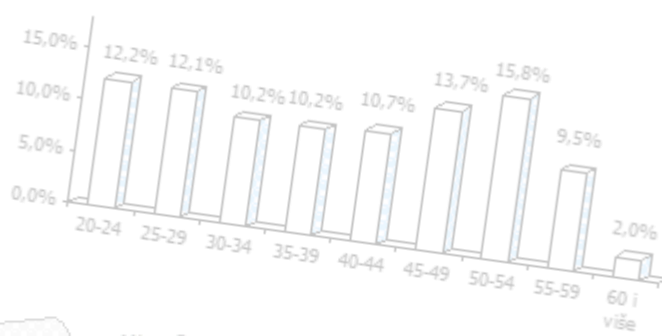
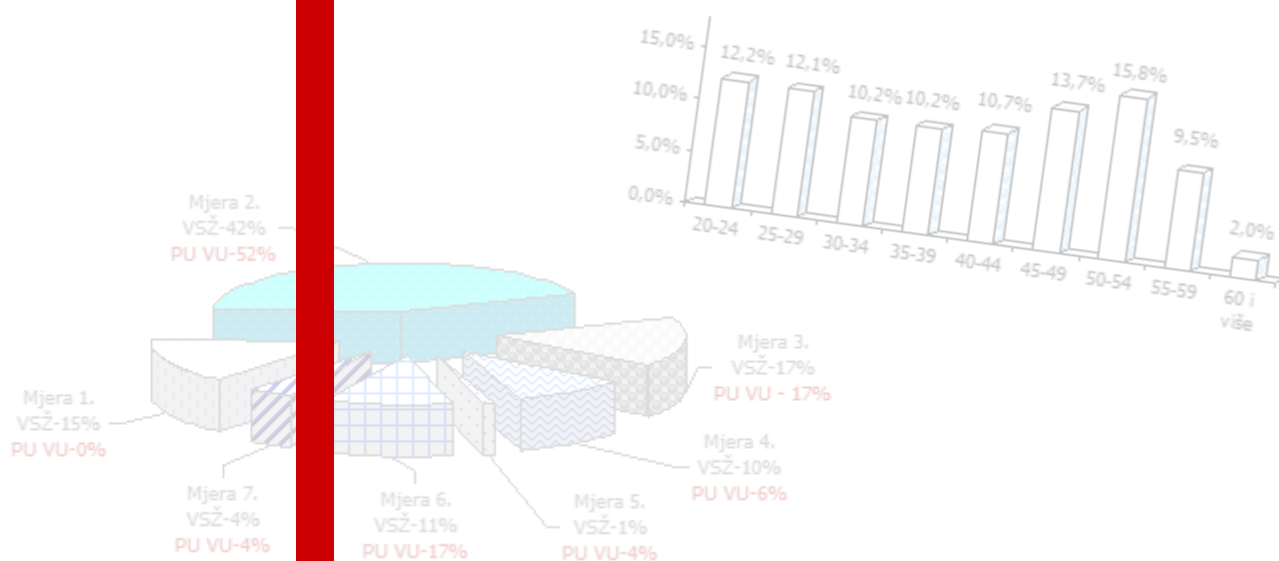
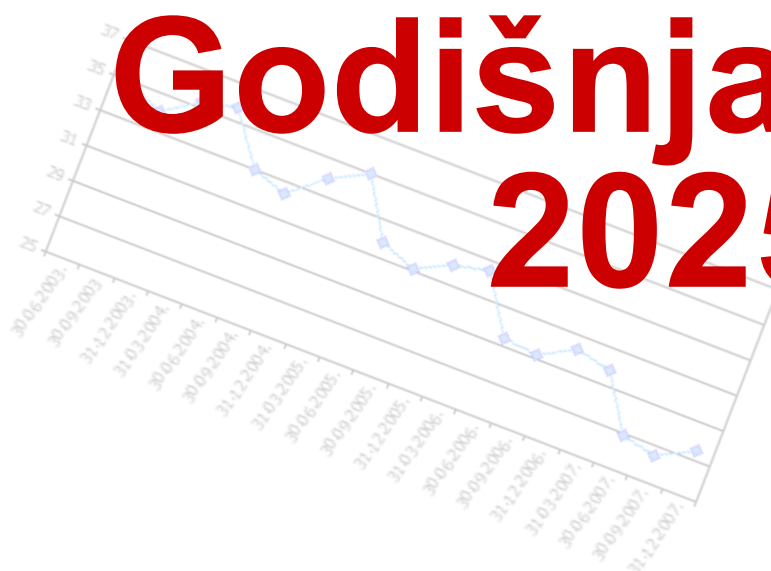




**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VUKOVAR**



Godišnjak 2025.



Vukovar, 2026.

SADRŽAJ

SAŽETAK

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA.....	1
1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2025. GODINE	5
1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2025. GODINE	5
1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2025. GODINE	7
1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2025. GODINE	9
2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2025. GODINE	11
2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE	11
2.1.1. Nezaposlenost u 2025. godini	11
2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
2.1.3. Brisani iz evidencije Zavoda	24
2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti	25
2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR	26
2.2.1. Nezaposlenost u 2025. godini	26
2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar	34
2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda	40
2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar	41
2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA	42
2.3.1. Nezaposlenost u 2025. godini	42
2.3.2. Zapošljavanje u gradu Vukovaru	43
2.4. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE TIJEKOM 2025. GODINE	44
2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	46
2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini	46
3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2025. GODINE	48
3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2025. GODINI	48
3.2. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE U 2025. GODINI	51
3.2.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u 2025. godini	51
3.2.2. Profesionalno usmjeravanje učenika	51
3.2.3. Psihologijska selekcija za zapošljavanje	52
3.2.4. Osobe kojima prijeti socijalna isključenost	52
3.2.5. Vaučeri	53
3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2025. GODINI	54
3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine	54
3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine	54
3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine	55
3.5. TEST TRŽIŠTA RADA I RADNE DOZVOLE	56
3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA	57
IZVORI PODATAKA I OBJAŠNENJE POJMOVA	58

TABLICE

T1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2025.	2
T2 Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2025.	2
T3 Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2025.	4
T4 Nezaposlenost od 2000. do 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)	5
T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T6 Traženi radnici od 2000. do 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	6
T9 Nezaposlenost od 2000. do 2025. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)	7
T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2025. godine	8
T11 Traženi radnici na području PU Vukovar	8
T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar	8
T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	8
T14 Nezaposlenost od 2004. do 2025. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)	9
T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2025. godine (prosjek)	9
T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda s područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2025. godine	10
T17 Nezaposlenost u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj	11
T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2025.	11
T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine	12
T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2024. i 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	13
T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2025 u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	15
T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine (prosjek)	16
T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u Županiji	17
T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	17
T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2025. godini na području Županije	18
T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	21
T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	22
T33 Pregled zapošljavanja u 2025. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji	23
T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2025. godini	23
T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2010. godine prema razini obrazovanja	23
T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	24
T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
T38 Nezaposlenost u 2025. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	26
T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2025.	26
T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2025. godine	27
T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2024. i 2025. godine u PU Vukovar	28
T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2025. u PU Vukovar	29
T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2025. u PU Vukovar	29
T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u PU Vukovar	30
T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2025. godine (prosjek)	31
T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2025. godine u PU Vukovar	31
T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u PU Vukovar	32
T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u PU Vukovar	32
T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2025. godini na području PU Vukovar	33
T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar	34
T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar	34
T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar	35
T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar	36
T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2025. godine	36
T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar	37
T56 Pregled zapošljavanja u 2025. godini prema dužini trajanja rada u Područnom uredu Vukovar	38
T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2025. godini	38
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja	39
T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2025. godini	39
T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2025. godini u Područnom uredu Vukovar	40
T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u PU Vukovar	41
T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2025. godine	42
T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine (prosjek)	42
T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine (prosjek)	42
T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2025. godine	43
T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine	43
T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u od 2004. do 2025. u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	44

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2025. godini – po zanimanjima	44
T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja	47
T70 Aktivnosti Odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar	48
T71 Rezultati Aktivacijskog programa u PU Vukovar u 2025. godini	48
T72 Broj održanih savjetovanja za osobe ranjivih skupina programa Posao+	49
T73 Broj objavljenih osoba iz ranjivih skupina programa Posao+	49
T74 Aktivnosti Poslovnog informiranja i Poslovnog savjetovanja u 2025. godini u PU Vukovar prema njihovim ciljevima	50
T75 Prikaz broja zahtjeva za vaučere u razdoblju od 2022. do kraja 2025. godine po kategoriji zahtjeva i statusu zaposlenosti	51
T76 Prikaz broja učenika 8. razreda koji su prošli proces profesionalnog usmjeravanja od 2015. do 2025. godine	52
T77 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broj osoba obuhvaćenih istima od 2015. do 2025. godine	52
T78 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji programa	53
T79 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji korisnika	53

GRAFIKONI

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2025. godine u PU Vukovar	8
G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2025. (prosjeak)	10
G4 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 03.06.2003. do 31.12. 2025.	12
G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)	12
G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2024. i 2025. godine	13
G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2024. i 2025. godine	14
G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2024. i 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2024. i 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	18
G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2024. i 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
G11 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	23
G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini	24
G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2010. do 31.12.2025.	27
G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ (%)	27
G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2023. godine (godišnji prosjeak)	28
G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa	30
G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2024. i 2025. godini u PU Vukovar	33
G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2024. i 2025. godini u PU Vukovar	34
G20 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	38
G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini	39
G22 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Područnom uredu Vukovar	41
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2025. godine	54
G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika	54
G25 Broj pruženih usluga prema dobnj kategoriji korisnika	55
G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika	55
G27 Udjel korištenih alata i individualnih aktivnosti	56

SAŽETAK

U Godišnjem biltenu za 2025. godinu želimo prikazati stanje na tržištu rada i perspektive razvoja ljudskih potencijala te aktivnosti koje Zavod poduzima u okviru svojih ovlasti i djelokruga rada u cilju uspostave ravnoteže na tržištu rada. Kako su ljudski potencijali sa svojim vještinama i znanjima temelj za postizanje visoke produktivnosti i konkurentnosti, ovim pregledom ćemo svim dionicima na lokalnom tržištu rada dati informacije na temelju kojih mogu donositi kvalitetne odluke kako bi unaprijedili svoje poslovanje.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilježila 4.010 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2024. godinu čini prosječno smanjenje od 16,5%. U ukupnoj nezaposlenosti Republike Hrvatske, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno participirala s 4,9%. Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije, zabilježeni su u siječnju i veljači, kada brojimo 4.644 nezaposlene osobe, dok krajem lipnja bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 3.532 osobe.

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno zabilježeno 696 novoprijavljenih osoba odnosno 1,3% manje u odnosu na 2024. godinu. Žene čine udjel od 51,9% u ukupnom godišnjem broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih zabilježeno je krajem listopada (1.003 osobe), dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem svibnja i to 462 osobe.

Tijekom 2025. godine na području Vukovarsko-srijemske županije poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 8.352 slobodna radna mjesta. U odnosu na 2024. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi povećanje slobodnih radnih mjesta za 11,0%.

Temeljem informacija o zaposlenju tijekom 2025. godine, iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije zaposleno je 5.696 osoba odnosno 20,0% manje nego tijekom 2024. godine kada je zaposleno 7.117 osoba. U ukupnom broju zaposlenih, žene imaju udjel od 56,3% (3.209 žena).

U mjere sufinanciranja zapošljavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad i javnog rada uključeno je 2.497 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposlena/samozaposlena je 671 osoba, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje je uključeno 1.381 osoba, dok je u javni rad uključena 141 osoba, a u očuvanje radnih mjesta su uključene 304 osobe.

Sezonsko zapošljavanje u turizmu na obali predstavlja znatan udjel u ukupnom zapošljavanju, kako u Republici Hrvatskoj, tako i u Vukovarsko-srijemskoj županiji. U sezoni 2025. godine s područja Vukovarsko-srijemske županije zaposlilo se 468 radnika, što u odnosu na 2024. godinu čini smanjenje od 8,9%.

Tijekom 2025. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je kao suradnik sudjelovao u provedbi 1 projekta.

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA

VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA (za promatrano razdoblje od 2000. do 2025. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 6,5%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 1,9%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 2,6%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 0,4%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 3,3%

PODRUČNI URED VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2000. do 2025. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 7,0%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 2,8%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 3,3%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 0,4%.
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 4,5%

GRAD VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2004. do 2025. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 7,7%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 1,7%

Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2025.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
2000.	21.624	-	11.089	10.535	6.896	-	4.000	2.896
2001.	23.118	106,9	12.044	11.074	7.283	105,6	4.130	3.153
2002.	23.929	103,5	12.536	11.393	7.101	97,5	4.032	3.069
2003.	21.242	88,8	11.540	9.702	6.058	85,3	3.556	2.502
2004.	20.183	95,0	11.098	9.085	5.155	85,1	3.017	2.138
2005.	19.610	97,2	10.772	8.838	4.779	92,7	2.767	2.012
2006.	18.477	94,2	10.441	8.036	4.385	91,8	2.593	1.792
2007.	17.590	95,2	10.193	7.397	3.971	90,6	2.363	1.608
2008.	16.380	93,1	9.631	6.749	3.507	88,3	2.086	1.421
2009.	17.269	105,4	9.919	7.350	3.354	95,6	1.966	1.388
2010.	18.748	108,6	10.083	8.665	3.506	104,5	1.947	1.559
2011.	18.377	98,0	9.848	8.529	3.531	100,7	1.906	1.625
2012.	19.768	107,6	10.514	9.254	3.781	107,1	1.981	1.800
2013.	21.404	108,3	11.290	10.114	4.123	109,0	2.123	2.000
2014.	20.189	94,3	10.754	9.435	4.012	97,3	2.135	1.877
2015.	17.047	84,4	9.455	7.592	3.223	80,3	1.817	1.406
2016.	14.351	84,2	8.114	6.237	2.588	80,3	1.513	1.075
2017.	11.569	80,6	6.931	4.638	1.869	72,2	1.131	738
2018.	8.782	75,9	5.168	3.614	1.405	75,2	847	558
2019.	6.642	75,6	3.989	2.653	1.043	74,2	626	417
2020.	7.606	114,5	4.634	2.972	1.113	106,7	652	461
2021.	6.651	87,4	3.999	2.652	1.137	102,2	651	486
2022.	6.033	90,7	3.980	2.053	845	74,3	523	322
2023.	5.542	91,9	3.526	2.016	842	99,6	504	338
2024.	4.805	86,7	2.955	1.850	745	88,5	423	322
2025.	4.010	83,5	2.322	1.688	621	83,4	341	280

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2025.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
1999.	5.303	-	2.830	2.473	1.930	-	1.101	829
2000.	6.804	128,3	3.624	3.180	2.218	114,9	1.271	947
2001.	7.384	108,5	4.029	3.355	2.321	104,6	1.322	999
2002.	7.802	105,7	4.212	3.590	2.233	96,2	1.278	955
2003.	7.520	96,4	4.200	3.320	2.096	93,9	1.239	857
2004.	7.210	95,9	4.079	3.131	1.676	80,0	970	706
2005.	6.900	95,7	3.821	3.079	1.508	90,0	847	661
2006.	6.469	93,8	3.635	2.834	1.383	91,7	790	593
2007.	5.999	92,7	3.409	2.590	1.208	87,3	683	525
2008.	5.451	90,9	3.083	2.368	1.072	88,7	596	476
2009.	5.328	97,7	2.911	2.417	1.042	97,2	557	485
2010.	5.521	103,6	2.804	2.717	1.005	96,4	510	495
2011.	5.103	92,4	2.603	2.500	936	93,1	490	446
2012.	5.492	107,6	2.825	2.667	951	101,6	513	438
2013.	5.990	109,1	3.005	2.985	1.053	110,7	554	499
2014.	5.660	94,5	2.849	2.811	1.017	96,6	542	475
2015.	4.764	84,2	2.496	2.268	879	86,4	486	393
2016.	3.928	82,5	2.085	1.843	665	75,7	378	287
2017.	3.210	81,7	1.791	1.419	480	72,2	280	200
2018.	2.480	77,3	1.370	1.110	403	84,0	228	175
2019.	1.975	79,6	1.079	896	322	79,9	176	146
2020.	2.302	116,6	1.304	998	343	106,5	196	147
2021.	1.877	81,5	1.038	839	309	90,1	167	142
2022.	1.844	98,2	1.125	719	248	80,3	151	97
2023.	1.663	90,2	1.151	512	270	108,9	166	104
2024.	1.380	83,0	765	615	228	84,4	121	107
2025.	1.113	80,7	562	551	180	78,9	95	85

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
13.393	-	6.357	7.036	4.369	-	5.100	-	2.286	2.814	5.804	-	2.514	3.290
13.951	104,2	5.999	7.952	8.285	189,6	6.611	129,6	2.747	3.864	6.647	114,5	2.947	3.700
14.033	100,6	6.247	7.786	7.403	89,4	7.112	107,6	3.264	3.848	7.477	112,5	3.367	4.110
14.082	100,3	6.732	7.350	5.552	75,0	7.693	108,2	3.326	4.367	8.035	107,5	3.773	4.262
14.375	102,1	6.645	7.730	5.048	90,9	8.630	112,2	4.123	4.507	6.480	80,6	3.095	3.385
12.978	90,3	6.091	6.887	4.297	85,1	8.531	98,9	4.010	4.521	5.349	82,5	2.294	3.055
13.382	103,1	6.467	6.915	5.952	138,5	9.397	110,2	4.418	4.979	4.965	92,8	2.278	2.687
13.292	99,3	6.504	6.788	5.809	97,6	9.447	100,5	4.735	4.712	4.714	94,9	2.183	2.531
12.925	97,2	6.584	6.341	6.032	103,8	8.666	91,7	4.300	4.366	5.082	107,8	2.469	2.613
15.387	119,0	7.343	8.044	4.348	72,1	7.939	91,6	4.262	3.677	5.846	115,0	2.964	2.882
15.970	103,8	7.726	8.244	4.333	99,7	8.221	103,6	4.121	4.100	6.448	110,3	3.217	3.231
17.594	110,2	8.670	8.924	5.769	133,1	10.517	127,9	5.063	5.454	6.709	104,0	3.350	3.359
18.631	105,9	9.171	9.460	5.110	88,6	10.224	97,2	4.967	5.257	5.271	78,6	2.657	2.614
18.411	98,8	8.945	9.466	4.760	93,2	10.619	103,9	5.064	5.555	5.710	108,3	2.789	2.921
17.661	95,9	8.613	9.048	5.349	112,4	12.187	114,8	5.617	6.570	8.186	143,4	3.981	4.205
17.571	99,5	8.905	8.666	7.303	136,5	11.955	98,1	5.864	6.091	6.791	83,0	3.379	3.412
15.819	90,0	8.476	7.343	6.893	94,4	11.112	92,9	5.830	5.282	6.341	93,4	3.239	3.102
14.723	93,1	7.895	6.828	7.430	107,8	10.211	91,9	5.365	4.846	6.398	100,9	3.465	2.933
13.058	88,7	7.250	5.808	8.007	107,8	10.253	100,4	6.035	4.218	5.873	91,8	3.170	2.703
11.903	91,2	6.586	5.317	7.003	87,5	8.035	78,4	4.655	3.380	4.616	78,6	2.443	2.173
10.899	91,6	6.440	4.459	6.308	90,1	7.773	96,7	4.758	3.015	2.013	43,6	1.085	928
9.578	87,9	5.761	3.817	6.317	100,1	7.270	93,5	4.157	3.113	2.683	133,3	1.465	1.218
8.880	92,7	5.201	3.679	7.003	110,9	6.877	94,6	4.314	2.563	2.696	100,5	1.496	1.200
10.175	114,6	6.152	4.023	7.006	100,0	6.882	100,1	4.263	2.619	2.577	95,6	1.346	1.231
8.463	83,2	4.649	3.814	7.522	107,4	7.117	103,4	4.578	2.539	2.722	105,6	1.441	1.281
8.352	98,7	4.331	4.021	7.129	94,8	5.696	80,0	3.209	2.487	2.520	92,6	1.182	1.338

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
4.907	-	2.232	2.675	1.011	-	754	-	257	497	2.175	-	1.062	1.113
5.102	104,0	2.560	2.542	1.125	111,3	1.636	217,0	748	888	2.137	98,3	1.004	1.133
4.661	91,4	2.261	2.400	2.890	256,9	2.114	129,2	921	1.193	2.432	113,8	1.135	1.297
5.221	112,0	2.229	2.992	2.767	95,7	2.410	114,0	1.173	1.237	2.732	112,3	1.172	1.560
5.415	103,7	2.709	2.706	2.365	85,5	2.716	112,7	1.232	1.484	2.625	96,1	1.228	1.397
5.077	93,8	2.306	2.771	2.743	116,0	3.286	121,0	1.634	1.652	2.177	82,9	1.020	1.157
4.515	88,9	2.061	2.454	2.034	74,2	2.938	89,4	1.400	1.538	1.903	87,4	832	1.071
4.467	98,9	2.005	2.462	3.011	148,0	3.113	106,0	1.416	1.697	1.736	91,2	764	972
4.217	94,4	1.962	2.255	2.692	89,4	2.969	95,4	1.411	1.558	1.750	100,8	803	947
4.184	99,2	2.009	2.175	1.922	71,4	2.783	93,7	1.343	1.440	1.968	112,5	975	993
4.653	111,2	2.131	2.522	1.741	90,6	2.456	88,3	1.261	1.195	2.088	106,1	1.057	1.031
4.830	103,8	2.246	2.584	1.604	92,1	2.514	102,4	1.205	1.309	2.158	103,4	1.054	1.104
5.251	108,7	2.468	2.783	2.083	129,9	3.133	124,6	1.417	1.716	2.276	105,5	1.054	1.222
5.590	106,5	2.704	2.886	1.860	89,3	2.976	95,0	1.395	1.581	1.715	75,4	840	875
5.391	96,4	2.506	2.885	1.475	79,3	2.940	98,8	1.439	1.501	1.714	99,9	802	912
4.450	82,5	2.158	2.292	1.506	102,1	2.925	99,5	1.427	1.498	2.392	139,6	1.053	1.339
5.124	115,1	2.579	2.545	2.636	175,0	3.593	122,8	1.769	1.824	1.799	75,2	859	940
4.528	88,4	2.390	2.138	2.563	97,2	3.092	86,1	1.627	1.465	1.888	104,9	905	983
4.385	96,8	2.239	2.146	2.670	104,2	3.062	99,0	1.585	1.477	1.749	92,6	856	893
3.800	86,7	2.018	1.782	2.644	99,0	3.090	100,9	1.748	1.342	1.559	89,1	792	767
3.457	91,0	1.833	1.624	2.423	91,6	2.399	77,6	1.329	1.070	1.106	70,9	532	574
3.290	95,2	1.851	1.439	2.328	96,1	2.457	102,4	1.467	990	681	61,6	347	334
3.023	91,9	1.765	1.258	2.097	90,1	2.213	90,1	1.189	1.024	883	129,7	472	411
2.842	94,0	1.606	1.236	2.181	104,0	2.168	98,0	1.314	854	769	87,1	430	339
3.210	112,9	1.923	1.287	2.311	106,0	2.379	109,7	1.349	1.030	769	100,0	400	369
2.632	82,0	1.411	1.221	2.540	109,9	2.312	97,2	1.460	852	840	109,2	423	417
2.515	95,6	1.289	1.226	2.506	98,7	1.799	77,8	964	835	678	80,7	328	350

Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2025.

Godina	Prosjek				Novoprijavljeni ukupno				Zaposleni s evidencije ukupno	
	Nezaposlene osobe				Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M						
2004.	3.433	-	2.054	1.379	2.394	-	1.165	1.229	1.548	-
2005.	3.336	97,2	1.951	1.385	2.171	90,7	1.069	1.102	1.405	90,8
2006.	3.156	94,6	1.870	1.286	2.151	99,1	1.008	1.143	1.569	111,7
2007.	2.972	94,2	1.761	1.211	2.080	96,7	1.030	1.050	1.436	91,5
2008.	2.762	92,9	1.616	1.146	2.083	100,1	1.004	1.079	1.466	102,1
2009.	2.755	99,7	1.552	1.203	2.443	117,3	1.149	1.294	1.202	82,0
2010.	2.909	105,6	1.551	1.358	2.474	101,3	1.200	1.274	1.341	111,6
2011.	2.628	90,3	1.423	1.205	2.758	111,5	1.294	1.464	1.554	115,9
2012.	2.772	105,5	1.480	1.292	2.789	101,1	1.355	1.434	1.593	102,5
2013.	2.927	105,6	1.526	1.401	2.761	99,0	1.343	1.418	1.493	93,7
2014.	2.803	95,8	1.465	1.338	2.318	84,0	1.144	1.174	1.580	105,8
2015.	2.377	84,8	1.284	1.093	2.632	113,5	1.314	1.318	1.857	117,5
2016.	1.963	82,6	1.082	881	2.523	95,9	1.315	1.208	1.681	90,5
2017.	1.571	80,0	882	689	2.402	95,2	1.275	1.127	1.725	102,6
2018.	1.278	81,3	717	561	2.125	88,5	1.140	985	1.625	94,2
2019.	1.030	80,6	569	461	1.957	92,1	1.042	915	1.341	82,5
2020.	1.197	116,2	674	523	1.852	94,6	1.050	802	1.348	100,5
2021.	1.010	84,4	553	457	1.657	89,5	947	710	1.293	95,9
2022.	958	94,9	551	407	1.636	98,7	916	720	1.202	93,0
2023.	913	95,3	507	406	1.754	107,2	1.003	751	1.222	101,7
2024.	751	82,3	395	356	1.537	87,6	807	730	1.345	110,1
2025.	637	84,8	320	317	1.491	97,0	742	749	1.079	80,2

1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2025. GODINE

1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2025. GODINE

Kretanje broja *nezaposlenih osoba* u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2025. godine, bilježi prosječan godišnji pad od 6,5% pri čemu žene imaju prosječan udjel od 56,7% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T4 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja. U spomenutoj tablici podaci su podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO) koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T4 Nezaposlenost od 2000. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	21.624	-	11.090	2.593	6.093	7.906	4.373	349	310	
2001.	23.118	106,9	12.044	2.656	6.432	8.459	4.824	411	336	
2002.	23.929	103,5	12.536	2.461	6.919	8.729	5.083	406	330	
2003.	21.242	88,8	11.540	2.026	6.420	7.710	4.498	351	237	
Nezaposlenost od 2004. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	20.183	95,0	11.098	965	5.557	8.986	3.573	536	303	263
2005.	19.610	97,2	10.772	844	5.236	8.658	3.795	494	312	272
2006.	18.477	94,2	10.441	810	5.065	7.852	3.695	475	312	269
2007.	17.590	95,2	10.193	805	5.184	6.833	3.684	469	336	280
2008.	16.380	93,1	9.631	768	4.906	6.128	3.533	434	336	275
2009.	17.269	105,4	9.919	722	5.052	6.461	3.835	469	402	329
2010.	18.748	108,6	10.083	715	5.277	7.018	4.296	495	523	424
2011.	18.377	98,0	9.848	658	5.042	6.885	4.307	477	544	466
2012.	19.768	107,6	10.514	635	5.200	7.430	4.811	485	637	571
2013.	21.404	108,3	11.290	661	5.453	7.976	5.432	520	714	650
2014.	20.189	94,3	10.754	585	5.199	7.227	5.227	503	759	689
2015.	17.047	84,4	9.455	467	4.420	5.987	4.442	409	690	632
2016.	14.351	84,2	8.114	390	3.778	4.852	3.749	358	639	585
2017.	11.569	80,6	6.931	308	3.083	3.824	3.002	287	565	500
2018.	8.782	75,9	5.168	237	2.263	2.974	2.217	210	451	430
2019.	6.642	75,6	3.989	165	1.604	2.262	1.748	156	343	364
2020.	7.606	114,5	4.634	185	1.698	2.648	2.067	198	390	419
2021.	6.651	87,4	3.999	132	1.391	2.356	1.854	184	365	369
2022.	6.033	90,7	3.980	146	1.378	2.082	1.641	153	299	335
2023.	5.542	91,9	3.526	163	1.133	1.992	1.524	128	290	313
2024.	4.805	86,7	2.955	130	888	1.707	1.427	129	250	276
2025.	4.010	83,5	2.235	109	606	1.473	1.239	111	229	243

U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2025. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (37,7%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (26,5%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (23,6%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (3,5%), osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,2%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (3,0%), dok osobe sa završenom gimnazijom imaju najmanji udjel (2,5%).

U posljednjih dvadeset godina (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-9,4%), kod osoba sa završenom osnovnom školom (-10,0%), sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-8,3%), kod osoba kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od četiri i više godina (-4,9%) zatim kod osoba sa završenom gimnazijom (-8,0%), te kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (-2,3%) te naposljetku kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (-0,8%).

Broj *novoprijavljenih osoba* u evidenciju Zavoda od 2000. godine bilježi prosječan godišnji pad od 1,9%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. godine, dok ih je najmanje evidentirano 2025. godine.

T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
odina	Ukupno	vezni indeks	Zene
2000.	13.393	-	6.357
2001.	13.951	104,2	5.999
2002.	14.033	100,6	6.247
2003.	14.082	100,3	6.732
2004.	14.375	102,1	6.645
2005.	12.978	90,3	6.091
2006.	13.382	103,1	6.467
2007.	13.292	99,3	6.504
2008.	12.925	97,2	6.584
2009.	15.387	119,0	7.343
2010.	15.970	103,8	7.726
2011.	17.594	105,1	8.670
2012.	18.631	105,9	9.171
2013.	18.411	98,8	8.945
2014.	17.661	95,9	8.613
2015.	17.571	99,5	8.905
2016.	15.819	90,0	8.476
2017.	14.723	93,1	7.895
2018.	13.058	88,7	7.250
2019.	11.903	91,2	6.586
2020.	10.899	91,6	6.440
2021.	9.578	87,9	5.761
2022.	8.880	92,7	5.201
2023.	10.175	114,6	6.152
2024.	8.463	83,2	4.649
2025.	8.352	98,7	4.331

T6 Traženi radnici od 2000. do 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Godina	Ukupno	vezni indeks
2000.	4.369	-
2001.	8.285	189,6
2002.	7.403	89,4
2003.	5.552	75,0
2004.	5.048	90,9
2005.	4.297	85,1
2006.	5.952	138,5
2007.	5.809	97,6
2008.	6.032	103,8
2009.	4.348	72,1
2010.	4.333	99,7
2011.	5.769	133,1
2012.	5.110	88,6
2013.	4.760	93,2
2014.	5.349	112,4
2015.	7.303	136,5
2016.	6.893	94,4
2017.	7.430	107,8
2018.	8.007	107,8
2019.	7.003	87,5
2020.	6.308	90,1
2021.	6.317	100,1
2022.	7.003	110,9
2023.	7.006	100,0
2024.	7.522	107,4
2025.	6.701	89,1

Vezano uz *izlaske iz nezaposlenosti* od 2000. godine, tablice T6, T7 i T8 prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broja brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika u razdoblju od 2000. do 2025. godine bilježi prosječno godišnje povećanje od 2,6%. Najveći broj radnika tražen je 2001. godine, a najmanji broj radnika 2005. godine.

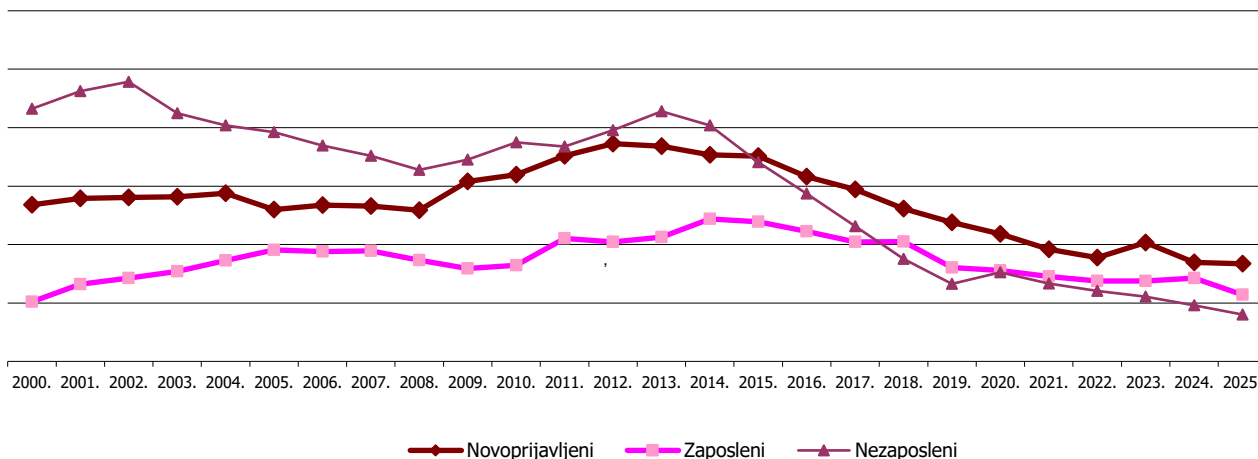
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, u razdoblju od 2000. do 2025. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 0,4%.

Broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji pad od 3,3%. U ukupnom broju brisanih 2025. godine žene čine udjel od 46,9%.

T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	Ukupno	vezni indeks	Zene
2000.	5.100	-	2.286
2001.	6.611	129,6	2.747
2002.	7.112	107,6	3.264
2003.	7.693	108,2	3.326
2004.	8.630	112,2	4.123
2005.	8.531	98,9	4.010
2006.	9.397	110,2	4.418
2007.	9.447	100,5	4.735
2008.	8.666	91,7	4.300
2009.	7.939	91,6	4.262
2010.	8.221	103,6	4.121
2011.	10.517	127,9	5.063
2012.	10.224	97,2	4.967
2013.	10.619	103,9	5.064
2014.	12.187	114,8	5.617
2015.	11.955	98,1	5.864
2016.	11.112	92,9	5.830
2017.	10.211	91,9	5.365
2018.	10.253	100,4	6.035
2019.	8.035	78,4	4.655
2020.	7.773	96,7	4.758
2021.	7.270	93,5	4.157
2022.	6.877	94,6	4.314
2023.	6.882	100,1	4.263
2024.	7.117	103,4	4.578
2025.	5.696	80,0	3.209

T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	vezni indeks	Zene
2000.	5.804	-	2.514
2001.	6.647	114,5	2.947
2002.	7.477	112,5	3.367
2003.	8.035	107,5	3.773
2004.	6.480	80,6	3.095
2005.	5.349	82,5	2.294
2006.	4.965	92,8	2.278
2007.	4.714	94,9	2.183
2008.	5.082	107,8	2.469
2009.	5.846	115,0	2.964
2010.	6.448	110,3	3.217
2011.	6.709	104,0	3.350
2012.	5.271	78,6	2.657
2013.	5.710	108,3	2.789
2014.	8.186	143,4	3.981
2015.	6.791	83,0	3.379
2016.	6.341	93,4	3.239
2017.	6.398	100,9	3.465
2018.	5.873	91,8	3.170
2019.	4.616	78,6	2.443
2020.	2.013	43,6	1.085
2021.	2.683	133,3	1.465
2022.	2.696	100,5	1.496
2023.	2.577	95,6	1.346
2024.	2.722	105,6	1.441
2025.	2.520	92,6	1.182

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji



1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2025. GODINE

Broj *nezaposlenih osoba* u PU Vukovar je od 2000. godine, prosječno godišnje bilježio pad od 7,0% pri čemu žene čine prosječan udjel od 54,2% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T9 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja uz napomenu kako su podaci podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO), koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T9 Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	6.804	-	3.624	737	2.022	2.391	1.397	148	108	
2001.	7.384	108,5	4.029	723	2.212	2.628	1.545	169	107	
2002.	7.802	105,7	4.212	640	2.463	2.788	1.638	173	100	
2003.	7.520	96,4	4.200	564	2.517	2.651	1.554	163	71	
Nezaposlenost od 2004. do 2025. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	7.210	95,9	4.079	191	2.168	3.202	1.234	186	137	93
2005.	6.900	95,7	3.821	164	1.962	3.048	1.319	166	142	99
2006.	6.469	93,8	3.635	147	1.852	2.787	1.288	158	137	101
2007.	5.999	92,7	3.409	167	1.967	2.188	1.281	149	149	98
2008.	5.451	90,9	3.083	178	1.803	1.863	1.199	152	155	100
2009.	5.328	97,7	2.911	159	1.704	1.810	1.212	162	173	109
2010.	5.521	103,6	2.804	148	1.675	1.914	1.281	165	198	141
2011.	5.103	92,4	2.603	142	1.528	1.755	1.193	146	196	143
2012.	5.492	107,6	2.825	136	1.572	1.920	1.327	134	222	181
2013.	5.990	109,1	3.005	137	1.693	2.104	1.492	134	241	190
2014.	5.660	94,5	2.849	118	1.588	1.909	1.432	126	281	206
2015.	4.764	84,2	2.496	100	1.365	1.588	1.170	104	257	180
2016.	3.928	82,5	2.085	86	1.159	1.263	950	84	222	163
2017.	3.210	81,7	1.791	68	951	1.018	770	71	189	142
2018.	2.480	77,2	1.370	63	701	772	579	64	165	135
2019.	1.975	79,6	1.079	49	551	611	487	50	123	104
2020.	2.302	116,6	1.304	63	589	735	593	57	148	117
2021.	1.877	81,5	1.038	52	435	596	511	51	129	103
2022.	1.844	98,2	1.125	77	451	588	479	46	109	94
2023.	1.663	90,2	967	101	335	558	435	41	97	87
2024.	1.380	83,0	765	83	251	459	379	35	97	76
2025.	1.113	80,6	562	66	164	373	331	30	80	69

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja vrlo je slična onoj na županijskoj razini. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2025. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (35,9%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (29,4%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (22,3%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (4,3%), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,3%), osobe sa završenom gimnazijom (2,4%) te osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,3%).

U razdoblju od protekle dvadeset i jedne godine (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) najveće prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba sa završenom osnovnom školom (-11,6%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-9,7%), zatim kod osoba sa završenom gimnazijom (-8,3%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (-6,1%), kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-4,9%), kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (2,5%) te naposljetku kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (-1,4%).

Broj *novoprijavljenih osoba* u evidenciju Zavoda od 2000. godine bilježi prosječan godišnji pad od 2,8%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. godine, dok ih je najmanje evidentirano 2025. godine.

T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2025. godine			
Godina	Ukupno	veznični indeks	Zene
2000.	5.102	-	2.560
2001.	4.661	91,4	2.261
2002.	5.221	112,0	2.229
2003.	5.415	103,7	2.709
2004.	5.077	93,8	2.306
2005.	4.515	88,9	2.061
2006.	4.467	98,9	2.005
2007.	4.217	94,4	1.962
2008.	4.184	99,2	2.009
2009.	4.653	111,2	2.131
2010.	4.830	103,8	2.246
2011.	5.251	108,7	2.468
2012.	5.590	106,5	2.704
2013.	5.391	96,4	2.506
2014.	4.450	82,5	2.158
2015.	5.124	115,1	2.579
2016.	4.528	88,4	2.390
2017.	4.385	96,8	2.239
2018.	3.800	86,7	2.018
2019.	3.457	91,0	1.833
2020.	3.290	95,2	1.851
2021.	3.023	91,9	1.765
2022.	2.842	94,0	1.606
2023.	3.210	112,9	1.923
2024.	2.632	81,9	1.411
2025.	2.515	95,5	1.289

T11 Traženi radnici na području PU Vukovar		
Godina	Ukupno	veznični indeks
2000.	1.125	-
2001.	2.890	256,9
2002.	2.767	95,7
2003.	2.365	85,5
2004.	2.743	116,0
2005.	2.034	74,2
2006.	3.011	148,0
2007.	2.692	89,4
2008.	1.922	71,4
2009.	1.741	90,6
2010.	1.604	92,1
2011.	2.083	129,9
2012.	1.860	89,3
2013.	1.475	79,3
2014.	1.506	102,1
2015.	2.636	175,0
2016.	2.563	97,2
2017.	2.670	104,2
2018.	2.644	99,0
2019.	2.423	91,6
2020.	2.328	96,1
2021.	2.097	90,1
2022.	2.181	104,0
2023.	2.311	105,9
2024.	2.540	19,9
2025.	2.375	93,5

Vežano uz **izlaske iz nezaposlenosti**, tablice koje slijede prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broj brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika na području PU Vukovar u razdoblju od 2000. do 2025. godine bilježi prosječan godišnji porast od 3,3%. Najveći broj radnika tražen je 2006. godine, a najmanji 2000. godine. Sukladno porastu prijavljenih potreba za radnicima, rastao je i broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda.

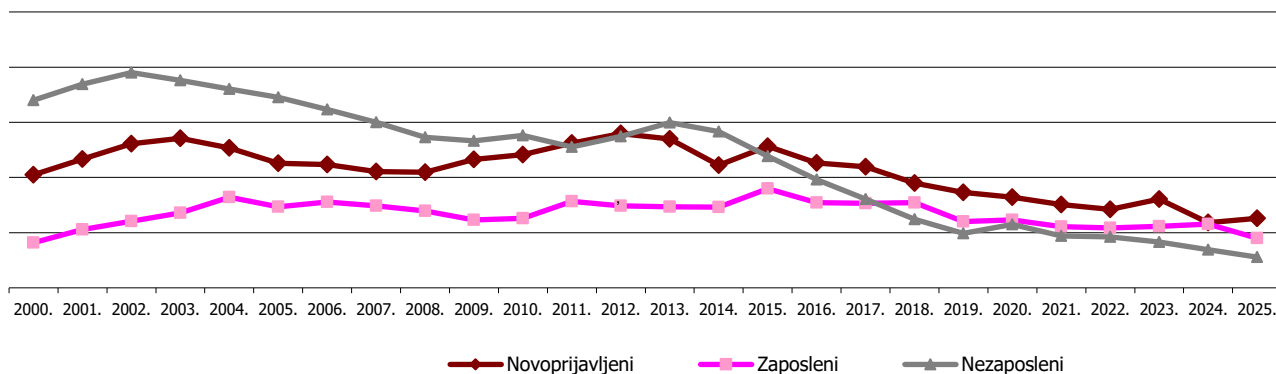
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području PU Vukovar, u razdoblju od 2000. do 2025. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 0,4%. Najveći broj radnika zaposlen je 2015. godine, a najmanji broj radnika 2025. godine.

Broj brisanih osoba iz evidencije Zavoda iz ostalih razloga osim zaposlenja, prikazan je u tablici broj 13. Naime, broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji pad od 4,5%.

T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar			
Godina	Ukupno	veznični indeks	Zene
2000.	1.636	-	748
2001.	2.114	129,2	921
2002.	2.410	114,0	1.173
2003.	2.716	112,7	1.232
2004.	3.286	121,0	1.634
2005.	2.938	89,4	1.400
2006.	3.113	106,0	1.416
2007.	2.969	95,4	1.411
2008.	2.783	93,7	1.343
2009.	2.456	88,3	1.261
2010.	2.514	102,4	1.205
2011.	3.133	124,6	1.417
2012.	2.976	95,0	1.395
2013.	2.940	98,8	1.439
2014.	2.925	99,5	1.427
2015.	3.593	122,8	1.769
2016.	3.092	86,1	1.627
2017.	3.062	99,0	1.585
2018.	3.090	100,9	1.748
2019.	2.399	77,6	1.329
2020.	2.457	102,4	1.467
2021.	2.213	90,1	1.189
2022.	2.168	98,0	1.314
2023.	2.223	102,5	1.349
2024.	2.312	104,0	1.460
2025.	1.799	77,81	964

T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	veznični indeks	Zene
2000.	2.137	-	1.004
2001.	2.432	113,8	1.135
2002.	2.732	112,3	1.172
2003.	2.625	96,1	1.228
2004.	2.177	82,9	1.020
2005.	1.903	87,4	832
2006.	1.736	91,2	764
2007.	1.750	100,8	803
2008.	1.968	112,5	975
2009.	2.088	106,1	1.057
2010.	2.158	103,4	1.054
2011.	2.276	105,5	1.054
2012.	1.715	75,4	840
2013.	1.714	99,9	802
2014.	2.392	139,6	1.053
2015.	1.799	75,2	859
2016.	1.888	104,9	905
2017.	1.749	92,6	856
2018.	1.559	89,1	792
2019.	1.106	70,9	532
2020.	681	61,6	347
2021.	883	129,7	472
2022.	769	87,1	430
2023.	769	100,0	400
2024.	840	109,2	423
2025.	678	80,7	328

G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2025. godine u PU Vukovar



1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2025.

Broj nezaposlenih u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2025. bilježi prosječan godišnji pad od 7,7%. U ukupnom broju nezaposlenih, žene imaju prosječan udjel od 55,9%. Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih u gradu Vukovaru prema razini obrazovanja vidimo da se unazad devetnaest godina ona nije bitno mijenjala odnosno najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (u prosjeku 35,4%) te osobe sa završenom osnovnom školom (u prosjeku 25,6%).

Obzirom na razinu obrazovanja, najveći prosječni pad broja nezaposlenih bilježimo kod osoba sa završenom osnovnom školom (-10,4%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-9,1%) te kod osoba sa završenom gimnazijom (-7,7%).

T14 Nezaposlenost od 2004. do 2025. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)

Godina	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
	Ukupno	Žene	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno
2004.	3.433	2.054	74	951	1.483	653	118	92	62
2005.	3.336	1.951	65	878	1.436	694	104	95	64
2006.	3.156	1.870	55	829	1.330	686	97	92	68
2007.	2.972	1.761	63	905	1.043	704	90	103	65
2008.	2.762	1.616	66	845	913	676	89	107	66
2009.	2.755	1.552	56	802	919	693	99	115	71
2010.	2.909	1.551	47	780	996	755	105	131	96
2011.	2.628	1.423	44	690	891	696	96	124	88
2012.	2.772	1.480	40	695	963	749	82	138	106
2013.	2.927	1.526	40	727	1.013	803	83	147	114
2014.	2.803	1.465	34	694	926	778	78	167	125
2015.	2.377	1.284	30	593	794	640	69	148	102
2016.	1.963	1.082	27	483	649	516	55	135	99
2017.	1.571	882	26	14	379	222	518	252	402
2018.	1.278	717	27	303	413	317	40	93	86
2019.	1.030	569	22	239	328	279	27	70	65
2020.	1.197	674	33	243	389	328	32	93	79
2021.	1.010	553	29	188	311	299	30	81	73
2022.	958	551	29	201	298	263	30	74	64
2023.	913	507	39	161	300	251	28	72	61
2024.	751	395	36	119	239	211	24	69	53
2025.	637	320	32	95	201	181	22	57	49

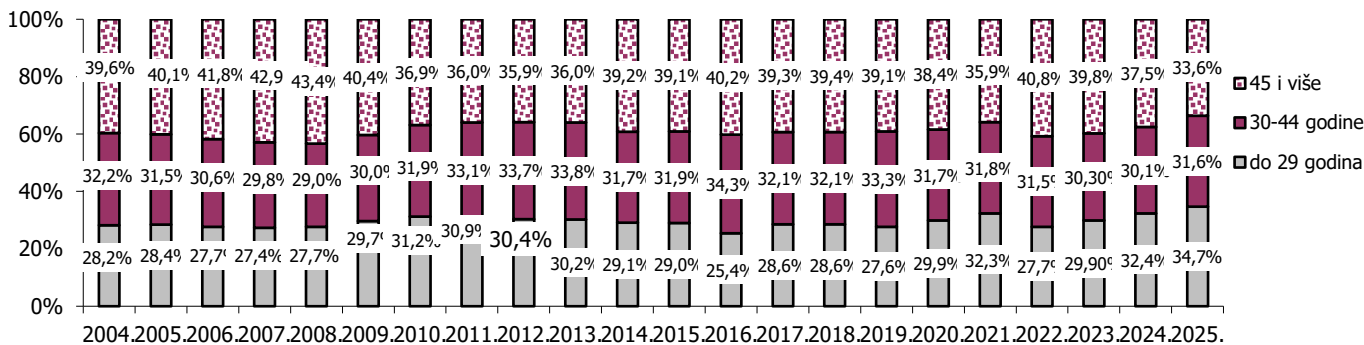
U tablici T15 prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru. U razdoblju od protekle dvadeset i jedne godine najveći udjel u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe u dobi od 45 i više godina (39,2%), slijede osobe u dobi od 15 do 29 godina (32,0%) te osobe u dobi od 30 do 44 godine (28,8%).

U sve tri dobne skupine je u prikazanom razdoblju zabilježen prosječan godišnji pad broja nezaposlenih, s naglaskom da je najveći pad zabilježen kod osoba u dobi od 45 godina i više (-8,1%) te kod osoba u dobi od 30 do 44 godine (-7,8%), dok je najmanji pad zabilježen kod osoba u dobi od 15 do 29 godina (-6,8%).

T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2025. godine (prosječno)

Godina	UKUPNO		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 i više
	Ukupno	Žene											
2004.	3.433	2.054	132	440	396	329	376	402	520	535	244	59	2
2005.	3.336	1.951	134	410	403	334	354	363	466	520	295	56	1
2006.	3.156	1.870	115	373	386	336	306	323	423	497	330	67	1
2007.	2.972	1.761	93	345	377	319	277	289	359	480	357	77	1
2008.	2.762	1.616	89	326	349	309	238	254	299	459	356	85	0
2009.	2.755	1.552	91	362	364	309	271	246	277	417	323	94	1
2010.	2.909	1.551	104	390	415	371	285	271	270	381	305	116	1
2011.	2.628	1.423	73	352	387	339	287	244	236	324	282	102	1
2012.	2.772	1.480	76	357	409	361	314	259	273	310	299	114	0
2013.	2.927	1.526	112	356	418	355	345	288	272	310	345	127	0
2014.	2.803	1.465	107	321	375	336	345	275	258	297	352	138	0
2015.	2.377	1.284	90	274	304	269	283	239	227	254	307	129	0
2016.	1.963	1.082	74	207	218	243	221	210	185	208	268	128	0
2017.	1.571	882	45	14	176	90	162	97	197	113	166	93	0
2018.	1.278	717	45	152	139	145	129	142	130	132	167	99	0
2019.	1.030	569	44	132	110	113	105	125	100	98	119	86	0
2020.	1.197	674	52	152	154	122	122	136	123	114	129	94	0
2021.	1.010	553	48	132	147	96	122	103	104	95	96	68	0
2022.	958	551	38	100	128	94	108	101	105	94	112	79	0
2023.	913	507	53	106	114	76	103	97	93	87	108	76	0
2024.	751	395	41	108	94	63	85	78	81	72	78	51	0
2025.	637	320	41	99	82	55	67	80	68	65	50	31	0

G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2025. (prosjeak)



Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda, u razdoblju od 2004. do 2025. godine, bilježi prosječan godišnji pad od 1,7%.

Obzirom na razinu obrazovanja u prethodnih dvadeset godina u prosjeku se najviše zaposlilo osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (37,0%), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (29,9%) te osobe sa završenom osnovnom školom (16,9%).

Najmanji prosječan udjel u zaposlenima s područja grada Vukovara imaju osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (0,9%), zatim osobe sa završenom gimnazijom (3,0%), osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (6,4%) te fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (6,0%).

T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda sa područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2025. godine

Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2004.	1.548	9	314	807	309	32	36	41
2005.	1.405	7	251	675	363	38	38	33
2006.	1.569	4	283	733	407	30	65	47
2007.	1.436	8	315	552	408	38	50	65
2008.	1.466	7	302	566	412	46	76	57
2009.	1.202	6	238	442	354	36	73	53
2010.	1.341	3	248	487	414	41	81	67
2011.	1.554	8	289	554	480	53	79	91
2012.	1.593	6	281	591	485	47	102	81
2013.	1.493	1	237	566	462	50	87	90
2014.	1.580	2	241	584	487	47	1.118	105
2015.	1.857	4	276	698	585	65	125	104
2016.	1.681	3	273	585	543	47	116	114
2017.	1.725	9	279	602	544	55	1.201	131
2018.	1.625	9	269	513	482	57	158	137
2019.	1.341	13	223	424	445	34	903	103
2020.	1.348	18	221	434	416	34	106	119
2021.	1.293	27	190	369	452	41	117	97
2022.	1.202	27	192	364	368	43	775	91
2023.	1.222	44	158	432	359	36	97	96
2024.	1.273	26	171	446	387	42	112	89
2025.	1.079	35	136	349	346	35	89	89

2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2025. GODINE

2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE

2.1.1. Nezaposlenost u 2025. godini

Prema podacima o broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj, prosječno mjesečno su tijekom 2025. godine zabilježene 81.162 nezaposlene osobe. U odnosu na 2024. godinu, prosječan mjesečni broj nezaposlenih u Republici Hrvatskoj je smanjen za 14,8%.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilježila 4.010 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2024. godinu čini prosječno smanjenje od 16,5%.

U ukupnoj nezaposlenosti zemlje, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno participirala s 4,9%.

U ukupnom broju nezaposlenih u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine žene imaju prosječan udjel od 50,5%.

T17 Nezaposlenost u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj			
Mjesec	Vukovarsko-srijemska županija	Republika Hrvatska	Udjel Županije u Hrvatskoj
I.	4.644	97.341	4,8%
II.	4.644	96.313	4,8%
III.	4.435	90.729	4,9%
IV.	4.009	81.497	4,9%
V.	3.572	73.231	4,9%
VI.	3.532	70.036	5,0%
VII.	3.697	73.183	5,1%
VIII.	3.787	75.495	5,0%
IX.	3.624	74.559	4,9%
X.	3.910	77.825	5,0%
XI.	4.109	81.112	5,1%
XII.	4.159	82.625	5,0%
prosjeak I.-XII.	4.010	81.162	4,9%

Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije zabilježen je u siječnju i veljači, kada brojimo 4.644 nezaposlene osobe, dok krajem lipnja bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 3.532 osoba.

a) Stopa nezaposlenosti

Stopa registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj u prosincu 2025. iznosila je 4,6% odnosno za 0,5 postotnih bodova je manja u odnosu na prosinac prethodne godine kada je iznosila 5,1%.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Vukovarsko-srijemske županije krajem 2025. godine iznosio je 47.673 osoba, što u odnosu na 2024. godinu čini povećanje od 644 osobe. Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za područje Vukovarsko-srijemske županije iznosi 8,0% na dan 31.12.2025. godine odnosno 0,5 postotnih bodova je niža nego u istom periodu prošle godine.

T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2025.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	34,9	34,1	35,3
2004.	35,7	33,0	32,4	33,9
2005.	35,0	31,8	31,1	32,0
2006.	32,5	29,4	29,2	30,3
2007.	29,8	26,9	26,5	27,6
2008.	27,8	24,9	24,6	26,4
2009.	28,7	26,5	26,6	29,0
2010.	31,7	28,9	28,8	31,3
2011.	32,0	28,2	27,4	30,5
2012.	32,6	29,5	31,4	34,8
2013.	35,8	32,7	33,3	36,9
2014.	37,8	33,6	30,2	33,0
2015.	33,6	28,4	27,6	30,3
2016.	29,6	24,7	23,7	26,8
2017.	25,4	20,4	19,9	22,6
2018.	20,8	16,5	14,6	15,9
2019.	15,6	11,4	11,1	13,4
2020.	15,2	16,2	14,5	14,7
2021.	14,7	11,9	11,9	13,5
2022.	13,1	11,3	11,1	11,5
2023.	10,7	10,2	11,0	12,1
2024.	11,7	8,1	7,6	8,5
2025.	8,6	6,9	7,0	8,0

Promatrajući tromjesečno stope nezaposlenosti za 2025. godinu, vidimo da je stopa nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji zabilježena u prvom tromjesečju godine iznosila 8,6%. U drugom i trećem tromjesečju je zabilježen pad stope nezaposlenosti za 1,7 odnosno 1,6 postotnih bodova. U zadnjem tromjesečju, u odnosu na prethodno, bilježi se blagi pad na 8,0%.

Kretanje stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od lipnja 2003. godine do prosinca 2025. godine prikazano je u sljedećoj tablici:



b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

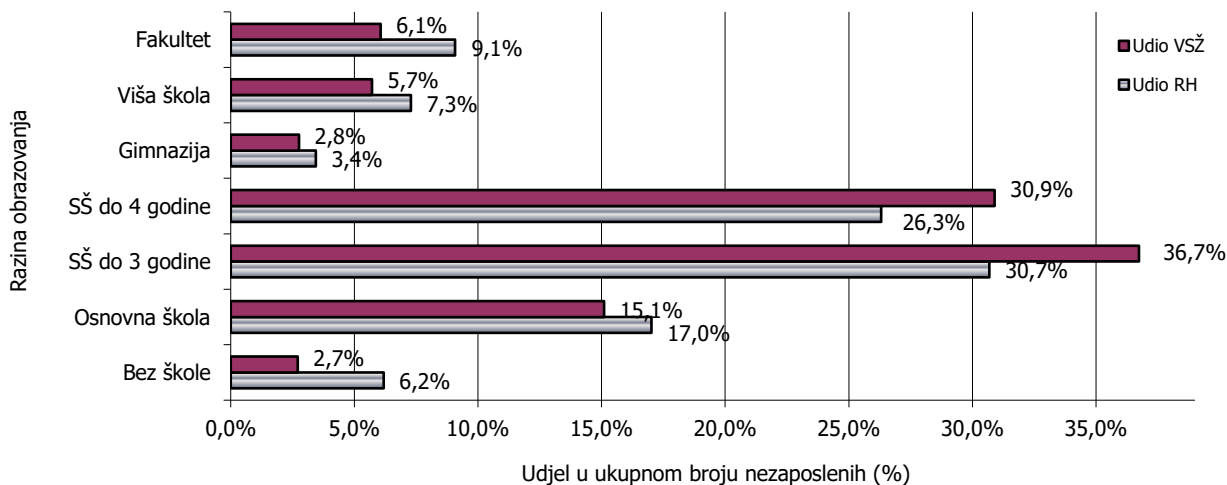
Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji se u odnosu na 2024. godinu nije bitno promijenila.

Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih imaju osobe sa završenom srednjom školom do 3 godine (36,7%) i završenom četverogodišnjom školom (30,9%), a najmanji prosječni udjel imaju osobe bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (2,7%).

U odnosu na prethodnu godinu, smanjenje udjela u ukupnom broju nezaposlenih zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-3,4%) dok je najveće povećanje zabilježeno kod osoba sa završenom srednjom školom do 4 godine (1,2%) te osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine (1,2%).

T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	4.644	-	2.565	134	755	1.687	1.424	127	274	243
II.	4.644	100,0	2.576	136	764	1.689	1.424	122	265	244
III.	4.435	95,50	2.455	131	738	1.655	1.343	116	238	214
IV.	4.009	90,39	2.224	124	647	1.481	1.235	111	209	202
V.	3.572	89,10	2.007	104	577	1.310	1.091	104	195	191
VI.	3.532	98,88	1.987	88	525	1.289	1.110	95	197	228
VII.	3.697	104,67	2.085	76	514	1.321	1.155	97	227	307
VIII.	3.787	102,43	2.118	89	517	1.377	1.196	95	216	297
IX.	3.624	95,70	2.006	90	499	1.346	1.160	101	213	215
X.	3.910	107,89	2.192	115	548	1.432	1.209	117	236	253
XI.	4.109	105,09	2.283	109	577	1.538	1.254	123	242	266
XII.	4.109	101,22	2.322	108	608	1.556	1.267	124	239	257
Prosjek VSŽ	4.010	-	2.235	109	606	1.473	1.267	111	229	243
Prosjek RH	81.162	-	43.320	5.021	13.812	24.904	21.353	2.794	5.915	7.364
Udjel VSŽ u RH	4,9	-	5,2	2,2	4,4	5,9	5,8	4,0	3,9	3,3

G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)



Ukoliko promatramo obrazovnu strukturu na području Vukovarsko-srijemske županije u odnosu na prosjek evidentiran na razini Republike Hrvatske, evidentiran je veći prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (za 6,1 postotni bod) te osoba sa završenom srednjom školom do 4 godine (za 4,6 postotnih bodova). Nasuprot tome, manji prosječan udjel nezaposlenih osoba zabilježen je najviše kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-3,5 postotnih bodova) te osoba sa završenim fakultetom (-3,0 postotna boda).

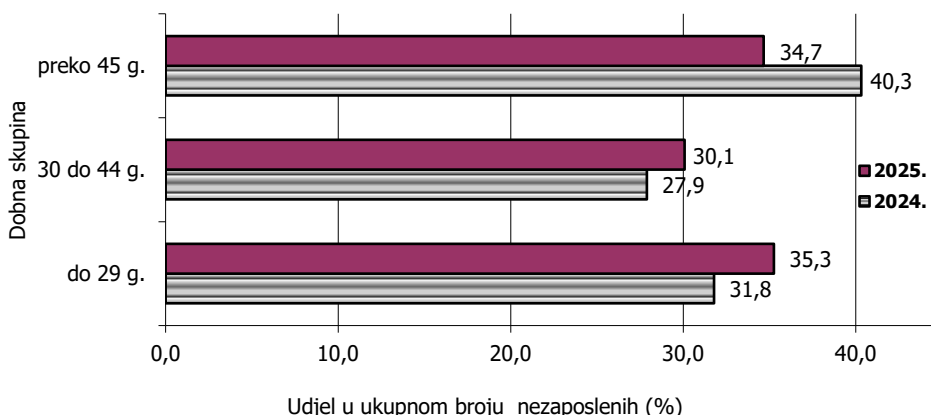
c) Nezaposleni prema dobi

Na području Vukovarsko-srijemske županije je prosječno mjesečno tijekom 2025. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 20 do 24 godine (13,8%), dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 60 i više godina (5,8%).

U ukupnoj nezaposlenosti, osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 35,3%, osobe od 30 do 44 godine čine 30,1%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno čine udjel od 34,7%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području Vukovarsko-srijemske županije prikazana je u tablici koja slijedi.

T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2024. i 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji					
Dob	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	335	7,0	324	8,1	96,7
Od 20 do 24	587	12,2	553	13,8	94,2
Od 25 do 29	605	12,6	537	13,4	88,8
Od 30 do 34	428	8,9	407	10,1	95,1
Od 35 do 39	439	9,1	392	9,8	89,3
Od 40 do 44	473	9,8	407	10,1	86,0
Od 45 do 49	490	10,2	412	10,3	84,1
Od 50 do 54	508	10,6	390	9,7	76,8
Od 55 do 59	573	11,9	355	8,9	62,0
60 i više	366	7,6	233	5,8	63,7
Ukupno	4.805	100,0	4.010	100,0	83,5

G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2024. i 2025. godine



U Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječan mjesečni udjel mladih nezaposlenih osoba do 29 godina starosti povećao se u odnosu na 2024. godinu za 3,5 postotnih bodova, broj osoba između 30 i 44 godine se povećao za 0,2 postotna boda, dok se broj nezaposlenih u dobnj skupini osoba preko 45 godina starosti smanjio za 5,7 postotnih bodova.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

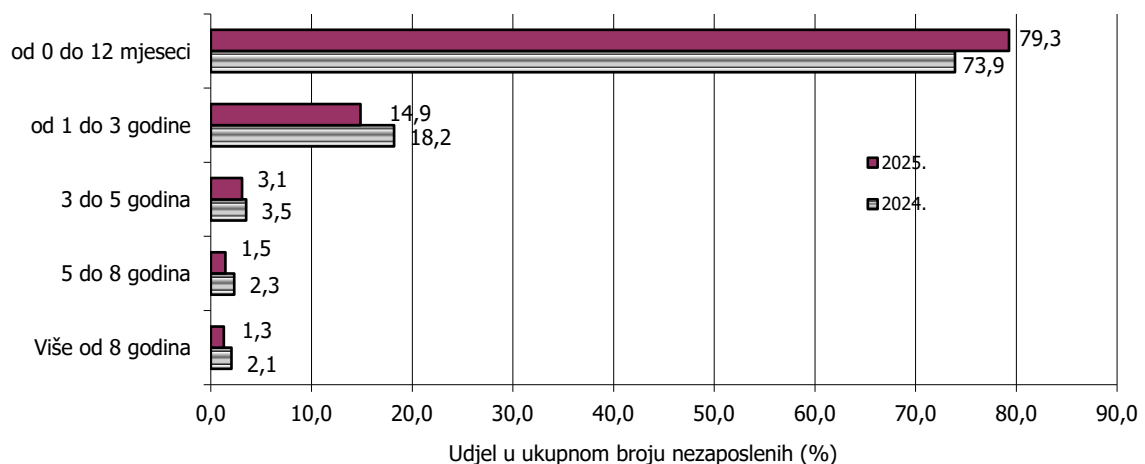
Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih osoba s obzirom na dužinu trajanja nezaposlenosti, na području Vukovarsko-srijemske županije 3.297 osoba odnosno 79,3% nezaposlenih, nezaposleno je kraće od 12 mjeseci, a unutar tog razdoblja najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (1.842 ili 44,3%). U ukupnom broju nezaposlenih osoba, osobe čija nezaposlenost traje od 1 do 3 godine, čine udjel od 14,9% (618), 3,1% nezaposleno je od 3 do 5 godina (129), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 1,5% (61), dok ih je 1,3% nezaposleno duže od 8 godina (54). Potrebno je naglasiti da 20,7% (862) nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije ulazi u kategoriju dugotrajno nezaposlenih (osobe čija je nezaposlenost duža od 12 mjeseci).

U odnosu na 2024. godinu, udjel dugotrajno nezaposlenih osoba na području županije smanjio se za 5,4 postotna boda, kada je njihov udjel iznosio 26,1%. U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (5,9%), u okviru koje su najzastupljenije osobe u dobi od 50 i više godina, njih 39,8%.

T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	4.159	100,0
Do 1 mjesec	589	14,2
1 do 2 mjeseca	629	15,1
2 do 3 mjeseca	624	10,5
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	1.842	44,3
3 do 4 mjeseca	381	9,2
4 do 5 mjeseci	231	5,6
5 do 6 mjeseci	191	4,6
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	803	19,3
6 do 7 mjeseci	180	4,3
7 do 8 mjeseci	100	2,4
8 do 9 mjeseci	98	2,4
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	378	9,1
9 do 10 mjeseci	94	2,3
10 do 11 mjeseci	90	2,2
11 do 12 mjeseci	90	2,2
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	274	6,6
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	3.297	79,3
1 do 2 godine	413	9,9
2 do 3 godine	205	4,9
Ukupno 1 do 3 godine	618	14,9
3 do 5 godina	129	3,1
5 do 8 godina	61	1,5
Više od 8 godina	54	1,3

Kao što je vidljivo iz grafikona koji slijedi, u odnosu na 2024. godinu, porast udjela zabilježen je kod nezaposlenih osoba koje su u evidenciji do 1 godine. Najveće smanjenje je evidentirano kod nezaposlenih od 1 do 3 godine.

G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2024. i 2025. godine



U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

Iz tablice je vidljivo kako se najbrže zapošljavaju osobe do 29 godina starosti odnosno njihov udjel u ukupnom broju zaposlenih unutar 12 mjeseci iznosi 41,2%. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo da su najzastupljenije osobe u dobi od preko 45 godina koje čine udjel od 49,4% unutar spomenute skupine. Osobe od 30 do 44 godine starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Županije čine udjel od 30,5%.

T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	321	535	504	336	281	334	306	277	234	169	3.297
%	9,7	16,2	15,3	10,2	8,5	10,1	9,3	8,4	7,1	5,1	79,3
Dugotrajno nezaposleni (duže od 12 mj)	13	84	76	78	85	100	117	120	119	70	862
%	1,5	9,7	8,8	9,0	9,9	11,6	13,6	13,9	13,8	8,1	20,7
1 - 3 g.	13	71	61	55	66	71	69	78	77	57	618
3 g. i više	0	13	15	23	19	29	48	42	42	13	244

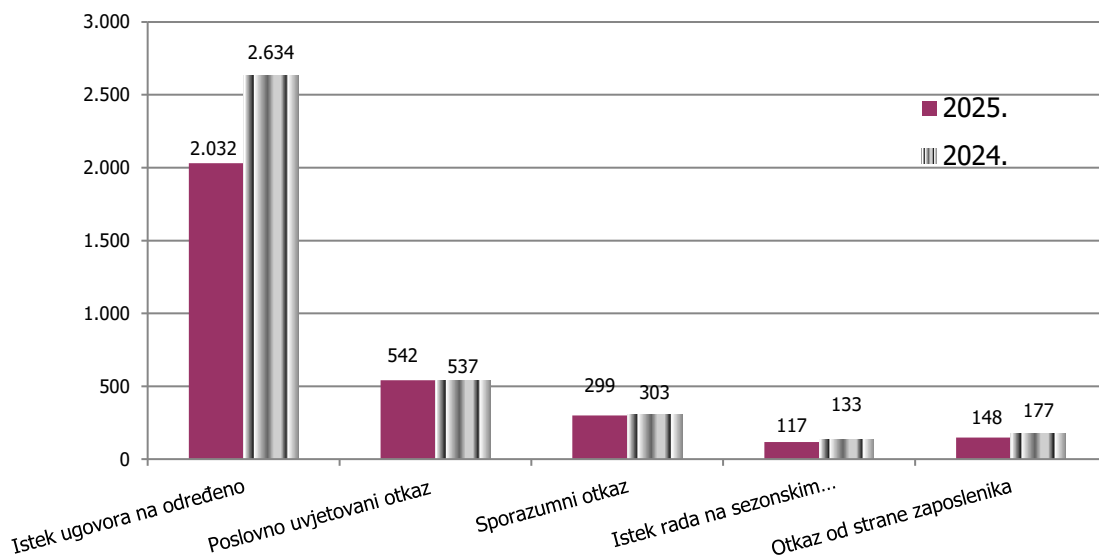
e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije je u 2025. godini bilo u prosjeku 84,5% osoba koje su prethodno bile zaposlene, a njihova se struktura, s obzirom na razlog prestanka radnog odnosa, nije značajno promijenila u odnosu na prethodnu godinu. Naime, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek rada zaposleniku na određeno vrijeme (60,0%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (16,0%) te na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (8,8%).

T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjek	%
Ukupno	3.989	4.014	3.828	3.465	3.092	2.981	3.051	3.127	2.939	3.201	3.432	3.552	3.389	100,0
Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	172	160	155	137	138	136	143	144	150	150	144	141	148	4,4
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	317	324	323	308	277	267	279	306	303	302	300	283	299	8,8
Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,0
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca-teška povrede radne obveze	43	35	40	31	29	30	31	32	31	31	33	34	33	1,0
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	56	57	53	51	48	46	52	58	59	57	59	60	55	1,6
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	16	14	12	12	11	9	9	10	9	10	12	13	11	0,3
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	23	27	30	23	18	17	19	21	28	25	27	30	24	0,7
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	59	67	54	52	50	55	57	57	53	54	55	56	56	1,6
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	551	593	633	614	546	511	503	502	493	477	532	550	542	16,0
Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	51	39	35	21	19	18	21	22	24	42	45	45	32	0,9
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	2.462	2.465	2.292	2.066	1.842	1.800	1.850	1.890	1.687	1.894	2.016	2.125	2.032	60,0
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	192	188	157	107	75	54	46	42	67	124	177	179	117	3,5
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti</i>	40	38	37	36	32	32	35	36	32	31	27	32	34	1,0
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	0,1
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	3	4	4	3	3	2	2	2	0	0	0	0	3	0,1
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	45	44	43	42	38	37	40	41	34	34	31	35	39	1,1
Ostali razlozi	24	28	31	24	19	18	20	22	29	26	28	31	25	0,7

Struktura nezaposlenih prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2024. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog prestanka rada istek ugovora o radu na određeno gdje je zabilježeno smanjenje za 22,9% u odnosu na 2024. godinu.

G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2024. i 2025. u Vukovarsko-srijemskoj županiji



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U Vukovarsko-srijemskoj županiji je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno zabilježeno 157 nezaposlenih hrvatskih branitelja, a u odnosu na 2024. godinu taj broj se smanjio za 19,5%. Hrvatski branitelji su tijekom 2025. godine imali prosječan mjesečni udjel od 3,9% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Županije.

T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine (prosjek)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	157	12	3	40	66	37	2	7	2
Udjel u ukupno	100,0	7,5	1,7	25,5	41,9	23,7	1,2	4,7	1,3

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 41,9%, zatim sa završenom osnovnom školom – 25,5%, a slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 4 i više godina – 23,7%. Najmanje nezaposlenih hrvatskih branitelja je sa završenom gimnazijom – 1,2%.

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji evidentirano je ukupno 456 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što je 5,6% manje nego u istom razdoblju prethodne godine.

Vukovarsko-srijemska županija participira s 4,9% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Republike Hrvatske (9.200). U odnosu na 2024. godinu, udjel je porastao sa 4,5%.

T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Vrsta invalidnosti	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
1. Vojni invalidi	0	1	0	3	0	0	0	4	0,9
2. Osobe vještačene u sustavu soc. skrbi prije 18. godine	8	24	130	21	1	1	2	187	41,0
3. Invaliditet stečen na radu	0	0	0	1	0	0	0	1	0,2
4. Ostali invalidi	9	55	115	62	3	7	9	260	57,0
5. Invalidi dom. rata	2	1	0	1	0	0	0	4	0,9
UKUPNO	19	81	245	88	4	8	11	456	100,0

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (53,7%) te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja od 4 i više godina (19,3%), dok je najmanje nezaposlenih osoba sa završenom gimnazijom (0,9%) te prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (1,8%). Obzirom na vrstu invalidnosti, na području Županije bilježimo najviše osoba u skupini ostalih invalida (57,0%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2025. godine

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno zabilježeno 696 novoprijavljenih osoba odnosno 1,3% manje u odnosu na 2024. godinu. Žene čine udjel od 51,9% u ukupnom prosječnom mjesečnom broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada (1.003 osobe) te krajem siječnja (871 osoba), dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem svibnja i to 462 osobe.

Obzirom na strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (35,8%), a najmanje osobe bez škole i nezavršenom osnovnom školom (2,4%) te sa gimnazijom (3,1%). U odnosu na prethodnu godinu, najveće smanjenje novoprijavljenih zabilježeno je kod novoprijavljenih osoba sa završenom osnovnom školom (-35,4%) te osoba bez završene osnovne škole (-30,9%), dok povećanja novoprijavljenih po razini obrazovanja u odnosu na prošlu godinu nije bilo.

T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u Županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	871	-	403	17	122	332	268	28	49	55
II.	637	73,1	322	19	85	240	197	14	34	48
III.	625	98,1	309	22	79	261	188	17	31	27
IV.	607	97,1	301	22	82	225	200	17	20	41
V.	462	76,1	249	10	52	171	154	16	23	36
VI.	625	135,3	323	10	58	230	226	9	25	67
VII.	793	126,9	421	6	61	269	268	23	59	107
VIII.	522	65,8	269	19	61	198	182	8	24	30
IX.	798	152,9	432	20	78	270	295	28	52	55
X.	1.003	125,7	564	32	138	333	295	37	72	96
XI.	746	74,4	382	7	94	297	239	22	46	41
XII.	663	88,9	356	17	101	241	200	22	38	44
Ukupno	8.352	-	4.331	201	1.011	3.067	2.712	241	473	647
Prosjek Županija	696	-	361	17	84	256	226	20	39	54

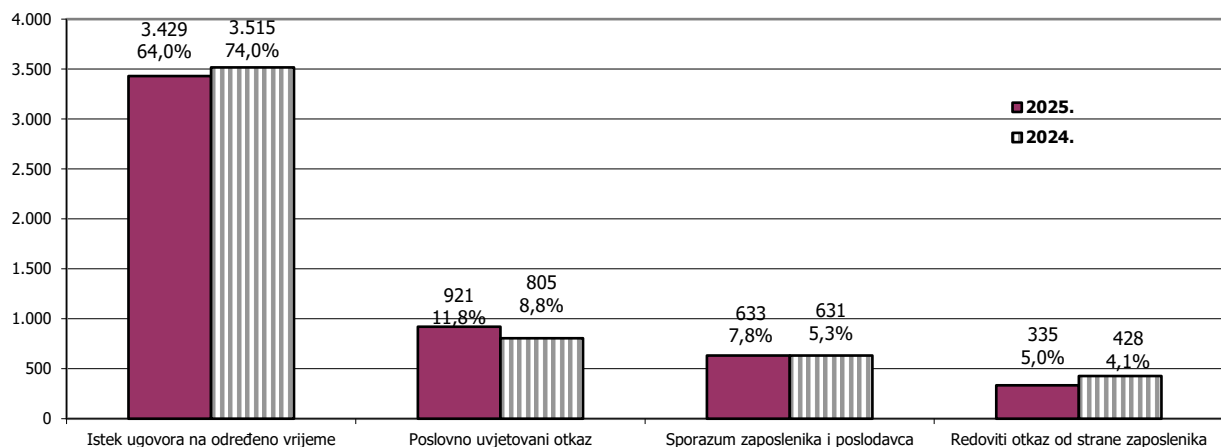
Od ukupnog mjesečnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, prosječno mjesečno 499 osoba ili 71,7% dolazi izravno iz radnog odnosa. U odnosu na prethodnu godinu taj broj je smanjen je za 1,2%.

T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni Prosjek	%
Ukupno	5.988	499	100,0
(01) Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	335	28	5,6
(02) Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	633	53	10,6
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	54	5	0,9
(05) Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	81	7	1,4
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	15	1	0,3
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	63	5	1,1
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	122	10	20,
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	921	77	15,4
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	50	4	0,8
(14) Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	3.429	286	57,3
(15) Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	242	20	4,0
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti	38	3	0,6
Ostali razlozi	5	1	0,1

Prema temelju prestanka radnog odnosa u prosjeku u evidenciji bilježimo najviše novoprijavljenih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (57,3%), slijede osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (15,4%), na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (10,6%) te zbog redovitog otkaza ugovora o radu od strane zaposlenika (5,6%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2025. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2024. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika u udjelima zabilježena je kod osoba čiji je razlog dolaska istek ugovora o radu na određeno vrijeme gdje je zabilježeno smanjenje udjela za 10,0 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu, dok je povećanje zabilježeno kod osoba čiji je razlog dolaska poslovno uvjetovani otkaz i sporazum zaposlenika i poslodavca.

G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2024. i 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2025. godini

Sukladno Zakonu o tržištu rada (118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24), Zavodu se radi savjetovanja i informiranja s ciljem upravljanja karijerom i posredovanja, mogu prijaviti i ostali tražitelji zaposlenja koji se ne smatraju nezaposlenim osobama. Ostali tražitelji zaposlenja su osobe koje trenutno rade i žele promijeniti posao, redovni studenti ili učenici i ostali koji žele koristiti usluge Zavoda, ali ne mogu koristiti prava iz statusa nezaposlenosti.

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno ih je mjesečno zabilježeno 676. U odnosu na 2024. godinu njihov broj je u prosjeku povećan za 9,2%. Najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja evidentiran je u svibnju (733 osobe). Valja napomenuti da je značajno povećanje uvjetovano velikim priljevom korisnika Vaučera za obrazovanje koji su mahom prijavljeni u evidenciju kao tražitelji zaposlenja.

T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2025. godini na području Županije

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	682	399	0	46	165	276	31	61	103
II.	731	398	0	47	183	304	31	61	105
III.	728	375	1	43	202	296	32	60	94
IV.	732	363	1	41	121	296	32	62	88
V.	733	355	1	44	222	290	32	58	86
VI.	688	336	1	42	220	262	32	55	76
VII.	566	258	0	35	196	203	29	45	58
VIII.	574	263	1	40	195	199	29	47	63
IX.	634	290	1	46	215	221	31	52	68
X.	661	300	1	47	206	245	31	50	81
XI.	697	325	1	49	210	262	30	57	88
XII.	684	314	1	49	193	259	30	61	91
prosjek I.-XII.	676	331	1	44	202	259	31	56	83
%	100,0	45,9	0,1	7,2	28,2	37,9	4,4	8,9	13,3

Obzirom na razinu obrazovanja najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (37,9%), dok ostalih tražitelja zaposlenja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom ima najmanje (0,1%).

Tijekom 2025. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je evidentirano 950 novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja, dok su 922 izašla iz evidencije. Ukupan broj novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja tijekom 2024. godine je povećan za 29,4% u odnosu na prethodnu godinu, dok je broj izašlih ostalih tražitelja zaposlenja povećan za 58,4%.

Sukladno Pravilniku o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 52/17, 59/20, 110/25), ostali tražitelji zaposlenja dužni su javiti se savjetniku za zapošljavanje svakih šest mjeseci boravka u evidenciji nezaposlenih.

2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

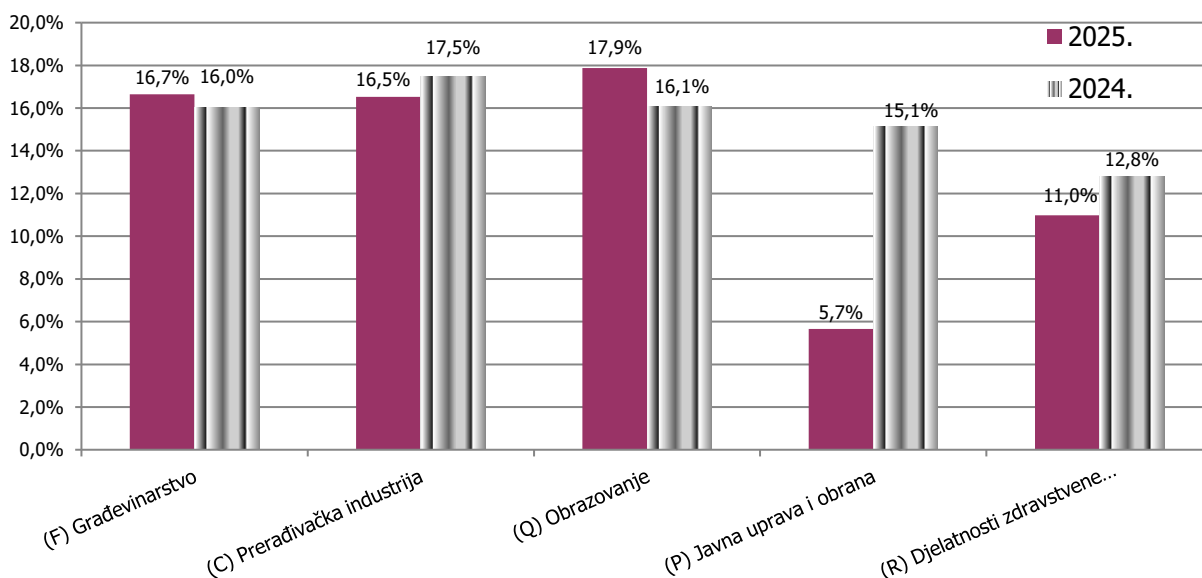
Tijekom 2025. godine na području Vukovarsko-srijemske županije, poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 6.701 slobodno radno mjesto. U odnosu na 2024. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi smanjenje broja slobodnih radnih mjesta za 10,9%. Promatrajući strukturu slobodnih radnih mjesta prema vrsti zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji, zabilježeno je najviše slobodnih radnih mjesta za uslužna trgovačka zanimanja (20,7%), slijede zanimanja za u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (18,1%) te zanimanja za stručnjake i znanstvenike (19,5%).

T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	(2) Stručnjaci i znanstve nici	(3) Inženjeri tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službe nici	(5) Uslužna i trgova čka zanimanja	(6) Poljopriv rednici, lovno uzgojni, šumarsk i radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvod nji	(8) Rukova telji strojevima i vozilima	(9) Jednost avna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	1	113	110	15	77	1	116	43	68	544	-
II.	0	0	106	68	16	69	0	121	37	92	509	93,6
III.	0	0	131	60	16	98	1	116	29	250	701	137,7
IV.	0	1	91	71	28	121	0	94	27	78	511	72,9
V.	0	0	86	60	18	107	1	79	27	111	489	95,7
VI.	0	0	92	68	20	118	2	134	48	130	612	125,2
VII.	0	0	102	58	21	106	51	113	38	101	590	96,4
VIII.	0	1	85	46	21	221	0	101	20	139	634	107,5
IX.	0	0	95	56	35	157	1	132	22	82	580	91,5
X.	0	1	228	69	19	143	0	139	63	92	754	130,0
XI.	0	1	122	38	27	113	1	111	12	68	493	65,4
XII.	0	1	59	37	16	55	0	66	11	39	284	57,6
Ukupno 2025.	-	6	1.310	741	252	1.385	58	1.322	377	1.250	6.701	-
Ukupno 2024.	-	4	1.362	737	297	1.285	31	1.299	427	2.080	7.522	-
Promjena 2025./2024. (%)	-	50,0	-3,8	0,5	-15,2	7,8	87,1	1,8	-11,7	-39,9	-10,9	-

Obzirom na djelatnost poduzeća, najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima na području Vukovarsko-srijemske županije tijekom 2025. godine bio je u djelatnosti obrazovanja – 19,0%, zatim u djelatnosti građevinarstva – 17,7%, prerađivačkoj industriji – 13,3% te u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 11,7%.

T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

Djelatnost	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	13	11	24	6	27	14	7	84	14	7	15	5	227	3,4
(C) Prerađivačka industrija	62	74	118	73	60	85	113	63	65	95	33	53	894	13,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	1	3	1	2	0	2	0	0	0	0	0	11	0,2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	2	0	1	0	1	0	1	8	0	1	2	1	17	0,3
(F) Građevinarstvo	120	119	69	79	86	131	127	91	99	118	100	48	1.187	17,7
(G) Trgovina na veliko i na malo	68	47	58	73	59	67	34	39	110	62	55	16	688	10,3
(H) Prijevoz i skladištenje	14	9	12	8	6	16	16	10	12	19	8	6	136	2,0
(I) Smještaj te priprema i usluživanja hrane	24	25	42	39	36	33	29	41	46	32	35	6	388	5,8
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	3	0	3	1	0	0	1	1	7	0	1	1	18	0,3
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	1	0	4	1	4	2	3	1	0	0	0	3	19	0,3
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,0
(M) Poslovanje nekretninama	4	3	8	0	0	10	5	0	13	0	3	0	46	0,7
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	15	5	11	14	8	17	7	10	8	15	8	0	118	1,8
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	20	3	22	10	31	14	12	14	17	13	23	10	189	2,8
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	8	44	125	22	16	46	38	65	13	17	6	0	400	6,0
(Q) Obrazovanje	77	91	90	31	66	70	76	145	107	298	140	83	1.274	19,0
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	79	60	80	103	77	76	81	37	44	56	48	42	783	11,7
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	14	1	8	19	3	4	5	3	7	2	5	1	72	1,1
(T) Ostale uslužne djelatnosti	16	16	23	31	7	27	33	22	18	19	11	9	232	3,5
UKUPNO	544	509	701	511	489	612	590	634	580	754	493	284	6.701	100,0

G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2024. i 2025. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji


b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, tijekom 2025. godine, zaposleno je 5.696 osoba odnosno 20,0% manje nego tijekom 2024. godine. U ukupnom broju zaposlenih, žene čine udjel od 53,7% (3.209). Obzirom na razinu obrazovanja, tijekom 2025. godine najviše je zaposleno osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine i školom za KV i VKV radnike s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 35,2% (2.005 osoba), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina- 34,1% (1.941 osoba), dok osobe sa završenom osnovnom školom sudjeluju u ukupnom zapošljavanju s udjelom od 10,4% (592 osobe). Najmanje je zaposleno osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, njih 94 ili 1,7%.

Najveći broj zaposlenih zabilježen je u travnju (773 osobe ili 13,6%), dok je najmanji broj osoba zaposlen u kolovozu (275 osoba ili 4,8%).

T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	391	-	254	1	34	129	127	7	31	62
II.	382	97,7	201	4	30	139	124	13	31	41
III.	550	144,0	291	10	59	189	183	15	45	49
IV.	773	140,5	407	18	126	294	238	18	41	38
V.	591	76,5	336	11	65	220	214	12	29	40
VI.	437	73,9	235	14	63	172	139	13	16	20
VII.	386	88,3	213	6	36	137	155	8	23	21
VIII.	275	71,2	164	2	26	96	88	5	32	26
IX.	728	264,7	440	9	51	216	253	20	51	128
X.	457	62,8	259	5	32	161	167	11	32	47
XI.	321	70,2	178	6	26	117	117	9	24	22
XII.	405	126,2	231	8	44	135	134	14	26	44
ukupno 2025.	5.696	-	3.209	94	592	2.005	1.941	145	381	538
ukupno 2024.	7.117	-	4.578	90	1.029	2.572	2.224	174	413	615
Promjena 2025./2024.	-20,0	-	-29,9	4,4	-42,5	-22,0	-12,7	-16,7	-7,7	-12,5

Najveće smanjenje broja zaposlenih osoba, u odnosu na 2024. godinu, zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-42,5%) te kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine (-20,0%), dok je jedino povećanje zabilježeno kod osoba bez škole i bez završene osnovne škole (4,4%).

Na području Vukovarsko-srijemske županije se tijekom 2025. godine najviše radnika zaposlilo u djelatnosti smještaja te pripreme i usluživanja hrane (18,3%), zatim u djelatnosti trgovine na veliko i malo (13,6%) te u prerađivačkoj industriji (13,0%).

T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

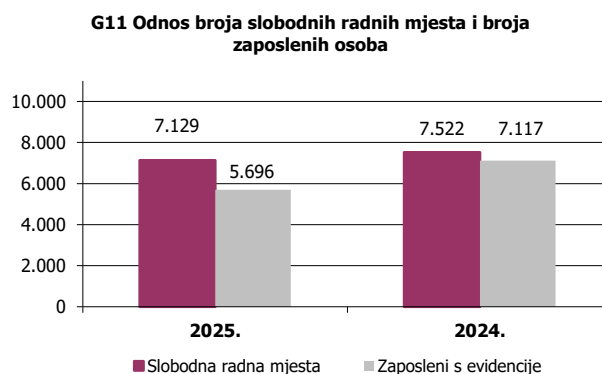
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studen	Prosinac	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	15	22	25	35	31	27	13	14	17	20	15	18	252	4,4
(C) Prerađivačka industrija	42	52	106	65	80	44	60	38	82	74	56	42	741	13,0
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	1	1	0	2	2	2	2	0	4	1	1	16	0,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	2	2	12	14	5	3	3	2	5	2	7	3	60	1,1
(F) Građevinarstvo	34	59	56	49	33	31	40	32	49	33	34	32	482	8,5
(G) Trgovina na veliko i na malo	41	52	63	94	90	88	64	29	67	77	55	55	775	13,6
(H) Prijevoz i skladištenje	18	16	12	15	18	12	11	10	11	12	5	13	153	2,7
(I) Smještaj te priprema i usluživanja hrane	49	49	107	202	170	104	82	35	49	45	43	105	1.040	18,3
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	0	1	1	1	1	2	0	2	1	2	1	0	12	0,2
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	6	2	5	8	3	8	2	2	3	5	1	8	53	0,9
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	7	3	5	2	3	2	1	0	1	2	2	2	30	0,5
(M) Poslovanje nekretninama	1	0	2	13	8	3	2	0	4	3	1	1	38	0,7
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	11	7	18	28	9	12	12	6	34	12	7	16	172	3,0
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	45	27	25	37	30	25	26	11	104	52	14	13	409	7,2
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	6	10	20	124	28	23	7	14	9	13	2	10	266	4,7
(Q) Obrazovanje	71	32	45	22	29	10	8	23	223	47	30	31	571	10,0
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	30	26	29	38	27	20	34	36	37	32	26	31	366	6,4
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	5	5	8	5	7	5	3	3	8	2	7	4	62	1,1
(T) Ostale uslužne djelatnosti	8	14	10	20	14	15	16	13	24	19	14	19	186	3,3
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	2	0	1	3	1	0	3	0	1	0	1	12	0,2
UKUPNO	391	382	550	773	591	437	386	275	728	457	321	405	5.696	100,0

Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2025. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je kako je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 81,7%. Udjel zaposlenih na određeno vrijeme manji je za 6,5 postotnih bodova u odnosu na udjel 2024. godine. Temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno je 16,4% osoba, što čini povećanje od 4,6 postotnih bodova u odnosu na prethodnu godinu.

T33 Pregled zapošljavanja u 2025. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno zaposleni
	Sezona	Zamjena	Veći opseg posla	Ostalo	Ukupno	Novi poslovi	Upraznjeni	Ostalo	Ukupno	
I.	4	1	22	288	315	0	0	76	76	391
II.	10	2	13	277	302	1	0	79	80	382
III.	46	1	6	388	441	0	0	109	109	550
IV.	157	0	10	511	678	2	0	93	95	773
V.	113	0	14	355	482	2	0	107	109	591
VI.	55	2	19	289	365	0	0	72	72	437
VII.	46	0	0	261	307	0	0	79	79	386
VIII.	13	1	15	191	220	0	0	55	55	275
IX.	7	4	12	591	614	0	0	114	114	728
X.	4	0	11	337	352	0	0	105	105	457
XI.	5	1	2	253	261	1	0	59	60	321
XII.	8	0	2	304	314	0	0	91	91	405
Ukupno u Županiji	468	12	126	4.045	4.651	6	0	1.039	1.045	5.696
Udjel %	8,2	0,2	2,2	71,0	81,7	0,1	0,0	18,2	18,3	100,0

Grafikon G11 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, čl. 39. Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje propisano je da poslodavac prijavu potrebe za radnikom dostavlja Zavodu u elektroničkom obliku putem portala Burza rada.

T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2025. godini	
Slobodna radna mjesta/Zaposleni	Ukupno
Slobodna radna mjesta 2025.	7.129
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2025.	5.696
Slobodna radna mjesta 2024.	7.522
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2024.	7.117



c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine zbroj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Vukovarsko-srijemske županije iznosila je 44,7%. Stopa govori da se zaposlilo gotovo polovica nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom 2025. godine.

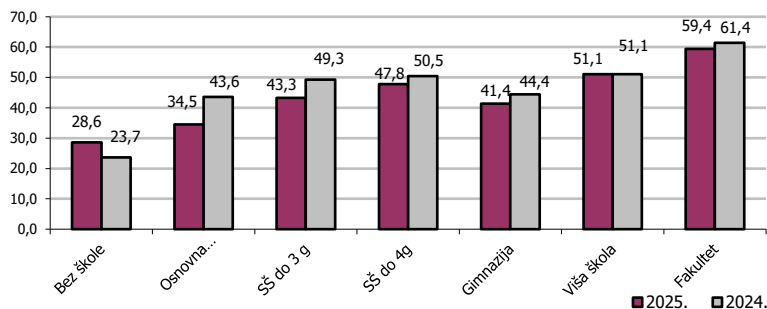
Stopa zapošljavanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji je u odnosu na 2024. godinu manja za 4,1 postotni bod. U tablici koja slijedi, prikazano je kretanje godišnje stope zapošljavanja u razdoblju od 2015. do 2025. godine na području Vukovarsko-srijemske županije.

T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2015. do 2025. godine prema razini obrazovanja

Razina obrazovanja	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	14,3	15,8	16,4	22,1	20,9	21,2	23,0	25,5	23,3	23,7	28,6
Osnovna škola	25,2	26,5	27,6	35,6	31,6	39,6	31,0	35,8	33,7	43,6	34,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	35,0	36,9	37,2	42,3	41,3	44,4	42,3	42,8	43,3	49,3	43,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	35,5	37,4	38,1	44,6	43,6	45,6	46,5	45,8	45,4	50,5	47,8
Gimnazija	35,6	30,4	34,9	40,2	45,2	43,6	45,8	47,0	47,8	44,4	41,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	32,8	32,0	36,5	46,0	44,9	44,5	52,9	51,1	49,7	51,1	51,1
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	38,8	40,3	44,1	49,3	52,8	59,3	56,2	62,5	59,8	61,4	59,4
UKUPNO	32,7	34,1	35,3	41,7	40,7	44,4	42,7	44,1	43,3	48,8	44,7

Obzirom na razinu obrazovanja tijekom 2025. godine, najveći pad stope zapošljavanja zabilježen je kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 9,1 postotni bod), dok je rast stope zabilježen jedino kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 4,9 postotnih bodova).

G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini



2.1.3. Brisani iz evidencije Zavoda

Tijekom 2025. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji je prosječno mjesečno brisano 715 osoba odnosno 15,8% manje u odnosu na 2024. godinu. Obzirom na razloge brisanja, najviše je osoba brisano zbog zapošljavanja u zemlji, njih 70,6% te zbog nepridržavanja zakonskih odredbi, njih 16,3%.

T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Zapošljavanje	6.057	70,6
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	5.457	63,6
(1.11) Stručno osposobljavanje za rad	1	0,0
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	56	0,7
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	7	0,1
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	37	0,4
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	28	0,3
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	239	2,8
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	225	2,6
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	7	0,1
(2) Izlaz iz radne snage	287	3,3
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	82	1,0
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	16	0,2
(2.11) Navršeni 65 godina života	30	0,3
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	123	1,4
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	4	0,0
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	18	0,2
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	8	0,1
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	6	0,1
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	686	8,0
(3.1) Odjava sa evidencije	686	8,0
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	1.396	16,3
(4.10) Nije raspoloživ za rad	194	2,3
(4.11) Ne traži aktivno posao	1.182	13,8
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji	1	0,0
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	11	0,1
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	8	0,1
(5) Ostali razlozi	151	1,8
(5.1) Smrt	16	0,2
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	58	0,7
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	5	0,1
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	3	0,0
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	57	0,7
(5.4) Tehničko brisanje – greška djelatnika PS	4	0,0
(5.5) Promjena statusa – nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	2	0,0
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	2	0,0
(5.8) Istek privremenog boravka za stranca	4	0,0
UKUPNO	8.577	100,0

2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti

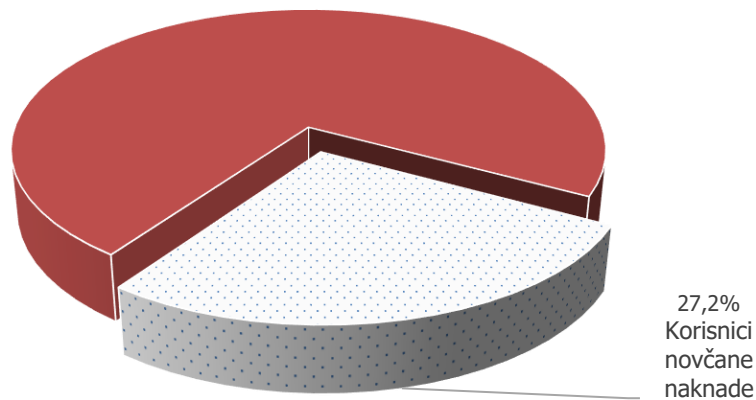
Tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno je mjesečno evidentirano 1.089 korisnika novčane naknade. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju, njih 1.271, dok ih je najmanje zabilježeno u lipnju, 911 osoba. U odnosu na 2024. godinu, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade se povećao za 15,0%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 27,2% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije.

Obzirom na razinu obrazovanja, bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (36,7%), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (33,0%), a u prosjeku je najmanje onih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,1 %).

T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	1.271	673	41	174	479	382	42	83	70
II.	1.258	634	35	169	479	400	43	74	58
III.	1.229	630	33	166	480	383	42	67	58
IV.	1.047	526	24	121	419	348	35	54	46
V.	986	501	15	111	383	331	35	52	59
VI.	911	456	15	94	329	309	32	54	78
VII.	963	521	11	87	309	316	35	66	139
VIII.	975	542	15	82	306	336	32	78	126
IX.	1.046	581	19	83	344	373	34	69	124
X.	989	529	24	95	357	353	27	78	55
XI.	1.145	613	22	124	432	381	38	88	60
XII.	1.247	659	22	144	484	403	46	90	58
Prosjek županija	1.089	572	23	121	400	360	37	71	78
%	100,0	52,5	2,1	11,1	36,7	33,0	3,4	6,5	7,1

Tijekom 2025. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je korisnicima novčane naknade isplaćeno 6.879.769,05 €, dok je prosječno mjesečno isplaćivano 573.314,09 € na ime novčane naknade. U odnosu na 2024. godinu, korisnicima novčane naknade, isplaćeno je 23,4% više financijskih sredstava.

G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji



2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR

2.2.1. Nezaposlenost u 2025. godini

Područni ured Vukovar je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno bilježio 1.113 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2024. godinu čini prosječno smanjenje od 19,3%.

U prosječnoj nezaposlenosti Županije, Područni ured Vukovar je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno participirao s 27,8%. U ukupnom broju nezaposlenih u Područnom uredu Vukovar žene imaju prosječan udjel od 50,5%.

T38 Nezaposlenost u 2025. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Mjesec	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel PU Vukovar u Županiji
I.	1.333	4.644	28,7
II.	1.357	4.644	29,
III.	1.299	4.435	29,3
IV.	1.172	4.009	29,2
V.	997	3.572	27,9
VI.	941	3.532	26,6
VII.	951	3.697	25,7
VIII.	1.010	3.787	26,7
IX.	951	3.624	26,2
X.	1.053	3.910	26,9
XI.	1.112	4.109	27,1
XII.	1.181	4.159	28,4
prosjeak I.-XII.	1.113	4.010	27,8

Najveći broj nezaposlenih osoba zabilježen je u veljači, kada brojimo 1.357 nezaposlenih osoba, dok krajem lipnja bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 941 nezaposlenu osobu.

a) Stopa nezaposlenosti

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Područnog ureda Vukovar na dan 31.12.2025. godine iznosio je 14.966 osoba, što u odnosu na isto razdoblje 2024. godine čini povećanje od 1,3%.

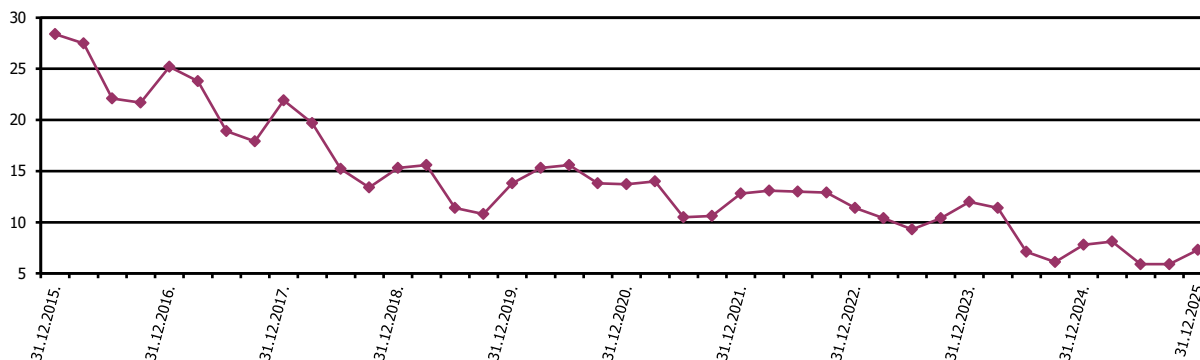
Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za Područni ured Vukovar na dan 31.12.2025. godine iznosi 7,3% odnosno ista je za 0,5 postotnih bodova manja nego u istom periodu prošle godine.

Kretanje stope nezaposlenosti u PU Vukovar od lipnja 2003. godine do prosinca 2025. godine prikazano je u sljedećoj tablici:

T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2024.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	43,9	-	45,2
2004.	44,4	40,4	39,8	41,6
2005.	41,8	38,0	36,3	37,1
2006.	38,0	33,1	32,7	34,1
2007.	32,6	29,8	28,8	30,1
2008.	29,7	26,5	25,5	27,1
2009.	28,7	26,1	25,4	28,1
2010.	30,6	27,4	27,4	29,4
2011.	29,3	25,7	23,5	27,3
2012.	29,5	27,0	28,4	32,0
2013.	33,5	30,3	31,1	34,6
2014.	35,9	30,8	29,3	30,8
2015.	32,0	26,9	26,2	28,4
2016.	27,5	22,1	21,7	25,2
2017.	23,8	18,9	17,9	21,9
2018.	19,7	15,2	13,4	15,3
2019.	15,6	11,4	10,8	13,8
2020.	15,3	15,6	13,8	13,7
2021.	14,0	10,5	10,6	12,8
2022.	13,1	13,0	12,9	11,4
2023.	10,4	9,3	10,4	12,0
2024.	11,4	7,1	6,1	7,8
2025.	8,1	5,9	5,9	7,3

Promatrajući stopu nezaposlenosti od 2003. godine, najviša je zabilježena na dan 31.12.2003., dok je na 31.12.2025. manja za 37,9 postotnih bodova.

G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2015. do 31.12.2025.



Promatrajući stope nezaposlenosti tromjesečno za 2025. godinu, vidimo da je u prvom tromjesečju iznosila 8,1%, tijekom drugog tromjesečja je smanjena za 2,2 postotna boda, tijekom trećeg tromjesečja stopa je ostala na 5,9 postotnih bodova, dok je na dan 31.12.2025. godine zabilježen pad za 0,8 postotnih bodova u odnosu na prvo tromjesečje.

b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

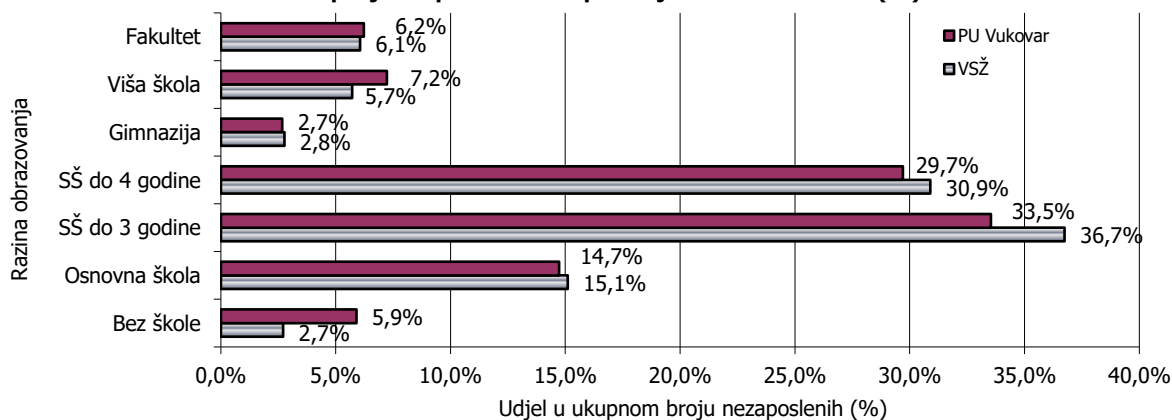
Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u PU Vukovar se u odnosu na 2024. godinu nije bitno promijenila. Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih na području PU Vukovar imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 33,5%, a najmanji prosječni udjel imaju osobe sa završenom gimnazijom – 2,7%.

U odnosu na prethodnu godinu, najveće smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-34,7%), kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (-20,9%) te kod osoba sa završenom srednjom školom u trajanju od 3 godine (-18,7%).

T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2025. godine

Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	1.333	-	647	85	202	452	389	41	102	62
II.	1.357	101,8	661	87	206	477	388	41	95	63
III.	1.299	95,7	641	76	210	462	371	34	87	59
IV.	1.172	90,2	593	80	179	396	350	28	74	65
V.	997	85,1	514	66	156	334	292	26	64	59
VI.	941	94,4	492	52	131	314	290	20	64	70
VII.	951	101,1	497	44	119	322	288	21	72	85
VIII.	1.010	106,2	526	56	127	340	312	20	74	81
IX.	951	94,2	492	51	124	300	312	25	78	61
X.	1.053	110,7	538	67	153	334	308	35	83	73
XI.	1.112	105,6	553	60	168	357	323	36	87	81
XII.	1.181	106,2	593	64	193	392	344	30	85	73
Prosjeck PU Vukovar	1.113	-	562	66	164	373	331	30	80	69
Prosjeck Županije	4.010	-	2.235	109	606	1.473	1.239	111	229	243
Udjel PU Vukovar u Županiji	27,8	-	25,2	60,2	27,1	25,3	26,7	26,8	35,1	28,5

G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ (%)



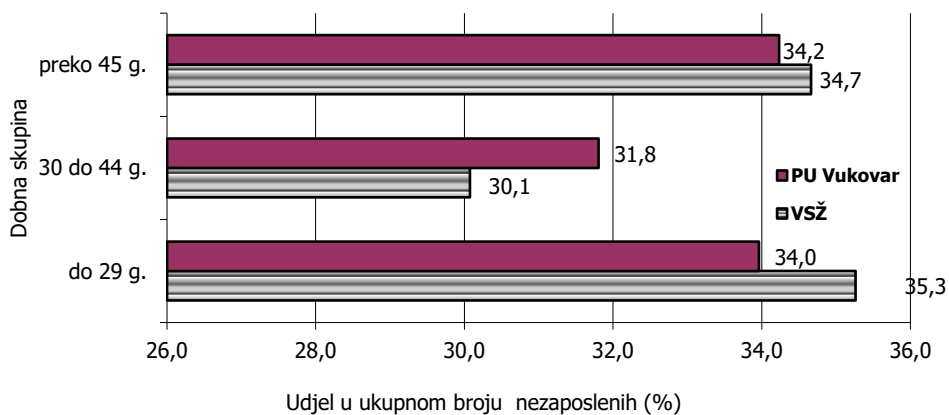
U odnosu na prosjek evidentiran na razini Vukovarsko-srijemske županije, na području PU Vukovar je tijekom 2025. godine evidentiran manji prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenim srednjoškolskim zanimanjem u trajanju od 3 godine (-3,2 postotna boda), srednjoškolskim zanimanjem u trajanju od 4 i više godina (-1,2 postotna boda) te osoba sa završenom osnovnom školom (-0,4 postotna boda). Nasuprot tome, veći prosječan udjel nezaposlenih osoba, u odnosu na stanje na području Županije, zabilježen je kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 3,2 postotna boda) te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 1,5 postotnih bodova).

c) Nezaposleni prema dobi

Na području PU Vukovar je prosječno mjesečno tijekom 2025. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 20 do 24 godina (13,0%) te od 55 do 59 godine (12,6%), dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 15 do 19 godina (6,1%). U ukupnoj nezaposlenosti osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 30,1%, osobe od 30 do 44 godine čine 28,5%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno udjel od 40,9%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području PU Vukovar prikazana je u tablici koja slijedi.

T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2024. i 2025. godine u PU Vukovar					
Dob	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15-19	84	6,1	77	6,9	91,7
Od 20 do 24	180	13,0	165	14,8	91,7
Od 25 do 29	152	11,0	136	12,2	89,5
Od 30 do 34	123	8,9	108	9,7	87,8
Od 35 do 39	137	9,9	117	10,5	85,4
Od 40 do 44	139	10,1	129	11,6	92,8
Od 45 do 49	139	10,1	117	10,5	84,2
Od 50 do 54	136	9,9	106	9,5	77,9
Od 55 do 59	174	12,6	97	8,7	55,7
60 i više	115	8,3	61	5,5	53,0
Ukupno	1.380	100,0	1.113	100,0	80,7

G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2025. godine (godišnji prosjek)



U PU Vukovar prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba do 29 godina života povećan je u odnosu na 2024. godinu za 3,8%, broj osoba u dobi između 30 i 44 godine povećan je za 2,9%, dok se prosječan mjesečni broj osoba preko 45 godina života smanjio za 6,7%.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

Na području PU Vukovar 972 osobe odnosno 82,3% nezaposlenih, nezaposleno je kraće od 12 mjeseci. Unutar spomenutog raspona najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (621 – 63,9%). Osobe koje su nezaposlene od 1 do 3 godine čine udjel od 13,5% (159), 2,1% nezaposleno je od 3 do 5 godina (25), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 0,8% (10), dok ih je 1,3% nezaposleno duže od 8 godina (15).

T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2025. u PU Vukovar		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	1.181	100,0
Do 1 mjesec	209	17,7
1 do 2 mjeseca	193	16,3
2 do 3 mjeseca	219	18,5
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	621	52,6
3 do 4 mjeseca	93	7,9
4 do 5 mjeseci	53	4,5
5 do 6 mjeseci	44	3,7
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	190	16,1
6 do 7 mjeseci	30	2,5
7 do 8 mjeseci	29	2,5
8 do 9 mjeseci	28	2,4
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	87	7,4
9 do 10 mjeseci	23	1,9
10 do 11 mjeseci	27	2,3
11 do 12 mjeseci	24	2,0
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	74	6,3
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	972	82,3
Ukupno 1 do 3 godine	159	13,5
3 do 5 godina	25	2,1
5 do 8 godina	10	0,8
Više od 8 godina	15	1,3

U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (4,2%), u okviru kojih su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina, njih 86,0%.

U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2025. u PU Vukovar											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	69	141	148	92	74	107	115	97	82	47	972
%	5,8	11,9	12,5	7,8	6,3	9,1	9,7	8,2	6,9	4,0	82,3
Duže od 12 mjeseci	1	27	16	18	24	30	21	24	27	21	209
%	0,1	2,3	1,4	1,5	2,0	2,5	1,8	2,0	2,3	1,8	17,7
1 - 3 g.	1	22	14	15	18	24	12	17	17	19	159
3 g. i više	0	5	2	3	6	6	9	7	10	2	50

Kod osoba čija je nezaposlenost trajala do 12 mjeseci, najbrže su se zapošljavale osobe od 15 do 29 godina starosti odnosno njih 36,8% se zaposlilo unutar godine dana. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo kako su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina koje čine udjel od 48,0% unutar spomenute skupine. Osobe do 29 godina starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Područnog ureda čine udjel od 14,0%.

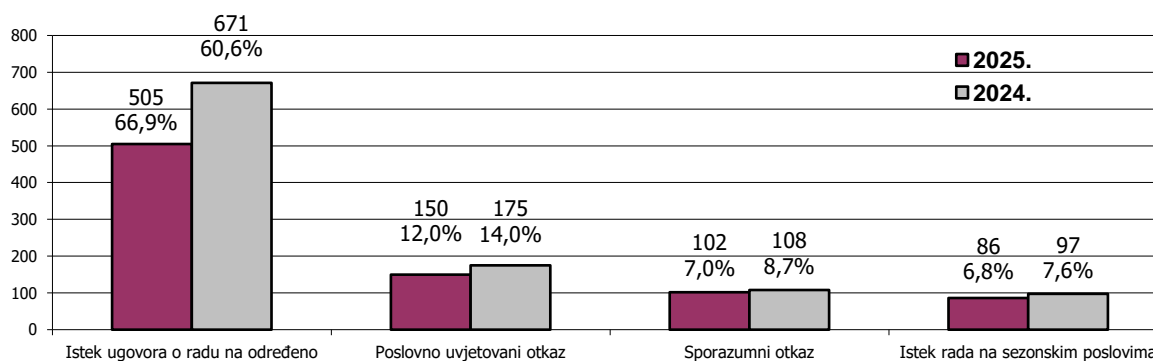
e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području PU Vukovar je u 2025. godini bilo u prosjeku 75,6% osoba koje su prethodno bile zaposlene. U odnosu na prethodnu godinu taj udjel se smanjio za 11,0 postotnih bodova. Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše onih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (54,1%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (16,0%) te osobe čiji je radni odnos prestao na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (11,0%).

T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u PU Vukovar														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjek	%
Ukupno	1.136	1.149	1.099	981	825	779	780	834	777	868	941	1.029	933	100,0
Otkaz ug. o radu od strane radnika	35	33	36	31	32	26	20	30	27	30	23	28	29	3,1
Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	114	118	120	117	98	98	95	107	95	88	88	91	102	11,0
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	7	4	9	8	6	5	4	3	3	6	5	6	6	0,6
Osobno uvjetovani otkaz	15	14	13	15	15	14	16	17	17	20	23	25	17	1,8
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	8	7	7	6	5	5	5	5	4	5	6	6	6	0,6
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	6	8	10	7	4	4	3	5	7	4	3	3	5	0,6
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane radnika	4	4	4	3	3	3	6	7	6	7	6	6	5	0,5
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	178	192	196	186	146	134	133	135	124	115	125	132	150	16,0
Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0,1
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	17	14	12	5	6	6	8	7	9	15	19	19	11	1,2
Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	590	599	564	522	455	442	453	481	424	476	496	554	505	54,1
Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	149	143	114	68	43	32	27	26	51	94	140	149	86	9,3
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)</i>	11	11	12	12	11	10	10	10	10	8	7	10	10	1,1
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	13	13	14	13	12	10	10	10	10	8	7	10	11	1,2

Struktura nezaposlenih prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2024. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog prestanka istek ugovora o radu gdje je zabilježeno smanjenje za 24,7% u odnosu na 2024. godinu. Također u odnosu na prethodnu godinu smanjenje je zabilježeno kod osoba čiji je razlog prestanka sporazumni otkaz i to od 14,3%.

G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U PU Vukovar je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno evidentirano 19 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2024. godinu, taj broj se smanjio za 36,7%. Hrvatski branitelji su tijekom 2025. godine imali prosječni udjel od 1,7% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda. Područni ured Vukovar ima udjel od 12,1% u prosječnom broju nezaposlenih hrvatskih branitelja u Vukovarsko-srijemskoj županiji.

T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2025. godine (prosjek)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	19	2	3	5	7	4	0,1	1	1
Udjel u ukupno	100,0	10,3	12,9	23,2	36,5	18,5	0,5	5,2	2,6

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom srednjom školom do 3 godine – 36,5%, zatim sa završenom osnovnom školom – 23,2% te osoba sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 godine i više – 18,5%. Najmanje hrvatskih branitelja je sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 godine i više (0,5%).

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2025. godine u PU Vukovar evidentirana je ukupno 191 nezaposlena osoba s invaliditetom, što je 6,7% više nego u istom razdoblju prethodne godine. Potrebno je napomenuti da je početkom 2024. godine omogućena službena razmjena podataka s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo vezano za provjeru i utvrđivanje statusa osoba s invaliditetom što je utjecalo na povećanje njihova broja u evidenciji Zavoda, te samim time doprinijelo većoj mogućnosti korištenja određenih prava i pogodnosti koje proizlaze iz toga statusa.

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najveći broj osoba ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike (53,1%).

T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2025. godine u PU Vukovar									
Vrsta invaliditeta	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
Vojni invalidi	0	1	0	1	0	0	0	2	1,0
Kategorizirana omladima	3	12	59	14	0	1	1	90	46,9
Ostali invalidi	5	29	43	18	1	1	1	98	51,0
Invalidi dom. rata	2	0	0	0	0	0	0	2	1,0
UKUPNO	10	42	102	33	1	2	2	192	100,0

Područni ured Vukovar participira s 42,1% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Vukovarsko-srijemske županije (456 osoba). U odnosu na 2024. godinu taj udjel se povećao za 0,6 postotnih bodova.

Na području Područnog ureda bilježimo najviše osoba s invaliditetom u grupi ostali invalidi (51,0%), slijede osobe vještačene u sustavu soc. skrbi prije 18. godine (kategorizirana omladina, 46,9%) zatim vojni invalidi i invalidi domovinskog rata (po 1,0%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2025. godine

U evidenciji PU Vukovar je tijekom 2025. godine prosječno mjesečno evidentirano 210 novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada, 336 osoba, dok je najmanji broj novoprijavljenih osoba zabilježen u kolovozu i to 135 osoba.

U odnosu na 2024. godinu, prosječan broj novoprijavljenih osoba u PU Vukovar je smanjen za 4,4%. Smanjenje broja novoprijavljenih osoba, u odnosu na 2024. godinu je zabilježeno kod četiri razine obrazovanja, a ponajviše kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta (-20,4%) zatim kod osoba sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (-8,2%) te kod osoba sa završenom osnovnom školom (-6,4%). S druge strane, povećanje je zabilježeno kod osoba sa završenom gimnazijom (5,2% i kod osoba sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (2,5%) dok promjena nije zabilježena kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (0,0%).

Promatrajući strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja od 4 godine i više – 33,1%, a najmanje novoprijavljenih osoba sa završenom gimnazijom – 3,2%.

T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	237	-	105	14	26	74	81	15	13	14
II.	185	78,1	96	12	26	72	52	5	6	12
III.	197	106,5	98	11	32	73	58	5	10	8
IV.	198	100,5	96	20	25	55	75	4	6	13
V.	135	68,2	71	7	20	47	43	3	7	8
VI.	157	116,3	90	6	9	53	62	1	6	20
VII.	200	127,4	107	5	15	65	69	4	16	26
VIII.	166	83,0	85	15	18	52	59	2	10	10
IX.	239	144,0	130	10	27	55	98	11	19	19
X.	336	140,6	184	23	53	102	92	17	23	26
XI.	234	69,6	109	2	34	82	73	7	23	13
XII.	231	98,7	118	12	38	82	71	7	13	8
Ukupno	2.515	-	1.289	137	323	812	833	81	152	177
Udjel PU u Županiji	30,1	-	51,9	68,2	31,9	26,5	30,7	33,6	32,1	27,4

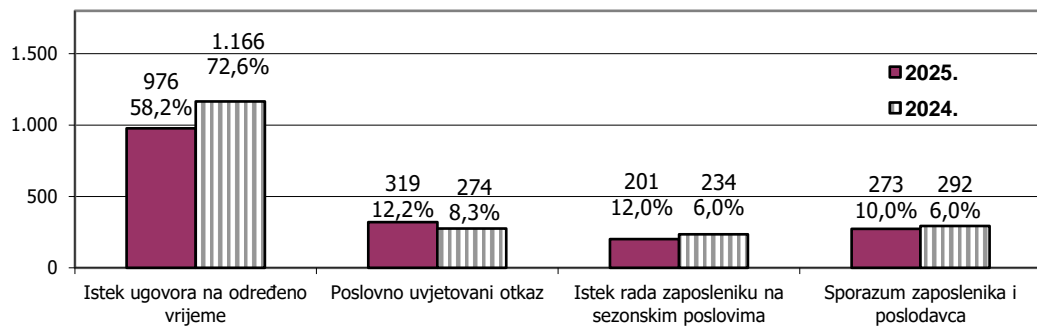
Od ukupnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda PU Vukovar, 86,0% ih prosječno mjesečno dolazi direktno iz radnog odnosa.

T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2025. godini u PU Vukovar			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni prosjek	%
Ukupno	2.168	181	100,0
(01) Otkaz ug. o radu od strane radnika	72	6	3,3
(02) Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	292	24	13,5
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	15	1	0,8
(05) Osobno uvjetovani otkaz	37	3	1,7
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	7	1	0,3
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	14	1	0,6
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane radnika	14	1	0,6
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	274	23	12,6
(11) Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	1	0,05
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	29	2	1,3
(14) Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	1.166	97	53,8
(15) Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	234	20	10,8
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)	13	1	0,6

Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji bilježimo najviše onih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (53,8%) zatim slijede osobe čiji je radni odnos prestao na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (13,5%), osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza (12,6%), te slijede osobe koje su prestale raditi zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima (10,8%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2025. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2024. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveći pad broja novoprijavljenih osoba u odnosu na prethodnu godinu bilježimo kod osoba čiji je razlog dolaska istek ugovora o radu na određeno vrijeme i to za -16,3%. S druge strane, jedino povećanje je zabilježeno kod osoba čiji je razlog dolaska u evidenciju poslovno uvjetovani otkaz, odnosno 16,4% više osoba nego prethodne godine.

G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2024. i 2025. godini u PU Vukovar



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2025. godini

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Područnom uredu Vukovar prosječno ih je mjesečno zabilježeno 223 i čine udjel od 32,9% u prosječnom broju u Županiji. U odnosu na 2024. godinu, njihov broj se u prosjeku povećao za 24,6%. Najveći broj tražitelja evidentiran je u studenom (244 osobe), a najmanji u siječnju (202 osobe).

Obzirom na razinu obrazovanja, u prosjeku najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (35,3%) te srednju školu za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike (23,7%), dok je bez škole prosječno bio jedan tražitelj (0,4%).

T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2025. godini na području PU Vukovar

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	202	101	0	15	48	73	10	28	28
II.	219	105	0	15	55	80	11	26	32
III.	220	102	0	11	64	80	12	24	29
IV.	212	95	0	10	65	74	11	25	27
V.	223	98	0	10	72	75	12	26	28
VI.	206	97	0	12	63	65	12	27	27
VII.	210	100	0	11	65	68	13	27	26
VIII.	215	101	1	12	65	66	12	29	30
IX.	239	115	1	16	74	73	13	29	33
X.	242	118	1	16	67	83	12	26	37
XI.	244	122	1	14	65	81	10	31	42
XII.	241	117	1	15	57	85	11	31	41
prosjek I.-XII.	223	106	1	13	63	75	12	27	32
%	100,0	48,5	0,4	6,2	23,7	35,3	4,6	12,9	17,0

Tijekom 2025. godine u PU Vukovar evidentirano je ukupno 240 novoprijavljenih tražitelja, što je 29,0% više u odnosu na 2024. godinu. Ukupno je 212 tražitelja izašlo iz evidencije zavoda, što je 60,6% brisanih tražitelja više nego 2024. godine.

2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2025. godine na području PU Vukovar poslodavci su oglasili potrebu za ukupno 2.370 slobodnih radnih mjesta odnosno 6,7% slobodnih radnih mjesta manje nego u 2024. godini. PU Vukovar je participirala u ukupnom broju slobodnih radnih mjesta Županije sa 28,4%.

Struktura slobodnih radnih mjesta obzirom na vrstu zanimanja ne razlikuje se bitno od one na području Vukovarsko-srijemske županije. Najviše slobodnih radnih mjesta zabilježeno je za jednostavna zanimanja (20,5%). Osim toga, poslodavci su iskazali potrebe za stručnjake i znanstvenike (20,0%) te za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (20,0%). Najmanje potreba je iskazano za poljoprivrednike, šumarske radnike, ribare i čelnike, dužnosnike i direktore (0,1%), dok kod vojnih zanimanja nije zabilježeno niti jedno slobodno radno mjesto.

T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno- uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovat elji strojevi ma, vozilima	(9) Jednostavna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	1	39	7	4	31	0	48	20	12	162	-
II.	0	0	50	18	9	31	0	75	16	52	251	154,9
III.	0	0	44	24	4	42	0	48	10	78	250	99,6
IV.	0	0	29	27	14	38	0	22	4	30	164	65,6
V.	0	0	42	24	5	30	0	22	6	28	157	95,7
VI.	0	0	26	23	7	50	2	61	25	40	234	149,0
VII.	0	0	22	19	8	44	0	43	25	42	203	86,8
VIII.	0	1	25	15	6	72	0	27	7	56	209	103,0
IX.	0	0	38	14	13	40	1	28	7	50	191	91,4
X.	0	1	73	19	3	42	0	62	27	52	279	146,1
XI.	0	1	51	8	5	36	0	16	7	30	154	55,2
XII.	0	0	35	17	4	22	0	22	5	16	121	78,6
ukupno I.- XII.	-	8	474	215	82	478	3	474	159	486	2.375	-
prosjeck I.- XII.	-	1	40	18	7	40	2	40	13	41	198	-
Udjel PU u Županija	-	66,7	36,2	29,0	32,5	34,5	5,2	35,9	42,2	38,9	35,4	-

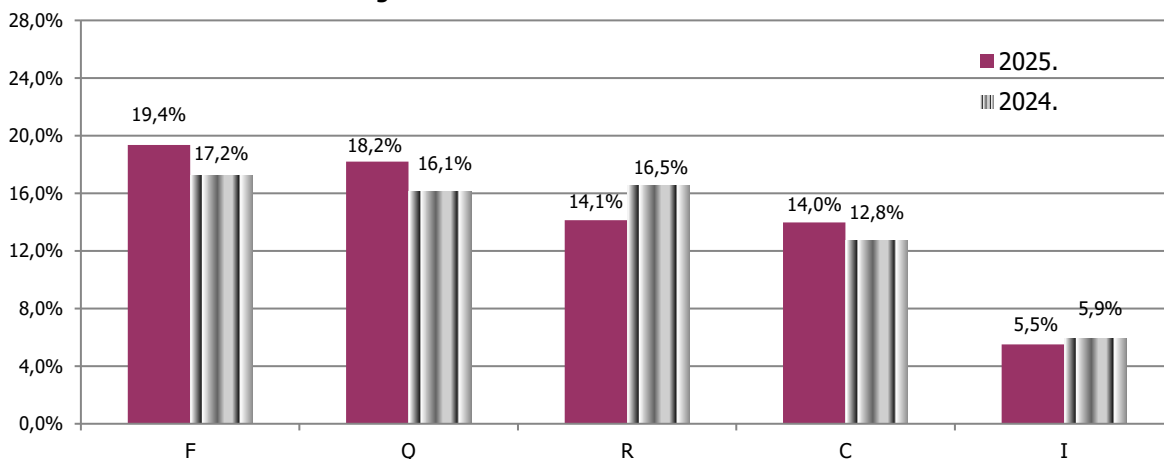
Ukoliko promatramo broj slobodnih radnih mjesta prema ispostavama, u Ispostavi Vukovar broj prijava je smanjen za 6,1%, dok je u Ispostavi Ilok u odnosu na 2024. godinu zabilježeno smanjenje broja prijava za 3,9%.

	T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar											
	Vukovar			Ilok			PU Vukovar			Županija		
	2024.	2025.	Indeks 2025./ 2024.	2024.	2025.	Indeks 2025./ 2024.	2024.	2025.	Indeks 2025./ 2024.	2024.	2025.	Indeks 2025./ 2024.
Broj slobodnih radnih mjesta	2.361	2.203	93,9	179	172	96,1	2.540	2.375	93,5	7.522	6.701	111,0

Ispostava Vukovar participira s 31,4% u ukupnom broju zaprimljenih prijava na području Županije odnosno s 92,9% u PU Vukovar, a Ispostava Ilok s 2,4% u Županiji odnosno s 7,0% zaprimljenih prijava u PU Vukovar.

Obzirom na djelatnost tvrtke, na području PU Vukovar je tijekom 2025. godine najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima bio u djelatnosti građevinarstva – 20,4%, djelatnosti obrazovanja – 19,2 te u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 14,9%.

G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2024. i 2025. godini u Područnom uredu Vukovar



T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar

Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studeni	Prosinac	UKUPNO PU Vukovar	%	UKUPNO Županija	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	3	8	7	3	1	8	3	31	5	3	11	3	86	3,6	227	3,4	37,9
(C) Prerađivačka industrija	24	40	50	37	22	35	31	23	15	53	12	8	350	14,7	894	13,3	39,1
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,1	11	0,2	27,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	2	0	0	0	0	0	0	8	0	1	0	0	11	0,5	17	0,3	64,7
(F) Građevinarstvo	55	86	22	10	17	75	65	19	35	60	12	29	485	20,4	1.187	17,7	40,9
(G) Trgovina na veliko i na malo	7	6	6	5	5	9	8	3	27	16	1	1	94	4,0	688	10,3	13,7
(H) Prijevoz i skladištenje	5	2	7	1	6	5	12	5	6	7	4	0	60	2,5	136	2,0	44,1
(I) Smještaj te priprema i usluživanja hrane	7	9	20	9	18	20	6	13	9	6	19	2	138	5,8	388	5,8	35,6
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,0	18	0,3	5,6
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	0	0	2	0	3	0	3	0	0	0	0	0	8	0,3	19	0,3	42,1
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1	2	0,0	100,0
(M) Poslovanje nekretninama	0	3	3	0	0	0	1	0	3	0	1	0	11	0,5	46	0,7	23,9
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	7	0	9	7	4	4	1	3	6	4	0	0	45	1,9	118	1,8	38,1
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	0	0	1	1	1	0	0	4	0	7	0	2	16	0,7	189	2,8	8,5
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	2	16	46	14	2	2	5	3	10	3	3	0	106	4,5	400	6,0	26,5
(Q) Obrazovanje	19	38	24	14	44	16	12	60	33	87	71	38	456	19,2	1.274	19,0	35,8
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	12	31	46	31	30	42	35	22	31	26	16	32	354	14,9	783	11,7	45,2
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	8	0	1	13	0	0	2	1	2	1	3	1	32	1,3	72	1,1	44,4
(T) Ostale uslužne djelatnosti	9	11	5	18	4	18	18	14	9	5	1	5	117	4,9	232	3,5	50,4
UKUPNO	162	251	250	164	157	234	203	209	191	279	154	121	2.375	100,0	6.701	100,0	35,43

b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda PU Vukovar, tijekom 2025. godine, zaposleno je 1.799 osoba odnosno 22,2% manje nego tijekom 2024. godine kada je zaposleno 2.312 osoba. PU Vukovar u 2025. godini participira u ukupnom broju zaposlenih Vukovarsko-srijemske županije s 31,6%.

Najveći broj zaposlenih bio je u travnju (257 osoba ili 14,3%), dok je najmanji broj osoba zaposlen u kolovozu (73 osobe ili 4,1%). Zaposlene su 964 žene ili 53,6% od ukupnog broja zaposlenih osoba.

Najveći broj zaposlenih su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 34,4% (618 osoba), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 32,0% (575 osoba) te osobe sa završenom osnovnom školom s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 12,8% (231 osoba). Najmanje je zaposleno osoba sa završenom gimnazijom – 3,0% (54 osobe).

T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	102	-	69	0	12	38	32	1	6	13
II.	106	-	59	4	11	30	36	5	11	9
III.	179	-	79	8	26	59	54	7	15	10
IV.	257	-	118	12	49	88	80	8	14	6
V.	207	-	109	8	26	74	72	5	13	9
VI.	145	-	79	10	25	49	44	6	4	7
VII.	119	-	67	5	17	35	47	1	6	8
VIII.	73	-	41	2	7	22	25	1	6	10
IX.	238	-	135	9	24	73	76	5	13	38
X.	158	-	99	4	15	39	73	4	12	11
XI.	109	-	57	4	10	39	40	3	10	3
XII.	106	-	52	4	9	29	39	8	8	9
Ukupno 2025.	1.799	-	964	70	231	575	618	54	118	133
Ukupno 2024.	2.312	-	1.460	68	392	804	682	60	158	148
Promjena 2024./2025. (%)	-22,0	-	-33,9	2,9	-41,1	-28,5	-9,4	-10,0	-25,3	-10,1

U odnosu na 2024. godinu, jedino povećanje zapošljavanja zabilježeno je kod osoba bez završene osnovne škole i sa nezavršenom osnovnom školom (2,9%). S druge strane, najveći pad broja zapošljavanja zabilježen je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-41,1%) te kod osoba sa završenom trogodišnjom srednjom školom (-28,5%).

Na području Ispostave Vukovar zaposleno je 90,9%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 9,1% ukupno zaposlenih u 2025. godini. U Ispostavi Vukovar je broj zaposlenih u 2025. godini u odnosu na prethodnu godinu smanjen za 20,3%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 37,2% manje nego u 2024. godini.

T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2025. godine										
Ispostava	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	Ukupno 2025.	Ukupno 2024.	Promjena 2025./2024. (%)
Vukovar	53	218	532	556	48	109	119	1.635	2.051	-20,3
Ilok	17	13	43	62	6	9	14	164	261	-37,2
Područni ured	70	231	575	618	54	118	133	1.799	2.312	-22,2
Županija	94	592	2.005	1.941	145	381	538	5.696	7.117	-20,0
Udjel PU u Županiji (%)	74,5	39,0	28,7	31,8	37,2	31,0	24,7	31,6	32,5	-

Obzirom na djelatnost, na području PU Vukovar se najviše radnika zaposlilo u djelatnosti smještaja te pripreme i usluživanja hrane (18,5%), prerađivačkoj industriji (13,0%) te u djelatnosti trgovine na veliko i malo (11,3%). Detaljnija struktura zaposlenih radnika obzirom na djelatnost tvrtke vidljiva je iz tablice koja slijedi.

T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar

Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studeni	Prosinac	UKUPNO PU VUKOVAR	%	UKUPNO ŽUPANIJA	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	3	4	8	10	11	6	4	2	6	6	3	8	71	3,9	252	4,4	1,2
(C) Prerađivačka industrija	7	8	40	17	33	14	18	3	27	34	21	12	234	13,0	741	13,0	4,1
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	3	0,2	16	0,3	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	2	10	2	2	1	1	0	3	1	4	1	27	1,5	60	1,1	0,5
(F) Građevinarstvo	6	12	14	11	7	8	10	11	21	6	16	5	127	7,1	482	8,5	2,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	9	15	22	21	23	32	15	9	12	22	15	8	203	11,3	775	13,6	3,6
(H) Prijevoz i skladištenje	2	7	5	7	9		2	2	3	3	2	3	45	2,5	153	2,7	0,8
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	8	12	39	77	62	37	18	14	18	12	16	20	333	18,5	1.040	18,3	5,8
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	1	0	6	0,3	12	0,2	0,1
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	0	1	2	5	2	4	0	0	2	1	0	3	20	1,1	53	0,9	0,4
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	3	1	2	0	1	0	0	0	0	1	1	1	10	0,6	30	0,5	0,2
(M) Poslovanje nekretninama	0	0	0	3	4	2	1	0	2	2	0	0	14	0,8	38	0,7	0,2
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	3	0	6	13	4	2	5	1	1	1	2	2	40	2,2	172	3,0	0,7
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	25	17	4	11	14	9	13	4	43	30	4	9	183	10,2	409	7,2	3,2
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1	2	6	48	8	10	3	2	2	3	0	3	88	4,9	266	4,7	1,5
(Q) Obrazovanje	19	8	10	6	7	4	3	9	68	12	7	12	165	9,2	571	10,0	2,9
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	8	11	5	12	8	7	13	9	18	14	9	9	123	6,8	366	6,4	2,2
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	3	2	3	2	2	3	1	1	1		3	3	24	1,3	62	1,1	0,4
(T) Ostale uslužne djelatnosti	5	3	2	12	8	4	11	6	11	8	5	5	80	4,4	186	3,3	1,4
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	3	0,2	12	0,2	0,1
UKUPNO	102	106	179	257	207	145	119	73	238	158	109	106	1.799	100,0	5.969	100,0	31,6

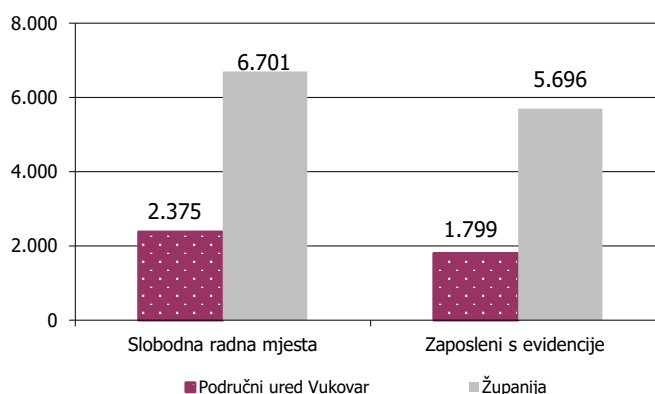
Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2025. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je kako je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 84,9%, dok je temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno 15,1% osoba.

T56 Pregled zapošljavanja u 2025. godini prema vrsti ugovora o radu u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno
	Sezona	Zamjena	Veći opseg posla	Ostalo	Ukupno određeno	Novi poslovi	Upražnjeni	Ostalo	Ukupno neodređeno	
I.	2	1	11	74	88	0	0	14	14	102
II.	6	2	4	85	97	0	0	9	9	106
III.	32	0	0	119	151	0	0	28	28	179
IV.	72	0	1	157	230	0	0	27	27	257
V.	56	0	0	119	175	0	0	32	32	207
VI.	36	2	10	81	129	0	0	16	16	145
VII.	19	0	0	74	93	0	0	26	26	119
VIII.	5	0	8	50	63	0	0	10	10	73
IX.	0	4	4	195	203	0	0	35	35	238
X.	0	0	2	128	130	0	0	28	28	158
XI.	0	0	0	81	81	0	0	28	28	109
XII.	2	0	1	85	88	0	0	18	18	106
Ukupno	230	9	41	1.248	1.528	0	0	271	271	1.799
%	12,8	0,5	2,3	69,4	84,9	0,0	0,0	15,1	15,1	100,0

Grafikon G20 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, čl. 39. Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje propisano je da poslodavac prijavu potrebe za radnikom dostavlja Zavodu u elektroničkom obliku putem portala Burza rada. Dakle, ne postoji zakonska obveza da je poslodavca tražiti i zapošljavati radnike posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, što dovodi do toga da je broj zaposlenih iz evidencije veći od broja prijavljenih potreba za radnicima. Izuzetak su poslodavci kojima je zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja (škole, uredi državne uprave i dr.).

T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2025. godini		
Godina	Ispostava	Ukupno
Slobodna radna mjesta	Vukovar	2.203
	Ilok	172
	Područni ured Vukovar	2.375
	Županija	6.701
Zaposleni s evidencije Zavoda	Vukovar	1.635
	Ilok	164
	Područni ured Vukovar	1.799
	Županija	5.696

G20 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba



Na području Područnog ureda Vukovar, iz evidencije Zavoda, zaposleno je 24,2% osoba manje nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta, dok je na području Vukovarsko-srijemske županije zaposleno 15,0% manje osoba nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine zbroj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Područnog ureda Vukovar u 2025. godini iznosila je 47,6%, što je za 3,5 postotnih bodova manje u odnosu na 2024. godinu.

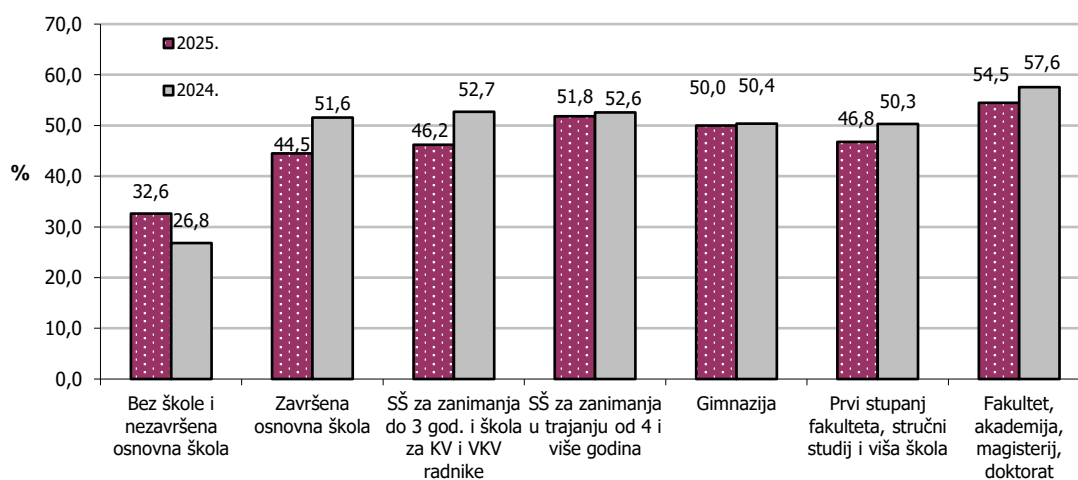
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja											
Razina obrazovanja	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	12,2	8,5	18,1	18,9	20,8	18,1	42,2	28,3	26,7	26,8	32,6
Osnovna škola	26,7	26,9	28,3	36,3	34,4	40,7	33,1	39,2	36,4	51,6	44,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	38,6	35,9	39,2	43,8	42,8	47,4	38,3	45,7	44,4	52,7	46,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	36,5	37,0	40,9	47,7	46,0	47,4	45,4	46,6	47,6	52,6	51,8
Gimnazija	38,3	29,3	37,1	40,7	42,2	41,3	43,5	43,6	45,9	50,4	50,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	35,3	34,9	37,8	48,9	45,3	47,2	49,7	49,8	45,5	50,3	46,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	40,1	40,3	42,4	52,6	46,1	59,2	40,8	60,2	58,2	57,6	54,5
UKUPNO	34,6	33,6	36,7	43,3	41,6	45,6	40,4	45,1	43,5	51,1	47,6

U odnosu na 2024. godinu, povećanje stope zapošljavanja evidentirano je kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 5,8 postotnih bodova). S druge strane, najveće smanjenje stope zapošljavanja zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 7,1 postotni bod), kod osoba sa završenom srednjom školom do tri godine (za 6,5 postotnih bodova) te kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,5 postotnih bodova).

T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2025. godini			
Razina obrazovanja	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Vukovar	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Ilok	Godišnja stopa zapošljavanja PU Vukovar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	33,5	36,2	32,6
Osnovna škola	45,5	32,5	44,5
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	47,1	37,7	46,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	52,8	44,3	51,8
Gimnazija	49,0	60,0	50,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	46,6	50,0	46,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	55,3	48,3	54,5
UKUPNO	48,5	41,2	47,6

Godišnja stopa zapošljavanja za Ispostavu Vukovar iznosi 48,5% i smanjena je u odnosu na 2024. godinu za 3,1 postotni bod, dok za Ispostavu Ilok iznosi 41,2% i smanjena je za 5,9 postotnih bodova.

G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2025. i 2024. godini



2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda

Tijekom 2025. godine, u PU Vukovar je prosječno mjesečno brisano 212 osobe odnosno 20,6% manje u odnosu na 2024. godinu što čini 30,2% ukupno brisanih u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Obzirom na razloge brisanja, najviše osoba je brisano zbog zapošljavanja u zemlji – 73,9%, dok je 14,5% osoba brisano zbog nepridržavanja zakonskih odredbi.

T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2025. godine u Područnom uredu Vukovar		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Zapošljavanje	1.917	73,9
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	1.751	67,5
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	13	0,5
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	3	0,1
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	21	0,8
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	48	1,8
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	79	3,0
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	2	0,1
(2) Izlaz iz radne snage	63	2,4
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	13	0,5
(2.10). Dragovoljno služenje vojnog roka	3	0,1
(2.11) Navršenih 65 godina života	13	0,5
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	30	1,2
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	3	0,1
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1	0,0
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	179	6,9
(3.1) Odjava sa evidencije	179	6,9
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	375	14,5
(4.10) Nije raspoloživ za rad	66	2,5
(4.11) Ne traži aktivno posao	296	11,4
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	9	0,3
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	4	0,2
(5) Ostali razlozi	61	2,4
(5.1) Smrt	4	0,2
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	26	1,0
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	2	0,1
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	1	0,0
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	22	0,8
(5.4) Tehničko brisanje – greška djelatnika PS	2	0,1
(5.8) Istek privremenog boravka za stranca	4	0,2
UKUPNO	2.595	100,0

2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar

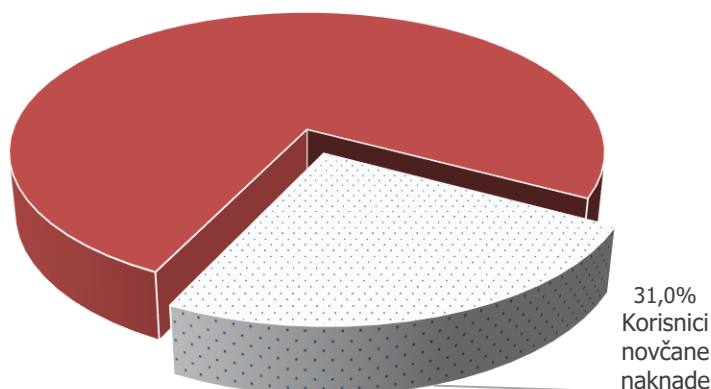
Tijekom 2025. godine, u PU Vukovar novčanu naknadu je prosječno mjesečno koristilo 345 osoba. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju – 425, dok je najmanje bilo u lipnju – 268 osoba. U odnosu na 2024. godinu, u kojoj je prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade bio 316 osoba, u 2025. godini taj broj se povećao za 9,3%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 31,0% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda Vukovar.

Obzirom na razinu obrazovanja, struktura korisnika novčane naknade ne razlikuje se bitno od one na razini Županije. Na području PU Vukovar, u prosjeku bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (33,3%) slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (32,6%) dok je najmanje onih sa završenom gimnazijom (3,4%).

T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2025. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	425	-	221	32	58	150	120	17	32	16
II.	400	94,12	199	26	49	140	126	17	24	18
III.	384	96,0	204	23	46	142	118	16	20	19
IV.	332	86,46	186	18	40	110	114	15	17	18
V.	296	89,16	163	13	41	102	95	11	14	20
VI.	268	90,54	137	13	33	79	94	8	13	28
VII.	292	108,96	154	11	31	83	101	9	15	42
VIII.	303	103,77	166	15	29	89	107	9	21	33
IX.	312	102,97	167	18	29	86	117	10	23	29
X.	328	105,13	167	21	40	101	119	7	24	16
XI.	384	117,07	185	18	52	125	131	10	29	19
XII.	420	109,38	201	16	64	145	137	12	28	18
Prosjek PU Vukovar	345	-	179	19	43	113	115	12	22	23

Tijekom 2025. godine, u PU Vukovar nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu, ukupno je isplaćeno 2.116.140,08 EUR. U odnosu na 2024. godinu isplaćeno je 30,4% više financijskih sredstava na ime novčane naknade. Prosječno mjesečno je isplaćivano 176.345,01 EUR za prosječno 345 korisnika.

G22 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Područnom uredu Vukovar



2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA

2.3.1. Nezaposlenost u 2025. godini

Tijekom 2025. godine u evidenciji Zavoda je prosječno mjesečno zabilježeno 637 nezaposlenih osoba koje žive na području grada Vukovara, što predstavlja smanjenje prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u Vukovaru od 15,2% u odnosu na 2024. godinu. Grad Vukovar sudjeluje u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti PU Vukovar s 57,2% te u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti Županije s 15,9%.

T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2025. godine	
Mjesec	Broj nezaposlenih
Siječanj	763
Veljača	772
Ožujak	723
Travanj	656
Svibanj	556
Lipanj	528
Srpanj	549
Kolovoz	582
Rujan	551
Listopad	620
Studen	660
Prosinac	682
Prosjek NO	637
Prosječna promjena 2025./2024.	-15,2

Slično trendu prethodnih godina, struktura nezaposlenih tijekom 2025. godine obzirom na razinu obrazovanja nije se bitno mijenjala. Naime, u ukupnom broju nezaposlenih najveći prosječan udjel imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (31,6%) te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (28,4%). Najmanje je osoba sa završenom gimnazijom (3,5%) te osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (5,0%).

T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine (prosjek)									
Godina	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	637	320	32	95	201	181	22	57	49
%	100,0	55,9	5,0	14,9	31,6	28,4	3,5	8,9	7,7

U odnosu na 2024. godinu, dobna struktura nezaposlenih osoba u 2025. godini nije se značajno promijenila. Naime, tijekom 2025. godine evidentirano je najviše nezaposlenih osoba do 29 godina (34,7%), slijede osobe u dobi od 45 i više godina (33,6%), dok je najmanje osoba od 30 do 44 godine starosti (31,7%).

T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine (prosjek)		
Dobna skupina	Prosječan broj nezaposlenih	%
Do 29 godina	221	34,7
30 do 44 godina	202	31,7
Preko 45 godina	214	33,6
Prosjek I.-XII.	637	100,0

2.3.2. Zapošljavanje u Gradu Vukovaru

Tijekom 2025. godine ukupno je iz evidencije Zavoda zaposleno 1.079 osoba, što u odnosu na 2024. godinu čini smanjenje od 15,1%. Najviše osoba zaposleno je tijekom travnja (146 osoba), dok ih je najmanje zaposleno u siječnju, veljači i studenom, po 65 osoba.

T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2025. godine	
Mjesec	Broj zaposlenih iz evidencije
Siječanj	67
Veljača	67
Ožujak	114
Travanj	146
Svibanj	123
Lipanj	85
Srpanj	68
Kolovoz	44
Rujan	137
Listopad	85
Studen	67
Prosinac	76
Ukupno	1.079
Prosječna promjena 2025./2024.	-15,1

Obrazovna struktura zaposlenih osoba vidljiva je u tablici koja slijedi i pokazuje nam da se tijekom 2025. godine zaposlilo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (32,3%), zatim osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (32,1%), dok je najmanje zaposleno osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (3,2%) i osoba sa završenom gimnazijom (3,2%).

T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2025. godine									
Godina	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	1.079	546	35	136	349	346	35	89	89
%	100,0	50,6	3,2	12,6	32,3	32,1	3,2	8,2	8,28

2.4. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE TIJEKOM 2025 . GODINE

Sezonsko zapošljavanje u turizmu čini znatan udjel u ukupnom zapošljavanju u Republici Hrvatskoj. Slijedom navedenog, Područni ured Vukovar od 2000. godine aktivno radi na praćenju i vođenju evidencije o sezonskom zapošljavanju.

Postupak pripreme za sezonsko zapošljavanje započinje već pri prvom kontaktu nezaposlene osobe ili ostalih tražitelja zaposlenja sa savjetnikom Zavoda i to odmah po završetku prethodnog ciklusa zapošljavanja u sezoni, a traje kontinuirano cijelu godinu.

Osnovni cilj svih aktivnosti vezanih uz sezonsko zapošljavanje je osiguranje kvalitetne radne snage poslodavcima kroz informiranje o traženim zanimanjima i uvjetima rada. Pravodobno i iscrpno informiranje, jamstvo su visokokvalitetne radne snage, a onda i kvalitete usluga.

Temeljem suradnje s poslodavcima te prikupljenih podataka vezano uz nedostatak radne snage tijekom prethodne turističke sezone, Zavod obrazovanjem nezaposlenih osoba nastoji smanjiti jaz između ponude i potražnje sezonske radne snage.

a) Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu

U sezoni 2025. godine s područja **Vukovarsko-srijemske županije** zaposlilo se 468 radnika, što u odnosu na 2024. godinu čini smanjenje od 8,9%, dok se s područja Područnog ureda Vukovar zaposlilo 230 radnika što u odnosu na 2024. godinu čini povećanje od 15,6%.

U sljedećoj tablici prikazano je zapošljavanje u sezoni u tuzemstvu u razdoblju od 2006. do 2025. godine:

T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu od 2006. do 2025. U PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel sezonskog zapošljavanja PU Vukovar u VSŽ
2006.	396	1.124	35,2
2007.	503	1.288	39,1
2008.	516	1.350	38,2
2009.	450	1.395	32,3
2010.	501	1.441	34,8
2011.	527	1.705	30,9
2012.	596	1.846	32,3
2013.	670	2.312	29,0
2014.	716	2.333	30,7
2015.	947	2.761	34,3
2016.	794	2.781	28,6
2017.	697	2.172	32,1
2018.	606	1.927	31,4
2019.	524	1.643	31,9
2020.	306	807	37,9
2021.	290	921	31,5
2022.	264	756	34,9
2023.	279	687	40,6
2024.	199	514	38,7
2025.	230	468	49,1

Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu na području Vukovarsko-srijemske županije od 2004. godine bilježi prosječan godišnji pad od 1,5%, dok na razini PU Vukovar bilježi prosječan godišnji pad od 0,8%.

U sezoni 2025. godine, s područja koje pokriva Područni ured Vukovar, najviše se zaposlilo brodskih natkonobara – 51 osoba (22,2%), 33 kuhara (14,3%) te 24 sobarice (10,4%).

Tijekom 2025. godine iz evidencije Zavoda PU Vukovar ukupno je zaposleno 1.799 osoba, što znači da sezonsko zapošljavanje, sa 230 zaposlenih osoba, čini 9,7% ukupnog zapošljavanja u 2025. godini.

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2025. godini – po zanimanjima				
R. br.	Zanimanje	Ukupno zaposleno		
		Žene	Muškarci	Ukupno
1.	Brodski natkonobar	23	28	51
2.	Kuhar	12	21	33
3.	Sobarica	20	4	24
4.	Pomoćni kuhar	13	5	18
5.	Pomoćni brodski konobar	6	8	14
6.	Kuhinjski radnik	6	2	8
7.	Čistačica	5	2	7
8.	Repcionar	3	3	6
9.	Kućni majstor	0	4	4
10.	Pralja	1	0	1
	UKUPNO	108	122	230

b) Zapošljavanje na području Europske unije (EU), Europskog gospodarskog prostora (EGP) i Švicarske konfederacije

Ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju 01.07.2013. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje je postao dijelom EURES mreže što znači da, među ostalim, pruža usluge posredovanja pri zapošljavanju na području Europske unije, Europskog gospodarskog prostora i Švicarske konfederacije.

EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje država članica Europskog gospodarskog prostora i Švicarske, koju koordinira Europska komisija. EURES mreža je pokrenuta 1993. godine kao instrument poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada. Svrha EURES-a je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi.

Načelo Europske unije o slobodnom kretanju radnika podrazumijeva mogućnost zapošljavanja bez obveze ishođenja radne dozvole u bilo kojoj zemlji Europske unije, kao i Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj. Postoji mogućnost da se primjena ovog načela privremeno odgodi do maksimalno sedam godina. Po završetku razdoblja koje je trajalo do 30.06.2018., ovu je mogućnost zadržala Republika Austrija.

U ostalim državama članicama Europske unije hrvatski građani imaju slobodan pristup tržištu rada, bez potrebe ishođenja radne dozvole.

Među članicama Europskog gospodarskog prostora, otvorena su tržišta rada Norveške i Islanda, dok je Lihtenštajn zadržao režim radnih dozvola.

Dana 16.12.2017. švicarska Vlada okončala je postupak ratifikacije Protokola III. kojim se Sporazum o slobodi kretanja osoba između Europske unije i Švicarske Konfederacije od 01.01.2017. godine proširuje na hrvatske državljane. Švicarska će koristiti prijelazne odredbe odnosno ograničenja u pogledu slobode kretanja radnika. Detaljnije informacije dostupne su na stranicama švicarskog Ureda za migracije.

Od 01. veljače 2020. godine Ujedinjena Kraljevina više nije članica Europske unije. Međutim, na temelju Sporazuma o povlačenju između EU-a i Ujedinjene Kraljevine, sloboda kretanja radnika između Ujedinjene Kraljevine i država članica, uključujući pružanje EURES-ovih usluga, i dalje postoji tijekom prijelaznog razdoblja koje trenutačno traje do 31. prosinca 2020.

Državljanjani Europske unije mogu nastaviti živjeti u Ujedinjenoj Kraljevini i nakon Brexita ako do 30. lipnja 2022. apliciraju za dobivanje uređenog statusa tzv. settled status.

Na EURES portalu uz pomoć alata za pretraživanje, kao i mreže od preko 900 EURES savjetnika, mogu se pronaći relevantne informacije o mobilnosti radnika, informacije o trenutno otvorenim radnim mjestima u 32 europske zemlje, registrirati besplatni korisnički račun te kreirati životopis koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji poslodavcima pomažu pronaći prave kandidate. Nadalje, dio portala posvećen je uvjetima rada i života u državama EU i EGP, a informacije su dostupne na engleskom, njemačkom i francuskom jeziku, te ponekad na jeziku predmetne države. Putem EURES portala dostupne su i informacije o mogućnostima obrazovanja na području koja pokriva EURES mreža.

Sve dodatne informacije o zapošljavanju na području EU, EGP i Švicarske konfederacije mogu se dobiti na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na EURES portalu Europske komisije:

www.eures.hzz.hr ili www.eures.europa.eu

Tijekom 2025. godine, na području Vukovarsko-srijemske županije, zbog preseljenja u inozemstvo odjavile su se tri osobe, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 239 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2025. godine, u inozemstvu je zaposleno 27 osoba više.

Na području Područnog ureda Vukovar, tijekom 2025. godine, zbog preseljenja u inozemstvo odjavila se jedna osoba, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 48 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2025. godine, u inozemstvu su zaposlene 4 osobe više.

2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Prava podnositelja zahtjeva kao korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda proizlaze iz Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24), Zakona o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakona o socijalnoj skrbi (NN 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23).

Na sve što nije uređeno ugovorima između Zavoda i drugih ugovornih strana primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18, 126/21, 114/22, 156/22, 155/23). Primjena Zakona o obveznim odnosima od strane Zavoda ujednačavat će se uputom Središnjeg ureda Zavoda radi jednakog postupanja, a uputom će se ostvarivati svrha i cilj ugovorne obveze i održavanje ugovora na snazi.

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama politike državnih potpora za razdoblje 2024.-2026. (NN 3/24), Uredbom Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članka 107. i 108. Ugovora (SL EU, L 187, 26. 6. 2014.) koju je izmijenila i dopunila: Uredba Komisije (EU) 2017/1084 od 14. lipnja 2017.; Uredba Komisije (EU) 2020/972 od 2. srpnja 2020.; Uredba Komisije (EU) 2021/452 od 15. ožujka 2021.; Uredba Komisije (EU) 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredba Komisije (EU) 2023/917 od 4. svibnja 2023. i Uredba Komisije (EU) 2023/1315 od 23. lipnja 2023. (u daljnjem tekstu: Uredba o skupnom izuzeću) te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u poteškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članaka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za usavršavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084; Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/452; Uredbom Komisije (EU) br. 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredbom Komisije (EU) br. 2023/917 i Uredbom Komisije (EU) br. 2023/1315. Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje zaposlenih osoba kojima prijete gubitak radnih mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpore za samozapošljavanje, potpora za pripravništvo i mlade, potpora za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+, potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena, mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji i mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti (Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore). Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 300.000,00 eura tijekom bilo kojeg trogodišnjeg razdoblja neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji).

De minimis potpore koje se dodjeljuju u skladu s ovom Uredbom mogu se kumulirati s de minimis potporama dodijeljenima u skladu s Uredbom Komisije (EU) br. 360/12 do gornjih granica utvrđenih u ovoj Uredbi. Mogu se pribrajati de minimis potporama dodijeljenima u skladu s drugim uredbama o de minimis potporama do odgovarajuće gornje granice utvrđene člankom 3. stavkom 2. ove Uredbe.

De minimis potpore ne kumuliraju se s državnim potporama u vezi s istim prihvatljivim troškovima ili s državnim potporama za istu mjeru rizičnog financiranja ako bi takva kumulacija prelazila primjenjivi najviši intenzitet ili iznos potpore koji je u konkretnim okolnostima svakog pojedinog slučaja utvrđen uredbom o skupnom izuzeću odnosno odlukom Komisije. De minimis potpore koje nisu dodijeljene za određene opravdane troškove ili se njima ne mogu pripisati mogu se kumulirati s drugim državnim potporama dodijeljenima u skladu s uredbom o skupnom izuzeću ili odlukom Komisije.

Pravo korisnika mjera obrazovanja i osposobljavanja na novčanu pomoć regulirano je člankom 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24).

Pravo na trošak prijevoza korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda regulirano je Odlukom Upravnog vijeća Zavoda o visini troška prijevoza.

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.A. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.B. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+
3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.A. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.B. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE ZELENO/DIGITALNO
4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.A. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.B. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
 - 5.C. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 6.1. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 6.2. ZAVRŠETAK OSNOVNE ŠKOLE
 - 6.3. AKTIVACIJSKI PROGRAM
7. JAVNI RAD
8. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA
9. MJERA ZA ZADRŽAVANJE RADNIH MJESTA U PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI

2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini

Do 31.12.2025. godine Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na području Vukovarsko-srijemske županije, u mjere je ukupno uključeno 2.497 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposlena/samozaposlena je 521 osoba, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uključena je 1.531 osoba, u očuvanje radnih mjesta 304 osobe, dok je u javni rad uključena 141 osoba.

U PU Vukovar, od ukupno 1.018 osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja, zaposleno/samozaposleno je 76 osoba, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uključene su 622 osobe, u javni rad 68 osoba, dok su u očuvanje radnih mjesta uključene 252 osobe.

U tablici T69 vidljiv je broj uključenih osoba putem mjera aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini prema vrsti programa u Područnom uredu Vukovar i na području Vukovarsko-srijemske županije.

T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja

Program	Područni ured Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija
Potpore za zapošljavanje	150	448
Potpore za očuvanje radnih mjesta	252	304
Potpore za samozapošljavanje	76	223
Potpore za usavršavanje	0	0
Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih	472	1.381
Javni rad	68	141
UKUPNO	1.018	2.497

Na području Vukovarsko-srijemske županije, najviše je osoba uključeno u program Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih – 55,3%, potom slijedi program Potpore za zapošljavanje – 17,9% te program Potpore za očuvanje radnih mjesta putem kojeg je uključeno 12,2% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

U Područnom uredu Vukovar, najviše je osoba uključeno u program Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih – 46,4%, potom slijedi program Potpore za očuvanje radnih mjesta – 24,8% te program Potpore za zapošljavanje putem kojeg je uključeno 14,7% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2025.

3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2025. GODINI

Posredovanje pri zapošljavanju temeljna je funkcija Zavoda orijentirana razvoju novih usluga temeljem prepoznatih potreba korisnika. Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjeravaju se povećanju zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoći za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbi protiv socijalne isključenosti, a pri tome značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, motivacijskog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana/sporazuma za uključivanje na tržište rada.

Aktivnost grupnog informiranja provodi se u svrhu informiranja nezaposlene osobe o novim uslugama Zavoda, mjerama aktivne politike zapošljavanja, potrebama poslodavaca na tržištu rada, obrazovnim aktivnostima, sezonskom zapošljavanju te drugim aktivnostima Zavoda.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem i definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Motivacijsko savjetovanje je namijenjeno dugotrajno nezaposlenim osobama, a provodi se u svrhu individualne procjene, utvrđivanja teškoća u traženja posla, podizanju razine motivacije te definiranju sporazuma o uključivanju na tržište rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe. Njihov cilj je informiranje i savjetovanje o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

U svrhu jačanja zapošljivosti i prilagodljivosti nezaposlenih osoba na otvorenom tržištu rada, savjetnik za zapošljavanje pomaže u izradi profesionalnog plana zapošljavanja/sporazuma o uključivanju na tržište rada koji sadrže popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja, popis aktivnosti radi pripreme za zapošljavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje.

T70 Aktivnosti Odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar

Aktivnost	Broj odrađenih aktivnosti
Individualno savjetovanje	2.628
Motivacijsko savjetovanje	473
Individualna konzultacija	9.590
Profesionalni plan	958
Sporazum o uključivanju na tržište rada	306
Poslovno savjetovanje	52
Poslovno informiranje	791

Poseban naglasak u posredovanju pri zapošljavanju je rad s ranjivim skupinama. PU Vukovar je ostvario značajne rezultate u pogledu aktivacije ranjivih skupina na tržište rada, te kontinuirano radi na podršci svim osobama kojima je potrebna pomoć u traženju posla, a naročito ranjivim skupinama.

Ovdje je bitno istaknuti Aktivacijski program kojemu je cilj osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te jačanje njihove motivacije za traženje i prihvaćanje zaposlenja. Ukupno trajanje programa je do 2 mjeseca, a za vrijeme trajanja uključene osobe ostvaruju pravo na novčanu pomoć i putne troškove za dane sudjelovanja u programu prema iznosu koji je utvrđen Odlukom Upravnog vijeća Zavoda.

T71 Rezultati Aktivacijskog programa u PU Vukovar u 2025. godini

Područni ured	N	S		Obrazovanje, vaučeri i osposobljavanje na radnom mjestu	Javni rad	Potpora Posao+	Pozitivna aktivnost (zapošljavanje i obrazovanje)	Ukupno	Udio pozitivnih aktivnosti
		Zapošljavanje	Ostalo						
PU Vukovar	25	45	6	23	4	23	68	76	89,5

Program Posao + (Program integracije ranjivih skupina na tržište rada) je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje, a sastoji se od aktivacijske, radne i obrazovne komponente

financirane kroz mjere aktivne politike zapošljavanja. Ciljane skupine su dugotrajno nezaposlene osobe, osobe bez srednjoškolskog obrazovanja te korisnici zajamčene minimalne naknade, a maksimalno trajanje Programa je do 36 mjeseci ovisno o individualnoj potrebi osobe. Program omogućava ranjivim skupinama prohodnost kroz različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, promjenu ponašanja uz kontinuiranu podršku savjetnika za zapošljavanje, a kada je riječ o korisnicima zajamčene minimalne naknade, uključuje i podršku socijalnih mentora.

T72 Broj održanih savjetovanja za osobe iz ranjivih skupina programa Posao+ (korisnici zajamčene minimalne naknade, osobe bez završene srednje škole i dugotrajno nezaposlene osobe) na dan 31.12.2025.

Područni ured	Broj korisnika na dan praćenja 18.02.2025.	Broj održanih savjetovanja	Udio održanih savjetovanja (%)	Uključeni u mjere APZ-a	Udio uključenih osoba u mjere APZ-a (%)
PU Vukovar	256	157	61,3	60	23,4

Program Posao + je na području PU Vukovar u 2025. godini polučio izvrsne rezultate jer je 82 % osoba iz ciljanih skupina objavljeno iz evidencije, a čak 62,9 % je objavljeno zbog zapošljavanja što i jeste krajnji smisao navedenog Programa. Detaljniji prikaz o objavljenim osobama i razlozima odjave nalazi se u tablici.

T73 Broj objavljenih osoba iz ranjivih skupina programa Posao+ s razlozima odjave (korisnici minimalne naknade, osobe bez završene srednje škole i dugotrajno nezaposlene osobe) na dan 31.12.2025.

Područni ured	Broj korisnika na dan praćenja 18.02.2025.	Odjave ukupno	Udio objavljenih (%)	Odjave radi zapošljavanja	Udio objavljenih radi zap. (%)	Odjave zbog odbijanja aktivnosti	Udio objavljenih radi odbijanja aktivnosti (%)	Udio objavljenih na vlastiti zahtjev (%)
PU Vukovar	256	210	82	132	62,9	45	21,4	11,4

Važna značajka u boljem povezivanju poslodavaca i nezaposlenih osoba je definiranje strateškog plana Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za rad s poslodavcima pod nazivom Strategija poslovanja HZZ-a 2022. – 2025. koja je usmjerena na umrežavanje s ključnim dionicima na tržištu rada čime se ujedno jača pozicija Zavoda. Reorganizacijom poslova su tada uspostavljeni odsjeci/odjeli za rad s poslodavcima u područnim uredima/službama s ciljem individualiziranog pristupa i segmentacije usluga sukladno potrebama poslodavaca.

Ranijim ustrojem Odsjeka za poslodavce u PU Vukovar prethodne godine, u 2025. su se nastavile i osnažile aktivnosti prema poslodavcima na lokalnom tržištu rada kroz posjete poslodavcima, te je ojačana suradnja s ključnim dionicima na tržištu rada (Hrvatskom udrugom poslodavaca, Hrvatskom gospodarskom komorom, Obrtničkom komorom, poduzetničkim zonama i dr.). PU Vukovar je tijekom 2025. godine provodio niz aktivnosti u svrhu promocije mjera aktivne politike zapošljavanja, informiranja o vaučerima za obrazovanje, kao i mogućnostima korištenja ostalih usluga Zavoda.

Aktivnosti poslovnog savjetovanja i poslovnog informiranja podrazumijevaju međusobne kontakte savjetnika i poslodavaca u svrhu prezentacije usluga Zavoda, razmjene informacija o učinkovitosti posredovanja kod objavljenog radnog mjesta, korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja te svih ostalih relevantnih informacija koje se odnose na stanje na tržištu rada. Aktivnosti su svake godine u porastu i usmjerene su upravo prema potrebama poslodavaca kako bi im se pružila adekvatna usluga s ciljem razvoja i osnaživanja njihovog poslovanja, a u slučaju potrebe i zadržavanja radnih mjesta. Detaljniji prikaz navedenih aktivnosti prema njihovim ciljevima se nalazi u tablici na sljedećoj stranici.

T74 Aktivnosti Poslovnog informiranja i Poslovnog savjetovanja u 2025. godini u PU Vukovar prema njihovim ciljevima

Aktivnost	Broj odrađenih aktivnosti
Poslovno informiranje	791
Informiranje o zapošljavanju	17
Informiranje o zapošljavanju ranjivih skupina	79
Informiranje o zelenim i digitalnim radnim mjestima/potporama/vaučerima	123
Mjere	236
Novo zapošljavanje (novi PR)	192
Obrazovanje nezaposlenih	3
Odbijena predselekcija	19
Organizacija događanja (info dani, prezentacije, okrugli stolovi i sl.)	2
Predselekcije	11
Prikupljanje informacija za kategorizaciju	1
Profesionalna selekcija	1
Provjera ishoda posredovanja	46
Sezonsko zapošljavanje	2
TTR/Radne dozvole	45
Webinar	7
Poslovno savjetovanje	52
Podrška poslodavcu nakon pružene usluge	4
Podrška poslodavcu u odabiru mjere APZ	19
Podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji	5
Zadovoljavanje potreba za radnom snagom/Novo zapošljavanje (Novi PR)	6
Zapošljavanje ranjivih skupina	16
Zapošljavanje većeg broja radnika	1
Upoznavanje s uvjetima radnog mjesta, radnim procesima i tehnologijama	1
Ukupno	843

3.2. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE U 2025. GODINI

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje su profesionalno informiranje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, profesionalno usmjeravanje i savjetovanje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja te psihologijske selekcije. Psihologijske selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.

Prema navedenim uslugama i aktivnostima, ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine:

- nezaposlene osobe/ostali tražitelji zaposlenja
- učenici osmih razreda koji pohađaju nastavu prema rješenjima o primjerenom obliku školovanja
- učenici osmih razreda s većim zdravstvenim teškoćama
- poslodavci

3.2.1 Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u 2025. godini

Obrazovanje za potrebe tržišta rada složen je proces u kojem sudjeluje nekoliko odjela i odsjeka u okviru Područnog ureda Vukovar.

Obrazovne ustanove potiču se od travnja 2022. na prilagodbu obrazovnih programa prema Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, tj. izradi istih sukladno Metodologiji za izradu programa obrazovanja odraslih za stjecanje mikrokvalifikacija, djelomičnih kvalifikacija i cjelovitih kvalifikacija financiranih putem vaučera.

Vaučeri predstavljaju financijski instrument za stjecanje vještina traženih na tržištu rada, a planiran je i uveden kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. te je omogućeno stjecanje mikrokvalifikacija, djelomičnih kvalifikacija i cjelovitih kvalifikacija za zelene, digitalne i ostale vještine. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, uključujući CISOK Vukovar, odgovoran je za pregled zahtjeva kao i za praćenje osoba (nezaposlenih i ostalih tražitelja zaposlenja) od početka do kraja obrazovanja. Ovim financijskim instrumentom Hrvatski zavod za zapošljavanje omogućio je nastavak (su)financiranja obrazovanja zaposlenih i nezaposlenih osoba.

T75 Prikaz broja zahtjeva za vaučere u razdoblju od 2022. do kraja 2025. godine po kategoriji zahtjeva i statusu zaposlenosti

Godina	Poneseni zahtjevi	Odobreni zahtjevi	Zeleni programi	Digitalni programi	Ostali programi	Nezaposlene osobe	Zaposlene osobe
2022.	92	66	8	58	0	24	42
2023.	116	90	23	60	7	33	57
2024.	254	215	39	79	97	79	136
2025.	520	420	55	171	194	230	190
Ukupno:	982	791	125	368	308	366	425

U razdoblju od 01.04.2022. do 31.12.2025. godine u Područnom uredu Vukovar zaprimljeno je 982 zahtjeva. Interes za ovu vrstu obrazovanja značajno raste od početka provedbe što dokazuje povećanje broja zahtjeva kroz godine. Tako smo u 2022. godini imali 92 podnesena zahtjeva, u 2023. godini 116 zahtjeva, u 2024. godini 254, a u 2025. godini čak 520 podnesenih zahtjeva.

Tijekom 2025. godine došlo je do promjene trenda kada je u pitanju status zaposlenosti osoba koje su podnijele zahtjev za vaučer. Naime, tijekom 2025. godine, veći interes za pohađanjem ove vrste obrazovanja iskazuju nezaposlene osobe u odnosu na zaposlene osobe. Kada govorimo o kategorijama programa u ponudi su programi za stjecanja digitalnih vještina, zelenih vještina i ostalih vještina koje se ne mogu svrstati u dvije prethodno navedene skupine vještine, ali su se pokazale traženima na tržištu rada.

U Područnom uredu Vukovar tijekom 2025. godine najveći je interes iskazan upravo za kategoriju programa i vještina ostalo, a potom za digitalne i zelene vještine/programme.

Najveći broj zahtjeva podnesen je za programe: Temeljne digitalne vještine, Pružanje usluga osobne asistencije/osobni asistent, Internetski marketing i brendiranje, Operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu u odgojno-obrazovnim ustanovama i Rukovanje bagerom.

3.2.2. Profesionalno usmjeravanje učenika

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je i tijekom 2025. godine pružao usluge profesionalnog usmjeravanja, prvenstveno namijenjene učenicima osmih razreda koji imaju većih zdravstvenih teškoća i/ili teškoća u razvoju, kako bi im se olakšala odluka oko najprimjerenijeg budućeg zanimanja, ali i kako bi ostvarili pravo na Mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje odnosno pravo prednosti pri upisu u srednju školu.

U sklopu profesionalnog usmjeravanja, provedena su grupna informiranja za učenike i roditelje/skrbnike učenika koji pohađaju nastavu po nekom od primjerenih oblika nastave i/ili imaju većih zdravstvenih teškoća kako bi ih uputili u cilj i postupak

obrade. Usmjeravanje je nakon informiranja nastavljeno psihologijskim testiranjem, intervjuima s učenicima osmih razreda i njihovim roditeljima/skrbnicima te pregledima kod liječnika medicine rada.

Testiranjem su učenicima ispitane opće intelektualne sposobnosti i crte ličnosti, a intervjuom se dobio uvid u učenikovu obiteljsku sredinu, materijalno stanje, stambene prilike, zdravstveno stanje, povijest obrazovanja, aktivnosti u slobodno vrijeme, motivaciju, sklonosti, interese i planove. Učenici sa zdravstvenim teškoćama, kao i učenici s teškoćama u razvoju, prošli su i liječnički pregled kako bi se utvrdile eventualne zapreke za daljnje školovanje kao i najprikladnije zanimanje.

T76 Prikaz broja učenika 8. razreda koji su prošli proces profesionalnog usmjeravanja od 2015. do 2025. godine											
Profesionalno usmjeravanje učenika osmih razreda	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Broj učenika	45	49	45	60	57	51	66	79	56	40	42

Kao što je vidljivo iz T72, profesionalnom usmjeravanju pristupilo je ukupno **42 učenika od čega je 38 učenika s teškoćama u razvoju, a 4 učenika sa zdravstvenim teškoćama**. Za svakog učenika izdane su najmanje 3 preporuke obrazovnih programa s obzirom na sposobnosti i motivaciju.

Ukupno je za učenike s teškoćama u razvoju, njih 38, izdano 161 preporuka za trogodišnja i četverogodišnja srednjoškolska obrazovanja što je u prosjeku 4,24 preporuka po učeniku, dok je za 4 učenika sa zdravstvenim teškoćama izdano 12 preporuka što je u prosjeku 3 različita srednjoškolska obrazovanja/zanimanja.

Postotak učenika uključenih u obradu pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Vukovar u 2025. godini za koje su izdana mišljenja u odnosu na ukupan broj učenika osmih razreda (332) iznosi 13%.

3.2.3. Psihologijska selekcija za zapošljavanje

Psihologijska selekcija je postupak kojim se od određenog broja kandidata odabiru oni koji po svojim kognitivnim sposobnostima, vještinama, crtama ličnosti te interesima i motivaciji najbolje odgovaraju zahtjevima radnog mjesta. Psihologijska selekcija uključuje psihologijsko testiranje pojedinaca te iscrpan intervju sa svakim kandidatom.

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Vukovar tijekom 2025. godine, izvršeno je **7 psihologijskih selekcija za zapošljavanje u kojima je uključeno 26 kandidata**.

T77 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2015. do 2025. godine											
Selekcije za zapošljavanje	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.	2025.
Broj selekcija	26	18	19	16	14	8	12	11	1	13	7
Broj osoba	144	63	62	50	55	21	41	39	10	67	26

Nakon selekcije poslodavcima se dostavlja Upitnik zadovoljstva psihologijskom selekcijom čiji rezultati ukazuju na visoko zadovoljstvo poslodavaca provedenim postupkom – kako samom kvalitetom i izvješćima stručnog tima tako i kvalitetom komunikacije sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje. Brojni poslodavci u situacijama ponovnog traženja radnika odlučuju koristiti usluge profesionalne selekcije u Područnom uredu Vukovar.

3.2.4. Osobe kojima prijeti socijalna isključenost

Odsjek profesionalnog usmjeravanja uključen je u praćenje nezaposlenih osoba koje se nalaze u skupini kojima prijeti socijalna isključenost: žene žrtve nasilja u obitelji, osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposlene osobe, Romi, osobe s problemom ovisnosti, mladi koji izlaze iz sustava socijalne skrbi i dr.

a) Žene žrtve nasilja u obitelji - od 2019. godine, kada je osnovan Županijski tim Vukovarsko-srijemske županije za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, HZZ PU Vukovar u sklopu tima ima svoje predstavnike i aktivno sudjeluje. Broj žena žrtava nasilja u obitelji koje su se tijekom 2025.godine vodile u evidenciji nezaposlenih osoba je varirao, no možemo reći kako je tijekom 2025.godine u statusu nezaposlene osobe bilo 10 žene žrtava nasilja. Tijekom 2025.godine 1 osoba je uključena u Aktivacijski program, 4 osobe u program obrazovanja putem vaučera te jedna u mjeru Javni rad. U individualno profesionalno savjetovanje i grupno profesionalno informiranje/savjetovanje uključeno je 8 osoba. Ukupno 3 nezaposlene osobe - žrtve obiteljskog nasilja, zaposlile su se posredovanjem Zavoda.

b) Osobe s invaliditetom – tijekom 2025. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje intenzivno se uključio u rad s osobama s invaliditetom. Kao rezultat provedenih aktivnosti, broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne

aktivnosti profesionalnog usmjeravanja (individualno profesionalno savjetovanje) je 24, dok je 37 osoba uključeno u grupno profesionalno savjetovanje (radionice). Kada govorimo o obrazovanju osoba s invaliditetom, tijekom 2025.godine uključeno je 39 osoba u različite programe obrazovanja putem sustava vaučera.

c) Dugotrajno nezaposlene osobe – Odsjek za profesionalno usmjeravanje od lipnja 2024.godine provodi Radionice za dugotrajno nezaposlene osobe te je tijekom 2025. održano 4 navedene radionice.

d) Radionica za vaučerima za ranjive skupine - tijekom 2025. održavane su i Radionice o vaučerima koje su bile namijenjene osobama kojima prijete socijalna isključenosti (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, osobe bez završene osnovne škole ili samo s osnovnoškolskim obrazovanjem, žene 50+, NEET, korisnici zajamčene minimalne naknade i dr.) s ciljem podrške i uključivanja u programe obrazovanja koja se provode kroz sustav vaučera. U navedenu svrhu održano je **20** radionica na kojima je sudjelovalo **150** nezaposlenih osoba.

3.2.5. Vaučeri

Od 01.04.2022. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje u široki spektar ponuda mjera za zapošljavanje i obrazovanje počeo je s provedbom odobravanja vaučera za obrazovanje. Vaučeri predstavljaju financijski instrument za stjecanje vještina traženih na tržištu rada, a planiran je i uveden kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. te je omogućeno stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija za zelene i digitalne, te ostale vještine. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, uključujući CISOK centre, odgovoran je za pregled zahtjeva kao i za praćenje osoba (nezaposlenih i ostalih tražitelja zaposlenja) od početka do kraja obrazovanje.

U razdoblju od 01.04.2022. do 31.12.2025. godine u Područnom uredu Vukovar zaprimljeno je 520 zahtjeva. Interes za ovu vrstu obrazovanja značajno raste od početka provedbe što dokazuje povećanje broja zahtjeva kroz godine. Tako smo u 2022. godini imali 92 podnesena zahtjeva, u 2023. godini 116 zahtjeva, u 2024. godini 254 zahtjeva, a u 2025. godini čak 520 (od čega je 255 zahtjeva odobreno, od 78 zahtjeva su korisnici odustali dok 20 zahtjeva nije odobreno). Ukupno je 420 zahtjeva kroz 2025. godinu bilo odobreno i završeno.

Tijekom 2025. godine veći interes za pohađanjem ove vrste obrazovanja iskazuju nezaposlene osobe (50,2%) u odnosu na zaposlene osobe (45,2%) dok 4,5% osoba u trenutku podnošenja zahtjeva nisu bile prijavljene u evidenciju Zavoda. Kada govorimo o kategorijama programa u ponudi su programi za stjecanja digitalnih vještina, zelenih vještina i ostalih vještina koje se ne mogu svrstati u dvije prethodno navedene skupine vještine, ali su se pokazale traženima na tržištu rada.

U Područnom uredu Vukovar tijekom 2025. godine najveći je interes iskazan upravo za kategoriju programa i vještina ostalo (46,2%), a potom za digitalne (40,7%) i zelene vještine/programme (13,1%).

Kada govorimo o programima obrazovanja, interes je vrlo raznolik budući je osobama na području Područnog ureda Vukovar tijekom 2026. godine bilo dostupno čak 155 programa koji se provode uživo i/ili on-line i to u 5 ustanova za obrazovanje odraslih. Najveći broj zahtjeva podnesen je za Temeljne digitalne vještine (87), pružanje usluga osobne asistencije/osobni asistent (61), internetski marketing i brendiranje (27), operativni djelatnik za sigurnost i civilnu zaštitu (26), rukovanje bagerom (19), temeljne digitalne vještine - neformalni program (18) te kraći neformalni program učenje hrvatskog kao stranog jezika (18) i dr.

Zanimljivo je za spomenuti kako se za obrazovanje putem sustava vaučera u 2025. godini podjednako uključuju pripadnici oba spola - žene (51,2%) i muškarci (48,8%). Kada govorimo o dobi korisnika vaučera možemo reći kako je najveći udio onih u dobi od 32-47 godina (37,9%), potom korisnika u dobi od 16-31 godine (35,7%), korisnika u dobi od 48-63 godine (25,7%) ali i osoba starijih od 64 godine (0,7%) iz čega je vidljivo kako sustav vaučera pridonosi promicanju cjeloživotnog obrazovanja za sve dobne skupine.

U 2025. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje uveo je u sustav vaučera i mogućnost pohađanja programa pružanja usluga osobne asistencije/osobni asistent čime se podiže razina kompetencija osoba u radu sa osobama s teškoćama. Zahtjev za pohađanje ovog programa kroz sustav vaučera u 2025. godini podnijela je ukupno 61 osoba u Područnom uredu Vukovar.

T78 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji programa

Ukupan broj odobrenih zahtjeva	Zelene vještine	Digitalne vještine	Ostale vještine
420	55 (13,1%)	171 (40,7%)	194 (46,2%)

T79 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji korisnika

Ukupan broj odobrenih zahtjeva	Nezaposleni	Ostali tražitelji zaposlenja	Nije u evidenciji Zavoda
420	211 (50,2%)	190 (45,2%)	19 (4,5%)

3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2025. GODINI

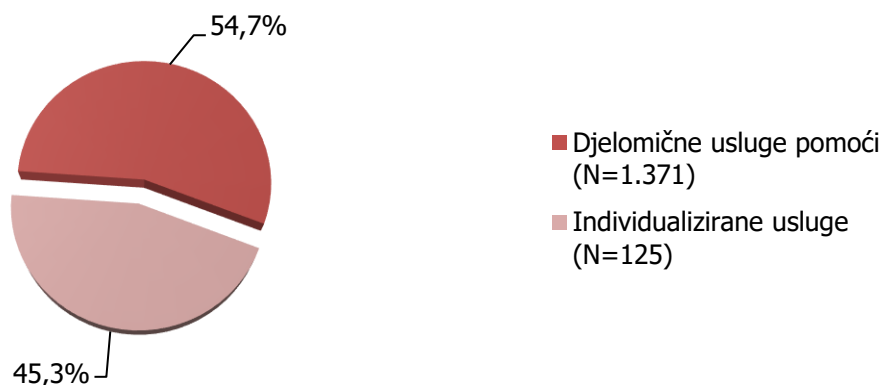
Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje sastavni je dio suvremenih sustava obrazovanja i zapošljavanja te osposobljavanja mladih i starijih generacija kako bi stekli profesionalne vještine koje su im potrebne u daljnjem profesionalnom razvoju. Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (skraćeno: CISOK) središnje je mjesto namijenjeno cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i prepoznat je u zemljama Europske unije kao jedan od najboljih primjera dobre prakse.

Uz provođenje brojnih grupnih informiranja, radionica i aktivnosti, CISOK ima važnu ulogu u provođenju sustava obrazovanja putem vaučera, od obrade do arhiviranja zahtjeva. Bez obzira na status zaposlenosti, zainteresirane stranke mogle su telefonski, mailom ili uživo u CISOK-u saznati sve opće informacije o vaučerima i zatražiti tehničku podršku prilikom podnošenja zahtjeva, tijekom trajanja pa sve do završetka samog obrazovanja.

3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri pruža dvije osnovne vrste usluga svojim korisnicima, a usluge koje savjetnici nude korisnicima definiraju se prema potrebama korisnika prilikom prvog posjeta CISOK-u. Korisniku može biti pružena individualizirana usluga i usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika. Tijekom 2025. godine, u CISOK-u je pruženo ukupno 1.416 usluga, od čega 641 individualizirane usluge i 775 usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika. U odnosu na 2024. godinu to je ukupno 5,0% više pruženih usluga.

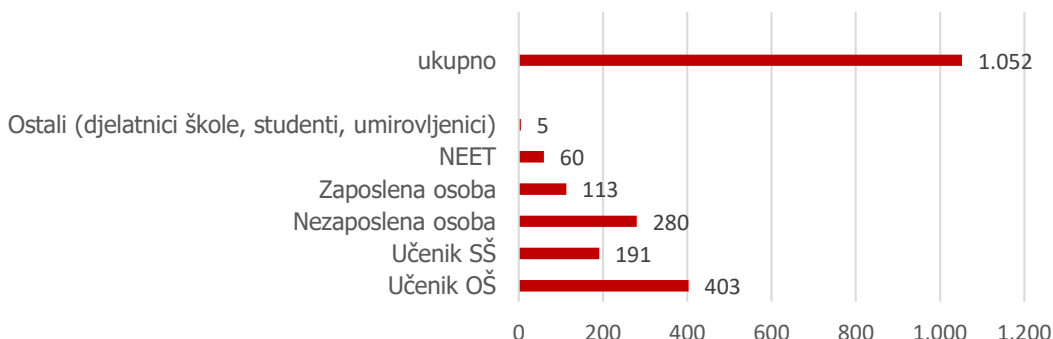
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2025. godine



3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine

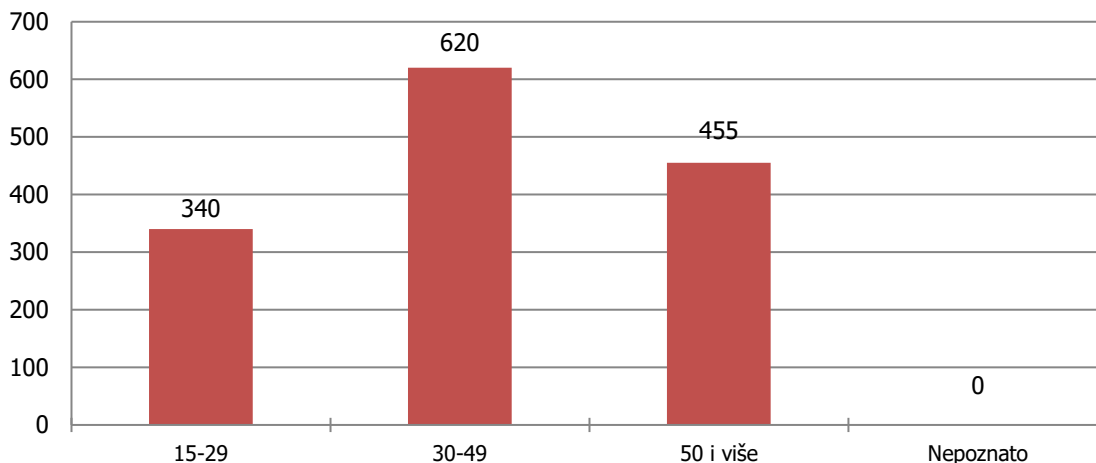
Korisnici CISOK-a su učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe i zaposlene osobe koje razmišljaju o promjeni posla ili karijere, poslodavci, roditelji i djelatnici škola. Tijekom 2025. godine, usluge CISOK-a koristilo je 1.052 korisnika. Najveći broj usluga pružen je učenicima osnovnih škola (38,3%), nezaposlenim osobama (26,6%), zaposlenim osobama (26,6%), učenicima srednjih škola (18,2%) te NEET-ovcima (5,7%). U G24 vidljive su sve pružene usluge prema ciljanim skupinama korisnika.

G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika

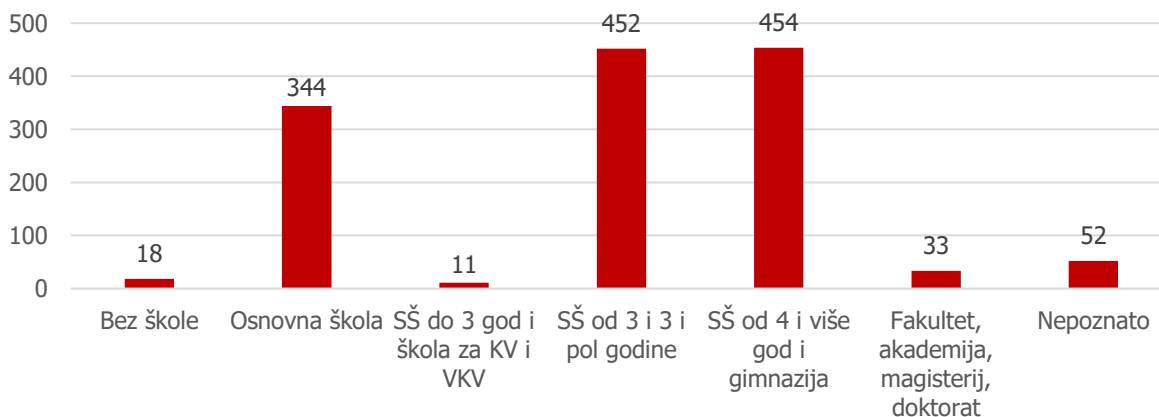


a) Dobne kategorije korisnika

Najveći broj usluga CISOK-a pružen je korisnicima u dobnoj kategoriji od 30 do 49 godina (43,8%). Zatim, korisnicima u dobi od 50 godina i više (32,2%) te korisnicima u dobi do 29 godina (24,0%). U G25 vidljive su pružene usluge prema dobnoj kategoriji korisnika.

G25 Broj pruženih usluga prema dobnoj kategoriji korisnika**b) Stupanj obrazovanja korisnika**

Obzirom na stupanj obrazovanja korisnika, u CISOK-u su usluge najčešće pružene korisnicima sa završenom srednjom školom od 4 godine i više te gimnazijom (35,7%) te korisnicima sa završenom trogodišnjom srednjom školom (26,5%). Po učestalosti pružanja usluga slijede korisnici koji su završili osnovnu školu (22,4%), korisnici sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (8,1%) te korisnici sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (2,6%), a najmanje je korisnika bez završene osnovne škole (0,8%). Ovakvi rezultati ukazuju na širok spektar usluga koje se nude u CISOK-u za korisnike različitih obrazovnih razina kao i prethodne godine.

G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika**3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2025. godine****a) Grupne aktivnosti**

CISOK Vukovar provodi grupne aktivnosti različite tematike: od radionica o vaučerima (online i uživo), do radionica koje se bave temama poput učenja pisanja životopisa i molbe, predstavljanja poslodavcima, razvoja komunikacijskih vještina i osvještavanja vlastitih potencijala te profesionalnog usmjeravanja učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola.

Tijekom 2025. održane su ukupno 83 grupne aktivnosti, što je 29,7 % više u odnosu na prethodnu godinu. Tako je održano 11 grupnih informiranja odnosno radionica o vaučerima, 13 radionica o vaučerima za ranjive skupine i Temeljne digitalne vještine te jedan webinar o vaučerima.

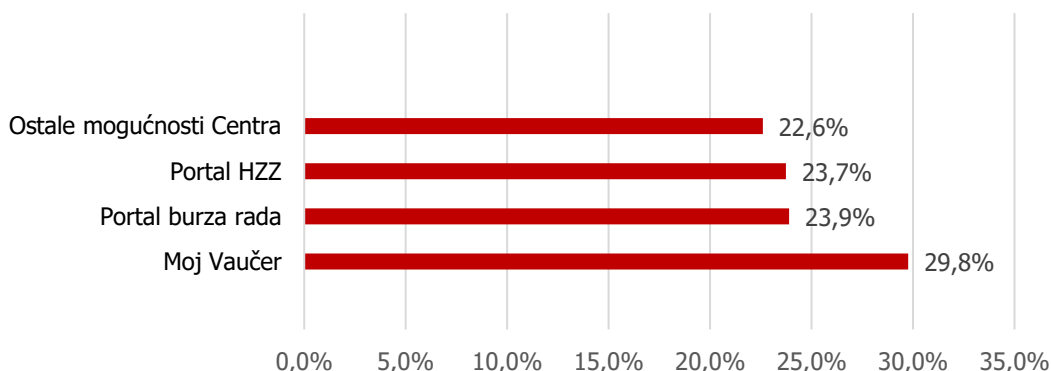
Osim toga, održana su 24 grupna informiranja učenika osmih razreda i 15 grupnih informiranja učenika završnih razreda srednjih škola. Tijekom 2025. godine održano je 8 radionica digitalnog pristupa traženju posla i 5 radionica pisanja životopisa i molbe za posao. Također, održano je i 6 radionica informiranja nezaposlenih osoba u Ispostavi Ilok.

b) Korištenje dostupnih alata i individualne aktivnosti

Uz mogućnosti informiranja kroz grupne aktivnosti, u CISOK-u je moguće dobiti individualne savjete i koristiti dostupne alate za samostalno informiranje: web portale, specijalizirane računalne programe i aplikacije, informativne materijale (brošure, letke) o procjeni kompetencija, mogućnostima obrazovanja, kretanjima na tržištu rada, mogućnostima stipendiranja učenika, novostima u obrazovnim programima i sl. Od dostupnih alata u Centru, korisnici su najčešće koristili portal Moj vaučer (29,8%). Zatim, Portal Burze rada (23,9%). Osim toga, korisnici su najčešće koristili Portal HZZ-a (23,7%). Također, često su koristili Ostale mogućnosti centra (22,6%). U ostale mogućnosti Centra ubrajaju se: pisanje životopisa i molbe, izrada korisničkog e-

mail računa, pregledavanje aktualnih natječaja za posao, istraživanje dodatnih informacija o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja u zemljama Europske unije i druge aktivnosti koje su korisnicima potrebne za uspješan razvoj njihove karijere.

G27 Udjel korištenih alata i individualnih aktivnosti



3.5. TEST TRŽIŠTA RADA I RADNE DOZVOLE

Dana 01.01.2022. godine stupio je na snagu novi Zakon o strancima (NN 33/20) koji na drugačiji način regulira rad državljana trećih zemalja. Kvotni sustav zapošljavanja stranih radnika zamijenjen je testom tržišta rada (u daljnjem tekstu: TTR), koji podrazumijeva prethodnu provjeru stanja u evidenciji i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Naime, prije nego poslodavac zatraži dozvolu za boravak i rad za državljana trećih zemalja, dužan je provesti test tržišta rada kako bi se utvrdilo ima li na hrvatskom tržištu rada radnika traženih kvalifikacija. Ukoliko se utvrdi da potrebe ne mogu biti zadovoljene na hrvatskom tržištu rada, Zavod izdaje obavijest poslodavcu i tada poslodavac može podnijeti Ministarstvu unutarnjih poslova zahtjev za dozvolu za boravak i rad državljana trećih zemalja.

Zakon je predvidio kako Upravno vijeće HZZ-a može definirati listu zanimanja za koje se ne mora provoditi test tržišta rada jer je riječ o zanimanjima koja su tražena u velikom broju i kojih trajno nedostaje. Ukoliko se zapošljava radnik u zanimanju s navedene liste, nije potrebno provesti test tržišta rada, već se odmah može podnijeti zahtjev za boravak i rad za stranog radnika.

Također, Zakon je predvidio mogućnost zapošljavanja sezonskih radnika bez provedbe TTR-a i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ukoliko je riječ o zapošljavanju sezonskih radnika do 90 dana tijekom kalendarske godine u djelatnosti poljoprivrede, šumarstva, ugostiteljstva i turizma.

Na ovaj način, navedeni Zakon je definirao novu ulogu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odobravanju dozvola za boravak i rad državljana trećih zemalja te dodatno osnažio poziciju Zavoda na tržištu rada.

Izmjene i dopune Zakona o strancima stupile su na snagu 15.03.2025. godine. Izmjene su djelomično uredile stanje na tržištu rada, no ne u cijelosti. Donošenjem ovih izmjena i dopuna nastoji se smanjiti administrativno opterećenje svih dionika postupka, na način da je omogućeno da se **dozvole za boravak i rad izdaju do 3 godine** (a ne do godine dana), ovisno o trajanju ugovora o radu, a **dozvola za boravak i rad za sezonski rad do 9 mjeseci** (umjesto 6 mjeseci).

Promjena zanimanja kod istog poslodavca i promjena poslodavca neće nužno dovoditi do potrebe izdavanja nove dozvole za boravak i rad i provođenja cjelokupnog upravnog postupka, već je navedeno moguće **unutar važenja dozvole za boravak i rad bez dodatnog administrativnog tereta**. Nadalje, u slučaju prestanka radnog odnosa neće doći do ukidanja dozvole za boravak i rad, već se omogućava da državljanin treće zemlje ostane u Republici Hrvatskoj i traži novog poslodavca za vrijeme dopuštene nezaposlenosti, čime se štite strani radnici i čime se omogućava poslodavcima zapošljavanje stranih radnika koji već borave u Republici Hrvatskoj.

Kako bi poslodavac imao stranog radnika koji je osposobljen za obavljanje poslova u deficitarnom zanimanju, propisana je obveza prilaganja dokaza o kompetencijama za rad u tom zanimanju u postupku izdavanja dozvole za boravak i rad. Od navedene obveze propisana je iznimka za pomoćna zanimanja koja se nalaze na Listi deficitarnih zanimanja. Kako bi se garantiralo da se radi o poslodavcu koji uredno posluje u Republici Hrvatskoj, zapošljava domaće radnike te doprinosi gospodarskom razvitku, dopunjene su odredbe za izdavanje pozitivnog mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za poslodavce, koje se odnose na podmirene obveze po osnovi javnih davanja, **uvjet kontinuiranog zaposlenja najmanje jednog radnika** državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije **na neodređeno i puno radno vrijeme** na području Republike Hrvatske (**u zadnjih godinu dana**, umjesto šest mjeseci kao do sada). Od 01.01.2026. stupit će na snagu odredbe o neizdavanju dozvole za boravak i rad poslodavcu kojem je pravomoćno izrečena ne samo pravomoćna presuda za kaznena djela već i prekršajnoppravna sankcija za najteže prekršaje protiv radnih odnosa te prekršajnoppravna sankcija protiv socijalnog osiguranja te zaštite na radu.

Nadalje, uvodi se obveza potrebnog prometa poslodavca kao uvjeta za uvoz radne snage. U zadnjih 6 mjeseci prije podnošenja zahtjeva poslodavci - pravne osobe moraju imati promet u najmanje iznosu od 10.000 eura mjesečno, odnosno 15.000 eura za poslodavce – fizičke osobe u zadnjih 6 mjeseci. Što se tiče omjera domaćih i stranih radnika na puno radno

vrijeme, povećava se omjer na 16 % kod nedeficitarnih zanimanja, dok je kod deficitarnih zanimanja uveden omjer od 8% potrebnih domaćih radnika zaposlenih kod poslodavca koji traži uvoz radne snage.

Novost je i uvođenje nezaposlenosti za strane radnike, gdje državljani trećih zemalja, po prestanku radnog odnosa mogu biti nezaposleni jednokratno ili višekratno do 60 dana u Republici Hrvatskoj. Nezaposlenost se ne odnosi nužno na registriranu nezaposlenost odnosno na potrebnu prijavu u evidenciju Zavoda, već se broj dana nezaposlenosti računa od prestanka radnog odnosa.

Izmjene Zakona o strancima rezultirale su smanjenjem broja zahtjeva za radnim dozvolama, te je ujedno povećani broj negativno ocijenjenih zahtjeva zbog rigoroznijih uvjeta. Također, zbog uočenih nepravilnosti na tržištu rada, pojačane su provjere prema državljanima pojedinih udaljenijih zemalja. U provedbi TTR-ova i dalje je naglasak na zaštiti domaćeg tržišta rada i promociji domaće radne snage uz korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja.

Najveća potražnja za uvozom radne snage u 2025. je bila u sljedećim zanimanjima:

- **radnik/ica visokogradnje**
- **radnik/ica niskogradnje**
- **šivač/ica tekstilnih i odjevnih predmeta**
- **brusač/ica**
- **zidar/ica**
- **bravar/ica**
- **fasader/ka**
- **vozač/ica teretnog vozila**
- **vozač/ica teretnog vozila s prikolicom**
- **elektroinstalater/ka**

Za poslodavce s područja PU Vukovar je u 2025. godini izdano **548** pozitivnih mišljenja za zapošljavanje državljana trećih zemalja od 1.190 podnesenih zahtjeva što je značajno smanjenje u odnosu na 2024., kada je izdano čak 1.113 pozitivnih mišljenja. Što se tiče državljanstva radnika za koje je tražen uvoz radne snage na području PU Vukovar, najveći broj stranih radnika dolazi iz Srbije, Indije, Nepala, Bosne i Hercegovine, Kosova i Bangladeša.

3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA

Područni ured Vukovar je suradnik na projektu Tehničke škole Nikola Tesla Vukovar pod nazivom „*Državna matura i profesionalno usmjeravanje*“ koji se provodi tijekom nastavne 2024./25. godine. Projekt je namijenjen svim zainteresiranim učenicima završnih razreda, trogodišnjih i četverogodišnjih zanimanja, Tehničke škole Nikole Tesle, kao i svim zainteresiranim roditeljima.

Cilj projekta je pružiti podršku učenicima za polaganje ispita državne mature i dati korisne informacije potrebne za nastavak školovanja na visokim učilištima i/ili pružiti podršku učenicima u traženju budućeg zaposlenja, odnosno opći cilj projekta je pronaći najbolje rješenje za pojedinaca.

Uloga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je informiranje učenika o njihovim mogućnostima nakon završetka srednjoškolskog obrazovanja. Aktivnosti HZZ-a su usmjerene na davanje osnovnih informacija o državnoj maturi, najtraženijim zanimanjima na našem području, upisu na studij te o sustavu obrazovanja putem vaučera. Također, kroz radionice se učenicima nastoji približiti Hrvatski zavod za zapošljavanje te prednosti koje mogu ostvariti nakon prijave: pravilno pisanje životopisa i molbe, predstavljanje poslodavcu na intervjuu za posao, mjere aktivne politike zapošljavanja kao i ostale usluge profesionalnog usmjeravanja.

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Godišnjak su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o tržištu rada („Narodne novine“, br. 118/18, 32/20, 18/22, 156/23 152/24 – dalje: Zakon) te važećih pravilnika, i to: Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad („Narodne novine“ br. 28/19), Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem („Narodne novine“ br. 28/19), Pravilnik o odgovarajućem smještaju („Narodne novine“ br. 28/19), Pravilnik o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje („Narodne novine“ br. 28/19), Pravilnik o posredovanju pri zapošljavanju pomoraca („Narodne novine“ br. 55/18), Pravilnik o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu („Narodne novine“ br. 28/19), Pravilnik o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova („Narodne novine“ br. 28/19).

NEZAPOSLENA OSOBA

Nezaposlenom osobom u smislu Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina, koja nije u radnom odnosu odnosno koja ne obavlja samostalnu djelatnost iz članka 6. stavka 2. Zakona, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

1. nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu odnosno nema više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
2. nije član zadruge
3. nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
4. nije zaposlena prema posebnim propisima
5. nije ostvarila pravo na mirovinu, osim prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad i prava na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti odnosno ako je ostvarila pravo na obiteljsku mirovinu koja joj se ne isplaćuje
6. ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
7. nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
8. nije uključena u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti
9. nije redoviti učenik ili student
10. ne ostvaruje prava na roditeljnu, roditeljsku ili posvojiteljsku poštedu od rada odnosno roditeljnu, roditeljsku ili posvojiteljsku brigu o novorođenom djetetu prema posebnom propisu ili
11. ne obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

ULAZAK U NEZAPOSLENOST

1. Izravno iz radnog odnosa - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću i sl.

3. Izravno iz redovitog školovanja - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti - odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr: osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na odsluženju redovitog vojnog roka i sl.

ZAPOSLENI IZ EVIDENCIJE

Osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca zaposlile u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Informacija o zaposlenju temelji se na obavijesti koju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dostavi poslodavac ili radnik, odnosno na nekom drugom saznanju o zapošljavanju osobe. Na temelju tih informacija osoba se briše iz evidencije nezaposlenih osoba.

OSOBA ODJAVLJENA IZ EVIDENCIJE

Člankom 17. Zakona propisano je da Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- (1) 1. zasnjuje radni odnos
2. počne obavljati samostalnu djelatnost iz članka 6. stavka 2. Zakona

3. ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobiven od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
 4. obavlja posao bez potvrde, ugovora odnosno rješenja na temelju kojeg radi
 5. registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu odnosno stekne više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
 6. postane član zadruge
 7. registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
 8. zaposli se prema posebnim propisima
 9. ispunji uvjete za starosnu mirovinu, ostvari prijevremenu starosnu mirovinu, ostvari starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
 10. uključi se u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti
 11. ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti prema propisima o mirovinskom osiguranju
 12. obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
 13. ostvari prava na roditeljnu, roditeljsku ili posvojiteljsku poštedu od rada odnosno roditeljnu, roditeljsku ili posvojiteljsku brigu o novorođenom djetetu prema posebnom propisu
 14. postane redoviti učenik ili student
 15. nastupi na dragovoljno vojno osposobljavanje ili se uključi u program obrazovanja odraslih za zanimanje policajac
 16. bude pritvorena ili joj bude određen istražni zatvor
 17. nastupi na izdržavanje kazne zatvora
 18. navršši 65 godina života
 19. odbije se uključiti u obrazovni program ili ga bez opravdanog razloga prekine odnosno ne završi obrazovni program koji je, sukladno njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima, organizirao odnosno troškove snosi Zavod radi povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
 20. ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
 21. postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
 22. se odjavi s evidencije ili
 23. u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. Zakona navede neistinite podatke.
- (2) Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji ako ta osoba ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene razine kvalifikacije i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24. Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenoga profesionalnog plana i sporazuma za uključivanje na tržište rada ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje zbog razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima:
1. u mjestu prebivališta ili boravišta
 2. izvan mjesta prebivališta ili boravišta udaljenom do 50 km od mjesta rada, pod uvjetom da poslodavac snosi troškove putovanja sredstvima javnog prijevoza ili organizira prijevoz na posao i s posla ili
 3. izvan mjesta prebivališta ili boravišta bez obzira na udaljenost od mjesta rada, pod uvjetom da je osiguran odgovarajući smještaj.
- (3) Odredbe stavka 2. točke 3. istog članka ne odnose se na trudnicu, jednog od roditelja s djetetom do osme godine života, jednog od roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu ako je drugi roditelj zaposlen, jednog od roditelja s troje i više malodobne djece ako je drugi roditelj zaposlen, roditelja koji samostalno skrbi o djetetu do 15 godine života, osim ako dade pisanu izjavu da prihvaća posao.
- (4) Iznimno od odredbe stavka 2. istog članka, Zavod će nezaposlenu osobu koja se vodi u evidenciji Zavoda duže od 12 mjeseci prestati voditi kao nezaposlenu ako ta osoba ne prihvati ponuđeno zaposlenje koje odgovara njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima odnosno ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca.

OSOBE KOJE PRVI PUT TRAŽE ZAPOSLENJE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje nisu bile u radnom odnosu.

KORISNIK NOVČANE NAKNADE

Nezaposlena osoba evidentirana u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koja je, prema odredbama Zakona, ostvarila pravo na novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje poslodavci prijavljuju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca.

RAZLOG PRESTANKA UGOVORA O RADU (RADNOG ODNOSA)

Sukladno članku 115. i članku 116. Zakona o radu („Narodne novine“, br. 92/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23 – dalje: ZOR) propisani su slučajevi redovitoga i izvanrednog otkaza ugovora o radu od strane poslodavca i/ili radnika.

Redoviti slučajevi otkaza ugovora o radu od strane poslodavca jesu:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, (poslovno uvjetovani otkaz)
- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti, (osobno uvjetovani otkaz)
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa, (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) ili
- ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

Radnik može otkazati ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok, ne navodeći za to razlog.

Izvanredni otkaz ugovora o radu je otkaz od strane poslodavca ili radnika zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili kada zbog neke druge osobito važne činjenice nastavak radnog odnosa nije moguć.

Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora, sukladno članku 123. ZOR-a, primjenjuje se na slučaj kada poslodavac otkáže ugovor i istodobno predloži radniku sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Ugovor o radu može se otkazati tijekom probnog rada.

Ugovor o radu prestaje istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme.

Sporazumni prestanak radnog odnosa predstavlja pisani sporazum poslodavca i radnika o prestanku ugovora o radu.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskoga rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, 121/17, 98/19, 84/21, 156/23) stekle status branitelja. Taj se status dokazuje potvrdom ministarstva nadležnog za obranu odnosno ministarstva nadležnog za unutarnje poslove ili potvrdom iz Evidencije hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata koju izdaje ministarstvo nadležno za hrvatske branitelje.

ZAPOSLENI PREMA MJESTU RADA

Pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugih područnih službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onoj u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

OSTALI TRAZITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu, sukladno članku 13. Zakona, radi savjetovanja i informiranja s ciljem razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a koje se ne smatraju nezaposlenim osobama.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2025 (NKD 202) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 47/24), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2025. Nacionalna klasifikacija djelatnosti (NKD) osnovni je statistički standard koji se primjenjuje za razvrstavanje poslovnih subjekata prema djelatnostima u službenim statističkim i administrativnim bazama podataka te pri evidentiranju, prikupljanju, obradi, analizi i diseminaciji podataka važnih za praćenje pojava i kretanja u ekonomskim i socijalnim područjima te u području okoliša i raspoloživosti prirodnih resursa.

NKD 2025. je do razine razreda potpuno usklađen sa Statističkom klasifikacijom ekonomskih djelatnosti u Europskoj zajednici NACE Rev. 2.1, koja je objavljena u Službenom listu EU-a 20. siječnja 2023. kao Delegirana uredba Komisije (EU) br. 2023/137, a za nacionalne potrebe kreirana je razina podrazreda.

(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, (B) Rudarstvo i vađenje, (C) Prerađivačka industrija, (D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija, (E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša, (F) Građevinarstvo, (G) Trgovina na veliko i na malo, (H) Prijevoz i skladištenje, (I) Smještaj te priprema i usluživanja hrane, (J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja, (K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske i uslužne djelatnosti, (L) Financijske djelatnosti, (M) Poslovanje nekretninama, (N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, (O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti, (P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, (Q) Obrazovanje, (R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, (RS) Umjetnost, zabava i rekreacija, (T) Ostale uslužne djelatnosti, (U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe, (V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanjima, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja (NKZ) (Narodne novine, br. 147/210)). Klasifikacija NKZ 10. hijerarhijski je strukturirana klasifikacija s četirima razinama koja omogućuje razvrstavanje svih zanimanja u 437 skupina. Te skupine čine najiscrpniju razinu klasifikacijske strukture i združene su u 130 podvrsta, 43 vrste i 10 rodova. Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (ISCO-88), odnosno njezine europske inačice (ISCO-88 COM), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine. Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO) (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (International Standard Classification of Education – ISCED-97) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

NACIONALNI PLAN ZA RAD, ZAŠTITU NA RADU I ZAPOŠLJAVANJE

Na sjednici održanoj 2. prosinca 2021., Vlada Republike Hrvatske donijela je Odluku o donošenju Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine.

Mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje mogu se razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.A. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.B. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+
3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.A. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
 - 3.B. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE ZELENO/DIGITALNO
4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE
5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.A. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.B. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
 - 5.C. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 6.1. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 6.2. ZAVRŠETAK OSNOVNE ŠKOLE
 - 6.3. AKTIVACIJSKI PROGRAM
7. JAVNI RAD
8. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA
9. MJERA ZA ZADRŽAVANJE RADNIH MJESTA U PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI