



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
SREDIŠNJA SLUŽBA**

**ANKETA POSLODAVACA 2008. GODINE
- REZULTATI PROVEDBE -**

Zagreb, lipanj 2008.

UVOD

Već treću godinu za redom Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) provodi anketu poslodavaca. To je istraživanje kojim se prikupljaju informacije od poslodavaca o prethodnom i očekivanom kretanju zaposlenosti i zapošljavanja, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju te potrebama u pogledu zanimanja, znanja i vještina radnika. Svrha istraživanja je uspješnije djelovanje tržišta rada kroz usklađivanje ponude i potražnje radne snage.

Anketom poslodavaca za 2008. godinu obuhvaćen je relativno veliki broj poslodavaca svih oblika vlasništva, iz gotovo svih područja djelatnosti i na cijelom teritoriju Republike Hrvatske.

Uzorak za anketiranje obuhvaćeno je 14.805 poslodavaca (trgovačkih društava, obrtnika, ustanova) s ukupnim brojem zaposlenih od 691.160 radnika, što čini 44,1 % ukupne zaposlenosti u Republici Hrvatskoj. U uzorak su uključeni poslodavci s pet i više zaposlenih, pa je stoga obuhvaćen znatan broj malih poslodavaca i obrtnika.

Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Državnoga zavoda za statistiku i Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje.

Istraživanje je provedeno putem upitnika koji je poštom ili osobno od strane djelatnika HZZ-a dostavljen poslodavcima, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (www.hzz.hr) pa se mogao ispuniti online.

Uz upitnik su poslodavcima dostavljene i upute za popunjavanje, te popratno pismo napisano u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, tj. partnerskim institucijama koje su dale potporu HZZ-u u provedbi ankete.

Provedba ankete je trajala šest tjedana, tijekom veljače i ožujka 2008. godine.

Upitnik za poslodavce je strukturiran kroz pet područja, pa su Anketom poslodavaca za 2008. godinu prikupljeni sljedeći podaci:

- I. *Osnovni podaci o poslodavcu*: naziv, adresa, matični broj, šifra osnovne djelatnosti i oblik vlasništva;
- II. *Zapošljavanje u prethodnoj godini (prema spolu)*:
 - promjene u zaposlenosti tijekom godine (ulasci, izlasci, stanje),
 - struktura novozaposlenih radnika temeljem ugovora o radu - prema trajanju zaposlenja, trajanju radnog vremena, razini obrazovanja,



- zapošljavanje temeljem ugovora o djelu,
- struktura radnika koji su prestali raditi tijekom prethodne godine;

III. *Poteškoće pri zapošljavanju radnika:*

- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini,
- eventualne poteškoće u pronalaženju radnika te razlozi poteškoća;

IV. *Planirano zapošljavanje i potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini:*

- planirani broj zapošljavanja u 2008. godini prema statusu zaposlenosti (neodređeno i određeno vrijeme, puno i nepuno radno vrijeme, na sezonskim poslovima, pripravnici),
- najčešća zanimanja potrebnih radnika,
- očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2008. godine,
- razlozi eventualnog smanjenja broja radnika te obilježja radnika potencijalnih viškova;

V. *Potrebe za dodatnom izobrazbom radnika:*

- eventualne potrebe za osposobljavanjem, usavršavanjem, dokvalifikacijom, prekvalifikacijom postojećih radnika radi njihovog zadržavanja u radnom odnosu,
- vrste znanja i vještina u kojima postoji potreba za dodatnom izobrazbom;

VI. *Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje:*

- vrste usluga HZZ-a pri zapošljavanju radnika te zadovoljstvo dobivenim uslugama,
- saznanja o mogućnostima korištenja financijskih potpora pri zapošljavanju osoba s invaliditetom.



REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2008. GODINI

Od ukupno 14.805 distribuiranih anketnih upitnika na razini Republike Hrvatske, sudjelovanju u anketi odazvalo se 11.339 poslodavaca, tj. 76,6 % od uzorkovanog broja.

Kod anketiranih su poslodavaca bila zaposlena 592.532 radnika, što čini udio od 85,0 % u odnosu na uzorak, te 37,5 % u odnosu na ukupni broj zaposlenih (prema podacima HZMO-a).

I. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

Prema veličini poslodavca, uzimajući u obzir broj zaposlenih, najveći broj anketiranih su mali poslodavci (do 49 zaposlenih) – 8.899 ili 78,5 % od ukupnoga broja, a od toga je 1.887 obrtnika (21,2 %). Nadalje, 2.046 anketiranih su srednji poslodavci (od 50 do 249 zaposlenih), s udjelom od 18,0 % (34 obrtnika ili 1,7 %), te su 394 veliki poslodavci s više od 250 zaposlenih (3,5 %).

S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi 8.847 ili 78,0 % je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, 1.322 ili 11,7 % su poduzeća i ustanove u državnom ili pretežito državnom vlasništvu, 1.023 subjekta ili 9,0 % su javnog, te 91 ili 0,8 % zadružnoga vlasništva. Prema kriteriju broja zaposlenih najveći je obuhvat radnika kod poslodavaca u privatnom ili pretežito privatnom vlasništvu (59,7 %), zatim u državnom ili pretežito državnom (26,0 %), javnom (13,4 %) te zadružnome vlasništvu (0,4 %). Dakle, u usporedbi s brojem poslodavaca znatno je manji udio zaposlenih u privatnom sektoru u korist udjela zaposlenosti u državnom sektoru jer je očigledno da poduzeća i ustanove državnoga vlasništva pojedinačno zapošljavaju veći broj radnika od poslodavaca iz privatnog sektora.

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja trgovine, popravka motornih vozila i predmeta za kućanstvo (2.450 ili 21,6%), zatim prerađivačke industrije (2.210 ili 19,5 %), obrazovanja (1.299 ili 11,5 %) te građevinarstva (1.229 ili 10,8 %). Međutim, gledano prema broju zaposlenih redoslijed anketiranih poslodavaca je nešto drukčiji - prerađivačka industrija je na vodećem mjestu s udjelom od 27,2 % u ukupnoj anketiranoj zaposlenosti (161.369 radnika), a potom slijede: trgovina, popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo - 12,5 % (73.774 radnika), obrazovanje - 11,1 % (65.993 radnika), zdravstvena zaštita i socijalna skrb 10,2 % (60.452 radnika), građevinarstvo 8,1 % (48.119 radnika) itd.

U istraživanje su uključeni poslodavci iz svih županija u Republici Hrvatskoj. Najveći je broj anketiranih poslodavaca - 1.671 tj. 14,7 % s područja Splitsko-dalmatinske županije, a potom slijede Primorsko-goranska županija (1.217 ili 10,7 %), Zagrebačka županija (845 ili 7,5 %) i



Grad Zagreb (799 ili 7,0 %). Istodobno su anketirani poslodavci s područja Grada Zagreba imali kudikamo najveći broj zaposlenih – 120.917 ili 20,4 %, a Primorsko-goranska te Splitsko-dalmatinska županija sudjelovale su s 10,3 % (61.099 radnika), odnosno 10,2 % (60.664 radnika) u ukupnoj anketiranoj zaposlenosti.

Međutim, gledamo li broj anketiranih u odnosu na broj uzorkovanih poslodavaca rezultati pokazuju značajne razlike u postignutome obuhvatu po pojedinim županijama. Prema broju sudionika anketi se najviše odazvalo poslodavaca iz: Sisačko-moslavačke (90,1 %), Splitsko-dalmatinske (89,3 %), Zadarske (85,2 %), Međimurske (84,9 %), Vukovarsko-srijemske županije (84,8 %), a najmanje iz: Istarske (57,1 %), Osječko-baranjske (63,3 %), Varaždinske (63,9 %) i Požeško-slavonske županije (64,0 %).

No, promatrajući obuhvat broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca prema ukupnome broju zaposlenih toga područja (podaci Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje sa stanjem 31. prosinca 2006.) razlike obuhvata se kreću u rasponu od 54,0 % u Međimurskoj županiji, zatim preko 53,2 % u Sisačko-moslavačkoj, 49,8 % u Primorsko-goranskoj, 48,4 % u Dubrovačko-neretvanskoj županiji itd. ... do najnižih 25,8 % u Gradu Zagrebu, te 30,9 % u Varaždinskoj i 32,8 % u Istarskoj županiji.

II. ZAPOSŁJAVANJE U PRETHODNOJ GODINI

Promjene u zaposlenosti tijekom 2007. godine

U 2007. godini ostvarene su pozitivne promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca, jer je ostvaren veći broj novoga zapošljavanja od broja otpuštanja, odnosno prestanka rada radnika.

Promjene u zaposlenosti anketiranih subjekata tijekom 2007. godine					
	Ukupno	Žene		Muškarci	
		Broj	Udio	Broj	Udio
Broj zaposlenih na dan 31.12.2006.	565.527	264.423	46,8	301.104	53,2
Zaposleno tijekom 2007.	130.326	62.944	48,3	67.382	51,7
- udio zapošljavanja - %	23,0	23,8	-	22,4	-
Prestalo raditi tijekom 2007.	103.320	48.139	46,6	55.181	53,4
- udio prestanka rada - %	18,3	18,2	-	18,3	-
Broj zaposlenih na dan 31.12.2007.	592.532	279.228	47,1	313.304	52,9
- promjena u zaposlenosti 2007/2006. - razlika	+27.005	+14.805	-	+12.200	-
- promjena u zaposlenosti 2007/2006. - %	+4,8	+5,6	-	+4,1	-



Naime, tijekom 2007. godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 130.326 radnika, što čini 23,0 % u odnosu na prethodnu zaposlenost (31.12.2006.) anketiranih subjekata, a istodobno je prestalo raditi ukupno 103.320 radnika ili 18,3 % od ukupnoga broja zaposlenih. Krajem 2007. godine broj zaposlenih je bio veći za 27.005 ili 4,8 % u usporedbi s prethodnom godinom. Povećanje broja zaposlenih žena, s prirastom od 14.805 ili 5,6 %, bilo je veće od povećanja zaposlenosti muškaraca, kod kojih je prirast iznosio 12.200 ili 4,1 %.

Tako je na kraju 2007. godine broj zaposlenih kod anketiranih subjekata iznosio 592.532, i to: 279.228 žena (ili 47,1 %) te 313.304 muškarca (52,9 %).

Pozitivne su se promjene u zaposlenosti odvijale pretežito u privatnome sektoru, jer je glavina ukupnoga prirasta zaposlenosti (22.247 ili 82,4 %) ostvarena kod poslodavaca koji dolaze iz privatnog sektora vlasništva. Porast zaposlenosti je ostvaren u svim djelatnostima, a najviše u trgovini (9,7 %), poslovanju nekretninama (8,7 %) te hotelima i restoranima (8,5 %).

Struktura novoga zapošljavanja tijekom 2007. godine

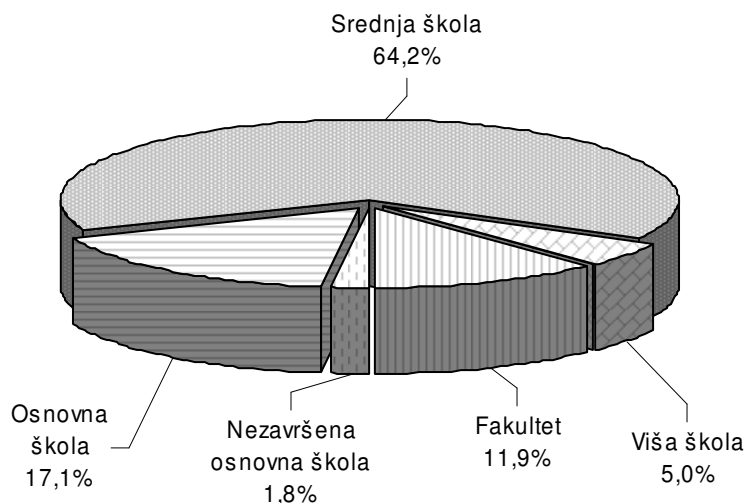
Kao što je već spomenuto, tijekom 2007. godine anketirani su poslodavci temeljem ugovora o radu zaposlili ukupno 130.326 radnika, i to: 62.944 žene (48,3 %) te 67.382 (51,7 %) muškarca. Nadalje, struktura novoga zapošljavanja je bila sljedeća:

- neodređeno vrijeme – 29,8 %
- određeno vrijeme – 70,2 %
- na sezonskim poslovima – 15,4 %
- puno radno vrijeme – 96,1 %
- nepuno radno vrijeme – 3,9 %.

Dakle, većina novoga zapošljavanja ostvarena je na određeno vrijeme (70,2 %), a znatno je manji postotak zapošljavanja na neodređeno vrijeme (29,8 %). Također, uobičajeno je zapošljavanje u punom radnom vremenu (96,1 %). Nadalje, anketirani su poslodavci tijekom 2007. godine zaposlili 20.088 radnika na sezonskim poslovima (15,4 % od ukupnog zapošljavanja), te 266 osoba s invaliditetom (0,2 %).

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih radnika gotovo dvije trećine zaposlenih radnika je sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem (64,2 %). Udio zaposlenih sa završenim fakultetom bio je 11,9 % te s višom školom 5,0 %. Nadalje, 17,1 % zaposlenih imalo je osnovnu školu, a tek 1,8 % zaposlenih osoba nema završenu osnovnu školu.



Obrazovna struktura zaposlenih temeljem ugovora o radu tijekom 2007. godine

Temeljem ugovora o radu najviše se radnika zaposlilo kod poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (25,6 % od ukupnoga broja zaposlenih), trgovine na veliko i malo (17,1 %), hotela i restorana (12,5 %), građevinarstva (10,1 %), obrazovanja (8,1 %) te poslovanja nekretninama (6,8 %).

Kod anketiranih je poslodavaca u 2007. godini zaposleno i 12.129 osoba *temeljem ugovora o djelu* (13,8 % više nego u 2006. godini). Ovaj oblik zapošljavanja najviše je bio zastupljen u djelatnostima poljoprivrede (35,0 %) i obrazovanja (19,6 %), te na području Zagrebačke županije (16,2 %), Primorsko-goranske županije (12,4 %) te Grada Zagreba (10,9 %) i Osječko-baranjske županije (10,7 %).

Struktura i razlozi prestanak rada radnika u 2007. godini

Unutar „velikih“ područja djelatnosti, kao što su: prerađivačka industrija, trgovina, hoteli i restorani te građevinarstvo, tijekom godine bilježimo najveću fluktuaciju radnika, tj. kako ulaske u zaposlenost tako i prestanak rada radnika. Kako je prethodno navedeno tijekom 2007. godine kod anketiranih je poslodavaca prestalo raditi ukupno 103.320 radnika ili 18,3 % od ukupnoga broja zaposlenih. Među radnicima koji su prestali raditi tijekom 2007. godine bilo je 48.139 žena (ili 46,6 %) te 55.181 muškarac (53,4 %).

Razlozi prestanka rada radnika bili su sljedeći:

- istek ugovora o radu na određeno vrijeme (40,9 %),
- sporazumni raskid ugovora o radu (28,9 %),
- otkaz od strane radnika (11,1 %),

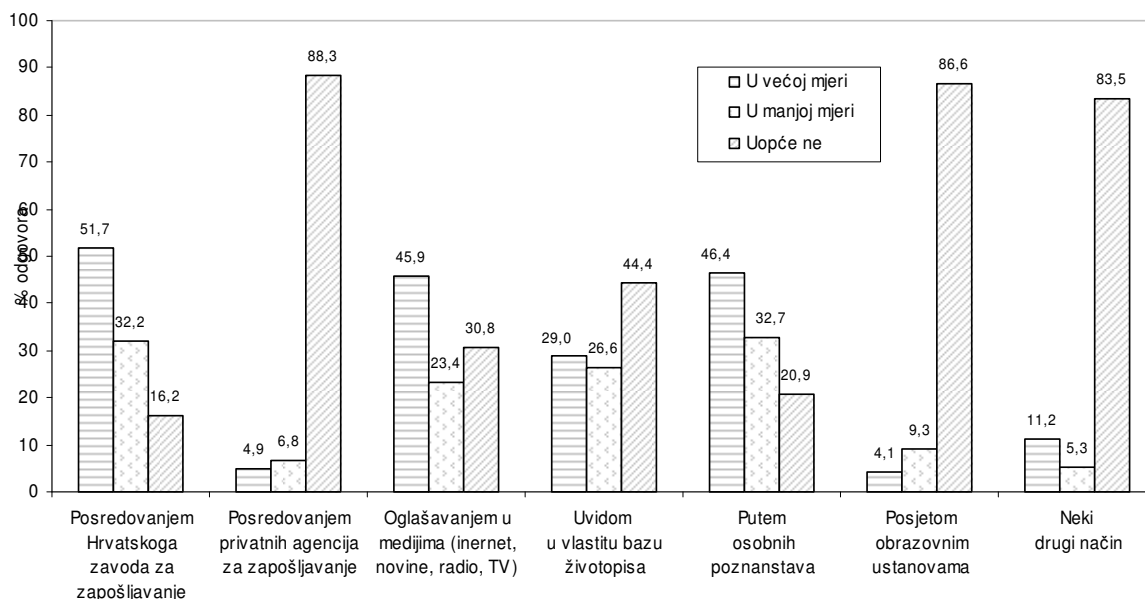
- umirovljenje (8,8 %),
- otkaz od strane poslodavca (6,5 %) te
- neki drugi razlozi (3,8 %).

III. POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA

Način traženja radnika za zapošljavanje

Većina anketiranih poslodavaca (55,3 %) se izjasnila da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Nadalje, veliki broj poslodavaca zapošljavao je radnike putem osobnih poznanstava (43,8 %), oglašavanjem u medijima (36,5 %) ili je koristio vlastitu bazu životopisa (23,9 %), a tek je 4,3 % anketiranih poslodavaca koristilo usluge privatnih agencija za zapošljavanje. Da prilikom zapošljavanja radnika nisu tražili posredovanje Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje odgovorilo je 1.208 poslodavaca ili 10,7 % od ukupno anketiranih.

Način i opseg traženja radnika tijekom 2007. godine



Dakle, od ukupno 7.478 odgovora poslodavaca vezanih za zapošljavanje radnika posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, njih 51,7 % se odnosi na korištenje posredovanja HZZ-a u većoj mjeri, 32,2 % u manjoj mjeri, a 16,2 % odgovora znači nekorištenje usluge posredovanja HZZ-a pri zapošljavanju radnika. U usporedbi s provedenim anketiranjem u prethodnoj godini povećan je opseg traženja radnika posredovanjem HZZ-a (za 3,2 postotna boda).

Poteškoće pri zapošljavanju radnika

Anketom smo, među ostalim, istraživali jesu li poslodavci imali *poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem* u prethodnoj godini. Od 11.339 anketiranih poslodavaca njih 4.408 ili 38,9 % se izjasnilo potvrdno, tj. susretali su se s poteškoćama pri zapošljavanju radnika. Najčešće su poteškoće s pronalaženjem radnika imali poslodavci iz područja prerađivačke industrije, trgovine te građevinarstva, a u velikoj većini su to poslodavci iz privatnog sektora vlasništva. S obzirom na ponuđene razloge poteškoća odgovori su bili sljedeći: 27,2 % odgovora odnosi se na nedostatak radnika traženog zanimanja (uz veći značaj poteškoće u 86,0 % slučajeva, odnosno u 14,0 % slučajeva poteškoće su bile manjeg značaja); 17,9 % odgovora čini nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom te 17,3 % nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika za prihvaćanje ponuđenog zaposlenja. U nešto manjoj mjeri su iskazane poteškoće u pogledu nedostatka radnika s potrebnim socijalnim vještinama (12,5 %), s traženim znanjem stranog jezika (11,3 %) i znanjem rada na računalu (10,8 %).

Razlog poteškoća	Da (ukupno)	Značaj poteškoća	
		Veći	Manji
Nedostatak radnika traženog zanimanja	27,2	86,0	14,0
Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom	17,9	67,0	33,0
Nedostatak radnika s traženim znanjem na računalu	10,8	16,9	83,1
Nedostatak radnika s traženim znanjem stranog jezika	11,3	23,2	76,8
Nedostatak radnika s potrebnim socijalnim vještinama	12,5	38,9	61,1
Nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika	17,3	65,2	34,8
Nešto drugo	3,0	33,9	66,1

Nedostatak radnika traženog zanimanja najviše je zastupljen u sljedećim djelatnostima:

- *građevinarstvo*: zidar (1.628), tesar (1.309), armirač (789), zavarivač (641), stolar (497), diplomirani građevinski inženjer (294), građevinski inženjer (232);
- *hoteli i restorani*: konobar (1.324), kuhar (769), sobarica (275), kuhinjski radnik (212);
- *prerađivačka industrija*: bravar (736), šivač (626), pekar (278), strojobravar; (268), elektroinstalater (241), strojarski tehničar (228), brodomonter (206), diplomirani inženjer strojarstva (200);



- *obrazovanje*: profesor engleskog jezika (114), profesor matematike (103), profesor njemačkog jezika (68), profesor fizike (35), profesor informatike (41);
- *trgovina*: prodavač (692), trgovac (146);
- *ostalo*: zaštitar (512), vozač teretnog vozila (221), radnik bez zanimanja (213), medicinska sestra (150), doktor medicine (165), magistar farmacije (94).

Ovdje treba napomenuti da je navedeni poredak djelatnosti i zanimanja rezultat zbirnih podataka na ukupnoj državnoj razini, no te se poteškoće i potrebe razlikuju po pojedinim područjima Republike Hrvatske s obzirom na različitu regionalnu zastupljenost određenih djelatnosti te razlike u ponudi i potražnji radnika na tim područjima.

IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I POTENCIJALNI VIŠKOVI RADNIKA U 2008. GODINI

Zapošljavanje u 2008. godini

Jedno od ključnih poglavlja strukturiranih u upitniku za poslodavce odnosi se na planirano zapošljavanje radnika i njegovu strukturu u pogledu trajanja zaposlenja, trajanja radnog vremena, namjeri zapošljavanja pojedinih kategorija radnika te potrebnim zanimanjima budućih radnika. Nadalje tim su poglavljem obuhvaćena i očekivanja poslodavaca u pogledu promjena u zaposlenosti, te u slučaju očekivanog smanjenja broja zaposlenih struktura radnika potencijalnih viškova.

Anketirani su poslodavci prognozirali da će u 2008. godini zaposliti ukupno 73.332 radnika, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 12,4 %. U usporedbi s prethodnom godinom povećana je stopa planiranog zapošljavanja za 2,1 postotni bod, jer su u prošlogodišnjoj anketi poslodavci prognozirali zapošljavanje po stopi od 10,3 %.

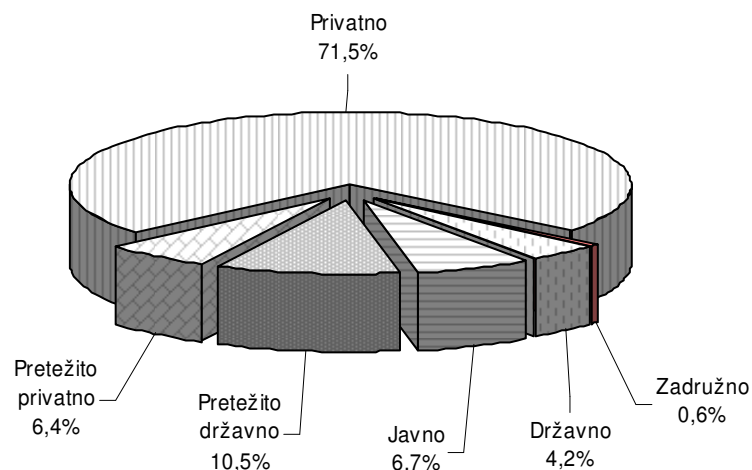
Većina planiranog zapošljavanja s udjelom od 67,4 % predviđa se na određeno vrijeme, dok je 32,6 % udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme. Značajan udio zapošljavanja na određeno vrijeme obuhvaća rad na sezonskim poslovima, pa udio sezonskog zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju iznosi 29,3 %. Istodobno, planirano se zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u punom radnom vremenu (96,7 %).



Broj i struktura planiranog zapošljavanja u 2008. godini		
	Broj	%
UKUPNO	73.332	100,0
Neodređeno vrijeme	23.919	32,6
Određeno vrijeme	49.415	67,4
Određeno - na sezonskim poslovima	21.454	29,3
Puno radno vrijeme	70.930	96,7
Nepuno radno vrijeme	2.405	3,3
Osoba s invaliditetom	135	0,2
Pripravnika	4.460	6,1

S obzirom na strukturu vlasništva anketiranih poslodavaca koji planiraju novo zapošljavanje u 2008. godini, kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora (77,9 %). Unutar državnog ili pretežito državnog sektora obuhvat ukupnoga planiranog zapošljavanja iznosi 14,7 %, te unutar javnog sektora 6,7 %.

Struktura planiranog zapošljavanja u 2008. prema obliku vlasništva poslodavaca



Regionalni raspored planiranog zapošljavanja u 2008. godini

Dobiveni rezultati unutar anketiranog broja poslovnih subjekata ukazuju na neravnomjeran regionalni raspored prognoziranog zapošljavanja po pojedinim područjima Republike Hrvatske.

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći se broj planiranoga zapošljavanja odnosi na poslodavce s područja Primorsko-goranske županije (9.086 ili 12,4 % od ukupnog planiranog zapošljavanja), Grada Zagreba (8.705 ili 11,9 %), Splitsko-dalmatinske (7.884 ili 10,8 %) te Istarske županije (6.757 ili 9,2 %). Najmanji apsolutni broj zapošljavanja planirali su poslodavci iz Požeško-slavonske (685 ili 0,9 %) i Ličko-senjske županije (997 ili 1,4 %).

Planirano zapošljavanje u 2008. godini po županijama			
Županija	Broj radnika	%	Stopa planiranog zapošljavanja
Primorsko-goranska	9.086	12,4	14,9
Grad Zagreb	8.705	11,9	7,2
Splitsko-dalmatinska	7.884	10,8	13,0
Istarska	6.757	9,2	23,4
Osječko-baranjska	4.911	6,7	11,6
Dubrovačko-neretvanska	3.993	5,4	19,7
Zadarska	3.451	4,7	14,8
Zagrebačka	2.950	4,0	11,0
Bjelovarsko-bilogorska	2.859	3,9	17,4
Vukovarsko-srijemska	2.795	3,8	15,4
Brodsko-posavska	2.689	3,7	16,3
Međimurska	2.546	3,5	11,3
Sisačko-moslavačka	2.479	3,4	10,0
Šibensko-kninska	2.267	3,1	18,9
Varaždinska	2.012	2,7	9,8
Krapinsko-zagorska	1.612	2,2	9,3
Koprivničko-križevačka	1.592	2,2	8,2
Virovitičko-podravska	1.536	2,1	16,7
Karlovačka	1.526	2,1	9,3
Ličko-senjska	997	1,4	16,8
Požeško-slavonska	685	0,9	7,7
UKUPNO	73.332	100	12,4



Međutim, ako opseg planiranoga zapošljavanja promatramo u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca uočavamo da su potrebe za zapošljavanjem najizraženije u poslodavaca s područja Istarske županije (stopa planiranog zapošljavanja iznosi 23,4 %), zatim Dubrovačko-neretvanske (19,7 %), Šibensko-kninske (18,9 %), Bjelovarsko-bilogorske (17,4 %), Ličko-senjske (16,8 %), Virovitičko-podravske (16,7 %) itd. Najniže stope planiranog zapošljavanja zabilježene su u poslodavaca na području Grada Zagreba (7,2 %) te Požeško-slavonske (7,7 %), Koprivničko-križevačke (8,2 %) te Karlovačke i Krapinsko-zagorske županije (9,3 %).

Struktura planiranog zapošljavanja prema područjima djelatnosti

Potrebe za novim zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz svih područja djelatnosti, a prema predviđanjima anketiranih, najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (16.149 ili 22,0 % od ukupno predviđenoga zapošljavanja), hotelima i restoranima (13.490 ili 18,4 %), trgovini na veliko i malo (12,4 %) te građevinarstvu (12,1 %).

	Djelatnost NKD-a	Broj radnika	%	Stopa planiranog zapošljavanja
D.	Prerađivačka industrija	16.149	22,0	10,0
H.	Hoteli i restorani	13.490	18,4	46,6
G.	Trgovina; popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo	9.065	12,4	12,3
F.	Građevinarstvo	8.875	12,1	18,4
K.	Poslovanje nekretninama, iznajmljivanje i poslovne usluge	5.283	7,2	18,0
I.	Prijevoz, skladištenje i veze	3.938	5,4	10,6
M.	Obrazovanje	3.878	5,3	5,9
N.	Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	3.625	4,9	6,0
A.	Poljoprivreda, lov i šumarstvo	3.584	4,9	20,9
O.	Ostale društvene, socijalne i osobne uslužne djelatnosti	2.565	3,5	11,5
J.	Financijsko posredovanje	1.549	2,1	6,4
E.	Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	648	0,9	3,8
C.	Rudarstvo i vađenje	324	0,4	6,6
B.	Ribarstvo	218	0,3	19,1
	UKUPNO	73.332	100,0	12,4

Iskazano u relativnim pokazateljima, kudikamo najviša stopa novog zapošljavanja u 2008. godini (kao udio prognoziranog zapošljavanja u ukupnoj zaposlenosti pojedine djelatnosti) prognozirana je u djelatnosti hotela i restorana (46,6 %). Nadalje, više stope zapošljavanja

predviđaju se u djelatnostima poljoprivrede, lova i šumarstva (20,9 %), građevinarstva (18,4 %) i poslovanja nekretninama (18,0 %). Najniže stope zapošljavanja prognozirane su u djelatnostima opskrbe električnom energijom, plinom i vodom (3,8 %), obrazovanja (5,9 %), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (6,0 %), te financijskog posredovanja (6,4 %).

Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima

Poslodavci su svojim odgovorima u anketi istaknuli najčešća zanimanja, s pripadajućim brojem radnika, koje namjeravaju zaposliti u 2008. godini.

Prema iskazanim planovima, a grupirano po djelatnostima, najviše će se zapošljavati osobe sljedećih zanimanja:

- *hoteli i restorani*: konobar (3.093), sobarica (2.466), čistačica (1.906), kuhar (1.584), kuhinjski radnik (1.084), recepcionar (582);
- *građevinarstvo*: zidar (2.047), tesar (1.591), armirač (854), zavarivač (832), stolar (782), diplomirani građevinski inženjer (452), građevinski inženjer (291);
- *prerađivačka industrija*: radnik na proizvodnoj liniji (1.295), bravar (1.141), šivač (951), diplomirani inženjer strojarstva (365);
- *obrazovanje*: odgajatelj predškolske djece (582), učitelj razredne nastave (457), profesor/učitelj engleskog jezika (185), profesor/učitelj matematike (158), profesor/učitelj njemačkog jezika (104);
- *trgovina*: prodavač (3.584), trgovac (632), komercijalist (607);
- *ostalo*: zaštitar (1.006), medicinska sestra (988), vozač autobusa (677), vozač teretnog vozila (653), diplomirani ekonomist (580), doktor medicine (527), magistar farmacije (165), diplomirani pravnik (138).

Prognozirano zapošljavanje pojedinih kategorija radnika

Na temelju prikupljenih podataka možemo analizirati i strukturu prognoziranog zapošljavanja **sezonskih radnika** u 2008. godini. Naime, anketirani su poslovni subjekti prognozirali da će u 2008. godini imati potrebu za zapošljavanjem 21.454 radnika na sezonskim poslovima, što je 29,3 % od ukupnoga prognoziranog zapošljavanja.

Promatrano po područjima djelatnosti sezonski će radnici biti potrebni u: hotelima i restoranima (10.620 radnika ili 49,5 %), prerađivačkoj industriji (2.557 ili 11,9 %), poljoprivredi, lovu i šumarstvu (2.061 ili 9,6 %), trgovini na veliko i malo (1.561 ili 7,3 %), te poslovanju nekretninama (1.263 ili 5,9 %).



Planirano zapošljavanje sezonskih radnika najbrojnije je u turističkim te poljoprivrednim područjima Republike Hrvatske. Tako su najviše potreba za sezonskim radnicima iskazali poslodavci iz ovih županija: Istarska (4.524 ili 21,1%), Primorsko-goranska (3.621 ili 16,9%), Dubrovačko-neretvanska (2.723 ili 12,7%), Splitsko-dalmatinska (2.101 ili 9,8%), Zadarska (1.541 ili 7,2 %) te Osječko-baranjska (1.693 ili 7,9 %).

Nadalje, anketirani su poslodavci prognozirali da će u 2008. godini 4.460 potreba za novim radnicima, tj. 6,1 % od ukupnoga planiranog broja, zadovoljiti zapošljavanjem **pripravnika**. Najveći je broj pripravnika planiran unutar djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (1.061 ili 23,8 %) te prerađivačke industrije (884 ili 19,8 %), a teritorijalno 1.095 osoba ili 24,6 % planiranog broja pripravnika moglo bi se zaposliti u Gradu Zagrebu, zatim 545 osoba (12,2) % u Splitsko-dalmatinskoj te 493 osobe (11,1 %) u Primorsko-goranskoj županiji.

Na kraju, kod anketiranih je poslodavaca iskazana i namjera zapošljavanja 135 **osoba s invaliditetom**, što je 0,2 % od ukupnoga prognoziranog zapošljavanja. Veći broj tih radnika planiraju zaposliti poslodavci iz privatnog sektora (79 ili 58,5 %), a 54 osobe s invaliditetom planiraju zaposliti tvrtke iz državnog ili javnog sektora. Prema djelatnosti NKD-a zapošljavanje osoba s invaliditetom najčešće je planirano u prerađivačkoj industriji (30 radnika ili 22,2 %), obrazovanju i trgovini (po 20 radnika ili 14,8 %) te zdravstvenoj i socijalnoj skrbi (19 radnika ili 14,1 %), a gledano po županijama: 20 osoba (14,8 %) u Primorsko-goranskoj županiji, 15 osoba (11,1 %) u Gradu Zagrebu te 13 osoba (9,6 %) u Osječko-baranjskoj županiji.

Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2008. godine

Anketiranjem poslodavaca nastojali smo, između ostaloga, utvrditi i očekivanja poslodavaca u pogledu promjena u zaposlenosti na kraju 2008. u odnosu na 2007. godinu, te u slučaju očekivanog smanjenja broja zaposlenih radnika istražiti razloge smanjenja te obilježja radnika potencijalnih viškova.

Ukupno je 6.099 poslodavaca (53,8 % od ukupno anketiranih) dalo potvrđan odgovor na ovo pitanje, tj. da očekuje povećani broj zaposlenih radnika na kraju godine, i to u apsolutnome prirastu od 41.657 radnika. Istodobno je 1.051 poslodavac (9,3 % od anketiranih) odgovorio da očekuje smanjenje broja radnika, s procjenom od 6.696 radnika potencijalnih viškova (1,1 % od ukupnoga broja zaposlenih radnika u anketiranim subjektima).

Smanjenje broja radnika najčešće su prognozirali poslodavci iz privatnog sektora vlasništva (71,9 %), ali i znatan broj poslodavaca iz državnoga, pretežito državnog ili javnog sektora (26,3 %), a najviše unutar djelatnosti prerađivačke industrije (za 2.439 radnika ili 36,4 %), prijevoza, skladištenja i veza (za 1.164 radnika ili 17,4 %) i trgovine (za 778 radnika ili 11,6 %).



Gospodarski razlozi (kao npr. smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.) navedeni su kao prioritetni uzrok smanjenja broja radnika.

Istaknuta obilježja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2008. godini su: nezainteresirani za stjecanje novih znanja (s obuhvatom danih odgovora od 25,1 %), niža razina stručnosti (14,4 %), neodgovarajuće zanimanje (14,0 %), starija dob (13,6 %), zastarjela znanja i vještine (8,2 %) te neka druga obilježja (24,8 %).

Zanimanja radnika koji bi se mogli najčešće pojaviti kao višak su: radnik bez zanimanja (553), prodavač (317), radnik na proizvodnoj liniji (230), administrativni službenik (174), učitelj razredne nastave (119), šivač (113).

V. POTREBE ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje u pogledu potrebe za dodatnom izobrazbom radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) radi njihovog zadržavanja u radnom odnosu te u kojim vrstama znanja i vještina postoji potreba za dodatnom izobrazbom. 3.382 poslodavca (29,8 % od ukupno anketiranih) su se izjasnila da imaju potrebu za dodatnom izobrazbom postojećih radnika.

Vrsta znanja ili vještina	Ukupno	%	U kojoj mjeri			
			Većoj	udio	Manjoj	udio
Uža strukovna i tehnička znanja	2.752	28,4	2.059	74,8	693	25,2
Znanja rada na računalu	1.764	18,2	822	46,6	942	53,4
Znanje stranih jezici	1.598	16,5	705	44,1	893	55,9
Vještina ophođenja s klijentima	1.607	16,6	856	53,3	751	46,7
Vještina timske suradnja i komunikacije	1.614	16,7	948	58,7	666	41,3
Neka druga, koja	353	3,6	168	47,6	185	52,4
Ukupno odgovora	9.688	100,0	5.558	57,4	4.130	42,6

Struktura odgovora o vrsti potrebne izobrazbe radnika je sljedeća: uža strukovna i tehnička znanja (28,4 % od ukupnih odgovora) i to u većoj mjeri, zatim znanje rada na računalu (18,2 %), vještine timske suradnje i komunikacije (16,7 %), vještine ophođenja s klijentima (16,6 %) te znanje stranih jezika (16,5 %).

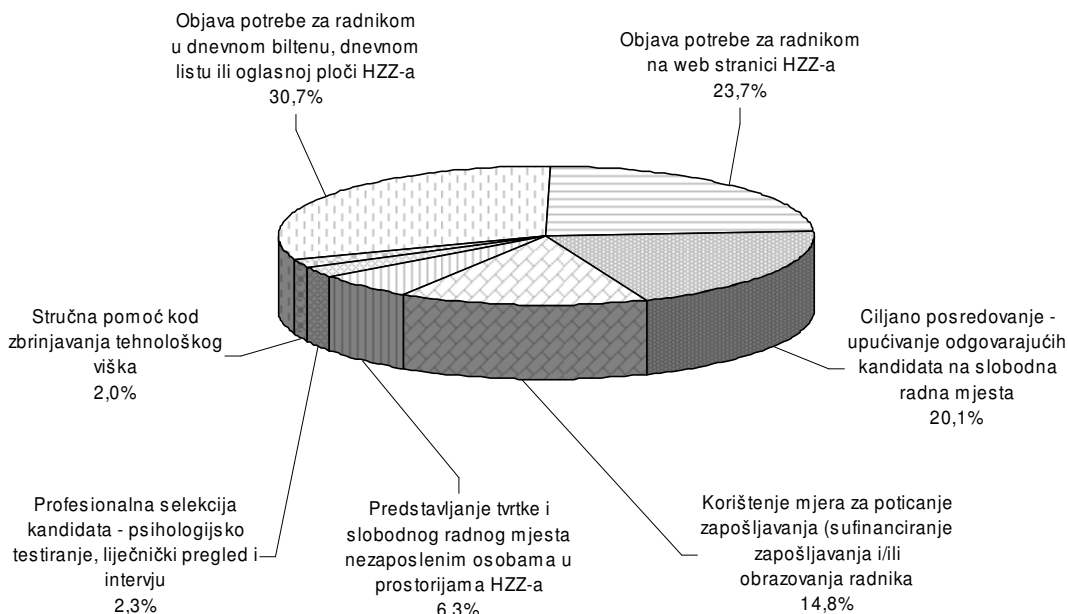


VI. SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOSŁJAVANJE

Anketom smo željeli dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Tražili smo odgovore na pitanja o vrstama usluga HZZ-a koje poslodavci koriste pri zapošljavanju radnika te u kojoj su mjeri zadovoljni dobivenim uslugama.

Poslodavci su se uglavnom izjašnjavali samo o vrstama i opsegu usluga koje koriste, a rezultati su pokazali da poslodavci najčešće koriste uslugu objave potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (30,7 %), zatim uslugu objave potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (23,7 %), uslugu ciljanog posredovanja, tj. upućivanja odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (20,1 %), korištenja mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika) (14,8 %). Učestalost korištenja usluga predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a iskazana je sa 6,3 %, zatim profesionalne selekcije kandidata - psihologijsko testiranje, liječnički pregled i intervju s 2,3 %, te davanja stručne pomoći kod zbrinjavanja tehnološkog viška s 2,0 %.

Korištenje usluga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje



Nadalje, poznato je da Hrvatski zavod za zapošljavanje, u okviru provedbe Godišnjeg plana poticanja zapošljavanja, daje financijsku potporu poslodavcima za zapošljavanje, kao i obrazovanje radnika. Jedna od provedbenih mjera je sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom koja se, osim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje, provodi i unutar Fonda za rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Anketa je pokazala da je 56,8 % anketiranih poslodavaca upoznato s mogućnošću korištenja te potpore od strane HZZ-a, dok i dalje relativno manji broj poslodavaca (32,0 %) ima saznanja o mogućnosti korištenja potpora od strane Fonda za rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.



SAŽETAK

U Anketi poslodavaca za 2008. godinu uzorkom je obuhvaćeno 14.805 poslodavaca (trgovačkih društava, obrtnika, ustanova), a sudjelovanju u anketi odazvalo se 11.339 poslodavaca (76,6 %), od čega 9.417 trgovačkih društava i ustanova, te 1.922 obrtnika. Obuhvat broja zaposlenih kod anketiranih poslodavaca bio je 44,1 % u odnosu na uzorak, te 37,5 % u odnosu na ukupnu zaposlenost u Republici Hrvatskoj.

Anketirani su poslodavci svih oblika vlasništva, iz gotovo svih područja djelatnosti i iz svih županija Republike Hrvatske. U anketi su pretežito sudjelovali mali poslodavci (s manje od 50 zaposlenih) – 8.899 ili 78,5 %, a većina anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (8.847 ili 78,0 %) s apsolutnom većinom zaposlenih (59,7 %). S obzirom na djelatnost NKD-a u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja trgovine, popravka motornih vozila i predmeta za kućanstvo (21,6 %) te prerađivačke industrije (19,5 %). Nadalje, anketi se odazvalo najviše poslodavaca iz Splitsko-dalmatinske (14,7 %), Primorsko-goranske (10,7 %), Zagrebačke županije (7,5 %) i Grada Zagreba (7,0 %).

U prethodnoj su godini ostvarene pozitivne promjene u zaposlenosti anketiranih poslodavaca, jer je ostvaren veći broj novoga zapošljavanja od broja otpuštanja, odnosno prestanka rada radnika. Naime, tijekom 2007. godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 130.326 radnika, što čini 23,0 % u odnosu na prethodnu zaposlenost (31.12.2006.) anketiranih subjekata, a istodobno je prestalo raditi ukupno 103.320 radnika ili 18,3 % od ukupnoga broja zaposlenih. Krajem 2007. godine broj zaposlenih je bio veći za 27.005 ili 4,8 % u usporedbi s prethodnom godinom. Povećanje broja zaposlenih žena, s prirastom od 14.805 ili 5,6 %, bilo je veće od povećanja zaposlenosti muškaraca, kod kojih je prirast iznosio 12.200 ili 4,1 %.

Tako je na kraju 2007. godine broj zaposlenih kod anketiranih subjekata iznosio 592.532, s većom zastupljenosti muškaraca (313.304 ili 52,9 %) od žena (279.228 ili 47,1 %).

Većina anketiranih poslodavaca (55,3 %) izjasnila se da su tijekom prethodne godine radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a veliki je broj poslodavaca zapošljavao radnike putem osobnih poznanstava (43,8 %), oglašavanjem u medijima (36,5 %) ili je koristio vlastitu bazu životopisa (23,9 %). Poteškoće s pronalaženjem radnika i zapošljavanjem imalo je 38,9 % anketiranih poslodavaca, a najčešći razlog poteškoća bio je nedostatak radnika traženog zanimanja (27,2 %), a naglašeni su i nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (17,9 %) te nezainteresiranost i nemotiviranost radnika za prihvaćanje ponuđenog zaposlenja (17,3 %).



Što se tiče zapošljavanja u 2008. godini anketirani su poslodavci prognozirali da će u tekućoj godini zaposliti ukupno 73.332 radnika, što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca) od 12,4 %. Većina planiranog zapošljavanja s udjelom od 67,4 % predviđa se na određeno vrijeme, dok je 32,6 % udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme. Značajan udio zapošljavanja na određeno vrijeme obuhvaća rad na sezonskim poslovima, pa udio sezonskog zapošljavanja u ukupnom planiranom zapošljavanju iznosi 29,3 %. Istodobno, planirano se zapošljavanje uglavnom odnosi na rad u punom radnom vremenu (96,7 %).

Poslovni subjekti svih oblika vlasništva planirali su novo zapošljavanje u 2008. godini, a kudikamo najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog ili pretežito privatnog sektora (77,9 %). Promatrano u Primorsko-goranske županije (9.086 ili 12,4 % od ukupnog planiranog zapošljavanja), Grada Zagreba (8.705 ili 11,9 %), Splitsko-dalmatinske (7.884 ili 10,8 %) te Istarske županije (6.757 ili 9,2 %). Međutim, ako se opseg planiranoga zapošljavanja promatra u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca potrebe za zapošljavanjem postaju najizraženije u poslodavaca s područja Istarske županije (stopa planiranog zapošljavanja iznosi 23,4 %), zatim Dubrovačko-neretvanske (19,7 %), Šibensko-kninske (18,9 %), Bjelovarsko-bilogorske (17,4 %), Ličko-senjske (16,8 %), Virovitičko-podravске (16,7 %) itd. Najniže stope planiranog zapošljavanja zabilježene su u poslodavaca na području Grada Zagreba (7,2 %) te Požeško-slavonske (7,7 %), Koprivničko-križevačke (8,2 %) te Karlovačke i Krapinsko-zagorske županije (9,3 %).

Istodobno, gledano prema područjima djelatnosti NKD-a, kudikamo najviša stopa novog zapošljavanja u 2008. godini (kao udio prognoziranog zapošljavanja u ukupnoj zaposlenosti pojedine djelatnosti) prognozirana je u djelatnosti hotela i restorana (46,6 %), a potom u poljoprivredi, lov i šumarstvu (20,9 %), građevinarstvu (18,4 %) te poslovanju nekretninama, iznajmljivanju i poslovnim uslugama (18,0 %).

U pogledu očekivanih promjena u zaposlenosti na kraju godine ukupno je 6.099 poslodavaca (53,8 % od ukupno anketiranih) izjavilo da očekuje povećani broj zaposlenih radnika i to u apsolutnome prirastu od 41.657 radnika. Istodobno je 1.051 poslodavac (9,3 % od anketiranih) odgovorio da očekuje smanjenje broja radnika, s procjenom od 6.696 radnika potencijalnih viškova (1,1 % od ukupnoga broja zaposlenih radnika u anketiranim subjektima). Najčešće obilježje radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak je nezainteresiranost za stjecanje novih znanja (s obuhvatom danih odgovora od 25,1 %), a zanimanja radnika koji bi se mogli najčešće pojaviti kao višak su: radnik bez zanimanja, prodavač, radnik na proizvodnoj liniji, administrativni službenik, učitelj razredne nastave šivač.

Poslodavci su iznosili svoje mišljenje i u pogledu potrebe za dodatnom izobrazbom radnika (osposobljavanje, usavršavanje, dokvalifikacija, prekvalifikacija) radi njihovog zadržavanja u



radnom odnosu. 3.382 poslodavca (29,8 % od ukupno anketiranih) su se izjasnila da imaju potrebu za dodatnom izobrazbom postojećih radnika, i to za: uža strukovna i tehnička znanja (28,4 % od ukupnih odgovora), znanje rada na računalu (18,2 %), vještine timske suradnje i komunikacije (16,7 %), vještine ophođenja s klijentima (16,6 %) te znanje stranih jezika (16,5 %).

Anketom smo, također, željeli dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Poslodavci su se uglavnom izjašnjavali samo o vrstama i opsegu usluga koje koriste, a rezultati su pokazali da su to najčešće: objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (30,7 %), zatim objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (23,7 %), ciljano posredovanje, tj. upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (20,1 %) te korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (14,8 %).



TABLICE



Tablica 1.

**Broj anketiranih poslodavaca prema obliku vlasništva s brojem zaposlenih radnika
na dan 31. prosinca 2007.**

Oblik vlasništva	Broj poslodavaca	%	Broj zaposlenih radnika 31. 12. 2007.					
			Ukupno	%	Žene	Udio žena	Muškarci	Udio muškaraca
Državno	142	1,3	30.304	5,1	7.787	25,7	22.517	74,3
Javno	1.023	9,0	79.686	13,4	51.115	64,1	28.571	35,9
Pretežito državno	1.180	10,4	123.930	20,9	70.144	56,6	53.786	43,4
Pretežito privatno	229	2,0	35.779	6,0	14.968	41,8	20.811	58,2
Privatno	8.618	76,0	317.823	53,6	133.071	41,9	184.752	58,1
Zadružno	91	0,8	2.083	0,4	976	46,9	1.107	53,1
Nepoznato	56	0,5	2.927	0,5	1.167	39,9	1.760	60,1
Ukupno	11.339	100,0	592.532	100,0	279.228	47,1	313.304	52,9



Tablica 2.

Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca 31. 12. 2007. prema županijama

	Broj poslodavaca	%	Broj zaposlenih radnika 31. 12. 2007.					
			Ukupno	%	Žene	udio	Muškarci	udio
Bjelovarsko-bilogorska	369	3,3	16.420	2,8	7.089	43,2	9.331	56,8
Brodsko-posavska	355	3,1	16.520	2,8	6.237	37,8	10.283	62,2
Dubrovačko-neretvanska	413	3,6	20.286	3,4	10.108	49,8	10.178	50,2
Grad Zagreb	799	7,0	120.917	20,4	60.463	50,0	60.454	50,0
Istarska	604	5,3	28.924	4,9	13.333	46,1	15.591	53,9
Karlovačka	308	2,7	16.432	2,8	7.086	43,1	9.346	56,9
Koprivničko-križevačka	322	2,8	19.331	3,3	9.417	48,7	9.914	51,3
Krapinsko-zagorska	389	3,4	17.343	2,9	9.851	56,8	7.492	43,2
Ličko-senjska	200	1,8	5.948	1,0	2.745	46,1	3.203	53,9
Međimurska	511	4,5	22.525	3,8	10.297	45,7	12.228	54,3
Osječko-baranjska	642	5,7	42.370	7,2	18.626	44,0	23.744	56,0
Požeško-slavonska	137	1,2	8.947	1,5	4.523	50,6	4.424	49,4
Primorsko-goranska	1.217	10,7	61.099	10,3	29.234	47,8	31.865	52,2
Sisačko-moslavačka	502	4,4	24.911	4,2	11.413	45,8	13.498	54,2
Splitsko-dalmatinska	1.671	14,7	60.664	10,2	29.385	48,4	31.279	51,6
Šibensko-kninska	335	3,0	12.005	2,0	4.889	40,7	7.116	59,3
Varaždinska	454	4,0	20.499	3,5	9.527	46,5	10.972	53,5
Virovitičko-podravska	176	1,6	9.211	1,6	3.861	41,9	5.350	58,1
Vukovarsko-srijemska	430	3,8	18.167	3,1	8.055	44,3	10.112	55,7
Zadarska	660	5,8	23.268	3,9	11.288	48,5	11.980	51,5
Zagrebačka	845	7,5	26.745	4,5	11.801	44,1	14.944	55,9
UKUPNO	11.339	100,0	592.532	100,0	279.228	47,1	313.304	52,9



Tablica 3.

Broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca 31. 12. 2007. prema djelatnostima NKD-a

Djelatnost NKD-a	Broj poslodavaca	%	Broj zaposlenih radnika 31. 12. 2007.					
			Ukupno	%	Žene	udio	Muškarci	udio
A. Poljoprivreda, lov i šumarstvo	284	2,5	17.133	2,9	4.989	29,1	12.144	70,9
B. Ribarstvo	54	0,5	1.141	0,2	243	21,3	898	78,7
C. Rudarstvo i vađenje	49	0,4	4.883	0,8	563	11,5	4.320	88,5
D. Prerađivačka industrija	2.210	19,5	161.369	27,2	59.962	37,2	101.407	62,8
E. Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	139	1,2	16.947	2,9	3.319	19,6	13.628	80,4
F. Građevinarstvo	1.229	10,8	48.119	8,1	5.083	10,6	43.036	89,4
G. Trgovina; popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo	2.450	21,6	73.774	12,5	41.774	56,6	32.000	43,4
H. Hoteli i restorani	820	7,2	28.943	4,9	16.033	55,4	12.910	44,6
I. Prijevoz, skladištenje i veze	518	4,6	37.027	6,2	10.563	28,5	26.464	71,5
J. Financijsko posredovanje	109	1,0	24.147	4,1	17.288	71,6	6.859	28,4
K. Poslovanje nekretninama, iznajmljivanje i poslovne usluge	977	8,6	29.377	5,0	11.628	39,6	17.749	60,4
L. Javna uprava, obrana; obvezno socijalno osiguranje	11	0,1	975	0,2	644	66,1	331	33,9
M. Obrazovanje	1.299	11,5	65.993	11,1	50.160	76,0	15.833	24,0
N. Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	538	4,7	60.452	10,2	47.590	78,7	12.862	21,3
O. Ostale društvene, socijalne i osobne uslužne djelatnosti	649	5,7	22.232	3,8	9.379	42,2	12.853	57,8
Ukupno	11.339	100,0	592.532	100,0	279.228	47,1	313.304	52,9



Tablica 4.

Zaposleni kod anketiranih poslodavaca tijekom 2007. godine temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu prema županijama

Županija	Broj ZAPOSLENIH radnika tijekom 2007. godine temeljem UGOVORA O RADU				Broj ZAPOSLENIH radnika tijekom 2007. godine temeljem UGOVORA O DJELU			
	Ukupno	%	Žene	Udio žena	Ukupno	%	Žene	Udio žena
Bjelovarsko-bilogorska	3.597	2,8	1.398	38,9	253	2,1	161	63,6
Brodsko-posavska	4.549	3,5	1.573	34,6	306	2,5	125	40,8
Dubrovačko-neretvanska	5.776	4,4	3.020	52,3	350	2,9	130	37,1
Grad Zagreb	19.018	14,6	9.642	50,7	1.324	10,9	740	55,9
Istarska	8.410	6,5	4.718	56,1	934	7,7	293	31,4
Karlovačka	3.081	2,4	1.200	38,9	176	1,5	32	18,2
Koprivničko-križevačka	3.611	2,8	1.678	46,5	92	0,8	57	62,0
Krapinsko-zagorska	3.253	2,5	1.630	50,1	110	0,9	61	55,5
Ličko-senjska	1.319	1,0	673	51,0	133	1,1	69	51,9
Međimurska	4.652	3,6	2.176	46,8	287	2,4	119	41,5
Osječko-baranjska	9.362	7,2	3.970	42,4	1.299	10,7	349	26,9
Požeško-slavonska	1.380	1,1	659	47,8	1.176	9,7	755	64,2
Primorsko-goranska	15.020	11,5	7.852	52,3	1.503	12,4	613	40,8
Sisačko-moslavačka	5.473	4,2	2.464	45,0	266	2,2	103	38,7
Splitsko-dalmatinska	15.274	11,7	8.171	53,5	445	3,7	174	39,1
Šibensko-kninska	3.420	2,6	1.593	46,6	144	1,2	44	30,6
Varaždinska	3.708	2,8	1.731	46,7	205	1,7	109	53,2
Virovitičko-podravska	2.606	2,0	1.202	46,1	248	2,0	142	57,3
Vukovarsko-srijemska	4.509	3,5	1.943	43,1	384	3,2	194	50,5
Zadarska	5.982	4,6	3.069	51,3	525	4,3	297	56,6
Zagrebačka	6.326	4,9	2.582	40,8	1.969	16,2	1.443	73,3
Ukupno	130.326	100,0	62.944	48,3	12.129	100,0	6.010	49,6

Tablica 5.



**Zaposleni kod anketiranih poslodavaca tijekom 2007. godine temeljem ugovora o radu i ugovora o djelu
prema djelatnostima NKD-a**

Djelatnost NKD-a	Broj ZAPOSLENIH radnika tijekom 2007. godine temeljem UGOVORA O RADU				Broj ZAPOSLENIH radnika tijekom 2007. godine temeljem UGOVORA O DJELU			
	Ukupno	%	Žene	Udio žena	Ukupno	%	Žene	Udio žena
A. Poljoprivreda, lov i šumarstvo	3.523	2,7	1.306	37,1	4.240	35,0	2.456	57,9
B. Ribarstvo	245	0,2	66	26,9	3	0,0	0	0,0
C. Rudarstvo i vađenje	798	0,6	82	10,3	0	0,0	0	-
D. Prerađivačka industrija	33.341	25,6	13.642	40,9	651	5,4	320	49,2
E. Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	1.227	0,9	185	15,1	266	2,2	77	28,9
F. Građevinarstvo	13.116	10,1	1.064	8,1	232	1,9	50	21,6
G. Trgovina; popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo	22.282	17,1	12.702	57,0	289	2,4	147	50,9
H. Hoteli i restorani	16.251	12,5	10.162	62,5	979	8,1	281	28,7
I. Prijevoz, skladištenje i veze	5.315	4,1	1.535	28,9	353	2,9	174	49,3
J. Financijsko posredovanje	3.388	2,6	2.241	66,1	606	5,0	399	65,8
K. Poslovanje nekretninama, iznajmljivanje i poslovne usluge	8.843	6,8	3.985	45,1	670	5,5	187	27,9
L. Javna uprava, obrana; obvezno socijalno osiguranje	82	0,1	58		4	0,0	2	50,0
M. Obrazovanje	10.553	8,1	8.513	80,7	2.377	19,6	1.230	51,7
N. Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	7.010	5,4	5.351	76,3	606	5,0	344	56,8
O. Ostale društvene, socijalne i osobne uslužne djelatnosti	4.343	3,3	2.048	47,2	853	7,0	343	40,2
Ukupno	130.326	100,0	62.944	48,3	12.129	100,0	6.010	49,6

Tablica 6.



Način traženja radnika za zapošljavanje tijekom 2007. godine

Način	Broj odgovora	DA	% u odnosu na broj odgovora	U kojoj mjeri:		NE	
				Većoj	Manjoj	Uopće NE	% u odnosu na broj odgovora
Posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	7.478	6.270	83,8	3.864	2.406	1.208	16,2
Posredovanjem privatnih agencija za zapošljavanje	4.163	487	11,7	202	285	3.676	88,3
Oglašavanjem u medijima (Internet, novine, radio, TV)	5.973	4.134	69,2	2.739	1.395	1.839	30,8
Uvidom u vlastitu bazu životopisa	4.878	2.712	55,6	1.416	1.296	2.166	44,4
Putem osobnih poznanstava	6.278	4.964	79,1	2.913	2.051	1.314	20,9
Posjetom obrazovnim ustanovama	3.972	532	13,4	163	369	3.440	86,6
Neki drugi način	1.580	261	16,5	177	84	1.319	83,5
Ukupno	34.322	19.360		11.474	7.886	14.962	



Tablica 7.

Planirano zapošljavanje novih radnika u 2008. godini prema vrsti zaposlenja i županijama

Županija	UKUPNO		Od toga:						
	Broj	%	Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Puno radno vrijeme	Nepuno radno vrijeme	Pripravnici	Osobe s invaliditetom
Bjelovarsko-bilogorska	2.859	3,9	1.755	1.104	175	2.753	106	124	8
Brodsko-posavska	2.689	3,7	1.163	1.526	275	2.604	85	124	1
Dubrovačko-neretvanska	3.993	5,4	503	3.490	2.723	3.752	241	94	4
Grad Zagreb	8.705	11,9	3.961	4.744	359	8.613	92	1.095	15
Istarska	6.757	9,2	1.252	5.505	4.524	6.720	37	84	8
Karlovačka	1.526	2,1	548	978	143	1.473	53	107	8
Koprivničko-križevačka	1.592	2,2	701	891	207	1.547	45	118	2
Krapinsko-zagorska	1.612	2,2	633	979	99	1.557	55	162	5
Ličko-senjska	997	1,4	287	710	427	950	47	45	5
Međimurska	2.546	3,5	915	1.631	272	2.521	25	226	0
Osječko-baranjska	4.911	6,7	1.410	3.501	1.693	4.851	60	232	13
Požeško-slavonska	685	0,9	223	462	112	662	23	51	1
Primorsko-goranska	9.086	12,4	2.444	6.642	3.621	8.260	826	493	20
Sisačko-moslavačka	2.479	3,4	992	1.487	281	2.436	43	258	5
Splitsko-dalmatinska	7.884	10,8	2.000	5.884	2.101	7.656	228	545	9
Šibensko-kninska	2.267	3,1	550	1.717	1.019	2.247	20	86	3
Varaždinska	2.012	2,7	874	1.138	138	1.944	68	124	7
Virovitičko-podravska	1.536	2,1	223	1.313	680	1.467	69	56	3
Vukovarsko-srijemska	2.795	3,8	887	1.908	852	2.683	112	135	3
Zadarska	3.451	4,7	802	2.651	1.541	3.354	100	105	6
Zagrebačka	2.950	4,0	1.796	1.154	212	2.880	70	196	9
Ukupno	73.332	100,0	23.919	49.413	21.454	70.930	2.402	4.460	135



Tablica 8.

Planirano zapošljavanje novih radnika u 2008. godini prema vrsti zaposlenja i djelatnostima NKD-a

Područje NKD-a		UKUPNO		Od toga:						
		Broj	%	Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Na sezonskim poslovima	Puno radno vrijeme	Nepuno radno vrijeme	Pripravnici	Osobe s invaliditetom
A.	Poljoprivreda, lov i šumarstvo	3.584	4,9	707	2.877	2.061	3.545	39	119	3
B.	Ribarstvo	218	0,3	44	174	92	215	3	1	0
C.	Rudarstvo i vađenje	324	0,4	162	162	34	324	0	5	0
D.	Prerađivačka industrija	16.149	22,0	5.409	10.740	2.557	15.959	192	884	30
E.	Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	648	0,9	216	432	184	643	5	85	0
F.	Građevinarstvo	8.875	12,1	4.275	4.600	1.020	8.766	109	448	11
G.	Trgovina; popravak motornih vozila i predmeta za kućanstvo	9.065	12,4	3.314	5.751	1.561	8.431	634	392	20
H.	Hoteli i restorani	13.490	18,4	905	12.587	10.620	13.230	261	131	13
I.	Prijevoz, skladištenje i veze	3.938	5,4	1.399	2.539	892	3.903	35	181	1
J.	Financijsko posredovanje	1.549	2,1	1.017	532	52	1.537	12	204	1
K.	Poslovanje nekretninama, iznajmljivanje i poslovne usluge	5.283	7,2	2.467	2.816	1.263	5.175	108	377	11
L.	Javna uprava, obrana; obvezno socijalno osiguranje	135	0,2	94	41	0	135	0	28	1
M.	Obrazovanje	3.878	5,3	1.719	2.159	60	2.992	886	436	20
N.	Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	3.625	4,9	1.374	2.251	145	3.543	82	1.061	19
O.	Ostale društvene, socijalne i osobne uslužne djelatnosti	2.565	3,5	817	1.748	911	2.526	39	108	5
Ukupno		73.332	100,0	23.919	49.413	21.454	70.930	2.402	4.460	135



Tablica 9.

Potrebe poslodavaca za dodatnom izobrazbom radnika prema vrsti znanja i vještina

Vrsta znanja ili vještina	Ukupno odgovora		U kojoj mjeri:			
	Broj	%	Većoj	udio	Manjoj	udio
Uža strukovna i tehnička znanja	2.752	28,4	2.059	74,8	693	25,2
Znanja rada na računalu	1.764	18,2	822	46,6	942	53,4
Znanje stranih jezici	1.598	16,5	705	44,1	893	55,9
Vještina ophođenja s klijentima	1.607	16,6	856	53,3	751	46,7
Vještina timske suradnja i komunikacije	1.614	16,7	948	58,7	666	41,3
Neka druga, koja	353	3,6	168	47,6	185	52,4
Ukupno	9.688	100,0	5.558	57,4	4.130	42,6



Tablica 10.

Korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Vrsta usluge	DA	%	U kojoj mjeri:		NE	%	Ukupno odgovora
			Potpuno	Djelomično			
Objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a	3.951	92,3	2.994	957	328	7,7	4.279
Objava potrebe za radnikom u dnevnom biltenu, dnevnom listu ili oglasnoj ploči HZZ-a	5.113	94,8	3.847	1.266	281	5,2	5.394
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a	1.041	64,2	646	395	580	35,8	1.621
Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta	3.339	90,4	2.228	1.111	355	9,6	3.694
Profesionalna selekcija kandidata - psihologijsko testiranje, liječnički pregled i intervju	389	39,5	199	190	595	60,5	984
Stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška	341	36,4	184	157	596	63,6	937
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja i/ili obrazovanja radnika)	2.468	81,8	1.745	723	550	18,2	3.018
Nismo koristili usluge HZZ-om							2.246
UKUPNO	16.642		11.843	4.799	3.285		22.173

