

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA KUTINA
CRKVENA 13
Tel. 044/691-370



**REZULTATI PROVEDBE ANKETE
POSLODAVACA ZA 2011. GODINU**

Kutina, travanj 2011.

SADRŽAJ

UVOD	2
I STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA	3
1.1. Regionalna zastupljenost poslodavaca	3
1.2. Područja djelatnosti poslodavaca	3
1.3. Oblik vlasništva anketiranih poslodavaca i broj zaposlenih	4
II ZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE U 2010. GODINI	5
2.1. Promjene u zaposlenosti tijekom 2010. godine	5
2.2. Struktura novozaposlenih u 2010. godini	5
2.3. Struktura i razlozi prestanaka rada u 2010. godini	5
III POTEŠKOĆE U ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA	7
3.1. Način traženja radnika tijekom 2010. godine	7
3.2. Poteškoće s pronalaženjem radnika	7
IV PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I VIŠKOVI RADNIKA U 2011. GODINI	8
4.1. Zapošljavanje u 2011. godini	8
4.2. Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima	9
4.3. Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2011. godine	10
V POTREBE ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA	11
VI SURADNJA S HZZ-om	11
ZAKLJUČAK	13

REZULTATI ANKETE POSLODAVACA ZA 2011. GODINU ZA PODRUČNU SLUŽBU KUTINA

UVOD

U cilju uspješnijeg djelovanja na tržištu rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s poslodavcima prikupio je informacije vezane uz potrebe tržišta rada, iskustva i očekivanja poslodavaca.

Anketa poslodavaca provedena je pomoću UPITNIKA ZA POSLODAVCE koji je zajedno s popratnim pismom kreiran u Središnjoj službi HZZ, a anketu su provele područne službe.

Anketa je provedena u cijeloj Republici Hrvatskoj, a obuhvaćeni su poslodavci s 5 i više zaposlenih iz svih grana djelatnosti, osim institucija državne i javne uprave.

Upitnikom su istraživane potrebe za novim radnicima, a željeli su se identificirati i profili radnika koji bi se mogli pojaviti kao potencijalni višak te istražiti potrebu za daljnjom izobrazbom radnika u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu. Također se željelo ispitati moguće poteškoće pri nalaženju odgovarajućih radnika kao i njihove razloge i značaj.

Cilj istraživanja bio je otkriti trenutne oblike zapošljavanja i prepoznati trendove u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika, kako bi se poboljšala suradnja između HZZ-a i poslodavaca.

Izlazi i ishodi ankete su adekvatna priprema za potrebne aktivnosti u daljnjoj izobrazbi zaposlenih (potencijalni viškovi) i nezaposlenih osoba te pružanje kvalitetnije usluge savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba i mladeži.

Isto tako poslodavci su iskazali svoje potrebe i poteškoće i u suradnji s HZZ-om pokušati će pronaći prikladno rješenje.

Ova anketa daje podatke o mogućim kadrovskih potrebama odnosno viškovima tijekom 2010. godine kod anketiranih poslodavaca. Kako ovom anketom nisu obuhvaćeni svi poslodavci koji djeluju na našem području (mali poslodavci do 5 zaposlenih, državna i javna uprava, dio tvrtki kojima je središnjica u drugim gradovima i općinama) mora se vrlo oprezno procjenjivati moguće viškove ili manjkove za tekuću godinu budući da neobuhvaćeni poslodavci zapošljavaju značajan broj radnika.

I STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA

U provođenju ankete o istraživanju tržišta rada za 2011. godinu na adrese poslodavca s područja koje pokriva Područna služba Kutina (Gradovi Kutina i Novska te općine Velika Ludina, Popovača, Lipovljani i Jasenovac) poslano je ukupno 240 upitnika. **Na sudjelovanje u anketi odazvalo se 203 poslodavaca ili 85%.**

Analizom su obuhvaćena 203 poslodavaca sa 9298 zaposlenih na dan 31.12.2010. godine (4163 žena i 5135 muškaraca). Na dan 31.12.2010. godine na području PS Kutina bilo je (prema podacima Zavoda za mirovinsko osiguranje) zaposleno ukupno 14381 radnika od čega 6403 žene). Znači, anketom **su obuhvaćeni poslodavci koji zapošljavaju 65% zaposlenih** na tom području. Napominjemo, anketom nije bila obuhvaćena djelatnost javne uprave.

1.1. Regionalna zastupljenost poslodavaca u anketi

➤ Grad Kutina	104 ili 52%
➤ Grad Novska	54 ili 27%
➤ Općina Popovača	23 ili 11%
➤ Općina Velika Ludina	7 ili 3%
➤ Općina Lipovljani	11 ili 5%
➤ Općina Jasenovac	4 ili 2%

1.2. Područja djelatnosti poslodavaca

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007, obuhvaćeni su poslodavci iz područja:

➤ prerađivačka industrija	40
➤ trgovina na veliko i malo, popravak motornih vozila i motocikala	37
➤ građevinarstvo	28
➤ obrazovanje	23
➤ djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	16
➤ prijevoz i skladištenje	11
➤ poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	8
➤ stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	9
➤ ostale uslužne djelatnosti	7
➤ umjetnost, zabava i rekreacija	6
➤ zdravstvena zaštita i socijalna skrb	6
➤ financijske djelatnosti i djelat. osiguranja	1
➤ opskrba el.energijom, plinom, parom i klimatizacija	4
➤ informacije i komunikacije	3
➤ opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda gospodarenje otpadom te sanacija okoliša	1
➤ administrativne i pom.uslužne djelatnosti	1
➤ rudarstvo i vađenje	1
➤ poslovanje nekretninama	1

1.3. Oblik vlasništva anketiranih poslodavaca i broj zaposlenih

Prema obliku vlasništva:

➤ Državno	5
➤ Državno/javno	40
➤ Pretežito privatno	6
➤ Privatno	148
➤ Zadružno	4

Obzirom na oblik vlasništva poslodavaca, njih 76% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva, a 24% je državnog ili pretežito državnog vlasništva.

Prema broju zaposlenih kod poslodavca u anketu je uključeno:

➤ Do 49 zaposlenih	171 poslodavac
➤ Od 50 – 99 zaposlenih	20 poslodavaca
➤ 100 i više zaposlenih	12 poslodavaca

Prema veličini poslodavca, uzimajući u obzir broj zaposlenih, najveći broj anketiranih su mali poslodavci do 49 zaposlenih – 84%, srednji poslodavci (od 50 do 99 zaposlenih) – 10% i veliki poslodavci (preko 100 zaposlenih) - 6%.

U anketi je sudjelovalo 143 poduzeće/ustanova i 60 obrta.

II ZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE U PRETHODNOJ 2010. GODINI

2.1. Promjene u zaposlenosti tijekom 2010. godine

	UKUPNO			PRIVATNI SEKTOR			DRŽAVNI SEKTOR		
	Uk.	Ž	M	Uk.	Ž	M	Uk.	Ž	M
Broj zaposlenih krajem 2009.	9266	4051	5215	4333	2076	2257	4933	1975	2958
Zaposleni tijekom 2010.	1689	958	731	1408	751	657	281	207	74
Prestali raditi tijekom 2010.	1657	846	811	1373	675	698	284	171	113
Broj zaposlenih krajem 2010.	9298	4163	5135	4368	2152	2216	4930	2011	2919

Tijekom 2010. godine anketirani poslodavci su zaposlili **ukupno 1689 radnika od čega 958 žena (57%) i muškaraca (43%)**. Usporedbom sa zapošljavanjem u 2009. uočeno je veće zapošljavanje žena u 2010. godini (u 2009. godini bilo je zaposleno 51% žena i 49% muškaraca).

Krajem 2010. godine broj zaposlenih bio je veći za 0,3% u usporedbi s krajem 2009. godine što je ipak pozitivan pomak u odnosu na period 2008/2009 kada je bilo registrirano smanjenje broja zaposlenih za 7%. Tijekom 2010. godine **prestalo je raditi ukupno 1657 radnika od čega 846 žena (51%) i 811 muškaraca (49%)**. Vidljivo je da je udio žena u broju otpuštenih također veći u odnosu na muškarce, kao i kod zapošljavanja što ukazuje na općenito veću fluktuaciju žena na tržištu rada u 2010. godini.

U 2010. godini od 203 poslodavaca, njih **27% nije uopće zapošljavalo**. Usporedbom s 2009. godinom kada 20% poslodavaca nije zapošljavalo vidljivo je povećanje broja poslodavaca koji se u tijeku 2010. godine nisu odlučili na zapošljavanje novih radnika. U 78% slučajeva radi se o privatnom sektoru.

Udio zapošljavanja tijekom 2010. godine veći je u privatnom i pretežito privatnom sektoru te iznosi čak 82% u odnosu na državni sektor gdje je udio zapošljavanja bio 18%.

Vežano uz otpuštanja radnika, također je veći udio u privatnom sektoru, gotovo u istom obimu – 83% dok je u državnom sektoru udio otpuštanja iznosio 17%. Znači, u 2010. godini veća fluktuacija (zapošljavanje i otpuštanje) radnika bila je u privatnom sektoru.

Porast zaposlenosti najviše je ostvaren u djelatnosti trgovina, obrazovanja i zdravstvene zaštite. U prerađivačkoj djelatnosti, građevinarstvu, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, kao i prijevozu registriran je pad zaposlenosti.

2.2. Struktura novozaposlenih u 2010. godini

Kao što je već spomenuto, tijekom 2010. godine anketirani poslodavci su zaposlili ukupno 1689 radnika i to 958 žena i 731 muškaraca. Struktura novog zapošljavanja bila je slijedeća:

- Na neodređeno vrijeme 7%
- Na određeno vrijeme 93%
(od toga na sezonskim poslovima) 3%
- Na nepuno radno vrijeme 5%
- Na puno radno vrijeme 95%

Većina novog zapošljavanja ostvarena je na određeno puno radno vrijeme. Usporedbom s zapošljavanjem u 2009. godini povećan je udio zapošljavanja na određeno vrijeme. U 2009. godini udio zapošljavanja na određeno vrijeme u ukupnom zapošljavanju iznosio je 93%, 2009. 88%, a u 2008. godini 76%.

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih radnika, najviše je radnika sa srednjim školama - 68%. Slijede radnici s osnovnom školom - 19%, radnici s fakultetom – 9%, s prvim stupnjem fakulteta i višom školom – 3% i radnici bez škole 1%. Uočeno je povećanje udjela zaposlenih sa srednjim školama i fakultetima dok je u ostalim obrazovnim strukturama zabilježeno smanjenje broja zaposlenih. Najveće smanjenje zabilježeno je kod zapošljavanja osoba s osnovnom školom.

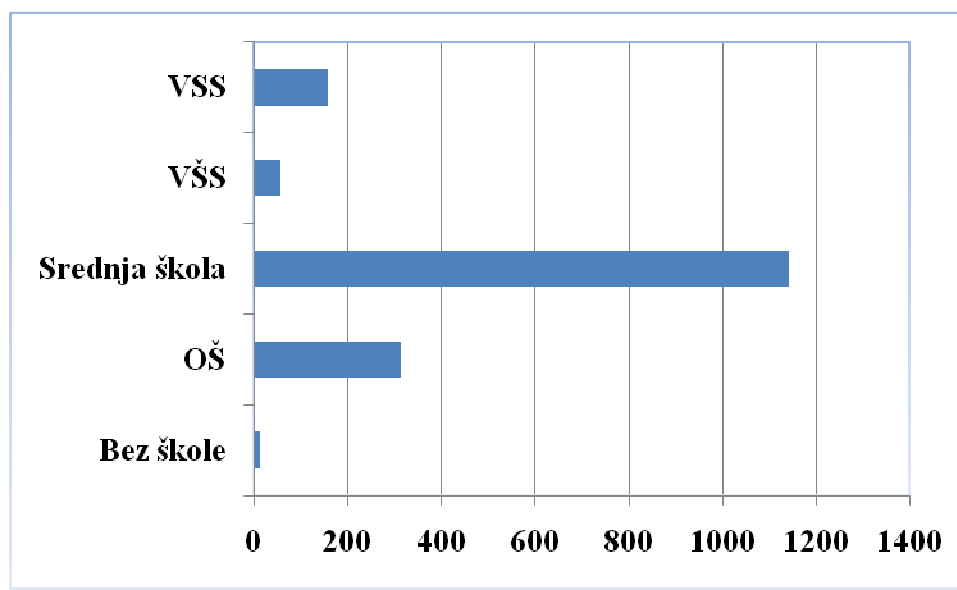
92% zapošljavanja u 2010. godini ostvareno je u poduzećima/ustanovama, a samo 9% u obrtima. U odnosu na 2009. godinu uočava se povećanje udjela zapošljavanja u poduzećima za 10 postotna boda (iznosio je 82%), a u obrtima je udio zapošljavanja za toliko smanjen (iznosio je 18%).

Temeljem ugovora o radu najviše radnika u 2010. godini zaposlilo se kod poslodavaca iz djelatnosti trgovina, prerađivačke industrije, građevinarstva i obrazovanja.

Kod anketiranih poslodavaca u 2010. godini zaposlene su 74 osobe po ugovoru o djelu. Ovaj oblik zapošljavanja bio je zastupljen u djelatnosti zdravstvene zaštite, djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, obrazovanja, prerađivačkoj industriji i ostalim uslužnim djelatnostima.

Osobe s invaliditetom zapošljavane su u prerađivačkoj industriji i djelatnosti osnovnog obrazovanja.

Pregled broja i strukture zaposlenih osoba u 2010. godini



2.3. Struktura i razlozi prestanka rada u 2010. godini

Tijekom 2010. godine kod anketiranih poslodavaca prestala su raditi ukupno 1657 radnika od čega 846 žena i 811 muškarca. Najviše radnika prestalo je raditi u prerađivačkoj industriji (36%), građevinarstvu (17%) i trgovinama (24%). U odnosu na 2009. godinu, uočen je manji udio u otpuštanju u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu, a povećan je u trgovinama.

Najčešći razlozi prestanka rada bili su:

- | | |
|--|------|
| ➤ Istek ugovora o radu na određeno vrijeme | 62 % |
| ➤ Sporazumni raskid ugovora o radu | 16 % |
| ➤ Otkaz od strane poslodavca | 9 % |
| ➤ Umirovljenje | 5 % |
| ➤ Otkaz od strane radnika | 4 % |
| ➤ Neki drugi razlozi | 4 % |

Pod ostale razloge prestanka rada poslodavci najčešće su navodili smrt radnika, nedostatak posla, daljnje školovanje, otvaranje vlastitog obrta, ukidanje radnog mjesta.

U odnosu na 2009. godinu povećao se udio isteka rada na određeno vrijeme i to za 17 postotnih bodova, sporazumnog raskida za 4 i umirovljenja za 1 postotni bod. Smanjenje je zabilježeno u otkazima od strane poslodavaca za 15 i otkazima od strane radnika za 7 postotnih bodova.

III POTEŠKOĆE U ZAPOSŁJAVANJU RADNIKA

3.1. Način traženja radnika tijekom 2010. godine

Tijekom 2010. godine 24% anketiranih poslodavaca nije tražilo radnike, a oni koji su zapošļavali, tražili su radnike na slijedeće načine:

- | | |
|--|------------------|
| ➤ Posredovanjem Hrvatskog zavoda za zapošļavanje | 63% poslodavaca |
| ➤ Putem osobnih poznanstava | 43 % poslodavaca |
| ➤ Oglašavanjem u medijima | 25 % poslodavaca |

- | | |
|--|------------------|
| ➤ Uvidom u vlastitu bazu životopisa | 25 % poslodavaca |
| ➤ Posjetom obrazovnim ustanovama | 0 % poslodavaca |
| ➤ Posredovanjem putem privatnih agencija | 1 % poslodavaca |

Napominjemo da su poslodavci često koristili više načina traženja radnika odjednom, najčešće kombinacijom posredovanja preko HZZ i oglašavanja u medijima kao i putem osobnih poznanstava.

U odnosu na 2009. godinu povećao se udio poslodavaca koji su radnike tražili preko HZZ-a, putem osobnih poznanstava i vlastite baze životopisa (najveće povećanje kod vlastite baze životopisa). Na oglašavanje u medijima odlučilo je 10% manje poslodavaca nego u 2009. godini.

3.2. Poteškoće s pronalaženjem radnika

Poteškoće s pronalaženjem radnika u 2010. godini izrazilo je 14% poslodavaca što znači smanjenje u odnosu na 2009. godinu kada je 17% poslodavaca izrazilo poteškoće.

Neki poslodavci su navodili više poteškoća s pronalaženjem radnika istodobno. Ipak, najveći broj poslodavaca navodio je da su glavne poteškoće bile s nedostatkom traženog zanimanja – u 52% slučajeva. Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom bio je prisutan u 41%, kao i sa nezainteresiranošću i nemotiviranošću radnika - 24%. Poteškoće u nedostatku radnika s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, spremnost na učenje, timski rad) evidentirane su u 21% slučajeva, znanjem stranih jezika 14% te poteškoće u nedostatku radnika sa znanjem rada na računaru 7%.

- **Najviše poteškoća u pronalaženju radnika traženog zanimanja** imali su poslodavci iz djelatnosti obrazovanja, građevinarstva, trgovina i prerađivačke industrije.
- **Poteškoće s traženim radnim iskustvom radnika** imali su poslodavci iz djelatnosti građevinarstva, prerađivačke industrije i djelatnosti prijevoza.
- **Poteškoće sa traženim znanjem rada na računaru** radnika najčešće su imali poslodavci iz obrazovanja i zdravstvene zaštite.
- **Poteškoće sa traženim znanjem radnika na stranim jezicima** imali su poslodavci iz obrazovanja i zdravstvene zaštite.
- **Poteškoće u nedostatku radnika s potrebnim socijalnim vještinama** (komunikativnost, timski rad, spremnost na učenje) najčešće su imali poslodavci iz djelatnosti zdravstvene zaštite, obrazovanja, prerađivačke industrije, trgovina i građevinarstva.
- **Nezainteresiranost i nemotiviranost radnika** kao poteškoću u traženju radnika naveli su poslodavci iz djelatnosti građevinarstva, prerađivačke industrije i prijevoza.

Najviše poteškoća bilo je kod traženja radnika sa slijedećim zanimanjima:

- **Prerađivačka industrija** – stolar, elektromehaničar, rukovatelj višefaznim strojem za drvo
- **Građevinarstvo** – krovopokrivač, zidar, rukovatelj građevinskim strojevima, skelar, dipl. građevinski inženjer, radnik u kamenolomu
- **Trgovine** – magistar farmacije, farmaceutske tehničar, knjigovođa
- **Pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane** – konobar
- **Obrazovanje** – prof. fizike, matematike, glazbenih predmeta, njemačkog jezika, češkog jezika, slovačkog jezika, tehničke kulture, akademski gitarist
- **Zdravstvena zaštita** – doktor medicine internist, doktor opće medicine, doktor medicine psihijatar, doktor medicine pedijatar, doktor medicine rada, doktor medicine radiolog, doktor medicine ginekolog i opstretičar
- **Informacije i komunikacije** – snimatelj zvuka, montažer slike i zvuka, novinar

IV PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE I VIŠKOVI RADNIKA U 2011. GODINI

4.1. Zapošljavanje u 2011. godini

U 2011. godini 49% anketiranih poslodavaca planira zapošljavati 631 radnika:

➤ Na neodređeno vrijeme	118
➤ Na određeno vrijeme	513
➤ Na određeno vrijeme – na sezonskim poslovima	70
➤ Na nepuno radno vrijeme	20
➤ Na puno radno vrijeme	611
➤ Pripravnika	33
➤ Osoba s invaliditetom	4

Prema planiranom zapošljavanju anketiranih poslodavaca u 2011. godini **stopa zapošljavanja bi iznosila 7%** (postotak planiranog zapošljavanja u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca). Poslodavci planiraju zapošljavanje uglavnom na puno radno vrijeme (97%), a na određeno vrijeme zapošljavanje se planira za 81% ukupnog planiranog zapošljavanja.

Najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog sektora (80%). Od ukupnog broja poslodavaca koji planiraju zapošljavati, 24% su obrtnici s udjelom od 15% ukupnog zapošljavanja.

U 2011. godini zapošljavanje je najavljeno najviše u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, trgovinama, zdravstvenoj zaštiti i obrazovanju.

Od planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme, 14% se odnosi na sezonska zapošljavanja i to pretežno u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu i poljoprivredi i šumarstvu. Prethodne 2010. godine planirano je zapošljavanje od 10% na sezonskim poslovima kod anketiranih poslodavaca, međutim ostvareno je samo 3%. Prema evidencijama nezaposlenih osoba registriranih pri Zavodu za zapošljavanje, sezonsko zapošljavanje nezaposlenih osoba u 2010. godini zabilježeno je u dosta većem obimu pa se može zaključiti da se većina sezonskog zapošljavanja ostvarila kod poslodavaca u turizmu i ugostiteljstvu na moru.

Zapošljavanje pripravnika planira se u djelatnosti zdravstvene zaštite i obrazovanju.

Zapošljavanje osoba s invaliditetom planira se u djelatnosti zdravstvene zaštite i obrazovanju.

4.2. Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima

Jednostavna zanimanja

- čistačica, voćarski radnik, stočarski radnik, poljoprivredni radnik, radnik u kamenolomu, radnik u šljunčari, građevinski radnik, radnik u održavanju, drvoprerađivački radnik, transportni radnik, radnik bez zanimanja

Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda

- rukovatelj parnim turbinama, rukovatelj građevinskim strojevima, vozač teretnog vozila, vozač traktora, skelar

Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji

- zidar, armirač, tesar, krovopokrivač, elektroinstalater, zavarivač, limar, autolimar, bravar, automehaničar, strojobravar, monter telekomunikacijskih uređaja, pekar, stolar, šivač tekstila

Poljoprivredni, lovno-uzgojni, šumski i ribarski radnici

- šumski sjekač/sjekačica

Uslužna i trgovačka zanimanja

- kuhar, konobar, prodavač, grobar, vatrogasac, njegovatelj starijih i nemoćnih osoba

Uredski i šalterski službenici

- tajnica, skladištar, tehničar cestovnog prometa, administrativni službenik, telefonist

Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja

- građevinski tehničar, inženjer za telekomunikacije, strojarski tehničar, tehnolog prerade voća, povrća i sokova, viša medicinska sestra, vjeroučitelj, odgojitelj predškolske djece, stručni savjetnik za zapošljavanje, ekonomist

Stručnjaci i znanstvenici

- dipl. programer, dipl. informatičar, dipl. građevinski inženjer, dipl. sanitarni inženjer, doktor opće medicine, doktor stomatologije, magistar farmacije, prof. hrvatskog jezika, prof. engleskog jezika, prof. njemačkog jezika, prof. češkog jezika, prof. slovačkog jezika, prof. pedagogije, prof. matematike, prof. glazbenih predmeta, prof. biologije, prof. geografije, razredni učitelj, prof. fizike, školski pedagog, odgojitelj u učeničkom domu, organizator obrazovanja odraslih, dipl. socijalni radnik, akademski gitarist, inspektor zaštite od požara

4.3. Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2011. godine

U 2011. godini **ne planira zapošljavati 51% anketiranih poslodavaca**. Poslodavci koji ne namjeravaju zapošljavati pretežno su iz djelatnosti trgovina (pretežno obrti), prerađivačke djelatnosti i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane.

U 2011. godini **povećanje broja radnika** u odnosu na kraj 2010. godine planira 30% anketiranih poslodavaca. To su uglavnom poslodavci iz prerađivačke industrije i građevinarstva.

Smanjenje se očekuje kod 24% poslodavaca (za 248 radnika).

Razlozi smanjenja su najčešće zbog:

- gospodarskih razloga (reorganizacija proizvodnje/radnoga procesa, smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.)
- tehnički (uvođenje nove moderne tehnologije koja uvjetuje smanjenje broja radnika)
- organizacijski (npr. pripajanje ili izdvajanje određenih organizacijskih jedinica)

- prestanak rada poslodavca
- drugih razloga (umirovljenje, nemogućnost plaćanja obveza, koncesija zdravstvenih radnika)

Obilježja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2011. godini su:

- neodgovarajućeg zanimanja (5%)
- niža razina stručnosti (6%)
- starije dobi (6%)
- zastarjelih znanja i vještina (2%)
- nezainteresirani za stjecanje novih znanja (10%)
- nešto drugo (pomanjkanje posla za njihovu struku, smanjenje broja školskih odjela, zaposleni na određeno vrijeme, ukidanje radnih mjesta, radnici sami otvaraju svoje obrte, itd.) – (42%)

Često se spominjalo da zapravo nije problem u radnicima, već u trenutnom stanju na tržištu.

Očekuje se smanjenje u zanimanjima:

- administrativni službenik, ekonomist, elektroinstalater, farmaceutski tehničar, knjigovođa, konobar, maturant gimnazije, pomoćni kuhar, pomoćni strojobravar, prodavač, radnik bez zanimanja, građevinski radnik, radnik u šljunčari, rukovatelj sjekačicom kamena, prof. hrvatskog jezika

Znači 46% poslodavaca ne planira promjenu u broju zaposlenih radnika uspoređujući kraj 2011. i 2010. godine. U prošlogodišnjoj anketi 38% poslodavaca je izjavilo da neće imati promjenu u broju zaposlenih.

V POTREBE ZA DODATNOM IZOBRAZBOM RADNIKA

15% anketiranih poslodavca **izrazilo je potrebu za dodatnom izobrazbom radnika** u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu.

Napominjemo, bilo je moguće odabrati više vrsta znanja i vještina te se u većoj ili manjoj mjeri potreba za dodatnom izobrazbom očitovala u slijedećem:

- | | |
|---|------|
| ➤ Uža strukovna i tehnička znanja | 53 % |
| ➤ Znanje stranih jezika | 40 % |
| ➤ Vještina timske suradnje i komunikacije | 37 % |
| ➤ Znanje rada na računalu | 30 % |
| ➤ Vještina ophođenja s klijentima | 27 % |

U odnosu na podatke iz ankete poslodavaca za 2010. godinu, potreba za dodatnom izobrazbom radnika u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu ostala je na gotovo istoj razini.

Smanjenje je zabilježeno u dijelu koji se odnosi na uža strukovna i tehnička znanja.

Povećanje je najviše zabilježeno kod potreba za vještinama timske suradnje i komunikacije, zatim za znanjem na računalu i znanjem stranih jezika.

Kod potrebe za izobrazbom radnika za uža strukovna i tehnička znanja radi se o dodatnoj izobrazbi za:

- strojara, armirača, elektroinstalatera, automehaničara, kuhara, radnika na strojevima za primarnu obradu drva, zidara, tesara, popravke parnih turbina, klesarsku struku

VI SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOSŁJAVANJE

U 2010. godini usluge HZZ-a koristilo je 51% anketiranih poslodavaca. Korištene su slijedeće usluge:

- Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a
- Predstavljanje tvrtke nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ
- Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta
- Profesionalna selekcija kandidata
- Stručna pomoć kod zbrinjavanja tehnološkog viška
- Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja
- Ostale usluge

Djelomičnim zadovoljstvom ocijenjene su usluge u ciljanom posredovanju zbog nedovoljnog broja odgovarajućih radnika. Pored navedenih usluga poslodavci su se povremeno konzultirali sa savjetnicima za zapošljavanje, Odsjekom mjera aktivne politike u zapošljavanju i pravnom službom HZZ-a zbog dodatnih informacija iz područja radnih odnosa. Poslodavci su koristili i besplatnu objavu svojih oglasa na WB stranicama HZZ-a te preko lokalnih TV i radio stanica.

Od dodatnih komentara anketiranih poslodavaca izdvojili bi slijedeće:

- nemamo niti primjedbi niti prijedloga. Uporno se priča da u Hrvatskoj ima puno nezaposlenih osoba. Mi smo tvrtka koja radi isključivo lohn poslove i trebali bi zaposliti dosta osoba. Ali nemamo nikakvu podršku od nikoga tako da za nas vrijedi ona star – „Uzdaj se u se i u svoje kljuse“
- trenutno nemamo potrebe za zapošljavanjem radnika preko HZZ-a jer su naši bivši djelatnici osposobljeni ranije za rad kod nas. Nije problem da ne želimo više zaposlenih. Ima ih kvalitetnih i htjeli bi raditi. Zbog gospodarskih razloga nismo u mogućnosti zapošljavati
- ovakve upitnike popunjavamo samo zato jer je to zakonska obaveza, a podatke koji su ovdje uneseni već su predani u pet različitih državnih institucija. Vi i ostale državne institucije imate velikih problema u međusobnoj komunikaciji, a to se vidi po stanju u državi, a poslodavcima samo oduzimate dragocjeno vrijeme
- bolji angažman oko traženja radnika odgovarajućih zanimanja
- smatramo da bi trebalo već prije slanja potencijalnih radnika na razgovor za posao utvrditi motiviranost kandidata za obavljanje traženih poslova. Npr. kada tražimo pomoćne radnike, a koji obavlja poslove čišćenja i druge manje složene poslove u sferi javnih komunalnih poslova, javljaju se kandidati, upućeni iz HZZ-a kojima ne odgovara rad na otvorenom, koji imaju averziju prema groblju te koji ne bi radili na javnim površinama
- učestalije posjete poslodavcima (možda edukacija + mogućnost korištenja usluga volontera), gdje bi se za njih izvršila prijava poslodavca u elektronskom obliku, stranicama HZZ-a, kako bi ankete i prijave za radnike mogli ispunjavati i dostavljati u elektronskom obliku čime bi posao s obje partnerske strane bio efikasnije obavljen
- poticati zapošljavanje i na kraće rokove (sezonske radove kao obrezivanje voćaka u zimi te berba u jesen)
- zadovoljni smo suradnjom HZZ Kutina i Popovača, međutim problemi se događaju s upućenim djelatnicima koji nisu zainteresirani za rad tako da nakon isteka ugovora na određeno vrijeme najčešće ne žele nastaviti s radom ili neozbiljno shvaćaju svoje radne obveze. Jako smo nezadovoljni mjerama za sufinanciranje zapošljavanja, kriteriji su više nego loši te malo poslodavaca može zadovoljiti
- primjedbi i prijedloga nemam baš nikakvih. Kada sam od vas tražio usluge tj. potrebe za radnicima to ste uradili dosta brzo i dosta ljudi se javilo pa zato i nisam protekle 2010. godine tražio radnike već sam pozvao one koji su mi se javili prijašnjih godina, a nisu našli posao

- ako bi zapošljavali onda bi to bili ing. strojarstva, elektrotehnike, strojarski i elektrotehničari – u Novskoj se takav profil uopće ne školuje. Ne vjerujem u značajne efekte prekvalifikacije na nižoj razini obrazovanja. Mjere za poduzeća koja nisu otpuštala radnike trebale bi biti dostižne za realizaciju. Dospjeli smo u skupinu poslovnih subjekata koji ostvaruju gubitak u poslovanju, dakle automatski smo isključeni kao potencijalni korisnici mjera. Kome su onda ta sredstva namijenjena?
- nikada nismo mogli ostvariti sufinanciranje jer farmaceutski tehničari i magistri ne spadaju u kategoriju deficitarnog kadra
- u 2011. godini ne planiramo zaposliti nove djelatnike jer smo u 2010. godine zbog otežanog plaćanja obveza bili primorani otpustiti dobre djelatnike
- nedavno smo tražili djelatnika (trgovca) za novootvoreni posao. Suradnja sa Zavodom je bila odlična samo neki kandidati koji su preporučeni nisu bili zainteresirani za rad. Međutim, jednu osobu smo odlučili zaposliti i pokazala se vrijednom i marljivim dijelom tima
- meni je malo kompliciran način na koji se može potraživati radnike putem Zavoda
- nemam primjedbi jer zbog recesije u Hrvatskoj nažalost rijetko tražimo radnike tako da rijetko surađujemo sa Zavodom za zapošljavanje
- nemamo nikakvih primjedbi na vaš dosadašnji rad, vrlo smo zadovoljni dosadašnjom suradnjom
- dosadašnja suradnja sa Zavodom u programu zapošljavanja u javnom radu bila je vrlo uspješna i nadamo se da će u tom obliku ostati i dalje

ZAKLJUČAK

Prema statističkoj evidenciji nezaposlenih u 2010. godini prosječno mjesečno bilo je evidentirano 4988 nezaposlenih osoba što znači porast nezaposlenosti za 14%. Porast nezaposlenosti u 2010. godini ipak je manji nego u 2009. godini kada je iznosio čak 28%. Prema provedenoj anketi, zabilježeno je nešto više zapošljavanja od prestanaka rada, međutim porast registrirane nezaposlenosti uvjetovan je i prijavom novih nezaposlenih osoba iz neaktivnosti i po prestanku redovnog školovanja.

Tijekom 2010. godine 73% anketiranih poslodavaca zapošljavalo je ukupno 1689 radnika od čega 958 žena (57%) i muškaraca (43%) što čini 18% u odnosu na prethodnu zaposlenost anketiranih poslodavaca (na dan 31.12.2009. godine).

Usporedbom sa zapošljavanjem u 2009. uočeno je veće zapošljavanje žena u 2010. godini (u 2009. godini bilo je zaposleno 51% žena i 49% muškaraca).

Porast zaposlenosti najviše je ostvaren u djelatnosti trgovina, obrazovanja i zdravstvene zaštite.

Većina novog zapošljavanja ostvarena je na određeno puno radno vrijeme. Usporedbom s zapošljavanjem u 2009. godini povećan je udio zapošljavanja na određeno vrijeme. U 2009. godini udio zapošljavanja na određeno vrijeme u ukupnom zapošljavanju iznosio je 93%, 2009. 88%, a u 2008. godini 76%.

92% zapošljavanja u 2010. godini ostvareno je u poduzećima/ustanovama, a samo 9% u obrtima. U odnosu na 2009. godinu uočava se povećanje udjela zapošljavanja u poduzećima za 10 postotna boda (iznosio je 82%), a u obrtima je udio zapošljavanja za toliko smanjen (iznosio je 18%).

Prema obrazovnoj strukturi novozaposlenih radnika, najviše je radnika sa srednjim školama - 68%. Slijede radnici s osnovnom školom - 19%, radnici s fakultetom - 9%, s prvim stupnjem fakulteta i višom školom - 3% i radnici bez škole 1%. Uočeno je povećanje udjela zaposlenih sa srednjim školama i fakultetima dok je u ostalim obrazovnim strukturama zabilježeno smanjenje broja zaposlenih. Najveće smanjenje zabilježeno je kod zapošljavanja osoba s osnovnom školom.

Krajem 2010. godine broj zaposlenih bio je veći za 0,3% u usporedbi s krajem 2009. godine što je ipak pozitivan pomak u odnosu na period 2008/2009 kada je bilo registrirano smanjenje broja zaposlenih za 7%.

Prema anketi, tijekom 2010. godine prestalo je raditi ukupno 1657 radnika od čega 846 žena (51%) i 811 muškaraca (49%). Vidljivo je da je udio žena u broju otpuštenih također veći u odnosu na muškarce, kao i kod zapošljavanja što ukazuje na općenito veću fluktuaciju žena na tržištu rada u 2010. godini. Najčešći razlozi prestanka radnog odnosa bili su istek rada na određeno vrijeme i sporazumni raskid radnog odnosa između radnika i poslodavca.

Pad zaposlenosti registriran je u prerađivačkoj djelatnosti, građevinarstvu, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane i djelatnosti prijevoza.

U 2010. godini od 203 poslodavaca, njih **27% nije uopće zapošljavalo**. Usporedbom s 2009. godinom kada 20% poslodavaca nije zapošljavalo vidljivo je povećanje broja poslodavaca koji se u tijeku 2010. godine nisu odlučili na zapošljavanje novih radnika. U 78% slučajeva radi se o privatnom sektoru.

Poteškoće s pronalaženjem radnika u 2010. godini izrazilo je 14% poslodavaca što znači smanjenje u odnosu na 2009. godinu kada je 17% poslodavaca izrazilo poteškoće.

Neki poslodavci su navodili više poteškoća s pronalaženjem radnika istodobno. Ipak, najveći broj poslodavaca navodio je da su glavne poteškoće bile s nedostatkom traženog zanimanja - u 52% slučajeva. Nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom bio je prisutan u 41%, kao i sa nezainteresiranošću i nemotiviranošću radnika - 24%. Poteškoće u nedostatku radnika s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, spremnost na učenje, timski rad) evidentirane su u 21% slučajeva, znanjem stranih jezika 14% te poteškoće u nedostatku radnika sa znanjem rada na računaru 7%.

Nedostatak zanimanja u najvećem broju slučajeva bio je izražen kod stolara, elektromehaničara, rukovatelj višefaznim strojem za drvo, krovopokrivač, zidara, rukovatelja građevinskim strojevima, skelara, dipl.

građevinskih inženjera, radnika u kamenolomu, magistra farmacije, farmaceutskih tehničara, knjigovođa, konobara, prof. fizike, matematike, glazbenih predmeta, njemačkog jezika, češkog jezika, slovačkog jezika, tehničke kulture, akademski gitarist, doktora medicine internista, doktora opće medicine, doktora medicine psihijatra, doktora medicine pedijatra, doktora medicine rada, doktora medicine radiologa, doktora medicine ginekologa i opstretičara, snimatelja zvuka, montažera slike i zvuka i novinara.

U **2011. godini 49% anketiranih poslodavaca planira zapošljavati** 631 radnika.

Prema planiranom zapošljavanju anketiranih poslodavaca u 2011. godini **stopa zapošljavanja bi iznosila 7%** (postotak planiranog zapošljavanja u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca). Stopa ostvarenog zapošljavanja uvijek je nešto veća u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja. Planirano zapošljavanje za 2011. godinu (prema podacima iz prošlogodišnje ankete) iznosilo je 7%, a ostvareno je oko 18%.

Poslodavci planiraju zapošljavanje uglavnom na puno radno vrijeme (97%), a na određeno vrijeme zapošljavanje se planira za 81% ukupnog planiranog zapošljavanja. Povećalo se zapošljavanje na puno radno vrijeme sa 95 na 97%. Zapošljavanje na određeno vrijeme ostalo je isto – 81%.

U 2011. godini zapošljavanje je najavljeno najviše u prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, trgovinama, zdravstvenoj zaštiti i obrazovanju.

Najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog sektora (80%).

Od ukupnog broja poslodavaca koji planiraju zapošljavati, 24% su obrtnici s udjelom od 15% ukupnog zapošljavanja.

Zapošljavanje pripravnika planira se u djelatnosti zdravstvene zaštite i obrazovanju.

Zapošljavanje osoba s invaliditetom planira se u djelatnosti zdravstvene zaštite i obrazovanju.

U 2011. godini **povećanje broja radnika** u odnosu na kraj 2010. godine planira 30% anketiranih poslodavaca. To su uglavnom poslodavci iz prerađivačke industrije i građevinarstva.

Smanjenje se očekuje kod 24% poslodavaca (za 248 radnika) uglavnom zbog gospodarskih razloga (reorganizacija proizvodnje/radnoga procesa, smanjenje proizvodnje, gubitak tržišta i sl.) kao i tehničkih razloga (uvođenje nove moderne tehnologije koja uvjetuje smanjenje broja radnika). Kada je bilo riječ o problemu s radnicima, najčešće se spominjala nezainteresiranost za stjecanje novih znanja. Često se spominjalo da zapravo nije problem u radnicima, već u trenutnom stanju na tržištu.

Znači 46% poslodavaca ne planira promjenu u broju zaposlenih radnika uspoređujući kraj 2011. i 2010. godine. U prošlogodišnjoj anketi 38% poslodavaca je izjavilo da neće imati promjenu u broju zaposlenih.

15% anketiranih poslodavaca **izrazilo je potrebu za dodatnom izobrazbom radnika** u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu. U odnosu na podatke iz ankete poslodavaca za 2010. godinu, potreba za dodatnom izobrazbom radnika u cilju njihovog zadržavanja u radnom odnosu ostala je na gotovo istoj razini. Smanjenje je zabilježeno u dijelu koji se odnosi na uža strukovna i tehnička znanja.

Povećanje je najviše zabilježeno kod potreba za vještinama timske suradnje i komunikacije, zatim za znanjem na računaru i znanjem stranih jezika. Kod potrebe za izobrazbom radnika za uža strukovna i tehnička znanja radi se o dodatnoj izobrazbi za strojara, armirača, elektroinstalatera, automehaničara, kuhara, radnika na strojevima za primarnu obradu drva, zidara, tesara, popravke parnih turbina, klesarsku struku.

U 2010. godini usluge HZZ-a koristilo je 51% anketiranih poslodavaca.

Djelomičnim zadovoljstvom ocijenjene su usluge u ciljanom posredovanju zbog nedovoljnog broja odgovarajućih radnika. Pored navedenih usluga poslodavci su se povremeno konzultirali sa savjetnicima za zapošljavanje, Odsjekom mjera aktivne politike u zapošljavanju i pravnom službom HZZ-a zbog dodatnih informacija iz područja radnih odnosa. Poslodavci su koristili i besplatnu objavu svojih oglasa preko WEB stranica HZZ-a, te lokalnih TV i radio stanica.