



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VIROVITICA**



**Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju
na području Virovitičko-podravske županije
u 2025. godini**



Svibanj, 2026.

SADRŽAJ:

1. NEZAPOSLENOST	3
1.1. PROSJEČNA STOPA REGISTRIRANE NEZAPOSLENOSTI	3
1.2. STANJE I PROMJENE BROJA NEZAPOSLENIH U 2025. GODINI	3
1.3. KRETANJE BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO GODINAMA.....	4
1.4. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO ISPOSTAVAMA	5
1.5. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	6
1.6. STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	6
1.6.1. SPOLNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH S OBZIROM NA RAZINU OBRAZOVANJA	7
1.6.3. DOBNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	8
1.6.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RADOM STAŽU.....	8
1.6.5. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA VREMENU ČEKANJA NA ZAPOSLENJE	9
1.6.6. NEZAPOSLENOST HRVATSKIH BRANITELJA	10
1.6.7. NEZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM.....	10
1.7. ULAZAK U NEZAPOSLENOST TIJEKOM 2025. GODINE (NOVOPRIJAVLJENE OSOBE)	11
1.8. ODJAVE SA EVIDENCIJE (BRISANJE) NEZAPOSLENIH TIJEKOM 2025. GODINE	12
2. ZAPOŠLJAVANJE	13
2.1. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA.....	13
2.1.1. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO MJESECIMA.....	13
2.1.2. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PREMA KARAKTERU I VRSTI POSLA	14
2.1.3. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO DJELATNOSTIMA	15
2.1.4. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO ISPOSTAVAMA	16
2.1.5. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	16
2.2. STOPA ZAPOŠLJAVANJA	17
3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA	18
4. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE	19
5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA	20
6. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	24
7. SAŽETAK	28

1. NEZAPOSLENOST

1.1. Prosječna stopa registrirane nezaposlenosti

Prosječna stopa registrirane nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se iz evidencija o aktivnim osiguranicima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Prosječna stopa registrirane nezaposlenosti krajem 2025. godine na razini Republike Hrvatske iznosi 4,4%, a za Virovitičko-podravsku županiju stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 10,5%.

U odnosu na prošlu godinu stopa registrirane nezaposlenosti na razini Virovitičko-podravске županije bilježi pad od 1,2 postotna boda.

Stope registrirane nezaposlenosti - prosjek*:

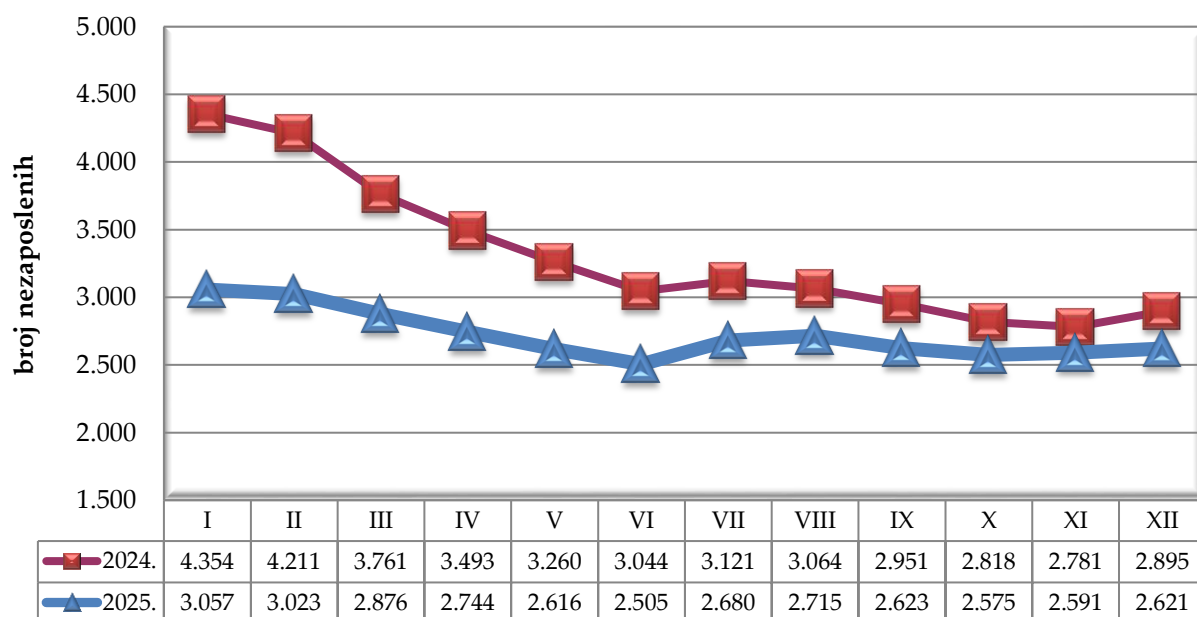
Godina	Zaposleni	Nezaposleni	Ukupno	Stopa nezaposlenosti
2021.	21.427	4.143	25.570	16,2
2022.	21.721	3.862	25.583	15,1
2023.	21.648	3.959	25.607	15,5
2024.	22.443	3.313	25.756	12,9
2025.	23.282	2.719	26.001	10,5

*Stopa nezaposlenosti izračunata je na temelju podataka HZMO-a o osiguranicima mirovinskoga osiguranja (zaposlenim osobama; nisu obuhvaćeni osiguranici produženog osiguranja) - prosjek dvanaest mjesečnih stanja u razdoblju od siječnja do prosinca 2025. godine i prosječnim brojem nezaposlenih osoba evidentiranih krajem mjeseca u HZZ-u u istom razdoblju.

1.2. Stanje i promjene broja nezaposlenih u 2025. godini

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2025. godine u Područnom uredu Virovitica prosječno je mjesečno registrirano 2.719 nezaposlenih osoba, što je 17,9% ili 594 osobe manje od prosjeka u 2024. godini.

Kretanje evidentirane nezaposlenosti tijekom 2024. i 2025. godine u Virovitičko-podravskoj županiji



Tijekom 2025. godine najmanji broj nezaposlenih registriran je u lipnju (2.505 nezaposlenih osoba), a najveći u siječnju (3.057 nezaposlenih osoba).

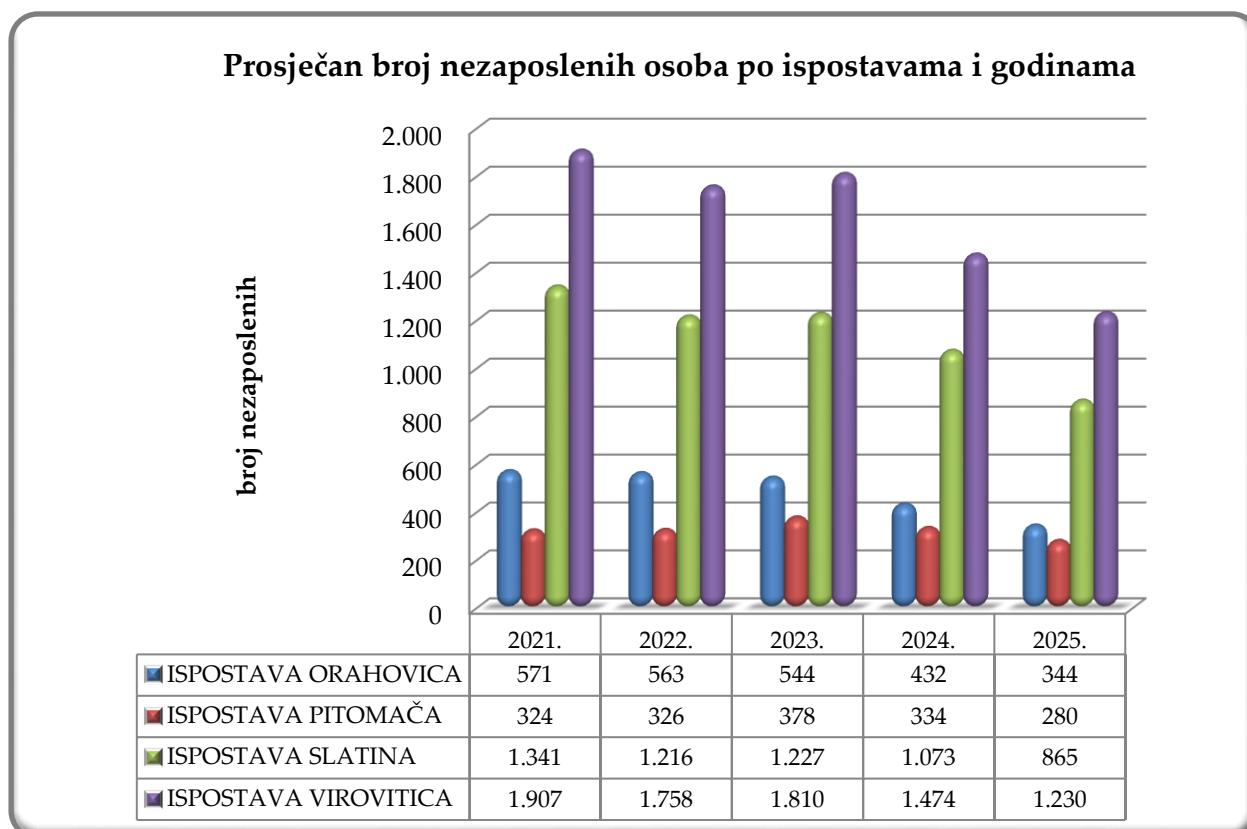
1.3. Kretanje broja nezaposlenih osoba po godinama

MJESEC	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
1.	9.433	8.123	6.493	5.294	4.568	4.908	3.995	4.156	4.356	3.057
2.	9.523	8.096	6.468	5.268	4.451	4.932	3.995	4.134	4.212	3.023
3.	9.115	7.634	5.969	4.934	4.677	4.622	3.926	3.722	3.761	2.876
4.	8.455	6.937	5.449	4.499	4.859	4.363	3.916	3.714	3.493	2.744
5.	7.964	6.200	4.983	3.994	4.884	4.196	3.727	3.645	3.260	2.617
6.	7.647	5.807	4.679	3.914	4.668	3.957	3.629	3.713	3.044	2.505
7.	7.697	5.880	4.702	3.969	4.861	4.004	3.848	3.944	3.121	2.680
8.	7.637	5.926	4.601	3.956	4.753	3.922	3.859	4.106	3.064	2.716
9.	7.311	5.701	4.381	3.808	4.628	3.660	3.786	4.008	2.951	2.621
10.	7.570	5.847	4.531	3.971	4.788	3.741	3.830	4.067	2.818	2.574
11.	7.594	6.227	4.604	4.130	4.615	3.631	3.830	4.107	2.781	2.592
12.	7.807	6.225	4.964	4.243	4.707	3.775	3.999	4.188	2.895	2.621
PROSJEK	8.146	6.550	5.152	4.332	4.705	4.143	3.862	3.959	3.313	2.719
VERIŽNI INDEKS		80,4	78,7	84,1	108,6	88,0	93,2	102,5	83,7	82,1

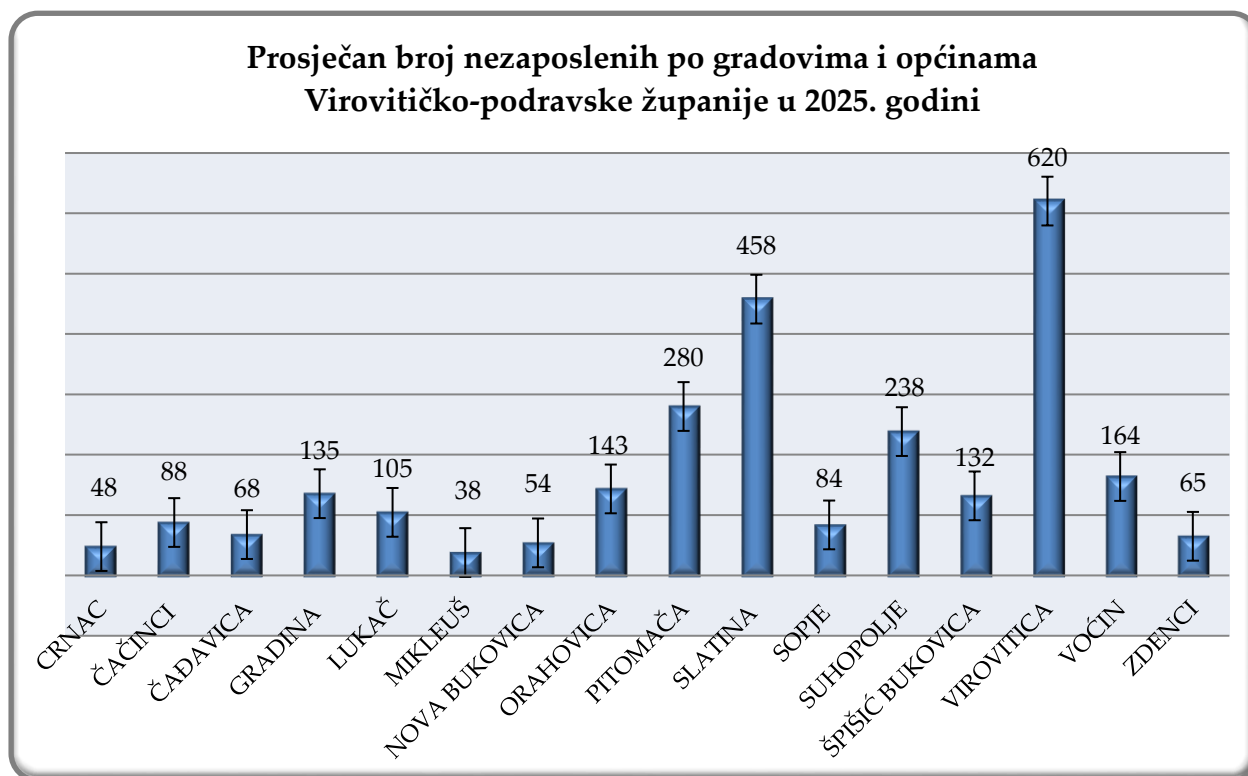
1.4. Prosječan broj nezaposlenih po Ispostavama

Godina	ISPOSTAVA				UKUPNO
	ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA	
2021.	571	324	1.341	1.907	4.143
2022.	563	326	1.216	1.758	3.863
2023.	544	378	1.227	1.810	3.959
2024.	432	334	1.073	1.474	3.313
2025.	344	280	865	1.230	2.719
Indeks 2025./2021.	60,2	86,4	64,5	64,5	65,6
Indeks 2025./2024.	79,6	83,8	80,6	83,4	82,1

U odnosu na prethodnu godinu smanjena je evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.



1.5. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama VPŽ

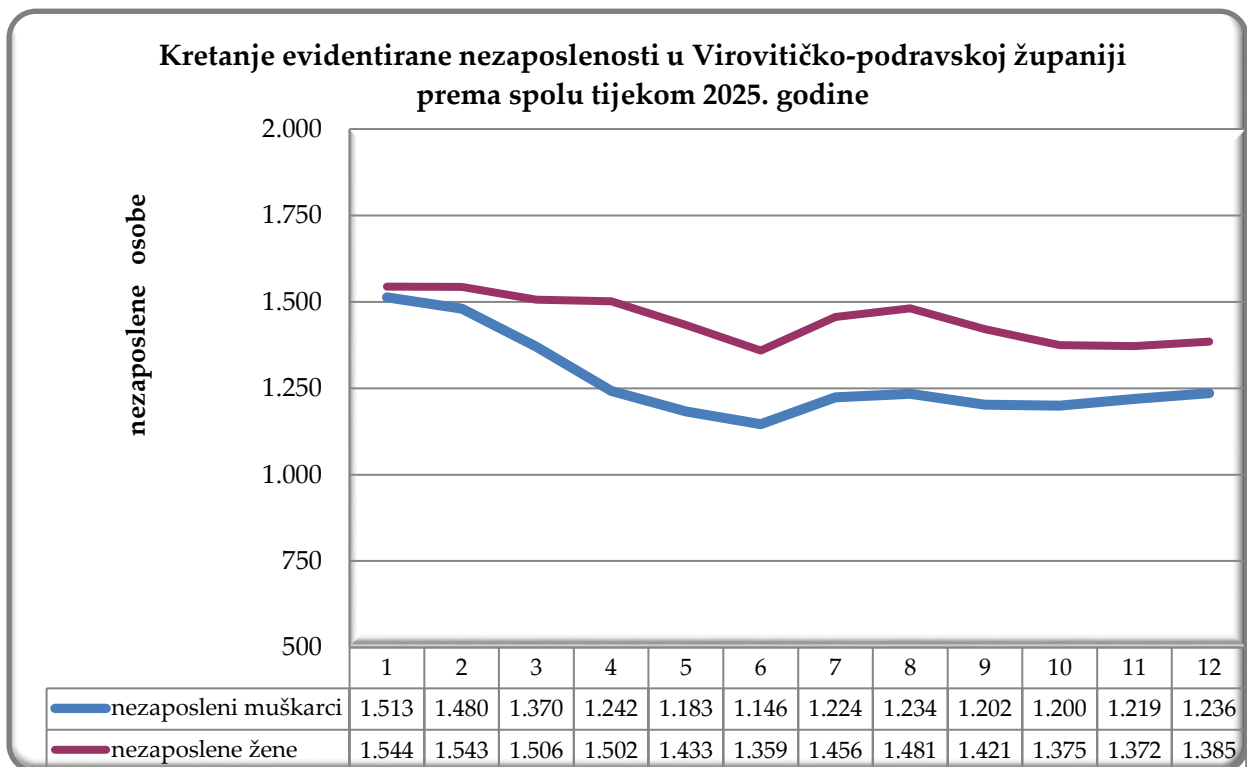


Najviša prosječna nezaposlenost zabilježena je u gradu Virovitici (620 osoba), dok je najniža prosječna nezaposlenost zabilježena na području općine Mikleuš (38 osoba).

1.6. Struktura nezaposlenih osoba

1.6.1. Spolna struktura nezaposlenih osoba

Tijekom 2025. godine prosječno je mjesečno evidentirano 1.448 nezaposlenih žena, s udjelom od 53,3% naspram 1.271 ili 46,7% nezaposlenih muškaraca. U odnosu na prošlu godinu udio nezaposlenih žena smanjen je za 3,1%.



1.6.2. Struktura nezaposlenih s obzirom na razinu obrazovanja

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja najveći udio u 2025. godini imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 896 ili 33,0% i osobe sa završenom srednjom školom 4 godine i gimnazijom (713 ili 26,2%).

Razina obrazovanja	Prosjek		Struktura		Indeks 2025./2024.
	2024.	2025.	2024.	2025.	
Bez osnovne škole	317	247	9,6	9,1	77,8
Osnovna škola	847	666	25,6	24,5	78,7
SS do 3 god., KV, VKV	1.065	896	32,1	33,0	84,2
SS 4 godine i gimnazija	787	713	23,8	26,2	90,5
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	77	114	2,3	4,2	147,7
Fakulteti, akademije, magisterij	129	83	3,9	3,1	64,3
UKUPNO	3.313	2.719	100,0	100,0	82,1

1.6.3. Dobna struktura nezaposlenih osoba

Godine starosti	Prosjek 2024.		Prosjek 2025.		rast/pad %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
15-19	201	6,1	170	6,3	-15,0
20-24	344	10,4	294	10,8	-14,7
25-29	315	9,5	277	10,2	-12,1
30-34	267	8,1	237	8,7	-11,2
35-39	274	8,3	231	8,5	-15,8
40-44	337	10,2	280	10,3	-16,9
45-49	336	10,1	294	10,8	-12,6
50-54	368	11,1	273	10,0	-25,9
55-59	500	15,1	381	14,0	-23,9
60 i više	371	11,2	283	10,4	-23,7
UKUPNO	3.313	100,0	2.719	100,0	-17,9

Prema dobnoj strukturi nezaposlenih u 2025. godini, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe od 55-59 godina starosti (14,0%).

Udio mladih osoba od 15–29 godina starosti iznosio je 27,3% od ukupnog broja nezaposlenih, dok je udio nezaposlenih u dobnoj skupini iznad 50 godina iznosio 34,4%.

1.6.4. Struktura nezaposlenih prema radom stažu

Radni staž	Prosjek 2024.		Prosjek 2025.		rast/pad %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Bez staža	537	16,2	416	15,3	-22,5
Do 1 godine	461	13,9	364	13,4	-20,9
1-2 godine	304	9,2	246	9,0	-19,0
2-3 godine	221	6,7	183	6,7	-17,4
3-5 godina	358	10,8	289	10,6	-19,4
5-10 godina	490	14,8	447	16,4	-8,8
10-20 godina	547	16,5	446	16,4	-18,4
20-30 godina	299	9,0	229	8,4	-23,3
Preko 30 godina	97	2,9	100	3,7	2,8
UKUPNO	3.313	100,0	2.719	100,0	-17,9

U odnosu na prošlu godinu, u 2025. godini najveći pad bilježi kategorija nezaposlenih osoba 20-30 godina radnog staža te kategorija bez radnog staža.

1.6.5. Struktura nezaposlenih prema vremenu čekanja na zaposlenje

Trajanje nezaposlenosti	Prosjek 2024.	Prosjek 2025.	Indeks 2025./2024.
Do 6 mjeseci	1.249	1.285	102,9
6-12 mjeseci	561	400	71,3
1 - 2 godine	437	280	64,0
2 - 3 godine	251	151	60,0
3 - 5 godina	258	189	73,0
5 - 8 godina	233	177	75,9
Više od 8 godina	324	239	73,6
UKUPNO	3.313	2.719	82,1

U 2025. godini na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je u prosjeku evidentirano 1.685 osoba koje su čekale na zaposlenje kraće od jedne godine što je smanjenje za 6,9% u odnosu na prošlu godinu.

Dugotrajno nezaposlenih osoba tj. osoba koje su čekale na posao duže od godinu dana evidentirano je 1.036 što u odnosu na 2024. godinu predstavlja smanjenje od 31,1%.

Dugotrajna nezaposlenost više je izražena unutar kategorije starijih radnika, jer stariji radnici raspolažu ograničenim znanjima i vještinama koje su često zastarjele; neki su bez ikakvog obrazovanja, a većina ih nema iskustva u traženju i nalaženju zaposlenja.

1.6.6. Nezaposlenost hrvatskih branitelja

Tijekom 2025. godine prosječno je mjesečno evidentirano 226 nezaposlenih hrvatskih branitelja; što je manje za 19,9% ili 57 branitelja u odnosu na 2024. godinu.

Razina obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja	Prosjek 2024.	Prosjek 2025.	Indeks 2025./2024.
Bez osnovne škole	25	17	67,7
Osnovna škola	98	81	82,1
SS do 3 god., KV, VKV	76	63	83,3
SS 4 godine	67	52	77,0
Gimnazija	5	3	60,0
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	8	6	77,6
Fakulteti, akademije, magisterij	3	4	145,7
UKUPNO	283	226	80,1

1.6.7. Nezaposlenost osoba s invaliditetom

Na području Područnog ureda Virovitica krajem 2025. godine bilo je evidentirano 306 osoba s invaliditetom što je za 94 osobe s invaliditetom manje u odnosu na 2024. godinu.

VRSTA INVALIDNOSTI	2024.	2025.
Oštećenje vida	6	6
Oštećenje sluha	3	3
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	14	14
Tjelesni invaliditet	53	46
Intelektualne poteškoće	78	49
Psihičke i organske smetnje	36	28
Kombinirane smetnje	176	134
Kronične bolesti	34	26
UKUPNO	400	306

1.7. Ulazak u nezaposlenost tijekom 2025. godine (novoprijavljene osobe)

Broj novoprijavljenih osoba odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, jedan je od glavnih faktora koji utječe na broj nezaposlenih.

U 2025. godini ukupno se se prijavile 4.794 osobe u evidenciju Područnog ureda Virovitica, što u odnosu na 2024. godinu predstavlja smanjenje od 17,6% ili 1.026 osoba manje.

Ulazak u nezaposlenost	Broj prijava	
	2024.	2025.
Drugi oblik rada	0	4
Individualna poljoprivreda	4	8
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	102	58
Neaktivnost	866	755
Odsluženje vojnog roka	0	4
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	2	1
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	4	1
Radni odnos	4.370	3.596
Redovno školovanje	472	367
Ukupno	5.820	4.794

Od ukupnog broja novoprijavljenih, najveći broj osoba, njih 75,0% došao je na evidenciju nezaposlenih direktno iz radnog odnosa, a iz neaktivnosti 15,7%.

1.8. Odjave sa evidencije (brisanje) nezaposlenih tijekom 2025. godine

Tijekom 2025. godine s evidencije nezaposlenih ukupno je odjavljeno 4.809 osoba. Najvećim dijelom, osobe su odjavljene zbog zapošljavanja (3.287 osoba ili 68,4%) i zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (624 osoba ili 13,0%).

RAZLOZI ODJAVE IZ EVIDENCIJE U 2025. GODINI	UKUPNO
(1) Zapošljavanje	3.287
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.019
(1.1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.019
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	31
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	3
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	13
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	113
(1.2.6) Zapošljavanje u državama EU/EEA	110
(1.2.7) Zapošljavanje u državama trećih zemalja	3
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	104
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	4
(2) Izlaz iz radne snage	215
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	85
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	6
(2.11) Navršeni 65 godina života	29
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	81
(2.14) Utvrđena privremena nezaposljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	1
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	10
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	3
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	578
(3.1) Odjava sa evidencije	578
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	624
(4.10) Nije raspoloživ za rad	169
(4.10.2) Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda radi uključivanja u aktivnosti pripreme za zapošljavanje	5
(4.10.3) Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda radi obrazovanja	18
(4.10.4) Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda radi zapošljavanja	103
(4.10.5) Nije raspoloživ za rad - nemogućnost kontaktiranja	43
(4.11) Ne traži aktivno posao	436
(4.11.2) Ne traži aktivno posao - neodazivanje na individualno savjetovanje	180
(4.11.4) Ne traži aktivno posao - nepridržavanje obveza i rokova iz profesionalnog plana	1
(4.11.5) Ne traži aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije	255
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda	6
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponudena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	9
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	4
(5) Ostali razlozi	105
(5.1) Smrt	18
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	42
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	2
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	4
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	38
(5.4) Tehničko brisanje - greška djelatnika PS	1
UKUPNO	4.809

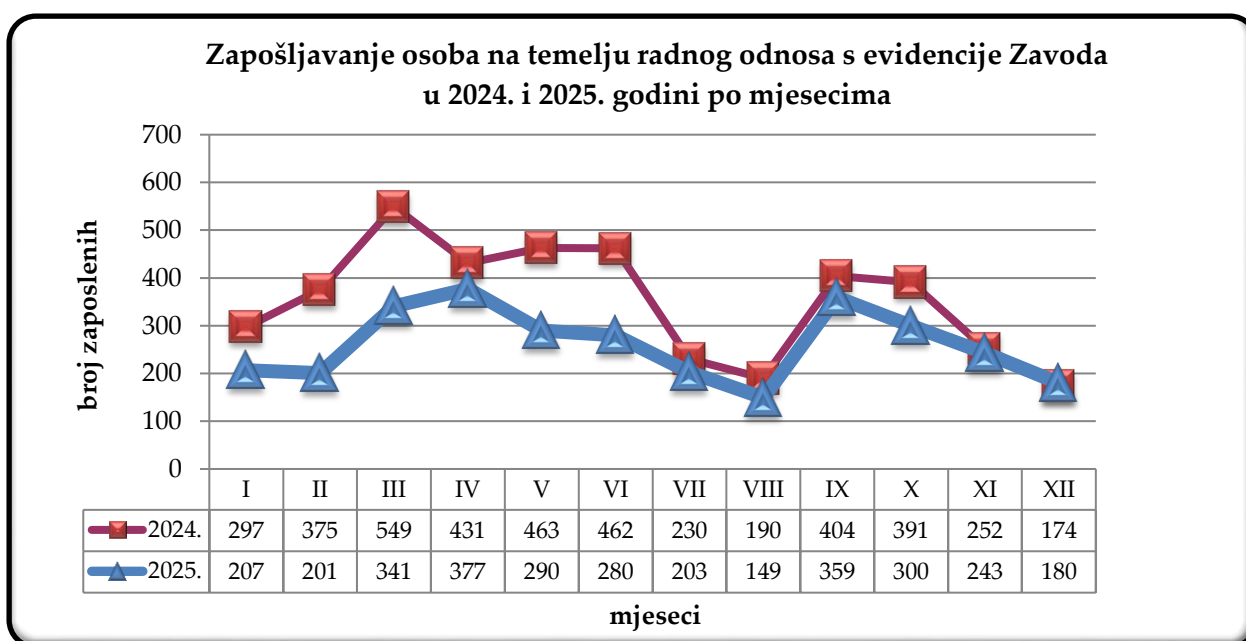
2. ZAPOŠLJAVANJE

2.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem prijave o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Tijekom dvanaest mjeseci 2025. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 3.130 osoba, što u odnosu na 2024. godinu predstavlja smanjenje od 1.088 osoba ili 25,8%.

2.1.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po mjesecima



Iz gore navedenog grafa i tablice možemo vidjeti zapošljavanja s evidencije Zavoda tijekom 2024. i 2025. godine. U 2025. godini najviše osoba zaposleno je u travnju (377 osoba), a najmanje u kolovozu (149 osoba).

2.1.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda prema karakteru i vrsti posla

U sljedećoj tablici je pregled zaposlenih osoba s evidencije Zavoda u 2025. godini s obzirom na karakter i vrstu posla.

Opis	2024.	2025.	Indeks 2025./2024.
UKUPNO	4.218	3.130	74,2
NA ODREĐENO VRIJEME	3.683	2.648	71,9
sezonski	197	175	88,8
zamjena	22	28	127,3
veći opseg posla	293	289	98,6
ostalo	3.171	2.156	68,0
NA NEODREĐENO VRIJEME	535	482	90,1
novi poslovi	20	18	90,0
upražnjeni poslovi	12	10	83,3
ostalo	503	454	90,3

Od ukupno 3.130 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 2.648 osoba ili 84,6% zaposleno je na određeno vrijeme, a 482 osobe ili 15,4% zaposleno je na neodređeno vrijeme.

Na sezonskim poslovima zaposlilo se 175 osoba ili 5,6% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlilo se 289 osoba ili 9,2%.

2.1.3. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po djelatnostima

DJELATNOST ZAPOSLENJA U 2025.	Ukupno
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	253
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	649
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	7
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	29
(F) GRAĐEVINARSTVO	314
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO	323
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	67
(I) SMJEŠTAJ TE PRIPREMA I USLUŽIVANJE HRANE	452
(J) IZDAVAČKE DJELATNOSTI, DJELATNOSTI EMITIRANJA TE PROIZVODNJE I DISTRIBUCIJE SADRŽAJA	5
(K) TELEKOMUNIKACIJE, RAČUNALNO PROGRAMIRANJE, SAVJETOVANJE, RAČUNALNA INFRASTRUKTURA I OSTALE INFORMACIJSKE USLUŽNE DJELATNOSTI	12
(L) FINANIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	10
(M) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	7
(N) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	82
(O) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	189
(P) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	74
(Q) OBRAZOVANJE	278
(R) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	214
(S) UMJETNOST, SPORT I REKREACIJA	61
(T) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	98
(U) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA I DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	2
(V) DJELATNOSTI IZVAN TERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	1
Ukupno	3.130

Prema djelatnostima u 2025. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (649 osoba ili 20,7%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (452 osobe ili 14,4%), trgovini na veliko i na malo (323 osobe ili 10,3%) te građevinarstvu (314 osoba ili 10,0%).

2.1.4. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po Ispostavama¹

Godina	UKUPNO	ISPOSTAVA			
		ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA
2024.	4.218	442	424	1.201	2.151
2025.	3.130	380	337	831	1.582
Indeks 2025./2024.	74,2	86,0	79,5	69,2	73,5

U usporedbi s prethodnom godinom, zapošljavanje s evidencije Zavoda smanjilo se u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.

2.1.5. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po gradovima i općinama VPŽ

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Razlika broja zaposlenih	Indeks 2025./2024.
	2024.	2025.		
CRNAC	61	46	-15	75,4
ČAČINCI	89	88	-1	98,9
ČAĐAVICA	91	48	-43	52,7
GRADINA	187	132	-55	70,6
LUKAČ	185	135	-50	73,0
MIKLEUŠ	60	42	-18	70,0
NOVA BUKOVICA	76	62	-14	81,6
ORAHOVICA	222	189	-33	85,1
PITOMAČA	424	337	-87	79,5
SLATINA	770	536	-234	69,6
SOPJE	84	59	-25	70,2
SUHOPOLJE	339	237	-102	69,9
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	243	175	-68	72,0
VIROVITICA	1.197	902	-295	75,4
VOĆIN	120	85	-35	70,8
ZDENCI	70	57	-13	81,4
UKUPNO	4.218	3.130	-1.088	74,2

¹ **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

2.2. Stopa zapošljavanja

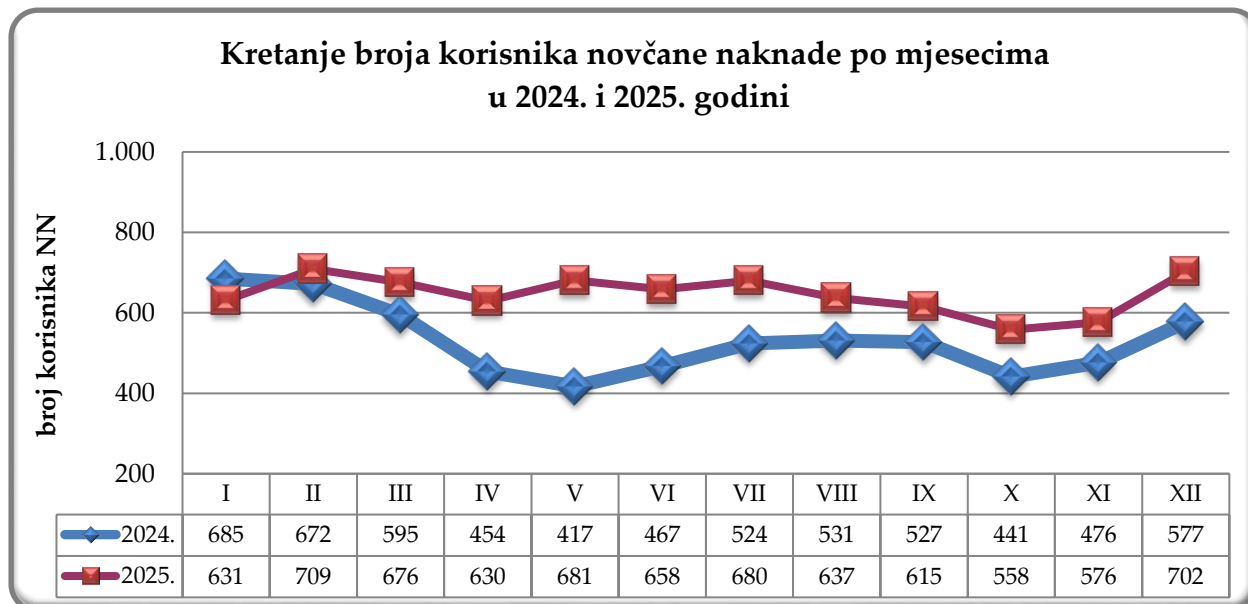
Stopom zapošljavanja iskazuje se postotni udio osoba zaposlenih iz evidencija Zavoda za zapošljavanje u ukupnim evidentiranim pokazateljima nezaposlenosti, a koje čine nezaposleni početkom godine i novoprijavljeni tijekom godine.

STOPA ZAPOŠLJAVANJA				
Godina	Nezaposleni početkom godine	Zaposleni s evidencije	Novoprijavljeni tijekom godine	Godišnja stopa zapošljavanja
2021.	4.707	4.219	5.086	43,1
2022.	3.775	3.785	4.981	43,2
2023.	3.999	3.998	5.199	43,5
2024.	4.188	4.218	5.820	42,1
2025.	2.895	3.130	4.794	40,7

Stopa zapošljavanja u 2025. godini iznosila je 40,7%, što je za 1,4% manje u odnosu na prošlu godinu.

3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA

Tijekom 2025. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 646 nezaposlenih osoba, što je povećanje za 21,7% ili 115 osoba prosječno u odnosu na 2024. godinu.



4. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica, kao i svake godine, posreduje pri zapošljavanju sezonskih radnika u ugostiteljstvu i turizmu na Jadranu. Za potrebe turističke sezone 2025. godine, sa područja Virovitičko-podravske županije sezonski je posao na moru pronašlo ukupno **214** nezaposlenih osoba.

Dana 31.01.2025. organiziran je „ Dan poslova u turizmu“ u Virovitici, na kojem je prisustovalo 14 poslodavaca . Neki od poslodavaca koji su prisustovali sajmu su : Maistra Rovinj d.d. Rovinj, Valamar Riviera d.d. Poreč , Turistihotel d.d. Zadar, Grand Hotel Lav d.o.o. Split, URAGAN dance&entertainment Zadar, Falkensteiner hoteli (Hoteli Punat d.d., Borik d.o.o. i Punta Skala d.o.o. Zadar) , Jadranka turizam d.o.o. Mali Lošinj i ostali.

Dan poslova u turizmu je idealna prilika da nezaposlene osobe razgovaraju s poslodavcima i predstave im se s pripremljenim životopisima te da tijekom sajma ostvare i neke konkretnije dogovore vezane za zapošljavanje tijekom cijele sezone.

U prostoru CIOSK-a organiziran je posjet poslodavca Securitas Hrvatska koji je izrazio želju da se provede selekcija za nezaposlene osobe koji tijekom sezone žele raditi kao zaštitari na aerodromu u mjestima Pula i Dubrovnik. Na selekciji je prisutovalo 16 nezaposlenih osoba. Također, organizirana je selekcija za nezaposlene osobe koji tijekom sezone žele raditi u trgovini Tommy . Prisutovalo je 10 nezaposlenih osoba.

U 2025. godini najviše su traženi radnici u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane te djelatnosti trgovine na veliko i malo, i to uglavnom konobara/konobarica, sobara/sobarica, prodavača/prodavačica kuhara/kuharica, čistača/čistačica, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica, recepcionara/recepcionarki, animatora, vrtlara/vrtlarica, masera/maserki i dr.

5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (dalje u tekstu: **Zavod**), (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti Zavoda temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22) dalje u tekstu: **Zakon**):

- Člankom 34. Zakona propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja,
- Člankom 35. Zakona definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja,
- Člankom 36. Zakona utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Zavoda.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Kroz mjere aktivnog zapošljavanja u cijeloj RH razvija se poduzetništvo, povećava zapošljavanje te se kroz potpore za obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje ulaže u konkurentnost radnika na tržištu rada.

Uveden je sustav on-line prijave i predstavljena je nova, jednostavnija i informativnija web stranica www.mjere.hzz.hr na kojoj su dostupne sve relevantne informacije i uvjeti za korištenje potpora.

Mjere aktivnog zapošljavanja i dalje su jedan od najefikasnijih alata za razvoj tržišta rada i poduzetništva, a isti se uz podršku Vlade RH kontinuirano provodi iz godine u godinu uz osiguravanje sve većeg iznosa sredstava.

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 01.01.2025. godine do 30.11.2025.

Zahtjevi za samozapošljavanje zaprimali su se najkasnije do 30.09.2025. godine.

Zahtjevi po mjeri Biram Hrvatsku zaprimali su se do 31.12.2025. godine.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.A. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.B. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+
3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.A. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.B. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE ZELENO/DIGITALNO
4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE
5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.A. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.B. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
 - 5.C. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 6.1. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 6.2. ZAVRŠETAK OSNOVNE ŠKOLE
 - 6.3. AKTIVACIJSKI PROGRAM
7. JAVNI RAD
8. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA
9. MJERA ZA ZADRŽAVANJE RADNIH MJESTA U PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI PROGRAM POSAO+

Broj osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2025. godini.

Podaci u tablici se odnose na poslodavce sa sjedištem u Virovitičko-podravskoj županiji.

VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA	ukupno osoba	2080
Javni radovi		40
Obrazovanje nezaposlenih		0
Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera		954
Aktivacijski program		176
Potpore za skraćivanje radnog vremena		0
Osposobljavanje na radnom mjestu		30
Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva		0
Potpore za zapošljavanje		87
Potpore za zapošljavanje u Sisačko-moslavačkoj županiji		0
Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u PROGRAM POSAO+		70
Potpore za zapošljavanje-zeleno/digitalno		20
Potpore za pripravništvo		72
Potpore za pripravništvo -zeleno/digitalno		26
Potpore za pripravništvo u javnim službama		0
Potpore za samozapošljavanje		79
Potpore za samozapošljavanje zeleno/digitalno		9
Biram Hrvatsku		22
Potpore za skraćivanje radnog vremena		0
Potpore za zadržavanje radnika u prerađivačkoj industriji		495
Potpore za usavršavanje		0

Financijski pokazatelji mjera aktivne politike zapošljavanja za HZZ PU Virovitica.

Podaci se odnose na poslodavce sa sjedištem u Virovitičko-podravskoj županiji.

Ukupno je od listopada 2016. do kraja prosinca 2025. godine u *mjere aktivne politike zapošljavanja* novouključeno **10.216 osoba** te je isplaćeno **38,7 milijuna eura**.

U mjere obrazovanja novouključena je **3.161 osoba** u svrhu stjecanja novih vještina potrebnih na tržištu rada, a za što je utrošeno **2,7 milijuna eura**.

· Kroz potporu za zapošljavanje zaposleno je 1.947 osoba, a utrošeno je **9,43 milijuna eura**.

· Potporom za samozapošljavanje zaposleno je 988 osoba, a uloženo je **9,2 milijuna eura** (878 novih poslovnih subjekata).

Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom (COVID-19)

Do kraja prosinca 2025. godine za potpore je isplaćeno **14 milijuna eura**, a potporama su obuhvaćena 1.243 poslodavca i 7.611 radnika.

Zaštita materijalnih prava radnika

U razdoblju od listopada 2016. do 31. prosinca 2025. godine provela je zaštitu materijalnih prava radnika u slučaju stečaja poslodavca i blokade računa poslodavca te je isplaćeno **464 tisuće eura** za **82 radnika** od kojih navodimo nazive najvećih isplata i broj radnika

1. KERAMIKA MODUS d.o.o. u stečaju, Orahovica - isplaćeno u stečaju **78 tisuća eura** za 31 radnika
2. SPAJIĆ d.o.o. u stečaju, Čačinci - isplaćeno u stečaju **6 tisuća eura** za 3 radnika
3. SEDLO GRADNJA j.d.o.o., Orahovica - isplaćeno u blokadi **5 tisuća eura** za 6 radnika
4. Stečajna masa iza SANO OBUĆA d.o.o. u stečaju - isplaćeno u stečaju **62 tisuće eura** za **31 radnika**

Poticaji za zapošljavanje osoba s invaliditetom

U razdoblju od 1. listopada 2016. do 31. prosinca 2025. poslodavcima je isplaćeno ukupno **1,1 milijuna eura** poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom, za **28 poslodavca**, za zapošljavanje **66 osoba s invaliditetom**.

6. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju utvrditi vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika predstavlja jednu od tradicionalnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja, a sve s ciljem kako bi se učenicima pomoglo izabrati najprimjerenije zvanje, odnosno obrazovni program najprikladniji njihovim sposobnostima, znanjima, osobinama ličnosti, interesima.

Profesionalnim informiranjem učenik se upoznaje s mogućnostima izbora škole i izbora zvanja. Profesionalno informiranje provodi se individualno i grupno u suradnji s osnovnim i srednjim školama.

Profesionalnim savjetovanjem se na temelju rezultata testova, po potrebi i liječničkog pregleda, te intervju s učenicom kojim se dobiva uvid u obrazovni i obiteljski status, interese i motivaciju, nastoji učeniku savjetovati najprimjereniji oblik obrazovanja i izbor zvanja.

Profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeni su svi učenici koji imaju rješenje o primjerenom obliku školovanja, tj. učenici koji završavaju osnovnu školu po posebnom i prilagođenom programu te individualiziranom pristupu, kao i učenici sa zdravstvenim poteškoćama koji zbog toga imaju suženu mogućnost izbora.

Profesionalno savjetovanje pomaže i svim ostalim neodlučnim učenicima i njihovim roditeljima pri izboru najprimjerenijeg obrazovanja.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica tijekom 2025. godine aktivnostima profesionalnog savjetovanja učenika obuhvaćeni su:

- **3** maturanta (učenici završnih razreda srednjih škola) zbog neodlučnosti i nesigurnosti pri izboru studija
- **9** učenika osmog razreda po redovnom programu uz individualizirani pristup
- **16** učenika osmog razreda koji prate nastavu po prilagođenom programu
- **13** učenika osmog razreda koji polaze nastavu po posebnom programu
- **1** učenik osmog razreda sa zdravstvenim poteškoćama
- **7** učenika osmog razreda neodlučnih pri izboru srednje škole

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Virovitica snosio je i troškove liječničkog pregleda za upis učenika u srednju školu za deficitarna zanimanja i to za 55 učenika. Radi se o sljedećim deficitarnim zanimanjima: monter strojarskih instalacija, stolar, kuhar, konobar, medicinska sestra/tehničar opće njege.

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje nezaposlenih osoba provodi se putem pismenog informiranja (različitih vrsta pisanog informativnog materijala, brošura, letaka i plakata koji su posebno značajni za skupove kao što su „Sajam poslova” i slično, ali i u svakodnevnom radu), zatim, putem usmenog informiranja koje može biti individualno – „licem u lice”, telefonski kontakt, drugi mediji, elektronskim putem, a može biti i grupno – provodi se kada su identificirane potrebe za informiranjem određene ciljane skupine (npr. kandidati za obrazovanja i zapošljavanja, posjetitelji prigodnih događanja i različitih sajмова...).

Profesionalno savjetovanje s uključenom individualnom obradom nezaposlenih osoba odnosi se u prvom redu na timske obrade osoba s invaliditetom i osoba s faktorom otežane zapošljivosti, tzv. OFOZ-e.

U ukupnom broju nezaposlenih osoba veliki udio obuhvaćaju osobe sa smanjenom radnom sposobnošću – osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežane zapošljivosti (prisustvo jednog od tih faktora značajno smanjuje njihovu zapošljivost na tržištu rada). Njihovo identificiranje kao takvih i timska obrada od strane psihologa i specijaliste medicine rada predstavlja prvi i osnovni korak u radu s tom kategorijom nezaposlenih osoba.

Tijekom 2025. godine uputili smo 10 nezaposlenih osoba s invaliditetom na rehabilitacijsku procjenu u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek s ciljem procjene njihovih općih i radnih sposobnosti, a nakon toga jednu osobu s invaliditetom uključili smo u postupak profesionalne rehabilitacije.

Tijekom 2025. godine provodili su se i redoviti grupni oblici rada s nezaposlenim osobama tipa radionica s ciljem pomoći u aktivnom traženju posla i prevladavanju situacije nezaposlenosti.

Obilježen je i Tjedan psihologije prigodnom radionicom na način da je u sklopu programa Viroexpa održana prezentacija i informiranje poslodavaca, partnera HZZ-a i ostalih zainteresiranih o obrazovanju putem sustava vaučera.

Isto tako u 2025. godini obilježen je i Tjedan cjeloživotnog učenja prigodnim radionicama za nezaposlene osobe.

HZZ redovito pomaže nezaposlenim osobama pri pisanju zamolbi i životopisa te savjetovanju u karijeri, a navedene usluge koristio je veliki broj nezaposlenih osoba.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija naziv je za stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se primjenom psihodijagnostičkih instrumenata nastoji odabrati one kandidate koji imaju najbolju prognozu uspješnosti za rad na određenim poslovima.

Profesionalnu selekciju, kao jednu od usluga HZZ-a prema poslodavcima, koristimo na temelju zahtjeva poslodavca o potrebama novog zapošljavanja, a u navedenu uslugu tj. profesionalnu selekciju za poslodavca tijekom 2025. godine uključeno je **23** nezaposlene osobe.

Vaučeri

S ciljem jačanja zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanja postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada, uveden je novi sustav obrazovanja odraslih osoba putem tzv. vaučera.

Radi se o programima obrazovanja za zelene i digitalne vještine, te opće deficitarne programe namijenjenim nezaposlenim i zaposlenim osobama. Hrvatski zavod za zapošljavanje za većinu programa snosi troškove obrazovanja u punom iznosu, a nezaposlenim osobama, osim plaćenog obrazovanja, isplaćuju se i troškovi novčane pomoći za dane prisutnosti na obrazovanju te trošak prijevoza ovisno o udaljenosti i ovisno o obliku nastave (za nastavu uživo).

Od srpnja 2022. godine pa do kraja 2025. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Virovitica pozitivno je riješio **1707** zahtjeva za obrazovanjem putem vaučera. **Samo u 2025. godini pozitivno je riješeno 995 zahtjeva tako da je rad na poslovima obrade zahtjeva za obrazovanjem putem vaučera činio glavninu posla Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja u prošloj godini.** Održan je tijekom godine i značajan broj prezentacija za nezaposlene osobe s ciljem poticanja na uključivanje u navedeni oblik obrazovanja.

CISOK

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Virovitica 17.02.2023. otvorio je CISOK (Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri) na adresi Ferde Rusana 6 u Virovitici te je tako Virovitica postala još jedan grad u Hrvatskoj koji omogućava dostupnost informacija o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i razvoju karijere svim građanima. Osnovna svrha osnivanja CISOK-a je pružanje novih usluga širim skupinama korisnika, prvenstveno mladima koji se nalaze na početku svog profesionalnog i životnog puta. Korisnicima CISOK-a na raspolaganju su usluge individualnog i grupnog informiranja i savjetovanja te raznovrsne radionice, predavanja i prezentacije u svrhu unaprjeđenja osobnih potencijala. Usluge CISOK-a primarno su namijenjene učenicima osnovnih i srednjih škola, studentima i nezaposlenim osobama, ali i svim ostalima zainteresiranim za razvoj karijere i cjeloživotno učenje i obrazovanje. Tijekom 2025. godine usluge CISOK-a koristilo je više stotina nezaposlenih i zaposlenih osoba kao i osoba u statusu NEET.

7. SAŽETAK

1. Tijekom 2025. godine na području Virovitičko-podravske županije došlo je do smanjenja prosječnog broja nezaposlenih osoba za 594 osobe ili 17,9% u odnosu na 2024. godinu i iznosi 2.719 nezaposlenih osoba.
2. U odnosu na prethodnu godinu evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je u svim ispostavama² Područnog ureda Virovitica.
3. U ukupnom broju nezaposlenih, većinu čine :
 - o žene (1.448 ili 53,3%),
 - o osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (896 nezaposlenih ili 33,0%),
 - o osobe od 55-59 godina (381 nezaposleni ili 14,0%),
 - o osobe između 5 i 10 godina radnog staža (447 nezaposlenih ili 16,4%).
4. U 2025. godini prosječno je mjesečno evidentirano 226 nezaposlenih hrvatskih branitelja, što je za 19,9% ili 57 branitelja manje u odnosu na 2024. godinu.
5. Na području Virovitičko-podravske županije krajem 2025. godine bilo je nezaposleno 306 osoba s invaliditetom što je za 94 osobe manje u odnosu na 2024. godinu.
6. Tijekom dvanaest mjeseci 2025. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 3.130 osoba, što u odnosu na 2024. godinu predstavlja smanjenje od 1.088 osoba ili 25,8%.
7. Od ukupno 3.130 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 2.648 osoba ili 84,6% zaposleno je na određeno vrijeme, a 482 osobe ili 15,4% zaposleno je na neodređeno vrijeme. Na sezonskim poslovima zaposlilo se 175 osoba ili 5,6% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlilo se 289 osoba ili 9,2%.
8. Prema djelatnostima u 2024. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (649 osoba ili 20,7%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (452 osobe ili 14,4%), trgovini na veliko i na malo (323 osobe ili 10,3%) te građevinarstvu (314 osoba ili 10,0%).
9. Stopa zapošljavanja u 2025. godini iznosila je 40,7%, što je za 1,4% manje u odnosu na prošlu godinu.

² **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

10. Tijekom 2025. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 646 nezaposlenih osoba, što je povećanje za 21,7% ili 115 osoba u odnosu na 2024. godinu.
11. Za potrebe turističke sezone 2025. godine, sa područja Virovitičko-podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 214 osoba.
12. Tijekom 2025. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja bilo je uključeno 2.080 osoba na području Virovitičko-podravske županije. Najviše osoba bilo je uključeno u mjeru " Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera ", njih 954 odnosno 45,9%.

Predstojnik Područnog ureda Virovitica:

Hrvoje Belobrk