

ISSN 2584-7961



GODIŠNJAK 2022.

Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Sisak

IMPRESUM

IZDAVAČ: HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAČ
Sisak, Kralja Tomislava 15
P.P 37, 44000 SISAČ
Telefon: 044/659-127
E-mail – uredništvo: ivan.juranovic@hzz.hr
Web stranice: <http://www.hzz.hr>

**ZA
IZDAVAČA:** Irena Bušić
predstojnica Područnog ureda Sisač

UREDNIK: Ivan Juranović

LEKTORICA: Ivana Tačković Paušek

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA	5
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2022. GODINI	6
1. ZAPOSLENOST	7
2. NEZAPOSLENOST	9
2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti	9
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja.....	10
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja.....	11
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	12
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju.....	12
2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja.....	14
2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta.....	15
3. ZAPOŠLJAVANJE.....	16
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda	16
3.2. Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju.....	19
3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku.....	20
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom	21
3.5. Međumjesno posredovanje	25
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE.....	26
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	28
4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika.....	28
4.2. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja.....	29
4.3. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada	30
4.4. Profesionalna selekcija za zapošljavanje	30
4.5. Vaučeri	30
5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	31
5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama	31
5.2. Aktivnosti u radu s poslodavcima	32
5.3. Radne dozvole.....	32
5.4. Aktivacijski program	32
5.5. Radionice.....	33
5.6. Profesionalna rehabilitacija	33
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2022. GODINI.....	34
7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI.....	37
7.1. Novčana naknada	37
7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja.....	39
7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	40
7.4. Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom	40
7.5. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova	40
7.6. Pravni poslovi	40
7.7. Organizacija i ljudski potencijali zavoda	41
IZVORI PODATAKA I OBJAŠNJENJE POJMOVA.....	43
TABLICE.....	48

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15
Telefon: 044/659-100

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića 2
Telefon: 044/851-252

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1
Telefon: 044/871-159

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21
Telefon: 044/733-601, 044/813-806

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18
Telefon: 044/880-710

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića 1
Telefon: 044/885-644

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6
Telefon: 044/881-032

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3
Telefon: 044/833-408

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2022. GODINI

	2022.	2021.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	4.331	5.251	-920	-17,5
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	2.497	2.892	-395	-13,7
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	1.833	2.359	-526	-22,3
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	2.638	3.295	-657	-19,9
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	1.507	1.797	-290	-16,1
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	1.130	1.498	-368	-24,6
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	4.173	4.233	-60	-1,4
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	3.844	4.549	-705	-15,5
prosječan broj korisnika novčane naknade	693	681	12	1,8
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	393	536	-143	-26,7
broj novouključenih korisnika APZ	1.070	1.403	-333	-23,7

1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2022. godine, 28.058 osiguranika, a to je 122 osiguranika (0,4%) više nego u isto vrijeme 2021. godine (27.936).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (23.745), radnici kod fizičkih osoba (2.266), obrtnici (1.228), individualni poljoprivrednici (630) i samostalne profesionalne djelatnosti (189).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, krajem prosinca 2022. godine, bilo je 4.218 nezaposlenih osoba, što je 7,4% manje u odnosu na prosinac 2021. godine. Ukupno koncem prosinca 2022. godine, u aktivnom stanovništvu bilo je 32.276 osoba.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2021.	2022.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	32.466	32.276	-190	-0,6
Osiguranici HZMO – zaposleni	27.936	28.058	122	0,4
Radnici kod pravnih osoba	23.690	23.745	55	0,2
Radnici kod fizičkih osoba	2.251	2.266	15	0,7
Obrtnici	1.191	1.228	37	3,0
Individualni poljoprivrednici	617	630	13	2,1
Samostalne profesije	187	189	2	1,1
Nezaposleni	4.530	4.218	-312	-7,4
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	13,9	13,1	0,8	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	14,1	13,9	0,2	-
Stopa nezaposlenosti – RH	7,4	6,8	0,6	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2021. godine, broj zaposlenih veći je za 122 osobe. Broj zaposlenih povećao se za radnike zaposlene kod pravnih osoba gdje bilježimo rast od 55 zaposlenih te kod obrtnika 37 osoba. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 0,6%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 0,4% i smanjenje broja nezaposlenih za 7,4%.

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2022. godine, manje je za 312 osoba u usporedbi sa krajem 2021. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2022. godine na području PU Sisak je 13,1% i veća je za 0,8 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2021. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2022. (stanje 31.prosinca)				
GRAD/OPĆINA	Osiguranici HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stnovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	93	147	240	61,3
Dvor	547	293	840	34,9
Glina	2.138	327	2.465	13,3
Gvozd	253	254	507	50,1
Hrvatska Dubica	180	138	318	43,4
Hrvatska Kostajnica	637	137	774	17,7
Lekenik	841	106	947	11,2
Majur	185	67	252	26,6
Martinska Ves	306	66	372	17,7
Petrinja	4.512	728	5.240	13,9
Sisak	17.192	1.557	18.749	8,3
Sunja	549	266	815	32,6
Topusko	625	132	757	17,4
UKUPNO	28.058	4.218	32.276	13,1

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području SMŽ je 13,9%. ¹



¹ Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

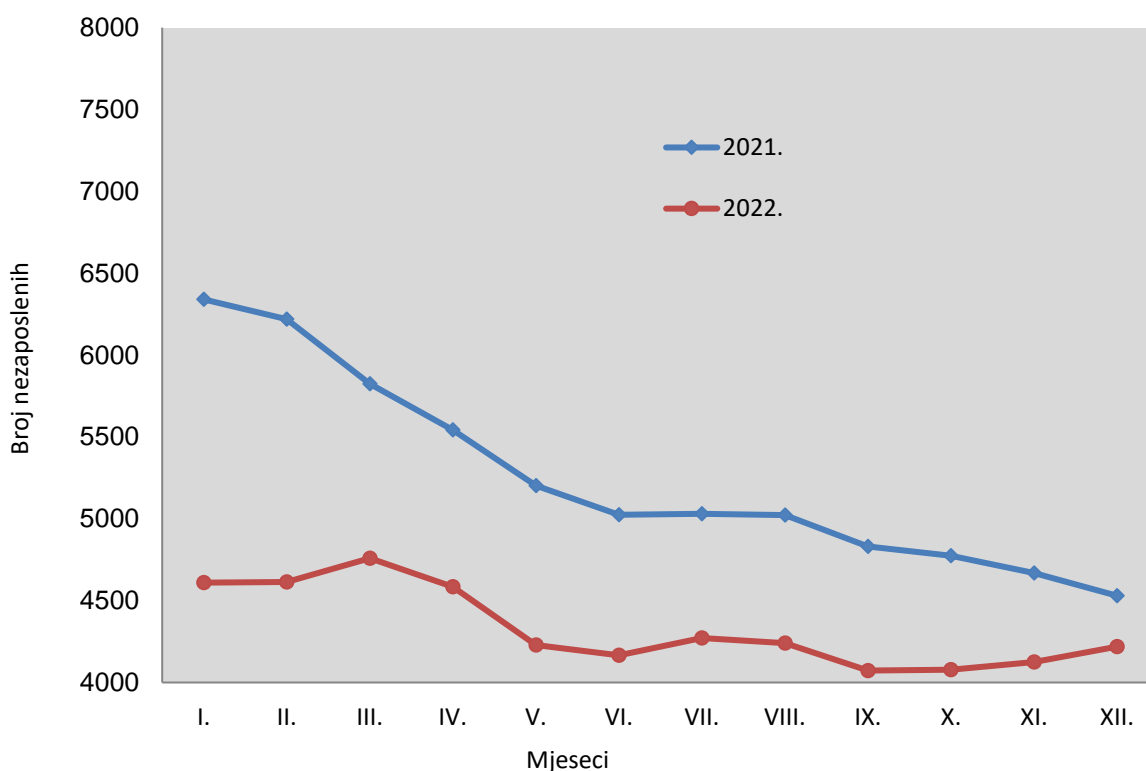
2. NEZAPOSLENOST

2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2022. u evidenciji HZZ-a bilo je 4218 nezaposlenih osoba što je 7,4% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. U svakom mjesecu 2022. godine, broj nezaposlenih bio je manji nego u prošloj godini.

Ukupan broj novoprijavljenih (5.661) u evidenciju nezaposlenih tijekom 2022. bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga (5.788), što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2021. i 2022.



U svakom mjesecu 2022. godine broj nezaposlenih je bio manji nego u istom mjesecu 2021. godine, premda je ta razlika, mjerena postocima, bila nešto manja krajem godine.. Kao i svake godine sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih u evidenciji Zavoda.

Broj nezaposlenih osoba se smanjivao tijekom godine, a osobito je za ljetnih mjeseci došlo do smanjivanja, da bi se od listopada broj evidentiranih nezaposlenih osoba lagano povećavao. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u ožujku (4.759), a najmanji u rujnu (4.073).

2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se sa 5.251 u 2021. godini na 5.331 u 2022. godini, što je smanjenje za 17,5%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih muškaraca i žena, ali je smanjenje broja nezaposlenih muškaraca (22,3%) bilo veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (13,6%), tako da se udio žena u ukupnom broju nezaposlenih povećao, a udio muškaraca smanjio (2,6 postotnih bodova).

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2021. i 2022.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2022.	4.331	1.833	2.497
Sastav	100,0	42,3	57,7
2021.	5.251	2.359	2.892
Sastav	100,0	44,9	55,1
Indeks 2022./2021.	82,5	77,7	86,4

Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2022. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 20 do 24 godine bilježe najveći pad nezaposlenosti 28,7%. Pad broja nezaposlenih u 2022. prisutan je kod mladih do 30 godina 25,2%, kod osoba od 30 do 50 godina rast je 11,8%. Pad broja nezaposlenih u 2022. je prisutan kod osoba starijih od 50 godina (12,1%). Prosječan broj nezaposlenih najmanje se smanjio kod osoba od 60 godina i više.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2021. i 2022.					
Dob	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	218	4,2	176	4,1	80,9
20-24	517	9,9	369	8,5	71,3
25-29	444	8,4	337	7,8	76,1
30-34	343	6,5	264	6,1	77,0
35-39	393	7,5	322	7,4	81,9
40-44	461	8,8	372	8,6	80,5
45-49	568	10,8	464	10,7	81,7
50-54	663	12,6	553	12,8	83,4
55-59	931	17,7	820	18,9	88,2
60 i više	713	13,6	654	15,1	91,7
Ukupno	5.251	100,0	4.331	100,0	82,5

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina

- 277 (21,4%), osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom - 264 (17,8%), osoba sa završenom osnovnom školom - 167 (11,2%), osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom - 96 (20,8%), itd. Smanjio se udio nezaposlenih svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih u odnosu na 2021. godinu, osim kod osoba sa završenom osnovnom školom, kod kojih je udio porastao za 2,2 %.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2021. i 2022.					
Razina obrazovanja	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	462	8,8	366	8,5	79,2
Završena osnovna škola	1494	28,4	1327	30,6	88,8
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	1484	28,3	1220	28,2	82,2
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1294	24,6	1017	23,5	78,6
Gimnazija	129	2,5	99	2,3	76,9
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	210	4,0	159	3,7	75,9
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	179	3,4	143	3,3	80,1
UKUPNO	5.251	100,0	4.331	100,0	82,5

2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2022. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bila su prosječno mjesečno 393 nezaposlena hrvatska branitelja. Krajem 2022. u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je 356 nezaposlenih hrvatskih branitelja (8,4% od ukupnog broja nezaposlenih).

Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2022.	
Gradovi/općine	Ukupno
Donji Kukuruzari	5
Dvor	6
Glina	21
Gvozd	7
Hrvatska Dubica	8
Hrvatska Kostajnica	2
Lekenik	23
Majur	0
Martinska Ves	9
Petrinja	49
Sisak	202
Sunja	18
Topusko	6
Ukupno	356

Od toga broja, 36,8% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 58,7% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na dobnu strukturu, 90,1% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2022. godini, iz evidencije je zaposleno 156 hrvatskih branitelja, od toga je 30 zaposleno na neodređeno vrijeme. Najviše (59) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike. Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak - 99.

2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2022. godinu iznosio je 3.620 što je 15,6 % manje nego u 2021. godini. U 17 djelatnosti je došlo je do smanjenja broja nezaposlenih, dok je u 4 djelatnosti došlo do povećanja. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene, najviše se smanjio u prerađivačkoj industriji - za 261 osobu, u trgovini na veliko i na malo; popravku motornih vozila i motocikala za 144 osobe, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 115. itd. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga bilo je 28,7%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2021. i 2022.					
Djelatnost (NKD 2007)	2021.	Udio	2022.	Udio	Indeks 2022./2021.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	190	4,4	150	4,1	78,9
(B) Rudarstvo i vađenje	18	0,4	12	0,3	67,0
(C) Prerađivačka industrija	931	21,7	670	18,5	72,0
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	9	0,2	5	0,1	56,9
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	67	1,6	59	1,6	87,0
(F) Građevinarstvo	353	8,2	275	7,6	77,7
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	486	11,3	342	9,4	70,3
(H) Prijevoz i skladištenje	137	3,2	97	2,7	71,1
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	465	10,8	350	9,7	75,4
(J) Informacije i komunikacije	41	1,0	36	1,0	86,2
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	42	1,0	31	0,8	73,5
(L) Poslovanje nekretninama	20	0,5	21	0,6	104,6
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	113	2,6	85	2,3	74,7
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	228	5,3	184	5,1	80,7
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	360	8,4	500	13,8	138,9
(P) Obrazovanje	152	3,5	121	3,3	79,5
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	221	5,2	234	6,5	105,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	56	1,3	38	1,0	68,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	351	8,2	379	10,5	107,9
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	50	1,2	35	1,0	69,3
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0,0	0	0,0	0,0
UKUPNO	4.290	100,0	3.620	100,0	84,4

2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju

Prosječan broj nezaposlenih u 2022. smanjio se za 17,5% u odnosu na 2021. godinu. U 13 gradova i općina bilježimo pad broja nezaposlenih. Najznačajnije postotno smanjenje u gradovima/općinama je u Martinskoj Vesi 37,0% i Lekeniku 31,9%. Povećanje broja

nezaposlenih bilježimo u Hrvatskoj Kostajnici – 25% i Topuskom – 6,2%, itd. Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 38,4% i Petrinja 18,0%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2021. i 2022.					
Gradovi/općine	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	117	2,2	113	2,6	95,9
Dvor	276	5,3	273	6,3	98,9
Glina	357	6,8	334	7,7	93,5
Gvozd	255	4,9	246	5,7	96,5
Hrvatska Dubica	135	2,6	127	2,9	93,4
Hrvatska Kostajnica	88	1,7	109	2,5	125,0
Lekenik	206	3,9	140	3,2	68,1
Majur	56	1,1	53	1,2	94,8
Martinska Ves	134	2,5	84	1,9	63,0
Petrinja	908	17,3	781	18,0	86,0
Sisak	2.275	43,3	1.663	38,4	73,1
Sunja	335	6,4	292	6,7	87,1
Topusko	110	2,1	117	2,7	106,2
UKUPNO	5.251	100,0	4.331	100,0	82,5

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu, najveći postotni udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2022. u Donjim Kukuruzarima (67,3%) i Hrvatskoj Kostajnici (66,4%). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Martinskoj Vesi (19,7%), Petrinji (17,6%) i Majuru (16,4%). Najviši udio stručnih osoba u gradovima (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Martinskoj Vesi (78,8%), Petrinji (69,9%), Sisku (66,%) itd.

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2022.)									
Gradovi/općine	Ukupno	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	147	48	32,7	99	67,3	12	8,2	53	36,1
Dvor	293	118	40,3	175	59,7	19	6,5	175	59,7
Glina	327	117	35,8	210	64,2	37	11,3	174	53,2
Gvozd	254	131	51,6	123	48,4	10	3,9	119	46,9
Hrvatska Dubica	138	56	40,6	82	59,4	12	8,7	68	49,3
Hrvatska Kostajnica	137	46	33,6	91	66,4	15	10,9	86	62,8
Lekenik	106	67	63,2	39	36,8	15	14,2	70	66,0
Majur	67	32	47,8	35	52,2	11	16,4	34	50,7
Martinska Ves	66	24	36,4	42	63,6	13	19,7	52	78,8
Petrinja	728	275	37,8	453	62,2	128	17,6	509	69,9
Sisak	1.557	699	44,9	858	55,1	245	15,7	1.039	66,7
Sunja	266	117	44,0	149	56,0	30	11,3	121	45,5
Topusko	132	62	47,0	70	53,0	13	9,8	69	52,3
UKUPNO	4.218	1.792	42,5	2.426	57,5	560	13,3	2.569	60,9

2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2022. godine, 42,2% je bilo nezaposleno dulje od jedne godine, dok je u 2021. godini nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 53,9%. Možemo zaključiti da se na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti blago mijenja. Najviše se smanjio broj nezaposlenih od 2 do 3 godine - 54,3%, više od 3 godine – 26,4% te od 1 do 2 godine - 8,0%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2021. i 31.12.2022.)					
Trajanje nezaposlenosti	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mj.	994	21,9	1.166	27,6	117,3
Od 3 do 6 mj.	597	13,2	552	13,1	92,5
Od 6 do 9 mj.	224	4,9	320	7,6	142,9
Od 9 od 12 mj.	273	6,0	401	9,5	146,9
Od 1 do 2 g.	522	11,5	480	11,4	92,0
Od 2 do 3 g.	407	9,0	186	4,4	45,7
Više od 3 godine	1.513	33,4	1.113	26,4	73,6
Ukupno	4.530	100,0	4.218	100,0	93,1

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 42,9% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 41,6% žena je nezaposleno duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena blago je manji nego kod muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2022.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Do 3 mj.	1.166	472	26,3	694	28,6
Od 3 do 6 mj.	552	249	13,9	303	12,5
Od 6 do 9 mj.	320	141	7,9	179	7,4
Od 9 od 12 mj.	401	161	9,0	240	9,9
Od 1 do 2 g.	480	167	9,3	313	12,9
Od 2 do 3 g.	186	72	4,0	114	4,7
Više od 3 godine	1.113	530	29,6	583	24,0
UKUPNO	4.218	1.792	100,0	2.426	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti.

Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 51,7%, sa završenom osnovnom školom 52,1%, sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 38,4%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 35,5%, s gimnazijom 34,4%, s višom školom 26,0% i fakultetom 29,7%.

Broj dugotrajno nezaposlenih u odnosu na prošlu godinu je manji, ali razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2022.)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mj.	27,6	15,9	21,3	31,4	30,2	35,6	40,8	44,8
Od 3 do 6 mj.	13,1	12,4	9,4	12,5	18,6	12,2	17,8	10,3
Od 6 do 9 mj.	7,6	8,1	6,8	7,9	7,6	11,1	8,9	6,9
Od 9 od 12 mj.	9,5	11,8	10,4	9,7	8,1	6,7	6,5	8,3
Od 1 do 2 g.	11,4	10,1	11,6	12,0	11,1	12,2	8,9	11,7
Od 2 do 3 g.	4,4	4,6	4,4	4,0	4,8	7,8	4,7	2,8
Više od 3	26,4	37,0	36,1	22,4	19,6	14,4	12,4	15,2
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	57,8	48,3	47,9	61,6	64,5	65,6	74,0	70,3
Dugotrajna nezaposlenost	42,2	51,7	52,1	38,4	35,5	34,4	26,0	29,7

2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2022. poslodavci su prijavili Zavodu 4.173 slobodna radna mjesta. Prijavljeno je 60 slobodnih radnih mjesta (1,4%) manje nego u 2021. godini.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz prerađivačke industrije 738 (17,7%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 657 (15,7%), obrazovanja 539 (12,9%), građevinarstva 523 (12,5%) te javne uprave i obrane 498 (11,9%).

U usporedbi s prošlom godinom ističemo povećanje broja prijava u prerađivačkoj industriji za 131 te smanjenje u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu za 141 prijavu.

Prema ispostavama najviše je traženo radnika u Ispostavi Sisak - 2.622 ili 62,8% i u Ispostavi Petrinja - 838 ili 20,1%. Najmanji broj prijavljenih potreba za radnicima bio je u Ispostavi Gvozd - 27 ili 0,6% i u Ispostavi Dvor - 61 ili 1,5%. Sedam ispostava bilježi pad broja traženih radnika, a jedna rast - Petrinja.

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili jednostavna zanimanja (1.209 ili 28,9%), znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (974 ili 23,3%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (638 ili 15,3%) itd.

Najviše su bila tražena zanimanja radnik/ica u održavanju, radnik/ica za pomoć u kući, čistač/ica, prodavač/ica, konobar/ica, medicinska sestra/medicinski tehničar, itd.

Do povećanja broja zahtjeva došlo je za zanimanja radnik/radnica za pomoć u kući (131), prodavač/ica (66), odgojitelj/ica predškolske djece (32), konobar/ica (32), itd.

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2021. i 2022.					
Rod zanimanja	2021.	Udio	2022.	Udio	Indeks 2022./2021.
(0) Vojna zanimanja	1	0,0	51	1	5100,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	2	0,0	7	0,2	350,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	937	22,1	974	23,3	103,9
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	247	5,8	243	5,8	98,4
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	164	3,9	186	4,5	113,4
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	501	11,8	597	14,3	119,2
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	7	0,2	8	0,2	114,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	600	14,2	638	15,3	106,3
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	239	5,6	260	6,2	108,8
(9) Jednostavna zanimanja	1.536	36,3	1.209	29,0	78,7
Ukupno	4.233	100,0	4.173	100,0	98,6

3. ZAPOŠLJAVANJE

3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2022. godini ukupno je zaposleno 4.029 osoba. Od toga 3.844 osobe (95,4%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 185 osoba (4,6%).

Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 4.029 osoba, što je za 738 ili 15,5% manje nego u 2021. Zasnivanjem radnog odnosa zaposlene su 3.844 osobe, što je za 705 ili 15,5% manje nego u 2021.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća: **Spol:** Od ukupnog broja zaposlenih 2.266 su žene (58,9%), a 1.578 (41,1%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 3,7 postotna boda.

Razina obrazovanja: Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za KV i VKV radnike (1.354 ili 35,2%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.128 ili 29,3%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (649 ili 16,9%) te i osobe sa završenim fakultetima (247 ili 6,4%) i osobe s višom školom (235 ili 6,1%).

U usporedbi s prethodnom godinom smanjilo se evidentirano zapošljavanje u svim obrazovnim skupinama. Najveći pad u zapošljavanju bilježe osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (210 ili 15,7%) te osobe sa srednjom školom do 3 god. te za KV i VKV radnike (170 ili 11,2%), itd.

Zaposleni na temelju radnog odnosa u 2021. i 2022. godini prema razini obrazovanja					
Razina obrazovanja	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	147	3,2	111	2,9	75,5
Završena osnovna škola	780	17,1	649	16,9	83,2
S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	1.524	33,5	1.354	35,2	88,8
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.338	29,4	1.128	29,3	84,3
Gimnazija	136	3,0	120	3,1	88,2
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	320	7,0	235	6,1	73,4
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	304	6,7	247	6,4	81,3
UKUPNO	4.549	100,0	3.844	100,0	84,5

Rodovi zanimanja: Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ 10) poredak je sljedeći:

- Jednostavna zanimanja (1.323 ili 34,4%)
- Uslužna i trgovačka zanimanja (844 ili 22,0%)
- Administrativni službenici/administrativne službenice (424 ili 11,0%)
- Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (424 ili 11,0%)
- Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (382 ili 9,9%)
- Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (209 ili 5,4%)
- Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (157 ili 4,1%)
- Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice (47 ili 1,2%)
- Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (31 ili 0,8%).

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2021. i 2022. godini prema rodovima zanimanja					
Rod zanimanja	2021.		2022.		Indeks 2022./2021.
	Broj	%	Broj	%	
(0) Vojna zanimanja	2	0,0	3	0,1	150,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke,	66	1,5	47	1,2	71,2
(2) Znanstvenici/znanstvenice,	455	10,0	157	4,1	34,5
(3) Tehničari/tehničarke i stručni	295	6,5	424	11,0	143,7
(4) Administrativni službenici/administrativne	377	8,3	424	11,0	112,5
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	939	20,6	844	22,0	89,9
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	25	0,5	31	0,8	124,0
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	479	10,5	382	9,9	79,7
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice	220	4,8	209	5,4	95,0
(9) Jednostavna zanimanja	1.691	37,2	1.323	34,4	78,2
UKUPNO	4.549	100,0	3.844	100,0	84,5

Regionalni raspored zapošljavanja: Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema gradovima/općinama pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa, kao i prethodnih godina, bilo u Sisku (1611 osoba ili 41,9%), Petrinji (975 osoba ili 25,4%) te Glini (274 osobe ili 7,1%), a najmanji broj novoga zapošljavanja ostvaren je u općini Majur (49 osoba ili 1,3%), Donjim Kukuruzarima (53 ili 1,4%) i Hrvatskoj Dubici (66 osoba ili 1,7%).

U usporedbi s 2021. godinom pad evidentiranoga zapošljavanja nije zabilježen u Majuru.

Najznačajniji postotni pad evidentiranoga zapošljavanja temeljem radnoga odnosa zabilježen je u Donjim Kukuruzarima (za 54,7%), Sunji (za 23,2%), Lekeniku (za 22,2%) i Gvozdu (za 21,5%).

Radno iskustvo: Od ukupnog broja zaposlenih, 3.315 osoba (86,2%) imale su prethodno radno iskustvo, a 529 osoba (13,8%) su prvi put zaposlene.

Trajanje zaposlenja: Na određeno vrijeme zaposleno je 3.314 osoba (86,2%), a na neodređeno vrijeme 530 osoba (13,8%). U usporedbi s prošlom godinom, zapošljavanje na neodređeno vrijeme lagano se povećalo.

Djelatnosti zaposlenja: Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, javna uprava i obrana, ostale uslužne djelatnosti, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, trgovina na veliko i na malo, obrazovanje, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2022. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- prerađivačka industrija (596 ili 15,5%)
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (458 ili 11,9%)
- obrazovanje (391 ili 10,2%)
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (486 ili 10,0%)
- javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje (343 ili 8,9%)
- ostale uslužne djelatnosti (312 ili 8,1%)
- građevinarstvo (300 ili 7,8%)
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (270 ili 7,0%)
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (220 ili 5,7%)
- prijevoz i skladištenje itd. (143 ili 3,7%)

U usporedbi s 2021. godinom, povećano je zapošljavanje u 4 djelatnosti, a manji opseg zapošljavanja u 2022. godini zabilježen je u 15 djelatnosti.

Najznačajniji pad je u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju - 287 osoba ili 45,6%, ostalim uslužnim djelatnostima - 121 osoba ili 36,6%, informacijama i komunikacijama - 24 osobe ili 34,3%, itd.

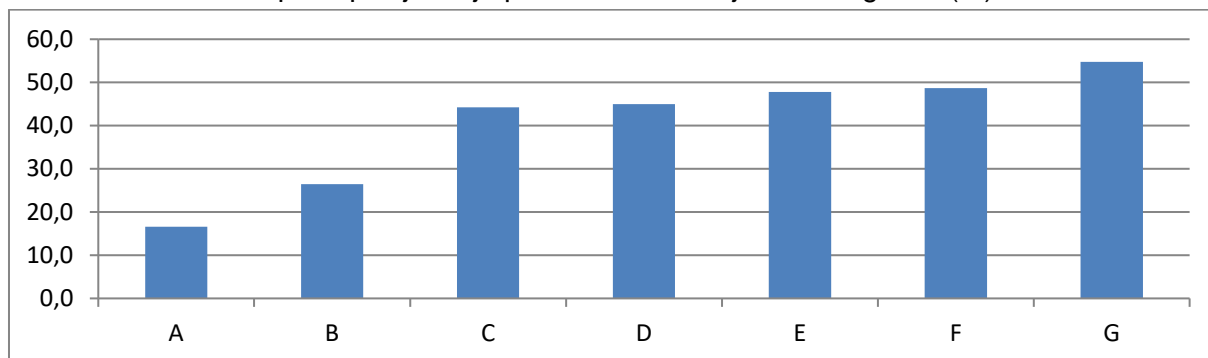
Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2021. i 2022.								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.	2021.	2022.	Udio 2022.	Indeks 2022./2021.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	224	83	2,0	37,1	109	104	2,7	95,4
(B) Rudarstvo i vađenje	2	20	0,5	0,0	4	9	0,2	0,0
(C) Prerađivačka industrija	607	738	17,7	121,6	682	598	15,6	87,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	6	0,1	200,0	4	2	0,1	50,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	64	99	2,4	154,7	58	65	1,7	112,1
(F) Građevinarstvo	655	523	12,5	79,8	385	307	8,0	79,7
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	170	140	3,4	82,4	423	393	10,2	92,9
(H) Prijevoz i skladištenje	70	75	1,8	107,1	158	149	3,9	94,3
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	268	303	7,3	113,1	444	522	13,6	117,6
(J) Informacije i komunikacije	22	19	0,5	86,4	70	46	1,2	65,7
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	0	0,0	0,0	19	27	0,7	142,1
(L) Poslovanje nekretninama	7	10	0,2	142,9	11	11	0,3	100,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	106	114	2,7	107,5	148	103	2,7	69,6
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	153	133	3,2	86,9	322	273	7,1	84,8
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	590	498	11,9	84,4	630	343	8,9	54,4
(P) Obrazovanje	457	539	12,9	117,9	402	392	10,2	97,5
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	627	657	15,7	104,8	307	222	5,8	72,3
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	6	11	0,3	183,3	29	59	1,5	203,4
(S) Ostale uslužne djelatnosti	197	205	4,9	104,1	331	210	5,5	63,4
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	0	0	0,0	0,0	10	9	0,2	90,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0	0,0	0,0	3	0	0,0	0,0
UKUPNO	4.233	4.173	100,0	98,6	4.549	3.844	100,0	84,5

3.2. Stopa zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti stopa zapošljavanja. Stopa zapošljavanja je omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa te zbroja nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine. U 2022. godini zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine obrazovanja. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 16,6%, s osnovnom školom 26,4%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 44,2%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 45,0%, s gimnazijom 47,8%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 48,7%, te s fakultetskim obrazovanjem 54,8%.

Dakle, razlika u stopi zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u stopi zapošljavanja između osoba sa srednjom školom i osoba s fakultetskim obrazovanjem. Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veća stopa zapošljavanja.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2022.godini (%)



Oznake razine obrazovanja:

A – bez škole i nezavršena osnovna škola

B – osnovna škola

C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike

D – srednja škola koja traje 4 i više godina

E – gimnazija

F – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola

G – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane rezultate. Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima, ponekad s nepunim radnim vremenom.

3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), područne službe i uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca, te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzeti strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada

izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe te promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredile područne službe i uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine. Preporuke se odnose, ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*). Preporuke u pogledu studijskih programa odnose se na programe preddiplomskog studija, ali vrijede i za one programe diplomskog studija koji se na njih nastavljaju. Preporuke također vrijede i za različite dvopredmetne studije ako obuhvaćaju navedeni predmet odnosno naziv te za jednopredmetne studije širih naziva u kojima se pojavljuje navedeni naziv. Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

Dimnjačar/dimnjačarka*
Krovopokrivač/krovopokrivačica
Vodoinstalater/vodoinstalaterka
Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Vozač motornih vozila / vozačica motornih vozila
Ličilac-soboslikar/ličiteljica-soboslikarica
Rukovatelj/rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima
Konobar/konobarica
Mesar/mesarica
Kuhar/kuharica
Zidar/zidarica
Bravar/bravarica
Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
Slastičar/slastičarka
Limar/limarica
Stolar/stolarica
Autolakirer/autolakirerica
Autolimar/autolimarica
Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje
Tesar/tesarica
Zavarivač/zavarivačica*

Pekar/pekarica*
Kozmetičar/kozmetičarka*
Pediker/pedikerka*
Automehaničar/automehaničarka
Automehatroničar/automehatroničarka
Armirač/armiračica
Fasader/fasaderka
Instalater grijanja i klimatizacija / instalaterka grijanja i klimatizacija
Podopolagač/podopolagačica *
Šivač odjeće / šivačica odjeće*
Autoelektričar/autoelektričarka*
Krojač/krojačica*

Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra / tehničar opće njege
Strojarski tehničar / strojarska tehničarka*
Dentalni asistent / dentalna asistentica*

Stručni studij

Sestrinstvo*

Sveučilišni studij

Medicina*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Računarstvo*
Strojarstvo*
Medicinska biokemija*
Farmacija*
Građevinarstvo*
Kemijsko inženjerstvo*
Dentalna medicina*
Arhitektura ili arhitektura i urbanizam*
Pedagogija*
Rehabilitacija*
Psihologija*
Logopedija*
Socijalni rad*
Matematika i fizika, smjer nastavnički*
Matematika, smjer nastavnički*
Anglistika ili engleski jezik i književnost*
Germanistika ili njemački jezik i književnost*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*
Biologija i kemija, smjer nastavnički*
Socijalna pedagogija*
Hrvatski jezik i književnost*
Fizika – nastavnički smjer*
Kemija – nastavnički smjer*
Glazbena pedagogija*
Metalurgija
Pravo*
Rani i predškolski odgoj i obrazovanje*
Učiteljski studij
Kineziologija*
Veterinarska medicina*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Fotograf/fotografkinja

Četverogodišnji srednjoškolski

Poslovni tajnik / poslovna tajnica

Ekološki tehničar / ekološka tehničarka

Turističko-hotelijerski komercijalist / turističko-hotelijerska komercijalistica

Tehničar cestovnog prometa / tehničarka cestovnog prometa

Kemijski tehničar / kemijska tehničarka*

Stručni studij

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

Promet*

Sveučilišni studij

Politologija*

Promet*

3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2022. u evidenciji nezaposlenih evidentirano je 287 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što iznosi 6,8% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu srednju školu imaju 222 osobe s invaliditetom, a osnovnu školu 50 osoba.

Novoprijavljeno je 169 osoba s invaliditetom, od toga 149 stručnih radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom, s obzirom na ukupan broj nezaposlenih iz evidencije Zavoda, evidentirano je u Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom 31.12.2022.		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	3	1	2
Dvor	7	5	2
Glina	16	8	8
Gvozd	17	11	6
Hrvatska Dubica	3	3	0
Hrvatska Kostajnica	3	2	1
Lekenik	10	6	4
Majur	0	0	0
Martinska Ves	3	1	2
Petrinja	95	44	51
Sisak	102	53	49
Sunja	18	10	8
Topusko	10	5	5
UKUPNO	287	149	138

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom, 4 osobe su vojni invalidi, 100 je iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18. godine života, 9 osoba s invaliditetom stečenim na radu, 22 osobe s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu i 152 ostale osobe s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2022.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Vojni invaliditet					2	1	1		4
Osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godina	2	4	2	4	31	50	6	1	100
Invaliditet stečen radom					3	6			9
Ostali invaliditet	5	11	15	5	52	47	9	8	152
Invaliditet stečen u Domovinskom ratu		1			7	11	2	1	22
UKUPNO	7	16	17	9	95	115	18	10	287

Tijekom 2022. godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom povećao se u odnosu na prošlu godinu za 29,9%. Dana 31.12.2022. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bilo je prijavljeno 287 nezaposlenih osoba s invaliditetom.

U 2022. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno je zaposleno 126 osoba s invaliditetom (3,3% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 120 stručnih osoba. Zaposlene su 4 osobe s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 4 osobe s invaliditetom stečenim na radu, 69 osoba iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18. godine života i 49 ostalih osoba s invaliditetom. Najviše ih je zaposleno s područja grada Siska (52 osobe).

Prema djelatnosti zapošljavanja u 2022. najviše osoba s invaliditetom je zaposleno u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju – 26, prerađivačkoj industriji - 21, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 16, ostalim uslužnim djelatnostima - 12, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane - 11, itd.

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti u 2022. godini bila su 4 zaposlena radnika.

U odnosu na prošlu godinu, povećao se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 0,8%. Tijekom 2021. godine, zaposleno je 125 osoba s invaliditetom, a tijekom 2022. godine zaposleno je 126 osoba s invaliditetom (1 osoba više).

Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je 6 osoba s invaliditetom, od toga 2 osobe na poslovima kuhinjski radnik/kuhinjska radnica i 2 osobe kao konobar/konobarica. Ostala zapošljavanja u zanimanju su bila pojedinačna.

U mjerne aktivne politike zapošljavanja tijekom 2022. godine novouključena je 61 osoba; 33 osobe u javne radove, 19 u obrazovanje nezaposlenih, itd.

3.5. Međumjesno posredovanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te potaknuti migracije radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji velika nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih mjesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenim u svojoj županiji, područni uredi Zavoda prosljeđuju u druge područne urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjesta. Međumjesno posredovanje je posebno važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima deficitarnih zanimanja.

Godine 2022. s evidencije Zavoda ukupno su zaposlena 1.294 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava). Gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (558 ili 43,1%), Petrinje (304 ili 23,5%) i Gline (68 ili 5,3%).

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u: pružanju smještaja te pripreme i posluživanju hrane (228 ili 17,6%), trgovini na veliko i na malo (204 ili 15,7%), prerađivačkoj industriji (166 ili 12,8%), ostalim uslužnim djelatnostima (155 ili 11,9%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (134 ili 10,6%), itd.

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2022. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	236	160	68
II.	211	127	76
III.	410	271	128
IV.	370	203	156
V.	466	331	124
VI.	418	273	132
VII.	251	176	71
VIII.	204	135	60
IX.	463	351	107
X.	287	202	81
XI.	288	172	112
XII.	240	149	73
Ukupno	3.844	2.550	1.294

3.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti). Posredovanje pri sezonskom zapošljavanju u turizmu jedna je od važnih aktivnosti PU Sisak. Predstavnici turističkih poduzeća, u suradnji s područnim uredom Sisak, obavljaju informativne razgovore sa zainteresiranim kandidatima te izabiru odgovarajuće kandidate koje upućuju na dogovorena radna mjesta.

Tijekom 2022. godine na sezonskim su poslovima zaposlena ukupno 244 radnika, što čini 6,3% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2021. godinom smanjio se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 4 ili 1,6%. Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (184 radnika ili 75,4 %), trgovini (27 radnika ili 11,1%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (24 radnika ili 9,8%), itd.

Prema zanimanjima sezonskih radnika zaposleno je najviše: konobara (36 ili 14,8%), sobarica (35 ili 14,3%), pomoćnih kuhara (25 ili 10,3%) kuhara (24 ili 9,8%), čistača (23 ili 9,4%), itd.

Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima	
Broj zaposlenih radnika prema NKZ-u zaposlenja (zaposleno 4 i više)	
Zanimanje NKZ 10	Broj zaposlenih
(51310023) konobar/konobarica	36
(91120021) sobar/sobarica	35
(51200012) pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	25
(51200023) kuhar/kuharica	24
(91120011) čistač/čistačica	23
(52230013) prodavač/prodavačica	17
(94120011) kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	16
(51310012) pomoćni konobar/pomoćna konobarica	16
(96230011) očitavač/očitavačica brojila plina/vode/struje	4
(42260034) recepcionar/recepcionarka	4
(51320012) pipničar/pipničarka	4

Tijekom 2022. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno su zaposlene 244 osobe, od čega su 82 muškarca.

Prema obrazovnoj strukturi sezonski radnici su većinom srednjoškolskog obrazovanja, najviše sa srednjom školom do 3 godine te KV/VKV radnike 99 ili 45,7% te osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom - 73 ili 29,9%. Završenu osnovnu školu imalo je 45 osoba ili 18,4%.

Struktura zaposlenih u 2022. prema razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Muškarci	Žene	Ukupno
Bez škole i nezavršena osnovna škola	1	3	4
Završena osnovna škola	8	37	45
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	39	60	99
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	28	45	73
Gimnazija	3	4	7
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	2	9	11
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	1	4	5
UKUPNO	82	162	244

Najviše zaposlenih sezonskih radnika bilo je od 20 do 24 godina starosti - 43 ili 17,6%, od 25 do 29 godina starosti - 28 ili 11,5% i od 55 do 59 godina starosti - 32 ili 13,1%.

Struktura zaposlenih u sezoni prema dobi												
Dob	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 i više	Ukupno
Ukupno	17	43	28	23	18	15	23	22	32	23		244

Najviše je radnika prije zapošljavanja bilo prijavljeno u evidenciji nezaposlenih do 3 mjeseca - 96 ili 39,3%, zatim 3 do 6 mjeseci - 76 ili 31,1% i od 6 do 9 mjeseci - 44 ili 18,0%.

Struktura zaposlenih u sezoni prema trajanju nezaposlenosti							
Trajanje	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 3 g.	3 g. i više	Ukupno
Ukupno	96	76	44	13	8	7	244

Većina sezonskih radnika ima mjesto prebivališta u Sisku - 86 ili 35,2% i Petrinji - 54 ili 22,1%.

Sezonski radnici prema mjestu stanovanja	
Grad/općina	Broj zaposlenih
DONJI KUKURUZARI	8
DVOR	30
GLINA	14
GVOZD	18
HRVATSKA DUBICA	4
HRVATSKA KOSTAJNICA	4
LEKENIK	3
MAJUR	3
MARTINSKA VES	6
PETRINJA	54
SISAK	86
SUNJA	6
TOPUSKO	8
Ukupno	244

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Područnog ureda Sisak provodi niz stručnih postupaka sukladno Standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Cilj je utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola pri odabiru zanimanja.

Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja svim korisnicima (nezaposlenim osobama, tražiteljima zaposlenja, poslodavcima, učenicima, studentima) organizira se prema „sustavu lijevka“, odnosno na način da najveći broj korisnika bude pravovremeno i pravilno informiran (putem grupnog i individualnog informiranja, sajмова, samo-informiranjem, portalom E-usmjeravanje i sl.), manji broj korisnika se uključuje u grupna savjetovanja-radionice, a najmanji broj korisnika prolazi cjelokupni postupak individualnog savjetovanja koji uključuje psihologijsko testiranje i savjetodavni intervju, a po potrebi i liječnički pregled specijalista medicine rada.

Aktivnosti koje se provode u Odsjeku su: informiranje, savjetovanje, psihologijska selekcija za zapošljavanje i obrazovanje za tržište rada te procjena potencijala u svrhu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja.

4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola ima preventivnu ulogu za buduće zapošljavanje, kako bi se donijele valjane odluke o izboru daljnjeg obrazovanja i zanimanja. Usluge profesionalnog informiranja i savjetovanja pružaju se ovisno o potrebama učenika i vrsti teškoća, a u dogovoru sa stručnim suradnicima osnovnih škola. Prioritetno se obrađuju (profesionalno informiranje, savjetovanje, psihologijska obrada, liječnički pregled) učenici osnovnih škola s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama, a zatim i neodlučni učenici i učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima.

Učenicima osmih razreda osnovne škola	
Vrsta pružene usluge profesionalnog usmjeravanja	Broj osoba
Profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju	99
Profesionalno usmjeravanje učenika s većim zdravstvenim poteškoćama	30
Profesionalno usmjeravanje ostalih učenika (neodlučni, učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima ..)	15
Grupno informiranje učenika	0
Grupno informiranje roditelja	0
ukupno	144

U 2022. godini su obrađena 144 učenika, od čega 99 sa teškoćama u razvoju, 30 sa zdravstvenim teškoćama, 10 neodlučnih i učenika sa težim socijalnim smetnjama te 4 učenika s teškoćama u savladavanju srednjoškolskog programa i 1 maturant.

Savjetnici za profesionalno usmjeravanje kontinuirano surađuju s osnovnim i srednjim školama koje se nalaze na području Područnog ureda Sisak te provode informiranja i edukacije stručnih suradnika škola i roditelja o temama iz područja profesionalnog usmjeravanja i odabira zanimanja te uvjeta na tržištu rada. U tu svrhu organiziraju se sastanci s liječnicima specijalistima školske medicine, Zavoda za javno zdravstvo i stručnim suradnicima škola.

4.2. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja

Informiranjem i savjetovanjem nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, pruža se pomoć u prepoznavanju osobnog i radnog potencijala te definiranju planova za razvoj karijere.

Nezaposlene osobe koje imaju otežan pristup tržištu rada zbog niza okolnosti u kojima se nalaze te one kojima je potrebna intenzivnija pomoć u traženju posla i razvoju karijere (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, liječeni ovisnici...) uključuju se u aktivnosti individualnog profesionalnog savjetovanja. Provodi se procjena kompetencija nezaposlenih osoba, koja u slučaju utvrđenih većih prepreka za zapošljavanje, može uključivati primjenu dodatnih stručnih postupaka radi utvrđivanja psihofizičkog statusa. Ovom vrstom usluge u 2022. godini bila je obuhvaćeno 147 osoba.

4.3. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada

Odsjek profesionalnog usmjeravanja Područnog ureda Sisak sudjeluje aktivno u provedbi obrazovanja nezaposlenih osoba, temeljem Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja-financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada.

Nakon što se provede postupak javne nabave, odnosno s ekonomski najpovoljnijim ponuditeljem se sklopi Okvirni sporazum, provodi se profesionalna selekcija kandidata zainteresiranih za različite obrazovne programe. Za potrebe uključivanja u obrazovne programe 116 nezaposlenih osoba je obuhvaćeno postupkom profesionalne selekcije.

Tijekom 2022. godine provedeno je nekoliko obrazovnih programa: njemački jezik, engleski jezik, osposobljavanja za poslove računalnog operatera, osposobljavanje za priprematelja pizze, osposobljavanje za poslove pomoćnog kuhara, osposobljavanje za poslove računalnog operatera, osposobljavanje za poslove internet marketinga, usavršavanje za poslove knjigovođe te usavršavanje za poslove Front-end developera. U obrazovanje je ukupno uključeno 126 osoba.

4.4. Profesionalna selekcija za zapošljavanje

U suradnji s poslodavcima kontinuirano se provode postupci profesionalne selekcije, odnosno stručni odabir kandidata za zapošljavanje na određeno radno mjesto s ciljem osiguravanja kompetentne radne snage temeljem utvrđenih sposobnosti, osobina ličnosti, radnih vrijednosti, interesa i motivacije, a u skladu sa zahtjevima radnog mjesta. 2022. godine provedeno je 16 postupaka profesionalne selekcije.

4.5. Vaučeri

Od uspostave sustava vaučera zaprimljeno je ukupno 177 zahtjeva za dodjelu vaučera. Odobreno je ukupno 167 zahtjeva (uključujući zahtjeve korisnika koji su završili obrazovanje - 2, zahtjeve od kojih su korisnici odustali – 19 te raskinute ugovore - 3), dok je u 3 zahtjeva došlo do prebacivanja na druge područne urede. 7 zahtjeva je odbijeno.

Većina podnositelja zahtjeva za dodjelu vaučera – korisnika vaučera je u statusu tražitelja zaposlenja (85,3%). Također, većina zahtjeva podnesena je za dodjelu vaučera za obrazovanje kojim se stječu digitalne vještine (97,2%).

Od ukupnog broja osoba čiji su zahtjevi za dodjelu vaučera odobreni, njih 26 (16%) su pripadnici jedne od osjetljivih skupina: NEET korisnici – 17 (10,2%), neaktivni – 8 (4,8%), dugotrajno nezaposleni – 1 (0,6%).

U obrazovanje je uključeno 68 korisnika, njih 37 čeka definirani početak obrazovanja, a njih 34 još nije vratilo ugovore s definiranim datumom početka obrazovanja.

5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Posredovanje pri zapošljavanju predstavlja osnovnu djelatnost Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja nezaposlenim i drugim osobama omogućuje lakše i brže pronalaženje zaposlenja te pruža stručnu pomoć poslodavcima u pronalaženju i odabiru kandidata za njihova slobodna radna mjesta.

Posredovanje pri zapošljavanju je skup aktivnosti koji obuhvaća stručni odabir i profesionalnu selekciju nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja, prema njihovim osobnim i profesionalnim sposobnostima te utvrđenim zahtjevima poslodavaca.

Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba i njihovo lakše uključivanje na tržište rada.

U postizanju tog cilja značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

Profesionalni plan zapošljavanja za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazum o uključivanju na tržištu rada za dugotrajno nezaposlene osobe definiraju popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje kroz aktivnost individualne konzultacije.

Sukladno programu Europske unije provodile su se i aktivnosti iz Preporuke EU - Garancija za mlade, kojom se sve osobe mlađe od 25 godina (u RH mlađe od 30 godina) nastoje što brže aktivirati na tržištu rada. Brza aktivacija podrazumijeva dobivanje kvalitetne ponude u roku od 4 mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost - kroz savjetovanja, informiranja i radionice.

Također se provodio program individualizirane podrške mladim osobama smještenim u domove za djecu te mladeži bez odgovarajuće roditeljske skrbi.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i aktivnosti namijenjene isključivo osobama romske nacionalne manjine. U 2022. godini nastavljena je provedba mjera namijenjenih zapošljavanju pripadnika romske nacionalne manjine kroz sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih kod poduzetnika i

neprofitnih organizacija koje obavljaju gospodarsku djelatnost, stručnu i financijsku podršku u realiziranju poduzetničkih ideja u svrhu samozapošljavanja, obrazovanja nezaposlenih radi stjecanja praktičnih znanja i vještina, radnog iskustva i usavršavanja te zapošljavanje nezaposlenih u programima javnih radova.

U 2022. godini u PU Sisak su se odvijale i aktivnosti vezane uz EURES tj. zapošljavanje na području Europske unije i promoviranje jedinstvenog europskog tržišta rada otvorenog svim radnicima zemalja članica EU-a. EURES asistentica pružala je informacije o postupcima ostvarivanja raznih materijalnih prava nakon rada u drugoj zemlji članici EU, o uvjetima života i rada u drugim državama članicama EU, informacije o natjecajima raspisanim u zemljama članicama, a pružala je i podršku osobama koje su planirale povratak ili useljavanje u Republiku Hrvatsku. Na oglasnoj ploči objavljujani su natjecaji poslodavaca iz drugih zemalja Europske unije kao i obavijesti o održavanju on-line dana poslova.

Odvijao se i rad s osobama pod međunarodnom i privremenom zaštitom u Republici Hrvatskoj, kao i rad s državljanima Ukrajine koji su došli u Republiku Hrvatsku sukladno članku 78. stavku 4. Zakona o međunarodnoj i privremenoj zaštiti (NN 70/2015). Vlada Republike Hrvatske donijela je odluku o uvođenju privremene zaštite temeljem odluke Vijeća Europske unije o postojanju masovnog priljeva raseljenih osoba. Privremena zaštita odobrava se strancima koji u velikom broju dolaze u Republiku Hrvatsku iz zemlje u kojoj je zbog rata ili njemu sličnog stanja, općeg nasilja ili unutarnjih sukoba došlo do kršenja ljudskih prava, ako ih zemlja podrijetla nije spremna ili nije u mogućnosti zaštititi te ukoliko zbog velikog broja osoba nije moguće učinkovito provesti postupak za odobrenje azila u interesu svih osoba koje traže zaštitu.

5.2. Aktivnosti u radu s poslodavcima

U 2022. godini Područni ured Sisak formirao je Odsjek za rad s poslodavcima.

Strategija za rad s poslodavcima usmjerena je na poslodavce i ključne dionike na tržištu rada prema kojima jačamo suradnju i gradimo partnerski odnos te pružamo individualizirane i segmentirane usluge.

5.3. Radne dozvole

Na području naše županije u 12 mjeseci 2022., ukupno je zaprimljeno 3316 zahtjeva poslodavaca za izdavanje mišljenja za boravak i rad stranih radnika, od kojih je 2823 dobilo pozitivno mišljenje. Najtraženija su bila zanimanja: radnik visokogradnje, zidar i monter građevinskih elemenata.

5.4. Aktivacijski program

Područni ured Sisak kontinuirano provodi Aktivacijski program podrške kojemu je cilj osposobljavanje nezaposlenih osoba za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te ojačavanje njihove motivacije za traženje i prihvaćanje zaposlenja. U Aktivacijski program u 2022. godini, u 17 ciklusa, bilo je uključeno

110 osoba. Od toga je, uz individualiziranu podršku savjetnika, do kraja 2022. godine 12 osoba zaposleno, a 40 ih je odjavljeno iz evidencije.

5.5. Radionice

U 2022. godini do početka pandemije COVID-19 održano je ukupno 87 radionica na kojima su sudjelovale ukupno 322 nezaposlene osobe.

U PU Sisak provode se sljedeće radionice:

1. Samoprocjena vlastitih potencijala - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u procjeni vlastitog radnog potencijala (sposobnosti, znanja, vještina i interesa) u definiranju profesionalnih ciljeva i razvoju vještina upravljanja karijerom (definiranje načina unaprjeđenja razine vještina i definiranje plana razvoja karijere)
2. Kako tražiti posao - namijenjena je svima onima koji žele unaprijediti vlastite metode i tehnike traženja posla tj. naučiti nešto više o pretraživanju baza podataka o ponudi radnih mjesta te samostalnoj izradi životopisa i molbe za posao
3. Kako se predstaviti poslodavcu - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u pripremi za razgovor s poslodavcem (priprema za intervju, vještine komuniciranja s poslodavcem, neverbalna komunikacija, najčešća pitanja na intervjuu, uspješna samoprezentacija i dr.)

Uz navedene radionice savjetnici PU Sisak organiziraju, sukladno potrebama nezaposlenih osoba, i druge radionice: radionice za mlade osobe, radionice za dugotrajno nezaposlene osobe, radionice za osobe romske nacionalne manjine, radionice za sezonsko zapošljavanje, radionice o EURES mreži, radionice o mogućnostima obrazovanja putem vaučera itd.

5.6. Profesionalna rehabilitacija

Područni ured Sisak uputio je u 2022. godini 4 osobe s invaliditetom u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Zagreb na rehabilitacijsku procjenu razine radne sposobnosti, znanja, vještina, radnih navika i profesionalnih interesa te je izdao dva rješenja o pravu na profesionalnu rehabilitaciju.

Dana 17.2.2022. godine stupio je na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada („Narodne novine“ br. 18/2022-dalje Zakon). Prema odredbama Zakona o pravu na naknadu do zaposlenja umjesto Centra za socijalnu skrb odlučuje Hrvatski zavod za zapošljavanje i isti mijenja svoj naziv u novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

Tijekom travnja 2022. godine Centri za socijalnu dostavili su predmete korisnika prava na naknadu do zaposlenja, te su izdavana rješenja o prevođenju naknade do zaposlenja.

Tijekom 2022. godine osobe s invaliditetom koje nisu imale pravo preko Centra za socijalnu skrb na naknadu do zaposlenja, informirane su o pravu na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom te su podnosili zahtjeve za ostvarivanje prava.

6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2022. GODINI

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

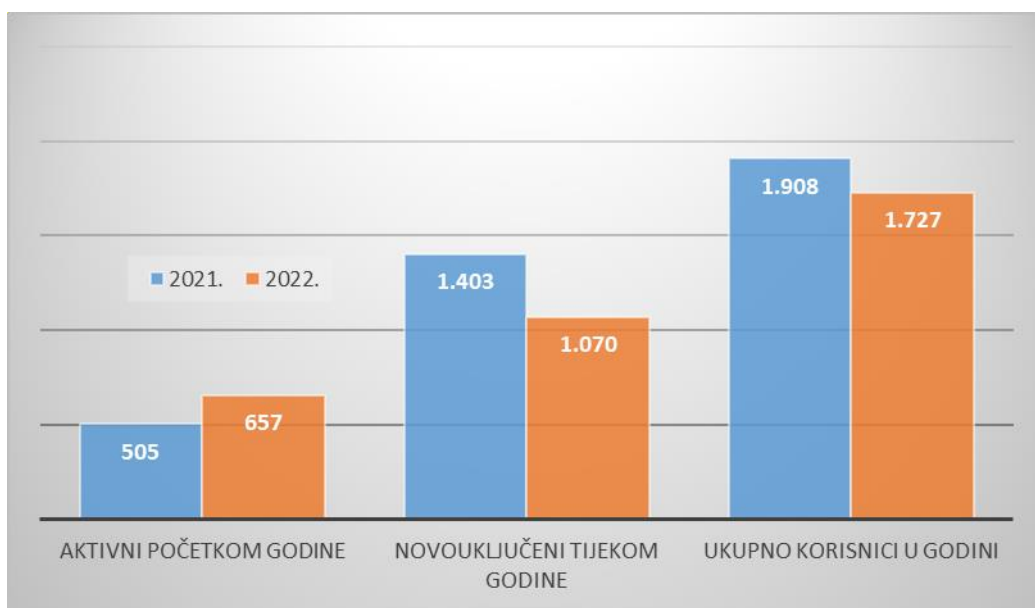
Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2021. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom programu reformi za 2021. godinu u okviru mjera za postizanje ciljeva Europa 2021, te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2022. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća EU od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća EU od 30. listopada 2021. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća od 22. travnja 2013. o uspostavi Garancije za mlade.

Paket za 2022. godinu sadržavao je devet mjera aktivne politike zapošljavanja:

- Potpore za zapošljavanje
- Potpore za pripravništvo
- Potpore za pripravništvo u javnim službama
- Potpore za usavršavanje
- Potpore za samozapošljavanje i proširenje poslovanja
- Obrazovanje i osposobljavanje
- Javni rad
- Potpore za očuvanje radnih mjesta
- Stalni sezonac

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2022. godine koristilo je ukupno 1.727 osoba, pri čemu je bilo 657 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 1.070 korisnika novouključeno tijekom 2022. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2022. godini bio je 9,5% manji od broja sudionika u 2021. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine smanjen je za 23,7% u odnosu na broj novouključenih u 2021. godini.

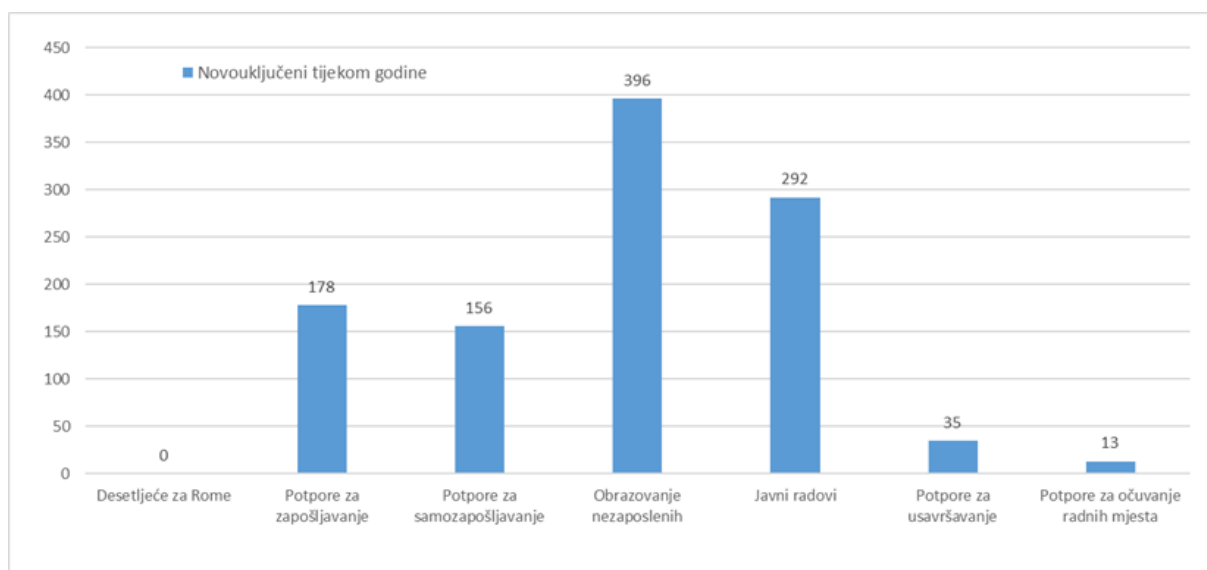
Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2021. i 2022. godini



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija - Tijekom 2022. godine 1.070 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u obrazovanje nezaposlenih (396 osoba ili 37,0%), zatim mjeru javni radovi (229 osobe ili 27,3%), potpore za zapošljavanje (178 osoba ili 16,6%) potpore za samozapošljavanje (156 osoba ili 14,6%).

U nešto manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere: potpore za očuvanje radnih mjesta (13 osoba ili 1,2%) te potpore za usavršavanje (35 osoba ili 3,3%).

Novouključeni korisnici mjera u 2022. prema vrstama intervencije



U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2022. godini, žene (50,7%) su više zastupljene u odnosu na muškarce (49,3%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, većinu čine osobe srednje radne dobi od 30 do 49 godina (39,4%), mlade osobe u dobi do 29 godina čine 34,9% korisnika mjera, a nešto više od 25,7% novouključenih korisnika starije je od 50 godina.

Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (53,4%), slijede osobe niže razine obrazovanja (35,4%) dok je znatno manji udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (11,2%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do 6 mjeseci) čine većinu (56,8%) među novouključenim korisnicima mjera u 2022. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera, u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine, najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (39,7%), zatim mladih osoba u dobi do 29 godina (42,3%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih i to 37,0% do 6 mjeseci te 19,6% od 6 do 12 mjeseci, a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen veći broj muškaraca (28,8%) nego žena (21,7%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2022. godini, 61 je osoba s invaliditetom (25,8% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), a 54 osobe imaju status hrvatskog branitelja (13,7% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja).

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2021. i 2022. godini							
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	
		2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.
Ukupno		1.403	1.070	100,0	100,0	26,7	24,7
Spol	Muškarci	740	528	52,7	49,3	31,4	28,8
	Žene	663	542	47,3	50,7	22,9	21,7
Dob	15-29	503	373	35,9	34,9	42,7	42,3
	30-49	525	422	37,4	39,4	29,7	29,7
	50 i više	375	275	26,7	25,7	16,3	13,6
Obrazovanje	Bez srednjeg	418	379	29,8	35,4	21,4	22,4
	Srednje	835	571	59,5	53,4	28,7	24,4
	Visoko	150	120	10,7	11,2	38,7	39,7
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	649	608	46,3	56,8	42,2	37,0
	6 do 12 mjeseci	193	129	13,8	12,1	27,0	19,6
	Više od 12 mjeseci	450	291	32,1	27,2	15,0	14,3
Osobe s invaliditetom		48	61	3,4	5,7	21,1	25,8
Hrvatski branitelji		62	54	4,4	5,0	11,6	13,7

U 2022. godini, za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja, isplaćeno je u PU Sisak 5.203.412,58 eura.

7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama Zakona o tržištu rada² koji se primjenjuje od 1. siječnja 2019. godine, sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu,
- mirovinsko osiguranje,
- novčanu pomoć i naknadu troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu,
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova,
- novčanu pomoć osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode područne službe i područni uredi Zavoda, a donošenjem Zakona od 2. ožujka 2018. godine i prvostupanjsko rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, u nadležnosti je područnih službi i područnih ureda Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

7.1. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom.

Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev, naknada se može isplatiti u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta, odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

² Narodne novine, broj 118/18; 32/20.

Visina novčane naknade, prema Zakonu, za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2022. godini iznosio je 5.357,10 kuna za prvih 90 dana korištenja novčane naknade, odnosno 2.678,59 kuna za preostalo vrijeme korištenja novčane naknade, dok je prosječno isplaćena novčana naknada iznosila 2.802,06 kuna.

U 2022. godini donesena su 1934 rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu, te 67 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Struktura podnesenih zahtjeva po osnovi nezaposlenosti u 2022. godini:

Vrsta zahtjeva	2022.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	2007
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	337
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	69
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	964
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	71
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	174
Zahtjev za novčanu pomoć	241
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	867
Prevođenje naknade do zaposlenja (invalidi)	41
Zahtjev za novčanu pomoć za NO sa invaliditetom	116
Vansudska nagodba NN	10
Vansudska nagodba APZ	84
Prijave u stečajni postupak	2
UKUPNO	4983

Novčanu su naknadu u 2022. godini koristile mjesečno u prosjeku 693 nezaposlene osobe, što je za 1,8 % korisnika više nego u 2021. godini. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 58,4%), zatim osobe 50 godina i više (43,7%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (67,0%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (96,0%).

Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 16,0% nezaposlenih osoba, 3,0 % više nego u 2021. godini.

Obuhvat kod ženske populacije je veći (16,2%), dok je on najveći kod osoba od 30 do 49 godina (18,6%) u odnosu na ostale dobne skupine.

Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (24,5%) u odnosu na osobe srednje (19,9%) i niže (9,2%) razine obrazovanja, dok su kratkotrajno

nezaposlene osobe znatno češće (28,9%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (1,4%).

Korisnici novčane naknade prema spolu,dobi,razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2021. i 2022.								
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2022./2021.
		2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.	
Ukupno		681	693	100,0	100,0	13,0	16,0	101,8
Spol	Muškarci	306	288	44,9	41,6	13,0	15,7	94,1
	Žene	375	405	55,1	58,4	13,0	16,2	108,0
Dob	15-29	98	126	14,4	18,2	8,3	14,3	128,6
	30-49	273	265	40,1	38,2	15,5	18,6	97,1
	50 i više	310	303	45,5	43,7	13,4	14,9	97,7
Obrazovanje	Bez srednjeg	137	155	20,1	22,4	7,0	9,2	113,1
	Srednje	473	464	69,5	67,0	16,3	19,9	98,1
	Visoko	71	74	10,4	10,7	18,3	24,5	104,2
Trajanje nezaposlenosti	Kratkotrajna (0 do 12 mjeseci)	654	665	96,0	96,0	29,1	28,9	101,7
	Dugotrajna (12+)	27	28	4,0	4,0	0,9	1,4	103,7

7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje i na osposobljavanje na radno mjesto ima pravo na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, odnosno osposobljavanja, u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom (sukladno Zakonu).

Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ima tijekom tog stručnog osposobljavanja pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, a sukladno Zakonu o tržištu rada.

U 2022. godini doneseno je ukupno 247 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, za vrijeme osposobljavanja, te rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, a sukladno Zakonu o tržištu rada u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2022. godini doneseno je 65 rješenja o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

7.4. Novčana pomoć za nezaposlene osobe sa invaliditetom

Nezaposlena osoba s invaliditetom ima pravo na novčanu pomoć nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršenih 15 godina života. Pravo na novčanu pomoć stječe nezaposlena osoba s invaliditetom koja se vodi u evidenciji Zavoda. Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10 % minimalne plaće u neto iznosu, priznaje se od dana podnošenja urednog zahtjeva, a isplaćuje se mjesečno.

U 2022. godini doneseno je ukupno 112 rješenja o pravu na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom.

7.5. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja.

Uvjeti za korištenje ovog prava su propisani Pravilnikom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova³. U 2022. godini donesena su 132 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

7.6. Pravni poslovi

Tijekom 2022. godine obavljani su mnogobrojni pravni poslovi kako slijedi:

- praćenje pozitivnih propisa (zakona, pravilnika, zaključaka, odluka itd.),
- pravna pomoć nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Područnog ureda,
- zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima,
- poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada – sklapanje izvansudskih nagodbi,

³Narodne novine, broj 28/19

- provođenje aktivnosti u cilju povrata sredstava po raskinutim ugovorima iz područja mjera aktivne politike zapošljavanja (slanje opomena, pozivanje poslodavaca u svojstvu dužnika, pozivanje jamaca, kalendiranje predmeta, sklapanje izvansudskih nagodbi,
- u skladu s ZJN 2016. provodili su se postupci jednostavne javne nabave, za nabavu roba, usluga i radova,
- provodili su se postupci prijave potraživanja u stečajnim postupcima,
- provodili su se natječajni postupci vezani za zapošljavanje novih radnika/ca u Područnom uredu,
- provodio se postupak pregledavanja, slaganja, izlučivanja arhivske građe u svrhu digitalizacije iste,
- ostalo.

7.7. Organizacija i ljudski potencijali Zavoda

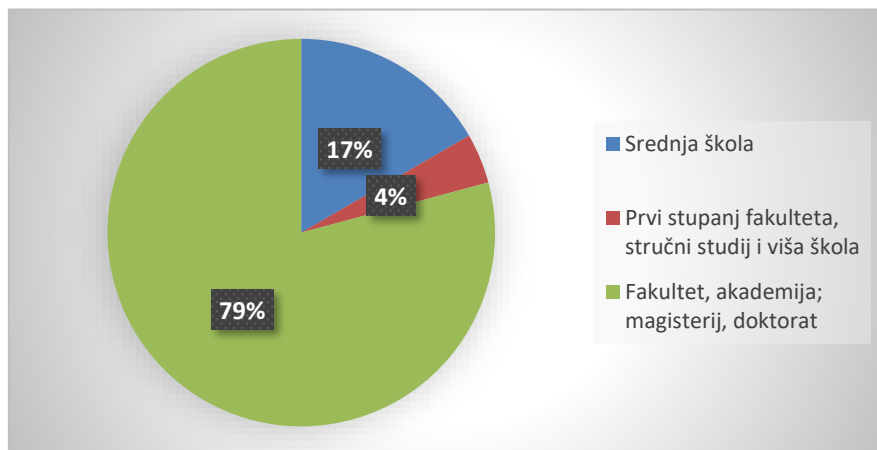
U Zavodu su organizirane sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Predstojnica područnog ureda,
2. Odjel za tržište rada,
 - Odsjek za rad s poslodavcima
 - Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje
3. Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja,
4. Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove,
5. Odjel za financije i računovodstvo,

U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Sisak dana 31. prosinca 2022. godine bilo je zaposleno ukupno 48 radnika/ca, a od toga broja bila je zaposlena 41 žena i 7 muškaraca.

Što se tiče obrazovne strukture zaposlenih: završeni fakultet ili akademiju ima 38 radnika/ca, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu ima 2 radnika/ca, srednju školu ima 8 radnika/ca i 0 radnik/ca je sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Područnom uredu.

Struktura radnika Zavoda prema razini obrazovanja, 31. prosinca 2022.



Od ukupnog broja radnika, najviše je zaposleno u Ispostavi Sisak 39 (81,3%), a u ostalim ispostavama 9 (18,7%) radnika.

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički izvještaj su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o tržištu rada (Narodne novine, 117/17) i važećih pravilnika.

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o tržištu rada, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o tržištu rada (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- nije redoviti učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

1. Izravno iz radnog odnosa – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji,

radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

3. Izravno iz redovitog školovanja – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

IZLASCI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o tržištu rada, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi
- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
- bude pritvorena ili joj bude određen istražni zatvor
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života

- odbije se uključiti u obrazovni program ili ga bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovni program koji je sukladan njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima, a koji je organizirao odnosno troškove snosio Zavod u svrhu povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene razine kvalifikacije i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24. ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaposleni prema mjestu rada – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području **ispostave** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **drugog područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u **inozemstvu**.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o tržištu rada (ostvarivanje prava na mirovinu, na roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o tržištu rada ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci su prikazani prema mjestu zaprimanja prijave potrebe za radnikom (županija) i prema mjestu gdje će radnik raditi (županija i inozemstvo). Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13, 92/14) stekle status branitelja.

TRAŽITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o tržištu rada radi savjetovanja i informiranja u svrhu razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog Zakona.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2021. do 2022. godine koje se temelje na analizi kretanja na tržištu rada Republike Hrvatske, potreba određenih ciljanih skupina te relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja. Smjernicama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretne mjere i aktivnosti. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova. Nacionalni program za Rome potiče

zapošljavanje i podizanje razine zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine te se sastoji od mjera poticanja zapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se **Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007)** prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se **Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10)** (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (*International Standard Classification of Occupations ISCO-08*), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podatci prikazuju prioriteto zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablicama u kojima su mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (*Labour market policy statistics*) iz 2013. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.

TABLICE

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2022.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	433	192	241	27	15	12	96	40	56	144	73	71	111	46	65	13	6	7	21	4	17	21	8	13
2.	390	180	210	30	16	14	94	40	54	140	68	72	83	42	41	9	2	7	17	6	11	17	6	11
3.	754	351	403	51	16	35	178	73	105	295	153	142	171	86	85	16	9	7	15	6	9	28	8	20
4.	405	168	237	17	9	8	86	33	53	138	66	72	114	46	68	12	4	8	20	4	16	18	6	12
5.	319	146	173	20	8	12	80	40	40	112	63	49	68	20	48	8	4	4	18	6	12	13	5	8
6.	498	181	317	27	12	15	67	25	42	138	60	78	165	53	112	21	7	14	49	13	36	31	11	20
7.	528	206	322	21	9	12	81	24	57	184	92	92	154	60	94	14	4	10	36	7	29	38	10	28
8.	341	189	152	26	16	10	56	29	27	99	61	38	112	66	46	15	6	9	16	9	7	17	2	15
9.	501	210	291	29	8	21	88	34	54	153	75	78	166	69	97	12	3	9	31	9	22	22	12	10
10.	493	206	287	24	10	14	91	40	51	149	66	83	131	54	77	16	9	7	36	13	23	46	14	32
11.	510	199	311	20	12	8	113	43	70	179	80	99	136	48	88	12	4	8	23	9	14	27	3	24
12.	489	201	288	30	15	15	122	48	74	150	63	87	114	52	62	13	9	4	32	7	25	28	7	21
Ukupno	5.661	2.429	3.232	322	146	176	1.152	469	683	1.881	920	961	1.525	642	883	161	67	94	314	93	221	306	92	214
Prosjek	472	202	269	27	12	15	96	39	57	157	77	80	127	54	74	13	6	8	26	8	18	26	8	18

Zaposleni s evidencije HZZ-a na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2022.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	236	83	153	9	3	6	40	10	30	83	39	44	51	20	31	11	5	6	18	2	16	24	4	20
2.	211	106	105	5	3	2	29	12	17	82	47	35	66	32	34	9	5	4	7	4	3	13	3	10
3.	410	176	234	12	3	9	67	22	45	148	73	75	119	54	65	16	6	10	20	9	11	28	9	19
4.	370	168	202	9	4	5	65	21	44	144	70	74	104	55	49	10	5	5	21	7	14	17	6	11
5.	466	221	245	13	9	4	96	49	47	189	95	94	124	53	71	10	5	5	22	7	15	12	3	9
6.	418	185	233	15	4	11	101	40	61	145	72	73	118	52	66	10	3	7	12	6	6	17	8	9
7.	251	117	134	26	9	17	40	15	25	91	55	36	59	27	32	8	2	6	13	5	8	14	4	10
8.	204	90	114	4	2	2	33	11	22	83	43	40	64	27	37	2		2	12	6	6	6	1	5
9.	463	148	315	7	2	5	38	21	17	119	59	60	160	40	120	22	4	18	57	8	49	60	14	46
10.	287	98	189	4		4	52	11	41	94	44	50	96	29	67	9	4	5	18	8	10	14	2	12
11.	288	104	184	6	3	3	45	11	34	100	36	64	87	33	54	8	3	5	19	8	11	23	10	13
12.	240	82	158	1	1		43	11	32	76	33	43	80	29	51	5	2	3	16	4	12	19	2	17
Ukupno	3.844	1.578	2.266	111	43	68	649	234	415	1.354	666	688	1.128	451	677	120	44	76	235	74	161	247	66	181
Prosjek	320	132	189	9	4	6	54	20	35	113	56	57	94	38	56	10	4	6	20	6	13	21	6	15

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2022.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	4.609	2.016	2.593	388	156	232	1.387	594	793	1.319	629	690	1.091	456	635	115	44	71	160	69	91	149	68	81
2.	4.614	1.995	2.619	396	157	239	1.409	599	810	1.312	612	700	1.071	449	622	110	38	72	166	70	96	150	70	80
3.	4.759	2.076	2.683	409	158	251	1.463	623	840	1.401	664	737	1.081	460	621	106	40	66	154	64	90	145	67	78
4.	4.585	1.965	2.620	392	152	240	1.443	613	830	1.325	616	709	1.046	432	614	98	35	63	142	54	88	139	63	76
5.	4.228	1.788	2.440	370	137	233	1.367	580	787	1.194	552	642	940	375	565	93	32	61	132	51	81	132	61	71
6.	4.166	1.719	2.447	369	139	230	1.282	545	737	1.151	518	633	958	363	595	100	36	64	165	57	108	141	61	80
7.	4.272	1.723	2.549	341	128	213	1.275	530	745	1.193	525	668	1.022	387	635	104	38	66	184	55	129	153	60	93
8.	4.241	1.747	2.494	351	135	216	1.255	530	725	1.154	516	638	1.035	415	620	110	41	69	178	52	126	158	58	100
9.	4.073	1.715	2.358	350	131	219	1.247	517	730	1.128	505	623	996	422	574	88	33	55	147	52	95	117	55	62
10.	4.078	1.722	2.356	345	131	214	1.238	528	710	1.123	492	631	983	420	563	89	34	55	158	53	105	142	64	78
11.	4.125	1.743	2.382	332	128	204	1.260	537	723	1.158	515	643	992	422	570	86	33	53	155	53	102	142	55	87
12.	4.218	1.792	2.426	346	133	213	1.303	559	744	1.181	526	655	984	424	560	90	37	53	169	54	115	145	59	86
Prosjeck	4.331	1.833	2.497	366	140	225	1.327	563	765	1.220	556	664	1.017	419	598	99	37	62	159	57	102	143	62	81

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2022.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	459	431	28	16	16	0	152	143	9	145	141	4	120	107	13	4	4	0	10	9	1	12	11	1
2.	436	407	29	16	16	0	149	140	9	136	132	4	111	97	14	4	4	0	10	9	1	10	9	1
3.	440	411	29	16	16	0	150	140	10	139	135	4	110	96	14	3	3	0	9	9	0	13	12	1
4.	426	398	28	17	17	0	146	136	10	134	130	4	104	91	13	4	4	0	8	8	0	13	12	1
5.	395	368	27	15	15	0	138	129	9	121	118	3	98	84	14	5	5	0	8	8	0	10	9	1
6.	382	354	28	14	14	0	130	121	9	114	110	4	99	85	14	5	5	0	9	9	0	11	10	1
7.	378	352	26	15	15	0	126	118	8	111	107	4	101	88	13	5	5	0	9	9	0	11	10	1
8.	371	346	25	13	13	0	124	117	7	106	102	4	106	93	13	6	6	0	6	6	0	10	9	1
9.	367	343	24	12	12	0	117	110	7	105	100	5	112	101	11	5	5	0	6	6	0	10	9	1
10.	351	328	23	11	11	0	116	109	7	100	96	4	105	94	11	5	5	0	5	5	0	9	8	1
11.	350	325	25	10	10	0	117	109	8	99	95	4	105	94	11	5	4	1	5	5	0	9	8	1
12.	356	332	24	11	11	0	120	112	8	95	92	3	109	99	10	5	4	1	5	5	0	11	9	2
Prosjeak	393	366	26	14	14	0	132	124	8	117	113	4	107	94	13	5	5	0	8	7	0	11	10	1

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2022.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Udjel %	Uk.	M.	Ž	Udjel %
1.	4.609	2.016	2.593	3.823	1.714	2.109	82,9	786	302	484	17,1
2.	4.614	1.995	2.619	3.854	1.703	2.151	83,5	760	292	468	16,5
3.	4.759	2.076	2.683	4.020	1.798	2.222	84,5	739	278	461	15,5
4.	4.585	1.965	2.620	3.893	1.708	2.185	84,9	692	257	435	15,1
5.	4.228	1.788	2.440	3.571	1.551	2.020	84,5	657	237	420	15,5
6.	4.166	1.719	2.447	3.515	1.479	2.036	84,4	651	240	411	15,6
7.	4.272	1.723	2.549	3.574	1.460	2.114	83,7	698	263	435	16,3
8.	4.241	1.747	2.494	3.536	1.478	2.058	83,4	705	269	436	16,6
9.	4.073	1.715	2.358	3.352	1.442	1.910	82,3	721	273	448	17,7
10.	4.078	1.722	2.356	3.344	1.449	1.895	82,0	734	273	461	18,0
11.	4.125	1.743	2.382	3.409	1.479	1.930	82,6	716	264	452	17,4
12.	4.218	1.792	2.426	3.548	1.550	1.998	84,1	670	242	428	15,9
Prosjek	4.331	1.833	2.497	3.620	1.568	2.052	83,6	711	266	445	16,4

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2022.

Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/ zakonodavke, dužnosnici/ dužnosnice i direktori/ direktorice	(2) Znanstvenici/ znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/ stručnjakinje	(3) Tehničari/ tehničarke i stručni suradnici/ stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/ administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/ poljoprivrednice, šumari/ šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji /rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/ sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	424			61	15	14	52	11	75	59	137
2.	390			86	24	14	68	10	115	16	57
3.	547		1	128	39	38	83		68	60	130
4.	637		2	38	18	17	83	2	73	42	362
5.	369	51	2	60	18	23	53		51	23	88
6.	393			72	17	23	62		42	34	143
7.	217		1	47	21	8	26	3	58	20	33
8.	355			106	19	12	63		52	41	62
9.	405		1	90	27	7	37	3	73	44	123
10.	451			170	27	23	32	1	38	26	134
11.	328			66	15	14	53	3	40	23	114
12.	332			51	8	8	46	3	9	14	193
Ukupno	4.848	51	7	975	248	201	658	36	694	402	1.576

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2022.)

Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	670	242	428	15,9	do 1 mjesec	442	181	261	10,5
do 1 godine	614	254	360	14,6	1 do 2 mjeseca	427	169	258	10,1
1 - 2 godine	451	158	293	10,7	2 do 3 mjeseca	297	122	175	7,0
2 - 3 godine	296	108	188	7,0	3 do 4 mjeseca	248	108	140	5,9
3 - 5 godina	408	144	264	9,7	4 do 5 mjeseci	148	78	70	3,5
5 - 10 godina	573	242	331	13,6	5 do 6 mjeseci	156	63	93	3,7
10 - 15 godina	398	185	213	9,4	6 do 7 mjeseci	145	69	76	3,4
15 - 20 godina	294	138	156	7,0	7 do 8 mjeseci	74	35	39	1,8
20 - 25 godina	195	101	94	4,6	8 do 9 mjeseci	101	37	64	2,4
25 - 30 godina	143	84	59	3,4	9 do 10 mjeseci	198	76	122	4,7
30 - 35 godina	97	70	27	2,3	10 do 11 mjeseci	114	53	61	2,7
35 - 40 godina	65	56	9	1,5	11 do 12 mjeseci	89	32	57	2,1
preko 40 godina	14	10	4	0,3	1 do 2 godine	480	167	313	11,4
					2 do 3 godine	186	72	114	4,4
					3 do 5 godina	316	150	166	7,5
					5 do 8 godina	231	114	117	5,5
					više do 8 godina	566	266	300	13,4
Ukupno	4.218	1.792	2.426	100,0	Ukupno	4.218	1.792	2.426	100,0

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2022.)

Grad/općina	UK.	M.	Ž	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Donji Kukuruzari	147	48	99	4	3	1	8	2	6	6	1	5	6	1	5	11	3	8	7	1	6	21	5	16	22	7	15	37	15	22	25	10	15
Dvor	293	118	175	6	2	4	13	6	7	10	2	8	17	5	12	31	10	21	20	7	13	38	10	28	41	19	22	60	29	31	57	28	29
Glina	327	117	210	11	4	7	26	7	19	30	10	20	18	5	13	18	8	10	34	6	28	43	13	30	40	17	23	63	24	39	44	23	21
Gvozd	138	56	82	5	3	2	7	3	4	6	2	4	8	5	3	8	2	6	9	3	6	19	5	14	22	11	11	31	10	21	23	12	11
Hrvatska Dubica	137	46	91	6	3	3	9	6	3	11	4	7	8	1	7	6	4	2	9	1	8	12	4	8	22	7	15	27	8	19	27	8	19
Hrvatska Kostajnica	106	67	39	4	3	1	11	6	5	11	6	5	3		3	10	5	5	9	6	3	9	6	3	8	6	2	15	10	5	26	19	7
Lekenik	66	24	42	5	2	3	8	2	6	7	3	4	8	1	7	4		4	5	1	4	7	5	2	4	2	2	10	4	6	8	4	4
Majur	728	275	453	40	21	19	88	29	59	73	39	34	44	14	30	49	12	37	58	20	38	78	27	51	87	34	53	126	42	84	85	37	48
Martinska Ves	1.557	699	858	84	43	41	161	65	96	163	71	92	116	49	67	126	51	75	144	63	81	151	63	88	166	67	99	252	131	121	194	96	98
Petrinja	266	117	149	12	4	8	18	3	15	13	4	9	11	3	8	21	8	13	25	12	13	21	7	14	27	14	13	62	28	34	56	34	22
Sisak	132	62	70	3	1	2	10	5	5	8	3	5	5	2	3	9	4	5	10	4	6	17	6	11	22	10	12	20	9	11	28	18	10
Sunja	254	131	123	4	3	1	6	2	4	11	3	8	11	6	5	11	3	8	18	10	8	28	11	17	40	16	24	60	39	21	65	38	27
Topusko	67	32	35	3	3		8	4	4	3	3		7	3	4	4	1	3	5	3	2	6	2	4	9	2	7	12	7	5	10	4	6
Ukupno	4.218	1.792	2.426	187	95	92	373	140	233	352	151	201	262	95	167	308	111	197	353	137	216	450	164	286	510	212	298	775	356	419	648	331	317

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2022. godine po gradovima/općinama i spolu

Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2022.					
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Donji Kukuruzari	146	52	94	53	28	25	1	0	1	28	13	15	113	40	73	147	48	99	20	4	16
Dvor	210	92	118	122	62	60	7	3	4	75	37	38	273	110	163	293	118	175	32	7	25
Glina	420	160	260	274	97	177	14	9	5	136	74	62	334	127	207	327	117	210	57	23	34
Gvozd	143	69	74	66	32	34	2	0	2	35	21	14	246	126	120	288	131	123	40	13	27
Hrvatska Dubica	104	52	52	120	48	72	3	1	2	30	16	14	127	48	79	140	56	82	21	6	15
Hrvatska Kostajnica	195	79	116	151	48	103	3	2	1	21	13	8	109	39	70	129	46	91	12	7	5
Lekenik	213	89	124	91	40	51	9	7	2	111	50	61	140	77	64	246	67	39	14	7	7
Majur	57	29	28	975	420	555	0	0	0	14	9	5	53	26	27	56	32	35	11	6	5
Martinska Ves	113	41	72	1.611	655	956	2	1	1	58	25	33	84	33	51	151	24	42	7	1	6
Petrinja	1.366	598	768	139	54	85	66	43	23	344	160	184	781	304	477	1.110	275	453	108	44	64
Sisak	2.339	1010	1329	98	41	57	73	45	28	945	423	522	1.663	720	943	2.588	699	858	269	98	171
Sunja	210	101	109	95	38	57	4	3	1	101	54	47	292	128	164	393	117	149	55	19	36
Topusko	142	57	85	49	15	34	1		1	18	7	11	117	56	61	137	62	70	24	7	17
Ukupno	5.658	2.429	3.229	3.844	1.578	2.266	185	114	71	1.916	902	1.014	4.331	1.833	2.497	4.218	1.792	2.426	670	242	428

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31.prosinca 2022.)

Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	293	118	175	23	6	17	95	41	54	80	29	51	79	37	42	8	1	7	5	2	3	3	2	1
Glina	327	117	210	32	13	19	121	44	77	82	27	55	63	22	41	8	3	5	15	6	9	6	2	4
Gvozd	254	131	123	13	4	9	122	64	58	63	40	23	44	20	24	4	1	3	6	2	4	2		2
Hrvatska Kostajnica	489	182	307	31	8	23	217	74	143	129	62	67	87	29	58	8	3	5	13	3	10	4	3	1
Petrinja	728	275	453	30	10	20	189	69	120	243	102	141	191	65	126	15	7	8	29	9	20	31	13	18
Sisak	1.729	790	939	185	76	109	383	185	198	482	219	263	449	222	227	42	21	21	93	29	64	95	38	57
Sunja	266	117	149	17	10	7	128	57	71	68	30	38	44	18	26	2		2	3	1	2	4	1	3
Topusko	132	62	70	15	6	9	48	25	23	34	17	17	27	11	16	3	1	2	5	2	3	0		
PU SISAK	4.218	1.792	2.426	346	133	213	1.303	559	744	1.181	526	655	984	424	560	90	37	53	169	54	115	145	59	86

Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak u 2022. godini

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	751	323	428	12	3	9	151	50	101	264	129	135	232	110	122	27	10	17	28	5	23	37	16	21
2.	643	292	351	11	4	7	125	49	76	229	115	114	206	97	109	18	7	11	23	6	17	31	14	17
3.	889	394	495	27	11	16	219	79	140	327	162	165	239	109	130	26	11	15	22	6	16	29	16	13
4.	826	368	458	24	10	14	205	72	133	313	154	159	212	103	109	18	8	10	22	5	17	32	16	16
5.	750	323	427	23	10	13	191	65	126	275	131	144	187	84	103	18	9	9	25	8	17	31	16	15
6.	612	230	382	9	1	8	110	43	67	186	76	110	202	74	128	20	7	13	50	12	38	35	17	18
7.	606	208	398	7	1	6	93	36	57	164	64	100	213	70	143	24	8	16	56	11	45	49	18	31
8.	697	237	460	10	1	9	99	38	61	178	64	114	249	95	154	26	7	19	69	13	56	66	19	47
9.	710	254	456	13	1	12	116	45	71	183	64	119	253	105	148	25	6	19	66	13	53	54	20	34
10.	503	227	276	12	1	11	99	39	60	151	65	86	186	98	88	13	4	9	17	7	10	25	13	12
11.	641	289	352	16	3	13	137	63	74	198	91	107	231	113	118	9	2	7	21	6	15	29	11	18
12.	689	315	374	11	4	7	136	66	70	214	96	118	244	126	118	12	3	9	34	7	27	38	13	25
Prosjek	693	288	405	15	4	10	140	54	86	224	101	123	221	99	123	20	7	13	36	8	28	38	16	22

Struktura nezaposlenih osoba prema gradovima/općinama (31.prosinac 2022.)

Grad/općina	UKUPNO	Žene		Muškarci		Osobe do 24.g		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
DONJI KUKURUZARI	147	99	67,3	48	32,7	12	8,2	53	36,1
DVOR	293	175	59,7	118	40,3	19	6,5	175	59,7
GLINA	327	210	64,2	117	35,8	37	11,3	174	53,2
GVOZD	254	123	48,4	131	51,6	10	3,9	119	46,9
HRVATSKA DUBICA	138	82	59,4	56	40,6	12	8,7	68	49,3
HRVATSKA KOSTAJNICA	137	91	66,4	46	33,6	15	10,9	86	62,8
LEKENIK	106	39	36,8	67	63,2	15	14,2	70	66,0
MAJUR	67	35	52,2	32	47,8	11	16,4	34	50,7
MARTINSKA VES	66	42	63,6	24	36,4	13	19,7	52	78,8
PETRINJA	728	453	62,2	275	37,8	128	17,6	509	69,9
SISAK	1.557	858	55,1	699	44,9	245	15,7	1.039	66,7
SUNJA	266	149	56,0	117	44,0	30	11,3	121	45,5
TOPUSKO	132	70	53,0	62	47,0	13	9,8	69	52,3
Ukupno	4.218	2.426	57,5	1.792	42,5	560	13,3	2.569	60,9