište Vern.

Za osiguranje veće učinkovitosti u radu s poslodavcima, Odjel za razvoj ljudskih potencijala je za potrebe Odjela za rad s poslodavcima osigurao financiranje i organizirao dvodnevnu radionicu o tehnikama i vještinama prodajnih vještina prilagođenim uslugama Zavoda prema poslodavcima koju je provela Radilica d.o.o. iz Zagreba za 32 savjetnika koji rade s poslodavcima.

Također je pojačana suradnja s Državnom školom za javnu upravu kao središnjim mjestom standardiziranih programa edukacije za državnu i javnu službu te je omogućen brz pristup njihovim *online* programima svim zaposlenicima HZZ-a. Tijekom 2023. godine više od 260 polaznika – zaposlenika HZZ-a odslušalo je dodatne edukacije iz različitih područja.

Nadalje, sklopljeni su ugovori s nekoliko visokoškolskih ustanova kojima se definira pitanje studentske prakse i osmišljen program *online* uvoda u praksu te tako standardiziran postupak i proces provedbe studentske prakse u HZZ-u.

Uvedeno je i sustavno praćenje potreba za edukacijama zaposlenika kao i organizacijske klime i zadovoljstva na godišnjoj razini putem internih anketa.



Javnost rada i međunarodna suradnja

Javnost rada

Interna i eksterna javnost pravovremeno se informira o novostima na tržištu rada i aktivnostima koje Zavod provodi. Tijekom 2023. godine dano je ukupno 315 odgovora/izjava na novinarske upite te je riješeno 24 zahtjeva u kojima su se tražitelji informacija pozvali na Zakon o pravu na pristup informacijama. Također je putem elektroničkih kanala komunikacije odgovoreno na ukupno 9.159 upita korisnika.

Na Internetskoj stranici Zavoda www.hzz.hr objavljeno je ukupno 408 novih tekstova. Kontinuirano se radilo na ažuriranju podataka i postojećih tekstova kako bi sve važne informacije i obrasci korisnicima bili što brže na raspolaganju.

Vezano uz društvene mreže, tijekom 2023. godine bilo je 36 objava. Zabilježen je porast pratitelja na društvenim mrežama od 6% u odnosu na 2022. godinu. Na najposjećenijem profilu, Facebooku, krajem 2023. godine imali smo 75.929 pratitelja, na X-u 1.015 te na LinkedInu 7.062. Osim redovnih objava, naše korisnike putem društvenih mreža informiramo i o aktivnostima koje Zavod provodi te ih putem *Facebook evenata* (događanja) informiramo o planiranim događanjima.

Međunarodna suradnja

Zavod kontinuirano surađuje na bilateralnoj i multilateralnoj razini s međunarodnim partnerima, a međunarodna se suradnja provodi kroz projekte, seminare, radionice, konzultacije, programe uzajamnog učenja, konferencije, organizaciju stručnih praksi, sastanaka i studijskih posjeta javnim službama za zapošljavanje na prekograničnoj, regionalnoj, europskoj i svjetskoj razini. Zavod je tijekom 2023. godine primio delegacije predstavnika institucija u čijoj su nadležnosti pitanja zapošljavanja i tržišta rada i to iz Crne Gore, Francuske, Malte, Rumunjske, Slovenije te Europske komisije (EK) i Organizacije za gospodarsku suradnju i razvoj (OECD).

Zavod je aktivno i sustavno sudjelovao u radu relevantnih tijela, odbora i podskupina nadležnih za europsko tržište rada i zapošljavanje, i to na sastancima Odbora za zapošljavanje (eng. Employment Committee), odnosno Radne skupine za pokazatelje (eng. EMCO Indicators). Predstavnici Zavoda su sudjelovali na dva sastanka Upravnog odbora Mreže europskih javnih službi za zapošljavanje (eng. PES Network) u okviru švedskog i španjolskog predsjedanja Vijećem EU, a središnje teme ovih sastanaka bile su: privlačenje radne snage iz trećih zemalja, integracija raseljenih osoba iz Ukrajine na tržište rada, usavršavanja vještina radnika za tranziciju u zeleno gospodarstvo, utjecaj demografskih promjena na zapošljavanje te inicijativa Europska godina vještina.

Nastavljeno je s radom unutar EURES mreže koja služi olakšavanju slobodnog kretanja radnika te pruža informacije, savjete i pomoć pri zapošljavanju na EU razini. Predstavnici Zavoda za EURES tijekom godine sudjelovali su na sastancima Europskog koordinacijskog ureda, EURES radnim skupinama, tematskim radionicama i treninzima. Zavod je intenzivno sudjelovao u aktivnostima u okviru Programa uzajamnog učenja (eng. Mutual Learning Programme), alata za model otvorene koordinacije u području EU politike zapošljavanja. Zavod je bio domaćin Tematske stručne radionice o digitalnim uslugama za inkluziju ranjivih skupina na tržište rada u kojoj su sudjelovali predstavnici javnih službi za zapošljavanje iz 12 zemalja. Nadalje, Zavod je sa svojim uključenim predstavnicima aktivno nastavio sudjelovati u okviru inicijative Benchlearning kroz radne skupine, radionice i stručne posjete procjenjivača drugim javnim službama za zapošljavanje.

Zavod je i 2023. organizirao stručnu praksu studenata Visoke škole za tržište rada Njemačke javne službe za zapošljavanje. Studentima je omogućeno da u sklopu četverotjednog programa prakse upoznaju funkciju i organizaciju rada Zavoda u Središnjem uredu, Područnoj službi



Rijeka i područnim uredima Varaždin i Dubrovnik. Po završetku programa njemački partner je izrazio želju za nastavkom suradnje i u budućnosti.

Predstavnici Zavoda sudjelovali su na VII. susretu hrvatske dijaspore Južne Amerike u Urugvaju na temu integracije povratnika na hrvatsko tržište rada.

Od pristupanja 1999. godine Svjetskom udruženju javnih službi za zapošljavanje (WAPES), Zavod i dalje djeluje kao aktivni član, te je u lipnju 2023. godine sudjelovao na Općoj skupštini WAPES-a.

U okviru Pakta o stabilnosti i procesa regionalne suradnje, Zavod je sudjelovao u aktivnostima Centra javnih službi za zapošljavanje zemalja jugoistočne Europe (CPESSEC) - na direktorskoj i stručnoj konferenciji s tematskom usmjerenošću na migracije na tržištu rada, zadržavanje kvalificirane radne snage i programe obrazovanja. Također je sudjelovao u izradi Statističkog biltena koji sadrži statističke podatke vezane uz rad i zapošljavanje u zemljama članicama.



Izvori financiranja te struktura prihoda i rashoda

Izvori financiranja

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao izvanproračunski korisnik državnog proračuna, svoje financijsko i računovodstveno poslovanje temelji na odredbama Zakona o proračunu i drugih provedbenih akata proračunskog računovodstva, u cilju osiguranja financijskih sredstava za provođenje aktivnosti Zavoda propisanih Zakonom o tržištu rada i drugim provedbenim aktima koji propisuju poslovanje Zavoda. Izvori sredstava za financiranje djelatnosti zapošljavanja u 2023. su opći prihodi i primici, pomoći, donacije te vlastiti izvori.

Financijsko poslovanje Zavoda u 2023. godini odvijalo se sukladno Financijskom planu za 2023. godinu kao temeljnom dokumentu koji ga uređuje i u skladu je s procedurama koje uređuju poslovanje u sustavu državne riznice.

Prihodi

Ukupno planirani prihodi u 2023. godini iznosili su 353.805.624 eura, a ostvareni su u iznosu od 340.666.569 eura, odnosno 96,3% plana.

Prihodi iz državnog proračuna ostvareni su u iznosu od 225.608.052 eura, a njih čine prihodi za redovito funkcioniranje Zavoda i prihodi za nacionalno sufinanciranje projekata Europske unije.

Prihodi od pomoći međunarodnih organizacija te tijela EU ostvareni su u iznosu od 112.629.522 eura. Unutar pomoći međunarodnih organizacija te tijela EU evidentirani su prihodi za financiranje mjera aktivne politike zapošljavanja i ostalih projekata u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali financiranog iz Europskog socijalnog fonda te aktivnosti unutar Nacionalnog plana oporavka i otpornosti.

Pored navedenih, Zavod je ostvario i:

- prihode od prodaje roba i usluga u iznosu od 17.409 eura, a odnose se na prihode od prodaje testova u svrhu psihologijskog testiranja, te najma poslovnih prostora u vlasništvu Zavoda
- prijenose proračunskih korisnika istog proračuna u iznosu od 1.686 eura, a odnose se na sredstva dobivena od Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju te zapošljavanje osoba s invaliditetom, a za nabavu namještaja zaposlenika s invaliditetom temeljem Ugovora o sufinanciranju troškova za prilagodbu uvjeta rada
- prihode od prodaje nefinancijske imovine u iznosu 2.409.900 eura, odnose se na prodaju tvorničke hale te zemljišta u vlasništvu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Rashodi

Ukupni planirani rashodi za 2023. godinu iznosili su 353.805.624 eura, a ostvareni su u iznosu od 338.482.686 eura, odnosno 95,7% plana, te obuhvaćaju rashode za:

➤ *prava za vrijeme nezaposlenosti, i to:*

- redovna novčana naknada, jednokratna novčana naknada, naknada putnih i selidbenih troškova – u iznosu od 115.780.131 eura, što je 99% od planiranog iznosa, odnosno 34,21% ukupnih rashoda,
- novčana pomoć i putni trošak za osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja (obrazovanje, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, osposobljavanje na radnom mjestu te stalne sezone) - u iznosu od 17.006.996 eura, što je 93,90% od planiranog iznosa odnosno 5,02% ukupnih rashoda. Iz sredstava državnog proračuna utrošeno je 11.856.008 eura, dok je kroz projekte u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali utrošeno 5.150.988 eura

- *novčana primanja nezaposlenim osobama radi ublažavanja posljedica porasta cijena energenata* – Temeljem Odluke Vlade RH o isplati novčanog primanja nezaposlenim osobama, a radi ublažavanja posljedica porasta cijena energenata Zavod je isplatio energetski dodatak nezaposlenim osoba za 108.864 korisnika u ukupnom iznosu 15.907.955,74 eura
- *naknada do zaposlenja za osobe s invaliditetom – stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (NN18/2022) Hrvatski zavod za zapošljavanje preuzeo je isplatu ove naknade, čiji je cilj osigurati materijalnu pomoć nezaposlenim osobama s invaliditetom koje su završile obrazovanje i ne ostvaruju druga prava za vrijeme nezaposlenosti – 4.184.490 eura;*
- *mjere aktivne politike zapošljavanja* – u ukupnom iznosu od 135.026.338 eura, što je 92% planiranih rashoda za mjere APZ, odnosno 39,89% ukupnih rashoda, i to:
 - APZ iz Smjernica za razvoj i provedbu APZ u RH – 21.091.111 eura,
 - Akcijski plan za uključivanje Roma – 1.440.102 eura,
 - Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom – 108.309 eura,
 - OP Učinkoviti ljudski potencijali – 3.045.871 eura i OP Razvoj ljudskih potencijala – 619 eura – radi se povratima neutrošenih sredstava isplaćenih prethodnih godina,
 - OP ESF + – 97.575.627 eura,
 - Nacionalni plan oporavka i otpornosti – 17.857.679 eura;
- *aktivnosti profesionalnog usmjeravanja* – u iznosu od 249.905 eura, odnosno 95,18% ukupno planiranih rashoda za profesionalno usmjeravanje;
- *zaposlenike Zavoda* – u iznosu od 36.112.377 eura, što čini 10,67% ukupnih rashoda. Plaće i naknade radnika Zavoda isplaćuju se u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za Hrvatski zavod za zapošljavanje i ostalim zakonskim propisima kojima se određuje isplata plaća u javnim službama. Dio rashoda za zaposlene, u iznosu od 5.796.137 eura, financiran je iz projekata u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali te iz drugih projekata čiji je Zavod nositelj;
- *materijalne i financijske rashode* – u iznosu od 11.851.016 eura, odnosno 3,50% ukupnih rashoda financiranih iz različitih izvora financiranja:
 - *opći prihodi i primici te sredstva učešća za pomoći u projektima EU* – 8.595.301 eura,
 - *pomoći EU – rashodi za projekte u okviru OP Učinkoviti ljudski potencijali ESF+, projekte u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti te projekte gdje je HZZ nositelj projekta u iznosu 3.237.506 eura,*
 - *vlastiti prihodi - rashodi za tisak testova i usluge najma u iznosu 17.183 eura,*
 - *pomoći iz proračuna te donacija od trgovačkih društava i subjekata izvan opće države u iznosu 1.026 eura;*
- *nabavu nefinancijske imovine* – u iznosu od 2.363.477 eura, od čega je 832.441 eura financirano iz sredstva državnog proračuna, 1.529.567 eura iz projekata unutar Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali te Nacionalnog plana oporavka i otpornosti, a 1.468 eura iz sredstva prijenosa od strane Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju te zapošljavanje osoba s invaliditetom, a za nabavu namještaja zaposlenika s invaliditetom temeljem Ugovora o sufinanciranju troškova za prilagodbu uvjeta rada.

Rezultat

Razlika između prihoda i rashoda evidentira se kao višak prihoda u iznosu od 2.183.883 eura, a zajedno s viškom prenesenim iz prethodne godine u iznosu od 3.672.642 eura čini ukupan višak prihoda u iznosu od 5.856.525 eura koji se prenosi u iduću godinu.



Javna nabava

Zavod je, na temelju Zakona o javnoj nabavi, donio Plan nabave za 2023. godinu koji je objavio u Elektroničkom oglasniku javne nabave. Sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave HZZ-a provedeno je 88 postupaka jednostavne nabave (procijenjena vrijednost od 2.560 eura bez PDV-a do 26.540 eura za robu i usluge, odnosno od 2.560 eura do 66.360 eura za radove) koji su realizirani putem narudžbenica ili ugovora. Također, provedeno je 27 postupaka nabave robe i usluga male vrijednosti (procijenjena vrijednost veća od 26.540 eura, a manja od 215.000 eura) te 12 postupaka nabave robe i usluga velike vrijednosti iznad 215.000 eura a kod društvenih i drugih posebnih usluga u iznosu preko 750.000 eura). Pripremljena je potrebna dokumentacija o nabavi, tehničke specifikacije, troškovnici i prilozi za predmetne postupke.

Također, u Zavodu se vodi i redovito ažurira registar ugovora o javnoj nabavi i registar okvirnih sporazuma, unose se podaci o svim predmetima nabave čija je vrijednost jednaka ili veća od 2.560 eura bez PDV-a, te vode interne evidencije postupaka nabave i sklopljenih ugovora, na temelju kojih je izrađeno godišnje statističko izvješće o javnoj nabavi. Broj upisa u registar je 1.200.

**Prilog 6.**

| Izvešće o ostvarenim prihodima i rashodima u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2023. | | | | | |
|--|--------------|--|--------------------|--------------------|---------------------|
| Redni broj | Račun | Naziv računa | Plan | Ostvarenje | Indeks (5:4) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| PRIHODI | | | | | |
| 1. | 671 | Prihodi iz državnog proračuna | 229.773.398 | 225.608.052 | 98,2 |
| 2. | 632 | Pomoći od institucija i tijela EU | 124.017.855 | 112.629.522 | 90,8 |
| 3. | 639 | Prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna | | 1.686 | |
| 4. | 661 | Prihodi od prodaje proizvoda te pruženih usluga | 14.371 | 17.409 | 121,1 |
| 5. | 711 | Prihodi od prodaje materijalne imovine - prirodna bogatstva | | 9.900 | |
| 6. | 721 | Prihodi od prodaje građevinskih objekata | | 2.400.000 | |
| Ukupni prihodi | | | 353.805.624 | 340.666.569 | 96,3 |
| RASHODI | | | | | |
| 1. | 3711/3715 | Prava za vrijeme nezaposlenosti | 135.045.661 | 132.787.127 | 98,3 |
| | | Novčana naknada | 116.934.036 | 115.780.131 | 99,0 |
| | | Rashodi za vrijeme obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad (novčana pomoć, putni troškovi i dr.) financirana iz DP | 12.203.405 | 11.856.008 | 97,2 |
| | | Rashodi za vrijeme obrazovanja i stručnog osposobljavanja za rad (novčana pomoć, putni troškovi i dr.) – financirano iz projekata EU | 5.908.220 | 5.150.988 | 87,2 |
| | | Energetski dodatak – Isplata novčanog primanja nezaposlenim osobama radi ublažavanja posljedica porasta cijena | 15.906.085 | 15.907.956 | 100,0 |
| | | Naknada do za zaposlenja za OSI | 4.247.966 | 4.184.490 | 98,5 |
| 2. | 3 | Aktivna politika zapošljavanja | 146.725.083 | 135.026.338 | 92,0 |
| | | Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja | 22.160.678 | 21.091.111 | 95,2 |
| | | Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenim Koronavirusom REACT-EU za potpore za očuvanje radnih mjesta i skraćivanje radnog vremena | 958.627 | 108.309 | 11,3 |
| | | Akcijski plan za provedbu nacionalne strategije za uključivanje Roma | 1.450.319 | 1.440.102 | 99,3 |
| | | Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali | 231 | -3.045.871 | - |
| | | Operativni program Razvoj ljudskih potencijala | 532 | -619 | - |
| | | NPOO | 18.606.361 | 17.857.679 | 96,0 |
| | | Operativni program ESF+ | 103.548.335 | 97.575.627 | 94,2 |
| 3. | 37 | Profesionalno usmjeravanje | 262.555 | 249.905 | 95,2 |
| 4. | 31 | Rashodi za zaposlene | 36.536.160 | 36.112.377 | 98,8 |
| | | Rashodi za zaposlene financirani iz DP | 30.656.373 | 30.316.239 | 98,9 |
| | | Rashodi za zaposlene financirani iz projekata EU | 5.879.787 | 5.796.137 | 98,6 |
| 5. | 32, 34 | Materijalni i financijski rashodi | 11.659.331 | 11.851.016 | 101,6 |



| | | | | | |
|-----------------------|------|--|--------------------|--------------------|-------------|
| | | Materijalni i financijski financirani iz DP | 8.732.590 | 8.595.301 | 98,4 |
| | | Materijalni i financijski rashodi financirani iz pomoći i donacija | 1.030 | 1.026 | 99,6 |
| | | Materijalni i financijski rashodi financirani iz vlastitih prihoda | 13.371 | 17.183 | 128,5 |
| | | Materijalni i financijski rashodi financirani iz projekata EU | 2.912.340 | 3.237.506 | 111,2 |
| 6. | 4 | Rashodi za nabavu nefinancijske imovine | 3.422.783 | 2.363.477 | 69,1 |
| | | Nabava nefinancijske imovine financirana iz DP | 1.084.802 | 832.441 | 76,7 |
| | | Nabava nefinancijske imovine financirana iz pomoći | 1.500 | 1.468 | 97,9 |
| | | Nabava dugotrajne imovine financirana iz projekata EU | 2.336.481 | 1.529.567 | 65,5 |
| Ukupni rashodi | | | 353.805.624 | 338.482.686 | 95,7 |
| | | Ukupni prihodi | 353.805.624 | 340.666.569 | 96,3 |
| | | Ukupni rashodi | 353.805.624 | 338.482.686 | 95,7 |
| | | Višak/manjak prihoda | | 2.183.883 | |
| | 9221 | Višak prihoda iz prethodnog razdoblja | | 3.672.642 | |
| Višak prihoda | | | | 5.856.525 | |

Sustav unutarnjih kontrola

Sukladno Zakonu o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 78/15) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine 102/19) sustav unutarnjih kontrola sastoji se od: unutarnje kontrole i unutarnje revizije. U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se obje aktivnosti u okviru sustava unutarnjih kontrola u cilju poboljšanja upravljanja radi postizanja općih ciljeva. Svrha sustava unutarnjih kontrola je osigurati obavljanje poslova na pravilan, ekonomičan, etičan, učinkovit i djelotvoran način; uskladiti poslovanje sa zakonima, politikama i planovima; zaštititi sredstva od gubitaka uzrokovanih lošim upravljanjem, neopravdanim trošenjem i korištenjem, te od nepravilnosti i prijevара. Zadatak je jačati odgovornosti svih radnika za uspješno ostvarivanje postavljenih ciljeva te osigurati pouzdanost i sveobuhvatnost financijskih i drugih izvješća.

Financijsko upravljanje i kontrole

Sustav unutarnjih kontrola obuhvaća sve poslovne procese koji vode ostvarenju poslovnih ciljeva, a uspostavlja se u svim ustrojstvenim jedinicama Zavoda koje u skladu s danim ovlastima i odgovornostima ostvaruju te ciljeve.

Financijsko upravljanje i kontrole u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se kroz pet komponenti, koje čine: kontrolno okruženje, upravljanje rizicima, kontrolne aktivnosti, informacije i komunikacije, te praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola.

U okviru komponente Upravljanje rizicima 2023. godine ažuriran je Registar operativnih rizika i Registar strateških rizika te je pripremljeno Izvješće o upravljanju rizicima. Registar operativnih rizika ažuriran je i dostavljen odgovornim osobama na daljnje postupanje.

Vezano uz komponentu Praćenje i procjena sustava unutarnjih kontrola u 2023. provedena su testiranja u svim područnim službama i uredima te Središnjem uredu vezano uz fiskalnu odgovornost kroz standardizirani upitnik, pripadajuće tablice i reference temeljem čega je pripremljena Izjava o fiskalnoj odgovornosti za 2023. godinu te dostavljena nadležnom Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.

Unutarnja revizija

Sukladno zakonskoj regulativi u Zavodu se provodi unutarnja revizija u cilju poboljšanja poslovanja Zavoda.

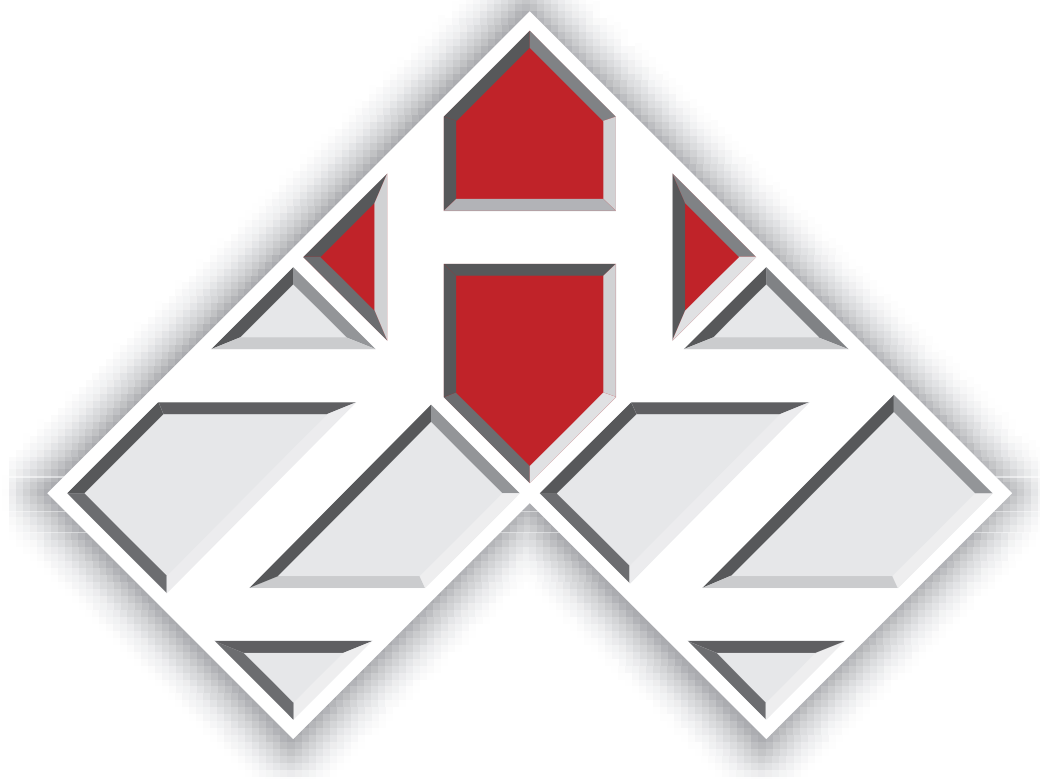
Unutarnja revizija pruža podršku u ostvarivanju ciljeva Zavoda obavljanjem pojedinačnih unutarnjih revizija u skladu s usvojenim planovima, procjenom adekvatnosti i funkcionalnosti sustava unutarnjih kontrola u svrhu smanjenja izloženosti rizicima te davanjem revizijskog mišljenja i preporuka za poboljšanje poslovanja gdje je to prikladno.

Temeljem Godišnjeg plana unutarnje revizije u 2023. godini obavljeno je šest revizija za koje su izrađena konačna revizijska izvješća s planovima djelovanja koji uključuju šest prihvaćenih preporuka i aktivnosti koje je potrebno poduzeti, a njihovo izvršenje prati se u skladu sa zakonskim odredbama.

Na temelju preporuka iz revizijskih izvješća, unaprjeđuje se postojeći sustav unutarnjih kontrola ugrađen u procese, koje je oblikovalo i uspostavilo rukovodstvo u revidiranim procesima.

Također, sukladno zakonskoj regulativi tijekom 2023. godine obavljene su aktivnosti vezane uz izvještavanje o obavljenim revizijama i aktivnostima unutarnje revizije za prethodnu godinu davanjem Mišljenja unutarnje revizije o sustavu unutarnjih kontrola za revidirana područja u okviru Izjave o fiskalnoj odgovornosti kao i o učincima preporuka unutarnje revizije, pripremu Strateškog plana unutarnje revizije za iduće trogodišnje razdoblje te Godišnjeg plana unutarnje revizije za sljedeću godinu uz osiguranje kontrole kvalitete rada unutarnje revizije.

Radi unaprjeđivanja znanja, vještina i kompetencija unutarnje revizorice Zavoda su tijekom 2023. godine sudjelovale na dodatnim edukacijama na temelju kojih se izrađuju Izvješća o stalnom stručnom usavršavanju te dostavljaju Središnjoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva financija.





Tablice


Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2023. godine

| Mjesec | UKUPNO | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | Osnovna škola | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | | | | | | |
|-----------------|----------------|---------------|--------------------------------------|--------------|---------------|--------------|---|--------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | | | | | | |
| 1. | 16.862 | 7.559 | 9.303 | 601 | 316 | 285 | 2.462 | 1.070 | 1.392 | 5.389 | 2.876 | 2.513 | 5.292 | 2.233 | 3.059 | 1.317 | 486 | 831 | 1.801 | 578 | 1.223 |
| 2. | 10.999 | 4.959 | 6.040 | 429 | 219 | 210 | 1.579 | 725 | 854 | 3.427 | 1.818 | 1.609 | 3.402 | 1.446 | 1.956 | 871 | 342 | 529 | 1.291 | 409 | 882 |
| 3. | 12.228 | 5.333 | 6.895 | 431 | 226 | 205 | 1.741 | 753 | 988 | 3.804 | 1.905 | 1.899 | 3.763 | 1.590 | 2.173 | 1.042 | 390 | 652 | 1.447 | 469 | 978 |
| 4. | 11.149 | 4.811 | 6.338 | 369 | 193 | 176 | 1.603 | 661 | 942 | 3.440 | 1.734 | 1.706 | 3.478 | 1.476 | 2.002 | 939 | 355 | 584 | 1.320 | 392 | 928 |
| 5. | 9.986 | 4.346 | 5.640 | 352 | 187 | 165 | 1.441 | 571 | 870 | 3.066 | 1.569 | 1.497 | 3.107 | 1.308 | 1.799 | 824 | 333 | 491 | 1.196 | 378 | 818 |
| 6. | 15.341 | 5.125 | 10.216 | 390 | 187 | 203 | 1.724 | 606 | 1.118 | 4.257 | 1.981 | 2.276 | 5.192 | 1.501 | 3.691 | 1.370 | 357 | 1.013 | 2.408 | 493 | 1.915 |
| 7. | 15.707 | 5.970 | 9.737 | 394 | 209 | 185 | 1.448 | 540 | 908 | 4.485 | 2.378 | 2.107 | 4.977 | 1.824 | 3.153 | 1.336 | 352 | 984 | 3.067 | 667 | 2.400 |
| 8. | 13.296 | 4.845 | 8.451 | 446 | 195 | 251 | 2.245 | 586 | 1.659 | 4.001 | 1.788 | 2.213 | 4.236 | 1.547 | 2.689 | 1.014 | 333 | 681 | 1.354 | 396 | 958 |
| 9. | 15.383 | 6.807 | 8.576 | 547 | 257 | 290 | 1.761 | 756 | 1.005 | 4.452 | 2.424 | 2.028 | 5.396 | 2.289 | 3.107 | 1.357 | 479 | 878 | 1.870 | 602 | 1.268 |
| 10. | 19.606 | 8.672 | 10.934 | 660 | 335 | 325 | 2.418 | 1.028 | 1.390 | 5.654 | 2.951 | 2.703 | 6.402 | 2.882 | 3.520 | 1.878 | 680 | 1.198 | 2.594 | 796 | 1.798 |
| 11. | 16.400 | 7.258 | 9.142 | 554 | 288 | 266 | 2.257 | 968 | 1.289 | 5.218 | 2.737 | 2.481 | 5.360 | 2.254 | 3.106 | 1.274 | 465 | 809 | 1.737 | 546 | 1.191 |
| 12. | 11.953 | 5.543 | 6.410 | 461 | 226 | 235 | 1.774 | 850 | 924 | 3.785 | 2.111 | 1.674 | 3.617 | 1.604 | 2.013 | 887 | 350 | 537 | 1.429 | 402 | 1.027 |
| UKUPNO | 168.910 | 71.228 | 97.682 | 5.634 | 2.838 | 2.796 | 22.453 | 9.114 | 13.339 | 50.978 | 26.272 | 24.706 | 54.222 | 21.954 | 32.268 | 14.109 | 4.922 | 9.187 | 21.514 | 6.128 | 15.386 |
| Prosjeck | 14.076 | 5.936 | 8.140 | 470 | 237 | 233 | 1.871 | 760 | 1.112 | 4.248 | 2.189 | 2.059 | 4.519 | 1.830 | 2.689 | 1.176 | 410 | 766 | 1.793 | 511 | 1.282 |

Zaposleni s evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2023 . godine

| Mjesec | UKUPNO | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | Osnovna škola | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | | | | | | |
|-----------------|----------------|---------------|--------------------------------------|--------------|---------------|--------------|---|--------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | | | | | | |
| 1. | 8.258 | 2.988 | 5.270 | 139 | 65 | 74 | 995 | 292 | 703 | 2.461 | 1.106 | 1.355 | 2.556 | 923 | 1.633 | 809 | 249 | 560 | 1.298 | 353 | 945 |
| 2. | 10.859 | 3.664 | 7.195 | 211 | 69 | 142 | 1.892 | 404 | 1.488 | 3.346 | 1.377 | 1.969 | 3.390 | 1.154 | 2.236 | 800 | 295 | 505 | 1.220 | 365 | 855 |
| 3. | 12.555 | 5.469 | 7.086 | 227 | 112 | 115 | 1.639 | 685 | 954 | 4.113 | 2.135 | 1.978 | 3.974 | 1.653 | 2.321 | 1.098 | 428 | 670 | 1.504 | 456 | 1.048 |
| 4. | 13.793 | 5.917 | 7.876 | 280 | 130 | 150 | 1.842 | 735 | 1.107 | 4.708 | 2.399 | 2.309 | 4.472 | 1.802 | 2.670 | 1.147 | 438 | 709 | 1.344 | 413 | 931 |
| 5. | 12.949 | 5.506 | 7.443 | 274 | 129 | 145 | 1.632 | 626 | 1.006 | 4.289 | 2.200 | 2.089 | 4.233 | 1.720 | 2.513 | 1.144 | 395 | 749 | 1.377 | 436 | 941 |
| 6. | 10.154 | 4.587 | 5.567 | 238 | 127 | 111 | 1.272 | 552 | 720 | 3.274 | 1.747 | 1.527 | 3.443 | 1.514 | 1.929 | 958 | 336 | 622 | 969 | 311 | 658 |
| 7. | 6.792 | 3.124 | 3.668 | 146 | 71 | 75 | 795 | 337 | 458 | 2.272 | 1.260 | 1.012 | 2.232 | 968 | 1.264 | 577 | 225 | 352 | 770 | 263 | 507 |
| 8. | 5.932 | 2.703 | 3.229 | 154 | 83 | 71 | 658 | 279 | 379 | 2.000 | 1.104 | 896 | 1.899 | 811 | 1.088 | 535 | 201 | 334 | 686 | 225 | 461 |
| 9. | 14.847 | 4.018 | 10.829 | 138 | 70 | 68 | 894 | 360 | 534 | 3.016 | 1.367 | 1.649 | 5.029 | 1.211 | 3.818 | 1.793 | 327 | 1.466 | 3.977 | 683 | 3.294 |
| 10. | 8.551 | 3.581 | 4.970 | 148 | 74 | 74 | 748 | 320 | 428 | 2.410 | 1.284 | 1.126 | 2.898 | 1.182 | 1.716 | 948 | 333 | 615 | 1.399 | 388 | 1.011 |
| 11. | 8.451 | 3.557 | 4.894 | 138 | 76 | 62 | 747 | 302 | 445 | 2.268 | 1.192 | 1.076 | 2.862 | 1.219 | 1.643 | 886 | 318 | 568 | 1.550 | 450 | 1.100 |
| 12. | 6.368 | 2.671 | 3.697 | 101 | 57 | 44 | 588 | 245 | 343 | 1.719 | 874 | 845 | 2.173 | 936 | 1.237 | 730 | 251 | 479 | 1.057 | 308 | 749 |
| UKUPNO | 119.509 | 47.785 | 71.724 | 2.194 | 1.063 | 1.131 | 13.702 | 5.137 | 8.565 | 35.876 | 18.045 | 17.831 | 39.161 | 15.093 | 24.068 | 11.425 | 3.796 | 7.629 | 17.151 | 4.651 | 12.500 |
| Prosjeck | 9.959 | 3.982 | 5.977 | 183 | 89 | 94 | 1.142 | 428 | 714 | 2.990 | 1.504 | 1.486 | 3.263 | 1.258 | 2.006 | 952 | 316 | 636 | 1.429 | 388 | 1.042 |


Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2023. godine

| Mjesec | UKUPNO | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | Osnovna škola | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | | | | | | |
|-----------------|----------------|---------------|--------------------------------------|--------------|---------------|--------------|---|--------------|---|---------------|---|---------------|---|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | | | | | | |
| 1. | 122.369 | 53.911 | 68.458 | 6.523 | 3.009 | 3.514 | 22.826 | 10.220 | 12.606 | 38.033 | 19.246 | 18.787 | 36.271 | 14.724 | 21.547 | 8.451 | 3.109 | 5.342 | 10.265 | 3.603 | 6.662 |
| 2. | 117.985 | 52.982 | 65.003 | 6.400 | 2.980 | 3.420 | 21.660 | 10.114 | 11.546 | 36.736 | 18.923 | 17.813 | 34.983 | 14.426 | 20.557 | 8.258 | 3.050 | 5.208 | 9.948 | 3.489 | 6.459 |
| 3. | 111.980 | 50.024 | 61.956 | 6.284 | 2.930 | 3.354 | 20.755 | 9.621 | 11.134 | 34.710 | 17.761 | 16.949 | 33.006 | 13.545 | 19.461 | 7.829 | 2.866 | 4.963 | 9.396 | 3.301 | 6.095 |
| 4. | 105.350 | 46.947 | 58.403 | 6.072 | 2.839 | 3.233 | 19.812 | 9.190 | 10.622 | 32.265 | 16.420 | 15.845 | 30.823 | 12.683 | 18.140 | 7.365 | 2.676 | 4.689 | 9.013 | 3.139 | 5.874 |
| 5. | 97.758 | 43.496 | 54.262 | 5.893 | 2.758 | 3.135 | 18.811 | 8.701 | 10.110 | 29.553 | 14.948 | 14.605 | 28.289 | 11.637 | 16.652 | 6.779 | 2.507 | 4.272 | 8.433 | 2.945 | 5.488 |
| 6. | 98.709 | 41.907 | 56.802 | 5.794 | 2.694 | 3.100 | 18.504 | 8.360 | 10.144 | 29.279 | 14.437 | 14.842 | 28.733 | 11.036 | 17.697 | 6.907 | 2.395 | 4.512 | 9.492 | 2.985 | 6.507 |
| 7. | 103.774 | 42.798 | 60.976 | 5.766 | 2.687 | 3.079 | 18.545 | 8.265 | 10.280 | 30.301 | 14.825 | 15.476 | 30.279 | 11.335 | 18.944 | 7.458 | 2.435 | 5.023 | 11.425 | 3.251 | 8.174 |
| 8. | 107.387 | 43.038 | 64.349 | 5.814 | 2.682 | 3.132 | 19.566 | 8.255 | 11.311 | 31.172 | 14.847 | 16.325 | 31.418 | 11.479 | 19.939 | 7.699 | 2.485 | 5.214 | 11.718 | 3.290 | 8.428 |
| 9. | 103.617 | 43.671 | 59.946 | 5.903 | 2.714 | 3.189 | 19.769 | 8.307 | 11.462 | 31.336 | 15.158 | 16.178 | 30.413 | 11.896 | 18.517 | 6.987 | 2.523 | 4.464 | 9.209 | 3.073 | 6.136 |
| 10. | 109.889 | 46.302 | 63.587 | 6.069 | 2.802 | 3.267 | 20.675 | 8.610 | 12.065 | 33.184 | 15.955 | 17.229 | 32.504 | 12.920 | 19.584 | 7.576 | 2.725 | 4.851 | 9.881 | 3.290 | 6.591 |
| 11. | 113.250 | 47.701 | 65.549 | 6.119 | 2.823 | 3.296 | 21.471 | 8.897 | 12.574 | 34.804 | 16.718 | 18.086 | 33.611 | 13.289 | 20.322 | 7.663 | 2.761 | 4.902 | 9.582 | 3.213 | 6.369 |
| 12. | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 6.145 | 2.817 | 3.328 | 22.022 | 9.171 | 12.851 | 35.769 | 17.265 | 18.504 | 33.899 | 13.396 | 20.503 | 7.561 | 2.755 | 4.806 | 9.586 | 3.183 | 6.403 |
| Prosjeck | 108.921 | 46.780 | 62.141 | 6.065 | 2.811 | 3.254 | 20.368 | 8.976 | 11.392 | 33.096 | 16.376 | 16.720 | 32.019 | 12.697 | 19.322 | 7.544 | 2.690 | 4.854 | 9.829 | 3.230 | 6.599 |

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj 2023. godine

| Mjesec | UKUPNO | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | Osnovna škola | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | | | | | | |
|-----------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|---------------|----------|---|--------------|---|--------------|---|-----------|---|--------------|------------|------------|------------|----------|------------|------------|-----------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | | | | | | |
| 1. | 9.362 | 9.020 | 342 | 350 | 345 | 5 | 2.706 | 2.619 | 87 | 3.394 | 3.312 | 82 | 2.292 | 2.147 | 145 | 282 | 274 | 8 | 338 | 323 | 15 |
| 2. | 9.213 | 8.899 | 314 | 360 | 355 | 5 | 2.649 | 2.572 | 77 | 3.355 | 3.278 | 77 | 2.232 | 2.102 | 130 | 286 | 277 | 9 | 331 | 315 | 16 |
| 3. | 8.957 | 8.650 | 307 | 349 | 343 | 6 | 2.588 | 2.511 | 77 | 3.253 | 3.179 | 74 | 2.186 | 2.058 | 128 | 270 | 262 | 8 | 311 | 297 | 14 |
| 4. | 8.725 | 8.426 | 299 | 364 | 358 | 6 | 2.534 | 2.459 | 75 | 3.139 | 3.067 | 72 | 2.127 | 2.002 | 125 | 271 | 263 | 8 | 290 | 277 | 13 |
| 5. | 8.352 | 8.069 | 283 | 351 | 345 | 6 | 2.441 | 2.377 | 64 | 2.964 | 2.890 | 74 | 2.044 | 1.927 | 117 | 268 | 259 | 9 | 284 | 271 | 13 |
| 6. | 8.076 | 7.786 | 290 | 347 | 341 | 6 | 2.351 | 2.287 | 64 | 2.832 | 2.759 | 73 | 1.977 | 1.857 | 120 | 276 | 265 | 11 | 293 | 277 | 16 |
| 7. | 8.016 | 7.722 | 294 | 346 | 339 | 7 | 2.319 | 2.257 | 62 | 2.805 | 2.730 | 75 | 1.974 | 1.851 | 123 | 281 | 271 | 10 | 291 | 274 | 17 |
| 8. | 7.960 | 7.645 | 315 | 342 | 334 | 8 | 2.312 | 2.242 | 70 | 2.778 | 2.702 | 76 | 1.961 | 1.827 | 134 | 279 | 267 | 12 | 288 | 273 | 15 |
| 9. | 7.796 | 7.509 | 287 | 340 | 334 | 6 | 2.286 | 2.219 | 67 | 2.722 | 2.646 | 76 | 1.899 | 1.781 | 118 | 271 | 262 | 9 | 278 | 267 | 11 |
| 10. | 8.001 | 7.694 | 307 | 333 | 328 | 5 | 2.314 | 2.241 | 73 | 2.844 | 2.763 | 81 | 1.964 | 1.836 | 128 | 259 | 251 | 8 | 287 | 275 | 12 |
| 11. | 8.080 | 7.767 | 313 | 346 | 339 | 7 | 2.328 | 2.254 | 74 | 2.882 | 2.793 | 89 | 1.974 | 1.849 | 125 | 261 | 253 | 8 | 289 | 279 | 10 |
| 12. | 8.173 | 7.854 | 319 | 340 | 333 | 7 | 2.340 | 2.264 | 76 | 2.950 | 2.856 | 94 | 1.992 | 1.869 | 123 | 257 | 249 | 8 | 294 | 283 | 11 |
| Prosjeck | 8.393 | 8.087 | 306 | 347 | 341 | 6 | 2.431 | 2.359 | 72 | 2.993 | 2.915 | 79 | 2.052 | 1.926 | 126 | 272 | 263 | 9 | 298 | 284 | 14 |


Nezaposlene osobe prema prethodnom radnom iskustvu i spolu u Republici Hrvatskoj 2023. godine

| Mjesec | UKUPNO | | Osobe s radnim iskustvom | | | | Osobe bez radnog iskustva | | | | |
|-----------------|----------------|---------------|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------|---------------|--------------|--------------|-------------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Ukupno | Muškarci | Žene | Udio, % | Ukupno | Muškarci | Žene | Udio, % |
| 1. | 122.369 | 53.911 | 68.458 | 105.433 | 46.578 | 58.855 | 86,2 | 16.936 | 7.333 | 9.603 | 13,8 |
| 2. | 117.985 | 52.982 | 65.003 | 101.603 | 45.835 | 55.768 | 86,1 | 16.382 | 7.147 | 9.235 | 13,9 |
| 3. | 111.980 | 50.024 | 61.956 | 96.322 | 43.215 | 53.107 | 86,0 | 15.658 | 6.809 | 8.849 | 14,0 |
| 4. | 105.350 | 46.947 | 58.403 | 90.289 | 40.429 | 49.860 | 85,7 | 15.061 | 6.518 | 8.543 | 14,3 |
| 5. | 97.758 | 43.496 | 54.262 | 83.582 | 37.366 | 46.216 | 85,5 | 14.176 | 6.130 | 8.046 | 14,5 |
| 6. | 98.709 | 41.907 | 56.802 | 84.264 | 35.522 | 48.742 | 85,4 | 14.445 | 6.385 | 8.060 | 14,6 |
| 7. | 103.774 | 42.798 | 60.976 | 87.728 | 35.474 | 52.254 | 84,5 | 16.046 | 7.324 | 8.722 | 15,5 |
| 8. | 107.387 | 43.038 | 64.349 | 91.076 | 35.674 | 55.402 | 84,8 | 16.311 | 7.364 | 8.947 | 15,2 |
| 9. | 103.617 | 43.671 | 59.946 | 86.061 | 35.675 | 50.386 | 83,1 | 17.556 | 7.996 | 9.560 | 16,9 |
| 10. | 109.889 | 46.302 | 63.587 | 91.610 | 38.101 | 53.509 | 83,4 | 18.279 | 8.201 | 10.078 | 16,6 |
| 11. | 113.250 | 47.701 | 65.549 | 95.993 | 39.992 | 56.001 | 84,8 | 17.257 | 7.709 | 9.548 | 15,2 |
| 12. | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 98.790 | 41.337 | 57.453 | 85,9 | 16.192 | 7.250 | 8.942 | 14,1 |
| Prosjeak | 108.921 | 46.780 | 62.141 | 92.729 | 39.600 | 53.129 | 85,1 | 16.192 | 7.181 | 9.011 | 14,9 |



| Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja (NKZ 10) u Republici Hrvatskoj 2023. godine | | | | | | | | | | |
|--|----------------------|---|---|--|--|--|---|--|--|-------------------------------|
| Mjesec | 0 Vojna zanimanja | 1 Zakonodavci/ zakonodavke, dužnosnici/ dužnosnice i direktori/ direktorice | 2 Znanstvenici/ znanstvenice, inženjeri/ inženjerke i stručnjaci/ stručnjakinje | 3 Tehničari/ tehničarke i stručni suradnici/ stručne suradnice | 4 Administrativni službenici/ administrativne službenice | 5 Uslužna i trgovačka zanimanja | 6 Poljoprivrednici/ poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje | 7 Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji | 8 Rukovatelji/ rukovateljice postrojevima i strojevima, industrijski proizvođači/ industrijske proizvođačice i sastavljači/ sastavljačice proizvoda | 9 Jednostavna zanimanja |
| | UKUPNO | | | | | | | | | |
| 1. | 0 | 21 | 4.459 | 1.683 | 2.151 | 7.436 | 130 | 3.618 | 1.233 | 7.061 |
| 2. | 0 | 8 | 4.144 | 1.641 | 1.801 | 5.030 | 124 | 3.347 | 1.283 | 4.616 |
| 3. | 0 | 20 | 5.257 | 2.196 | 2.109 | 7.371 | 146 | 4.336 | 1.604 | 5.465 |
| 4. | 170 | 13 | 3.526 | 1.576 | 1.855 | 5.419 | 87 | 2.968 | 1.202 | 4.826 |
| 5. | 0 | 17 | 4.354 | 1.888 | 1.792 | 5.711 | 56 | 3.124 | 1.396 | 4.323 |
| 6. | 0 | 7 | 3.684 | 1.561 | 1.451 | 4.301 | 56 | 3.544 | 1.216 | 4.177 |
| 7. | 80 | 13 | 4.535 | 1.478 | 1.180 | 3.728 | 54 | 3.290 | 1.074 | 3.213 |
| 8. | 0 | 15 | 6.987 | 1.403 | 1.189 | 4.123 | 97 | 3.305 | 878 | 3.097 |
| 9. | 0 | 16 | 7.389 | 2.060 | 1.712 | 4.121 | 70 | 3.546 | 1.207 | 3.723 |
| 10. | 100 | 15 | 7.904 | 1.848 | 1.377 | 3.894 | 35 | 3.166 | 1.055 | 3.355 |
| 11. | 0 | 18 | 5.132 | 1.527 | 1.254 | 3.067 | 50 | 2.366 | 735 | 2.436 |
| 12. | 120 | 15 | 4.023 | 1.015 | 1.107 | 3.243 | 23 | 1.530 | 635 | 2.242 |
| Ukupno | 470 | 178 | 61.394 | 19.876 | 18.978 | 57.444 | 928 | 38.140 | 13.518 | 48.534 |



Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u Republici Hrvatskoj (stanje 31. prosinca 2023.)

| Radni staž | Prema dužini radnog staža | | | | Prema trajanju nezaposlenosti | | | | Struktura ukupno, % |
|--------------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------------|-------------------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------------|
| | Ukupno | Muškarci | Žene | Struktura ukupno, % | Ukupno | Muškarci | Žene | Struktura ukupno, % | |
| bez staža | 16.192 | 7.250 | 8.942 | 14,1 | 10.844 | 5.017 | 5.827 | 9,4 | |
| do 1 godine | 13.435 | 6.062 | 7.373 | 11,7 | 13.552 | 6.001 | 7.551 | 11,8 | |
| od 1 do 2 godine | 10.978 | 4.395 | 6.583 | 9,5 | 12.229 | 5.365 | 6.864 | 10,6 | |
| od 2 do 3 godine | 7.410 | 3.018 | 4.392 | 6,4 | 7.900 | 3.369 | 4.531 | 6,9 | |
| od 3 do 5 godina | 11.742 | 4.501 | 7.241 | 10,2 | 5.656 | 1.761 | 3.895 | 4,9 | |
| od 5 do 10 godina | 18.236 | 7.051 | 11.185 | 15,9 | 5.358 | 1.845 | 3.513 | 4,7 | |
| od 10 do 15 godina | 11.757 | 4.619 | 7.138 | 10,2 | 4.765 | 1.573 | 3.192 | 4,1 | |
| od 15 do 20 godina | 9.252 | 3.874 | 5.378 | 8,0 | 2.761 | 1.017 | 1.744 | 2,4 | |
| od 20 do 25 godina | 6.741 | 3.042 | 3.699 | 5,9 | 3.038 | 1.121 | 1.917 | 2,6 | |
| od 25 do 30 godina | 4.643 | 2.180 | 2.463 | 4,0 | 2.776 | 1.033 | 1.743 | 2,4 | |
| od 30 do 35 godina | 2.794 | 1.515 | 1.279 | 2,4 | 2.110 | 878 | 1.232 | 1,8 | |
| od 35 do 40 godina | 1.569 | 916 | 653 | 1,4 | 2.462 | 1.069 | 1.393 | 2,1 | |
| preko 40 godina | 233 | 164 | 69 | 0,2 | 14.167 | 5.963 | 8.204 | 12,3 | |
| | | | | | 6.276 | 2.647 | 3.629 | 5,5 | |
| | | | | | 7.657 | 3.397 | 4.260 | 6,7 | |
| | | | | | 5.318 | 2.606 | 2.712 | 4,6 | |
| | | | | | 8.113 | 3.925 | 4.188 | 7,1 | |
| UKUPNO | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 100,0 | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 100,0 | |



Nezaposlene osobe prema dobi, spolu i županijama u Republici Hrvatskoj (stanje 31. prosinca 2023.)

| Županija | UKUPNO | | 15 - 19 godina | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 i više | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|-------|-----|-------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. |
| Zagrebačka | 4.810 | 2.219 | 2.591 | 116 | 104 | 216 | 265 | 210 | 310 | 152 | 241 | 427 | 195 | 232 | 450 | 198 | 252 | 532 | 250 | 282 | 554 | 259 | 295 | 344 | 390 | 499 | 279 | 220 | | | |
| Krapinsko-zagorska | 1.925 | 869 | 1.056 | 32 | 39 | 88 | 121 | 205 | 81 | 124 | 147 | 56 | 85 | 177 | 69 | 108 | 194 | 81 | 113 | 222 | 106 | 116 | 338 | 157 | 181 | 221 | 140 | 81 | | | |
| Sisačko-moslavačka | 6.345 | 2.541 | 3.804 | 185 | 172 | 263 | 262 | 574 | 254 | 320 | 455 | 189 | 322 | 626 | 234 | 392 | 686 | 249 | 437 | 780 | 261 | 519 | 1.018 | 383 | 635 | 813 | 343 | 470 | | | |
| Karlovačka | 2.478 | 998 | 1.480 | 64 | 48 | 119 | 111 | 227 | 95 | 132 | 219 | 83 | 142 | 229 | 93 | 136 | 272 | 107 | 165 | 315 | 99 | 216 | 440 | 169 | 271 | 209 | 89 | 120 | | | |
| Varaždinska | 2.262 | 1.040 | 1.222 | 114 | 70 | 44 | 237 | 92 | 145 | 185 | 185 | 72 | 113 | 198 | 82 | 116 | 204 | 88 | 116 | 234 | 97 | 137 | 388 | 189 | 199 | 264 | 165 | 99 | | | |
| Koprivničko-križevačka | 1.815 | 749 | 1.066 | 131 | 74 | 57 | 197 | 199 | 74 | 125 | 167 | 72 | 95 | 166 | 72 | 120 | 169 | 61 | 108 | 203 | 72 | 131 | 222 | 80 | 142 | 169 | 89 | 80 | | | |
| Bjelovarsko-bilogorska | 3.497 | 1.461 | 2.036 | 230 | 108 | 122 | 418 | 376 | 156 | 220 | 269 | 120 | 192 | 334 | 130 | 204 | 371 | 150 | 221 | 397 | 149 | 248 | 475 | 206 | 269 | 315 | 148 | 167 | | | |
| Primorsko-goranska | 6.290 | 2.760 | 3.530 | 180 | 106 | 74 | 476 | 644 | 278 | 366 | 512 | 249 | 623 | 741 | 317 | 424 | 718 | 295 | 423 | 755 | 307 | 448 | 853 | 351 | 502 | 788 | 392 | 396 | | | |
| Ličko-sejnska | 1.403 | 627 | 776 | 80 | 53 | 27 | 132 | 157 | 77 | 80 | 144 | 66 | 133 | 138 | 61 | 77 | 146 | 48 | 98 | 148 | 57 | 91 | 195 | 79 | 116 | 130 | 64 | 66 | | | |
| Virovitičko-podravska | 4.188 | 1.683 | 2.505 | 268 | 145 | 123 | 442 | 414 | 165 | 249 | 315 | 347 | 131 | 216 | 423 | 177 | 246 | 415 | 147 | 268 | 457 | 141 | 316 | 666 | 259 | 407 | 441 | 204 | 237 | | |
| Požeško-slavonska | 2.412 | 918 | 1.494 | 172 | 107 | 65 | 320 | 272 | 105 | 167 | 200 | 62 | 124 | 240 | 89 | 151 | 255 | 81 | 174 | 279 | 70 | 209 | 320 | 117 | 203 | 168 | 82 | 86 | | | |
| Brodsko-posavska | 5.720 | 1.998 | 3.722 | 326 | 159 | 167 | 586 | 581 | 214 | 367 | 439 | 173 | 334 | 517 | 187 | 330 | 630 | 195 | 435 | 687 | 181 | 506 | 872 | 267 | 605 | 575 | 220 | 355 | | | |
| Zadarska | 3.980 | 1.638 | 2.342 | 142 | 73 | 69 | 354 | 511 | 218 | 293 | 393 | 142 | 261 | 435 | 162 | 273 | 411 | 142 | 269 | 428 | 183 | 245 | 509 | 198 | 311 | 394 | 192 | 202 | | | |
| Osječko-baranjska | 14.413 | 5.433 | 8.980 | 761 | 408 | 353 | 1.446 | 1.479 | 588 | 891 | 1.229 | 748 | 1.302 | 446 | 856 | 1.433 | 490 | 943 | 1.387 | 502 | 885 | 1.586 | 473 | 1.113 | 2.115 | 659 | 1.456 | 1.675 | 944 | | |
| Šibensko-kninska | 4.404 | 1.914 | 2.490 | 162 | 106 | 56 | 368 | 533 | 261 | 272 | 378 | 156 | 222 | 492 | 208 | 284 | 487 | 190 | 297 | 512 | 178 | 334 | 653 | 249 | 404 | 441 | 200 | 241 | | | |
| Vukovarsko-srijemska | 6.108 | 2.097 | 4.011 | 388 | 206 | 182 | 723 | 664 | 264 | 400 | 474 | 176 | 334 | 573 | 181 | 392 | 623 | 209 | 414 | 722 | 181 | 541 | 871 | 210 | 661 | 560 | 168 | 392 | | | |
| Šplitsko-dalmatinska | 21.172 | 9.371 | 11.801 | 770 | 476 | 294 | 1.992 | 2.467 | 1.135 | 1.332 | 2.076 | 910 | 1.166 | 1.961 | 825 | 1.136 | 2.206 | 949 | 1.257 | 2.408 | 1.038 | 1.370 | 2.436 | 999 | 1.437 | 2.748 | 1.016 | 1.732 | 2.108 | 969 | 1.139 |
| Istarska | 3.160 | 1.554 | 1.606 | 104 | 67 | 37 | 303 | 335 | 143 | 192 | 326 | 171 | 180 | 349 | 164 | 185 | 323 | 153 | 170 | 345 | 165 | 180 | 413 | 208 | 205 | 311 | 172 | 139 | | | |
| Dubrovačko-neretvanska | 4.737 | 2.099 | 2.638 | 146 | 95 | 51 | 440 | 659 | 334 | 325 | 500 | 221 | 279 | 428 | 171 | 257 | 510 | 213 | 297 | 491 | 180 | 311 | 608 | 239 | 369 | 442 | 181 | 261 | | | |
| Međimurska | 2.157 | 993 | 1.164 | 143 | 81 | 62 | 277 | 259 | 105 | 154 | 155 | 83 | 116 | 230 | 105 | 125 | 221 | 103 | 118 | 227 | 99 | 128 | 291 | 122 | 169 | 154 | 93 | 61 | | | |
| Grad Zagreb | 11.706 | 5.625 | 6.081 | 241 | 156 | 85 | 799 | 1.427 | 621 | 806 | 1.087 | 479 | 608 | 1.004 | 450 | 554 | 1.254 | 614 | 640 | 1.372 | 629 | 743 | 1.706 | 819 | 887 | 1.516 | 857 | 659 | | | |
| UKUPNO | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 5.118 | 2.887 | 2.231 | 10.955 | 12.761 | 5.488 | 7.273 | 10.064 | 4.185 | 5.879 | 11.796 | 4.777 | 7.019 | 12.216 | 4.916 | 7.300 | 13.150 | 4.886 | 8.264 | 16.435 | 6.321 | 10.114 | 12.193 | 5.778 | 6.415 | | | |

Nezaposlene osobe prema županijama, područnim službama/uredima i ispostavama HZZ-a te prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2023.)

| ŽUPANIJA Područna služba/ured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|--|--------------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---|--------------|------------|---|--------------|--------------|---|------------|------------|---|------------|--------------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž |
| | REPUBLIKA HRVATSKA | 114.982 | 48.587 | 66.395 | 6.145 | 2.817 | 3.328 | 22.022 | 9.171 | 12.851 | 35.769 | 17.265 | 18.504 | 33.899 | 13.396 | 20.503 | 7.561 | 2.755 | 4.806 | 9.586 | 3.183 |
| Područna služba ZAGREB | 16.516 | 7.844 | 8.672 | 680 | 323 | 357 | 2.386 | 1.297 | 1.089 | 3.967 | 2.251 | 1.716 | 4.978 | 2.296 | 2.682 | 1.737 | 694 | 1.043 | 2.768 | 983 | 1.785 |
| ZAGREBAČKA ŽUPANIJA | 4.810 | 2.219 | 2.591 | 260 | 122 | 138 | 897 | 478 | 419 | 1.501 | 782 | 719 | 1.382 | 582 | 800 | 357 | 122 | 235 | 413 | 133 | 280 |
| Dugo Selo | 568 | 272 | 296 | 10 | 7 | 3 | 112 | 64 | 48 | 177 | 94 | 83 | 178 | 82 | 96 | 44 | 12 | 32 | 47 | 13 | 34 |
| Ivanić-Grad | 797 | 313 | 484 | 105 | 41 | 64 | 188 | 74 | 84 | 226 | 96 | 130 | 228 | 69 | 159 | 42 | 17 | 25 | 38 | 16 | 22 |
| Jastrebarsko | 370 | 175 | 195 | 22 | 9 | 13 | 88 | 39 | 29 | 110 | 66 | 44 | 104 | 39 | 65 | 32 | 12 | 20 | 34 | 10 | 24 |
| Samobor | 914 | 456 | 458 | 6 | 2 | 4 | 150 | 92 | 58 | 290 | 157 | 133 | 295 | 149 | 146 | 79 | 21 | 58 | 94 | 35 | 59 |
| Sveti Ivan Zelina | 221 | 108 | 113 | 14 | 8 | 6 | 45 | 22 | 23 | 67 | 37 | 30 | 71 | 37 | 34 | 11 | 2 | 9 | 13 | 2 | 11 |
| Velika Gorica | 1.045 | 470 | 575 | 79 | 43 | 36 | 170 | 80 | 90 | 332 | 174 | 158 | 285 | 115 | 170 | 87 | 33 | 54 | 92 | 25 | 67 |
| Vrbovec | 325 | 141 | 184 | 19 | 9 | 10 | 79 | 36 | 43 | 113 | 58 | 55 | 71 | 25 | 46 | 16 | 6 | 10 | 27 | 7 | 20 |
| Zaprešić | 570 | 284 | 286 | 5 | 3 | 2 | 115 | 71 | 44 | 186 | 100 | 86 | 150 | 66 | 84 | 46 | 19 | 27 | 68 | 25 | 43 |
| GRAD ZAGREB | 11.706 | 5.625 | 6.081 | 420 | 201 | 219 | 1.489 | 819 | 670 | 2.466 | 1.489 | 997 | 3.596 | 1.714 | 1.882 | 1.380 | 572 | 808 | 2.355 | 850 | 1.505 |
| Sesvete | 741 | 327 | 414 | 47 | 24 | 23 | 112 | 51 | 61 | 195 | 107 | 88 | 206 | 91 | 115 | 78 | 24 | 54 | 103 | 30 | 73 |
| Zagreb | 6.876 | 3.280 | 3.596 | 284 | 131 | 153 | 872 | 490 | 382 | 1.339 | 816 | 523 | 2.014 | 940 | 1.074 | 843 | 354 | 489 | 1.524 | 549 | 975 |
| Zagreb Jug | 1.770 | 894 | 876 | 25 | 15 | 10 | 241 | 130 | 111 | 433 | 251 | 182 | 590 | 306 | 284 | 184 | 83 | 101 | 297 | 109 | 188 |
| Zagreb Zapad | 2.319 | 1.124 | 1.195 | 64 | 31 | 33 | 264 | 148 | 116 | 499 | 295 | 204 | 786 | 377 | 409 | 275 | 111 | 164 | 431 | 162 | 269 |
| KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA Područni uredi KRAPINA | 1.925 | 869 | 1.056 | 56 | 37 | 19 | 439 | 206 | 233 | 642 | 313 | 329 | 548 | 232 | 316 | 127 | 47 | 80 | 113 | 34 | 79 |
| Donja Slobica | 385 | 175 | 210 | 11 | 4 | 7 | 75 | 37 | 38 | 141 | 71 | 70 | 101 | 40 | 61 | 21 | 9 | 12 | 36 | 14 | 22 |
| Klanjec | 141 | 81 | 60 | 7 | 6 | 1 | 40 | 27 | 13 | 50 | 29 | 21 | 34 | 16 | 18 | 4 | 0 | 4 | 6 | 3 | 3 |
| Krapina | 427 | 171 | 256 | 10 | 7 | 3 | 107 | 39 | 68 | 126 | 47 | 79 | 127 | 60 | 67 | 35 | 14 | 21 | 22 | 4 | 18 |



| ŽUPANIJA Područna službalured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|------------|--------------|---|------------|--------------|---|------------|------------|---|-----------|------------|---|-----------|------------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž |
| | Zabok | 373 | 176 | 197 | 6 | 3 | 3 | 67 | 33 | 34 | 132 | 73 | 59 | 113 | 44 | 69 | 35 | 15 | 20 | 20 | 8 |
| Zlatar Bistrica | 484 | 214 | 270 | 20 | 15 | 5 | 118 | 50 | 68 | 151 | 77 | 74 | 149 | 61 | 88 | 25 | 7 | 18 | 21 | 4 | 17 |
| Pregrada | 115 | 52 | 63 | 2 | 2 | 0 | 32 | 20 | 12 | 42 | 16 | 26 | 24 | 11 | 13 | 7 | 2 | 5 | 8 | 1 | 7 |
| SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA | 6.345 | 2.541 | 3.804 | 699 | 292 | 407 | 1.759 | 663 | 1.096 | 1.917 | 842 | 1.075 | 1.571 | 596 | 975 | 206 | 73 | 133 | 193 | 75 | 118 |
| Područni ured SISAK | 3.757 | 1.489 | 2.268 | 323 | 124 | 199 | 1.160 | 426 | 734 | 1.053 | 461 | 592 | 972 | 378 | 594 | 121 | 51 | 70 | 128 | 49 | 79 |
| Dvor | 248 | 93 | 155 | 17 | 6 | 11 | 83 | 33 | 50 | 65 | 19 | 46 | 75 | 31 | 44 | 5 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 |
| Glina | 323 | 96 | 227 | 34 | 13 | 21 | 119 | 35 | 84 | 79 | 21 | 58 | 79 | 22 | 57 | 6 | 3 | 3 | 6 | 2 | 4 |
| Gvozđ | 222 | 115 | 107 | 11 | 3 | 8 | 107 | 58 | 49 | 59 | 37 | 22 | 39 | 16 | 23 | 3 | 1 | 2 | 3 | 0 | 3 |
| Hrvatska Kostajnica | 438 | 152 | 286 | 27 | 7 | 20 | 177 | 52 | 125 | 123 | 60 | 63 | 90 | 26 | 64 | 11 | 4 | 7 | 10 | 3 | 7 |
| Pečinja | 703 | 256 | 447 | 22 | 7 | 15 | 165 | 40 | 125 | 247 | 108 | 139 | 216 | 77 | 139 | 26 | 13 | 13 | 27 | 11 | 16 |
| Sisak | 1.470 | 634 | 836 | 186 | 75 | 111 | 348 | 145 | 203 | 389 | 180 | 209 | 406 | 180 | 226 | 63 | 24 | 39 | 78 | 30 | 48 |
| Sunja | 236 | 95 | 141 | 14 | 9 | 5 | 118 | 43 | 75 | 65 | 27 | 38 | 38 | 16 | 22 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Topusko | 117 | 48 | 69 | 12 | 4 | 8 | 43 | 20 | 23 | 26 | 9 | 17 | 29 | 10 | 19 | 6 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| Područni ured KUTINA | 2.588 | 1.052 | 1.536 | 376 | 168 | 208 | 599 | 237 | 362 | 864 | 381 | 483 | 599 | 218 | 381 | 85 | 22 | 63 | 65 | 26 | 39 |
| Kutina | 956 | 417 | 539 | 178 | 83 | 95 | 186 | 80 | 106 | 302 | 152 | 150 | 224 | 82 | 142 | 30 | 7 | 23 | 36 | 13 | 23 |
| Novska | 1.032 | 348 | 684 | 86 | 35 | 51 | 239 | 70 | 169 | 381 | 132 | 249 | 274 | 91 | 183 | 34 | 13 | 21 | 18 | 7 | 11 |
| Popovača | 600 | 287 | 313 | 112 | 50 | 62 | 174 | 87 | 87 | 181 | 97 | 84 | 101 | 45 | 56 | 21 | 2 | 19 | 11 | 6 | 5 |
| KARLOVAČKA ŽUPANIJA Područni ured KARLOVAC | 2.478 | 998 | 1.480 | 184 | 83 | 101 | 581 | 222 | 359 | 844 | 386 | 458 | 603 | 216 | 387 | 158 | 53 | 105 | 108 | 38 | 70 |
| Duga Resa | 289 | 117 | 172 | 13 | 7 | 6 | 59 | 24 | 35 | 103 | 45 | 58 | 75 | 28 | 47 | 28 | 8 | 20 | 11 | 5 | 6 |
| Karlovac | 1.056 | 446 | 610 | 91 | 43 | 48 | 209 | 92 | 117 | 360 | 168 | 192 | 246 | 93 | 153 | 85 | 30 | 55 | 65 | 20 | 45 |
| Ogulin | 593 | 219 | 374 | 56 | 23 | 33 | 134 | 42 | 92 | 205 | 90 | 115 | 159 | 46 | 113 | 17 | 7 | 10 | 22 | 11 | 11 |
| Ozalj | 103 | 45 | 58 | 10 | 1 | 9 | 25 | 9 | 16 | 33 | 22 | 11 | 20 | 9 | 11 | 11 | 4 | 7 | 4 | 0 | 4 |



| ŽUPANIJA Područna služba/ured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|--------------|---|------------|------------|---|------------|------------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž |
| | Slunj | 303 | 113 | 190 | 5 | 4 | 1 | 105 | 31 | 74 | 86 | 42 | 44 | 88 | 32 | 56 | 14 | 3 | 11 | 5 | 1 |
| Vojnić | 134 | 58 | 76 | 9 | 5 | 4 | 49 | 24 | 25 | 57 | 19 | 38 | 15 | 8 | 7 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| VARAŽDINSKA ŽUPANIJA Područni ured VARAŽDIN | 2.262 | 1.040 | 1.222 | 188 | 109 | 79 | 545 | 254 | 291 | 640 | 352 | 288 | 529 | 209 | 320 | 169 | 52 | 117 | 191 | 64 | 127 |
| Cestica | 103 | 51 | 52 | 27 | 17 | 10 | 20 | 11 | 9 | 25 | 18 | 7 | 18 | 3 | 15 | 6 | 1 | 5 | 7 | 1 | 6 |
| Ivanec | 499 | 248 | 251 | 18 | 14 | 4 | 135 | 71 | 64 | 167 | 95 | 72 | 109 | 46 | 63 | 40 | 10 | 30 | 30 | 12 | 18 |
| Ludbreg | 303 | 132 | 171 | 29 | 15 | 14 | 97 | 35 | 62 | 85 | 49 | 36 | 62 | 21 | 41 | 20 | 8 | 12 | 10 | 4 | 6 |
| Novi Marof | 299 | 112 | 187 | 15 | 9 | 6 | 70 | 27 | 43 | 98 | 46 | 52 | 70 | 20 | 50 | 18 | 3 | 15 | 28 | 7 | 21 |
| Varaždin | 1.058 | 497 | 561 | 99 | 54 | 45 | 223 | 110 | 113 | 265 | 144 | 121 | 270 | 119 | 151 | 85 | 30 | 55 | 116 | 40 | 76 |
| KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA ŽUPANIJA Područni ured KRIŽEVCI | 1.815 | 749 | 1.066 | 227 | 100 | 127 | 441 | 157 | 284 | 546 | 255 | 291 | 376 | 157 | 219 | 108 | 42 | 66 | 117 | 38 | 79 |
| Đurđevac | 573 | 206 | 367 | 79 | 28 | 51 | 142 | 39 | 103 | 179 | 77 | 102 | 136 | 51 | 85 | 21 | 6 | 15 | 16 | 5 | 11 |
| Koprivnica | 1.129 | 490 | 639 | 143 | 70 | 73 | 283 | 112 | 171 | 338 | 162 | 176 | 209 | 87 | 122 | 72 | 30 | 42 | 84 | 29 | 55 |
| Križevci | 113 | 53 | 60 | 5 | 2 | 3 | 16 | 6 | 10 | 29 | 16 | 13 | 31 | 19 | 12 | 15 | 6 | 9 | 17 | 4 | 13 |
| BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA Područni ured BJELOVAR | 3.497 | 1.461 | 2.036 | 321 | 151 | 170 | 876 | 380 | 496 | 1.115 | 519 | 596 | 909 | 316 | 593 | 140 | 51 | 89 | 136 | 44 | 92 |
| Bjelovar | 1.608 | 658 | 950 | 128 | 61 | 67 | 360 | 150 | 210 | 496 | 226 | 270 | 468 | 169 | 299 | 73 | 24 | 49 | 83 | 28 | 55 |
| Čazma | 264 | 98 | 166 | 25 | 10 | 15 | 63 | 26 | 37 | 87 | 36 | 51 | 71 | 19 | 52 | 8 | 5 | 3 | 10 | 2 | 8 |
| Daruvar | 782 | 336 | 446 | 105 | 39 | 66 | 190 | 80 | 110 | 260 | 130 | 130 | 174 | 68 | 106 | 31 | 13 | 18 | 22 | 6 | 16 |
| Garešnica | 557 | 251 | 306 | 40 | 24 | 16 | 190 | 96 | 94 | 168 | 83 | 85 | 129 | 37 | 92 | 17 | 7 | 10 | 13 | 4 | 9 |
| Grubišno Polje | 286 | 118 | 168 | 23 | 17 | 6 | 73 | 28 | 45 | 104 | 44 | 60 | 67 | 23 | 44 | 11 | 2 | 9 | 8 | 4 | 4 |
| PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA Područna služba RIJEKA | 6.290 | 2.760 | 3.530 | 310 | 135 | 175 | 870 | 437 | 433 | 1.738 | 945 | 793 | 2.096 | 826 | 1.270 | 505 | 204 | 301 | 771 | 213 | 558 |
| Cres-Lošinj | 223 | 121 | 102 | 4 | 0 | 4 | 48 | 29 | 19 | 71 | 46 | 25 | 69 | 28 | 41 | 20 | 12 | 8 | 11 | 6 | 5 |
| Crikvenica | 409 | 174 | 235 | 20 | 7 | 13 | 70 | 28 | 42 | 110 | 62 | 48 | 157 | 64 | 93 | 19 | 10 | 9 | 33 | 3 | 30 |



| ŽUPANIJA Područna službalured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|-----------|------------|---|-----------|-----------|
| | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž |
| | Čabar | 96 | 34 | 62 | 11 | 3 | 8 | 20 | 9 | 11 | 22 | 8 | 14 | 33 | 9 | 24 | 5 | 0 | 5 | 5 | 5 |
| Delnice | 366 | 157 | 209 | 71 | 39 | 32 | 78 | 32 | 46 | 84 | 43 | 41 | 102 | 34 | 68 | 15 | 4 | 11 | 16 | 5 | 11 |
| Krk | 391 | 188 | 203 | 18 | 8 | 10 | 64 | 36 | 28 | 129 | 79 | 50 | 127 | 50 | 77 | 18 | 7 | 11 | 35 | 8 | 27 |
| Opatija | 657 | 308 | 349 | 7 | 4 | 3 | 61 | 37 | 24 | 192 | 109 | 83 | 223 | 99 | 124 | 76 | 29 | 47 | 98 | 30 | 68 |
| Rab | 188 | 98 | 90 | 4 | 4 | 0 | 20 | 7 | 13 | 77 | 47 | 30 | 69 | 30 | 39 | 9 | 4 | 5 | 9 | 6 | 3 |
| Rijeka | 3.837 | 1.640 | 2.197 | 173 | 68 | 105 | 475 | 252 | 223 | 1.025 | 542 | 483 | 1.269 | 494 | 775 | 338 | 135 | 203 | 557 | 149 | 408 |
| Vrbovsko | 123 | 40 | 83 | 2 | 2 | 0 | 34 | 7 | 27 | 28 | 9 | 19 | 47 | 18 | 29 | 5 | 3 | 2 | 7 | 1 | 6 |
| LIČKO-SENSKA ŽUPANIJA Područni ured GOSPIĆ | 1.403 | 627 | 776 | 108 | 51 | 57 | 328 | 159 | 169 | 423 | 216 | 207 | 408 | 158 | 250 | 79 | 29 | 50 | 57 | 14 | 43 |
| Donji Lapac | 190 | 95 | 95 | 11 | 8 | 3 | 84 | 47 | 37 | 41 | 22 | 19 | 48 | 17 | 31 | 2 | 1 | 1 | 4 | 0 | 4 |
| Gospić | 381 | 209 | 172 | 40 | 17 | 23 | 76 | 49 | 27 | 108 | 69 | 39 | 103 | 53 | 50 | 34 | 14 | 20 | 20 | 7 | 13 |
| Korenica | 171 | 59 | 112 | 8 | 0 | 8 | 42 | 14 | 28 | 58 | 25 | 33 | 50 | 14 | 36 | 8 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| Novajla | 91 | 40 | 51 | 7 | 3 | 4 | 17 | 10 | 7 | 27 | 14 | 13 | 31 | 10 | 21 | 4 | 1 | 3 | 5 | 2 | 3 |
| Otočac | 349 | 137 | 212 | 40 | 22 | 18 | 75 | 29 | 46 | 118 | 48 | 70 | 92 | 33 | 59 | 13 | 3 | 10 | 11 | 2 | 9 |
| Senj | 221 | 87 | 134 | 2 | 1 | 1 | 34 | 10 | 24 | 71 | 38 | 33 | 84 | 31 | 53 | 18 | 6 | 12 | 12 | 1 | 11 |
| VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA Područni ured VIROVITICA | 4.188 | 1.683 | 2.505 | 351 | 173 | 178 | 1.114 | 425 | 689 | 1.358 | 594 | 764 | 1.081 | 379 | 702 | 164 | 57 | 107 | 120 | 55 | 65 |
| Orahovica | 587 | 217 | 370 | 22 | 8 | 14 | 142 | 46 | 96 | 215 | 91 | 124 | 171 | 57 | 114 | 19 | 8 | 11 | 18 | 7 | 11 |
| Pitomača | 427 | 155 | 272 | 71 | 36 | 35 | 127 | 42 | 85 | 95 | 43 | 52 | 96 | 24 | 72 | 22 | 8 | 14 | 16 | 2 | 14 |
| Slatina | 1.340 | 534 | 806 | 171 | 82 | 89 | 334 | 125 | 209 | 466 | 197 | 269 | 296 | 101 | 195 | 35 | 11 | 24 | 38 | 18 | 20 |
| Virovitica | 1.834 | 777 | 1.057 | 87 | 47 | 40 | 511 | 212 | 299 | 582 | 263 | 319 | 518 | 197 | 321 | 88 | 30 | 58 | 48 | 28 | 20 |
| POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA Područni ured POŽEGA | 2.412 | 918 | 1.494 | 145 | 68 | 77 | 465 | 151 | 314 | 879 | 387 | 492 | 674 | 234 | 440 | 124 | 43 | 81 | 125 | 35 | 90 |
| Pakrac | 407 | 159 | 248 | 41 | 19 | 22 | 110 | 39 | 71 | 124 | 57 | 67 | 99 | 31 | 68 | 19 | 9 | 10 | 14 | 4 | 10 |



| ŽUPANIJA Područna službalured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|--------------|--------------|---|--------------|--------------|---|--------------|--------------|---|------------|------------|---|------------|------------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž |
| | Požega | 2.005 | 759 | 1.246 | 104 | 49 | 55 | 355 | 112 | 243 | 755 | 330 | 425 | 575 | 203 | 372 | 105 | 34 | 71 | 111 | 31 |
| BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA Područni ured SLAVONSKI BROD | 5.720 | 1.998 | 3.722 | 522 | 230 | 292 | 1.283 | 381 | 902 | 1.938 | 789 | 1.149 | 1.503 | 451 | 1.052 | 228 | 62 | 166 | 246 | 85 | 161 |
| Nova Gradiska | 1.572 | 545 | 1.027 | 93 | 49 | 44 | 426 | 118 | 308 | 517 | 205 | 312 | 439 | 139 | 300 | 54 | 18 | 36 | 43 | 16 | 27 |
| Okučani | 529 | 218 | 311 | 50 | 31 | 19 | 215 | 77 | 138 | 183 | 76 | 107 | 67 | 28 | 39 | 7 | 3 | 4 | 7 | 3 | 4 |
| Slavonski Brod | 3.619 | 1.235 | 2.384 | 379 | 150 | 229 | 642 | 186 | 456 | 1.238 | 508 | 730 | 997 | 284 | 713 | 167 | 41 | 126 | 196 | 66 | 130 |
| ZADARSKA ŽUPANIJA Područni ured ZADAR | 3.980 | 1.638 | 2.342 | 123 | 59 | 64 | 663 | 248 | 415 | 1.120 | 572 | 548 | 1.329 | 500 | 829 | 345 | 142 | 203 | 400 | 117 | 283 |
| Benkovac | 378 | 146 | 232 | 6 | 3 | 3 | 85 | 27 | 58 | 135 | 67 | 68 | 107 | 38 | 69 | 23 | 6 | 17 | 22 | 5 | 17 |
| Biograd | 322 | 106 | 216 | 4 | 1 | 3 | 42 | 10 | 32 | 89 | 42 | 47 | 132 | 37 | 95 | 26 | 10 | 16 | 29 | 6 | 23 |
| Gračac | 277 | 116 | 161 | 13 | 4 | 9 | 133 | 50 | 83 | 60 | 30 | 30 | 63 | 30 | 33 | 5 | 1 | 4 | 3 | 1 | 2 |
| Obrovac | 227 | 121 | 106 | 73 | 41 | 32 | 30 | 15 | 15 | 64 | 38 | 26 | 50 | 21 | 29 | 6 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 |
| Pag | 92 | 41 | 51 | 1 | 0 | 1 | 15 | 8 | 7 | 26 | 11 | 15 | 36 | 15 | 21 | 6 | 2 | 4 | 8 | 5 | 3 |
| Zadar | 2.684 | 1.108 | 1.576 | 26 | 10 | 16 | 368 | 138 | 220 | 746 | 384 | 362 | 941 | 359 | 582 | 279 | 119 | 160 | 334 | 98 | 236 |
| OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA Područna služba OSIJEK | 14.413 | 5.433 | 8.980 | 1.047 | 460 | 587 | 3.379 | 1.213 | 2.166 | 4.208 | 1.765 | 2.443 | 4.219 | 1.498 | 2.721 | 554 | 177 | 377 | 1.006 | 320 | 686 |
| Beil Manastir | 2.624 | 1.037 | 1.587 | 418 | 196 | 222 | 836 | 319 | 517 | 630 | 282 | 348 | 612 | 199 | 413 | 49 | 12 | 37 | 79 | 29 | 50 |
| Donji Miholjac | 714 | 278 | 436 | 38 | 18 | 20 | 210 | 86 | 124 | 245 | 99 | 146 | 172 | 60 | 112 | 27 | 8 | 19 | 22 | 7 | 15 |
| Đakovo | 2.294 | 796 | 1.498 | 88 | 36 | 52 | 524 | 143 | 381 | 745 | 306 | 439 | 700 | 237 | 463 | 82 | 21 | 61 | 155 | 53 | 102 |
| Nasice | 1.878 | 642 | 1.236 | 173 | 79 | 94 | 446 | 125 | 321 | 660 | 230 | 430 | 453 | 165 | 288 | 72 | 25 | 47 | 74 | 18 | 56 |
| Osijek | 4.995 | 2.026 | 2.969 | 199 | 73 | 126 | 895 | 375 | 520 | 1.351 | 628 | 723 | 1.672 | 659 | 1.013 | 272 | 98 | 174 | 606 | 193 | 413 |
| Valpovo | 1.908 | 654 | 1.254 | 131 | 58 | 73 | 468 | 165 | 303 | 577 | 220 | 357 | 610 | 178 | 432 | 52 | 13 | 39 | 70 | 20 | 50 |
| ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA Područni ured ŠIBENIK | 4.404 | 1.914 | 2.490 | 260 | 128 | 132 | 730 | 301 | 429 | 1.533 | 736 | 797 | 1.310 | 522 | 788 | 315 | 123 | 192 | 256 | 104 | 152 |
| Drnšć | 337 | 110 | 227 | 7 | 3 | 4 | 48 | 14 | 34 | 135 | 41 | 94 | 108 | 39 | 69 | 24 | 7 | 17 | 15 | 6 | 9 |



| ŽUPANIJA Područna služba/ured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------------------------------|-----------|------------|---------------|--------------|--------------|---|--------------|--------------|---|--------------|--------------|---|--------------|--------------|---|--------------|----|--|
| | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | UK. | M | Ž | |
| | Knin | 1.336 | 589 | 747 | 238 | 117 | 121 | 317 | 137 | 180 | 194 | 236 | 288 | 119 | 169 | 37 | 12 | 25 | 26 | 10 | 16 | |
| Šibenik | 2.235 | 986 | 1.249 | 12 | 6 | 6 | 307 | 125 | 182 | 390 | 380 | 748 | 299 | 449 | 213 | 94 | 119 | 185 | 72 | 113 | | |
| Vodice | 496 | 229 | 267 | 3 | 2 | 1 | 58 | 25 | 33 | 198 | 87 | 166 | 65 | 101 | 41 | 10 | 31 | 30 | 16 | 14 | | |
| VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA | 6.108 | 2.097 | 4.011 | 174 | 70 | 104 | 1.318 | 356 | 962 | 856 | 1.334 | 1.822 | 606 | 1.216 | 306 | 99 | 207 | 298 | 110 | 188 | | |
| Područni ured VINKOVCI | 4.213 | 1.353 | 2.860 | 64 | 26 | 38 | 903 | 228 | 675 | 581 | 967 | 1.297 | 385 | 912 | 183 | 57 | 126 | 218 | 76 | 142 | | |
| Otok | 442 | 116 | 326 | 5 | 3 | 2 | 109 | 18 | 91 | 144 | 90 | 150 | 31 | 119 | 16 | 4 | 12 | 18 | 6 | 12 | | |
| Vinkovci | 2.106 | 712 | 1.394 | 27 | 10 | 17 | 344 | 87 | 257 | 765 | 467 | 719 | 229 | 490 | 114 | 40 | 74 | 137 | 48 | 89 | | |
| Županja | 1.665 | 525 | 1.140 | 32 | 13 | 19 | 450 | 123 | 327 | 639 | 410 | 428 | 125 | 303 | 53 | 13 | 40 | 63 | 22 | 41 | | |
| Područni ured VUKOVAR | 1.895 | 744 | 1.151 | 110 | 44 | 66 | 415 | 128 | 287 | 642 | 367 | 525 | 221 | 304 | 123 | 42 | 81 | 80 | 34 | 46 | | |
| Ilok | 260 | 101 | 159 | 42 | 17 | 25 | 45 | 9 | 36 | 82 | 38 | 74 | 28 | 46 | 7 | 3 | 4 | 10 | 6 | 4 | | |
| Vukovar | 1.635 | 643 | 992 | 68 | 27 | 41 | 370 | 119 | 251 | 560 | 237 | 451 | 193 | 258 | 116 | 39 | 77 | 70 | 28 | 42 | | |
| SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA Područna služba SPLIT | 21.172 | 9.371 | 11.801 | 154 | 71 | 83 | 2.916 | 1.366 | 1.550 | 7.533 | 3.777 | 7.069 | 2.989 | 4.080 | 1.622 | 561 | 1.061 | 1.878 | 607 | 1.271 | | |
| Hvar | 348 | 187 | 161 | 0 | 0 | 0 | 21 | 16 | 5 | 125 | 36 | 154 | 65 | 89 | 29 | 7 | 22 | 19 | 10 | 9 | | |
| Imotski | 2.055 | 803 | 1.252 | 5 | 1 | 4 | 379 | 144 | 235 | 808 | 428 | 674 | 223 | 451 | 101 | 32 | 69 | 88 | 23 | 65 | | |
| Kašela | 2.266 | 1.041 | 1.225 | 7 | 4 | 3 | 393 | 184 | 209 | 817 | 454 | 713 | 308 | 405 | 153 | 43 | 110 | 183 | 48 | 135 | | |
| Makarska | 1.013 | 489 | 524 | 27 | 12 | 15 | 143 | 68 | 75 | 334 | 189 | 340 | 157 | 183 | 72 | 29 | 43 | 97 | 34 | 63 | | |
| Omiš | 949 | 419 | 530 | 4 | 3 | 1 | 188 | 87 | 101 | 342 | 175 | 271 | 107 | 164 | 69 | 25 | 44 | 75 | 22 | 53 | | |
| Šinj | 2.481 | 972 | 1.509 | 25 | 10 | 15 | 334 | 148 | 186 | 1.235 | 479 | 665 | 266 | 399 | 134 | 35 | 99 | 88 | 34 | 54 | | |
| Solin | 1.553 | 672 | 881 | 41 | 20 | 21 | 220 | 109 | 111 | 558 | 283 | 510 | 196 | 314 | 121 | 34 | 87 | 103 | 30 | 73 | | |
| Split | 7.573 | 3.495 | 4.078 | 29 | 16 | 13 | 794 | 396 | 398 | 2.143 | 1.167 | 2.794 | 1.273 | 1.521 | 781 | 298 | 483 | 1.032 | 345 | 687 | | |
| Supetar | 437 | 228 | 209 | 1 | 0 | 1 | 43 | 26 | 17 | 159 | 88 | 71 | 162 | 75 | 30 | 12 | 18 | 42 | 15 | 27 | | |
| Trij | 562 | 218 | 344 | 4 | 1 | 3 | 88 | 38 | 50 | 276 | 107 | 159 | 59 | 100 | 21 | 9 | 12 | 14 | 4 | 10 | | |



| ŽUPANIJA Područna službalured | UKUPNO | | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | | Osnovna škola | | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|
| | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž | Uk. | M | Ž |
| | Trogir | 1.273 | 571 | 702 | 9 | 3 | 6 | 191 | 90 | 101 | 463 | 248 | 215 | 429 | 166 | 263 | 87 | 34 | 53 | 94 | 30 |
| Šibenik | 228 | 109 | 119 | 1 | 1 | 0 | 40 | 26 | 14 | 77 | 43 | 34 | 81 | 31 | 50 | 9 | 1 | 8 | 20 | 7 | 13 |
| Vrgorac | 434 | 167 | 267 | 1 | 0 | 1 | 82 | 34 | 48 | 196 | 75 | 121 | 117 | 51 | 66 | 15 | 2 | 13 | 23 | 5 | 18 |
| ISTARSKA ŽUPANIJA Područni ured PULA | 3.160 | 1.554 | 1.606 | 96 | 36 | 60 | 599 | 328 | 271 | 952 | 568 | 384 | 1.039 | 463 | 576 | 207 | 76 | 131 | 267 | 83 | 184 |
| Buzet | 33 | 11 | 22 | 2 | 0 | 2 | 7 | 3 | 4 | 9 | 5 | 4 | 8 | 2 | 6 | 2 | 0 | 2 | 5 | 1 | 4 |
| Labin | 284 | 156 | 128 | 12 | 4 | 8 | 69 | 40 | 29 | 113 | 70 | 43 | 57 | 31 | 26 | 18 | 8 | 10 | 15 | 3 | 12 |
| Pazin | 180 | 83 | 97 | 5 | 2 | 3 | 25 | 8 | 17 | 59 | 35 | 24 | 53 | 21 | 32 | 19 | 9 | 10 | 19 | 8 | 11 |
| Poreč | 566 | 269 | 297 | 7 | 4 | 3 | 99 | 52 | 47 | 167 | 96 | 71 | 220 | 91 | 129 | 36 | 13 | 23 | 37 | 13 | 24 |
| Pula | 1.545 | 781 | 764 | 60 | 22 | 38 | 284 | 174 | 110 | 425 | 266 | 159 | 510 | 233 | 277 | 109 | 38 | 71 | 157 | 48 | 109 |
| Rovinj | 283 | 145 | 138 | 4 | 1 | 3 | 47 | 22 | 25 | 99 | 62 | 37 | 99 | 48 | 51 | 11 | 5 | 6 | 23 | 7 | 16 |
| Umag | 269 | 109 | 160 | 6 | 3 | 3 | 68 | 29 | 39 | 80 | 34 | 46 | 92 | 37 | 55 | 12 | 3 | 9 | 11 | 3 | 8 |
| DUBROVAČKO-NERETVANSKA ŽUPANIJA Područni ured DUBROVNIK | 4.737 | 2.099 | 2.638 | 58 | 29 | 29 | 809 | 387 | 422 | 1.680 | 838 | 842 | 1.451 | 598 | 853 | 344 | 129 | 215 | 395 | 118 | 277 |
| Dubrovnik | 1.850 | 883 | 967 | 7 | 5 | 2 | 397 | 211 | 186 | 509 | 274 | 235 | 572 | 263 | 309 | 159 | 72 | 87 | 206 | 58 | 148 |
| Korčula | 777 | 385 | 392 | 2 | 0 | 2 | 115 | 58 | 57 | 310 | 177 | 133 | 257 | 123 | 134 | 52 | 18 | 34 | 41 | 9 | 32 |
| Lastovo | 37 | 19 | 18 | 0 | 0 | 0 | 11 | 6 | 5 | 7 | 6 | 1 | 15 | 6 | 9 | 1 | 0 | 1 | 3 | 1 | 2 |
| Metković | 1.615 | 672 | 943 | 45 | 23 | 22 | 233 | 99 | 134 | 692 | 326 | 366 | 432 | 152 | 280 | 99 | 27 | 72 | 114 | 45 | 69 |
| Ploče | 458 | 140 | 318 | 4 | 1 | 3 | 53 | 13 | 40 | 162 | 55 | 107 | 175 | 54 | 121 | 33 | 12 | 21 | 31 | 5 | 26 |
| MEDIMURSKA ŽUPANIJA Područni ured ČAKOVEC | 2.157 | 993 | 1.164 | 442 | 212 | 230 | 521 | 240 | 281 | 546 | 304 | 242 | 384 | 150 | 234 | 123 | 41 | 82 | 141 | 46 | 95 |
| Čakovec | 1.516 | 719 | 797 | 364 | 173 | 191 | 374 | 189 | 185 | 360 | 203 | 157 | 241 | 94 | 147 | 89 | 30 | 59 | 88 | 30 | 58 |
| Mursko Središće | 256 | 112 | 144 | 34 | 22 | 12 | 56 | 24 | 32 | 81 | 40 | 41 | 54 | 20 | 34 | 14 | 3 | 11 | 17 | 3 | 14 |
| Preljuga | 385 | 162 | 223 | 44 | 17 | 27 | 91 | 27 | 64 | 105 | 61 | 44 | 89 | 36 | 53 | 20 | 8 | 12 | 36 | 13 | 23 |


Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u Republici Hrvatskoj u 2023. godini

| Mjesec | UKUPNO | | Bez škole i nezavršena osnovna škola | | Osnovna škola | | SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike | | SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija | | Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola | | Fakultet, akademija, magisterij, doktorat | | | | | | | | |
|-----------------|---------------|--------------|--------------------------------------|------------|---------------|------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|---|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | Uk. | M | | | | | |
| 1. | 28.985 | 12.975 | 16.010 | 511 | 259 | 252 | 4.234 | 1.891 | 2.343 | 9.518 | 5.061 | 4.457 | 9.935 | 4.052 | 5.883 | 2.164 | 806 | 1.358 | 2.623 | 906 | 1.717 |
| 2. | 26.978 | 12.107 | 14.871 | 461 | 244 | 217 | 3.860 | 1.740 | 2.120 | 8.868 | 4.746 | 4.122 | 9.306 | 3.763 | 5.543 | 2.086 | 782 | 1.304 | 2.397 | 832 | 1.565 |
| 3. | 24.589 | 10.893 | 13.696 | 389 | 223 | 166 | 3.466 | 1.544 | 1.922 | 7.938 | 4.204 | 3.734 | 8.500 | 3.395 | 5.105 | 1.963 | 722 | 1.241 | 2.333 | 805 | 1.528 |
| 4. | 19.593 | 8.621 | 10.972 | 293 | 178 | 115 | 2.640 | 1.208 | 1.432 | 6.273 | 3.287 | 2.986 | 6.758 | 2.678 | 4.080 | 1.552 | 544 | 1.008 | 2.077 | 726 | 1.351 |
| 5. | 17.730 | 7.889 | 9.841 | 276 | 156 | 120 | 2.372 | 1.089 | 1.283 | 5.435 | 2.899 | 2.536 | 6.161 | 2.497 | 3.664 | 1.447 | 531 | 916 | 2.039 | 717 | 1.322 |
| 6. | 16.755 | 6.858 | 9.897 | 246 | 139 | 107 | 2.082 | 929 | 1.153 | 4.878 | 2.506 | 2.372 | 5.923 | 2.132 | 3.791 | 1.471 | 481 | 990 | 2.155 | 671 | 1.484 |
| 7. | 20.454 | 7.028 | 13.426 | 243 | 136 | 107 | 2.045 | 882 | 1.163 | 5.003 | 2.397 | 2.606 | 7.285 | 2.205 | 5.080 | 2.087 | 555 | 1.532 | 3.791 | 853 | 2.938 |
| 8. | 21.911 | 7.154 | 14.757 | 252 | 140 | 112 | 2.166 | 888 | 1.278 | 5.203 | 2.398 | 2.805 | 7.687 | 2.251 | 5.436 | 2.317 | 571 | 1.746 | 4.286 | 906 | 3.380 |
| 9. | 21.563 | 7.247 | 14.316 | 254 | 137 | 117 | 2.173 | 885 | 1.288 | 5.308 | 2.464 | 2.844 | 7.738 | 2.285 | 5.453 | 2.335 | 611 | 1.724 | 3.755 | 865 | 2.890 |
| 10. | 18.988 | 7.800 | 11.188 | 297 | 152 | 145 | 2.356 | 980 | 1.376 | 5.797 | 2.851 | 2.946 | 6.433 | 2.447 | 3.986 | 1.878 | 656 | 1.222 | 2.227 | 714 | 1.513 |
| 11. | 21.903 | 9.280 | 12.623 | 351 | 189 | 162 | 2.812 | 1.176 | 1.636 | 6.952 | 3.507 | 3.445 | 7.609 | 2.994 | 4.615 | 1.918 | 692 | 1.226 | 2.261 | 722 | 1.539 |
| 12. | 23.139 | 10.149 | 12.990 | 390 | 207 | 183 | 3.136 | 1.346 | 1.790 | 7.467 | 3.914 | 3.553 | 8.053 | 3.259 | 4.794 | 1.872 | 705 | 1.167 | 2.221 | 718 | 1.503 |
| Prosjeck | 21.882 | 9.000 | 12.882 | 330 | 180 | 150 | 2.779 | 1.213 | 1.565 | 6.553 | 3.353 | 3.201 | 7.616 | 2.830 | 4.786 | 1.924 | 638 | 1.286 | 2.680 | 786 | 1.894 |



