



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNI URED KRIŽEVCI

# GODIŠNЈAK 2025.

Križevci, ožujak 2026.

## SADRŽAJ:

Uvodna riječ.....	1
1. Nezaposlene osobe, posredovanje pri zapošljavanju i ostale djelatnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje .....	2
2. Registrirana zaposlenost i nezaposlenost na području Koprivničko- križevačke županije u 2025. godini .....	10
3. Nezaposlenost prema osnovnim obilježjima .....	12
3.1. Materijalno osiguranje .....	23
4. Potražnja za radnom snagom i zapošljavanje iz evidencije u 2025. godini .....	24
5. Rezultati provedbe mjera za aktivnu politiku zapošljavanja u 2025. godini.....	32
6. Projekti .....	36
7. Zaključak .....	38

## **UVODNA RIJEČ**

---

Hrvatski zavod za zapošljavanje ustrojen je Zakonom o tržištu rada<sup>1</sup> kao javna ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Kao takvom, Zavodu je dužnost i interes, informirati javnost o svim pitanjima vezanim uz tržište radne snage.

Područni ured Križevci s Ispostavama Đurđevac, Koprivnica i Križevci i Centrom za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) u svom sastavu ima: Odjel za tržište rada s Odsjekom za rad s poslodavcima i Odsjekom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, Odjel za financije i računovodstvo, Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove te Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja, s ukupno 42 zaposlenika, čiji rad organizira, usklađuje i nadzire predstojnica.

U nastavku materijala prikazana su osnovna kretanja raspoložive radne snage na području Koprivničko-križevačke županije u 2025. godini o kojima Područni ured Križevci vodi evidenciju:

- stanje i kretanje ukupne evidentirane nezaposlenosti po kriterijima regionalnog rasporeda, dobi, razini obrazovanja, zanimanjima, dužini trajanja nezaposlenosti te ulazaka i izlazaka iz evidentirane nezaposlenosti
- materijalno osiguranje nezaposlenih osoba
- stanje i kretanje zapošljavanja po kriterijima iskazanih potreba od strane gospodarskih subjekata i zapošljavanja osoba iz evidencije Zavoda
- sezonsko zapošljavanje

kao i informacija o:

- aktivnostima Područnog ureda Križevci
- mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini
- projektima.

---

<sup>1</sup> Zakon o tržištu rada (NN br. 118/18., 32/20., 18/22., 156/23. i 152/24.)

## ***1. NEZAPOSLENE OSOBE, POSREDOVANJE PRI ZAPOSŁJAVANJU I OSTALE DJELATNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE***

---

**Nezaposlenom osobom**, u smislu Zakona o tržištu rada<sup>2</sup>, smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu odnosno koja ne obavlja samostalnu djelatnost, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad, te ako:

- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi,
- nije član zadruge,
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva,
- nije zaposlena prema posebnim propisima,
- nije ostvarila pravo na mirovinu, osim prava na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad i prava na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti odnosno ako je ostvarila pravo na obiteljsku mirovinu koja joj se ne isplaćuje,
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu,
- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove,
- nije uključena u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti,
- nije redovni učenik ili student,
- ne ostvaruje prava na roditeljsku, roditeljsku ili posvojiteljsku poštedu od rada odnosno roditeljsku, roditeljsku ili posvojiteljsku brigu o novorođenom djetetu prema posebnom propisu ili
- ne obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost i po toj osnovi su obvezno osigurane prema propisima o mirovinskom osiguranju su:

- obrtnici, upisani u odgovarajući registar
- osobe koje u skladu s posebnim propisima samostalno obavljaju profesionalnu djelatnost kao što su odvjetnici, privatni zdravstveni radnici, umjetnici, novinari, odgajatelji, lektori, prevoditelji, primalje i drugi
- vrhunski sportaši
- osobe koje su po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti poljoprivrede i šumarstva obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit
- osobe koje obavljaju djelatnost za čije obavljanje nije propisano izdavanje odobrenja ili registracije, ali imaju obilježje samostalnosti, trajnosti i s namjerom stvaranja izvora dohotka ili dobiti i po osnovi obavljanja tih djelatnosti su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit, kada nisu korisnici mirovine, osim korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad i korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti
- osobe koje obavljaju domaću radinost i sporedno zanimanje, kada nisu osigurane po drugoj osnovi i nisu korisnici mirovine, osim korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad i korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti
- osobe koje obavljaju poljoprivrednu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, a

---

<sup>2</sup> Zakon o tržištu rada (NN br. 118/18., 32/20., 18/22., 156/23. i 152/24.)

upisane su u odgovarajući upisnik u svojstvu nositelja ili člana obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva, kada nisu osigurani po drugoj osnovi, nisu korisnici mirovine ili nisu na redovitom školovanju

- osobe koje obavljaju poljoprivrednu djelatnost i upisane se u Upisnik poljoprivrednika, a obvezno su osigurane na osobni zahtjev
- članovi uprave i izvršni direktori trgovačkih društava, likvidatori i upravitelji zadruga
- hrvatski državljani zaposleni u inozemstvu kod međunarodnih organizacija i stranih poslodavca, kada nisu obvezno osigurani prema inozemnim propisima na koje se odnosi međunarodni ugovor o socijalnom osiguranju i uredbe Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti
- hrvatski državljani zaposleni na teritoriju Republike Hrvatske kod poslodavca sa sjedištem u inozemstvu, koji nemaju registriranu podružnicu u Republici Hrvatskoj, kada nisu obvezno osigurani prema inozemnim propisima na koje se odnosi međunarodni ugovor o socijalnom osiguranju ili kada nisu obvezno osigurani prema uredbama Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti
- roditelj njegovatelj, njegovatelj djeteta s teškoćama u razvoju i njegovatelj osobe s invaliditetom i
- udomitelj koji obavlja standardno udomiteljstvo i udomitelj koji obavlja specijalizirano udomiteljstvo za djecu.

Nezaposlena osoba **aktivno traži posao** ako:

- provodi aktivnosti radi utvrđivanja profesionalnog plana traženja posla odnosno sporazuma za uključivanje na tržište rada,
- se pridržava aktivnosti utvrđenih profesionalnim planom odnosno sporazumom za uključivanje na tržište rada, i
- podnosi molbe poslodavcima ili daje oglase i javlja se na oglase i natječaje, te
- *je raspoloživa za rad* - ako se odaziva na svaki poziv Zavoda radi pripreme za zapošljavanje i zaposlenja.

**Posredovanje pri zapošljavanju** predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja; stalna je stručna pomoć nezaposlenim i drugim osobama kod izbora i promjene zvanja i zanimanja, te zaposlenja u skladu sa stručnim i radnim sposobnostima, kao i stalna stručna pomoć poslodavcima u pribavljanju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

Posredovanjem pri zapošljavanju povezuju se osobe koje traže zaposlenje (nezaposlene osobe i tražitelji zaposlenja) i poslodavci kojima su potrebni radnici određenih zanimanja i profila te podrazumijeva aktivno sudjelovanje i raspoloživost za rad osobe koja traži posao, pri čemu Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje nepristrano u odnosu na nezaposlene osobe i poslodavce.

Poslove posredovanja pri zapošljavanju Zavod obavlja na osnovi evidencije nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, te na osnovi procjene potrebnih znanja, vještina i sposobnosti za rad na određenim poslovima, a u neposrednoj suradnji s poslodavcem. Zavod pri zapošljavanju posreduje na temelju prijavljenih potreba poslodavaca. Uspješnost zapošljavanja nezaposlenih osoba ne ovisi samo o stručnosti i zalaganju radnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, već o ponudi slobodnih poslova i radnih mjesta na tržištu rada.

## ***Materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti***

Prava nezaposlenih osoba uređena su Zakonom o tržištu rada (NN, br. 118/18., 32/20., 18/22., 156,23. i 152/24.). Ovaj se Zakon naslanja na tzv. radno zakonodavstvo, a njegova je svrha pridonositi učinkovitom funkcioniranju tržišta rada i stvaranju neophodnih zakonskih temelja za osiguranje odgovarajućeg stupnja socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba.

Zakon o tržištu rada utvrđuje obvezno osiguranje za slučaj nezaposlenosti svih radnika u radnom odnosu i s njima, prema posebnim propisima, izjednačene osobe, kao i osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost. To osiguranje provodi se na načelu solidarnosti.

Prava koja se ostvaruju na temelju ovog Zakona su:

- novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova
- novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca. Iznimka su osobe mlađe od 30 godina života, za koje je uvjet najmanje 6 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Nezaposlena osoba ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana.

Iznimno, nezaposlena osoba koja je provela na radu više od 32 godine i kojoj nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu ima pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno dok ne nastupi neki od slučajeva propisan Zakonom za prestanak prava na ovu naknadu.

Novčana naknada za prvih 90 dana korištenja iznosi 60 %, za razdoblje od 91. do 180. dana korištenja iznosi 35 %, a za preostalo vrijeme korištenja iznosi 30 % od osnovice.

Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70 %, za razdoblje korištenja od 91. do 180. dana od 40 %, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35 % iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

U 2025. godini tako je najviši iznos novčane naknade iznosio 922,60 eura za prvih 90 dana, 527,20 eura za razdoblje od 91. do 180. dana te 461,30 eura za preostalo vrijeme korištenja.

Najniži iznos novčane naknade također je ograničen te ne može biti niži od 50 % iznosa minimalne bruto plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenog na radu. U 2025. godini je najniži iznos novčane naknade za puno radno vrijeme iznosio 400,38 eura. To znači da u slučaju kada bi 30 % od osnovice, odnosno od tromjesečnog prosjeka bruto plaće iznosio manje od 400,38 eura za puno radno vrijeme, nezaposlena osoba bi primala 400,38 eura.

Od 1. 1. 2025. godine naknada plaće ili druge novčane potpore po posebnom propisu (bolovanje) u tromjesečnom razdoblju prije prestanka radnog odnosa ulazi u osnovicu ako je to povoljnije za nezaposlenu osobu.

Također, za utvrđivanje prava na novčanu naknadu relevantan je razlog prestanka samo posljednjeg radnog odnosa/obavljanja samostalne djelatnosti bez obzira na trajanje, a omogućeno je ostvarivanje prava na nastavak isplate preostale novčane naknade i kada radni odnos prestane sporazumom između radnika i poslodavca. Ovo se ne odnosi na ostvarivanje novog prava na novčanu naknadu, već samo na nastavak korištenja.

### **Profesionalno usmjeravanje**

Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika kako bi oni donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i na taj način upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Unutar područja profesionalnog usmjeravanja, korisnicima usluga dostupno je:

- profesionalno informiranje – skup aktivnosti kojima se pojedinim skupinama korisnika pružaju informacije značajne za donošenje odluka o odabiru zvanja, zanimanja i područja rada, individualno ili grupno,
- profesionalno savjetovanje – skup aktivnosti koje provodi psiholog pri čemu temeljem prikupljenih relevantnih podataka (obrazovna i radna povijest, sposobnosti, zdravstveno stanje, interesi, motivacija) pomaže korisniku definirati daljnje profesionalne aktivnosti.

### **Aktivnosti usmjerene prema nezaposlenim osobama/tražiteljima zaposlenja, neaktivnim osobama, osobama u NEET<sup>3</sup> statusu i obrazovnom sustavu**

Za nezaposlene osobe/tražitelje zaposlenja, neaktivne osobe i osobe u NEET statusu u organizaciji Područnog ureda Križevci održavaju se sljedeće grupne aktivnosti:

- „Kako tražiti posao“ – radionica kroz koju se osvještava važnost vlastite aktivnosti u traženju posla te uči kako napisati kvalitetan životopis i zamolbu za određeno radno mjesto
- „Kako se predstaviti poslodavcu“ – radionica na kojoj se obrađuju teme vezane uz pripremu za razgovor s poslodavcem (intervju) i ponašanje na samom razgovoru
- „Moja prva prijava na Zavod“ – radionica na kojoj se polaznike informira o prednostima prijave u evidenciju HZZ-a, mogućnosti za uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja te svim aktivnostima koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
- „Vaučer za obrazovanje - prilika za sve!“ – radionica kroz koju se polaznike informira o načinima i mogućnostima uključivanja u programe obrazovanja putem sustava vaučera za obrazovanje
- "Aktivacijski program" – program osposobljavanja nezaposlenih osoba za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za aktivno uključivanje na tržište rada te jačanje motivacije za traženje posla i prihvaćanje zaposlenja.

U 2025. godini održano je 100 grupnih aktivnosti – radionice, predavanja, tribine ili aktivacijski programi na kojima je sudjelovalo ukupno 580 nezaposlenih osoba ili

---

<sup>3</sup> Not in Employment, Education or Training – osobe do 29 godina starosti koje ne rade, nisu u sustavu redovitog obrazovanja te nisu u sustavu obrazovanja odraslih

tražitelja zaposlenja, od kojih su neki sudjelovali na više različitih aktivnosti.

Osim rada s nezaposlenim osobama, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje pruža niz usluga učenicima osnovnih i srednjih škola te studentima. U 2025. godini pružene su sljedeće usluge profesionalnog usmjeravanja:

- individualno profesionalno usmjeravanje učenika osmih razreda osnovnih škola koji imaju razvojne i/ili teže zdravstvene teškoće (150 učenika),
- grupno profesionalno informiranje učenika završnih razreda osnovnih škola kroz različita predavanja, radionice ili prezentacije (715 učenika),
- grupno profesionalno informiranje učenika završnih razreda srednjih škola kroz različita predavanja, radionice ili prezentacije (180 učenika),
- individualno i grupno profesionalno informiranje i savjetovanje studenata (60 studenata).

### ***Suradnja s Hrvatskim zavodom za socijalni rad***

Tijekom 2025. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje intenzivirao je suradnju s Hrvatskim zavodom za socijalni rad, prvenstveno unutar usluge socijalnog mentorstva. Socijalno mentorstvo je jedna od novijih usluga HZSR-a čiji je cilj osnaživanje i usmjeravanje pojedinaca u sustavu socijalne skrbi na njihove sposobnosti i potencijale, kako bi napredovali do zaposlenja, usavršavanja, daljnjeg obrazovanja ili drugih oblika aktivacije te se bolje socijalno integrirali u zajednicu. Savjetnici za zapošljavanje dio su tima koji neposredno radi s radno sposobnim ili djelomično radno sposobnim korisnicima kroz individualno savjetovanje, pripremu za tržište rada te surađuje sa socijalnim mentorima tijekom mentoriranja korisnika. Savjetnik za zapošljavanje pruža pomoć i podršku korisniku pri stjecanju/unaprjeđenju znanja i vještina kroz uključivanje u obrazovne programe putem sustava vaučera ili programe osposobljavanja na radnom mjestu putem mjera aktivne politike te pri zapošljavanju.

U 2025. godini u evidenciji nezaposlenih osoba bilo je 260 korisnika zajamčene minimalne naknade, od kojih je njih 169 bilo uključeno u uslugu socijalnog mentorstva. 33 osobe su se zaposlile, a 21 osoba je uključena u neki od programa obrazovanja. Korisnici zajamčene minimalne naknade uključivani su u motivacijske radionice s ciljem osnaživanja za uključivanje u završetak osnovne škole, u programe temeljnih digitalnih vještina te ostale programe obrazovanja.

### ***Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja***

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (NN 93/10.), Hrvatski zavod za zapošljavanje izrađuje analizu i prognozu potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama. Analiza se provodi na osnovi statističkih podataka i relevantnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih testovima tržišta rada te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju.

Kao rezultat spomenutih analiza, Zavod izrađuje **Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja**, koje imaju kvalitativni karakter – preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim programima obrazovanja, ali se ono ne određuje brojčano. Preporuke su izrađene na razini regionalnih i lokalnih tržišta rada s ciljem smanjenja strukturne neusklađenosti između ponude rada i potražnje za radom.

Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe te promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Preporuke u pogledu studijskih programa odnose se na programe preddiplomskog studija, ali vrijede i za one programe diplomskog studija koji se na njih nastavljaju. Preporuke također vrijede i za različite dvopredmetne studije ako obuhvaćaju navedeni predmet odnosno naziv studija te za jednopredmetne studije širih naziva u kojima se pojavljuje navedeni naziv.

HZZ PU Križevci proveo je analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim kvalifikacijama te izradio Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja u 2026. godini za Koprivničko-križevačku županiju.

Obrazovni programi u kojima **treba povećati** broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata su:

- *trogodišnji srednjoškolski*: Vozač motornog vozila/Vozačica motornog vozila, Građevinski radnik u zgradarstvu/Građevinska radnica u zgradarstvu, Monter drvenih konstrukcija i krovova/Monterka drvenih konstrukcija i krovova, Operater za strojne obrade/Operaterka za strojne obrade, Prodavač/Prodavačica, Konobar/Konobarica, Kuhar/Kuharica, Rukovatelj građevinskim strojevima/Rukovateljica građevinskim strojevima, Elektroinstalater/Elektroinstalaterka, Monter strojarskih instalacija/Monterka strojarskih instalacija, Zavarivač/Zavarivačica, Mesar/Mesarica, Stolar/Stolarica, Pekar-slastičar/Pekarica-slastičarka, Serviser karoserije motornih vozila/Serviserka karoserije motornih vozila, Soboslikar ličilac dekorater/Soboslikarica ličilica dekoraterka te Izrađivač - monter strojarskih konstrukcija/Izrađivačica - monterka strojarskih konstrukcija
- *četverogodišnji/petogodišnji srednjoškolski*: Medicinska sestra opće njege/Medicinski tehničar opće njege, Tehničar u strojarstvu/Tehničarka u strojarstvu, Građevinski tehničar/Građevinska tehničarka, Primalja – asistentica/asistent te Tehničar za mehatroniku/Tehničarka za mehatroniku
- *stručni studij*: Sestrinstvo, Strojarstvo ili Proizvodno strojarstvo, Građevinarstvo ili Građevinarstvo; smjer: opći te Elektrotehnika
- *sveučilišni studij*: Medicina, Rani i predškolski odgoj i obrazovanje, Sestrinstvo, Matematika, smjer nastavnički, Socijalni rad, Rehabilitacija ili Edukacijska rehabilitacija, Glazbena pedagogija, Pedagogija, Fizika, smjer nastavnički, Psihologija, Strojarstvo, Matematika i informatika, smjer nastavnički, Fizika i informatika, smjer nastavnički, Farmacija, Elektrotehnika ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija, Njemački jezik i književnost ili Germanistika, Građevinarstvo, Logopedija, Engleski jezik i književnost ili Anglistika, Dentalna medicina, Računarstvo, Hrvatski jezik i književnost ili Kroatistika te Mehatronika i robotika.

Obrazovni programi u kojima **treba smanjiti** broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata su:

- *četverogodišnji srednjoškolski*: Upravno-poslovni referent/Upravno-poslovna referentica, Komercijalist/Komercijalistica, Turistički tehničar destinacije/Turistička tehničarka destinacije te Tehničar za računarstvo/Tehničarka za računarstvo

- *stručni studij*: Poslovna ekonomija te Fizioterapija
- *sveučilišni studij*: Poslovna ekonomija.

### **Vaučeri za obrazovanje**

Vaučer predstavlja financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih pri čemu korisnik vaučera sam odabire obrazovni program i pružatelja obrazovanja. Vaučere mogu koristiti nezaposlene i zaposlene osobe s navršenih 15 godina života kojima se dodjelom vaučera osigurava stjecanje potrebnih vještina za razvoj karijere, zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta.

Područni ured Križevci u 2025. godini zaprimio je 914 zahtjeva za dodjelu vaučera od čega je njih 805 ocjenjeno pozitivno. U bazi dostupnih programa obrazovanja koji se kroz sustav vaučera provode u Koprivničko-križevačkoj županiji ukupno je dostupno 82 programa.

U 2025. godini kroz sustav vaučera za obrazovanje započela je provedba programa Temeljne digitalne vještine u dva modula – formalni i neformalni program, kojim su posebno obuhvaćene nezaposlene osobe niske obrazovne razine (osobe bez škole i osobe sa završenom osnovnom školom) te na taj način dodatno osnažene i pripremljene za tržište rada. U PU Križevci u 2025. godini u navedeni program uključeno je 130 nezaposlenih osoba.

### **Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) Koprivnica**

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) Koprivnica djeluje unutar Područnog ureda Križevci, Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, kao specijalizirana usluga namijenjena cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju, cjeloživotnom učenju i razvoju karijere svih građana. Usluge koje CISOK centar pruža namijenjene su najširoj skupini korisnika, a posebice su usmjerene prema osobama u NEET statusu te osobama koje nisu aktivne na tržištu rada i trebaju dodatnu podršku i pomoć u razvoju kompetencija i aktivnom traženju posla.

Usluge se u CISOK centru pružaju na tri razine:

1. Usluge (samo)informiranja - uključuju samostalno korištenje organiziranih i obilježenih tiskanih, multimedijalnih i elektroničkih informativnih materijala koji se nalaze u Centru ili su u njemu dostupni putem računala.
2. Grupne aktivnosti - uključuju različite radionice, prezentacije, predavanja, okrugle stolove, tribine i tome slične aktivnosti posebno organizirane za pojedine skupine korisnika i na temu za koju postoji veći interes.
3. Individualne aktivnosti - uključuju savjetodavni ili informativni razgovor s korisnikom prilikom čega savjetnik kroz intervju i/ili korištenjem različitih psihologijskih testova i upitnika upoznaje sposobnosti, osobine, motivaciju, interese i ostale karakteristike korisnika kako bi mu pomogao u donošenju daljnjih odluka o karijeri.

U 2025. godini u CISOK centru pruženo je ukupno 2.159 individualnih i grupnih usluga, od čega najveći dio čine usluge pružene nezaposlenim osobama (1.144), zatim učenicima osnovnih škola (715) te učenicima srednjih škola (180).

U narednom periodu savjetnici CISOK centra nastaviti će s pružanjem usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere svim korisnicima, sukladno njihovim interesima i potrebama, a posebice osobama koje nisu aktivne na

tržištu rada, osobama u NEET statusu te ostalim korisnicima iz teže zapošljivih skupina kojima je potrebna dodatna pomoć i podrška u pronalasku zaposlenja.

### ***Aktivnosti usmjerene gospodarstvu***

Jedan od strateških ciljeva Zavoda u radu s poslodavcima jest omogućavanje usluga poslodavcima na jednom mjestu (one stop shop). Unutar svake područne jedinice Zavoda ustrojen je Ured za poslodavce u kojem se mogu dobiti sve važne informacije o trenutnom stanju na tržištu rada, postupku objave natječaja, pretraživanju objavljenih životopisa, selekcijskom postupku, informacije o EURES uslugama, zapošljavanju osoba s invaliditetom i ostalim ranjivim skupinama nezaposlenih, aktualnim mjerama aktivne politike zapošljavanja, zapošljavanju državljana trećih zemalja, individualnim i grupnim aktivnostima koje Zavod organizira u suradnji s poslodavcima i lokalnim dionicima na tržištu rada.

Usluge prema poslodavcima su individualizirane, prema specifičnim potrebama svakog poslodavca. Usluge se pružaju u prostoru Zavoda ili u prostoru poslodavca. Poslodavcima se nastoji pružiti podrška i pomoć u zadovoljenju potreba za radnom snagom, podrška u očuvanju zaposlenosti i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika, podrška u procesu restrukturiranja/zapošljavanja većeg broja radnika, podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji, podrška pri uključivanju poslodavca u proces društveno odgovornog poslovanja usmjerenog na zapošljavanje ranjivih skupina.

U 2025. godini Ured za poslodavce Područnog ureda Križevci održao je ukupno 28 različitih oblika grupnog informiranja poslodavaca (tribine, promocije, radionice) te odradio ukupno 1.790 individualnih poslovnih informiranja i savjetovanja za 1.023 (različita) poslodavca.

Aktivnosti za poslodavce uključuju i usluge profesionalnog informiranja, savjetovanja i profesionalne selekcije za zapošljavanje. Profesionalna selekcija je postupak odabira kandidata koji najbolje udovoljavaju zahtjevima i karakteristikama određenog radnog mjesta. Na temelju psihološke procjene kandidata izdaje se stručno mišljenje i preporuku za zapošljavanje kandidata koji su uključeni u postupak profesionalne selekcije. Tijekom 2025. godine provedena je 1 profesionalna selekcija za zapošljavanje.

Aktivni pristup poslodavcima uključuje i prikupljanje informacija o postojećim i budućim potrebama, specifičnostima pojedinih radnih mjesta, odnosno praćenje trendova na tržištu rada.

## **2. REGISTRIRANA ZAPOSLENOST I NEZAPOSLENOST NA PODRUČJU KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE U 2025. GODINI**

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje relevantna je ustanova koja se bavi praćenjem i evidentiranjem podataka o zaposlenim osobama, a podatke prikuplja prema osnovama osiguranja: radnici kod pravnih osoba, radnici kod fizičkih osoba, obrtnici, poljoprivrednici, samostalne profesionalne djelatnosti, osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu te produženo osiguranje.

Prema podacima za osiguranike po županijama i osnovama osiguranja<sup>4</sup> Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na području Koprivničko-križevačke županije na dan 31. prosinca 2025. godine bilo je zaposleno<sup>5</sup> ukupno 37.897 osoba. Ukupan broj zaposlenih na području Republike Hrvatske bio je 1.725.670 pa udio osiguranika na županiji predstavlja 2,2 % od ukupnog broja.

U odnosu na kraj 2024. godine, na području Koprivničko-križevačke županije došlo je do povećanja broja zaposlenih osoba za 0,6 %, što je manji rast u odnosu na prethodnu godinu kada je rast iznosio 4,2 %. Rast broja zaposlenih osoba evidentiran je kod pravnih i fizičkih osoba (za 0,4 %), obrtnika (za 7,2 %), samostalnih profesionalnih djelatnosti (za 1,8 %) te kod zaposlenih kod međunarodnih organizacija u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu (za 33,3 %), dok je pad evidentiran kod poljoprivrednika (za 2,6 %). Većina zaposlenog stanovništva županije zaposlena je kod pravnih i fizičkih osoba (90,4 %).

<b>T 1 STRUKTURA AKTIVNOG STANOVNIŠTVA KRAJEM PROSINCA 2024. I 2025. GODINE</b>					
	<b>2024.</b>		<b>2025.</b>		<b>INDEKS 25./24.</b>
	<b>ŽUP.</b>	<b>UDIO U RH</b>	<b>ŽUP.</b>	<b>UDIO U RH</b>	
AKTIVNO STANOVNIŠTVO	39.038	2,2	39.205	2,2	100,4
ZAPOSLENI:	37.681	2,2	37.897	2,2	100,6
- KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA	34.134	2,2	34.276	2,1	100,4
- OBRTNICI	1.585	1,9	1.699	1,9	107,2
- U SAMOSTALNIM PROF. DJELATNOSTIMA	224	1,3	228	1,3	101,8
- POLJOPRIVREDNICI	1.735	9,8	1.690	9,4	97,4
- ZAPOSLENI KOD MEĐUNARODNIH ORG. U INOZEMSTVU I HRVATSKI DRŽAVLJANI ZAPOSLENI NA TERITORIJU RH KOD POSLODAVACA SA SJEDIŠTEM U INOZEMSTVU	3	1,7	4	2,5	133,3
NEZAPOSLENI	1.357	1,5	1.308	1,6	96,4

Na području Republike Hrvatske po osnovi poljoprivrede registrirano je ukupno 17.889 osiguranika. Od tog broja, na području Koprivničko-križevačke županije evidentirano je njih 1.690, što predstavlja značajan udio od 9,4 %.

<sup>4</sup> Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Statističke informacije, [www.mirovinsko.hr](http://www.mirovinsko.hr)

<sup>5</sup> Podaci o broju osiguranika koji plaćaju produženo osiguranje se ne uzimaju u obzir jer se ne smatraju zaposlenim osobama.

Zaposlene osobe zajedno s evidentiranom nezaposlenom radnom snagom (1.308 osoba krajem godine) čine 39.205 osoba radno aktivnog stanovništva. U odnosu na kraj 2024. godine, radi se o povećanju radno aktivnog stanovništva za 0,4 %.

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2025. godine na nivou Republike Hrvatske bila je **4,6 %**. Za Koprivničko-križevačku županiju procijenjena je stopa nezaposlenosti od **3,3 %**. Na temelju raspoloživih podataka za broj aktivnog stanovništva i prosječnog ukupnog broja nezaposlenih osoba, na nivou Republike Hrvatske prosječna je godišnja stopa nezaposlenosti za 2025. godinu iznosila **4,4 %**, a za Koprivničko-križevačku županiju **3,3 %**.

Anketna nezaposlenost, prema zadnjim statističkim podacima<sup>6</sup> za treće tromjesečje 2025. godine, za RH je iznosila **4,2 %**, što je pad za 0,8 postotna boda u odnosu na isto tromjesečje 2024. godine. Naime, nezaposlene osobe, prema međunarodnoj metodologiji koju koristi Anketa, moraju zadovoljavati tri kriterija – u referentnom tjednu nisu obavljale nikakav posao za novac ili plaćanje u naturi, u četiri tjedna prije anketiranja aktivno su tražile posao, te bi ponuđeni posao mogle početi obavljati u iduća dva tjedna.

---

<sup>6</sup> Izvor: Državni zavod za statistiku, Anketa o radnoj snazi, Zaposlenost – Aktivno stanovništvo, Tab. 9.1.3. Pokazatelji aktivnosti stanovništva prema dobi i spolu, [www.dzs.hr](http://www.dzs.hr)

### **3. NEZAPOSLENOST PREMA OSNOVNIM OBILJEŽJIMA**

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2025. godine na nivou Republike Hrvatske prosječno su mjesečno evidentirane 81.162 nezaposlene osobe, što je za 14,8 % manje od prosjeka u 2024. godini. Na području Koprivničko-križevačke županije prosječno je mjesečno evidentirano 1.310 nezaposlenih osoba, što je za 185 osoba ili 12,4 % manje od prosječnog broja u 2024. godini.

Krajem prosinca 2025. godine na području Koprivničko-križevačke županije evidentirano je 1.308 nezaposlenih osoba, što je za 49 osoba ili 3,6 % manje nego u prosincu 2024. godine, pri čemu su evidentirana 643 muškarca s udjelom od 49,2 % i 665 žena s udjelom od 50,8 %. Udio nezaposlenih osoba u Koprivničko-križevačkoj županiji čini 1,6 % u ukupnoj nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj.

<b>T 2 NEZAPOSLENE OSOBE PO ŽUPANIJAMA (2024. I 2025. GODINA)</b>				
ŽUPANIJA	BROJ NEZAPOSLENIH		12. 2025. / 12. 2024.	
	12. 2024.	12. 2025.	Razlika	INDEKS
Zagrebačka	4.243	4.209	- 34	99,2
Krapinsko-zagorska	1.568	1.477	- 91	94,2
Sisačko-moslavačka	4.864	3.960	- 904	81,4
Karlovačka	1.718	1.570	- 148	91,4
Varaždinska	2.207	1.933	- 274	87,6
<b>Koprivničko-križevačka</b>	<b>1.357</b>	<b>1.308</b>	<b>- 49</b>	<b>96,4</b>
Bjelovarsko-bilogorska	2.305	1.897	- 408	82,3
Primorsko-goranska	4.867	4.298	- 569	88,3
Ličko-senjska	1.159	1.105	- 54	95,3
Virovitičko-podravska	2.895	2.621	- 274	90,5
Požeško-slavonska	1.771	1.377	- 394	77,8
Brodsko-posavska	4.167	3.766	- 401	90,4
Zadarska	3.297	3.267	- 30	99,1
Osječko-baranjska	11.569	10.498	- 1.071	90,7
Šibensko-kninska	3.451	3.099	- 352	89,8
Splitsko-dalmatinska	16.588	14.409	- 2.179	86,9
Istarska	3.006	2.356	- 650	78,4
Dubrovačko-neretvanska	4.157	4.040	- 117	97,2
Međimurska	1.950	1.795	- 155	92,1
Grad Zagreb	10.040	9.481	- 559	94,4
Vukovarsko-srijemska	4.384	4.159	- 225	94,9
<b>Sveukupno</b>	<b>91.563</b>	<b>82.625</b>	<b>- 8.938</b>	<b>90,2</b>

Izvor: mjesečni statistički izvještaji PU Križevci i Središnjeg ureda Zagreb za 2024. i 2025. godinu

Usporedbom broja nezaposlenih osoba po županijama na dan 31. 12. 2025. godine, u odnosu na kraj 2024. godine sve županije bilježe pad broja nezaposlenih osoba, a najveći pad bilježe Požeško-slavonska županija (za 22,2 %), Istarska županija (za 21,6 %) te Sisačko-moslavačka županija (za 18,6 %).

U narednoj tabeli je prikazano kretanje nezaposlenosti u zadnjih 10 godina u prosječnom broju i sa stanjem na 31. 12. za Koprivničko-križevačku županiju.

T 3 KRETANJE NEZAPOSLENOSTI U RAZDOBLJU OD 2016. DO 2025. GODINE				
Godina	Prosječan broj nezaposlenih osoba	Stopa promjene (%)	Stanje na 31.12.	Stopa promjene (%)
2016.	4.944	- 23,5	4.456	- 26,3
2017.	3.578	- 27,6	3.079	- 30,9
2018.	2.433	- 32,0	2.096	- 31,9
2019.	1.939	- 20,3	1.941	- 7,4
2020.	2.239	15,5	2.322	19,6
2021.	2.002	- 10,6	1.690	- 27,2
2022.	1.820	- 9,1	1.842	9,0
2023.	1.809	- 0,6	1.815	- 1,5
2024.	1.495	- 17,4	1.357	- 25,2
2025.	1.310	- 12,4	1.308	- 3,6

Iz tabele T 3 je vidljivo da nakon višegodišnjeg pada prosječnog broja nezaposlenih osoba od 2015. do 2019. godine, u 2020. godini dolazi do povećanja prosječnog broja nezaposlenih osoba uslijed krize uzrokovane pandemijom koronavirusa (COVID-19), da bi se od 2021. opet nastavio trend pada prosječnog broja, koji je u 2025. godini iznosio 12,4 %. Broj nezaposlenih osoba se krajem 2025. godine smanjio za 3,6 %.

- **Stanje nezaposlenosti po Ispostavama** prikazano je u tabeli T 4.

T 4 INDEKSI ODNOSA BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO ISPOSTAVAMA					
ISPOSTAVA	31. 12. 2024.	31. 12. 2025.	Indeks 12.2025./ 12.2024.	ϕ 2025.	Indeks ϕ 2025./ ϕ 2024.
ĐURĐEVAC	371	387	104,3	354	85,7
KOPRIVNICA	889	828	93,1	832	87,5
KRIŽEVCI	97	93	95,9	124	94,7
<b>PU KRIŽEVCI</b>	<b>1.357</b>	<b>1.308</b>	<b>96,4</b>	<b>1.310</b>	<b>87,6</b>

Prema Ispostavama pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na kraj 2024. godine zabilježen je u Ispostavama Koprivnica i Križevci, i to u Ispostavi Koprivnica za 61 osobu ili 6,9 % te u Ispostavi Križevci za 4 osobe ili 4,1 %, dok je rast zabilježen u Ispostavi Đurđevac za 16 osoba ili 4,3 %.

- Promatrajući pokazatelje nezaposlenosti prema **dobnim skupinama** (tabela T 5), krajem 2025. godine najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih osoba je zabilježen kod dobnih skupina 25-29 godina (12,5 %), 20-24 godina (12,3 %) i 55-59 godina (11,3 %). Najmanji udio bilježi skupina mladih nezaposlenih osoba 15-19 godina (7,0 %), iz razloga što tu skupinu uglavnom čine osobe koje se nakon završenog trogodišnjeg strukovnog obrazovanja nisu zaposlile i osobe koje nakon završenog četverogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja nisu nastavile akademsko obrazovanje.

<b>T 5 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DOBI</b>					
<b>DOB (godina)</b>	<b>31. 12. 2024.</b>		<b>31. 12. 2025.</b>		<b>Indeks 2025. / 2024.</b>
	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	
15 – 19	93	6,8	91	7,0	97,8
20 - 24	152	11,2	161	12,3	105,9
25 - 29	180	13,3	163	12,5	90,6
30 – 34	105	7,7	122	9,3	116,2
35 - 39	138	10,2	140	10,7	101,4
40 - 44	141	10,4	101	7,7	71,6
45 - 49	119	8,8	135	10,3	113,4
50 - 54	149	11,0	122	9,3	81,9
55 - 59	142	10,4	148	11,3	104,2
60 i više	138	10,2	125	9,6	90,6
<b>UKUPNO</b>	<b>1.357</b>	<b>100,0</b>	<b>1.308</b>	<b>100,0</b>	<b>96,4</b>

Pad broja nezaposlenih osoba u odnosu na kraj 2024. godine bilježe dobne skupine 40-44 godina (za 28,4 %), 50-54 godina (za 18,1 %), 25-29 godina (za 9,4 %), 60 i više godina (za 9,4 %) te 15-19 godina (za 2,2 %), dok rast bilježe dobne skupine 30-34 godina (za 16,2 %), 45-49 godina (za 13,4 %), 20-24 godina (za 5,9 %), 55-59 godina (za 4,2 %) te 35-39 godina (za 1,4 %).

- **Razina obrazovanja i rodovi zanimanja.** Od siječnja 2004. godine u statističkim izvještajima u primjeni je NSKO (Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) te od siječnja 2024. NKZ 10 (Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010). Umjesto stručne spreme u izvještajima se podaci prikazuju po razini obrazovanja, a u izvještajima gdje su podaci po zanimanjima, prikazani su po NKZ-u.

<b>T 6 BROJ EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA RAZINI OBRAZOVANJA</b>					
<b>Razina obrazovanja</b>	<b>31. 12. 2024.</b>		<b>31. 12. 2025.</b>		<b>Indeks 2025. / 2024.</b>
	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	
Bez škole i nezavršena OŠ	193	14,2	195	14,9	101,0
Osnovna škola	284	20,9	275	21,0	96,8
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	387	28,5	387	29,6	100,0
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	264	19,5	262	20,0	99,2
Gimnazija	32	2,4	27	2,1	84,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	101	7,4	92	7,0	91,1
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	96	7,1	70	5,4	72,9
<b>UKUPNO</b>	<b>1.357</b>	<b>100,0</b>	<b>1.308</b>	<b>100,0</b>	<b>96,4</b>

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja krajem 2025. godine najveći udio imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 387 ili 29,6 %, zatim slijede osobe sa završenom osnovnom školom, njih 275 ili 21,0 % te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, njih 262 ili 20,0 %.

U odnosu na kraj 2024. godine broj nezaposlenih osoba smanjio se kod osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (za 27,1 %), osoba sa

gimnazijom (za 15,6 %), osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 8,9 %), osoba sa završenom osnovnom školom (za 3,2 %) te kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (za 0,8 %). Broj osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike je ostao isti, dok se je broj nezaposlenih osoba povećao kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (za 1,0 %).

Najviše zastupljena zanimanja u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Križevci na dan 31. 12. 2025. godine su prikazana u tabeli T 7.

T 7 ZANIMANJA KOJA SU NAJZASTUPLJENIJA U EVIDENCIJI PU KRIŽEVCI, STANJE NA 31. 12. 2025. GODINE, F>=12					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ <sup>7</sup>	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
<b>UKUPNO</b>	<b>1.308</b>	<b>100,0</b>	radnik/radnica za pomoć u kući	18	1,4
ručni pakirer/ručna pakirerka	132	10,1	računalni tehničar/računalna tehničarka	17	1,3
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	126	9,6	radnik/radnica niskogradnje	17	1,3
vrtlar/vrtlarica	63	4,8	komercijalist/komercijalistica	16	1,2
prodavač/prodavačica	58	4,4	kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	15	1,1
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	56	4,3	farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	15	1,1
čistač/čistačica	44	3,4	trgovački radnik/trgovačka radnica	14	1,1
ekonomist/ekonomistica	37	2,8	fizioterapeut/fizioterapeutkinja	13	1,0
ekonomski službenik/ekonomska službenica	28	2,1	uredski namještenik/uredska namještenica	12	0,9
administrativni službenik/administrativna službenica	25	1,9	kuhar/kuharica	12	0,9
ekonomski stručnjak/ekonomska stručnjakinja	22	1,7	komunalni radnik/komunalna radnica	12	0,9
radnik/radnica u održavanju	20	1,5	šumski radnik/šumska radnica	12	0,9
ručni čistač/ručna čistačica	19	1,5	klesar/klesarica	12	0,9

- **Prethodno radno iskustvo** obilježje je koje ima 1.082 osobe ili 82,7 % ukupnog broja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciji krajem 2025. godine. U odnosu na kraj 2024. godine, udio osoba s radnim iskustvom se povećao za 1,4 postotna boda. Prema spolu, prethodno radno iskustvo ima 84,9 % nezaposlenih muškaraca i 80,6 % nezaposlenih žena.

- **Djelatnosti iz kojih su došle nezaposlene osobe** u evidenciju Zavoda, a koje imaju prethodnog radnog iskustva (ukupno 1.082 osobe), u najvećem su broju prerađivačka industrija (23,9 %), javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (11,6 %), trgovina na veliko i na malo (10,6 %), smještaj te priprema i usluživanje hrane (9,8 %) te građevinarstvo (9,3 %). U usporedbi s prethodnom godinom, kad ih je bilo 1.104, radi se o smanjenju za 2,0 %.

- **Nezaposlenost mladih od 15 do 29 godina.** Krajem prosinca 2025. godine u Koprivničko-križevačkoj županiji je u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo registrirano 415 nezaposlenih mladih osoba ili 31,7 % od ukupnog broja nezaposlenih osoba. U odnosu na kraj 2024. godine kada je postotak nezaposlenih mladih u dobi od 15 do 29 godina iznosio 31,3 %, radi se o povećanju od 0,4 postotna boda. Međutim,

<sup>7</sup> NKZ = NACIONALNA KLASIFIKACIJA ZANIMANJA 2010

uspoređujući županijske podatke s podacima na razini državnog prosjeka vidimo da je postotak nezaposlenosti mladih u županiji još uvijek viši od državnog prosjeka koji iznosi 28,3 %.

<b>T 8 OBRAZOVNA STRUKTURA MLADIH DO 29 GODINA NA DAN 31. 12. 2025. GODINE</b>				
<b>RAZINA OBRAZOVANJA</b>	<b>Koprivničko-križevačka županija</b>		<b>Republika Hrvatska</b>	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
Bez škole i nezavršena osnovna škola	31	7,5	760	3,2
Osnovna škola	39	9,4	1.913	8,2
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	137	33,0	7.281	31,2
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	120	28,9	7.966	34,1
Gimnazija	13	3,1	998	4,3
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	50	12,0	2.275	9,7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	25	6,0	2.177	9,3
<b>Ukupno</b>	<b>415</b>	<b>100,0</b>	<b>23.370</b>	<b>100,0</b>

Prema razini obrazovanja, najveći udio mladih ima završeno srednjoškolsko obrazovanje (65,0 %). Detaljnija analiza ukazuje da je najviše mladih sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (33,0 %). Valja istaknuti da je čak 16,9 % mladih u kategoriji bez škole, s nezavršenom i završenom osnovnom školom, što čini rast za 0,4 postotna boda u odnosu na kraj 2024. godine. Istovremeno se smanjio udio nezaposlenih visokoobrazovanih osoba koji u skupini mladih iznosi 6,0 % (krajem 2024. je iznosio 9,6 %), a na razini svih nezaposlenih osoba 1,9 % (krajem 2024. je bio 3,0 %).

<b>T 9 NEZAPOSLENOST MLADIH DO 29 GODINA I NJIHOV ULAZAK/IZLAZAK IZ EVIDENCIJE TIJEKOM 2025. GODINE</b>								
<b>Razina obrazovanja</b>	<b>Ulazak u evidenciju</b>	<b>Izlazak iz evidencije (ukupno)</b>	<b>Izlazak u roku do 4 mjeseca nezaposlenosti</b>					
			<b>Ukupno</b>	<b>%</b>	<b>Radni odnos</b>	<b>%</b>	<b>Druge poslovne aktivnosti</b>	<b>%</b>
Bez škole i nezavršena OŠ	86	73	47	64,4	20	27,4	1	1,4
Osnovna škola	115	120	85	70,8	35	29,2	1	0,8
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	493	473	368	77,8	272	57,5	18	3,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	405	403	305	75,7	218	54,1	11	2,7
Gimnazija	61	59	46	78,0	29	49,2	4	6,8
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	129	133	94	70,7	74	55,6	10	7,5
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	135	150	109	72,7	87	58,0	7	4,7
<b>Ukupno</b>	<b>1.424</b>	<b>1.411</b>	<b>1.054</b>	<b>74,7</b>	<b>735</b>	<b>52,1</b>	<b>52</b>	<b>3,7</b>

U tabeli T 9 je prikazan ulazak u evidenciju i izlazak iz evidencije mladih do 29 godina u 2025. godini prema razini obrazovanja. Tijekom 2025. godine u evidenciju su ušle 1.424 osobe u dobi od 15 do 29 godina (što čini 44,3 % ukupnih ulazaka u evidenciju), a iz evidencije je izašlo 1.411 osoba (što čini 43,2 % od ukupnih izlazaka iz evidencije). Gledajući izlaske iz evidencije mladih u prvih 4 mjeseca, vidljivo je da su 1.054 osobe ili 74,7 % izašlo iz evidencije u prvih 4 mjeseca nezaposlenosti. Od toga je 735 osoba ili 52,1 % zasnovalo radni odnos, a 52 osobe ili 3,7 % se zaposlilo na temelju drugih poslovnih aktivnosti<sup>8</sup>.

Udio zasnivanja radnog odnosa gledano prema razini obrazovanja je najveći kod osoba sa završenim fakultetom, njih 87 osoba ili 58,0 % od ukupnog broja izlazaka se zaposlilo u roku do 4 mjeseca nezaposlenosti, zatim slijede osobe sa srednjom školom u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (57,5 % ili 272 osobe) te osobe sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (55,6 % ili 74 osobe). Što se tiče udjela zapošljavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti, najviše su se na ovaj način zapošljavale osobe sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (7,5 % ili 10 osoba).

- **Nezaposlenih hrvatskih branitelja** krajem 2025. godine bilo je evidentirano 68, a prosječno ih je mjesečno bilo evidentirano 75, što u odnosu na prosjek 2024. godine čini smanjenje za 13,8 %. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba branitelji čine udio od 5,7 %. Prema spolu je krajem prosinca evidentirano 67 muškaraca i 1 žena, a 2 branitelja su bez radnog iskustva. U Ispostavi Koprivnica ih je evidentirano 40 ili 58,8 %, u Ispostavi Đurđevac 26 ili 38,2 % te u Ispostavi Križevci 2 ili 3,0 %.

Prema obrazovnoj strukturi evidentirano je 8 branitelja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom ili 11,8 %, 26 ili 38,2 % ima završenu osnovnu školu, 20 ili 29,4 % ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike, 12 ili 17,6 % ima srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina te ih 2 ili 3,0 % ima završeni fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat.

Prema dobi je najveći udio zabilježen u dobnoj skupini 55-59 godina (47,1 %), zatim slijede dobne skupine 60-64 godina (27,9 %), 50-54 godina (23,5 %) te 45-49 godina (1,5 %).

Tijekom 2025. godine u evidenciju Zavoda ušla su ukupno 94 hrvatska branitelja, što je u odnosu na 2024. godinu više za 1 branitelja ili 1,1 %. Od tog broja 75 ili 79,8 % ih je došlo izravno iz radnog odnosa te 19 ili 20,2 % iz neaktivnosti. Od razloga prestanka radnog odnosa onih koji su došli izravno iz radnog odnosa najzastupljeniji su istek rada radniku na određeno vrijeme (41 branitelj), poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (13 branitelja) te otkaz ugovora o radu od strane radnika (5 branitelja). Tijekom godine iz evidencije je zaposleno 66 branitelja, a od toga u inozemstvu njih 4.

- Na području Koprivničko-križevačke županije krajem 2025. godine evidentirana je 201 **osoba s invaliditetom**. U odnosu na kraj 2024. godine, kada ih je bilo 191, radi

---

<sup>8</sup> Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

se o povećanju za 10 osoba ili 5,2 %. Tijekom 2025. godine u evidenciju se prijavilo 230 osoba s invaliditetom (za 64,3 % više nego u 2024. godini), a s evidencije je tijekom godine zaposleno 169 osoba s invaliditetom (za 24,3 % više nego u 2024. godini). Također su i u 2025. godini aktivnosti PU Križevci bile su usmjerene poticanju zapošljavanja osoba s invaliditetom te sudjelovanju u radionicama i tribinama kako bi se povećali učinci zapošljavanja.

- **Broj novoprijavljenih osoba<sup>9</sup>** odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, uz izlaz radne snage iz nezaposlenosti, glavni je faktor koji utječe na broj i razinu nezaposlenosti.

Tijekom 2025. godine u evidenciju se prijavilo 3.215 osoba, što u odnosu na 2024. godinu, kada ih je bilo 3.137, čini povećanje za 2,5 %. Prema spolu prijavljeno je 1.627 muškaraca ili 50,6 % i 1.588 žena ili 49,4 %.

<b>T 10 UKUPAN BROJ NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA PO ISPOSTAVAMA U 2025. GODINI</b>						
	<b>ĐURĐEVAC</b>	<b>KOPRIVNICA</b>	<b>KRIŽEVCI</b>	<b>2025.</b>	<b>2024.</b>	<b>Indeks</b>
Dolaze izravno iz radnog odnosa	612	1.236	377	<b>2.225</b>	<b>2.111</b>	105,4
Dolaze iz nekog drugog oblika rada	4	4	2	<b>10</b>	<b>3</b>	333,3
Dolaze izravno iz redovnog školovanja	70	163	59	<b>292</b>	<b>347</b>	84,1
Dolaze iz neaktivnosti	185	365	138	<b>688</b>	<b>676</b>	101,8
<b>UKUPNO</b>	<b>871</b>	<b>1.768</b>	<b>576</b>	<b>3.215</b>	<b>3.137</b>	102,5
Od ukupnog broja – bili zaposleni	706	1.450	451	<b>2.607</b>	<b>2.493</b>	104,6

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba, njih 81,1 % ima prethodno radno iskustvo, a najveći broj – njih 69,2 % ili 2.225 osoba dolazi u evidenciju Zavoda izravno iz radnog odnosa i to u najvećem broju zbog isteka rada na određeno vrijeme. Iz statusa neaktivnosti u 2025. godini ukupno je prijavljeno 688 osoba ili 21,4 %, iz redovnog školovanja dolaze 292 osobe ili 9,1 % te iz nekog drugog oblika rada 10 osoba ili 0,3 %.

Nezaposlene osobe izravno iz radnog odnosa najviše dolaze iz prerađivačke industrije (488 osoba ili 21,9 %), smještaja te pripreme i usluživanja hrane (264 osobe ili 11,9 %), trgovine na veliko i na malo (236 osoba ili 10,6 %), građevinarstva (228 osoba ili 10,2 %), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (198 osoba ili 8,9 %), obrazovanja (154 osobe ili 6,9 %), prijevoza i skladištenja (121 osoba ili 5,4 %) te iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (115 osoba ili 5,2 %).

Najčešći razlozi prestanka radnog odnosa (tabela T 11) osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2025. godini su: istek rada radniku na određeno vrijeme (1.005 osoba ili 45,2 %), poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (382 osobe ili 17,2 %) i sporazumni raskid ugovora o radu između radnika i poslodavca (353 osobe ili 15,9 %).

<b>T 11 PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA PO RAZLOZIMA PRESTANKA RADNOG ODNOSA U 2025. GODINI</b>		
<b>Razlog prestanka radnog odnosa</b>	<b>Broj osoba</b>	<b>Udio (%)</b>
Otkaz ugovora o radu od strane radnika	253	11,4

<sup>9</sup> Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog razdoblja prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bez obzira na status prije nezaposlenosti

<b>T 11 PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA PO RAZLOZIMA PRESTANKA RADNOG ODNOSA U 2025. GODINI</b>		
<b>Razlog prestanka radnog odnosa</b>	<b>Broj osoba</b>	<b>Udio (%)</b>
Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	353	15,9
Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	9	0,4
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	28	1,3
Osobno uvjetovani otkaz	60	2,7
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	16	0,7
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	31	1,4
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane radnika	11	0,5
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	382	17,2
Zbog odsutnosti s rada radi izdržavanja kazne zatvora	1	0,0
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	18	0,8
Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	1.005	45,2
Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	37	1,7
Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili prof. djelatnosti)	20	0,9
Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka	1	0,0
<b>Ukupno</b>	<b>2.225</b>	<b>100,0</b>

Prema razini obrazovanja smanjenje broja novoprijavljenih osoba u evidenciju Zavoda bilježe osobe sa gimnazijom (za 17,2 %), osobe s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (za 14,7 %), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 10,3 %) te osobe sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (za 8,6 %), dok povećanje bilježe osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 29,5 %), osobe sa završenom osnovnom školom (za 18,1 %) te osobe sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (za 7,8 %).

<b>T 12 NOVOPRIJAVLJENE NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA</b>					
<b>Razina obrazovanja</b>	<b>31. 12. 2024.</b>		<b>31. 12. 2025.</b>		<b>Indeks 2025. / 2024.</b>
	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>	
Bez škole i nezavršena OŠ	227	7,2	294	9,1	129,5
Osnovna škola	502	16,0	593	18,4	118,1
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	977	31,1	1.053	32,8	107,8
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	768	24,5	702	21,8	91,4
Gimnazija	128	4,1	106	3,3	82,8
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	243	7,7	218	6,8	89,7
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	292	9,3	249	7,7	85,3
<b>UKUPNO</b>	<b>3.137</b>	<b>100,0</b>	<b>3.215</b>	<b>100,0</b>	<b>102,5</b>

- **Dužina statusa nezaposlenosti** različita je obzirom na kriterij nezaposlenosti koji promatramo. U ukupnom broju nezaposlenih osoba, krajem 2025. godine, do godinu dana na zaposlenje čekaju 1.004 evidentirane osobe ili 76,8 %, dok u skupinu „dugotrajno nezaposlenih osoba“ koje su na evidenciji Zavoda duže od godinu dana, ulaze 304 osobe ili 23,2 %. U odnosu na kraj 2024. godine broj dugotrajno

nezaposlenih osoba smanjio se za 26,7 %, a njihov udio u ukupnoj nezaposlenosti se smanjio za 7,4 postotna boda.

S obzirom na razinu obrazovanja (tabela T 13), dugotrajna nezaposlenost najučestalija je kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (31,8 % osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana) i osoba sa završenom osnovnom školom (28,7 % čeka duže od godine dana), a u najpovoljnijem su položaju osobe sa gimnazijom (11,1 % osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana) i osobe s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (12,9 % osoba čeka na zaposlenje duže od godine dana).

T 13 STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I RAZINI OBRAZOVANJA NA DAN 31. 12. 2025. GODINE								
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	UKUPNO	BEZ ŠKOLE I NEZAVRŠENA OSNOVNA ŠKOLA	OSNOVNA ŠKOLA	SŠ ZA ZANIMANJA DO 3 GOD. I ŠKOLA ZA KVI VKV RADNIKE	SŠ ZA ZANIMANJA U TRAJANJU OD 4 I VIŠE GODINA	GIMNAZIJA	PRVI STUPANJ FAKULTETA, STRUČNI STUDIJ I VIŠA ŠKOLA	FAKULTETI, AKADEMIJE, MAGISTERIJ, DOKTORAT
<b>UKUPNO</b>	<b>1.308</b>	<b>195</b>	<b>275</b>	<b>387</b>	<b>262</b>	<b>27</b>	<b>92</b>	<b>70</b>
OD 0 DO 3 MJESECA	579	80	116	173	109	13	48	40
OD 3 DO 6 MJESECI	271	32	46	89	65	10	17	12
OD 6 DO 9 MJESECI	98	14	22	30	20	1	4	7
OD 9 DO 12 MJESECI	56	7	12	14	12	0	9	2
<b>DO GODINU DANA</b>	<b>1.004</b>	<b>133</b>	<b>196</b>	<b>306</b>	<b>206</b>	<b>24</b>	<b>78</b>	<b>61</b>
OD 1 DO 3 GODINE	171	29	36	50	38	2	11	5
VIŠE OD 3 GODINE	133	33	43	31	18	1	3	4
<b>UKUPNO PREKO 1 G.</b>	<b>304</b>	<b>62</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>9</b>

Dugotrajna nezaposlenost najizraženija je kod osoba starijih dobnih skupina, što je i vidljivo u tabeli T 14.

T 14 PREGLED BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA DUŽINI TRAJANJA NEZAPOSLENOSTI I DOBI NA DAN 31. 12. 2025. GODINE											
	UKUPNO	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više
<b>UKUPNO</b>	<b>1.308</b>	<b>91</b>	<b>161</b>	<b>163</b>	<b>122</b>	<b>140</b>	<b>101</b>	<b>135</b>	<b>122</b>	<b>148</b>	<b>125</b>
OD 0 DO 3 MJESECA	579	43	89	98	59	64	33	59	50	47	37
OD 3 DO 6 MJESECI	271	33	40	24	29	32	24	29	14	29	17
OD 6 DO 9 MJESECI	98	10	15	11	8	10	15	7	10	7	5
OD 9 DO 12 MJESECI	56	1	3	10	4	9	6	5	5	7	6
<b>UKUPNO DO GODINU DANA</b>	<b>1.004</b>	<b>87</b>	<b>147</b>	<b>143</b>	<b>100</b>	<b>115</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>90</b>	<b>65</b>
OD 1 DO 3 GODINE	171	4	11	16	16	16	8	22	22	31	25
VIŠE OD 3 GODINE	133	0	3	4	6	9	15	13	21	27	35
<b>UKUPNO PREKO GODINU DANA</b>	<b>304</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>43</b>	<b>58</b>	<b>60</b>

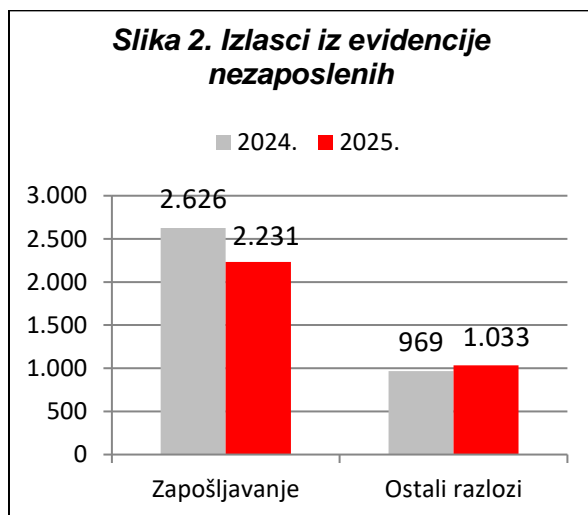
Najveći udio dugotrajno nezaposlenih osoba bilježe dobne skupine 60 i više godina (48,0 %), 55-59 godina (39,2 %) i 50-54 godina (35,2 %). U pravilu, što su osobe starije životne dobi, veći je i udio dugotrajno nezaposlenih osoba u toj dobnoj skupini.

U ukupnom broju dugotrajno nezaposlenih osoba najveći udio čini skupina starijih osoba od 60 i više godina (19,7 %). U toj skupini do godinu dana na zaposlenje čeka 52,0 % osoba, preko godine dana 48,0 % osoba, a više od tri godine 28,0 % nezaposlenih osoba.

Gledajući prema spolu, u ukupnom broju dugotrajno nezaposlenih osoba žene čine udio od 46,4 %, a muškarci udio od 53,6 %. Dugotrajnom nezaposlenošću su nešto više pogođeni muškarci nego žene. Od ukupnog broja nezaposlenih muškaraca, njih 25,3 % čeka na zaposlenje duže od godine dana, dok kod žena na zaposlenje duže od godine dana čeka njih 21,2 %.

- **Izlazak iz evidencije** odnosno iz statusa nezaposlenosti drugi je glavni faktor koji utječe na razinu nezaposlenosti.

Tijekom 2025. godine iz evidencije PU Križevci izašle su 3.264 osobe, što u odnosu na 2024. godinu čini smanjenje za 9,2 % ili 331 osobu. Prema spolu izašlo je 1.655 muškaraca s udjelom od 50,7 % i 1.609 žena s udjelom od 49,3 %.



Od toga je zaposlena 2.231 osoba ili 68,4 % od ukupnih izlazaka (za 15,0 % manje nego u 2024. godini), i to: 2.053 osobe (92,0 %) na temelju zasnivanja radnog odnosa i 178 osoba (8,0 %) na temelju drugih poslovnih aktivnosti<sup>10</sup>.

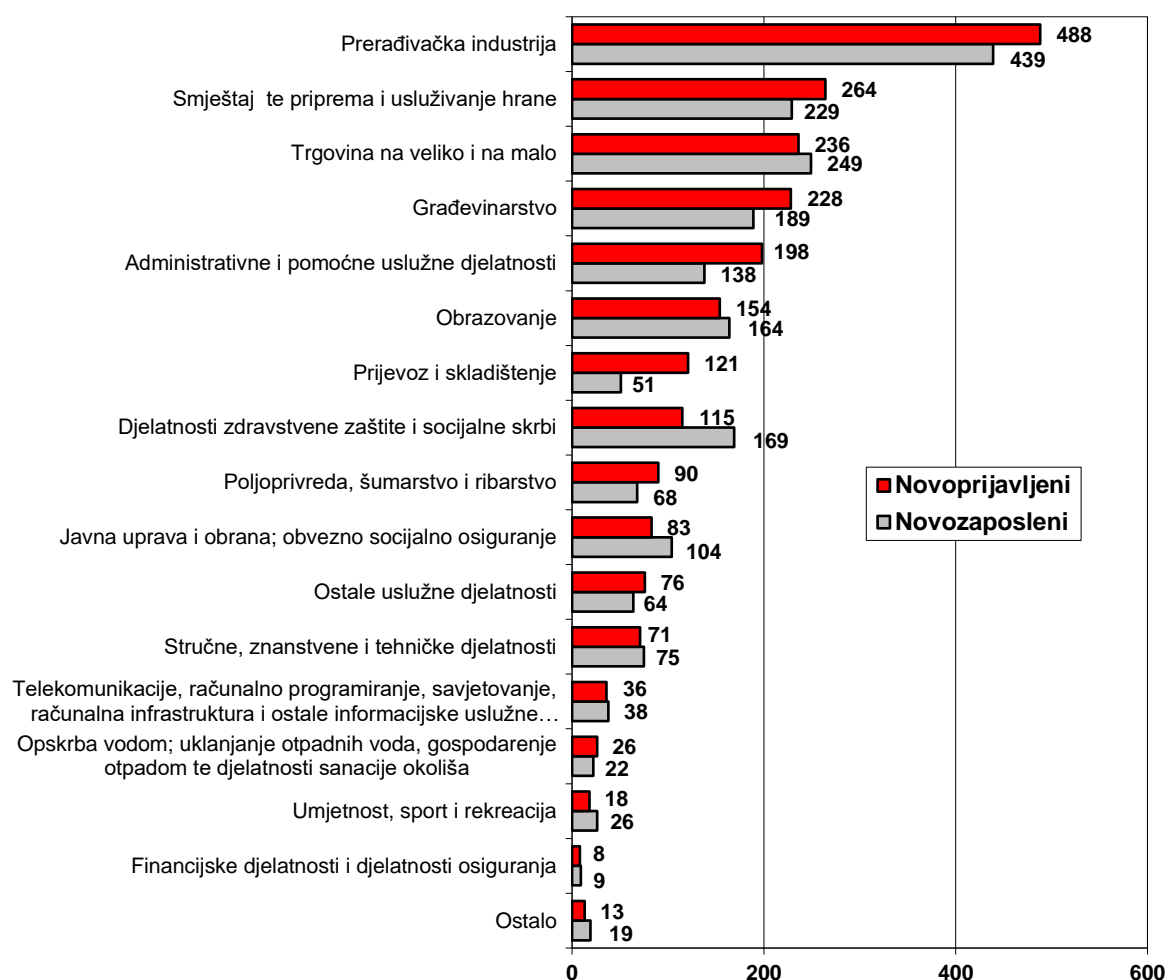
Od drugih poslovnih aktivnosti najviše je zaposlenih putem registriranja obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva (125 osoba) i registriranja trgovačkog društva ili druge pravne osobe, stjecanja 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi (33 osobe).

Istodobno su 1.033 osoba izašlo iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim

<sup>10</sup> Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti - osobe koje su tijekom izvještajnog razdoblja ostvarile neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, kao što su: registriranje trgovačkog društva odnosno stjecanje više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registriranje obrta ili slobodnog zanimanja, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka većeg od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima, prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju, a prethodno su bile u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

zapošljavanja sukladno Zakonu, a pojedinačno u najvećem udjelu slijede: odjava s evidencije (439 osoba ili 13,4 %), neaktivnost u traženju zaposlenja (305 osoba ili 9,3 %), nije raspoloživ za rad (71 osoba ili 2,2 %), umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvarivanje prava na obiteljsku mirovinu (45 osoba ili 1,4 %), ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (36 osoba ili 1,1 %) te navršениh 65 godina života (20 osoba ili 0,6 %).

**Slika 3. Prikaz ukupnog broja novoprijavljenih osoba koje dolaze direktno iz radnog odnosa i ukupnog broja zaposlenih iz evidencije po djelatnostima u 2025. godini**



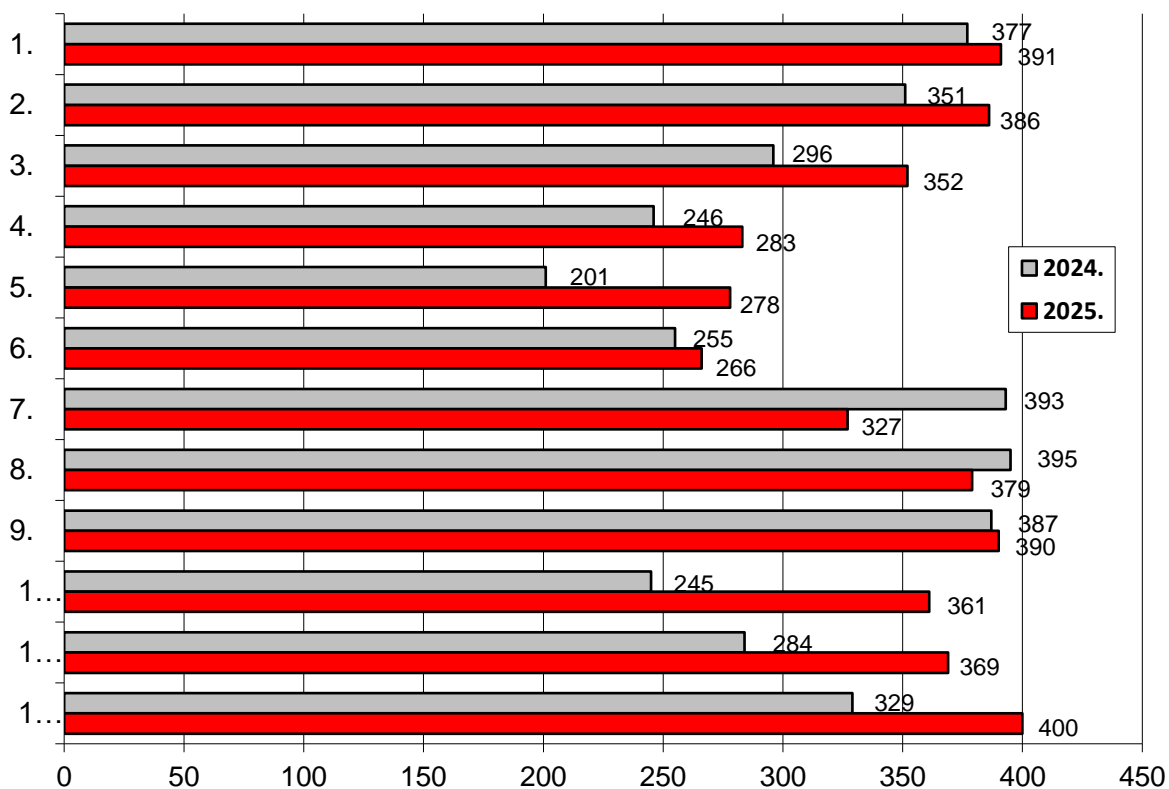
Na slici 3 je prikazana usporedba novoprijavljenih osoba u evidenciju koje dolaze izravno iz radnog odnosa i zaposlenih osoba s evidencije prema djelatnostima. U prijevozu i skladištenju, administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima, poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu, građevinarstvu, smještaju te pripremi i usluživanju hrane, prerađivačkoj industriji, ostalim uslužnim djelatnostima te u opskrbi vodom; uklanjanju otpadnih voda, gospodarenju otpadom te djelatnosti sanacije okoliša je bilo nešto više otpuštanja radnika nego zapošljavanja novih radnika, a djelatnosti koje bilježe povećanje zaposlenih u donosu na otpuštanja su djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, umjetnost, sport i rekreacija, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja, obrazovanje, stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti te trgovina na veliko i na malo.

### 3.1. MATERIJALNO OSIGURANJE

U 2025. godini prosječno je mjesečno bilo evidentirano 349 korisnika novčane naknade, što je 26,6 % udjela u prosječnom broju nezaposlenih osoba. U odnosu na 2024. godinu radi se o povećanju prosječnog broja korisnika novčane naknade za 36 korisnika ili 11,5 %. Gledano prema Ispostavama, Đurđevac evidentira 29,2 %, Koprivnica 53,6 %, a Križevci 17,2 % udjela u prosječnom broju korisnika novčane naknade.

Prosječna isplaćena novčana naknada u prosincu 2025. godine u Koprivničko-križevačkoj županiji iznosila je 651,48 € i veća je za 117,26 € od prosječne isplaćene novčane naknade u prosincu 2024. godine.

**Slika 4. Korisnici novčane naknade po mjesecima u 2024. i 2025. godini**



#### 4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOŠLJAVANJE IZ EVIDENCIJE U 2025. GODINI

- **Prijavljene potrebe za radnom snagom**, sukladno Zakonu o tržištu rada, nisu zakonom regulirana obveza poslodavaca, osim ako je drugim zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnoga radnog mjesta putem javnog natječaja. Kako prijave potreba nisu propisane zakonom, redovno savjetovanje nezaposlenih osoba usmjereno je na upućivanje prema poslodavcima neovisno o trenutno slobodnom radnom mjestu.

Tijekom 2025. godine HZZ-u, Područnom uredu Križevci prijavljeno je ukupno 5.516 potreba za radnicima od strane poslovnih subjekata, što je u odnosu na 2024. godinu manje za 17 osoba ili 0,3 %. U usporedbi s prijavljenim slobodnim radnim mjestima na nivou Republike Hrvatske, čine 2,3 % udjela u ukupnom broju.

T 15 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA PO ISPOSTAVAMA					
RAZDOBLJE		ŽUPANIJA	ĐURĐEVAC	KOPRIVNICA	KRIŽEVCI
UKUPNO	2021.	5.040	895	2.436	1.709
	2022.	5.614	1.120	2.686	1.808
	2023.	5.247	905	2.575	1.767
	2024.	5.533	1.146	2.576	1.811
	2025.	5.516	1.137	2.489	1.890

Prema Ispostavama najviše je bilo prijavljenih potreba u Ispostavi Koprivnica (45,1 %), zatim u Ispostavi Križevci (34,3 %) te najmanje u Ispostavi Đurđevac (20,6 %).

T 16 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOŠLJAVANJE IZ EVIDENCIJE ZAVODA U 2025. GODINI PREMA RODU ZANIMANJA				
ROD ZANIMANJA	Prijavljene potrebe za radnicima		Zaposleni iz evidencije Zavoda	
	UKUPNO	UDIO (%)	UKUPNO	UDIO (%)
(0) Vojna zanimanja	0	0,0	0	0,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	15	0,3	4	0,2
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.376	24,9	261	12,7
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	661	12,0	361	17,6
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	297	5,4	203	9,9
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.087	19,7	263	12,8
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	26	0,5	17	0,8
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	851	15,4	300	14,6
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	296	5,4	85	4,1
(9) Jednostavna zanimanja	907	16,4	559	27,2
<b>UKUPNO</b>	<b>5.516</b>	<b>100,0</b>	<b>2.053</b>	<b>100,0</b>

Od ukupnog broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta, najviše ih je bilo za znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (24,9 %), za uslužna i trgovačka zanimanja (19,7 %), za jednostavna zanimanja (16,4 %) te za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (15,4 %).

Potrebe za zaposlenjem radne snage na neodređeno vrijeme iskazane su za 51,0 % (povećanje za 1,9 postotnih bodova u odnosu na 2024. godinu) njihovog ukupnog broja i to najviše za rodove: rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (73,6 %), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (67,8 %) i tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (52,3 %).

Najtraženija zanimanja od strane poslodavaca u 2025. godini su: odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (374 osobe), prodavač/prodavačica (294 osobe), medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege (243 osobe), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (202 osobe), pomoćnik/pomoćnica u nastavi (179 osoba), nastavnik/nastavnica (168 osoba) i skladištar/skladištarka (166 osoba).

<b>T 17 NAJTRAŽENIJA ZANIMANJA OD STRANE POSLODAVACA U 2025. GODINI, F&gt;=38 TE STANJE NA EVIDENCIJI NA 31. 12. 2025. GODINE</b>					
<b>NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ</b>	<b>Traženi radnici</b>	<b>Na evidenciji</b>	<b>NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ</b>	<b>Traženi radnici</b>	<b>Na evidenciji</b>
<b>UKUPNO</b>	<b>5.516</b>	<b>1.308</b>	bravar/bravarica	86	3
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	374	0	njegovatelj/njegovateljica u kući	80	3
prodavač/prodavačica	294	58	električar/električarka	69	0
medicinska sestra/medicinski tehničar opće njege	243	2	administrativni službenik/administrativna službenica	64	25
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	202	56	instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	59	5
pomoćnik/pomoćnica u nastavi	179	2	poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	52	8
nastavnik/nastavnica	168	0	tesar/tesarica	50	0
skladištar/skladištarka	166	9	građevinski radnik/građevinska radnica	50	6
konobar/konobarica	150	7	mesar/mesarica	48	4
čistač/čistačica	145	44	elektroinstalater/elektroinstalaterka	45	5
doktor/doktorica medicine	132	0	ekonomist/ekonomistica	41	37
vozač/vozačica teretnog vozila	103	8	knjigovođa/knjigovotkinja	41	0
kuhar/kuharica	100	12	blagajnik/blagajnica	40	1
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	99	126	fasader/fasaderka	40	0
suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi	89	2	pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	40	4
njegovatelj/njegovateljica u ustanovi	88	1	rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	38	3
zidar/zidarica	86	2	drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	38	1

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2025 (NKD 2025), najviše je potreba za radnicima kroz godinu iskazano u obrazovanju (1.368 osoba ili 24,8 % od ukupnog broja prijavljenih potreba), prerađivačkoj industriji (1.085 osoba ili 19,7 %), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (870 osoba ili 15,8 %), trgovini na

veliko i na malo (611 osoba ili 11,1 %), građevinarstvu (482 osobe ili 8,7 %) te u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (299 osoba ili 5,4 %).

Te su djelatnosti najfrekventnija područja kako prijavljenih potreba za radnom snagom, tako i samog zapošljavanja. Iz tablice T 18 je vidljivo da u 2025. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje nije na evidenciji imao dovoljno raspoloživih kadrova za neke djelatnosti, kao što su obrazovanje, zdravstvena zaštita i socijalna skrb, prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo, građevinarstvo te poljoprivreda, šumarstvo i poljoprivreda, gdje je nedostatak stručne radne snage svake godine sve izraženiji.

<b>T 18 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I ZAPOSLENE OSOBE IZ EVIDENCIJE PREMA DJELATNOSTIMA U 2025. GODINI</b>				
<b>DJELATNOST</b>	<b>Prijavljene potrebe za radnicima</b>		<b>Zaposleni iz evidencije Zavoda</b>	
	<b>UKUPNO</b>	<b>UDIO (%)</b>	<b>UKUPNO</b>	<b>UDIO (%)</b>
POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	299	5,4	68	3,3
RUDARSTVO I VAĐENJE	1	0,0	1	0,0
PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1.085	19,7	439	21,4
OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	0,1	10	0,5
OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	41	0,7	22	1,1
GRAĐEVINARSTVO	482	8,7	189	9,2
TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO	611	11,1	249	12,1
PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	110	2,0	51	2,5
SMJEŠTAJ TE PRIPREMA I USLUŽIVANJE HRANE	201	3,6	229	11,2
IZDAVAČKE DJELATNOSTI, DJELATNOSTI EMITIRANJA TE PROIZVODNJE I DISTRIBUCIJE SADRŽAJA	6	0,1	4	0,2
TELEKOMUNIKACIJE, RAČUNALNO PROGRAMIRANJE, SAVJETOVANJE, RAČUNALNA INFRASTRUKTURA I OSTALE INFORMACIJSKE USLUŽNE DJELATNOSTI	7	0,1	38	1,9
FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJEL. OSIGURANJA	0	0,0	9	0,4
POSLOVANJE NEKRETNINAMA	2	0,0	3	0,1
STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	168	3,0	75	3,7
ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	35	0,6	138	6,7
JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	127	2,3	104	5,1
OBRAZOVANJE	1.368	24,8	164	8,0
DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	870	15,8	169	8,2
UMJETNOST, SPORT I REKREACIJA	12	0,2	26	1,3
OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	88	1,6	64	3,1
DJELATNOSTI KUĆANSTAVA	0	0,0	1	0,0
DJELATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANITACIJA I TIJELA	0	0	0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>5.516</b>	<b>100,0</b>	<b>2.053</b>	<b>100,0</b>

- **Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda<sup>11</sup>** na temelju zasnivanja radnog odnosa podrazumijeva da je osoba bila evidentirana u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao nezaposlena, a na temelju izvještaja poslodavca o zasnivanju radnog odnosa odnosno obavijesti same osobe, odjavljuje se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Na temelju navedenog, u 2025. godini iz evidencije PU Križevci zaposlene su 2.053 osobe na temelju zasnivanja radnog odnosa, što u odnosu na prethodnu godinu čini smanjenje za 16,0 % ili 390 osoba, a u ukupnom broju izlazaka iz evidencije zapošljavanje predstavlja udio od 62,9 %. Prema spolu, zaposleno je 1.000 muškaraca ili 48,7 % i 1.053 žene ili 51,3 % od ukupnog broja zaposlenih.

Prema podacima statističkih mjesečnih izvješća najzastupljenije zapošljavanje (vidi tabelu T 18) je u prerađivačkoj industriji s udjelom od 21,4 % ili 439 osoba, a slijede trgovina na veliko i na malo (12,1 % ili 249 osoba), smještaj te priprema i usluživanje hrane (11,2 % ili 229 osoba), građevinarstvo (9,2 % ili 189 osoba), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (8,2 % ili 169 osoba), obrazovanje (8,0 % ili 164 osobe), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (6,7 % ili 138 osoba) te javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (5,1 % ili 104 osobe).

Prema rodovima zanimanja (vidi tabelu T 16), u 2025. godini najzastupljeniji rodovi zanimanja u ukupnom zapošljavanju iz evidencije bili su: jednostavna zanimanja (27,2 %), zatim tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (17,6 %), potom zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (14,6 %) te uslužna i trgovačka zanimanja (12,8 %).

T 19 ZANIMANJA KOJA SU SE NAJVIŠE ZAPOŠLJAVALA U 2025. GODINI, F>=21					
NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO	NAZIV ZANIMANJA PREMA NKZ	BROJ	UDIO
<b>UKUPNO</b>	<b>2.053</b>	<b>100,0</b>	računalni tehničar/računalna tehničarka	30	1,5
prodavač/prodavačica	98	4,8	radnik/radnica niskogradnje	30	1,5
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	78	3,8	ekonomski stručnjak/ekonomska stručnjakinja	28	1,4
administrativni službenik/administrativna službenica	77	3,8	automehaničar/automehaničarka	26	1,3
čistač/čistačica	71	3,5	prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka	25	1,2
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	69	3,4	farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	25	1,2
šumski radnik/šumska radnica	65	3,2	elektrotehničar/elektrotehničarka	24	1,2
ručni pakirer/ručna pakirerka	48	2,3	slastičar/slastičarka	23	1,1
konobar/konobarica	45	2,2	vozač/vozačica teretnog vozila	23	1,1
ekonomist/ekonomistica	44	2,1	učitelj/učiteljica razredne nastave	22	1,1
ekonomski službenik/ekonomska službenica	43	2,1	hotelijsko-turistički službenik/hotelijsko-turistička službenica	22	1,1
komercijalist/komercijalistica	41	2,0	radnik/radnica u održavanju	22	1,1
kuhar/kuharica	33	1,6	fizioterapeut/fizioterapeutkinja	21	1,0

Zanimanja koja su se najviše zapošljavala iz evidencije Zavoda (tabela T 19) u 2025. godini su: prodavač/prodavačica (98 osoba), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (78 osoba), administrativni službenik/administrativna službenica (77 osoba), čistač/čistačica (71 osoba), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (69 osoba), šumski

<sup>11</sup> Zapošljavanje osoba iz evidencije na temelju drugih poslovnih aktivnosti je prikazano na 19. stranici u tekstu o izlascima iz evidencije.

radnik/šumska radnica (65 osoba) i ručni pakirer/ručna pakirerka (48 osoba).

Ukupna kretanja potražnje za radnom snagom i zapošljavanja po Ispostavama u 2024. i 2025. godini prikazana su u tabeli T 20.

T 20 PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA I OSOBE ZAPOSLENE IZ EVIDENCIJE ZAVODA U 2024. I 2025. GODINI PO ISPOSTAVAMA						
ISPOSTAVE	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA			ZAPOSLENI IZ EVIDENCIJE ZAVODA		
	2024.	2025.	Indeks (%)	2024.	2025.	Indeks (%)
ĐURĐEVAC	1.146	1.137	99,2	672	577	85,9
KOPRIVNICA	2.576	2.489	96,6	1.440	1.191	82,7
KRIŽEVCI	1.811	1.890	104,4	331	285	86,1
<b>UKUPNO</b>	<b>5.533</b>	<b>5.516</b>	<b>99,7</b>	<b>2.443</b>	<b>2.053</b>	<b>84,0</b>

- **Stopa zapošljavanja** je postotni udio nezaposlenih osoba koje su se zaposlile tijekom godine u odnosu na ukupan broj osoba koje su tražile posao tijekom godine.

T 21 STOPA ZAPOSŁJAVANJA PO ŹUPANIJAMA U 2025. GODINI					
ŹUPANIJA	Nezaposleni na dan 1. 1. 2025.	Ulazak u evidenciju u 2025.	Broj osoba koje su tražile posao u 2025.	Broj zaposlenih na temelju zasnivanja radnog odnosa u 2025.	Stopa zapošljavanja (%)
ZAGREBAČKA	4.243	7.448	11.691	4.854	41,5
KRAPINSKO-ZAGORSKA	1.568	2.662	4.230	1.811	42,8
SISAČKO-MOSLAVAČKA	4.864	7.009	11.873	4.553	38,3
KARLOVAČKA	1.718	3.364	5.082	2.234	44,0
VARAŹDINSKA	2.207	4.862	7.069	3.300	46,7
<b>KOPRIVNIČKO-KRIŹEVAČKA</b>	<b>1.357</b>	<b>3.215</b>	<b>4.572</b>	<b>2.053</b>	<b>44,9</b>
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	2.305	4.381	6.686	2.987	44,7
PRIMORSKO-GORANSKA	4.867	7.827	12.694	5.106	40,2
LIČKO-SENJSKA	1.159	1.577	2.736	1.138	41,6
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	2.895	4.535	7.430	3.132	42,2
POŹEŠKO-SLAVONSKA	1.771	3.315	5.086	2.207	43,4
BRODSKO-POSAVSKA	4.167	6.297	10.464	4.124	39,4
ZADARSKA	3.297	6.304	9.601	3.865	40,3
OSJEČKO-BARANJSKA	11.569	15.018	26.587	10.722	40,3
ŠIBENSKO-KNINSKA	3.451	4.861	8.312	3.463	41,7
SPLITSKO-DALMATINSKA	16.588	26.036	42.624	17.009	39,9
ISTARSKA	3.006	6.547	9.553	3.604	37,7
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	4.157	6.238	10.395	4.501	43,3
MEDIMURSKA	1.950	3.760	5.710	2.487	43,6
GRAD ZAGREB	10.040	17.426	27.466	10.419	37,9
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	4.384	8.352	12.736	5.696	44,7
<b>SVEUKUPNO</b>	<b>91.563</b>	<b>151.034</b>	<b>242.597</b>	<b>99.265</b>	<b>40,9</b>

Iz tabele T 21 je vidljivo da je Koprivničko-križevačka županija druga u Hrvatskoj po stopi zapošljavanja od 44,9 %. Prva je Varaždinska županija sa 46,7 %, a nakon Koprivničko-križevačke slijede Bjelovarsko-bilogorska županija (44,7 %) i Vukovarsko-srijemska županija (44,7 %).

- Ukupno je **na sezonskim poslovima u turizmu** u 2025. godini zaposlena 71 osoba iz evidencije PU Križevci, što je za 8 osoba ili 12,7 % više nego u 2024. godini. Najveći broj zaposlen je na već tradicionalno poznatim destinacijama: Rovinj, Pula, Crikvenica, Dubrovnik, Novalja, Poreč i Korčula. Osobe se najčešće zapošljavaju na poslovima kuhinjskog radnika/kuhinjske radnice, prodavača/prodavačice, konobara/konobarice, čistača/čistačice, kuhara/kuharice, sobara/sobarice, ručnog pakirera/ručne pakirerke i pomoćnog kuhara/pomoćne kuharice.

Tijekom 2025. godine je iz evidencije PU Križevci u inozemstvu zaposleno 47 osoba, što je za 11 osoba ili 19,0 % manje nego u 2024. godini, a najviše u Austriji (25 osoba), Njemačkoj (11 osoba), Švicarskoj (4 osobe) te u Sloveniji i na Bahamima (po 3 osobe). Prema spolu, zaposlena su 34 muškarca ili 72,3 % i 13 žena ili 27,7 %.

Podaci o zapošljavanju u inozemstvu su dobiveni isključivo od strane nezaposlenih osoba te nisu potpuni s obzirom na to da se neke osobe ne jave Zavodu kada se zaposle u inozemstvu te stoga razlog izlaska iz evidencije može biti drugačiji.

- **Izdavanje mišljenja za dozvolu za boravak i rad stranih radnika** - Zakonom o strancima (NN, 133/20., 114/22., 151/22., 40/25.) koji je stupio na snagu 1. siječnja 2021. godine propisan je novi model zapošljavanja državljanina trećih zemalja, budući da Vlada Republike Hrvatske više ne utvrđuje godišnju kvotu dozvola za zapošljavanje državljanina trećih zemalja u Republici Hrvatskoj, već su poslodavci, sukladno Zakonu, dužni zatražiti provedbu testa tržišta rada u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

Test tržišta rada ne provodi se u slučaju produljenja dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje, u slučaju deficitarnih zanimanja objavljenih na listi koju donosi Upravno vijeće HZZ-a, zapošljavanja državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine i u slučaju dozvola za boravak i rad koje se izdaju sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva, itd.).

Ako utvrdi da u evidenciji nezaposlenih nema osoba s odgovarajućim kvalifikacijama, znanjima, vještinama i/ili iskustvom, HZZ poslodavcu dostavlja obavijest o rezultatu testa tržišta rada koja upućuje na mogućnost podnošenja zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad za državljane trećih zemalja, a poslodavac može u roku od 90 dana od zaprimanja te obavijesti, podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad za određenog državljanina treće zemlje.

Tijekom 2025. godine na području Koprivničko-križevačke županije zatraženo je 109 testova tržišta rada, za 31 različito zanimanje, za ukupno 641 radnika, a najčešća zanimanja su prikazana u tabeli T 22.

T 22 NAJČEŠĆA ZANIMANJA PO ZATRAŽENIM TESTOVIMA TRŽIŠTA RADA U 2025. GODINI	
Zanimanje	Broj radnika
poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	315
drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica	45
dostavljač/dostavljačica	39

<b>T 22 NAJČEŠĆA ZANIMANJA PO ZATRAŽENIM TESTOVIMA TRŽIŠTA RADA U 2025. GODINI</b>	
konobar/konobarica	25
stočarski radnik/stočarska radnica	23
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	19
povrtlar/povrtlarica	16
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	14
rukovatelj/rukovateljica strojevima za izradu plastičnih proizvoda	12
rukovatelj/rukovateljica strojevima za primarnu obradu drva	11
berač/beračica poljoprivrednih proizvoda	10
šivač/šivačica tekstilnih i odjevnih predmeta	10
šumski sjekač/šumska sjekačica	10

Ministarstvo unutarnjih poslova putem policijske uprave odnosno policijske postaje po službenoj dužnosti od HZZ-a traži elektroničkim putem mišljenje za izdavanjem dozvole za boravak i rad za konkretnog državljanina treće zemlje kod hrvatskog poslodavca. Uvjete koje mora ispunjavati poslodavac za izdavanje pozitivnog mišljenja provjerava HZZ, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje MUP, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje.

U 2025. godini na području Republike Hrvatske ukupno su zaprimljena 172.203 zahtjeva za izdavanjem mišljenja za dozvolu za boravak i rad stranih radnika, od čega na području Koprivničko-križevačke županije 1.587 zahtjeva, a od kojih je izdano 717 pozitivnih mišljenja.

Prema podacima MUP-a u 2025. godini je na području Policijske uprave Koprivničko-križevačke izdano ukupno 2.337 dozvola za boravak i rad, od čega 931 dozvola za novo zapošljavanje, 1.369 dozvola za produljenje radnih dozvola te 37 radnih dozvola za sezonsko zapošljavanje.

U Koprivničko-križevačku županiju najviše su dolazili raditi strani radnici iz Nepala (122 radnika), Uzbekistana (118 radnika), Indije (106 radnika), Filipina (86 radnika), Srbije (69 radnika), Bosne i Hercegovine (65 radnika), Egipta (57 radnika), Kosova (24 radnika), Turske (17 radnika) i Sjeverne Makedonije (14 radnika).

<b>T 23 DRŽAVE IZ KOJIH DOLAZE RADNICI PO IZDANIM RADNIM DOZVOLAMA U 2025. GODINI</b>	
<b>Država iz koje dolaze radnici</b>	<b>Broj radnika</b>
NEPAL	122
UZBEKISTAN	118
INDIJA	106
FILIPINI	86
SRBIJA	69
BOSNA I HERCEGOVINA	65
EGIPAT	57
KOSOVO	24
TURSKA	17
SJEVERNA MAKEDONIJA	14
BANGLADEŠ	6
BRAZIL	5

<b>T 23 DRŽAVE IZ KOJIH DOLAZE RADNICI PO IZDANIM RADNIM DOZVOLAMA U 2025. GODINI</b>	
<b>Država iz koje dolaze radnici</b>	<b>Broj radnika</b>
TADŽIKISTAN	5
AZERBAJDŽAN	4
UKRAJINA	4
ALBANIJA	3
IRAN	2
KIRGISTAN	2
PAKISTAN	2
BJELORUSIJA	1
JAPAN	1
JUŽNOAFRIČKA REPUBLIKA	1
KOLUMBIJA	1
MAROKO	1
NIGERIJA	1

Strani radnici zaposleni su u 50 različitih zanimanja, od kojih su najčešća sa 8 i više izdanih radnih dozvola prikazana u narednoj tabeli.

<b>T 24 NAJČEŠĆA ZANIMANJA PO IZDANIM RADNIM DOZVOLAMA U 2025. GODINI</b>	
<b>Zanimanje</b>	<b>Broj radnika</b>
radnik/radnica visokogradnje	150
radnik/radnica niskogradnje	120
armirač/armiračica i betonirac/betonirka	44
tesar/tesarica	42
poljoprivredni radnik/poljoprivredna radnica	37
monter/monterka metalnih konstrukcija	33
monter/monterka građevinskih elemenata	29
vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	25
bravar/bravarica	18
vozač/vozačica teretnog vozila	17
zidar/zidarica	17
zavarivač/zavarivačica	16
elektroinstalater/elektroinstalaterka	14
soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica	12
radnik/radnica na proizvodnoj liniji	9
rukovatelj/rukovateljica strojevima za primarnu obradu drva	9
fasader/fasaderka	8
pekar/pekarica	8
povrtlar/povrtlarica	8

## **5. REZULTATI PROVEDBE MJERA ZA AKTIVNU POLITIKU ZAPOŠLJAVANJA U 2025. GODINI**

---

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18., 32/20., 18/22., 156/23. i 152/24.).

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028. u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje od 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“.

Zavod provodi mjere za poticanje zapošljavanja sukladno Uvjetima i načinima korištenja sredstava za provođenje Mjera za poticanje zapošljavanja koje se financiraju sredstvima iz Državnog proračuna i kroz EU projekte koje Zavod priprema iz svojeg područja rada.

Mjere koje je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje tijekom 2025. godine razvrstane su prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje
  - 1.1. Potpora za zapošljavanje
  - 1.2. Potpora za zapošljavanje zeleno/digitalno
  - 1.3. Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u Program POSAO+
2. Potpore za pripravništvo i mlade
  - 2.1. Potpora za pripravništvo i mlade
  - 2.2. Potpora za pripravništvo i mlade zeleno/digitalno
3. Potpore za usavršavanje
4. Potpore za samozapošljavanje
  - 5.1. Potpora za samozapošljavanje
  - 5.2. Potpora za samozapošljavanje zeleno/digitalno
  - 5.3. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku
5. Obrazovanje i osposobljavanje
  - 6.1. Završetak osnovne škole
  - 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu
  - 6.3. Aktivacijski program
6. Javni rad
7. Potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
8. Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji

Zahtjevi su se predavali putem online aplikacije na web adresi: [www.mjere.hzz.hr](http://www.mjere.hzz.hr), sukladno uputama za svaku pojedinu mjeru aktivne politike zapošljavanja.

Zahtjev za sufinanciranje zapošljavanja/pripravništvo poslodavac, kao podnositelj zahtjeva, predaje prema sjedištu poslodavca po isteku natječaja za slobodno radno mjesto.

Zahtjev za dodjelu potpore male vrijednosti za samozapošljavanje podnositelj zahtjeva predaje prema sjedištu budućeg poslovnog subjekta za kojeg traži potporu.

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 1. 1. 2025. godine do 30. 11. 2025. godine, izuzev mjere samozapošljavanja gdje su se zahtjevi zaprimali do 30. 9. 2025. godine.

Zahtjevi po mjeri Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku zaprimali se do 31. 12. 2025. godine.

U programe aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj je tijekom 2025. godine ukupno uključena 50.541 osoba, što je u odnosu na prethodnu godinu više za 8.810 osoba ili 21,1 %. Od toga je bilo uključeno 20.959 muškaraca s udjelom od 41,5 % i 29.582 žene s udjelom od 58,5 %.

Gledano prema županijama (tabela T 25), najveći broj osoba obuhvaćenih mjerama je na području Grada Zagreba (8.092 osobe ili 16,0 %), Osječko-baranjske županije (5.415 osoba ili 10,7 %), Splitsko-dalmatinske županije (4.852 osobe ili 9,6 %), Sisačko-moslavačke županije (3.333 osobe ili 6,6 %) i Varaždinske županije (2.974 osobe ili 5,9 %), dok Koprivničko-križevačka županija s 1.524 osobe obuhvaćene mjerama ima udio od 3,0 %.

<b>T 25 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOSŁJAVANJA</b>		
<b>ŽUPANIJA</b>	<b>Broj uključenih osoba</b>	<b>Udio (%)</b>
Bjelovarsko-bilogorska	2.287	4,5
Brodsko-posavska	2.502	5,0
Dubrovačko-neretvanska	910	1,8
Grad Zagreb	8.092	16,0
Istarska	1.636	3,2
Karlovačka	1.181	2,3
<b>Koprivničko-križevačka</b>	<b>1.524</b>	<b>3,0</b>
Krapinsko-zagorska	1.579	3,1
Ličko-senjska	454	0,9
Međimurska	2.302	4,6
Osječko-baranjska	5.415	10,7
Požeško-slavonska	1.288	2,5
Primorsko-goranska	2.173	4,3
Sisačko-moslavačka	3.333	6,6
Splitsko-dalmatinska	4.852	9,6
Šibensko-kninska	1.115	2,2
Varaždinska	2.974	5,9
Virovitičko-podravaska	2.080	4,1
Vukovarsko-srijemska	2.497	4,9
Zadarska	1.353	2,7
Zagrebačka	994	2,0
<b>UKUPNO</b>	<b>50.541</b>	<b>100,0</b>

Na području Koprivničko-križevačke županije su putem mjera za poticanje zapošljavanja u 2025. godini ukupno obuhvaćene 1.524 osobe, što je za 442 osobe ili 40,9 % više nego u 2024. godini. Od toga su uključena 692 muškarca ili 45,4 % i 832 žene ili 54,6 %.

Osobe su obuhvaćene sljedećim mjerama: Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera 799 osoba (52,4 %), Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji 125 osoba (8,2 %), Potpore za samozapošljavanje 93 osobe (6,1 %), Javni radovi 89 osoba (5,8 %), Potpore za pripravništvo i mlade 87 osoba (5,7 %), Potpore za zapošljavanje 70 osoba (4,6 %), Aktivacijski program 59 osoba (3,9 %), Potpore za pripravništvo i mlade - zeleno/digitalno 55 osoba (3,6 %), Potpore za zapošljavanje - zeleno/digitalno 46 osoba (3,0 %), Osposobljavanje na radnom mjestu 33 osobe (2,2 %), Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u Program POSAO+ 32 osobe (2,1 %), Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku 26 osoba (1,7 %) i Potpore za samozapošljavanje - zeleno/digitalno 10 osoba (0,7 %).

<b>T 26 BROJ OSOBA OBUHVAĆENIH PROGRAMOM MJERA POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŽUPANIJI U 2025. GODINI</b>				
<b>NAZIV MJERE</b>	<b>ĐURĐEVAC</b>	<b>KOPRIVNICA</b>	<b>KRIŽEVCI</b>	<b>UKUPNO</b>
<b>2. Obrazovanje i osposobljavanje</b>	<b>264</b>	<b>408</b>	<b>219</b>	<b>891</b>
- Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja	0	0	0	<b>0</b>
- Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	227	357	215	<b>799</b>
- Osposobljavanje na radnom mjestu	19	11	3	<b>33</b>
- Aktivacijski program	18	40	1	<b>59</b>
- Potpore za usavršavanje	0	0	0	<b>0</b>
<b>4. Potpore za zapošljavanje</b>	<b>62</b>	<b>147</b>	<b>81</b>	<b>290</b>
- Potpore za zapošljavanje	19	26	25	<b>70</b>
- Potpore za zapošljavanje – zeleno/digitalno	5	24	17	<b>46</b>
- Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u Program POSAO+	9	21	2	<b>32</b>
- Potpore za pripravništvo i mlade	23	35	29	<b>87</b>
- Potpore za pripravništvo i mlade – zeleno/digitalno	6	41	8	<b>55</b>
<b>6. Javni radovi</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>6</b>	<b>89</b>
<b>7. Potpore za samozapošljavanje</b>	<b>19</b>	<b>62</b>	<b>22</b>	<b>103</b>
- Potpore za samozapošljavanje	16	56	21	<b>93</b>
- Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno	3	6	1	<b>10</b>
<b>7.1. Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>26</b>
<b>8. Održavanje dohotka</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>125</b>
- Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	37	21	67	<b>125</b>
<b>UKUPNO:</b>	<b>426</b>	<b>698</b>	<b>400</b>	<b>1.524</b>

Provedbom mjere Javni radovi zaposleno je 89 nezaposlenih osoba, od čega 40 osoba romske nacionalne manjine, 30 osoba s invaliditetom, 9 hrvatskih branitelja te posebne skupine nezaposlenih osoba na poslovima uređenja, zaštite i očuvanja okoliša te na programima iz područja socijalne skrbi.

Promatramo li broj osoba obuhvaćenih mjerama aktivne politike zapošljavanja na području županije po Ispostavama, vidimo da je najveći obuhvat mjera u Ispostavi Koprivnica (698 osoba ili 45,8 %), zatim u Ispostavi Đurđevac (426 osoba ili 28,0 %) te u Ispostavi Križevci (400 osoba ili 26,2 %).

## **6. PROJEKTI**

---

### **PROJEKTI EU**

Europski socijalni fond (ESF) predstavlja glavni financijski instrument EU za ostvarivanje strateških ciljeva politike zapošljavanja. Jedna od važnih mjera je financiranje jačanja administrativne sposobnosti u državnoj upravi i javnom sektoru u području gospodarstva, zapošljavanja, socijalne politike, okoliša i pravosuđa. Fond osigurava podršku europskim regijama koje su pogođene visokom stopom nezaposlenosti. Strategija i proračun ESF-a dogovaraju se i o njoj donose odluku države članice EU, Europski parlament i Komisija. Na toj osnovi planiraju se sedmogodišnji operativni programi koje donose države članice s Komisijom. Operativni programi zatim implementiraju razne organizacije javnog i privatnog sektora.

Krajem 2014. godine donesen je i usvojen novi Operativni program za ljudske resurse „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014. - 2020. za Republiku Hrvatsku, na temelju kojeg je izrađena Strategija razvoja ljudskih potencijala za Koprivničko-križevačku županiju za razdoblje 2014. - 2020. Osnovni cilj Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali je pridonijeti rastu zapošljavanja i jačanju socijalne kohezije u Hrvatskoj.

Europski socijalni fond plus (ESF+) glavni je instrument Europske unije za ulaganje u ljude. Za razdoblje 2021. - 2027. fond ESF+ nastavit će znatno doprinosti socijalnim i obrazovnim politikama EU-a te politikama u području zapošljavanja i vještina, uključujući strukturne reforme u tim područjima.

Nakon usvajanja Sporazuma o partnerstvu s RH za financijsko razdoblje 2021. – 2027. u kolovozu 2022., Europska komisija je 11. listopada 2022. usvojila Program Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027. Program predviđa značajna ulaganja u četiri ključna područja: zapošljavanje, obrazovanje, socijalno uključivanje te zdravstvenu i dugotrajnu skrb.

Hrvatski zavod za zapošljavanje s Europskim socijalnim fondom plus ulazi u novo programsko razdoblje 2021. - 2027. i kao korisnička institucija priprema projekte vezane uz financiranje mjera aktivne politike zapošljavanja kako bi se povećala stopa zaposlenosti te stekle vještine potrebne na tržištu rada posebice za ranjive skupine, razvojne projekte usmjerene unapređenju rada s korisnicima i digitalizaciji usluga HZZ-a.

U 2025. godini na području Koprivničko-križevačke županije provodili su se sljedeći projekti iz ESF-a:

**PROJEKTI NOSITELJ KOJIH JE SREDIŠNJI URED HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE, A PROVODE SE U KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKOJ ŹUPANIJI**

**Europski socijalni fond – Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava**

NAZIV PROJEKTA	CILJ PROJEKTA	CILJNA SKUPINA	MJERE APZ KOJE SE FINANCIRAJU
Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja	Poduprijeti aktivno sudjelovanje nezaposlenih osoba na tržištu rada provedbom mjera aktivne politike zapošljavanja	Određene ciljane skupine prijavljene u evidenciju HZZ-a	<ul style="list-style-type: none"> <li>• potpore za zapošljavanje, potpore za zapošljavanje zeleno/digitalno</li> <li>• potpore za zapošljavanje osoba uključenih u Program POSAO+</li> <li>• potpore za pripravništvo i mlade, potpore za pripravništvo i mlade zeleno/digitalno</li> <li>• potpore za usavršavanje</li> <li>• potpore za samozapošljavanje, potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno</li> <li>• mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku</li> <li>• obrazovanje i osposobljavanje; osposobljavanje na radnom mjestu, završetak osnovne škole, aktivacijski program</li> <li>• javni rad</li> <li>• potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena</li> <li>• mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji</li> </ul>

## 7. ZAKLJUČAK

---

Stanje i promjene na tržištu rada u 2025. godini ukazuju na sljedeće zaključke:

- **Porasla zaposlenost.** Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na području Koprivničko-križevačke županije krajem prosinca 2025. godine evidentirano je 37.897 zaposlenih osoba, što je za 216 zaposlenih osoba ili 0,6 % više nego na kraju 2024. godine.
- **Smanjena nezaposlenost u 2025. godini.** U odnosu na prethodnu godinu zabilježen je pad broja nezaposlenih osoba za 3,6 % ili 49 osoba zbog većeg broja izlazaka iz evidencije (3.264 osobe) tijekom 2025. godine, u odnosu na broj novoprijavljenih osoba u evidenciju (3.215 osoba). Početkom 2025. godine evidentirano je 1.357 nezaposlenih osoba, a krajem godine njih 1.308.
- **Koprivničko-križevačka županija druga je po redu** od županija s najmanjim brojem nezaposlenih osoba u ukupnom broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj krajem 2025. godine s udjelom od 1,6 %.
- **Veći broj ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju Zavoda za 2,5 %.** U odnosu na 2024. godinu kada je u evidenciju Zavoda ušlo ukupno 3.137 osoba, u 2025. godini je ušlo 3.215 osoba.
- **Dužina čekanja na zaposlenje** za najveći broj nezaposlenih je do godinu dana (76,8 %), do 6 mjeseci na zaposlenje čeka 65,0 % nezaposlenih osoba, duže od 1 godine (dugotrajno nezaposlene osobe) čeka 23,2 % evidentiranih nezaposlenih.
- **Struktura nezaposlenih na kraju 2025. godine s obzirom na spol, dob, obrazovanje i razloge ulaska u evidenciju HZZ-a:**
  - žene čine 50,8 % ukupnog broja nezaposlenih osoba, a u ukupnom broju novoprijavljenih osoba u 2025. godini čine udio od 49,4 %
  - mladi do 29 godina starosti čine 31,7 % ukupnog broja nezaposlenih
  - osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom čine 14,9 % populacije nezaposlenih, a sa završenom osnovnom školom 21,0 %
  - 2.225 osoba koje su u evidenciju Zavoda ušle izravno iz radnog odnosa čine 69,2 % ukupnog broja novoprijavljenih osoba.
- **Struktura zapošljavanja iz evidencije u 2025. godini** tijekom koje su zaposlene 2.053 osobe na temelju zasnivanja radnog odnosa, odnosno 16,0 % manje nego u 2024. godini:
  - 51,3 % ukupno zaposlenih čine žene
  - 19,4 % ukupno zaposlenih prvi je put tražilo zaposlenje
  - 74,5 % osoba zaposleno je na određeno vrijeme
  - 21,4 % udjela u zapošljavanju čini djelatnost prerađivačke industrije, 12,1 % trgovina na veliko i na malo, 11,2 % smještaj te priprema i usluživanje hrane, 9,2 % građevinarstvo, 8,2 % zdravstvena zaštita i socijalna skrb te 8,0 % obrazovanje.
- **Stopa zapošljavanja** – Koprivničko-križevačka županija je na drugom mjestu po stopi zapošljavanja od 44,9 % u Republici Hrvatskoj.
- **Pad broja korisnika novčane naknade.** U odnosu na 2024. godinu kada je prosječno bilo evidentirano 313 korisnika novčane naknade, u 2025. godini je došlo do povećanja za 11,5 % i prosječno je mjesečno bilo evidentirano 349 korisnika novčane naknade.