



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED PULA**

**GODIŠNJAK
2024.**

Pula, siječanj 2025.

IMPRESSUM

Nakladnik

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Pula

Benediktinske opatije 3

52100 Pula

Telefon: 052/375-700

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

E-mail: hzz.pula@hzz.hr

Za nakladnika

Tanja Lorencin Matić

predstojnica Područnog ureda Pula

Urednica

Tanja Lorencin Matić

predstojnica Područnog ureda Pula

SADRŽAJ

1. USTROJ I AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	4
2. RADNA SNAGA U 2024. GODINI.....	6
3. NEZAPOSLENOST U 2024. GODINI.....	10
3.1. KRETANJE I SASTAV NEZAPOSLENOSTI PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA.....	13
3.2. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI	15
3.3. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM.....	16
3.4. KRETANJE I SASTAV NEZAPOSLENOSTI PREMA TRAJANJU I DRUGIM OBILJEŽJIMA.....	17
3.5. NOVOPRIJAVLJENE NEZAPOSLENE OSOBE U 2024.GODINI.....	18
4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOŠLJAVANJE.....	22
4.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA.....	22
4.2. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE U 2023.GODINI.....	24
4.3. ZAPOŠLJAVANJE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA I SPOLU U 2023. I 2024. GODINI	25
4.4. STOPA ZAPOŠLJAVANJA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE PREMA OBRAZOVNOJ RAZINI	26
4.5. ZAPOŠLJAVANJE PREMA DOBNOJ STRUKTURI	27
4.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE.....	28
4.7. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM.....	29
4.8. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH ZBOG DRUGIH RAZLOGA U 2024. GODINI	30
5. PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	31
6. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U 2024. GODINI.....	32
7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI.....	48

1. USTROJ I AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o tržištu rada („Narodne novine“ br. 118/18, 32/20, 18/22) sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Temeljne zadaće Hrvatskog zavoda za zapošljavanja su:

- Posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu
- Materijalno-pravna zaštita nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti
- Profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti
- Organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanje i prekvalifikacije
- Praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještanje javnosti o tome
- Poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja

Hrvatski zavod za zapošljavanje obavlja poslove iz svoje djelatnosti u sljedećim ustrojstvenim jedinicama:

- u Središnjem uredu
- u područnim službama (4)
- u područnim uredima (18)
- u ispostavama (99)

Područni ured Pula jedan je od 18 područnih ureda u Republici Hrvatskoj i ima 7 ispostava:

- Buzet
- Labin
- Pazin
- Poreč
- Pula
- Rovinj
- Umag

Područni ured Pula ustrojen je po odjelima, odsjecima i ispostavama :

1. Predstojnik/ca područnog ureda
2. Odjel za tržište rada
 - 2.a. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje
 - 2.b. Odsjek za rad s poslodavcima
3. Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja
4. Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove
5. Odjel za financije i računovodstvo
6. Ispostave

Krajem 2024. godine U Područnom uredu Pula bio je zaposlen 51 radnik/ca, od toga 41 žena (80,4%) i 10 muškaraca (19,6%). Prema obrazovnoj strukturi 1 radnik/ca ima doktorat, 4 magisterij, 34 radnika/ce imaju fakultet, 2 radnika/ce prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu, 9 radnika/ca ima srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 godine i više ili gimnaziju, a 1 radnik/ca ima srednju školu za zanimanja do 3. godine odnosno školu za KV i VKV radnika/cu.

Vizija, misija i strateški ciljevi

Vizija

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju, kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje, a u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

Misija

Razvijati potencijale tržišta rada i biti partner u karijerama, osiguranju potrebne radne snage i prava za vrijeme nezaposlenosti, s ciljem postizanja pune zaposlenosti.

Strateški ciljevi

1. K - Korisnički ciljevi

- K1 – Online posredovanje učiniti pristupačnijim
- K2 – Približiti se mikro, malim i srednjim poslodavcima
- K3 – Povećati razinu personalizacije usluga za mlade i najugroženije
- K4 – Unaprijediti vidljivost i učinak svojih usluga

2. P – Procesni ciljevi

- P1 – Izraditi tematske portale za razvoj tržišta rada
- P2 – Učvrstiti proces strateškog upravljanja organizacijom
- P3 – Unaprijediti kapilarni rad mreže CISOK centara
- P4 – Podići sinergiju s partnerima kroz projekte (npr.vaučeri)
- P5 – Ubrzati digitalnu transformaciju

3. R – Razvojni ciljevi

- R1 – Razvijati kompetencije rukovoditelja i savjetnika
- R2 – Provesti digitizaciju i digitalizaciju poslovanja
- R3 – Dograditi tehnološke pretpostavke za digitalnu transformaciju
- R4 - Razviti kompetencije za produkciju i komunikaciju digitalnih sadržaja

4. F - Financijski ciljevi

- F1 – Osigurati provedbu propisa koji reguliraju financijsko poslovanje
- F2 – Osigurati učinkovito financiranje iz sredstava RH i EU fondova
- F3 – Aktivno upravljati imovinom Zavoda

2. RADNA SNAGA U 2024. GODINI

Aktivno stanovništvo (radnu snagu) čine zaposlene i nezaposlene osobe. Stopa nezaposlenosti jest postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi).

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (kao administrativnog izvora) o broju zaposlenih osoba i podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o broju evidentiranih nezaposlenih osoba, na dan 31. prosinca 2024. godine, u Istarskoj županiji bilo je radno aktivno 100.667 stanovnika/ca.

Od 100.667 radno aktivnih stanovnika/ca, 97.661 zaposleni/a je osiguranik/ca Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (bez osiguranika/ca prijavljenih temeljem produženog osiguranja), a 3.006 evidentirane su nezaposlene osobe.

U odnosu na 31. prosinac 2023. godine, na dan 31. prosinca 2024. godine, u Istarskoj županiji se povećala razina radno aktivnog stanovništva za 3.285 osoba ili 3,4% uz istodobno povećanje broja zaposlenih za 3.439 ili 3,6%.

Na dan 31.12.2024. godine broj nezaposlenih osoba smanjio se za 154 ili 4,9% u usporedbi s 31.12.2023. godine.

Tablica 1.

Pregled osiguranika/ca temeljem radnog odnosa krajem 2023. i 2024. godine prema podacima HZMO-a i HZZ-a

Osiguranici/ce temeljem radnog odnosa (HZMO)	Istarska županija-stanje 31.12.			Republika Hrvatska-stanje 31.12.		
	2023.	2024.	Indeks 2024./23.	2023.	2024.	Indeks 2024./23.
Radnici kod pravnih osoba	76.435	78.957	103,3	1.421.966	1.475.687	103,8
Poljoprivrednici	796	791	99,4	18.370	17.763	96,7
Obrtnici	7.667	8.296	108,2	79.249	84.969	107,2
Samostalne profesionalne djelatnosti	877	870	99,2	17.726	17.848	100,7
Radnici kod samostalnih obveznika plaćanja doprinosa	8.439	8.734	103,5	103.017	105.860	102,8
Osig. zaposl. kod međ.org.i u inozemstvu	8	13	162,5	170	180	105,9
Osiguranici-produženo osiguranje	1.339	1.002	74,8	8.379	6.565	78,4
Ukupno	95.561	98.663	103,2	1.648.877	1.708.872	103,6
Nezaposleni HZZ	3.160	3.006	95,1	114.982	91.563	79,6
Stopa nezaposlenosti	3,2%	3,0%		6,5%	5,1%	

U Istarskoj županiji, u kategoriji zaposlenih osoba, u 2024. godini, a u odnosu na 2023. godinu, povećanje je nastupilo kod pravnih osoba za 2.522 zaposlene osobe ili 3,3%, kod obrtnika za 629 osoba ili 8,2%, kod samostalnih obveznika plaćanja doprinosa za 295 zaposlenih osoba ili 3,5%, kod osiguranika/ca zaposlenih kod međ.org.i u inozemstvu za 5 osoba ili 62,5%.

Do smanjenja broja zaposlenih došlo je kod samostalnih profesionalnih djelatnosti za 7 zaposlenih osoba ili 0,8% i poljoprivrednika/ca za 5 osoba ili 0,6%.

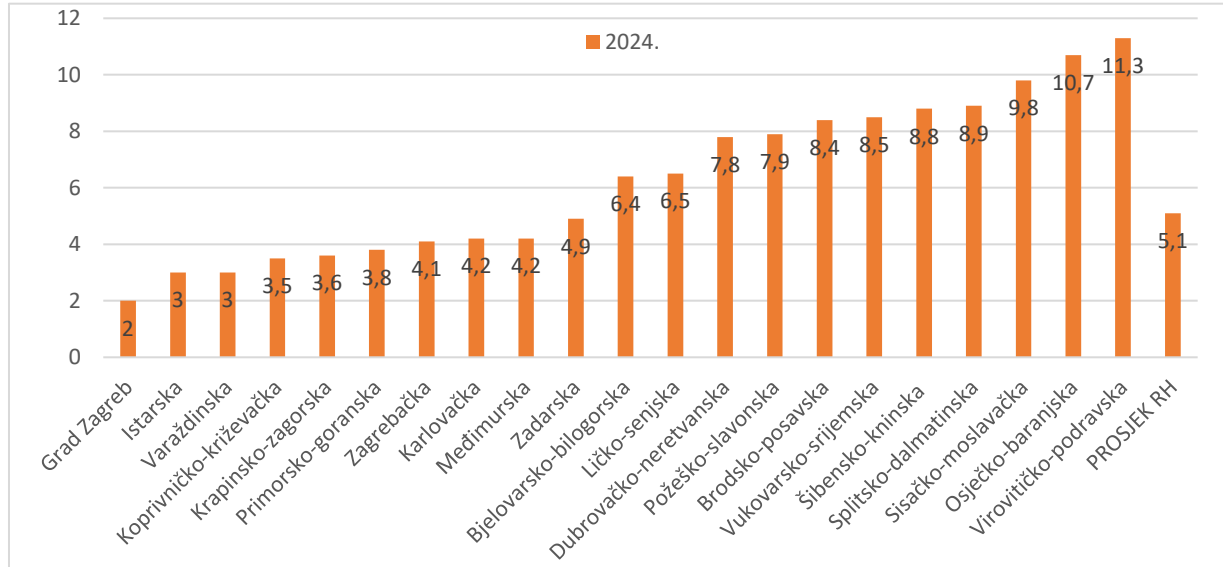
Stopa registrirane nezaposlenosti u Istarskoj županiji 31. prosinca 2024. godine iznosila je 3,0% što je u odnosu na prosinac 2023. godine smanjenje od 0,2% te je i prosječna stopa u 2024. godini manja za 0,4% u odnosu na 2023. godinu.

Stopa registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj 31. prosinca 2024. iznosila je 5,1% i predstavlja smanjenje u odnosu na prosinac 2023. za 1,4 postotnih bodova, dok je prosječna stopa u 2024. godini manja za 0,9% u odnosu na 2023. godinu.

Tablica 2. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2023. i 2024. godini, po županijama (na 31.12.)

Županija	2023.	2024.	postotni bod
Grad Zagreb	2,3	2,0	-0,3
Istarska	3,2	3,0	-0,2
Varaždinska	3,1	3,0	-0,1
Koprivničko-križevačka	4,8	3,5	-1,3
Krapinsko-zagorska	4,5	3,6	-0,9
Primorsko-goranska	5,0	3,8	-1,2
Zagrebačka	4,8	4,1	-0,7
Karlovačka	6,1	4,2	-1,9
Međimurska	4,7	4,2	-0,5
Zadarska	6,1	4,9	-1,2
Bjelovarsko-bilogorska	9,7	6,4	-3,3
Ličko-senjska	8,1	6,5	-1,6
Dubrovačko-neretvanska	9,2	7,8	-1,4
Požeško-slavonska	10,8	7,9	-2,9
Brodsko-posavska	11,6	8,4	-3,2
Vukovarsko-srijemska	12,1	8,5	-3,6
Šibensko-kninska	11,6	8,8	-2,8
Splitsko-dalmatinska	11,6	8,9	-2,7
Sisačko-moslavačka	12,9	9,8	-3,1
Osječko-baranjska	13,4	10,7	-2,7
Virovitičko-podravska	16,2	11,3	-4,9
PROSJEK RH	6,5	5,1	-1,4

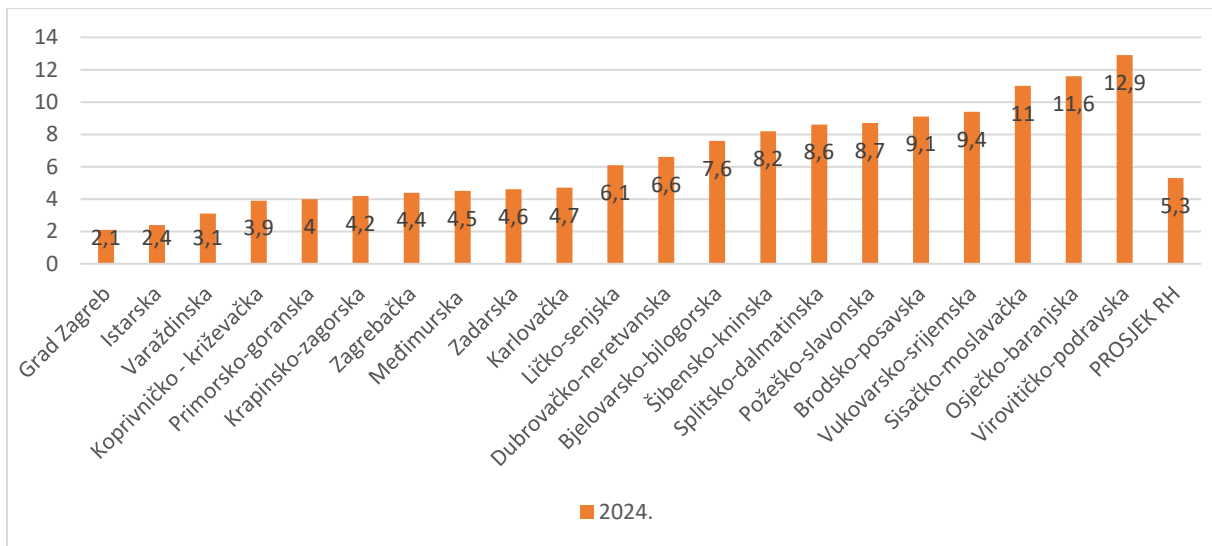
Graf 1. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2024. godini, po županijama, 31. prosinca 2024.



Tablica 3. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2023. i 2024. godini, po županijama, godišnji prosjek

Županija	2023.	2024.	postotni bod
Grad Zagreb	2,5	2,1	-0,4
Istarska	2,8	2,4	-0,4
Varaždinska	3,1	3,1	0,0
Koprivničko - križevačka	4,8	3,9	-0,9
Primorsko-goranska	4,9	4,0	-0,9
Krapinsko-zagorska	4,7	4,2	-0,5
Zagrebačka	5,1	4,4	-0,7
Međimurska	4,7	4,5	-0,2
Zadarska	5,2	4,6	-0,6
Karlovačka	5,8	4,7	-1,1
Ličko-senjska	7,0	6,1	-0,9
Dubrovačko-neretvanska	7,6	6,6	-1,0
Bjelovarsko-bilogorska	9,2	7,6	-1,6
Šibensko-kninska	9,4	8,2	-1,2
Splitsko-dalmatinska	10,3	8,6	-1,7
Požeško-slavonska	10,0	8,7	-1,3
Brodsko-posavska	11,0	9,1	-1,9
Vukovarsko-srijemska	11,0	9,4	-1,6
Sisačko-moslavačka	12,7	11,0	-1,7
Osječko-baranjska	13,0	11,6	-1,4
Virovitičko-podravska	15,5	12,9	-2,6
PROSJEK RH	6,2	5,3	-0,9

Graf 2. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2024. godini, po županijama, godišnji prosjek



Najnižu prosječnu stopu nezaposlenosti u 2024. godini bilježi Grad Zagreb (2,1%), a slijedi ga Istarska županija (2,4%), potom Varaždinska županija (3,1%), Koprivničko – križevačka županija (3,9%), Primorsko – goranska županija (4%), Krapinsko-zagorska županija (4,2%), Zagrebačka županija (4,4%), Međimurska županija (4,5%), Zadarska županija (4,6%) te Karlovačka županija (4,7%) i sve se nalaze ispod prosječne stope nezaposlenosti Republike Hrvatske (5,3%).

Najvišu prosječnu stopu registrirane nezaposlenosti od 12,9% zabilježila je Virovitičko-podravska županija, a slijede je Osječko-baranjska županija (11,6%) te Sisačko-moslavačka županija (11%).

U usporedbi s prethodnom godinom, u 19 županija i Gradu Zagrebu smanjila se prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u rasponu od 0,2 postotna boda (u Međimurskoj županiji) do 2,6 postotnih bodova (u Virovitičko-podravskoj županiji).

U Varaždinskoj županiji je, u sporedbi s prethodnom godinom, prosječna stopa registrirane nezaposlenosti ostala ista.

U Istarskoj županiji u 2024. godini smanjila se prosječna stopa registrirane nezaposlenosti, a u odnosu na 2023. godinu, za 0,4 postotna boda.

Krajem godine (31. prosinac 2024.), kada je inače i nezaposlenost najveća, stope po županijama ponešto se razlikuju u odnosu na prosječne.

Najnižu stopu registrirane nezaposlenosti na 31. prosinac 2024. godine bilježe Grad Zagreb (2%), Istarska županija (3%) i Varaždinska županija (3%), Koprivničko-križevačka županija (3,5%), Krapinsko-zagorska županija (3,6%), Primorsko-goranska županija (3,8%), Zagrebačka županija (4,1%), Karlovačka županija (4,2%) i Međimurska županija (4,2%), te Zadarska županija (4,9%) što je ispod prosjeka Republike Hrvatske (5,1%).

Najvišu stopu registrirane nezaposlenosti na 31. prosinac 2024. zabilježile su Virovitičko-podravska županija (11,3%), Osječko-baranjska županija (10,7%), Sisačko-moslavačka županija (9,8%) i Splitsko-dalmatinska županija (8,9%).

U usporedbi s prethodnom godinom u svim županijama i Gradu Zagrebu smanjila se stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2024. i to u rasponu od 0,1 postotnog boda u Varaždinskoj županiji do 4,9 postotnih bodova u Virovitičko-podravskoj županiji.

U Istarskoj županiji na dan 31.12.2024. godine stopa registrirane nezaposlenosti bila je za 0,2 postotna boda niža u odnosu na dan 31.12.2023. godine.

3. NEZAPOSLENOST U 2024. GODINI

Tijekom 2024. godine u Istarskoj županiji je prosječno evidentirano 2.525 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2023. godinu predstavlja smanjenje od 10,3%.

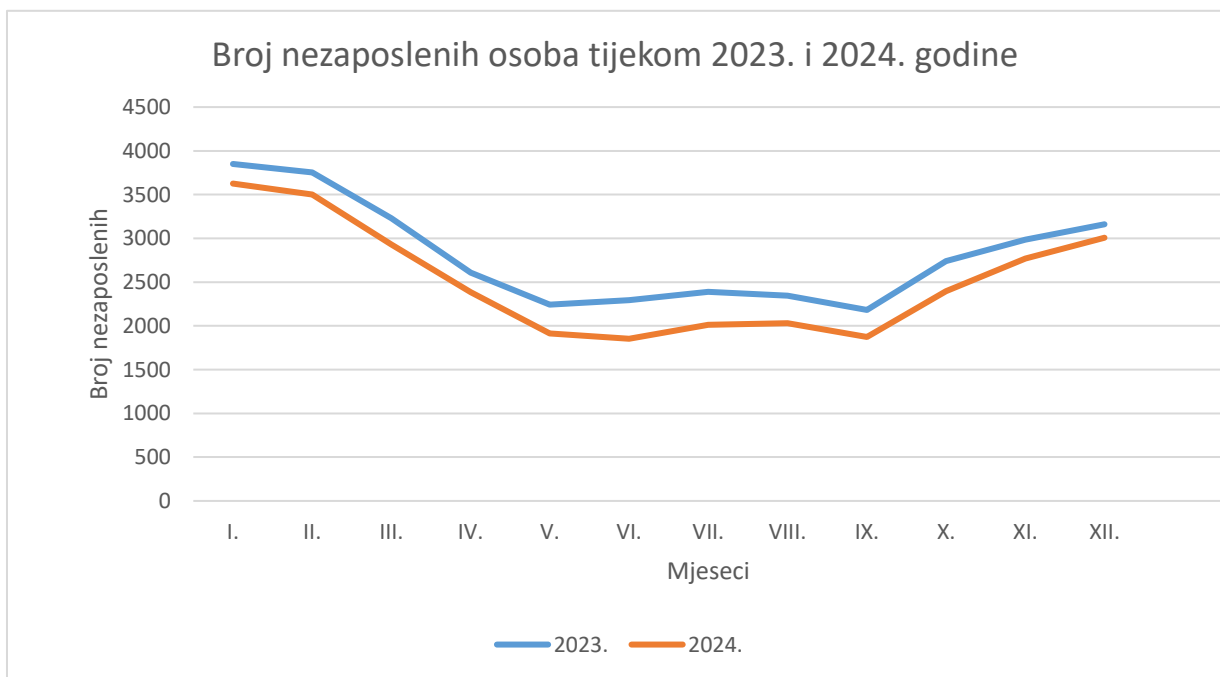
Tablica 4. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2023. i 2024. godini, po županijama

Godina	2023.	2024.
Prostorna jedinica - županija		
LIČKO-SENJSKA	1.259	1.130
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	1.809	1.495
KRAPINSKO-ZAGORSKA	1.978	1.773
KARLOVAČKA	2.313	1.934
POŽEŠKO-SLAVONSKA	2.223	1.938
MEĐIMURSKA	2.143	2.061
VARAŽDINSKA	2.245	2.241
ISTARSKA	2.815	2.525
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	3.270	2.741
ZADARSKA	3.446	3.150
ŠIBENSKO-KNINSKA	3.656	3.267
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	3.959	3.313
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	4.103	3.650
BRODSKO-POSAVSKA	5.525	4.508
ZAGREBAČKA	4.978	4.509
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	5.542	4.805
PRIMORSKO-GORANSKA	6.195	5.174
SISAČKO-MOSLAVAČKA	6.254	5.425
GRAD ZAGREB	12.432	10.831
OSJEČKO-BARANJSKA	13.765	12.440
SPLITSKO-DALMATINSKA	19.009	16.389
Ukupno	108.921	95.299

Na razini Republike Hrvatske, prosječna evidentirana nezaposlenost u 2024. godini bila je za 12,5% niža no u 2023. godini.

Najveći pad prosječne evidentirane nezaposlenosti u 2024. g., u odnosu na godinu prije, bilježi Brodsko-posavska županija (18,4%), slijede Koprivničko-križevačka županija (17,4%), Primorsko-goranska županija (16,5%), Karlovačka županija (16,4%), Virovitičko-podravska županija (16,3%), Bjelovarsko-bilogorska županija (16,2%), Splitsko-dalmatinska županija (13,8%), Sisačko-moslovačka županija (13,3%) i Vukovarsko-srijemska županija (13,3%), Grad Zagreb (12,9%) te Požeško-slavonska županija (12,8%), potom Dubrovačko-neretvanska županija (11%), Šibensko-kninska županija (10,6%), Krapinsko-zagorska županija (10,4%), Istarska županija (10,3%), Ličko-senjska županija (10,2%), Osječko-baranjska županija (9,6%), Zagrebačka županija (9,4%), Zadarska županija (8,6%), Međimurska županija (3,8%) te Varaždinska županija (0,2%).

Graf 3. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji tijekom 2023. i 2024. godine



Početak 2024. godine evidentirana nezaposlenost je uobičajeno bila najviša (siječanj 2024. – 3.626 evidentiranih nezaposlenih osoba), no broj nezaposlenih se snižavao iz mjeseca u mjesec prvenstveno uslijed sezonskog zapošljavanja.

Najniža evidentirana nezaposlenost zabilježena je u lipnju 2024. godine (1.853 nezaposlene osobe) i nakon toga (uz iznimku u rujnu) bilježi se ponovni rast broja evidentiranih nezaposlenih osoba.

Valja naglasiti da je u prosincu 2024. broj evidentiranih nezaposlenih osoba (3.006) za 17,1% niži nego u siječnju 2024. (3.626).

Također, broj evidentiranih nezaposlenih osoba u prosincu 2024. (prosina 2024. – 3.006 evidentiranih nezaposlenih osoba) je za 4,9% niži no u prosincu 2023. (prosina 2023. – 3.160 evidentiranih nezaposlenih osoba).

Tablica 5. Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba po ispostavama u 2023. i 2024. godini

ISPOSTAVA	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Buzet	39	1,4	73	2,9	187,2
Labin	282	10,0	280	11,1	99,3
Pazin	175	6,2	167	6,6	95,4
Poreč	434	15,4	358	14,2	82,5
Pula	1.431	50,8	1.261	50,0	88,1
Rovinj	238	8,5	196	7,8	82,4
Umag	217	7,7	190	7,5	87,6
Ukupno	2.815	100,0	2.525	100,0	89,7

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji u 2024. godini, manji je za 10,3% u odnosu na prosječan broj evidentiranih nezaposlenih u 2023. godini.

Analizom podataka o prosječnom broju nezaposlenih u evidencijama ispostava Područnog ureda Pula u šest ispostava bilježi se smanjenje prosječne nezaposlenosti u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu: u Ispostavi Rovinj (17,6%), u Ispostavi Poreč (17,5%), u Ispostavi Umag (12,4%), u Ispostavi Pula (11,9%), u Ispostavi Pazin (4,6%) i u Ispostavi Labin (0,7%).

Porast prosječne nezaposlenosti u 2024. godini u odnosu na 2023. godinu bilježi Ispostava Buzet (87,2%).

Razlike unutar Istarske županije ne postoje samo u opsegu, već i u strukturi nezaposlenih osoba.

U 2023. godini prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama u Istarskoj županiji imale su žene (51,2%). I u većini ispostava prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama 2023.g. imale su žene - najmanji udio žena (51,7%) evidentiran je u Ispostavi Rovinj, a najveći u Ispostavi Umag (59,9%). No, u 2023. godini u dvije ispostave prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama imali su muškarci – u Ispostavi Labin 51,8% i u Ispostavi Pula 50,7%.

U 2024. godini prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama u Istarskoj županiji također su imale su žene (51,1%). U ispostavama Pula, Rovinj, Poreč, Pazin, Buzet i Umag prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama imale su žene - najmanji udio žena (50,5%) evidentiran je u Ispostavi Pula, a najveći u Ispostavi Umag (57,7%).

U Ispostavi Labin (46,4%) u 2024. godini, žene su imale prosječno manju zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama.

3.1. KRETANJE I STRUKTURA NEZAPOSLENOSTI PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA U HZZ PU PULA

Od prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Pula u 2024. godini – 1.291 osoba (51,1%) su žene, a 1.234 osobe (48,9%) su muškarci. U odnosu na prosjek 2023. godine, u 2024. godini bilježi se postotno smanjenje prosječne nezaposlenosti i kod muškaraca i kod žena za 10,3%.

Tablica 6.

Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema spolu u 2023. i 2024. godini, u HZZ PU Pula

	Ukupno	Muškarci	Žene
2023.	2.815	1.375	1.440
Udio (%)	100,0	48,8	51,2
2024.	2.525	1.234	1.291
Udio (%)	100,0	48,9	51,1
Indeks 2024./2023.	89,7	89,7	89,7

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. godini, u usporedbi s 2023. godinom, smanjio se kod svih dobni skupina: najviše u dobnoj skupini od 30 do 34 godine (13,1%), potom u dobnoj skupini od 40 do 44 godine (12,9%), u dobnoj skupini od 60 i više godina (12,7%), slijedi dobna skupina od 50 do 54 godine (11,3%), te dobna skupina od 35 do 39 godina (10,3%). Potom bilježimo smanjenje prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba u dobnoj skupini od 45 do 49 godina (8,6%), u dobnoj skupini od 25 do 29 godina (8,4%), dobnoj skupini od 55 do 59 godina (8,2%), te dobnoj skupini od 20 do 24 godine (8%) i dobnoj skupina od 15 do 19 godina (6,3%).

Tablica 7.

Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi u 2023. i 2024. godini, u HZZ PU Pula

Dob	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	79	2,8	74	2,9	93,7
Od 20 do 24	224	8,0	206	8,2	92,0
Od 25 do 29	286	10,2	262	10,4	91,6
Od 30 do 34	298	10,6	259	10,3	86,9
Od 35 do 39	320	11,4	287	11,4	89,7
Od 40 do 44	334	11,9	291	11,5	87,1
Od 45 do 49	301	10,7	275	10,9	91,4
Od 50 do 54	293	10,4	260	10,3	88,7
Od 55 do 59	388	13,8	356	14,1	91,8
Od 60 i više	292	10,4	255	10,1	87,3
Ukupno	2.815	100,0	2.525	100,0	89,7

Tablica 8.**Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih prema obrazovanju u 2023. i 2024. godini, u HZZ PU Pula**

Godina	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	Ukupno
2023.	84	510	1.729	206	286	2.815
%	3,0	18,1	61,4	7,3	10,2	100,0
2024.	70	455	1.579	169	252	2.525
%	2,8	18,0	62,5	6,7	10,0	
Indeks 2024./2023.	83,3	89,2	91,3	82,0	88,1	89,7

Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2024. godini u usporedbi s 2023. godinom, smanjio se na svim razinama obrazovanja.

Najveće smanjenje evidentirano je kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (18%), potom kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (16,7%), potom slijede osobe s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (11,9%) te sa završenom osnovnom školom (10,8%).

Najmanje smanjenje evidentirano kod osoba sa završenom srednjom školom (8,7%).

3.2. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2024. godine, bila su u prosjeku prijavljena 162 nezaposlena hrvatska branitelja. U odnosu na 2023. godinu prosječan broj nezaposlenih branitelja smanjio se za 27 osoba (14,3%).

Prema razini obrazovanja, prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja u 2024. godini, u odnosu na 2023. godinu, smanjio se u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja bez škole i nezavršenom osnovnom školom (33,3%), u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom (17,6%) te u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja s osnovnom školom (9,6%).

Prema razini obrazovanja, prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja u 2024. godini, u odnosu na 2023. godinu, povećao se u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (25%).

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja u 2024. godini, u odnosu na 2023. godinu, ostao je nepromjenjen u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom.

Tablica 9. Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja prema stupnju obrazovanja u 2023. i 2024. godini, u HZZ PU Pula

Godina	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	Ukupno
2023.	3	52	125	5	4	189
%	1,6	27,5	66,1	2,6	2,1	100,0
2024.	2	47	103	5	5	162
%	1,2	29,0	63,6	3,1	3,1	100,0
Indeks 2024./2023.	66,7	90,4	82,4	100,0	125,0	85,7

3.3. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji Područnog ureda Pula Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, **31. prosinca 2024.** godine bilo je prijavljeno 226 osoba s invaliditetom (7,5%).

U prosjeku je tijekom 2024.g. bile su evidentirane 242 nezaposlene osobe s invaliditetom što je 16,9% više prosječno evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2023. godine.

Najveći broj osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu (172 ili 71%).

Na povećanje prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom u 2024. godini zasigurno je utjecala i činjenica da su nezaposlene osobe s invaliditetom, do 31.12.2024. godine, još uvijek mogle ostvarivati pravo na novčanu pomoć. Naime, stupanjem na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (NN 18/2022.) utvrđivanje prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom bilo je u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Hrvatski zavod za zapošljavanje mogao je novčanu pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršениh 15 godina života - ako se osoba vodila u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te ako nije ispunjavala uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada. Pravo na novčanu pomoć mogla je ostvariti osoba s invaliditetom ili dijete s teškoćama u razvoju ako im je tjelesno, mentalno, intelektualno ili osjetilno oštećenje utvrđeno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja.

Stupnjem na snagu Zakona o inkluzivnom dodatku (1.1.2024.) utvrđivanje prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom nije više u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Tablica 10. Prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u evidenciji HZZ-a PU Pula, prema stupnju obrazovanja u 2023. i 2024. godini

Godina	2023.	2024.
Razina		
Bez škole i nezavršena osnovna škola	4	2
Završena osnovna škola	40	50
Srednja škola	149	172
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	4	7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	10	11
Ukupno	207	242

3.4. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI PREMA TRAJANJU I DRUGIM OBILJEŽJIMA

U 2024. godini, u evidenciji Područnog ureda Pula Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kraće od jedne godine u prosjeku su bile prijavljene 2.032 nezaposlene osobe – 80,5% prosječnog broja nezaposlenih evidentiranih u PU Pula (tijekom 2024. godine prosječno je bilo evidentirano 2.525 nezaposlenih).

Također je važno napomenuti da je prosječno 1.715 nezaposlenih osoba (67,9%) na evidenciji provelo kraće od 6 mjeseci.

493 nezaposlene osobe ili 19,5% je dugotrajno nezaposleno, na evidenciji su dulje od 12 mjeseci.

U odnosu na 2023. godinu prosječan broj dugotrajno nezaposlenih osoba je u 2024. godini manji za 133 osobe ili 21,2%.

Tablica 11.

Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti u 2023. i 2024.g., u HZZ PU Pula

Trajanje nezaposlenosti	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mjeseca	1.296	46,0	1.238	49,0	95,5
Od 3 do 6 mjeseci	529	18,8	477	18,9	90,2
Od 6 do 9 mjeseci	227	8,1	195	7,7	85,9
Od 9 do 12 mjeseci	137	4,9	122	4,8	89,1
Od 1 do 2 godine	210	7,5	161	6,4	76,7
Od 2 do 3 godine	79	2,8	65	2,6	82,3
Više od 3 godine	337	12,0	267	10,6	79,2
Ukupno	2.815	100,0	2.525	100,0	89,7

Tablica 12.

Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti i spolu u 2024. godini, u HZZ PU Pula

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	%	Žene	%
Do 3 mjeseca	1.238	554	44,7	684	55,3
Od 3 do 6 mjeseci	477	230	48,3	246	51,6
Od 6 do 9 mjeseci	195	100	51,3	95	48,7
Od 9 do 12 mjeseci	122	67	55,0	56	45,0
Od 1 do 2 godine	161	84	52,2	77	47,8
Od 2 do 3 godine	65	33	50,8	32	49,2
Više od 3 godine	267	166	62,2	101	37,8
Ukupno	2.525	1.234	48,9	1.291	51,1

Tablica 13.

**Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja u 2024. godini,
u HZZ PU Pula**

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij i doktorat
Do 3 mjeseca	1.238	29	184	784	94	146
Od 3 do 6 mjeseci	477	12	84	303	31	47
Od 6 do 9 mjeseci	195	5	37	118	14	21
Od 9 do 12 mjeseci	122	4	22	74	10	13
Od 1 do 2 godine	161	8	37	92	12	12
Od 2 do 3 godine	65	1	20	38	2	4
Više od 3 godine	267	11	71	170	6	9
Ukupno	2.525	70	455	1.579	169	252

3.5. NOVOPRIJAVLJENE NEZAPOSLENE OSOBE U 2024.GODINI

Ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Područnog ureda Pula u 2024. godini iznosio je 6.757 te je u usporedbi s 2023. godinom manji za 237 osoba ili 3,4%.

U 2024. godini 6.134 (90,8%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba bilo je prethodno zaposleno, dakle ima radnog iskustva, dok 623 novoprijavljene osobe nisu imale radnog iskustva (9,2%).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih s radnim iskustvom dolazi nakon rada u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.719 ili 28%), potom iz djelatnosti trgovine na veliko i na malo, popravaka motornih vozila i motocikala (835 ili 13,6%), iz prerađivačke industrije (672 ili 11%), obrazovanja (553 ili 9%), administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (492 ili 8%) te građevinarstva (453 ili 7,4%).

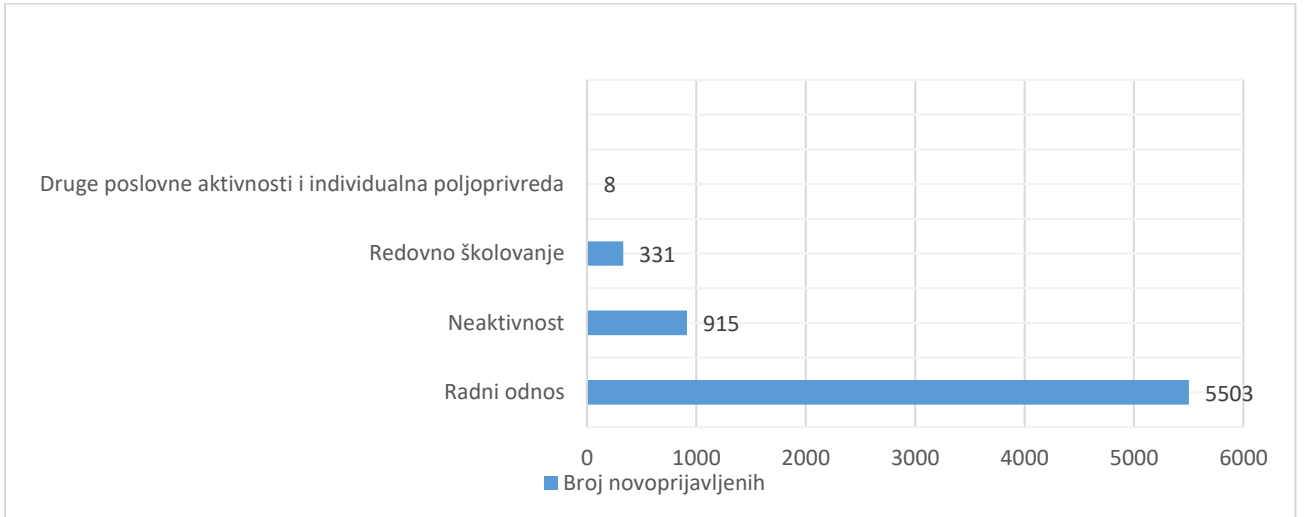
Tablica 14. Novoprijavljene osobe u evidenciji, prema djelatnosti prethodnog zaposlenja, u HZZ PU Pula, u 2023. i 2024. g.

Godina	2023.	2024.
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007 - od 2009 godine		
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	134	112
(B) Rudarstvo i vađenje	4	0
(C) Prerađivačka industrija	679	672
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	47	48
(F) Građevinarstvo	405	453
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	820	835
(H) Prijevoz i skladištenje	218	218
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.659	1.719
(J) Informacije i komunikacije	144	82
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	71	48
(L) Poslovanje nekretninama	68	60
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	252	274
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	490	492
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	47	32
(P) Obrazovanje	592	553
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	165	133
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	175	145
(S) Ostale uslužne djelatnosti	288	249
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	12	9
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0
Osobe bez radnog iskustva	719	623
Ukupno	6.994	6.757

Najviše novoprijavljenih osoba došlo je nakon prestanka radnog odnosa (5.503 ili 81,4%), potom iz neaktivnosti (915 ili 13,5%), te nakon redovitog školovanja (331 ili 4,9%).

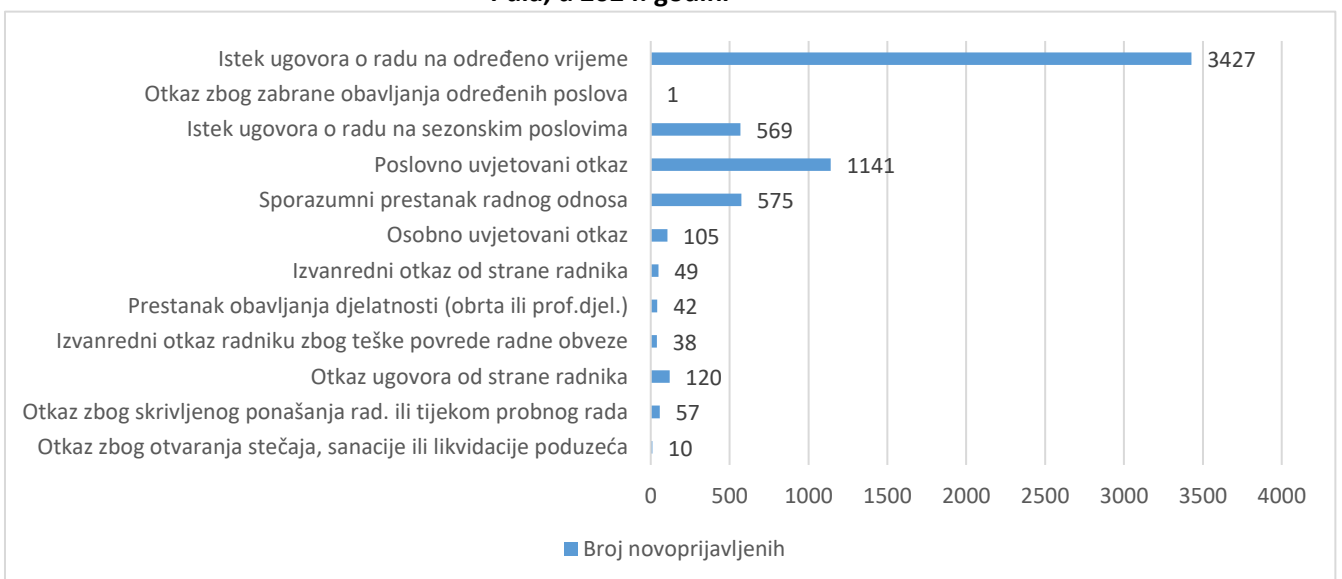
Graf 4.

Novoprijavljene osobe prema statusu prije prijave na evidenciju, u Područnom uredu Pula u 2024.



Za novoprijavljene osobe s radnim iskustvom (6.134), najčešći razlog prestanka radnog odnosa jest istek ugovora o radu sklopljen na određeno vrijeme (3.427 ili 55,9%), potom poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (1.141 ili 18,6%), a 744 ili 12,1% novoprijavljenih došlo je nakon sporazumnog prestanka radnog odnosa, otkaza ugovora od strane radnika ili izvanrednog otkaza od strane radnika. Nakon isteka rada na sezonskim poslovima došlo je njih 569 ili 9,3%.

Graf 5. Novoprijavljene osobe s radnim iskustvom, prema vrsti prestanka radnog odnosa, u PU Pula, u 2024. godini



U Ispostavi Poreč (14,1%), Ispostavi Umag (11,8%), Ispostavi Pula (6,7%) , Ispostavi Rovinj (4,2%), te Ispostavi Labin (2,3%) u 2024. godini zabilježeno je smanjenje broja novoprijavljenih osoba u odnosu na 2023. godinu.

U Ispostavi Buzet (32,8%) i Ispostavi Pazin (1,2%) zabilježeno je povećanje broja novoprijavljenih osoba u odnosu na 2023. godinu.

Tablica 15. Novoprijavljene osobe u 2023. i 2024. godini, po ispostavama PU Pula

Ispostave	2023.	2024.	Indeks 2024./2023.
	Novoprijavljeni	Novoprijavljeni	
UMAG	667	623	88,2
BUZET	90	162	132,8
LABIN	506	630	97,7
PAZIN	410	430	101,2
POREČ	1.208	1.021	85,9
PULA	3.428	3.235	93,3
ROVINJ	685	656	95,8
PU PULA	6.994	6.757	96,6

4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOSŁJAVANJE

4.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA

Tijekom 2024. godine poslodavci su prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Pula 16.208 slobodnih radnih mjesta. U usporedbi s 2023. godinom došlo je do smanjenja za 340 radnih mjesta ili 2,1%.

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2024. godini zabilježila je Ispostava Pula sa 7.042 (43,4%) prijavljenih potreba, zatim slijede Ispostava Poreč sa 3.137 (19,4%), Ispostava Rovinj sa 2.285 (14,1%), Ispostava Umag sa 1.411 (8,7%), Ispostava Pazin sa 1.050 (6,5%), Ispostava Labin sa 918 (5,7%) i Ispostava Buzet s 365 (2,3%) prijavljenih potreba za radnicima.

U ukupnom broju prijave potreba za radnicima tijekom 2024. godine najviše je onih na određeno vrijeme – 9.912 (61,2%), potom na neodređeno vrijeme – 6.246 (38,5%), prijava za privremene i povremene poslove u poljoprivredi – 33 (0,2%), te prijava za honorarne poslove – 17 (0,1%).

Tablica 16. Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2023. i 2024. godini, u HZZ PU Pula

Rod zanimanja	2023.	%	2024.	%	Indeks 2024./23.
(1) Zakonodavci/ke, dužnosnici/ice, direktori/ice	24	0,2	27	0,2	112,5
(2) Znanstvenici/ice, inženjeri/ke, stručnjaci/kinje	4.550	27,5	3.545	21,9	77,9
(3) Tehničari/ke i srodna zanimanja	1.398	8,4	2.031	12,5	145,3
(4) Administrativni službenici/ice	1.399	8,5	1.240	7,7	88,6
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	3.881	23,5	3.954	24,4	101,9
(6) Poljoprivrednici/ice, šumari/ke, ribari/ke, lovci/kinje	129	0,8	83	0,5	64,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.805	10,9	1.349	8,3	74,7
(8) Rukovatelji/ice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/ice i sastavljači/ice proizvoda	627	3,8	668	4,1	106,5
(9) Jednostavna zanimanja	2.735	16,5	3.311	20,4	121,1
Ukupno	16.548	100,0	16.208	100,0	97,9

Poslodavci su tijekom 2024. godine najviše tražili radnike/ce uslužnih i trgovačkih zanimanja, kao što su kuhari/ce, konobari/ce, prodavači/ce (3.954 ili 24,4%), potom znanstvenike/ice, inženjere/ke, stručnjake/kinje (3.545 ili 21,9%), radnike/ce jednostavnih zanimanja kao što su čistači/ce, sobari/ce, kuhinjski radnici/ce, pralje – 3.311 (20,4%), te radnike/ce zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.349 ili 8,3%).

U usporedbi s 2023. godinom, porasla je potražnja za tehničarima/kama i srodnim zanimanjima (45,3%), radnicima/cama jednostavnih zanimanja (21,1%), potom za rukovateljima/icama postrojenjima i strojevima, industrijskim proizvođačima/icama i sastavljačima/icama proizvoda (6,5%), te uslužnim i trgovačkim zanimanjima (1,9%).

U usporedbi s 2023. godinom bilježi se i manja potražnja za poljoprivrednicima/icama, šumarima/kama, ribarima/kama, lovcima/kinjama (35,7%), zanimanjima u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (25,3%), znanstvenicima/icama, inženjerima/kama, stručnjacima/kinjama (22,1%), te administrativnim službenicima/icama (11,4%).

Tablica 17. Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje iz evidencije HZZ PU Pula u 2024. godini prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti

Djelatnost poslodavca NKD 2007	Prijavljena slobodna radna mjesta		Zaposleni s evidencije	
	Broj	%	Broj	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	98	0,6	69	1,7
(B) Rudarstvo i vađenje	3	0,1	2	0,1
(C) Prerađivačka industrija	1.512	9,3	335	8,2
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	4	0,1	4	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	309	1,9	54	1,3
(F) Građevinarstvo	737	4,5	233	5,7
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.041	6,4	626	15,3
(H) Prijevoz i skladištenje	405	2,5	150	3,7
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	4.313	26,6	1.086	26,5
(J) Informacije i komunikacije	130	0,8	53	1,3
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	3	0,1	22	0,5
(L) Poslovanje nekretninama	68	0,4	38	0,9
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	675	4,2	178	4,3
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	716	4,4	281	6,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	450	2,8	61	1,5
(P) Obrazovanje	2.827	17,4	538	13,1
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	2.256	13,9	154	3,8
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	499	3,1	106	2,6
(S) Ostale uslužne djelatnosti	162	1,0	107	2,6
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	0	0	2	0,1
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0	0	0
Ukupno	16.208	100,0	4.099	100,0

U 2024. godini u Područnom uredu Pula s evidencije nezaposlenih najviše je osoba zaposleno u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.086 osoba ili 26,5%), zatim u trgovini na veliko i na malo te popravku motornih vozila i motocikala (626 osoba ili 15,3%), obrazovanju (538 osoba ili 13,1%), prerađivačkoj industriji (335 osoba ili 8,2%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (281 osoba ili 6,9%) te u građevinarstvu (233 osobe ili 5,7%).

4.2. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH I ZAPOSĻAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE U

2024. GODINI

U 2024. godini 6.911 osoba je odjavljeno iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda i to : 4.099 osoba (59,3%) zbog zapošĻavanja na temelju radnog odnosa kod poslodavca, 555 osoba (8%) zbog zapošĻavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti te 2.257 osoba ili 32,7% zbog drugih razloga – nepridrŹavanje zakonskih odredbi, svojevoljne odjave iz evidencije nezaposlenih, preseljenja, umirovljenja i dr.

U 2024. godini s evidencije nezaposlenih osoba u PU Pula odjavljene su 452 (6,1%) osobe manje nego u 2023. godini.

Tablica 18. Izlasci iz evidencije prema razlozima odjave u HZZ PU Pula u 2023. i 2024. godini

Godina	2023.	2024.
Vrsta Izlaska		
Zaposleni na temelju radnog odnosa	4.416	4.099
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	612	555
Brisani zbog ostalih razloga	2.335	2.257
Ukupno	7.363	6.911

U 2024. godini iz evidencije HZZ PU Pula, temeljem radnog odnosa, odjavljeno je ukupno 4.099 osoba. U usporedbi sa 2023. godinom, temeljem radnog odnosa odjavljeno je 317 osoba manje ili 7,2% manje.

Od 4.099 zaposlenih osoba s evidencije Područnog ureda Pula temeljem radnog odnosa u 2024. godini – 3.595 osoba (87,7%) je zaposleno na određeno, a 504 osobe (12,3%) su zaposlene na neodređeno vrijeme.

4.3. ZAPOSŁJAVANJE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA I SPOLU U 2023. I 2024. GODINI

U 2024. godini iz evidencije nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji zaposleno je 4.099 osoba.

Najveći broj odjavljenih s evidencije nezaposlenih zbog zaposlenja odnosi se na osobe sa četverogodišnjom srednjom školom ili gimnazijom (1.458 ili 35,6%), zatim slijede osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem do tri godine te KV i VKV radnike/ce (1.142 ili 27,9%), osobe s fakultetom ili magisterijem (616 ili 15%), osobe s osnovnom školom (466 ili 11,4%), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom (356 ili 8,7%), te osobe bez završene osnovne škole (61 ili 1,5%).

Tablica 19. Zaposleni iz evidencije HZZ PU Pula u 2024. i 2023. godini prema razini obrazovanja i spolu

Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola - zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV	Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godine te gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2023.	4.416	57	515	1.257	1.559	400	628
%	100,0	1,3	11,7	28,5	35,3	9,1	14,2
2024.	4.099	61	466	1.142	1.458	356	616
%	100,0	1,5	11,4	27,9	35,6	8,7	15,0
Indeks 2024./23.	92,8	107,0	90,5	90,9	93,5	89,0	98,1
Žene 2023.	2.586	35	292	557	950	282	470
%	100,0	1,4	11,3	21,5	36,7	10,9	18,2
Žene 2024.	2.390	41	249	505	887	259	449
%	100,0	1,7	10,4	21,1	37,1	10,8	18,8
Indeks 2024./23.	92,4	117,1	85,3	90,7	93,4	91,8	95,5
Muškarci 2023.	1.830	22	223	700	609	118	158
%	100,0	1,2	12,2	38,3	33,3	6,4	8,6
Muškarci 2024.	1.709	20	217	637	571	97	167
%	100,0	1,2	12,7	37,3	33,4	5,7	9,8
Indeks 2024./23.	93,4	90,9	97,3	91,0	93,8	82,2	105,7

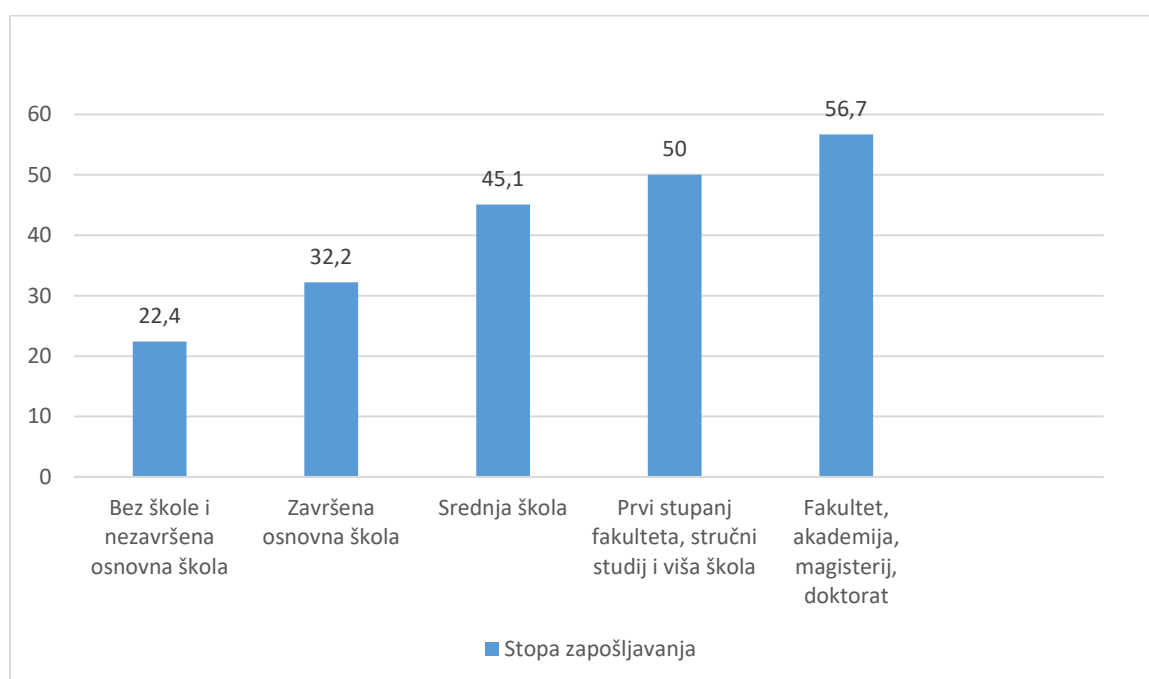
U 2024. godini s evidencije nezaposlenih HZZ PU Pula zaposleno je 2.390 nezaposlenih žena ili 58,3% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa, te 1.709 nezaposlenih muškaraca ili 41,7% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa.

4.4. STOPA ZAPOŠLJAVANJA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE PREMA OBRAZOVNOJ RAZINI

Godišnja stopa zapošljavanja s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pokazuje koliko se osoba zaposlilo od ukupnog zbroja novoprijavljenih i prosječno nezaposlenih osoba tijekom godine.

U 2024. godini stopa zapošljavanja u HZZ PU Pula iznosila je 44,2% što znači da se s evidencije nezaposlenih zaposlilo nešto manje od 50% onih koji su tijekom godine tražili posao.

Graf. 6 Stopa zapošljavanja s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula prema razini obrazovanja u 2024. godini (%)



Ako promatramo stope zapošljavanja prema razini obrazovanja možemo zaključiti kako najveće stope zapošljavanja imaju evidentirane nezaposlene osobe sa završenim fakultetom (56,7%) i osobe sa završenim prvim stupnjem visokoškolskog obrazovanja (50%), a potom i osobe sa završenom srednjom školom (45,1%).

Stopa zapošljavanja evidentiranih nezaposlenih osoba s završenom osnovnom školom iznosila je 32,2%, dok je stopa zapošljavanja za osobe bez osnovne škole i s nezavršenom osnovnom školom bila najniža – 22,4%.

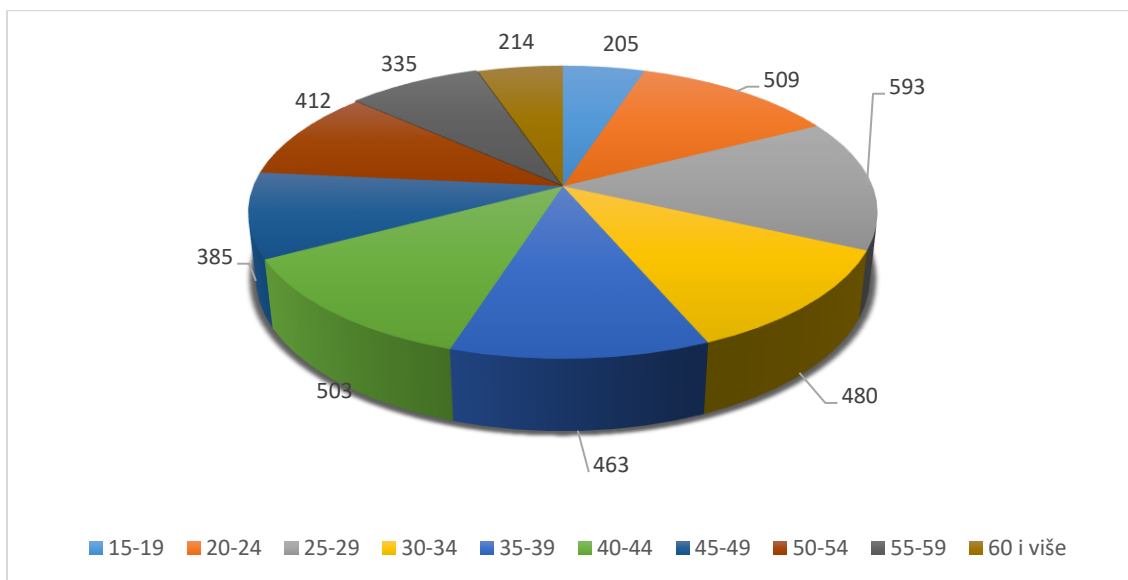
Dakle, viša razina obrazovanja evidentiranih nezaposlenih osoba povezana je s većom stopom zapošljavanja.

4.5. ZAPOSŁJAVANJE PREMA DOBNOJ STRUKTURI

U 2024. godini iz evidencije HZZ PU Pula najviše je zaposleno osoba u dobi od 25 do 29 godina i to njih 593 (14,5%) od ukupnog broja zaposlenih.

Zatim slijede osobe od 20 do 24 godine - 509 (12,4%), od 40 do 44 godine – 503 (12,3%) i osobe od 30 do 34 godina – 480 (11,7%). Potom osobe od 35 do 39 godine – 463 (11,3%), 412 osoba od 50 do 54 godina (10,1%), osobe od 45 do 49 godine – 385 (9,4%), osobe od 55 do 59 godina – 335 (8,2%), potom osobe od 60 i više godina – 214 (5,2%) te osobe od 15 do 19 godina – 205 (5%).

Graf. 7. Zapošljavanje s evidencije prema dobi u 2024. godini



4.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

Zahvaljujući turističkoj sezoni zapošljavanje u turizmu predstavlja znatni dio zapošljavanja u Istarskoj županiji.

Hrvatski zavod za zapošljavanje aktivno sudjeluje u organizaciji sezonskog zapošljavanja i pripremi sezonskih radnika u skladu s potrebama poslodavaca. Prije početka turističke sezone uobičajena je praksa da Hrvatski zavod za zapošljavanje prikupi planirane potrebe za radnom snagom prema zanimanjima kako bi se što uspješnije obavila priprema i odabir potrebnih radnika.

Tablica 20.

Broj zaposlenih s evidencije HZZ-a na sezonskim poslovima u Istarskoj županiji, u Djelatnosti pružanja usluge smještaja te pripreme i usluživanja hrane i Trgovini na veliko i malo, od 2010. do 2024. godine

Godina	Broj zaposlenih sezonski s evidencije HZZ PU Pula, u Istarskoj županiji	Zaposleni sezonski iz evidencija drugih područnih/regionalnih ureda HZZ-a, u Istarskoj županiji	Ukupno zaposleni sezonski s evidencija HZZ-a, u Istarskoj županiji	Udio nedomicilnog stanovništva (%)
2010.	2.047	1.579	3.626	43,5
2011.	2.015	2.044	4.059	50,4
2012.	1.831	2.789	4.620	60,4
2013.	2.356	2.899	5.255	55,2
2014.	2.203	2.724	4.927	55,3
2015.	2.869	2.808	5.677	49,5
2016.	2.542	3.029	5.571	54,4
2017.	2.036	3.240	5.276	61,4
2018.	1.521	2.936	4.457	65,9
2019.	1.399	2.442	3.841	63,6
2020.	1.739	1.376	3.115	44,2
2021.	1.501	1.693	3.194	53,0
2022.	1.015	1.387	2.402	57,7
2023.	938	1.175	2.113	55,6
2024.	861	905	1.766	51,2

4.7. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Tijekom 2024. godine iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula zaposleno je, temeljem radnog odnosa, ukupno 89 osoba s invaliditetom, što su 3 osobe (3,5%) više od broja zaposlenih u 2023. godini.

Tablica 21. Zapošljavanje osoba s invaliditetom prema zanimanju zaposlenja u 2024. godini,

HZZ PU Pula

Zanimanje	Broj zaposlenih osoba s invaliditetom
(9112) Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	13
(9329) Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	8
(5312) Pomoćnici učitelja/pomoćnice učitelja	4
(9412) Kuhinjski pomoćnik/kuhinjske pomoćnice	4
(4110) Uredski službenici/uredske službenice za opće poslove	4
(4321) Skladišni službenici/skladišne službenice	3
(5131) Konobari/konobarice	3
(5322) Djelatnici/djelatnice za zdravstvenu i socijalnu skrb u kući	3
(5414) Zaštitari/zaštitarke	3
(4226) Recepcionari/recepcionarke (općenito)	2

4.8. IZLASCIS IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH ZBOG DRUGIH RAZLOGA U 2024. GODINI

Tijekom 2024. godine iz evidencije nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula objavljeno je 2.257 nezaposlenih osoba zbog drugih razloga – dakle, razlog odjave nije zaposlenje.

Najčešći razlog odjave iz evidencije nezaposlenih je svojevoljna odjava s evidencije (977 ili 43,3%), potom nepridržavanje zakonskih odredbi (861 ili 38,1%), slijedi izlaz iz radne snage (umirovljenje ili ispunjavanje uvjeta za mirovinu, navršeni 65. godina života, uključivanje u redovno školovanje, pritvor, izdržavanje kazne zatvora, ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, utvrđena opća nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti prema propisima o mirovinskom osiguranju, uključivanje u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti, dragovoljno služenje vojnog roka) - 235 osoba ili 10,4% te ostali razlozi (smrt, ne ispunjavanje uvjeta za prijavu, davanje neistinitih podataka prilikom prijave, preseljenje u inozemstvo, preseljenje u drugi ured/službu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, istek novčane naknade strancu s privremenim boravkom, istek privremenog boravka za strance) – 184 osoba ili 8,2%.

U usporedbi s 2023. godinom, kada je s evidencije Područnog ureda Pula objavljeno 2.335 osoba zbog drugih razloga, u 2024. godini bilježimo smanjenje za 78 osoba ili 3,3%.

5. PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE

U 2024. godini Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje je - kroz različite oblike profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja - pomagao učenicima/učenicama osnovnih i srednjih škola te nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja identificirati relevantne čimbenike pri donošenju profesionalnih odluka i upravljanja karijerom, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Psihologijskim testiranjem obuhvaćena su 185 učenika/ce osnovnih škola od toga 154 učenika/učenica s teškoćama u razvoju i 31 učenik/učenica s zdravstvenim teškoćama

U 2024. godini provedeno je sedam profesionalnih selekcija za zapošljavanje i to za 43 osoba s kojima je provedeno psihologijsko testiranje i profesionalno individualno savjetovanje.

Tijekom 2024. - u suradnji s Centrom za profesionalnu rehabilitaciju i Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom - na rehabilitacijsku procjenu upućena je 1 nezaposlena osoba s invaliditetom, dok su 3 osobe uključene u profesionalnu rehabilitaciju putem mjere osposobljavanja na konkretnom radnom mjestu.

Iz Područnog ureda Pula održane su 24 online radionice za samozapošljavanje na kojima su ukupno sudjelovale 604 osobe (200 osoba iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Pula i 404 osobe evidentirane u drugim uredima/službama HZZ-a).

Tijekom 2024. godine u Aktivacijski program koji je namijenjena dugotrajno nezaposlenim osobama, osobama koje su po StAP kategorizaciji detektirane kao osobe s malim mogućnostima uključivanja na tržište rada bez obzira koliko su dugo nezaposlene, korisnicima zajamčene minimalne naknade te osobama bez završene srednje škole uključeno je 30 osoba (4 grupe polaznika) sa svrhom stjecanja novih praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada te jačanja njihove motivacije za traženje i prihvaćanje zaposlenja. Cilj dvomjesečnog programa je pomoći polaznicima osvijestiti vlastite mogućnosti, detektirati prepreke za zapošljavanje te definirati što realniju sliku o sebi i vlastitim mogućnostima zapošljavanja te načinima kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada. Od 30 nezaposlenih osoba uključenih u Aktivacijski program, 7 nezaposlenih osoba potpisalo je Plan integracije radi uključivanja u program Posao +.

POSALO+ je program je namijenjen ranjivim skupinama za koje je potrebno više od jedne mjere za njihovu radnu i socijalnu integraciju na tržište rada. Uključivanjem u program polaznicima je omogućena prohodnost kroz mjere aktivne politike od kojih svaka mjera ima utjecaj na jednu sferu integracije osoba iz ranjivih skupina na tržište rada. Sastoji se od tri komponente – aktivacija i spremnost za prihvaćanje promjena koja se provodi kroz Aktivacijski program, radna aktivacija koja se provodi kroz javni rad, osposobljavanje na radnom mjestu ili potpore za zapošljavanje te obrazovna komponenta koja se provodi kroz mjere obrazovanja – obrazovanje kroz vaučere, stjecanje srednjoškolske kvalifikacije i osposobljavanje na radnom mjestu.

Tijekom 2024. godine odražene su i dvije radionice (za ukupno 20 osoba) u Zatvoru u Puli namjenjene informiranju zatvorenika/ca kojima istječe izdržavanje kazne zatvora. Na radionicama su pružene informacije o uvjetima i načinima prijave u evidenciju nezaposlenih osoba te svim uslugama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s posebnim naglaskom na mjere aktivne politike zapošljavanja.

6. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U 2024. GODINI

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti Zavoda temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22):

- Člankom 34. Zakona propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja,
- Člankom 35. Zakona definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja,
- Člankom 36. Zakona utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Zavoda.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
- POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO

2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE U SISAČKO-MOSLAVAČKOJ ŽUPANIJ

3. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+

4. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO

- POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO
- POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO ZELENO/DIGITALNO

5. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNIM SLUŽBAMA

6. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

7. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

- POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
- POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
- MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU

8. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

- OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA
- OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
- AKTIVACIJSKI PROGRAM

9. JAVNI RAD

10. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

11. STALNI SEZONAC

12. PROGRAM POSAO+

Potpore za zapošljavanje su horizontalne državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju koju vodi Zavod te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za zapošljavanje zeleno/digitalno - mogu se dodijeliti poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta.

Potpore za zapošljavanje u Sisačko-moslavačkoj županiji može se dodijeliti poslodavcima za zapošljavanje na području Sisačko-moslavačke županije kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti.

Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+ može se dodijeliti poslodavcima kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Cilj potpore je poticanje zapošljavanja osoba u izrazito nepovoljnom položaju financiranjem troška bruto 1 iznosa plaće poslodavcima.

Potpore za pripravništvo može se dodijeliti poslodavcima, koji kao fizičke ili pravne osobe, te osobe koje su osnovane temeljem posebnih propisa, samostalno i trajno obavljaju gospodarsku djelatnost, kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Cilj mjere je osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška njihovog bruto 1 iznosa plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

Potpore za pripravništvo zeleno/digitalno - može se dodijeliti poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta. Cilj mjere je osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba sufinanciranjem troška njihovog bruto 1 iznosa plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

Zelena radna mjesta su:

Poslovi u gospodarskim subjektima koji pripadaju zelenom sektoru i koji rezultiraju proizvodima/uslugama od koristi za okoliš ili koji pridonose očuvanju prirodnih resursa.

- Radna mjesta kod gospodarskih subjekata koji više od 60% prihoda ostvaruju proizvodnjom zelenih proizvoda i/ili pružanjem zelenih usluga;
- Radna mjesta koja su izravno povezana s poslovnim procesima koji rezultiraju zelenim proizvodima i/ili zelenim uslugama čijom prodajom gospodarski subjekt ostvaruje manji dio prihoda;
- Radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.

Poslovi u gospodarskim subjektima povezani sa zelenom transformacijom poslovanja primarno u energetske intenzivnim sektorima

- Radna mjesta koja se izravno odnose na stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih tehnologija i praksi.
- Radna mjesta izravno povezana s poslovnim procesima koja su izmijenjena uvođenjem ekološki prihvatljivih tehnologija i praksi.

Svi subjekti svojom djelatnošću moraju doprinositi jednom ili više okolišnih ciljeva na način kako su utvrđeni u Uredbi (EU) 2020/852 o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja, a da pritom ne nanose štetu drugim okolišnim ciljevima.

Okolišni ciljevi utvrđeni u (Uredbi (EU) 2020/852) su sljedeći:

- ublažavanje klimatskih promjena
- prilagodba klimatskim promjenama
- održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
- prijelaz na kružno gospodarstvo
- sprečavanje i kontrola onečišćenja
- zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava

Digitalna radna mjesta su:

- Radna mjesta u gospodarskim subjektima koji pripadaju IKT sektoru i koji više od 60% prihoda ostvaruju pružanjem IKT usluga i/ili proizvodnjom IKT proizvoda.
- Radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima: programiranje, razvoj aplikacija, poslovna analiza, digitalni marketing, kreiranje digitalnog sadržaja, digitalni dizajn, vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.

Potpore za pripravnštvo u javnim službama – cilj mjere je poticanje zapošljavanja osoba koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u javnim službama u području obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture.

Potpore za usavršavanje dodjeljuje se za usavršavanje zaposlenih osoba kojima je potrebno usavršavanje za povećanje produktivnosti na radnom mjestu. Cilj je kroz sufinanciranje troška usavršavanja, omogućiti ciljanu podršku zaposlenim osobama kojima su potrebne dodatne vještine radi postizanja što veće efikasnosti i produktivnosti novog radnog mjesta te poslodavcima kojima je potrebno ulaganje u razvoj i produktivnost svoje radne snage radi prilagodbe promjenama na tržištu, organizacijskim i procesnim promjenama u poslovanju te tehnološkom napretku. Predmet ove mjere je dodjela potpore za usavršavanje zaposlenih osoba kod poslodavaca kroz programe formalnog i neformalnog učenja sukladno Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21). Potpore su namijenjene isključivo zaposlenim osobama koje su kod poslodavca zaposlene na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu ili nepunom radnom vremenu od 20 i više sati tjedno te su prijavljene u evidenciju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Usavršavanje zaposlenih osoba provodi se prema unaprijed definiranom trajanju i programu te je obveza poslodavca, kao korisnika potpore, na kraju usavršavanja svakoj zaposlenoj osobi, kao polazniku, izdati potvrdu o stečenim kompetencijama. Program treba biti usklađen sa standardima zanimanja i kompetencija navedenim u Registru HKO.

Potpora za samozapošljavanje - je potpora male vrijednosti koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Može se dodijeliti nezaposlenoj osobi za pokrivanje troškova za osnivanje i započinjanje poslovanja poslovnog subjekta u sljedećim organizacijskim oblicima - obrt, trgovačko društvo, samostalna djelatnost i ustanova

Potpora za samozapošljavanje – zeleno/digitalno - dodjeljuje se nezaposlenim osobama za pokrivanje troškova osnivanja i započinjanja poslovanja poslovnog subjekta koji udovoljava kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta.

Mobilnost radne snage – biram Hrvatsku – ima za cilj osnažiti gospodarsku aktivnost i raspon djelatnosti većem dijelu Republike Hrvatske, posebice u gospodarski slabije razvijenim i demografski oslabljenim područjima s naglaskom na ruralna područja Slavonije, zaleđa dalmatinskih županija, Banovine, Korduna, Like, Gorskog kotara i otoka te poticati povratak aktivnog radnog stanovništva iz država Europskog gospodarskog prostora, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Sjeverne i Južne Amerike, Australije i Novog Zelanda. Uz otvaranje novih poslovnih subjekata, čiji su nositelji stekli relevantno radno iskustvo koje predstavlja dodanu vrijednost za hrvatsko gospodarstvo, mjera ima i demografski učinak, s obzirom na to da se radi o unutarnjoj migraciji i povratku osoba iz vanjske migracije država EGP-a i ostalih navedenih država.

Obrazovanje i osposobljavanje - obrazovanje je strukturirano i organizirano učenje s unaprijed definiranim programom i trajanjem te s ciljem stjecanja novih kompetencija potrebnih za rad na određenim poslovima ili u određenom zanimanju. Obrazovanje se provodi u obrazovnim ustanovama, u realnom poslovnom okruženju, odnosno na stvarnim radnim mjestima ili drugim organizacijama koje pružaju organizirani oblik učenja. Uzimajući u obzir dinamično tržište rada te potrebu jačeg i snažnijeg poticanja obrazovanja odraslih na svim razinama, osim za nezaposlene potrebno je omogućiti i obrazovanje zaposlenim osobama, te osobama koje iz bilo kojeg razloga nisu ni zaposlene, ni nezaposlene. Stoga je usmjerenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje razvijati modele obrazovanja ukupne radne snage, a ne samo nezaposlenih osoba. Također, Hrvatski zavod za zapošljavanje razvija modele obrazovanja u kojima će poslodavci imati aktivnu ulogu sudjelovati u obrazovanju svojih budućih radnika ili organizaciji obrazovanja za već postojeće radnike kako bi oni sačuvali svoja radna mjesta i omogućili razvoj poduzeća. Ciljevi takvog pristupa su: poslodavcima omogućiti zadovoljavanje potreba za radnom snagom kakva im je potrebna, a radnicima omogućiti brže zapošljavanje, zadržavanje radnog mjesta, a u slučaju nezaposlenosti, brži povratak u svijet rada.

Mjere obrazovanja su kreirane ovisno o modelu i načinu organiziranja obrazovanja te one mogu biti:

- Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Aktivacijski program

Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja - provodi se prema unaprijed provedenom postupku javne nabave i moguće je uputiti kandidate samo ukoliko između ustanove i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje postoji sporazum koji definira način i uvjete provedbe obrazovanja. Obrazovanje se može provoditi kroz programe osposobljavanja, usavršavanja, prekvalifikacije, izobrazbe ili programa učenja stranih jezika, ovisno o unaprijed provedenom postupku javne nabave, potrebama na tržištu rada te prethodnim kvalifikacijama polaznika. Osim nezaposlenih osoba u programe obrazovanja mogu se uključiti i ostali tražitelji posla – zaposlene osobe ili osobe koje iz bilo kojeg razloga nisu u evidenciji nezaposlenih osoba, a žele promijeniti posao, prijeti im gubitak radnog mjesta ili žele jačati svoju zapošljivost, unaprijediti kompetencije te raditi na poslovima i u zanimanjima koja nedostaju na tržištu rada i za koje Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi i financira obrazovanje.

Osposobljavanje na radnom mjestu - provodi se prema unaprijed definiranom programu i trajanju u realnom poslovnom okruženju, odnosno na stvarnim radnim mjestima ili kroz kombinirani model obrazovanja u kojemu se jedan dio programa odvija u obrazovnoj ustanovi. Cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena. Osposobljavanje se provodi kod poslodavaca uz podršku mentora i uz osiguravanje teorijske i praktične nastave. Na kraju osposobljavanja poslodavac je dužan polaznicima izdati odgovarajuću potvrdu u kojoj su navedeni ishodi osposobljavanja – stečene kompetencije odnosno javnu ispravu o stručnoj osposobljenosti ako se radi o formalnom programu obrazovanja. Na osposobljavanje na radnom mjestu mogu se uputiti isključivo nezaposlene osobe koje žele raditi u zanimanju za koje se osposobljavaju neovisno o složenosti poslova za koje se osposobljavaju. Poseban naglasak stavlja se na osobe koje su dugotrajno nezaposlene, osobe s invaliditetom, azilante, osobe koje 5 i više godina nisu radile u zanimanju za koje se organizira osposobljavanje i trebaju osvježiti vještine, hrvatske povratnike iz iseljeništa, ali i za osobe kojima iz različitih razloga obrazovanje u ustanovama za obrazovanje odraslih stvara teškoću. Osposobljavanje na radnom mjestu mogu organizirati i organizacije koje imaju kapacitet za provedbu osposobljavanja, a koje žele zapošljivati radnike nakon osposobljavanja ili imaju suradnju s poslodavcima koji bi zapošljavali takve radnike.

Aktivacijski program - namijenjen je dugotrajno nezaposlenim osobama, osobama koje su po StAP kategorizaciji detektirane kao osobe s malim mogućnostima uključivanja na tržište rada bez obzira koliko su dugo nezaposlene, korisnicima zajamčene minimalne naknade te osobama bez završene srednje škole. Cilj programa je osvijestiti vlastite mogućnosti, detektirati prepreke za zapošljavanje te definirati što realniju sliku o sebi i vlastitim mogućnostima zapošljavanja te načinima kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada. Obrazovanje za osobni i profesionalni razvoj traje 2 mjeseca, sastoji se od grupnog i individualnog rada. Grupni rad se provodi u kontinuitetu u trajanju od 5 radnih dana nakon čega svaki polaznik dobiva individualne zadatke o kojima se individualno raspravlja kroz konzultacije i savjetovanja. Obrazovanje za osobni i profesionalni razvoj provode savjetnici za zapošljavanje educirani za provedbu programa.

Završetak osnovne škole

U program završavanja osnovne škole mogu se uključiti nezaposlene osobe kojima se financira isključivo stvarni putni trošak za vrijeme obrazovanja prema danima prisutnosti na nastavi. Program obrazovanja financira Ministarstvo znanosti i obrazovanja te se kandidati mogu uputiti samo u one ustanove s kojima Hrvatski zavod za zapošljavanje ima potpisan sporazum.

Javni rad je društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom razdoblju u sklopu kojeg se omogućuje sufinanciranje/ financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu iniciranom po lokalnim zajednicama ili organizacijama civilnog društva. Javni rad mora biti neprofitan i povremen u mjeri da nije konkurentan postojećim poslovnim subjektima koji obavljaju gospodarsku djelatnost na tom području. Prednost pri dodjeli imaju programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.

Potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena - dodjeljuje se poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju, a radi očuvanju radnih mjesta. Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati.

Stalni sezonac - financijska podrška radnicima – sezoncima - u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima kao podnositeljima zahtjeva iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

PROGRAM POSAO+ - program individualne podrške dugotrajno nezaposlenim osobama, korisnicima zajamčene minimalne naknade, osobama bez srednjoškolske kvalifikacije kroz uključivanje u različite mjere aktivne politike zapošljavanja ovisno o individualnim potrebama korisnika, a radi radne i socijalne integracije na tržište rada. Program uključuje individualnu podršku za vrijeme trajanje programa od strane savjetnika za zapošljavanje, a za korisnike zajamčene minimalne naknade i uključivanje u program socijalnog mentorstva.

Program je namijenjen ranjivim skupinama za koje je potrebno više od jedne mjere za njihovu radnu i socijalnu integraciju na tržište rada te on omogućava prohodnost kroz mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jednu sferu integracije osobe iz ranjive skupine.

Za korisnike programa definira se individualni plan koji uključuje set mjera koje će osoba dobiti radi njene radne i socijalne integracije. Broj mjera ovisi o zapošljivosti osobe i njenoj udaljenosti od tržišta rada, što znači da se za jednu osobu mogu kumulirati do 3 mjere od kojih svaka ima utjecaj na:

- Motivaciju za prihvaćanje promjena i veću aktivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja – provodi se kroz Aktivacijski program.
- Radnu aktivaciju koja ima za cilj u okviru stvarnog radnog okruženja raditi na promjenama ponašanja i stavova osobe iz ranjive skupine. Osim što će osoba steći određene stručne vještine na radnom mjestu očekuje se i razvijanje odgovornosti u radu, spremnost na suočavanje s radnim izazovima te kod sudionika, prihvaćanje radnih zadataka i njihovo pravovremeno izvršavanje, jačanje odgovornosti u odnosu na rad i radno mjesto, razvoj interpersonalnih vještina u odnosu na kolege na radnom mjestu, stjecanje radnih vještina, prihvaćanje stava da je prihvatljivije zaraditi sredstva za život nego ih dobiti kroz socijalna davanja – provodi se kod poslodavaca kroz mjere javnog rada, osposobljavanje na radnom mjestu ili potpore za zapošljavanje.
- Obrazovanje koje ima za cilj razviti stručne vještine kod sudionika programa kako bi u budućnosti mogli ostvariti bolje poslove i bolju plaću - provodi se kroz mjere obrazovanja – obrazovanje kroz vaučere, stjecanje srednjoškolske kvalifikacije, osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih.

Mjere su usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

Ciljana skupina u **potpori za zapošljavanje/ potpori za zapošljavanje zeleno/digitalno**

- Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
 - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva
 - osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine
 - osobe starije od 50 godina
 - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
 - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
 - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
- Osobe u izrazito nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
 - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 24 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva
 - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 12 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva i to:
 - osobe koje su u dobi od 15 do 24
 - osobe starije od 50 godina
 - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
 - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
 - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
- Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ciljana skupina u **potpori za zapošljavanje** u Sisačko-moslavačkoj županiji

- Osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje se zapošljavaju na području Sisačko-moslavačke županije:
 - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva
 - osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine
 - osobe starije od 50 godina
 - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
 - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
 - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
- osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ciljana skupina **potpori za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+**

- Osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
 - koje nisu bile zaposlene duže od 12 mjeseci i prijavljene su u Evidenciju kontinuirano unazad 12 mjeseci od podnošenja zahtjeva
 - koje nemaju srednjoškolsku kvalifikaciju
 - koje su korisnici zajamčene minimalne naknade prema propisu o socijalnoj skrbi

Ciljana skupina u **potpori za pripravništvo/ potpori za pripravništvo zeleno/digitalno:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje bez obzira na staž osiguranja, a koje se prvi puta zapošljavaju radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale.

Ciljana skupina u **potpori za pripravništvo u javnim službama**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u stečenom zvanju u obrazovnoj razini iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture.

Ciljana skupina u **Potpори za usavršavanje:**

- Zaposlene osobe kojima je potrebno usavršavanje za povećanje produktivnosti na radnom mjestu.

Ciljana skupina u **Potpори za samozapošljavanje:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Ciljana skupina u **potpори - Biram Hrvatsku:**

- Hrvatski državljani povratnici u dobi do 60 godina iz država EGP-a i ostalih navedenih država neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u državama EGP-a i ostalim navedenim državama ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se u 2023. ili 2024. godini
- Korisnici potpore za samozapošljavanje u 2023. ili 2024. godini, registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a sukladno Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti (Narodne novine, br. 3/2024).

Ciljana skupina u **potpори obrazovanje u ustanovama za obrazovanje odraslih:**

- Nezaposlene osobe
- Ostali tražitelji zaposlenja

Ciljana skupina u potpори **osposobljavanje na radnom mjestu:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje se osposobljavaju za rad u zanimanjima složenosti do 3. stupnja ISCED
- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje se osposobljavaju za rad u zanimanjima više razine složenosti (ISCED 4 i više)

Ciljana skupina u **Aktivacijskom programu**:

- Nezaposlene osobe koje su u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje 12 mjeseci ili koje prethodnih 12 mjeseci nisu bile u radnom odnosu
- Nezaposlene osobe bez obzira na dužinu prijave u Evidenciji koje prema procjeni statistički potpomognutog profiliranja (<https://stapweb.hzz.hr/>) u narednih 12 mjeseci imaju otežanu zapošljivost (StaP kategorizacija – niska i smanjena zapošljivost)
- Osobe bez srednje škole bez obzira na trajanje nezaposlenosti
- Korisnici zajamčene minimalne naknade

Ciljana skupina u potpori **Javni rad**:

- osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, bez obzira na duljinu prijave nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.
- roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom, odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, pripadnici romske nacionalne manjine, beskućnici/e, hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljeništa, hrvatski branitelji, djeca poginulih i nestalih hrvatskih branitelja.
- korisnici zajamčene minimalne naknade sukladno važećem Zakonu o socijalnoj skrbi , prijavljeni u u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
- osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje dulje od 24 mjeseca
- osobe uključene u Program Posao+

Ciljana skupina u **Potpori za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena**:

- Poslodavci iz sektora Prerađivačka industrija (NKD područje C) koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika.

Ciljana skupina u potpori – **Stalni sezonac:**

- Osobe koje su u kontinuitetu radile najmanje 6 mjeseci, a ne duže od 9 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod tog istog poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci).

Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem VAUČERA - u kontekstu brzih i često vrlo značajnih promjena koje obilježavaju tržište rada posljednjih nekoliko desetljeća, javlja se potreba za stjecanjem dodatnih znanja i vještina povrh onih stečenih tijekom formalnog obrazovanja. Kako bi osoba bila konkurentna na promjenjivom tržištu rada, gdje ubrzani razvoj novih tehnologija i metoda rada potiče promjene u tipičnim radnim zadacima u okviru pojedinog zanimanja, gasi postojeća ili oblikuje nova zanimanja, neophodno je prilagoditi se promjenama te težiti usvajanju novih znanja i vještina koje će unaprijediti radnu uspješnost odnosno povećati razinu zapošljivosti. Upravo program Vaučera predstavlja financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih.

Program vaučera omogućuje korisnik da sam bira obrazovni program i pružatelja obrazovanja. Trošak programa obrazovanja u iznosu odobrenog vaučera isplaćuje se izravno odabranom pružatelju usluge obrazovanja. U slučaju da je trošak programa obrazovanja veći od iznosa vaučera, postoji mogućnost da se razlika u visini iznosa podmiri od strane korisnika ili poslodavca. Točan iznos vaučera određuje se ovisno o obrazovnom sektoru ili podsektoru kojem pripada program, ukupnom radnom opterećenju za stjecanje kvalifikacije te satnici programa pri čemu se u obzir uzima broj sati u vođenom procesu učenja i poučavanja, broj sati temeljenih na radu te broju sati temeljenih na samostalnim aktivnostima.

- Program obrazovanja može trajati:
 - Programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad do i na sekundarnoj razini obrazovanja mogu trajati najdulje do 10 mjeseci
 - Programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad na tercijarnoj razini obrazovanja mogu trajati najdulje 12 mjeseci

Vaučere mogu koristiti sve nezaposlene i zaposlene osobe s navršениh 15 godina života kojima se dodjelom vaučera osigurava stjecanje potrebnih vještina za razvoj karijere, zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta.

Korisnik vaučera **ne može biti:**

- osoba koja se nalazi u sustavu redovitog odgoja i obrazovanja (učenik),
- osoba koja se nalazi u sustavu visokog obrazovanja i znanosti (student, uključujući izvanredne studente i polaznike poslijediplomskih studija),
- osoba koja je korisnik mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje,
- osoba strani radnik iz trećih zemalja koja radi na području Republike Hrvatske na temelju izdane dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada, osim u svrhu uključivanja u program učenja hrvatskog kao stranog jezika, te
- osoba koja je zaposlenik državne ili javne službe, a sudjeluje ili je sudjelovala u uspostavi ili provedbi obrazovanja putem sustava vaučera.

Tablica 22. Broj zaposlenih osoba prema Mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini

MERA/INTERVENCIJA	UKLJUČENO OSOBA
1. Potpore za zapošljavanje	158
Potpore za zapošljavanje	70
Potpore za zapošljavanje - zeleno/digitalno	66
Zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+	22
2. Potpore za pripravništvo	67
Potpore za pripravništvo	42
Potpore za pripravništvo – zeleno/digitalno	25
3. Potpore za pripravništvo u javnim službama	25
4. Potpore za samozapošljavanje	358
Potpore za samozapošljavanje	309
Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno	26
Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku	23
5. Obrazovanje, osposobljavanje, usavršavanje	735
Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	686
Aktivacijski program	19
Osposobljavanje na radnom mjestu	1
Potpore za usavršavanje (de minimis)	29
6. Javni radovi	2
7. Stalni sezonac	1.366
UKUPNO	2.711

7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama Zakona o tržištu rada (Narodne novine br. 118/18, 32/20, 18/22) sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratnu novčanu pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova
- novčanu pomoć osobama uključenim na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i
- novčanu pomoć osobama osiguranim na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba:

- kojoj je prestao radni odnos, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka radnog odnosa,
- koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta nakon prestanka obavljanja samostalne djelatnosti
- nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao na temelju odluke nadležnog suda stječe pravo na novčanu naknadu ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 60 dana od dana pravomoćnosti iste.

Pravo na novčanu naknadu nema nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao:

- 1) zbog toga što je otkazala radni odnos odnosno službu - osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu uzrokovanog ponašanjem poslodavca
- 2) pisanim sporazumom o prestanku radnog odnosa odnosno službe, osim iznimno ako je pisani sporazum sklopljen zbog premještaja bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga ili životnog partnera u drugo mjesto prebivališta u skladu s posebnim propisima ili zbog promjene mjesta prebivališta iz zdravstvenih razloga, a na temelju mišljenja zdravstvene ustanove koju određuje ministar nadležan za zdravstvo ili na prijedlog poslodavca, a u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika prema posebnom propisu

3) sudskom nagodbom kojom je utvrđen prestanak radnog odnosa

4) zbog toga što nije zadovoljila na probnom radu ili nije zadovoljila tijekom pripravničkog, odnosno vježbeničkog staža, odnosno nije u propisanom roku položila stručni ispit koji je posebnim propisom utvrđen kao uvjet za nastavak rada

5) redovnim otkazom uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika ili izvanrednim otkazom zbog teške povrede radne obveze odnosno službene dužnosti ili prestankom službe po sili zakona zbog razloga uvjetovanih ponašanjem službenika ili

6) zbog izdržavanja kazne zatvora duže od tri mjeseca.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana. Iznimka od ovog pravila je nezaposlena osoba koja je provela na radu više od 32 godine i kojoj nedostaje do 5 godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu, te ima to pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno dok ne nastupi neki od slučajeva propisanih Zakonom za obustavu prava na ovu naknadu.

Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se, na njezin zahtjev, isplatiti naknada u jednokratnom iznosu. Uvjeti i način isplate utvrđeni su Pravilnikom o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu (NN 28/19). Isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu može se odobriti za registraciju obrta, odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem osoba nema više od 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme 30% od osnovice. Osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos čini prosjek bruto plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, odnosno službe, a osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu koja je obavljala samostalnu djelatnost čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti. Iznimno, osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos, a koja je bila upućeni radnik, čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa.

Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu.

U 2024. godini prosječan broj korisnika/ca novčane naknade iznosio je 1.173 nezaposlene osobe. U usporedbi sa 2023. godinom prosječan broj korisnika/ca manji je za 0,8%.

Udio prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u 2023. godini iznosio je 42%, a u 2024. godini 46,5%.

Tablica 23. Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade u 2023. i 2024. godini

	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade	1.183	42,0	1.173	46,5	99,2
Prosječan broj nezaposlenih osoba	2.815		2.525		89,7

Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade ženskog spola u 2024. godini smanjio se (3,2%) u odnosu na 2023. godinu, dok se prosječan broj korisnika/ca novčane naknade muškog spola povećao (2,4%).

Udio muškaraca u prosječnom broju korisnika/ca novčane naknade u 2024. godini povećao se za 1,4%, dok se udio žena u prosječnom broju korisnika/ca novčane naknade u 2024. godini smanjio za 1,4%, u odnosu na 2023. godinu.

Tablica 24. Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade prema spolu u 2023. i 2024.

	Ukupno	Muškarci	Žene
2023.	1.183	491	692
Udio (%)	100,0	41,5	58,5
2024.	1.173	503	670
Udio (%)	100,0	42,9	57,1
Indeks 2024./2023.	99,2	102,4	96,8

U 2024. godini u odnosu na prethodnu godinu kod nezaposlenih osoba sa srednjom školom za zanimanja do 3.god. i školom za KV i VKV radnike zabilježeno je povećanje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade za 5,2%.

Kod nezaposlenih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom prosječan broj korisnika/ca novčane naknade u 2024., u odnosu na 2023. godinu, je ostao isti.

Kod nezaposlenih osoba ostalih razina obrazovanja zabilježeno je smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2024. u odnosu na 2023. godinu.

Najveće smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2024. godini, a u odnosu na 2023. godinu, zabilježeno je kod nezaposlenih osoba s prvim stupanjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (10,2), potom kod nezaposlenih osoba s gimnazijom (5,4%), kod nezaposlenih osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (4,9%) te nezaposlenih osoba s osnovnom školom (2,2%).

Najmanje smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2024. godini, a u odnosu na 2023. godinu, zabilježeno je kod nezaposlenih osoba sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (1,4%).

Tablica 25.

Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini

Razina obrazovanja	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	17	1,4	17	1,4	100,0
Osnovna škola	185	15,6	181	15,4	97,8
Srednja škola za zanimanja do 3.god. i škola za KV i VKV radnike	344	29,1	362	30,9	105,2
Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	370	31,3	365	31,1	98,6
Gimnazija	56	4,7	53	4,5	94,6
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	88	7,4	79	6,7	89,8
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	123	10,4	117	10,0	95,1
Ukupno	1.183	100,0	1.173	100,0	99,2