



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED PULA**

**GODIŠNJAK  
2025.**

Pula, ožujak 2026.

## IMPRESSUM

### Nakladnik

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Pula

Benediktinske opatije 3

52100 Pula

Telefon: 052/375-700

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

E-mail: [hzz.pula@hzz.hr](mailto:hzz.pula@hzz.hr)

### Za nakladnika

Tanja Lorencin Matić

predstojnica Područnog ureda Pula

### Urednica

Tanja Lorencin Matić

predstojnica Područnog ureda Pula

## SADRŽAJ

1. USTROJ I AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	4
2. RADNA SNAGA U 2025. GODINI.....	6
3. NEZAPOSLENOST U 2025. GODINI.....	11
3.1. KRETANJE I SASTAV NEZAPOSLENOSTI PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA.....	13
3.2. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI .....	15
3.3. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM.....	16
3.4. KRETANJE I SASTAV NEZAPOSLENOSTI PREMA TRAJANJU I DRUGIM OBILJEŽJIMA.....	17
3.5. NOVOPRIJAVLJENE NEZAPOSLENE OSOBE U 2025.GODINI.....	18
4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOŠLJAVANJE.....	22
4.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA.....	22
4.2. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE U 2025.GODINI.....	24
4.3. ZAPOŠLJAVANJE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA I SPOLU U 2025. GODINI .....	25
4.4. STOPA ZAPOŠLJAVANJA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE PREMA OBRAZOVNOJ RAZINI .....	26
4.5. ZAPOŠLJAVANJE PREMA DOBNOJ STRUKTURI .....	27
4.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE.....	28
4.7. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM.....	29
4.8. IZLASCI IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH ZBOG DRUGIH RAZLOGA U 2025. GODINI .....	30
5. PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	31
6. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U 2025. GODINI.....	35
7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI.....	51

# 1. USTROJ I AKTIVNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova u vlasništvu Republike Hrvatske, ustrojena Zakonom o tržištu rada („Narodne novine“ br. 118/18, 32/20, 18/22, 152/24) sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost u najširem značenju tih pojmova.

Temeljne zadaće Hrvatskog zavoda za zapošljavanja su:

- Posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu
- Materijalno-pravna zaštita nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti
- Profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti
- Organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanje i prekvalifikacije
- Praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještavanje javnosti o tome
- Poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja

Hrvatski zavod za zapošljavanje obavlja poslove iz svoje djelatnosti u sljedećim ustrojstvenim jedinicama:

- u Središnjem uredu
- u područnim službama (4)
- u područnim uredima (18)
- u ispostavama (99)

Područni ured Pula jedan je od 18 područnih ureda u Republici Hrvatskoj i ima 7 ispostava:

- Buzet
- Labin
- Pazin
- Poreč
- Pula
- Rovinj
- Umag

Područni ured Pula ustrojen je po odjelima, odsjecima i ispostavama :

1. Predstojnik/ca područnog ureda
2. Odjel za tržište rada
  - 2.a. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje
  - 2.b. Odsjek za rad s poslodavcima
3. Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja
4. Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove
5. Odjel za financije i računovodstvo
6. Ispostave

Krajem 2025. godine U Područnom uredu Pula bilo je zaposleno 50 radnika/ca, od toga 42 žene (84%) i 8 muškaraca (16%). Prema obrazovnoj strukturi 1 radnik/ca ima doktorat, 3 magisterij, 34 radnika/ce imaju fakultet, 2 radnika/ce prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu, 9 radnika/ca ima srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 godine i više ili gimnaziju, a 1 radnik/ca ima srednju školu za zanimanja do 3 godine odnosno školu za KV i VKV radnika/cu.

## **Vizija, misija i strateški ciljevi**

### **Vizija**

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći dionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebice u području posredovanja pri zapošljavanju, kako bi se postigla bolja usklađenost ponude i potražnje, a u cilju ostvarivanja pune zaposlenosti.

### **Misija**

Razvijati potencijale tržišta rada i biti partner u karijerama, osiguranju potrebne radne snage i prava za vrijeme nezaposlenosti, s ciljem postizanja pune zaposlenosti.

## **Strateški ciljevi**

### **1. K - Korisnički ciljevi**

- K1 – Online posredovanje učiniti pristupačnijim
- K2 – Približiti se mikro, malim i srednjim poslodavcima
- K3 – Povećati razinu personalizacije usluga za mlade i najugroženije
- K4 – Unaprijediti vidljivost i učinak svojih usluga

### **2. P – Procesni ciljevi**

- P1 – Izraditi tematske portale za razvoj tržišta rada
- P2 – Učvrstiti proces strateškog upravljanja organizacijom
- P3 – Unaprijediti kapilarni rad mreže CISOK centara
- P4 – Podići sinergiju s partnerima kroz projekte (npr.vaučeri)
- P5 – Ubrzati digitalnu transformaciju

### **3. R – Razvojni ciljevi**

- R1 – Razvijati kompetencije rukovoditelja i savjetnika
- R2 – Provesti digitizaciju i digitalizaciju poslovanja
- R3 – Dograditi tehnološke pretpostavke za digitalnu transformaciju
- R4 - Razviti kompetencije za produkciju i komunikaciju digitalnih sadržaja

### **4. F - Financijski ciljevi**

- F1 – Osigurati provedbu propisa koji reguliraju financijsko poslovanje
- F2 – Osigurati učinkovito financiranje iz sredstava RH i EU fondova
- F3 – Aktivno upravljati imovinom Zavoda

## 2. RADNA SNAGA U 2025. GODINI

Aktivno stanovništvo (radnu snagu) čine zaposlene i nezaposlene osobe. Stopa nezaposlenosti jest postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi).

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (kao administrativnog izvora) o broju zaposlenih osoba i podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o broju evidentiranih nezaposlenih osoba, na dan 31. prosinca 2025. godine, u Istarskoj županiji bilo je radno aktivno 101.799 stanovnika/ca.

Od 101.799 radno aktivnih stanovnika/ca, 99.443 zaposlena/e su osiguranici/ce Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (bez osiguranika/ca prijavljenih temeljem produženog osiguranja), a 2.356 evidentirane su nezaposlene osobe.

U odnosu na 31. prosinac 2024. godine, na dan 31. prosinca 2025. godine, u Istarskoj županiji se povećala razina radno aktivnog stanovništva za 1.132 osobe ili 1,1% uz istodobno povećanje broja zaposlenih za 1.782 ili 1,8%.

Na dan 31.12.2025. godine broj nezaposlenih osoba smanjio se za 650 ili 21,6% u usporedbi s 31.12.2024. godine.

### Tablica 1.

#### Pregled osiguranika/ca temeljem radnog odnosa krajem 2024. i 2025. godine prema podacima HZMO-a i HZZ-a

Osiguranici/ce temeljem radnog odnosa (HZMO)	Istarska županija-stanje 31.12.			Republika Hrvatska-stanje 31.12.		
	2024.	2025.	Indeks 2025./24.	2024.	2025.	Indeks 2025./24.
Radnici kod pravnih osoba	78.957	80.375	101,8	1.475.687	1.495.494	101,3
Poljoprivrednici	791	784	99,1	17.763	17.889	100,7
Obrtnici	8.296	8.715	105,1	84.969	90.208	106,2
Samostalne profesionalne djelatnosti	870	825	94,8	17.848	17.263	96,7
Radnici kod samostalnih obveznika plaćanja doprinosa	8.734	8.733	100,0	105.860	104.655	98,9
Osig. zaposl. kod međ.org.i u inozemstvu	13	11	84,6	180	161	89,4
Osiguranici-produženo osiguranje	1.002	342	34,1	6.565	4.117	62,7
<b>Ukupno</b>	<b>98.663</b>	<b>99.785</b>	<b>101,1</b>	<b>1.708.872</b>	<b>1.729.787</b>	<b>101,2</b>
<b>Nezaposleni HZZ</b>	<b>3.006</b>	<b>2.356</b>	<b>78,4</b>	<b>91.563</b>	<b>82.625</b>	<b>90,2</b>
<b>Stopa nezaposlenosti</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,3%</b>		<b>5,1%</b>	<b>4,6%</b>	

U Istarskoj županiji, u kategoriji zaposlenih osoba, u 2025. godini, a u odnosu na 2024. godinu, povećanje je nastupilo kod pravnih osoba za 1.418 zaposlenih osoba ili 1,8%, te kod obrtnika za 419 osoba ili 5,1%. Kod samostalnih obveznika plaćanja doprinosa gotovo nema promjene.

Kod osiguranika/ca zaposlenih kod međ.org.i u inozemstvu došlo je do smanjenja za 2 osobe ili 15,4%.

Do smanjenja broja zaposlenih došlo je kod kod samostalnih profesionalnih djelatnosti za 45 zaposlenih osoba ili 5,2% i poljoprivrednika/ca za 7 osoba ili 0,9%.

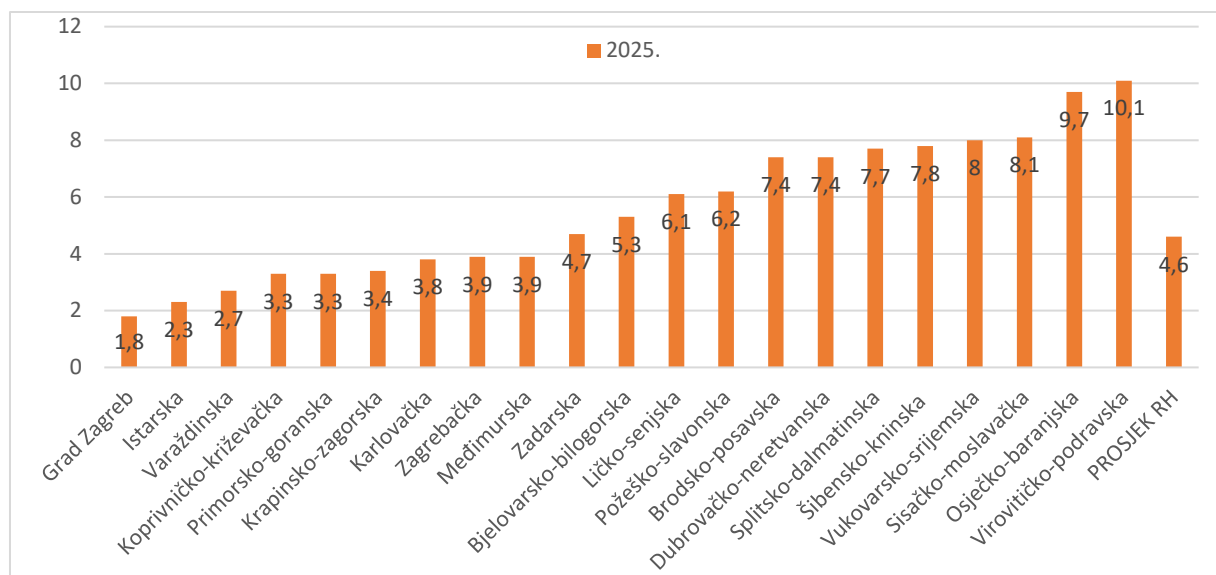
Stopa registrirane nezaposlenosti u Istarskoj županiji 31. prosinca 2025. godine iznosila je 2,3% što je u odnosu na prosinac 2024. godine smanjenje od 0,7% te je i prosječna stopa u 2025. godini manja za 0,5% u odnosu na 2024. godinu.

Stopa registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj 31. prosinca 2025. iznosila je 4,6% i predstavlja smanjenje u odnosu na prosinac 2024. za 0,5 postotnih bodova, dok je prosječna stopa u 2025. godini manja za 0,9% u odnosu na 2024. godinu.

**Tablica 2. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini, po županijama (na 31.12.)**

<b>Županija</b>	<b>2024.</b>	<b>2025.</b>	<b>postotni bod</b>
Grad Zagreb	2,0	1,8	-0,2
<b>Istarska</b>	<b>3,0</b>	<b>2,3</b>	-0,7
Varaždinska	3,0	2,7	-0,3
Koprivničko-križevačka	3,5	3,3	-0,2
Primorsko-goranska	3,8	3,3	-0,5
Krapinsko-zagorska	3,6	3,4	-0,2
Karlovačka	4,2	3,8	-0,4
Zagrebačka	4,1	3,9	-0,2
Međimurska	4,2	3,9	-0,3
Zadarska	4,9	4,7	-0,2
Bjelovarsko-bilogorska	6,4	5,3	-1,1
Ličko-senjska	6,5	6,1	-0,4
Požeško-slavonska	7,9	6,2	-1,7
Brodsko-posavska	8,4	7,4	-1,0
Dubrovačko-neretvanska	7,8	7,4	-0,4
Splitsko-dalmatinska	8,9	7,7	-1,2
Šibensko-kninska	8,8	7,8	-1,0
Vukovarsko-srijemska	8,5	8,0	-0,5
Sisačko-moslavačka	9,8	8,1	-1,7
Osječko-baranjska	10,7	9,7	-1,0
Virovitičko-podravska	11,3	10,1	-1,2
<b>PROSJEK RH</b>	<b>5,1</b>	<b>4,6</b>	<b>-0,5</b>

**Graf 1. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2025. godini, po županijama, 31. prosinca 2025.**



Krajem godine (31. prosinac 2025.), kada je inače i nezaposlenost najveća, stope po županijama ponešto se razlikuju u odnosu na prosječne.

Najnižu stopu registrirane nezaposlenosti na 31. prosinac 2025. godine bilježe Grad Zagreb (1,8%), Istarska županija (2,3%) i Varaždinska županija (2,7%), slijede Koprivničko-križevačka županija (3,3%), Primorsko-goranska županija (3,3%), Krapinsko-zagorska županija (3,4%), Karlovačka županija (3,8%) Zagrebačka županija (3,9%), i Međimurska županija (3,9%), a što je ispod prosjeka Republike Hrvatske (4,6%).

Najvišu stopu registrirane nezaposlenosti na 31. prosinac 2025. zabilježile su Virovitičko-podravska županija (10,1%), Osječko-baranjska županiji (9,7%), Sisačko-moslavačka županija (8,1%) i Vukovarsko – srijemska županija (8,0%).

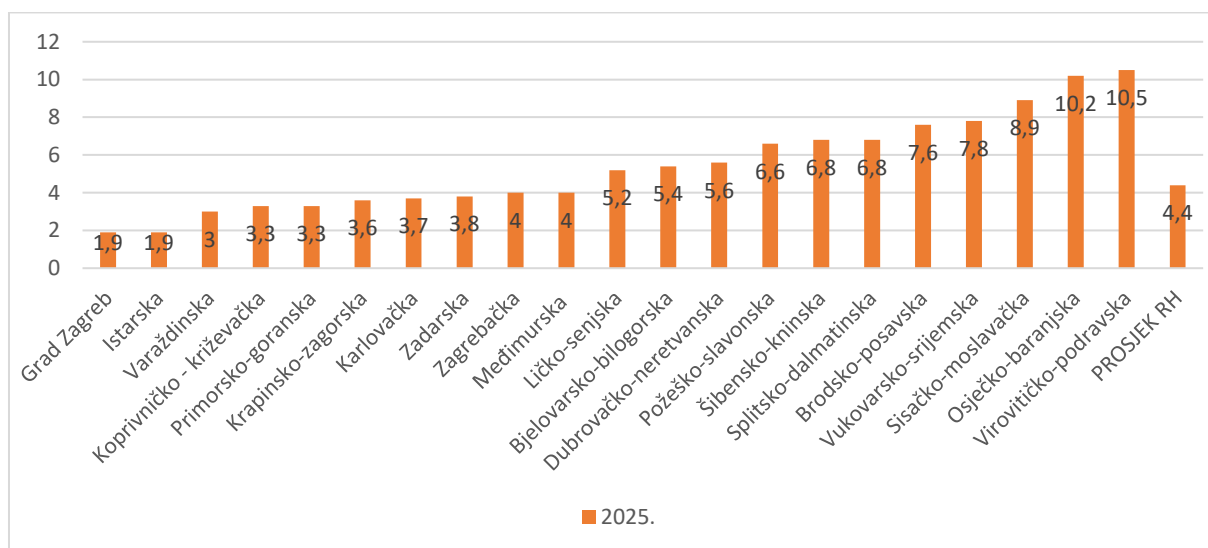
U usporedbi s prethodnom godinom u svim županijama i Gradu Zagrebu smanjila se stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. prosinca 2025. i to u rasponu od 0,2 postotna boda u Gradu Zagrebu, Koprivničko-križevačkoj županiji, Krapinsko-zagorskoj županiji, Zagrebačkoj županiji i Zadarskoj županiji do 1,7 postotnih bodova u Požeško-slavonskoj županiji i Sisačko-moslavačkoj županiji.

U Istarskoj županiji na dan 31.12.2025. godine stopa registrirane nezaposlenosti bila je za 0,7 postotnih bodova niža u odnosu na dan 31.12.2024. godine.

**Tablica 3. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2024. i 2025. godini, po županijama, godišnji prosjek**

Županija	2024.	2025.	postotni bod
Grad Zagreb	2,1	1,9	-0,2
<b>Istarska</b>	<b>2,4</b>	<b>1,9</b>	<b>-0,5</b>
Varaždinska	3,1	3,0	-0,1
Koprivničko - križevačka	3,9	3,3	-0,6
Primorsko-goranska	4,0	3,3	-0,7
Krapinsko-zagorska	4,2	3,6	-0,6
Karlovačka	4,7	3,7	-1,0
Zadarska	4,6	3,8	-0,8
Zagrebačka	4,4	4,0	-0,4
Međimurska	4,5	4,0	-0,5
Ličko-senjska	6,1	5,2	-0,9
Bjelovarsko-bilogorska	7,6	5,4	-2,2
Dubrovačko-neretvanska	6,6	5,6	-1,0
Požeško-slavonska	8,7	6,6	-2,1
Šibensko-kninska	8,2	6,8	-1,4
Splitsko-dalmatinska	8,6	6,8	-1,8
Brodsko-posavska	9,1	7,6	-1,5
Vukovarsko-srijemska	9,4	7,8	-1,6
Sisačko-moslavačka	11,0	8,9	-2,1
Osječko-baranjska	11,6	10,2	-1,4
Virovitičko-podravaska	12,9	10,5	-2,4
<b>PROSJEK RH</b>	<b>5,3</b>	<b>4,4</b>	<b>-0,9</b>

**Graf 2. Stopa registrirane nezaposlenosti u 2025. godini, po županijama, godišnji prosjek**



Najnižu prosječnu stopu nezaposlenosti u 2025. godini bilježe Grad Zagreb i Istarska županija (1,9%), a slijede ih Varaždinska županija (3,0%), Koprivničko – križevačka županija (3,3%), Primorsko – goranska županija (3,3%), Krapinsko-zagorska županija (3,6%), Karlovačka županija (3,7%), Zadarska (3,8%), Zagrebačka županija (4,0%) i Međimurska županija (4,0%) i sve se nalaze ispod prosječne stope nezaposlenosti Republike Hrvatske (4,4%).

Najvišu prosječnu stopu registrirane nezaposlenosti od 10,5% zabilježila je Virovitičko-podravska županija, a slijede je Osječko-baranjska županija (10,2%) te Sisačko-moslavačka županija (8,9%).

U usporedbi s prethodnom godinom, u svih 20 županija i Gradu Zagrebu smanjila se prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u rasponu od 0,1 postotnog boda (u Varaždinskoj županiji) do 2,4 postotna boda (u Virovitičko-podravskoj županiji).

U Istarskoj županiji u 2025. godini smanjila se prosječna stopa registrirane nezaposlenosti, a u odnosu na 2024. godinu, za 0,5 postotnih bodova.

### 3. NEZAPOSLENOST U 2025. GODINI

Tijekom 2025. godine u Istarskoj županiji je prosječno evidentirano 2.037 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2024. godinu predstavlja smanjenje od 19,3%.

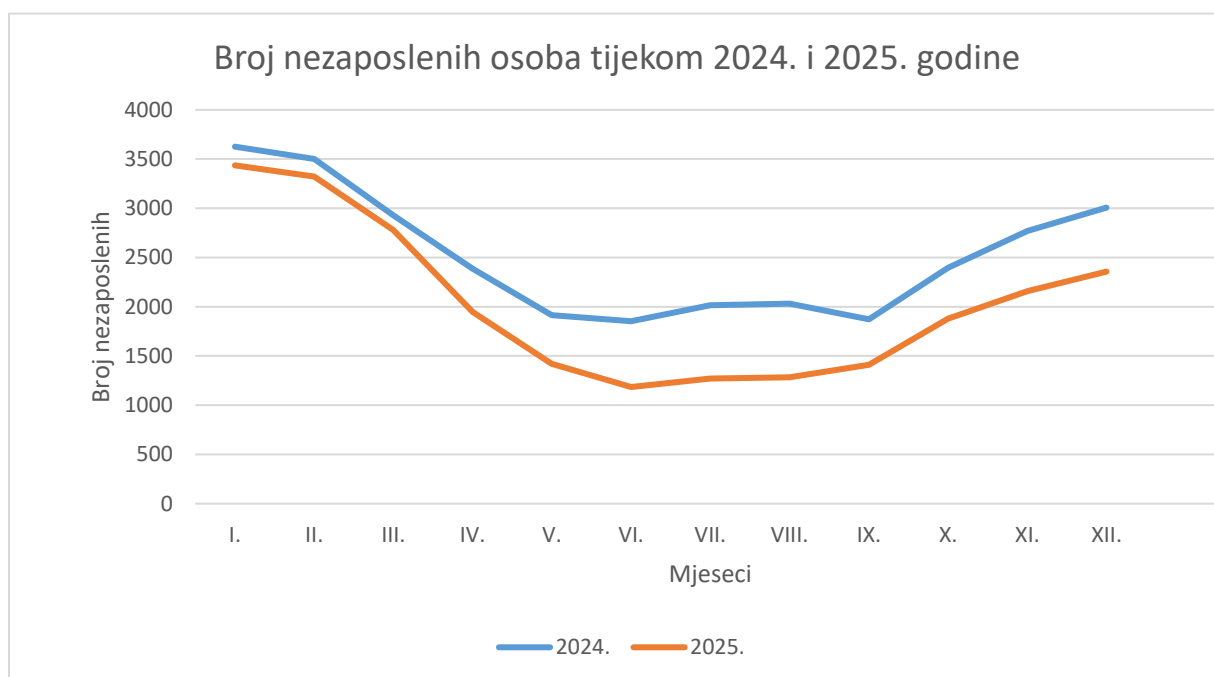
**Tablica 4. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2024. i 2025. godini, po županijama**

Godina	2024.	2025.
<b>Prostorna jedinica - županija</b>		
LIČKO-SENJSKA	1.130	979
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA	1.495	1.310
POŽEŠKO-SLAVONSKA	1.938	1.483
KARLOVAČKA	1.934	1.514
KRAPINSKO-ZAGORSKA	1.773	1.562
MEĐIMURSKA	2.061	1.878
BJELOVARSKO-BILOGORSKA	2.741	1.951
<b>ISTARSKA</b>	<b>2.525</b>	<b>2.037</b>
VARAŽDINSKA	2.241	2.153
ZADARSKA	3.150	2.706
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	3.313	2.719
ŠIBENSKO-KNINSKA	3.267	2.775
DUBROVAČKO-NERETVANSKA	3.650	3.174
BRODSKO-POSAVSKA	4.508	3.803
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA	4.805	4.010
ZAGREBAČKA	4.509	4.265
PRIMORSKO-GORANSKA	5.174	4.367
SISAČKO-MOSLAVAČKA	5.425	4.378
GRAD ZAGREB	10.831	9.948
OSJEČKO-BARANJSKA	12.440	11.082
SPLITSKO-DALMATINSKA	16.389	13.069
Ukupno	95.299	81.162

Na razini Republike Hrvatske, prosječna evidentirana nezaposlenost u 2025. godini bila je za 14,8% niža no u 2024. godini.

Najveći pad prosječne evidentirane nezaposlenosti u 2025. g., u odnosu na godinu prije, bilježi Bjelovarsko-bilogorska županija (28,8%), slijede Požeško-slavonska županija (23,5%), Karlovačka županija (21,7%), Splitsko-dalmatinska županija (20,3%), Sisačko-moslavačka županija i Istarska županija (19,3%), Virovitičko-podravska županija (17,9%), Vukovarsko-srijemska županija (16,5%), Brodsko-posavska županija i Primorsko-goranska županija (15,6%), Šibensko-kninska županija (15,1%), potom Zadarska županija (14,1%), Ličko-senjska županija (13,4%), Dubrovačko-neretvanska županija (13%), Koprivničko-križevačka županija (12,4%), Krapinsko-zagorska županija (11,9%), Osječko-baranjska županija (10,9%), Međimurska županija (8,9%), Grad Zagreb (8,2%), Zagrebačka županija (5,4%) te Varaždinska županija (3,9%).

**Graf 3. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji tijekom 2024. i 2025. godine**



Početak 2025. godine evidentirana nezaposlenost je uobičajeno bila najviša (siječanj 2025. – 3.436 evidentiranih nezaposlenih osoba), no broj nezaposlenih se snižavao iz mjeseca u mjesec prvenstveno uslijed sezonskog zapošljavanja.

Najniža evidentirana nezaposlenost zabilježena je u lipnju 2025. godine (1.185 nezaposlenih osoba) i nakon toga bilježi se ponovni rast broja evidentiranih nezaposlenih osoba.

Valja naglasiti da je u prosincu 2025. broj evidentiranih nezaposlenih osoba (2.356) za 31,4% niži nego u siječnju 2025. (3.436).

Također, broj evidentiranih nezaposlenih osoba u prosincu 2025. (prosina 2025. – 2.356 evidentiranih nezaposlenih osoba) je za 21,6% niži nego u prosincu 2024. (prosina 2024. – 3.006 evidentiranih nezaposlenih osoba).

**Tablica 5. Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba po ispostavama u 2024. i 2025. godini**

ISPOSTAVA	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Buzet	73	2,9	43	2,1	58,9
Labin	280	11,1	175	8,6	62,5
Pazin	167	6,6	109	5,4	65,3
Poreč	358	14,2	309	15,2	86,3
Pula	1.261	50,0	1.087	53,4	86,2
Rovinj	196	7,8	163	8,0	83,2
Umag	190	7,5	151	7,4	79,5
<b>Ukupno</b>	<b>2.525</b>	<b>100,0</b>	<b>2.037</b>	<b>100,0</b>	<b>80,7</b>

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji u 2025. godini, manji je za 19,3% u odnosu na prosječan broj evidentiranih nezaposlenih u 2024. godini.

Analizom podataka o prosječnom broju nezaposlenih u evidencijama ispostava Područnog ureda Pula u svim ispostavama bilježi se smanjenje prosječne nezaposlenosti u 2025. godini u odnosu na 2024. godinu: u Ispostavi Buzet (41,1%), u Ispostavi Labin (37,5%), u Ispostavi Pazin (34,7%), u Ispostavi Umag (20,5%), u Ispostavi Rovinj (16,8%), u Ispostavi Pula (13,8%) i u Ispostavi Poreč (13,7%).

Razlike unutar Istarske županije ne postoje samo u opsegu, već i u strukturi nezaposlenih osoba.

U 2024. godini prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama u Istarskoj županiji također su imale su žene (51,1%). U ispostavama Pula, Rovinj, Poreč, Pazin, Buzet i Umag prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama imale su žene - najmanji udio žena (50,5%) evidentiran je u Ispostavi Pula, a najveći u Ispostavi Umag (57,7%).

U Ispostavi Labin (46,4%) u 2024. godini, žene su imale prosječno manju zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama.

U 2025. godini prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama u Istarskoj županiji imale su žene (51,5%). I u šest ispostava prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama 2025.g. imale su žene - najmanji udio žena (51,1%) evidentiran je u Ispostavi Pula, a najveći u Ispostavi Buzet (57,8%). U 2025. godini samo u ispostavi Labin prosječno veću zastupljenost među evidentiranim nezaposlenim osobama imali su muškarci – 53,1%.

### 3.1. KRETANJE I STRUKTURA NEZAPOSLENOSTI PREMA SPOLU, DOBI I RAZINI OBRAZOVANJA U HZZ PU PULA

Od prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Pula u 2025. godini – 1.049 osoba (51,5%) su žene, a 988 osobe (48,5%) su muškarci. U odnosu na prosjek 2024. godine, u 2025. godini bilježi se postotno smanjenje prosječne nezaposlenosti, kod muškaraca za 19,9%, a kod žena za 18,7%.

Tablica 6.

Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema spolu u 2024. i 2025. godini, u HZZ PU Pula

	Ukupno	Muškarci	Žene
<b>2024.</b>	2.525	1.234	1.291
Udio (%)	100,0	48,9	51,1
<b>2025.</b>	2.037	988	1.049
Udio (%)	100,0	48,5	51,5
<b>Indeks 2025./2024.</b>	80,7	80,1	81,3

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2025. godini, u usporedbi s 2024. godinom, smanjio se kod svih dobni skupina: najviše u dobnoj skupini od 60 i više godina (30,6%), potom u dobnoj skupini od 15 do 19 godina (24,3%), u dobnoj skupini od 55 do 59 godina (22,2%), slijedi dobna skupina od 40 do 44 godine (21%), te dobna skupina od 35 do 39 godina (20,6%). Potom bilježimo smanjenje prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba u dobnoj skupini od 30 do 34 godine (19,7%), u dobnoj skupini od 50 do 54 godine (19,2%), dobnoj skupini od 25 do 29 godina (13,4%), te dobnoj skupini od 45 do 49 godine (12,7%) i dobnoj skupina od 20 do 24 godine (10,7%).

**Tablica 7.**

**Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi u 2024. i 2025. godini, u HZZ PU Pula**

Dob	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	74	2,9	56	2,7	75,7
Od 20 do 24	206	8,2	184	9,0	89,3
Od 25 do 29	262	10,4	227	11,1	86,6
Od 30 do 34	259	10,3	208	10,2	80,3
Od 35 do 39	287	11,4	228	11,2	79,4
Od 40 do 44	291	11,5	230	11,3	79,0
Od 45 do 49	275	10,9	240	11,8	87,3
Od 50 do 54	260	10,3	210	10,3	80,8
Od 55 do 59	356	14,1	277	13,6	77,8
Od 60 i više	255	10,1	177	8,7	69,4
<b>Ukupno</b>	<b>2.525</b>	<b>100,0</b>	<b>2.037</b>	<b>100,0</b>	<b>80,7</b>

**Tablica 8.**

**Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih prema obrazovanju u 2024. i 2025. godini, u HZZ PU Pula**

Godina	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	Ukupno
<b>2024.</b>	70	455	1.579	169	252	<b>2.525</b>
%	2,8	18,0	62,5	6,7	10,0	100,0
<b>2025.</b>	77	340	1.277	132	211	<b>2.037</b>
%	3,8	16,7	62,7	6,5	10,4	100,0
<b>Indeks 2025./2024.</b>	110,0	74,7	80,9	78,1	83,7	80,7

Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba u 2025. godini u usporedbi s 2024. godinom, povećao se kod osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (za 10%). Na ostalim razinama obrazovanja došlo do smanjenja prosječnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba.

Najveće smanjenje evidentirano je kod osoba sa završenom osnovnom školom (25,3%), potom kod osoba s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (21,9%), te kod osoba sa srednjom školom (19,1%).

Najmanje smanjenje evidentirano kod osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (16,3%).

### 3.2. NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2025. godine, bilo je u prosjeku prijavljeno 110 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2024. godinu prosječan broj nezaposlenih branitelja smanjio se za 52 osobe (32,1%).

Prema razini obrazovanja, prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja u 2025. godini, u odnosu na 2024. godinu, smanjio se u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom za 40% (2 osobe manje), u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom za 39,8% (41 osoba manje), u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom za 27,7% (13 osoba manje).

Prema razini obrazovanja, prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja u 2025. godini, u odnosu na 2024. godinu, povećao se u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom za 60% (3 osobe više) i u skupini nezaposlenih hrvatskih branitelja bez škole i nezavršenom osnovnom školom za 50% (1 osoba više).

**Tablica 9. Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih hrvatskih branitelja prema stupnju obrazovanja u 2024. i 2025. godini, u HZZ PU Pula**

Godina	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	Ukupno
<b>2024.</b>	2	47	103	5	5	162
%	1,2	29,0	63,6	3,1	3,1	100,0
<b>2025.</b>	3	34	62	3	8	110
%	2,7	30,9	56,4	2,7	7,3	100,0
<b>Indeks 2025./2024.</b>	150,0	72,3	60,2	60,0	160,0	67,9

### 3.3. NEZAPOSLENE OSOBE S INVALIDITETOM

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji Područnog ureda Pula Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, **31. prosinca 2025.** godine bile su prijavljene 152 osobe s invaliditetom (6,5%).

**U prosjeku je tijekom 2025.g.** bilo evidentirano 150 nezaposlenih osoba s invaliditetom što je 58% (92 osobe) manje prosječno evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2024. godine.

Najveći broj osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu (102 ili 68%).

**Tablica 10. Prosječan broj nezaposlenih osoba s invaliditetom u evidenciji HZZ-a PU Pula, prema stupnju obrazovanja u 2024. i 2025. godini**

Godina	2024.	2025.
Razina		
Bez škole i nezavršena osnovna škola	2	2
Završena osnovna škola	50	33
Srednja škola	172	102
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	7	4
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	11	11
<b>Ukupno</b>	<b>242</b>	<b>150</b>

### 3.4. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI PREMA TRAJANJU I DRUGIM OBILJEŽJIMA

U 2025. godini, u evidenciji Područnog ureda Pula Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kraće od jedne godine u prosjeku je bilo prijavljeno 1.720 nezaposlenih osoba – 84,4% prosječnog broja nezaposlenih evidentiranih u PU Pula (tijekom 2025. godine prosječno je bilo evidentirano 2.037 nezaposlenih).

Također je važno napomenuti da je prosječno 1.508 nezaposlenih osoba (74%) na evidenciji provelo kraće od 6 mjeseci.

317 nezaposlenih osoba ili 15,6% je dugotrajno nezaposleno, na evidenciji su dulje od 12 mjeseci.

U odnosu na 2024. godinu prosječan broj dugotrajno nezaposlenih osoba je u 2025. godini manji za 176 osoba ili 35,7%.

Tablica 11.

Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti u 2024. i 2025.g., u HZZ PU Pula

Trajanje nezaposlenosti	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mjeseca	1.238	49,0	1.124	55,2	90,8
Od 3 do 6 mjeseci	477	18,9	384	18,9	80,5
Od 6 do 9 mjeseci	195	7,7	136	6,7	69,7
Od 9 do 12 mjeseci	122	4,8	76	3,7	62,3
Od 1 do 2 godine	161	6,4	115	5,6	71,4
Od 2 do 3 godine	65	2,6	38	1,9	58,5
Više od 3 godine	267	10,6	164	8,1	61,4
<b>Ukupno</b>	<b>2.525</b>	<b>100,0</b>	<b>2.037</b>	<b>100,00</b>	<b>80,7</b>

Tablica 12.

Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti i spolu u 2025. godini, u HZZ PU Pula

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	%	Žene	%
Do 3 mjeseca	1.124	524	46,6	600	53,4
Od 3 do 6 mjeseci	384	184	47,9	200	52,1
Od 6 do 9 mjeseci	136	67	49,3	69	50,7
Od 9 do 12 mjeseci	76	38	50,0	38	50,0
Od 1 do 2 godine	115	57	49,6	58	50,4
Od 2 do 3 godine	38	19	50,0	19	50,0
Više od 3 godine	164	98	59,8	66	40,2
<b>Ukupno</b>	<b>2.037</b>	<b>987</b>	<b>48,5</b>	<b>1.050</b>	<b>51,5</b>

**Tablica 13.**

**Nezaposlene osobe prema prosječnom trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja u 2025. godini,  
u HZZ PU Pula**

Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij i doktorat
Do 3 mjeseca	1.124	42	164	719	77	122
Od 3 do 6 mjeseci	384	11	56	237	31	49
Od 6 do 9 mjeseci	136	5	18	86	11	16
Od 9 do 12 mjeseci	76	3	15	46	4	8
Od 1 do 2 godine	115	8	25	70	5	7
Od 2 do 3 godine	38	3	11	21	1	2
Više od 3 godine	164	5	51	98	3	7
<b>Ukupno</b>	<b>2.037</b>	<b>77</b>	<b>340</b>	<b>1.277</b>	<b>132</b>	<b>211</b>

### 3.5. NOVOPRIJAVLJENE NEZAPOSLENE OSOBE U 2025.GODINI

Ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Područnog ureda Pula u 2025. godini iznosio je 6.547 te je u usporedbi s 2024. godinom manji za 210 osoba ili 3,1%.

U 2025. godini 5.975 (91,3%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba bilo je prethodno zaposleno, dakle ima radnog iskustva, dok 572 novoprijavljene osobe nisu imale radnog iskustva (8,7%).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih s radnim iskustvom dolazi nakon rada u djelatnosti Smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.808 ili 30,3%), potom iz djelatnosti Trgovine na veliko i na malo (801 ili 13,4%), iz Administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti (527 ili 8,8%), Prerađivačke industrije (494 ili 8,3%), Građevinarstva (433 ili 7,2%), te Obrazovanja (390 ili 6,5%).

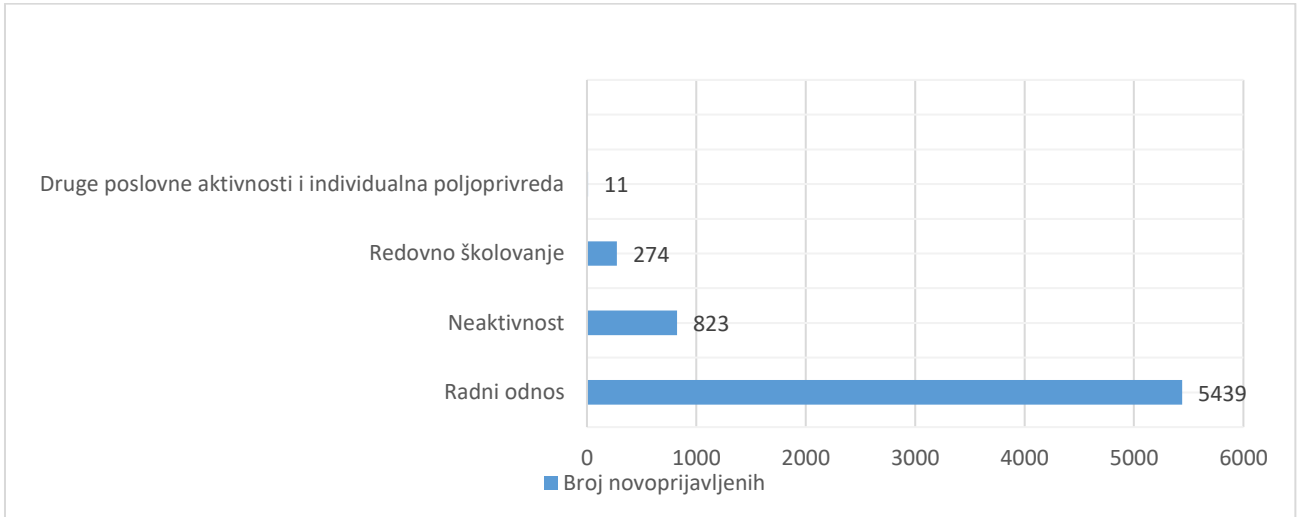
**Tablica 14. Novoprijavljene osobe u evidenciji, prema djelatnosti prethodnog zaposlenja, u HZZ PU Pula, u 2024. i 2025. g.**

Godina	2024.	2025.
<b>Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007 - od 2009 (za 2024.g.) NKD 2025 (za 2025.g.)</b>		
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	112	129
(B) Rudarstvo i vađenje	0	3
(C) Prerađivačka industrija	<b>672</b>	<b>494</b>
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnost sanacije okoliša	48	35
(F) Građevinarstvo	<b>453</b>	<b>433</b>
(G) Trgovina na veliko i na malo	<b>835</b>	<b>801</b>
(H) Prijevoz i skladištenje	218	331
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	<b>1.719</b>	<b>1.808</b>
(J07) Informacije i komunikacije	82	
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja		17
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti		72
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	48	42
(M) Poslovanje nekretninama	60	77
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	274	246
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	<b>492</b>	<b>527</b>
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	32	36
(Q) Obrazovanje	<b>553</b>	<b>390</b>
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	133	130
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	145	148
(T) Ostale uslužne djelatnosti	249	232
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	9	9
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	2
<b>Osobe bez radnog iskustva</b>	<b>623</b>	<b>572</b>
<b>Ukupno</b>	<b>6.757</b>	<b>6.547</b>

Najviše novoprijavljenih osoba došlo je nakon prestanka radnog odnosa (5.439 ili 83,1%), potom iz neaktivnosti (823 ili 12,6%), te nakon redovitog školovanja (274 ili 4,2%).

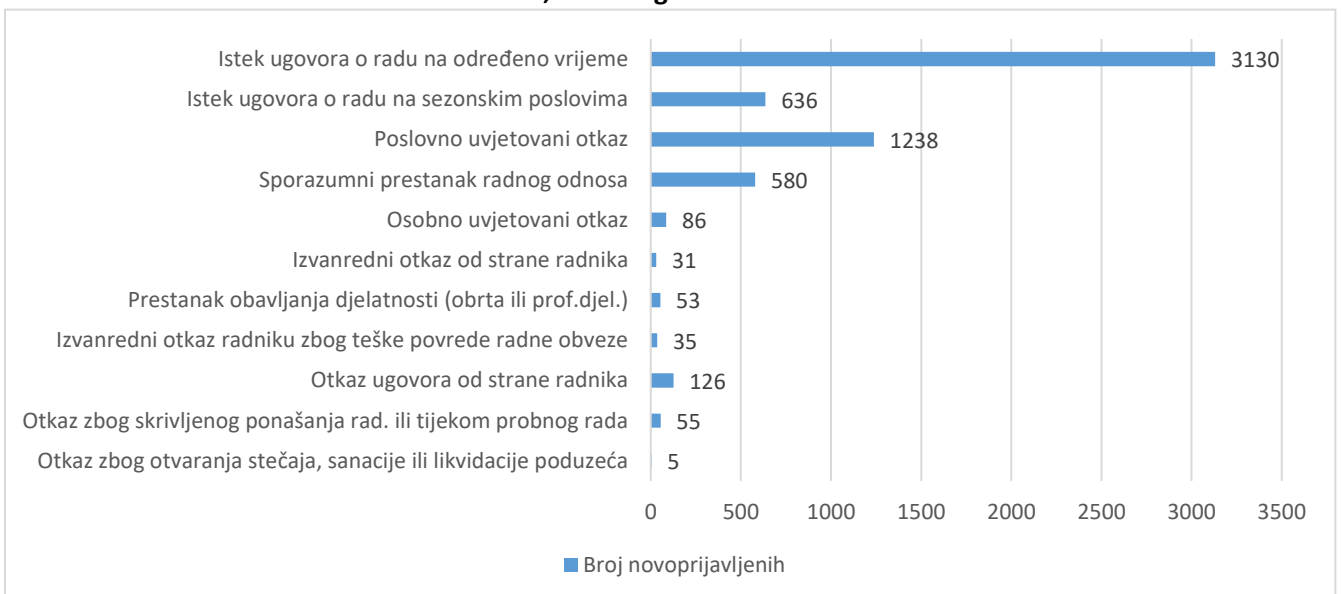
**Graf 4.**

**Novoprijavljene osobe prema statusu prije prijave na evidenciju, u Područnom uredu Pula u 2025.**



Za novoprijavljene osobe s radnim iskustvom (5.975), najčešći razlog prestanka radnog odnosa jest istek ugovora o radu sklopljen na određeno vrijeme (3.130 ili 52,4%), potom poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (1.238 ili 20,7%), a 737 ili 12,3% novoprijavljenih došlo je nakon sporazumnog prestanka radnog odnosa, otkaza ugovora od strane radnika ili izvanrednog otkaza od strane radnika. Nakon isteka rada na sezonskim poslovima došlo je njih 636 ili 10,6%.

**Graf 5. Novoprijavljene osobe s radnim iskustvom, prema vrsti prestanka radnog odnosa, u PU Pula, u 2025. godini**



U Ispostavi Buzet (37,0%), Ispostavi Labin (26,2%), Ispostavi Pazin (17,2%), Ispostavi Rovinj (3,7%) i Ispostavi Umag (0,8%), u 2025. godini zabilježeno je smanjenje broja novoprijavljenih osoba u odnosu na 2024. godinu.

U Ispostavi Poreč (8,2%) i Ispostavi Pula (1,1%) zabilježeno je povećanje broja novoprijavljenih osoba u odnosu na 2024. godinu.

**Tablica 15. Novoprijavljene osobe u 2024. i 2025. godini, po ispostavama PU Pula**

Ispostave	<b>2024.</b>	<b>2025.</b>	<b>Indeks 2025./2024.</b>
	Novoprijavljeni	Novoprijavljeni	
UMAG	623	618	99,2
BUZET	162	102	63,0
LABIN	630	465	73,8
PAZIN	430	356	82,8
POREČ	1.021	1.105	108,2
PULA	3.235	3.269	101,1
ROVINJ	656	632	96,3
<b>PU PULA</b>	<b>6.757</b>	<b>6.547</b>	<b>96,9</b>

## 4. POTRAŽNJA ZA RADNOM SNAGOM I ZAPOSŁJAVANJE

### 4.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA

Tijekom 2025. godine poslodavci su prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Pula 14.036 slobodnih radnih mjesta. U usporedbi s 2024. godinom došlo je do smanjenja za 2.172 radna mjesta ili 13,4%.

Valja naglasiti da su usporedno, tijekom 2025.g., poslodavci u Područnom uredu Pula zatražili Test tržišta rada (TTR) za 5.101 slobono radno mjesto.

Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2025. godini zabilježila je Ispostava Pula sa 6.969 (49,7%) prijavljenih potreba, zatim slijede Ispostava Poreč sa 1.970 (14%), Ispostava Rovinj sa 1.820 (13%), Ispostava Umag sa 1.425 (10,2%), Ispostava Pazin sa 829 (5,9%), Ispostava Labin sa 710 (5,1%) i Ispostava Buzet s 313 (2,2%) prijavljenih potreba za radnicima.

U ukupnom broju prijave potreba za radnicima tijekom 2025. godine najviše je onih na određeno vrijeme – 8.139 (58%), potom na neodređeno vrijeme – 5.847 (41,7%), prijava za privremene i povremene poslove u poljoprivredi – 27 (0,2%), prijava za honorarne poslove – 19 (0,1%), te prijava za stručno osposobljavanje za rad – 4.

**Tablica 16. Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2024. i 2025. godini, u HZZ PU Pula**

Rod zanimanja	2024.	%	2025.	%	Indeks 2025./24.
(1) Zakonodavci/ke, dužnosnici/ice, direktori/ice	27	0,2	42	0,3	155,6
(2) Znanstvenici/ice, inženjeri/ke, stručnjaci/kinje	3.545	21,9	3.132	22,3	88,3
(3) Tehničari/ke i stručni/e suradnici/ce	2.031	12,5	2.027	14,4	99,8
(4) Administrativni službenici/ice	1.240	7,7	1.055	7,5	85,1
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	3.954	24,4	3.558	25,3	90,0
(6) Poljoprivrednici/ice, šumari/ke, ribari/ke, lovci/kinje	83	0,5	72	0,5	86,7
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	1.349	8,3	1.250	8,9	92,7
(8) Rukovatelji/ice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/ice i sastavljači/ice proizvoda	668	4,1	576	4,1	86,2
(9) Jednostavna zanimanja	3.311	20,4	2.324	16,6	70,2
<b>Ukupno</b>	<b>16.208</b>	<b>100,0</b>	<b>14.036</b>	<b>100,0</b>	<b>86,6</b>

Poslodavci su tijekom 2025. godine posredstvom PU Pula najviše tražili radnike/ce uslužnih i trgovačkih zanimanja, kao što su kuhari/ce, konobari/ce, prodavači/ce (3.558 ili 25,3%), potom znanstvenike/ice, inženjere/ke, stručnjake/kinje (3.132 ili 22,3%), radnike/ce jednostavnih zanimanja kao što su čistači/ce, sobari/ce, kuhinjski radnici/ce, pralje – 2.324 (16,6%), tehničare/ke i stručne suradnike/ce (2.027 ili 14,4%) te radnike/ce zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.250 ili 8,9%).

U usporedbi s 2024. godinom bilježi se manji broj prijavljenih slobodnih radnih mjesta u svim zanimanjima.

**Tablica 17. Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje iz evidencije HZZ PU Pula u 2025. godini prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti**

Djelatnost poslodavca NKD 2025	Prijavljena slobodna radna mjesta		Zaposleni s evidencije	
	Broj	%	Broj	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	80	0,6	55	1,5
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0,0	1	0,1
(C) Prerađivačka industrija	<b>1.631</b>	11,6	<b>285</b>	7,9
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	0,1	5	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	280	2,0	42	1,2
(F) Građevinarstvo	<b>590</b>	4,2	<b>162</b>	4,5
(G) Trgovina na veliko i na malo	<b>692</b>	4,9	<b>559</b>	15,5
(H) Prijevoz i skladištenje	379	2,7	126	3,5
(I) Smještaj te priprema i usluživanje hrane	<b>3.192</b>	22,7	<b>1.104</b>	30,6
(J) Izdavačke djelatnosti, djelatnosti emitiranja te proizvodnje i distribucije sadržaja	6	0,1	2	0,1
(K) Telekomunikacije, računalno programiranje, savjetovanje, računalna infrastruktura i ostale informacijske uslužne djelatnosti	81	0,6	41	1,1
(L) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	0,1	26	0,7
(M) Poslovanje nekretninama	59	0,4	54	1,5
(N) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	276	2,0	148	4,1
(O) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	<b>478</b>	3,4	<b>252</b>	7,0
(P) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	336	2,4	41	1,1
(Q) Obrazovanje	<b>3.015</b>	21,5	<b>358</b>	9,9
(R) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	<b>2.236</b>	15,9	124	3,4
(S) Umjetnost, sport i rekreacija	<b>486</b>	3,5	87	2,4
(T) Ostale uslužne djelatnosti	212	1,5	124	3,4

Djelatnost poslodavca NKD 2025	Prijavljena slobodna radna mjesta		Zaposleni s evidencije	
	Broj	%	Broj	%
(U) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca i djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	1	0,0	6	0,2
(V) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	2	0,1
<b>Ukupno</b>	<b>14.036</b>	<b>100,0</b>	<b>3.604</b>	<b>100,0</b>

U 2025. godini u Područnom uredu Pula s evidencije nezaposlenih najviše je osoba zaposleno u djelatnosti Smještaja te pripreme i usluživanja hrane (1.104 osobe ili 30,6%), zatim u Trgovini na veliko i na malo (559 osoba ili 15,5%), Obrazovanju (358 osoba ili 9,9%), Prerađivačkoj industriji (285 osoba ili 7,9%), Administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (252 osobe ili 7,0%) te u Građevinarstvu (162 osobe ili 4,5%).

## 4.2. IZLASC I Z EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE U

### 2025. GODINI

U 2025. godini 7.197 osoba je odjavljeno iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda i to : 3.604 osobe (50,1%) zbog zapošljavanja na temelju radnog odnosa kod poslodavca, 498 osoba (6,9%) zbog zapošljavanja na temelju drugih poslovnih aktivnosti te 3.095 osoba ili 43% zbog drugih razloga – nepridržavanje zakonskih odredbi, svojevjerne odjave iz evidencije nezaposlenih, preseljenja, umirovljenja i dr.

U 2025. godini s evidencije nezaposlenih osoba u PU Pula odjavljeno je 286 (4,1%) osoba više nego u 2024. godini.

**Tablica 18. Izlasci iz evidencije prema razlozima odjave u HZZ PU Pula u 2024. i 2025. godini**

Godina	2024.	2025.
<b>Vrsta Izlaska</b>		
Zaposleni na temelju radnog odnosa	4.099	3.604
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	555	498
Brisani zbog ostalih razloga	2.257	3.095
<b>Ukupno</b>	<b>6.911</b>	<b>7.197</b>

U 2025. godini iz evidencije HZZ PU Pula, temeljem radnog odnosa, odjavljene su ukupno 3.604 osobe. U usporedbi sa 2024. godinom, temeljem radnog odnosa odjavljeno je 495 osoba manje ili 12,1% manje. Od 3.604 zaposlene osobe s evidencije Područnog ureda Pula temeljem radnog odnosa u 2025. godini – 3.134 osobe (87%) je zaposleno na određeno, a 470 osoba (13%) je zaposleno na neodređeno vrijeme.

#### 4.3. ZAPOSŁJAVANJE PREMA RAZINI OBRAZOVANJA I SPOLU U 2025. GODINI

U 2025. godini iz evidencije nezaposlenih osoba u Istarskoj županiji zaposlene su 3.604 osobe.

Najveći broj objavljenih s evidencije nezaposlenih zbog zaposlenja odnosi se na osobe sa četverogodišnjom srednjom školom ili gimnazijom (1.272 ili 35,3%), zatim slijede osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem do tri godine te KV i VKV radnike/ce (1.071 ili 29,7%), osobe s fakultetom ili magisterijem (465 ili 12,9%), osobe s osnovnom školom (434 ili 12%), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom (290 ili 8%), te osobe bez završene osnovne škole (72 ili 2%).

**Tablica 19. Zaposleni iz evidencije HZZ PU Pula u 2025. i 2024. godini prema razini obrazovanja i spolu**

Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	Srednja škola - zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV	Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godine te gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
<b>2024.</b>	<b>4.099</b>	61	466	1.142	1.458	356	616
%	100,0	1,5	11,4	27,9	35,6	8,7	15,0
<b>2025.</b>	<b>3.604</b>	72	434	1.071	1.272	290	465
%	100,0	2,0	12,0	29,7	35,3	8,0	12,9
Indeks 2025./24.	87,9	118,0	93,1	93,8	87,2	81,5	75,5
<b>Žene 2024.</b>							
	<b>2.390</b>	41	249	505	887	259	449
%	100,0	1,7	10,4	21,1	37,1	10,8	18,8
<b>Žene 2025.</b>							
	<b>2.077</b>	42	233	490	747	194	321
%	100,0	2,1	11,5	24,2	36,9	9,6	15,8
Indeks 2025./24.	84,8	102,4	93,6	97,0	84,2	74,9	71,5
<b>Muškarci 2024.</b>							
	<b>1.709</b>	20	217	637	571	97	167
%	100,0	1,2	12,7	37,3	33,4	5,7	9,8
<b>Muškarci 2025.</b>							
	<b>1.577</b>	30	201	581	525	96	144
%	100,0	1,9	12,7	36,8	33,3	6,1	9,1
Indeks 2025./24.	92,3	150,0	92,6	91,2	91,9	99,0	86,2

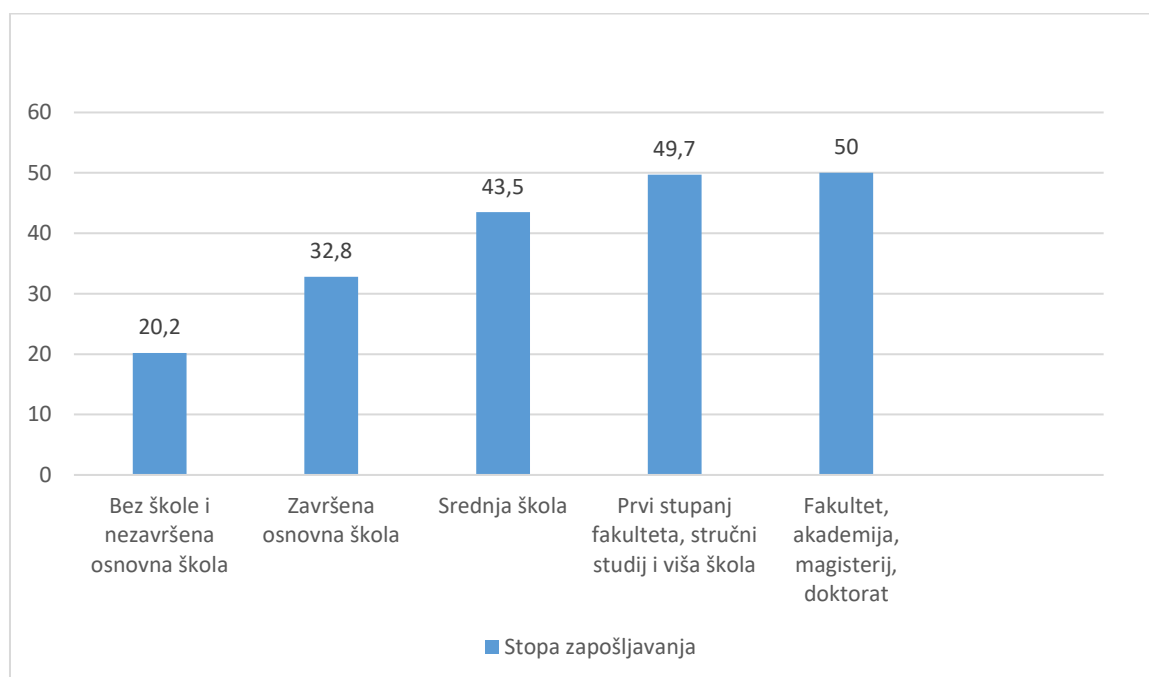
U 2025. godini s evidencije nezaposlenih HZZ PU Pula zaposleno je 2.027 nezaposlenih žena ili 56,2% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa, te 1.577 nezaposlenih muškaraca ili 43,8% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa.

#### 4.4. STOPA ZAPOŠLJAVANJA S EVIDENCIJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE PREMA OBRAZOVNOJ RAZINI

Godišnja stopa zapošljavanja s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pokazuje koliko se osoba zaposlilo od ukupnog zbroja novoprijavljenih i prosječno nezaposlenih osoba tijekom godine.

U 2025. godini stopa zapošljavanja u HZZ PU Pula iznosila je 42% što znači da se s evidencije nezaposlenih zaposlilo nešto manje od 50% onih koji su tijekom godine tražili posao.

**Graf. 6 Stopa zapošljavanja s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula prema razini obrazovanja u 2025. godini (%)**



Ako promatramo stope zapošljavanja prema razini obrazovanja možemo zaključiti kako najveće stope zapošljavanja imaju evidentirane nezaposlene osobe sa završenim fakultetom (50%) i osobe sa završenim prvim stupnjem visokoškolskog obrazovanja (49,7%), a potom i osobe sa završenom srednjom školom (43,5%).

Stopa zapošljavanja evidentiranih nezaposlenih osoba s završenom osnovnom školom iznosila je 32,8%, dok je stopa zapošljavanja za osobe bez osnovne škole i s nezavršenom osnovnom školom bila najniža – 20,2%.

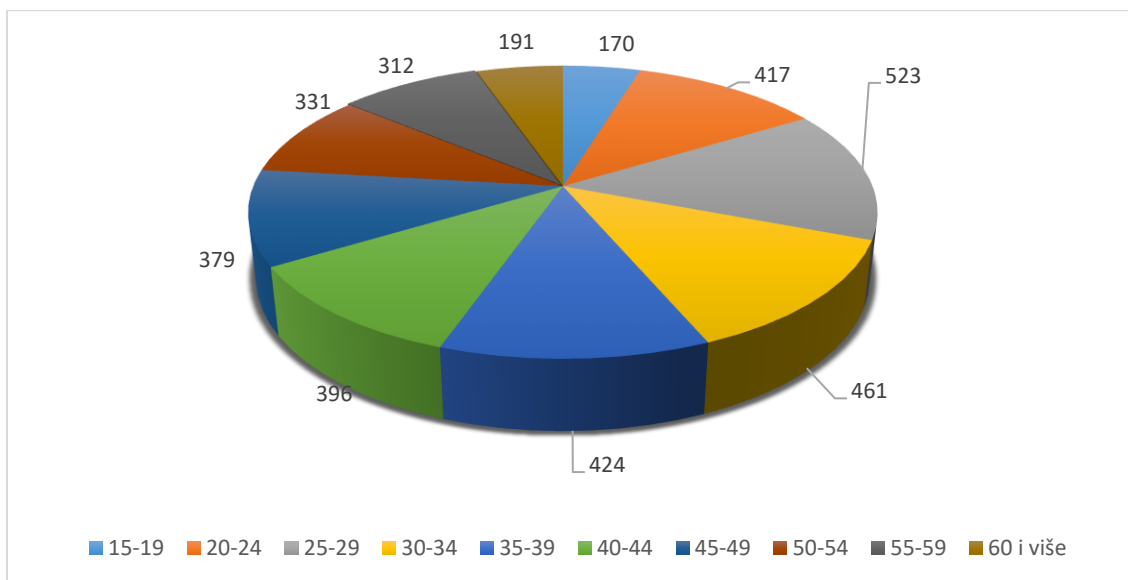
Dakle, viša razina obrazovanja evidentiranih nezaposlenih osoba povezana je s većom stopom zapošljavanja.

#### 4.5. ZAPOSŁJAVANJE PREMA DOBNOJ STRUKTURI

U 2025. godini iz evidencije HZZ PU Pula najviše je zaposleno osoba u dobi od 25 do 29 godina i to njih 523 (14,5%) od ukupnog broja zaposlenih.

Zatim slijede osobe od 30 do 34 godine - 461 (12,8%), od 35 do 39 godina – 424 (11,8%) i osobe od 20 do 24 godina – 417 (11,6%). Potom osobe od 40 do 44 godine – 396 (11,0%), 379 osoba od 45 do 49 godina (10,5%), osobe od 50 do 54 godine – 331 (9,2%), osobe od 55 do 59 godina – 312 (8,7%), potom osobe od 60 i više godina – 191 (5,3%) te osobe od 15 do 19 godina – 170 (4,7%).

**Graf. 7. Zapošljavanje s evidencije prema dobi u 2025. godini**



#### 4.6. SEZONSKO ZAPOSĻAVANJE

Zahvaljujući turističkoj sezoni zapošljavanje u turizmu predstavlja znatni dio zapošljavanja u Istarskoj županiji.

Samo u djelatnosti Smještaja te pripreme i usluživanja hrane i Trgovini na veliko i malo, sezonski su u 2025. godini bile zaposlene 853 nezaposlene osobe s evidencije Područnog ureda Pula (23,7% ukupno zaposlenih iz evidencije nezaposlenih HZZ PU Pula tijekom 2025.).

Dodatno je sezonski, u ove dvije djelatnosti, zaposleno i 855 nezaposlenih osoba iz evidencija drugi službi/ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj.

**Tablica 20.**

**Broj zaposlenih s evidencije HZZ-a na sezonskim poslovima u Istarskoj županiji, u djelatnosti Smještaj te pripreme i usluživanja hrane i Trgovini na veliko i malo, od 2010. do 2025. godine**

Godina	Broj zaposlenih sezonski s evidencije HZZ PU Pula, u Istarskoj županiji	Zaposleni sezonski iz evidencija drugih područnih/regionalnih ureda HZZ-a, u Istarskoj županiji	Ukupno zaposleni sezonski s evidencija HZZ-a, u Istarskoj županiji	Udio nedomicilnog stanovništva (%)
2010.	2.047	1.579	3.626	43,5
2011.	2.015	2.044	4.059	50,4
2012.	1.831	2.789	4.620	60,4
2013.	2.356	2.899	5.255	55,2
2014.	2.203	2.724	4.927	55,3
2015.	2.869	2.808	5.677	49,5
2016.	2.542	3.029	5.571	54,4
2017.	2.036	3.240	5.276	61,4
2018.	1.521	2.936	4.457	65,9
2019.	1.399	2.442	3.841	63,6
2020.	1.739	1.376	3.115	44,2
2021.	1.501	1.693	3.194	53,0
2022.	1.015	1.387	2.402	57,7
2023.	938	1.175	2.113	55,6
2024.	861	905	1.766	51,2
2025.	853	855	1.708	50,1

#### 4.7. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Tijekom 2025. godine iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula zaposleno je, temeljem radnog odnosa, ukupno 76 osoba s invaliditetom, što je 13 osoba (14,6%) manje od broja zaposlenih u 2024. godini.

**Tablica 21. Zapošljavanje osoba s invaliditetom prema zanimanju zaposlenja u 2025. godini,**

**HZZ PU Pula**

Zanimanje	Broj zaposlenih osoba s invaliditetom
(9112) Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	8
(9412) Kuhinjski pomoćnici/kuhinjske pomoćnice	8
(5223) Prodavači/prodavačice u trgovinama	7
(9329) Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	4
(5312) Pomoćnici učitelja/pomoćnice učitelja	4
(4110) Uredski službenici/uredske službenice za opće poslove	4
(5120) Kuhari/kuharice	3
(5153) Kućepazitelji/kućepaziteljice	3
(2341) Učitelji/učiteljice razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	3

#### 4.8. IZLASCIS IZ EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH ZBOG DRUGIH RAZLOGA U 2025. GODINI

Tijekom 2025. godine iz evidencije nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Pula objavljeno je 3.095 nezaposlenih osoba zbog drugih razloga – dakle, razlog odjave nije zaposlenje.

Najčešći razlog odjave iz evidencije nezaposlenih je nepridržavanje zakonskih odredbi (1.531 ili 49,5%), potom svojevolutna odjava s evidencije (1.259 ili 40,7%), slijedi izlaz iz radne snage (umirovljenje ili ispunjavanje uvjeta za mirovinu, navršeni 65. godina života, uključivanje u redovno školovanje, pritvor, izdržavanje kazne zatvora, ostvarivanje prava na roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, utvrđena opća nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti prema propisima o mirovinskom osiguranju, uključivanje u program socijalnog uključivanja na temelju nalaza i mišljenja centra za profesionalnu rehabilitaciju o privremenoj nezapošljivosti, dragovoljno služenje vojnog roka) - 140 osoba ili 4,5% te ostali razlozi (smrt, ne ispunjavanje uvjeta za prijavu, davanje neistinitih podataka prilikom prijave, preseljenje u inozemstvo, preseljenje u drugi ured/službu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, istek novčane naknade strancu s privremenim boravkom, istek privremenog boravka za strance) – 165 osoba ili 5,3%.

U usporedbi s 2024. godinom, kada je s evidencije Područnog ureda Pula objavljeno 2.257 osoba zbog drugih razloga, u 2025. godini bilježimo povećanje za 838 osoba ili 37,1%.

## 5. PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

U 2025. godini Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje je - kroz različite oblike profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja - pomagao učenicima/učenicama osnovnih i srednjih škola te nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja - identificirati relevantne čimbenike pri donošenju profesionalnih odluka i upravljanja karijerom, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

### **Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri Pula (CISOK Pula)**

Od 16.5.2025. na području Istarske županije uspostavljen je i djeluje prvi Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri Pula (CISOK Pula), na adresi Carrarina 5 u Puli.

Usluge CISOK-a odnose se na cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i dostupne su i besplatne za sve građane/ke Istarske županije. Poseban naglasak stavljen je na privlačenje u obrazovanje ili na tržište rada tzv. NEET osoba (osoba u dobi od 15 do 29 godina koje ne rade, nisu u sustavu redovitog obrazovanja i nisu u sustavu obrazovanja odraslih) te općenito neaktivnih osoba (bez obzira na dob).

Korisnici/ce CISOK-a mogu dobiti detaljne informacije o tržištu rada, mjerama aktivne politike zapošljavanja HZZ-a, a posebice potporama za obrazovanje putem sustava vaučera.

U 2025. godini u CISOK-u Pula provedene su ukupno 419 aktivnosti - 359 individualnih savjetovanja i informiranja i 60 grupnih aktivnosti.

Sklopljeno je 14 sporazuma o suradnji s osnovnim i srednjim školama, fakultetima, udrugama, ustanovama obrazovanja odraslih i dr. s kojima se definiraju specifične aktivnosti i usluge namijenjene zajedničkim korisnicima/cama.

U CISOK- u se redovito provode:

- Radionica Kako se predstaviti poslodavcu – namijenjena osobama za koje se procjeni da im je potrebna pomoć pri pisanju životopisa i zamolbe i pomoć u pripremi za razgovor s poslodavcima
- Radionica Kako tražiti posao i kako se prijaviti na natječaj/oglas – za osobe koje se prijavljuju na natječaje s nepotpunom dokumentacijom i onima kojima je, prema procjeni savjetnika/ce za zapošljavanje, potrebno dodatno znanje kako podnijeti potpunu i ispravnu prijavu na natječaj/oglas, te kako pretraživati objavljene oglase na portalu Burza rada
- Radionica Moj prvi posao - namijenjena mladim osobama koje ulaze na tržište rada nakon završetka školovanja
- Grupo informiranje o vaučerima - Vaučer za obrazovanje – prilika za sve! – namijenjeno osobama koje su zainteresirane za dodatno obrazovanje putem vaučera

- Grupno informiranje Temeljne digitalne vještine – informiranje ciljanih skupina o mogućnostima savladavanja osnova rada na računalu i korištenja sustava e-građani (ciljane skupine: dugotrajno nezaposlene osobe, NEET, osobe starije od 55 godina, osobe bez kvalifikacije – bez i sa osnovnom školom, osobe s invaliditetom, korisnici/ce zajamčene minimalne naknade, osobe romske nacionalne manjine)
- Radionica Kamo nakon osnovne škole – za učenike/ce završnih razreda osnovnih škola o mogućnostima obrazovanja i upisu u srednje škole
- Radionica Kamo nakon srednje škole – za učenike/ce završnih razreda četverogodišnjih srednjih škola o mogućnostima daljnjeg obrazovanja ili uključivanju na tržište rada
- Radionica Iz škole u svijet rada – za učenike/ce završnih razreda trogodišnjih škola o daljnjim mogućnostima obrazovanja putem vaučera, korištenju mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a prilikom zapošljavanja i uključivanju na tržište rada.

Individualne aktivnosti s korisnicima/cama CISOK-a uključuju informativni razgovor na kojem savjetnici/ce kroz intervju upoznaju sposobnosti, iskustva, osobine, motivaciju, interese i ostale karakteristike korisnika/ca, a kako bi im pomogli u donošenju daljnjih odluka o karijeri.

Individualne aktivnosti uključuju i pomoć oko pripremanja životopisa, zamolbe za posao, popratne dokumentacije za natječaje/oglase, pomoć u prijavi na natječaje/oglase, pomoć u slanju otvorenih zamolbi potencijalnim poslodavcima, pomoć u izboru obrazovanja i pomoć u apliciranju za vaučer.

Ovakva pomoć olakšava osobama identificirati osobne profesionalne interese, kompetencije i mogućnosti, u svakoj životnoj dobi, a s ciljem donošenja najispravnijih odluka vezanih uz obrazovanje, osposobljavanje i/ili zapošljavanje.

## **Profesionalno usmjeravanje učenika/ca s teškoćama u razvoju i težim zdravstvenim teškoćama**

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje ima i važnu ulogu u usmjeravanju - prema primjerenim oblicima nastavka obrazovanja - učenika/ca završnih razreda osnovnih škola, s naglaskom na učenike/ce s teškoćama u razvoju i učenika/ca s težim zdravstvenim teškoćama.

Postupak uključuje psihološko testiranje i intervju, liječnički pregled specijaliste/ice medicine rada te izdavanje zajedničkog stručnog mišljenja i preporuke za nastavak obrazovanja.

U 2025. godini ovim postupkom obuhvaćeno je 160 učenika/ca s teškoćama u razvoju (70 učenika/ca s Rješenjem o redovitom programu obrazovanja uz individualizirane postupke, 81 učenik/ca s Rješenjem o redovitom programu obrazovanja uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke i 9 učenika/ca s Rješenjem o posebnom programu obrazovanja uz individualizirane postupke) te 22 učenika/ce s težim zdravstvenim teškoćama.

## **Rad s ranjivim skupinama**

Tijekom 2025. godine rad Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje usmjeren je i na osnaživanju nezaposlenih osoba s invaliditetom, a s ciljem njihove pripreme za zapošljavanje - kako bi se što uspješnije integrirali na tržište rada.

Uz redovite konzultacije i savjetovanja, tijekom 2025. - u suradnji s Centrom za profesionalnu rehabilitaciju i Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom - na rehabilitacijsku procjenu upućeno je 11 nezaposlenih osoba s invaliditetom, od čega je šest osoba dobilo procjenu, a jedna je uključena u uslugu profesionalne rehabilitacije osposobljavanja na konkretnom radnom mjestu.

Trima osobama pružena je pomoć vezano za naručivanje usluge utvrđivanja invaliditeta u odnosu na rad, a sedam osoba s invaliditetom uključeno je i u vaučer za obrazovanje za Temeljne digitalne vještine.

## **Profesionalne selekcije**

U 2025. na području Istarske županije provedeno je 5 profesionalnih selekcija, 3 selekcije unutarnjeg tipa za potrebe HZZ Područnog ureda Pula i 2 selekcije za vanjske korisnike - poslodavce.

Selekcija se provodi kako bi se utvrdilo odgovara li kandidat/kinja zahtjevima radnog mjesta.

Na temelju popunjene prijave potrebe za radnikom i razgovora s poslodavcem, utvrđuju se potrebne kompetencije radnika/ca, zahtjevi radnog mjesta i broj kandidata/kinja koji će biti upućeni u postupak profesionalne selekcije.

Odabir kandidata/kinja se temelji na psihološkom testiranju sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, vrijednosti i motivacije za pojedino radno mjesto.

Postupkom profesionalne selekcije u 2025. obuhvaćeno je 40 kandidata/kinja s kojima je provedeno psihologijsko testiranje i profesionalno individualno savjetovanje.

## **Radionice za samozapošljavanje**

Iz Područnog ureda Pula, tijekom 2025. godine, održane su 22 online radionice za samozapošljavanje na kojima je ukupno sudjelovalo 575 osoba (193 osobe iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Pula i 381 osoba evidentirana u drugim uredima/službama HZZ-a).

## Aktivacijski program

Tijekom 2025. godine u Aktivacijski program - koji je namijenjen dugotrajno nezaposlenim osobama, osobama koje su po StAP kategorizaciji detektirane kao osobe s malim mogućnostima uključivanja na tržište rada bez obzira koliko su dugo nezaposlene, korisnicima zajamčene minimalne naknade te osobama bez završene srednje škole - uključene su 34 osobe (4 grupe polaznika).

Svrha uključivanja u Aktivacijski program jest stjecanje novih praktičnih znanja i vještina potrebnih za aktivno uključivanje na tržište rada te jačanje motivacije za traženje i prihvaćanje zaposlenja.

Cilj dvomjesečnog programa je pomoći polaznicima osvijestiti vlastite mogućnosti, detektirati prepreke za zapošljavanje te definirati što realniju sliku o sebi i vlastitim mogućnostima zapošljavanja te načinima kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada.

Po okončanju Aktivacijskog programa 10 nezaposlenih osoba potpisalo je Plan integracije radi uključivanja u program Posao + te je njih 9 zaposleno uz potporu POSAO+, a jedna osoba je zaposlena uz potporu Javni rad.

Četiri nezaposlene osobe uključene su u program obrazovanja za stjecanje kompetencija za rad putem vaučera - 3 nezaposlene osobe u program obrazovanja za stjecanje temeljnih digitalnih vještina i 1 nezaposlena osoba u program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije UX dizajnera/ice.

## POSAO+

Program je namijenjen ranjivim skupinama za koje je potrebno više od jedne mjere za njihovu radnu i socijalnu integraciju na tržište rada. Program omogućava prohodnost kroz mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jednu sferu integracije osobe iz ranjive skupine.

Za korisnike programa definira se individualni plan koji uključuje set mjera koje će osoba dobiti radi njene radne i socijalne integracije. Broj mjera ovisi o zapošljivosti osobe i njejoj udaljenosti od tržišta rada, što znači da se za jednu osobu mogu kumulirati do 3 mjere od kojih svaka ima utjecaj na:

- Motivaciju za prihvaćanje promjena i veću aktivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja – provodi se kroz Aktivacijski program;
- Radnu aktivaciju koja ima za cilj u okviru stvarnog radnog okruženja raditi na promjenama ponašanja i stavova osobe iz ranjive skupine – provodi se kod poslodavaca kroz mjere javnog rada, osposobljavanje na radnom mjestu ili potpore za zapošljavanje;
- Obrazovanje koje ima za cilj razviti stručne vještine kod sudionika programa - provodi se kroz mjere obrazovanja – obrazovanje kroz vaučere, stjecanje srednjoškolske kvalifikacije, osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih.

Tijekom 2025. godine odražene su i dvije **radionice** (za ukupno 18 osoba) u **Zatvoru u Puli** namjenjene informiranju zatvorenika/ca kojima istječe izdržavanje kazne zatvora. Na radionicama su pružene informacije o uvjetima i načinima prijave u evidenciju nezaposlenih osoba te svim uslugama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s posebnim naglaskom na mjere aktivne politike zapošljavanja.

## 6. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA U 2025. GODINI

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti Zavoda temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24):

- Člankom 34. Zakona propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja,
- Člankom 35. Zakona definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja,
- Člankom 36. Zakona utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Zavoda.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2024. – 2028. u okviru cilja 1.2. Sigurnije tržište rada, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

## 1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

- POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
- POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO

## 2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+

## 3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE

- POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE
- POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO I MLADE ZELENO/DIGITALNO

## 4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

## 5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

- POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
- POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
- MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU

## 6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

- OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
- ZAVRŠETAK OSNOVNE ŠKOLE
- AKTIVACIJSKI PROGRAM

## 7. JAVNI RAD

## 8. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA

## 9. MJERA ZA ZADRŽAVANJE RADNIH MJESTA U PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI

## 10. PROGRAM POSAO+

**Potpore za zapošljavanje** su horizontalne državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju koju vodi Zavod te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

**Potpore za zapošljavanje zeleno/digitalno** - mogu se dodijeliti poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta.

**Potpore za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+** može se dodijeliti poslodavcima kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Cilj potpore je poticanje zapošljavanja osoba u izrazito nepovoljnom položaju financiranjem troška bruto 1 iznosa plaće poslodavcima.

**Potpore za pripravništvo i mlade** može se dodijeliti poslodavcima, koji kao fizičke ili pravne osobe, te osobe koje su osnovane temeljem posebnih propisa, samostalno i trajno obavljaju gospodarsku djelatnost, kao potpora male vrijednosti za zapošljavanje koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Cilj mjere je osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba i poticanje zapošljavanja mladih osoba sufinanciranjem troška njihovog bruto I iznosa plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

**Potpore za pripravništvo i mlade zeleno/digitalno** - može se dodijeliti poslodavcima koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta. Cilj mjere je osposobiti osobe za samostalan rad putem poticanja zapošljavanja osoba i poticanje zapošljavanja mladih osoba sufinanciranjem troška njihovog bruto I iznosa plaće i drugih troškova poslodavcima propisanih ovom mjerom.

## **Zelena radna mjesta su:**

Poslovi u gospodarskim subjektima koji pripadaju zelenom sektoru i koji rezultiraju proizvodima/uslugama od koristi za okoliš ili koji pridonose očuvanju prirodnih resursa.

- Sva radna mjesta kod gospodarskih subjekata koji većinski dio prihoda (više od 90%) ostvaruju proizvodnjom zelenih proizvoda i/ili pružanjem zelenih usluga;
- Radna mjesta koja su izravno povezana s poslovnim procesima koji rezultiraju zelenim proizvodima i/ili zelenim uslugama čijom prodajom gospodarski subjekt ostvaruje manji dio prihoda;
- Radna mjesta koja se izravno odnose na procjenu usklađenosti s okolišnim standardima i provedbu okolišnih propisa/standarda, osiguravaju obrazovanje i obuku vezano uz zelene tehnologije i prakse te povećavaju opću razinu svijesti javnosti o pitanjima okoliša.

Poslovi u gospodarskim subjektima povezani sa zelenom transformacijom poslovanja primarno u energetske intenzivnim sektorima

- Radna mjesta koja se izravno odnose na stvaranje i/ili održavanje ekološki prihvatljivih tehnologija i praksi.

Ekološki prihvatljive tehnologije i prakse su one koji smanjuju negativan utjecaj na okoliš ili smanjuju korištenje prirodnih resursa u proizvodnji bilo kojeg proizvoda ili usluge.

Svi subjekti svojom djelatnošću moraju doprinositi jednom ili više okolišnih ciljeva na način kako su utvrđeni u Uredbi (EU) 2020/852 o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja, a da pritom ne nanose štetu drugim okolišnim ciljevima.

Okolišni ciljevi utvrđeni u (Uredbi (EU) 2020/852 ) su sljedeći:

- ublažavanje klimatskih promjena
- prilagodba klimatskim promjenama
- održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
- prijelaz na kružno gospodarstvo
- sprečavanje i kontrola onečišćenja
- zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava

### **Digitalna radna mjesta su:**

- Radna mjesta u gospodarskim subjektima koji pripadaju IKT sektoru i koji više od 90% prihoda ostvaruju pružanjem IKT usluga i/ili proizvodnjom IKT proizvoda.
- Radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima: programiranje, razvoj aplikacija, poslovna analiza, digitalni marketing, kreiranje digitalnog sadržaja, digitalni dizajn, vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.

**Potpore za usavršavanje** dodjeljuje se za usavršavanje zaposlenih osoba kojima je potrebno usavršavanje za povećanje produktivnosti na radnom mjestu. Cilj je kroz sufinanciranje troška usavršavanja, omogućiti ciljanu podršku zaposlenim osobama kojima su potrebne dodatne vještine radi postizanja što veće efikasnosti i produktivnosti novog radnog mjesta te poslodavcima kojima je potrebno ulaganje u razvoj i produktivnost svoje radne snage radi prilagodbe promjenama na tržištu, organizacijskim i procesnim promjenama u poslovanju te tehnološkom napretku. Predmet ove mjere je dodjela potpore za usavršavanje zaposlenih osoba kod poslodavaca kroz programe formalnog ili neformalnog obrazovanja sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih (NN 144/2021). Potpore su namijenjene isključivo osobama koje su kod poslodavca zaposlene na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu te su prijavljene u evidenciju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

**Potpore za samozapošljavanje** - je potpora male vrijednosti koja nema obilježja državne potpore za zapošljavanje i usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Može se dodijeliti nezaposlenoj osobi za pokrivanje troškova za osnivanje i započinjanje poslovanja poslovnog subjekta u sljedećim organizacijskim oblicima - obrt, trgovačko društvo, samostalna djelatnost i ustanova

**Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno** - dodjeljuje se nezaposlenim osobama za pokrivanje troškova osnivanja i započinjanja poslovanja poslovnog subjekta koji udovoljava kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta.

**Mobilnost radne snage – biram Hrvatsku** – ima za cilj osnažiti gospodarsku aktivnost i raspon djelatnosti većem dijelu Republike Hrvatske, posebice u gospodarski slabije razvijenim i demografski oslabljenim područjima s naglaskom na ruralna područja Slavonije, zaleđa dalmatinskih županija, Banovine, Korduna, Like, Gorskog kotara i otoka te poticati povratak aktivnog radnog stanovništva iz država Europskog gospodarskog prostora, Švicarske Konfederacije i Ujedinjenog Kraljevstva Velike Britanije i Sjeverne Irske, Sjeverne i Južne Amerike, Australije i Novog Zelanda. Uz otvaranje novih poslovnih subjekata, čiji su nositelji stekli relevantno radno iskustvo koje predstavlja dodanu vrijednost za hrvatsko gospodarstvo, mjera ima i demografski učinak, s obzirom na to da se radi o unutarnjoj migraciji i povratku osoba iz vanjske migracije država EGP-a i ostalih navedenih država.

**Obrazovanje i osposobljavanje** - obrazovanje je strukturirano i organizirano učenje s unaprijed definiranim programom i trajanjem te s ciljem stjecanja novih kompetencija potrebnih za rad na određenim poslovima ili u određenom zanimanju. Obrazovanje se provodi u obrazovnim ustanovama, u realnom poslovnom okruženju, odnosno na stvarnim radnim mjestima ili drugim organizacijama koje pružaju organizirani oblik učenja. Uzimajući u obzir dinamično tržište rada te potrebu jačeg i snažnijeg poticanja obrazovanja odraslih na svim razinama, osim za nezaposlene potrebno je omogućiti i obrazovanje zaposlenim osobama, te osobama koje iz bilo kojeg razloga nisu ni zaposlene, ni nezaposlene. Stoga je usmjerenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje razvijati modele obrazovanja ukupne radne snage, a ne samo nezaposlenih osoba. Također, Hrvatski zavod za zapošljavanje razvija modele obrazovanja u kojima će poslodavci imati aktivnu ulogu sudjelovati u obrazovanju svojih budućih radnika ili organizaciji obrazovanja za već postojeće radnike kako bi oni sačuvali svoja radna mjesta i omogućili razvoj poduzeća. Ciljevi takvog pristupa su: poslodavcima omogućiti zadovoljavanje potreba za radnom snagom kakva im je potrebna, a radnicima omogućiti brže zapošljavanje, zadržavanje radnog mjesta, a u slučaju nezaposlenosti, brži povratak u svijet rada.

Mjere obrazovanja su kreirane ovisno o modelu i načinu organiziranja obrazovanja te one mogu biti:

- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Završetak osnovne škole
- Aktivacijski program

**Osposobljavanje na radnom mjestu** - provodi se prema unaprijed definiranom programu i trajanju u realnom poslovnom okruženju, odnosno na stvarnim radnim mjestima ili kroz kombinirani model obrazovanja u kojemu se jedan dio programa odvija u obrazovnoj ustanovi. Cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili obnavljanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena. Osposobljavanje se provodi kod poslodavaca uz podršku mentora i uz osiguravanje teorijske i praktične nastave. Na kraju osposobljavanja poslodavac je dužan polaznicima izdati odgovarajuću potvrdu u kojoj su navedeni ishodi osposobljavanja – stečene kompetencije odnosno javnu ispravu o stručnoj osposobljenosti ako se radi o formalnom programu obrazovanja. Na osposobljavanje na radnom mjestu mogu se uputiti isključivo nezaposlene osobe koje žele raditi u zanimanju za koje se osposobljavaju neovisno o složenosti poslova za koje se osposobljavaju. Poseban naglasak stavlja se na osobe koje su dugotrajno nezaposlene, osobe s invaliditetom, azilante, osobe koje 5 i više godina nisu radile u zanimanju za koje se organizira osposobljavanje i trebaju osvježiti vještine, hrvatske povratnike iz iseljeničtva, ali i za osobe kojima iz različitih razloga obrazovanje u ustanovama za obrazovanje odraslih stvara teškoću. Osposobljavanje na radnom mjestu mogu organizirati i organizacije koje imaju kapacitet za provedbu osposobljavanja, a koje žele zapošljivati radnike nakon osposobljavanja ili imaju suradnju s poslodavcima koji bi zapošljavali takve radnike.

**Aktivacijski program** - namijenjen je dugotrajno nezaposlenim osobama, osobama koje su po StAP kategorizaciji detektirane kao osobe s malim mogućnostima uključivanja na tržište rada bez obzira koliko su dugo nezaposlene, korisnicima zajamčene minimalne naknade te osobama bez završene srednje škole. Cilj programa je osvijestiti vlastite mogućnosti, detektirati prepreke za zapošljavanje te definirati što realniju sliku o sebi i vlastitim mogućnostima zapošljavanja te načinima kako prevladati ograničenja za ulazak na tržište rada. Obrazovanje za osobni i profesionalni razvoj traje 2 mjeseca, sastoji se od grupnog i individualnog rada. Grupni rad se provodi u kontinuitetu u trajanju od 3 - 5 radnih dana nakon čega svaki polaznik dobiva individualne zadatke o kojima se individualno raspravlja kroz konzultacije i savjetovanja. Obrazovanje za osobni i profesionalni razvoj provode savjetnici za zapošljavanje educirani za provedbu programa.

## **Završetak osnovne škole**

U program završavanja osnovne škole mogu se uključiti nezaposlene osobe kojima se financira isključivo stvarni putni trošak za vrijeme obrazovanja prema danima prisutnosti na nastavi. Program obrazovanja financira Ministarstvo znanosti i obrazovanja te se kandidati mogu uputiti samo u one ustanove s kojima Hrvatski zavod za zapošljavanje ima potpisan sporazum.

**Javni rad** je društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom razdoblju u sklopu kojeg se omogućuje sufinanciranje/ financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu iniciranom po lokalnim zajednicama ili organizacijama civilnog društva. Javni rad mora biti neprofitan i povremen u mjeri da nije konkurentan postojećim poslovnim subjektima koji obavljaju gospodarsku djelatnost na tom području. Prednost pri dodjeli imaju programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova te javni rad definiran prema individualnim potrebama korisnika Programa Posao+.

**Potporna za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena** - dodjeljuje se poslodavaca koji imaju poteškoća u poslovanju, a radi očuvanju radnih mjesta. Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati.

**Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji** – dodjeljuje se poslodavcima koji obavljaju gospodarsku djelatnost i koji imaju glavnu registriranu djelatnost u prerađivačkoj industriji (sektor C), a radi privremene kompenzacije razlike rasta minimalne plaće temeljem Uredbe o minimalnoj plaći za 2025. godinu.

**PROGRAM POSAO+** - program individualne podrške dugotrajno nezaposlenim osobama, korisnicima zajamčene minimalne naknade, osobama bez srednjoškolske kvalifikacije kroz uključivanje u različite mjere aktivne politike zapošljavanja ovisno o individualnim potrebama korisnika, a radi radne i socijalne integracije na tržište rada. Program uključuje individualnu podršku za vrijeme trajanje programa od strane savjetnika za zapošljavanje, a za korisnike zajamčene minimalne naknade i uključivanje u program socijalnog mentorstva.

Program je namijenjen ranjivim skupinama za koje je potrebno više od jedne mjere za njihovu radnu i socijalnu integraciju na tržište rada te on omogućava prohodnost kroz mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jednu sferu integracije osobe iz ranjive skupine.

Za korisnike programa definira se individualni plan koji uključuje set mjera koje će osoba dobiti radi njene radne i socijalne integracije. Broj mjera ovisi o zapošljivosti osobe i njenoj udaljenosti od tržišta rada, što znači da se za jednu osobu mogu kumulirati do 3 mjere od kojih svaka ima utjecaj na:

- Motivaciju za prihvaćanje promjena i veću aktivaciju za traženje i prihvaćanje zaposlenja – provodi se kroz Aktivacijski program.
- Radnu aktivaciju koja ima za cilj u okviru stvarnog radnog okruženja raditi na promjenama ponašanja i stavova osobe iz ranjive skupine. Osim što će osoba steći određene stručne vještine na radnom mjestu očekuje se i razvijanje odgovornosti u radu, spremnost na suočavanje s radnim izazovima te kod sudionika, prihvaćanje radnih zadataka i njihovo pravovremeno izvršavanje, jačanje odgovornosti u odnosu na rad i radno mjesto, razvoj interpersonalnih vještina u odnosu na kolege na radnom mjestu, stjecanje radnih vještina, prihvaćanje stava da je prihvatljivije zaraditi sredstva za život nego ih dobiti kroz socijalna davanja – provodi se kod poslodavaca kroz mjere javnog rada, osposobljavanje na radnom mjestu ili potpore za zapošljavanje.
- Obrazovanje koje ima za cilj razviti stručne vještine kod sudionika programa kako bi u budućnosti mogli ostvariti bolje poslove i bolju plaću - provodi se kroz mjere obrazovanja – obrazovanje kroz vaučere, stjecanje srednjoškolske kvalifikacije, osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih.

**Mjere su usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:**

Ciljana skupina u **potpori za zapošljavanje/ potpori za zapošljavanje zeleno/digitalno**

- Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
  - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva
  - osobe koje su u dobi od 15 do 24 godine
  - osobe starije od 50 godina
  - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
  - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
  - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
  
- Osobe u izrazito nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
  - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 24 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva
  - osobe koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom u posljednjih 12 mjeseca od dana podnošenja zahtjeva i to:
    - osobe koje su u dobi od 15 do 24
    - osobe starije od 50 godina
    - osobe bez završenog srednjoškolskog obrazovanja
    - osobe koje su pripadnici romske nacionalne manjine
    - osobe koje nemaju radnog staža, a zapošljavaju se na poslovima u zanimanju za koje se nisu školovale
  
- Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje

Ciljana skupina **potpori za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+**

- Osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje:
  - koje nisu bile zaposlene duže od 12 mjeseci i prijavljene su u Evidenciju kontinuirano unazad 12 mjeseci od podnošenja zahtjeva
  - koje nemaju srednjoškolsku kvalifikaciju
  - koje su korisnici zajamčene minimalne naknade prema propisu o socijalnoj skrbi
  - osobe s invaliditetom

Ciljana skupina u **potpori za pripravnništvo i mlade/ potpori za pripravnništvo i mlade zeleno/digitalno:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje bez obzira na staž osiguranja, a koje se prvi puta zapošljavaju radi obavljanja poslova u zanimanju za koje su se školovale.
- Mlade osobe do 29 godina starosti bez obzira na staž osiguranja prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Zavod.

Ciljana skupina u **Potpори za usavršavanje:**

- Zaposlene osobe kojima su potrebne dodatne stručne kompetencije za povećanje produktivnosti ili zadržavanje radnog mjesta.

Ciljana skupina u **Potpори za samozapošljavanje:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.

#### Ciljana skupina u **potpori - Biram Hrvatsku:**

- Hrvatski državljani povratnici u dobi do 60 godina iz država EGP-a i ostalih navedenih država neovisno o razini obrazovanja koji su radili najmanje 12 mjeseci u posljednja 24 mjeseca u državama EGP-a i ostalim navedenim državama ili bili uključeni u redovito obrazovanje i koji su se po povratku prijavili u evidenciju nezaposlenih i samozapošljavaju se u 2024. ili 2025. godini
- Korisnici potpore za samozapošljavanje u 2024. ili 2025. godini, registrirani na području indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a koji su izvršili promjenu prebivališta na način da su se preselili iz područja indeksa razvijenosti VII i VIII u područje indeksa razvijenosti I, II, III i IV, a sukladno Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti (Narodne novine, br. 3/2024).

#### Ciljana skupina u potpori **osposobljavanje na radnom mjestu:**

- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje se osposobljavaju za rad u zanimanjima složenosti do 3. stupnja ISCED
- Nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje se osposobljavaju za rad u zanimanjima više razine složenosti (ISCED 4 i više)

#### Ciljana skupina u **Aktivacijskom programu:**

- Nezaposlene osobe koje su u evidenciji nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje 12 mjeseci ili koje prethodnih 12 mjeseci nisu bile u radnom odnosu
- Nezaposlene osobe bez obzira na dužinu prijave u Evidenciji koje prema procjeni savjetnika imaju otežanu zapošljivost
- Osobe bez srednje škole bez obzira na trajanje nezaposlenosti
- Korisnici zajamčene minimalne naknade

#### Ciljana skupina u potpori **Javni rad:**

- osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, bez obzira na duljinu prijave nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.
- roditelji sa 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilant i stranac pod supsidijarnom, odnosno privremenom zaštitom kao i članovi njegove obitelji, liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci od dana podnošenja zahtjeva, osobe uključene u probaciju, pripadnici romske nacionalne manjine, beskućnici/e, hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljništva, hrvatski branitelji, djeca poginulih i nestalih hrvatskih branitelja.
- korisnici zajamčene minimalne naknade sukladno važećem Zakonu o socijalnoj skrbi, prijavljeni u u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje
- osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje dulje od 24 mjeseca
- osobe uključene u Program Posao+

#### Ciljana skupina u **Potpori za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena:**

- Radnici zaposleni na neodređeno i na puno radnog vrijeme kod poslodavca iz sektora Prerađivačka industrija (NKD područje C).

#### Ciljana skupina u **Mjeri za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji:**

- Radnici zaposleni kod poslodavca koji su u razdoblju zadnja 3 mjeseca u 2024. godini kontinuirano imali obračunatu bruto plaću do 970 EUR, te su zaposleni na puno radno vrijeme na ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

**Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem VAUČERA** - u kontekstu brzih i često vrlo značajnih promjena koje obilježavaju tržište rada posljednjih nekoliko desetljeća, javlja se potreba za stjecanjem dodatnih znanja i vještina povrh onih stečenih tijekom formalnog obrazovanja. Kako bi osoba bila konkurentna na promjenjivom tržištu rada, gdje ubrzani razvoj novih tehnologija i metoda rada potiče promjene u tipičnim radnim zadacima u okviru pojedinog zanimanja, gasi postojeća ili oblikuje nova zanimanja, neophodno je prilagoditi se promjenama te težiti usvajanju novih znanja i vještina koje će unaprijediti radnu uspješnost odnosno povećati razinu zapošljivosti. Upravo program Vaučera predstavlja financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih.

Program vaučera omogućuje korisnik da sam bira obrazovni program i pružatelja obrazovanja. Trošak programa obrazovanja u iznosu odobrenog vaučera isplaćuje se izravno odabranom pružatelju usluge obrazovanja. U slučaju da je trošak programa obrazovanja veći od iznosa vaučera, postoji mogućnost da se razlika u visini iznosa podmiri od strane korisnika ili poslodavca. Točan iznos vaučera određuje se ovisno o obrazovnom sektoru ili podsektoru kojem pripada program, ukupnom radnom opterećenju za stjecanje kvalifikacije te satnici programa pri čemu se u obzir uzima broj sati u vođenom procesu učenja i poučavanja, broj sati temeljenih na radu te broju sati temeljenih na samostalnim aktivnostima.

Program obrazovanja može trajati:

- Programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad do uključivo 5. razine Hrvatskog kvalifikacijskog okvira mogu trajati najdulje **do 10 mjeseci**.
- Programi obrazovanja za stjecanje kompetencija potrebnih za rad od 6. razine HKO-a mogu trajati najdulje **do 12 mjeseci**.
- Kraći neformalni programi učenja hrvatskog kao stranog jezika provode se u trajanju od **najmanje 70 sati**.
- Programi učenja hrvatskog kao stranog jezika do razine C1 provode se u modulima odnosno kombinaciji modula u maksimalnom trajanju **do 420 sati**, ovisno o utvrđenoj prethodnoj razini znanja korisnika te razini znanja potrebnoj u zanimanju/profesiji koju obavljaju.

Vaučere mogu koristiti sve nezaposlene i zaposlene osobe s navršениh 15 godina života kojima se dodjelom vaučera osigurava stjecanje potrebnih vještina za razvoj karijere, zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta.

Korisnik vaučera **ne može biti:**

- osoba koja se nalazi u sustavu redovitog odgoja i obrazovanja (učenik),
- osoba koja se nalazi u sustavu visokog obrazovanja i znanosti (student, uključujući izvanredne studente i polaznike poslijediplomskih studija),
- osoba koja je korisnik mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje te korisnika mirovine prema općem propisu kojim se uređuje mirovinsko osiguranje koji rade uz primanje mirovine, uz uvjet da je program obrazovanja isključivo povezan s njihovim radnim mjestom,
- osoba strani radnik iz trećih zemalja<sup>2</sup> koja radi na području Republike Hrvatske na temelju izdane dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada, osim u svrhu uključivanja u program učenja hrvatskog kao stranog jezika, te
- osoba koja je zaposlenik državne ili javne službe, a sudjeluje u provedbi obrazovanja putem sustava vaučera.

**Tablica 22. Broj zaposlenih osoba prema Mjerama aktivne politike zapošljavanja u 2025. godini**

MERA/INTERVENCIJA	UKLJUČENO OSOBA
<b>1. Potpore za zapošljavanje</b>	<b>108</b>
Potpore za zapošljavanje	71
Potpore za zapošljavanje - zeleno/digitalno	24
Zapošljavanje osoba uključenih u program POSAO+	13
<b>2. Potpore za pripravništvo i mlade</b>	<b>106</b>
Potpore za pripravništvo i mlade	90
Potpore za pripravništvo i mlade – zeleno/digitalno	16
<b>3. Potpore za samozapošljavanje</b>	<b>292</b>
Potpore za samozapošljavanje	239
Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno	31
Mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku	22
<b>4. Obrazovanje, osposobljavanje, usavršavanje</b>	<b>834</b>
Obrazovanje za stjecanje kompetencija potrebnih za rad putem vaučera	795
Aktivacijski program	39
<b>5. Javni radovi</b>	<b>1</b>
<b>6. Stalni sezonac</b>	<b>175</b>
<b>7. Potpore za očuvanje radnih mjesta</b>	<b>120</b>
Mjera za zadržavanje radnih mjesta u prerađivačkoj industriji	73
Potpore za skraćivanje radnog vremena 2025	47
<b>UKUPNO</b>	<b>1.636</b>

## 7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama Zakona o tržištu rada (Narodne novine br. 118/2018, 32/2020, 18/2022, 156/2023, 152/2024) sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti
- novčanu pomoć i naknadu troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu
- jednokratnu novčanu pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova
- novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom
- novčanu pomoć osobama osiguranim na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Nezaposlena osoba koja ima manje od 30 godina života u trenutku prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti stječe pravo na novčanu naknadu ako ima najmanje šest mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba:

- kojoj je prestao radni odnos, ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno rodiljnog dopusta nakon prestanka radnog odnosa,
- koja je prestala obavljati samostalnu djelatnost ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 30 dana od dana prestanka obavljanja samostalne djelatnosti, prestanka privremene nesposobnosti za rad odnosno rodiljnog dopusta nakon prestanka obavljanja samostalne djelatnosti
- nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao na temelju odluke nadležnog suda ili odluke javnopravnog tijela stječe pravo na novčanu naknadu ako se prijavi Zavodu i podnese zahtjev u roku od 60 dana od dana pravomoćnosti iste.

Pravo na novčanu naknadu nema nezaposlena osoba kojoj je radni odnos prestao:

- 1) zbog toga što je otkazala radni odnos odnosno službu - osim u slučaju izvanrednog otkaza ugovora o radu uzrokovanog ponašanjem poslodavca
- 2) pisanim sporazumom o prestanku radnog odnosa odnosno službe, osim iznimno ako je pisani sporazum sklopljen zbog premještaja bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga ili životnog partnera u drugo mjesto prebivališta u skladu s posebnim propisima ili zbog promjene mjesta prebivališta iz zdravstvenih razloga, a na temelju mišljenja zdravstvene ustanove koju određuje ministar nadležan za zdravstvo ili na prijedlog poslodavca, a u slučaju kolektivnog zbrinjavanja viška radnika prema posebnom propisu

3) sudskom nagodbom kojom je utvrđen prestanak radnog odnosa

4) zbog toga što nije zadovoljila na probnom radu ili nije zadovoljila tijekom pripravničkog odnosno vježbeničkog staža, odnosno nije u propisanom roku položila stručni ispit koji je posebnim propisom utvrđen kao uvjet za nastavak rada

5) redovnim otkazom uvjetovanim skrivljenim ponašanjem radnika ili izvanrednim otkazom zbog teške povrede radne obveze odnosno službene dužnosti ili prestankom službe po sili zakona zbog razloga uvjetovanih ponašanjem službenika ili

6) zbog izdržavanja kazne zatvora duže od tri mjeseca.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana. Iznimno, nezaposlena osoba koja je provela na radu više od 32 godine i kojoj nedostaje do pet godina do ispunjenja uvjeta dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu, ima pravo na novčanu naknadu sve do ponovnog zaposlenja, odnosno do nastupanja okolnosti propisanih Zakonom za prestanak prava na novčanu naknadu.

Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se, na njezin zahtjev, isplatiti naknada u jednokratnom iznosu. Uvjeti i način isplate utvrđeni su Pravilnikom o uvjetima i načinu isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu (NN 28/2019). Isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu može se odobriti nezaposlenoj osobi za registraciju obrta, odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u postojećem trgovačkom društvu u kojem osoba nema više od 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu bez obzira na udjele.

Visina novčane naknade za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, za razdoblje od 91. do 180. dana korištenja iznosi 35%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos čini prosjek bruto plaće ostvaren u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, odnosno službe, a osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu koja je obavljala samostalnu djelatnost čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku obavljanja samostalne djelatnosti. Iznimno, osnovicu za utvrđivanje visine novčane naknade za osobu kojoj je prestao radni odnos, a koja je bila upućeni radnik, čini prosjek osnovice na koju su obračunani i uplaćeni doprinosi za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa.

Najviši iznos novčane naknade za prvih 90 dana korištenja ne može biti viši od 70%, za razdoblje korištenja od 91. do 180. dana od 40%, a za preostalo vrijeme korištenja ne može biti viši od 35% iznosa prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku.

Najniži iznos novčane naknade ne može biti niži od 50% iznosa minimalne plaće, umanjene za doprinose za obvezna osiguranja utvrđene posebnim propisom, osim kada se visina novčane naknade određuje prema postotku vremena provedenom na radu.

U 2025. godini prosječan broj korisnika/ca novčane naknade iznosio je 1.111 nezaposlenih osoba. U usporedbi sa 2024. godinom prosječan broj korisnika/ca manji je za 5,3%.

Udio prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u 2024. godini iznosio je 46,5%, a u 2025. godini 54,5%.

**Tablica 23. Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade u 2024. i 2025. godini**

	<b>2024.</b>		<b>2025.</b>		Indeks 2025./2024.
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade	1.173	46,5	1.111	54,5	94,7
Prosječan broj nezaposlenih osoba	2.525		2.037		80,7

Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade ženskog spola u 2025. godini smanjio se za 7,5% u odnosu na 2024. godinu, dok se prosječan broj korisnika/ca novčane naknade muškog spola smanjio za 2,4%.

Udio muškaraca u prosječnom broju korisnika/ca novčane naknade u 2025. godini povećao se za 1,3%, dok se udio žena u prosječnom broju korisnika/ca novčane naknade u 2025. godini smanjio za 1,3%, u odnosu na 2024. godinu.

**Tablica 24. Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade prema spolu u 2024. i 2025.**

	<b>Ukupno</b>	<b>Muškarci</b>	<b>Žene</b>
<b>2024.</b>	1.173	503	670
Udio (%)	100,0	42,9	57,1
<b>2025.</b>	1.111	491	620
Udio (%)	100,00	44,2	55,8
Indeks 2025./2024.	94,7	97,6	92,5

U 2025. godini u odnosu na prethodnu godinu kod nezaposlenih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom zabilježeno je povećanje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade za 82,3%.

Kod nezaposlenih osoba ostalih razina obrazovanja zabilježeno je smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2025. u odnosu na 2024. godinu.

Najveće smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2025. godini, a u odnosu na 2024. godinu, zabilježeno je kod nezaposlenih osoba s osnovnom školom (14,9%), potom kod nezaposlenih osoba s gimnazijom (9,4%), kod nezaposlenih osoba s prvim stupanjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (6,3%), kod nezaposlenih osoba sa srednjom školom za zanimanja do 3.god. i školom za KV i VKV radnike (6,1%) te kod nezaposlenih osoba s fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (4,3%).

Najmanje smanjenje prosječnog broja korisnika/ca novčane naknade u 2025. godini, a u odnosu na 2024. godinu, zabilježeno je kod nezaposlenih osoba sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (3,6%).

**Tablica 25.**

**Prosječan broj korisnika/ca novčane naknade prema razini obrazovanja u 2024. i 2025. godini**

Razina obrazovanja	2024.		2025.		Indeks 2025./2024.
	Ukupno	Udio (%)	Ukupno	Udio (%)	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	17	1,4	31	2,8	182,3
Osnovna škola	181	15,4	154	13,9	85,1
Srednja škola za zanimanja do 3.god. i škola za KV i VKV radnike	362	30,9	340	30,6	93,9
Srednja škola za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	365	31,1	352	31,7	96,4
Gimnazija	53	4,5	48	4,3	90,6
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	79	6,7	74	6,7	93,7
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	117	10,0	112	10,1	95,7
<b>Ukupno</b>	<b>1.173</b>	<b>100,0</b>	<b>1.111</b>	<b>100,0</b>	<b>94,7</b>