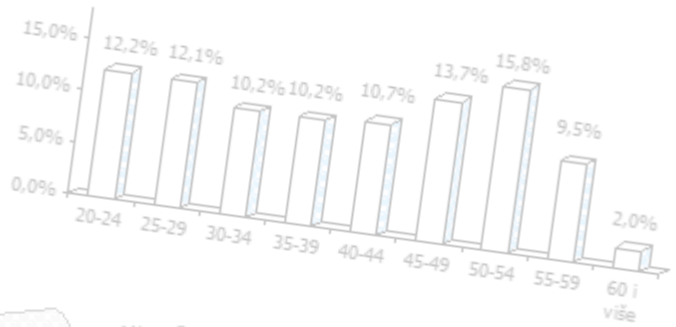
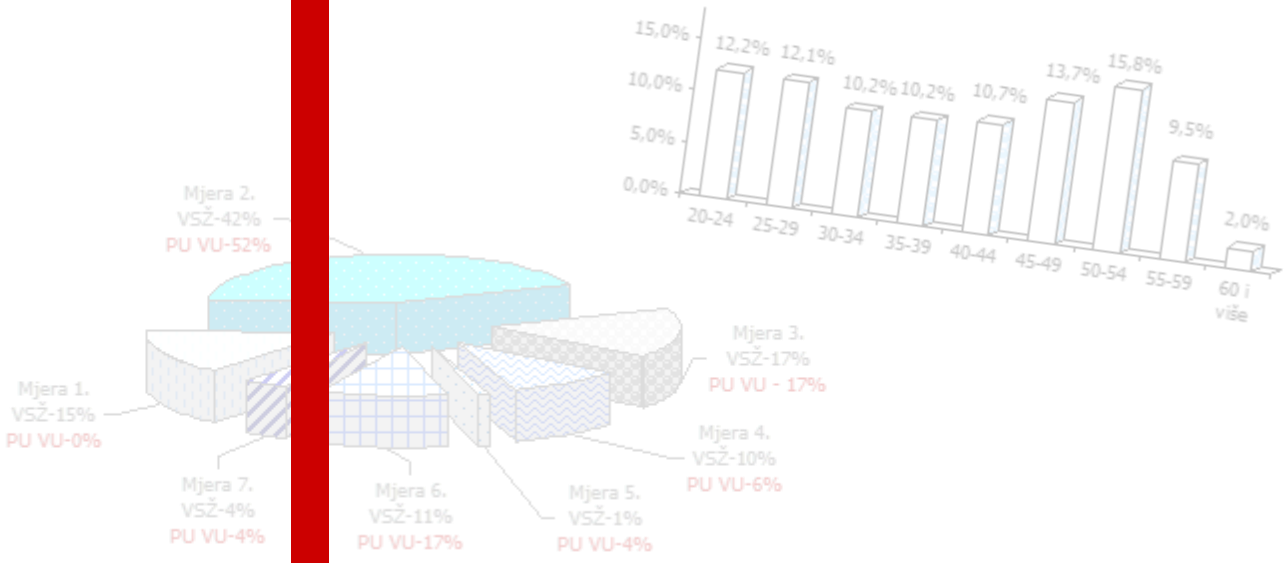
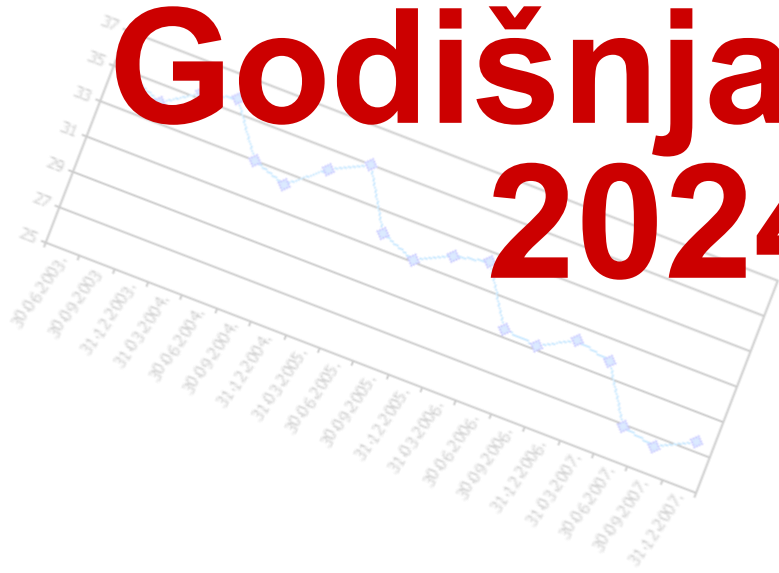




**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VUKOVAR**



Godišnjak 2024.



Vukovar, 2025.

SADRŽAJ

SAŽETAK

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA.....	1
--	----------

1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2024. GODINE	5
---	----------

1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2024. GODINE	5
--	----------

1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2024. GODINE	7
---	----------

1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2024. GODINE	9
--	----------

2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2024. GODINE	11
---	-----------

2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE	11
---	-----------

2.1.1. Nezaposlenost u 2024. godini	11
-------------------------------------	----

2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
--	----

2.1.3. Brisani iz evidencije Zavoda	24
-------------------------------------	----

2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti	25
---	----

2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR	26
--	-----------

2.2.1. Nezaposlenost u 2024. godini	26
-------------------------------------	----

2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar	34
---	----

2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda	40
-------------------------------------	----

2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar	41
--	----

2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA	42
---	-----------

2.3.1. Nezaposlenost u 2024. godini	42
-------------------------------------	----

2.3.2. Zapošljavanje u gradu Vukovaru	43
---------------------------------------	----

2.4. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE TIJEKOM 2024. GODINE	44
---	-----------

2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	46
--	-----------

2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini	46
---	----

3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2024. GODINE	48
---	-----------

3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2024. GODINI	48
---	-----------

3.2. OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA U 2024. GODINI	49
---	-----------

3.3. AKTIVNOSTI ODSJEKA PROFESIONALNOG USMJERAVANJA, OBRAZOVANJA I REHABILITACIJE U 2024. GODINI	50
---	-----------

3.3.1. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i zaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja	50
---	----

3.3.2. Profesionalno usmjeravanje učenika	51
---	----

3.3.3. Informiranje nezaposlenih osoba i učenika, poslodavaca i stručnih suradnika	52
--	----

3.3.4. Osobe kojima prijeti socijalna isključenost	52
--	----

3.3.5. Vaučeri	53
----------------	----

3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2024. GODINI	54
--	-----------

3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine	54
--	----

3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine	54
---	----

3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine	55
--	----

3.4.4. Evaluacija usluga CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine	56
---	----

3.5. TEST TRŽIŠTA RADA I RADNE DOZVOLE	57
---	-----------

3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA	57
------------------------------------	-----------

TABLICE

T1 Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2024.	2
T2 Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2024.	2
T3 Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2024.	4
T4 Nezaposlenost od 2000. do 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)	5
T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T6 Traženi radnici od 2000. do 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	6
T9 Nezaposlenost od 2000. do 2024. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)	7
T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2024. godine	8
T11 Traženi radnici na području PU Vukovar	8
T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar	8
T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja	8
T14 Nezaposlenost od 2004. do 2024. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)	9
T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2024. godine (prosjek)	9
T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda s područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2024. godine	10
T17 Nezaposlenost u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj	11
T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2024.	11
T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine	12
T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2023. i 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	13
T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	14
T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	15
T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine (prosjek)	16
T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u Županiji	17
T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	17
T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2024. godini na području Županije	18
T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji	19
T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	21
T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	22
T33 Pregled zapošljavanja u 2024. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji	23
T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2024. godini	23
T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2010. godine prema razini obrazovanja	23
T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	24
T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
T38 Nezaposlenost u 2024. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	26
T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2024.	26
T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2024. godine	27
T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2023. i 2024. godine u PU Vukovar	28
T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2024. u PU Vukovar	29
T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2024. u PU Vukovar	29
T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u PU Vukovar	30
T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2024. godine (prosjek)	31
T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2024. godine u PU Vukovar	31
T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u PU Vukovar	32
T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u PU Vukovar	32
T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2024. godini na području PU Vukovar	33
T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar	34
T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar	34
T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar	35
T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar	36
T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2024. godine	36
T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar	37
T56 Pregled zapošljavanja u 2024. godini prema dužini trajanja rada u Područnom uredu Vukovar	38
T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2024. godini	38
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja	39
T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2024. godini	39
T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2024. godini u Područnom uredu Vukovar	40
T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u PU Vukovar	41
T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2024. godine	42
T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine (prosjek)	42
T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine (prosjek)	42
T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2024. godine	43
T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine	43
T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u od 2004. do 2024. u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji	44

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2024. godini – po zanimanjima	44
T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja	47
T70 Aktivnosti Odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar	48
T71 Rezultati Aktivacijskog programa u PU Vukovar u 2024. godini	48
T72 Broj održanih savjetovanja za osobe ranjivih skupina programa Posao+	49
T73 Broj objavljenih osoba iz ranjivih skupina programa Posao+	49
T74 Aktivnosti Poslovnog informiranja i Poslovnog savjetovanja u 2024. godini u PU Vukovar prema njihovim ciljevima	50
T75 Aktivnosti odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar	51
T76 Zanimanja obuhvaćena planom obrazovanja za 2024. godinu	51
T77 Prikaz broja održanih selekcija za obrazovanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2024. godine	51
T78 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2010. do 2024. godine	52
T79 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji programa	54
T80 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji korisnika	54

GRAFIKONI

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji	6
G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2024. godine u PU Vukovar	8
G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2024. (prosjeak)	10
G4 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 03.06.2003. do 31.12.2024.	12
G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)	12
G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2023. i 2024. godine	13
G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2023. i 2024. godine	14
G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2023. i 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji	16
G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2023. i 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	18
G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2023. i 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji	20
G11 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	23
G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini	24
G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji	25
G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2010. do 31.12.2024.	27
G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ (%)	27
G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2023. godine (godišnji prosjeak)	28
G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa	30
G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2023. i 2024. godini u PU Vukovar	33
G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2023. i 2024. godini u PU Vukovar	34
G20 Odnos broja slobodnih radnih mjesta i broja zaposlenih osoba	38
G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini	39
G22 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Područnom uredu Vukovar	41
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2024. godine	54
G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika	55
G25 Broj pruženih usluga prema dobnj kategoriji korisnika	55
G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika	56
G27 Udjel korištenih alata i individualnih aktivnosti	56

SAŽETAK

U Godišnjem biltenu za 2024. godinu želimo prikazati stanje na tržištu rada i perspektive razvoja ljudskih potencijala te aktivnosti koje Zavod poduzima u okviru svojih ovlasti i djelokruga rada u cilju uspostave ravnoteže na tržištu rada. Kako su ljudski potencijali sa svojim vještinama i znanjima temelj za postizanje visoke produktivnosti i konkurentnosti, ovim pregledom ćemo svim dionicima na lokalnom tržištu rada dati informacije na temelju kojih mogu donositi kvalitetne odluke kako bi unaprijedili svoje poslovanje.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilježila 4.805 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2023. godinu čini prosječno smanjenje od 13,3%. U ukupnoj nezaposlenosti Republike Hrvatske, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno participirala s 5,0%. Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije, zabilježen je u siječnju, kada brojimo 6.323 nezaposlene osobe, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 3.900 osoba.

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno zabilježeno 705 novoprijavljenih osoba odnosno 16,8% manje u odnosu na 2023. godinu. Žene čine udjel od 54,9% u ukupnom godišnjem broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih zabilježeno je krajem listopada (1.087 osoba), dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem kolovoza i to 508 osoba.

Tijekom 2024. godine na području Vukovarsko-srijemske županije poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 7.522 slobodna radna mjesta. U odnosu na 2023. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi povećanje slobodnih radnih mjesta za 7,4%.

Temeljem informacija o zaposlenju tijekom 2024. godine, iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije zaposleno je 7.117 osoba odnosno 3,4% više nego tijekom 2023. godine kada su zaposlene 6.882 osobe. U ukupnom broju zaposlenih, žene imaju udjel od 64,3% (4.578 žena).

U mjere sufinanciranja zapošljavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad i javnog rada uključeno je 2.005 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposlene/samozaposlene su 753 osobe, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje je uključeno 1.105 osoba, dok je u javni rad uključeno 47 osoba, a u očuvanje radnih mjesta su uključene 44 osobe.

Sezonsko zapošljavanje u turizmu na obali predstavlja znatan udjel u ukupnom zapošljavanju, kako u Republici Hrvatskoj, tako i u Vukovarsko-srijemskoj županiji. U sezoni 2024. godine s područja Vukovarsko-srijemske županije zaposlilo se 514 radnika, što u odnosu na 2023. godinu čini smanjenje od 25,2%.

Tijekom 2024. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je kao suradnik sudjelovao u provedbi 1 projekta.

UKRATKO O KRETANJIMA NA TRŽIŠTU RADA

VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA (za promatrano razdoblje od 2000. do 2024. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 6,1%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 1,9%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 2,3%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 1,4%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 3,1%

PODRUČNI URED VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2000. do 2024. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 6,4%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **novoprijavljenih** od 2,7%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **traženih radnika** od 3,5%
- ↗ Prosječno godišnje povećanje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 1,5%.
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **brisanih iz ostalih razloga** od 3,8%

GRAD VUKOVAR (za promatrano razdoblje od 2004. do 2024. godine)

- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **nezaposlenih osoba** od 7,3%
- ↘ Prosječno godišnje smanjenje broja **zaposlenih iz evidencije Zavoda** od 1,0%

Nezaposlenost i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2024.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
2000.	21.624	-	11.089	10.535	6.896	-	4.000	2.896
2001.	23.118	106,9	12.044	11.074	7.283	105,6	4.130	3.153
2002.	23.929	103,5	12.536	11.393	7.101	97,5	4.032	3.069
2003.	21.242	88,8	11.540	9.702	6.058	85,3	3.556	2.502
2004.	20.183	95,0	11.098	9.085	5.155	85,1	3.017	2.138
2005.	19.610	97,2	10.772	8.838	4.779	92,7	2.767	2.012
2006.	18.477	94,2	10.441	8.036	4.385	91,8	2.593	1.792
2007.	17.590	95,2	10.193	7.397	3.971	90,6	2.363	1.608
2008.	16.380	93,1	9.631	6.749	3.507	88,3	2.086	1.421
2009.	17.269	105,4	9.919	7.350	3.354	95,6	1.966	1.388
2010.	18.748	108,6	10.083	8.665	3.506	104,5	1.947	1.559
2011.	18.377	98,0	9.848	8.529	3.531	100,7	1.906	1.625
2012.	19.768	107,6	10.514	9.254	3.781	107,1	1.981	1.800
2013.	21.404	108,3	11.290	10.114	4.123	109,0	2.123	2.000
2014.	20.189	94,3	10.754	9.435	4.012	97,3	2.135	1.877
2015.	17.047	84,4	9.455	7.592	3.223	80,3	1.817	1.406
2016.	14.351	84,2	8.114	6.237	2.588	80,3	1.513	1.075
2017.	11.569	80,6	6.931	4.638	1.869	72,2	1.131	738
2018.	8.782	75,9	5.168	3.614	1.405	75,2	847	558
2019.	6.642	75,6	3.989	2.653	1.043	74,2	626	417
2020.	7.606	114,5	4.634	2.972	1.113	106,7	652	461
2021.	6.651	87,4	3.999	2.652	1.137	102,2	651	486
2022.	6.033	90,7	3.980	2.053	845	74,3	523	322
2023.	5.542	91,9	3.526	2.016	842	99,6	504	338
2024.	4.805	86,7	2.955	1.850	745	88,5	423	322

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Vukovar od 1999. do 2024.

Godina	Nezaposlene osobe (prosjeak)							
	Nezaposlene osobe				Prvi put traže zaposlenje			
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
1999.	5.303	-	2.830	2.473	1.930	-	1.101	829
2000.	6.804	128,3	3.624	3.180	2.218	114,9	1.271	947
2001.	7.384	108,5	4.029	3.355	2.321	104,6	1.322	999
2002.	7.802	105,7	4.212	3.590	2.233	96,2	1.278	955
2003.	7.520	96,4	4.200	3.320	2.096	93,9	1.239	857
2004.	7.210	95,9	4.079	3.131	1.676	80,0	970	706
2005.	6.900	95,7	3.821	3.079	1.508	90,0	847	661
2006.	6.469	93,8	3.635	2.834	1.383	91,7	790	593
2007.	5.999	92,7	3.409	2.590	1.208	87,3	683	525
2008.	5.451	90,9	3.083	2.368	1.072	88,7	596	476
2009.	5.328	97,7	2.911	2.417	1.042	97,2	557	485
2010.	5.521	103,6	2.804	2.717	1.005	96,4	510	495
2011.	5.103	92,4	2.603	2.500	936	93,1	490	446
2012.	5.492	107,6	2.825	2.667	951	101,6	513	438
2013.	5.990	109,1	3.005	2.985	1.053	110,7	554	499
2014.	5.660	94,5	2.849	2.811	1.017	96,6	542	475
2015.	4.764	84,2	2.496	2.268	879	86,4	486	393
2016.	3.928	82,5	2.085	1.843	665	75,7	378	287
2017.	3.210	81,7	1.791	1.419	480	72,2	280	200
2018.	2.480	77,3	1.370	1.110	403	84,0	228	175
2019.	1.975	79,6	1.079	896	322	79,9	176	146
2020.	2.302	116,6	1.304	998	343	106,5	196	147
2021.	1.877	81,5	1.038	839	309	90,1	167	142
2022.	1.844	98,2	1.125	719	248	80,3	151	97
2023.	1.663	90,2	1.151	512	270	108,9	166	104
2024.	1.380	83,0	765	615	228	84,4	121	107

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
13.393	-	6.357	7.036	4.369	-	5.100	-	2.286	2.814	5.804	-	2.514	3.290
13.951	104,2	5.999	7.952	8.285	189,6	6.611	129,6	2.747	3.864	6.647	114,5	2.947	3.700
14.033	100,6	6.247	7.786	7.403	89,4	7.112	107,6	3.264	3.848	7.477	112,5	3.367	4.110
14.082	100,3	6.732	7.350	5.552	75,0	7.693	108,2	3.326	4.367	8.035	107,5	3.773	4.262
14.375	102,1	6.645	7.730	5.048	90,9	8.630	112,2	4.123	4.507	6.480	80,6	3.095	3.385
12.978	90,3	6.091	6.887	4.297	85,1	8.531	98,9	4.010	4.521	5.349	82,5	2.294	3.055
13.382	103,1	6.467	6.915	5.952	138,5	9.397	110,2	4.418	4.979	4.965	92,8	2.278	2.687
13.292	99,3	6.504	6.788	5.809	97,6	9.447	100,5	4.735	4.712	4.714	94,9	2.183	2.531
12.925	97,2	6.584	6.341	6.032	103,8	8.666	91,7	4.300	4.366	5.082	107,8	2.469	2.613
15.387	119,0	7.343	8.044	4.348	72,1	7.939	91,6	4.262	3.677	5.846	115,0	2.964	2.882
15.970	103,8	7.726	8.244	4.333	99,7	8.221	103,6	4.121	4.100	6.448	110,3	3.217	3.231
17.594	110,2	8.670	8.924	5.769	133,1	10.517	127,9	5.063	5.454	6.709	104,0	3.350	3.359
18.631	105,9	9.171	9.460	5.110	88,6	10.224	97,2	4.967	5.257	5.271	78,6	2.657	2.614
18.411	98,8	8.945	9.466	4.760	93,2	10.619	103,9	5.064	5.555	5.710	108,3	2.789	2.921
17.661	95,9	8.613	9.048	5.349	112,4	12.187	114,8	5.617	6.570	8.186	143,4	3.981	4.205
17.571	99,5	8.905	8.666	7.303	136,5	11.955	98,1	5.864	6.091	6.791	83,0	3.379	3.412
15.819	90,0	8.476	7.343	6.893	94,4	11.112	92,9	5.830	5.282	6.341	93,4	3.239	3.102
14.723	93,1	7.895	6.828	7.430	107,8	10.211	91,9	5.365	4.846	6.398	100,9	3.465	2.933
13.058	88,7	7.250	5.808	8.007	107,8	10.253	100,4	6.035	4.218	5.873	91,8	3.170	2.703
11.903	91,2	6.586	5.317	7.003	87,5	8.035	78,4	4.655	3.380	4.616	78,6	2.443	2.173
10.899	91,6	6.440	4.459	6.308	90,1	7.773	96,7	4.758	3.015	2.013	43,6	1.085	928
9.578	87,9	5.761	3.817	6.317	100,1	7.270	93,5	4.157	3.113	2.683	133,3	1.465	1.218
8.880	92,7	5.201	3.679	7.003	110,9	6.877	94,6	4.314	2.563	2.696	100,5	1.496	1.200
10.175	114,6	6.152	4.023	7.006	100,0	6.882	100,1	4.263	2.619	2.577	95,6	1.346	1.231
8.463	83,2	4.649	3.814	7.522	107,4	7.117	103,4	4.578	2.539	2.722	105,6	1.441	1.281

Novoprijavljeni				Traženi radnici		Zaposleni s evidencije				Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks	Ž	M
4.907	-	2.232	2.675	1.011	-	754	-	257	497	2.175	-	1.062	1.113
5.102	104,0	2.560	2.542	1.125	111,3	1.636	217,0	748	888	2.137	98,3	1.004	1.133
4.661	91,4	2.261	2.400	2.890	256,9	2.114	129,2	921	1.193	2.432	113,8	1.135	1.297
5.221	112,0	2.229	2.992	2.767	95,7	2.410	114,0	1.173	1.237	2.732	112,3	1.172	1.560
5.415	103,7	2.709	2.706	2.365	85,5	2.716	112,7	1.232	1.484	2.625	96,1	1.228	1.397
5.077	93,8	2.306	2.771	2.743	116,0	3.286	121,0	1.634	1.652	2.177	82,9	1.020	1.157
4.515	88,9	2.061	2.454	2.034	74,2	2.938	89,4	1.400	1.538	1.903	87,4	832	1.071
4.467	98,9	2.005	2.462	3.011	148,0	3.113	106,0	1.416	1.697	1.736	91,2	764	972
4.217	94,4	1.962	2.255	2.692	89,4	2.969	95,4	1.411	1.558	1.750	100,8	803	947
4.184	99,2	2.009	2.175	1.922	71,4	2.783	93,7	1.343	1.440	1.968	112,5	975	993
4.653	111,2	2.131	2.522	1.741	90,6	2.456	88,3	1.261	1.195	2.088	106,1	1.057	1.031
4.830	103,8	2.246	2.584	1.604	92,1	2.514	102,4	1.205	1.309	2.158	103,4	1.054	1.104
5.251	108,7	2.468	2.783	2.083	129,9	3.133	124,6	1.417	1.716	2.276	105,5	1.054	1.222
5.590	106,5	2.704	2.886	1.860	89,3	2.976	95,0	1.395	1.581	1.715	75,4	840	875
5.391	96,4	2.506	2.885	1.475	79,3	2.940	98,8	1.439	1.501	1.714	99,9	802	912
4.450	82,5	2.158	2.292	1.506	102,1	2.925	99,5	1.427	1.498	2.392	139,6	1.053	1.339
5.124	115,1	2.579	2.545	2.636	175,0	3.593	122,8	1.769	1.824	1.799	75,2	859	940
4.528	88,4	2.390	2.138	2.563	97,2	3.092	86,1	1.627	1.465	1.888	104,9	905	983
4.385	96,8	2.239	2.146	2.670	104,2	3.062	99,0	1.585	1.477	1.749	92,6	856	893
3.800	86,7	2.018	1.782	2.644	99,0	3.090	100,9	1.748	1.342	1.559	89,1	792	767
3.457	91,0	1.833	1.624	2.423	91,6	2.399	77,6	1.329	1.070	1.106	70,9	532	574
3.290	95,2	1.851	1.439	2.328	96,1	2.457	102,4	1.467	990	681	61,6	347	334
3.023	91,9	1.765	1.258	2.097	90,1	2.213	90,1	1.189	1.024	883	129,7	472	411
2.842	94,0	1.606	1.236	2.181	104,0	2.168	98,0	1.314	854	769	87,1	430	339
3.210	112,9	1.923	1.287	2.311	106,0	2.379	109,7	1.349	1.030	769	100,0	400	369
2.632	82,0	1.411	1.221	2.540	109,9	2.312	97,2	1.460	852	840	109,2	423	417

Nezaposlenost i zapošljavanje u gradu Vukovaru od 2004. do 2024.

Godina	Prosjek				Novoprijavljeni ukupno				Zaposleni s evidencije ukupno	
	Nezaposlene osobe				Ukupno	verižni indeks	Ž	M	Ukupno	verižni indeks
	Ukupno	verižni indeks	Ž	M						
2004.	3.433	-	2.054	1.379	2.394	-	1.165	1.229	1.548	-
2005.	3.336	97,2	1.951	1.385	2.171	90,7	1.069	1.102	1.405	90,8
2006.	3.156	94,6	1.870	1.286	2.151	99,1	1.008	1.143	1.569	111,7
2007.	2.972	94,2	1.761	1.211	2.080	96,7	1.030	1.050	1.436	91,5
2008.	2.762	92,9	1.616	1.146	2.083	100,1	1.004	1.079	1.466	102,1
2009.	2.755	99,7	1.552	1.203	2.443	117,3	1.149	1.294	1.202	82,0
2010.	2.909	105,6	1.551	1.358	2.474	101,3	1.200	1.274	1.341	111,6
2011.	2.628	90,3	1.423	1.205	2.758	111,5	1.294	1.464	1.554	115,9
2012.	2.772	105,5	1.480	1.292	2.789	101,1	1.355	1.434	1.593	102,5
2013.	2.927	105,6	1.526	1.401	2.761	99,0	1.343	1.418	1.493	93,7
2014.	2.803	95,8	1.465	1.338	2.318	84,0	1.144	1.174	1.580	105,8
2015.	2.377	84,8	1.284	1.093	2.632	113,5	1.314	1.318	1.857	117,5
2016.	1.963	82,6	1.082	881	2.523	95,9	1.315	1.208	1.681	90,5
2017.	1.571	80,0	882	689	2.402	95,2	1.275	1.127	1.725	102,6
2018.	1.278	81,3	717	561	2.125	88,5	1.140	985	1.625	94,2
2019.	1.030	80,6	569	461	1.957	92,1	1.042	915	1.341	82,5
2020.	1.197	116,2	674	523	1.852	94,6	1.050	802	1.348	100,5
2021.	1.010	84,4	553	457	1.657	89,5	947	710	1.293	95,9
2022.	958	94,9	551	407	1.636	98,7	916	720	1.202	93,0
2023.	913	95,3	507	406	1.754	107,2	1.003	751	1.222	101,7
2024.	751	82,3	395	356	1.537	87,6	807	730	1.345	110,1

1. PREGLED TRŽIŠTA RADA U RAZDOBLJU OD 2000. DO 2024. GODINE

1.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE OD 2000. DO 2024. GODINE

Kretanje broja *nezaposlenih osoba* u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 2000. do 2024. godine, bilježi prosječan godišnji pad od 6,1% pri čemu žene imaju prosječan udjel od 55,4% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T4 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja. U spomenutoj tablici podaci su podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO) koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T4 Nezaposlenost od 2000. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	21.624	-	11.090	2.593	6.093	7.906	4.373	349	310	
2001.	23.118	106,9	12.044	2.656	6.432	8.459	4.824	411	336	
2002.	23.929	103,5	12.536	2.461	6.919	8.729	5.083	406	330	
2003.	21.242	88,8	11.540	2.026	6.420	7.710	4.498	351	237	
Nezaposlenost od 2004. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	20.183	95,0	11.098	965	5.557	8.986	3.573	536	303	263
2005.	19.610	97,2	10.772	844	5.236	8.658	3.795	494	312	272
2006.	18.477	94,2	10.441	810	5.065	7.852	3.695	475	312	269
2007.	17.590	95,2	10.193	805	5.184	6.833	3.684	469	336	280
2008.	16.380	93,1	9.631	768	4.906	6.128	3.533	434	336	275
2009.	17.269	105,4	9.919	722	5.052	6.461	3.835	469	402	329
2010.	18.748	108,6	10.083	715	5.277	7.018	4.296	495	523	424
2011.	18.377	98,0	9.848	658	5.042	6.885	4.307	477	544	466
2012.	19.768	107,6	10.514	635	5.200	7.430	4.811	485	637	571
2013.	21.404	108,3	11.290	661	5.453	7.976	5.432	520	714	650
2014.	20.189	94,3	10.754	585	5.199	7.227	5.227	503	759	689
2015.	17.047	84,4	9.455	467	4.420	5.987	4.442	409	690	632
2016.	14.351	84,2	8.114	390	3.778	4.852	3.749	358	639	585
2017.	11.569	80,6	6.931	308	3.083	3.824	3.002	287	565	500
2018.	8.782	75,9	5.168	237	2.263	2.974	2.217	210	451	430
2019.	6.642	75,6	3.989	165	1.604	2.262	1.748	156	343	364
2020.	7.606	114,5	4.634	185	1.698	2.648	2.067	198	390	419
2021.	6.651	87,4	3.999	132	1.391	2.356	1.854	184	365	369
2022.	6.033	90,7	3.980	146	1.378	2.082	1.641	153	299	335
2023.	5.542	91,9	3.526	163	1.133	1.992	1.524	128	290	313
2024.	4.805	86,7	2.955	130	888	1.707	1.427	129	250	276

U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2024. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (37,7%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (26,5%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (23,5%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (3,5%), osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,2%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,9%), dok osobe sa završenom gimnazijom imaju najmanji udjel (2,5%).

U posljednjih dvadeset godina (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-9,1%), zatim kod osoba sa završenom gimnazijom (-7,7%), kod osoba sa završenom osnovnom školom (-8,8%), sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-8,0%), kod osoba kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od četiri i više godina (-4,5%) te kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (-1,9%) te naposljetku kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (-0,2%).

Broj *novoprijavljenih osoba* u evidenciju Zavoda od 2000. godine bilježi prosječan godišnji pad od 1,9%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. godine, dok ih je najmanje evidentirano 2024. godine.

T5 Novoprijavljeni od 2000. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
odina	Ukupno	veržni indeks	Zene
2000.	13.393	-	6.357
2001.	13.951	104,2	5.999
2002.	14.033	100,6	6.247
2003.	14.082	100,3	6.732
2004.	14.375	102,1	6.645
2005.	12.978	90,3	6.091
2006.	13.382	103,1	6.467
2007.	13.292	99,3	6.504
2008.	12.925	97,2	6.584
2009.	15.387	119,0	7.343
2010.	15.970	103,8	7.726
2011.	17.594	105,1	8.670
2012.	18.631	105,9	9.171
2013.	18.411	98,8	8.945
2014.	17.661	95,9	8.613
2015.	17.571	99,5	8.905
2016.	15.819	90,0	8.476
2017.	14.723	93,1	7.895
2018.	13.058	88,7	7.250
2019.	11.903	91,2	6.586
2020.	10.899	91,6	6.440
2021.	9.578	87,9	5.761
2022.	8.880	92,7	5.201
2023.	10.175	114,6	6.152
2024.	8.463	83,2	4.649

T6 Traženi radnici od 2000. do 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Godina	Ukupno	veržni indeks
2000.	4.369	-
2001.	8.285	189,6
2002.	7.403	89,4
2003.	5.552	75,0
2004.	5.048	90,9
2005.	4.297	85,1
2006.	5.952	138,5
2007.	5.809	97,6
2008.	6.032	103,8
2009.	4.348	72,1
2010.	4.333	99,7
2011.	5.769	133,1
2012.	5.110	88,6
2013.	4.760	93,2
2014.	5.349	112,4
2015.	7.303	136,5
2016.	6.893	94,4
2017.	7.430	107,8
2018.	8.007	107,8
2019.	7.003	87,5
2020.	6.308	90,1
2021.	6.317	100,1
2022.	7.003	110,9
2023.	7.006	100,0
2024.	7.522	107,4

Vezano uz *izlaske iz nezaposlenosti* od 2000. godine, tablice T6, T7 i T8 prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broja brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika u razdoblju od 2000. do 2024. godine bilježi prosječno godišnje povećanje od 2,3%. Najveći broj radnika tražen je 2001. godine, a najmanji broj radnika 2005. godine.

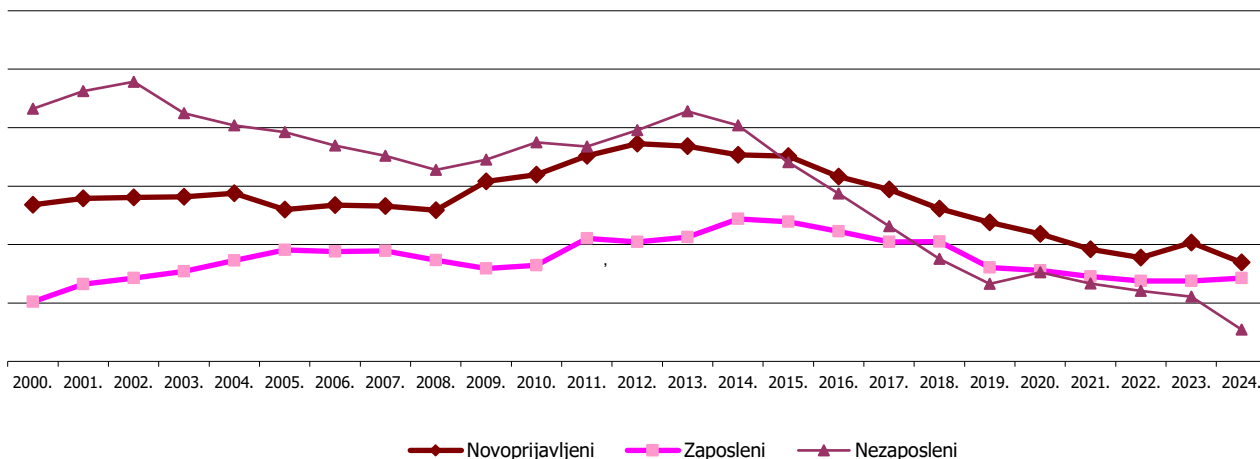
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, u razdoblju od 2000. do 2024. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 1,4%.

Broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji pad od 3,1%. U ukupnom broju brisanih 2024. godine žene čine udjel od 52,9%.

T7 Zaposleni iz evidencije od 2000. do 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	Ukupno	veržni indeks	Zene
2000.	5.100	-	2.286
2001.	6.611	129,6	2.747
2002.	7.112	107,6	3.264
2003.	7.693	108,2	3.326
2004.	8.630	112,2	4.123
2005.	8.531	98,9	4.010
2006.	9.397	110,2	4.418
2007.	9.447	100,5	4.735
2008.	8.666	91,7	4.300
2009.	7.939	91,6	4.262
2010.	8.221	103,6	4.121
2011.	10.517	127,9	5.063
2012.	10.224	97,2	4.967
2013.	10.619	103,9	5.064
2014.	12.187	114,8	5.617
2015.	11.955	98,1	5.864
2016.	11.112	92,9	5.830
2017.	10.211	91,9	5.365
2018.	10.253	100,4	6.035
2019.	8.035	78,4	4.655
2020.	7.773	96,7	4.758
2021.	7.270	93,5	4.157
2022.	6.877	94,6	4.314
2023.	6.882	100,1	4.263
2024.	7.117	103,4	4.578

T8 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	veržni indeks	Zene
2000.	5.804	-	2.514
2001.	6.647	114,5	2.947
2002.	7.477	112,5	3.367
2003.	8.035	107,5	3.773
2004.	6.480	80,6	3.095
2005.	5.349	82,5	2.294
2006.	4.965	92,8	2.278
2007.	4.714	94,9	2.183
2008.	5.082	107,8	2.469
2009.	5.846	115,0	2.964
2010.	6.448	110,3	3.217
2011.	6.709	104,0	3.350
2012.	5.271	78,6	2.657
2013.	5.710	108,3	2.789
2014.	8.186	143,4	3.981
2015.	6.791	83,0	3.379
2016.	6.341	93,4	3.239
2017.	6.398	100,9	3.465
2018.	5.873	91,8	3.170
2019.	4.616	78,6	2.443
2020.	2.013	43,6	1.085
2021.	2.683	133,3	1.465
2022.	2.696	100,5	1.496
2023.	2.577	95,6	1.346
2024.	2.722	105,6	1.441

G1 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji



1.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR OD 2000. DO 2024. GODINE

Broj *nezaposlenih osoba* u PU Vukovar je od 2000. godine, prosječno godišnje bilježio pad od 6,4% pri čemu žene čine prosječan udjel od 54,2% ukupnog broja nezaposlenih osoba.

U tablici T9 prikazana je struktura prosječnog broja nezaposlenih osoba prema razinama obrazovanja uz napomenu kako su podaci podijeljeni budući smo od 2004. godine za prikazivanje podataka po stupnju obrazovanja počeli primjenjivati Nacionalnu standardnu klasifikaciju obrazovanja (NSKO), koja je u potpunosti usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja, a njena primjena omogućila nam je usporedivost podataka s drugim zemljama svijeta.

T9 Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Nezaposlenost od 2000. do 2003. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	NKV	PKV	KV	SSS	VŠS	VSS	
2000.	6.804	-	3.624	737	2.022	2.391	1.397	148	108	
2001.	7.384	108,5	4.029	723	2.212	2.628	1.545	169	107	
2002.	7.802	105,7	4.212	640	2.463	2.788	1.638	173	100	
2003.	7.520	96,4	4.200	564	2.517	2.651	1.554	163	71	
Nezaposlenost od 2004. do 2024. godine u PU Vukovar (mjesečni prosjek)										
Godina	Ukupno	Ver. indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
2004.	7.210	95,9	4.079	191	2.168	3.202	1.234	186	137	93
2005.	6.900	95,7	3.821	164	1.962	3.048	1.319	166	142	99
2006.	6.469	93,8	3.635	147	1.852	2.787	1.288	158	137	101
2007.	5.999	92,7	3.409	167	1.967	2.188	1.281	149	149	98
2008.	5.451	90,9	3.083	178	1.803	1.863	1.199	152	155	100
2009.	5.328	97,7	2.911	159	1.704	1.810	1.212	162	173	109
2010.	5.521	103,6	2.804	148	1.675	1.914	1.281	165	198	141
2011.	5.103	92,4	2.603	142	1.528	1.755	1.193	146	196	143
2012.	5.492	107,6	2.825	136	1.572	1.920	1.327	134	222	181
2013.	5.990	109,1	3.005	137	1.693	2.104	1.492	134	241	190
2014.	5.660	94,5	2.849	118	1.588	1.909	1.432	126	281	206
2015.	4.764	84,2	2.496	100	1.365	1.588	1.170	104	257	180
2016.	3.928	82,5	2.085	86	1.159	1.263	950	84	222	163
2017.	3.210	81,7	1.791	68	951	1.018	770	71	189	142
2018.	2.480	77,2	1.370	63	701	772	579	64	165	135
2019.	1.975	79,6	1.079	49	551	611	487	50	123	104
2020.	2.302	116,6	1.304	63	589	735	593	57	148	117
2021.	1.877	81,5	1.038	52	435	596	511	51	129	103
2022.	1.844	98,2	1.125	77	451	588	479	46	109	94
2023.	1.663	90,2	967	101	335	558	435	41	97	87
2024.	1.380	83,0	765	83	251	459	379	35	97	76

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja vrlo je slična onoj na županijskoj razini. U ukupnom prosječnom broju nezaposlenih osoba u razdoblju od 2004. do 2024. godine, najveći udjel imaju nezaposlene osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (36,1%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (29,0%), zatim osobe sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (22,8%), osobe s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (3,9%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (2,9%), osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,7%) te osobe sa završenom gimnazijom (2,5%).

U posljednjih dvadeset godina (od kada se primjenjuje Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja) najveće prosječno godišnje smanjenje nezaposlenih osoba bilježimo kod osoba sa završenom osnovnom školom (-10,2%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-9,3%), zatim kod osoba sa završenom gimnazijom (-7,0%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanje u trajanju od 4 i više godina (-5,7%), kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-4,1%) te kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (-1,0%) dok stagnaciju bilježimo samo kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (0,0%).

Broj *novoprijavljenih osoba* u evidenciju Zavoda od 2000. godine bilježi prosječan godišnji pad od 2,7%. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je 2012. godine, dok ih je najmanje evidentirano 2024. godine.

T10 Novoprijavljeni od 2000. do 2024. godine			
Godina	Ukupno	vezni indeks	Žene
2000.	5.102	-	2.560
2001.	4.661	91,4	2.261
2002.	5.221	112,0	2.229
2003.	5.415	103,7	2.709
2004.	5.077	93,8	2.306
2005.	4.515	88,9	2.061
2006.	4.467	98,9	2.005
2007.	4.217	94,4	1.962
2008.	4.184	99,2	2.009
2009.	4.653	111,2	2.131
2010.	4.830	103,8	2.246
2011.	5.251	108,7	2.468
2012.	5.590	106,5	2.704
2013.	5.391	96,4	2.506
2014.	4.450	82,5	2.158
2015.	5.124	115,1	2.579
2016.	4.528	88,4	2.390
2017.	4.385	96,8	2.239
2018.	3.800	86,7	2.018
2019.	3.457	91,0	1.833
2020.	3.290	95,2	1.851
2021.	3.023	91,9	1.765
2022.	2.842	94,0	1.606
2023.	3.210	112,9	1.923
2024.	2.632	81,9	1.411

T11 Traženi radnici na području PU Vukovar		
Godina	Ukupno	vezni indeks
2000.	1.125	-
2001.	2.890	256,9
2002.	2.767	95,7
2003.	2.365	85,5
2004.	2.743	116,0
2005.	2.034	74,2
2006.	3.011	148,0
2007.	2.692	89,4
2008.	1.922	71,4
2009.	1.741	90,6
2010.	1.604	92,1
2011.	2.083	129,9
2012.	1.860	89,3
2013.	1.475	79,3
2014.	1.506	102,1
2015.	2.636	175,0
2016.	2.563	97,2
2017.	2.670	104,2
2018.	2.644	99,0
2019.	2.423	91,6
2020.	2.328	96,1
2021.	2.097	90,1
2022.	2.181	104,0
2023.	2.311	105,9
2024.	2.540	19,9

Vezano uz **izlaske iz nezaposlenosti**, tablice koje slijede prikazuju godišnje kretanje broja traženih radnika (prijavljenih potreba od strane poslodavaca), zaposlenih iz evidencije Zavoda te broj brisanih iz evidencije iz ostalih razloga.

Broj traženih radnika na području PU Vukovar u razdoblju od 2000. do 2024. godine bilježi prosječan godišnji porast od 3,5%. Najveći broj radnika tražen je 2006. godine, a najmanji 2000. godine. Sukladno porastu prijavljenih potreba za radnicima, rastao je i broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda.

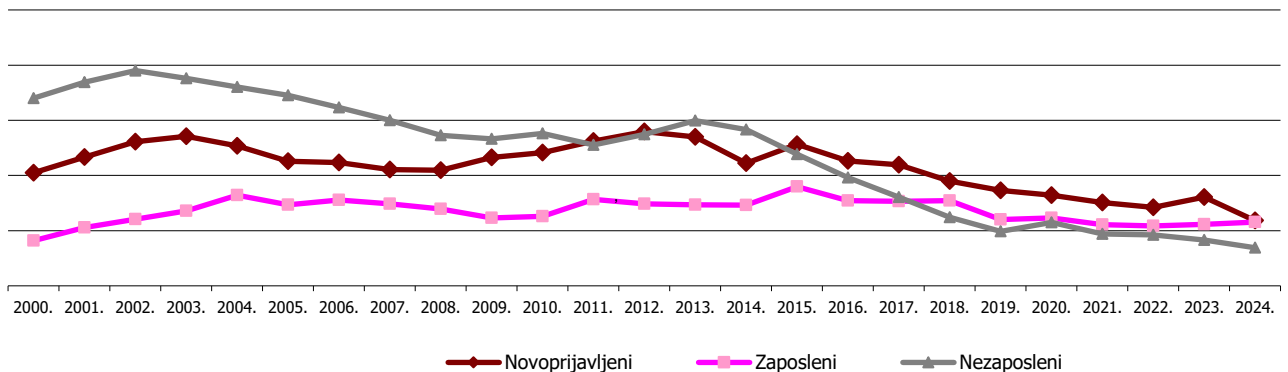
Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda na području PU Vukovar, u razdoblju od 2000. do 2024. godine, bilježi prosječan godišnji porast od 1,5%. Najveći broj radnika zaposlen je 2015. godine, a najmanji broj radnika 2000. godine.

Broj brisanih osoba iz evidencije Zavoda iz ostalih razloga osim zaposlenja, prikazan je u tablici broj 13. Naime, broj brisanih iz ostalih razloga bilježi prosječan godišnji pad od 3,8%.

T12 Zaposleni iz evidencije PU Vukovar			
Godina	Ukupno	vezni indeks	Žene
2000.	1.636	-	748
2001.	2.114	129,2	921
2002.	2.410	114,0	1.173
2003.	2.716	112,7	1.232
2004.	3.286	121,0	1.634
2005.	2.938	89,4	1.400
2006.	3.113	106,0	1.416
2007.	2.969	95,4	1.411
2008.	2.783	93,7	1.343
2009.	2.456	88,3	1.261
2010.	2.514	102,4	1.205
2011.	3.133	124,6	1.417
2012.	2.976	95,0	1.395
2013.	2.940	98,8	1.439
2014.	2.925	99,5	1.427
2015.	3.593	122,8	1.769
2016.	3.092	86,1	1.627
2017.	3.062	99,0	1.585
2018.	3.090	100,9	1.748
2019.	2.399	77,6	1.329
2020.	2.457	102,4	1.467
2021.	2.213	90,1	1.189
2022.	2.168	98,0	1.314
2023.	2.223	102,5	1.349
2024.	2.312	104,0	1.460

T13 Brisani iz evidencije iz drugih razloga osim zaposlenja			
Godina	Ukupno	vezni indeks	Žene
2000.	2.137	-	1.004
2001.	2.432	113,8	1.135
2002.	2.732	112,3	1.172
2003.	2.625	96,1	1.228
2004.	2.177	82,9	1.020
2005.	1.903	87,4	832
2006.	1.736	91,2	764
2007.	1.750	100,8	803
2008.	1.968	112,5	975
2009.	2.088	106,1	1.057
2010.	2.158	103,4	1.054
2011.	2.276	105,5	1.054
2012.	1.715	75,4	840
2013.	1.714	99,9	802
2014.	2.392	139,6	1.053
2015.	1.799	75,2	859
2016.	1.888	104,9	905
2017.	1.749	92,6	856
2018.	1.559	89,1	792
2019.	1.106	70,9	532
2020.	681	61,6	347
2021.	883	129,7	472
2022.	769	87,1	430
2023.	769	100,0	400
2024.	840	109,2	423

G2 Kretanje broja nezaposlenih, zaposlenih i novoprijavljenih u razdoblju od 2000. do 2024. godine u PU Vukovar



1.3. TRŽIŠTE RADA NA PODRUČJU GRADA VUKOVARA OD 2004. DO 2024.

Broj nezaposlenih u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2024. bilježi prosječan godišnji pad od 7,3%. U ukupnom broju nezaposlenih, žene imaju prosječan udjel od 56,0%. Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih u gradu Vukovaru prema razini obrazovanja vidimo da se unazad devetnaest godina ona nije bitno mijenjala odnosno najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (u prosjeku 35,5%) te osobe sa završenom osnovnom školom (u prosjeku 25,7%).

Obzirom na razinu obrazovanja, najveći prosječni pad broja nezaposlenih bilježimo kod osoba sa završenom osnovnom školom (-9,9%), kod osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (-8,7%) te kod osoba sa završenom gimnazijom (-7,7%).

T14 Nezaposlenost od 2004. do 2024. godine u gradu Vukovaru (mjesečni prosjek)

Godina	UKUPNO		Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
	Ukupno	Žene	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno	Ukupno
2004.	3.433	2.054	74	951	1.483	653	118	92	62
2005.	3.336	1.951	65	878	1.436	694	104	95	64
2006.	3.156	1.870	55	829	1.330	686	97	92	68
2007.	2.972	1.761	63	905	1.043	704	90	103	65
2008.	2.762	1.616	66	845	913	676	89	107	66
2009.	2.755	1.552	56	802	919	693	99	115	71
2010.	2.909	1.551	47	780	996	755	105	131	96
2011.	2.628	1.423	44	690	891	696	96	124	88
2012.	2.772	1.480	40	695	963	749	82	138	106
2013.	2.927	1.526	40	727	1.013	803	83	147	114
2014.	2.803	1.465	34	694	926	778	78	167	125
2015.	2.377	1.284	30	593	794	640	69	148	102
2016.	1.963	1.082	27	483	649	516	55	135	99
2017.	1.571	882	26	14	379	222	518	252	402
2018.	1.278	717	27	303	413	317	40	93	86
2019.	1.030	569	22	239	328	279	27	70	65
2020.	1.197	674	33	243	389	328	32	93	79
2021.	1.010	553	29	188	311	299	30	81	73
2022.	958	551	29	201	298	263	30	74	64
2023.	913	507	39	161	300	251	28	72	61
2024.	751	395	36	119	239	211	24	69	53

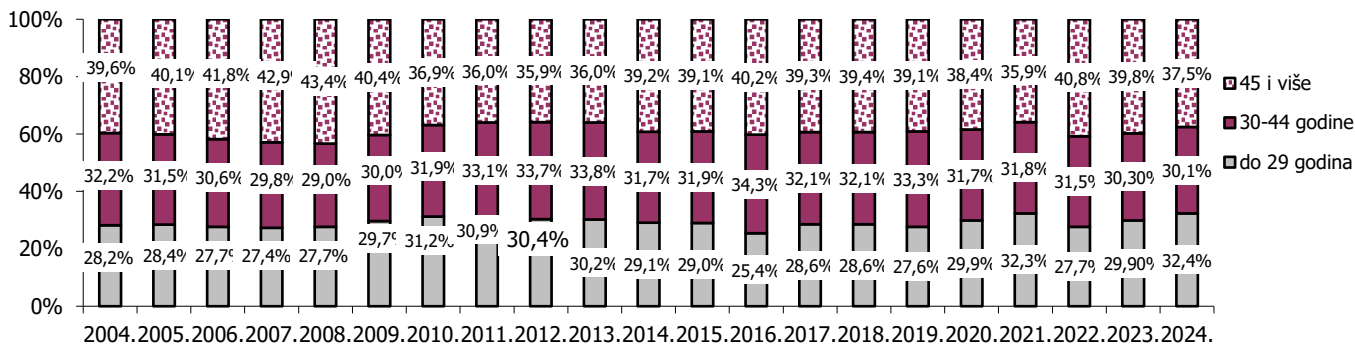
U tablici T15 prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru. U razdoblju od proteklih dvadeset godina najveći udjel u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe u dobi od 45 i više godina (37,5%), slijede osobe u dobi od 15 do 29 godina (32,4%) te osobe u dobi od 30 do 44 godine (30,1%).

U sve tri dobne skupine je u prikazanom razdoblju zabilježen prosječan godišnji pad broja nezaposlenih, s naglaskom da je najveći pad zabilježen kod osoba u dobi od 30 do 44 godine (-7,6%) te kod osoba u dobi od 45 i više godina (-7,2%), dok je najmanji pad zabilježen kod osoba u dobi od 15 do 29 godina (-6,7%).

T15 Nezaposlene osobe u gradu Vukovaru prema dobnim skupinama od 2004. do 2024. godine (prosjek)

Godina	UKUPNO		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 i više
	Ukupno	Žene											
2004.	3.433	2.054	132	440	396	329	376	402	520	535	244	59	2
2005.	3.336	1.951	134	410	403	334	354	363	466	520	295	56	1
2006.	3.156	1.870	115	373	386	336	306	323	423	497	330	67	1
2007.	2.972	1.761	93	345	377	319	277	289	359	480	357	77	1
2008.	2.762	1.616	89	326	349	309	238	254	299	459	356	85	0
2009.	2.755	1.552	91	362	364	309	271	246	277	417	323	94	1
2010.	2.909	1.551	104	390	415	371	285	271	270	381	305	116	1
2011.	2.628	1.423	73	352	387	339	287	244	236	324	282	102	1
2012.	2.772	1.480	76	357	409	361	314	259	273	310	299	114	0
2013.	2.927	1.526	112	356	418	355	345	288	272	310	345	127	0
2014.	2.803	1.465	107	321	375	336	345	275	258	297	352	138	0
2015.	2.377	1.284	90	274	304	269	283	239	227	254	307	129	0
2016.	1.963	1.082	74	207	218	243	221	210	185	208	268	128	0
2017.	1.571	882	45	14	176	90	162	97	197	113	166	93	0
2018.	1.278	717	45	152	139	145	129	142	130	132	167	99	0
2019.	1.030	569	44	132	110	113	105	125	100	98	119	86	0
2020.	1.197	674	52	152	154	122	122	136	123	114	129	94	0
2021.	1.010	553	48	132	147	96	122	103	104	95	96	68	0
2022.	958	551	38	100	128	94	108	101	105	94	112	79	0
2023.	913	507	53	106	114	76	103	97	93	87	108	76	0
2024.	751	395	41	108	94	63	85	78	81	72	78	51	0

G3 Dobna struktura nezaposlenih osoba u gradu Vukovaru u razdoblju od 2004. do 2024. (prosjeak)



Broj zaposlenih iz evidencije Zavoda, u razdoblju od 2004. do 2024. godine, bilježi prosječan godišnji pad od 1,0%.

Obzirom na razinu obrazovanja u prethodnih dvadeset godina u prosjeku se najviše zaposlilo osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (37,1%), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (29,8%) te osobe sa završenom osnovnom školom (17,1%).

Najmanji prosječan udjel u zaposlenima s područja grada Vukovara imaju osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,0%), zatim osobe sa završenom gimnazijom (3,3%), fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom (7,0%) te osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (8,8%).

T16 Struktura zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda sa područja grada Vukovara u razdoblju od 2004. do 2024. godine

Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2004.	1.548	9	314	807	309	32	36	41
2005.	1.405	7	251	675	363	38	38	33
2006.	1.569	4	283	733	407	30	65	47
2007.	1.436	8	315	552	408	38	50	65
2008.	1.466	7	302	566	412	46	76	57
2009.	1.202	6	238	442	354	36	73	53
2010.	1.341	3	248	487	414	41	81	67
2011.	1.554	8	289	554	480	53	79	91
2012.	1.593	6	281	591	485	47	102	81
2013.	1.493	1	237	566	462	50	87	90
2014.	1.580	2	241	584	487	47	1.118	105
2015.	1.857	4	276	698	585	65	125	104
2016.	1.681	3	273	585	543	47	116	114
2017.	1.725	9	279	602	544	55	1.201	131
2018.	1.625	9	269	513	482	57	158	137
2019.	1.341	13	223	424	445	34	903	103
2020.	1.348	18	221	434	416	34	106	119
2021.	1.293	27	190	369	452	41	117	97
2022.	1.202	27	192	364	368	43	775	91
2023.	1.222	44	158	432	359	36	97	96
2024.	1.273	26	171	446	387	42	112	89

2. STANJE NA TRŽIŠTU RADA TIJEKOM 2024. GODINE

2.1. TRŽIŠTE RADA VUKOVARSKO-SRIJEMSKJE ŽUPANIJE

2.1.1. Nezaposlenost u 2024. godini

Prema podacima o broju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj, prosječno mjesečno je tijekom 2024. godine zabilježeno 95.299 nezaposlenih osoba. U odnosu na 2023. godinu, prosječan mjesečni broj nezaposlenih u Republici Hrvatskoj je smanjen za 12,5%.

Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilježila 4.805 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2023. godinu čini prosječno smanjenje od 13,3%.

U ukupnoj nezaposlenosti zemlje, Vukovarsko-srijemska županija je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno participirala s 5,0%.

U ukupnom broju nezaposlenih u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine žene imaju prosječan udjel od 55,4%.

T17 Nezaposlenost u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji i Republici Hrvatskoj			
Mjesec	Vukovarsko-srijemska županija	Republika Hrvatska	Udjel Županije u Hrvatskoj
I.	6.323	119.720	5,3%
II.	6.272	116.434	5,4%
III.	5.991	109.092	5,5%
IV.	5.289	98.820	5,4%
V.	4.452	88.327	5,0%
VI.	4.078	84.841	4,8%
VII.	4.236	87.798	4,8%
VIII.	4.106	87.986	4,7%
IX.	3.900	82.839	4,7%
X.	4.228	86.269	4,9%
XI.	4.395	89.897	4,9%
XII.	4.384	91.536	4,8%
prosjeak I.-XII.	4.805	95.299	5,0%

Najveći broj nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije zabilježen je u siječnju, kada brojimo 6.323 nezaposlene osobe, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 3.900 osoba.

a) Stopa nezaposlenosti

Stopa registrirane nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj u prosincu 2023. iznosila je 5,1% odnosno za 1,4 postotnih bodova je manja u odnosu na prosinac prethodne godine kada je iznosila 6,5%.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Vukovarsko-srijemske županije krajem 2024. godine iznosio je 47.095 osoba, što u odnosu na 2023. godinu čini povećanje od 2.447 osoba. Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za područje Vukovarsko-srijemske županije iznosi 8,5% na dan 31.12.2024. godine odnosno 3,6 postotnih bodova je niža nego u istom periodu prošle godine.

T18 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2024.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	34,9	34,1	35,3
2004.	35,7	33,0	32,4	33,9
2005.	35,0	31,8	31,1	32,0
2006.	32,5	29,4	29,2	30,3
2007.	29,8	26,9	26,5	27,6
2008.	27,8	24,9	24,6	26,4
2009.	28,7	26,5	26,6	29,0
2010.	31,7	28,9	28,8	31,3
2011.	32,0	28,2	27,4	30,5
2012.	32,6	29,5	31,4	34,8
2013.	35,8	32,7	33,3	36,9
2014.	37,8	33,6	30,2	33,0
2015.	33,6	28,4	27,6	30,3
2016.	29,6	24,7	23,7	26,8
2017.	25,4	20,4	19,9	22,6
2018.	20,8	16,5	14,6	15,9
2019.	15,6	11,4	11,1	13,4
2020.	15,2	16,2	14,5	14,7
2021.	14,7	11,9	11,9	13,5
2022.	13,1	11,3	11,1	11,5
2023.	10,7	10,2	11,0	12,1
2024.	11,7	8,1	7,6	8,5

Promatrajući tromjesečno stope nezaposlenosti za 2024. godinu, vidimo da je stopa nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji zabilježena u prvom tromjesečju godine iznosila 11,7%. U drugom i trećem tromjesečju je zabilježen pad stope nezaposlenosti za 2,1 odnosno 3,4 postotna boda. U zadnjem tromjesečju, u odnosu na prethodno, bilježi se blagi rast na 8,5%.

Kretanje stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od lipnja 2003. godine do prosinca 2024. godine prikazano je u sljedećoj tablici:

G4 Stope nezaposlenosti u Vukovarsko-srijemskoj županiji od 30.06.2003. do 31.12.2024.



b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji se u odnosu na 2024. godinu nije bitno promijenila.

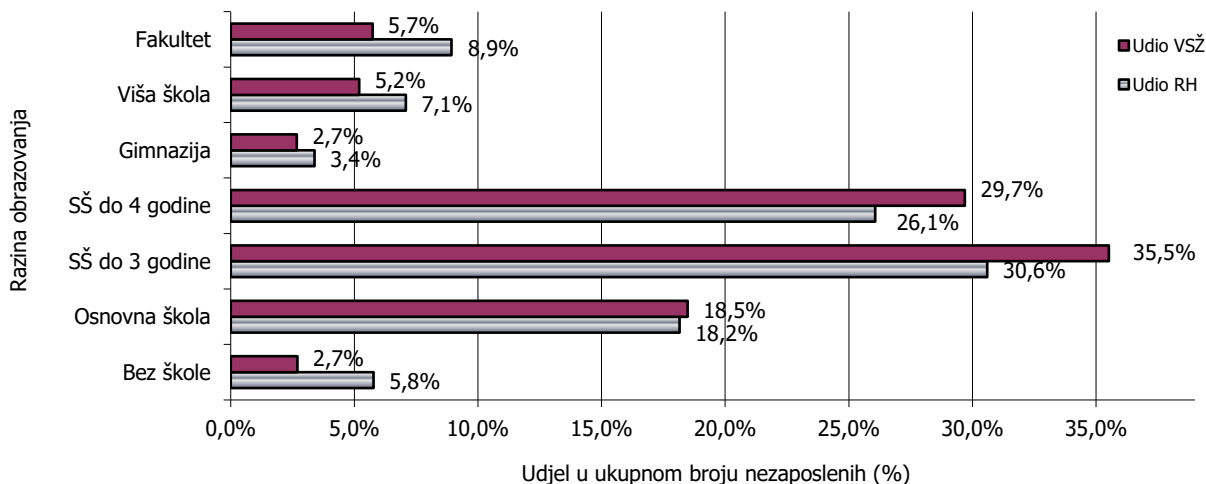
Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih imaju osobe sa završenom srednjom školom do 3 godine (35,5%) i završenom četverogodišnjom školom (29,7%), a najmanji prosječni udjel imaju osobe sa završenom gimnazijom (2,7%).

U odnosu na prethodnu godinu, najveće smanjenje udjela u ukupnom broju nezaposlenih zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-2,0%) te osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine (-0,4%), dok je najveće povećanje zabilježeno kod osoba sa završenom srednjom školom do 4 godine (2,2%) te osoba sa završenom gimnazijom (0,4%).

T19 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine

Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	6.323	-	4.074	170	1.343	2.351	1.736	136	297	290
II.	6.272	99,2	4.056	165	1.353	2.353	1.716	137	275	273
III.	5.991	95,5	3.883	160	1.307	2.205	1.659	137	257	266
IV.	5.289	88,3	3.369	140	1.114	1.943	1.470	133	231	258
V.	4.452	84,2	2.793	129	924	1.538	1.302	118	223	218
VI.	4.078	91,6	2.496	112	729	1.390	1.261	125	224	237
VII.	4.236	103,9	2.558	106	668	1.415	1.314	140	249	344
VIII.	4.106	96,9	2.466	100	625	1.350	1.284	141	249	357
IX.	3.900	95,0	2.247	102	588	1.356	1.283	107	208	256
X.	4.228	108,4	2.461	116	624	1.478	1.358	133	240	279
XI.	4.395	103,9	2.536	127	674	1.537	1.390	127	271	269
XII.	4.384	99,7	2.516	128	703	1.563	1.349	109	273	259
Prosjek VSŽ	4.805	-	2.955	130	888	1.707	1.427	129	250	276
Prosjek RH	95.299	-	53.234	5.505	17.301	29.160	24.842	3.231	6.750	8.510
Udjel VSŽ u RH	5,0	-	5,6	2,4	5,1	5,9	5,7	4,0	3,7	3,2

G5 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području VSŽ i RH (%)



Ukoliko promatramo obrazovnu strukturu na području Vukovarsko-srijemske županije u odnosu na prosjek evidentiran na razini Republike Hrvatske, evidentiran je veći prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (za 4,9 postotnih bodova) te osoba sa završenom osnovnom školom (za 3,6 postotnih bodova). Nasuprot tome, manji prosječan udjel nezaposlenih osoba zabilježen je najviše kod osoba sa završenim fakultetom (-3,2 postotna boda) te osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (-3,1 postotnih bodova).

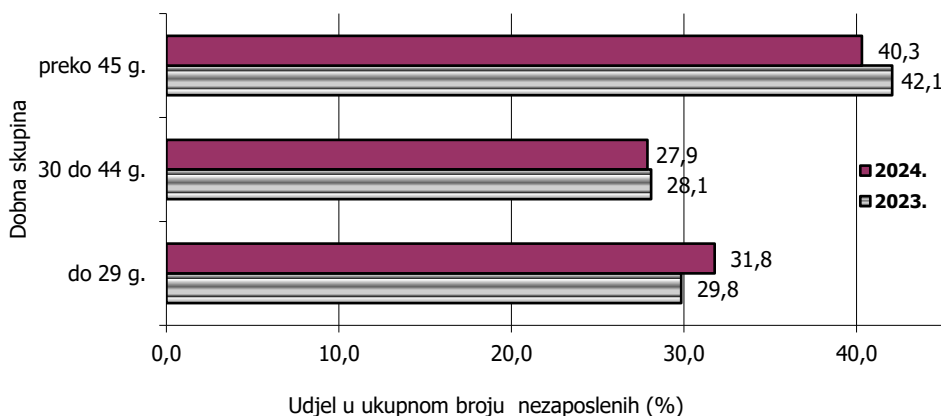
c) Nezaposleni prema dobi

Na području Vukovarsko-srijemske županije je prosječno mjesečno tijekom 2024. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 55 do 59 godina (12,6%), dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 15 do 19 godina (7,0%).

U ukupnoj nezaposlenosti, osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 31,8%, osobe od 30 do 44 godine čine 27,9%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno čine udjel od 40,3%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području Vukovarsko-srijemske županije prikazana je u tablici koja slijedi.

T20 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2023. i 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji					
Dob	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15 do 19	355	6,4	335	7,0	94,3
Od 20 do 24	637	11,5	587	12,2	92,1
Od 25 do 29	661	11,9	605	12,6	91,5
Od 30 do 34	500	9,0	428	8,9	85,6
Od 35 do 39	510	9,2	439	9,1	86,0
Od 40 do 44	547	9,9	473	9,8	86,6
Od 45 do 49	593	10,7	490	10,2	82,6
Od 50 do 54	592	10,7	508	10,6	85,9
Od 55 do 59	713	12,9	573	11,9	80,3
60 i više	433	7,8	366	7,6	84,5
Ukupno	5.542	100,0	4.805	100,0	86,7

G6 Struktura nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije prema dobnim skupinama tijekom 2023. i 2024. godine



U Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječan mjesečni udjel mladih nezaposlenih osoba do 29 godina starosti povećao se u odnosu na 2023. godinu za 1,9 postotnih bodova, broj osoba između 30 i 44 godine se smanjio za 0,2 postotna boda, dok se broj nezaposlenih u dobnj skupini osoba preko 45 godina starosti smanjio za 1,8 postotnih bodova.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

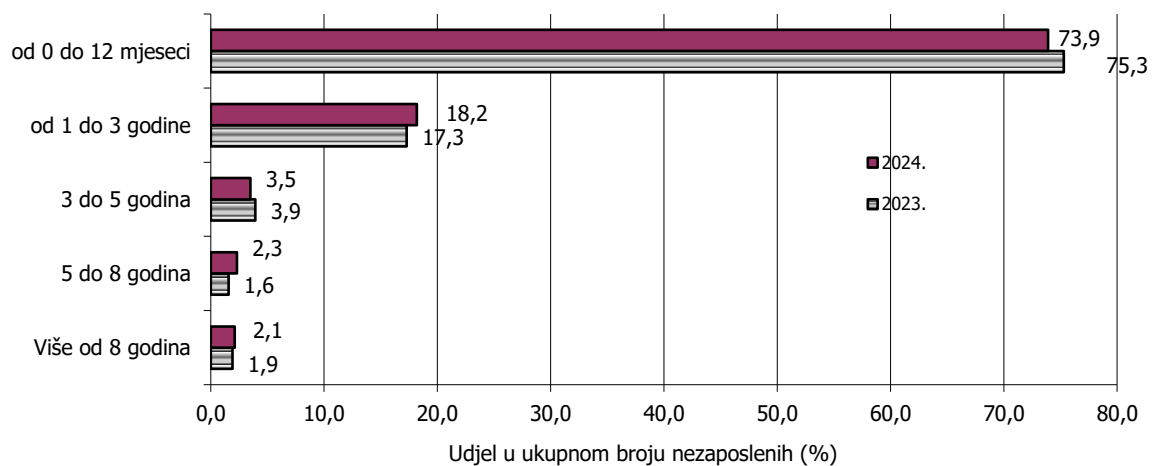
Ukoliko promatramo strukturu nezaposlenih osoba s obzirom na dužinu trajanja nezaposlenosti, na području Vukovarsko-srijemske županije 3.240 osoba odnosno 73,9% nezaposlenih, nezaposleno je kraće od 12 mjeseci, a unutar tog razdoblja najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (1.855 ili 57,3%). U ukupnom broju nezaposlenih osoba, osobe čija nezaposlenost traje od 1 do 3 godine, čine udjel od 18,2% (798), 3,5% nezaposleno je od 3 do 5 godina (154), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 2,3% (102), dok ih je 2,1% nezaposleno duže od 8 godina (90). Potrebno je naglasiti da 26,1% (1.144) nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije ulazi u kategoriju dugotrajno nezaposlenih (osobe čija je nezaposlenost duža od 12 mjeseci).

U odnosu na 2023. godinu, udjel dugotrajno nezaposlenih osoba na području Županije povećao se za 1,4 postotna boda, kada je njihov udjel iznosio 24,7%. U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (7,9%), u okviru koje su najzastupljenije osobe u dobi od 50 i više godina, njih 46,8%.

T21 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	4.384	100,0
Do 1 mjesec	594	13,5
1 do 2 mjeseca	602	13,7
2 do 3 mjeseca	659	15,0
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	1.855	42,3
3 do 4 mjeseca	384	8,8
4 do 5 mjeseci	186	4,2
5 do 6 mjeseci	193	4,4
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	763	17,4
6 do 7 mjeseci	205	4,7
7 do 8 mjeseci	89	2,0
8 do 9 mjeseci	70	1,6
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	364	8,3
9 do 10 mjeseci	82	1,9
10 do 11 mjeseci	77	1,8
11 do 12 mjeseci	99	2,3
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	258	5,9
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	3.240	73,9
1 do 2 godine	576	13,1
2 do 3 godine	222	5,1
Ukupno 1 do 3 godine	798	18,2
3 do 5 godina	154	3,5
5 do 8 godina	102	2,3
Više od 8 godina	90	2,1

Kao što je vidljivo iz grafikona koji slijedi, u odnosu na 2023. godinu, porast udjela zabilježen je kod nezaposlenih osoba koje su u evidenciji od 1 do 3 godine. Najveće smanjenje je evidentirano kod nezaposlenih do 12 mjeseci i od 3 do 5 godina.

G7 Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti na području Vukovarsko-srijemske županije na dan 31.12.2023. i 2024. godine



U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

Iz tablice je vidljivo kako se najbrže zapošljavaju osobe do 29 godina starosti odnosno njihov udjel u ukupnom broju zaposlenih unutar 12 mjeseci iznosi 41,6%. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo da su najzastupljenije osobe u dobi od preko 45 godina koje čine udjel od 51,5% unutar spomenute skupine. Osobe od 30 do 44 godine starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Županije čine udjel od 28,7%.

T22 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	326	520	501	323	306	298	277	276	248	165	3.240
%	10,1	16,0	15,5	10,0	9,4	9,2	8,5	8,5	7,7	5,1	100,0
Dugotrajno nezaposleni (duže od 12 mj)	29	95	103	99	105	124	145	157	183	104	1.144
%	2,5	8,3	9,0	8,7	9,2	10,8	12,7	13,7	16,0	9,1	100,0
1 - 3 g.	29	83	77	71	80	78	98	97	114	71	798
3 g. i više	0	12	26	28	25	46	47	60	69	33	346

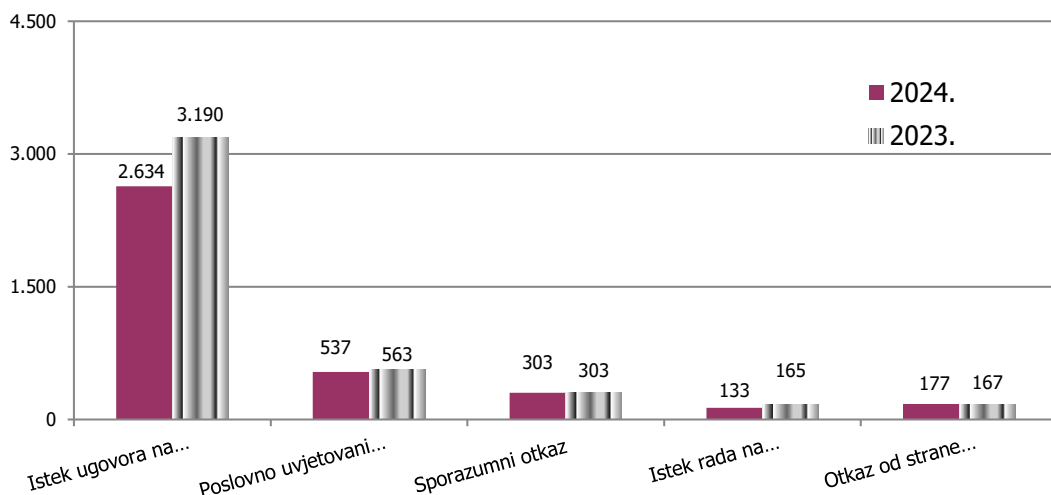
e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije je u 2024. godini bilo u prosjeku 84,5% osoba koje su prethodno bile zaposlene, a njihova se struktura, s obzirom na razlog prestanka radnog odnosa, nije značajno promijenila u odnosu na prethodnu godinu. Naime, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek rada zaposleniku na određeno vrijeme (64,9%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (13,2%) te na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (7,5%).

T23 Broj nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjek	%
Ukupno	5.483	5.471	5.216	4.588	3.830	3.465	3.507	3.378	3.085	3.400	3.616	3.680	4.060	100,0
Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	187	196	194	197	164	161	161	167	174	178	176	163	177	4,3
Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	323	337	325	320	291	285	281	283	287	297	300	303	303	7,5
Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0,0
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca-teška povrede radne obveze	47	40	41	38	35	34	34	39	40	38	40	40	39	1,0
Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	71	82	75	67	65	57	59	55	59	55	53	48	62	1,5
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	12	12	13	12	11	10	13	13	12	10	11	14	12	0,3
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	21	21	23	17	15	13	15	19	24	19	21	21	19	0,5
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	70	70	76	64	51	46	44	57	62	57	56	55	59	1,5
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	628	636	619	576	531	519	504	473	455	494	503	504	537	13,2
Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	0,0
Zbog odsutnosti s rada radi izdržavanja kazne zatvora	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	39	35	33	31	30	29	28	33	31	49	57	55	38	0,9
Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	3.803	3.764	3.566	3.062	2.490	2.207	2.267	2.144	1.832	2.038	2.186	2.253	2.634	64,9
Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	222	217	189	144	99	67	60	56	71	126	170	179	133	3,3
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti</i>	52	55	56	55	43	33	35	32	29	34	38	40	42	1,0
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	4	4	4	4	4	3	4	4	6	2	2	2	4	0,1
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0,0
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	57	59	60	59	47	36	39	36	35	37	41	43	46	1,1
Ostali razlozi	22	21	23	17	15	13	16	20	25	20	22	22	20	0,5

Struktura nezaposlenih prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2023. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog prestanka rada istek ugovora o radu na određeno vrijeme gdje je zabilježeno smanjenje za 17,4% u odnosu na 2023. godinu.

G8 Broj nezaposlenih osoba prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa tijekom 2023. i 2024. u Vukovarsko-srijemskoj županiji



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U Vukovarsko-srijemskoj županiji je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno zabilježeno 195 nezaposlenih hrvatskih branitelja, a u odnosu na 2023. godinu taj broj se smanjio za 22,3%. Hrvatski branitelji su tijekom 2024. godine imali prosječan mjesečni udjel od 4,0% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Županije.

T24 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine (prosječno)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	195	23	5	49	83	40	5	6	8
Udjel u ukupno	100,0	11,6	2,4	25,1	42,7	20,4	2,5	3,0	3,9

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 42,7%, zatim sa završenom osnovnom školom – 25,1%, a slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina – 20,4%. Najmanje nezaposlenih hrvatskih branitelja je s bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom – 2,4%.

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji evidentirane su ukupno 483 nezaposlene osobe s invaliditetom, što je 4,0% manje nego u istom razdoblju prethodne godine. Potrebno je napomenuti da je početkom 2023. godine omogućena službena razmjena podataka s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo vezano za provjeru i utvrđivanje statusa osoba s invaliditetom što je utjecalo na povećanje njihovog broja u evidenciji Zavoda, te samim time doprinijelo većoj mogućnosti korištenja određenih prava i pogodnosti koje proizlaze iz toga statusa.

Vukovarsko-srijemska županija participira s 4,5% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Republike Hrvatske (10.801). U odnosu na 2023. godinu, taj udjel se nije mijenjao.

T25 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Vrsta invalidnosti	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
1. Vojni invalidi	0	1	1	1	0	0	0	3	0,6
2. Osobe vještačene u sustavu soc. skrbi prije 18. godine	4	31	156	24	1	1	1	218	45,1
3. Invaliditet stečen na radu	0	0	1	1	0	0	0	2	0,4
4. Ostali invalidi	8	52	104	71	2	9	7	253	52,4
5. Invalidi dom. rata	0	2	4	1	0	0	0	7	1,4
UKUPNO	12	86	266	98	3	10	8	483	100,0

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najbrojnije su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (55,1%) te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja od 4 i više godina (20,3%), dok je najmanje nezaposlenih osoba sa završenom gimnazijom (0,6%) te fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (1,7%). Obzirom na vrstu invalidnosti, na području Županije bilježimo najviše osoba u skupini ostalih invalida (52,4%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2024. godine

Na području Vukovarsko-srijemske županije je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno zabilježeno 705 novoprijavljenih osoba odnosno 16,9% manje u odnosu na 2023. godinu. Žene čine udjel od 54,9% u ukupnom prosječnom mjesečnom broju novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada (1.087 osoba) te krajem siječnja (889 osoba), dok je najmanji broj novoprijavljenih zabilježen krajem svibnja i to 483 osobe.

Obzirom na strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (35,8%), a najmanje osobe bez škole i nezavršenom osnovnom školom (2,4%) te sa gimnazijom (3,1%). U odnosu na prethodnu godinu, najveće smanjenje novoprijavljenih zabilježeno je kod novoprijavljenih osoba sa završenom osnovnom školom (-35,4%) te osoba bez završene osnovne škole (-30,9%), dok povećanja novoprijavljenih po razini obrazovanja u odnosu na prošlu godinu nije bilo.

T26 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u Županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižn i index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	889	-	455	21	123	361	261	24	40	59
II.	658	74,0	364	18	109	253	187	23	26	42
III.	584	88,8	312	14	82	216	188	16	28	40
IV.	547	93,7	308	12	72	216	175	13	26	33
V.	483	88,3	277	14	60	161	156	13	43	36
VI.	706	146,2	426	18	71	223	256	34	39	65
VII.	852	120,7	491	11	68	277	273	29	48	146
VIII.	508	59,6	264	8	63	166	179	13	30	49
IX.	742	146,1	403	17	50	255	300	21	43	56
X.	1.087	146,5	611	33	13	371	342	45	75	91
XI.	767	70,6	401	25	109	270	213	17	62	53
XII.	640	83,4	337	15	106	263	168	11	43	34
Ukupno	8.463	-	4.649	206	1.043	3.032	2.716	259	503	704
Prosjek Županija	705	-	387	17	87	253	226	22	42	59

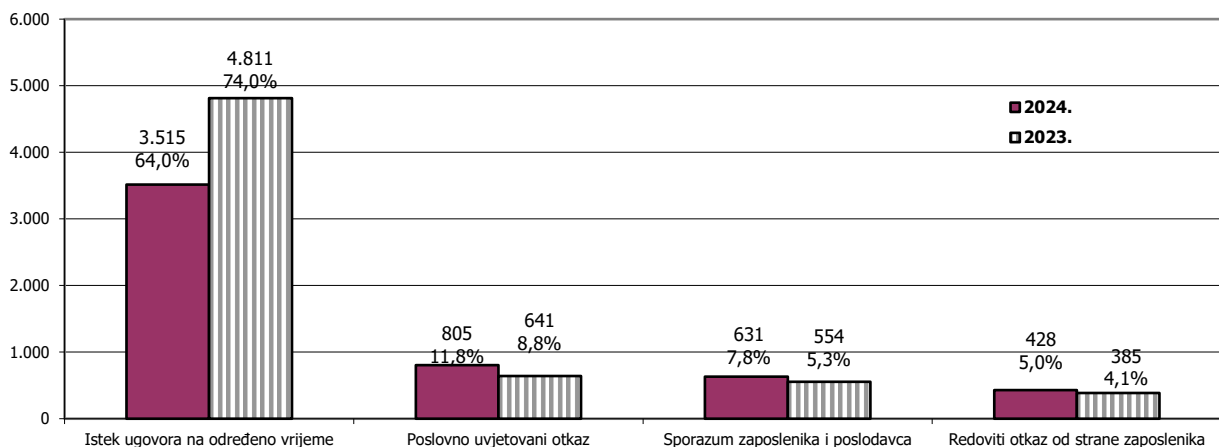
Od ukupnog mjesečnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, prosječno mjesečno 505 osoba ili 71,6% dolazi izravno iz radnog odnosa. U odnosu na prethodnu godinu taj broj je smanjen za 7,8%.

T27 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni prosjek	%
Ukupno	6.064	505	100,0
(01) Redoviti otkaz ug. o radu u pisanom obliku od strane zaposlenika	428	36	7,1
(02) Na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca	638	53	10,4
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	58	5	1,0
(05) Osobno uvjetovani otkaz od strane poslodavca	74	6	1,2
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika	16	1	0,3
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada od strane poslodavca	48	4	0,8
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane zaposlenika	126	11	2,1
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	805	67	13,3
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	68	6	1,1
(14) Zbog isteka rada zaposleniku na određeno vrijeme	3.515	293	58,0
(15) Zbog isteka rada zaposleniku na sezonskim poslovima	241	20	4,0
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti, obrta ili profesionalne djelatnosti	52	4	0,9
Ostali razlozi	2	0	0,0

Prema temelju prestanka radnog odnosa u prosjeku u evidenciji bilježimo najviše novoprijavljenih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (58,0%), slijede osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (13,3%), na osnovi sporazuma zaposlenika i poslodavca (10,4%) te zbog redovitog otkaza ugovora o radu od strane zaposlenika (7,1%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2024. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2023. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika u udjelima zabilježena je kod osoba čiji je razlog dolaska istek ugovora o radu na određeno vrijeme gdje je zabilježeno smanjenje udjela za 27,0 postotnih bodova u odnosu na 2023. godinu, dok je povećanje zabilježeno u ostalim skupinama.

G9 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2023. i 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2024. godini

Sukladno Zakonu o tržištu rada (118/18, 32/20, 18/22, 156/23, 152/24), Zavodu se radi savjetovanja i informiranja s ciljem upravljanja karijerom i posredovanja, mogu prijaviti i ostali tražitelji zaposlenja koji se ne smatraju nezaposlenim osobama. Ostali tražitelji zaposlenja su osobe koje trenutno rade i žele promijeniti posao, redovni studenti ili učenici i ostali koji žele koristiti usluge Zavoda, ali ne mogu koristiti prava iz statusa nezaposlenosti.

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno ih je mjesečno zabilježeno 619. U odnosu na 2023. godinu njihov broj je u prosjeku povećan za 60,4%. Najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja evidentiran je u rujnu (683 osobe). Valja napomenuti da je značajno povećanje uvjetovano velikim priljevom korisnika Vaučera za obrazovanje koji su mahom prijavljeni u evidenciju kao tražitelji zaposlenja.

T28 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2024. godini na području Županije

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
I.	538	256	3	24	102	206	32	70	101
II.	578	281	2	26	107	223	35	77	108
III.	608	297	2	30	113	237	36	77	113
IV.	594	291	2	24	112	238	33	76	109
V.	633	301	2	27	123	259	32	74	116
VI.	626	288	2	35	120	252	30	74	113
VII.	602	292	2	32	115	242	26	73	112
VIII.	599	297	1	32	115	242	25	72	112
IX.	683	363	1	34	151	266	27	81	123
X.	630	352	1	31	145	258	27	66	102
XI.	678	377	1	34	162	274	29	67	111
XII.	656	377	1	37	153	273	30	61	101
prosjek I.-XII.	619	314	2	31	127	248	30	72	110
%	100,0	57,5	0,2	5,6	23,3	41,6	4,6	9,3	15,4

Obzirom na razinu obrazovanja najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (41,6%), dok ostalih tražitelja zaposlenja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom ima najmanje (0,2%).

Tijekom 2024. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je evidentirano 734 novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja, dok su 582 izašla iz evidencije. Ukupan broj novoprijavljenih ostalih tražitelja zaposlenja tijekom 2024. godine je povećan za 59,6% u odnosu na prethodnu godinu, dok je broj izašlih ostalih tražitelja zaposlenja povećan za 131,9%.

Sukladno Pravilniku o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 52/17, 59/20), ostali tražitelji zaposlenja dužni su javiti se savjetniku za zapošljavanje svakih šest mjeseci boravka u evidenciji nezaposlenih.

2.1.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Vukovarsko-srijemskoj županiji

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

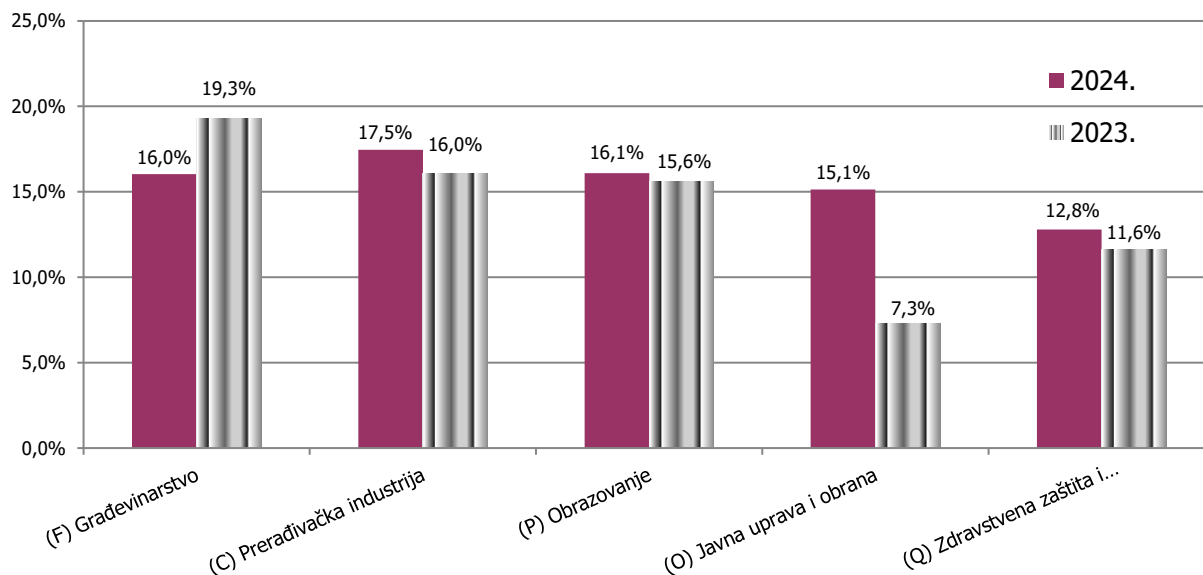
Tijekom 2024. godine na području Vukovarsko-srijemske županije, poslodavci su prijavili potrebe za ukupno 7.522 slobodna radna mjesta. U odnosu na 2023. godinu, Vukovarsko-srijemska županija bilježi povećanje slobodnih radnih mjesta za 7,4%. Promatrajući strukturu slobodnih radnih mjesta prema vrsti zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji, zabilježeno je najviše slobodnih radnih mjesta za jednostavna zanimanja (27,7%), slijede zanimanja za stručnjake i znanstvenike (18,1%) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (17,3%).

T29 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici i članovi zakodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori	(2) Stručnjaci i znanstve nici	(3) Inženjeri tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službe nici	(5) Uslužna i trgova čka zanimanja	(6) Poljopriv rednici, lovno- uzgojni, šumarsk i radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvod -nji	(8) Rukova telji strojevima i vozilima	(9) Jednost -avna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	0	161	74	22	65	3	151	33	116	625	-
II.	0	0	113	75	44	86	10	110	41	164	643	102,9
III.	0	0	110	60	38	111	7	73	50	424	873	135,8
IV.	0	0	62	60	25	189	0	130	53	316	835	95,6
V.	0	2	43	42	29	153	1	108	42	292	712	85,3
VI.	0	0	39	56	21	94	3	85	39	179	516	72,5
VII.	0	0	94	85	27	80	3	120	37	178	624	120,9
VIII.	0	0	129	30	10	174	0	99	19	124	585	93,8
IX.	0	1	81	60	22	111	0	116	32	94	517	88,4
X.	0	0	307	102	27	92	3	201	33	71	836	161,7
XI.	0	1	130	57	22	62	1	58	21	63	415	49,6
XII.	0	0	93	36	10	68	0	48	27	59	341	82,2
Ukupno 2024.	-	4	1.362	737	297	1.285	31	1.299	427	2.080	7.522	-
Ukupno 2023.	-	7	1.719	426	270	1.003	5	1.510	450	1.616	7.006	-
Promjena 2024./2023. (%)	-	-42,9	-20,8	73,0	10,0	28,1	520,0	-14,0	-5,1	28,7	7,4	-

Obzirom na djelatnost poduzeća, najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima na području Vukovarsko-srijemske županije tijekom 2024. godine bio je u prerađivačkoj industriji – 16,3%, zatim u djelatnosti obrazovanja – 15,0%, građevinarstvu – 14,9% te u djelatnosti javne uprave i obrane; obvezno socijalno osiguranje – 11,6%.

T30 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

Djelatnost	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	11	25	25	17	22	19	13	5	13	15	12	1	178	2,4
(C) Prerađivačka industrija	69	83	83	80	127	79	197	98	137	138	72	60	1.223	16,3
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	5	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	4	4	8	10	5	8	1	3	3	1	1	0	48	0,6
(F) Građevinarstvo	159	101	68	108	91	58	120	87	85	137	45	65	1.124	14,9
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	42	54	67	56	78	66	53	74	67	65	35	44	701	9,3
(H) Prijevoz i skladištenje	10	15	8	21	13	20	8	9	9	12	13	8	146	1,9
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	26	27	36	67	46	34	20	29	36	19	19	10	369	4,9
(J) Informacije i komunikacije	8	3	1	0	0	1	6	6	0	2	4	0	31	0,4
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0,0
(L) Poslovanje nekretninama	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	4	11	9	16	17	8	9	10	12	25	18	3	142	1,9
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	24	15	45	23	21	44	11	15	7	9	23	13	250	3,3
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	72	120	322	280	63	76	32	60	9	16	7	4	1.061	14,1
(P) Obrazovanje	137	104	70	47	31	41	73	136	60	297	70	61	1.127	15,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	41	70	110	95	137	42	74	45	61	77	80	64	896	11,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	5	2	5	3	1	8	0	4	7	7	12	7	61	0,8
(S) Ostale uslužne djelatnosti	10	6	16	12	59	12	7	4	11	13	4	1	155	2,1
UKUPNO	625	643	873	835	712	516	624	585	517	836	415	341	7.522	100,0

G10 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2023. i 2024. godini u Vukovarsko-srijemskoj županiji


b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda na području Vukovarsko-srijemske županije, tijekom 2024. godine, zaposleno je 7.117 osoba odnosno 3,4% više nego tijekom 2023. godine. U ukupnom broju zaposlenih, žene čine udjel od 64,3% (4.578). Obzirom na razinu obrazovanja, tijekom 2024. godine najviše je zaposleno osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine i školom za KV i VKV radnike s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 36,1% (2.572 osob), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina – 31,2% (2.224 osobe), dok osobe sa završenom osnovnom školom sudjeluju u ukupnom zapošljavanju s udjelom od 14,5% (1.029 osoba). Najmanje je zaposleno osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom, njih 90 ili 1,3%.

Najveći broj zaposlenih zabilježen je u svibnju (1.021 osoba ili 14,3%), dok je najmanji broj osoba zaposlen u studenom (383 osobe ili 5,4%).

T31 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	424	-	268	9	43	126	144	10	34	58
II.	488	115,1	268	8	53	184	148	16	32	47
III.	653	133,8	387	6	103	270	188	11	34	41
IV.	948	145,2	654	13	188	375	281	14	42	35
V.	1.021	107,7	701	13	190	432	264	19	43	60
VI.	764	74,8	554	14	176	275	214	16	28	41
VII.	438	57,3	285	5	76	158	149	6	18	26
VIII.	412	94,1	249	5	53	155	146	6	22	25
IX.	704	170,9	494	5	45	163	231	39	72	149
X.	470	66,8	261	7	37	134	191	10	39	52
XI.	383	81,5	218	1	29	142	135	10	16	50
XII.	412	107,6	239	4	36	158	133	17	33	31
ukupno 2024.	7.117	-	4.578	90	1.029	2.572	2.224	174	413	615
ukupno 2023.	6.882	-	4.263	109	931	2.446	2.087	193	427	689
Promjena 2023./2022.	3,4	-	7,4	-17,4	10,5	5,2	6,6	-9,8	-3,3	-10,7

Najveće smanjenje broja zaposlenih osoba, u odnosu na 2023. godinu, zabilježeno je kod osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (-17,4%) te kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (-10,7%), dok je najveće povećanje zabilježeno kod osoba sa završenom osnovnom školom (10,5%) te sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (5,2%).

Na području Vukovarsko-srijemske županije se tijekom 2024. godine najviše radnika zaposlilo u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15,6%), zatim u javnoj upravi i obrani; obvezno socijalno osiguranje (13,4%) te u djelatnosti trgovine na veliko i malo (12,0%).

T32 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji

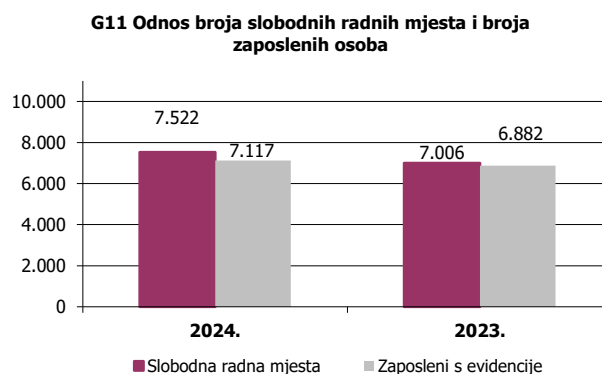
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studen	Prosinac	UKUPNO	%
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	19	26	36	50	36	18	15	18	23	22	32	27	322	4,5
(C) Prerađivačka industrija	63	80	101	75	75	76	41	75	68	62	55	44	815	11,5
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	2	0	9	0,1
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	7	10	14	6	6	4	5	0	4	0	3	59	0,8
(F) Građevinarstvo	26	53	44	48	51	24	36	34	46	55	38	33	488	6,9
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	63	62	69	87	125	103	66	54	41	71	53	59	853	12,0
(H) Prijevoz i skladištenje	9	12	10	16	16	16	17	13	19	23	18	9	178	2,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	63	67	121	197	209	122	70	32	50	41	43	94	1.109	15,6
(J) Informacije i komunikacije	5	7	1	2	5	3	3	2	7	6	4	8	53	0,7
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	3	6	0	0	2	4	1	0	1	5	2	3	27	0,4
(L) Poslovanje nekretninama	0	1	2	5	6	2	0	0	1	1	0	0	18	0,3
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	12	8	15	15	16	20	18	25	12	20	16	15	192	2,7
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	36	37	29	32	44	29	25	59	39	37	16	36	419	5,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	6	12	90	258	298	166	36	43	13	6	14	12	954	13,4
(P) Obrazovanje	79	28	34	29	37	18	3	14	318	48	36	17	661	9,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	25	26	42	71	58	54	60	27	51	48	33	37	532	7,5
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	5	6	9	6	12	8	5	0	7	6	3	7	74	1,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	7	49	38	39	22	93	38	10	8	14	17	6	341	4,8
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	2	0	1	4	2	1	0	0	0	0	1	2	13	0,2
UKUPNO	424	488	653	948	1.021	764	438	412	704	470	383	412	7.117	100,0

Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2024. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je kako je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 88,2%. Udjel zaposlenih na određeno vrijeme manji je za 1,1 postotni bod u odnosu na udjel 2023. godine. Temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno je 11,8% osoba.

T33 Pregled zapošljavanja u 2024. godini prema dužini trajanja rada u Vukovarsko-srijemskoj županiji										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno zaposleni
	Sezona	Zamjena	Veći opseg posla	Ostalo	Ukupno	Novi poslovi	Upražnjeni	Ostalo	Ukupno	
I.	4	4	3	364	375	0	0	49	49	424
II.	11	0	1	400	412	0	0	76	76	488
III.	78	0	0	485	563	1	0	89	90	653
IV.	144	1	1	718	864	0	0	84	84	948
V.	128	3	7	782	920	0	1	100	101	1.021
VI.	84	0	19	606	709	1	1	53	55	764
VII.	42	0	3	342	387	0	0	51	51	438
VIII.	11	0	27	323	361	1	0	50	51	412
IX.	7	0	3	621	631	1	0	72	73	704
X.	1	1	3	400	405	0	0	65	65	470
XI.	1	0	1	299	301	1	0	81	82	383
XII.	3	3	9	331	346	2	0	64	66	412
Ukupno u Županiji	514	12	77	5.671	6.274	7	2	834	843	7.117
Udjel %	7,2	0,2	1,1	79,7	88,2	0,1	0,03	11,7	11,8	100,0

Grafikon G11 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, čl. 39. Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje propisano je da poslodavac prijavu potrebe za radnikom dostavlja Zavodu u elektroničkom obliku putem portala Burza rada.

T34 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2024. godini	
Slobodna radna mjesta/Zaposleni	Ukupno
Slobodna radna mjesta 2024.	7.522
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2024.	7.117
Slobodna radna mjesta 2023.	7.006
Zaposleni iz evidencije Zavoda 2023.	6.882



c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine zbroj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Vukovarsko-srijemske županije iznosila je 48,8%. Stopa govori da se zaposlilo gotovo polovica nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom 2024. godine.

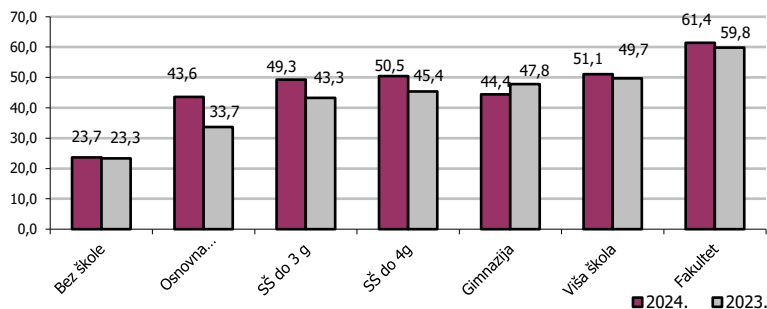
Stopa zapošljavanja u Vukovarsko-srijemskoj županiji je u odnosu na 2023. godinu povećana za 5,5 postotnih bodova. U tablici koja slijedi, prikazano je kretanje godišnje stope zapošljavanja u razdoblju od 2014. do 2024. godine na području Vukovarsko-srijemske županije.

T35 Godišnja stopa zapošljavanja za Vukovarsko-srijemsku županiju od 2014. do 2024. godine prema razini obrazovanja

Razina obrazovanja	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	15,8	14,3	15,8	16,4	22,1	20,9	21,2	23,0	25,5	23,3	23,7
Osnovna škola	24,0	25,2	26,5	27,6	35,6	31,6	39,6	31,0	35,8	33,7	43,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	32,4	35,0	36,9	37,2	42,3	41,3	44,4	42,3	42,8	43,3	49,3
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	32,4	35,5	37,4	38,1	44,6	43,6	45,6	46,5	45,8	45,4	50,5
Gimnazija	26,7	35,6	30,4	34,9	40,2	45,2	43,6	45,8	47,0	47,8	44,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	32,1	32,8	32,0	36,5	46,0	44,9	44,5	52,9	51,1	49,7	51,1
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	38,3	38,8	40,3	44,1	49,3	52,8	59,3	56,2	62,5	59,8	61,4
UKUPNO	30,2	32,7	34,1	35,3	41,7	40,7	44,4	42,7	44,1	43,3	48,8

Obzirom na razinu obrazovanja tijekom 2024. godine, pad stope zapošljavanja zabilježen je samo kod osoba sa završenom (za 3,4 postotna boda), dok je najveći rast stope zabilježen kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 9,9 postotnih bodova).

G12 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2023. i 2024. godini



2.1.3. Brisani iz evidencije

Zavoda

Tijekom 2024. godine, u Vukovarsko-srijemskoj županiji je prosječno mjesečno brisano 849 osoba odnosno 4,2% više u odnosu na 2023. godinu. Obzirom na razloge brisanja, najviše je osoba brisano zbog zapošljavanja u zemlji, njih 67,5% te zbog neaktivnog traženja posla, njih 12,7%.

T36 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Zapošljavanje	7.465	73,3
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	6.880	67,5
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	54	0,5
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	6	0,1
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	63	0,6
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	7	0,1
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	237	2,3
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	216	2,1
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	2	0,0
(2) Izlaz iz radne snage	285	2,8
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	91	0,9
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	7	0,1
(2.11) Navršeni 65 godina života	38	0,4
(2.12) Pritvor	4	0,0
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	117	1,1
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	3	0,0
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	19	0,2
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	5	0,0
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1	0,0
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	817	8,0
(3.1) Odjava sa evidencije	817	8,0
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	1.457	14,5
(4.10) Nije raspoloživ za rad	147	1,4
(4.11) Ne traži aktivno posao	1.298	12,7
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji	5	0,0
(4.14) Obavljanje posla bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi	6	0,1
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponudena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	5	0,0
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	14	0,1
(5) Ostali razlozi	145	1,4
(5.1) Smrt	15	0,0
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	55	0,5
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	4	0,0
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	3	0,0
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	56	0,5
(5.4) Tehničko brisanje – greška djelatnika PS	6	0,1
(5.5) Promjena statusa – nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	2	0,0
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	2	0,0
(5.8) Istek privremenog boravka za stranca	2	0,0
UKUPNO	10.187	100,0

2.1.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti

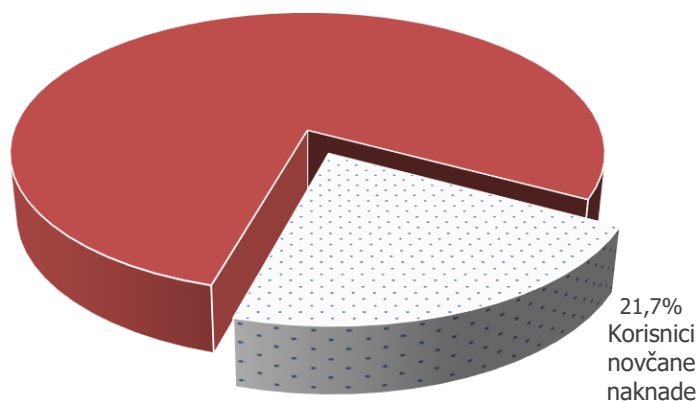
Tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji prosječno je mjesečno evidentirano 947 korisnika novčane naknade. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju, njih 1.226, dok ih je najmanje zabilježeno u lipnju, 725 osoba. U odnosu na 2023. godinu, prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade se smanjio za 9,1%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 19,7% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Vukovarsko-srijemske županije.

Obzirom na razinu obrazovanja, bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (34,5%), slijede osobe sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 i više godina (33,5%), a u prosjeku je najmanje onih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,3 %).

T37 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji									
Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	1.226	675	29	169	471	387	36	60	74
II.	1.122	596	26	163	442	340	34	54	63
III.	1.035	558	24	133	403	337	33	48	57
IV.	843	461	20	105	312	284	28	44	50
V.	754	433	19	91	261	263	25	44	51
VI.	725	423	20	81	234	258	32	49	51
VII.	931	612	16	76	248	333	55	71	132
VIII.	919	606	13	68	241	321	53	75	148
IX.	891	567	12	62	252	317	41	72	135
X.	824	467	21	79	196	291	25	58	54
XI.	975	535	30	109	353	321	31	75	56
XII.	1.119	611	35	147	413	351	31	90	52
Prosjek županija	947	545	22	107	327	317	35	62	77
%	100,0	57,6	2,3	11,3	34,5	33,5	3,7	6,5	8,1

Tijekom 2024. godine u Vukovarsko-srijemskoj županiji ukupno je korisnicima novčane naknade isplaćeno 5.573.762,35 €, dok je prosječno mjesečno isplaćivano 464.480,19 € na ime novčane naknade. U odnosu na 2023. godinu, korisnicima novčane naknade, isplaćeno je 16,0% više financijskih sredstava.

G13 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Vukovarsko-srijemskoj županiji



2.2. TRŽIŠTE RADA PODRUČNOG UREDA VUKOVAR

2.2.1. Nezaposlenost u 2024. godini

Područni ured Vukovar je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno bilježio 1.380 nezaposlenih osoba, što u odnosu na 2023. godinu čini prosječno smanjenje od 17,0%.

U prosječnoj nezaposlenosti Županije, Područni ured Vukovar je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno participirao s 28,7%. U ukupnom broju nezaposlenih u Područnom uredu Vukovar žene imaju prosječan udjel od 55,4%.

T38 Nezaposlenost u 2024. godini u PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Mjesec	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel PU Vukovar u Županiji
I.	1.963	6.323	31,0
II.	1.936	6.272	30,9
III.	1.825	5.991	30,5
IV.	1.594	5.289	30,1
V.	1.295	4.452	29,1
VI.	1.133	4.078	27,8
VII.	1.114	4.236	26,3
VIII.	1.074	4.106	26,2
IX.	972	3.900	24,9
X.	1.146	4.228	27,1
XI.	1.242	4.395	28,3
XII.	1.261	4.384	28,8
prosjeak I.-XII.	1.380	4.805	28,7

Najveći broj nezaposlenih osoba zabilježen je u siječnju, kada brojimo 1.963 nezaposlene osobe, dok krajem rujna bilježimo najmanji broj nezaposlenih odnosno 972 nezaposlene osobe.

a) Stopa nezaposlenosti

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, broj zaposlenih na području Područnog ureda Vukovar na dan 31.12.2024. godine iznosio je 14.766 osoba, što u odnosu na isto razdoblje 2023. godine čini povećanje od 6,8%.

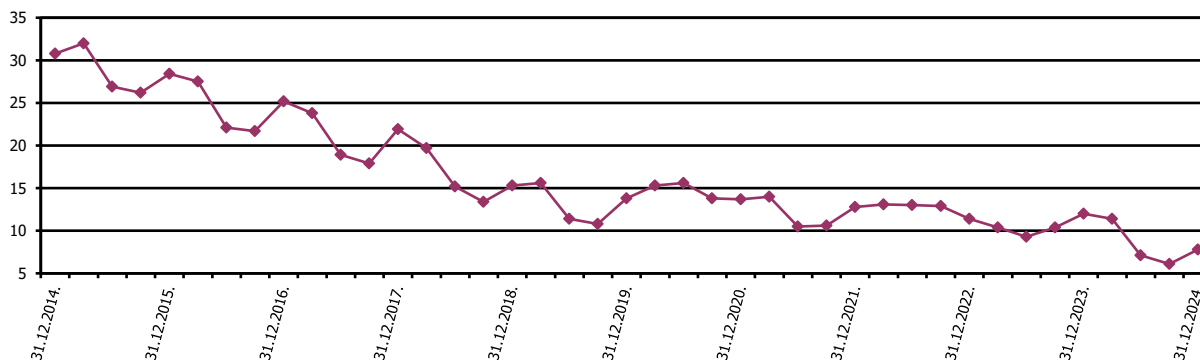
Na temelju ovih podataka i podataka o broju nezaposlenih, izračunata stopa nezaposlenosti za Područni ured Vukovar na dan 31.12.2024. godine iznosi 7,8% odnosno ista je za 4,2 postotna boda manja nego u istom periodu prošle godine.

Kretanje stope nezaposlenosti u PU Vukovar od lipnja 2003. godine do prosinca 2024. godine prikazano je u sljedećoj tablici:

T39 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 30.06.2003. do 31.12.2024.				
Datum/godina	31.03.	30.06.	30.09.	31.12.
2003.	-	43,9	-	45,2
2004.	44,4	40,4	39,8	41,6
2005.	41,8	38,0	36,3	37,1
2006.	38,0	33,1	32,7	34,1
2007.	32,6	29,8	28,8	30,1
2008.	29,7	26,5	25,5	27,1
2009.	28,7	26,1	25,4	28,1
2010.	30,6	27,4	27,4	29,4
2011.	29,3	25,7	23,5	27,3
2012.	29,5	27,0	28,4	32,0
2013.	33,5	30,3	31,1	34,6
2014.	35,9	30,8	29,3	30,8
2015.	32,0	26,9	26,2	28,4
2016.	27,5	22,1	21,7	25,2
2017.	23,8	18,9	17,9	21,9
2018.	19,7	15,2	13,4	15,3
2019.	15,6	11,4	10,8	13,8
2020.	15,3	15,6	13,8	13,7
2021.	14,0	10,5	10,6	12,8
2022.	13,1	13,0	12,9	11,4
2023.	10,4	9,3	10,4	12,0
2024.	11,4	7,1	6,1	7,8

Promatrajući stopu nezaposlenosti od 2003. godine, najviša je zabilježena na dan 31.12.2003., dok je na 31.12.2024. manja za 37,4 postotna boda.

G14 Stope nezaposlenosti u PU Vukovar od 31.03.2014. do 31.12.2024.



Promatrajući stope nezaposlenosti tromjesečno za 2024. godinu, vidimo da je u prvom tromjesečju iznosila 11,4%, tijekom drugog tromjesečja je smanjena za 4,3 postotna boda, tijekom trećeg tromjesečja stopa je bila manja za 1,0 postotni bod, dok je na dan 31.12.2024. godine zabilježen pad za 3,6 postotnih bodova u odnosu na prvo tromjesečje.

b) Nezaposleni prema razini obrazovanja

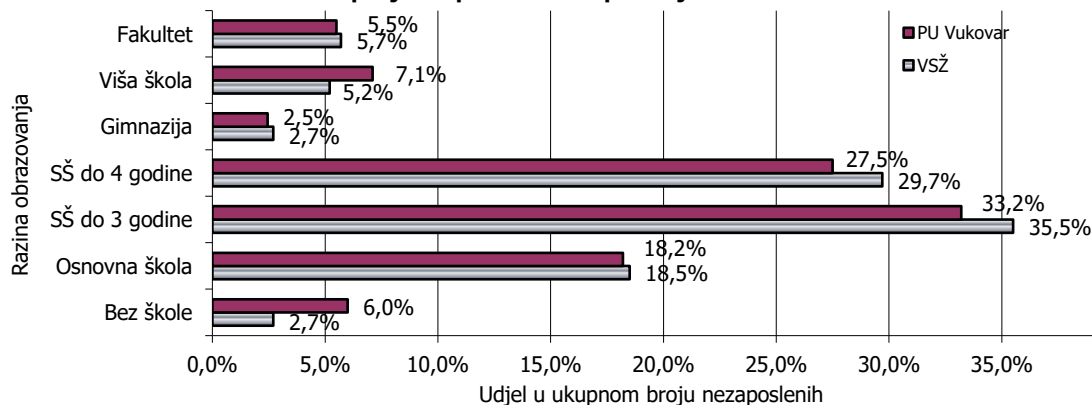
Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u PU Vukovar se u odnosu na 2023. godinu nije bitno promijenila. Najveći prosječni udjel u broju nezaposlenih na području PU Vukovar imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 33,2%, a najmanji prosječni udjel imaju osobe sa završenom gimnazijom – 2,5%.

U odnosu na prethodnu godinu, najveće smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (-25,2%), osoba sa završenom srednjom školom u trajanju od 3 godine (-17,8%) te osoba sa završenom gimnazijom (-14,2%), dok je jedino povećanje broja nezaposlenih zabilježeno kod osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (0,3%).

T40 Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u Područnom uredu Vukovar tijekom 2024. godine

Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	1.963	-	1.158	110	423	675	504	44	124	83
II.	1.936	98,6	1.132	108	413	685	492	39	113	86
III.	1.825	94,3	1.056	102	393	366	467	37	109	84
IV.	1.594	87,3	913	94	331	552	408	36	96	77
V.	1.295	81,2	732	86	265	419	340	32	89	64
VI.	1.133	87,5	629	73	187	360	319	30	90	74
VII.	1.114	98,3	604	69	172	344	309	37	90	93
VIII.	1.074	96,4	574	62	157	326	300	43	91	95
IX.	972	90,5	492	62	136	308	302	28	78	58
X.	1.146	117,9	603	69	152	373	365	35	86	66
XI.	1.242	108,4	645	81	183	396	378	34	102	68
XII.	1.261	101,5	642	78	196	432	361	27	100	67
Prosjeck PU Vukovar	1.380	-	765	83	251	459	379	35	97	76
Prosjeck Županije	4.805	-	2.955	130	888	1.707	1.427	129	250	276
Udjel PU Vukovar u Županiji	28,7	-	25,9	63,9	28,2	26,9	26,5	27,3	39,0	27,7

G15 Prosječan udjel pojedine skupine nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u ukupnoj nezaposlenosti na području PU Vukovar i VSŽ



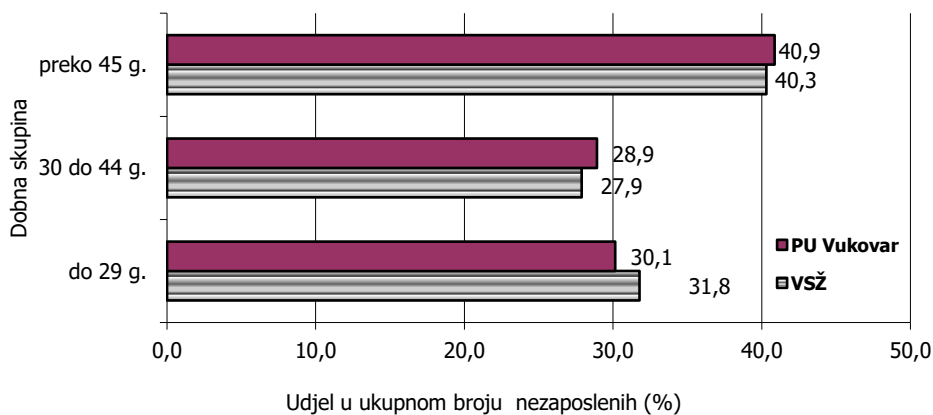
U odnosu na prosjek evidentiran na razini Vukovarsko-srijemske županije, na području PU Vukovar je tijekom 2024. godine evidentiran manji prosječan udjel nezaposlenih osoba sa završenim srednjoškolskim zanimanjem u trajanju do 3 godine (-2,3 postotna boda), srednjoškolskim zanimanjem u trajanju od 4 i više godina (-2,2 postotna boda) te osoba sa završenom osnovnom školom (-0,3 postotna boda). Nasuprot tome, veći prosječan udjel nezaposlenih osoba, u odnosu na stanje na području Županije, zabilježen je kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 3,3 postotna boda) te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (za 1,9 postotnih bodova).

c) Nezaposleni prema dobi

Na području PU Vukovar je prosječno mjesečno tijekom 2024. godine najveći broj nezaposlenih evidentiran u životnoj dobi od 20 do 24 godina (13,0%) te od 55 do 59 godine (12,6%), dok je najmanji broj evidentiran u dobi od 15 do 19 godina (6,1%). U ukupnoj nezaposlenosti osobe do 29 godina života čine prosječan mjesečni udjel od 30,1%, osobe od 30 do 44 godine čine 28,5%, dok osobe preko 45 godina prosječno mjesečno udjel od 40,9%. Prosječna mjesečna struktura nezaposlenih osoba s obzirom na dob na području PU Vukovar prikazana je u tablici koja slijedi.

T41 Prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba prema dobi tijekom 2022. i 2024. godine u PU Vukovar					
Dob	2023.		2024.		Indeks 2024./2023.
	Broj	%	Broj	%	
Od 15-19	100	6,0	84	6,1	84,0
Od 20 do 24	184	11,1	180	13,0	97,8
Od 25 do 29	186	11,2	152	11,0	81,7
Od 30 do 34	137	8,2	123	8,9	89,8
Od 35 do 39	166	10,0	137	9,9	82,5
Od 40 do 44	171	10,3	139	10,1	81,3
Od 45 do 49	165	9,9	139	10,1	84,2
Od 50 do 54	175	10,5	136	9,9	77,7
Od 55 do 59	223	13,4	174	12,6	78,0
60 i više	157	9,4	115	8,3	73,2
Ukupno	1.664	100,0	1.380	100,0	82,9

G16 Struktura nezaposlenih osoba na području PU Vukovar u odnosu na strukturu u Vukovarsko-srijemskoj županiji tijekom 2024. godine (godišnji prosjek)



U PU Vukovar prosječan mjesečni broj nezaposlenih osoba do 29 godina života smanjen je u odnosu na 2023. godinu za 11,5%, broj osoba u dobi između 30 i 44 godine smanjen je za 15,8%, dok se prosječan mjesečni broj osoba preko 45 godina života smanjio za 21,7%.

d) Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti

Na području PU Vukovar 1.002 osobe odnosno 79,5% nezaposlenih, nezaposleno je kraće od 12 mjeseci. Unutar spomenutog raspona najviše je osoba koje su u evidenciji Zavoda 3 mjeseca i kraće (631 – 50,0%). Osobe koje su nezaposlene od 1 do 3 godine čine udjel od 14,4% (181), 2,5% nezaposleno je od 3 do 5 godina (32), osobe koje su nezaposlene od 5 do 8 godina čine udjel od 1,7% (22), dok ih je 1,9% nezaposleno duže od 8 godina (24).

T42 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2024. u PU Vukovar		
Trajanje nezaposlenosti	Broj nezaposlenih	%
UKUPNO	1.261	100,0
Do 1 mjesec	194	15,4
1 do 2 mjeseca	207	16,4
2 do 3 mjeseca	230	18,2
Ukupno od 0 do 3 mjeseca	631	50,0
3 do 4 mjeseca	105	8,3
4 do 5 mjeseci	57	4,5
5 do 6 mjeseci	44	3,5
Ukupno od 3 do 6 mjeseci	206	16,3
6 do 7 mjeseci	63	5,0
7 do 8 mjeseci	19	1,5
8 do 9 mjeseci	16	1,3
Ukupno od 6 do 9 mjeseci	98	7,8
9 do 10 mjeseci	20	1,6
10 do 11 mjeseci	20	1,6
11 do 12 mjeseci	27	2,1
Ukupno od 9 do 12 mjeseci	67	5,3
Ukupno od 0 do 12 mjeseci	1002	79,5
Ukupno 1 do 3 godine	181	14,4
3 do 5 godina	32	2,5
5 do 8 godina	22	1,7
Više od 8 godina	24	1,9

U posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada su osobe koje su u nezaposlenosti 3 i više godina (5,6%), u okviru kojih su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina, njih 67,3%.

U tablici koja slijedi prikazana je dobna struktura nezaposlenih osoba i dužina njihove nezaposlenosti.

T43 Nezaposlene osobe prema dužini trajanja nezaposlenosti i dobi na dan 31.12.2024. u PU Vukovar											
Trajanje nezaposlenosti	Dob										Ukupno
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 i više	
do 12 mjeseci	82	152	128	100	96	113	95	88	89	59	1.492
%	6,5	12,1	10,2	7,9	7,6	9,0	7,5	7,0	7,1	4,7	79,5
Duže od 12 mjeseci	9	27	17	20	27	24	26	32	45	32	259
%	0,7	2,1	1,3	1,6	2,1	1,9	2,1	2,5	3,6	2,5	20,5
1 - 3 g.	9	24	14	16	18	14	18	18	28	22	181
3 g. i više	0	3	3	4	9	10	8	14	17	10	78

Kod osoba čija je nezaposlenost trajala do 12 mjeseci, najbrže su se zapošljavale osobe od 30 do 44 godine starosti odnosno njih 39,7% se zaposlilo unutar godine dana. Ukoliko promatramo dobnu strukturu dugotrajno nezaposlenih osoba, vidimo kako su najzastupljenije osobe u dobi od 45 i više godina koje čine udjel od 52,6% unutar spomenute skupine. Osobe do 29 godina starosti u dugotrajno nezaposlenima na području Područnog ureda čine udjel od 7,7%.

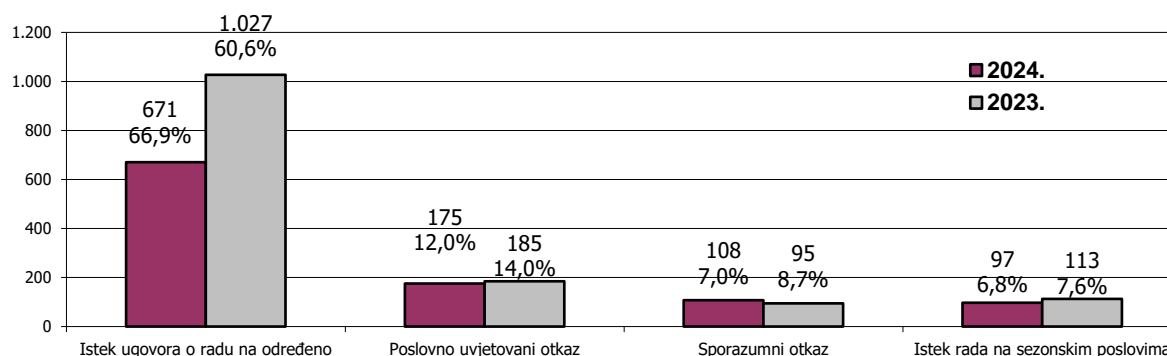
e) Nezaposlene osobe prema temelju prestanka radnog odnosa

U evidenciji nezaposlenih osoba na području PU Vukovar je u 2024. godini bilo u prosjeku 86,6% osoba koje su prethodno bile zaposlene. U odnosu na prethodnu godinu taj udjel se povećao za 3,1 postotni boda. Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji Zavoda zabilježeno je najviše osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (66,9%), zatim poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (12,0%) te osobe čiji je radni odnos prestao na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (7,0%).

T44 Struktura nezaposlenih osoba prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u PU Vukovar														
Razlog prestanka radnog odnosa	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Prosjeak	%
Ukupno	1.669	1.662	1.555	1.348	1.089	941	918	885	762	915	1.016	1.060	1.152	100,0
Otkaz ug. o radu od strane radnika	45	46	46	44	36	31	23	32	31	33	36	35	37	3,2
Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	111	123	112	111	103	108	110	110	101	103	105	108	108	9,4
Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	6	6	5	3	3	4	4	4	4	5	5	6	5	0,4
Osobno uvjetovani otkaz	23	25	24	20	21	17	16	16	20	18	15	14	19	1,7
Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	3	4	6	6	6	5	5	5	5	4	5	7	5	0,4
Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	7	7	5	5	4	3	9	9	10	7	6	6	6	0,5
Izvanredni otkaz ug. o radu od strane radnika	5	6	8	7	5	3	4	4	4	4	3	3	5	0,4
Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	195	195	197	191	172	168	147	147	138	172	187	174	175	15,2
Zbog zabranje obavljanja određenih poslova	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0,1
Zbog odsutnosti s rada radi izdržavanja kazne zatvora	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,1
Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	12	12	10	11	8	8	11	11	10	15	18	17	12	10,
Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	1.065	1.048	986	831	659	547	544	511	380	449	489	537	671	58,2
Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	179	170	138	100	58	37	32	30	52	95	136	139	97	8,4
<i>Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)</i>	15	18	16	18	13	9	7	4	5	8	9	12	11	1,0
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja stečajnog postupka</i>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,1
<i>Otkaz ugovora o radu zbog otvaranja postupka likvidacije</i>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0,1
Ukupno zbog prestanka rada poslodavca	17	19	17	19	14	10	5	5	6	10	11	14	13	1,1

Struktura nezaposlenih prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2023. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog prestanka istek ugovora o radu gdje je zabilježeno smanjenje za 34,7% u odnosu na 2023. godinu. Jedini porast u odnosu na 2023. godinu zabilježen kod osoba čiji je razlog prestanka sporazumni otkaz gdje je zabilježeno povećanje od 13,7%.

G17 Struktura nezaposlenih prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa



f) Nezaposleni hrvatski branitelji

U PU Vukovar je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno evidentirano 30 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2023. godinu, taj broj se smanjio za 41,2%. Hrvatski branitelji su tijekom 2024. godine imali prosječni udjel od 2,2% u ukupnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda. Područni ured Vukovar ima udjel od 16,0% u prosječnom broju nezaposlenih hrvatskih branitelja u Vukovarsko-srijemskoj županiji.

T45 Struktura nezaposlenih hrvatskih branitelja prema razini obrazovanja u PU Vukovar tijekom 2024. godine (prosjek)									
	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
Broj nezaposlenih HB	30	3	8	11	4	1	1	2	30
Udjel u ukupno	100,0	10,0	27,3	38,3	13,2	3,4	3,4	6,8	6,8

Kada promatramo razinu obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja, u prosjeku bilježimo najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom – 38,3%, zatim bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom – 27,3% te osoba sa završenom srednjom školom do 3 godine – 13,2%. Najmanje hrvatskih branitelja je sa završenom srednjom školom u trajanju od 4 godine i više te gimnazijom (po 3,4%).

g) Nezaposlene osobe s invaliditetom

Krajem 2024. godine u PU Vukovar evidentirana je ukupno 191 nezaposlena osoba s invaliditetom, što je 6,7% više nego u istom razdoblju prethodne godine. Potrebno je napomenuti da je početkom 2023. godine omogućena službena razmjena podataka s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo vezano za provjeru i utvrđivanje statusa osoba s invaliditetom što je utjecalo na povećanje njihova broja u evidenciji Zavoda, te samim time doprinijelo većoj mogućnosti korištenja određenih prava i pogodnosti koje proizlaze iz toga statusa.

Promatramo li strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na razinu obrazovanja, najveći broj osoba ima završenu srednju školu za zanimanja do 3 godine i školu za KV i VKV radnike (57,6%).

T46 Nezaposlene osobe s invaliditetom prema razini obrazovanja i vrsti invalidnosti na dan 31.12.2024. godine u PU Vukovar									
Vrsta invaliditeta	Razina obrazovanja							Ukupno	%
	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
Vojni invalidi	0	1	1	0	0	0	0	2	1,0
Kategorizirana omladima	1	13	68	15	1	1	1	100	52,4
Ostali invalidi	6	21	40	17	0	2	1	87	45,5
Invalidi dom. rata	0	1	1	0	0	0	0	2	1,0
UKUPNO	7	36	110	32	0,5	3	2	191	100,0

Područni ured Vukovar participira s 39,5% udjela u ukupnom broju osoba s invaliditetom Vukovarsko-srijemske županije (503 osobe). U odnosu na 2022. godinu taj udjel se povećao za 3,9 postotnih bodova.

Na području Područnog ureda bilježimo najviše osoba s invaliditetom u grupi osobe vještačene u sustavu soc. skrbi prije 18. godine (kategorizirana omladina) (52,4%), slijede ostali invalidi (45,5%), zatim vojni invalidi i invalidi domovinskog rata (po 1,0%).

h) Novoprijavljeni tijekom 2024. godine

U evidenciji PU Vukovar je tijekom 2024. godine prosječno mjesečno evidentirano 219 novoprijavljenih osoba. Najviše novoprijavljenih osoba zabilježeno je krajem listopada, 369 osoba, dok je najmanji broj novoprijavljenih osoba zabilježen u kolovozu i to 151 osoba.

U odnosu na 2023. godinu, prosječan broj novoprijavljenih osoba u PU Vukovar je smanjen za 18,0%. Smanjenje broja novoprijavljenih osoba, u odnosu na 2023. godinu, je zabilježeno kod svih razina obrazovanja, a ponajviše kod osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom (po -34,5%) zatim kod osoba sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine (-17,0%) te kod osoba sa završenim fakultetom (-16,5%).

Promatrajući strukturu novoprijavljenih osoba prema razini obrazovanja, u prosjeku bilježimo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike – 33,6%, a najmanje novoprijavljenih osoba sa završenom gimnazijom – 2,9%.

T47 Broj novoprijavljenih prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	284	-	137	17	40	110	84	4	15	14
II.	224	78,9	122	16	33	87	63	5	8	12
III.	189	84,4	97	10	30	66	57	4	11	11
IV.	164	86,8	100	10	16	64	52	2	14	6
V.	152	92,7	90	9	23	42	46	5	17	10
VI.	214	140,8	131	13	24	55	77	9	15	21
VII.	225	105,1	129	9	23	61	72	11	12	37
VIII.	151	67,1	77	3	24	47	46	7	12	12
IX.	197	130,5	99	11	12	59	83	5	19	8
X.	369	187,3	204	20	44	128	118	15	22	22
XI.	257	69,6	126	19	43	82	67	6	27	13
XII.	206	80,2	99	7	33	84	48	4	19	11
Ukupno	2.632	-	1.411	144	345	885	813	77	191	177
Udjel PU u Županiji	31,1	-	30,4	69,6	33,1	29,2	29,9	29,7	38,0	25,1

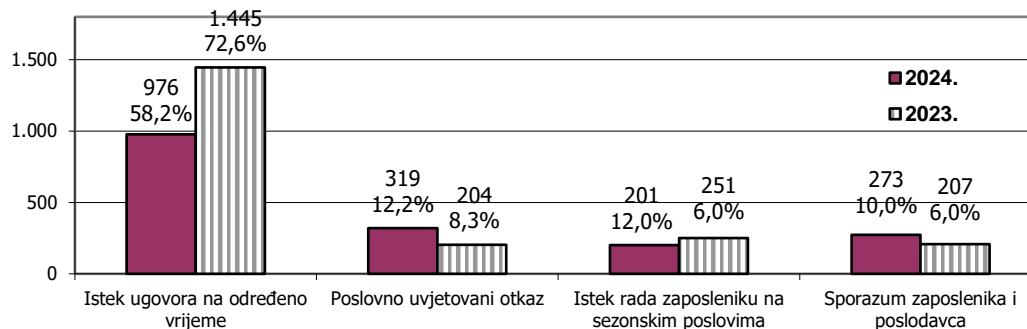
Od ukupnog broja novoprijavljenih u evidenciju Zavoda PU Vukovar, 74,0% ih prosječno mjesečno dolazi direktno iz radnog odnosa.

T48 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema temelju prestanka radnog odnosa u 2024. godini u PU Vukovar			
Razlog prestanka radnog odnosa	Ukupno	Mjesečni prosjek	%
Ukupno	1.949	162	100,0
(01) Otkaz ug. o radu od strane radnika	79	7	4,1
(02) Na osnovi sporazuma radnika i poslodavca	273	23	14,0
(04) Izvanredni otkaz ugovora o radu od strane poslodavca zbog teške povrede radne obveze	7	1	0,4
(05) Osobno uvjetovani otkaz	24	2	1,2
(07) Otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika	10	1	0,5
(08) Otkaz ugovora o radu tijekom probnog rada	14	1	0,7
(09) Izvanredni otkaz ug. o radu od strane radnika	5	0	0,3
(10) Poslovno uvjetovani otkaz zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga	319	27	16,4
(11) Zbog zabrane obavljanja određenih poslova	1	0	0,1
(13) Zbog isteka rada pripravniku na određeno vrijeme	21	2	1,1
(14) Zbog isteka rada radniku na određeno vrijeme	976	81	50,1
(15) Zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima	201	17	10,3
(17) Prestanak obavljanja djelatnosti (obrt ili profesionalne djelatnosti)	19	2	1,0

Prema temelju prestanka radnog odnosa, u evidenciji bilježimo najviše onih osoba čiji je temelj prestanka rada bio istek ugovora o radu na određeno vrijeme (50,1%), osobe koje su prestale raditi zbog poslovno uvjetovanog otkaza (16,4%), zatim slijede osobe čiji je radni odnos prestao na osnovi sporazuma radnika i poslodavca (14,0%) te slijede osobe koje su prestale raditi zbog isteka rada radniku na sezonskim poslovima (10,3%).

Struktura novoprijavljenih osoba koje dolaze izravno iz radnog odnosa u 2024. godini se nije bitno promijenila u odnosu na 2023. godinu što se može vidjeti na sljedećem grafikonu. Najveća razlika zabilježena je kod osoba čiji je razlog dolaska poslovno uvjetovani otkaz gdje je zabilježeno povećanje od 56,4% u odnosu na 2023. godinu. S druge strane kod osoba čiji je razlog dolaska istek ugovora o radu na određeno vrijeme zabilježeno je smanjenje od 32,5%.

G18 Pregled novoprijavljenih osoba koje dolaze IZRAVNO IZ RADNOG ODNOSA prema najčešćim razlozima prestanka radnog odnosa u 2023. i 2024. godini u PU Vukovar



i) Ostali tražitelji zaposlenja u 2024. godini

Prema podacima o broju ostalih tražitelja zaposlenja u Područnom uredu Vukovar prosječno ih je mjesečno zabilježeno 179 i čine udjel od 48,4% u prosječnom broju u Županiji. U odnosu na 2023. godinu, njihov broj se u prosjeku povećao za 39,2%. Najveći broj tražitelja evidentiran je u prosincu (213 osoba), a najmanji u srpnju (151 osoba).

Obzirom na razinu obrazovanja, u prosjeku najveći broj ostalih tražitelja zaposlenja ima završenu srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (39,0%) te srednju školu za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike (22,5%), dok su bez škole prosječno bila dva tražitelja (0,5%).

T49 Ostali tražitelji zaposlenja prema razini obrazovanja u 2024. godini na području PU Vukovar

Mjesec	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	163	60	3	9	36	59	11	21	24
II.	172	66	2	10	38	62	12	24	24
III.	168	62	2	10	37	61	13	20	25
IV.	175	63	2	10	39	66	11	21	26
V.	192	66	2	11	44	76	11	18	30
VI.	176	55	2	14	39	74	9	16	22
VII.	151	50	2	12	31	65	7	15	19
VIII.	159	57	1	12	33	66	7	18	22
IX.	168	68	1	11	40	66	9	18	23
X.	199	95	1	12	43	79	12	25	27
XI.	207	98	1	13	45	83	12	26	27
XII.	213	103	1	15	48	83	11	27	28
prosjek I.-XII.	179	70	2	12	39	70	10	21	25
%	100,0	48,4	0,5	7,0	22,5	39,0	5,2	12,7	13,1

Tijekom 2024. godine u PU Vukovar evidentirano je ukupno 186 novoprijavljenih tražitelja, što je 21,6% više u odnosu na 2023. godinu. Ukupno su 132 tražitelja izašla iz evidencije zavoda, što je 16,8% brisanih tražitelja više nego 2023. godine.

2.2.2. Prijavljene potrebe za radnicima i zapošljavanje u Područnom uredu Vukovar

a) Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2024. godine na području PU Vukovar poslodavci su oglasili potrebu za ukupno 2.540 slobodnih radnih mjesta odnosno 9,9% slobodnih radnih mjesta više nego u 2023. godini. PU Vukovar je participirala u ukupnom broju slobodnih radnih mjesta Županije sa 33,8%.

Struktura slobodnih radnih mjesta obzirom na vrstu zanimanja ne razlikuje se bitno od one na području Vukovarsko-srijemske županije. Najviše slobodnih radnih mjesta zabilježeno je za jednostavna zanimanja (25,3%). Osim toga, poslodavci su iskazali potrebe za stručnjake i znanstvenike (19,5%) te za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (18,7%). Najmanje potreba je iskazano za poljoprivrednike, šumarske radnike, ribare i čelnike, dužnosnike i direktore (0,2%), dok kod vojnih zanimanja nije zabilježeno niti jedno slobodno radno mjesto.

T50 Prijavljene potrebe za radnicima prema vrstama zanimanja u PU Vukovar												
Mjesec	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno- uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovat elji strojevi ma, vozilima	(9) Jednost avna zanimanja	UKUPNO	Verižni indeks
I.	0	0	76	18	7	27	0	26	18	14	186	-
II.	0	0	27	16	23	38	0	44	22	64	234	125,8
III.	0	0	43	21	14	49	2	16	12	120	277	118,4
IV.	0	0	21	15	9	45	0	63	15	152	320	115,5
V.	0	2	13	18	17	39	1	29	8	53	180	56,3
VI.	0	0	22	29	5	24	2	40	17	75	214	118,9
VII.	0	0	25	11	10	35	1	51	10	30	173	80,8
VIII.	0	0	53	5	3	30	0	62	6	59	218	126,0
IX.	0	1	37	15	9	43	0	52	19	24	200	91,7
X.	0	0	138	35	13	38	0	66	5	23	318	159,0
XI.	0	1	19	21	12	25	0	20	11	10	119	37,4
XII.	0	0	22	21	6	19	0	7	8	18	101	84,9
ukupno I.- XII.	-	4	496	225	128	412	6	476	151	642	2.540	-
prosjeck I.- XII.	-	1	41	19	11	34	2	40	13	54	212	-
Udjel PU u Županija	-	100,0	36,4	30,5	43,1	32,1	19,4	36,6	35,4	30,9	33,8	-

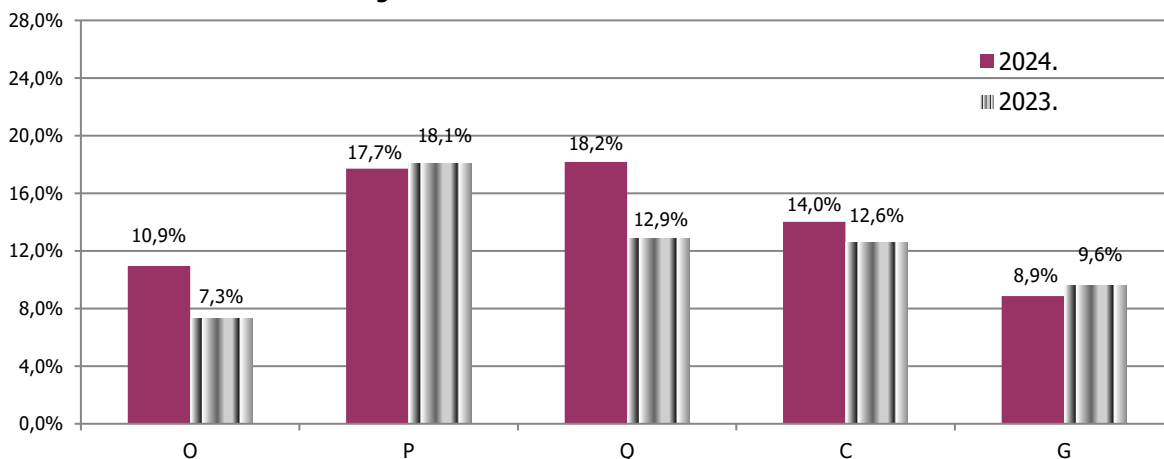
Ukoliko promatramo broj slobodnih radnih mjesta prema ispostavama, u Ispostavi Vukovar broj prijava je povećan za 13,8%, dok je u Ispostavi Ilok u odnosu na 2023. godinu zabilježeno smanjenje broja prijava za 24,5%.

	T51 Prijavljena slobodna radna mjesta po ispostavama PU Vukovar											
	Vukovar			Ilok			PU Vukovar			Županija		
	2023.	2024.	Indeks 2024./ 2023.	2023.	2024.	Indeks 2024./ 2023.	2023.	2024.	Indeks 2024./ 2023.	2023.	2024.	Indeks 2024./ 2023.
Broj slobodnih radnih mjesta	2.074	2.361	113,8	237	179	75,5	2.311	2.540	109,9	7.006	7.522	107,3

Ispostava Vukovar participira s 31,4% u ukupnom broju zaprimljenih prijava na području Županije odnosno s 92,9% u PU Vukovar, a Ispostava Ilok s 2,4% u Županiji odnosno s 7,0% zaprimljenih prijava u PU Vukovar.

Obzirom na djelatnost tvrtke, na području PU Vukovar je tijekom 2023. godine najveći udjel u ukupnom broju zaprimljenih prijava potreba za radnicima bio u djelatnosti građevinarstva – 17,2% te djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 16,5%.

G19 Udjel prijavljenih potreba za radnicima u najčešćim djelatnostima u 2023. i 2024. godini u Područnom uredu Vukovar



T52 Prijavljene potrebe za radnicima prema djelatnostima tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar																	
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studenj	Prosinac	UKUPNO PU Vukovar	%	UKUPNO Županija	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	7	5	1	6	4	12	2	5	8	4	5	0	59	2,3	178	2,4	
(C) Prerađivačka industrija	17	20	20	25	20	33	17	44	41	58	20	9	324	12,8	1.223	16,3	
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0,2	5	0,1	
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1	0	4	8	5	5	0	1	0	0	1	0	25	1,0	48	0,6	
(F) Građevinarstvo	30	50	17	56	24	32	64	35	47	44	22	16	437	17,2	1.124	14,9	
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	9	23	17	18	15	14	16	44	19	14	9	7	205	8,1	701	9,3	
(H) Prijevoz i skladištenje	7	0	3	6	0	5	2	1	6	2	7	0	39	1,5	146	1,9	
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	11	12	11	28	18	17	5	12	17	8	9	2	150	5,9	369	4,9	
(J) Informacije i komunikacije	7	2	0	0	0	1	6	5	0	0	2	0	23	0,9	31	0,4	
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0,1	2	0,0	
(L) Poslovanje nekretninama	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0,1	3	0,0	
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	0	3	4	6	6	3	2	7	2	10	2	2	47	1,9	142	1,9	
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	0	2	23	2	3	1	2	1	0	0	1	11	46	1,8	250	3,3	
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	4	56	68	72	5	35	2	0	3	5	1	2	253	10,0	1.061	14,1	
(P) Obrazovanje	59	23	31	16	10	27	19	48	26	116	13	21	409	16,1	1.127	15,0	
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	22	33	68	73	46	21	33	11	25	44	14	30	420	16,5	896	11,9	
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	3	1	2	0	1	0	0	1	1	4	10	1	24	0,9	61	0,8	
(S) Ostale uslužne djelatnosti	6	1	8	4	23	8	3	3	5	6	3	0	70	2,8	155	2,1	
UKUPNO	186	234	277	320	180	214	173	218	200	318	119	101	2.540	100,0	7.522	100,0	

b) Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije Zavoda PU Vukovar, tijekom 2024. godine, zaposleno je 2.312 osoba odnosno 4,0% više nego tijekom 2023. godine kada su zaposlene 2.223 osobe. PU Vukovar u 2024. godini participira u ukupnom broju zaposlenih Vukovarsko-srijemske županije s 32,5%.

Najveći broj zaposlenih bio je u svibnju (353 osobe ili 15,3%), dok je najmanji broj osoba zaposlen u studenom (110 osoba ili 4,8%). Zaposleno je 1.460 ili 63,1% žena.

Najveći broj zaposlenih su osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 34,8% (804 osobe), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina – 29,5% (682 osobe) te osobe sa završenom osnovnom školom s udjelom u ukupnom zapošljavanju od 17,0% (392 osobe). Najmanje je zaposleno osoba sa završenom gimnazijom – 2,6% (60 osoba) te bez škole 2,9% (68 osoba).

T53 Zaposleni iz evidencije prema razini obrazovanja po mjesecima tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni index	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	136	-	87	6	19	48	42	3	9	9
II.	183	134,6	112	7	34	62	55	9	10	6
III.	230	125,7	141	5	46	92	61	4	11	11
IV.	303	131,7	194	7	56	123	80	3	23	11
V.	353	116,5	228	8	68	143	94	5	19	16
VI.	271	76,8	188	14	72	87	72	6	9	11
VII.	152	56,1	100	4	23	47	56	3	9	10
VIII.	112	73,7	74	4	24	34	34	1	8	7
IX.	221	197,3	141	3	23	53	60	13	28	41
X.	125	56,6	66	6	12	37	45	4	11	40
XI.	110	88,0	61	1	5	44	41	4	5	40
XII.	116	105,5	68	3	10	34	42	5	16	6
Ukupno 2024.	2.312	-	1.460	68	392	804	682	60	158	148
Ukupno 2023.	2.223	-	1.349	88	343	758	661	56	147	170
Promjena 2023./2022. (%)		-	8,2	-22,7	14,3	6,1	3,2	7,1	7,5	-12,9

U odnosu na 2023. godinu, najveće povećanje zapošljavanja zabilježeno je kod osoba sa završenom osnovnom školom (14,3%) te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (7,5%), dok je smanjenje zabilježeno kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (-12,9%).

Na području Ispostave Vukovar zaposleno je 72,0%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 28,0% ukupno zaposlenih u 2024. godini. U Ispostavi Vukovar je broj zaposlenih u 2024. godini u odnosu na prethodnu godinu povećan za 2,4%, dok je u Ispostavi Ilok zaposleno 18,6% više nego u 2023. godini.

T54 Zaposleni iz evidencije po ispostavama PU Vukovar tijekom 2024. godine										
Ispostava	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	Ukupno 2024.	Ukupno 2023.	Promjena 2024./2023. (%)
Vukovar	49	351	732	596	52	145	126	2.051	2.003	2,4
Ilok	19	41	72	86	8	13	22	261	220	18,6
Područni ured	68	392	804	682	60	158	148	2.312	2.223	4,0
Županija	90	1.029	2.572	2.224	174	413	615	7.117	6.882	3,4
Udjel PU u Županiji	75,6	38,1	31,3	30,7	34,5	38,3	24,1	32,5	32,3	-

Obzirom na djelatnost, na području PU Vukovar se najviše radnika zaposlilo u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15,6%), javne uprave i obrane; obvezno socijalno osiguranje (12,3%) te trgovini na veliko i malo (10,7%).

Detaljnija struktura zaposlenih radnika obzirom na djelatnost tvrtke vidljiva je iz tablice koja slijedi.

T55 Zaposlene osobe iz evidencije prema djelatnosti zapošljavanja tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar

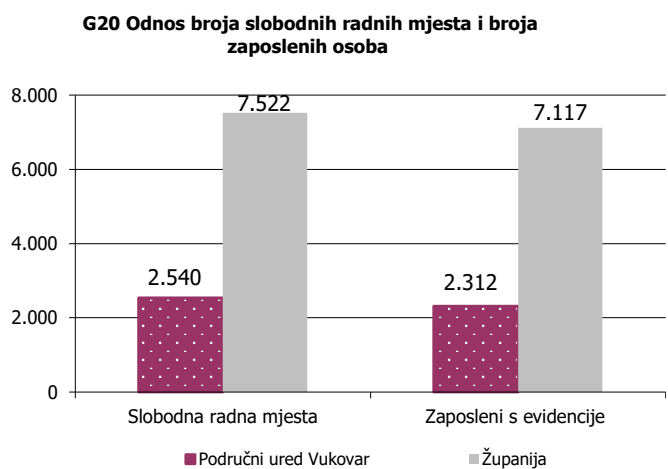
Djelatnost	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Lipanj	Srpanj	Kolovoz	Rujan	Listopad	Studenj	Prosinac	UKUPNO PU VUKOVAR	%	UKUPNO ŽUPANIJA	%	Udjel PU u Županiji
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	3	4	9	15	10	5	4	3	5	6	11	9	84	3,6	322	4,5	1,2
(C) Prerađivačka industrija	18	31	21	19	24	19	21	18	19	10	10	17	227	9,8	815	11,5	3,2
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	3	0,1	9	0,1	0,04
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	0	0	9	8	4	4	3	4	0	1	0	1	34	1,5	59	0,8	0,5
(F) Građevinarstvo	8	16	15	18	14	7	7	10	13	10	8	6	132	5,7	488	6,9	1,9
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	19	20	22	28	44	24	28	12	10	19	15	7	248	10,7	853	12,0	3,5
(H) Prijevoz i skladištenje	3	2	0	3	3	1	2	0	6	5	7	1	33	1,4	178	2,5	0,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	17	26	38	69	76	39	31	4	15	13	16	16	360	15,6	1.109	15,6	5,1
(J) Informacije i komunikacije	3	1	1	1	3	2	1	0	3	2	2	3	22	1,0	53	0,7	0,3
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0	1	0	0	0	1	1	0	0	2	1	1	7	0,3	27	0,4	0,1
(L) Poslovanje nekretninama	0	1	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0	7	0,3	18	0,3	0,1
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	2	1	2	7	6	7	6	2	5	6	5	3	52	2,2	192	2,7	0,7
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	23	24	17	14	22	10	16	15	28	20	8	17	214	9,3	419	5,9	3,0
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	3	6	45	35	82	70	4	31	4	0	3	2	285	12,3	954	13,4	4,0
(P) Obrazovanje	27	5	12	11	8	3	1	6	99	11	6	9	198	8,6	661	9,3	2,8
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	8	4	17	45	34	21	12	5	9	13	10	16	194	8,4	532	7,5	2,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	0	0	3	2	6	5	2	0	1	1	2	6	28	1,2	74	1,0	0,4
(S) Ostale uslužne djelatnosti	2	41	18	28	13	50	13	2	4	5	5	2	183	7,9	341	4,8	2,6
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0,004	13	0,2	0,01
UKUPNO	136	183	230	303	353	271	152	112	221	125	110	116	2.312	100,0	7.117	100,0	32,5

Ukoliko promatramo strukturu **zapošljavanja tijekom 2024. godine obzirom na vrstu ugovora o radu**, iz tablice koja slijedi vidljivo je kako je najveći broj osoba zaposlen temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme, čak 88,8%, dok je temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaposleno 11,2% osoba.

T56 Pregled zapošljavanja u 2024. godini prema vrsti ugovora o radu u Područnom uredu Vukovar										
Mjesec	NA ODREĐENO					NA NEODREĐENO				Ukupno
	Sezona	Zamjena	Veći opseg posla	Ostalo	Ukupno određeno	Novi poslovi	Upraznjeni	Ostalo	Ukupno neodređeno	
I.	1	4	3	118	126	0	0	10	10	136
II.	5	0	0	150	155	0	0	28	28	183
III.	29	0	0	177	206	0	0	24	24	230
IV.	61	1	0	213	275	0	0	28	28	303
V.	55	3	6	249	313	0	1	39	40	353
VI.	28	0	3	222	253	0	1	17	18	271
VII.	18	0	3	111	132	0	0	20	20	152
VIII.	0	0	9	92	101	0	0	11	11	112
IX.	1	0	0	205	206	0	0	15	15	221
X.	0	1	3	106	110	0	0	15	15	125
XI.	0	0	0	79	79	0	0	31	31	110
XII.	1	2	3	90	96	0	0	20	20	116
Ukupno	199	11	30	1.812	2.052	0	2	258	260	2.312
%	8,6	0,5	1,3	78,4	88,8	0,0	0,1	11,2	11,2	100,0

Grafikon G20 prikazuje odnos broja zaposlenih osoba i prijavljenih slobodnih radnih mjesta. Naime, čl. 39. Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje propisano je da poslodavac prijavu potrebe za radnikom dostavlja Zavodu u elektroničkom obliku putem portala Burza rada. Dakle, ne postoji zakonska obveza da je poslodavca tražiti i zapošljavati radnike posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, što dovodi do toga da je broj zaposlenih iz evidencije veći od broja prijavljenih potreba za radnicima. Izuzetak su poslodavci kojima je zakonom propisana obveza popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja (škole, uredi državne uprave i dr.).

T57 Odnos slobodnih i popunjenih radnih mjesta iz evidencije Zavoda u 2024. godini		
Godina	Ispostava	Ukupno
Slobodna radna mjesta	Vukovar	2.361
	Ilok	179
	Područni ured Vukovar	2.540
	Županija	7.522
Zaposleni s evidencije Zavoda	Vukovar	2.051
	Ilok	261
	Područni ured Vukovar	2.312
	Županija	7.117



Na području Područnog ureda Vukovar, iz evidencije Zavoda, zaposleno je 9,9% osoba manje nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta, dok je na području Vukovarsko-srijemske županije zaposleno 5,7% manje osoba nego što je bilo objavljenih slobodnih radnih mjesta putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

c) Stope zapošljavanja

Stopa zapošljavanja pokazuje udjel zaposlenih osoba iz evidencije u ukupnom godišnjem broju tražitelja zaposlenja kojeg čine zbroj nezaposlenih početkom godine i novoprijavljenih tijekom godine.

Stopa zapošljavanja na području Područnog ureda Vukovar u 2024. godini iznosila je 51,1%, što je za 7,6 postotnih bodova više u odnosu na 2023. godinu.

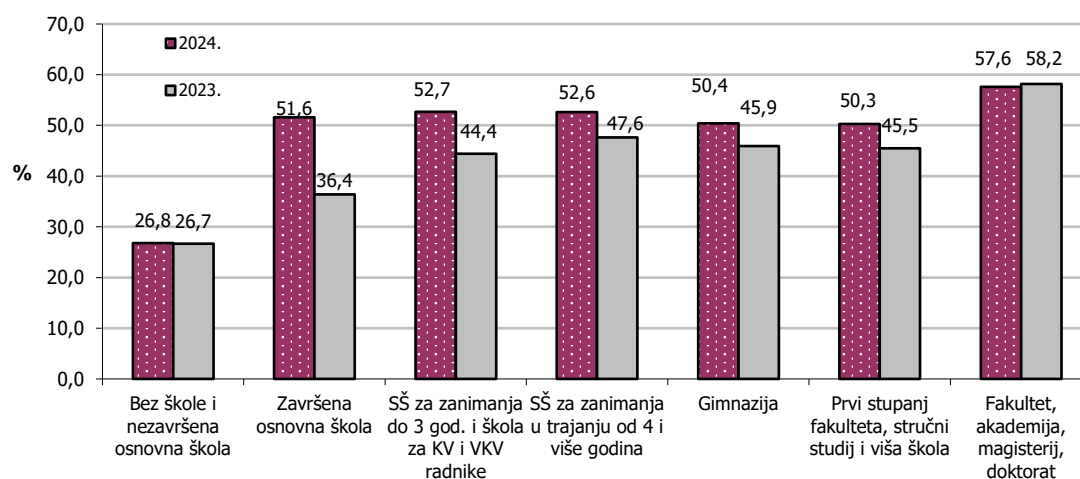
T58 Godišnje stope zapošljavanja za PU Vukovar po godinama i razini obrazovanja											
Razina obrazovanja	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Bez škole i nezavršena osnovna škola	5,1	12,2	8,5	18,1	18,9	20,8	18,1	42,2	28,3	26,7	26,8
Osnovna škola	20,8	26,7	26,9	28,3	36,3	34,4	40,7	33,1	39,2	36,4	51,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	29,0	38,6	35,9	39,2	43,8	42,8	47,4	38,3	45,7	44,4	52,7
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	28,4	36,5	37,0	40,9	47,7	46,0	47,4	45,4	46,6	47,6	52,6
Gimnazija	24,4	38,3	29,3	37,1	40,7	42,2	41,3	43,5	43,6	45,9	50,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	31,8	35,3	34,9	37,8	48,9	45,3	47,2	49,7	49,8	45,5	50,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	38,3	40,1	40,3	42,4	52,6	46,1	59,2	40,8	60,2	58,2	57,6
UKUPNO	26,9	34,6	33,6	36,7	43,3	41,6	45,6	40,4	45,1	43,5	51,1

U odnosu na 2023. godinu, najveće povećanje stope zapošljavanja evidentirano je kod osoba sa završenom osnovnom školom (za 15,2 postotna boda) i kod osoba za srednjom školom u trajanju do 3 godine (za 8,3 postotna boda), dok je jedino smanjenje stope zapošljavanja zabilježeno kod osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (-0,6 postotnih bodova).

T59 Godišnje stope zapošljavanja po ispostavama PU Vukovar u 2024. godini			
Razina obrazovanja	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Vukovar	Godišnja stopa zapošljavanja Ispostava Ilok	Godišnja stopa zapošljavanja PU Vukovar
Bez škole i nezavršena osnovna škola	30,1	20,9	26,8
Osnovna škola	50,5	63,1	51,6
SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	53,7	43,6	52,7
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	52,4	54,4	52,6
Gimnazija	51,0	47,1	50,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	49,8	56,5	50,3
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	56,8	62,9	57,6
UKUPNO	51,6	47,1	51,1

Godišnja stopa zapošljavanja za Ispostavu Vukovar iznosi 51,6% i povećana je u odnosu na 2023. godinu za 4,8 postotnih bodova, dok za Ispostavu Ilok iznosi 47,1% i povećana je za 10,9 postotnih bodova.

G21 Stope zapošljavanja prema razini obrazovanja u 2024. i 2023. godini



2.2.3. Brisani iz evidencije Zavoda

Tijekom 2024. godine, u PU Vukovar su prosječno mjesečno brisane 272 osobe odnosno 6,2% više u odnosu na 2023. godinu što čini 32,1% ukupno brisanih u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Obzirom na razloge brisanja, najviše osoba je brisano zbog zapošljavanja u zemlji – 74,3%, dok je 13,5% osoba brisano zbog nepridržavanja zakonskih odredbi.

T60 Struktura nezaposlenih osoba prema razlozima brisanja tijekom 2024. godine u Područnom uredu Vukovar		
Razlozi brisanja iz evidencije Zavoda za zapošljavanje	UKUPNO	%
(1) Zapošljavanje	2.426	74,3
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	2.257	69,1
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	12	0,4
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	3	0,1
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	17	0,5
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	1	0,0
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	55	1,7
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	79	2,4
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	2	0,1
(2) Izlaz iz radne snage	82	2,5
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	15	0,5
(2.10). Dragovoljno služenje vojnog roka	1	0,0
(2.11) Navršenih 65 godina života	20	0,6
(2.12) Pritvor	3	0,1
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	36	1,1
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	4	0,1
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	2	0,1
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1	0,0
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	266	8,1
(3.1) Odjava sa evidencije	266	8,1
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	441	13,5
(4.10) Nije raspoloživ za rad	83	2,5
(4.11) Ne traži aktivno posao	333	10,2
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda	4	0,1
(4.14) Obavljanje posla bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi	3	0,1
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	4	0,1
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	14	0,4
(5) Ostali razlozi	51	1,6
(5.1) Smrt	4	0,1
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	21	0,6
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	3	0,1
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	2	0,1
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	16	0,5
(5.5) Promjena statusa – nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	1	0,0
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	2	0,1
(5.8) Istek privremenog boravka za stranca	2	0,1
UKUPNO	3.266	100,0

2.2.4. Materijalno pravna zaštita i prava za vrijeme nezaposlenosti u PU Vukovar

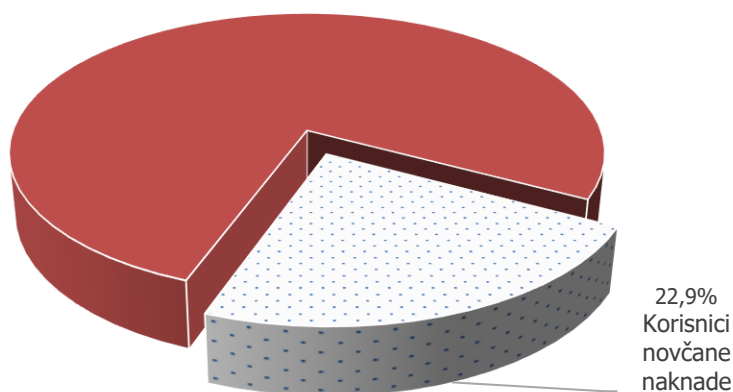
Tijekom 2024. godine, u PU Vukovar novčanu naknadu je prosječno mjesečno koristilo 316 osoba. Najviše registriranih korisnika novčane naknade bilo je u siječnju – 416, dok je najmanje bilo u lipnju – 218 osoba. U odnosu na 2023. godinu, u kojoj je prosječni mjesečni broj korisnika novčane naknade bio 342 osobe, u 2024. godini taj broj se smanjio za 7,6%. Korisnici novčane naknade čine udjel od 22,9% u prosječnom broju nezaposlenih osoba na području Područnog ureda Vukovar.

Obzirom na razinu obrazovanja, struktura korisnika novčane naknade ne razlikuje se bitno od one na razini Županije. Na području PU Vukovar, u prosjeku bilježimo najviše korisnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (32,0%), slijede osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (30,4%), dok je najmanje onih sa završenom gimnazijom (3,2%).

T61 Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja tijekom 2024. godine u PU Vukovar										
Mjesec	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
I.	416	-	219	23	70	148	122	9	22	22
II.	393	94,5	191	20	61	143	117	9	24	19
III.	365	92,9	184	18	54	138	109	6	24	16
IV.	281	77,0	147	15	40	100	83	5	23	15
V.	252	89,7	146	14	37	83	76	7	21	14
VI.	218	86,5	132	13	29	63	66	8	25	14
VII.	297	136,2	199	13	35	69	87	15	33	45
VIII.	272	91,6	178	9	27	57	87	16	29	47
IX.	266	97,8	171	9	22	61	89	14	28	43
X.	286	107,5	169	18	31	93	97	9	24	14
XI.	345	120,6	203	23	44	116	108	12	28	14
XII.	397	115,1	224	27	59	140	110	10	37	14
Prosjek PU Vukovar	316	-	180	17	42	101	96	10	27	23

Tijekom 2024. godine, u PU Vukovar nezaposlenim osobama koje su ostvarile pravo na novčanu naknadu, ukupno je isplaćeno 1.622.640,58 EUR. U odnosu na 2023. godinu isplaćeno je 59,5% manje financijskih sredstava na ime novčane naknade. Prosječno mjesečno je isplaćivano 135.220,05 EUR za prosječno 316 korisnika.

G22 Udjel prosječnog broja korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih osoba u Područnom uredu Vukovar



2.3. TRŽIŠTE RADA GRADA VUKOVARA

2.3.1. Nezaposlenost u 2024. godini

Tijekom 2024. godine u evidenciji Zavoda je prosječno mjesečno zabilježena 751 nezaposlena osoba koja živi na području grada Vukovara, što predstavlja smanjenje prosječnog mjesečnog broja nezaposlenih osoba u Vukovaru od 17,7% u odnosu na 2023. godinu. Grad Vukovar sudjeluje u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti PU Vukovar s 54,4% te u prosječnoj mjesečnoj nezaposlenosti Županije s 15,6%.

T62 Pregled broja nezaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2024. godine	
Mjesec	Broj nezaposlenih
Siječanj	1.013
Veljača	988
Ožujak	948
Travanj	824
Svibanj	685
Lipanj	628
Srpanj	639
Kolovoz	631
Rujan	568
Listopad	661
Studenj	704
Prosinac	724
Prosjek NO	751
Prosječna promjena 2024./2023.	-17,7

Slično trendu prethodnih godina, struktura nezaposlenih tijekom 2024. godine obzirom na razinu obrazovanja nije se bitno mijenjala. Naime, u ukupnom broju nezaposlenih najveći prosječan udjel imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (31,9%) te osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (28,0%). Najmanje je osoba sa završenom gimnazijom (3,2%) te osoba bez škole i nezavršenom osnovnom školom (4,8%).

T63 Struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine (prosječno)									
Godina	Ukupno	Žene	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	751	395	36	119	239	211	24	69	53
%	100,0	52,6	4,8	15,8	31,9	28,0	3,2	9,2	7,0

U odnosu na 2023. godinu, dobna struktura nezaposlenih osoba u 2024. godini nije se značajno promijenila. Naime, tijekom 2024. godine evidentirano je najviše nezaposlenih osoba u dobi od 45 i više godina (37,5%), slijede osobe do 29 godina (32,4%), dok je najmanje osoba od 30 do 44 godine starosti (30,1%).

T64 Dobna struktura nezaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine (prosječno)		
Dobna skupina	Prosječan broj nezaposlenih	%
Do 29 godina	243	32,4
30 do 44 godina	226	30,1
Preko 45 godina	282	37,5
Prosjek I.-XII.	751	100,0

2.3.2. Zapošljavanje u Gradu Vukovaru

Tijekom 2024. godine ukupno su iz evidencije Zavoda zaposlene 1.272 osobe, što u odnosu na 2023. godinu čini povećanje od 4,1%. Najviše osoba zaposleno je tijekom svibnja (181 osoba), dok ih je najmanje zaposleno u studenom (65 osoba).

T65 Pregled broja zaposlenih iz evidencije po mjesecima tijekom 2024. godine	
Mjesec	Broj zaposlenih iz evidencije
Siječanj	76
Veljača	114
Ožujak	121
Travanj	160
Svibanj	181
Lipanj	135
Srpanj	87
Kolovoz	48
Rujan	142
Listopad	76
Studen	65
Prosinac	67
Ukupno	1.272
Prosječna promjena 2023./2022.	4,1

Obrazovna struktura zaposlenih osoba vidljiva je u tablici koja slijedi i pokazuje nam da se tijekom 2024. godine zaposlilo najviše osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike (35,0%), zatim osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (30,4%), dok je najmanje zaposleno osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (2,0%) te osoba sa završenom gimnazijom (3,3%).

T66 Struktura zaposlenih na području grada Vukovara tijekom 2024. godine									
Godina	Ukupno	Žena	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Grad Vukovar	1.272	752	26	171	445	387	42	112	89
%	100,0	59,1	2,0	13,4	35,0	30,4	3,3	8,8	7,0

2.4. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE TIJEKOM 2024 . GODINE

Sezonsko zapošljavanje u turizmu čini znatan udjel u ukupnom zapošljavanju u Republici Hrvatskoj. Slijedom navedenog, Područni ured Vukovar od 2000. godine aktivno radi na praćenju i vođenju evidencije o sezonskom zapošljavanju.

Postupak pripreme za sezonsko zapošljavanje započinje već pri prvom kontaktu nezaposlene osobe ili ostalih tražitelja zaposlenja sa savjetnikom Zavoda i to odmah po završetku prethodnog ciklusa zapošljavanja u sezoni, a traje kontinuirano cijelu godinu.

Osnovni cilj svih aktivnosti vezanih uz sezonsko zapošljavanje je osiguranje kvalitetne radne snage poslodavcima kroz informiranje o traženim zanimanjima i uvjetima rada. Pravodobno i iscrpno informiranje, jamstvo su visokokvalitetne radne snage, a onda i kvalitete usluga.

Temeljem suradnje s poslodavcima te prikupljenih podataka vezano uz nedostatak radne snage tijekom prethodne turističke sezone, Zavod obrazovanjem nezaposlenih osoba nastoji smanjiti jaz između ponude i potražnje sezonske radne snage.

a) Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu

U sezoni 2024. godine s područja **Vukovarsko-srijemske županije** zaposlilo se 514 radnika, što u odnosu na 2023. godinu čini smanjenje od 25,2%, dok su se s područja Područnog ureda Vukovar zaposlilo 199 radnika što u odnosu na 2023. godinu čini smanjenje od 28,7%.

U sljedećoj tablici prikazano je zapošljavanje u sezoni u tuzemstvu u razdoblju od 2006. do 2024. godine:

T67 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu od 2006. do 2024. U PU Vukovar i Vukovarsko-srijemskoj županiji			
Godina	PU Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija	Udjel sezonskog zapošljavanja PU Vukovar u VSŽ
2006.	396	1.124	35,2
2007.	503	1.288	39,1
2008.	516	1.350	38,2
2009.	450	1.395	32,3
2010.	501	1.441	34,8
2011.	527	1.705	30,9
2012.	596	1.846	32,3
2013.	670	2.312	29,0
2014.	716	2.333	30,7
2015.	947	2.761	34,3
2016.	794	2.781	28,6
2017.	697	2.172	32,1
2018.	606	1.927	31,4
2019.	524	1.643	31,9
2020.	306	807	37,9
2021.	290	921	31,5
2022.	264	756	34,9
2023.	279	687	40,6
2024.	199	514	38,7

Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu na području Vukovarsko-srijemske županije od 2004. godine bilježi prosječan godišnji pad od 1,1%, dok na razini PU Vukovar bilježi prosječan godišnji pad od 1,6%.

U sezoni 2024. godine, s područja koje pokriva Područni ured Vukovar, najviše se zaposlilo brodskih natkonobara – 21 osoba (18,8%) te po 18 kuhara i sobarica (po 16,1%).

Tijekom 2024. godine iz evidencije Zavoda PU Vukovar ukupno je zaposleno 2.312 osoba, što znači da sezonsko zapošljavanje, sa 199 zaposlenih osoba, čini 8,6% ukupnog zapošljavanja u 2024. godini.

T68 Sezonsko zapošljavanje u tuzemstvu u 2024. godini – po zanimanjima				
R. br.	Zanimanje	Ukupno zaposleno		
		Žene	Muškarci	Ukupno
1.	Pomoćni kuhar	2	4	6
2.	Kuhar	13	5	18
3.	Brodski natkonobar	14	7	21
4.	Pomoćni brodski konobar	2	2	4
5.	Kuhinjski radnik	0	2	2
6.	Sobarica	4	14	18
7.	Recepcionar	2	2	4
8.	Čistačica	1	2	3
9.	Kućni majstor	4	0	4
10.	Ostale djelatnosti	23	9	32
	UKUPNO	65	47	112

b) Zapošljavanje na području Europske unije (EU), Europskog gospodarskog prostora (EGP) i Švicarske konfederacije

Ulaskom Republike Hrvatske u Europsku uniju 01.07.2013. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje je postao dijelom EURES mreže što znači da, među ostalim, pruža usluge posredovanja pri zapošljavanju na području Europske unije, Europskog gospodarskog prostora i Švicarske konfederacije.

EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje država članica Europskog gospodarskog prostora i Švicarske, koju koordinira Europska komisija. EURES mreža je pokrenuta 1993. godine kao instrument poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada. Svrha EURES-a je pružanje informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi.

Načelo Europske unije o slobodnom kretanju radnika podrazumijeva mogućnost zapošljavanja bez obveze ishođenja radne dozvole u bilo kojoj zemlji Europske unije, kao i Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj. Postoji mogućnost da se primjena ovog načela privremeno odgodi do maksimalno sedam godina. Po završetku razdoblja koje je trajalo do 30.06.2018., ovu je mogućnost zadržala Republika Austrija.

U ostalim državama članicama Europske unije hrvatski građani imaju slobodan pristup tržištu rada, bez potrebe ishođenja radne dozvole.

Među članicama Europskog gospodarskog prostora, otvorena su tržišta rada Norveške i Islanda, dok je Lihtenštajn zadržao režim radnih dozvola.

Dana 16.12.2017. švicarska Vlada okončala je postupak ratifikacije Protokola III. kojim se Sporazum o slobodi kretanja osoba između Europske unije i Švicarske Konfederacije od 01.01.2017. godine proširuje na hrvatske državljane. Švicarska će koristiti prijelazne odredbe odnosno ograničenja u pogledu slobode kretanja radnika. Detaljnije informacije dostupne su na stranicama švicarskog Ureda za migracije.

Od 01. veljače 2020. godine Ujedinjena Kraljevina više nije članica Europske unije. Međutim, na temelju Sporazuma o povlačenju između EU-a i Ujedinjene Kraljevine, sloboda kretanja radnika između Ujedinjene Kraljevine i država članica, uključujući pružanje EURES-ovih usluga, i dalje postoji tijekom prijelaznog razdoblja koje trenutačno traje do 31. prosinca 2020.

Državljanima Europske unije mogu nastaviti živjeti u Ujedinjenoj Kraljevini i nakon Brexita ako do 30. lipnja 2022. apliciraju za dobivanje uređenog statusa tzv. settled status.

Na EURES portalu uz pomoć alata za pretraživanje, kao i mreže od preko 900 EURES savjetnika, mogu se pronaći relevantne informacije o mobilnosti radnika, informacije o trenutno otvorenim radnim mjestima u 32 europske zemlje, registrirati besplatni korisnički račun te kreirati životopis koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji poslodavcima pomažu pronaći prave kandidate. Nadalje, dio portala posvećen je uvjetima rada i života u državama EU i EGP, a informacije su dostupne na engleskom, njemačkom i francuskom jeziku, te ponekad na jeziku predmetne države. Putem EURES portala dostupne su i informacije o mogućnostima obrazovanja na području koja pokriva EURES mreža.

Sve dodatne informacije o zapošljavanju na području EU, EGP i Švicarske konfederacije mogu se dobiti na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na EURES portalu Europske komisije:

www.eures.hzz.hr ili www.eures.europa.eu

Tijekom 2024. godine, na području Vukovarsko-srijemske županije, zbog preseljenja u inozemstvo odjavila se jedna osoba, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 212 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2023. godine, u inozemstvu je zaposleno 89 osoba manje.

Na području Područnog ureda Vukovar, zbog preseljenja u inozemstvo odjavila se jedna osoba, a zbog zapošljavanja u inozemstvu 44 osoba. U odnosu na isto razdoblje 2023. godine, u inozemstvu su zaposlene 42 osobe manje.

2.5. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Prava podnositelja zahtjeva kao korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda proizlaze iz Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22), Zakona o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakona o socijalnoj skrbi (NN 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23).

Na sve što nije uređeno ugovorima između Zavoda i drugih ugovornih strana primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18, 126/21). Primjena Zakona o obveznim odnosima od strane Zavoda ujednačavat će se uputom Središnjeg ureda Zavoda radi jednakog postupanja, a uputom će se ostvarivati svrha i cilj ugovorne obveze i održavanje ugovora na snazi.

Potpore za zapošljavanje usklađena je sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama za razdoblje 2023.-2025. (NN 19/23), Uredbom Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članaka 107. i 108. Ugovora (SL EU, L 187, 26. 6. 2014.) koju je izmijenila i dopunila: Uredba Komisije (EU) 2017/1084 od 14. lipnja 2017.; Uredba Komisije (EU) 2020/972 od 2. srpnja 2020.; Uredba Komisije (EU) 2021/452 od 15. ožujka 2021.; Uredba Komisije (EU) 2021/1237 od 23. srpnja 2021.; Uredba Komisije (EU) 2023/917 od 4. svibnja 2023.; Uredba Komisije (EU) 2023/1315 od 23. lipnja 2023. (u daljnjem tekstu: Uredba o skupnom izuzeću) i Uredba Komisije (EU) 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na potpore male vrijednosti (u daljnjem tekstu: Uredba o potporama male vrijednosti) te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u poteškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Zavoda usklađene su s definicijama iz članaka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EU) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za samozapošljavanje, potpora za pripravništvo, potpora za zapošljavanje u Sisačko-moslavačkoj županiji, potpora za zapošljavanje osoba uključenih u program Posao+, potpora za usavršavanje, potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena i mobilnost radne snage – Biram Hrvatsku usklađena je s Uredbom o potporama male vrijednosti. Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 300.000,00 eura u razdoblju od tri fiskalne godine neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.A. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.B. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
2. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE U SISAČKO-MOSLAVAČKOJ ŽUPANIJI
3. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA UKLJUČENIH U PROGRAM POSAO+
4. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO
 - 4.A. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO
 - 4.B. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO ZELENO/DIGITALNO
5. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNIM SLUŽBAMA
6. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE
7. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 7.A. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 7.B. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
 - 7.C. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
8. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 8.1 OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA
 - 8.2. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 8.3. AKTIVACIJSKI PROGRAM
9. JAVNI RAD
10. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA
11. STALNI SEZONAC

2.5.1. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini

Do 31.12.2024. godine Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na području Vukovarsko-srijemske županije, u mjere je ukupno uključeno 2.005 osoba. Temeljem pozitivno ocijenjenih zahtjeva zaposlene/samozaposlene su 753 osobe, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uključeno je 1.105 osoba, u očuvanje radnih mjesta 44 osobe, dok su u javni rad uključene 103 osobe.

U PU Vukovar, od ukupno 747 osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja, zaposleno/samozaposleno je 248 osoba, u obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uključeno je 408 osoba, u javni rad 47 osoba, dok su u očuvanje radnih mjesta uključene 44 osobe.

U tablici T69 vidljiv je broj uključenih osoba putem mjera aktivne politike zapošljavanja u 2024. godini prema vrsti programa u Područnom uredu Vukovar i na području Vukovarsko-srijemske županije.

T69 Broj osoba uključen u programe aktivne politike zapošljavanja

Program	Područni ured Vukovar	Vukovarsko-srijemska županija
Potpore za zapošljavanje	159	494
Potpore za očuvanje radnih mjesta	44	44
Potpore za samozapošljavanje	89	259
Potpore za usavršavanje	6	14
Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih	402	1.091
Javni rad	47	103
UKUPNO	747	2.005

Na području Vukovarsko-srijemske županije, najviše je osoba uključeno u program Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih – 54,4%, potom slijedi program Potpore za zapošljavanje – 24,6% te program Potpore za samozapošljavanje putem kojeg je uključeno 12,9% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

U Područnom uredu Vukovar, najviše je osoba uključeno u program Obrazovanje i osposobljavanje nezaposlenih – 53,8%, potom slijedi program Potpore za zapošljavanje – 21,3% te program Potpore za samozapošljavanje putem kojeg je uključeno 11,9% osoba od ukupnog broja osoba uključenih u neku od mjera aktivne politike zapošljavanja.

3. AKTIVNOSTI PODRUČNOG UREDA VUKOVAR TIJEKOM 2024.

3.1. POSREDOVANJE PRI ZAPOŠLJAVANJU U 2024. GODINI

Posredovanje pri zapošljavanju temeljna je funkcija Zavoda orijentirana razvoju novih usluga temeljem prepoznatih potreba korisnika. Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjeravaju se povećanju zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoći za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbi protiv socijalne isključenosti, a pri tome značajnu ulogu imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, motivacijskog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana/sporazuma za uključivanje na tržište rada.

Aktivnost grupnog informiranja provodi se u svrhu informiranja nezaposlene osobe o novim uslugama Zavoda, mjerama aktivne politike zapošljavanja, potrebama poslodavaca na tržištu rada, obrazovnim aktivnostima, sezonskom zapošljavanju te drugim aktivnostima Zavoda.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem i definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Motivacijsko savjetovanje je namijenjeno dugotrajno nezaposlenim osobama, a provodi se u svrhu individualne procjene, utvrđivanja teškoća u traženju posla, podizanju razine motivacije te definiranju sporazuma o uključivanju na tržište rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe. Njihov cilj je informiranje i savjetovanje o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti.

U svrhu jačanja zapošljivosti i prilagodljivosti nezaposlenih osoba na otvorenom tržištu rada, savjetnik za zapošljavanje pomaže u izradi profesionalnog plana zapošljavanja/sporazuma o uključivanju na tržište rada koji sadrže popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja, popis aktivnosti radi pripreme za zapošljavanje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje.

T70 Aktivnosti Odjela za tržište rada Područnog ureda Vukovar

Aktivnost	Broj odrađenih aktivnosti
Individualno savjetovanje	2.912
Motivacijsko savjetovanje	481
Individualna konzultacija	11.098
Profesionalni plan	2.042
Sporazum o uključivanju na tržište rada	498
Poslovno savjetovanje	169
Poslovno informiranje	823

Poseban naglasak u posredovanju pri zapošljavanju je rad s ranjivim skupinama. PU Vukovar je ostvario značajne rezultate u pogledu aktivacije ranjivih skupina na tržište rada, te kontinuirano radi na podršci svim osobama kojima je potrebna pomoć u traženju posla, a naročito ranjivim skupinama.

Ovdje je bitno istaknuti Aktivacijski program kojemu je cilj osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada, te jačanje njihove motivacije za traženje i prihvaćanje zaposlenja. Ukupno trajanje programa je do 2 mjeseca, a za vrijeme trajanja uključene osobe ostvaruju pravo na novčanu pomoć i putne troškove za dane sudjelovanja u programu prema iznosu koji je utvrđen Odlukom Upravnog vijeća Zavoda.

T71 Rezultati Aktivacijskog programa u PU Vukovar u 2024. godini

Područni ured	N	S		Obrazovanje, vaučeri i osposobljavanje na radnom mjestu	Javni rad	Potpora Posao+	Pozitivna aktivnost (zapošljavanje i obrazovanje)	Ukupno	Udio pozitivnih aktivnosti
		Zapošljavanje	Ostalo						
PU Vukovar	43	34	20	12	5	11	46	97	47,4%

Program Posao + (Program integracije ranjivih skupina na tržište rada) je program podrške osobama koje trebaju individualizirani pristup kako bi pronašle odgovarajuće zaposlenje, a sastoji se od aktivacijske, radne i obrazovne komponente financirane kroz mjere aktivne politike zapošljavanja. Ciljane skupine su dugotrajno nezaposlene osobe, osobe bez srednjoškolskog obrazovanja te korisnici zajamčene minimalne naknade, a maksimalno trajanje Programa je do 36 mjeseci ovisno o individualnoj potrebi osobe. Program omogućava ranjivim skupinama prohodnost kroz različite mjere aktivne politike zapošljavanja od kojih svaka ima utjecaj na jačanje zapošljivosti, promjenu stava, promjenu ponašanja uz kontinuiranu podršku savjetnika za zapošljavanje, a kada je riječ o korisnicima zajamčene minimalne naknade, uključuje i podršku socijalnih mentora.

T72 Broj održanih savjetovanja za osobe iz ranjivih skupina programa Posao+ (korisnici zajamčene minimalne naknade, osobe bez završene srednje škole i dugotrajno nezaposlene osobe) na dan 31.12.2024.

Područni ured	Broj korisnika na dan praćenja 12.03.2024.	Broj održanih savjetovanja	Udio održanih savjetovanja	Uključeni u mjere APZ-a	Udio uključenih osoba u mjere APZ-a
PU Vukovar	859	614	71,5%	175	28,5%

Program Posao + je na području PU Vukovar u 2024. godini polučio izvrsne rezultate jer je 76,7 % osoba iz ciljanih skupina objavljeno iz evidencije, a čak 62,2% je objavljeno zbog zapošljavanja što i jeste krajnji smisao navedenog Programa. Detaljniji prikaz o objavljenim osobama i razlozima objave nalazi se u tablici.

T73 Broj objavljenih osoba iz ranjivih skupina programa Posao+ s razlozima objave (korisnici minimalne naknade, osobe bez završene srednje škole i dugotrajno nezaposlene osobe) na dan 31.12.2024.

Područni ured	Broj korisnika na dan praćenja 12.03.2024.	Objave ukupno	Udio objavljenih	Objave radi zapošljavanja	Udio objavljenih radi zap.	Objave zbog odbijanja aktivnosti	Udio objavljenih radi odbijanja aktivnosti	Udio objavljenih na vlastiti zahtjev
PU Vukovar	859	659	76,7%	410	62,2%	115	17,5%	15,9%

Važna značajka u boljem povezivanju poslodavaca i nezaposlenih osoba je definiranje strateškog plana Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za rad s poslodavcima pod nazivom Strategija poslovanja HZZ-a 2022. – 2025. koja je usmjerena na umrežavanje s ključnim dionicima na tržištu rada čime se ujedno jača pozicija Zavoda. Reorganizacijom poslova su tada uspostavljeni odsjeci/odjeli za rad s poslodavcima u područnim uredima/službama s ciljem individualiziranog pristupa i segmentacije usluga sukladno potrebama poslodavaca.

Ustrojem Odsjeka za poslodavce u PU Vukovar pretprošle godine, u 2024. su se nastavile i osnažile aktivnosti prema poslodavcima na lokalnom tržištu rada kroz posjete poslodavcima, te je ojačana suradnja s ključnim dionicima na tržištu rada (Hrvatskom udrugom poslodavaca, Hrvatskom gospodarskom komorom, Obrtničkom komorom, poduzetničkim zonama i dr.). PU Vukovar je tijekom 2024. godine provodio niz aktivnosti u svrhu promocije mjera aktivne politike zapošljavanja, informiranja o vaučerima za obrazovanje, kao i mogućnostima korištenja ostalih usluga Zavoda.

Aktivnosti poslovnog savjetovanja i poslovnog informiranja podrazumijevaju međusobne kontakte savjetnika i poslodavaca u svrhu prezentacije usluga Zavoda, razmjene informacija o učinkovitosti posredovanja kod objavljenog radnog mjesta, korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja te svih ostalih relevantnih informacija koje se odnose na stanje na tržištu rada. Aktivnosti su svake godine u porastu i usmjerene su upravo prema potrebama poslodavaca kako bi im se pružila adekvatna usluga s ciljem razvoja i osnaživanja njihovog poslovanja, a u slučaju potrebe i zadržavanja radnih mjesta. Detaljniji prikaz navedenih aktivnosti prema njihovim ciljevima se nalazi u tablici na sljedećoj stranici.

T74 Aktivnosti Poslovnog informiranja i Poslovnog savjetovanja u 2024. godini u PU Vukovar prema njihovim ciljevima

Aktivnost	Broj odrađenih aktivnosti
Poslovno informiranje	823
Informiranje o zapošljavanju	14
Informiranje o zapošljavanju ranjivih skupina	211
Informiranje o zelenim i digitalnim radnim mjestima/potporama/vaučerima	179
Mjere	138
Novo zapošljavanje (novi PR)	181
Obrazovanje nezaposlenih	12
Organizacija događanja (info dani, prezentacije, okrugli stolovi i sl.)	3
Predselekcije	1
Provjera ishoda posredovanja	50
Sezonsko zapošljavanje	1
TTR/Radne dozvole	30
Poslovno savjetovanje	169
Očuvanje zaposlenosti u poduzećima/Obrazovanje zaposlenih	3
Podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji	17
Podrška u zelenoj i digitalnoj transformaciji	69
Usluge mobilnog tima	1
Zadovoljavanje potreba za radnom snagom/Novo zapošljavanje (Novi PR)	16
Zapošljavanje ranjivih skupina	62
Zapošljavanje većeg broja radnika	1
Ukupno	992

3.2. OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA U 2024. GODINI

Obrazovanje za potrebe tržišta rada složen je proces u kojem sudjeluje nekoliko odjela i odsjeka u okviru Područnog ureda Vukovar. Sukladno Internoj uputi Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Vukovar utvrdio je 2022. Plan obrazovanja za 2023. i 2024. godinu. Temeljem potpisanih okvirnih sporazuma s obrazovnim ustanovama, rokovi za uključivanje osoba/grupa u obrazovanje se razlikuju.

U studenom 2023. godine informirani smo od strane Središnjeg ureda da ne okupljamo nove grupe i ne potpisujemo nove ugovore za uključivanje osoba u Obrazovanje nezaposlenih i ostalih tražitelja zaposlenja. Naknadnim dogovorom, odobreno je uključivanje u obrazovanje kandidatima za prekvalifikaciju Vozač motornih vozila te osposobljavanja za C, CE i D kategoriju budući isti još uvijek nisu dostupni za su/financiranje kroz vaučere.

Obrazovne ustanove potrebno je tijekom 2024. poticati na prilagodbu programa Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru, tj. izradi sukladno Metodologiji za izradu programa obrazovanja odraslih za stjecanje mikrokvalifikacija, djelomičnih kvalifikacija i cjelovitih kvalifikacija financiranih putem vaučera i drugih izvora financiranja.

Tim za obrazovanje Područnog ureda Vukovar utvrdi je plan uključivanja kandidata iz djelatnosti Prijevoz i skladištenje:

T75 Zanimanja obuhvaćena planom obrazovanja za 2024. godinu

Program	Broj planiranih osoba
Program prekvalifikacije za zanimanje vozač/ica motornih vozila	5
Program osposobljavanja za vozača/ice C kategorije	15
Program osposobljavanja za vozača/ice D kategorije	10
Program osposobljavanja za vozača/ice CE kategorije	7
Program periodičke izobrazbe vozača	10
UKUPNO	47

3.3. AKTIVNOSTI ODSJEKA PROFESIONALNOG USMJERAVANJA, OBRAZOVANJA I REHABILITACIJE U 2024. GODINI

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja su profesionalno informiranje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, profesionalno usmjeravanje i savjetovanje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja te psihologijske selekcije. Psihologijske selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u programe obrazovanja koje financira Hrvatski zavod za zapošljavanje ili na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.

Prema navedenim uslugama i aktivnostima, ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine:

- nezaposlene osobe/ostali tražitelji zaposlenja
- učenici osmih razreda koji pohađanju nastavu prema rješenjima o primjerenom obliku školovanja
- učenici osmih razreda s većim zdravstvenim teškoćama
- poslodavci

3.3.1. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja

a) Psihologijska selekcija za zapošljavanje

Psihologijska selekcija je postupak kojim se od određenog broja kandidata odabiru oni koji po svojim kognitivnim sposobnostima, vještinama, crtama ličnosti te interesima i motivaciji najbolje odgovaraju zahtjevima radnog mjesta. Psihologijska selekcija uključuje psihologijsko testiranje pojedinaca te iscrpan intervju sa svakim kandidatom.

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Vukovar tijekom 2024. godine, izvršeno je **13 psihologijskih selekcija za zapošljavanje u kojima je uključeno 67 kandidata.**

T77 Prikaz broja održanih selekcija za obrazovanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2014. do 2024. godine

Selekcije za zapošljavanje	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Broj selekcija	28	26	18	19	16	14	8	12	11	1	13
Broj osoba	95	144	63	62	50	55	21	41	39	10	67

Nakon selekcije poslodavcima se dostavlja Upitnik zadovoljstva psihologijskom selekcijom čiji rezultati ukazuju na visoko zadovoljstvo poslodavaca provedenim postupkom – kako samom kvalitetom i izvješćima stručnog tima tako i kvalitetom komunikacije sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje. Brojni poslodavci u situacijama ponovnog traženja radnika odlučuju koristiti usluge profesionalne selekcije u Područnom uredu Vukovar.

3.3.2. Profesionalno usmjeravanje učenika

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar je i tijekom 2024. godine pružao usluge profesionalnog usmjeravanja, prvenstveno namijenjene učenicima osmih razreda koji imaju većih zdravstvenih teškoća i/ili teškoća u razvoju, kako bi im se olakšala odluka oko najprimjerenijeg budućeg zanimanja, ali i kako bi ostvarili pravo na Mišljenje stručnog tima za profesionalno usmjeravanje odnosno pravo prednosti pri upisu u srednju školu.

U sklopu profesionalnog usmjeravanja, provedena su grupna informiranja za učenike i roditelje/skrbnike učenika koji pohađaju nastavu po nekom od primjerenih oblika nastave i/ili imaju većih zdravstvenih teškoća kako bi ih uputili u cilj i postupak obrade. Usmjeravanje je nakon informiranja nastavljeno psihologijskim testiranjem, intervjuima s učenicima osmih razreda i njihovim roditeljima/skrbnicima te pregledima kod liječnika medicine rada.

Testiranjem su učenicima ispitane opće intelektualne sposobnosti i crte ličnosti, a intervjuom se dobio uvid u učenikovu obiteljsku sredinu, materijalno stanje, stambene prilike, zdravstveno stanje, povijest obrazovanja, aktivnosti u slobodno vrijeme, motivaciju, sklonosti, interese i planove. Učenici sa zdravstvenim teškoćama, kao i učenici s teškoćama u razvoju, prošli su i liječnički pregled kako bi se utvrdile eventualne zapreke za daljnje školovanje kao i najprikladnije zanimanje.

T78 Prikaz broja održanih selekcija za zapošljavanje te broja osoba obuhvaćenih istima od 2014. do 2024. godine											
Profesionalno usmjeravanje učenika osmih razreda	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.	2024.
Broj učenika	61	45	49	45	60	57	51	66	79	56	40

Kao što je vidljivo iz T78, profesionalnom usmjeravanju pristupilo je ukupno **40 učenika od čega je 33 učenika s teškoćama u razvoju, a 7 učenika sa zdravstvenim teškoćama**. Za svakog učenika izdane su najmanje 3 preporuke obrazovnih programa s obzirom na sposobnosti i motivaciju.

Ukupno je za učenike s teškoćama u razvoju, njih 33, izdano 125 preporuka za trogodišnja i četverogodišnja srednjoškolska obrazovanja što je u prosjeku 3,8 preporuka po učeniku, dok je za 7 učenika sa zdravstvenim teškoćama izdano 28 preporuka što je u prosjeku 4 različita srednjoškolska obrazovanja/zanimanja.

Postotak učenika uključenih u obradu pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Vukovar u 2024. godini za koje su izdana mišljenja u odnosu na ukupan broj učenika osmih razreda (361) iznosi 11%.

3.3.3. Informiranje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja te učenika, poslodavaca i stručnih suradnika

Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja tijekom 2024. godine aktivno je sudjelovao u promoviranju usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s naglaskom na usluge obrazovanja nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja kroz sustav vaučera. Promocija je uključivala službene internet stranice Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, oglase koji se čitaju na lokalnim radio postajama, kroz izrađene materijale i letke dostupne svim osobama prilikom susreta sa savjetnikom tijekom individualnog savjetovanja i konzultacija te koru grupna informiranja novoprijavljenih i radionica o vaučerima.

a) Suradnja sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola

Zajedno s Centrom za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK), Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja u konstantnoj je i kvalitetnoj komunikaciji sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola po pitanju profesionalnog usmjeravanja – informiranje, savjetovanje, testiranje, upisivanja srednjoškolaca na fakultete te izdavanje mišljenja i upisivanje osnovnoškolaca u programe srednjoškolskog obrazovanja.

U suradnji sa stručnim suradnicima osnovnih i srednjih škola provedena je 2024. godine i anketa o profesionalnim namjerama učenika završnih razreda osnove i srednje škole. Anketa je izrađena u digitalnom obliku što je bitno olakšalo dio vezan uz distribuciju i unos ispunjenih anketa, a svakako i povećalo opseg potencijalnih sudionika istraživanja.

b) Suradnja s liječnicima

Tijekom 2024. godine nastavljena je uspješna suradnja Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja s liječnicom medicine rada i liječnicima školske medicine u svrhu profesionalnog usmjeravanja učenika završnih razreda osnovne škole.

3.3.4. Osobe kojima prijete socijalna isključenost

Odsjek profesionalnog usmjeravanja uključen je u praćenje nezaposlenih osoba koje se nalaze u skupini kojima prijete socijalna isključenost: žene žrtve nasilja u obitelji, osobe s invaliditetom, dugotrajno nezaposlene osobe, Romi, osobe s problemom ovisnosti, mladi koji izlaze iz sustava socijalne skrbi i dr.

a) Žene žrtve nasilja u obitelji - od 2019. godine, kada je osnovan Županijski tim Vukovarsko-srijemske županije za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, HZZ PU Vukovar u sklopu tima ima svoje predstavnike i aktivno sudjeluje. Broj žena žrtava nasilja u obitelji koje su se tijekom 2024. godine vodile u evidenciji nezaposlenih osoba je varirao, no možemo reći kako je tijekom 2024. godine u statusu nezaposlene osobe bilo 14 žene žrtava nasilja. Tijekom 2024. godine 3 osobe su se uključile u Aktivacijski program, 1 osoba u program obrazovanja za *Njegovateljicu starijih i nemoćnih osoba* te jedna u mjeru Javni rad. Ukupno 6 nezaposlenih osoba - žrtve obiteljskog nasilja, zaposlile su se posredovanjem Zavoda.

b) Osobe s invaliditetom – broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne aktivnosti profesionalnog usmjeravanja (individualno profesionalno savjetovanje) je 3, dok je 8 osoba uključeno u grupno profesionalno savjetovanje (radionice). Kada govorimo o obrazovanju osoba s invaliditetom, tijekom 2024. godine uključeno je ili završilo obrazovanje 9 osoba od čega su 3 nezaposlene, a 6 osoba s invaliditeom pohađalo je obrazovanje putem vaučera u statusu zaposlene osobe. U mjeru Osposobljavanja na radnom mjestu uključeno je 7 osoba, s invaliditetom

c) Dugotrajno nezaposlene osobe – Odsjek za profesionalno usmjeravanje od lipnja 2024. godine krenuo je s održavanjem Radionice za dugotrajno nezaposlene osobe te je do kraja 2024. održano **13 radionica na kojima su sudjelovale 54 nezaposlene osobe** koje su prijavljene na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje duže od 12 mjeseci.

d) Socijalno mentorstvo - u okviru Nacionalnog programa oporavka i otpornosti 2021.–2026. (NPOO) Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike pokrenulo je reformsku mjeru R4.3. R2 Razvoj usluge socijalnog mentorstva. Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Vukovar je tijekom 2024. godine u uslugu socijalnog mentorstva, u suradnji s Hrvatskim zavodom za socijalni rad Područni ured Vukovar uključilo 34 osobe. Tijekom cijele godine osobe korisnici ove usluge upućivane su i pozivane na aktivnosti HZZ-a i CISOK-a, a neke od njih su: Radionica za dugotrajno nezaposlene, Radionica o vaučerima, Aktivacijski program, Posao +, Osposobljavanje na radnom mjestu, Obrazovanje su/financirano putem vaučera i dr.

e) Neaktivne osobe - Odsjek za profesionalno usmjeravanje i CISOK Vukovar su tijekom 2024. godine usmjerili svoje usluge ne samo na zaposlene, nezaposlene osobe i učenike nego i na dohvat neaktivnih osoba: dugotrajno nezaposlenih osoba (DNO), NEET, osobe romske nacionalnosti, migrante, osobe s invaliditetom i žene starije od 50 godina koje nisu u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Naime, prema dostupnim podacima u RH imamo 300 000 osoba koje nisu u evidenciji HZZ-a, HZMO-a i nisu uključeni u sustav redovnog obrazovanja ili obrazovanja odraslih. Cilj je kroz partnere HZZ-a s kojima smo potpisali sporazume o suradnji doći do navedenih osoba i uključiti iz u neke od dostupnih aktivnosti radi aktivacije i uključivanja u tržište rada. Tijekom 2024. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje kroz različite aktivnosti pružio je usluge za **139 osoba** iz ovih ciljanih skupina, a temeljem **NPOO-HZZ-C4.1.R2**.

3.3.5. Vaučeri

Od 01.04.2022. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje u široki spektar ponuda mjera za zapošljavanje i obrazovanje počeo je s provedbom odobravanja vaučera za obrazovanje. Vaučeri predstavljaju financijski instrument za stjecanje vještina traženih na tržištu rada, a planiran je i uveden kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. te je omogućeno stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija za zelene i digitalne, te ostale vještine. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, uključujući CISOK centre, odgovoran je za pregled zahtjeva kao i za praćenje osoba (nezaposlenih i ostalih tražitelja zaposlenja) od početka do kraja obrazovanje.

U razdoblju od 01.04.2022. do 31.12.2024. godine u Područnom uredu Vukovar zaprimljeno je 462 zahtjeva. Interes za ovu vrstu obrazovanja značajno raste od početka provedbe što dokazuje povećanje broja zahtjeva kroz godine. Tako smo u 2022. godini imali 92 podnesena zahtjeva, u 2023. godini 116 zahtjeva, a u 2024. godini čak 254 (od čega je 159 zahtjeva odobreno, od 28 zahtjeva su korisnici odustali dok 11 zahtjeva nije odobreno).

Tijekom 2024. godine nastavlja se trend prema kojemu veći interes za pohađanjem ove vrste obrazovanja iskazuju zaposlene osobe (63,3%) u odnosu na nezaposlene osobe (36,7%). Kada govorimo o kategorijama programa u ponudi su programi za stjecanja digitalnih vještina, zelenih vještina i ostalih vještina koje se ne mogu svrstati u dvije prethodno navedene skupine vještine, ali su se pokazale traženima na tržištu rada.

U Područnom uredu Vukovar tijekom 2024. godine najveći je interes iskazan upravo za kategoriju programa i vještina ostalo (45,12%), a potom za digitalne (36,74%) i zelene vještine/programme (18,14%).

Kada govorimo o programima obrazovanja, interes je vrlo raznolik budući je osobama na području Područnog ureda Vukovar trenutno dostupno čak 194 programa koji se provode uživo i/ili on-line i to u 5 ustanova za obrazovanje odraslih. Najveći broj zahtjeva podnesen je za *Rukovanje bagerom, Rukovanje viličarom u skladišnom prostoru, Njegovatelj/ica, Internet*

marketing i brendiranje, Gospodarenje otpadom, Klasične i korektivne tehnike šminjanja, Uporaba informacijskih tehnologija i multimedije u medijskom polovanju i dr.

Zanimljivo je za spomenuti kako se za obrazovanje putem sustava vaučera u 2024. godini podjednako uključuju pripadnici oba spola - žene (55,35%) i muškarci (44,65%). Kada govorimo o dobi korisnika vaučera možemo reći kako je najveći udio onih u dobi of 31-49 godina (47,2%), potom korisnika u dobi od 18-30 godina (37,3%), ali i osoba starijih od 50 godina (15,6%) iz čega je vidljivo kako sustav vaučera pridonosi promicanju cjeloživotnog obrazovanja za sve dobne skupine.

U 2024. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje uveo je u sustav vaučera i mogućnost pohađanja programa Pomoćnik/ca u nastavi u koji se mogu uključiti samo osobe zaposlene na radnom mjestu pomoćnika u nastavi čime se podiže razina kompetencija osoba u radu s djecom s teškoćama. Zahtjev za pohađanje ovog programa kroz sustav vaučera podnijelo je 27 osoba u Područnom uredu Vukovar tijekom 2024. godine.

T79 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji programa

Ukupan broj odobrenih zahtjeva	Zelene vještine	Digitalne vještine	Ostale vještine
215	39 (18,1%)	79 (36,7%)	97 (45,1%)

T80 Prikaz broja odobrenih zahtjeva za Vaučere po kategoriji korisnika

Ukupan broj odobrenih zahtjeva	Nezaposleni	Ostali tražitelji zaposlenja
215	79	136

3.4. AKTIVNOSTI CENTRA ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI U 2024. GODINI

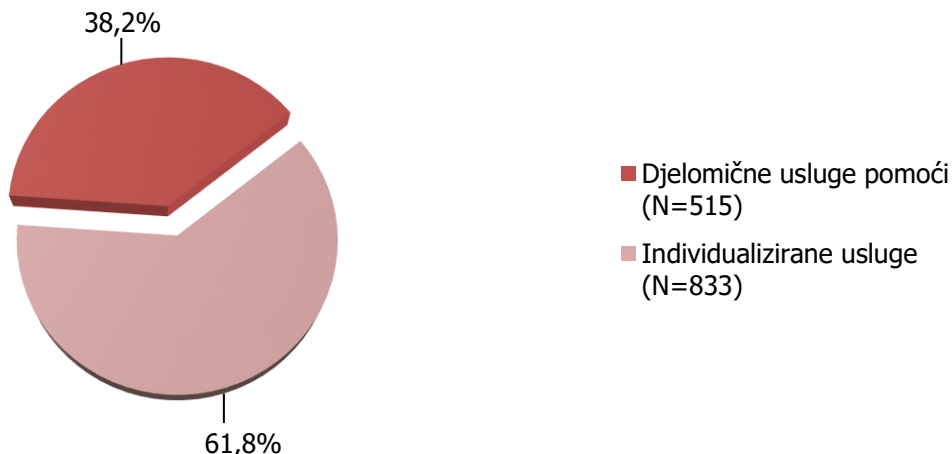
Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje sastavni je dio suvremenih sustava obrazovanja i zapošljavanja te osposobljavanja mladih i starijih generacija kako bi stekli profesionalne vještine koje su im potrebne u daljnjem profesionalnom razvoju. Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (skraćeno: CISOK) središnje je mjesto namijenjeno cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju i prepoznat je u zemljama Europske unije kao jedan od najboljih primjera dobre prakse.

Uz provođenje brojnih grupnih informiranja, radionica i aktivnosti, CISOK ima važnu ulogu u provođenju sustava obrazovanja putem vaučera, od obrade do arhiviranja zahtjeva. Bez obzira na status zaposlenosti, zainteresirane stranke mogle su telefonski, mailom ili uživo u CISOK-u saznati sve opće informacije o vaučerima i zatražiti tehničku podršku prilikom podnošenja zahtjeva, tijekom trajanja pa sve do završetka samog obrazovanja.

3.4.1. Usluge CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine

Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri pruža dvije osnovne vrste usluga svojim korisnicima, a usluge koje savjetnici nude korisnicima definiraju se prema potrebama korisnika prilikom prvog posjeta CISOK-u. Korisniku može biti pružena individualizirana usluga i usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika. Tijekom 2024. godine, u CISOK-u je pruženo ukupno 1.348 usluga, od čega 833 individualizirane usluge i 515 usluga samopomoći uz djelomičnu potporu savjetnika. U odnosu na 2023. godinu to je ukupno 9,9% manje pruženih usluga.

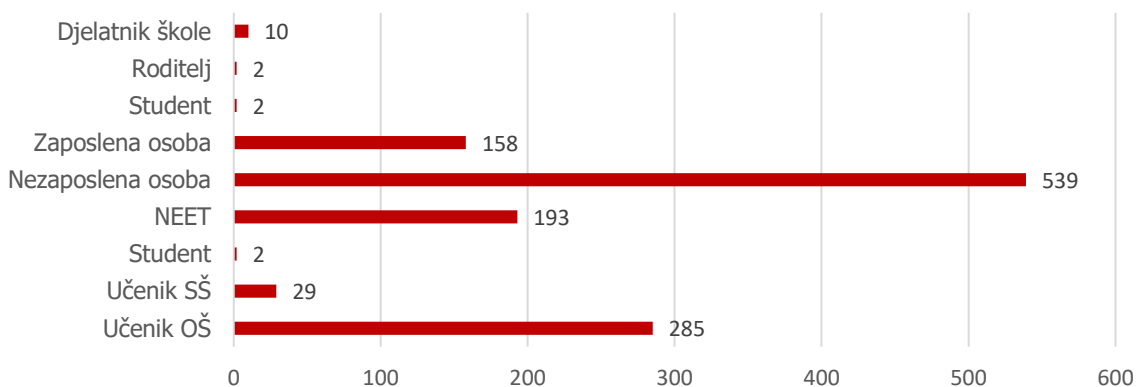
G23 Broj pruženih usluga prema vrsti usluge u CISOK-u tijekom 2024. godine



3.4.2. Korisnici CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine

Korisnici CISOK-a su učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe i zaposlene osobe koje razmišljaju o promjeni posla ili karijere, poslodavci, roditelji i djelatnici škola. Tijekom 2024. godine najveći broj usluga pružen je nezaposlenim osobama (44,1%), učenicima osnovnih škola (23,3%) i NEET-ovcima (15,8%) te zaposlenim osobama (12,9%). U G24 vidljive su sve pružene usluge prema ciljnim skupinama korisnika. Podaci pokazuju jednake trendove kao i prethodne godine.

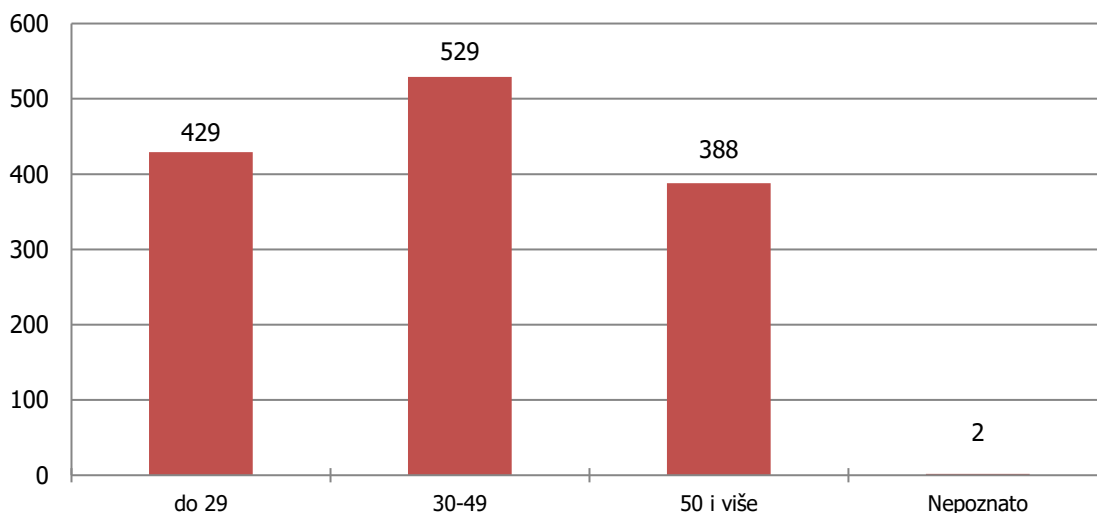
G24 Broj usluga prema ciljnim skupinama korisnika



a) Dobne kategorije korisnika

Najveći broj usluga CISOK-a pružen je korisnicima u dobnoj kategoriji od 30 do 49 godina (39,2%) te do 29 godina (31,8%). Usluge CISOK-a su pružene i za 18 korisnika ispod 15 godina, ali i korisnicima ostalih dobni kategorija. Ukupno 2 osobe (0,1%) su usluge CISOK-a koristile kao anonimni korisnici te njihova starosna dob nije označena ni poznata.

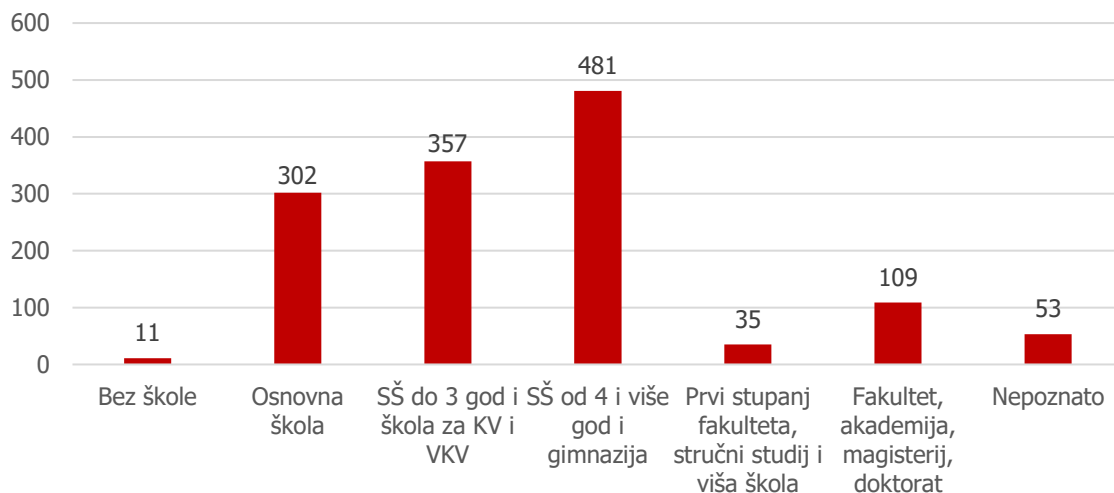
G25 Broj pruženih usluga prema dobnoj kategoriji korisnika



b) Stupanj obrazovanja korisnika

Obzirom na stupanj obrazovanja korisnika, u CISOK-u su usluge najčešće pružene korisnicima sa završenom srednjom školom od 4 godine i više te gimnazijom (35,7%) te korisnicima sa završenom trogodišnjom srednjom školom (26,5%). Po učestalosti pružanja usluga slijede korisnici koji su završili osnovnu školu (22,4%), korisnici sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (8,1%) te korisnici sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (2,6%), a najkmanje je korisnika bez završene osnovne škole (0,8%). Ovakvi rezultati ukazuju na širok spektar usluga koje se nude u CISOK-u za korisnike različitih obrazovnih razina kao i prethodne godine.

G26 Broj pruženih usluga prema stupnju obrazovanja korisnika



3.4.3. Planirane aktivnosti i korišteni alati CISOK-a Vukovar tijekom 2024. godine

a) Grupne aktivnosti

CISOK Vukovar provodi grupne aktivnosti različite tematike: od radionica o vaučerima (online i uživo), do radionica koje se bave temama poput učenja pisanja životopisa i molbe, predstavljanja poslodavcima, razvoja komunikacijskih vještina i osvještavanja vlastitih potencijala te profesionalnog usmjeravanja učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola.

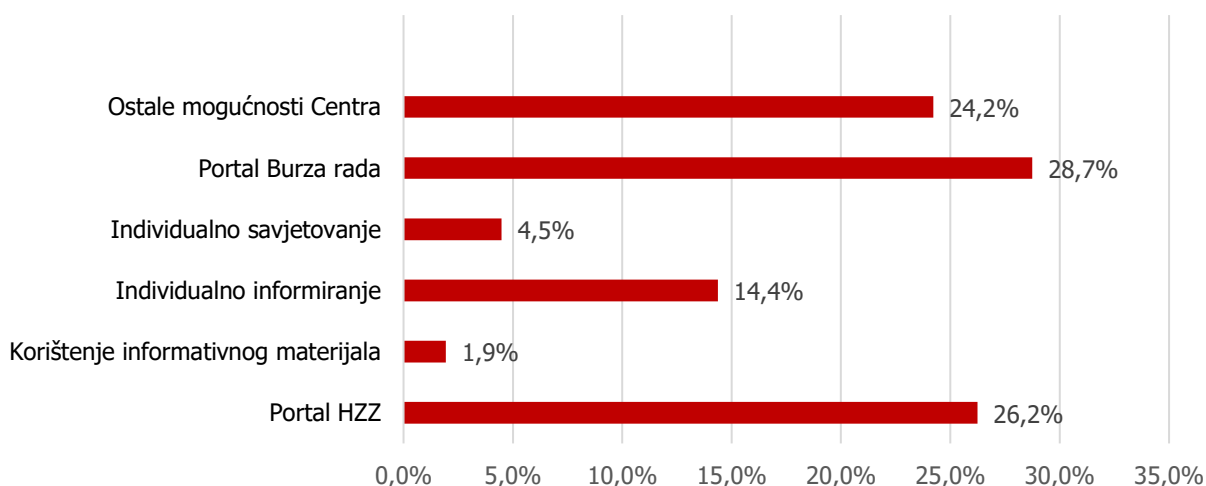
Tijekom 2024. održano je ukupno 64 grupnih aktivnosti, što je 10,3 % više u odnosu na prethodnu godinu. Tako je održano 8 grupnih informiranja, odnosno webinarima o vaučerima, 15 grupnih informiranja o vaučerima u CISOK centru te jedan sastanak sa srednjim školovima na području o načinu uključivanja u bazu pružatelja usluga obrazovanja - sustav vaučera.

Osim toga, održana su 3 grupna informiranja učenika završnih razreda srednjih škola i 16 grupnih informiranja učenika osmih razreda. Tijekom 2024. godine održano je 10 grupnih informiranja vezano za Aktivacijski program te 9 radionica Aktivacijskog programa u trajanju od 5 dana. Također, održana su i 2 grupna informiranja o prednostima prijave u evidenciju HZZ-a za NEET osobe.

b) Korištenje dostupnih alata i individualne aktivnosti

Uz mogućnosti informiranja kroz grupne aktivnosti, u CISOK-u je moguće dobiti individualne savjete i koristiti dostupne alate za samostalno informiranje: web portale, specijalizirane računalne programe i aplikacije, informativne materijale (brošure, letke) o procjeni kompetencija, mogućnostima obrazovanja, kretanjima na tržištu rada, mogućnostima stipendiranja učenika, novostima u obrazovnim programima i sl. Od dostupnih alata u Centru, korisnici su najčešće koristili Portal Burze rada (58,7%). Osim toga, korisnici su najčešće koristili Portal HZZ-a (26,2%). Također su često koristili Ostale mogućnosti centra (24,2%). U ostale mogućnosti Centra ubrajaju se: pisanje životopisa i molbe, izrada korisničkog e-mail računa, pregledavanje aktualnih natječaja za posao, podnošenje zahtjeva za vaučerom, istraživanje dodatnih informacija o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja u zemljama Europske unije i druge aktivnosti koje su korisnicima potrebne za uspješan razvoj njihove karijere.

G27 Udjel korištenih alata i individualnih aktivnosti



3.5. TEST TRŽIŠTA RADA I RADNE DOZVOLE

Dana 01.01.2022. godine stupio je na snagu novi Zakon o strancima (NN 33/20) koji na drugačiji način regulira rad državljana trećih zemalja. Kvotni sustav zapošljavanja stranih radnika zamijenjen je testom tržišta rada (u daljnjem tekstu: TTR), koji podrazumijeva prethodnu provjeru stanja u evidenciji i postupak posredovanja u cilju zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada. Naime, prije nego poslodavac zatraži dozvolu za boravak i rad za državljana trećih zemalja, dužan je provesti test tržišta rada kako bi se utvrdilo ima li na hrvatskom tržištu rada radnika traženih kvalifikacija. Ukoliko se utvrdi da potrebe ne mogu biti zadovoljene na hrvatskom tržištu rada, Zavod izdaje obavijest poslodavcu i tada poslodavac može podnijeti Ministarstvu unutarnjih poslova zahtjev za dozvolu za boravak i rad državljana trećih zemalja.

Zakon je predvidio kako Upravno vijeće HZZ-a može definirati listu zanimanja za koje se ne mora provoditi test tržišta rada jer je riječ o zanimanjima koja su tražena u velikom broju i kojih trajno nedostaje. Ukoliko se zapošljava radnik u zanimanju s navedene liste, nije potrebno provesti test tržišta rada, već se odmah može podnijeti zahtjev za boravak i rad za stranog radnika.

Također, Zakon je predvidio mogućnost zapošljavanja sezonskih radnika bez provedbe TTR-a i mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ukoliko je riječ o zapošljavanju sezonskih radnika do 90 dana tijekom kalendarske godine u djelatnosti poljoprivrede, šumarstva, ugostiteljstva i turizma.

Na ovaj način, navedeni Zakon je definirao novu ulogu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odobravanju dozvola za boravak i rad državljana trećih zemalja te dodatno osnažio poziciju Zavoda na tržištu rada.

U 2024. godini, poslodavci sa sjedištem na području PU Vukovar, podnijeli su 47 TTR-ova u kojima je ukupno traženo 277 radnika. Od navedenih TTR-ova, poništeno je njih 12 za ukupno 50 radnika. U odnosu na 2023., primjetno je povećanje broja TTR-ova i uvoza stranih radnika zbog manjka domaće radne snage. U navedenom poslovnom procesu poseban naglasak je na zaštiti domaćeg tržišta rada i promociji domaće radne snage uz korištenje mjera aktivne politike zapošljavanja.

Najveća potražnja za uvozom radne snage u 2024. je bila u sljedećim zanimanjima:

- | | |
|--|--|
| - radnik/ica visokogradnje | - poljoprivredni radnik/ica |
| - zidar/ica | - šivač/ica tekstilnih i odjevnih predmeta |
| - fasader/ka | - armirač/ica |
| - vozač/ica teretnog vozila s prikolicom | - betonirac/ka |
| - radnik/ica niskogradnje | - pekar/ica |

Za poslodavce s područja PU Vukovar je u 2024. godini izdano **1.113** pozitivnih mišljenja za zapošljavanje državljana trećih zemalja u prethodno navedenim zanimanjima.

3.6. SURADNJA NA PROJEKTIMA

Područni ured Vukovar je suradnik na projektu Tehničke škole Nikola Tesla Vukovar pod nazivom „*Državna matura i profesionalno usmjeravanje*“ koji se provodi tijekom nastavne 2024./25. godine. Projekt je namijenjen svim zainteresiranim učenicima završnih razreda, trogodišnjih i četverogodišnjih zanimanja, Tehničke škole Nikole Tesle, kao i svim zainteresiranim roditeljima.

Cilj projekta je pružiti podršku učenicima za polaganje ispita državne mature i dati korisne informacije potrebne za nastavak školovanja na visokim učilištima i/ili pružiti podršku učenicima u traženju budućeg zaposlenja, odnosno opći cilj projekta je pronaći najbolje rješenje za pojedinaca.

Uloga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je informiranje učenika o njihovim mogućnostima nakon završetka srednjoškolskog obrazovanja. Aktivnosti HZZ-a su usmjerene na davanje osnovnih informacija o državnoj maturi, najtraženijim zanimanjima na našem području, upisu na studij te o sustavu obrazovanja putem vaučera. Također, kroz radionice se učenicima nastoji približiti Hrvatski zavod za zapošljavanje te prednosti koje mogu ostvariti nakon prijave: pravilno pisanje životopisa i molbe, predstavljanje poslodavcu na intervjuu za posao, mjere aktivne politike zapošljavanja kao i ostale usluge profesionalnog usmjeravanja.

IZVORI PODATAKA I OBJAŠNENJE POJMOVA

Izvori podataka za Godišnjak su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13), važećih pravilnika (Pravilnik o načinu prijavljivanja i vođenju evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad, Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem izvan Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad i zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10.), a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad, te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije predsjednik ili član uprave društva
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu na temelju profesionalne nesposobnosti za rad i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
- nije redovni učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

ULAZAK U NEZAPOSLENOST

1. Izravno iz radnog odnosa - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću i sl.

3. Izravno iz redovitog školovanja - odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti - odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja u evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr: osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na odluzenju redovitog vojnog roka i sl.

ZAPOSLENI IZ EVIDENCIJE

Osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca zaposlile u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Informacija o zaposlenju temelji se na obavijesti koju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dostavi poslodavac ili radnik, odnosno na nekom drugom saznanju o zapošljavanju osobe. Na temelju tih informacija osoba se briše iz evidencije nezaposlenih osoba.

BRISANI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

1. zasnje radni odnos
2. ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno dohodak od druge samostalne djelatnosti prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
3. obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi
4. registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi

5. postane predsjednik uprave ili član uprave društva
6. registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
7. postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
8. zaposli se prema posebnim propisima
9. ispuni uvjete za starosnu mirovinu, odnosno ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad
10. ima utvrđenu opću nesposobnost za rad
11. obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema propisima o radu
12. ostvari prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbičku poštedu od rada po posebnom propisu
13. postane redovni učenik ili student
14. nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
15. bude pritvorena
16. nastupi na izdržavanje kazne zatvora
17. navršši 65 godina života
18. odbije se uključiti u obrazovanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim procijenjenim psihofizičkim mogućnostima organizirao odnosno troškove snosi Zavod u cilju povećanja njene mogućnosti zapošljavanja
19. ne javi se Zavodu u dva uzastopna mjeseca, a ne obavijesti Zavod o opravdanim razlozima nejavljanja
20. ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad
21. odjavi se iz evidencije
22. ako u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke.

OSOBE KOJE PRVI PUT TRAŽE ZAPOSLENJE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje nisu bile u radnom odnosu.

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje poslodavci prijavljuju Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca.

TEMELJI PRESTANKA RADNOG ODNOSA

U kategoriji otkaz od strane poslodavca obuhvaćeni su prema Zakonu o radu, (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12) člancima 107. i 108. slučajevi redovitoga i izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Redoviti slučajevi otkaza ugovora o radu jesu:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga, (poslovno uvjetovani otkaz)
- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti, (osobno uvjetovani otkaz)
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa, (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

Izvanredni otkaz ugovora o radu je otkaz od strane poslodavca zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili kada zbog neke druge osobito važne činjenice nastavak radnog odnosa nije moguć.

Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora prema Zakonu o radu (čl. 115.) primjenjuje se na slučaj kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno predloži radniku sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima.

Ugovor o radu može se otkazati tijekom probnog rada.

Ugovor o radu prestaje istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme.

Sporazumni prekid radnog odnosa predstavlja sporazum poslodavca i radnika o prestanku ugovora o radu, i to obvezno u pisanom obliku (čl. 105.).

Otkaz od strane radnika obuhvaća redoviti otkaz ugovora o radu (čl. 107. st. 6.) i izvanredni otkaz ugovora o radu (čl. 108.) od strane radnika.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 174/04, 92/05, 107/07, 65/09, 137/09, 146/10, 55/11) stekle status branitelja. Taj se status dokazuje potvrdom Ministarstva obrane, odnosno Ministarstva unutarnjih poslova.

ZAPOSLENI PREMA MJESTU RADA

Pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugih područnih službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onoj u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

OSTALI TRAZITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13) radi promjene zaposlenja odnosno posredovanja, bez obveze redovitog javljanja, a ne smatraju se nezaposlenima iz članka 10. spomenutog zakona.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2010. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) – popis djelatnosti sa slovnim oznakama:

(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, (B) Rudarstvo i vađenje, (C) Prerađivačka industrija, (D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija, (E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša, (F) Građevinarstvo, (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, (H) Prijevoz i skladištenje, (I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, (J) Informacije i komunikacije, (K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja, (L) Poslovanje nekretninama, (M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, (N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti, (O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, (P) Obrazovanje, (Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi, (R) Umjetnost, zabava i rekreacija, (S) Ostale uslužne djelatnosti, (T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe, (U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanjima, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja (NKZ) (Narodne novine, br. 111/98, 124/08). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (ISCO-88), odnosno njezine europske inačice (ISCO-88 COM), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadataka koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine. Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO) (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (International Standard Classification of Education – ISCED-97) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

NACIONALNI PLAN ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Akcijskom planu za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine, za razdoblje od 2021. do 2024. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine.

Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje” te „Aktivna potpora zapošljavanju”. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom”, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama” te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga”. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.A. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE
 - 1.B. POTPORA ZA ZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
2. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO
 - 2.A. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO
 - 2.B. POTPORA ZA PRIPRAVNIŠTVO ZELENO/DIGITALNO
3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNIM SLUŽBAMA
4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE
5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

- 5.A. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
- 5.B. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE ZELENO/DIGITALNO
- 5.2. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
- 6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 6.1 OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA
 - 6.2. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 6.3. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU I U USTANOVAMA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH
 - 6.4. AKTIVACIJSKI PROGRAM
- 7. JAVNI RAD
 - 7.2. JAVNI RAD – OTKLANJANJE POSLJEDICA KATASTROFE UZROKOVANE POTRESOM NA PODRUČJIMA SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE
- 8. POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA - SKRAĆIVANJE RADNOG VREMENA
- 9. STALNI SEZONAC
- 10. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE U SISAČKO-MOSLAVAČKOJ ŽUPANIJI