



ISSN 2623-498X

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Krapina

2025.

Godišnjak

Godišnje izvješće za razdoblje
siječanj-prosinac 2025.



Krapina, veljača 2026.

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED KRAPINA

Krapina, K.Š. Đalskog 4

P.P. 23

Telefon: 049/382-252

e-mail: hzz.krapina@hzz.hr

Web stranice: <https://www.hzz.hr/zupanijske-publikacije/krapinsko-zagorska/>

ZA NAKLADNIKA:

Jelena Krajnik, magistra politologije

Predstojnica Područnog ureda Krapina

e-mail: jelena.krajnik@hzz.hr

GLAVNI UREDNIK:

Marijo Macan, dipl. informatičar

Viši savjetnik 2

e-mail: marijo.macan@hzz.hr

UREDNIŠTVO:

Tanja Frljužec, Melita Horvat-Peh, Vesna Hriberski, Ivana Juričko,
Marija Kantoci, Jelena Labaš, Anita Tušek

Sadržaj

SAŽETAK	4
I. RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	6
Registrirana zaposlenost i nezaposlenost	6
Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima	10
II. NEZAPOSLENOST	11
Kretanje ukupne nezaposlenosti	11
Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti	13
Kretanje nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	17
Nezaposleni hrvatski branitelji	18
Nezaposlene osobe s invaliditetom	19
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	19
Ulasci u evidenciju nezaposlenih	19
Izlasci iz evidencije nezaposlenih	21
Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda	21
Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zvanju	25
Zapošljavanje prema mjestu rada	27
Sezonsko zapošljavanje	28
Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja	29
IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	30
V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE	33
Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama	33
Aktivacijski program	34
Program Posao+	34
Aktivacija umirovljenika na tržište rada	34
Program obrazovanje - temeljne digitalne vještine	34
Aktivnosti u radu s poslodavcima	34
Radne dozvole za zapošljavanje stranaca	35
Profesionalno usmjeravanje	38
Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba	38
Profesionalno usmjeravanje i rad s posebnim ciljanim skupinama	39
Profesionalne selekcije za zapošljavanje	39
Profesionalno usmjeravanje maturanata i učenika osnovnih škola	39
Samoinformiranje i alati za upravljanje karijerom	42
Dan profesionalnog usmjeravanja	42
Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri – CISOK	42
Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja	43
Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada	43
Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2026. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije	44
VI. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI	45
Prava za vrijeme nezaposlenosti	45
Novčana naknada	45
Mirovinsko osiguranje	47

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja	47
Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova	48
Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.....	48
Ostale aktivnosti Odjela za pravne, kadrovske i tehničke poslove	49
Javna nabava	49
Kolektivni višak radnika	49
Organizacija i ljudski potencijali.....	50
VII. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU	51
Ukupni korisnici u godini.....	52
Novouključeni korisnici mjera u 2025. godini prema vrsti intervencija.....	52
Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti.....	53
VIII. SUDJELOVANJE U PROJEKTIMA.....	55
ZasluŹujem znanje	55
Mladi su centar	55
POPIS TABLICA.....	56
POPIS GRAFIKONA.....	57

SAŽETAK

Radna snaga u Krapinsko-zagorskoj županiji: Pozitivne promjene na tržištu rada obilježile su i 2025. godinu, a ogledaju se u povećanju broja zaposlenih te smanjenu broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti. Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2025. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentiran 43.631 aktivan stanovnik, od čega se 42.069 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 1.562 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,8% (1.156 osoba) u usporedbi s 2024. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 11,9% (211 osoba), što je dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 2,2% (945 osoba).

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (10.961 ili 25,9%), trgovini na veliko i malo (5.230 ili 12,4%), građevinarstvu (5.034 ili 11,9%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (4.282 ili 10,1%), obrazovanju (3.270 ili 7,7%) te prijevozu i skladištenju (2.442 ili 5,8%).

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti, od 2013. godine značajno se smanjuju stope nezaposlenosti i na nacionalnoj razini i na razini Krapinsko-zagorske županije, uz iznimku 2020. godine. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2025. godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji smanjena u odnosu na prethodnu godinu za 0,6 postotnih bodova i iznosila je 3,6%, dok je na nacionalnoj razini prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 0,9 postotnih bodova na 4,4%.

Registrirana nezaposlenost: Registrirana nezaposlenost od 2014. godine bilježi smanjenje u odnosu na prethodnu godinu, uz iznimku blagog povećanja u 2020. godini (COVID). Prosječni broj nezaposlenih u 2025. godini iznosio je 1.562 osobe, što je manje za 211 osoba ili 11,9% u usporedbi s 2024. godinom.

Promatrano prema spolu, smanjio se broj nezaposlenih žena (14,8%) i broj nezaposlenih muškaraca (8,7%), s time da je u 2025. godini više nezaposlenih žena (51,4%) u odnosu na nezaposlene muškarce (48,6%). Prosječan broj nezaposlenih smanjio se u većini dobrih skupina, a najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba od preko 20% zabilježeno je u dobnim skupinama: od 25 do 29 godina (za 28,7%), od 20 do 24 godina (za 23,0%) i od 40 do 44 godina (za 20,4%). Nadalje, smanjio se prosječni broj nezaposlenih u svim obrazovnim skupinama, najviše kod osoba sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (za 20,4%), te kod razine obrazovanja srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (za 17,2%).

Promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu smanjen je u svim ispostavama osim u ispostavi Pregrada (povećanje za 0,9%), najviše u ispostavama Zlatar (za 23,1%) i Donja Stubica (za 15,5%).

Krajem godine, ukupno je bilo 559 ili 37,8% dugotrajno nezaposlenih osoba (u evidenciji više od 1 godine) ili za 10,5 postotnih bodova manje nego krajem 2024. godine, a razina obrazovanja značajno utječe na trajanje nezaposlenosti. Tako je među osobama s nižom razinom obrazovanja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom najveći udio dugotrajno nezaposlenih (61,4%), a s porastom razine obrazovanja trajanje nezaposlenosti se smanjuje, pa su najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale skupine nezaposlenih s višim odnosno visokim obrazovanjem (17,9% odnosno 19,6%).

Ulasci u nezaposlenost i izlasci iz nezaposlenosti: U 2025. godini u PU Krapina evidentirane su ukupno 2.662 novoprijavljene osobe što je za 1,9% ili 52 osobe manje u odnosu na 2024. godinu. Preko 70% novoprijavljenih osoba (73,2%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio nešto je viši u odnosu na 2024. godinu (za 2,4 postotnih bodova), a prema udjelu slijede novoprijavljene osobe iz neaktivnosti (13,9%) sa smanjenjem za 0,5 postotnih bodova.

Vezano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (2.753 osobe ili 10,4% manje nego u 2024. godini) 2.028 ili 73,7% odnosi se na zapošljavanje, a 725 osoba ili 26,3% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

Broj zaposlenih u 2025. godini smanjen je za 434 osobe ili 17,6% u odnosu na prethodnu godinu. Od ukupnog broja zaposlenih 1.811 ili 89,3% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 217 osoba ili 10,7% zaposleno na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva ili obrta, ugovor o djelu, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Tijekom 2025. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 725 osoba, što je povećanje za 19,0% u odnosu na 2024. godinu.

Potražnja za radnom snagom: Potražnja za radnicima iskazana brojem prijavljenih slobodnih radnih mjesta Zavodu od strane poslodavaca od 2016. do 2024. godine uglavnom se zadržava na razinama od preko 6.100, uz manje oscilacije na godišnjoj razini. Od 2018. do 2020. godine potražnja za radnicima je padala u odnosu na prethodnu godinu. U 2021. godini dolazi do ogromnog rasta potražnje za radnicima na rekordno visoku godišnju razinu (6.661), a od 2022. godine broj traženih radnika i dalje je viši od 6.100 godišnje uz tendenciju blagog rasta. U 2025. prijavljena je ukupno 6.591 potreba za radnicima što je za 0,5% ili 31 više u odnosu na 2024. godinu.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) više od četiri petine potreba za radnicima (83,4%) u 2025. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti: prerađivačka industrija (1.443 ili 21,9%), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (1.407 ili 21,3%), obrazovanje (1.283 ili 19,5%), građevinarstvo (656 ili 10,0%), smještaj te priprema i usluživanje hrane (398 ili 6,0%), te trgovina na veliko i na malo (312 ili 4,7%).

Korisnici novčane naknade: Novčanu su naknadu u 2025. godini koristile mjesečno u prosjeku 432 nezaposlene osobe odnosno 27,7% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih osoba.

Prosječan broj korisnika novčane naknade u kontinuiranom je padu uz iznimku 2020. godine, s time da je najveća međugodišnja stopa pada broja korisnika novčane naknade zabilježena u 2019. godini (22,4%), a najmanja u 2025. godini (2,5%). U 2025. godini dolazi do pada prosječnog broja korisnika novčane naknade za 11 osoba u odnosu na 2024. godinu.

Istovremeno je udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih sa 22,2% u 2016. godini rastao uz manje oscilacije do 2020. (na oko 32%), s time da se udio smanjio u slijedećim godinama na približno 28%.

Radne dozvole za zapošljavanje stranaca: Ukupno je u 2025. godini od poslodavaca s područja Krapinsko-zagorske županije zaprimljeno 3.911 zahtjeva za radne dozvole ili 35,6% manje nego u 2024. godini. Udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2025. godini u Krapinsko-zagorskoj županiji bio je značajno niži u odnosu na 2024. godinu (81%), i kretao se na razini od preko 54% (2.115 pozitivnih mišljenja). Broj pozitivno riješenih zahtjeva u 2025. godini bio je za 2.777 ili 56,8% manji od broja pozitivnih mišljenja u 2024. godini. Na području Krapinsko-zagorske županije najviše je pozitivnih mišljenja za zapošljavanje stranih državljana izdano u djelatnosti građevinarstva (1.086), prerađivačkoj industriji (418), prijevozu i skladištenju (254) te u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (162). Najtraženija zanimanja prema zahtjevima za radne dozvole za zapošljavanje stranaca u 2025. godini bila su radnik/radnica visokogradnje (826), radnik/radnica niskogradnje (427), zidar/zidarica (242), vozač/vozačica teretnog vozila (181), tesar/tesarica (158), zavarivač/ zavarivačica (142), vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom (141), elektroinstalater/ elektroinstalaterka (134), bravar/bravarica (114), kuhar/kuharica (102), a zemlje iz kojih je najviše radnika prema zahtjevima su Indija (736), Nepal (735), Bosna i Hercegovina (455), Srbija (439), Egipat (350), Uzbekistan (232), Kosovo (200), Bangladeš (176), Filipini (138) i Sjeverna Makedonija (92).

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja: Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2025. godine koristilo je ukupno 2.820 osoba, pri čemu je bio 1.241 aktivan korisnik iz prethodne godine, dok je 1.579 korisnika novouključeno tijekom 2025. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2025. godini bio je 21,7% veći od broja sudionika u 2024. godini, a na to je podjednako utjecao rast broja aktivnih korisnika početkom godine za 24,2% i rast broja novouključenih korisnika tijekom godine za 19,7% u odnosu na broj novouključenih u 2024. godini.

Najviše je korisnika novouključeno u obrazovanje i osposobljavanje (692 osobe ili 43,8%), što je za 120% više nego u 2024. godini. Kod toga je najviše osoba uključeno u mjeru obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera (634), što je za 346 osoba više nego 2024. godine. Slijedi mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji (424 osobe ili 26,9%), a relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za samozapošljavanje (147 osoba ili 9,3%) koje su zabilježile značajan pad u odnosu na prethodnu godinu (za 27,2%) i potpore za pripravništvo i mlade (144 osobe ili 9,1%) s rastom broja novouključenih u odnosu na 2024. godinu od preko 58%. Potporama za zapošljavanje obuhvaćena su 84 (5,3%) korisnika kod kojih je zabilježen pad broja novouključenih u odnosu na prethodnu godinu od 43%, a slijede potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (70 osoba ili 4,4%). Najmanje je novouključenih osoba u javne radove (15 osoba ili 0,9%) te u potpore za zapošljavanje osoba uključених u program Posao+ (3 osobe ili 0,2%).

I. RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJ

Pozitivne promjene na tržištu rada obilježile su i 2025. godinu, a ogledaju se u povećanju broja zaposlenih te smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2025. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentiran 43.631 aktivan stanovnik, od čega se 42.069 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje¹, a 1.562 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 2,8% (1.156 osoba) u usporedbi s 2024. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 11,9% (211 osoba), što je dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 2,2% (945 osoba).

T1 Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine

	2024.	2025.	Razlika 2025./2024.	Indeks 2025./2024. (%)
Aktivno stanovništvo	42.686	43.631	945	2,2
Zaposleni (Osiguranici mirovinskog osiguranja)	40.913	42.069	1.156	2,8
Radnici kod pravnih osoba	33.765	34.713	948	2,8
Radnici kod fizičkih osoba	4.199	4.246	47	1,1
Obrtnici	2.491	2.653	162	6,5
Poljoprivrednici	252	259	7	2,8
Samostalne profesionalne djelatnosti	204	196	-8	-3,9
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	2	2	0	0,0
Nezaposleni	1.773	1.562	-211	-11,9
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	4,2	3,6	-0,6	-
Stopa nezaposlenosti – RH	5,3	4,4	-0,9	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, tijekom 2025. godine prisutan je rast prosječnog broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,8%, koji čine 83% ukupne registrirane zaposlenosti, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 1,1% u odnosu na 2024. godinu. Istodobno, zabilježen je rast prosječnog broja registriranih obrtnika za 6,5%, kod poljoprivrednika došlo je do povećanja za 2,8%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 3,9%.

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (10.961 ili 25,9%), trgovini na veliko i malo (5.230 ili 12,4%), građevinarstvu (5.034 ili 11,9%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (4.282 ili 10,1%), obrazovanju (3.270 ili 7,7%) te prijevozu i skladištenju (2.442 ili 5,8%).

¹ U broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

T2 Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2025. godine²

	Djelatnost (NKD 2025.)	Broj	Udio (%)
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	822	1,9
B	Rudarstvo i vađenje	150	0,4
C	Prerađivačka industrija	10.961	25,9
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	374	0,9
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	606	1,4
F	Građevinarstvo	5.034	11,9
G	Trgovina na veliko i malo	5.230	12,4
H	Prijevoz i skladištenje	2.442	5,8
I	Smještaj te priprema i usluživanja hrane	1.716	4,1
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	166	0,4
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	406	1,0
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	463	1,1
M	Poslovanje nekretninama	294	0,7
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.462	3,5
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	808	1,9
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.918	4,5
Q	Obrazovanje	3.270	7,7
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	4.282	10,1
S	Umjetnost, sport i rekreacija	375	0,9
T	Ostale uslužne djelatnosti	1.456	3,4
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	14	0,0
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	2	0,0
	Nepoznato	13	0,0
	Ukupno	42.264	100,0

Prosječan broj zaposlenih osoba prema gradovima i općinama na području Krapinsko-zagorske županije u 2025. godini (prema mjestu rada) najveći je bio u gradovima Zabok (6.998 osiguranika HZMO ili 16,6% svih zaposlenih u KZZ) i Krapina (6.367 ili 15,1%), a slijede općine Hum na Sutli (2.515 ili 6,0%) i Krapinske Toplice (2.287 ili 5,4%), te gradovi Oroslavje (2.188 ili 5,2%) i Pregrada (2.186 ili 5,2%). Istovremeno, najmanji prosječan broj zaposlenih osoba (udio 0,6% i manje) je na području općina Zagorska Sela (88), Hrašćina (133), Kraljevec na Sutli (192), Novi Golubovec (232), Kumrovec (237) i Jesenje (251).

U odnosu na 2024. godinu, rast prosječnog broja zaposlenih zabilježen je na području 28 gradova/općina, a pad na području njih 4. Najveći rast prosječnog broja zaposlenih evidentiran je u općinama Radoboj (14,2%), Jesenje (za 8,2%) i Marija Bistrica (7,6%), u gradu Donja Stubica (6,6%), te u općini Stubičke Toplice i gradu Klanjcu (po 6,5%). S druge strane prosječna zaposlenost je smanjena u općinama Zagorska Sela (za 3,3%), Bedekovčina (2,3%), Sveti Križ Začretje (0,2%) i Hum na Sutli (0,1%).

² U broj zaposlenih (osiguranici HZMO) prema NKD uključene su i osobe koje same plaćaju produženo osiguranje. Osim toga zbog prekida serije podataka prema NKD u HZMO u svibnju 2025. prikazani su prosjeci za razdoblje VI.-XII.2025.

T3 Zaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine

Grad/općina	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Bedekovčina	1.727	4,2	1.688	4,0	97,7
Budinščina	410	1,0	417	1,0	101,7
Desinić	562	1,4	591	1,4	105,2
Donja Stubica	1.981	4,8	2.111	5,0	106,6
Đurmanec	584	1,4	618	1,5	105,8
Gornja Stubica	785	1,9	823	2,0	104,8
Hrašćina	127	0,3	133	0,3	104,7
Hum na Sutli	2.518	6,2	2.515	6,0	99,9
Klanjec	790	1,9	841	2,0	106,5
Konjščina	997	2,4	1.015	2,4	101,8
Kraljevec na Sutli	182	0,4	192	0,5	105,5
Krapina	6.292	15,4	6.367	15,1	101,2
Krapinske Toplice	2.238	5,5	2.287	5,4	102,2
Lobor	523	1,3	537	1,3	102,7
Mače	351	0,9	357	0,8	101,7
Marija Bistrica	1.068	2,6	1.149	2,7	107,6
Mihovljan	401	1,0	405	1,0	101,0
Oroslavje	2.173	5,3	2.188	5,2	100,7
Petrovsko	276	0,7	292	0,7	105,8
Pregrada	2.173	5,3	2.186	5,2	100,6
Radoboj	438	1,1	500	1,2	114,2
Stubičke Toplice	876	2,1	933	2,2	106,5
Sveti Križ Začretje	1.766	4,3	1.763	4,2	99,8
Tuhelj	536	1,3	555	1,3	103,5
Veliko Trgovišće	1.375	3,4	1.442	3,4	104,9
Zabok	6.666	16,3	6.998	16,6	105,0
Zagorska Sela	91	0,2	88	0,2	96,7
Zlatar	1.620	4,0	1.652	3,9	102,0
Zlatar Bistrica	703	1,7	706	1,7	100,4
Jesenje	232	0,6	251	0,6	108,2
Kumrovec	233	0,6	237	0,6	101,7
Novi Golubovec	219	0,5	232	0,6	105,9
Ukupno	40.913	100,0	42.069	100,0	102,8

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2025. godini, rast broja zaposlenih u odnosu na 2024. godinu zabilježen je u svim županijama, a najviše u Zagrebačkoj (za 5,0%), Šibensko-kninskoj (4,1%), Zadarskoj i Brodsko-posavskoj (po 3,9%), Virovitičko-podravskoj (3,7%), te Dubrovačko-neretvanskoj županiji (3,6%). Na razini RH došlo je do povećanja prosječnog broja zaposlenih za 42.784 osobe (2,5%). U isto vrijeme, niži rast prosječnog broja zaposlenih (manji od 2,0%) zabilježen je u Varaždinskoj, Karlovačkoj i Međimurskoj županiji, te u gradu Zagrebu i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji.

T4 Zaposlene osobe prema županijama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine

Županija	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Zagrebačka	97.740	5,7	102.674	5,9	105,0
Krapinsko-zagorska	40.913	2,4	42.069	2,4	102,8
Sisačko-moslavačka	43.845	2,6	44.831	2,6	102,2
Karlovačka	38.835	2,3	39.474	2,3	101,6
Varaždinska	70.679	4,2	70.740	4,1	100,1
Koprivničko-križevačka	37.132	2,2	37.960	2,2	102,2
Bjelovarsko-bilogorska	33.371	2,0	33.998	1,9	101,9
Primorsko-goranska	124.382	7,3	127.180	7,3	102,2
Ličko-senjska	17.426	1,0	17.924	1,0	102,9
Virovitičko-podravska	22.443	1,3	23.282	1,3	103,7
Požeško-slavonska	20.375	1,2	20.842	1,2	102,3
Brodsko-posavska	44.840	2,6	46.567	2,7	103,9
Zadarska	66.050	3,9	68.631	3,9	103,9
Osječko-baranjska	95.051	5,6	97.551	5,6	102,6
Šibensko-kninska	36.599	2,2	38.084	2,2	104,1
Vukovarsko-srijemska	46.209	2,7	47.454	2,7	102,7
Splitsko-dalmatinska	173.480	10,2	178.834	10,3	103,1
Istarska	102.829	6,0	105.330	6,0	102,4
Dubrovačko-neretvanska	52.031	3,1	53.901	3,1	103,6
Međimurska	43.723	2,6	44.501	2,6	101,8
Grad Zagreb	493.880	29,0	502.790	28,8	101,8
REPUBLIKA HRVATSKA	1.701.833	100,0	1.744.617	100,0	102,5

Kod prosječnog broja zaposlenih kroz godine i dalje je prisutan trend rasta u Krapinsko-zagorskoj županiji s time da se u posljednjih 5 godine bilježi godišnji porast zaposlenosti od 1,3 do 2,8%. Slična su kretanja i na nacionalnoj razini, s time da je trend rasta zapošljavanja nešto viši u odnosu na Krapinsko-zagorsku županiju od 2021. do 2024. godine (od 2,2% do 3,3%). Tako je u 2025. godini zabilježen rast prosječnog broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji od 2,8%, dok je rast prosječnog broja zaposlenih u RH bio niži i iznosio je 2,5%.

T5 Prosječan broj osiguranika HZMO od 2012. do 2025. godine (KZŽ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija	Verižni indeks (%)	Republika Hrvatska	Verižni indeks (%)
2012.	33.296	-	1.468.217	-
2013.	33.114	99,5	1.445.907	98,5
2014.	33.494	101,1	1.417.297	98,0
2015.	34.822	104,0	1.427.736	100,7
2016.	35.767	102,7	1.454.834	101,9
2017.	36.507	102,1	1.482.350	101,9
2018.	37.106	101,6	1.517.117	102,3
2019.	37.683	101,6	1.553.078	102,4
2020.	38.098	101,1	1.535.189	98,8
2021.	38.943	102,2	1.569.564	102,2
2022.	39.510	101,5	1.607.662	102,4
2023.	40.012	101,3	1.647.186	102,5
2024.	40.913	102,3	1.701.833	103,3
2025.	42.069	102,8	1.744.617	102,5

Registrirana nezaposlenost od 2014. godine bilježi smanjenje u odnosu na prethodnu godinu, uz iznimku blagog povećanja u 2020. godini (COVID). Prosječni broj nezaposlenih u 2025. godini iznosio je 1.562 osobe, što je manje za 211 osoba ili 11,9% u usporedbi s 2024. godinom.

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

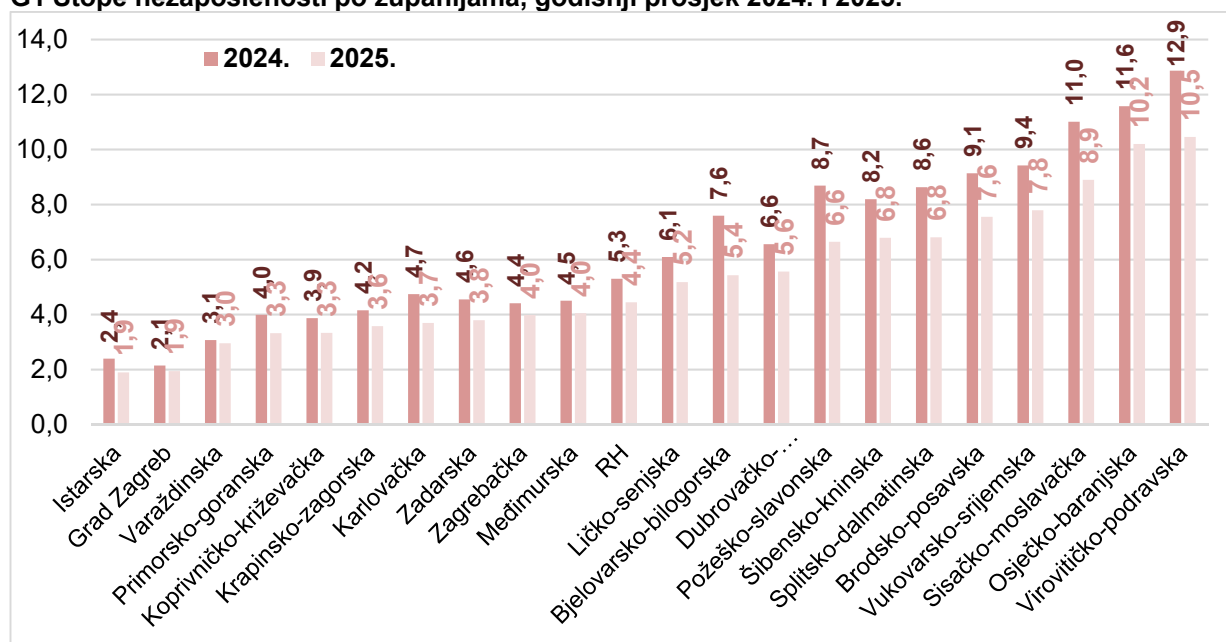
Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje. Prema tom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini u 2025. godini iznosila je 4,4%, pri čemu je u deset županija bila niža, a u jedanaest županija viša od prosječne državne razine.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti, od 2013. godine značajno se smanjuju stope nezaposlenosti i na nacionalnoj razini i na razini Krapinsko-zagorske županije, uz iznimku 2020. godine. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2025. godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji smanjena u odnosu na prethodnu godinu za 0,6 postotnih bodova i iznosila je 3,6%, dok je na nacionalnoj razini prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 0,9 postotnih bodova na 4,4%. Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2025. godini bila je niža od one na nacionalnoj razini za 0,8 postotnih bodova.

T6 Prosječne stope nezaposlenosti od 2012. do 2025. godine (KZZ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija (%)	Rang u RH	Republika Hrvatska (%)	Razlika RH-KZZ (p.b.)
2012.	19,8	11.	18,1	-1,7
2013.	20,5	9.	19,3	-1,2
2014.	19,1	8.	18,8	-0,3
2015.	16,0	8.	16,7	0,7
2016.	12,6	7.	14,3	1,7
2017.	9,2	6.	11,6	2,4
2018.	7,0	7.	9,2	2,2
2019.	5,8	7.	7,6	1,8
2020.	6,5	6.	8,9	2,4
2021.	5,8	6.	8,0	2,2
2022.	4,8	5.	6,7	1,9
2023.	4,7	4.	6,2	1,5
2024.	4,2	6.	5,3	1,1
2025.	3,6	6.	4,4	0,8

Najniže prosječne stope nezaposlenosti u 2025. godini zabilježene su u Istarskoj županiji i Gradu Zagrebu (po 1,9%), te Varaždinskoj županiji (3,0%), a najviše u Virovitičko-podravskoj (10,5%), Osječko-baranjskoj (10,2%) i Sisačko-moslavačkoj županiji (8,9%).

G1 Stope nezaposlenosti po županijama, godišnji prosjek 2024. i 2025.

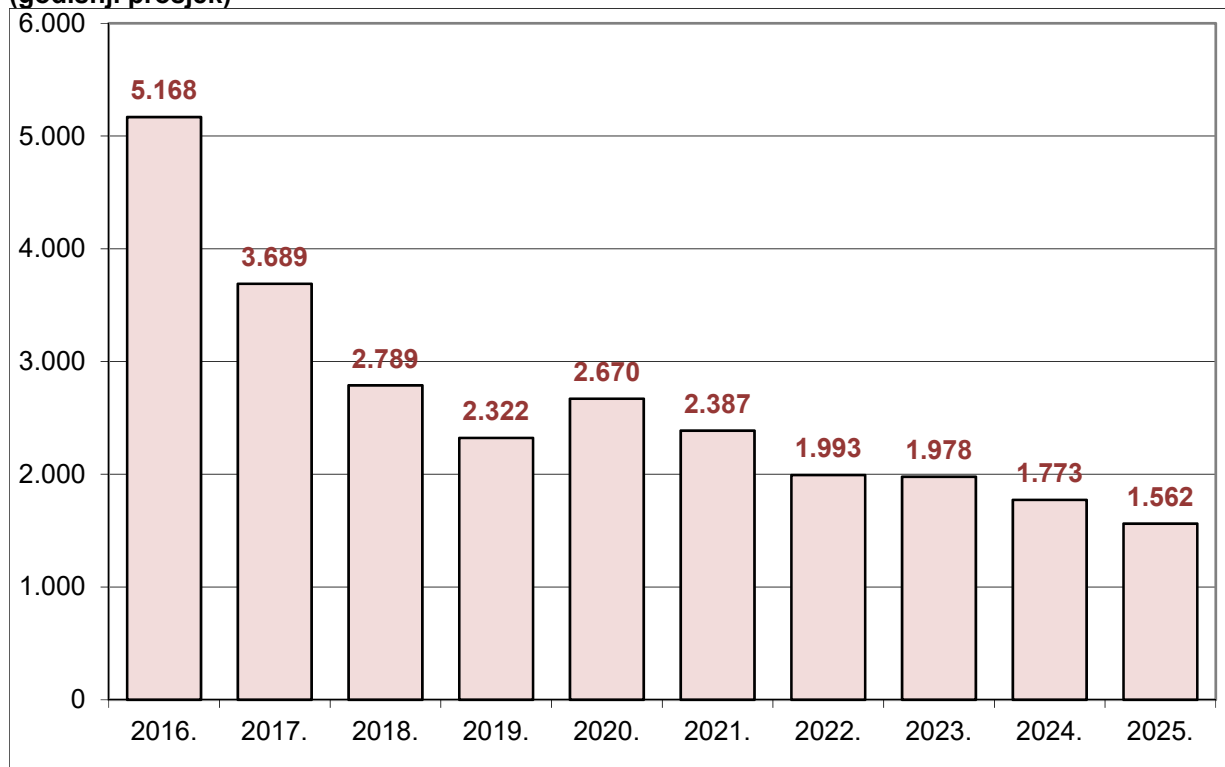
II. NEZAPOSLENOST

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2025. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Kretanje ukupne nezaposlenosti

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, nezaposlenost je u kontinuiranom padu osim u 2020. godini kada je uzrokovano epidemijom COVID-19 virusa zabilježen rast nezaposlenosti za 15,0% u odnosu na prethodnu godinu.

G2 Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2016. - 2025. godine na razini HZZ PU Krapina (godišnji prosjek)



U Krapinsko-zagorskoj županiji u dvanaest mjeseci 2025. godine prosječno su evidentirane 1.562 nezaposlene osobe, što je za 11,9% ili za 211 osoba manje nego u razdoblju I.-XII. 2024. godine.

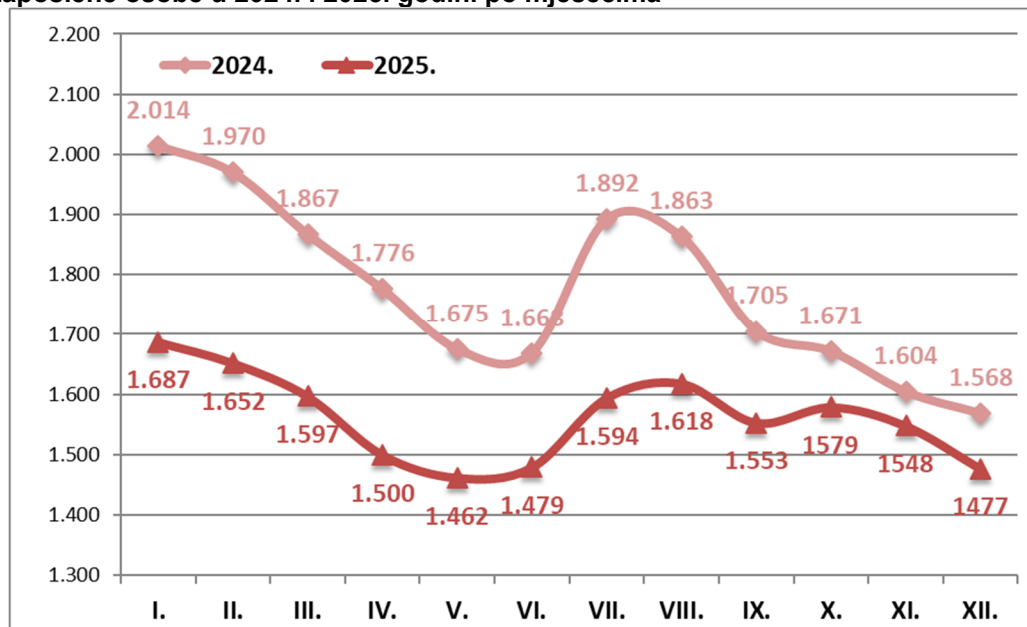
T7 Prosječna nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji i RH (2024. i 2025. godina)

	2024.	2025.	Razlika	Stopa rasta %
KZZ	1.773	1.562	-211	-11,9
RH	95.299	81.162	-14.137	-14,8

U 2025. godini u svim županijama smanjena je prosječna nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je zabilježila manji pad registrirane nezaposlenosti u odnosu na nacionalnu razinu. Najveće smanjenje prosječne nezaposlenosti u 2025. godini zabilježeno je u Bjelovarsko-bilogorskoj (-28,8%), Požeško-slavonskoj (-23,5%), te u Karlovačkoj županiji (-21,7%), a županije sa manjim padom prosječne nezaposlenosti su Varaždinska (-3,9%) i Zagrebačka županija (-5,4%), Grad Zagreb (-8,2%), te Međimurska županija (-8,9%). Na nacionalnoj razini prosječna nezaposlenost je smanjena za 14,8%.

G3 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2024. i 2025. g.)

Istodobno, krajem prosinca 2025. godine evidentirano je 1.477 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje za 5,8% ili 91 osobu u odnosu na kraj prosinca 2024. godine.

G4 Nezaposlene osobe u 2024. i 2025. godini po mjesecima

Tijekom 2025. godine, nakon pada nezaposlenosti do svibnja, bilježi se rast nezaposlenosti do kolovoza. Nakon toga nezaposlenost pada do kraja godine. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih zabilježen je u siječnju (1.687), a najmanji u svibnju (1.462) i prosincu (1.477). U svim mjesecima 2025. broj nezaposlenih je bio niži u odnosu na isti mjesec prethodne godine, najviše u siječnju i veljači (-16,2% odnosno -16,1%), a najmanje u studenom (-3,5%).

Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti

Smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih žena bilo je nešto veće od smanjenja broja nezaposlenih muškaraca, tako da se udio žena u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 1,7 postotnih bodova. U 2025. godini više je nezaposlenih žena (51,4%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini nešto veći udio nezaposlenih žena (53,4%).

T8 Prosječna nezaposlenost po spolu u 2024. i 2025. godini

Spol		Ukupno	Žene	Muškarci
2025.	Broj	1.562	803	759
	%	100,0	51,4	48,6
2024.	Broj	1.773	942	831
	%	100,0	53,1	46,9
Indeks 2025./2024.		88,1	85,2	91,3

Promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se u većini dobnih skupina. Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba od preko 20% zabilježeno je u dobnim skupinama: od 25 do 29 godina (za 28,7%), od 20 do 24 godina (za 23,0%) i od 40 do 44 godina (za 20,4%). U skladu s tim, smanjio se i udio navedenih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih.

Povećanje broja nezaposlenih zabilježeno je kod dvije dobne skupine. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 15 do 19 godina povećao za 6,7%, a od 55 do 59 godina za 0,3%.

U usporedbi sa nacionalnom razinom, u Krapinsko-zagorskoj županiji niži su udjeli kod nezaposlenih osoba od 25 do 29 godina za 3,7 pb, od 40 do 44 godina za 1,8 pb te od 20 do 24 i od 35 do 39 godina za po 1,1 pb), dok su viši udjeli starijih nezaposlenih osoba (od 55 do 59 godina za 6,6 postotnih bodova i od 60 i više godina za 1,4 pb).

T9 Prosječna nezaposlenost po dobi u 2024. i 2025. godini

Dob		Ukupno	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više
2025.	Broj	1.562	80	134	129	140	130	133	159	179	299	179
	%	100,0	5,1	8,6	8,2	9,0	8,3	8,5	10,2	11,5	19,1	11,5
2024.	Broj	1.773	75	174	181	157	134	167	175	212	298	200
	%	100,0	4,2	9,8	10,2	8,9	7,6	9,4	9,8	12,0	16,8	11,3
Indeks 2025./2024.		88,1	106,7	77,0	71,3	89,2	97,0	79,6	90,9	84,4	100,3	89,5

U 2025. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih u svim razina obrazovanja. Do najvećeg smanjenja prosječnog broj nezaposlenih došlo je kod osoba sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (za 20,4%), te kod razine obrazovanja srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (za 17,2%). Niže smanjenje prosječnog broja nezaposlenih zabilježeno je kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (za 1,9%) i kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike (za 6,4%).

U usporedbi sa RH, u Krapinsko-zagorskoj županiji veći su udjeli kod razina obrazovanja završena osnovna škola i srednja škola za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike (za po 5,0 postotnih bodova). S druge strane udio razine obrazovanja bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom za 2,9 pb je niži u odnosu na nacionalnu razinu, a kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom za 2,8 pb.

T10 Prosječna nezaposlenost po razinama obrazovanja u 2024. i 2025. godini

Razina obrazovanja		Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2025.	Broj	1.562	51	344	558	385	35	90	99
	%	100,0	3,3	22,0	35,7	24,7	2,2	5,8	6,3
2024.	Broj	1.773	52	395	596	465	40	113	112
	%	100,0	2,9	22,3	33,6	26,2	2,3	6,4	6,3
Indeks 2025./2024.		88,1	98,1	87,1	93,6	82,8	87,5	79,6	88,4

Promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu smanjen je u svim ispostavama osim u ispostavi Pregrada (povećanje za 0,9%), najviše u ispostavama Zlatar (za 23,1%) i Donja Stubica (za 15,5%).

T11 Prosječna nezaposlenost po ispostavama u 2024. i 2025. godini

Ispostava		Ukupno	D.Stubica	Klanjec	Krapina	Pregrada	Zabok	Zlatar
2025.	Broj	1.562	289	107	375	113	331	347
	%	100,0	18,5	6,9	24,0	7,2	21,2	22,2
2024.	Broj	1.773	342	126	377	112	365	451
	%	100,0	19,3	7,1	21,3	6,3	20,6	25,4
Indeks 2025./2024.		88,1	84,5	84,9	99,5	100,9	90,7	76,9

Najveći prosječan broj nezaposlenih osoba prema gradovima i općinama na području Krapinsko-zagorske županije u 2025. godini bilježi se u gradovima Krapina (178 nezaposlenih osoba ili 11,4% svih nezaposlenih u KZZ), Zabok (96 ili 6,1%) i Zlatar (88 ili 5,6%) te općinama Bedekovčina (86 ili 5,5%), Đurmanec (81 ili 5,2%) i Marija Bistrica (69 ili 4,4%). Istovremeno, najmanji prosječan broj nezaposlenih osoba (manje od 30) je na području općina Hrašćina, Zagorska Sela, Novi Golubovec, Kumrovec, Kraljevec na Sutli, Jesenje, Desinić i Tuhelj, te u gradu Klanjcu i općini Mihovljan. U odnosu na 2024. godinu, pad prosječnog broja nezaposlenih zabilježen je u 25, a rast u 5 grada/općine, dok je kod općine Petrovsko i grada Pregrade zabilježen jednaki broj nezaposlenih odnosa kao i prethodne godine. Najveći prosječni pad nezaposlenosti bilježimo u općini Hrašćina (za 50,0%), gradu Klanjcu (30,0%) i općinama Konjščina (29,3%), Budinščina (28,0%), Lobor (26,1%) i Mače (26,0%). S druge strane prosječna nezaposlenost je povećana u općinama Novi Golubovec (za 23,1%), Sveti Križ Začretje (15,4%), Desinić (14,3%), Đurmanec (9,5%) i Tuhelj (3,8%).

T12 Nezaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine

Grad/općina	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Bedekovčina	110	6,2	86	5,5	78,2
Budinščina	75	4,2	54	3,5	72,0
Desinić	21	1,2	24	1,5	114,3
Donja Stubica	66	3,7	60	3,8	90,9
Đurmanec	74	4,2	81	5,2	109,5
Gornja Stubica	73	4,1	60	3,8	82,2
Hrašćina	4	0,2	2	0,1	50,0
Hum na Sutli	35	2,0	34	2,2	97,1
Klanjec	40	2,3	28	1,8	70,0
Konjščina	75	4,2	53	3,4	70,7

Kraljevec na Sutli	22	1,2	20	1,3	90,9
Krapina	179	10,1	178	11,4	99,4
Krapinske Toplice	51	2,9	46	2,9	90,2
Lobor	46	2,6	34	2,2	73,9
Mače	50	2,8	37	2,4	74,0
Marija Bistrica	78	4,4	69	4,4	88,5
Mihovljan	37	2,1	29	1,9	78,4
Oroslavje	81	4,6	64	4,1	79,0
Petrovsko	48	2,7	48	3,1	100,0
Pregrada	56	3,2	56	3,6	100,0
Radoboj	47	2,7	44	2,8	93,6
Stubičke Toplice	44	2,5	35	2,2	79,5
Sveti Križ Začretje	52	2,9	60	3,8	115,4
Tuhelj	26	1,5	27	1,7	103,8
Veliko Trgovišće	49	2,8	42	2,7	85,7
Zabok	103	5,8	96	6,1	93,2
Zagorska Sela	16	0,9	12	0,8	75,0
Zlatar	111	6,3	88	5,6	79,3
Zlatar Bistrica	39	2,2	35	2,2	89,7
Jesenje	30	1,7	24	1,5	80,0
Kumrovec	22	1,2	20	1,3	90,9
Novi Golubovec	13	0,7	16	1,0	123,1
Ukupno	1.773	100,0	1.562	100,0	88,1

Potkraj 2025. godine u ukupnom broju nezaposlenih osoba u PU Krapina na posao do tri mjeseca čekalo je 457 osoba (30,9%), od tri do šest mjeseci 254 osobe (17,2%), od šest do devet mjeseci 111 osoba (7,5%), od devet do dvanaest mjeseci 96 osoba (6,5%), od jedne do dvije godine 128 osoba (8,7%), od dvije do tri godine 95 osoba (6,4%), a 336 osoba (22,8%) čekalo je na posao preko tri godine. Ukupno je bilo 559 ili 37,8% dugotrajno nezaposlenih osoba (u evidenciji više od 1 godine) ili za 10,5 postotnih bodova manje nego krajem 2024. godine. Na nacionalnoj razini udio dugotrajno nezaposlenih je nešto niži i iznosi 28,5%.

U odnosu na kraj 2024. godine došlo je do najvećeg smanjenja broja nezaposlenih osoba u skupini osoba koje čekaju na zaposlenje 1-2 godine (za 45,1%), dok je smanjenje iznad 20% zabilježeno i kod osoba koje su čekale zaposlenje od 2-3 godine. Značajan rast nezaposlenosti je zabilježen kod osoba koje su čekale zaposlenje 3-6 mjeseci (za 25,1%) i od 0-3 mjeseci (za 17,2%). U odnosu na nacionalnu razinu manje je osoba koje čekaju zaposlenje 0-3 mjeseci (za 10,8 postotnih bodova), a više osoba koje čekaju zaposlenje u većini ostalih skupina (najviše od 3 godine i više (za 7,6 pb) i 2-3 godine (za 1,7 pb)).

T13 Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti na dan 31.XII. 2024. i 2025. godine

Trajanje nezaposlenosti		Ukupno	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 2 g.	2 - 3 g.	3 g. i više
2025.	Broj	1.477	457	254	111	96	128	95	336
	%	100,0	30,9	17,2	7,5	6,5	8,7	6,4	22,8
2024.	Broj	1.568	390	203	123	95	233	125	399
	%	100,0	24,9	12,9	7,8	6,1	14,9	8,0	25,4
Indeks 2025./2024.		94,2	117,2	125,1	90,2	101,1	54,9	76,0	84,2

Ako se trajanje nezaposlenosti promatra prema razini naobrazbe, uočavamo da je među osobama s nižom razinom obrazovanja daleko veći udio dugotrajno nezaposlenih. Tako je udio dugotrajno nezaposlenih (jednu godinu i više) u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s

nezavršenom osnovnom školom iznosio 61,4%, a sa završenom osnovnom školom 55,2%. Udio dugotrajno nezaposlenih bio je značajno manji kod osoba s trogodišnjom odnosno četverogodišnjom srednjom školom te gimnazijom (37,0%, 31,9%, odnosno 34,3%). Najmanji udio dugotrajno nezaposlenih imale su skupine nezaposlenih s višim odnosno visokim obrazovanjem (17,9% odnosno 19,6%). Može se zaključiti da razina naobrazbe još uvijek značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

T14 Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2025. godine)

Trajanje nezaposlenosti	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
0 - 3 mj.	11,4	15,8	31,5	37,0	42,9	42,4	47,4
3 - 6 mj.	9,1	13,5	16,7	19,6	11,4	25,5	19,6
6 - 9 mj.	4,5	7,9	7,5	7,0	8,6	10,4	6,2
9 - 12 mj.	13,6	7,6	7,3	4,5	2,9	3,8	7,2
1 - 2 g.	11,4	12,0	7,5	8,9	11,4	6,6	3,1
2 - 3 g.	4,5	8,2	6,1	5,9	11,4	3,8	6,2
3 g. i više	45,5	35,0	23,4	17,1	11,4	7,5	10,3
Ukupno	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	38,6	44,8	63,0	68,1	65,7	82,1	80,4
Dugotrajna nezaposlenost	61,4	55,2	37,0	31,9	34,3	17,9	19,6

U slijedećoj tablici prikazani su podaci o prosječnom trajanju nezaposlenosti u RH prema županijama krajem 2025. godine.

T15 Prosječno trajanje nezaposlenosti prema županijama krajem 2025. godine

Županija	Broj nezaposlenih osoba	Ø trajanje nezaposlenosti - u danima	Ø trajanje nezaposlenosti - u mjesecima
Istarska	2.356	55	1,8
Dubrovačko-neretvanska	4.040	70	2,3
Zadarska	3.267	78	2,6
Splitsko-dalmatinska	14.409	84	2,8
Šibensko-kninska	3.099	89	3,0
Požeško-slavonska	1.377	103	3,4
Bjelovarsko-bilogorska	1.897	106	3,5
Koprivničko-križevačka	1.308	107	3,6
Vukovarsko-srijemska	4.159	107	3,6
Karlovačka	1.570	110	3,7
Ličko-senjska	1.105	111	3,7
Primorsko-goranska	4.298	134	4,5
Varaždinska	1.933	149	5,0
Međimurska županija	1.795	156	5,2
Virovitičko-podravska	2.621	170	5,7
Brodsko-posavska	3.766	176	5,9
Sisačko-moslavačka	3.960	177	5,9
Grad Zagreb	9.481	188	6,3
Krapinsko-zagorska	1.477	190	6,3
Zagrebačka	4.209	191	6,4
Osječko-baranjska	10.498	247	8,2
Republika Hrvatska	82.625	119	4,0

Prosječno trajanje nezaposlenosti u RH iznosi 119 dana što čini 4,0 mjeseca. Prosječno trajanje nezaposlenosti od 190 dana ili 6,3 mjeseca u Krapinsko-zagorskoj županiji, za 2,3 mjeseca veće je od državnog prosjeka. Promatrano u odnosu na ostale županije, rangirano od najkraćeg prema najdužem trajanju nezaposlenosti, Krapinsko-zagorska županija nalazi se na 19. mjestu u RH, a krajem 2024. godine sa prosječnim trajanjem nezaposlenosti od 10,9 mjeseca (što je bilo više od prosjeka RH za 5,3 mjeseca) nalazila se na predzadnjem mjestu.

Na trajanje nezaposlenosti velikim dijelom utječe i fluktuacija - ulaz i izlaz iz evidencije nezaposlenih. Vidljivo je da zbog velikog broja ulazaka u evidenciju nakon sezonskog zapošljavanja, prvenstveno u djelatnosti pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane, dio priobalnih županija ima najkraće trajanje nezaposlenosti krajem 2025. godine.

Kretanje nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Ako se iz ukupnog broja nezaposlenih izdvoje osobe koje su prethodno bile zaposlene, možemo ih promatrati prema djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječni broj takvih osoba zabilježen 2025. godine iznosio je 1.359, što je 10,7% manje nego u prethodnoj godini, dakle proporcionalno padu ukupnog prosječnog broja nezaposlenih.

T16 Prosječni broj nezaposlenih osoba po djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2025. godini

	Djelatnost (NKD 2025.)	Broj	Udio (%)
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	30	2,2
B	Rudarstvo i vađenje	2	0,1
C	Prerađivačka industrija	461	33,9
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,1
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	13	1,0
F	Građevinarstvo	183	13,5
G	Trgovina na veliko i malo	133	9,8
H	Prijevoz i skladištenje	60	4,4
I	Smještaj te priprema i usluživanja hrane	99	7,3
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	5	0,4
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	14	1,0
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	15	1,1
M	Poslovanje nekretninama	9	0,7
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	38	2,8
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	54	4,0
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	54	4,0
Q	Obrazovanje	55	4,0
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	77	5,7
S	Umjetnost, sport i rekreacija	10	0,7
T	Ostale uslužne djelatnosti	44	3,2
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0,1
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
	Ukupno	1.359	100,0

Gotovo tri četvrtine prosječnog broja nezaposlenih evidentirano je u slijedećim djelatnostima: prerađivačka industrija (461 osoba ili 33,9%), građevinarstvo (183 ili 13,5%), trgovina na veliko

i malo (133 ili 9,8%), smještaj te priprema i usluživanja hrane (99 ili 7,3%), zdravstvena zaštita i socijalna skrb (77 ili 5,7%) te prijevoz i skladištenje (60 ili 4,4%).

Nezaposleni hrvatski branitelji

Među nezaposlenim osobama nalazi se i značajan broj hrvatskih branitelja koji su status branitelja stekli prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 174/04, 92/05, 02/07, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11, 140/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13, 92/14, 121/17, 98/19, 84/21, 156/23).

U razdoblju I. - XII. 2025. godine u evidenciji nezaposlenih osoba Područnog ureda Krapina prosječno mjesečno registrirano je 158 nezaposlenih hrvatskih branitelja što je za 4,8% manje nego u istom razdoblju 2024. godine.

U promatranom razdoblju evidentirano je 89 novoprijavljenih hrvatskih branitelja što je za 4,7% više u odnosu na isto razdoblje 2024. godine kada je evidentirano 85 novoprijavljenih hrvatskih branitelja.

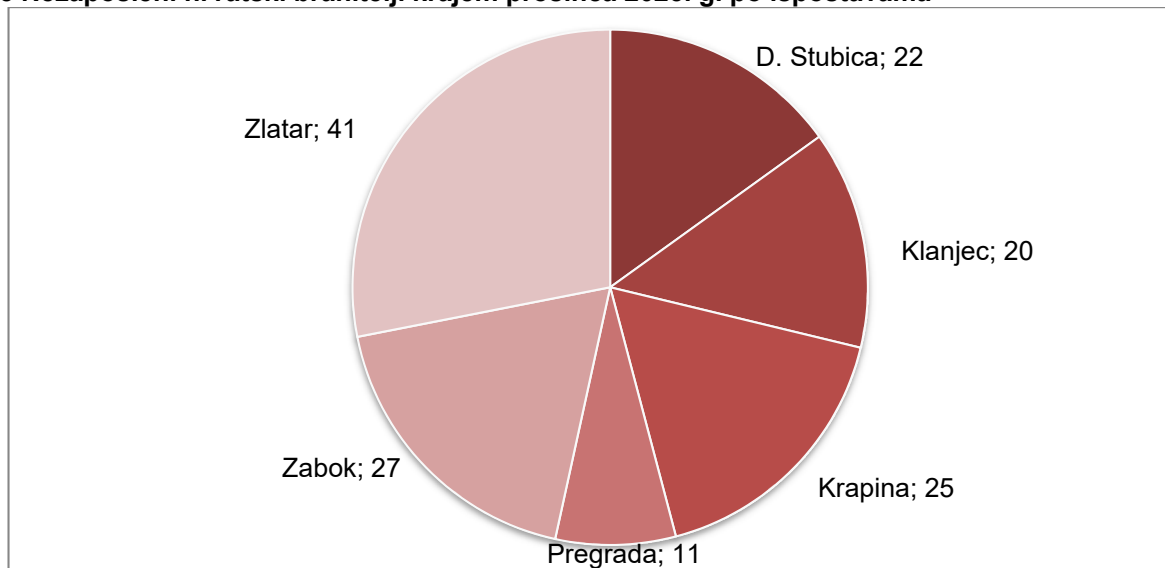
U razdoblju siječanj – prosinac 2025. godine iz evidencije nezaposlenih zaposlen je 41 hrvatski branitelj, što je za 46,8% manje u odnosu na isto razdoblje 2024. godine (zaposleno 77 hrvatskih branitelja), a iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 60 hrvatskih branitelja (25,0% više nego 2024. godine).

Na dan 31. XII. 2025. godine evidentirana su 144 nezaposlena hrvatska branitelja što je za 6 osoba ili 3,9% manje u odnosu na prosinac 2024. godine. Udio hrvatskih branitelja u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 9,9% i povećao se u odnosu na prethodnu godinu za 0,2 post. bodova. Većinu čine muškarci (98,6%), dok se samo 1,4% odnosi na osobe koje prvi put traže zaposlenje.

Prema razini obrazovanja, 39,0% nezaposlenih hrvatskih branitelja imalo je završenu osnovnu školu, a 34,9% imalo je završenu trogodišnju srednju strukovnu školu, dok je 17,8% imalo završenu četverogodišnju srednju školu. Svega su 3 branitelja ili 2,1% imala završeno visokoškolsko obrazovanje. S obzirom na dobnu strukturu, svi branitelji stariji su od 45 godina, a preko 93% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je starije od 50 godina.

Promatrano prema ispostavama, najviše je nezaposlenih hrvatskih branitelja evidentirano u ispostavama Zlatar (41 ili 28,1%) i Zabok (27 ili 18,5%), a najmanje u ispostavi Pregrada (11 ili 7,5%). U odnosu na kraj 2024. godine smanjenje broja nezaposlenih hrvatskih branitelja zabilježeno je u dijelu ispostava, najviše u ispostavama Donja Stubica (za 21,4%) i Krapina (za 16,7%), dok je najveće povećanje evidentirano u ispostavama Zabok (za 35,0%) i Pregrada (za 22,2%).

G5 Nezaposleni hrvatski branitelji krajem prosinca 2025. g. po ispostavama

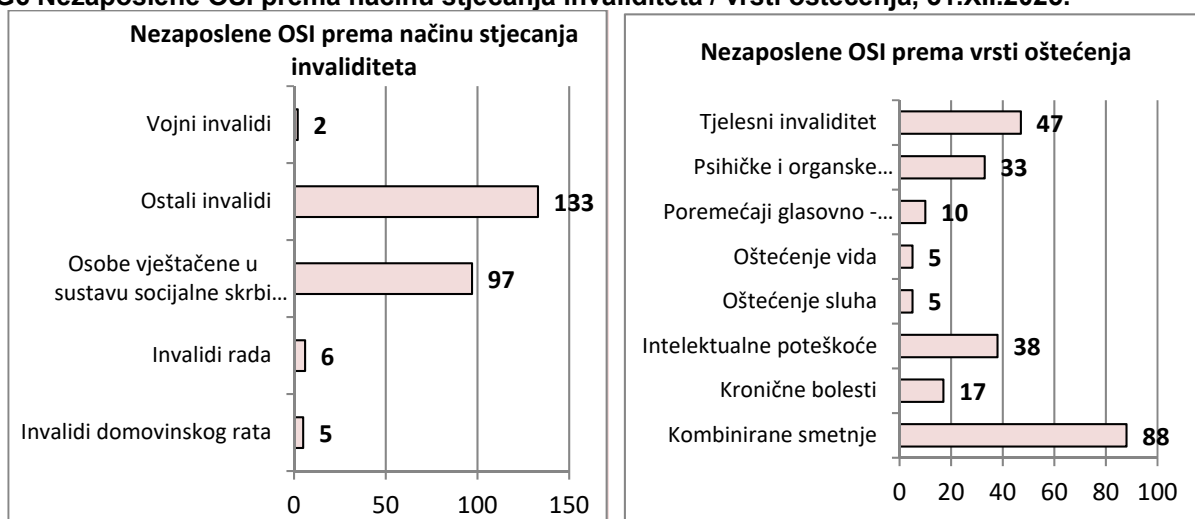


Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem prosinca 2025. godine evidentirane su 243 nezaposlene osobe s invaliditetom što je za 31,2% ili 110 osoba manje u odnosu na prosinac 2024. godine.

Većina osoba sa invaliditetom ima završenu SŠ za zanimanja do 3 god. ili školu za KV i VKV radnike (50,6%) te završenu osnovnu ili četverogodišnju srednju školu (22,6% odnosno 18,1%) i uglavnom su u dobi do 45 godina starosti (48%), pri čemu je 11,1% u dobi između 35-39 godina, a 10,7% u dobi između 40-44 godina starosti. Istovremeno je 39,1% osoba sa invaliditetom starije od 50 godina, najviše u dobi od 55-59 godina starosti (17,3%).

Prema načinu stjecanja invalidnosti najviše je ostalih invalida (133 ili 54,7%), te osoba koje su do 18. godine prošle vještačenje u sustavu socijalne skrbi (97 ili 39,9%), a prema vrsti oštećenja najviše je osoba sa kombiniranim smetnjama (88 ili 36,2%), tjelesnim invaliditetom (47 ili 19,3%), te intelektualnim poteškoćama (38 ili 15,6%).

G6 Nezaposlene OSI prema načinu stjecanja invaliditeta / vrsti oštećenja, 31.XII.2025.

U ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom sudjeluju sa 16,5% (za 6,0 postotnih bodova manje nego krajem 2024. godine). Prema udjelu osoba s invaliditetom u ukupnoj nezaposlenosti Krapinsko-zagorska županija je krajem 2025. godine bila iza Međimurske županije (18,4%), s istim udjelom kao i Požeško-slavonska županija (16,5%), a slijede Grad Zagreb (15,7%) i Osječko-baranjska županija (15,5%). U isto vrijeme, na razini RH krajem 2025. godine bilo je evidentirano 9.200 osoba s invaliditetom što čini 11,1% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ.

Vezano za ulazak i izlazak osoba s invaliditetom iz evidencije nezaposlenih u odnosu na 2024. godinu, smanjen je broj novoprijavljenih u evidenciju za 26,8% (ukupno 104 novoprijavljene osobe) i broj zaposlenih osoba za 38,8% (ukupno zaposleno 85 osoba), a povećan je broj brisanih iz evidencije nezaposlenih iz ostalih razloga osim zaposlenja za 97,4% (ukupno brisano 150 osoba u 2025. godini).

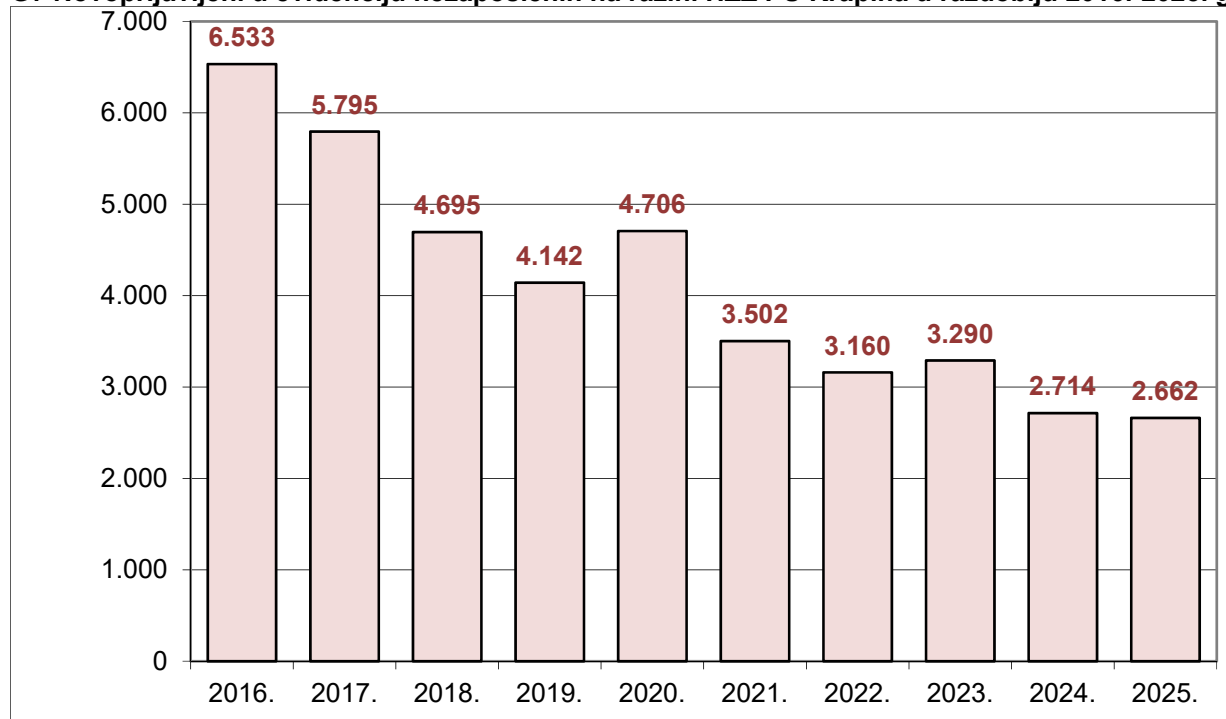
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI**Ulasci u evidenciju nezaposlenih**

U razdoblju siječanj – prosinac 2025. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljene su 151.034 osobe, što je za 0,9% više nego u istom razdoblju prethodne godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirane su ukupno 2.662 novoprijavljene osobe što je za 1,9% ili 52 osobe manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Uz iznimku 2020. i 2023. godine, od 2014. godine smanjuje se broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih, s time da je u 2021. zabilježeno najveće postotno smanjenje u odnosu na prethodnu godinu (25,6%). U 2025. bilježimo smanjenje novoprijavljenih osoba za 1,9% u odnosu na 2024. godinu.

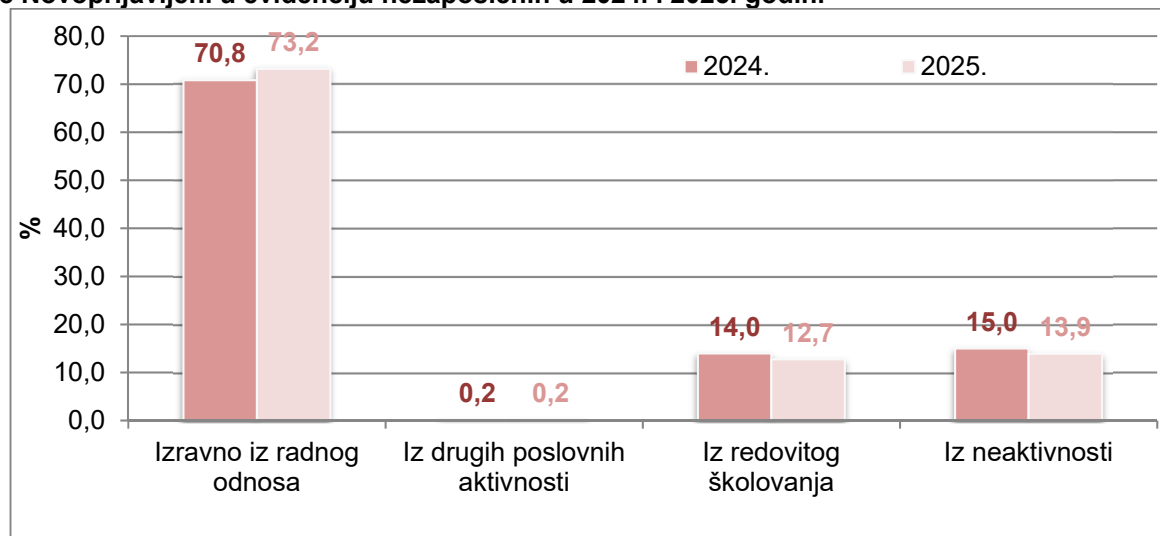
G7 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih na razini HZZ PU Krapina u razdoblju 2016.-2025. g.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2025. godine:

- 1.948 osoba (73,2%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 370 osoba (13,9%) dolazi iz neaktivnosti
- 339 osoba (12,7%) dolazi iz redovnog školovanja
- 5 osoba (0,2%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

G8 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2024. i 2025. godini



Preko 70% novoprijavljenih osoba (73,2%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio nešto je viši u odnosu na 2024. godinu (za 2,4 postotnih bodova). Udio novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti (13,9%) smanjen je za 1,1 postotnih bodova, a smanjen je i udio

novoprijavljenih osoba iz redovitog školovanja za 1,3 postotnih bodova i iznosi 12,7%, dok je udio osoba pristiglih iz drugih poslovnih aktivnosti nizak i iznosi 0,2%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2025. godini njih 2.191 ili 82,3% prethodno je bilo zaposleno (povećan udio za 1,8 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja većina novoprijavljenih osoba (više od tri četvrtine) u 2025. godini dolazi iz slijedećih djelatnosti:

➤ Prerađivačka industrija	584	(26,7%)
➤ Trgovina na veliko i na malo	250	(11,4%)
➤ Građevinarstvo	240	(11,0%)
➤ Obrazovanje	224	(10,2%)
➤ Smještaj te priprema i usluživanje hrane	200	(9,1%)
➤ Prijevoz i skladištenje	149	(6,8%).

Kod toga udio osoba pristiglih u evidenciju po osnovi isteka ugovora na određeno vrijeme iznosi 38,3% što je za 8,5 postotnih bodova manje od udjela u 2024. godini.

Udio novoprijavljenih osoba zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u 2025. godini veći je u odnosu prethodnu godinu za 8,9 postotnih bodova i iznosi 26,9%, a istodobno bilježimo smanjeni udio novoprijavljenih osoba zbog sporazumnog prestanka rada u odnosu na 2024. godinu za 0,4 postotnih bodova (ukupno 20,1%).

T17 Novoprijavljeni zbog isteka ugovora na određeno vrijeme ili smanjenog opsega poslovanja ili sporazuma radnika i poslodavca u 2024. i 2025. godini

Godina	Istek ugovora na određeno vrijeme	Udio (%)	Smanjeni opseg poslovanja	Udio (%)	Sporazum radnika i poslodavca	Udio (%)
2025.	840	38,3	590	26,9	441	20,1
2024.	1.022	46,8	393	18,0	448	20,5
Indeks 25./24. (%)	82,2		150,1		98,4	

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom 2025. godine izašle su 159.972 osobe (7,6% manje nego u 2024. godini), od čega je 108.508 ili 67,8% zaposleno, a 51.464 osobe ili 32,2% brisane su iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vezano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (2.753 osobe ili 10,4% manje nego u 2024. godini) 2.028 ili 73,7% odnosi se na zapošljavanje, a 725 osoba ili 26,3% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

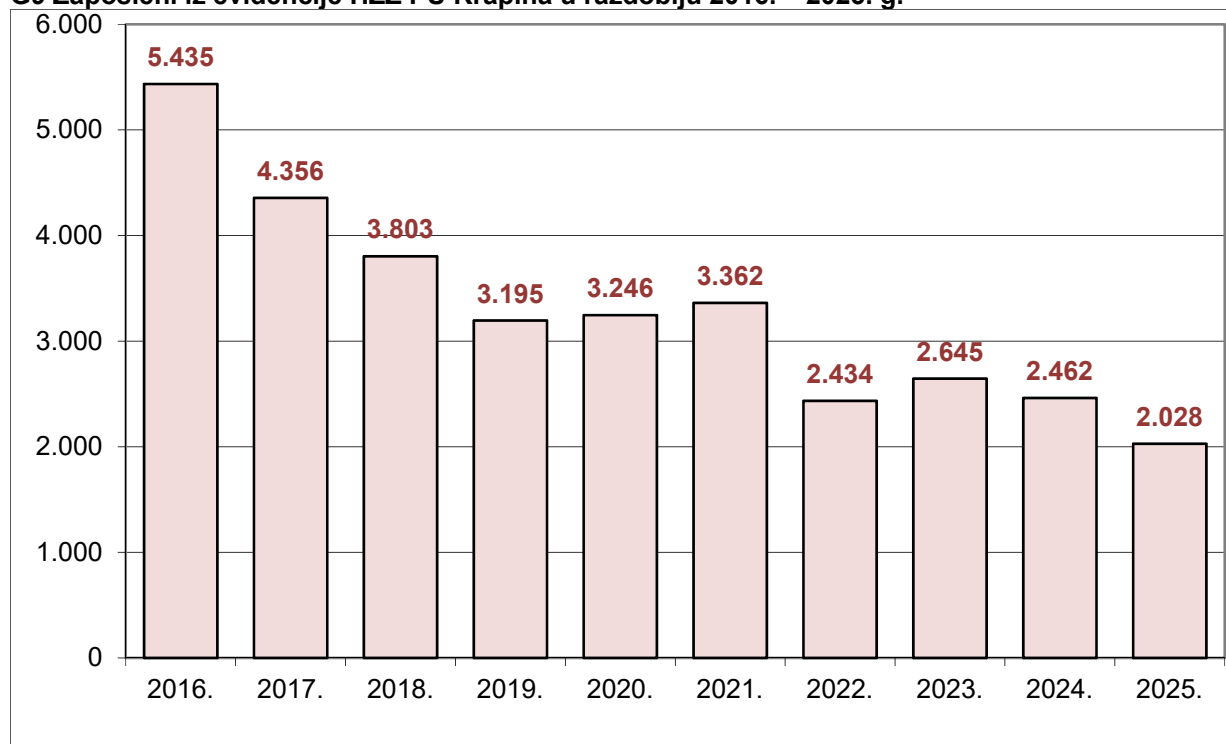
Sukladno smanjenju broja nezaposlenih osoba u evidenciji HZZ broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda uglavnom se smanjuje u odnosu na prethodnu godinu s godišnjim oscilirajućim stopama pada od značajnih 27,6% u 2022. do 6,9% u 2024. godini. Istovremeno bilježimo blagi rast zapošljavanja u 2020. i 2021. godini (od 1,6% odnosno 3,6% na godišnjoj razini), dok je rast broja zaposlenih od 8,7% zabilježen u 2023. godini.

Tijekom 2025. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.028 osoba što je za 434 osobe manje nego u 2024. godini. Od toga broja 1.811 ili 89,3% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 217 osoba ili 10,7% zaposleno na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva ili obrta, ugovor o djelu, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 17,7%, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti smanjen je za 16,9%, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem zapošljavanja od 17,6%.

U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih žena iznosi 57,9% (u RH 54,4%) i smanjen je za 2,9 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu (u RH je smanjen udio za 5,1 postotnih bodova). U strukturi zaposlenih vidljivo je da je 397 osoba (19,6% svih zaposlenih) zaposleno prvi puta, odnosno, u većini slučajeva zapošljavane su osobe sa prethodnim radnim iskustvom (na razini RH udio zaposlenih bez radnog iskustva je niži i iznosi 13,4%), dok je najveći broj osoba zaposlenih prema ugovoru o radu, njih 1.216 ili oko 67% zaposleno na određeno vrijeme (na razini RH 83%). Prema dobi, 30,6% svih zaposlenih su mlade osobe do 24 godine starosti, 46,5% zaposlenih je mlađe od 30 godina, a zaposleno je i 15,0% osoba starijih od 50 godina. Ako promatramo dužinu čekanja na zaposlenje, u roku od 6 mjeseci od prijave zaposleno je 81,7% osoba, a 6,9% zaposlenih osoba čekalo je na zaposlenje duže od jedne godine.

G9 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u razdoblju 2016. – 2025. g.



Kao što smo već napomenuli, od ukupnog broja zaposlenih osoba 1.811 ili 89,3% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja (više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) u 2025. godini izvršena je u slijedećim djelatnostima:

➤ Prerađivačka industrija	370 (20,4%)
➤ Obrazovanje	268 (14,8%)
➤ Trgovina na veliko i na malo	246 (13,6%)
➤ Smještaj te priprema i usluživanje hrane	176 (9,7%)
➤ Građevinarstvo	171 (9,4%)
➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	169 (9,3%).

T18 Zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2025. godini prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2025.)		Broj	Udio (%)
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	20	1,1
B	Rudarstvo i vađenje	2	0,1
C	Prerađivačka industrija	370	20,4
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,2
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	21	1,2
F	Građevinarstvo	171	9,4
G	Trgovina na veliko i malo	246	13,6
H	Prijevoz i skladištenje	58	3,2
I	Smještaj te priprema i usluživanja hrane	176	9,7
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	6	0,3
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	25	1,4
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	9	0,5
M	Poslovanje nekretninama	6	0,3
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	70	3,9
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	68	3,8
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	36	2,0
Q	Obrazovanje	268	14,8
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	169	9,3
S	Umjetnost, sport i rekreacija	24	1,3
T	Ostale uslužne djelatnosti	62	3,4
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0,0
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
Ukupno		1.811	100,0

Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema ispostavama pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa ostvareno u ispostavama Zabok (482 osobe ili 26,6%) i Krapina (377 osoba ili 20,8%), a najmanje u ispostavi Klanjec (124 osobe ili 6,8%). U usporedbi s 2024. godinom, zapošljavanje iz evidencije Zavoda smanjeno je u svim ispostavama. Najznačajnije postotno smanjenje zapošljavanja zabilježeno je u ispostavama Zlatar (32,5%) i Pregrada (21,0%).

T19 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa po ispostavama u 2024. i 2025. godini

Ispostava		Ukupno	D.Stubica	Klanjec	Krapina	Pregrada	Zabok	Zlatar
2025.	Broj	1.811	322	124	377	139	482	367
	%	100,0	17,8	6,8	20,8	7,7	26,6	20,3
2024.	Broj	2.201	402	125	401	176	553	544
	%	100,0	18,3	5,7	18,2	8,0	25,1	24,7
Indeks 2025./2024.		82,3	80,1	99,2	94,0	79,0	87,2	67,5

Najveći udio evidentiranoga zapošljavanja na temelju radnog odnosa čine osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem - s trogodišnjom srednjom školom i školom za KV i VKV radnike (34,7%) te osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (28,9%). Zatim slijede osobe visokoškolske razine obrazovanja sa završenim fakultetom i akademijom (13,6%) te

višom škola, I. stupanjem fakulteta i stručnim studijem (9,9%). U usporedbi s 2024. godinom smanjeno je evidentirano zapošljavanje u svim obrazovnih skupina. Evidentirano zapošljavanje najviše je smanjeno u skupinama osoba sa završenom osnovnom školom (za 37,6%) i kod osoba s gimnazijom (za 25,0%), a najmanje je smanjeno kod osoba s trogodišnjom srednjom školom i školom za KV i VKV radnike (za 4,0%).

T20 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema razinama obrazovanja u 2024. i 2025. godini

Razina obrazovanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	24	1,1	21	1,2	87,5
Osnovna škola	258	11,7	161	8,9	62,4
SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	654	29,7	628	34,7	96,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	676	30,7	524	28,9	77,5
Gimnazija	68	3,1	51	2,8	75,0
Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	239	10,9	180	9,9	75,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	282	12,8	246	13,6	87,2
Ukupno	2.201	100,0	1.811	100,0	82,3

Najviše zapošljavanja prema rodovima zanimanja realizirano je u rodovima: znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (20,2%), tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (19,2%), te jednostavna zanimanja (17,7%). Uspoređujući s 2024. godinom, promatrajući rodove s većim frekvencijama zapošljavanja najveće smanjenje zapošljavanja ostvareno je kod rodova jednostavna zanimanja (za 36,9%) te znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (za 21,0%). Istovremeno nešto manji pad zapošljavanja (oko 15%) bilježimo kod rodova administrativni službenici/administrativne službenice i zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji, dok je rast zapošljavanja zabilježen u rodovima rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (za 19,7%) te uslužna i trgovačka zanimanja (za 17,7%).

T21 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2024. i 2025. godini

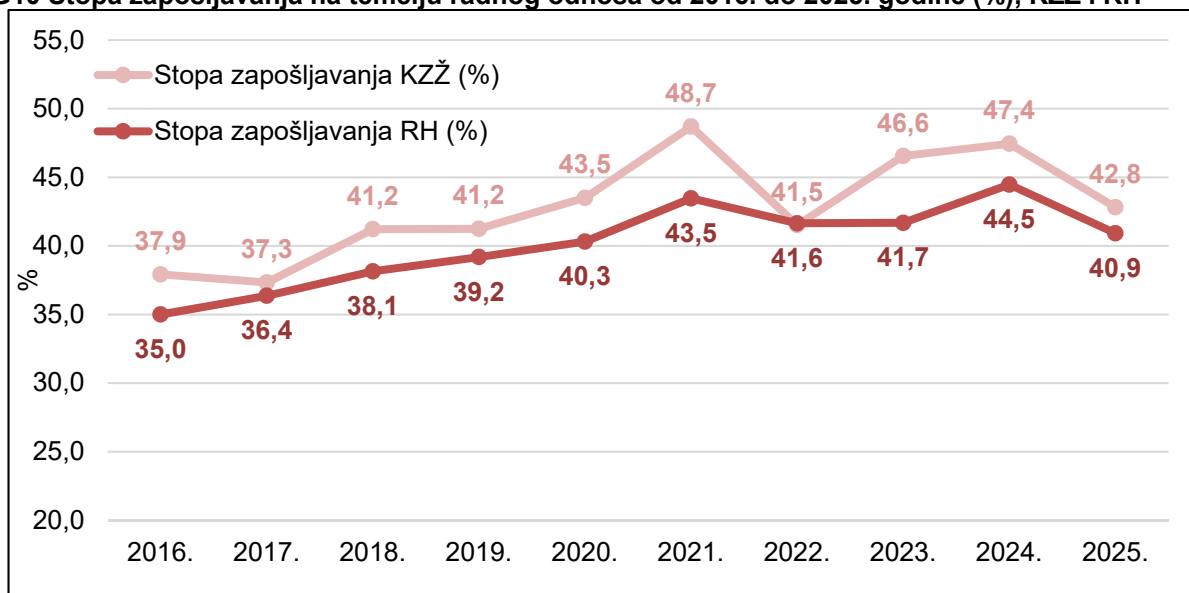
Rod zanimanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktore	2	0,1	5	0,3	250,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	463	21,0	366	20,2	79,0
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	427	19,4	347	19,2	81,3
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	237	10,8	201	11,1	84,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	232	10,5	273	15,1	117,7
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	15	0,7	5	0,3	33,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	240	10,9	202	11,1	84,2
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	76	3,5	91	5,0	119,7
(9) Jednostavna zanimanja	509	23,1	321	17,7	63,1
Ukupno	2.201	100,0	1.811	100,0	82,3

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zvanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

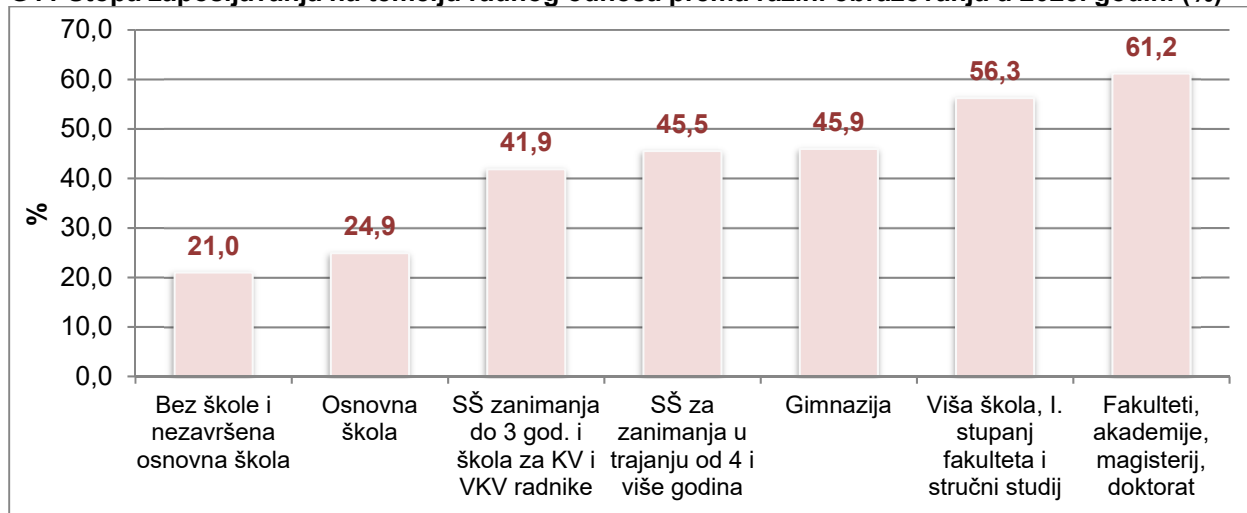
U razdoblju od 2016. do 2025. godine stopa zapošljavanja i u Krapinsko-zagorskoj županiji i na nacionalnoj razini značajno raste, osim 2022. i 2025. godine kad je zabilježen pad stope zapošljavanja (i u KZZ i na razini RH). Stopa zapošljavanja nešto je veća u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na nacionalni prosjek za sve promatrane godine osim za 2022. godinu, s time da je najveća razlika zabilježena u 2021. godini (za 5,2 p.b.).

G10 Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa od 2016. do 2025. godine (%), KZZ i RH



U 2025. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 21,0%, s osnovnom školom 24,9%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 41,9%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 45,5%, s gimnazijom 45,9%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 56,3%, te s fakultetskom naobrazbom 61,2%. Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.

G11 Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2025. godini (%)



Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u stopi zapošljavanja između osoba koje su završile obrazovne programe za različita zvanja. U sljedećoj tablici je prikazano deset zvanja s najvećom stopom zapošljavanja i deset zvanja s najmanjom stopom zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zvanja odnosno obrazovnih programa na razini srednje škole za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike.

T22 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike

Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
CNC operater/CNC operaterka	77,4	krojač pomoćni	22,2
slastičar	61,1	cvječar	22,2
kozmetičar	59,4	konfekcionar	25,9
elektroinstalater	59,1	keramičar oblagrač	28,6
automehatroničar	58,8	Pomoćni kuhar i slastičar - TES	30,4
rukovatelj samohodni građevinski strojevi	51,9	bravar	31,3
vozač motornih vozila	51,7	stolar	33,3
frizer	49,6	strojobravar	35,0
konobar	48,5	prodavač	35,3
prodavač -JMO	47,6	kuhar pomoćni	40,0

Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 20.

Najveća stopa zapošljavanja bilježi se kod zvanja CNC operater/CNC operaterka (77,4%) i slastičar (61,1%), a slijedi kozmetičar kod kojeg je stopa zapošljavanja 59,4% te elektroinstalater (59,1%). S druge strane, kod zvanja krojač pomoćni, cvječar, konfekcionar i keramičar oblagrač stope zapošljavanja su najniže, a nisku stopu zapošljavanja nešto iznad 30% bilježe i zvanja pomoćni kuhar i slastičar – TES, bravar te stolar.

Sljedeća tablica prikazuje deset zvanja s najvećom i najmanjom stopom zapošljavanja na razini srednje škole za zanimanja u trajanju od 4 i više godina te gimnazija.

T23 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja SŠ zanimanja u trajanju od 4 i više godina te gimnazija

Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
jezična gimnazija	82,4	odjevni stručni radnik	17,6
agrotehničar - novi strukovni kurikulum	73,3	strojarski tehničar	25,0
Tehničar za logistiku i špediciju	70,6	opća gimnazija	33,9
tehničar za el. strojeve s primi. računalstvom	70,4	ekonomija	36,8
računalni tehničar u strojarstvu	68,4	prirodoslovno-matematička gimnazija	43,5
farmaceutski tehničar	66,7	grafički tehničar	45,0
odjevni tehničar	65,0	medijski tehničar	45,5
turističko-hotelijski komercijalist	63,2	komercijalni	46,0
tehničar pt prometa	57,1	građevinski tehničar	47,4
komercijalist	56,6	upravni referent	51,8

Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 20.

Najveća stopa zapošljavanja bilježi se kod zvanja jezična gimnazija (82,4%) i agrotehničar - novi strukovni kurikulum (70,6%), a slijede tehničar za logistiku i špediciju, te tehničar za električne strojeve s primijenjenim računalstvom kod kojih je stopa zapošljavanja iznad 70%. S druge strane, kod zvanja odjevni stručni radnik stopa zapošljavanja je najniža (17,6%), a niske stope zapošljavanja do 37% bilježe i zvanja strojarski tehničar, opća gimnazija te ekonomija.

Sljedeća tablica prikazuje devet zvanja s najvećom stopom zapošljavanja i devet s najmanjom stopom zapošljavanja na razini obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij.

T24 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij

Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje	100,0	Radiološka tehnologija	20,0
Medicinsko laboratorijska dijagnostika	100,0	Sestrinstvo	25,0
Projektni menadžment	100,0	Strojarstvo	40,0
ekonomist	100,0	Poslovna informatika	50,0
Povijest (jednoprjedmetni)	100,0	Mehatronika	50,0
Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu; smjer: Menadžment u turizmu	100,0	Javna uprava	50,0
Radna terapija	100,0	Operativni menadžment	55,6
Menadžment turizma i športa	100,0	Informatika	66,7
Marketing i komunikacije	100,0	Sanitarstvo	66,7

Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 6.

Svih devet prikazanih obrazovnih programa imali su maksimalnu stopu zapošljavanja od 100% (sve nezaposlene osobe navedenih zvanja/obrazovnih programa su zaposlene). Obrazovni programi kod kojih je stopa zapošljavanja bila najmanja su Radiološka tehnologija (20%) i Sestrinstvo (25%), a stope zapošljavanja od 40% do 50% imali su Strojarstvo, Poslovna informatika, Mehatronika i Javna uprava.

Sljedeća tablica prikazuje sedam zvanja s najvećom i najmanjom stopom zapošljavanja na razini obrazovanja fakulteti, akademije, magisterij, doktorat.

T25 Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja fakulteti, akademije, magisterij, doktorat

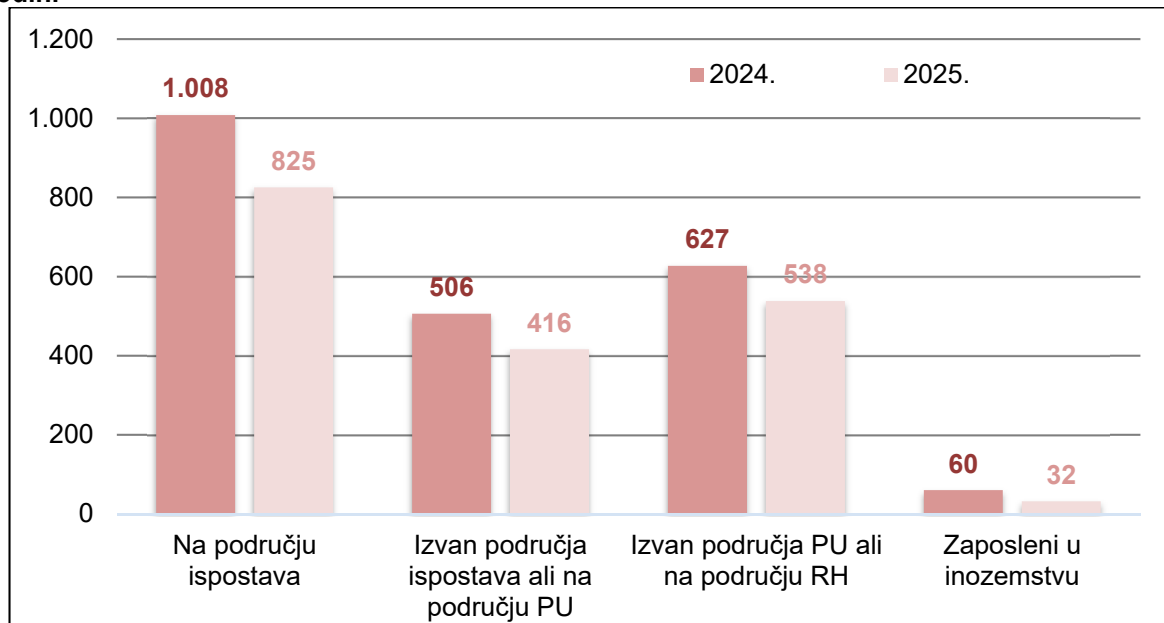
Zvanje/obrazovni program	%	Zvanje/obrazovni program	%
Učiteljski studij	81,2	ekonomija	28,6
Informacijsko i programsko inženjerstvo	75,0	Ekonomija	50,0
Kemijsko inženjerstvo	75,0	Politologija	50,0
Tekstilni i modni dizajn; smjer: Modni dizajn	75,0	Poslovna ekonomija; smjer: Financije	50,0
Poslovna ekonomija; smjer: Računovodstvo i revizija	66,7	Etnologija i kulturna antropologija (dvoprjedmetni)	50,0
Poslovna ekonomija, smjer Trgovina i međunarodno poslovanje	66,7	Računarstvo	50,0
Pravo	62,5	Ekonomika poduzetništva	57,1

Napomena: Odabrana su zvanja kod kojih je ukupan broj nezaposlenih, novoprijavljenih i zaposlenih bio jednak ili veći od 6.

Obrazovni program s najvišom stopom zapošljavanja bio je Učiteljski studij (81,2%), a visoku stopu zapošljavanja od 75% bilježimo kod zvanja Informacijsko i programsko inženjerstvo, Kemijsko inženjerstvo, te Tekstilni i modni dizajn; smjer: Modni dizajn. Obrazovni program kod kojeg je stopa zapošljavanja bila najmanja (28,6%) je ekonomija a slijedi niz programa sa stopom zapošljavanja od 50%.

Zapošljavanje prema mjestu rada

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 825 osoba (45,6%) zaposleno na području ispostava, 416 osoba (23,0%) izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije, 538 (29,7%) izvan županije ali na području RH, dok su 32 osobe (1,8%) zaposlene u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja Krapinsko-zagorske županije bilo je u gradu Zagrebu (287 osoba ili 15,8% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (105 osoba ili 5,8%), Varaždinskoj (38 osoba ili 2,1%), Primorsko-goranskoj (26 osoba ili 1,4%) i Splitsko-dalmatinskoj županiji (25 osoba ili 1,4%).

G12 Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema mjestu rada u 2024. i 2025. godini

U usporedbi s 2024. godinom, najviše je smanjeno zapošljavanje u inozemstvu (za 46,7%). Smanjenje od 18,2% do 14,2% zabilježeno je kod zapošljavanja na području ispostava, izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije i kod zapošljavanja izvan županije ali na području RH.

Apsolutni broj zaposlenih u inozemstvu je relativno mali, a udio zaposlenih u inozemstvu u ukupnom zapošljavanju temeljem zasnivanja radnog odnosa u Krapinsko-zagorskoj županiji od 1,8% za 1,6 postotnih bodova niži je od udjela na nacionalnoj razini. Najveći udjeli zaposlenih u inozemstvu u odnosu na ukupno zaposlene bilježe se u Dubrovačko-neretvanskoj (6,1%), Međimurskoj (6,0%), Primorsko-goranskoj (5,9%) i Splitsko-dalmatinskoj županiji (4,3%), a najmanji u Gradu Zagrebu (1,4%), Krapinsko-zagorskoj (1,8%), Zagrebačkoj (1,9%), te Bjelovarsko-bilogorskoj i Istarskoj županiji (po 2,1%).

Sezonsko zapošljavanje

Zapošljavanje na sezonskim poslovima u Krapinsko-zagorskoj županiji čini mali dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda (u 2025. godini 1,8%), za razliku od nacionalne razine gdje je taj udio značajan i iznosi 13,6% (u RH povećan za 1,5 postotnih bodova u odnosu na 2024. g.). Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja te pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti kao što je trgovina na veliko i na malo.

Tijekom 2025. godine na sezonskim su poslovima iz Krapinsko-zagorske županije zaposlena ukupno 33 radnika, što čini 1,8% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2024. godinom smanjio se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 11 ili 25,0%. Promatrano prema županijama, u većini županija došlo je do smanjenja zapošljavanja sezonskih radnika u RH u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu. Značajan pad zabilježile su Krapinsko-zagorska županija (za 25,0%), grad Zagreb (24,6%), Osječko-baranjska (12,5%) i Virovitičko-podravska županija (11,2%), dok je rast sezonskog zapošljavanja u odnosu na prethodnu godinu zabilježen u 5 županija, najviše u Međimurskoj (za 37,8%), Varaždinskoj (12,9%) i Sisačko-moslavačkoj (12,5%).

U Krapinsko-zagorskoj županiji, sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (23 radnika ili 69,7%) te administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (6 ili 18,2%).

Najviše sezonskih radnika zapošljava se iz priobalnih županija (oko 78%), dok se iz slavonskih županija zapošljava oko 13% sezonskih radnika. Područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji dio sezonskoga zapošljavanja u RH (9,5%). Od ukupnog broja

sezonskog zapošljavanja u 2025. godini u RH udio do 1% imaju Krapinsko-zagorska, Međimurska, Varaždinska, Zagrebačka, Koprivničko-križevačka i Požeško-slavonska županija. Iste županije uz Grad Zagreb imaju najmanji udio sezonskog zapošljavanja u odnosu na ukupno zaposlene na temelju radnoga odnosa (od Zagrebačke županije sa udjelom od 1,6% do Požeško-slavonske županije sa udjelom od 5,5%).

Najviše je zaposleno sezonskih radnika u slijedećim zanimanjima: čistač/čistačica (5 s udjelom od 15,2% u ukupno sezonski zaposlenima), kuhar/kuharica, sobar/sobarica i pomoćni kuhar/pomoćna kuharica (po 4 ili 12,1%), te blagajnik/blagajnica (3 ili 9,1%).

Ako promatramo zaposlene sezonske radnike iz Krapinsko-zagorske županije prema mjestu rada, njih više od dvije trećine radilo je u priobalju (23 ili 69,7%), i to najviše u Primorsko-goranskoj (9 ili 27,3%) te Istarskoj županiji (8 ili 24,2%), a slijedi Splitsko-dalmatinska županija (4 ili 12,1%).

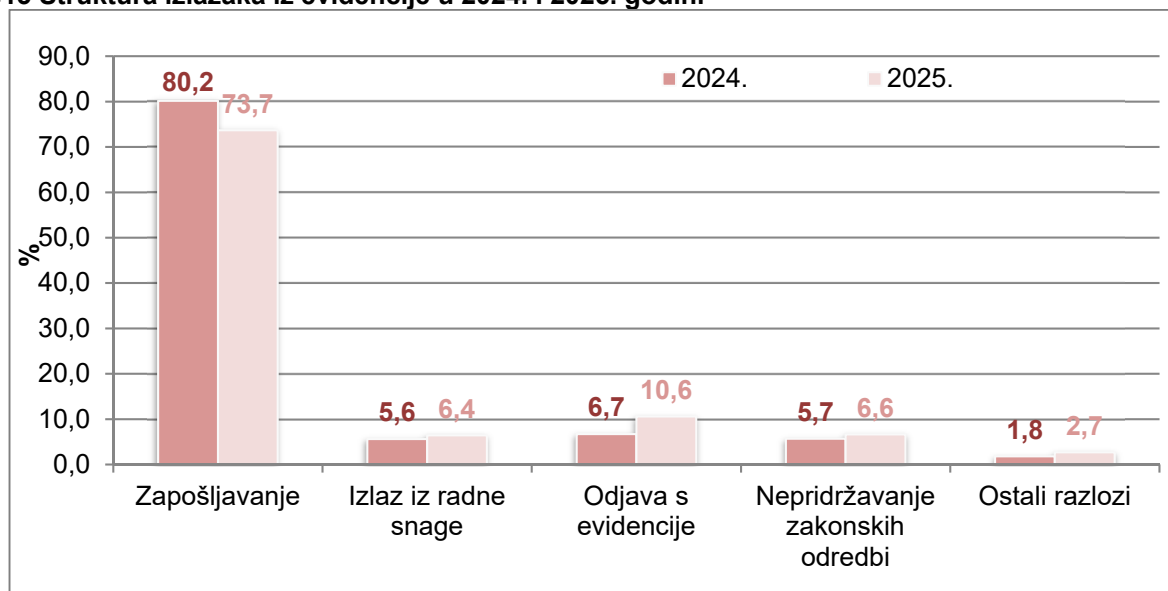
Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

Tijekom 2025. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 725 osoba, što je povećanje za 19,0% u odnosu na 2024. godinu (u RH je povećan broj brisanih za 12,8%).

Razlozi navedenog brisanja bili su odjava s evidencije (brisana 291 osoba ili 10,6% svih izlazaka iz evidencije), brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisane 183 osobe ili 6,6%), izlaz iz radne snage (brisano 177 osoba ili 6,4%), te ostali razlozi (brisane 74 osobe odnosno 2,7%). Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neodazivanje na individualno savjetovanje (brisane 72 osobe) i neizvršavanje individualne konzultacije (brisano 47 osoba), te iz razloga što nisu raspoložive za rad – neodazivanje na poziv Zavoda radi uključivanja u aktivnosti pripreme za zapošljavanje (brisane 23 osobe) i nemogućnost kontaktiranja (brisana 21 osoba).

Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog umirovljenja (113 osoba) i ostvarivanja prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (36 osoba).

G13 Struktura izlazaka iz evidencije u 2024. i 2025. godini



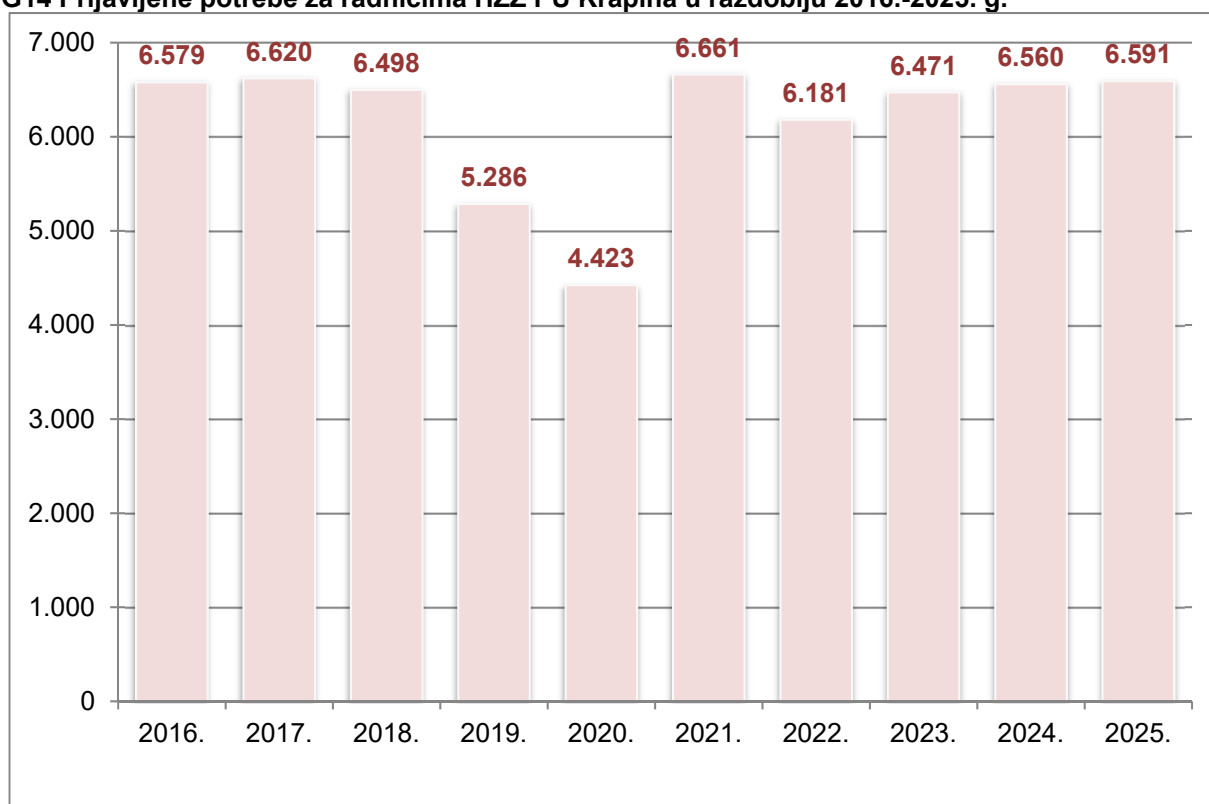
U usporedbi s prethodnom godinom smanjen je udio izlazaka zbog zapošljavanja za 6,5 postotnih bodova, dok je povećan udio izlazaka iz evidencije zbog odjave s evidencije (za 3,9 pb), zbog nepridržavanja zakonskih odredbi i ostalih razloga (za 0,9 pb), te izlaza iz radne snage (za 0,8 pb).

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

Potražnja za radnicima iskazana brojem prijavljenih slobodnih radnih mjesta Zavodu od strane poslodavaca od 2016. do 2024. godine uglavnom se zadržava na razinama od preko 6.100, uz manje oscilacije na godišnjoj razini. Od 2018. do 2020. godine potražnja za radnicima je padala u odnosu na prethodnu godinu. U 2021. godini dolazi do ogromnog rasta potražnje za radnicima na rekordno visoku godišnju razinu (6.661), a od 2022. godine broj traženih radnika i dalje je viši od 6.100 godišnje uz tendenciju blagog rasta.

U 2025. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 241.023 slobodnih radnih mjesta, što je za 8,7% manje nego u 2024. godini. Istovremeno, poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 6.591 potrebu za radnicima što je za 0,5% ili 31 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2024. godinu.

G14 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u razdoblju 2016.-2025. g.



Kod toga, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine, a njihov udio iznosi 60,7% (na razini RH 48,8%), dok je u 2024. godini isti iznosio 53,7% (RH 45,1%).

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) više od četiri petine potreba za radnicima (83,4%) u 2025. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

➤ Prerađivačka industrija	1.443	(21,9%)
➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.407	(21,3%)
➤ Obrazovanje	1.283	(19,5%)
➤ Građevinarstvo	656	(10,0%)
➤ Smještaj te priprema i usluživanje hrane	398	(6,0%)
➤ Trgovina na veliko i na malo	312	(4,7%).

T26 Prijavljene potrebe za radnicima u 2025. godini prema djelatnostima

Djelatnost (NKD 2025.)		Broj	Udio (%)
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	22	0,3
B	Rudarstvo i vađenje	12	0,2
C	Prerađivačka industrija	1.443	21,9
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,0
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	207	3,1
F	Građevinarstvo	656	10,0
G	Trgovina na veliko i malo	312	4,7
H	Prijevoz i skladištenje	183	2,8
I	Smještaj te priprema i usluživanja hrane	398	6,0
J	Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	9	0,1
K	Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	25	0,4
L	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	0,1
M	Poslovanje nekretninama	19	0,3
N	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	213	3,2
O	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	103	1,6
P	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	124	1,9
Q	Obrazovanje	1.283	19,5
R	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	1.407	21,3
S	Umjetnost, sport i rekreacija	31	0,5
T	Ostale uslužne djelatnosti	139	2,1
U	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0,0
V	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0
Ukupno		6.591	100,0

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (2.334 ili 35,4%) i Krapina (1.457 ili 22,1%), a najmanje u ispostavi Klanjec (354 ili 5,4%). U odnosu na prethodnu godinu povećan je broj traženih radnika u polovini ispostava, najviše u ispostavama Donja Stubica (za 9,1%) i Klanjec (za 9,0%). Najveće smanjenje potražnje za radnicima zabilježeno je u ispostavi Zlatar (za 12,2%).

T27 Prijavljene potrebe za radnicima prema ispostavama u 2024. i 2025. godini

Ispostava	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
D.Stubica	903	13,8	985	14,9	109,1
Klanjec	351	5,4	354	5,4	100,9
Krapina	1.337	20,4	1.457	22,1	109,0
Pregrada	659	10,0	652	9,9	98,9
Zabok	2.389	36,4	2.334	35,4	97,7
Zlatar	921	14,0	809	12,3	87,8
Ukupno	6.560	100,0	6.591	100,0	100,5

Poslodavci su tijekom 2025. godine u velikoj mjeri tražili radnike unutar rodova zanimanja: znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (1.621 ili 24,6%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.323 ili 20,1%). Značajna potražnja od 19,1% odnosi se na rod uslužna i trgovačka zanimanja, a slijedi nešto manja potražnja od 14,9% za rod tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice. U odnosu na 2024. godinu, promatrajući rodove zanimanja s većim frekvencijama potražnje za radnicima, potražnja za radnicima je povećana u većini rodova zanimanja. Najveći rast potražnje za radnicima od preko 13% zabilježen je u rodu uslužna i trgovačka zanimanja, značajnih 11,5% u rodu tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice, a nešto iznad 8% kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji.

Najveći pad potražnje za radnicima, promatrajući rodove zanimanja s većim frekvencijama potražnje za radnicima, bilježimo u rodovima jednostavna zanimanja (za 23,9%) te rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (za 17,6%).

T28 Prijavljene potrebe za radnicima prema rodovima zanimanja u 2024. i 2025. godini

Rod zanimanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	6	0,1	13	0,2	216,7
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.597	24,3	1.621	24,6	101,5
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	882	13,5	983	14,9	111,5
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	208	3,2	195	2,9	93,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.109	16,9	1.257	19,1	113,3
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	14	0,2	11	0,2	78,6
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.223	18,6	1.323	20,1	108,2
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	482	7,4	397	6,0	82,4
(9) Jednostavna zanimanja	1.039	15,8	791	12,0	76,1
Ukupno	6.560	100,0	6.591	100,0	100,5

Prema prijavljenim potrebama za radnicima u 2025. godini **najtraženija zanimanja** bila su:

- odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (338), medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege (301), doktor/doktorica medicine (222), pomoćnik/pomoćnica u nastavi (212), prodavač/prodavačica (192), konobar/konobarica (190), čistač/čistačica (184), kuhar/kuharica (164), bravar/bravarica (148), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (147), zavarivač/zavarivačica (136), čuvar/čuvarica (128), njegovatelj/negovateljica u kući (111), vozač/vozačica teretnog vozila (111), električar/električarka (104), CNC operater/operatorica (84), njegovatelj/negovateljica u ustanovi (79), šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta (76), građevinski radnik/građevinska radnica (75), vodoinstalater/vodoinstalaterka (74).

Najtraženija zanimanja na razini Republike Hrvatske u 2025. godini bila su slijedeća:

- prodavač/prodavačica (14.945), medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege (14.254), čistač/čistačica (12.522), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (8.815), konobar/konobarica (8.579), kuhar/kuharica (6.428), pomoćnik/pomoćnica u nastavi (6.176), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (4.064), doktor/doktorica medicine (4.061), skladištar/skladištarka (4.022), čuvar/čuvarica (3.731), njegovatelj/negovateljica u ustanovi (3.468), administrativni službenik/administrativna službenica (3.414), vozač/vozačica teretnog vozila (3.117), bravar/bravarica (2.995), pomoćni kuhar/pomoćna kuharica (2.927), građevinski

radnik/građevinska radnica (2.415), kuhinjski radnik/kuhinjska radnica (2.159), učitelj/učiteljica razredne nastave (2.150), zidar/zidarica (2.123).

Usporedbom podataka vidimo da je obim potražnje za zanimanjima poput primjerice medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege, pomoćnik/pomoćnica u nastavi, prodavač/prodavačica, konobar/konobarica, čistač/čistačica, kuhar/kuharica, bravar/bravarica, radnik/radnica na proizvodnoj liniji, čuvar/čuvarica, vozač/vozačica teretnih vozila, građevinski radnik/građevinska radnica, ali i visokoškolskih zanimanja odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece i doktor/doktorica medicine i u Krapinsko-zagorskoj županiji uglavnom podjednak potražnji za navedenim zanimanjima na teritoriju čitave RH.

Istovremeno je izrazita potražnja za zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju (zavarivač/zavarivačica, CNC operater/operatorica), tekstilnim zanimanjem šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta, kao i potražnja za zanimanjima u građevinarstvu (električar/električarka, vodoinstalater/vodoinstalaterka, monter/monterka građevinskih elemenata) karakteristična za gospodarstvo Krapinsko-zagorske županije.

V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Temeljna aktivnost Odjela za tržište rada je posredovanje pri zapošljavanju sukladno iskazanim potrebama poslodavaca i pripreme nezaposlenih osoba za zapošljavanje koje su usmjerene na povećanje zapošljivosti, pružanje pomoći nezaposlenim osobama za bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti.

U radu s nezaposlenim osobama savjetnici provode individualna savjetovanja, motivacijska savjetovanja, individualne konzultacije, definiraju profesionalne planove traženja posla i sporazume o uključivanju na tržište rada.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi bržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2025. godine savjetnici za zapošljavanje održali su ukupno 3.695 individualnih savjetovanja s 3.264 nezaposlene osobe (za 11,0% manje IS i 12,4% manje nezaposlenih osoba u odnosu na 2024.). Motivacijska savjetovanja savjetnici provode s dugotrajno nezaposlenim osobama kojima kroz individualizirani pristup pružaju dodatnu podršku u cilju prepoznavanja teškoća u traženju posla, povećanju motivacije kako bi se osoba ponovno uključila na tržište rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. U 2025. godini izvršeno je ukupno 17.474 individualnih konzultacija, što je za 1.105 ili 5,9% manje nego u prethodnoj godini.

Uz pomoć savjetnika za zapošljavanje definiraju se Profesionalni planovi za zapošljavanje za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazumi o uključivanju na tržište rada za dugotrajno nezaposlene osobe kojima se definiraju popisi poslova i zanimanja koje nezaposlene osobe odnosno dugotrajno nezaposlene osobe mogu obavljati, popis aktivnosti koje će osobe provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija. Tijekom 2025. godine definirano je 2.185 Profesionalnih planova, odnosno za 45 ili 2,0% manje nego 2024. godine.

Posredovanje pri zapošljavanju provodi se po dostavljenim prijavama potrebama za radnicima od strane poslodavaca a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlene osobe čije stručne i druge radne sposobnosti odgovaraju potrebama poslodavaca navedenih u prijavi. U 2025. zaprimljeno je 4.450 prijava potreba za radnicima kojima je tražen 6.591 radnik. Broj traženih radnika u odnosu na prethodnu godinu porastao je za 31 ili 0,5%.

Aktivacijski program

Cilj aktivacijskog programa je osposobljavanje nezaposlenih osoba za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za aktivno uključivanje na tržište rada te jačanje motivacije za traženje posla i prihvaćanja zaposlenja, a provodi se kroz grupne aktivnosti i individualnu podršku nezaposlenim osobama. Grupne aktivnosti organizirane su kroz radionice u trajanju od 5 dana, nakon kojih slijedi individualni rad s polaznicima minimalno jednom tjedno, a prema potrebama polaznika i češće. Ciljana skupina za sudjelovanje u aktivacijskom programu su nezaposlene osobe koje su u evidenciji HZZ-a 12 mjeseci ili koje prethodnih 12 mjeseci nisu bile u radnom odnosu, nezaposlene osobe bez srednje škole bez obzira na trajanje nezaposlenosti te korisnici zajamčene minimalne naknade. Tijekom 2025. godine u aktivacijski program bile su uključene ukupno 44 nezaposlene osobe (u 2024. 40 osoba).

Program Posao+

Program Posao+ koji je započeo 2023. nastavio se provoditi i u 2025. godini. To je program namijenjen ranjivim skupinama: dugotrajno nezaposlene osobe (u evidenciji duže od 12 mjeseci), osobe bez srednjoškolskog obrazovanja i korisnici zajamčene minimalne naknade, za koje je potrebna više od jedne mjere za njihovu radnu i socijalnu integraciju na tržište rada. Posao+ je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje.

Program omogućava ranjivim skupinama prohodnost kroz mjere aktivne politike od kojih svaka ima utjecaj na jednu sferu integracije osobe iz ranjive skupine, a mjere se prilagođavaju individualnim potrebama korisnika.

Aktivacija umirovljenika na tržište rada

Mogućnost rada umirovljenika regulirana je Zakonom o mirovinskom osiguranju, a s obzirom na iskazan interes poslodavaca za zapošljavanjem umirovljenika, Hrvatski zavod za zapošljavanje je u suradnji s Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje u studenom 2022. godine pokrenuo portal umirovljenici.hzz.hr koji je sastavni dio službene Internet stranice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Osnovni cilj portala je pružiti informacije o zapošljavanju umirovljenika temeljem zakonskih mogućnosti kako umirovljenicima tako i poslodavcima. Portal predstavlja jedinstveno mjesto na kojem se mogu naći svi natječaji za radna mjesta na kojima je moguće zapošljavanje umirovljenika. U područnim uredima i službama HZZ-a imenovani su i savjetnici za rad s umirovljenicima. Podrška savjetnika specijaliziranog za rad s umirovljenicima usmjerena je na informiranje i prikupljanje informacija vezanih uz interese, mogućnosti rada, obrazovanje, stečene vještine, radnom iskustvu, s ciljem informiranja o slobodnim radnim mjestima i uvjetima rada. Istovremeno pruža se pomoć i podrška u traženju posla, pisanju životopisa i motivacijskog pisma te samoj prijavi na natječaj.

Program obrazovanje - temeljne digitalne vještine

Program obrazovanje za stjecanje mikrokvalifikacije temeljne digitalne vještine putem sustava vaučera započeo je 2025. a namijenjen je prvenstveno niskokvalificiranim osobama s nedostatkom osnovne digitalne pismenosti. Obrazovanje za temeljne digitalne vještine ima za cilj omogućiti polaznicima razvoj funkcionalne digitalne pismenosti. U program su se mogle uključiti i osobe sa stečenim kvalifikacijama na višim razinama ali koje su dugotrajno nezaposlene te druge osobe koje spadaju u ranjive skupine. U PU Krapina u obrazovanje za stjecanje temeljnih digitalnih vještina uključene su 84 nezaposlene osobe iz ciljanih skupina.

Aktivnosti u radu s poslodavcima

Ured za poslodavce po principu „one-stop-shopa“ pruža usluge poslodavcima iz nadležnosti Zavoda. Usluge su dostupne poslodavcima na razini svih županija i pružaju se odmah prema potrebi poslodavca u svim područnim uredima/službama/ispostavama Zavoda.

Usluge prema poslodavcu dostupne su kroz različite komunikacijske kanale; od osobnog dolaska poslodavca na Zavod, odlaska savjetnika za rad s poslodavcima kod poslodavca do digitalnih komunikacija.

Za kreiranje i implementaciju uspješnih politika tržišta rada i zapošljavanja nužna je suradnja i razvoj partnerstva sa svim važnim dionicima na tržištu rada, a to su: Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, udruge poslodavaca, razvojne agencije, poduzetnički i inovacijski centri, poduzetnički inkubatori, obrazovne institucije i drugi zainteresirani partneri na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.

Tijekom 2025. godine, Ured za poslodavce realizirao je 697 poslovnih informiranja i savjetovanja. Većina informiranja informiranja/savjetovanja bila su u svrhu zapošljavanja te korištenja digitalnih/zelenih potpora te vaučera. U periodu od veljače do svibnja organizirala su se grupna informiranja na temu „Promocija mjera aktivne politike zapošljavanja“. Promocije su se održavale u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom KZZ, Obrtničkom komorom KZZ i jedinicama lokalne samouprave. Informiranja su se održavala po različitim mjestima unutar Krapinsko-zagorske županije radi obuhvata što većeg broja poslodavaca. Promocije mjera održane su u Krapini, Pregradi, Svetom Križu Začretju, Đurmancu te Donjoj Stubici. Nakon grupnih informiranja, uslijedili su individualni kontakti s poslodavcima radi pružanja detaljnih informacija o pojedinoj mjeri. Velik dio kontakata s poslodavcima ostvario se je i kroz sudjelovanje na različitim skupovima, konferencijama te radionicama.

Savjetnica iz Ureda za poslodavce redovito je prisutna na terenu kod poslodavca kako bi prikupila korisne informacije o poslodavcima, radnim mjestima, uvjetima rada te kako bi uspostavili i zadržali dobre poslovne odnose i uspješno promovirali usluge Zavoda.

U 2025. godini naglasak je bio na pružanju informacija poslodavcima o digitalnim i zelenim potporama, zapošljavanju ranjivih skupina te mogućnostima obrazovanja putem vaučera. Poslodavcima se je svakodnevno pomagalo oko unosa oglasa te u popunjavanju zahtjeva za digitalnu/zelenu potporu. Potrebu za radnicima poslodavci samostalno objavljuju putem portala Burza rada.

Na području Krapinsko zagorske županije smanjuje se interes za sezonskim zapošljavanjem na moru. Shodno tome, nije bilo održanih predselekcija za poslodavce iz priobalja. Poslodavci iz priobalja kontaktirali su nas telefonom ili putem e-maila radi upućivanja kandidata po objavljenim potrebama. Raspoložive nezaposlene osobe koje su iskazale interes za sezonskim zapošljavanjem na moru upućivane su na objavljene oglase shodno znanju, iskustvu, sposobnostima i interesima.

Poslodavci s kojima je ostvaren kontakt, bili su informirani o uslugama HZZ; mjerama aktivne politike zapošljavanja, o raspoloživoj radnoj snazi na području KZZ, o benefitima zapošljavanja ranjivih skupina te načinu objave oglasa. Također, pružene su informacije o mogućnosti korištenja vaučera za obrazovanje/usavršavanje.

Radne dozvole za zapošljavanje stranaca

Od 1. siječnja 2021. godine stupio je na snagu Zakon o strancima („Narodne novine“, br. 133/20) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Uvjete koje poslodavac mora ispunjavati za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje. Hrvatski zavod za zapošljavanje može izdati pozitivno ili negativno mišljenje koje dostavlja Ministarstvu unutarnjih poslova odnosno nadležnoj policijskoj postaji.

Dana 15.3.2025. stupile su na snagu Izmjene i dopune Zakona o strancima (NN 133/20, 114/22, 151/22, 40/25) kojima se regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj.

Hrvatski zavod za zapošljavanje izdat će pozitivno mišljenje ukoliko su zadovoljeni uvjeti propisani člankom 99. Zakona o strancima. Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o strancima (NN 40/25) propisani su uvjeti koje poslodavac mora zadovoljiti za dobivanje pozitivnog mišljenja:

- poslodavac mora obavljati djelatnost koju je registrirao u Republici Hrvatskoj (članak 99, stavak 1, točka 2)
- poslodavac ima podmirene obveze po osnovi javnih davanja o kojima službenu evidenciju vodi Ministarstvo nadležno za financije (članak 99, stavak 1, točka 3)

- poslodavac ima najmanje jednog radnika državljanina Republike Hrvatske odnosno državljanina države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na neodređeno i puno radno vrijeme na području Republike Hrvatske koji je
 - a) u kontinuitetu zaposlen najmanje godinu dana kod poslodavca (članak 99, stavak 1 točka 4)
 - b) ukoliko poslodavac posluje sezonski – zaposlen u prethodnoj sezoni (članak 99, stavak 2)
- poslodavac nije pravomoćno osuđen za kaznena djela protiv radnih odnosa i socijalnog osiguranja ili opće sigurnosti (članak 99, stavak 1 točka 5)
- poslodavcu nije pravomoćno izrečena prekršajnopravna sankcija za najteže prekršaje protiv radnih odnosa ili prekršajnopravna sankcija protiv socijalnog osiguranja ili zaštite na radu (članak 99, stavak 1 točka 6) – primjena od 01.01.2026.
- poslodavac ima ostvaren promet:
 - a) poslodavac – pravna osoba u zadnjih 6 mjeseci u najmanjem iznosu od 10.000 eura mjesečno (članak 99, stavak 1, točka 7)
 - b) poslodavac – fizička osoba u zadnjih 6 mjeseci u najmanjem iznosu od 15.000 eura (članak 99, stavak 1, točka 7)
 - c) poslodavac – fizička osoba koja posluje sezonski u najmanjem iznosu od 15.000 eura u prethodnoj sezoni (članak 99, stavak 4)
- poslodavac nije na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenoga rada sukladno posebnom propisu kojim se uređuje suzbijanje neprijavljenoga rada (članak 99, stavak 1, točka 8)
- poslodavac ima zaposlene državljane Republike Hrvatske odnosno državljane države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na puno radno vrijeme kod poslodavca u trenutku podnošenja zahtjeva u omjeru najmanje 16 % broja zaposlenih radnika državljana trećih zemalja ako se radi o nedeficitarnim zanimanjima (članak 99, stavak 9)
- u slučaju zapošljavanja državljana treće zemlje u zanimanju sa liste deficitarnih zanimanja, broj zaposlenih radnika državljana Republike Hrvatske odnosno državljana države članice EGP-a ili Švicarske Konfederacije na puno radno vrijeme kod poslodavca u trenutku podnošenja zahtjeva je najmanje 8 % broja zaposlenih radnika državljana trećih zemalja (članak 99, stavak 10).

T29 Broj zahtjeva za radne dozvole za zapošljavanje stranaca u 2024. i 2025. godini

	Godina	Negativno mišljenje	Pozitivno mišljenje	Zahtjevi u obradi	Stornirani i obustavljeni zahtjevi	Ukupno zaprimljeno zahtjeva
Krapinsko-zagorska županija	2024.	582	4.892	197	422	6.071
	2025.	1.248	2.115	141	407	3.911
	Indeks 25./24. (%)	214,4	43,2	71,6	96,4	64,4
RH	2024.	27.874	180.374	4.802	9.357	222.407
	2025.	47.497	105.094	7.484	12.128	172.203
	Indeks 25./24. (%)	170,4	58,3	155,9	129,6	77,4

Ukupno je u 2025. godini od poslodavaca s područja Krapinsko-zagorske županije zaprimljeno 3.911 zahtjeva za radne dozvole ili 35,6% manje nego u 2024. godini. Na nacionalnoj razini tijekom 2024. godine zaprimljena su 172.203 zahtjeva što je za 22,6% manje u odnosu na 2024. godinu. Udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2025. godini u Krapinsko-zagorskoj županiji bio je značajno niži u odnosu na 2024. godinu (81%), i kretao se na razini od preko 54% (2.115 pozitivnih mišljenja), dok je istovremeno na nacionalnoj razini udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2025. bio nešto iznad 61%. Broj pozitivno riješenih zahtjeva u 2025. godini bio je za 2.777 ili 56,8% manji od broja pozitivnih mišljenja u 2024. godini (na nacionalnoj razini bilježi se smanjenje za 41,7%).

Na području Krapinsko-zagorske županije najviše je pozitivnih mišljenja za zapošljavanje stranih državljana izdano u djelatnosti građevinarstva (1.086), prerađivačkoj industriji (418), prijevozu i skladištenju (254) te u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (162).

Najtraženija zanimanja prema zahtjevima za radne dozvole za zapošljavanje stranaca u 2025. godini bila su: radnik/radnica visokogradnje (826), radnik/radnica niskogradnje (427), zidar/zidarica (242), vozač/vozačica teretnog vozila (181), tesar/tesarica (158), zavarivač/zavarivačica (142), vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom (141), elektroinstalater/elektroinstalaterka (134), bravar/bravarica (114), kuhar/kuharica (102).

Zemlje iz kojih je najviše radnika prema zahtjevima su: Indija (736), Nepal (735), Bosna i Hercegovina (455), Srbija (439), Egipat (350), Uzbekistan (232), Kosovo (200), Bangladeš (176), Filipini (138) i Sjeverna Makedonija (92).

Na nacionalnoj razini najtraženije zanimanje je također radnik/radnica visokogradnje, a slijede pomoćni kuhar/pomoćna kuharica, pomoćni konobar/pomoćna konobarica, čistač/čistačica, sobar/sobarica i konobar/konobarica, međutim prema predviđenoj prosječnoj bruto plaći najveće iznose bilježimo kod zanimanja kuhar/kuharica (1.250,30 EUR), konobar/konobarica (1.147,47 EUR) i radnik/radnica niskogradnje (1.109,44 EUR), a najniže (ispod 1.000 EUR) kod zanimanja poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica (976,03 EUR) i dostavljač/dostavljačica (977,66 EUR).

T30 Najtraženija zanimanja za koje je izdano pozitivno mišljenje u 2025. godini uz podatak o prosječnoj bruto plaći po zanimanju, RH

Zanimanje	Broj radnika	Prosječna bruto plaća
Radnik/radnica visokogradnje	11.032	1.084,76
Pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	10.940	1.089,58
Pomoćni konobar/pomoćna konobarica	9.149	1.091,14
Čistač/Čistačica	7.776	1.050,42
Sobar/Sobarica	6.093	1.048,45
Konobar/konobarica	5.996	1.147,47
Radnik/radnica niskogradnje	5.717	1.109,44
Kuhar/kuharica	4.305	1.250,30
Prodavač/prodavačica	3.160	1.017,90
Vozač/vozačica teretnog vozila	2.387	1.098,36
Skladištar/skladištarka	2.291	1.016,38
Dostavljač/dostavljačica	2.164	977,66
Zidar/zidarica	2.040	1.088,31
Zavarivač/zavarivačica	1.821	1.097,89
Bravar/bravarica	1.712	1.057,65
Vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	1.711	1.067,64
Poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	1.476	976,03
Tesar/tesarica	1.455	1.098,30

Profesionalno usmjeravanje

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, funkcija s dugogodišnjom tradicijom, a njezina se realizacija provodi sukladno međunarodnim konvencijama. Profesionalno usmjeravanje podrazumijeva pružanje stručne pomoći osobi kako bi mogla lakše upravljati profesionalnom karijerom, a provodi se kroz različite grupne ili individualizirane oblike savjetovanja. Ovakva pomoć olakšava osobama identificirati vlastite profesionalne interese, kompetencije i mogućnosti u različito doba života kako bi donosili dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju.

Korisnici usluga profesionalnog usmjeravanja su nezaposlene osobe s područja Krapinsko-zagorske županije, tražitelji zaposlenja, zaposlene osobe koje žele promjenu karijere, učenici završnog razreda osnovne škole pred izbor srednje škole te učenici srednje škole pred izbor studija ili područja rada. Profesionalno savjetovanje može kao proces provoditi multidisciplinarni tim stručnjaka, a tada uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječničke preglede specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak.

Profesionalna savjetovanja provodili su u 2025. godini stručnjaci zaduženi za profesionalno informiranje i savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, kao i u izdvojenom prostoru Centra za informiranje i savjetovanje u karijeri – CISOK-u u Krapini. Smisao je profesionalnog usmjeravanja pružiti podršku osobi pri donošenju najboljih karijernih odluka, a tržištu rada osigurati osobe traženih kompetencija. Upravo zbog promjenjivih uvjeta na tržištu rada i sve veće važnosti cjeloživotnog učenja, jača značaj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Tijekom 2025. godine zaposlenici odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje pružili su ukupno 1.052 individualne usluge profesionalnog informiranja i savjetovanja o karijeri. Održana je 81 radionica, 47 grupnih informiranja, 10 predavanja te 2 informiranja na specijaliziranim sajmovima i 36 informativno promotivnih aktivnosti putem štandova kako bi se približili što većem broju korisnika.

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba

Tijekom života ljudi mijenjaju zanimanja iz različitih razloga, a u prijelomnim trenucima karijere koriste profesionalno savjetovanje. Pomoć u izradi plana karijere koristilo je 65 nezaposlenih osoba, a ova savjetovanja pomažu strukturirati razmišljanje o karijeri nezaposlene osobe i usmjeravaju osobu na korištenje racionalnog načina odlučivanja. Razvoj karijere dugotrajni je proces u kojem je važno imati cilj te kroz duži vremenski period izvoditi aktivnosti koje vode do tog cilja. I dio mladih na kraju srednje škole razmišlja o prekvalifikaciji ili dodatnom osposobljavanju koje će im omogućiti traženje posla u nekoj drugoj djelatnosti, s obzirom da je fleksibilnost jedna od prilagodbi na promjenjivo tržište rada.

U sklopu programa „Vaučeri za obrazovanje“ zaposlene i nezaposlene osobe dobile su mogućnost iskoristiti financijsku podršku za stjecanje dodatnih kompetencija i znanja. U odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje savjetovano je ukupno 312 nezaposlenih osoba i 37 zaposlenih osoba te 8 osoba iz ostali skupina – umirovljenika, djelatnika odgojno-obrazovne ustanove, studenata ili poslodavaca i obrađeno 725 zahtjeva za vaučerom za neki od ponuđenih programa obrazovanja za stjecanje općih, digitalnih ili zelenih vještina. Sustav vaučera omogućuje stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija sukladno važećem kvalifikacijskom okviru, odnosno stjecanje vještina traženih na tržištu rada. U obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera uključeno je 634 osoba s područja Krapinsko-zagorske županije u 2025. godini. Te vještine izravno mogu unaprijediti zapošljivost radno aktivnih osoba kao i produktivnost na tržištu rada.

U doba strukturne nezaposlenosti promjena zanimanja jedan je od karijernih izbora za nezaposlene osobe. Brzo stjecanje kvalifikacija, potrebnih znanja i vještina nezaposlenim osobama bilo je omogućeno i financirano ranijih godina dijelom kroz mjeru Obrazovanje nezaposlenih i tražitelja zaposlenja, a dio osoba sam financira dodatno obrazovanje za svoje potrebe. Profesionalno usmjeravanje kao priprema za uključivanje u neki od planiranih

programa obrazovanja odraslih za tražena zanimanja može uključivati profesionalno informiranje, psihologijsko-medicinsku procjenu, profesionalno psihologijsko savjetovanje o najprimjerenijem odabiru i preporuku.

S obzirom da sustav vaučera za obrazovanje postaje dominantan način sufinanciranja obrazovanja nezaposlenih i zaposlenih osoba, na sustav vaučera integriran je on-line alat za samoprocjenu interesa i vještina - Upitnik za samoprocjenu vještina i interesa za obrazovni program, koji korisnicima pomaže odabrati prikladan program edukacije, odnosno odrediti prioritete osobama koje podnose zahtjev za vaučer.

U grupne oblike profesionalnog usmjeravanja, radionice i grupna informiranja s područja upravljanja karijerom, osnaživanja, jačanja kompetencija, stjecanja traženih vještina putem vaučera te ovladavanja vještinama uspješnog traženja posla, bile su uključene 352 osobe. Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Tijekom 2025. godine profesionalno informiranje koristilo je 176, a profesionalno savjetovanje je koristila 151 osoba: nezaposleni, neaktivne osobe, osobe s invaliditetom, osobe s faktorom otežane zapošljivosti, osobe žrtve obiteljskog nasilja, zaposlene osobe i druge skupine.

Profesionalno usmjeravanje i rad s posebnim ciljanim skupinama

Tijekom 2025. godine kontinuirano se radilo na osnaživanju osoba s invaliditetom u svrhu pripreme za zapošljavanje kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Uz uobičajene konzultacije i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno je 6 osoba s invaliditetom uključeno u aktivnosti profesionalnog savjetovanja, te 51 od strane savjetnika za profesionalno usmjeravanje također i radi procjene za zapošljavanjem uz podršku Zavoda ili u svrhu upućivanja na procjenu radnih sposobnosti i uključivanja u programe rehabilitacije. U grupno profesionalno savjetovanje – radionice tijekom 2025. godine uključene su 144 osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji HZZ-a. Radionica za osobe s invaliditetom održana je 3.12.2025. godine, a uključene su osobe oštećenog sluha i članovi obitelji, kao i osobe s intelektualnim teškoćama kako bi se istaknula važnost suradnje i prepoznavanja oblika podrške dostupnih u institucijama i zajednici kao i zapreka na koje nailaze osobe s invaliditetom i članovi obitelji. U terapijskoj zajednici „Moji dani“ Udruga za prevenciju ovisnosti, pomoć ovisniku i povremenom uzimatelju opojne droge i obitelji u Đurmancu 6.6.2025. održana je radionica o vaučerima za 15 prisutnih korisnika porijeklom iz različitih županija te individualna profesionalna informiranja i savjetovanja koja su s korisnicima provele tri savjetnice iz Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, odnosno CISOK-a Krapina. Tijekom 2025. godine potpisan je Sporazum o suradnji s udrugom, odnosno terapijskom zajednicom „Moji dani“ u Đurmancu.

Profesionalne selekcije za zapošljavanje

Sve veće potrebe poslodavci iskazuju za uslugu Profesionalna psihologijska selekcija radnika, kako bi se utvrdilo odgovara li kandidat zahtjevima radnog mjesta. Na temelju popunjene prijave potrebe za radnikom i razgovora s poslodavcem, utvrđuju se potrebne kompetencije radnika, zahtjevi radnog mjesta i broj kandidata koji će biti upućeni u postupak profesionalne selekcije. Odabir kandidata se temelji na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, vrijednosti i motivacije za pojedino radno mjesto, a prema potrebi može obuhvaćati i ispitivanje specifičnih znanja potrebnih za obavljanje pojedinog posla i zdravstvenog stanja kandidata. Postupkom profesionalne psihologijske selekcije odnosno postupkom stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto primjenom psihologijske dijagnostike u 2025. obuhvaćeno je 15 kandidata za zapošljavanje, a provedeno je 6 selekcija za ukupno 6 poslodavca.

Profesionalno usmjeravanje maturanata i učenika osnovnih škola

Profesionalno usmjeravanje učenika na kraju srednje škole uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja. Provođi se u suradnji sa školama, u prostorima HZZ-a, prostorima srednjih škola ili on-line u stvarnom vremenu.

Poseban naglasak u procesu profesionalnog savjetovanja stavlja se na sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika, kao i na mogućnosti obrazovanja i zapošljavanja u pojedinoj regiji. Slijedom ovih postupaka profesionalnog savjetovanja stručni tim predlaže najprimjereniji odabir studijskih programa za nastavak školovanja. Takve usluge profesionalnog usmjeravanja koristilo je 25 učenika iz srednjih škola. Učenici se javljaju sami ili im profesionalno usmjeravanje predlože razrednici i stručni suradnici iz njihovih škola.

Ovdje se uvažavaju individualne mogućnosti i potrebe učenika koje se istražuju kroz razgovor s učenikom o interesima, željama, planovima, slobodnom vremenu, motivaciji, o školskim postignućima i aktivnostima i uvidom u svijet rada i zanimanja. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti obrazovanja, mobilnost te potrebe tržišta rada. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se učeniku u usmenom obliku. Za neodlučne učenike srednje škole i studente organizirana su skupna savjetovanja, informiranja, radionice i drugi oblici profesionalnog usmjeravanja.

Kao oblik stručne pomoći pri odabiru prvog zanimanja učenici osnovnih škola i njihovi roditelji mogu koristiti uslugu profesionalnog usmjeravanja u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina. Stručni tim čine pedagog, psiholog i liječnik specijalist medicine rada. Učeniku koji je korisnik usluga profesionalnog usmjeravanja savjetuje se izbor onih zanimanja koja su u skladu s njegovim individualnim potencijalima – općim i specifičnim sposobnostima, obrazovnim i zdravstvenim statusom, osobinama ličnosti, područjima darovitosti, vještinama, ali i interesima i sklonostima te u skladu s potrebama tržišta rada. Individualno je savjetovano 250 učenika osnovnih škola.

U cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja najširim skupinama korisnika, aktivnosti s učenicima provodile su se i odlaskom tima u osnovne škole na području Krapinsko-zagorske županije.

Tijekom svibnja i lipnja 2025. godine održan je ciklus prezentacija zanimanja i srednjoškolskih programa za učenike osnovne škole i roditelje, kao podrška učenicima i roditeljima u donošenju karijernih odluka, u sklopu promocije upisa u srednje škole Krapinsko-zagorske županije, odnosno promocije deficitarnih zanimanja. Rano profesionalno usmjeravanje i sveobuhvatno informiranje važno je za donošenje dobrih utemeljenih odluka pa su uz učenike osmog razreda pozvani i učenici sedmog razreda osnovne škole s roditeljima.

Radi se o zajedničkom projektu koji dugi niz godina provode partneri i dionici na tržištu rada - Krapinsko-zagorska županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Krapina i sve srednje škole s područja Krapinsko-zagorske županije. Ovakve prezentacije održane su u svim osnovnim školama kako bi učenicima i roditeljima na jednom mjestu ponudili niz informacija važnih za odabir prvog zanimanja. Prvo predstavljanje održano je u Osnovnoj školi Mače 7. svibnja 2025. godine, a posljednje 3. lipnja 2025. u Pregradi, nakon 33 održana susreta u različitim gradovima, kojima je obuhvaćeno 1.083 učenika VII razreda i 1.251 učenik VIII razreda.

Uz uvodnu temu "Kako odabrati pravo zanimanje?" promovirane su dostupne usluge profesionalnog usmjeravanja u CISOK-u, Centru za informiranje i savjetovanje. Naglasak je stavljen i na srednjoškolske, ali i studijske programe koji se nalaze na listi programa u kojima je potrebno povećati upis u okviru Preporuka za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja u 2025. godini. Sudionici su imali prilike pogledati promo filmove o traženim zanimanjima, saznati o mogućnostima stipendiranja, a za sve učenike tiskan je letak s ponudom programa u novim nazivima zanimanja i ponudom usluga suportnih institucija.

Na kraju prezentacije, koja je ponekad uključivala i predstavljanje poslodavaca i njihovih potreba za zaposlenicima, organizirani su informativni pultovi izlagača, podjela letaka za cijelu populaciju učenika 8. razreda i promoviranje regionalne brošure o mogućnostima upisa učenika u srednje škole „Kamo nakon osnovne škole“. Ovu brošuru Hrvatski zavod za zapošljavanje svake godine

objavljuje u cilju informiranja o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske.

Savjetovanje ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja i sprečavanju ispadanja iz obrazovanja u ranoj dobi, a pri tome se posebna pozornost pridaje učenicima koji bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada. Najčešće skupine učenika kojima savjetnici za profesionalno usmjeravanje pomažu pri donošenju odluke o nastavku obrazovanja su učenici s teškoćama u razvoju - učenici koji su osnovnu školu završili prema posebnom programu ili redovnom nastavnom programu uz određene prilagodbe ili individualizirani pristup, učenici sa zdravstvenim teškoćama ili neodlučni učenici kojih u populaciji ima oko 25-30%.

Stoga su provedene timske obrade i savjetovanja za izbor zanimanja za učenike završnih razreda osnovnih škola i do lipnja 2025. godine izdana su 173 pisana mišljenja sa 783 preporuke o nastavku srednjoškolskog obrazovanja, uvažavajući interese i mogućnosti učenika te potrebe tržišta rada.

T31 Analiza izdanih mišljenja u šk. god. 2024./2025.

	Učenici s teškoćama u razvoju	Učenici sa zdravstvenim teškoćama	Ukupno
Broj izdanih mišljenja	153	20	173
Preporuke obrazovnih programa			
2- i 3-godišnji strukovni programi	523	24	547
4- i 5-godišnji programi	153	59	212
Gimnazijski programi	11	10	21
Nastavak srednjoškolskog obrazovanja po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke*	3	0	3
Pokretanje postupka utvrđivanja primjerenog programa obrazovanja pri Stručnom povjerenstvu škole**	0	0	0
UKUPNO	690	93	783
Rješenja o primjerenom programu obrazovanja			
Redoviti program uz individualizirane postupke	52	0	52
Redoviti program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke	91	0	91
Poseban program uz individualizirane postupke	10	0	10
Poseban program za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke	0	0	0
Bez rješenja	0	20	20
UKUPNO	153	20	173

* za učenike koji su osnovnoškolsko obrazovanje također završili po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnog života i rada uz individualizirane postupke

** za učenike koji su osnovnoškolsko obrazovanje završili po posebnom programu uz individualizirane postupke

Individualne mogućnosti i potrebe istražuju se primjenom psihologijske i medicinske dijagnostike i/ili kroz razgovor s učenikom o njegovim profesionalnim interesima, sklonostima, planovima, vrijednostima, navikama, slobodnom vremenu, školskim i drugim postignućima te motivaciji. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti školovanja, mogućnosti rasta i razvoja, postojeća ograničenja ili zapreke i mogućnosti njihovog svladavanja, mobilnost te potrebe tržišta rada sa spektrom postojećih radnih mjesta.

Na usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada utječe se također i pravovremenim profesionalnim usmjeravanjem koje se sustavno provodi. Jednako tako utječe se na

sprečavanje ranog ispadanja iz obrazovanja. Usklađivanje osobina ličnosti povezanih s poslom važno je za prilagođenost na različitim radnim mjestima i u raznim poslovnim situacijama. Fluktuacija radne snage smanjena je ukoliko se postiže cilj zapošljavanja prave osoba na odgovarajućem radnom mjestu.

Samoinformiranje i alati za upravljanje karijerom

Neki od e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u razvoju karijere dostupni su on-line na interaktivnom web portalu Razvoj karijere. Na jednom mjestu, lako dostupno, postavljene su informacije koje su potrebne prilikom odabira programa obrazovanja, postavljanja i ostvarivanja ciljeva u karijeri. Na portalu se mogu pronaći i informacije o više od 250 zanimanja. Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni osobina koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina i timskog rada, te nova verzija upitnika Moj izbor: Upitnik interesa i kompetencija. Tijekom 2025. godine na mogućnosti korištenja portala upućeno je 2.010 nezaposlenih osoba, učenika i stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama.

Dan profesionalnog usmjeravanja

U Krapini je 16. travnja 2025. održan „Dan profesionalnog usmjeravanja“. Događaj je bio namijenjen učenicima osnovnih i srednjih škola, ali i svim zainteresiranim građanima koji razmišljaju o daljnjem obrazovanju, prekvalifikaciji ili promjeni karijere. Dan profesionalnog usmjeravanja imao je višestruki cilj: promicati nedostajuća zanimanja na tržištu rada, osnažiti profesionalno informiranje i savjetovanje mladih, povezati obrazovni sustav s potrebama tržišta rada i poticati cjeloživotno učenje i karijerni razvoj. Kroz prezentaciju vještina i radova, učenici srednjih škola iz Krapinsko-zagorske županije predstavili su učenicima osnovnih škola svoje vještine i radove, dok su srednje škole prezentirale svoje obrazovne programe i uvjete upisa. Svoje aktivnosti predstavila su i brojna visoka učilišta i fakulteti, kao i ustanove za obrazovanje odraslih.

Posebnu pažnju privukle su učenice Škole za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok izvedeći kratku modnu reviju, učenice Srednje škole Krapina zanimljivom revijom frizura. Učenici Srednje škole Zabok, Regionalnog centra kompetentnosti za ugostiteljstvo i turizam, demonstrirali su vještine kuharstva i pripremali koktele za posjetitelje. Učenici Policijske škole „Josip Jović“ po prvi puta sudjelovali su na Danu profesionalnog usmjeravanja u Krapini na kojem je njihov demo tim prikazao svoje vještine. Glazbena škola Pregrada predstavila se u programu sudjelovanjem pjevačkog kvinteta u kojem su bile učenice njihovog srednjoškolskog programa. Događaju su se pridružile i važne javne službe – Policija, Zavod za hitnu medicinu, MORH Područni odsjek za poslove obrane Krapina, Javna vatrogasna postrojba i Vatrogasna zajednica Krapinsko-zagorske županije – koji su mladima približili svoje zanimljive i odgovorne profesije. Program je bio dodatno obogaćen radionicama, kvizovima i panel raspravom na temu „Kako odabrati pravi put u karijeri?“ s relevantnim stručnjacima iz područja obrazovanja i gospodarstva i mladim poduzetnicima. Pokrovitelji događaja bili su Krapinsko-zagorska županija i Grad Krapina, a partneri: HGK – Županijska komora Krapina, Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije, Zagorska razvojna agencija, Partnersko vijeće za tržište rada KZZ i Srednja škola Krapina.

Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri – CISOK

Cisok centri su središnja mjesta za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje čije su usluge dostupne svima koji su zainteresirani za osobni profesionalni razvoj, promjenu karijere ili traženje posla. Besplatno informiranje i savjetovanje dostupno je svim građanima bez obzira na dob i stupanj obrazovanja. Pružanjem besplatnih usluga korisnicima nastoji se omogućiti razvoj interesa za izradu i provedbu cjeloživotnog profesionalnog plana. Profesionalni tim CISOK-a čine savjetnici čija je uloga pružanje podrške korisnicima CISOK-a u dolasku do željenih informacija i donošenju profesionalnih odluka.

CISOK nudi korisnicima raznovrsne usluge: individualno i grupno informiranje, individualno i grupno profesionalno savjetovanje, radionice, seminare, predavanja, prezentacije, informativni materijal i brošure o obrazovanju, zapošljavanju i tržištu rada, on-line alate za razvoj karijere.

Korisnici CISOK-a su u 2025. bili: učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe, zaposlene osobe koje razmišljaju o promjeni posla ili karijere, poslodavci, roditelji, djelatnici škola i ostali zainteresirani za razvoj karijere.

CISOK - Centar za informiranje i savjetovanje u karijeri, otvoren je u Krapini u prosincu 2022. godine, a usluge se pružaju u prostoru CISOK-a ili na terenu na području Krapinsko-zagorske županije. Tijekom 2025. godine usluge je koristilo ukupno oko sedamsto osoba radi uključivanja u obrazovanje, karijerno savjetovanje te 1.300 učenika i roditelja. Krapina je time postala još jedan grad u Hrvatskoj koji pruža novi model rada prilagođen potrebama pojedinca.

Osnovna svrha osnivanja centara za informiranje i savjetovanje u karijeri je povećanje dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere korisnicima, kao i pružanje novih usluga pomoći u odabiru odgovarajućeg obrazovanja i zaposlenja, što je direktan doprinos razvoju zajednice i gospodarstva na lokalnoj i nacionalnoj razini.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja

Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni uredi/službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedi se na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o planiranom zapošljavanju pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome se u obzir uzimaju i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađuju se na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi/službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine.

U izradi preporuka za područje Krapinsko-zagorske županije sudjeluje Tematska radna skupina za tržište rada KZZ, sukladno Sporazumu regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba (KZZ, HZZ PU Krapina, OK KZZ, HGK ŽK Krapina, Zagorska razvojna agencija d.o.o.), a sve radi zajedničkog rada na sustavnom praćenju, procjeni i utvrđivanju potreba na tržištu rada. Na osnovnu procjenu Tematske radne skupine za tržište rada KZZ izrađuje se lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2026. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Operater za strojne obrade / Operaterka za strojne obrade
 Konobar / Konobarica
 Vozač motornog vozila / Vozačica motornog vozila
 Kuhar / Kuharica
 Prodavač / Prodavačica
 Elektroinstalater / Elektroinstalaterka
 Građevinski radnik u zgradarstvu / Građevinska radnica u zgradarstvu
 Monter strojarskih instalacija / Monterka strojarskih instalacija
 Građevinski radnik u održivoj gradnji / Građevinska radnica u održivoj gradnji
 Stolar / Stolarica
 Pekar-slastičar / Pekarica-slastičarka*
 Monter drvenih konstrukcija i krovova / Monterka drvenih konstrukcija i krovova
 Soboslikar ličilac dekorater / Soboslikarica ličiteljica dekoraterka
 Automehatroničar / Automehatroničarka
 Rukovatelj građevinskim strojevima / Rukovateljica građevinskim strojevima
 Oblagač podova i zidova / Oblagačica podova i zidova
 Serviser karoserije motornih vozila / Serviserka karoserije motornih vozila*
 Mesar / Mesarica*
 Modni krojač / Modna krojačica*

Četverogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

Medicina*
 Rani i predškolski odgoj i obrazovanje*
 Psihologija*
 Logopedija*
 Matematika*
 Fizika*
 Strojarstvo*
 Edukacijska rehabilitacija*
 Socijalni rad*
 Građevinarstvo*
 Anglistika ili Engleski jezik i književnost*
 Informatika*
 Elektrotehnika ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
 Farmacija*
 Germanistika ili Njemački jezik i književnost*
 Biologija i kemija*
 Računarstvo*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

-

VI. PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Prava za vrijeme nezaposlenosti

Pravni okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada („Narodne novine“ broj: 118/18., 32/20., 18/22., 156/23., 152/24.) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje („Narodne novine“ broj: 18/20., 84/25.).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
6. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj: 47/09. i 110/21.).

Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka obavljanja djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala je obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom. Iznimno, nezaposlena osoba koja ima manje od 30 godina života u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti stječe pravo na novčanu naknadu ako ima najmanje šest mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev i u slučaju osiguranih financijskih sredstava, naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za registraciju obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem nema više od 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

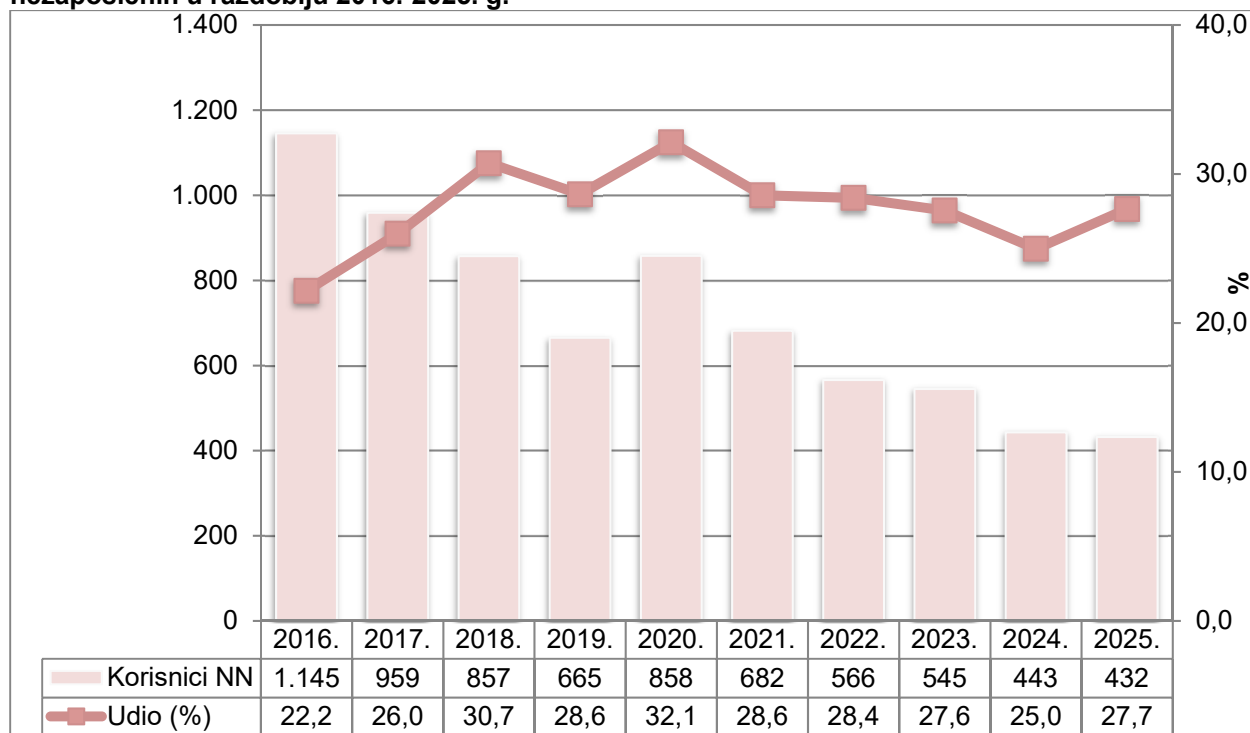
Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, za slijedećih 90 dana korištenja iznosi 35%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70%, za slijedećih 90 dana 40%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2025. godini iznosio je 922,60 eura.

Novčanu su naknadu u 2025. godini koristile mjesečno u prosjeku 432 nezaposlene osobe odnosno 27,7% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih osoba.

Prosječan broj korisnika novčane naknade u kontinuiranom je padu uz iznimku 2020. godine, s time da je najveća međugodišnja stopa pada broja korisnika novčane naknade zabilježena u 2019. godini (22,4%), a najmanja u 2025. godini (2,5%). U 2025. godini dolazi do pada prosječnog broja korisnika novčane naknade za 11 osoba u odnosu na 2024. godinu.

Istovremeno je udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih sa 22,2% u 2016. godini rastao uz manje oscilacije do 2020. (na oko 32%), s time da se u udio smanjio u slijedećim godinama na približno 28%.

G15 Prosječan broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u razdoblju 2016.-2025. g.



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom 2025. godine evidentirano u ispostavama Krapina (121 osoba ili 28,0%) i Zabok (105 osoba ili 24,3%), a najmanje u ispostavama Klanjec (24 osobe ili 5,6%) i Pregrada (39 osoba ili 9,0%).

U usporedbi s 2024. godinom, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u polovici ispostava. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Zlatar (za 43,7%) i Donja Stubica (za 16,0%), dok je najveći rast zabilježen u ispostavama Krapina (za 92,1%) i Pregrada (za 25,8%).

T32 Prosječan broj korisnika novčane naknade prema ispostavama u 2024. i 2025. godini

Ispostava	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
D.Stubica	75	16,9	63	14,6	84,0
Klanjec	28	6,3	24	5,6	85,7
Krapina	63	14,2	121	28,0	192,1
Pregrada	31	7,0	39	9,0	125,8
Zabok	104	23,5	105	24,3	101,0
Zlatar	142	32,1	80	18,5	56,3
Ukupno	443	100,0	432	100,0	97,5

U prosječnoj broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 66,0%), zatim osobe srednje dobi od 30 do 49 godina (43,1%) te osobe srednjoškolske razine obrazovanja (65,5%). Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 27,7% nezaposlenih osoba. Obuhvat je nešto veći kod ženske (35,5%) u odnosu na mušku (19,4%) populaciju, a s obzirom na dob korisnika naknade obuhvat je relativno veći kod osoba između 30 i 49 godina (33,1%) u odnosu na mlađe dobne skupine od 15 do 29 godina (19,8%). Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (35,4%) u odnosu na osobe nižih razina obrazovanja (završena i nezavršena osnovna škola 20,8% i srednje škole 28,9%).

T33 Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi i razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini

		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2025./ 2024.
		2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.	
Ukupno		443	432	100,0	100,0	25,0	27,7	97,5
Spol	Muškarci	155	147	35,0	34,0	18,7	19,4	94,8
	Žene	288	285	65,0	66,0	30,6	35,5	99,0
Dob	15 – 29	74	68	16,7	15,7	17,2	19,8	91,9
	30 – 49	196	186	44,2	43,1	31,0	33,1	94,9
	50 i više	173	178	39,1	41,2	24,4	27,1	102,9
Obrazovanje	Završena i nezavr.OŠ	91	82	20,5	19,0	20,4	20,8	90,1
	Srednje	284	283	64,1	65,5	25,8	28,9	99,6
	Visoko	68	67	15,3	15,5	30,2	35,4	98,5

Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu ovisno o utvrđenom trajanju prava na naknadu, radi zapošljavanja i samozapošljavanja. Tako je tijekom 2025. godine odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 67 korisnika. Broj korisnika novčane naknade u jednokratnom iznosu povećan je za 7 ili 11,7% u odnosu na 2024. godinu.

Ukupno je tijekom 2025. godine doneseno 1.300 rješenja o pravu na novčanu naknadu (11,6% više nego u 2024. g.), te 73 rješenja o jednokratnoj isplati novčane naknade (15,9% više).

Mirovinsko osiguranje

Pravo na mirovinsko osiguranje tijekom 2025. godine imala je nezaposlena osoba koja je ostvarila pravo na novčanu naknadu i koja ispunjava uvjet godina života za stjecanje prava na starosnu mirovinu, dok ne stekne prvi uvjet mirovinskog staža za starosnu mirovinu, ali najdulje u trajanju od pet godina.

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom

iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Novčana pomoć za vrijeme obrazovanja odnosno obrazovanja putem vaučera utvrđena je u dnevnom iznosu od 20,00 eura sukladno Odluci o visini novčane pomoći i troška prijevoza za 2025. godinu odnosno Odluci o visini novčane pomoći i troška prijevoza za 2025. godinu za nezaposlene osobe koje je Zavod uputio na obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje za rad na radnom mjestu kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

Novčana pomoć nakon 1.1.2025. utvrđuje se u iznosu od 800,75 eura s obzirom da sukladno Uredbi o visini minimalne plaće za 2025. godinu („Narodne novine“ 124/24.) minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. iznosi 970,00 eura bruto.

U 2025. godini doneseno je 148 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja/osposobljavanja (111% više nego u 2024. godini).

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja.

Tijekom 2025. godine doneseno je 16 rješenja za naknadu putnih troškova za sezonske radnike (6% manje u odnosu na prethodnu godinu).

Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Od 1.1.2025. godine mjera „stalni sezonac“ se više ne provodi pa posljedično stalni sezonac neće imati pravo na novčanu pomoć.

T34 Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini

Vrsta materijalnog prava	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Novčana naknada	1.165	86,8	1.300	84,3	111,6
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	63	4,7	73	4,7	115,9
Mirovinsko osiguranje	0	0,0	0	0,0	-
Novčana pomoć tijekom obrazovanja/osposobljavanja	70	5,2	148	9,6	211,4
Jednokratna novčana pomoć	0	0,0	0	0,0	-
Naknada putnih i selidbenih troškova	17	1,3	16	1,0	94,1
Novčana pomoć tijekom stručnog osposobljavanja za rad	0	0,0	0	0,0	-
Novčana pomoć za osobe s invaliditetom	12	0,9	0	0,0	0,0
Pravo na profesionalnu rehabilitaciju	0	0,0	2	0,1	-
Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja za stalne sezonske poslove	15	1,1	3	0,2	20,0
Ukupno	1.342	100,0	1.542	100,0	114,9

Ostale aktivnosti Odjela za pravne, kadrovske i tehničke poslove**Javna nabava**

Sukladno Zakonu o javnoj nabavi (Narodne novine broj: 120/16. i 114/22.), Područni ured je planirao i provodio postupke nabave roba, radova i usluga poštujući načela javne nabave te osiguravajući transparentno sudjelovanje i jednak tretman svih gospodarskih subjekata uz poticanje tržišnog natjecanja. Nakon usvajanja proračuna i donošenja podzakonskih propisa u Zavodu je donesen Plan nabave za 2025. godinu, te Izmjene i dopune Plana nabave.

Plan nabave, kao i izmjene istog objavljeni su kroz elektronički oglasnik javne nabave RH. Sukladno Planu nabave u 2025. godini provedeni su postupci jednostavne nabave (nabava čija procijenjena vrijednost nije prelazila iznos od 2.650,00 € bez PDV-a, a čija vrijednost predmeta nabave na nivou cijelog Zavoda konsolidirano za robu i usluge nije iznosila više od 26.540,00€ bez PDV-a za robu i usluge, odnosno za radove više od 66.360,00€ bez PDV-a.). Nabava do 2.649,99 eura provodila se bez postupka javne nabave sukladno Pravilniku o provedbi postupaka jednostavne nabave HZZ-a, te se tijekom 2025. godine provodila putem narudžbenica. Otvorene postupke nabave velike vrijednosti za potrebe Područnih službi/ureda provodio je Središnji ured a Područni ured je sudjelovao u pripremi tehničkih specifikacija prema potrebama svakog pojedinog postupka nabave.

Zakonom je propisano obvezno objavljivanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave objava vezanih za postupke nabave male i velike vrijednosti, kao i mogućnost objavljivanja objava vezano uz provedbu postupaka jednostavne nabave, zatim obavijesti o sklopljenim ugovorima, registar ugovora, tromjesečnu evidenciju sklopljenih pojedinačnih ugovora na temelju okvirnih sporazuma, prethodno savjetovanje i druge obavijesti.

Također se vodi registar ugovora o javnoj nabavi i okvirnih sporazuma, te se podaci iz registra ažuriraju najmanje svakih šest mjeseci. Objava pojedinačnih ugovora na temelju zaključenih okvirnih sporazuma vrši se tromjesečno.

Kolektivni višak radnika

Prema Zakonu o radu (Narodne novine broj: 93/14.; 127/17.; 98/19.; 151/22. i 64/23.), poslodavac kod kojeg bi u razdoblju od devedeset dana mogla prestati potreba za radom najmanje dvadeset radnika, od kojih bi poslovno uvjetovanim otkazom prestali ugovori o radu najmanje petorici radnika, dužan je pravodobno savjetovati se s radničkim vijećem radi postizanja sporazuma u svrhu otklanjanja ili smanjenja potrebe za prestankom rada radnika, te o provedenom savjetovanju obavijestiti nadležnu javnu službu zapošljavanja. U višak radnika ubrajaju se radnici kojima će radni odnos prestati poslovno uvjetovanim otkazom ugovora o radu i sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika, a radni odnos ne smije prestati tijekom razdoblja od trideset dana od dana dostave obavijesti o provedenom savjetovanju nadležnoj javnoj službi zapošljavanja.

Zavod poslodavcu i radnicima koji su višak nastoji pomoći kroz primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju očuvanja radnih mjesta i usavršavanja postojećih zaposlenika.

Radnici se mogu dok su još u radnom odnosu uključiti u obrazovanje kroz primjenu mjere obrazovanja (vaučere) za stjecanje zelenih i digitalnih znanja i vještina sukladno Nacionalnom planu oporavka i otpornosti 2021. do 2026. godine, a sve u cilju stjecanja novog zapošljivog zanimanja ili nedostajućih stručnih znanja i vještina, kako bi se podigla razina stručnosti i konkurentnosti na tržištu rada. Također u tijeku otkaznog roka može se posredovati pri zapošljavanju radnika kod poslodavca koji bi imali potrebu za radnicima. Ukoliko radnici koji su utvrđeni kolektivnim viškom iskažu interes, Zavod kroz uslugu mobilnog tima može pružiti informacije o mogućnostima uključivanja na tržište rada, pripremu za zapošljavanje i obrazovanje te prava za vrijeme nezaposlenosti.

Cilj svih navedenih aktivnosti je pružanje pomoć radnicima kojima prijeti nezaposlenost pri njihovu bržem zapošljavanju, vraćanje u svijet rada i sprječavanje dugotrajne nezaposlenosti.

Područni ured Krapina u toku 2025. godine očitovao se o ukupno osamnaest programa viška kojima su bila obuhvaćena ukupno 102 radnika s prebivalištem i mjestom rada s područja nadležnosti Područnog ureda Krapina.

Jedan program odnosio se na poslodavca s područja nadležnosti Područnog ureda Krapina. Tim programom je bilo obuhvaćeno ukupno 55 radnika.

Od strane Područne službe Zagreb radi očitovanja zaprimljeno je dvanaest programa, od Područne službe Rijeka jedan program, Područne službe Split dva programa i od Područnog ureda Čakovec dva programa. Navedenim programima zbrinjavanja viškom je bilo obuhvaćeno ukupno 47 radnika čije je prebivalište ili mjesto rada na području nadležnosti Područnog ureda Krapina.

T35 Broj programa/obavijesti i osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom radnika i broj novoprijavljenih osoba izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao iz gospodarskih, tehničkih i organizacijskih razloga od 2019. do 2025. godine

Godina	Broj zaprimljenih programa/obavijesti	Broj osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom	Broj novoprijavljenih osoba kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih razloga	Pokrivenost osoba kolektivnim viškom (%)
2019.	9	20	449	4,5
2020.	16	174	946	18,4
2021.	10	465	482	96,5
2022.	10	155	386	40,2
2023.	11	369	678	54,4
2024.	10	136	364	37,4
2025.	18	102	556	18,3

U usporedbi sa 2024. godinom kada je Zavod zaprimio 10 obavijesti o kolektivnom višku za 136 radnika, u 2025. godini, broj zaprimljenih obavijesti povećao se za 8, a broj radnika obuhvaćenih kolektivnim viškom smanjio se za 34.

Broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga tijekom 2025. godine iznosio je 556 osoba. Iz navedenog podatka razvidno je da je samo manji broj osoba (18,3%), koje su u 2025. godini došle u evidenciju nezaposlenih izravno iz radnog odnosa zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, bio obuhvaćen postupkom kolektivnog viška radnika.

Organizacija i ljudski potencijali

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i mreža Područnih službi, Područnih ureda i Ispostava te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Krapina pokriva područje Krapinsko-zagorske županije. U okviru Područnog ureda djeluje pet ispostava: Donja Stubica, Klanjec, Pregrada, Zabok i Zlatar sa sjedištem u Zlatar Bistrici.

U svojem sastavu Područni ured Krapina ima slijedeće odjele i odsjeke: Odjel za tržište rada, Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja, Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove, Odjel za financije i računovodstvo, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i Odsjek za rad s poslodavcima.

U Područnom uredu Krapina krajem 2025. godine bilo je zaposleno ukupno 39 radnika, od toga 36 ili 92% žena te 3 ili 8% muškaraca.

Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih krajem 2025. godine bila su 32 radnika ili 82% sa završenim fakultetom, 2 radnika ili 5% sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom te 5 radnika ili 13% sa četverogodišnjom srednjom školom.

Prema vrsti ugovora o radu, 37 radnika ili 95% radnika bilo je zaposleno na neodređeno, a 2 radnika (5%) na određeno vrijeme.

U središtu Područnog ureda u Krapini tijekom 2025. godine zaposlena su 32 radnika (82%), a u ispostavama 7 radnika (18%).

VII. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje za 2025. godinu (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22., 156/23. i 152/24.).

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028., u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

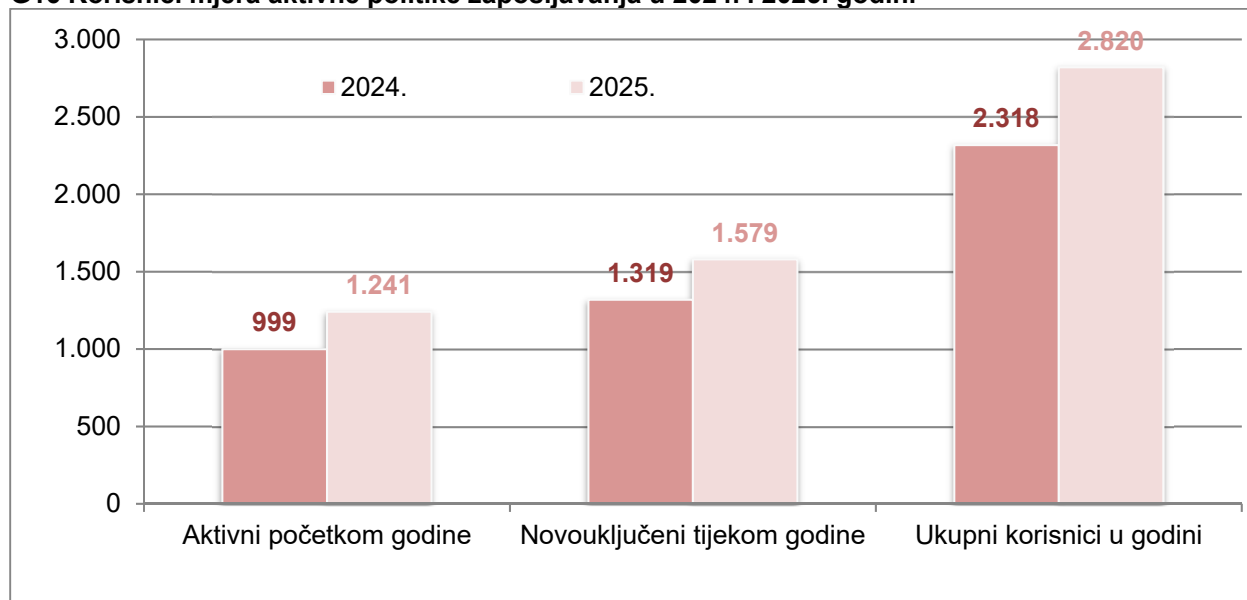
Mjere u 2025. obuhvaćaju:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.A. Potpore za zapošljavanje
 - 1.B. Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno
2. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+
3. Potpore za pripravništvo i mlade
 - 3.A. Potpore za pripravništvo i mlade
 - 3.B. Potpore za pripravništvo i mlade – zeleno/digitalno
4. Potpore za usavršavanje
5. Potpore za samozapošljavanje
 - 5.A. Potpora za samozapošljavanje
 - 5.B. Potpora za samozapošljavanje – zeleno/digitalno
- 5.1. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku
6. Obrazovanje i osposobljavanje
 - 6.1. Osposobljavanje na radnom mjestu
 - 6.2. Završetak osnovne škole
 - 6.3. Aktivacijski program
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
9. Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji
10. Program Posao+

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 1.1.2025. godine do 30.11.2025. godine, izuzev mjere samozapošljavanja gdje su se zahtjevi zaprimali do 30.9.2025. godine. Zahtjevi po mjeri Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku zaprimali su se do 31.12.2025. godine. HZZ je za poslodavce iz sektora Prerađivačka industrija nastavio s provođenjem mjere Potpora za skraćivanje radnog vremena kod onih koji imaju privremenih poteškoća u poslovanju i uveo Mjeru za zadržavanje radnih mjesta koja je namijenjena privremenoj kompenzaciji razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2025. godinu.

Ukupni korisnici u godini

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2025. godine koristilo je ukupno 2.820 osoba, pri čemu je bio 1.241 aktivan korisnik iz prethodne godine, dok je 1.579 korisnika novouključeno tijekom 2025. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2025. godini bio je 21,7% veći od broja sudionika u 2024. godini, a na to je podjednako utjecao rast broja aktivnih korisnika početkom godine za 24,2% i rast broja novouključenih korisnika tijekom godine za 19,7% u odnosu na broj novouključenih u 2024. godini.

G16 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. i 2025. godini**Novouključeni korisnici mjera u 2025. godini prema vrsti intervencija**

Tijekom 2025. godine 1.579 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja.

G17 Novouključeni korisnici mjera u 2024. i 2025. godini, prema vrstama intervencija

Najviše je korisnika novouključeno u obrazovanje i osposobljavanje (692 osobe ili 43,8%), što je za 120% više nego u 2024. godini. Kod toga je najviše osoba uključeno u mjeru obrazovanje

za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera (634), što je za 346 osoba više nego 2024. godine.

Slijedi mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji (424 osobe ili 26,9%), a relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za samozapošljavanje (147 osoba ili 9,3%) koje su zabilježile značajan pad u odnosu na prethodnu godinu (za 27,2%) i potpore za pripravništvo i mlade (144 osobe ili 9,1%) s rastom broja novouključenih u odnosu na 2024. godinu od preko 58%. Potporama za zapošljavanje obuhvaćena su 84 (5,3%) korisnika kod kojih je zabilježen pad broja novouključenih u odnosu na prethodnu godinu od 43%, a slijede potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (70 osoba ili 4,4%). Najmanje je novouključenih osoba u javne radove (15 osoba ili 0,9%) te u potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+ (3 osobe ili 0,2%).

U travnju 2022. godine Zavod je uveo mjeru aktivne politike zapošljavanja Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera financiranu iz Nacionalnog programa za oporavak i otpornost. Cilj mjere je jačanje zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanje postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada. Ciljane skupine su nezaposlene i zaposlene osobe s navršених 15 godina života.

Od uspostave sustava vaučera (1. travnja 2022. godine) do kraja 2025. godine u obrazovanje je uključeno ukupno 1.278 osoba, od čega je gotovo polovica korisnika uključena tijekom 2025. godine.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2025. godini, žene (64,2%) su zastupljenije u odnosu na muškarce (35,8%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, gotovo 42% čine osobe srednje radne dobi od 30 do 49 godina, a slijede starije osobe u dobi od 50 godina i više (30,5%), dok je najmanje korisnika mlađe do 29 godina (27,6%). Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (65,5%), slijede osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (16,0%), dok je najmanji udio osoba niže razine obrazovanja (13,5%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do jedne godine) čine oko tri petine (60,2%) među novouključenim korisnicima mjera u 2025. godini.

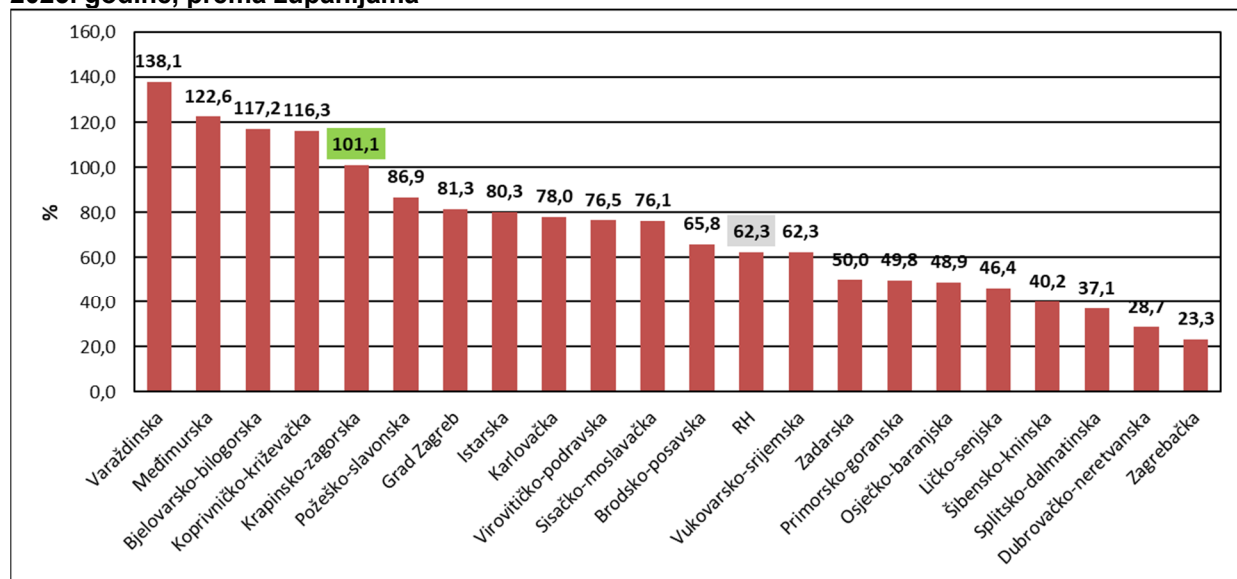
Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod mladih osoba u dobi do 29 godina (127,1%) i kod osoba srednje dobi od 30 do 49 godina (117,8%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih, i to najviše do 6 mjeseci 131,6%, zatim osoba visokoškolske (133,3%) i srednje razine obrazovanja (105,7%), a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj žena (126,3%) nego muškaraca (74,4%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2025. godini 56 su osobe s invaliditetom (19,4% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), a 31 osoba su hrvatski branitelji (19,6% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja).

T36 Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini

		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2025./2024.
		2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.	
Ukupno		1.319	1.579	100,0	100,0	74,4	101,1	119,7
Spol	Muškarci	558	565	42,3	35,8	67,1	74,4	101,3
	Žene	761	1.014	57,7	64,2	80,8	126,3	133,2
Dob	15 – 29	461	436	35,0	27,6	107,2	127,1	94,6
	30 – 49	521	662	39,5	41,9	82,3	117,8	127,1
	50 i više	337	481	25,5	30,5	47,5	73,2	142,7
Obrazovanje	Završena i nezavr.OŠ	149	213	11,3	13,5	33,3	53,9	143,0
	Srednje	844	1.034	64,0	65,5	76,7	105,7	122,5
	Visoko	224	252	17,0	16,0	99,6	133,3	112,5
	Nepoznato	102	80	7,7	5,1	-	-	78,4
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	791	908	60,0	57,5	111,7	131,6	114,8
	6 do 12 mjeseci	80	42	6,1	2,7	27,4	20,3	52,5
	Više od 12 mjeseci	117	115	8,9	7,3	15,1	17,3	98,3
	Nisu bili nezaposleni	331	514	25,1	32,6	-	-	155,3
Osobe s invaliditetom		38	56	2,9	3,5	10,4	19,4	147,4
Hrvatski branitelji		30	31	2,3	2,0	18,1	19,6	103,3

Promatrano prema županijama, obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih u 2025. godini najveći je u Varaždinskoj (138,1%), Međimurskoj (122,6%), Bjelovarsko-bilogorskoj (117,2%) i Koprivničko-križevačkoj županiji (116,3%), a Krapinsko-zagorska županija sa obuhvatom od 101,1% nalazi se na 5. mjestu među županijama sa najvećim obuhvatom. S druge strane obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih manji od 40% bio je u Zagrebačkoj (23,3%), Dubrovačko-neretvanskoj (28,7%) i Splitsko-dalmatinskoj županiji (37,1%). Obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih na nacionalnoj razini istovremeno iznosi 62,3%.

G18 Obuhvat korisnika mjera APZ u odnosu na prosječan broj nezaposlenih u razdoblju I.-XII. 2025. godine, prema županijama


VIII. SUDJELOVANJE U PROJEKTIMA

HZZ Područni ured Krapina već niz godina sudjeluje kao projektni partner ili kao suradnik u projektima koji se financiraju iz EU ili drugih sredstava. Za sudjelovanje u projektima kao partner obavezan je dobiti suglasnost Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Tijekom 2025. godine PU Krapina je kao partner odnosno suradnik provodio aktivnosti koje su bile planirane projektom.

Zaslužujem znanje

Projekt „Zaslužujem znanje“ odobren je u okviru „Natječaja za prijavu programa udruga u području prevencije ovisnosti suzbijanja zlouporabe droga i smanjenje šteta za dodjelu za dodjelu financijskih sredstava iz dijela prihoda od igara na sreću u Republici Hrvatskoj za 2022. godinu“.

Nositelj projekta je Moji dani – udruga za prevenciju ovisnosti, pomoć ovisniku i povremenom uzimatelju droga, a partneri u provedbi projekta su: HZZ Područni ured Krapina, Pučko otvoreno učilište Krapina, Gradsko društvo Crvenog križa Krapina i Srednja škola Bedekovčina.

Vrijednost projekta je 41.409,51 € * 3 godine (trogodišnji projekt), a trajanje od 4.11.2022.- 3.11.2025.

Cilj projekta je rehabilitirane ovisnike, kao socijalno isključenu i marginaliziranu skupinu, osposobiti i kvalificirati za tržište rada te im usvojenim znanjima i vještinama omogućiti veću konkurentnost na tržištu rada i time pomoći lakšem zapošljavanju.

Mladi su centar

Projekt „Mladi su centar“ odobren je u okviru Natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava za provedbu projekata usmjerenih mladima Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih.

Nositelj projekta je Mreža udruga Zagor a partneri u provedbi projekta su: Krapinsko-zagorska županija i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina.

Vrijednost projekta je 21.000,00 € a trajanje od 1.10.2025. – 30.9.2027.

Cilj projekta je pridonijeti društvenom razvoju lokalne i regionalne zajednice kreiranjem uvjeta za stvaranje poticajnog okruženja za osobni i profesionalni rast i razvoj mladih osoba te razvoj civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije.

POPIS TABLICA

T1	Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2024. i 2025. g.	6
T2	Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2025. godine	7
T3	Zaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine	8
T4	Zaposlene osobe prema županijama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine	9
T5	Prosječan broj osiguranika HZMO od 2012. do 2025. godine (KZZ i RH)	9
T6	Prosječne stope nezaposlenosti od 2012. do 2025. godine (KZZ i RH)	10
T7	Prosječna nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji i RH (2024. i 2025. godina)	11
T8	Prosječna nezaposlenost po spolu u 2024. i 2025. godini	13
T9	Prosječna nezaposlenost po dobi u 2024. i 2025. godini	13
T10	Prosječna nezaposlenost po razinama obrazovanja u 2024. i 2025. godini	14
T11	Prosječna nezaposlenost po ispostavama u 2024. i 2025. godini	14
T12	Nezaposlene osobe prema gradovima i općinama, godišnji prosjek 2024. i 2025. godine	14
T13	Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti na dan 31.XII. 2024. i 2025. godine	15
T14	Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31. prosinca 2025. godine)	16
T15	Prosječno trajanje nezaposlenosti prema županijama krajem 2025. godine	16
T16	Prosječni broj nezaposlenih osoba po djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2025. godini	17
T17	Novoprijavljeni zbog isteka ugovora na određeno vrijeme ili smanjenog opsega poslovanja ili sporazuma radnika i poslodavca u 2024. i 2025. godini	21
T18	Zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa u 2025. godini prema djelatnostima	23
T19	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa po ispostavama u 2024. i 2025. godini	23
T20	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema razinama obrazovanja u 2024. i 2025. godini	24
T21	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema rodovima zanimanja u 2024. i 2025. godini	24
T22	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja SS zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	26
T23	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja SS zanimanja od 4 i više godina	26
T24	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	27
T25	Stopa zapošljavanja prema zvanju/obrazovnom programu na razini obrazovanja fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	27
T26	Prijavljene potrebe za radnicima u 2025. godini prema djelatnostima	31
T27	Prijavljene potrebe za radnicima prema ispostavama u 2024. i 2025. godini	31
T28	Prijavljene potrebe za radnicima prema rodovima zanimanja u 2024. i 2025. godini	32
T29	Broj zahtjeva za radne dozvole za zapošljavanje stranaca u 2024. i 2025. godini	36
T30	Najtraženija zanimanja za koje je izdano pozitivno mišljenje u 2025. godini uz podatak o prosječnoj bruto plaći po zanimanju, RH	37
T31	Analiza izdanih mišljenja u šk. god. 2024./2025.	41
T32	Prosječan broj korisnika novčane naknade prema ispostavama u 2024. i 2025. godini	47
T33	Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi i razini obrazovanja u 2024. i 2025. g.	47
T34	Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini	48
T35	Broj programa/obavijesti i osoba obuhvaćenih kolektivnim viškom radnika i broj novoprijavljenih osoba izravno iz radnog odnosa kojima je radni odnos prestao iz gospodarskih, tehničkih i organizacijskih razloga od 2019. do 2025. godine	50
T36	Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini	54

POPIS GRAFIKONA

G1	Stope nezaposlenosti po županijama, godišnji prosjek 2024. i 2025.	10
G2	Kretanje nezaposlenosti kroz razdoblje 2016. - 2025. godine na razini HZZ PU Krapina (godišnji prosjek)	11
G3	Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2024. i 2025.)	12
G4	Nezaposlene osobe u 2024. i 2025. godini po mjesecima	12
G5	Nezaposleni hrvatski branitelji krajem prosinca 2025. g. po ispostavama	18
G6	Nezaposlene OSI prema načinu stjecanja invaliditeta / vrsti oštećenja, 31.XII.2025.	19
G7	Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih na razini HZZ PU Krapina u razdoblju 2016.-2025. g.	20
G8	Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2024. i 2025. godini	20
G9	Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u razdoblju 2016. – 2025. g.	22
G10	Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa od 2016. do 2025. godine (%), KZZ i RH	25
G11	Stopa zapošljavanja na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja u 2025. godini (%)	25
G12	Zapošljavanje s evidencije Zavoda temeljem radnog odnosa prema mjestu rada u 2024. i 2025. godini	28
G13	Struktura izlazaka iz evidencije u 2024. i 2025. godini	29
G14	Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u razdoblju 2016.-2025. g.	30
G15	Prosječan broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u razdoblju 2016.-2025. g.	46
G16	Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. i 2025. godini	52
G17	Novouključeni korisnici mjera u 2024. i 2025. godini, prema vrstama intervencija	52
G18	Obuhvat korisnika mjera APZ u odnosu na prosječan broj nezaposlenih u razdoblju I.-XII. 2025. godine, prema županijama	54