

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ČAKOVEC**



GODIŠNJAK 2025.

ISSN 1846-0844

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED ČAKOVEC

GODIŠNIAK 2025.



ISSN 1846-0844

GODINA XXXII/2025.

ČAKOVEC, kolovoz, 2026. GODINA

IMPRESUM

NAKLADNIK

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED ČAKOVEC, B. Josipa Jelačića 1, 40 000 ČAKOVEC

☎ +385 040 396 812

📠 +385 040 395 452

✉ hzz.cakovec@hzz.hr; marina.kodba@hzz.hr

NAKLADNIŠTVO

Ivančica Božić, Predstojnica Područnog ureda Čakovec

UREDNIŠTVO

Marina Kodba

Molimo korisnike da pri korištenju podataka navedu izvor.



SADRŽAJ**Stranica**

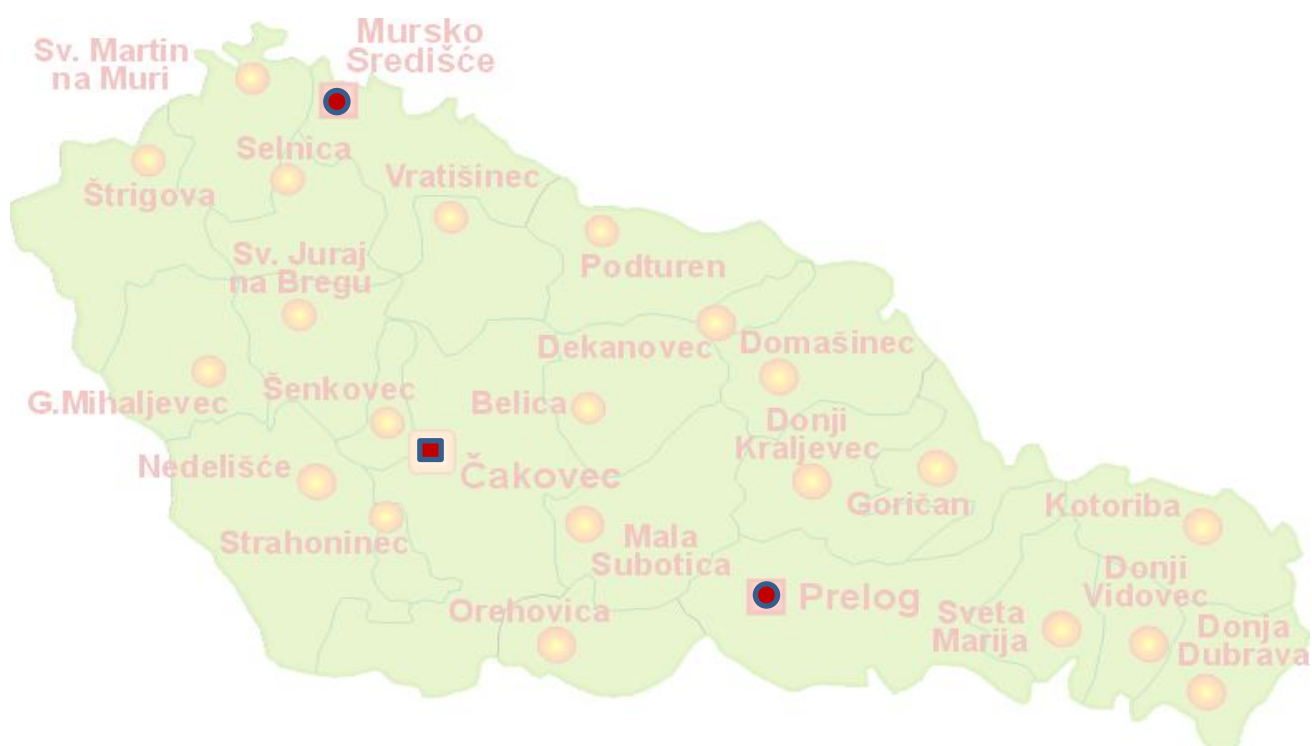
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE – TKO SMO?	6
GLAVNI ZADACI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	7
KORISNICI NAŠIH USLUGA	8
SAŽETAK	9
KRETANJA NA PODRUČJU ZAPOSLENOSTI I NEZAPOSLENOSTI	10 - 32
Aktivno stanovništvo	
Kretanja na području nezaposlenosti	
Struktura ulazaka i izlazaka iz nezaposlenosti	
Struktura nezaposlenih osoba prema obilježjima značajnim za tržište rada	
Nezaposlene osobe po ispostavama	
Potrebe za radnicima i zapošljavanje po ispostavama	
POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOSŁJAVANJE	33 - 37
POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE	38 - 42
MATERIJALNA PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI	43 - 46
STATISTIČKO ANALITIČKE PUBLIKACIJE I INFORMACIJE	47
AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	48 - 52
USTROJ I UPRAVLJANJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	53
IZDAVAČKA DJELATNOST I PRIOPĆAVANJE	54
TABLICE I GRAFIKONI	55 - 81

Karta Međimurske županije – sjedište Područnog ureda i ispostava

■ Područni ured Čakovec/Ispostava Čakovec

● Ispostava Prelog

● Ispostava Mursko Središće



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE – TKO SMO?

Tko smo

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova osnovana Zakonom o zapošljavanju (NN, br. 59/96) i ima ključnu ulogu u reguliranju ponude i potražnje na tržištu rada Republike Hrvatske. Zavod je pravna osoba s pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenima Zakonom o tržištu rada (NN, 118/18, 32/20, 18/22, 15/24) te Statutom koji donosi Upravno vijeće. Rad Zavoda je javan, a Zavod je obavezan najmanje jednom godišnje izvijestiti Vladu i nadležno ministarstvo o svom radu i poslovanju.

Vizija

Vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

Misija i svrha Zavoda

Učinkovito posredovanje na tržištu rada s ciljem osiguranja potrebne radne snage, postizanja pune zaposlenosti te ostvarivanja prava za vrijeme nezaposlenosti, uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi Zavoda su sljedeći:

1. Razvoj odnosa s korisnicima
2. Razvoj poslovnih procesa i organizacije
3. Razvoj ljudskih potencijala i tehnologije
4. Učinkovito upravljanje materijalnim resursima

Politika kvalitete

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeća institucija na hrvatskom tržištu rada poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje s ciljem pune zaposlenosti, što postiže učinkovitim posredovanjem kroz razvoj usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, razvijanjem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Kvaliteta nastaje u svim segmentima poslovanja, u svim fazama poslovnih procesa, te u svim elementima pružanja usluga i na svakom radnom mjestu. Poslovni procesi u radu s poslodavcima, nezaposlenim osobama i ostalim korisnicima usluga Zavoda moraju se kontinuirano unaprjeđivati, uz istovremenu izgradnju kapaciteta institucije – ljudskih, financijskih i materijalnih.

Visoka razina kvalitete sustava, osnova je uspješnog transparentnog i efikasnog poslovanja i razvoja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u budućnosti. Ona je temelj i garancija postizanja zadovoljstva i sigurnosti na radu svakog našeg radnika, klijenta, partnera i društva u cjelini. Dostizanje i poboljšanje zadane razine kvalitete postiže se stalnom kontrolom, stalnim otklanjanjem nekvalitete, a osobito provođenjem radnji za bavljenje rizicima koje odražavaju proaktivni pristup sprečavanju pojave nesukladnosti čineći dio procesa trajnog poboljšavanja.

Odgovornost za kvalitetu potvrđuje se upravljanjem i kontinuiranim provođenjem kvalitete u svakom dijelu poslovnog sustava Zavoda, stalnim povećavanjem učinkovitosti izvršavanja usluga uz smanjivanje žalbi korisnika, te udovoljavanjem zahtjevima naših korisnika uz racionalno i transparentno trošenje sredstava. Kvalitetno planiranje, uspješan sustav kontrole kvalitete, kontinuirano stručno usavršavanje i ostvarivanje postavljenih ciljeva, osigurati će zadovoljstvo svih partnera i djelatnika naše tvrtke, povećati broj zaposlenih i omogućiti ukupan napredak i razvoj.



GLAVNI ZADACI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Osnovna funkcija Zavoda je posredovanje pri zapošljavanju. Posredovanje pretpostavlja da na jednoj strani postoje nezaposlene osobe koje traže zaposlenje, a na drugoj strani poslodavci koji traže zaposlenike. Te dvije kategorije i zadovoljavanje njihovih potreba naš je temeljni zadatak. Posredovanjem, na temelju razgovora sa nezaposlenim osobama s jedne strane, te opisu slobodnih radnih mjesta prema zahtjevu poslodavaca, nastojimo zadovoljiti potrebe prema raspoloživim radnim mjestima. Osnovni kriterij odabira ne mora biti usko vezan uz formalno obrazovanje, već se kod svake nezaposlene osobe definiraju i njezina dodatna znanja i sposobnosti (npr. rad na računalu, znanje stranih jezika, komunikativnost i sl.). Za poslodavce, u slučaju da to smatraju potrebnim, kod odabira zaposlenika uži odabir vršimo putem dodatnog testiranja kandidata. Takva vrsta testiranja je zapravo timski rad psihologa, pedagoga i liječnika specijaliste medicine rada. Nezaposlenim osobama se posređuju informacije o stanju na tržištu rada, mogućnostima zaposlenja u pojedinim zanimanjima, mogućnostima prekvalifikacije, dokvalifikacije i sl..

Profesionalno usmjeravanje se operativno ostvaruje kroz profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje. Profesionalno informiranje znači prikupljanje informacija bitnih za izbor prvog zanimanja i daljnji profesionalni razvoj pojedinca. Po drugoj strani, profesionalno savjetovanje obuhvaća utvrđivanje fizičkih i psihičkih osobina pojedinca, usklađivanje tih osobina u cilju pravilnog vođenja korisnika naših usluga, kako bi sukladno svojim mogućnostima odabrali odgovarajuće zanimanje.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Kao vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obveznog osiguranja po propisima o mirovinskom osiguranju ostvareno na temelju radnog odnosa u Republici Hrvatskoj kao i na temelju obavljanja samostalne djelatnosti u Republici Hrvatskoj te vrijeme koje je radnik bio privremeno nesposoban za rad, odnosno na roditeljskom, posvojiteljskom ili skrbničkom dopustu nakon prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, ako je za to vrijeme primao naknadu plaće prema posebnim propisima i ako je uplaćen doprinos za zapošljavanje. Osim novčane naknade, nezaposlene osobe mogu steći pravo na jednokratnu novčanu naknadu, mirovinsko osiguranje, novčanu pomoć i naknadu troškova tijekom obrazovanja i jednokratnu novčanu pomoć i novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Tijekom 2025. godine Zavod je provodio mjere aktivne politike prema Nacionalnom programu za poticanje zapošljavanja i Vaučere za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021.- 2026. godine. Radi se o djelatnosti javnih Zavoda koja se provodi u gotovo svim zavodima Europe, s ciljem zadovoljavanja potreba na tržištu rada i pospješivanja gospodarskog razvoja. Osnovni ciljevi takvih programa uglavnom jesu: povećana zapošljivost, poticanje poduzetništva i izjednačavanje mogućnosti dobivanja zaposlenja među različitim kategorijama nezaposlenih.

Zavod je zadužen za generiranje statistika iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja. Za poslove analize i statistike izrađuju se mjesečno, godišnje statističko izvješće, a prema konkretnim potrebama Zavoda i korisnika naših usluga i druga izvješća i materijali. Poslovi se obavljaju u suradnji sa Središnjom službom Zavoda, kadrovskim službama međimurskih poduzeća i ustanovama u našoj Županiji. Cilj i svrha izdavačke djelatnosti je prijenos informacija korisnicima naših usluga, a koji ujedno, u većoj ili manjoj mjeri, također sudjeluju u domeni zapošljavanja.

KORISNICI NAŠIH USLUGA

- poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i sl.;
 - nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini te koriste prava koja proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
 - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene na Zavodu koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a to mogu biti i zaposlene osobe koje su zainteresirane za promjenu zaposlenja, učenici, studenti i ostali;
 - učenici, studenti i ostali kojima su potrebne informacije o zapošljavanju;
 - institucije vezane uz tržište rada.
-
- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posređujemo pri izboru kandidata koji svojim karakteristikama najviše odgovara potrebama poslodavaca;
 - besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, oglasna radna mjesta u područnim uredima, lokalne novine);
 - nudimo timsku (psihološku, medicinsku, pedagošku) procjenu karakteristika kandidata obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
 - provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanja poslodavcima dogovorenog broja kandidata za pojedine poslove;
 - operativno dajemo podršku novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja u zapošljavanju;
 - osiguravamo pravnu pomoć s područja zapošljavanja te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
 - usluge Ureda za poslodavce i savjetnika za samozapošljavanje;
 - pružamo statističko-analitičke informacije.
-
- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u Međimurskoj županiji;
 - usluge info-pulta (mjesto za redovita mjesečna javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i grupno informiranje, pravne savjete i dr.);
 - individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć u izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljana radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
 - provodimo grupno informiranje o stanju na tržištu rada regije, o traženim i manje traženim zanimanjima, zatim o uslugama Zavoda koje mogu pomoći pri traženju posla i zapošljavanju, kao i informiranje o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Posebice ističemo važnost osobnog zalaganja u traženju posla;
 - organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina za što uspješnije snalaženje na tržištu rada;
 - na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i drugi oblici pomoći);
 - provodimo profesionalnu orijentaciju – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti, pomoć pri odabiru programa obrazovanja, utvrđivanja preostale radne sposobnosti, procjene radnog potencijala i sl.;
 - pružamo statističko-analitičke informacije.

SAŽETAK

Broj zaposlenih i stopa nezaposlenosti u Međimurskoj županiji: U odnosu na godišnji prosjek zaposlenih zabilježen je porast ukupne zaposlenosti, a ujedno bilježimo i jednu od najnižih stopa nezaposlenosti. Prema godišnjem prosjeku broj aktivnih osiguranika HZMO odnosno zaposlenih osoba bio je 44.501 zaposlena osoba ili 1,8% više nego 2024. godine. Krajem prosinca bile su zaposlene 44.583 osobe, što je također porast zaposlenosti za 1,1% ili 501 zaposlena osoba više nego u prosincu 2024. godine. Što se tiče stope nezaposlenosti, ista je prema godišnjem prosjeku bila 4,0%, a na razini RH 4,4%. Krajem prosinca stopa je bila 3,9%, što je 0,7 postotnih bodova manje nego na razini RH (4,6%). Nižu stopu imaju Grad Zagreb (1,8%), Istarska (2,3%), Varaždinska (2,7%), Koprivničko – križevačka (3,3%), Primorsko – goranska (3,3%), Krapinsko – zagorska (3,4%) i Karlovačka županija (3,8%). Daleko najviše stope nezaposlenosti bilježe slavonske županije: Virovitičko – podravska (10,1%), Osječko – baranjska (9,7%), Sisačko – moslavačka (8,1%) i Vukovarsko – srijemska županija (8,0%). U županije s višim stopama možemo pribrojiti i dvije „morske županije”: Splitsko – dalmatinska (7,7%) i Šibensko – kninska županija (7,8%).

Nezaposlenost: Gledano na ukupnoj godišnjoj razini u 2025. godini došlo je do smanjenja nezaposlenosti u Međimurju. Prosjek nezaposlenih osoba obuhvaćao je 1.878 nezaposlenih osoba, što je u apsolutnim brojevima 183 nezaposlene osobe manje odnosno pad nezaposlenosti za 8,9% u odnosu na 2024. godinu. Na razini RH pad nezaposlenosti bio je 14,8%.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje: Tijekom 2025. godine bilo je zaprimljeno 7.427 potreba za radnicima, što je 1,1% više potreba u usporedbi s 2024. godinom. Najveći broj potreba za radnicima bio je iskazan u prerađivačkoj industriji (2.795 ili 37,6%), a zatim slijede djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (1.140 ili 15,3%), obrazovanje (1.008 ili 13,6%), građevinarstvo (983 ili 13,2%), smještaj te priprema i usluživanje hrane (231 ili 3,1%) i trgovina (228 ili 3,1%). Posredovano je pri zapošljavanju 2.688 nezaposlenih osoba ili 8,9% manje nego 2024. godine. Na temelju radnog odnosa zaposlena je 2.487 (92,5%) osoba, dok se preostali udio odnosio na zapošljavanje na temelju ostalih poslovnih aktivnosti – 201 osoba ili 7,5%. Obzirom na djelatnost najveći broj zapošljavanja odnosio se na prerađivačku djelatnost (631 ili 25,4%), građevinarstvo (328 ili 13,2%), trgovinu na veliko i malo (294 ili 11,8%), obrazovanje (242 ili 9,7%), smještaj te pripremu i usluživanje hrane (210 ili 8,4%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (185 ili 7,4%), ostale uslužne djelatnosti (106 ili 4,3%), javnu upravu i obranu (90 ili 3,6%), stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (86 ili 3,5%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (73 ili 2,9%), prijevoz i skladištenje (61 ili 2,5%) te poljoprivredu, šumarstvo i rudarstvo (59 ili 2,4%).

Prava tijekom nezaposlenosti: Jedna od bitnih aktivnosti Zavoda je isplata novčane naknade za osobe koje su ostale bez zaposlenja, a ne svojom krivicom. Prosječno je tijekom 2025. godine bilo evidentirano 427 korisnika naknade (22,7% od godišnjeg prosjeka nezaposlenih), što je povećanje za 12,4% u odnosu na 2024. godinu. Uz to, nezaposlene osobe imaju i ostala prava: mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti, novčana naknada i troškovi prijevoza tijekom obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu, jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova, novčana pomoć za osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Mjere aktivne politike zapošljavanja: U okviru Godišnjeg plana za 2025. godinu provedbom Mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda te provedbom Vaučera za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba u okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021.-2026. godina ukupno su bile novouključene 2.302 osobe, što je 48,1% više nego 2024. godine.

Ustroj i zaposlenici Područnog ureda Čakovec: Zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o tržištu rada kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske na koju se primjenjuju propisi o ustanovama. Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u Središnjem uredu, a operativno putem područnih ureda. Područni ured Čakovec jedan je od najmlađih, ustrojen 1995. godine kada je donesena Odluka o županijskom ustrojstvu. Radom rukovodi predstojnik/ica, a krajem 2025. godine u Uredu su bile zaposlene 42 osobe.

RADNA SNAGA U HRVATSKOJ

Aktivno stanovništvo (administrativni izvori)

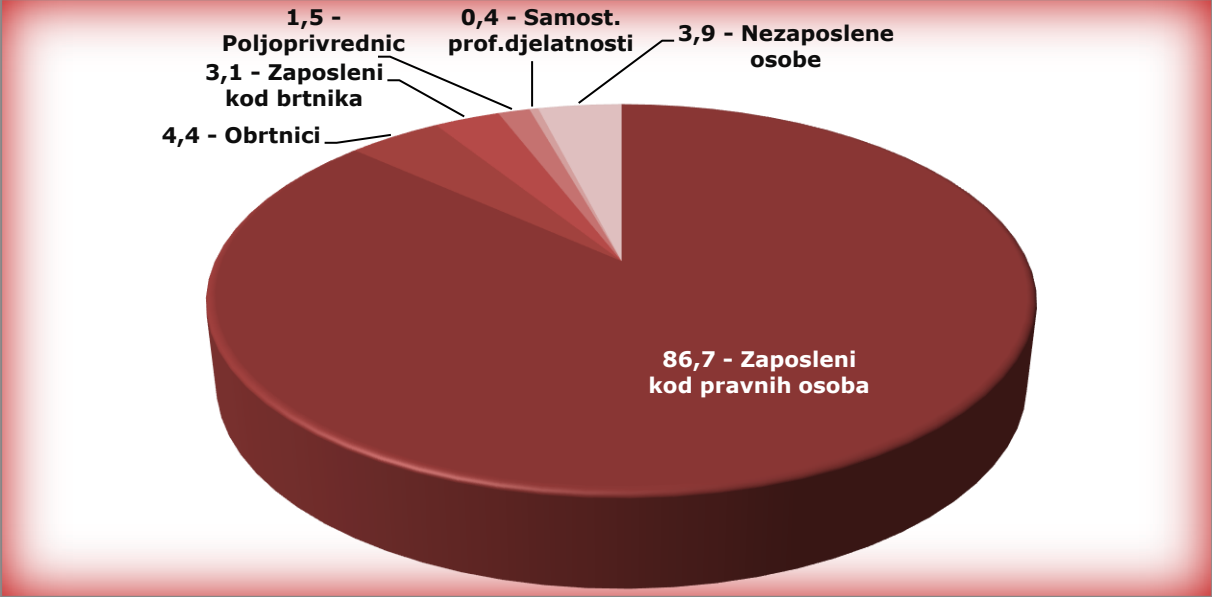
Aktivno stanovništvo (radnu snagu) čine zaposlene osobe i registrirane nezaposlene osobe. Krajem 2025. godine u Međimurju je bilo evidentirano 46.378 aktivnih stanovnika, od čega su se 44.583 osobe odnosile na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje odnosno zaposlene osobe, a 1.795 osoba na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo u odnosu na 2024. godinu poraslo je za 0,8%, dok je broj zaposlenih osoba veći za 1,1%.

Struktura aktivnog stanovništva, prosinac 2024. i 2025. godine, administrativni izvor			
Struktura aktivnog stanovništva (31.12.2025./2024. godine)	2024.	2025.	Indeks/ Stopa rasta 2025./2024.
Aktivno stanovništvo (administrativni izvor)	46.032	46.378	100,8
Osiguranici HZMO (promatrani kao zaposlene osobe)	44.082	44.583	101,1
Radnici kod pravnih osoba	39.719	40.219	101,3
Radnici kod fizičkih osoba (obrnika)	2.098	2.033	96,9
Obrtnici	1.381	1.425	103,2
Individualni poljoprivrednici	691	717	103,8
Samostalne profesionalne djelatnosti	193	189	97,9
Nezaposlene osobe	1.950	1.795	92,1
Stopa registrirane nezaposlenosti u Međimurju*	4,2	3,9	- 0,3
Stopa registrirane nezaposlenosti RH*	5,1	4,6	- 0,5

Izvor podataka: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje
*Za izračun stope nezaposlenosti prema administrativnim izvorima korišteni su podaci o aktivnim osiguranicima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje umanjeni za osiguranike produženog osiguranja i podaci o registriranim nezaposlenim osobama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2024. i 2025. godine.

Stopa registrirane nezaposlenosti prema administrativnim izvorima krajem 2025. godine iznosila je 3,9%, što je smanjenje za 0,3 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu. Kod muškaraca stopa je bila 3,4%, a žena 4,8%. Krajem 2024. godine stopa kod muškaraca bila je 3,6%, a žena 5,5%. Što se tiče fluktuacije osiguranika prema osnovama osiguranja, smanjenje je zabilježeno kod radnika kod fizičkih osoba (3,1%) i samostalnih profesionalnih djelatnosti (2,1%). S druge strane, najveći porast zabilježen je individualnih poljoprivrednika (3,8%) i obrtnika – 3,2%. Kod ostalih osnova osiguranja nije došlo do značajnijih odstupanja u odnosu na 2024. godinu. Kod kategorije koja obuhvaća čak 86,7% zaposlenih (radnici kod pravnih osoba), zabilježen je porast za 1,3%.

Struktura aktivnog stanovništva 31.12.2025. godine, %



NEZAPOSLENOST

Kretanje ukupne nezaposlenosti

Tijekom 2025. godine prosječno je mjesečno bilo evidentirano 1.878 nezaposlenih osoba, što je 183 osobe ili 8,9% manje nego 2024. godine. Godišnje kretanje nezaposlenosti već godinama nije tipičnog sezonskog karaktera, a fluktuacije po tromjesečjima odstupale su od prosječnog godišnjeg pada nezaposlenosti.

U prvom kvartalu u odnosu na 2024. godinu nezaposlenost je smanjena za 9,2%, a u drugom kvartalu se smanjuje na 7,5%. No, u trećem kvartalu u odnosu na 2024. godine zabilježen je pad za čak 11,9% i to veći godišnjeg prosjeka. Naposljetku, u četvrtom kvartalu naspram 2024. zabilježen je najmanji pad nezaposlenosti – 6,6%, što je manje od godišnjeg prosjeka.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2024. i 2025. godine, godišnji prosjek i prosinac

Godina	Prosječno mjesečno	Stopa rasta (+,-)	Na dan 31.12.	Stopa rasta (+,-)
2024.	2.061	- 3,8	1.950	- 9,6
2025.	1.878	- 8,9	1.795	- 7,9

Struktura nezaposlenih osoba tijekom 2024. i 2025. godine, početak i kraj godine i godišnji prosjek

Struktura nezaposlenih osoba	Siječanj		Godišnji prosjek		Prosinac	
	2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.
	Udio, %					
Žene	53,1	52,4	53,8	53,0	53,6	53,1
Muškarci	46,9	47,6	46,2	47,0	46,4	46,9
Bez škole i OŠ	44,3	43,7	44,0	44,4	43,2	44,5
> 50 god.	30,9	29,0	30,3	29,3	29,1	30,6
< 24 god.	19,6	20,7	19,7	20,0	21,1	18,8
Dugotrajno nezaposleni	37,6	35,8	38,0	33,3	37,9	30,8
Osobe bez prethodnog staža	27,7	27,4	28,3	28,8	27,6	27,8

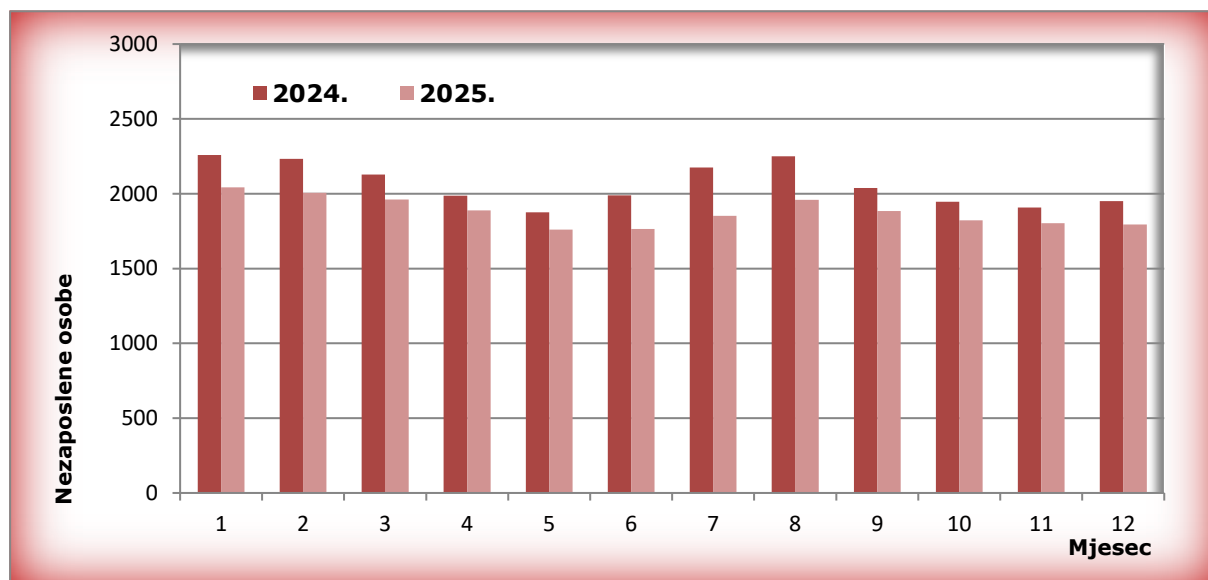
Udio žena tijekom 2025. godine prosječno je mjesečno (0,8 p.b.) smanjen u odnosu na 2024. godinu s udjelom od 53,0%, a do kraja godine gotovo i nije došlo do promjena, odnosno udio je 53,1%. Što se tiče razine obrazovanja, prosječno je mjesečno u evidenciji bilo 44,4% osoba bez ili sa svega osnovnom školom, što je porast udjela za 0,4 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu. Krajem 2025. godine udio nezaposlenih osoba s deficitom obrazovanja ostao je na gotovo istoj razini – 44,5%, dok je početkom godine udio istih bio 43,7%.

Udio starijih od 50 godina prema godišnjem prosjeku tijekom 2025. godine u odnosu na 2024. godinu manji je za 1,0 postotni bod te obuhvaća 29,3% nezaposlenih, a udio istih do kraja godine porastao je na 30,6%. Udio najmlađe dobne skupine do 24 godine prema godišnjem prosjeku je 20,0% što je svega 0,3 p.b. više naspram prosjeku 2024. godine, a do kraja godine smanjuje se na 18,8%. Imajući u vidu dužinu čekanja na zaposlenje, prema godišnjem prosjeku 33,3% nezaposlenih na zaposlenje je čekalo duže od 12 mjeseci, što je smanjenje za 4,7 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2024. godine, dok je na kraju godine udio istih 30,8%. Kada su u pitanju osobe bez prethodnog staža, njihov prosječni udio tijekom 2025. godine bio je 28,8%, što je 0,5 postotnih bodova više u odnosu na prosjek 2024. godine, a njihov udio se do kraja 2025. smanjuje i u prosincu obuhvaća 27,8% od ukupno nezaposlenih.

Broj nezaposlenih krajem 2025. godine bio je manji od broja nezaposlenih u prosincu 2024. godine jer je broj novoprijavljenih u evidenciju (3.760 osoba) tijekom 2025. godine bio manji od zbroja brisanih iz evidencije zbog zaposlenja i iz ostalih razloga (3.915 osoba).

Dakle, nezaposlenost je krajem godine smanjena jer je broj ukupnih ulazaka u evidenciju bio manji od broja ukupnih izlazaka iz evidencije. Kretanje nezaposlenosti po mjesecima tijekom 2024. i 2025. godine prikazano je u grafikonu u nastavku.

Broj nezaposlenih po mjesecima tijekom 2024. i 2025. godine



Struktura ulazaka i izlazaka iz registrirane nezaposlenosti

Na kretanje broja nezaposlenih prije svega utječe priljev nezaposlenih tijekom godine odnosno odljev iz evidencije. Tijekom 2025. godine u evidenciju nezaposlenih osoba ušlo je 3.760 osoba, što je smanjenje za 0,8% u odnosu na 2024. godinu. Istovremeno, iz evidencije je sveukupno bilo brisano 3.915 osoba, što je smanjenje za 2,1% naspram 2024. godini.

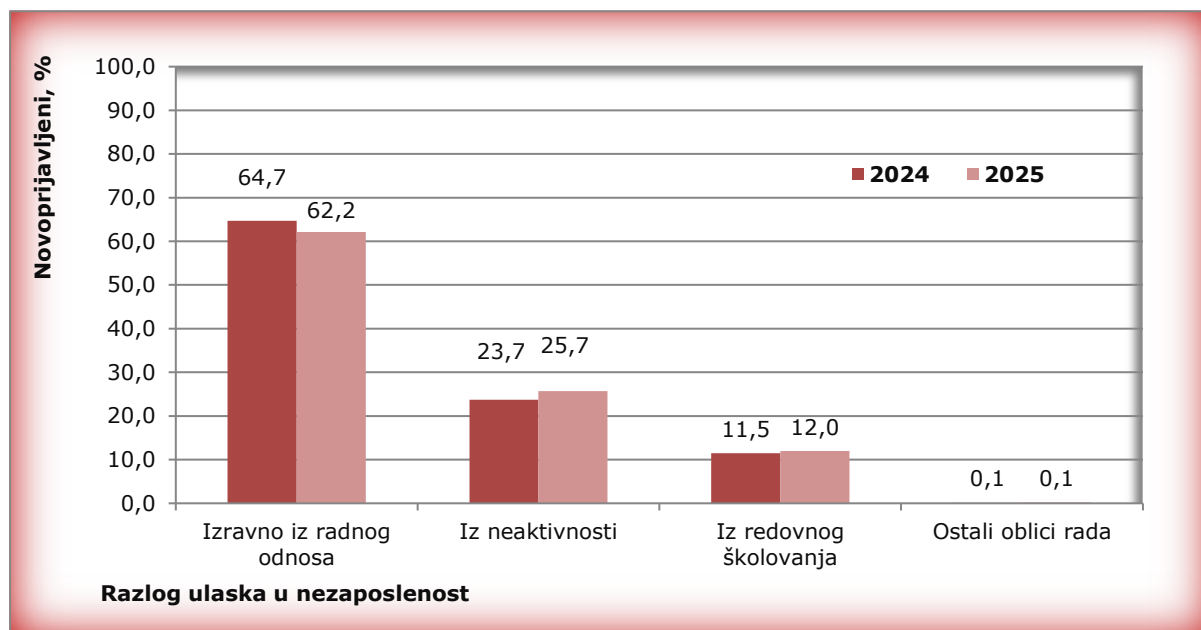
U evidenciju je tijekom 2025. godine direktno iz radnog odnosa ušlo 2.337 osoba ili 62,2% novoprijavljenih. Za usporedbu, tijekom 2024. godine u evidenciju je direktno iz radnog odnosa ušlo 2.450 osoba, što znači da je u 2025. evidentirano smanjenje novoprijavljenih izravno iz radnog odnosa za 4,6%.

Obzirom na djelatnost prethodnog zaposlenja, daleko najveći broj evidentiranih direktno iz radnog odnosa zabilježen je u prerađivačkoj industriji (534 ili 22,8%), prijevozu i skladištenju (261 ili 11,2%), građevinarstvu (259 ili 11,1%), trgovini (251 ili 10,7%), obrazovanju (217 ili 9,3%), smještaju te pripremi i usluživanju hrane (215 ili 9,2%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (99 ili 4,2%) i ostalim uslužnim djelatnostima (88 ili 3,8%).

Što se tiče odljeva iz evidencije, najveći se udio kao i svake godine odnosio na zapošljavanje - 2.688 osoba odnosno 68,6% od ukupno brisanih, što je smanjenje udjela u odnosu na 2024. godinu za 5,2 postotnih bodova, kada je zbog zaposlenja bilo brisano 2.950 nezaposlenih osoba ili 73,8 % od ukupno brisanih osoba.

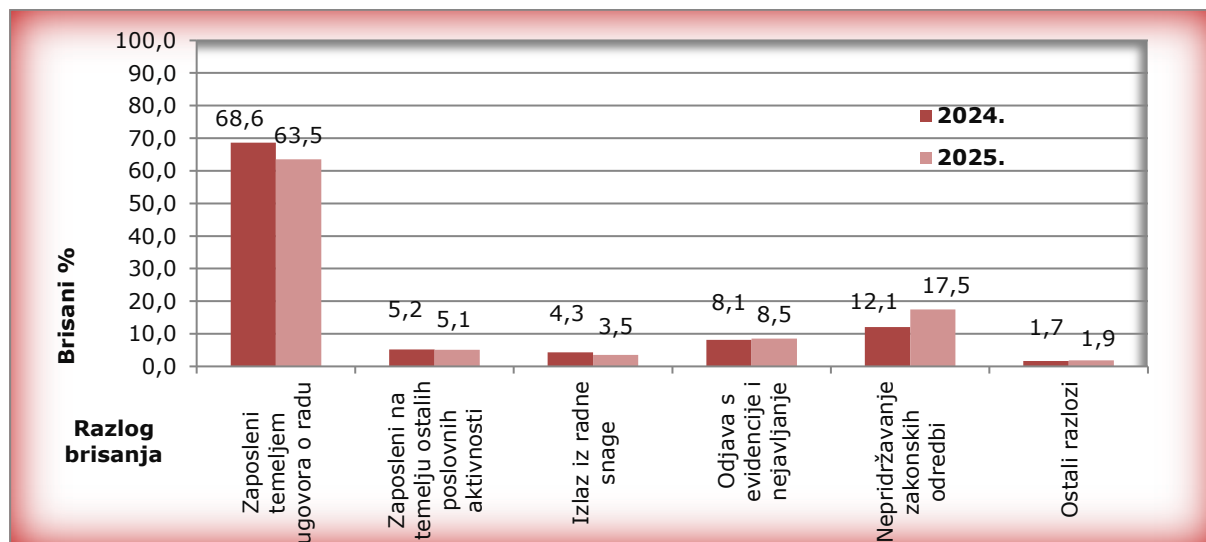
U nastavku slijedi prikaz novoprijavljenih i brisanih iz evidencije tijekom 2024. i 2025. godine.

Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u evidenciju tijekom 2024. i 2025. godine, %



Udio novoprijavljenih izravno iz radnog odnosa je 62,2%, što je smanjenje udjela za 2,5 postotnih bodova u odnosu na ukupan broj novoprijavljenih u toj kategoriji 2024. godine, a u apsolutnim pokazateljima radi se o 113 osoba manje. Kod ostalih kategorija, koje obuhvaćaju znatno manje udjele u apsolutnim i postotnim pokazateljima, nije došlo do izraženijih promjena u odnosu na 2023. godinu, izuzev kod ulazaka iz neaktivnosti, gdje je udio novoprijavljenih veći za 2,0 postotna boda.

Brisani iz evidencije nezaposlenih prema razlozima tijekom 2024. i 2025. godine, %



Što se tiče brisanja prema razlozima, udio zapošljavanja, bilo da se radi o zapošljavanju na temelju radnog odnosa ili zapošljavanju na temelju ostalih poslovnih mogućnosti, zbrojeno obuhvaća 68,6%, što je 5,2 postotnih bodova manje nego 2024. godine. Kod ostalih kategorija, koje u apsolutnim i postotnim pokazateljima čine značajno manji udio populacije, nije došlo do izraženijih razlika kako u postotnim udjelima, tako u apsolutnim pokazateljima, izuzev kod nepriдрžavanja zakonskih odredbi (685 osoba), gdje je došlo do povećanja udjela za 5,4 postotnih bodova.

Od 3.760 novoprijavljenih osoba, 2.763 osobe ili 73,5% (što je smanjenje udjela za 2,0 p.b. naspram 2024. godini) bilo je prethodno zaposleno, a u nastavku su pokazatelji prema djelatnostima prethodnog zaposlenja, uključujući i novoprijavljene direktno iz radnog odnosa – 2.337 osoba.

Novoprijavljeni prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2025. godini

Djelatnost	2025.	
	Broj	Udio, %
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	92	3,3
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,1
(C) Prerađivačka industrija	673	24,4
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	23	0,8
(F) Građevinarstvo	323	11,7
(G) Trgovina na veliko i na malo	289	10,5
(H) Prijevoz i skladištenje	270	9,8
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	255	9,2
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	18	0,7
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	42	1,5
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	16	0,6
(M) Poslovanje nekretninama	7	0,3
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	81	2,9
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	93	3,4
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	102	3,7
(Q) Obrazovanje	229	8,3
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	107	3,9
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	25	0,9
(T) Ostale uslužne djelatnosti	110	4,0
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0,1
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
Ukupno	2.763	100,0

Nezaposlene osobe koje su ušle u evidenciju tijekom 2025. godine s prethodno evidentiranim stažem pretežito su radile u sljedećim djelatnostima – prerađivačka industrija (673 ili 24,4%), građevinarstvo (323 ili 11,7%), trgovina na veliko i malo (289 ili 10,5%), prijevoz i skladištenje (270 ili 9,8%), smještaj te priprema i usluživanje hrane (255 ili 9,2%), obrazovanje (229 ili 8,3%), ostale uslužne djelatnosti (110 ili 4,0%) i djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (107 ili 3,9%), što zajedno obuhvaća čak 81,8% od svih novoprijavljenih, dok se preostalih 18,2% odnosilo na sve ostale djelatnosti.



Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa prema djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2025. godini

Djelatnost	2025.	
	Broj	Udio, %
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	68	2,9
(B) Rudarstvo i vađenje	2	0,1
(C) Prerađivačka industrija	534	22,8
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	14	0,6
(F) Građevinarstvo	259	11,1
(G) Trgovina na veliko i na malo	251	10,7
(H) Prijevoz i skladištenje	261	11,2
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	215	9,2
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	18	0,8
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	40	1,7
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	14	0,6
(M) Poslovanje nekretninama	5	0,2
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	76	3,3
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	81	3,5
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	68	2,9
(Q) Obrazovanje	217	9,3
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	99	4,2
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	23	1,0
(T) Ostale uslužne djelatnosti	88	3,8
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1	0,0
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
Ukupno	2.337	100,0

Kada su u pitanju novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa, ponovno možemo izdvojiti djelatnosti kao kod ukupnog broja novoprijavljenih, a daleko najviše novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa bilo je u prerađivačkoj industriji – 22,8%. Zatim slijede: prijevoz i skladištenje (11,2%), građevinarstvo (11,1%), trgovina na veliko i malo (10,7%), obrazovanje (9,3%), smještaj te pripreme i usluživanja hrane (9,2%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (4,2%) i ostale uslužne djelatnosti (3,8%), što zajedno obuhvaća čak 82,3% od svih novoprijavljenih, dok se preostalih 17,7% odnosilo na sve ostale djelatnosti.

Nadalje, promatrajući novoprijavljene prethodno zaposlene, kao i novoprijavljene direktno iz radnog odnosa, zanimljiv aspekt analize čine i podaci prema razlozima prestanka radnog odnosa i spolu. U oba slučaja, kudikamo najveći udio odnosi se na istek ugovora radniku na određeno vrijeme.

Novoprijavljeni prethodno zaposleni prema razlogu prestanka radnog odnosa i spolu u 2025. godini

Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Udio, %	Muškarci	Žene
	2.763	100,0	1.390	1.373
Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	1.143	41,4	423	720
Poslovno uvjetovani otkaz	525	19,0	288	237
Sporazumni prestanak radnog odnosa	432	15,6	258	174
Otkaz od strane radnika	396	14,3	245	151
Prestanak rada poslodavca	46	1,7	30	16
Istek ugovora o radu na sezonskim poslovima	23	0,8	10	13
Ostalo	198	7,2	136	62



Prema prikazanim podacima, kudikamo najveći udio otkaza odnosio se na istek ugovora o radu na određeno vrijeme (1.143 ili 41,4%). Zatim se u većem opsegu radi o sljedećim razlozima otkaza: poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (525 ili 19,0%), sporazumni raskid radnog odnosa između zaposlenika i poslodavca (432 ili 15,6%) i otkaz od strane radnika (396 ili 14,3%). Na ostale razloge otkaza odnosi se 7,2% - 198 otkaza (izvanredni otkaz od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze, osobno uvjetovani otkaz, otkaz skrivljenim ponašanjem zaposlenika, otkaz ugovora tijekom probnog rada, izvanredni otkaz ugovora o radu od strane radnika, istek rada pripravniku na određeno vrijeme).

Što se tiče broja odnosno postotnog udjela otkaza obzirom na spol nema značajnijih odstupanja kod cjelokupne populacije: muškarci - 1.390 ili 50,3% : žene - 1.373 ili 40,7%. Prema razlozima otkaza, žene su u većem opsegu ostale bez posla zbog isteka rada na određeno vrijeme - 63,0% naspram 37,0% muškaraca. Kod ostalih razloga s većim brojem zabilježenih otkaza veći je udio muškaraca. Kod poslovno uvjetovanog otkaza odnos između muškaraca i žena je 54,9% muškaraca naspram 45,1% žena, kod otkaza ugovora o radu od strane zaposlenika (61,9% muškaraca odnosno 38,1% žena) i kod sporazumnog raskida radnog odnosa (59,7% muškaraca naspram 40,3% žena).

**Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa prema
razlogu prestanka radnog odnosa i spolu u 2025. godini**

Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Udio, %	Muškarci	Žene
	2.337	100,0	1.112	1.225
Istek ugovora o radu na određeno vrijeme	962	41,2	331	631
Poslovno uvjetovani otkaz	475	20,3	257	218
Sporazumni prestanak radnog odnosa	348	14,9	192	156
Otkaz od strane radnika	337	14,4	199	138
Prestanak rada poslodavca	42	1,8	28	14
Istek ugovora o radu na sezonskim poslovima	22	0,9	10	12
Ostalo	151	6,5	95	56

Prema prikazanim podacima, kudikamo najveći udio otkaza direktno iz radnog odnosa odnosio se na istek ugovora o radu na određeno vrijeme (962 ili 41,2%). Zatim, u većem opsegu radi se o sljedećim razlozima otkaza: poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (475 ili 20,3%), sporazumni raskid radnog odnosa između poslodavca i zaposlenika (348 ili 14,9%) i otkaz od strane radnika (337 ili 14,4%). Na ostale razloge otkaza odnosi se 6,5% - 151 otkaz (izvanredni otkaz od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze, osobno uvjetovani otkaz, otkaz skrivljenim ponašanjem zaposlenika, otkaz ugovora tijekom probnog rada, izvanredni otkaz ugovora o radu od strane radnika, istek rada pripravniku na određeno vrijeme).

Što se tiče broja otkaza odnosno postotnog udjela obzirom na spol, udio žena je veći - 1.225 osoba ili 52,4%, što znači da je udio muškaraca 47,6% odnosno 1.112 osoba. Međutim, žene su u još većem opsegu ostale bez posla zbog isteka rada na određeno vrijeme - 65,6% naspram 34,4% kod muškaraca. Kod ostalih razloga s većim brojem zabilježenih otkaza veći je udio muškaraca. Kod poslovno uvjetovanog otkaza - 54,1% muškaraca naspram 45,9% žena, kod sporazumnog raskida radnog odnosa (55,2% muškaraca naspram 44,8% žena) i kod otkaza ugovora o radu od strane zaposlenika (59,0% muškaraca odnosno 41,0% žena).

Struktura nezaposlenih osoba prema obilježjima značajnim za tržište rada

❖ Nezaposlene osobe prema spolu

Prosječan broj nezaposlenih osoba smanjen je s 2.061 osobe u 2024. godini na 1.878 osoba u 2025. godini, što je smanjenje nezaposlenosti za 8,9%. Smanjenje nezaposlenosti odstupa po spolu u odnosu na ukupnu populaciju, pa je tako kod muškaraca evidentirano smanjenje za 7,4%, a kod žena za 10,2%. U brojkama, prosječan broj muškaraca 2024. godine obuhvaćene su 952 nezaposlene osobe ili 46,2%, dok je broj muškaraca u 2025. godini smanjen na 882 nezaposlene osobe s udjelom od 47,0%. Obzirom na navedeno, udio žena u 2024. godini je bio 53,8% ili 1.109 nezaposlenih naspram 996 žena ili 53,0% prema godišnjem prosjeku 2025. godine.

Nezaposlene osobe prema spolu u 2024. i 2025. godini (godišnji prosjek)			
Godina/Udio,%	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	2.061	952	1.109
Udio,%	100,0	46,2	53,8
2025.	1.878	882	996
Udio,%	100,0	47,0	53,0
Indeks 2025./2024.	91,1	92,6	89,8

❖ Nezaposlene osobe prema dobi

Što se tiče nezaposlenosti prema dobi, prema godišnjem prosjeku 2025. godine u usporedbi s prethodnom godinom, postotni udio nezaposlenih u većini dobnih skupina nije se značajno promijenio, osim kod starijih od 55 godina, gdje je udio smanjen za 1,8 postotnih bodova. Kada promatramo dobne skupine kojima i inače posvećujemo dodatnu pažnju na tržištu rada, osobe u dobi do 24 godine i starije od 50 godina, kod udjela osoba u najmlađim dobnim skupinama, kada zbrojimo dvije najmlađe kategorije u dobi od 15 do 24 godine (20,0%) u odnosu na 2024. godinu udio je porastao za svega 0,3 postotnih bodova, dok je kod starijih od 50 godina (29,3%) udio smanjen za 1,0 postotni bod.

Nezaposlene osobe prema dobi u 2024. i 2025. godini (godišnji prosjek)					
Godina	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
Dob	Broj	Broj	Broj	Udio, %	
15 – 19 god.	156	7,6	160	8,5	102,4
20 – 24 god.	249	12,1	216	11,5	86,9
25 – 29 god.	230	11,2	207	11,0	90,1
30 – 34 god.	179	8,7	172	9,2	96,2
35 – 39 god.	200	9,7	170	9,1	85,1
40 – 44 god.	209	10,1	196	10,4	93,7
45 – 49 god.	214	10,4	206	11,0	96,1
50 – 54 god.	218	10,6	215	11,4	98,6
> 55 godina	406	19,7	336	17,9	82,8
Ukupno	2.061	2.061	1.878	100,0	91,1

Što se tiče spola i dobi, u ukupnoj nezaposlenosti evidentirano je više žena - 53,0%, što znači da je udio muškaraca 47,0%.

Promatrano prema pojedinim dobnim skupinama možemo primijetiti da je u najmlađoj dobnj skupini od 15 do 19 godina evidentirano izraženije više muškaraca, pa tako bilježimo 59,4% muškaraca odnosno 40,6% žena. Udio žena izraženiji je u nekim dobnim skupinama, a najveći udio žena je u dobnj skupini od 45 do 49 godine (58,3%), 20 do 24 godine (56,5%) i 35 - 39 godina (55,9%). Međutim, u najstarijoj dobnj skupini, od 55 godina i nadalje udio žena se smanjuje na 49,1% odnosno udio muškaraca je 50,9%.

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu u 2025. godini (godišnji prosjek)

2025.	Muškarci		Žene		Ukupno
Dob	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
15 – 19 god.	95	59,4	65	40,6	160
20 – 24 god.	94	43,5	122	56,5	216
25 – 29 god.	93	44,9	114	55,1	207
30 – 34 god.	82	47,7	90	52,3	172
35 – 39 god.	75	44,1	95	55,9	170
40 – 44 god.	90	45,9	106	54,1	196
45 – 49 god.	86	41,7	120	58,3	206
50 – 54 god.	96	44,7	119	55,3	215
> 55 godina	171	50,9	165	49,1	336
Ukupno/%	882	47,0	996	53,0	1.878

❖ Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja

Promatrajući obrazovnu razinu nezaposlenih osoba prema godišnjem prosjeku u 2024. i 2025. godini, broj nezaposlenih u apsolutnim brojkama smanjen je u svim obrazovnim skupinama. Kada su u pitanju postotni udjeli pojedinih skupina u ukupnoj nezaposlenosti, također nema značajnih odstupanja u odnosu na 2024. godinu, odnosno možemo vidjeti blage fluktuacije unutar svih obrazovnih skupina unutar 1,0-nog postotnog boda, izuzev kod osoba bez škole odnosno s nezavršenom osnovnom školom, gdje je odstupanje nešto, ali ne značajno veće - 1,4 postotnih bodova.

Kada promatramo stope rasta u odnosu na 2024. godinu, kod svih obrazovnih razina došlo je do smanjenja. U odnosu na prosječan pad nezaposlenosti kod ukupne populacije (8,9%) možemo vidjeti značajnija odstupanja prema pojedinim obrazovnim profilima. Tako je nezaposlenost najviše smanjena kod osoba s fakultetskim obrazovanjem i to za čak 17,2%. Veći pad nezaposlenosti u odnosu na ukupnu nezaposlenost registrirana je i kod osnovne škole (13,0%) i srednje stručne sprema za zanimanja od 4 godine i gimnaziju (10,8%). Kod srednjoškolskih trogodišnjih programa pad nezaposlenosti ne odstupa značajno od ukupne nezaposlenosti (7,8%), dok je kod osoba bez završene osnovne škole (2,8%) i osoba s 1. stupnjem fakulteta (4,5%) zabilježen najmanji pad nezaposlenosti.

Promatrajući osobe s deficitom obrazovanja zajedno (osobe bez škole te s nezavršenom osnovnom školom i svega osnovnom školom), njihov je udio 44,4%, što je povećanje udjela za svega 0,4% postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu. Kod svih ostalih obrazovnih skupina, dakle kod osoba sa završenim trogodišnjim i četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem te kod osoba sa višim i visokoškolskim obrazovanjem, također nema značajnih evidentiranih promjena.

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u 2024. i 2025. godini (godišnji prosjek)

Godina/Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv	SŠ za zanimanja od 4. god. i	I. stupanj fakulteta, stručni studij,	Fakultet, akademija, magisterij,
2024.	2.061	430	477	512	388	132	122
Udio, %	100,0	20,9	23,1	24,8	18,8	6,4	5,9
2025.	1.878	418	415	472	346	126	101
Udio, %	100,0	22,3	22,1	25,1	18,4	6,7	5,4
Indeks '25./'24.	91,1	97,2	87,0	92,2	89,2	95,5	82,8

M 24.	952	198	241	287	149	42	35
Udio,%	100,0	20,8	25,3	30,1	15,7	4,4	3,7
M 25.	882	181	213	272	145	41	30
Udio,%	100,0	20,5	24,2	30,8	16,4	4,7	3,4
Indeks '25./'24.	92,6	91,4	88,4	94,8	97,3	97,6	85,7
Ž '24.	1.109	232	236	225	239	90	87
Udio,%	100,0	20,9	21,3	20,3	21,6	8,1	7,8
Ž '25.	996	237	202	200	201	85	71
Udio,%	100,0	23,8	20,3	20,1	20,2	8,5	7,1
Indeks '25./'24.	89,8	102,2	85,6	88,9	84,1	94,4	81,6

Promatrano prema spolu na godišnjoj razini možemo primijetiti da je kod osoba s deficitom obrazovanja kada su u pitanju muškarci evidentirano smanjenje udjela od 1,4 postotnih bodova, dok je kod žena zabilježen porast udjela za 1,9 postotnih bodova. Ponovno, kao i kod ukupne populacije i obzirom na spol, kod svih ostalih obrazovnih skupina, dakle kod osoba sa završenim trogodišnjim i četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem te kod osoba sa višim i visokoškolskim obrazovanjem, nema evidentiranih značajnih promjena.

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u prosincu 2024. i 2025. godine

God./Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I. stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akadem.,magist., doktorat
2024.	1.950	409	433	502	363	142	101
Udio,%	100,0	21,0	22,2	25,7	18,6	7,3	5,2
2025.	1.795	396	403	454	342	104	96
Udio,%	100,0	22,1	22,4	25,3	19,1	5,8	5,3
Indeks '25./'24.	92,1	96,8	93,1	90,4	94,2	73,2	95,0
M 2024.	905	176	220	288	144	44	33
Udio,%	100,0	19,4	24,3	31,8	15,9	4,9	3,6
M 2025.	842	169	203	254	145	40	31
Udio,%	100,0	20,1	24,1	30,2	17,2	4,8	3,7
Indeks '25./'24.	93,0	96,0	92,3	88,2	100,7	90,9	93,9
Ž 2024.	1.045	233	213	214	219	98	68
Udio,%	100,0	22,3	20,4	20,5	21	9,4	6,5
Ž 2025.	953	227	200	200	197	64	65
Udio,%	100,0	23,8	21	21	20,7	6,7	6,8
Indeks '25./'24.	91,2	97,4	93,9	93,5	90,0	65,3	95,6

Krajem 2025. godine obzirom na godišnji prosjek, udio osoba s deficitom obrazovanja u blagom je porastu te obuhvaća 44,5% odnosno svega 0,1 postotnih bodova više. Udio osoba na svim razinama srednje (44,4%) škole u odnosu na godišnji prosjek veći je za 0,9 p.b., dok je udio visokoobrazovnih (11,1% manji za 1,0 postotni bod.

❖ **Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja**

Tijekom 2025. godine u evidenciju se zbog prestanka rada poslodavca prijavilo 46 osoba, a zbog smanjenog opsega poslovanja 525 osoba. Navedene kategorije obuhvaćaju 571 osobu ili 15,2% od ukupnog broja novoprijavljenih u 2025. godini. Promatrana populacija nezaposlenih u odnosu na 2024. godinu ostala je na gotovo istoj razini, odnosno radi se o smanjenju za svega 0,3%.

Što se spola tiče, udio muškaraca je nešto veći – 55,7%, što znači da je udio žena 44,3%. Promatrano po razlozima u obje kategorije također je udio muškaraca veći: prestanak rada poslodavca muškarci 65,2% - žene 34,8% (no ovdje se radi o populaciji od tek 46 osoba). Kod smanjenog opsega poslovanja odnos među spolu je sljedeći: muškarci 54,9% - žene 45,1% (ovdje se radi o pretežitoj populaciji od 525 ili 91,9% osoba, a udio muškaraca odnosno žena ne odstupa značajno od ukupne populacije).

Broj novoprijavljenih zbrojeno za obje kategorije manji je za svega 0,3% u odnosu na 2024. godinu, ali se nešto različitim intenzitetom odnosio na dvije promatrane kategorije: kod smanjenog opsega poslovanja evidentiran je blagi porast od 0,2%, dok je kod prestanka rada poslodavca evidentirano smanjenje za 6,1%. Međutim, bitno je napomenuti da se kod prestanka rada poslodavca radi o malobrojnoj populaciji u apsolutnim brojkama (svega 46 osoba).

Godina/ Spol	Ukupno	Prestanak rada poslodavca	Udio, %	Smanjeni opseg poslovanja	Udio, %	Ukupno u %
2024.	573	49	8,6	524	91,4	100,0
2025.	571	46	8,1	525	91,9	100,0
Indeks '25./'24.	99,7	93,9	/	100,2	/	/
M 2024.	299	21	7,0	278	93,0	100,0
M 2025.	318	30	9,4	288	90,6	100,0
Indeks '25./'24.	106,4	142,9	/	103,6	/	/
Ž 2024.	274	28	10,2	246	89,8	100,0
Ž 2025.	253	16	6,3	237	93,7	100,0
Indeks '25./'24.	92,3	57,1	/	96,3	/	/

Nadalje, promatrajući obrazovnu razinu za obje kategorije, možemo vidjeti da je pretežito riječ o osobama koje su završile trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje i školu za kv/vkv radnike (218 ili 38,2%) i četverogodišnje srednjoškolsko obrazovanje i gimnaziju (166 ili 29,1%). U znatno manjem opsegu prema navedenim razlozima bez zaposlenja su ostale osobe u najnižim i najvišim razinama obrazovanja – osnovna škola (98 ili 17,2%), prvi stupanj fakulteta (42 ili 7,3%), osobe s fakultetom (30 ili 5,2%) i osobe bez škole i nezavršene osnovne škole (17 ili 3,0%).

Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja prema razini obrazovanja u 2025. godini					
Razina obrazovanja	Prestanak rada	Udio %	Smanjeni opseg posla	Udio %	Uk.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	0	2,0	17	4,0	17
Osnovna škola	3	18,4	95	15,1	98
SŠ do 3 g. i škola za kv, vkv radnike	27	34,7	191	41,0	218
SŠ od 4 g. i više i gimnazija	11	22,4	155	27,7	166
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij	3	12,2	39	7,3	42
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	10,2	28	5,0	30
Ukupno	46	100,0	525	100,0	571

Promatrajući istovremeno spol i obrazovanje, odstupanje prema razini obrazovanja kudikamo je najveće kod nezaposlenih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom: udio žena je 17,6% odnosno 82,4% muškaraca. Izraženije smanjeni udio žena evidentiran je i kod trogodišnjeg (37,6%) srednjoškolskog obrazovanja. Kod četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja (50,6%), 1. stupnja fakulteta/stručnog studija (54,8%) i fakulteta (56,7%) udjeli žena su značajnije veći od udjela ukupne populacije prema spolu.

Nezaposlene osobe zbog prestanka rada poslodavca i smanjenog opsega poslovanja prema spolu i razini obrazovanja u 2025. godini

Razina obrazovanja	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %	Ukupno
Bez škole i nezavršena OŠ	14	82,4	3	17,6	17
Osnovna škola	54	55,1	44	44,9	98
SŠ do 3 g. i škola za kv, vkv radnike	136	62,4	82	37,6	218
SŠ od 4 g. i više i gimnazija	82	49,4	84	50,6	166
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij	19	45,2	23	54,8	42
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	13	43,3	17	56,7	30
Ukupno	318	55,7	253	44,3	571

❖ **Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti**

Trajanje nezaposlenosti jedno je od značajnijih obilježja za praćenje nezaposlenosti. Dugotrajno nezaposlenima smatramo osobe koje su u evidenciji Zavoda duže od 12 mjeseci. Prema godišnjem prosjeku 2025. godine u evidenciji nezaposlenih duže od 12 mjeseci bilo je 33,3% nezaposlenih, što znači da je na zaposlenje manje od godinu dana čekalo 66,7% evidentiranih. Naspram 2024. godini udio dugotrajno nezaposlenih manji je za 4,7 postotnih bodova. Detaljnije informacije prema pojedinim skupinama prema trajanju i spolu nalaze se u tablicama u nastavku.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini, (god. prosjek)

Trajanje nezaposlenosti	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	Broj	Broj	Udio, %	
0 - 3 mj.	638	31,0	634	33,7	99,3
3 - 6 mj.	296	14,4	302	16,1	101,9
6 - 9 mj.	193	9,4	184	9,8	95,5
9 - 12 mj.	153	7,4	133	7,1	87,1
1 - 2 g.	327	15,9	232	12,4	71,0
2 - 3 g.	169	8,2	123	6,6	72,9
3 - 5 g.	131	6,4	132	7,0	100,8
5. g. i više	154	7,5	138	7,3	89,6
Ukupno	2.061	100,0	1.878	100,0	91,1

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu u 2025. godini, (god. prosjek)

Trajanje nezaposlenosti	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
0 - 3 mj.	312	49,3	322	50,7	634
3 - 6 mj.	142	47,0	160	53,0	302
6 - 9 mj.	85	46,2	99	53,8	184
9 - 12 mj.	63	47,2	70	52,8	133
1 - 2 g.	107	46,1	125	53,9	232
2 - 3 g.	57	46,2	66	53,8	123
3 - 5 g.	59	44,8	73	55,2	132
5. g. i više	57	41,3	81	58,7	138
Ukupno	882	47,0	996	53,0	1.878



S obzirom na trajanje nezaposlenosti prema spolu nisu evidentirane su značajne promjene u odnosu na ukupnu nezaposlenost, pa je tako prosječan udio dugotrajno nezaposlenih žena bio 34,6%, a kod muškaraca 31,7%. Kada promatramo postotne udjele prema pojedinim epizodama trajanja nezaposlenosti prema spolu, razlike u odnosu na ukupnu nezaposlenost možemo vidjeti u udjelima kod osoba koje na zaposlenje čekaju u dužim vremenskim intervalima više od 5 godina i 3 do 5 godina s nešto višim udjelom žena, dok je najveći udio muškaraca, iako i dalje ispod 50,0% evidentiran kod populacije koje na zaposlenje čeka najkraće - od 0 do 3 mjeseca.

❖ **Nezaposlene osobe obzirom na radni staž**

Nadalje, nezaposlene osobe možemo promatrati i prema radnom stažu. U evidenciji je prema godišnjem prosjeku 2025. godine bez staža bilo evidentirano 28,8% nezaposlenih osoba, što je povećanje udjela za 0,5 postotnih bodova u usporedbi s godišnjim prosjekom 2024. godine.

Nezaposlene osobe prema radnom stažu u 2024. i 2025. godini (godišnji prosjek)					
Radni staž	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	Broj	Broj	Udio, %	
Bez staža	583	28,3	540	28,8	92,6
< 1. godine	255	12,4	224	11,9	87,8
1 - 2 god.	143	6,9	138	7,3	96,4
2 - 3 god.	92	4,5	85	4,5	92,4
3 - 5 god.	131	6,4	120	6,4	91,5
5 - 10 god.	230	11,2	205	10,9	89,0
10 - 20 god.	262	12,7	236	12,5	89,9
20 - 30 god.	242	11,7	203	10,8	83,8
> 30 god.	123	6,0	127	6,8	103,3
Ukupno	2.061	100,0	1.878	100,0	91,1

Obzirom na spol, udio muškaraca je 47,0%, što znači da je udio žena 53,0% žena. Međutim, kod osoba sa stažem 1 do 2 godine (54,9%) i bez staža (61,7%) primijećen je iznadprosječni udio žena, dok je kod muškaraca najveći udio od 57,8% evidentiran kod osoba od 2 do 3 godine staža te u dobi od 20 do 30 godina (55,6%), a najmanji kod osoba bez staža (38,3%).

Nezaposlene osobe prema radnom stažu i spolu u 2025. godini (godišnji prosjek)					
Radni staž	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
Bez staža	207	38,3	333	61,7	540
< 1. godine	121	54,0	103	46,0	224
1 - 2 god.	62	45,1	76	54,9	138
2 - 3 god.	49	57,8	36	42,2	85
3 - 5 god.	63	52,3	57	47,7	120
5 - 10 god.	99	48,5	106	51,5	205
10 - 20 god.	113	47,9	123	52,1	236
20 - 30 god.	113	55,6	90	44,4	203
> 30 god.	55	43,3	72	56,7	127
Ukupno	882	47,0	996	53,0	1.878

❖ **Nezaposlene osobe s prethodnim radnim iskustvom**

S radnim iskustvom krajem prosinca 2025. godine evidentirano je 1.296 nezaposlenih osoba ili 72,2% od ukupnog broja nezaposlenih osoba, što je smanjenje udjela osoba s radnim iskustvom za svega 0,2 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2024. godine. Iako nije došlo do značajnih promjena postotnog udjela u ukupnoj nezaposlenosti, u apsolutnim pokazateljima broj osoba s

prethodnim radnim iskustvom obuhvaća 115 osoba, odnosno 8,2% manji udio populacije u ukupnoj nezaposlenosti u odnosu na 2024. godinu.

Daleko najveći udio osoba s prethodnim radnim iskustvom odnosio se na prerađivačku industriju, gotovo ¼ - 320 ili 24,7% nezaposlenih. Nadalje, imajući u vidu strukturu međimurskog gospodarstva s većim udjelima možemo još izdvojiti: građevinarstvo: 170 ili 13,1%, javnu upravu i obranu (145 ili 11,2%), trgovinu na veliko i malo (127 ili 9,8%), smještaj te priprema i usluživanje hrane (107 ili 8,3%), prijevoz i skladištenje (72 ili 5,6%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (58 ili 4,5%), poljoprivredu, šumarstvo i rudarstvo (57 ili 4,4%), ostale uslužne djelatnosti (47 ili 3,6%) i obrazovanje (44 ili 3,4%).

Nezaposlene osobe prethodno zaposlene prema djelatnosti zaposlenja u 2025. godini		
Djelatnost	2025.	
	Broj	Udio,%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	57	4,4
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	320	24,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	14	1,1
(F) Građevinarstvo	170	13,1
(G) Trgovina na veliko i na malo	127	9,8
(H) Prijevoz i skladištenje	72	5,6
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	107	8,3
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	15	1,2
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	17	1,3
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	0,3
(M) Poslovanje nekretninama	2	0,2
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	41	3,2
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	46	3,5
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	145	11,2
(Q) Obrazovanje	44	3,4
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	58	4,5
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	8	0,6
(T) Ostale uslužne djelatnosti	47	3,6
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0,2
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
Ukupno	1.296	100,0

❖ Nezaposlene osobe sa statusom hrvatskog branitelja

U 2025. godini prosječno su mjesečno bila evidentirana 84 hrvatska branitelja (4,5% nezaposlenih), a krajem godine 80 branitelja. Broj branitelja u odnosu na 2024. godinu prema godišnjem prosjeku manji je za 9,7%, a prema pokazateljima krajem prosinca evidentirano je smanjenje za 7,0% naspram 2024. godini. U nastavku slijedi razina obrazovanja branitelja u prosincu 2025. godine.

Razina obrazovanja branitelja krajem 2025. godine bila je sljedeća: nezavršena osnovna škola – 12 branitelja (15,0%), osnovna škola (28 ili 35,0 %), srednja škola za zanimanja do 3 godine i kv, vkv radnike (26 ili 32,5%), srednja škola u trajanju od 4. i više godina i gimnazija (13 ili 16,3%), prvi stupanj fakulteta (1 ili 1,3%) i fakultet (0 ili 0,0%). S evidencije su tijekom 2025. godine bila zaposlena 63 branitelja ili 2,3% od ukupno zaposlenih osoba.

Nezaposleni hrvatski branitelji u prosincu 2024. i 2025. godine

Razina obrazovanja/Godina	Ukupno	Bez škole nezavrše-na osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I. stupanj fakulteta, stručni	Fakultet, akadem.; magister. doktorat
2024.	86	13	25	30	15	1	2
Udio,%	100,0	15,1	29,1	34,9	17,4	1,2	2,3
2025.	80	12	28	26	13	1	0
Udio,%	100,0	15,0	35,0	32,5	16,3	1,3	0,0
Indeks 2025./2024.	93,0	92,3	112,0	86,7	86,7	100,0	/

❖ Udio nezaposlenih osoba s invaliditetom i osoba s faktorima otežane zapošljivosti

U prosincu 2025. godine bilo je evidentirano 330 osoba s invaliditetom (OSI) i 349 osoba s faktorima otežane zapošljivosti (OFOZ). To zajedno čini 37,8% odnosno 679 osoba od ukupno evidentiranih nezaposlenih osoba u prosincu, što je smanjenje udjela za 7,2 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2024. godine. U apsolutnim pokazateljima populacija je manja za 198 osoba ili 22,6% za isto promatrano razdoblje.

Prema razini obrazovanja, najviše evidentiranih osoba je bez škole odnosno s nezavršenom osnovnom školom (247 ili 36,4%), a zatim u nešto manjem opsegu slijede osobe na razini osnovne škole (175 ili 25,8%) i na razini trogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja (164 ili 24,2%). Na razini srednje škole za zanimanja od 4. godine i gimnazije bilo je evidentirano 66 osoba ili 9,7%, a znatno manje u razini više škole i fakulteta – zajedno 27 osoba, što čini preostalih 4,0% od ukupnoga broja evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom odnosno s otežanim faktorima zapošljivosti.

Promatrajući navedene dvije kategorije zajedno, udio muškaraca je 47,0% odnosno 53,0% žena. Kod osoba s invaliditetom udio muškaraca je nešto veći – 51,2% muškaraca odnosno udio žena je 48,8%, dok je kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti udio istih manji – 43,0%, što znači da je udio žena 57,0%. Prema razini obrazovanja i spolu, žene u promatranim kategorijama imaju višu obrazovnu razinu. Dakle, promatrano od četverogodišnje srednje škole pa do fakulteta, udio žena u obje promatrane skupine je 58,1% dok je udio muškaraca 41,9%.

Osobe s invaliditetom i OFOZ-i prema spolu i razini obrazovanja u prosincu 2025. godine

Razina obrazovanja /Struktura	Ukupno	Bez škole nezavrše-na osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I .stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akademija; magisterij, doktorat
OSI	330	103	79	102	35	6	5
Muškarci	169	45	43	61	15	4	1
Žene	161	58	36	41	20	2	4
OFOZ-i	349	144	96	62	31	7	9
Muškarci	150	44	49	38	14	3	2
Žene	199	100	47	24	17	4	7
Sveukupno	679	247	175	164	66	13	14
Udio, %	100	36,4	25,8	24,2	9,7	1,9	2,1
Muškarci	319	89	92	99	29	7	3
Žene	360	158	83	65	37	6	11

Kod osoba koje su otežano zapošljive, značajnu ulogu ima i njihova starost. Osobe starije od 50 godina i inače smatramo otežano zapošljivima. Njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti je u prosincu 2025. godine bio je 30,6%, dok je kod osoba s invaliditetom odnosno otežavajućim faktorima zapošljivosti udio starijih od 50 godina 43,6%, što naravno još dodatno otežava njihovu poziciju na tržištu rada.

Promatrajući razdvojeno, udio osoba s invaliditetom starijih od 50 godina je 31,5%, dok je udio osoba s faktorima otežane zapošljivosti čak 55,0%. Udio muškaraca s invaliditetom u dobi iznad 50 godina u odnosu na ukupan broj muškaraca s invaliditetom iznad 50 godina je 42,3%, što znači da je udio žena 57,7%. Kod osoba s faktorima otežane zapošljivosti udio žena je 54,7%, a muškaraca 45,3% u odnosu na ukupan broj osoba s faktorima otežane zapošljivosti. Detaljniji podaci prema spolu i svim dobnim skupinama mogu se vidjeti u tablici u nastavku.

Osobe s invaliditetom i OFOZ-i prema spolu i dobi u prosincu 2025. godine						
Struktura/Dob	Ukupno	< 24	25-29	30-39	40-49	>50
Osobe s invaliditetom	330	60	39	59	68	104
Muškarci	169	36	16	41	32	44
Žene	161	24	23	18	36	60
OFOZ-i	349	10	14	39	94	192
Muškarci	150	5	6	16	36	87
Žene	199	5	8	23	58	105
Sveukupno	679	70	53	98	162	296
Udio, %	100	10,3	7,8	14,4	23,9	43,6
Muškarci	319	41	22	57	68	131
Žene	360	29	31	41	94	165

NEZAPOSLENE OSOBE PO ISPOSTAVAMA

Imajući u vidu **evidenciju ukupno nezaposlenih** po ispostavama PU Čakovec i strukturu nezaposlenih osoba tijekom 2025. godine, možemo uočiti razlike po ispostavama. Na razini Županije u odnosu na 2024. godinu evidentirano je smanjenje godišnje prosječne nezaposlenosti za 8,9%, a krajem prosinca za 7,9%. Situacija po ispostavama bila je sljedeća:

- a) u Ispostavi Čakovec prosječno je mjesečno došlo do smanjena nezaposlenosti za 9,1%, a u prosincu za 3,8%;
- b) u Ispostavi Prelog prosječno je mjesečno došlo do smanjenja nezaposlenosti za 12,3%, a u prosincu za 24,7%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće prosječno je mjesečno došlo do smanjenja nezaposlenosti za 3,1%, a prosincu za 7,4%.

Prema godišnjem prosjeku nezaposlenih po ispostavama možemo vidjeti odstupanja u postotnom padu/rastu nezaposlenosti u odnosu na godišnji prosjek u Županiji (8,9%). Kod Ispostave Čakovec, koja obuhvaća najveći udio nezaposlenih (70,3%) pad nezaposlenosti (9,1%) ne odstupa značajno od županijskog prosjeka, kod Ispostave Prelog pad nezaposlenosti nešto je veći (12,3%) od prosjeka, dok je kod Ispostave Mursko Središće godišnji prosječni pad nezaposlenosti ispod prosjeka Županije te iznosi svega 3,1%. Na županijskoj razini u prosincu zabilježeno smanjenje nezaposlenosti u odnosu na prosinac 2024. godine za 7,9%, dok se odnosi po ispostavama značajno razlikuju. Kod Ispostave Čakovec zabilježen je najmanji pad nezaposlenosti - 3,8%, a kod Ispostave Prelog možemo vidjeti izrazito veće smanjenje nezaposlenosti za čak 24,7%, dok Ispostava Mursko Središće drži osrednju poziciju koja ne odstupa značajno od županijskog pokazatelja s padom od 7,4%.

Nezaposlene osobe u Ispostavi Čakovec prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2024. i 2025. godine						
Ispostava Čakovec	Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	1.452	684	768	1.352	637	715
Udio, %	100,0	47,1	52,9	100,0	47,1	52,9
2025.	1.320	627	693	1.300	627	673
Udio, %	100,0	47,5	52,5	100,0	48,2	51,8
Indeks 2025./2024.	90,9	91,7	90,2	96,2	98,4	94,1

Nezaposlene osobe u Ispostavi Prelog prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2024. i 2025. godine						
Ispostava Prelog	Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	350	145	205	340	150	190
Udio, %	100,0	41,4	58,6	100,0	44,1	55,9
2025.	307	135	172	256	104	152
Udio, %	100,0	44,0	56,0	100,0	40,6	59,4
Indeks 2025./2024.	87,7	93,1	83,9	75,3	69,3	80,0

Nezaposlene osobe u Ispostavi Mursko Središće prema spolu i godišnjem prosjeku i u prosincu 2024. i 2025. godine						
Ispostava M. Središće	Godišnji prosjek			Stanje na dan 31.12.		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	259	123	136	258	118	140
Udio, %	100,0	47,5	52,5	100,0	45,7	54,3
2025.	251	120	131	239	111	128
Udio, %	100,0	47,8	52,2	100,0	46,4	53,6
Indeks 2025./2024.	96,9	97,6	96,3	92,6	94,1	91,4



Nadalje, potrebno je promatrati podatke po ispostavama i prema spolu. Evidencija nezaposlenih žena u 2025. godini prosječno je mjesečno u odnosu na 2024. godinu na razini Županije smanjena za 10,2%, a kod muškaraca za 7,4%. U prosincu 2025. godine postotni pad žena je 8,8%, a kod muškaraca za 7,0% u odnosu na prosinac 2024. godine.

Gledano po ispostavama situacija je bila sljedeća:

- a) u Ispostavi Čakovec broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno manji za 9,8%, a u prosincu za 5,9%. Postotak muškaraca na godišnjoj razini manji je za 8,3%, a u prosincu 1,6%;
- b) u Ispostavi Prelog broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno smanjen za 16,1%, dok je krajem godine zabilježeno smanjenje za 20,0%. Postotak muškaraca prema godišnjem prosjeku manji je za 6,9%, a krajem prosinca bilježimo izraziti pad za čak 30,7%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće broj evidentiranih žena prosječno je mjesečno manji za 3,7%, a krajem prosinca za 8,6%. Postotak muškaraca prema godišnjem prosjeku manji je za 2,4%, a u prosincu za 5,9%.

Što se tiče udjela žena odnosno muškaraca u ukupnoj masi nezaposlenih, učešće žena u 2025. godini prosječno je mjesečno bilo 53,0%, a muškaraca 47,0%. Krajem prosinca udio prema spolu bio je: 53,1% žena naspram 46,9% muškaraca. Po ispostavama dolazi do odstupanja kako slijedi:

- a) u Ispostavi Čakovec udio žena prosječno je mjesečno bio 52,5%, a krajem prosinca također 51,8%;
- b) u Ispostavi Prelog udio žena prosječno je mjesečno bio 56,0%, a krajem prosinca 59,4%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće udio žena prosječno je mjesečno bio 52,2%, a krajem prosinca 53,6%.

Prema navedenim pokazateljima Ispostava Čakovec ima najniže učešće žena, bilo prema godišnjem prosjeku (52,5%) ili krajem godine (51,8%), i to ispod prosjeka Županije. U Ispostavi Prelog udio žena je iznad prosjeka Područnog ureda (56,0%), kao i krajem prosinca (59,4%). Ispostava Mursko Središće, prema godišnjem prosjeku ima udio manji od županijskog i to 52,2%, ali u prosincu je udio nešto veći od pokazatelja za prosinac na razini županije s udjelom od 53,6%.

Što se tiče udjela muškaraca u ukupnoj masi nezaposlenih, udio istih u 2025. godini prosječno je mjesečno bio 47,0%, odnosno 46,9% u prosincu, dok po ispostavama dolazi do odstupanja:

- a) u Ispostavi Čakovec udio muškaraca prosječno je mjesečno bio 47,5%, a krajem prosinca također 48,2%;
- b) u Ispostavi Prelog udio muškaraca prosječno je mjesečno bio 44,0%, a krajem prosinca 40,6%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće udio muškaraca prosječno je mjesečno bio 47,8%, a krajem prosinca 46,4%.

Prema navedenim pokazateljima Ispostava Čakovec ima veći udio muškarca kako prema godišnjem prosjeku (47,5%), tako krajem prosinca (48,2%) od PU Čakovec. Po drugoj strani, u Ispostavi Prelog udio muškaraca je ispod županijskog prosjeka s udjelom od 44,0%, a isto vrijedi i za stanje krajem prosinca (40,6%). Što se tiče pokazatelja za Ispostavu Mursko Središće, prema godišnjem prosjeku udio je nešto veći od županijskog prosjeka (47,8%), međutim, krajem prosinca je nešto niži od pokazatelja za PU Čakovec (46,4%).

Što se tiče evidencije nezaposlenih osoba prema obrazovnoj razini po ispostavama, također možemo vidjeti razlike po ispostavama. Udio nezaposlenih osoba s deficitom obrazovanja (bez škole i nezavršene osnovne škole te sa svega osnovnom školom) prema godišnjem prosjeku na razini županije je 44,4%, a krajem prosinca 44,5%, dok po ispostavama dolazi do razlika;

- a) u Ispostavi Čakovec udio nezaposlenih osoba s deficitom obrazovanja prema godišnjem prosjeku bio je 48,5%, a krajem godine 48,4%;
- b) u Ispostavi Prelog udio nezaposlenih osoba s deficitom obrazovanja bio je 31,6%, a krajem prosinca 29,3%;
- c) u Ispostavi Mursko Središće udio osoba s deficitom obrazovanja prema godišnjem prosjeku bio je 38,6%, a krajem prosinca 39,3%.

Nezaposlene osobe na razini PU i ispostava prema spolu i razini obrazovanja u 2025. g. (godišnji prosjek)

Obrazovna razina/Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akademija; magisterij, doktorat
Područni ured Čakovec							
Ukupno	1.878	418	415	472	346	126	101
Udio, %	100,0	22,3	22,1	25,1	18,4	6,7	5,4
M	882	181	213	272	145	41	30
Udio, %	100,0	20,5	24,1	30,8	16,4	4,6	3,4
Ž	996	237	202	200	201	85	71
Udio, %	100,0	23,8	20,3	20,1	20,2	8,5	7,1
Ispostava Čakovec							
Ukupno	1.320	339	301	294	221	92	73
Udio, %	100,0	25,7	22,8	22,3	16,7	7,0	5,5
M	627	144	164	169	96	29	25
Udio, %	100,0	23,0	26,2	27,0	15,3	4,6	4,0
Ž	693	195	137	125	125	63	48
Udio, %	100,0	28,1	19,8	18,0	18,0	9,1	6,9
Ispostava Prelog							
Ukupno	307	40	57	103	73	19	15
Udio, %	100,0	13,0	18,6	33,6	23,8	6,2	4,9
M	135	15	22	61	27	8	2
Udio, %	100,0	11,1	16,3	45,2	20,0	5,9	1,5
Ž	172	25	35	42	46	11	13
Udio, %	100,0	14,5	20,3	24,4	26,7	6,4	7,6
Ispostava Mursko Središće							
Ukupno	251	39	58	74	51	15	14
Udio, %	100,0	15,5	23,1	29,5	20,3	6,0	5,6
M	120	21	28	41	22	4	4
Udio, %	100,0	17,5	23,3	34,2	18,3	3,3	3,3
Ž	131	18	30	33	29	11	10
Udio, %	100,0	13,7	22,9	25,2	22,1	8,4	7,6

Analizirajući navedene podatke na godišnjoj razini možemo vidjeti da najlošiju obrazovnu razinu ima Ispostava Čakovec, srednju poziciju drži Ispostava Mursko Središće, dok je u Ispostavi Prelog najmanje osoba s deficitom obrazovanja. Nadalje, možemo vidjeti da u prosincu u Ispostavi Prelog dolazi do smanjenja udjela osoba s deficitom obrazovanja za 2,3 postotnih bodova, dok je udio istih u Ispostavi Čakovec na gotovo istoj razini, a blagi porast zabilježen je u Ispostavi Mursko Središće (0,7 p.b.).

Prema spolu i obrazovanju također možemo uočiti razlike. Na županijskoj razini žene su obrazovanije, pa tako s višom razinom obrazovanja raste udio žena, što je najizrazitije kod obrazovanja na razini četverogodišnjih programa i gimnazije te 1. stupnja fakulteta i fakulteta. Prosječan udio žena od četverogodišnjih srednjoškolskih programa/gimnazije, više škole i fakulteta u odnosu na ukupan broj nezaposlenih u tim skupinama je čak 62,3%, dok je udio muškaraca 37,7%.

Gledano po ispostavama, prosječni udio žena od četverogodišnjih programa odnosno gimnazije pa do fakulteta je sljedeći: Ispostava Čakovec (61,1%), Ispostava Prelog (65,4%) i Ispostava Mursko Središće (62,5%). U odnosu na prije navedene podatke prema godišnjem prosjeku po ispostavama, u nastavku dajemo i prikaz promjena vezanih uz obrazovnu razinu i spol na kraju godine.

**Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec i po ispostavama
prema razini obrazovanja u prosincu 2025. godine**

Obrazovna razina/ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akademija; magisterij, doktorat
Područni ured Čakovec							
Ukupno	1.795	396	403	454	342	104	96
Udio, %	100,0	22,1	22,4	25,3	19,1	5,8	5,3
M	842	169	203	254	145	40	31
Udio, %	100,0	20,1	24,1	30,2	17,2	4,8	3,7
Ž	953	227	200	200	197	64	65
Udio, %	100,0	23,8	21,0	21,0	20,7	6,7	6,8
Ispostava Čakovec							
Ukupno	1.300	328	302	293	233	73	71
Udio,%	100,0	25,2	23,2	22,5	17,9	5,6	5,5
M	627	142	162	168	102	28	25
Udio,%	100,0	22,6	25,8	26,8	16,3	4,5	4,0
Ž	673	186	140	125	131	45	46
Udio,%	100,0	27,6	20,8	18,6	19,5	6,7	6,8
Ispostava Prelog							
Ukupno	256	34	41	87	63	17	14
Udio,%	100,0	13,3	16,0	34,0	24,6	6,6	5,5
M	104	11	13	49	22	7	2
Udio,%	100,0	10,6	12,5	47,1	21,2	6,7	1,9
Ž	152	23	28	38	41	10	12
Udio,%	100,0	15,1	18,4	25,0	27,0	6,6	7,9
Ispostava Mursko Središće							
Ukupno	239	34	60	74	46	14	11
Udio,%	100,0	14,2	25,1	31,0	19,2	5,9	4,6
M	111	16	28	37	21	5	4
Udio,%	100,0	14,4	25,2	33,3	18,9	4,5	3,6
Ž	128	18	32	37	25	9	7
Udio,%	100,0	14,1	25,0	28,9	19,5	7,0	5,5

Imajući u vidu dobnu strukturu nezaposlenih osoba po ispostavama krajem 2025. godine također možemo vidjeti razlike po ispostavama naspram županijskoj razini. Podrobniji podaci prema svim dobnim skupinama nalaze se u tablici u nastavku, stoga ćemo se u tumačenju ograničiti samo na najmlađe i najstarije skupine nezaposlenih osoba. U Područnom uredu Čakovec u dobi do 24 godine krajem 2025. godine evidentirano je 18,8% nezaposlenih osoba, a isti udio bilježi i Ispostava Čakovec (18,8%). Nešto veći udio od županijskog udjela ima Mursko Središće (22,2%), dok Ispostava Prelog bilježi udio ispod županijskog prosjeka (15,2%).

Udio nezaposlenih osoba iznad 50 godina u prosincu 2025. godine na razini Županije obuhvaćao je 30,6% nezaposlenih osoba. Značajniji udio iznad županijskog zabilježen je u Ispostavi Prelog (36,3%), dok u Ispostavi Čakovec (29,5%) i Ispostavi Mursko Središće (30,1%) nije zabilježeno značajno odstupanje od županijskog prosjeka.

Promatrajući zajedno dob i spol, u dobnoj skupini do 24 godine kod muškaraca po ispostavama u odnosu prosjek Županije došlo je do odstupanja kako slijedi. Udio muškaraca na županijskoj razini je 21,0%. Veći udio bilježi Ispostava Mursko Središće (22,5%), manji udio zabilježen je kod Ispostave Prelog (17,3%), dok Ispostava Čakovec ne odstupa značajno od županijskog prosjeka (21,4%). Kada su u pitanju žene, županijski udio je 16,8%, veći udio bilježi Ispostava Mursko



Središće (21,9%), manji udio od županijskog prosjeka zabilježen je u Ispostavi Prelog (13,8%), dok Ispostava Čakovec ponovno značajno je odstupa od županijskog prosjeka, te je udio istih 16,5%.

Kod dobne skupine starije od 50 godina, udio muškaraca ispod županijske razine (30,4%) bilježi Ispostava Čakovec (28,4%), dok su kod ostalih ispostava udjeli znatno veći: Ispostava Prelog (37,5%) i Ispostava Mursko Središće (35,1%). Što se tiče žena, manji udio ispod županijskog prosjeka (30,7%) evidentiran je u Ispostavi Mursko Središće (25,8%), u Ispostavi Prelog zabilježen je udio veći od županijskog prosjeka (35,5%), dok Ispostava Čakovec gotovo ne odstupa od županijskog prosjeka s udjelom od 30,6%.

**Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec po ispostavama
prema dobi i spolu u prosincu 2025. godine**

Dob	PU	Udio,%	I. Čakovec	Udio,%	I. Prelog	Udio,%	I.M. Središće	Udio,%
Ukupno								
< 24 g.	337	18,8	245	18,8	39	15,2	53	22,2
25-29 g.	213	11,9	158	12,2	30	11,7	25	10,5
30-39 g.	328	18,3	237	18,2	44	17,2	47	19,7
40-49 g.	368	20,5	276	21,2	50	19,5	42	17,6
> 50 g.	549	30,6	384	29,5	93	36,3	72	30,1
Ukupno	1.795	100,0	1.300	100,0	256	100,0	239	100,0
Muškarci								
< 24 g.	177	21,0	134	21,4	18	17,3	25	22,5
25-29 g.	100	11,9	75	12,0	10	9,6	15	13,5
30-39 g.	155	18,4	124	19,8	15	14,4	16	14,4
40-49 g.	154	18,3	116	18,5	22	21,2	16	14,4
> 50 g.	256	30,4	178	28,4	39	37,5	39	35,1
Ukupno	842	100,0	627	100,0	104	100	111	100,0
Žene								
< 24 g.	160	16,8	111	16,5	21	13,8	28	21,9
25-29 g.	113	11,9	83	12,3	20	13,2	10	7,8
30-39 g.	173	18,2	113	16,8	29	19,1	31	24,2
40-49 g.	214	22,5	160	23,8	28	18,4	26	20,3
> 50 g.	293	30,7	206	30,6	54	35,5	33	25,8
Ukupno	953	100,0	673	100,0	152	100	128	100,0

Nadalje, imajući u vidu dužinu čekanja na zaposlenje po ispostavama na kraju 2025. godine ponovno možemo vidjeti razlike. Na zaposlenje duže od jedne godine na razini Županije krajem godine čekalo je 30,8% nezaposlenih osoba, a Ispostava Čakovec ne odstupa značajno s udjelom od 30,3%. Najveći udio dugotrajno nezaposlenih (više od 1 godine) i to iznad prosjeka županije bilježi Ispostava Prelog (34,7%), dok je u Ispostavi Mursko Središće udio ispod županijskog prosjeka i najmanji kod svih ispostava – 28,9%.

Analizirajući zajedno dužinu čekanja na zaposlenje i spol nezaposlenih osoba može se zaključiti da nema značajno velikih razlika prema dužini čekanja na zaposlenje obzirom na dužinu čekanja i spol na županijskoj razini, pa je tako duže od godinu na zaposlenje čekalo 29,4% muškaraca odnosno 32,1% žena. Gledano po ispostavama također nema značajnih razlika po ispostavama. I kod muškaraca je Ispostava Prelog značajno iznad županijskog prosjeka s udjelom od 37,5%, dok Ispostava Čakovec (28,1%) i Ispostava Mursko Središće (28,8%) ne odstupaju značajno od županijskog prosjeka. Što se tiče udjela žena, Ispostava Čakovec (32,3%) i Ispostava Prelog (32,9%) ne odstupaju značajno od županijskog prosjeka, dok je u Ispostavi Mursko Središće najmanji udio dugotrajno nezaposlenih žena i to 29,0%.

**Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec po ispostavama
prema dužini čekanja na zaposlenje i spolu u prosincu 2025. godine**

Dužina čekanja	PU	Udio,%	I. Čakovec	Udio,%	I. Prelog	Udio,%	I.M. Središće	Udio,%
Ukupno								
< 6 mj.	949	52,9	700	53,8	126	49,2	123	51,5
6-12 mj.	294	16,4	206	15,8	41	16,0	47	19,7
1-2 godine	186	10,4	138	10,6	28	10,9	20	8,4
2-3 godine	103	5,7	71	5,5	12	4,7	20	8,4
3-5 godina	138	7,7	95	7,3	27	10,5	16	6,7
> 5 godina	125	7,0	90	6,9	22	8,6	13	5,4
Ukupno	1.795	100,0	1.300	100,0	256	100,0	239	100,0

Muškarci

< 6 mj.	453	53,8	350	55,8	44	42,3	59	53,2
6-12 mj.	142	16,9	101	16,1	21	20,2	20	18,0
1-2 godine	89	10,6	65	10,4	16	15,4	8	7,2
2-3 godine	42	5,0	29	4,6	3	2,9	10	9,0
3-5 godina	67	8,0	47	7,5	12	11,5	8	7,2
> 5 godina	49	5,8	35	5,6	8	7,7	6	5,4
Ukupno	842	100,0	627	100,0	104	100,0	111	100,0

Žene

< 6 mj.	496	52,0	350	52,0	82	53,9	64	50,0
6-12 mj.	152	15,9	105	15,6	20	13,2	27	21,1
1-2 godine	97	10,2	73	10,8	12	7,9	12	9,4
2-3 godine	61	6,4	42	6,2	9	5,9	10	7,8
3-5 godina	71	7,5	48	7,1	15	9,9	8	6,3
> 5 godina	76	8,0	55	8,2	14	9,2	7	5,5
Ukupno	953	100,0	673	100,0	152	100,0	128	100,0

Zadnje promatrano obilježje po ispostavama je radni staž. Najveći udio nezaposlenih bez staža ima I. Čakovec (31,3%), što je iznad županijskog prosjeka (27,8%), dok su značajno ispod prosjeka I. Mursko Središće (20,1%) i I. Prelog (17,2%). Iz navedenog proizlazi da I. Čakovec ima najmanje evidentiranih sa stažem (68,7%), što je najbliže županijskom prosjeku (72,2%). Daleko veće udjele osoba sa stažem i iznad županijskog prosjeka imaju Ispostava Prelog (82,8%) i Ispostava Mursko Središće (79,9%).

Obzirom na staž i spol te osobe bez staža, prema županijskom prosjeku (27,8%), udjeli se nešto razlikuju: udio muškaraca je 21,5%, a žena 33,4%. Gledano po ispostavama kod žena, izraženije manje udjele nezaposlenih bez staža bilježe I. Prelog (21,7%) i I. M. Središće (21,1%), a daleko veći udio ima I. Čakovec (38,3%). Kod muškaraca, udio osoba bez staža značajno je manji u I. Prelog (10,6%) i I. M. Središće (18,9%), dok najveći udio bilježi I. Čakovec (23,8%).

**Nezaposlene osobe na razini PU Čakovec po ispostavama
prema radnom stažu i spolu u prosincu 2025. godine**

Radni staž	PU	Udio,%	I. Čakovec	Udio,%	I. Prelog	Udio,%	I.M. Središće	Udio,%
Ukupno								
Bez staža	499	27,8	407	31,3	44	17,2	48	20,1
1 godina	218	12,1	165	12,7	23	9,0	30	12,6
1 – 5 g.	347	19,3	249	19,2	42	16,4	56	23,4
5 – 10 g.	203	11,3	126	9,7	45	17,6	32	13,4
10– 20 g.	205	11,4	137	10,5	37	14,5	31	13,0
20 – 30 g.	193	10,8	128	9,8	39	15,2	26	10,9
> 30 god.	130	7,2	88	6,8	26	10,2	16	6,7
Ukupno	1.795	100,0	1.300	100,0	256	100,0	239	100,0

Muškarci								
Bez staža	181	21,5	149	23,8	11	10,6	21	18,9
1 godina	120	14,3	95	15,2	10	9,6	15	13,5
1 – 5 g.	183	21,7	138	22,0	20	19,2	25	22,5
5 – 10 g.	106	12,6	71	11,3	19	18,3	16	14,4
10– 20 g.	99	11,8	69	11,0	15	14,4	15	13,5
20 – 30 g.	100	11,9	71	11,3	19	18,3	10	9,0
> 30 god.	53	6,3	34	5,4	10	9,6	9	8,1
Ukupno	842	100,0	627	100,0	104	100,0	111	100,0
Žene								
Bez staža	318	33,4	258	38,3	33	21,7	27	21,1
1 godina	98	10,3	70	10,4	13	8,6	15	11,7
1 – 5 g.	164	17,2	111	16,5	22	14,5	31	24,2
5 – 10 g.	97	10,2	55	8,2	26	17,1	16	12,5
10– 20 g.	106	11,1	68	10,1	22	14,5	16	12,5
20 – 30 g.	93	9,8	57	8,5	20	13,2	16	12,5
> 30 god.	77	8,1	54	8,0	16	10,5	7	5,5
Ukupno	953	100,0	673	100,0	152	100,0	128	100,0

Potrebe za radnicima i zapošljavanje iz evidencije po ispostavama

Daleko najveći udio potreba odnosio se na Ispostavu Čakovec – 5.619 potreba ili 75,7%, a zatim slijede Ispostava Prelog (1.137 ili 15,3%) i Ispostava Mursko Središće (671 ili 9,0%). Što se tiče zapošljavanja, udio pojedine ispostave slijedi omjer prema potrebama. Najveći udio se odnosio na Ispostavu Čakovec – (1.792 ili 66,7%), a zatim slijede Ispostava Prelog (508 ili 18,9%) i Ispostava Mursko Središće (388 ili 14,4%). Gledano prema spolu na razini Županije udio zaposlenih prema spolu ide u korist žena: 51,3% žena naspram 48,7% zaposlenih muškaraca. Najviši udio zaposlenih žena iznad županijskog prosjeka evidentiran je u Ispostavi Čakovec – 52,9%, dok je u Ispostavi Prelog (49,4%) i Ispostavi Mursko Središće (46,1%) udio manji i u oba slučaja ispod županijskog prosjeka.

Potrebe za radnicima i zapošljavanje iz evidencije na razini PU i po ispostavama u 2025. godini

Potrebe/Zaposleni	Područni ured	Udio,%	I. Čakovec	Udio,%	I. Prelog	Udio,%	I.M. Središće	Udio,%
Potrebe	7.427	100,0	5.619	75,7	1.137	15,3	671	9,0
Zaposleni	2.688	100,0	1.792	66,7	508	18,9	388	14,4
Muškarci	1.310	100,0	844	64,4	257	19,6	209	16,0
Žene	1.378	100,0	948	68,8	251	18,2	179	13,0



POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOSŁJAVANJE

Prijavljene potrebe za radnicima tijekom 2025. godine

Potražnju za radnom snagom iskazujemo brojem slobodnih radnih mjesta prijavljenih Zavodu za zapošljavanje od strane poslodavaca. Tijekom 2025. godine bilo je zaprimljeno 7.427 potreba za radnicima, što je 1,1% više potreba u usporedbi s 2024. godinom.

No, potražnja odnosno potrebe za radnicima su tijekom godine bile i puno veće, jer treba imati u vidu mogućnost zapošljavanja radnika iz trećih zemalja putem testa tržišta rada (tražena 1.073 radnika) i fleksibilizaciju oko radnih dozvola za radnike iz trećih zemalja, odnosno listu zanimanja prema Zakonu o strancima (članak 101. iznimka od provedbe testa tržišta rada), gdje je definirana lista zanimanja za koju poslodavci mogu dobiti radnu dozvolu direktno i bez testa tržišta rada zbog izrazite deficitarnosti istih na razini RH odnosno u Međimurskoj županiji. Prije svega ovdje se radi o zanimanjima u građevinarstvu, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, metaloprerađivačkoj proizvodnji, prehrambenoj industriji i prijevozu. Tijekom 2025. godine za Međimursku županiju bila su zaprimljena 2.843 zahtjeva za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika, od čega je pozitivno mišljenje do kraja godine izdano za njih 1.870, a 128 ih je još ostalo u obradi. Negativno mišljenje izdano je za 643 zahtjeva, a stornirana odnosno obustavljena su 202 zahtjeva.

Potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2025. godini		
Rod zanimanja	Potrebe za radnicima	Udio, %
Vojna zanimanja	0	/
Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	17	0,2
Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.114	15,0
Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	1.344	18,1
Administrativni službenici/administrativne službenice	277	3,7
Uslužna i trgovačka zanimanja	921	12,4
Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	19	0,3
Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.168	29,2
Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	448	6,0
Jednostavna zanimanja	1.119	15,1
Ukupno	7.427	100,0

Poslodavci su u 2025. godini u najvećoj mjeri tražili radnike iz slijedećih rodova zanimanja: zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (2.168 ili 29,2%), a zatim po značajnijem udjelu potreba slijede: zanimanja tehničara i stručnih suradnika (1.344 ili 18,1%), jednostavna zanimanja (1.119 ili 15,1%), znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (1.114 ili 15,0%) i uslužna i trgovačka zanimanja (921 ili 12,4%). U značajno manjem broju iskazane su potrebe za rukovatelje strojevima, industrijske proizvođače i sastavljače proizvoda (448 ili 6,0%), administrativne službenike/službenice (277 ili 3,7%), te na kraju izrazito manje za poljoprivrednike, šumarske radnike, ribare i lovce (19 ili 0,3%) te zakonodavce/dužnosnike i direktore (17 ili 0,2%).



Gledano prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, imajući u vidu značajnije djelatnosti međimurskog gospodarstva, treba obratiti pozornost na prerađivačku industriju na koju se odnosi 2.795 ili 37,6% potreba i građevinarstvo na koje se odnosi 983 ili 13,2% potreba. Međutim, naročito kada je građevina u pitanju, kao i prerađivačka industrija, treba imati u vidu da su tu potrebe tržišta rada znatno veće, jer se ovdje zapošljavaju radnici iz trećih zemalja, često i bez potrebe za testom tržišta rada, odnosno radi se pretežito o deficitarnim zanimanjima za koje poslodavci dobivaju radne dozvole sukladno izuzeću prema čl. 101. Zakona o strancima. Isto dobrim dijelom vrijedi i za djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, i ovdje se sve više zapošljavaju radnici iz trećih zemalja. S druge strane, kod obrazovanja (1.008 ili 14,2%) i djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (1.140 ili 20,4%) bilježimo značajan broj potreba, no ovdje treba imati u vidu da se ovdje radi o kombinaciji potreba u realnom i javom/državnom sektoru, gdje se zbog nedostatka adekvatne radne snage natječaji često ponavljaju.

Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima u 2025. godini

Djelatnost	2025.	
	Broj	Udio, %
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	78	1,1
(B) Rudarstvo i vađenje	2	/
(C) Prerađivačka industrija	2.795	37,6
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	30	0,4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	108	1,5
(F) Građevinarstvo	983	13,2
(G) Trgovina na veliko i na malo	228	3,1
(H) Prijevoz i skladištenje	144	1,9
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	232	3,1
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	8	0,1
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	31	0,4
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1	0,0
(M) Poslovanje nekretninama	17	0,2
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	147	2,0
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	196	2,6
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	123	1,7
(Q) Obrazovanje	1.008	13,6
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.140	15,3
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	38	0,5
(T) Ostale uslužne djelatnosti	118	1,6
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	/
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	/
Ukupno	7.427	100,0

Zapošljavanje iz evidencije Zavoda tijekom 2025. godine

Posredovanje pri zapošljavanju osnovna je funkcija Zavoda. Ista podrazumijeva permanentnu stručnu savjetodavnu pomoć evidentiranim nezaposlenim osobama. Po drugoj strani poslodavcima se nastoji osigurati odgovarajućeg zaposlenika. Pod zapošljavanjem iz evidencije Zavoda smatra se da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena osoba, a iz evidencije je bila brisana na temelju slijedećih informacija: pismenog izvještaja poslodavca o zasnivanju radnog odnosa, pismenoj ili usmenoj obavijesti osobe koja se zaposlila ili prema nekom drugom saznanju o njenom zaposlenju (mjesečne HZMO liste). PU Čakovec je tijekom 2025. godine posredovao pri zapošljavanju 2.688 nezaposlenih osoba ili 8,9% manje nego 2024. godine. Na temelju radnog odnosa zaposleno je 2.487 (92,5%) osoba, dok se preostali udio odnosio na zapošljavanje na temelju ostalih poslovnih aktivnosti – 201 osoba ili 7,5%.



Iako je broj brisanih zbog zaposlenja smanjen u odnosu na 2024. godinu, treba imati u vidu da se sve više zapošljavaju radnici iz trećih zemalja putem radnih dozvola bez testa tržišta rada odnosno putem testa tržišta rada, pa se značajan dio zapošljavanja dodatno realizira izvan aktivnosti Zavoda za zapošljavanje. Stoga je broj zapošljavanja u načelu kada promatramo kretanje zapošljavanja i van posredovanja Zavoda u našoj Županiji sveukupno veći. Također, kako se iz godine u godinu smanjenje broj evidentiranih nezaposlenih osoba, nije ni realno očekivati veći broj brisanih iz evidencije zbog zaposlenja u apsolutnim pokazateljima.

Obzirom na spol, udio zaposlenih žena bio je nešto veći, 1.378 žena ili 51,3%, što znači da je udio muškaraca 48,7% ili 1.310 zaposlenih osoba. Kada promatramo obrazovnu razinu zaposlenih osoba, daleko najveći udio odnosio se na srednjoškolsko obrazovanje u razini trogodišnjih programa, gdje je zabilježeno 32,7% zaposlenih i na razini četverogodišnjih programa 27,5%, što zajedno čini čak 60,2% zaposlenih. Udjelom zatim slijede: fakultetsko obrazovanje (12,6%), osnovna škola (12,4%), I. stupanj fakulteta (11,0%) te osobe bez završenog osnovnoškolskog obrazovanja sa svega 3,8%.

Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini i spolu u 2025. godini

Razina obrazovanja/ Vrsta Zaposlenja/ Spol	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god.i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakultet, akademija; magisterij, doktorat
Ukupno							
2024.	2.950	96	436	912	823	319	364
Udio,%	100,0	3,3	14,8	30,9	27,9	10,8	12,3
2025.	2.688	103	334	879	739	296	337
Udio,%	100,0	3,8	12,4	32,7	27,5	11,0	12,6
Indeks 2025./2024.	91,1	107,3	76,6	96,4	89,8	92,8	92,6

Zaposleni u 2025. godini na temelju radnog odnosa

/	2.487	102	317	811	678	279	300
---	--------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Zaposleni u 2025. godini na temelju ostalih poslovnih mogućnosti

/	201	1	17	68	61	17	37
---	------------	---	----	----	----	----	----

Zaposleni ukupno u 2025. godini prema spolu

Muškarci	1.310	73	161	567	329	85	95
Udio,%	100,0	5,6	12,3	43,3	25,1	6,5	7,3
Žene	1.378	30	173	312	410	211	242
Udio,%	100,0	2,2	12,6	22,6	29,8	15,3	17,6

Promatrajući zapošljavanje prema spolu i obrazovanju možemo zaključiti da postoje značajne razlike u udjelu zapošljavanja u trogodišnjim srednjoškolskim programima: udio zaposlenih muškaraca na toj razini obrazovanja je 43,3%, dok je kod žena taj udio svega 22,6%. Međutim, s višom razinom obrazovanja raste udio zapošljavanja žena, primjerice kod više škole odnosno 1. stupanja fakulteta i fakultetskog obrazovanja, gdje je udio žena 32,9%, a muškaraca svega 13,8%.

Zaposleni obzirom na trajanje zaposlenja temeljem ugovora o radu u 2024. i 2025. godini

Godina/ Struktura	Ukupno	Muškarci	Žene	Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonsko zaposlenje
2024.	2.741	1.238	1.503	692	2.004	45
Udio,%	100,0	45,2	54,8	25,3	73,1	1,6
2025.	2.487	1.198	1.289	697	1.725	65
Udio,%	100,0	48,2	51,8	28,0	69,4	2,6

S obzirom na prethodno radno iskustvo 1.899 osoba (76,4%) već je prethodno bile zaposlene, dok je 588 osoba ili 23,6% zaposleno po prvi put. Nadalje, obzirom na zapošljavanje imajući u vidu trajanje zaposlenja, 697 osoba (28,0%) bilo je zaposleno na neodređeno vrijeme, 69,4% na



određeno vrijeme (1.725 osoba), dok je broj sezonskih zaposlenika obuhvaćao 65 osoba ili 2,6%. Kod preostalih 201 zaposlenih kada su u pitanju ostale poslovne mogućnosti, podaci se ne vode prema trajanju zaposlenja.

Ukupan broj zaposlenih - 2.688 osoba obuhvaća 68,7% od ukupno brisanih iz evidencije nezaposlenih. Preostalih 1.227 osoba ili 31,3% brisano je iz evidencije nezaposlenih iz drugih razloga sukladno Zakonu o tržištu rada, a pregled brisanja po razlozima prikazan je u tablici br. 11. u tabelarnom nastavku Godišnjaka. Što se tiče zapošljavanja po prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, navedeni se podaci odnose samo na zaposlene na temelju radnog odnosa.

Zaposleni iz evidencije na temelju radnog odnosa i po djelatnostima u 2025. godini		
Djelatnost	2025.	
	Broj	Udio,%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	59	2,4
(B) Rudarstvo i vađenje	1	0,0
(C) Prerađivačka industrija	631	25,4
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	20	0,8
(F) Građevinarstvo	328	13,2
(G) Trgovina na veliko i na malo	294	11,8
(H) Prijevoz i skladištenje	61	2,5
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	210	8,4
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	6	0,2
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	52	2,1
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	9	0,4
(M) Poslovanje nekretninama	7	0,3
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	86	3,5
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	73	2,9
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	90	3,6
(Q) Obrazovanje	242	9,7
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	185	7,4
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	23	0,9
(T) Ostale uslužne djelatnosti	106	4,3
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	/
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	/
Ukupno	2.487	100,0

Kao što možemo vidjeti, najveći broj zapošljavanja odnosio se na prerađivačku djelatnost (631 ili 25,4%), građevinarstvo (328 ili 13,2%), trgovinu na veliko i malo (294 ili 11,8%), obrazovanje (242 ili 9,7%), smještaj te pripremu i usluživanje hrane (210 ili 8,4%), djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (185 ili 7,4%), ostale uslužne djelatnosti (106 ili 4,3%), javnu upravu i obranu (90 ili 3,6%), stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (86 ili 3,5%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (73 ili 2,9%), prijevoz i skladištenje (61 ili 2,5%) te poljoprivredu, šumarstvo i rudarstvo (59 ili 2,4%).

**Zaposleni iz evidencije na temelju radnog odnosa
prema djelatnosti i spolu u 2025. godini**

Djelatnost	Muškarci		Žene		Ukupno
	Broj	Udio, %	Broj	Udio, %	
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	33	55,9	26	44,1	59
(B) Rudarstvo i vađenje	1	100,0	0	0,0	1
(C) Prerađivačka industrija	402	63,7	229	36,3	631
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	50,0	2	50,0	4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije	15	75,0	5	25,0	20
(F) Građevinarstvo	293	89,3	35	10,7	328
(G) Trgovina na veliko i na malo	79	26,9	215	73,1	294
(H) Prijevoz i skladištenje	46	75,4	15	24,6	61
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	81	38,6	129	61,4	210
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	1	16,7	5	83,3	6
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale	35	67,3	17	32,7	52
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	1	11,1	8	88,9	9
(M) Poslovanje nekretninama	2	28,6	5	71,4	7
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	33	38,4	53	61,6	86
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	30	41,1	43	58,9	73
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	45	50,0	45	50,0	90
(Q) Obrazovanje	30	12,4	212	87,6	242
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	25	13,5	160	86,5	185
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	9	39,1	14	60,9	23
(T) Ostale uslužne djelatnosti	35	33,0	71	67,0	106
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu	0	/	0	/	0
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	/	0	/	0
	1.198	48,2	1.289	51,8	2.487

Promatrajući zapošljavanje prema spolu i djelatnostima možemo vidjeti značajne razlike: primjerice u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (86,5%), obrazovanju (87,6%), trgovini (73,1%) ostalim uslužnim djelatnostima (67,0%) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (61,4%) značajno je veći udio zaposlenih žena. Po drugoj strani u građevinarstvu (89,3%) i prijevozu i skladištenju (75,4%) bilo je zaposleno više muškaraca. Prerađivačka djelatnost, kao djelatnost s daleko najviše zaposlenih, također ima izraženiji udio zaposlenih muškaraca u odnosu na ukupni udio zaposlenih muškaraca i to 63,7%. U ovoj analizi su izdvojene samo djelatnosti koje ukupnim brojem zaposlenih iz evidencije i inače u ukupnom broju zaposlenih obuhvaćaju najveći broj zaposlenih.

POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, podršku za njihovo brže uključivanje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti. U postizanju tog cilja značajnu ulogu, prije svega, imaju individualizirane aktivnosti u obliku savjetovanja i motivacijskog savjetovanja konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla te definiranje sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama. U radu s nezaposlenim osobama značajno su pomogli razvijeni online alati koji su omogućili nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti elektroničkim putem. To se prioritetno odnosi na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi najbržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Konzultacije su međusobni kontakti savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, a u cilju informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja, aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje s ciljem povećanja zaposlenosti. Tijekom 2025. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 3.709 individualnih savjetovanja.

Profesionalni plan zapošljavanja definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje. Tijekom 2025. godine definirana su 2.453 profesionalna plana.

Aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja

Priprema za zapošljavanje, prema aktualnoj organizaciji Zavoda, obuhvaća aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, profesionalne selekcije, informiranja i izdavaštva, obrazovanja za zapošljavanje i rad te profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba otežane zapošljivosti. Tako široko područje ima veliki raspon različitih aktivnosti, koje se još dodatno proširuje i drugim aktivnostima usmjerenim na podizanje kvalitete i učinaka posredovanja pri zapošljavanju.

❖ Profesionalno usmjeravanje

Profesionalno usmjeravanje je proces kojim se prikupljaju podaci o korisnicima naših usluga, prosljeđuju informacije o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja, pomaže pojedincu sagledati vlastite mogućnosti i donijeti odluke o najprimjerenijim izborima obrazovanja i zapošljavanja. Pri tome se pojedincu pomaže identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese, kako bi donesenim odlukama o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju što uspješnije upravljali vlastitom profesionalnom karijerom.

Ovisno o procijenjenim potrebama nezaposlenih osoba te njihovim karakteristikama i zapošljivosti, nezaposlene osobe stoga uključujemo u profesionalno usmjeravanje. Te aktivnosti uključuju različite oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja, koji mogu biti individualni, grupni te druge usluge samopomoći (putem brošura i drugih informativnih materijala, internetskih alata Zavoda te drugih alata za samoprocjenu kompetencija – znanja i vještina).

Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Postupak individualnog profesionalnog savjetovanja provodi multidisciplinarni tim stručnjaka, a uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja i razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječnički pregled specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak procjene, što iziskuje značajnije kapacitete i resurse Zavoda, uključujući višekratne aktivnosti u radu s jednim korisnikom.

○ Profesionalno informiranje

Profesionalno informiranje je proces kojim se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada. S obzirom na vrlo širok raspon korisnika, informacije obuhvaćaju velik broj različitih sadržaja relevantnih za određenu kategoriju korisnika. Neke od njih podložne su promjenama, pa je stoga bitno redovito i ažurno prikupljanje, provjera i prilagodba korisnicima.

Profesionalno informiranje obuhvaća najširi krug korisnika, kako po dobi, tako i po radnom statusu i obrazovanju. Dio korisnika koristi se informiranjem posredno, kroz različite oblike pisanih materijala, a dio neposrednim usmenim informiranjem. Korisnici profesionalnog informiranja mogu se svrstati u nekoliko kategorija: nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, poslodavci, učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, roditelji, stručni suradnici u školama. Najbrojniji korisnici su nezaposlene osobe i učenici koji tek trebaju odlučiti o svom budućem profesionalnom putu. Uz ostale kolege koji se bave profesionalnim informiranjem, usmjeravanjem i savjetovanjem, pretežiti dio poslova odraden je u izdvojenom prostoru namijenjenom upravo funkciji informiranja i savjetovanja korisnika svih kategorija u najširem smislu – CISOKU.

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)

CISOK (Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri) predstavlja ključno mjesto namijenjeno svima koji žele raditi na svom osobnom i profesionalnom razvoju, promijeniti karijeru ili pronaći posao. Sve usluge su u potpunosti besplatne i dostupne svim građanima, bez obzira na njihovu dob, dosadašnje obrazovanje ili status zaposlenosti.

Glavni cilj CISOK-a je pomoći korisnicima u stvaranju i ostvarivanju vlastitih planova karijere, a za to je zadužen stručni tim savjetnika koji pruža stalnu podršku pri donošenju važnih profesionalnih odluka. Svrha osnivanja ovih centara je učiniti profesionalno usmjeravanje lako dostupnim svima kojima je potrebna pomoć pri odabiru odgovarajućeg obrazovanja ili zaposlenja. Poseban naglasak rada Centra stavljen je na ulogu u privlačenju NEET osoba (osobe od 15 do navršanih 30 godina starosti koje nisu zaposlene, nisu uključene u obrazovanje niti se nalaze u bilo kojoj vrsti osposobljavanja) te općenito neaktivnih osoba. Na taj način CISOK izravno doprinosi jačanju i razvoju lokalne zajednice i cjelokupnog gospodarstva.

Ključne usluge CISOK-a su:

- **Individualno i grupno savjetovanje** te informiranje o mogućnostima na tržištu rada.
- **Edukativni sadržaji** poput radionica, seminara, predavanja i prezentacija.
- **Informativni materijali** uključujući korisne brošure i vodiče o obrazovanju i zapošljavanju.
- **Digitalni resursi**, poput online alata i službenog portala *razvoj karijere*.

CISOK Čakovec službeno je otvoren u listopadu 2025. godine na adresi *Ivana Mažuranića 2, Čakovec*. Usluge se pružaju u samom prostoru CISOK-a, ali i na terenu na području Međimurske županije.

U 2025. godini CISOK Čakovec proveo je ukupno 43 grupne aktivnosti te 235 individualnih aktivnosti. Među različitim glavnim aktivnostima, njih 48,0% odnosilo se na različite radionice, 39,0% na grupna informiranja, 27,0% na predavanja, a ostalo uključuje prezentacije, informativno-promotivne aktivnosti te stručne sastanke. Sudionici ovih aktivnosti u najvećem su broju bile nezaposlene osobe u evidenciji HZZ-a, zatim NEET osobe, nezaposlene osobe koje nisu u evidenciji HZZ-a, zaposlene osobe, učenici osnovne škole, studenti i učenici srednje škole.

Kod individualnih aktivnosti, 98,2% korisnika koristilo je individualiziranu uslugu, a 1,2% uslugu samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika. Od različitih vrsta individualnih aktivnosti najviše su pružane usluge individualnog savjetovanja, individualnog informiranja i korištenja sustava *Moj vaučer*. Prema statusu i aktivnosti korisnika, individualne usluge provedene su sa 127 nezaposlenih osoba iz evidencije HZZ-a, 38 NEET osoba, 34 učenika osnovne škole, 11 zaposlenih osoba i 9 neaktivnih osoba. Prema statusu obrazovanja, najviši broj korisnika, njih 42,7%, imalo je završenu osnovnu školu, zatim sa 15,3% slijede korisnici sa završenom trogodišnjom srednjom školom, a 11,4% čine osobe bez završenog osnovnog obrazovanja. Individualne usluge koristili su korisnici različite dobi, pri čemu je njih 28,0% u dobnoj skupini od 20 do 29 godina. Slijede osobe u dobi od



40 do 49 godina sa 17,0%, u dobi od 15 do 19 godina sa 16,5%, 13,6% odnosi se na osobe između 30 i 39 godina, a osobe mlađe od 15 godina čine 12,3% ukupnih korisnika.

U ovom razdoblju CISOK Čakovec potpisao je i 5 partnerskih sporazuma sa različitim ustanovama.

U svrhu informiranja učenika o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Središnji ured Zavoda u suradnji s područnim službama/uredima svake godine ažurira i objavljuje brošure „Kamo nakon osnovne škole?”. Brošure se objavljuju za pet hrvatskih regija, pri čemu svaka od njih sadrži opise zanimanja, informacije o uvjetima upisa, stipendijama, školama i programima obrazovanja, učeničkim domovima, najtraženijim zanimanjima te uslugama profesionalnog usmjeravanja Zavoda. Podaci za Međimursku županiju nalaze se u brošuri za Sjeverozapadnu Hrvatsku. Korisnike se također redovito upućuje na internet stranicu Zavoda, razvojkarijere.hzz.hr, gdje su im dostupne brojne informacije, hodogrami i alati za pomoć u odabiru zanimanja i/ili karijere.

○ Profesionalno savjetovanje

Profesionalnim savjetovanjem se korisniku, na temelju prikupljenih relevantnih podataka (obrazovna i radna povijest, interesi i motivacija, sposobnosti, zdravstveno stanje), pomaže u definiranju daljnjih profesionalnih aktivnosti i sagledavanju vlastitih mogućnosti u svrhu donošenja odluke o najprimjerenijem izboru obrazovanja, rehabilitacije i zapošljavanja.

Korisnici naših usluga su nezaposlene osobe/tražitelji zaposlenja, na koje se odnosi oko 47,0% aktivnosti, dok se 53,0% odnosi na učenike kojima je bilo potrebno profesionalno savjetovanje. Najveći broj savjetovanih učenika odnosio na one koji imaju teškoće u psihofizičkom razvoju, zdravstvena ograničenja, ugrožavajuće psihosocijalne razvojne uvjete ili neke druge poteškoće. I u kategoriji nezaposlenih osoba, u više od 80,0% slučajeva u tretmanu su uglavnom bile osobe s nekim od faktora otežane zapošljivosti.

Sukladno Pravilniku o elementima i kriterijima na izbor kandidata u I. razred srednje škole (NN 49/15, 47/17, 39/22) Ministarstva znanosti i obrazovanja, Zavod provodi profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne škole, posebice učenika s teškoćama razvoju i težim zdravstvenim teškoćama koji imaju sužene mogućnosti odabira obrazovnih programa, kao i otežan budući pristup tržištu rada. Tijekom 2025. godine u Područnom uredu Čakovec obrađeno je 179 učenika s teškoćama u razvoju i učenika s težim zdravstvenim teškoćama, a za upis u školsku godinu 2025./2026. izdana su 173 stručna mišljenja.

Također, u cilju promocije zanimanja traženih na tržištu rada, a u suradnji s područnim obrtničkim komorama i drugim partnerima, provodile su se aktivnosti promidžbe obrtničkih deficitarnih zanimanja i financiranja liječničkih pregleda za upis u navedena zanimanja. Tijekom 2025. godine financirano je 70 liječničkih pregleda za sljedeća deficitarna zanimanja: operater strojne obrade / operatorica strojne obrade, soboslikar – ličilac dekorater / soboslikarica-ličiteljica dekoraterka, kuhar/kuharica, građevinski radnik u zgradarstvu / građevinska radnica u zgradarstvu, monter drvenih konstrukcija i krovova/ monterka drvenih konstrukcija i krovova, serviser karoserije motornih vozila / serviserka karoserije motornih vozila, pekar – slastičar / pekarica – slastičarka, modni krojač / modna krojačica i mesar/mesarica.

❖ Profesionalna selekcija

Zavod obavlja i postupak profesionalne selekcije, kroz postupak stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto ili neki od oblika obrazovanja, u kojem se odabiru oni koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. U 2025. godini postupak profesionalne selekcije kandidata za određeno radno mjesto nije se provodio.

Aktivnosti u radu s poslodavcima

Kako je propisano Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, prijava potrebe za radnikom – Obrazac PR Zavodu se dostavlja elektronički, putem portala Burza rada. U 2025. godini u Područnom uredu Čakovec potrebe za radnicima predao je 921 poslodavac. Isti su tijekom godine podnijeli više pojedinačnih potreba za radnika, i to po pojedinačnom PR-u i više od jednog radnika, pa je tako bilo zaprimljeno 4.475 potrebe za radnicima, a broj traženih radnika bio je 7.354 radnika.



U svibnju 2022. godine u Zavodu ponovno su uspostavljeni Uredi za poslodavce u svim područnim/slужbama/uredima, u kojima se pružaju usluge poslodavcima sukladno njihovim zahtjevima i potrebama. Pružanje usluge temelji se na individualiziranom pristupu prema specifičnim potrebama i to kroz različite komunikacijske i digitalne kanale. Tijekom 2025. godine savjetnici za rad s poslodavcima izvršili su 940 poslovnih informiranja i 167 poslovnih savjetovanja.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu. Provodile su se i intenzivne aktivnosti u radu s poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje te davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje. Kako bi se poslodavcima približile usluge Zavoda, kontinuirano se održavaju brojne grupne aktivnosti, kao što su prezentacije mjera APZ-a, sajmovi poslova, webseminari o specifičnim temama, speed date aktivnosti i sl.

Naročito tijekom, a i nakon COVID krize, modernizacijom poslovanja prijave u evidenciju nezaposlenih omogućene su putem e-pošte, a dodatno su razvijeni on-line servisi i za poslodavce gdje nakon registracije poslodavci na portalu Burza rada mogu koristiti sljedeće usluge: Ponuda radnika, Pretraži životopis, Moji oglasi, Predaja oglasa, Moja pošta, Navigator mjera i TTR (test tržišta rada).

Test tržišta rada i davanje mišljenja za zahtjev i dozvolu za boravak i rad stranih radnika

Sukladno Zakonu o strancima (NN 133/20, 114/22 I 151/22) u Zavodu se od 1. siječnja 2021. godine provode 2 nova poslovna procesa: Test tržišta rada i Izdavanje mišljenja na zahtjev za boravak i rad stranih radnika, odnosno radnika trećih zemalja. Test tržišta rada istražuje mogućnost zapošljavanja domaćih radnika prije nego što poslodavac podnese zahtjev za zapošljavanje stranih radnika, a obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Poslodavac je dužan zatražiti provedbu testa tržišta rada, osim u slučajevima produljenja dozvole za boravak i rad kog istog poslodavca, za zanimanja za koja je Upravno vijeće Zavoda donijelo odluku da ne treba provoditi test tržišta rada zbog izrazite deficitarnosti, za sezonske radnike u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu o 90 dana i za osobe navedene u članku 110. Zakona o strancima (primjerice, učitelji i nastavnici radi izvođenja nastave u školskim ustanovama na jeziku i pismu nacionalnih manjima, profesionalni sportaši i itd.). Ukoliko Zavod nije u mogućnosti aktivnostima posredovanja pronaći odgovarajuće radnike, izdaje pozitivnu obavijest, te poslodavci podnose zahtjev za dobivanje jedinstvene dozvole za boravak i rad stranih radnika. Da bi poslodavac dobio dozvolu za boravak i rad stranog radnika, između ostalog Zavod provjerava uvjete propisane člankom 99. Zakona o strancima (NN 113/20, 114/22 i 151/22) te izdaje mišljenje za zahtjev koji je sastavni dio upravnog postupka koji provodi MUP. Tijekom 2025. godine tražen je TTR za 1.073 radnika.

Top 5 zanimanja za koja je tražen TTR: rukovatelj/rukovateljica strojevima za preradu mesa, skladištar/skladištarka, peradarski radnik/peradarska radnica, poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica i dostavljač/dostavljačica.

Što se tiče Mišljenja za dozvolu i boravak i rad stranih radnika, što je u nadležnosti MUP-a u 2025. godini (stanje na dan 31.12.2025.) u Međimurskoj županiji bila su zaprimljena 2.843 zahtjeva za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika, od čega je pozitivno mišljenje do kraja godine izdano za njih 1.870, a 128 ih je još ostalo u obradi. Negativno mišljenje izdano je za 643 zahtjeva, a stornirana odnosno obustavljena su 202 zahtjeva.

Međunarodno posredovanje (EURES)

Sukladno načelu slobode kretanja radnika, hrvatski građani mogu slobodno tražiti zaposlenje odnosno zaposliti se u državama članicama Europske unije, budući da se ovdje radi o jedinstvenom europskom tržištu rada bez posebnih odobrenja ili radnih dozvola. Od 1. siječnja 2023. godine Švicarska konfederacija je vratila kvote na B i L radne dozvole, čime je pristup švicarskom tržištu rada za hrvatske građane ponovno ograničen.

Iako u Područnom uredu Čakovec trenutno nemamo Eures savjetnika, u ovom poglavlju svrha je informirati o organizaciji i osnovnim Eures aktivnostima u okviru Hrvatskog Zavoda za zapošljavanje. Zavod je i u 2025. godini nastavio rad u okviru EURES-a. Mrežu EURES-a čine nacionalni koordinacijski uredi za EURES (NKU), članovi EURES-a (prije svega javne službe za



zapošljavanje i druge organizacije) i partneri EURES-a. Eures savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dio su mreže od oko 1.000 EURES savjetnika diljem EU/EGP.

Eures Hrvatska sudjeluje u ciljanim programima mobilnosti (EURES Targeted Mobility Schemes/ EURES TMS), kojima se nastoji zainteresiranim kandidatima olakšati pronalazak zaposlenja, praktične izobrazbe ili strukovnog naukovanja, a poslodavcima pronalazak kvalificiranih radnika na širem europskom prostoru. Uz posredovanje pri zapošljavanju, dostupne su i financijske potpore za radnike i poslodavce.

U listopadu 2022. godine u produkciju je puštena aplikacija pilot projekta „Baza talenata EU“, Baza talenata EU namijenjena je korisnicima privremene zaštite unutar država EU te ujedno predstavlja podršku državama članicama pri integraciji ukrajinskih državljana na europsko tržište rada. U vidu nove komunikacijske strategije, napravljen je redizajn službene Internet stranice EURES Hrvatska na hrvatskom i engleskom jeziku, objavljuje se interni EURES newsletter, a također je otvoren profil EURES-a Hrvatske na Instagramu.

Kolektivni višak radnika

Prema Zakonu o radu (NN br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) poslodavac koje kojeg bi u razdoblju od 90 dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadesetak radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorici radnika, dužan je savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika, te o provedenom savjetovanju obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, a radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Zavod radnicima koji su višak i kojima prijeti otkaz nastoji pomoći svojim aktivnostima tako da još tijekom otkaznog roka posreduje pri zapošljavanju radnika za drugo radno mjesto, upućuje ih na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju bilo za ostanak na drugo radno mjesto kod istog poslodavca, ili za pripremu za posao izvan matičnog poslodavca i drugo. Krajnji je cilj navedenih aktivnosti pomoć radnicima kojima prijeti nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje što više pojedinaca u svijet rada i sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti.

U 2025. godini Područni ured Čakovec nije zaprimio nijednu obavijest poslodavaca o kolektivnom višku radnika.



MATERIJALNA PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada (NN, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24)) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, br. 18/20, 84/25).

Prava koja se ostvaruju na temelju Zakona o tržištu rada su:

- novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza tijekom obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova
- novčana pomoć za osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured, a što uključuje rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

❖ Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca (nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima manje od 30 godina života pod uvjetom 6 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca) te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca (nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima manje od 30 godina života pod uvjetom 6 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca) te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom.

Pravo na novčanu naknadu nezaposlena osoba kojoj je prestao radni odnos stječe ako se prijavi na Zavod i podnese zahtjev u roku od 30 dana od prestanka radnog odnosa, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno rodilnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa ili osoba koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana o prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno rodilnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja djelatnosti.

Nezaposlena osoba koja zbog opravdanog razloga propusti rok za prijavu, može se prijaviti i podnijeti zahtjev u roku od 8 dana o prestanka razloga koji je prouzročio propuštanje roka, a najkasnije 60 dana od propuštanja roka sukladno Zakonu o tržištu rada. Nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao na temelju odluke nadležnog suda ili odluke javnopravnog tijela stječe pravo na naknadu ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 60 dana od pravomoćnosti iste.

Visina naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viša od 70,0%, za razdoblje od 91. do 180. dana korištenja viša od 40,0%, a za preostalo vrijeme korištenja viša od 35,0% od utvrđene osnove. Najviši iznos naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70,0%, za razdoblje od 91. do 180. dana a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35,0% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem objavljenom službenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2025. godini iznosio je 922,60 EUR, a prosječna novčana naknada iznosila je 618,49 EUR.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50,0% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu. Visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine utvrđuje se prema bruto iznosu od 970,00 eura, a odnosi se na puno radno vrijeme. Najniži iznos novčane naknade za prvih 90 dana iznosio je 582,00 EUR, a za preostalo vrijeme 400,38 EUR.



Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana, ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Izuzetak su nezaposlene osobe koje su provele na radu najmanje 32 godine i kojima nedostaje do 5 godina do ispunjena uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu. One imaju pravo na naknadu do ponovnog zaposlenja ili do nastupanja okolnosti utvrđenih Zakonom. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja i samozapošljavanja.

Ukupno je tijekom 2025. godine bilo podneseno 1.365 zahtjeva za ostvarivanje novčane naknade i 106 zahtjeva za jednokratnu isplatu novčane naknade za otvaranje obrta, trgovačkog društva ili samostalne djelatnosti. Prosječno je mjesečno tijekom 2025. godine bilo evidentirano 427 korisnika novčane naknade, što je povećanje za 12,4% u odnosu na 2024. godinu.

Promatrano prema spolu, udio muškaraca je 38,9% odnosno 61,1% žena. Obzirom na spol došlo je promjene spolne strukture u odnosu na 2024. godinu (35,3% muškaraca naspram 64,7% žena). Kada promatramo postotno povećanje u odnosu na 2024. godinu kod ukupnog broja korisnika (12,4%), možemo vidjeti da je porast kod muškaraca čak 23,9%, a kod žena svega 6,1%.

Korisnici novčane naknade u 2024. i 2025. godini (godišnji prosjek)			
Razdoblje	Broj korisnika		
Godina	Ukupno	Muškarci	Žene
2024.	380	134	246
2025.	427	166	261
Indeks 2025./2024.	112,4	123,9	106,1

Daleko najveći udio korisnika novčane naknade odnosio se na srednjoškolsko obrazovanje (trogodišnji i četverogodišnji programi) – 264 ili 61,8%. Međutim, možemo vidjeti razlike obzirom na spol: kod najviših razina obrazovanja, 1. stupanj fakulteta (77,5%) i fakulteta (73,3%) značajno je veći udio žena. S druge strane, kod trogodišnjih obrazovnih programa, koji su najzastupljenija kategorija, udio prema spolu je poprilično ujednačen: 51,0% muškaraca naspram 49,0% žena. Kod druge najzastupljenije kategorije, četverogodišnji srednjoškolski programi opet možemo vidjeti veći udio žena: 65,8%.

Korisnici novčane naknade u 2025. godini prema spolu i razini obrazovanja (g. prosjek)			
Razina obrazovanja	Ukupno	Muškarci	Žene
Bez škole i nezavršena OŠ	7	5	2
Osnovna škola	71	25	46
S.Š. do 3 g. i za kv,ykv radnike	147	75	72
S.Š. 4. g. i gimnazija	117	40	77
I. stupanj fakulteta, stručni studij	40	9	31
Fakultet, akademija, magisterij	45	12	33
Ukupno	427	166	261

Prema dobi, možemo vidjeti trend rasta broja korisnika kako je populacija starija, pa tako populacija starija od 50 godina čini čak 35,8% korisnika/ica. Iako je udio žena u ukupnoj populaciji veći od muškaraca (61,1%), u mlađim dobnim skupinama od 25 do 29 godina još je veći (63,2%), a u razredu od 30 do 39 g. doseže i do 65,5%. U dobi od 50 godina i više udio žena se smanjuje te ne odstupa značajno od ukupnog broja korisnika i iznosi 62,1%.

Korisnici novčane naknade u 2025. godini prema spolu i dobi (godišnji prosjek)			
Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
15 do 24 godine	35	16	19
25 – 29 godina	57	21	36
30 – 39 godina	87	30	57
40 – 49 godina	95	41	54
50 i više godina	153	58	95
Ukupno	427	166	261

❖ **Ostvarivanje prava iz nezaposlenosti u okviru koordinacije sustava socijalne sigurnosti**

Pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti između država članica Europske unije primjenjuju se uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Uredba EZ) br. 883/2004 te Uredba EZ br. 987/2009. Zakonom o provedbi uredbi EU o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (NN, 54/13), utvrđena su nadležna tijela, nadležne ustanove i tijela za vezu te zadaće nadležnih tijela, ustanova i tijela za vezu u provedbi uredni Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. Hrvatski zavod za zapošljavanje je nadležna ustanova za davanja za nezaposlenost. Pravila Europske unije koordiniraju socijalne sustave država članica te određuju osnovne principe i uvjete u području davanja za nezaposlenost, a naročito:

- izvoz davanja za nezaposlenost
- uvoz davanja za nezaposlenost
- zbrajanje razdoblja osiguranja ostvarenih u državama članicama, te
- ostvarivanje prava na novčanu naknadu pograničnih radnika i tzv. nepograničnih radnika.

Prema odredbama uredbi Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, opće pravilo kod ostvarivanja prava na novčanu naknadu je da novčana naknada ostvaruje u zemlji zaposlenja te se kod odlučivanja o pravu primjenjuje nacionalno zakonodavstvo (zakonodavstvo države u kojoj je osoba obavljala djelatnost kao zaposlena ili samozaposlena osoba). Izuzeci od ovog načela su pogranični radnici (osobe koje su zaposlene ili samozaposlene u jednoj državi članici, a imaju prebivalište u drugoj državi članici u koju se u pravilu vraćaju dnevno ili najmanje jednom tjedno) koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu u zemlji prebivališta. U takvim slučajevima država posljednje djelatnosti radnika mora državi prebivališta koja je priznala pravo na novčanu naknadu izvršiti povrat isplaćenih iznosa tijekom tri prva mjeseca primanja novčane naknade odnosno tijekom pet mjeseci (ako je osoba u posljednjih 24 mjeseca radila 12 mjeseci). Zahtjevi za refundaciju se podnose u roku od šest mjeseci do kraja kalendarskog polugodišta tijekom kojeg je izvršena posljednja isplata naknade za nezaposlenost u odnosu na koju se traži nadoknada troškova.

Istodobno, pri utvrđivanju prava iz nezaposlenosti Zavod primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju koje je Republika Hrvatska s drugim državama koje nisu članice Europske unije. Važeći ugovori o socijalnom osiguranju koji sadrže odredbe o nezaposlenosti su ugovori sklopljeni s Bosnom i Hercegovinom, Republikom Makedonijom, SR Jugoslavijom (Srbijom), Crnom Gorom i Republikom Turskom i Republikom Albanijom. Prema ugovorima o socijalnom osiguranju sklopljenim s drugim državama zbraja se samo vrijeme osiguranja za stjecanje davanja u slučaju nezaposlenosti, i to pod uvjetom da je nezaposlenoj osobi radni odnos prestao u Republici Hrvatskoj i da je u Republici Hrvatskoj prije podnošenja zahtjeva određeno razdoblje bila zaposlena, odnosno osigurana u slučaju nezaposlenosti. Osim uvjeta navedenih u ugovorima, nezaposlena osoba morala je ispunjavati i uvjete navedene u Zakonu o tržištu rada.

❖ **Mirovinsko osiguranje**

Pravo na mirovinsko osiguranje ima nezaposlena osoba koje je ostvarila pravo na novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, ali joj nedostaje najviše 5 godina mirovinskog staža do ispunjenja uvjeta za istu mirovinu. Tijekom 2025. godine nije podnesen nijedan zahtjev.

❖ **Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu te stručnog osposobljavanja**

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje putem vaučera koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda. Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radnom mjestu kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom. Kod obadvije prije navedene Odluke osnovica za utvrđivanje dnevnog iznosa je 50 % minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja. U 2025. godini donesena su 163 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja i 18 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja.

❖ Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog partnera i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Uvjeti za korištenje ovog prava propisani su Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova (NN, br. 28/19.). Tijekom 2025. podnesen je 31 zahtjev.

❖ Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja i koja će kod tog istog poslodavca raditi najmanje jednu sezonu, tj. stalni sezonac, ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2025. u Međimurskoj županiji nije bilo nijednog korisnika te usluge.

STATISTIČKO - ANALITIČKE PUBLIKACIJE

Za poslove analize i plana korištena su mjesečna, periodična izvješća o stanju na tržištu rada, godišnje izvješće, te druga tekuća izvješća prema potrebama našeg ureda i vanjskih korisnika prema njihovim upitima. Poslovi su obavljani u suradnji sa Središnjom službom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kadrovskim službama međimurskih poduzeća, jedinicama lokalne samouprave i mnogim drugim institucijama na području naše Županije.

Tako su tijekom 2025. godine izvršeni mnogobrojni poslovi i zadaci, bilo u domeni izdavaštva, odnosa sa javnošću, izrade različitih izvješća za potrebe unutar područnog ureda, a naročito za potrebe/upite vanjskih korisnika.

Stoga od najvažnijih možemo spomenuti:

- ❖ Mjesečni bilten
- ❖ Godišnjak 2024.
- ❖ Priopćenja za javnost
- ❖ Izrada Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja
- ❖ Provođenje drugih višestrukih anketiranja
- ❖ Informiranje stručne i druge javnosti o stanju na tržištu rada putem medija, web-a i drugih oblika informiranja
- ❖ Izrada različitih prezentacija za potrebe ureda i vanjske korisnike
- ❖ Sudjelovanje u izradi strateških/akcijskih dokumenata na lokalnoj razini
- ❖ Priprema odgovora prema upitima javnosti
- ❖ Potpora poslovnim procesima i poslovnim potrebama PU Čakovec (naročito Odjelu za tržište rada i Odjelu mjera aktivne politike zapošljavanja)
- ❖ Rad na vaučerima iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti 2021.-2026.
- ❖ i mnogi drugi poslovi i izvješća vezani za potrebe ureda i Međimurske županije i svih ostalih korisnika naših usluga.



AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini temeljena je na Zakonu o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 152/24), Zakonu o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Programu Vlade Republike Hrvatske za 2024.- 2028. u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2024. do 2028. godine. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, poticanje samozapošljavanja, stjecanja prvog radnog iskustva, aktivaciju najteže zapošljivih skupina te očuvanje radnih mjesta i ostanak u zaposlenosti, a sve u skladu s općim ciljem povećanja stope zaposlenosti. Tijekom 2025. godinu provodile su se sljedeće mjere, uz nekoliko dodatnih podmjera.

Osim toga, prema Nacionalnom planu otpornosti i oporavka za razdoblje od 2021. do 2026. godine provodili smo i reformsku mjeru – **Stjecanje kompetencija za rad putem vaučera**. Vaučere mogu koristiti nezaposlene i zaposlene osobe. Vaučere statistički prikazujemo u okviru mjere Obrazovanje i osposobljavanje.

Mjere aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije

- 1. Potpore za zapošljavanje** – države potpore se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja osoba u nepovoljnom/izrazito nepovoljnom položaju te osoba s invaliditetom sufinanciranjem troška bruto plaće i iznosa plaće poslodavcima:
 1. 1. - Potpora za zapošljavanje zeleno/digitalno
- 2. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao +** – potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba u izrazito nepovoljnom položaju
- 3. Potpore za pripravništvo i mlade** – potpore male vrijednosti (de minimis) koje se dodjeljuju s ciljem osposobljavanja osoba za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba i poticanja zapošljavanja mladih osoba sufinanciranjem troška plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom
 3. 1. - Potpora za pripravništvo zeleno/digitalno
- 4. Potpore za usavršavanje** – cilj mjere je kroz sufinanciranje troška usavršavanja radnika zaposlenog kod poslodavca omogućiti ciljanu podršku radnicima u stjecanju dodatnih vještina za postizanje što veće efikasnosti i učinkovitosti ili zadržavanja radnog mjesta
- 5. Potpore za samozapošljavanje**
 5. 1. - Potpora za samozapošljavanje – dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta.
 5. 2. - Potpora za samozapošljavanje zeleno/digitalno
 5. 3. - Mobilnost radne snage/Biram Hrvatsku
- 6. Obrazovanje i osposobljavanje**
 6. 1. - Osposobljavanje na radnom mjestu – cilj mjere je nezaposlenim osobama omogućiti stjecanje znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina tijekom proteka vremena, kroz učenje na radnom mjestu i kombinirano u obrazovnoj ustanovi i radom mjestu
 6. 2. - Aktivacijski program – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanja praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačati njihovu motivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja
 6. 3. Završetak osnovne škole – cilj mjere je podizanje zapošljivosti i konkurentnosti osoba bez završene osnovne škole stvaranjem uvjeta za završetak OŠ i stjecanje prvog zanimanja
- 7. Javni rad** – podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim radovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje i dugotrajnije uključivanje na tržište rada
- 8. Potpora za očuvanje radnih mjesta / Skraćivanje radnog vremena** /– dodjeljuje se radnicima zaposlenim kod poslodavaca u privremenim poteškoćama, a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti s ciljem očuvanja radnih mjesta.
- 9. Mjere za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji** – cilj mjere je privremena kompenzacija razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2025. godinu.

Navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- osobama koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom prethodnih 6, 12 i 24 mjeseca,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama između 15 i 24 godine starosti,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama bez završenog srednjoškolskog obrazovanja,
- osobama s invaliditetom,
- osobama koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale,
- mladim osobama do 29 godina starosti bez obzira na staž osiguranja prijavljenim u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom, odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, pripadnici romske nacionalne manjine, beskućnici/e, hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljništva, hrvatski branitelji, djeca poginulih i nestalih hrvatskih branitelja. pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta,
- hrvatskim povratnicima/useljenicima iz hrvatskog iseljništva.

Provedbom navedenih mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2025. godine u Međimurskoj županiji obuhvaćene su 2.302 novouključene osobe, što je povećanje za 48,1% u odnosu na 2024. godinu.

Uključenost prema pojedinima mjerama:

U mjeru Održavanje dohotka - mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji uključena je 571 osoba ili 24,8%. U obrazovne mjere uključena je 1.051 osoba ili 45,6%, gdje se pretežito radi o obrazovanju za stjecanje kompetencija za rad putem vaučera - 856 osoba. Preostale osobe uključene su u sljedeće mjere: Potpore za pripravništvo i mlade (283 osobe ili 12,3%), Potpore za zapošljavanje (223 osoba ili 9,7%), Potpore za samozapošljavanje (88 osoba ili 3,8%), Javni radovi (68 osoba ili 3,0%) i Potporu za samozapošljavanje – Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku (18 osoba ili 0,8%).

Krajem prosinca 2025. godine evidentirano je 1.250 aktivnih korisnika/ica mjera. Daleko najveći udio odnosio se na obrazovne mjere i osposobljavanje (496 ili 39,7%), Potpore za pripravništvo i mlade (265 ili 21,2%), Potpore za zapošljavanje (219 ili 17,5%) i Potpore za samozapošljavanje (216 ili 17,3%). Zatim u značajno manjem manjem opsegu slijede Potpore za samozapošljavanje - Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku (44 ili 3,5%) i Javni radovi (10 ili 0,8%). Od toga 198 korisnika je iz 2024. godine, a 1.052 iz 2025. godine.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti mjere u 2024. i 2025. godini					
Mjera	2024.	Udio (%)	2025.	Udio (%)	Index 25./24.
Potpore za zapošljavanje	379	24,4	223	9,7	58,8
Potpore za pripravništvo	150	9,7	283	12,3	188,7
Potpore za samozapošljavanje	178	11,5	106	4,6	59,6
Obrazovanje i osposobljavanje	736	47,4	1.051	45,6	142,8
Javni radovi	59	3,8	68	3,0	115,3
Potpore za usavršavanje	51	3,3	0	/	/
Stalni sezonac	1	0,1	0	/	/
Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	0	/	571	24,8	/
Ukupno	1.554	100,0	2.302	100,0	148,1



U nastavku slijedi detaljnija analiza korisnika mjera prema spolu, razini obrazovanja i razdoblju u evidenciji bilo kao nezaposlena osoba ili tražitelj zaposlenja (ovdje prije svega imamo u vidu korisnike vaučera) prije uključenja u mjere.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti mjere i strukturi tijekom 2025. (spol, dob, razina obrazovanja i razdoblje u evidenciji prije uključenja u mjere)								
Mjera/ Struktura	Potpore za zapošljavanje	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za pripravnništvo i mlade	Obrazovanje i osposobljavanje	Javni radovi	Potpore za usavršavanje	Zadržavanje radnih mjesti u prerađivačkoj industriji	Ukupno
Spol								
Muškarci	146	63	190	462	41	0	67	969
Žene	77	43	93	589	27	0	504	1333
Ukupno	223	106	283	1.051	68	0	571	2.302
Razina obrazovanja								
Bez škole i nezavršena OŠ	14	0	0	87	16	0	4	121
Osnovna škola	39	4	0	203	24	0	173	443
S.Š. do 3 g. i za kv,vkv radnike	84	46	133	300	20	0	235	818
S.Š. 4. g. i gimnazija	65	28	72	295	8	0	115	583
I. stupanj fakulteta, stručni studij	12	9	38	73	0	0	10	142
Fakultet, akademija, magisterij	9	19	38	95	0	0	1	162
Nepoznato	0	0	0	0	0	0	33	33
Ukupno	223	106	283	1.051	68	0	571	2.302
Dob								
15 do 24 godine	86	9	222	216	7	0	20	560
25 do 29 godina	18	15	57	118	11	0	24	243
30 do 39 godina	25	50	3	278	19	0	77	452
40 do 49 godina	23	17	1	222	11	0	156	430
50 do 55 godina	41	7	0	97	7	0	127	279
Više od 55	30	8	0	120	13	0	167	338
Ukupno	223	106	283	1.051	68	0	571	2.302
Razdoblje u evidenciji prije uključenja u mjere*								
Do 6 mjeseci	173	93	269	787	21	0	0	1.343
6 do 12 mjeseci	24	9	11	75	2	0	0	121
Više od 12 mjeseci	26	4	3	166	45	0	0	244
Nisu bili nezaposleni	0	0	0	23	0	0	571	594
Ukupno	223	106	283	1.051	68	0	571	2.302

*Napomena: prijava u evidenciju za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja/zaposlene osobe

Promatrajući strukturu novouključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja, možemo vidjeti da je udio žena veći – 1.333 ili 57,9% naspram 42,1% ili 969 muškaraca. Međutim, možemo vidjeti značajne razlike prema vrsti intervencije. Primjerice, kod potpora za očuvanje radnih mjesta / zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji udio žena je čak 88,3%. Kod ostalih mjera, osim obrazovanja/osposobljavanja udio ide u korist muškaraca. Npr., kod potpora za zapošljavanje odnos između muškaraca i žena je 65,5% : 34,5%, kod potpora za pripravništvo 67,1% : 32,9%, a kod potpore za samozapošljavanje 59,4% : 40,6%. Iako potpore za zapošljavanje i pripravništvo te samozapošljavanje ne bi trebale biti spolno determinirane, treba imati u vidu sliku međimurskog gospodarstva, gdje je veća potražnja za radnom snagom u djelatnostima koje pretežito zapošljavaju mušku radnu snagu (metaloprerađivačka proizvodnja, građevinarstvo i prijevozništvo). Kod obrazovnih mjera koje obuhvaćaju daleko najveći udio uključenih prema pojedinoj vrsti mjere, čak 45,6%, veći je udio žena s udjelom od 56,0% odnosno 44,0% muškaraca.

Kada je u pitanju razina obrazovanja, pretežiti udio populacije je na razini srednjoškolskih programa, i to 35,3% (818) trogodišnji i 25,3% (583) četverogodišnji programi, što zajedno obuhvaća 60,6% uključenih. Značajan broj uključenih je i sa završenom osnovnom školom, a daleko najveći udio istih je u obrazovnim mjerama i potpori za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji. Kod nekih drugih mjera, upravo obrnuto udio osoba s deficitom (bez škole i osnovna škola) obrazovanja je kudikamo manji, a naročito kod Potpore za samozapošljavanje, svega 3,8%, kao i kod potpore za zapošljavanje (23,8%). Što se tiče pripravništva, podrazumijeva se određena struka, tako da osobe bez i sa svega osnovnom školom ne mogu niti biti uključene.

S druge strane, kada promatramo potpore za zapošljavanje/samozapošljavanje u realnom sektoru, veći udjeli odnose se na sve razine srednjoškolskog obrazovanja, i to kod potpora za zapošljavanje 66,8%, a kod potpore za samozapošljavanje 69,8%.

Analizirajući dobnu strukturu, u fokusu interesa korisnika mjera su osobe mlađe dobi u rasponu od 15 do 24 godine (560 ili 24,3%), 30 do 39 godina (452 ili 19,6%) i 40 do 49 godina (430 ili 18,7%), što čini 62,6% uključene populacije. Ove godine bilježimo značajan broj uključenih u dobi iznad 55 godina (338 ili 14,7%), no pretežito se radi o uključenju u dvije mjere: obrazovne mjere i mjeru za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji. Kada su u pitanju obrazovne mjere, došlo je do promjena u dobnoj strukturi, zbog činjenice da se u mjere sve više uključuju korisnici vaučera koji su već zaposlene osobe, a vaučer koriste za nadogradnju znanja i vještina, te populacija u toj mjeri generalno postaje starija obzirom na prethodne godine, odnosno prije korištenja vaučera. Tako je 2025. godine čak 717 ili 68,2% korisnika u dobi od 30 godina pa naviše, budući da vaučer mogu koristiti kod određenih obrazovnih programa i umirovljenici, dakle osobe starije i od 60 godina. Obzirom na dob, bitno je još istaknuti potpore za zapošljavanje. Dok je udio mlađe populacije do 29 godina u ukupnom broju uključenih u mjere 34,9%, poslodavci u realnom sektoru preferiraju zapošljavanje mlađih osoba, pa je tako udio istih kod potpora za zapošljavanje 46,6%. Što se tiče pripravništva, budući da se ovdje radi u pravilu o mlađim osobama koje se po prvi put zapošljavaju, sukladno tome udio mladih do 29 godina obuhvaća gotovo čitavu populaciju – 98,6%.

Što se tiče trajanja nezaposlenosti, moramo uzeti u obzir činjenicu da značajan dio populacije iz intervencije potpore za obrazovanje i osposobljavanje nisu registrirane nezaposlene osobe, nego se radi o tražiteljima zaposlenja (odnosno već zaposlenim osobama koje imaju pravo koristiti vaučere, te se evidenciju prijavljuju neposredno prije podnošenja zahtjeva kao tražitelji zaposlenja, jer je to administrativni uvjet za odobrenje i praćenje mjere). Dakle, ovdje prije svega imamo u vidu reformsku mjeru iz Nacionalnog plana otpornosti i oporavka za korisnike vaučera (pa se zbog toga ovdje radi pretežito o tražiteljima zaposlenja koji su u evidenciji kratkoročno samo zbog podnošenja zahtjeva, odnosno manje od 6 mjeseci). Stoga je kod obrazovnih mjera njih 74,9% u evidenciji manje od 6 mjeseci prije uključanja u obrazovanje. Kod potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje, također se pretežito radi o osobama koje su kratkoročno nezaposlene, 77,6% kod potpora za zapošljavanje u evidenciji je manje od 6 mjeseci, kao i kod samozapošljavanja (87,7%).

Upravo obrnuto, kod javnih radova značajno je veći udio osoba koje na zaposlenje čekaju više od 1 godine (66,2%), što je i razumljivo, budući da se ovdje u pravilu radi o kategorijama niže obrazovane razine, bez radnog iskustva, starije dobi te drugih otežavajućih faktora nezaposlenosti, te upravo uključivanjem u navedenu mjeru nastojimo povećati njihovu zapošljivost.

Tijekom 2025. godine intenzivno se nastavilo s provedbom mjere **Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera**, koje statistički prikazujemo u okviru mjere Obrazovanje i osposobljavanje. Uključeno je čak 856 osoba, međutim, ovdje se pretežito radi o već zaposlenim osobama, koje su u mogućnosti koristiti vaučer za obrazovanje za nadogradnju vještina i znanja potrebnih na tržištu rada, a u našoj se evidenciji za potrebe statističkog praćenja takve osobe vode kao tražitelji zaposlenja.



USTROJ I UPRAVLJANJE ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Hrvatski zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22) kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske na koji se primjenjuju propisi o ustanovama. Zavod obavlja poslove iz svoje djelatnosti u slijedećim ustrojstvenim jedinicama:

- Središnji ured
- Područni uredi sa ispostavama.

Zavodom upravlja Upravno vijeće koje se sastoji od predstavnika sindikata, poslodavaca i Vlade, a koje imenuje Vlada Republike Hrvatske. Voditelj Zavoda je ravnatelj/ica koji predstavlja i zastupa Zavod, dok se na razini područnih ureda imenuju predstojnici.

Utvrđenu politiku rada, metode i tehniku Zavoda u praksi provode područni uredi, koji na terenu u izravnim kontaktima s nezaposlenim osobama, poslodavcima i drugim zainteresiranim organizacijama ostvaruju ciljeve poslovanja.

Na razini Područnog ureda Čakovec organiziran je Odjel za tržište rada, unutar kojeg je ustrojen Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, Odsjek za rad s poslodavcima i Ispostave. Osim toga, ustrojen je i Odjel mjera aktivne politike zapošljavanja, Odjel pravnih, kadrovskih i tehničkih poslova i Odjel financija i računovodstva. Rad područnog ureda organizira, usklađuje i nadzire predstojnik/ica. Područni ured Čakovec ustrojen je sa tri ispostave; matična Ispostava Čakovec, te Ispostave Prelog i Mursko Središće.

U Područnom uredu Čakovec na dan 31.12.2025. godine bile su zaposlene 42 osoba, od čega 39 djelatnika na neodređeno 3 na određeno vrijeme.

Razina obrazovanja zaposlenih u Područnom uredu Čakovec:

- fakultetsko obrazovanje – 32 osoba ili 76,2%,
- viša škola – 1. stupanj fakulteta – 6 osoba ili 14,3%,
- srednja škola u trajanju od 4 godine – 4 osobe ili 9,5%.



IZDAVAČKA DJELATNOST I PRIOPĆAVANJE

- **web stranica** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje daje uvid u ažurnu i dnevno osvježenu bazu podataka o slobodnim radnim mjestima putem interneta i za Područni ured Čakovec;
- stranica se također redovito osvježava i svim ostalim aktivnostima koje Zavod provodi s ciljem poticanja zapošljavanja i smanjenja nezaposlenosti;
- osim toga dostupne se informacije vezane na mjesečno praćenje nezaposlenosti, zapošljavanja i drugih statističkih podataka po županijama;
- stranica je namijenjena svim korisnicima usluga Zavoda, a ponajprije nezaposlenim osobama, poslodavcima, zaposlenicima koji žele promijeniti posao, statističarima i analitičarima koji u svojem radu koriste podatke HZZ-a;
- **publikacije**; osim redovitih mjesečnih biltena, periodičnih i godišnjih izvješća, tijekom godine tiskan je i niz različitih publikacija, brošura i letaka, tematsko usmjerenih prema različitim ciljanim skupinama korisnika;
- **odnosi s javnošću** – redovito mjesečno dostavljanje informacija vezano na o stanju na tržištu rada, te drugim aktualnostima;
- tijekom godine tu je bilo drugih informativnih kontakt radio emisija, TV nastupa i dr. cilj ovakvih aktivnosti je poboljšanje vidljivosti naše institucije u javnosti.



DODATAK: TABLICE I GRAFIKONI

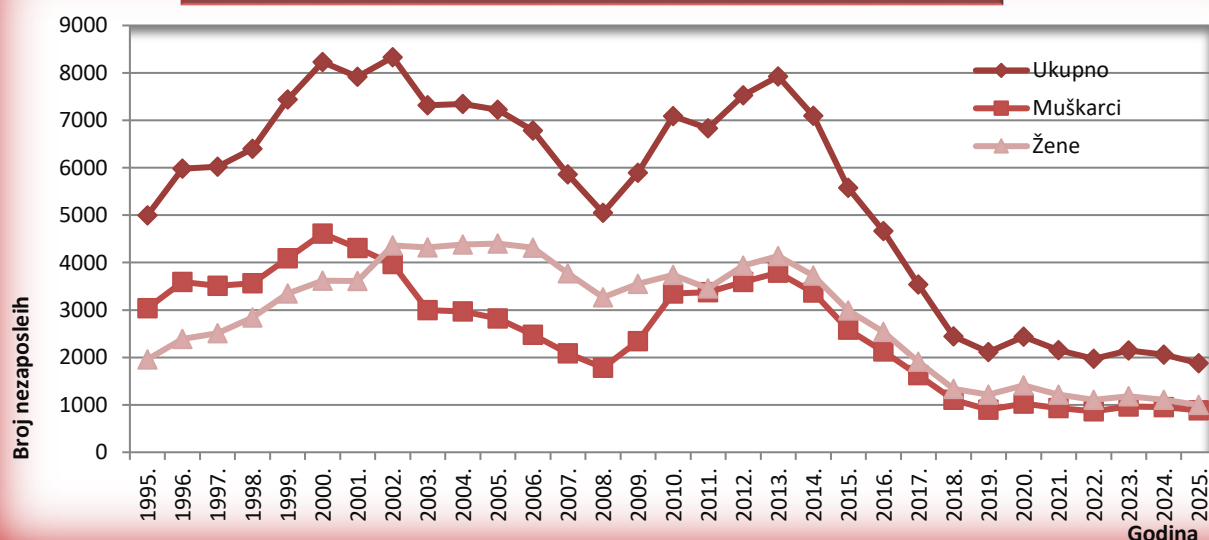


T 1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Međimurju od 1995. do 2025. godine

Godina	Novo-prijavljeni	Zaposleni	Brisani iz evidencije	Nezaposlene osobe (g. prosjek)			Prvi put traže posao	Korisnici novčane naknade (godišnji prosjek)	Potrebe za radnicima
				Ukupno	M	Ž			
1995.	5.160	2.195	2.030	4.997	3.038	1.959	2.146	490	2.320
1996.	4.965	2.726	1.993	5.980	3.590	2.390	2.320	974	1.572
1997.	4.526	2.840	1.562	6.019	3.508	2.511	2.250	992	1.573
1998.	5.085	2.430	1.868	6.401	3.561	2.840	2.479	845	1.350
1999.	6.000	2.759	2.319	7.436	4.089	3.347	2.742	1.134	2.399
2000.	6.743	3.580	2.754	8.230	4.613	3.617	2.827	1.492	2.783
2001.	8.598	4.511	4.326	7.917	4.309	3.608	2.642	1.683	4.380
2002.	7.134	4.761	2.566	8.332	3.971	4.361	2.832	1.890	4.523
2003.	6.443	4.302	2.764	7.316	2.996	4.320	2.441	1.837	4.475
2004.	6.444	4.236	2.104	7.347	2.969	4.378	2.327	2.084	3.995
2005.	5.821	4.158	2.000	7.221	2.820	4.401	2.221	2.058	4.346
2006.	5.568	4.118	1.907	6.786	2.476	4.310	2.087	1.901	5.069
2007.	4.895	4.029	2.055	5.862	2.088	3.774	1.829	1.631	5.111
2008.	4.777	3.252	1.790	5.051	1.781	3.270	1.550	1.581	5.272
2009.	6.796	3.179	2.247	5.892	2.342	3.550	1.513	2.081	4.208
2010.	7.906	4.244	2.860	7.088	3.346	3.742	1.548	2.568	4.594
2011.	8.159	5.237	3.453	6.830	3.374	3.456	1.449	2.284	5.257
2012.	9.185	5.170	2.725	7.528	3.590	3.938	1.556	2.467	4.381
2013.	8.517	6.021	2.703	7.923	3.785	4.138	1.687	2.155	4.542
2014.	7.676	6.105	3.164	7.095	3.370	3.725	1.577	1.684	5.551
2015.	7.106	5.755	2.369	5.576	2.583	2.993	1.358	1.192	6.161
2016.	6.415	5.097	2.283	4.665	2.124	2.541	1.249	972	7.000
2017.	5.463	4.237	2.552	3.538	1.626	1.912	963	819	6.717
2018.	4.675	3.484	1.920	2.446	1.109	1.337	661	615	6.154
2019.	4.503	3.187	1.485	2.111	896	1.215	550	627	5.993
2020.	4.708	3.283	1.085	2.435	1.028	1.407	582	747	5.921
2021.	3.809	3.224	1.115	2.151	934	1.217	584	533	7.440
2022.	3.736	2.771	775	1.973	864	1.109	520	442	6.755
2023.	3.649	2.694	828	2.143	965	1.178	603	429	6.927
2024.	3.790	2.950	1.047	2.061	952	1.109	583	380	7.345
2025.	3.760	2.688	1.227	1.878	882	996	542	427	7.427

Napomena: Podaci: Novoprijavljeni, Zaposleni, Brisani iz evidencije i Traženi radnici su kumulativni
Zaposleni se sastoje od dvije kategorije: Zaposleni na temelju radnog odnosa i zaposleni na temelju ostalih poslovnih mogućnosti

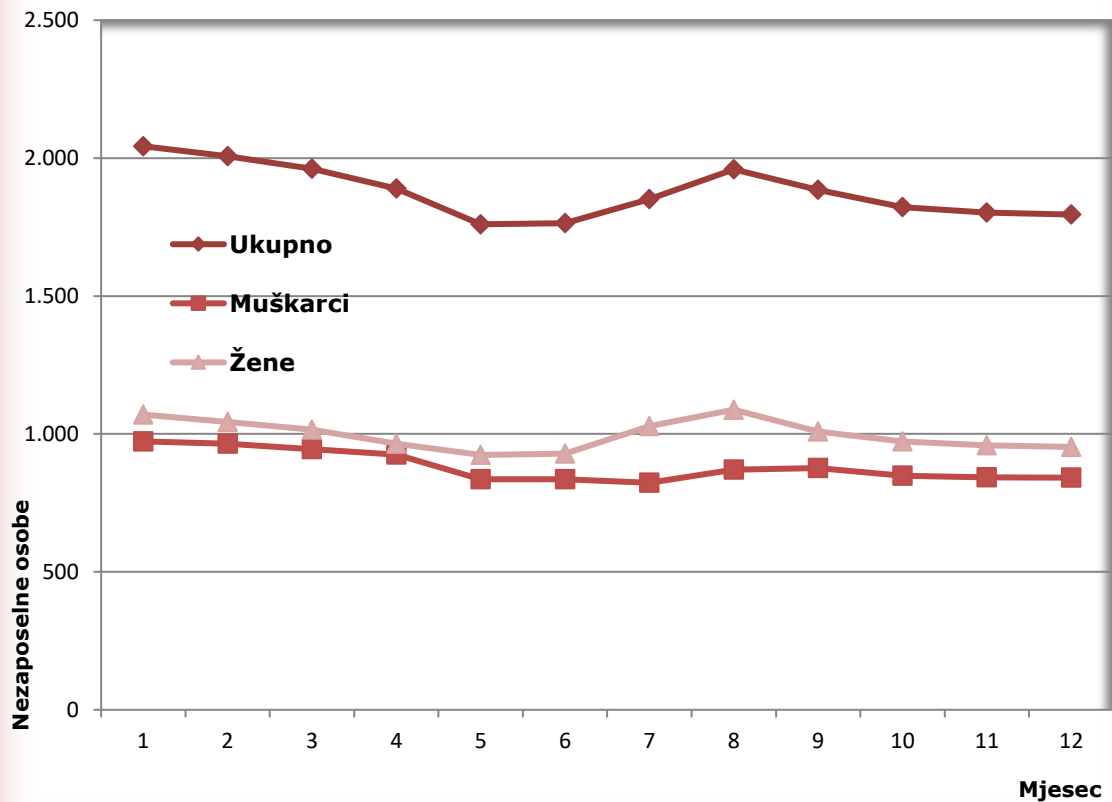
G 1 Nezaposlene osobe od 1995. do 2025. godine (godišnji prosjek)



T 2 Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu u 2025. godini

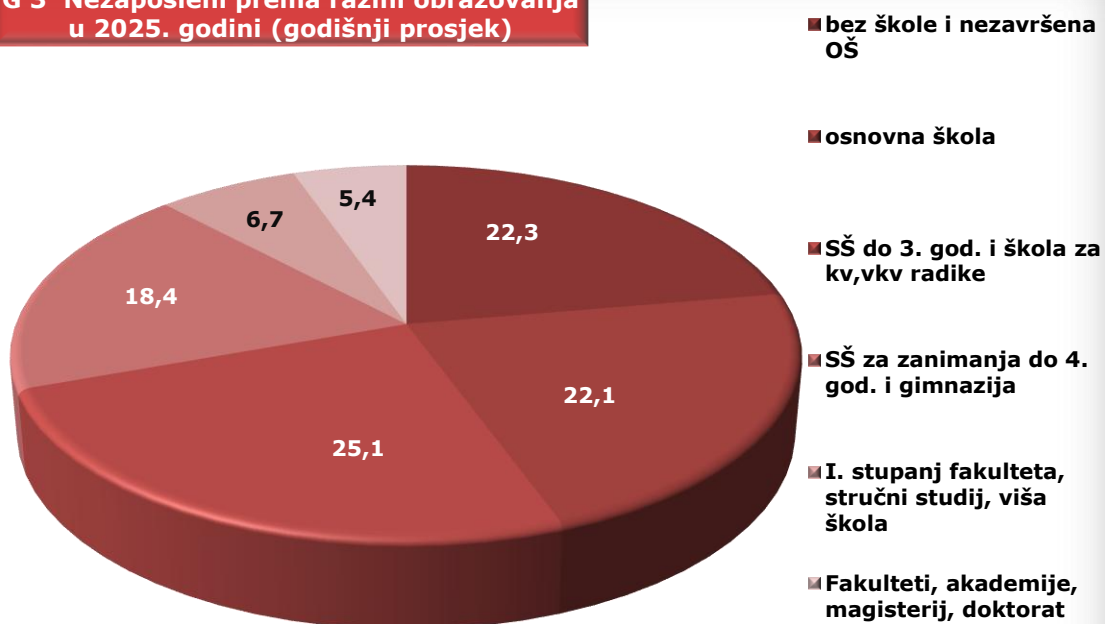
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %
1	2.043	/	973	47,6	1.070	52,4
2	2.007	98,2	964	48,0	1.043	52,0
3	1.961	97,7	945	48,2	1.016	51,8
4	1.889	96,3	925	49,0	964	51,0
5	1.760	93,2	836	47,5	924	52,5
6	1.764	100,2	836	47,4	928	52,6
7	1.851	104,9	823	44,5	1.028	55,5
8	1.959	105,8	871	44,5	1.088	55,5
9	1.885	96,2	876	46,5	1.009	53,5
10	1.822	96,7	849	46,6	973	53,4
11	1.802	98,9	843	46,8	959	53,2
12	1.795	99,6	842	46,9	953	53,1
Ø 2024.	2.061	/	952	46,2	1.109	53,8
Ø 2025.	1.878	/	882	47,0	996	53,0
Indeks 2025./2024.	91,1	/	92,7	/	89,8	/

G 2 Nezaposlene osobe po mjesecima i spolu u 2025. godini

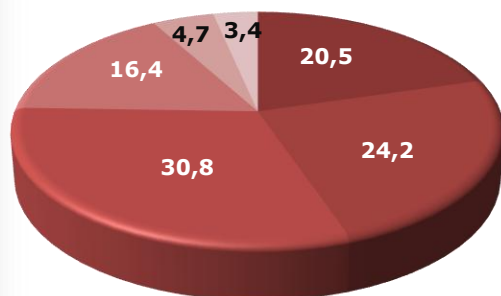


T 3 Nezaposlene osobe po mjesecima, razini obrazovanja i spolu u 2025. godini							
Mjesec	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ do 3. god. i škola za kv,vkv radnike	SŠ za zanimanja od 4. god. i gimnazija	I.stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola	Fakulteti, akademije; magisterij, doktorat
Ukupno							
1.	2.043	436	457	538	369	146	97
2.	2.007	448	440	521	374	134	90
3.	1.961	443	454	503	348	126	87
4.	1.889	449	427	489	326	120	78
5.	1.760	434	397	431	296	126	76
6.	1.764	421	379	463	286	116	99
7.	1.851	398	384	461	325	132	151
8.	1.959	397	426	475	363	137	161
9.	1.885	412	423	451	381	123	95
10.	1.822	385	397	433	385	125	97
11.	1.802	400	402	440	354	118	88
12.	1.795	396	403	454	342	104	96
Ø	1.878	418	415	472	346	126	101
Muškarci							
1.	973	189	236	321	150	43	34
2.	964	194	226	311	159	43	31
3.	945	195	239	292	150	40	29
4.	925	204	219	288	144	42	28
5.	836	189	210	248	118	43	28
6.	836	187	198	265	123	36	27
7.	823	168	191	264	133	37	30
8.	871	165	217	272	148	38	31
9.	876	179	216	252	156	40	33
10.	849	164	203	244	160	46	32
11.	843	169	205	250	152	41	26
12.	842	169	203	254	145	40	31
Ø	882	181	213	272	145	41	30
Žene							
1.	1.070	247	221	217	219	103	63
2.	1.043	254	214	210	215	91	59
3.	1.016	248	215	211	198	86	58
4.	964	245	208	201	182	78	50
5.	924	245	187	183	178	83	48
6.	928	234	181	198	163	80	72
7.	1.028	230	193	197	192	95	121
8.	1.088	232	209	203	215	99	130
9.	1.009	233	207	199	225	83	62
10.	973	221	194	189	225	79	65
11.	959	231	197	190	202	77	62
12.	953	227	200	200	197	64	65
Ø	996	237	202	200	201	85	71

G 3 Nezaposleni prema razini obrazovanja u 2025. godini (godišnji prosjek)



G 4 Muškarci prema razini obrazovanja u 2025. godini (godišnji prosjek)

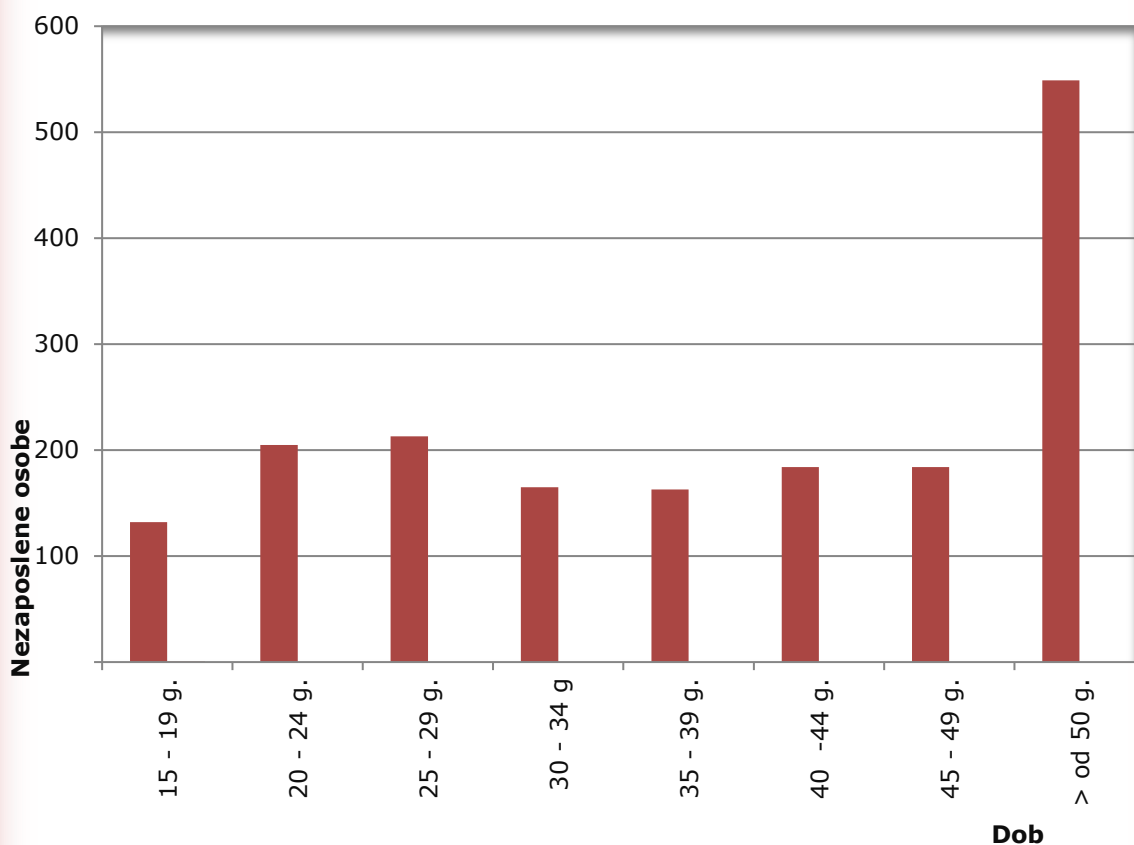


G 5 Žene prema razini obrazovanja u 2025. godini (godišnji prosjek)



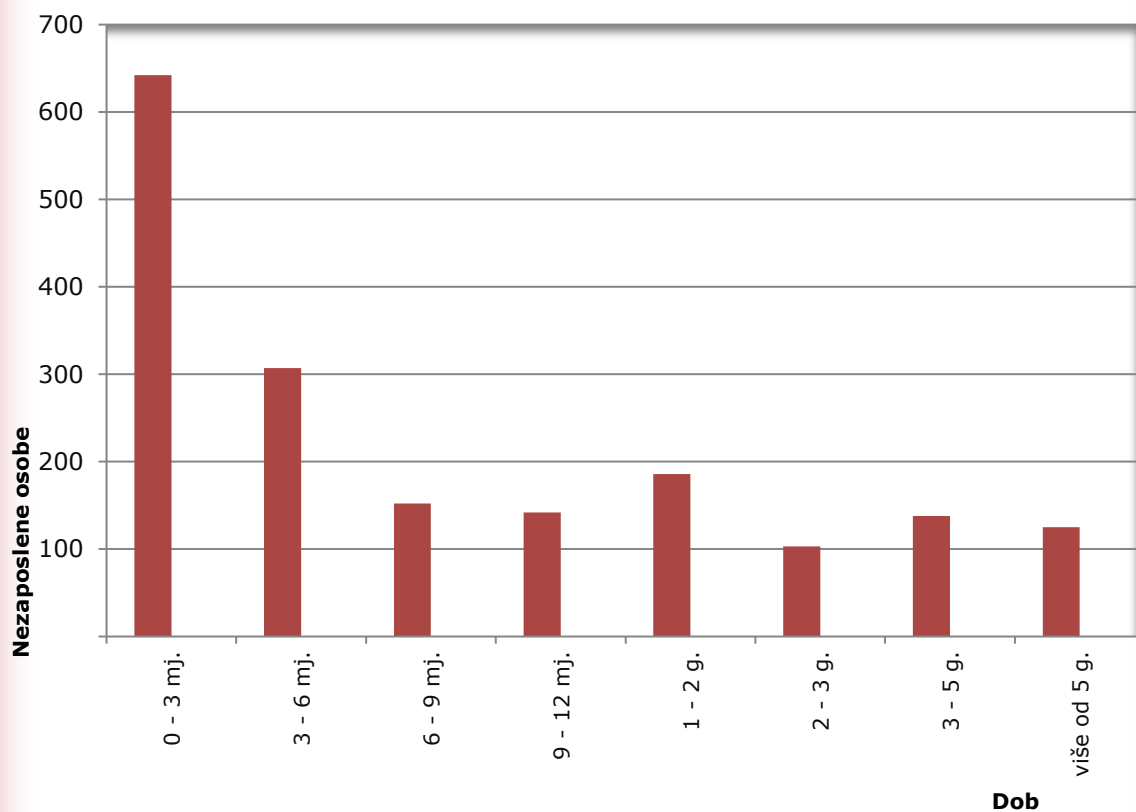
T 4 Nezaposlene osobe prema dobi i spolu (31.12.2025.)

Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
15 – 19 god.	132	80	52
20 – 24 god.	205	97	108
25 – 29 god.	213	100	113
30 – 34 god.	165	79	86
35 – 39 god.	163	76	87
40 – 44 god.	184	80	104
44 – 45 god.	184	74	110
50 i više	549	256	293
Ukupno	1.795	842	953

G 6 Nezaposlene osobe prema dobi (31.12.2025.)

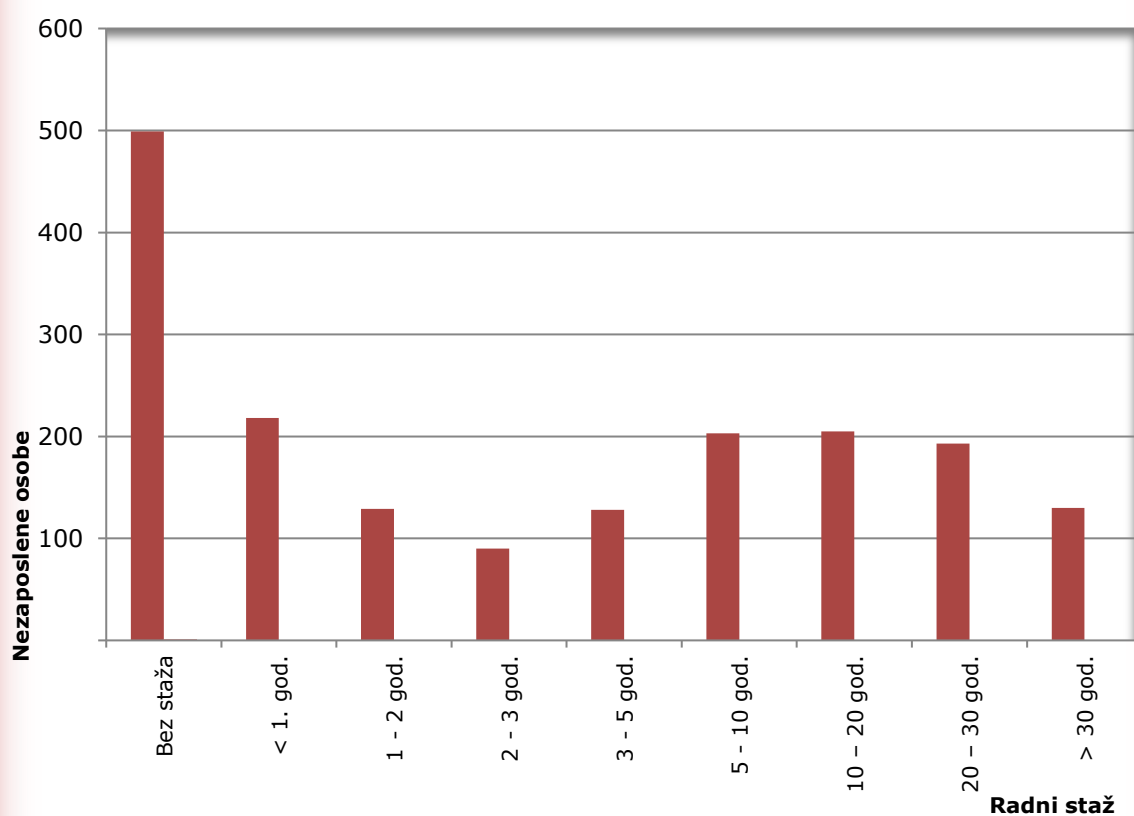
T 5 Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje i spolu (31.12.2025.)

Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
0 - 3 mj.	642	318	324
3 - 6 mj.	307	135	172
6 - 9 mj.	152	71	81
9 - 12 mj.	142	71	71
1 - 2 g.	186	89	97
2 - 3 g.	103	42	61
3 - 5 g.	138	67	71
Više od 5 g.	125	49	76
Ukupno	1.795	842	953

G 7 Nezaposlene osobe prema dužini čekanja na zaposlenje (31.12.2025. godine)

T 6 Nezaposlene osobe prema radnom stažu i spolu (31.12.2025.)

Dob	Ukupno	Muškarci	Žene
Bez staža	499	181	318
< 1. god.	218	120	98
1 - 2 god.	129	57	72
2 - 3 god.	90	56	34
3 - 5 god.	128	70	58
5 - 10 god.	203	106	97
10 - 20 god.	205	99	106
20 - 30 god.	193	100	93
Više od 30 god.	130	53	77
Ukupno	1.795	842	953

G 8 Nezaposlene osobe prema radnom stažu (31.12.2025.)

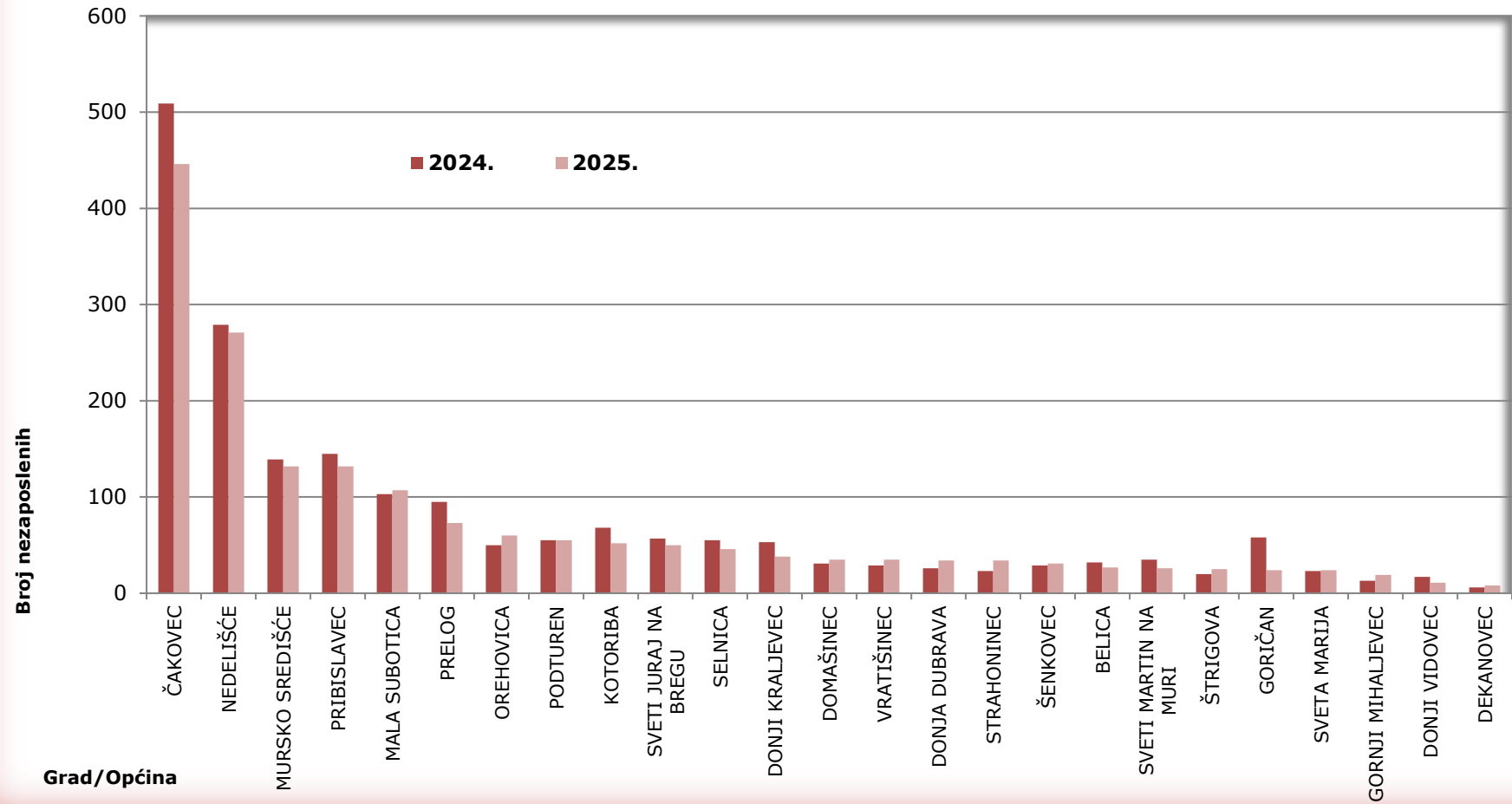
T 7 Nezaposlenost, potrebe za radnicima i zapošljavanje u 2025. godini po ispostavama i spolu								
Sadržaj	Područni ured		Ispostave					
	Ukupno	Udio,%	Čakovec	Udio,%	Prelog	Udio,%	M.Središće	Udio,%
Nezaposlene osobe (godišnji prosjek)								
Ukupno	1.878	100,0	1.320	70,4	307	17,0	251	12,6
Muškarci	882	100,0	627	71,9	135	15,2	120	12,9
Žene	996	100,0	693	69,2	172	18,5	131	12,3
Prvi puta traže zaposlenje – prosinac 2025.								
Ukupno	499	100,0	407	78,5	44	11,1	48	10,4
Muškarci	181	100,0	149	79,0	11	9,7	21	11,3
Žene	318	100,0	258	78,2	33	11,9	27	9,9
Novoprijavljeni u evidenciju tijekom godine								
Ukupno	3.760	100,0	2.667	69,6	627	18,0	466	12,4
Muškarci	1.938	100,0	1.371	69,1	319	17,8	248	13,1
Žene	1.822	100,0	1.296	70,1	308	18,2	218	11,7
Novoprijavljeni direktno iz radnog odnosa								
Ukupno	2.337	100,0	1.610	68,9	427	18,3	300	12,8
Muškarci	1.112	100,0	753	67,7	211	19,0	148	13,3
Žene	1.225	100,0	857	70,0	216	17,6	152	12,4
Zaposleni s evidencije na temelju radnog odnosa								
Ukupno	2.487	100,0	1.655	67,6	470	20,4	362	12,0
Muškarci	1.198	100,0	769	66,4	235	20,8	194	12,8
Žene	1.289	100,0	886	68,5	235	20,2	168	11,3
Zaposleni s evidencije na temelju ostalih poslovnih aktivnosti								
Ukupno	201	100,0	137	69,4	38	17,2	26	13,4
Muškarci	112	100,0	75	71,1	22	16,5	15	12,4
Žene	89	100,0	62	67,0	16	18,2	11	14,8
Brisani iz ostalih razloga								
Ukupno	1.227	100,0	927	76,8	203	12,6	97	10,6
Muškarci	691	100,0	537	78,3	108	10,9	46	10,8
Žene	536	100,0	390	75,0	95	14,6	51	10,4
Korisnici novčane naknade (godišnji prosjek)								
Ukupno	427	100,0	294	68,9	79	18,5	54	12,6
Muškarci	166	100,0	112	67,5	31	18,7	23	13,8
Žene	261	100,0	182	69,7	48	18,4	31	11,9
Prijavljene potrebe za radnicima								
Ukupno	7.427	100,0	5.619	72,8	1.137	19,3	671	7,9



T 8 Nezaposlene osobe prema općini stanovanja i spolu u prosincu 2025. godine

Općina	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3. g. i škola za kv, vkv radnike			SS u trajanju od 4. g. i više i gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta			Fakulteti, akadem., magist., doktorat		
	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž	Uk.	M	Ž
Ukupno	1.795	842	953	396	169	227	403	203	200	454	254	200	342	145	197	104	40	64	96	31	65
Belica	27	13	14	1	1	0	7	2	5	7	4	3	5	3	2	5	3	2	2	0	2
Čakovec	446	232	214	77	37	40	95	49	46	92	63	29	113	51	62	30	13	17	39	19	20
Domašinec	35	11	24	12	5	7	5	2	3	5	2	3	7	2	5	5	0	5	1	0	1
Donja Dubrava	34	15	19	3	2	1	5	2	3	11	5	6	7	4	3	3	1	2	5	1	4
Donji Kraljevec	38	13	25	4	0	4	5	1	4	10	4	6	12	5	7	4	3	1	3	0	3
Donji Vidovec	11	5	6	1	1	0	3	0	3	5	3	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Goričan	24	9	15	3	1	2	6	1	5	8	4	4	6	3	3	1	0	1	0	0	0
Kotoriba	52	21	31	21	5	16	8	3	5	14	11	3	9	2	7	0	0	0	0	0	0
Mala Subotica	107	46	61	59	22	37	13	9	4	16	8	8	10	5	5	5	2	3	4	0	4
Mursko Središće	132	66	66	26	9	17	33	17	16	39	22	17	22	13	9	7	4	3	5	1	4
Nedelišće	271	141	130	86	43	43	94	51	43	53	28	25	23	12	11	11	5	6	4	2	2
Podturen	55	31	24	18	10	8	10	5	5	18	13	5	8	2	6	0	0	0	1	1	0
Prelog	73	30	43	2	2	0	11	4	7	27	13	14	21	7	14	8	3	5	4	1	3
Selnica	46	16	30	3	3	0	11	5	6	12	2	10	13	3	10	4	1	3	3	2	1
Sveti Juraj na Bregu	50	17	33	0	0	0	5	2	3	26	9	17	15	6	9	2	0	2	2	0	2
Sveti Martin na Muri	26	10	16	3	2	1	9	3	6	7	2	5	4	2	2	1	0	1	2	1	1
Štrigova	25	12	13	0	0	0	5	3	2	9	6	3	7	2	5	3	1	2	1	0	1
Vratišinec	35	19	16	2	2	0	7	3	4	16	11	5	7	3	4	2	0	2	1	0	1
Dekanovec	8	5	3	0	0	0	3	2	1	2	0	2	2	2	0	0	0	0	1	1	0
Gornji Mihaljevec	19	3	16	1	0	1	1	1	0	10	1	9	5	1	4	0	0	0	2	0	2
Orehovica	60	26	34	18	8	10	23	8	15	13	8	5	5	2	3	0	0	0	1	0	1
Strahoninec	34	11	23	0	0	0	4	4	0	9	2	7	11	4	7	4	0	4	6	1	5
veta Marija	24	11	13	0	0	0	3	2	1	12	9	3	6	0	6	1	0	1	2	0	2
Šenkovec	31	14	17	0	0	0	2	1	1	10	7	3	10	3	7	4	2	2	5	1	4
Pribislavec	132	65	67	56	16	40	35	23	12	23	17	6	12	7	5	4	2	2	2	0	2



G 9 Nezaposlene osobe po gradovima/općinama u prosincu 2024. i 2025. godine

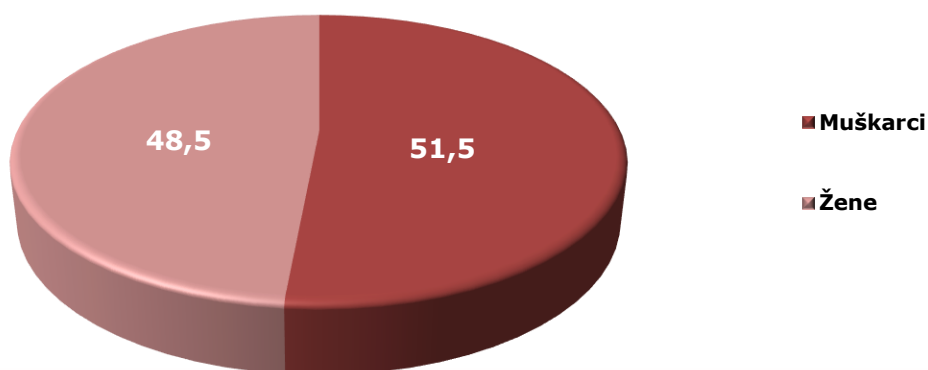
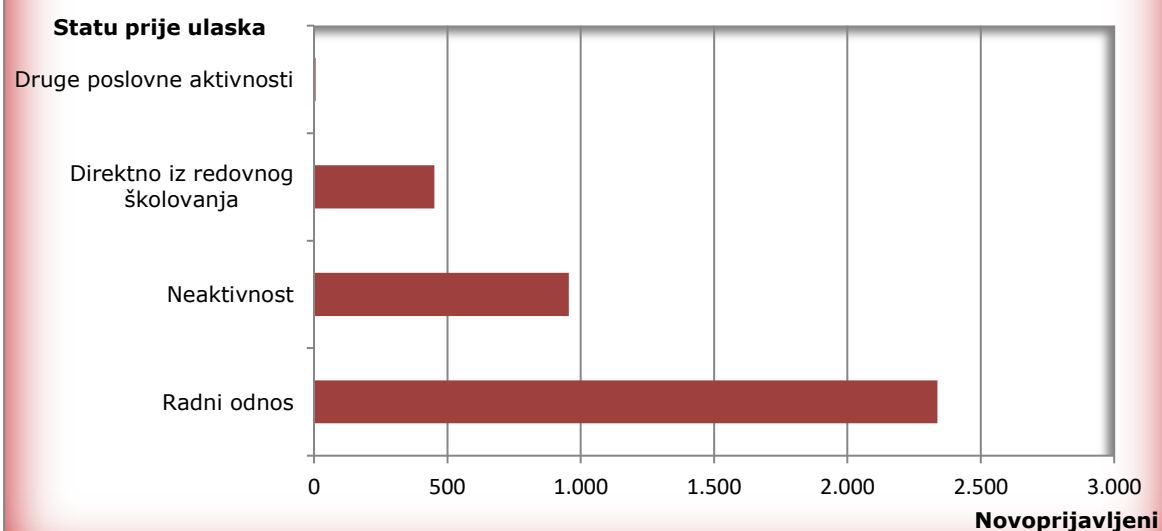
**Tablica 9 Nezaposlene osobe prema zanimanju i spolu
(5 i više) na dan 31.12.2025.**

Rod zanimanja/Zanimanje	Ukupno	Žene	Posao traže prvi put
Ukupno	1.795	953	499
(0) Vojna zanimanja	0	0	0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	1	0	0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	150	96	39
(2132001) Agronom/agronomka	5	3	2
(2161001) Dizajner/dizajnerica interijera	5	5	1
(2264001) Fizioterapeut/fizioterapeutkinja	20	14	5
(2514001) Programer/programerka	8	0	3
(2631001) Ekonomski stručnjak/ekonomska stručnjakinja	9	4	1
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	182	88	41
(3112008) Građevinski tehničar/građevinska tehničarka	7	2	2
(3113009) Elektrotehničar/elektrotehničarka	8	0	2
(3211003) Operator/operatorica na opremi medicinske radiologije	7	5	2
(3255001) Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka	9	3	1
(3313001) Ekonomist/ekonomistica	20	13	6
(3313002) Knjigovođa/knjigovotkinja	5	5	0
(3322001) Asistent/asistentica u marketingu	5	5	1
(3322004) Komercijalist/komercijalistica	21	16	3
(3512001) CNC operater/operatorica	8	1	3
(3512002) Informatičar/informatičarka	10	3	2
(3512006) Računalni tehničar/računalna tehničarka	9	0	5
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	155	107	19
(4110001) Administrativni službenik/administrativna službenica	73	55	8
(4110004) Upravni službenik/upravna službenica	6	5	1
(4110005) Uredski namještenik/uredska namještenica	8	6	0
(4224001) Hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica	6	4	2
(4226001) Recepcionar/recepcionarka	5	3	0
(4311001) Ekonomski službenik/ekonomska službenica	31	25	6
(4321003) Skladištar/skladištarka	16	2	1
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	117	86	11
(5120002) Kuhar/kuharica	15	5	1

(5131001) Konobar/konobarica	5	2	1
(5131002) Pomoćni konobar/pomoćna konobarica	6	2	1
(5141001) Frizer/frizerka	9	9	2
(5142001) Kozmetičar/kozmetičarka	13	13	1
(5223001) Prodavač/prodavačica	34	29	1
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	10	9	4
(6113001) Cvječar/cvječarica	7	7	3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	175	20	25
(7115005) Tesar/tesarica	9	0	1
(7122002) Polagač/polagačica keramičkih pločica	5	0	0
(7123001) Fasader/fasaderka	15	0	1
(7131003) Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica	10	0	1
(7214005) Monter/monterka metalnih konstrukcija	9	0	1
(7222002) Bravar/bravarica	6	2	0
(7224002) Brusač/brusačica	23	0	6
(7233025) Strojbravar/strojbravarica	6	0	0
(7412003) Elektromehaničar/elektromehaničarka	7	0	3
(7512003) Slastičar/slastičarka	9	7	3
(7522007) Stolar/stolarica	6	0	1
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	190	49	33
(8153003) Šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta	11	11	1
(8219001) Sastavljač/sastavljačica proizvoda od različitih materijala	149	35	26
(8322002) Vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	10	0	0
(8332004) Vozač/vozačica teretnog vozila	8	2	4
(8342001) Rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	7	0	1
(9) Jednostavna zanimanja	815	498	327
(9111002) Radnik/radnica za pomoć u kući	56	48	30
(9112001) Čistač/Čistačica	120	120	52
(9121003) Ručni čistač/ručna čistačica	110	89	62
(9214001) Vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	217	94	111
(9312002) Građevinski radnik/građevinska radnica	37	0	10
(9312004) Radnik/radnica niskogradnje	11	0	2
(9321001) Ručni pakirer/ručna pakirerka	68	37	18
(9329013) Radnik/radnica na proizvodnoj liniji	26	19	5
(9329023) Tekstilni radnik/tekstilna radnica	41	39	3
(9334001) Trgovački radnik/trgovačka radnica	10	9	3
(9412001) Kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	10	9	4
(9613001) Komunalni radnik/komunalna radnica	25	3	6

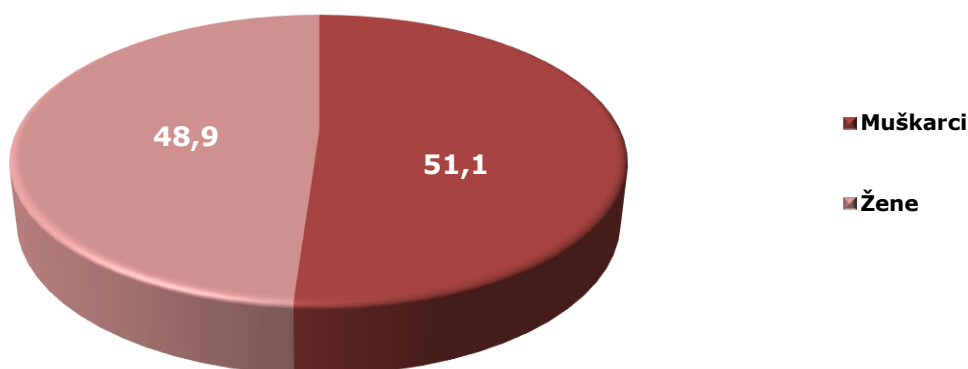
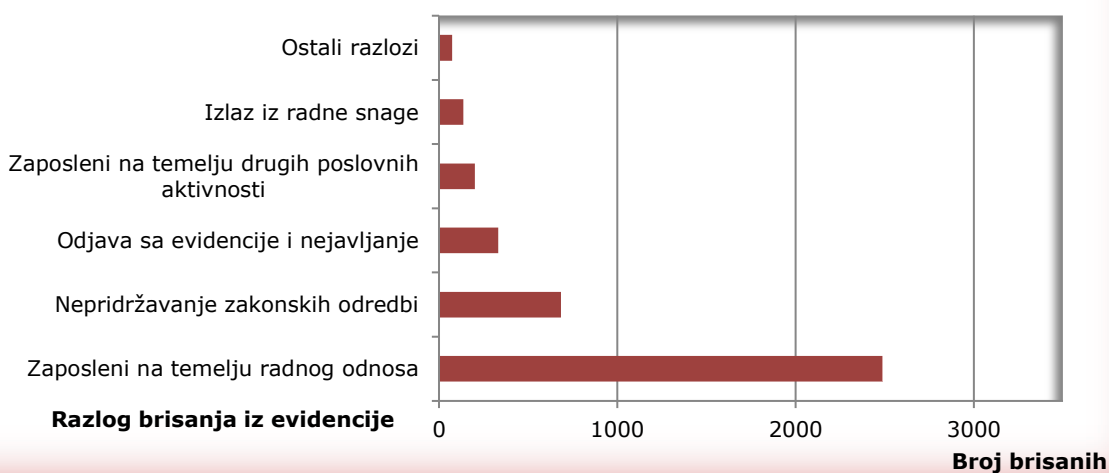
T 10 Novoprijavljeni prema statusu prije ulaska u nezaposlenost i spolu u 2025. godini

Novoprijavljeni prema statusu	Ukupno	Udio,%	Muškarci	Udio, %	Žene	Udio, %
Radni odnos	2.337	62,2	1112	47,6	1.225	52,4
Druge poslovne aktivnosti	6	0,1	2	33,3	4	66,7
Redovno školovanje	451	12,0	275	61,0	176	39,0
Neaktivnost	966	25,7	549	56,8	417	43,2
Ukupno	3.760	100,0	1.938	51,5	1.822	48,5

G 10 Novoprijavljeni u evidenciju prema spolu u 2025. godini**G 11 Status prije ulaska u evidenciju nezaposlenih u 2025. godini**

T 11 Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja i spolu u 2025. godini

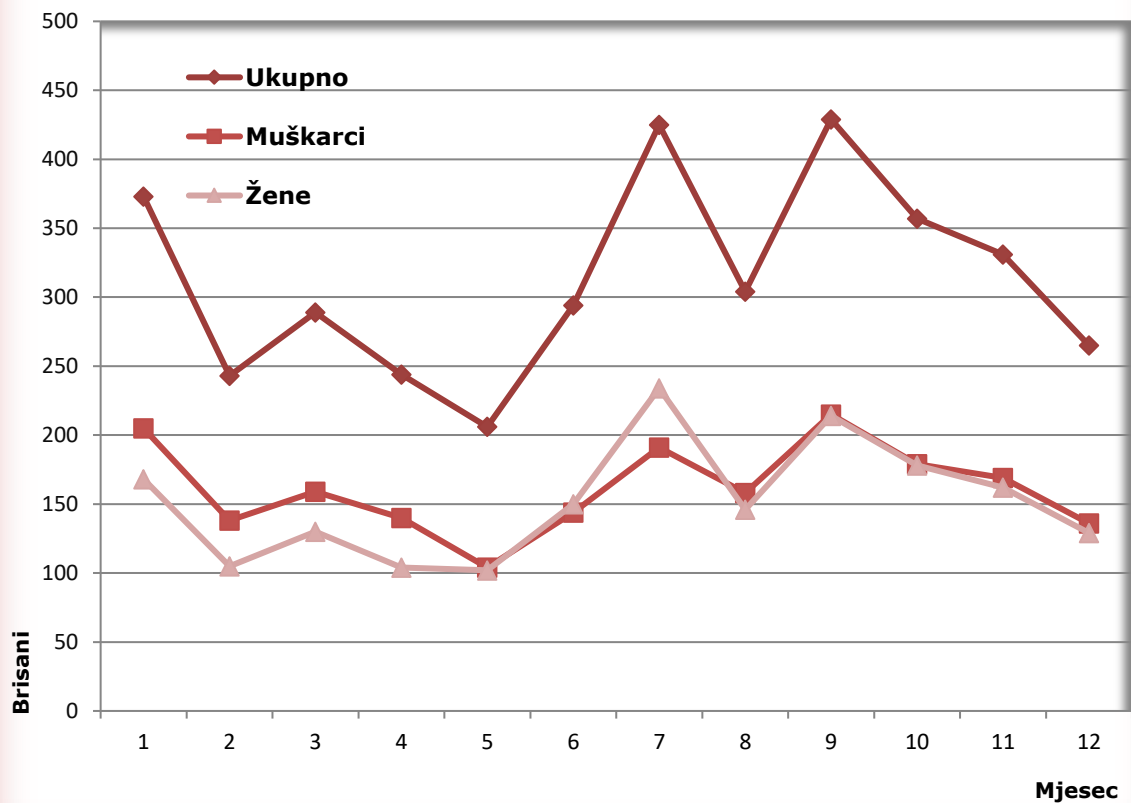
Brisani iz evidencije prema razlozima	Ukupno	Udio,%	Muškarci	Udio,%	Žene	Udio,%
Zapošljavanje na temelju ugovora o radu	2.487	63,5	1.310	52,7	1.378	55,4
Zaposleni na temelju ostalih poslovnih mogućnosti	201	5,1	112	55,7	89	44,3
Odjava sa evidencije i nejavljanje	136	3,5	42	30,9	94	69,1
Izlaz i radne snage	332	8,5	144	43,4	188	56,6
Nepridržavanje zakonskih odredbi	685	17,5	460	67,2	225	32,8
Ostalo	74	1,9	45	60,8	29	39,2
Ukupno	3.997	100,0	2.001	51,1	1.914	48,9

G 12 Brisani iz evidencije prema spolu u 2025. godini**G 13 Brisani iz evidencije prema razlozima brisanja u 2025. godini**

T 12 Novoprijavljeni po mjesecima i spolu u 2025. godini

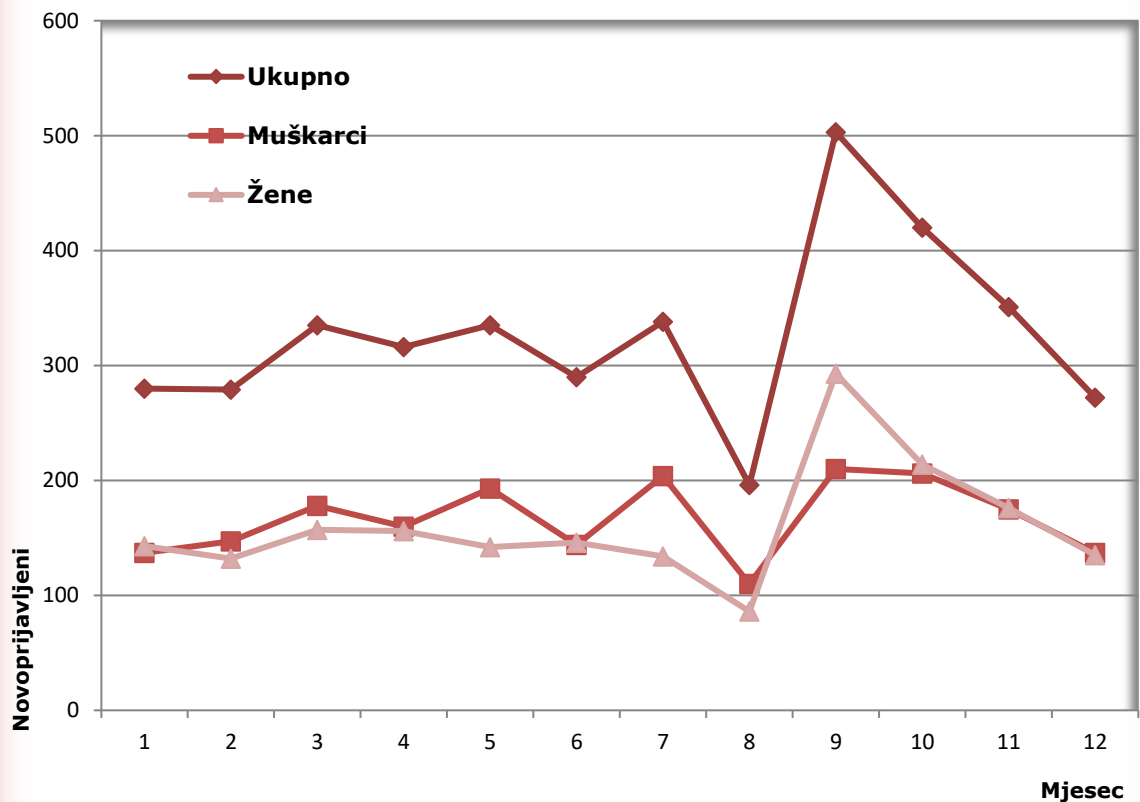
Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	373	205	168
2.	243	138	105
3.	289	159	130
4.	244	140	104
5.	206	104	102
6.	294	144	150
7.	425	191	234
8.	304	158	146
9.	429	215	214
10.	357	179	178
11.	331	169	162
12.	265	136	129
Ukupno 2024.	3.790	1.837	1.953
Ukupno 2025.	3.760	1.938	1.822
Indeks 2025./2024.	99,2	105,5	93,3

G 14 Novoprijavljeni po mjesecima i spolu u 2025. godini



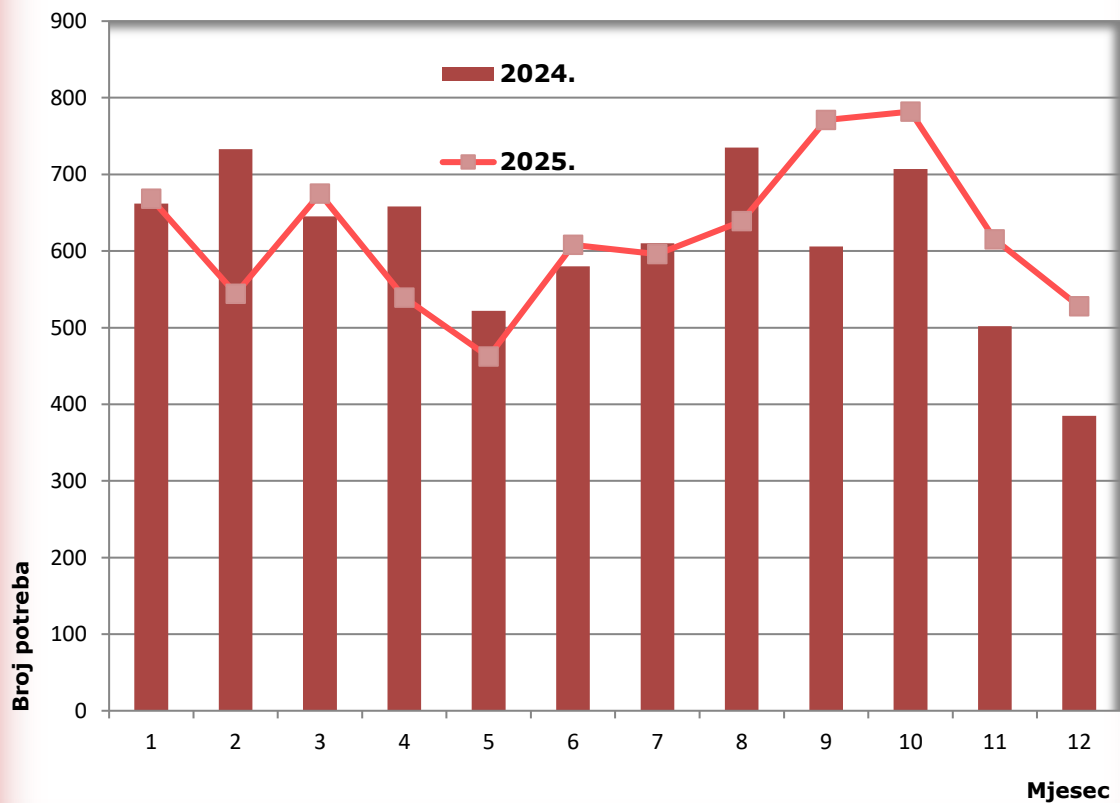
T 13 Brisani iz evidencije po mjesecima i spolu u 2025. godini

Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	280	137	143
2.	279	147	132
3.	335	178	157
4.	316	160	156
5.	335	193	142
6.	290	144	146
7.	338	204	134
8.	196	110	86
9.	503	210	293
10.	420	206	214
11.	351	175	176
12.	272	137	135
Ukupno 2024.	3.997	1.925	2.072
Ukupno 2025.	3.915	2.001	1.914
Indeks 2025./2024.	97,9	103,9	92,4

G 15 Brisani iz evidencije po mjesecima i spolu u 2025. godini

T 14 Potrebe za radnicima po mjesecima u 2025. godini

Mjesec	Potrebe	Verižni indeks
1.	668	/
2.	544	81,4
3.	675	124,1
4.	539	79,9
5.	462	85,7
6.	608	131,6
7.	596	98,0
8.	639	107,2
9.	771	120,7
10.	782	101,4
11.	615	78,6
12.	528	85,9
Ukupno 2024.	7.345	/
Ukupno 2025.	7.427	/
Indeks 2025./2024.	101,1	/

G 16 Potrebe za radnicima tijekom 2024. i 2025. godine

T 15 Potrebe za radnicima po zanimanjima (20 i više) na dan 31.12.2025. godine Rod zanimanja/Zanimanje/Broj potreba	7.427
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	17
(1343001) Ravnatelj/ravnateljica doma za starije osobe	8
(1345002) Ravnatelj/ravnateljica odgojno-obrazovne ustanove	7
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.114
(2211001) Doktor/doktorica medicine	106
(2264001) Fizioterapeut/fizioterapeutkinja	24
(2266001) Logoped/logopetkinja	25
(2320045) Suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	56
(2330059) Nastavnik/nastavnica	34
(2341001) Učitelj/učiteljica razredne nastave	72
(2341011) Učitelj/učiteljica informatike	25
(2342001) Odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	216
(2352001) Edukacijski rehabilitator/edukacijska rehabilitatorica	49
(2619003) Pravnik/pravnica	25
(2634002) Psiholog/psihologinja	42
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	1.344
(3112004) Građevinski inženjer/gr građevinska inženjerka	23
(3112008) Građevinski tehničar/gr građevinska tehničarka	35
(3113009) Elektrotehničar/elektrotehničarka	30
(3115032) Strojarski inženjer/strojarska inženjerka	26
(3115035) Strojarski tehničar/strojarska tehničarka	108
(3221001) Medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege	422
(3313001) Ekonomist/ekonomistica	109
(3313002) Knjigovođa/knjigovotkinja	53
(3322004) Komercijalist/komercijalistica	40
(3412001) Socijalni radnik/socijalna radnica	38
(3512001) CNC operater/operatorica	184
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	277
(4110001) Administrativni službenik/administrativna službenica	83
(4311001) Ekonomski službenik/ekonomska službenica	35
(4321003) Skladištar/skladištarka	128
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	921
(5120002) Kuhar/kuharica	155
(5131001) Konobar/konobarica	98
(5223001) Prodavač/prodavačica	162
(5312001) Pomoćnik/pomoćnica u nastavi	171
(5322001) Njegovatelj/njegovateljica u kući	120
(5322002) Njegovatelj/njegovateljica u ustanovi	71
(5414001) Čuvar/čuvarica	28
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	19

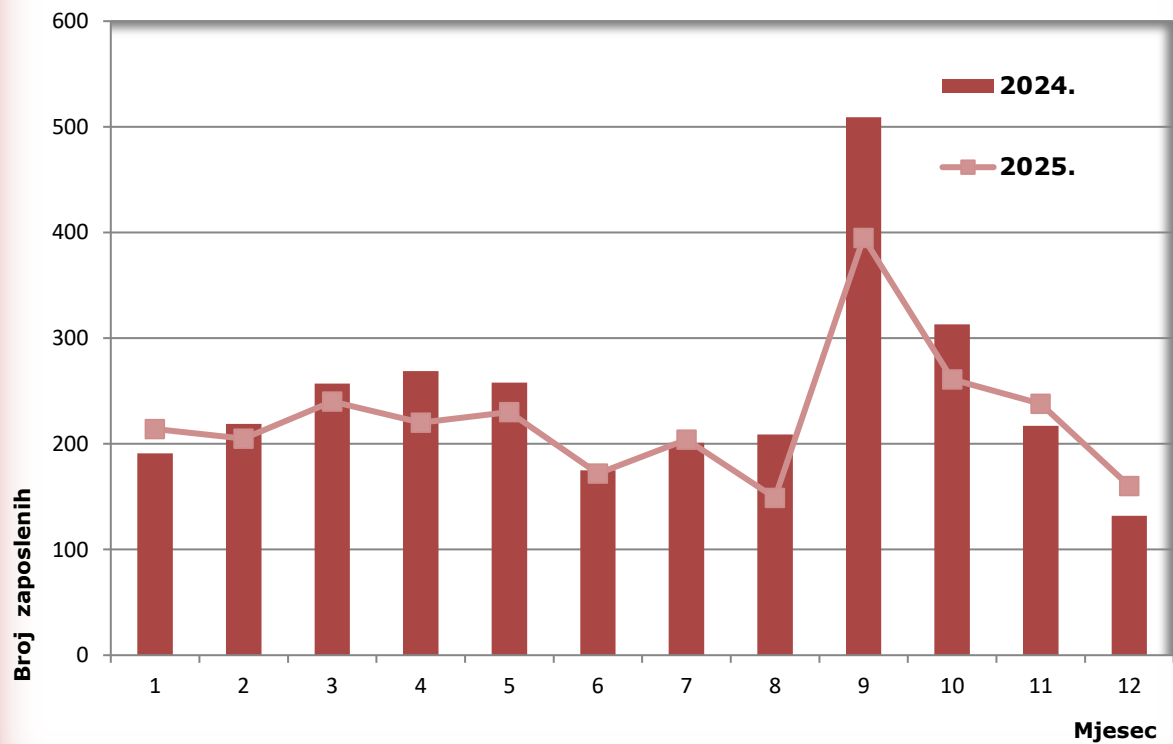


(6113005) Vrtlar/vrtlarica	14
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	2.168
(7111002) Monter/monterka građevinskih elemenata	101
(7112002) Zidar/zidarica	96
(7114001) Armirač/armiračica i betonirac/betonirka	42
(7115005) Tesar/tesarica	94
(7119005) Čuvar ophodar/čuvarica ophodarica	29
(7122002) Polagač/polagačica keramičkih pločica	27
(7124001) Izolater/izolaterka	51
(7126002) Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	122
(7126006) Vodoinstalater/vodoinstalaterka	55
(7131001) Brusač i ličilac/brusačica i ličiteljica konstrukcija	51
(7131003) Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica	58
(7132001) Autolakirer/autolakirerica	21
(7212003) Zavarivač/zavarivačica	216
(7222002) Bravar/bravarica	272
(7223005) Kovinotokar/kovinotokarica	45
(7224002) Brusač/brusačica	48
(7231001) Automehaničar/automehaničarka	24
(7233012) Monter/monterka brodske opreme	20
(7411001) Električar/električarka	103
(7411002) Elektroinstalater/elektroinstalaterka	81
(7412003) Elektromehaničar/elektromehaničarka	25
(7412004) Elektromonter/elektromonterka	49
(7522007) Stolar/stolarica	147
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	448
(8153003) Šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta	84
(8322001) Vozač/vozačica hitne pomoći	23
(8322004) Vozač/vozačica taksija	24
(8332004) Vozač/vozačica teretnog vozila	92
(8332005) Vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	77
(8342001) Rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	31
(8344003) Vozač/vozačica viličara	28
(9) Jednostavna zanimanja	1.119
(9112001) Čistač/Čistačica	174
(9214001) Vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	71
(9312002) Građevinski radnik/građevinska radnica	49
(9312004) Radnik/radnica niskogradnje	48
(9329005) Kožarski radnik/kožarska radnica	38
(9329011) Radnik/radnica na montaži	94
(9329013) Radnik/radnica na proizvodnoj liniji	272
(9329018) Radnik/radnica u održavanju	30
(9329023) Tekstilni radnik/tekstilna radnica	39
(9412001) Kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	20
(9412002) Pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	38
(9621001) Dostavljač/dostavljačica	25



T 16 Zaposleni iz evidencije po mjesecima i spolu u 2025. godini

Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	214	106	108
2.	205	104	101
3.	240	123	117
4.	220	104	116
5.	230	136	94
6.	172	86	86
7.	204	121	83
8.	149	82	67
9.	395	150	245
10.	261	121	140
11.	238	109	129
12.	160	68	92
Ukupno 2024.	2.950	1.359	1.591
Ukupno 2025.	2.688	1.310	1.378
Indeks 2025./2024.	91,1	96,4	86,6

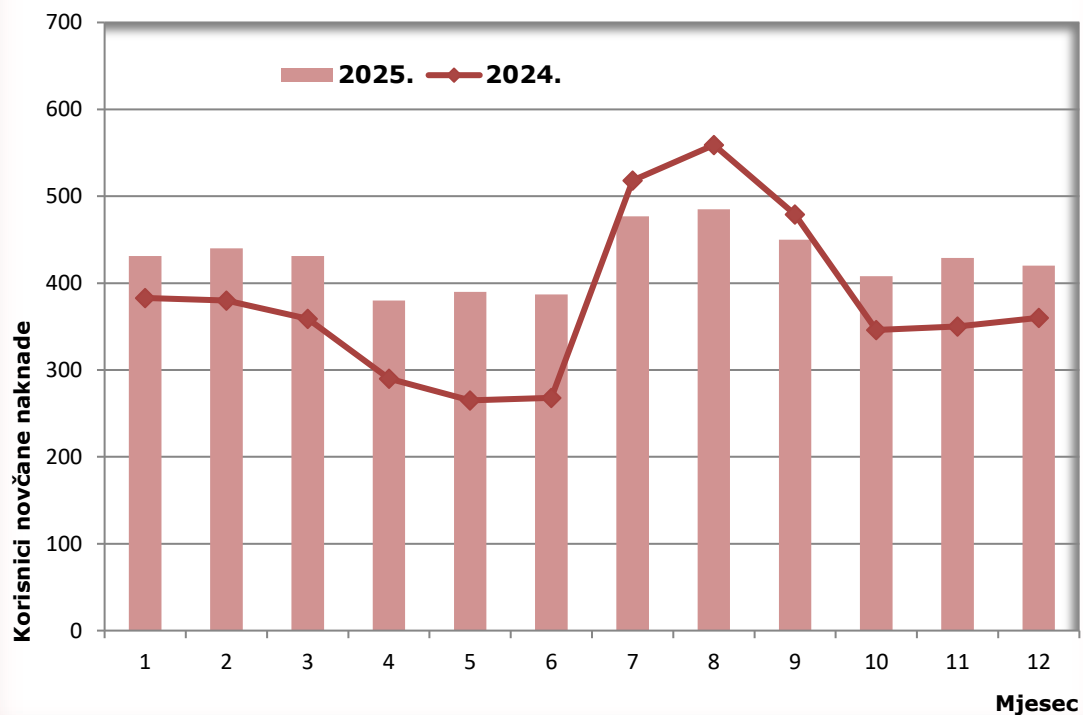
G 17 Zaposleni po mjesecima 2024. i 2025. godini

17. Zaposleni po zanimanjima (10 i više) na dan 31.12.2025. godine			
Rod zanimanja/zanimanje	Ukupno	Muškarci	Žene
Zaposleni ukupno (na temelju radnog odnosa i ostalih poslovnih aktivnosti) i prema spolu	2688	1.310	1.378
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	2	1	1
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	477	123	354
(2166002) Grafički dizajner/grafička dizajnerica	22	6	16
(2264001) Fizioterapeut/fizioterapeutkinja	43	14	29
(2330025) Nastavnik/nastavnica hrvatskog jezika	14	0	14
(2341001) Učitelj/učiteljica razredne nastave	61	6	55
(2342001) Odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	20	1	19
(2514001) Programer/programerka	18	16	2
(2619003) Pravnik/pravnica	12	2	10
(2631001) Ekonomski stručnjak/ekonomska stručnjakinja	47	12	35
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	477	248	229
(3112008) Građevinski tehničar/građevinska tehničarka	21	16	5
(3113009) Elektrotehničar/elektrotehničarka	27	27	0
(3114001) Tehničar/tehničarka za mehatroniku	16	16	0
(3115032) Strojarski inženjer/strojarska inženjerka	14	13	1
(3211003) Operator/operatorica na opremi medicinske radiologije	14	3	11
(3221001) Medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege	19	2	17
(3313001) Ekonomist/ekonomistica	62	9	53
(3313002) Knjigovođa/knjigovotkinja	10	0	10
(3322001) Asistent/asistentica u marketingu	10	4	6
(3322004) Komercijalist/komercijalistica	38	14	24
(3512001) CNC operater/operatorica	45	42	3
(3512002) Informatičar/informatičarka	24	17	7
(3512006) Računalni tehničar/računalna tehničarka	13	12	1
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	287	94	193
(4110001) Administrativni službenik/administrativna službenica	117	32	85
(4110004) Upravni službenik/upravna službenica	20	2	18
(4110005) Uredski namještenik/uredska namještenica	11	2	9
(4224001) Hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica	17	7	10
(4311001) Ekonomski službenik/ekonomska službenica	56	11	45
(4321003) Skladištar/skladištarka	32	26	6
(4323002) Prometni tehničar/prometna tehničarka	13	6	7
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	300	80	220
(5120002) Kuhar/kuharica	36	20	16
(5131001) Konobar/konobarica	33	18	15
(5131002) Pomoćni konobar/pomoćna konobarica	11	4	7
(5142001) Kozmetičar/kozmetičarka	22	0	22
(5223001) Prodavač/prodavačica	99	16	83

(5311001) Njegovatelj/njegovateljica djece	15	2	13
(5312001) Pomoćnik/pomoćnica u nastavi	12	1	11
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	23	4	19
(6113001) Cvjećar/cvjećarica	14	0	14
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	456	428	28
(7111002) Monter/monterka građevinskih elemenata	12	12	0
(7112002) Zidar/zidarica	14	14	0
(7122001) Podopolagač/podopolagačica	12	12	0
(7122002) Polagač/polagačica keramičkih pločica	24	24	0
(7123001) Fasader/fasaderka	16	16	0
(7126002) Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	26	26	0
(7126006) Vodoinstalater/vodoinstalaterka	13	13	0
(7131003) Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica	26	26	0
(7212003) Zavarivač/zavarivačica	10	10	0
(7222002) Bravar/bravarica	50	49	1
(7224002) Brusač/brusačica	15	15	0
(7231001) Automehaničar/automehaničarka	23	23	0
(7233025) Strojbravar/strojbravarica	20	20	0
(7411002) Elektroinstalater/elektroinstalaterka	16	16	0
(7412003) Elektromehaničar/elektromehaničarka	14	14	0
(7522007) Stolar/stolarica	20	20	0
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	143	105	38
(8153003) Šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta	18	0	18
(8219001) Sastavljač/sastavljačica proizvoda od različitih materijala	40	28	12
(8322002) Vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	13	12	1
(8332004) Vozač/vozačica teretnog vozila	31	29	2
(8342001) Rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	16	16	0
(9) Jednostavna zanimanja	523	227	296
(9111002) Radnik/radnica za pomoć u kući	18	1	17
(9112001) Čistač/Čistačica	97	2	95
(9121003) Ručni čistač/ručna čistačica	12	3	9
(9214001) Vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	52	43	9
(9312002) Građevinski radnik/građevinska radnica	30	30	0
(9312004) Radnik/radnica niskogradnje	25	25	0
(9321001) Ručni pakirer/ručna pakirerka	27	11	16
(9329007) Obučarski radnik/obučarska radnica	10	0	10
(9329011) Radnik/radnica na montaži	15	14	1
(9329013) Radnik/radnica na proizvodnoj liniji	60	23	37
(9329023) Tekstilni radnik/tekstilna radnica	26	2	24
(9334001) Trgovački radnik/trgovačka radnica	23	2	21
(9412001) Kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	15	3	12
(9412002) Pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	23	8	15

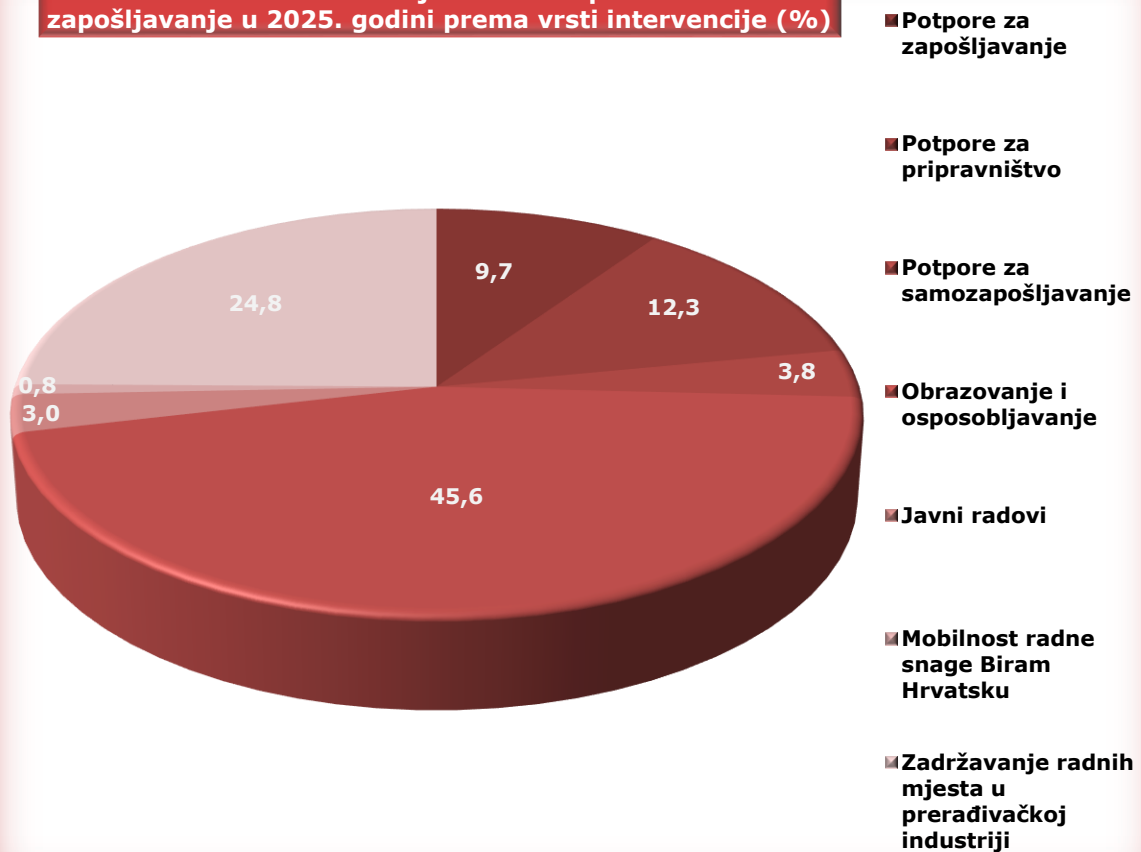
T 18 Korisnici novčane naknade po mjesecima i spolu u 2025. godini

Mjesec	Ukupno	Muškarci	Žene
1.	431	183	248
2.	440	186	254
3.	431	190	241
4.	380	167	213
5.	390	166	224
6.	387	150	237
7.	477	157	320
8.	485	150	335
9.	450	153	297
10.	408	159	249
11.	429	174	255
12.	420	161	259
Prosjek 2024.	380	134	246
Prosjek 2025.	427	166	261
Indeks 2025./2024.	112,4	123,9	106,1

G 18 Korisnici novčane naknade po mjesecima u 2024. i 2025. godini

T 19 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja prema vrsti intervencije u 2025. godini

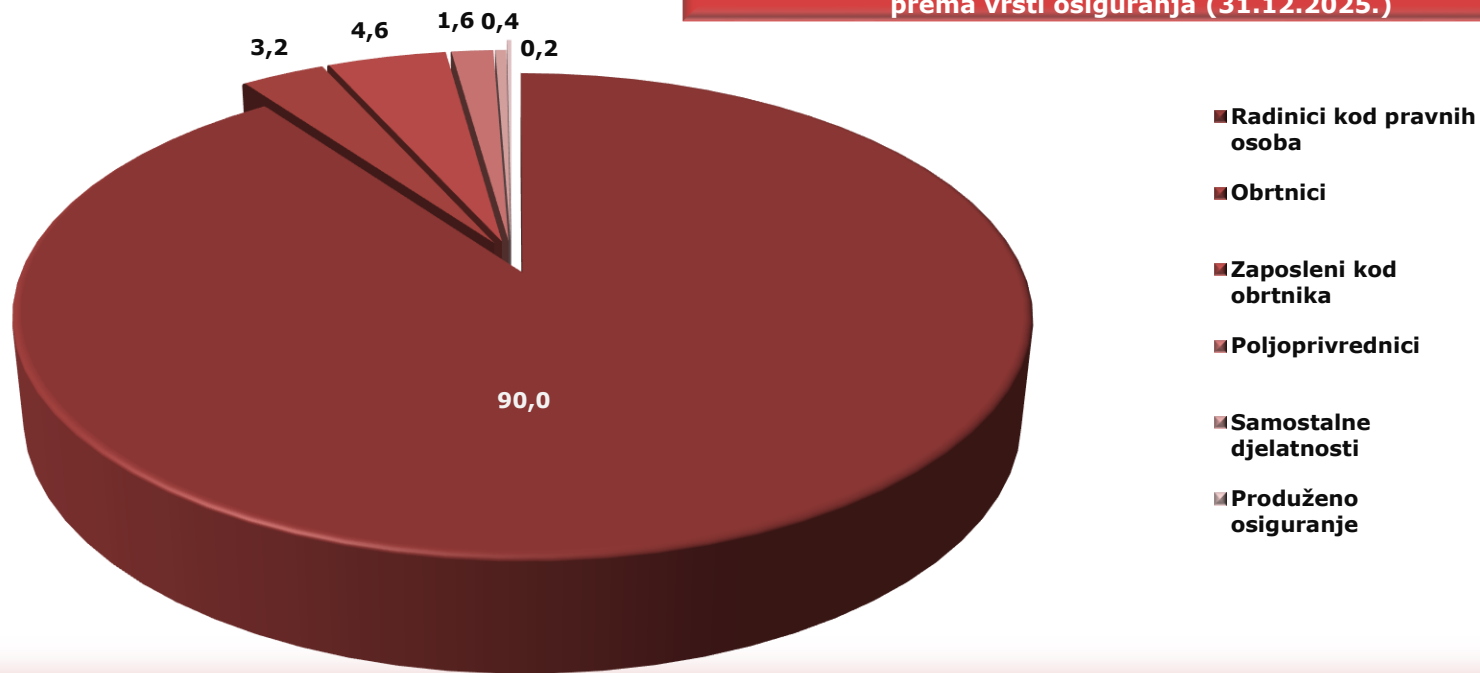
Mjera	Ukupno	Udio, %
Potpore za zapošljavanje	223	9,7
Potpore za pripravnštvo	283	12,3
Potpore za samozapošljavanje	88	3,8
Potpore za usavršavanje	0	/
Obrazovanje i osposobljavanje	1.051	45,6
Javni radovi	68	3,0
Mobilnost radne snage Biram Hrvatsku (samozapošljavanje)	18	0,8
Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	571	24,8
Ukupno 2024.	1.554	/
Ukupno 2025.	2.302	100,0
Indeks 2025./2024.	148,1	/

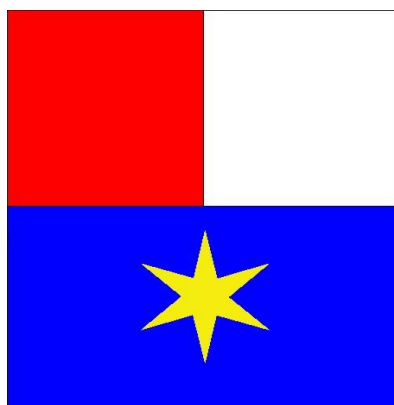
G 19 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanje u 2025. godini prema vrsti intervencije (%)

T 20 Aktivni osiguranici Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (promatrani kao zaposlene osobe) prema vrsti osiguranja (stanje na dan 31.12.2024. i 2025. godine)

Godina/Vrsta osiguranja	Ukupno	Muškarci	Žene	Radnici kod pravnih osoba	Obrtnici	Zaposleni kod obrtnika	Poljoprivrednici	Samostalne prof. djelatnosti	Produženo osiguranje
Ukupno 2024.	44.155	24.388	19.767	39.719	1.381	2.098	691	193	73
Ukupno 2025.	44.659	24.688	19.971	40.219	1.425	2.033	717	189	76
Indeks '25./'24.	101,1	101,2	101,0	101,3	103,2	96,9	103,8	97,9	104,1

G 20 Aktivni osiguranici HZMO (promatrani kao zaposlene osobe) prema vrsti osiguranja (31.12.2025.)





**Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Čakovec
B. Josipa Jelačića 1
40 000 ČAKOVEC
Tel. 040 396 812
hzz.cakovec@hzz.hr
www.hzz.hr**