

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA SISAK**



Godišnjak 2011.



Impresum

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNA SLUŽBA SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37,44001 SISAK

Telefon: 044/549-773

Telefaks: 044/549-771

E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr, slavica.zivcic@hzz.hr

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA: mr. Marica Đureković – pročelnica Područne službe Sisak

UREDNIŠTVO: Milan Baglama, Marina Jekić, Barbara Pađen, Boris Volarević
i Slavica Živčić

PRIPREMILI: Milan Baglama, Joso Bijelić, Marina Jekić, Barbara Pađen, Štefica
Tominović, Boris Volarević i Slavica Živčić

LEKTORICA: Ivančica Devčić, prof



SADRŽAJ

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOSŁJAVANJA I MATERIJALNO-PRAVNE ZAŠTITE U 2011. GODINI.....	4
1. ZAPOSLENOST	5
2. NEZAPOSLENOST	6
2.1. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI.....	6
2.2 STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RAZINI OBRAZOVANJA	7
2.3. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA DOBI	9
2.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI.....	11
2.5. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RADNOM STAŽU	13
3. ZAPOSŁJAVANJE.....	14
3.1. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA.....	14
3.2. ZAPOSLENI RADNICI S EVIDENCIJE	15
3.3. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA	18
3.4. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM	19
3.5. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE	19
3.5.1SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE U UGOSTITELJSTVU I TURIZMU U HRVATSKOJ U 2010. GODINI	19
3.5.2 ZAPOSŁJAVANJE U INOZEMSTVU	21
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	22
4.1. PROFESIONALNO INFORMIRANJE	22
4.1.1.RAČUNALNI PROGRAM „ MOJ IZBOR“	23
4.2. IZVJEŠĆE O AKTIVNOSTIMA PROFESIONALNOG SAVJETOVANJA.....	23
4.2.1.PSIHOLOŠKA OBRADA KANDIDATA.....	23
4.2.3.ANALITIČKI POSLOVI.....	24
4.2.4. PSIHODIJAGNOSTIČKA SREDSTVA.....	25
4.2.5. SUDJELOVANJE NA STRUČNIM SKUPOVIMA	25
4.2.6. OSTALO	25
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE	26
5.1. SAJAM POSLOVA.....	26
5.2. RADIONICE ZA TRAŽENJE POSLA U 2011.G.	28
5.3. PROJEKT DESETLJEĆE PISMENOSTI U HRVATSKOJ (2003.-2012.).....	28
5.4. SURADNJA S UDRUGAMA I DRUŠTVIMA.....	28
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2011. GODINI	29
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI.....	33
7.1. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA	33
7.2. PRAVNI POSLOVI.....	33
7.3. KADROVSKI POSLOVI	33
7.4. OPĆI POSLOVI	34
8. FINANCIJSKI I RAČUNOVODSTVENI POSLOVI.....	35
9. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI.....	39
9.1. IZRADA GODIŠNJAKA STATISTIČKIH BILTENA,IZVJEŠĆA I DRUGIH PUBLIKACIJA TE KONTROLA PODATAKA I IZVJEŠĆA.....	39
9.2. ANKETA POSLODAVACA 2011.....	40
9.3. IZRADA INFORMACIJA ZA POTREBE PS SISAK I KORISNIKA NA LOKALNOJ RAZINI.....	41
9.4. PROVOĐENJE ZAKONA O PRAVU NA PRISTUP INFORMACIJAMA	42
9.5. INFORMATIČKA POTPORA POSLOVNIM PROCESIMA U PS SISAK.....	42
10. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA	43
10.1. PREGLED NATJEČAJA I PRIJAVLJENIH PROJEKATA PS SISAK.....	43
10.2. PREGLED PROJEKTNIH PARTNERSTVA PODRUČNE SLUŽBE SISAK.....	46
10.3.LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE - FAZA 3 U SMŽ	47
10.4 AKTIVNOSTI	48
PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA.....	49



POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOSŁJAVANJA I MATERIJALNO-PRAVNE ZAŠTITE U 2011. GODINI

U 2011. godini, u Područnoj službi Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	13136
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	7053
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	6083
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	7882
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	4164
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	3718
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	2963
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	5115
prosječan broj korisnika novčane naknade	1924
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1182



1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u gradovima i općinama s područja PS Sisak registrirano je koncem prosinca 2011. godine 27277 osiguranika, a to je 1% manje nego u isto vrijeme 2010. godine (27542).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba(22596), obrtnici (1193), poljoprivrednici (1045), samostalne profesionalne djelatnosti (145), radnici kod fizičkih osoba (2297) i osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija (1).

U evidenciji nezaposlenih Područne službe Sisak, koncem prosinca 2011. godine bilo je 13250 nezaposlenih osoba, što je 4,6% manje u odnosu na prosinac 2010. godine.

Ukupno je koncem prosinca bilo aktivnih 40527 osoba.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2011. godine na području PS Sisak je 32,7%.

T-1 OSIGURANICI MIROVINSKOG OSIGURANJA PREMA GRADOVIMA I OPĆINAMA (stanje 31. 12. 2011.)

GRAD/OPĆINA	OSIGURANICI	NEZAPOSLENI	AKTIVNI	STOPA NEZAP.
DONJI KUKURUZARI	113	324	437	74,1
DVOR	377	873	1250	69,8
GLINA	1540	1087	2627	41,4
HRVATSKA DUBICA	170	273	443	61,6
HRV. KOSTAJNICA	560	340	900	37,8
LEKENIK	448	505	953	53,0
MARTINSKA VES	328	282	610	46,2
PETRINJA	3607	3005	6612	45,4
SISAK	18544	4666	23210	20,1
SUNJA	531	798	1329	60,0
TOPUSKO	646	346	992	34,9
GVOZD	306	591	897	65,9
MAJUR	107	160	267	59,9
UKUPNO	27277	13250	40527	32,7

Stopa registrirane nezaposlenosti prema istom izvoru, na području Sisačko- moslavačke županije je 30,6% .

** Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem (91).



2. NEZAPOSLENOST

2.1. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI

U evidenciji nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područne službe Sisak u 2011. godini evidentirano je prosječno mjesečno 13466 nezaposlenih osoba (4,6% manje nego u 2010. godini).

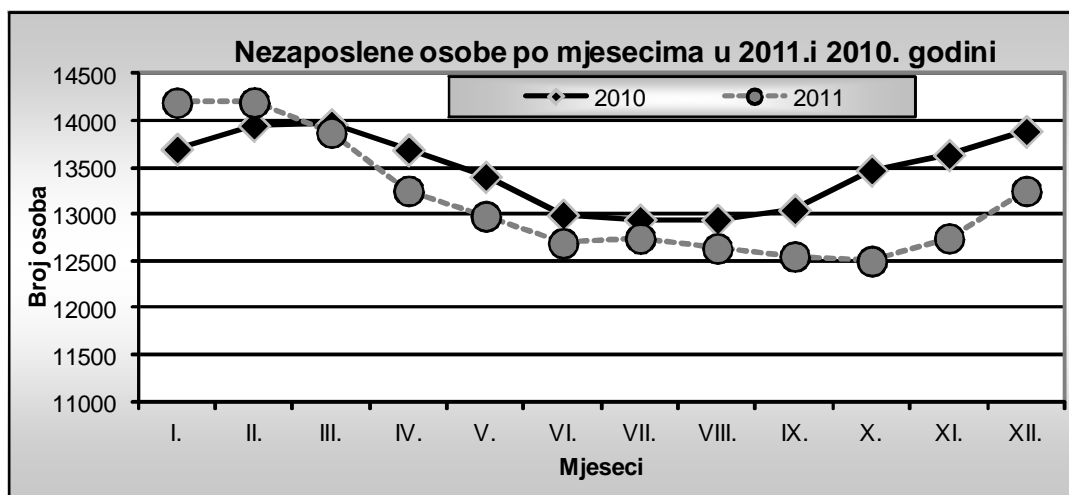
Smanjenje prosječne mjesečne nezaposlenosti registrirano je u sedam ispostava Područne službe a jedino je u Ispostavi Gvozd došlo do povećanja. Smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je u ispostavama Topusko (2,8%), Petrinja (4,5%), Sisak (2%), a slijede ispostave Dvor (3%), Sunja (8%), Hrvatska Kostajnica (10,8%) i Glina (13%). U Ispostavi Gvozd bilo je povećanje od 3,7%.

Krajem prosinca 2011. godine u evidenciji nezaposlenih bila je 13250 osoba ili 4,6% manje nego u prosincu 2010. godine. U prosincu 2011. godine zabilježen je pad broja nezaposlenih u odnosu na isti mjesec 2010. godine u svim ispostavama osim u Ispostavi Gvozd.

Najveća nezaposlenost u 2011. godini na području Područne službe Sisak zabilježena je u veljači (14196), a najmanja u listopadu (12501).

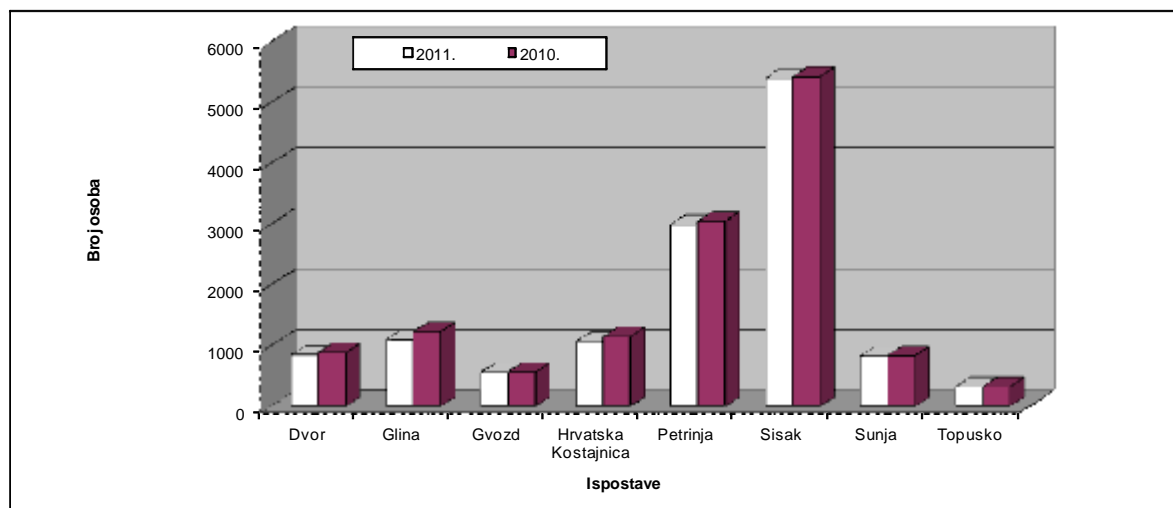
T -2 Nezaposlene osobe u 2011. i 2010. godini

ISPOSTAVE	PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH			BROJ NEZAPOSLENIH KRAJEM GODINE		
	2011.	2010.	Indeks 2011/2010.	2011.	2010.	Indeks 2011/2010.
DVOR	850	886	95,9	873	900	97,0
GLINA	1104	1229	89,8	1087	1249	87,0
GVOZD	559	565	98,9	591	570	103,7
H.KOSTAJNICA	1070	1150	93,0	1097	1230	89,2
PETRINJA	2996	3047	98,3	3005	3146	95,5
SISAK	5404	5427	99,6	5454	5567	98,0
SUNJA	829	838	98,9	797	866	92,0
TOPUSKO	324	324	100,0	346	356	97,2
UKUPNO PS SISAK	13136	13466	97,5	13250	13884	95,4





Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2011. i 2010. godini po ispostavama



2.2 STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RAZINI OBRAZOVANJA

U 2011. godini u ukupnom broju prosječno mjesečno nezaposlenih registrirano je 7882 (60%) stručnih osoba što je 0,4% više nego u 2010. godini. Udio stručnih osoba u prosječnom broju nezaposlenih bio je po Ispostavama: Dvor 52,7%, Glina 48,4%, Gvozd 42,4%, Hrvatska Kostajnica 48,7%, Petrinja 62,4%, Sisak 68,3%, Sunja 48,9% i Topusko 54,9%.

T-3 Prosječno mjesečno nezaposlene osobe u 2011. godini prema razini obrazovanja

ISPOSTAVA	UKUPNO			Razina obrazovanja																				
				Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
				I.			II.			III.			IV.			V.			VI.			VII.		
UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	UK.	Ž.	M.	
DVOR	850	394	456	39	22	17	363	169	194	252	106	146	152	68	84	20	17	3	15	10	5	9	2	7
GLINA	1104	612	492	64	37	27	506	289	217	327	157	170	163	104	59	15	6	9	19	13	6	10	6	4
GVOZD	559	248	311	57	22	35	265	118	147	143	55	88	72	39	33	9	7	2	11	6	5	2	1	1
H. KOSTAJNICA	1070	539	531	86	49	37	463	234	229	308	134	174	164	92	72	26	16	10	11	10	1	12	4	8
PETRINJA	2996	1696	1300	140	85	55	987	570	417	1038	503	535	598	375	223	73	55	18	107	77	30	53	31	22
SISAK	5404	3001	2403	421	247	174	1293	760	533	1821	862	959	1323	797	526	169	107	62	194	120	74	183	108	75
SUNJA	829	408	421	80	27	53	344	182	162	261	119	142	123	66	57	4	3	1	12	7	5	5	4	1
TOPUSKO	324	155	169	26	14	12	120	64	56	101	39	62	59	30	29	5	3	2	6	2	4	7	3	4
UKUPNO PS Sisak	13136	7053	6083	913	503	410	4341	2386	1955	4251	1975	2276	2654	1571	1083	321	214	107	375	245	130	281	159	122

Udio žena u prosječnom broju nezaposlenih u Područnoj službi bio je 53,7%. Najveći udio žena registriran je u ispostavama Petrinja (56,6%) i Sisak (55,5%), a najmanji u Ispostavi Gvozd (44,4%), dok je njihov udio u ostalim ispostavama bio: Dvor 46,4%, Glina 55,4%, Hrvatska Kostajnica 50,4%, Sunja 49,2% i Topusko 47,8%.



U evidenciji nezaposlenih – Područne službe Sisak, koncem prosinca 2011. godine bilo je 13250 nezaposlenih osoba što je 4,6% manje u odnosu na prosinac 2010. godine.

Koncem 2011. godine udio stručnih radnika u ukupnoj nezaposlenosti Područne službe bio je 60,9%, a udio po ispostavama je bio: Dvor 53,2%, Glina 48,8%, Gvozd 42,5%, Hrvatska Kostajnica 49,1%, Petrinja 62,6%, Sisak 69,9%, Sunja 49,4% i Topusko 55,8%.

T-4 Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja (31.12.2011.)

ISPOSTAVA	Ukupno	Razina obrazovanja							
		Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	
DVOR	Ukupno	873	40	369	258	162	20	16	8
	Muški	470	19	196	149	91	3	6	6
	Žene	403	21	173	109	71	17	10	2
GLINA	Ukupno	1087	61	496	327	161	14	15	13
	Muški	475	27	207	167	55	10	5	4
	Žene	612	34	289	160	106	4	10	9
GVOZD	Ukupno	591	56	284	152	78	9	9	3
	Muški	337	34	163	97	35	3	4	1
	Žene	254	22	121	55	43	6	5	2
HRVATSKA KOSTAJNICA	Ukupno	1097	89	469	316	177	27	8	11
	Muški	527	37	221	177	76	8	2	6
	Žene	570	52	248	139	101	19	6	5
PETRINJA	Ukupno	3005	137	988	1074	582	69	107	48
	Muški	1347	56	423	582	225	14	30	17
	Žene	1658	81	565	492	357	55	77	31
SISAK	Ukupno	5454	401	1238	1851	1378	166	218	202
	Muški	2487	159	521	1002	577	58	86	84
	Žene	2967	242	717	849	801	108	132	118
SUNJA	Ukupno	797	78	325	255	119	2	14	4
	Muški	406	51	151	140	58	1	4	1
	Žene	391	27	174	115	61	1	10	3
TOPUSKO	Ukupno	346	26	127	109	64	7	6	7
	Muški	179	14	58	64	32	2	5	4
	Žene	167	12	69	45	32	5	1	3
UKUPNO PS Sisak	Ukupno	13250	888	4296	4342	2721	314	393	296
	Muški	6228	397	1940	2378	1149	99	142	123
	Žene	7022	491	2356	1964	1572	215	251	173

Udio žena u ukupnoj nezaposlenosti Područne službe koncem 2011. godine je 53% (1,4% manje nego koncem 2010. godine), najveći je u Ispostavi Petrinja (55,2%) i u Ispostavi Sisak 54,4%, a najmanji u ispostavama Gvozd 43% i Dvor 46,2%. U strukturi nezaposlenih žena prema razini obrazovanja krajem prosinca registrirano je najviše žena sa završenom osnovnom školom (33,6%), a najmanje žena sa završenim fakultetima i akademijama (2,5%).



Prema razini obrazovanja (Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja NSKO) koncem 2011. godine u evidenciji nezaposlenih Područne službe najviše nezaposlenih bilo je u zvanjima:

Bez škole i nezavršena osnovna škola : bez škole 127, nepismeni 97, do 4 razreda 251, od 5 do 7 razreda 413

Završena osnovna škola:4296

Srednje škole do 3 godine te za KV i VKV radnike : prodavač 594, vozač motornih vozila 231, krojač 230, frizer 222, kuhar 205, konobar 188, automehaničar 187, stolar 102, elektromehaničar 101, strojobravar 93 itd.

Srednje škole za zanimanje u trajanju od 4 i više godina : ekonomija 471, strojarški tehničar 157, strojobravar 98, upravni referent 94, prehrambeni tehničar 86, komercijalni 78, veterinarski tehničar 73, tehničar za elektroniku 69, medicinska sestra, medicinski tehničar 69, tehničar cestovnog prometa 66 itd.

Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola : predškolski odgoj 59, učitelj 30, razredna nastava 29, upravno pravni 21, poslovna informatika 29, fizioterapija 10, trgovina 9 itd.

Fakultet, akademija, magisterij, doktorat: metalurgija 22, ekonomija 14, pravo 11, veterinarski 10, fizička kultura 9, strojarstvo 8, učiteljski studij 8 itd.

2.3. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA DOBI

Premalo novootvorenih radnih mjesta na našem području za mlade osobe, značajan broj nezaposlenih osoba koje su u evidenciju nezaposlenih došle nakon prestanka rada zbog proglašeni viškova radnika te produženo trajanje nezaposlenosti, znatno utječu na dobnu strukturu evidentiranih nezaposlenih osoba. U odnosu na prethodnu godinu, u 2011. godini porast je broja nezaposlenih osoba starijih od 60 godina (5%), a slijede osobe u dobi od 25 do 29 godine (1,7%) .

T-5 Nezaposlene osobe prema dobi (31.12 2011.)

DOB	I S P O S T A V E								UKUPNO PS SISAK		
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	2011.	2010.	Indeks
do 19 g.	15	45	12	52	145	279	25	22	595	756	78,7
20-24 g.	84	108	42	114	395	804	101	45	1693	1725	98,1
25-29 g.	88	113	46	107	317	726	72	32	1501	1476	101,7
30-34 g.	75	102	42	111	296	579	67	38	1310	1387	94,4
35-39 g.	85	123	40	99	291	499	81	25	1243	1358	91,5
40-44 g.	97	126	70	112	352	516	86	38	1397	1489	93,8
45-49 g.	113	140	80	147	378	547	116	44	1565	1656	94,5
50-54 g.	148	150	108	133	373	616	120	45	1693	1801	94,0
55-59 g.	109	131	103	146	339	653	107	39	1627	1640	99,2
60 i više	59	49	48	76	119	235	22	18	626	596	105,0
UKUPNO PS Sisak	873	1087	591	1097	3005	5454	797	346	13250	13884	95,4



Koncem 2011. godine u dobnim skupinama do 29 godina na evidenciji Područne službe bilo je 3789 nezaposlenih osoba. Udio osoba u dobi do 29 godina u ukupnoj nezaposlenosti bio je 28,6%, što je 0,1% veći udio u odnosu na 2010. godinu. Koncem godine u evidenciji je bilo 3946 osoba preko 50 godina starosti (29,8% ukupne nezaposlenosti), što je pad od 0,7% u odnosu na kraj 2010. godine. Udio broja nezaposlenih pojedinih dobnih skupina u ukupnoj nezaposlenosti razlikuje se po ispostavama. Udio radnika do 29 godina starosti po ispostavama je: Dvor 21,4%, Glina 24,5%, Gvozd 16,9%, Hrvatska Kostajnica 24,9%, Petrinja 28,5%, Sisak 33,3%, Sunja 24,8% i Topusko 28,6%. Nezaposleni radnici u dobi preko 50 godina imaju najveći udio u ukupnoj nezaposlenosti u ispostavama Gvozd (43,8%) i Dvor (36,2%), a najmanji u ispostavama Sisak (27,6%), Petrinja (27,7%) i Topusko (29,5%).

Različiti je i udio pojedinih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih prema razini obrazovanja. Koncem 2011. godine u Područnoj službi udio radnika do 29 godina u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i nezavršene osnovne škole bio je 13,2 %, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom osnovnom školom 12,3%, u ukupnom broju nezaposlenih sa srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike 38,3%, u ukupnom broju nezaposlenih sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 37,6%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom gimnazijom 37,6%, u ukupnom broju nezaposlenih s višom školom i I.stupnja fakulteta i sa stručnim studijem 50,9% i u ukupnom broju nezaposlenih sa završenim fakultetima 47%.

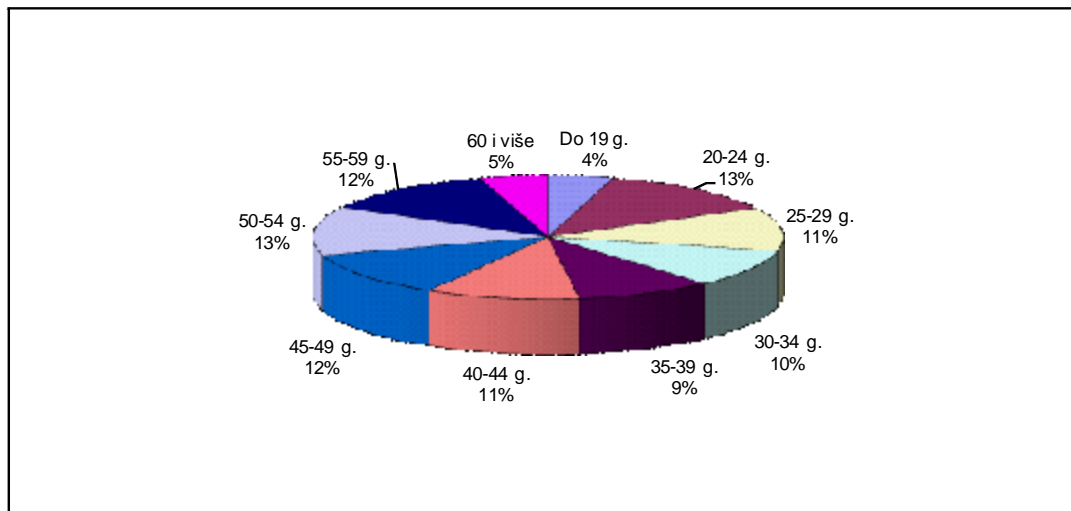
Radnici u dobnim skupinama preko 50 godina imaju najveći udio u ukupnom broju radnika bez završene osnovne škole (55,5%), sa završenom osnovnom školom (36,9%) i sa završenom gimnazijom (31,8%). Najmanji udio nezaposlene osobe starosti preko 50 godina imaju među osobama s višom školom i I.stupnjem fakulteta i sa stručnim studijem 18,1% te sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina(19,4%) .

T-6 Nezaposlene osobe prema dobi i razini obrazovanja (31. 12. 2011.) – PS Sisak

DOB	UKUPNO																							
	Razina obrazovanja																							
	Bez škole i nezavršena osnovna škola						Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
	I.		II.		III.			IV.			V.			VI.			VII.							
UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	
Do 19 g.	595	226	369	20	9	10	73	30	47	362	113	271	138	74	95	2	0	3	0	0	0	0	0	0
20-24 g.	1693	776	917	45	24	22	183	83	103	709	261	417	597	308	299	54	37	21	78	45	27	27	18	14
25-29 g.	1501	792	709	52	24	23	273	141	141	593	268	278	287	156	103	62	39	21	122	87	31	112	77	31
30-34 g.	1310	751	559	78	43	37	420	235	204	473	255	222	216	128	71	45	37	12	41	32	9	37	21	14
35-39 g.	1243	774	469	57	38	21	546	336	197	324	197	125	243	153	92	30	23	4	23	14	4	20	13	7
40-44 g.	1397	884	513	54	30	23	556	353	230	397	241	159	333	221	105	12	8	4	28	22	5	17	9	8
45-49 g.	1565	953	612	89	57	34	659	394	286	377	208	166	380	249	128	9	8	3	30	23	6	21	14	8
50-54 g.	1693	958	735	157	87	83	704	401	325	456	226	259	288	187	100	35	28	11	31	16	14	22	13	11
55-59 g.	1627	794	833	222	135	90	639	336	321	487	184	298	179	89	107	47	31	18	28	11	25	25	8	14
60 i više	626	114	512	114	44	78	243	47	183	164	11	140	60	7	60	18	4	16	12	1	14	15	0	18
UKUPNO	13250	7022	6228	888	491	421	4296	2356	2037	4342	1964	2335	2721	1572	1160	314	215	113	393	251	135	296	173	125



Dobna struktura nezaposlenih osoba (31. 12. 2011.)



2.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI

Stanje u gospodarstvu, struktura obrazovanja, prostorna pokretljivost osoba koje traže zaposlenje bitni su čimbenici na tržištu rada.

Veća ekonomska aktivnost u gospodarstvu i povećanje proizvodnje najčešće određuju kretanje u području zapošljavanja. Slaba ekonomska aktivnost znači veću i dugotrajniju nezaposlenost. Dulje trajanje nezaposlenosti ima izrazito nepovoljne posljedice na pojedinca i na sam razvoj društva. Na području Područne službe Sisak dugotrajniju nezaposlenost uzrokovao je slab gospodarski razvoj i velik broj prestanaka rada zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (naročito osoba starijih dobnih skupina).

T-7 Nezaposlene osobe prema trajanju neprekidne nezaposlenosti (31.12.2011.)

TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Ispostave								UKUPNO PS SISAK			
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	2011.	%	2010.	%
do 6 mjeseci	242	370	143	390	1072	1850	247	146	4460	33,7	4043	29,1
6 - 9 mj.	38	89	39	63	195	368	56	26	874	6,6	837	6,0
9 - 12 mj.	35	41	16	39	166	315	45	15	672	5,1	865	6,2
1 - 3 godina	208	251	149	358	716	1365	190	88	3325	25,1	3470	25,0
3 - 5 godina	72	108	44	84	228	473	57	22	1088	8,2	1209	8,7
više od 5 godina	278	228	200	163	628	1083	202	49	2831	21,4	3460	24,9
UKUPNO	873	1087	591	1097	3005	5454	797	346	13250	100,0	13884	100,0

Od ukupno 13250 nezaposlenih osoba u Područnoj službi Sisak koncem godine, 4460 osoba (33,7%) na zaposlenje u evidenciji nezaposlenih čekaju manje od 6 mjeseci, a od 6 do 12 mjeseci na zaposlenje čeka 1546 (11,7%) nezaposlenih osoba. U trajanju od 1 do 3 godine zaposlenje čeka 3325 osoba (25,1%), od 3 do 5 godina



zaposlenje čeka 1088 (8,2%) osoba i 2831 (21,4%) osoba na zaposlenje čeka više od 5 godina. Udio osoba koje na zaposlenje čekaju više od 5 godina u odnosu na 2010. godinu smanjen je za 3,5%. Udio radnika koji na zaposlenje čekaju u evidenciji nezaposlenih više od 5 godina po ispostavama je: Dvor 31,8%, Glina 21%, Gvozd 33,8%, Hrvatska Kostajnica 14,9%, Petrinja 20,9%, Sisak 19,9%, Sunja 25,3% i Topusko 14,2%.

T-8 Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2011.) - PS Sisak

ISPOSTAVA	UKUPNO			Razina obrazovanja																				
				Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
				I.			II.			III.			IV.			V.			VI.			VII.		
				UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.	UK.	M.	Ž.
0 - 3 mj.	2794	1457	1337	102	55	47	644	319	325	1029	646	383	684	328	356	84	22	62	139	46	93	112	41	71
3 - 6 mj.	1666	838	828	81	43	38	435	188	247	626	377	249	394	183	211	35	15	20	47	17	30	48	15	33
6 - 9 mj.	874	420	454	43	25	18	184	96	88	296	166	130	239	93	146	39	11	28	48	13	35	25	16	9
9 - 12 mj.	672	334	338	30	11	19	199	121	78	231	129	102	149	52	97	22	8	14	25	9	16	16	4	12
1 - 3 g.	3325	1708	1617	178	93	85	1102	542	560	1173	691	482	675	300	375	59	19	40	74	28	46	64	35	29
3 - 5 g.	1088	427	661	97	34	63	456	188	268	275	111	164	206	78	128	25	6	19	21	8	13	8	2	6
5 - 8 g.	906	348	558	118	41	77	399	156	243	223	89	134	131	52	79	16	3	13	11	5	6	8	2	6
8 g. i više	1925	696	1229	239	95	144	877	330	547	489	169	320	243	63	180	34	15	19	28	16	12	15	8	7
UKUPNO PS Sisak	13250	6228	7022	888	397	491	4296	1940	2356	4342	2378	1964	2721	1149	1572	314	99	215	393	142	251	296	123	173

Promatramo li trajanje nezaposlenosti prema naobrazbi, vidi se da je niža razina obrazovanja povezana s većim udjelom dugotrajno nezaposlenih. Udio dugotrajno nezaposlenih (jednu godinu i više) u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio je 71,2%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom osnovnom školom 66%, u ukupnom broju osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 49,7%, u ukupnom broju osoba sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 46,1%, sa završenom gimnazijom 23,9%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom višom školom i stručnim studijima 34,1% i ukupnom broju nezaposlenih sa završenim fakultetima 32,1%.

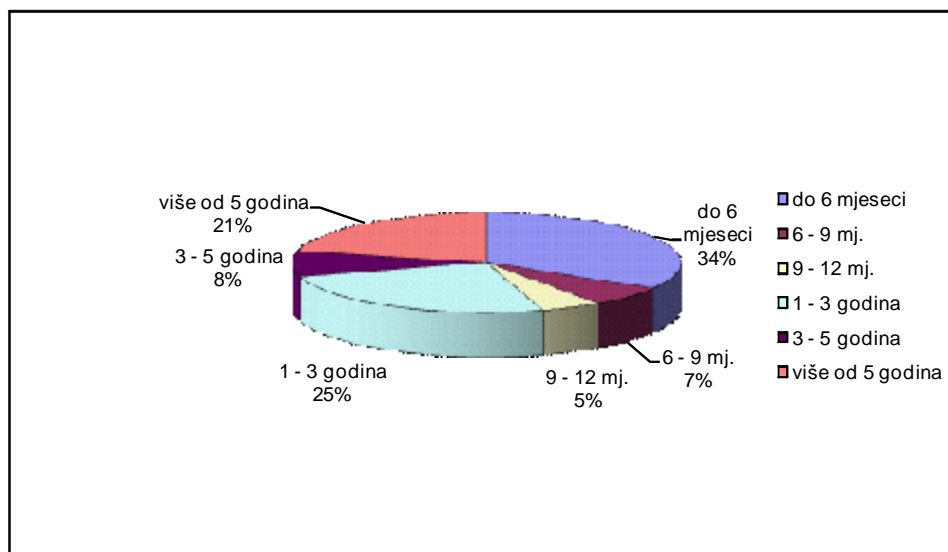
Među nezaposlenim osobama koje na zaposlenje čekaju manje od 6 mjeseci najviše je osoba sa završenom SŠ za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (1655) i osoba sa SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 1078. Razlog tome je utjecaj završetka školovanja i prijavljivanje Zavodu tijekom drugog polugodišta te prestanak rada sezonaca koji se prijavljuju tijekom zadnjeg tromjesečja u godini. U 2011. značajan je broj novoprijavljenih osoba u evidenciju koje su prestale raditi zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga.

Od ukupno 3460 nezaposlenih osoba koje na zaposlenje čekaju više od 5 godina, najviše je osoba sa završenom osnovnom školom 1276 (45,1%) i osoba sa srednjom



školom za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike 712 (25,2%), a najmanje radnika sa završenim fakultetima 23 (0,8%).

Nezaposlene osobe prema trajanju neprekidne nezaposlenosti (31. 12. 2011.)



2.5. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RADNOM STAŽU

Od ukupno 13250 nezaposlenih osoba koncem 2011. godine, u evidenciji Područne službe Sisak bez radnog staža bilo je 2929 osoba (22,1%), a od ukupno 7022 nezaposlenih žena 1727 ili 24,6% je bez radnog staža.

Različit je udio osoba bez radnog staža po ispostavama i kreće se od 21% u Ispostavi Petrinja do 26,3% u Ispostavi Dvor.

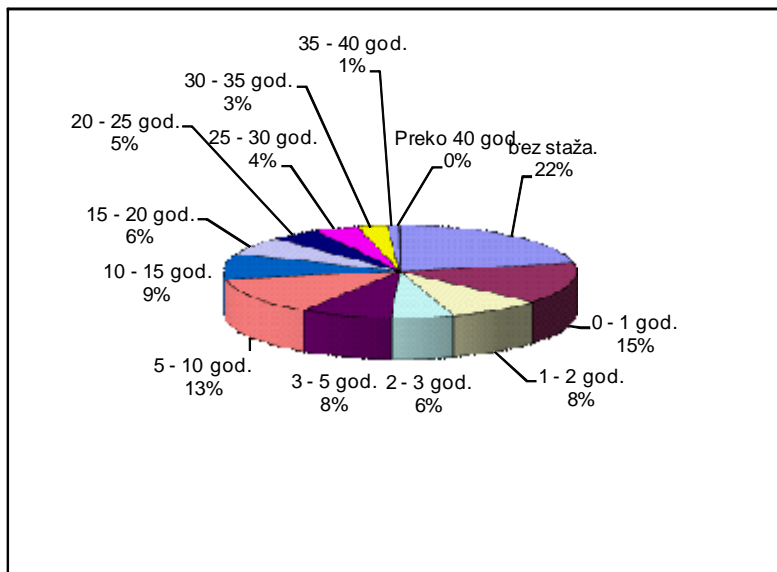
Od ukupnog broja nezaposlenih u evidenciji Područne službe, 14,5% je osoba do jedne godine radnog staža, a 12,5% je osoba s više od 20 godina radnog staža.

T-9 Nezaposlene osobe prema radnom stažu (31.12. 2011. godine)

Radni staž	PS Sisak	Ispostave							
		Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko
bez staža.	2929	230	275	237	636	1143	134	75	199
0 - 1 god.	1922	131	146	225	446	725	68	53	128
1 - 2 god.	1123	71	85	81	252	471	54	37	72
2 - 3 god.	749	30	56	59	184	313	39	17	51
3 - 5 god.	1114	60	84	107	265	448	45	40	65
5 - 10 god.	1745	128	142	144	429	690	83	34	95
10 - 15 god.	1168	106	91	89	299	396	68	43	76
15 - 20 god.	846	69	74	72	195	316	46	19	55
20 - 25 god.	606	26	77	42	113	267	38	14	29
25 - 30 god.	531	14	44	21	91	331	13	6	11
30 - 35 god.	360	8	9	17	73	237	3	5	8
35 - 40 god.	144	0	4	3	22	106	0	1	8
Preko 40 god.	13	0	0	0	0	11	0	2	
UKUPNO	13250	873	1087	1097	3005	5454	591	346	797



Struktura nezaposlenih osoba u evidenciji PS Sisak (31.12.2011.) prema radnom stažu



3. ZAPOSŁJAVANJE

3.1. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

Područnoj službi Sisak poslodavci su tijekom 2011. prijavili 2963 potrebe za radnicima (slobodnih radnih mjesta), 21% više nego u 2010. godini.

T-10 Prijavljene potrebe za radnicima u 2011. godini

DJEĀLATNOST	Ukupno P. S.	Ispostave								
		Dvor	Glina	Gvozđ	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	
A POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	56	0	12	2	3	21	15	1	23	
B RUDARSTVO I VAĐENJE	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
C PRERADIVAČKA INDUSTRIJA	424	6	81	10	19	42	234	27	5	
D OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2	0	0	0	0	0	2	0	0	
E OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPOĐARENJE OTPADOM TE DJEĀLATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	234	0	84	0	56	67	18	0	9	
F GRAĐEVINARSTVO	194	0	0	0	0	35	145	10	4	
G TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	195	0	6	3	11	5	162	5	3	
H PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	22	0	0	0	3	6	13	0	0	
I DJEĀLATNOSTI PRUĐANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUĐIVANJA HRANE	211	2	5	4	8	23	148	2	19	
J INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	17	0	0	0	0	1	16	0	0	
K FINANCIJSKE DJEĀLATNOSTI I DJEĀLATNOSTI OSIGURANJA	46	1	0	0	1	5	38	1	0	
L POSLOVANJE NEKRETNINAMA	11	0	0	0	0	0	11	0	0	
M STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJEĀLATNOSTI	46	1	1	0	0	8	36	0	0	
N ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUĐNE DJEĀLATNOSTI	165	0	0	20	0	21	124	0	0	
O JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	200	15	38	0	59	18	45	24	1	
P OBRAĐOVANJE	470	18	38	7	42	111	218	7	29	
Q DJEĀLATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	389	16	12	2	19	47	262	1	30	
R UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	19	2	4	0	2	2	8	1	0	
S OSTALE USLUĐNE DJEĀLATNOSTI	261	10	15	8	60	55	88	16	9	
T (T) DJEĀLATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJEĀLATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUĐE ZA VLASTITE POTREBE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
U (U) DJEĀLATNOSTI IZVANTERITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
UKUPNO	2963	72	296	56	283	467	1583	95	111	



Ispostavi Sisak poslodavci su prijavili 1583 potrebe za radnicima, Ispostavi Petrinja 467, Ispostavi Glina 296, Ispostavi Hrvatska Kostajnica 283, Ispostavi Topusko 111, Ispostavi Sunja 95, Ispostavi Gvozd 56 i Ispostavi Dvor 72 potrebe.

Osnovne karakteristike prijavljenih potreba za radnicima su:

- 528 (17,8%) je radnih mjesta za rad na neodređeno vrijeme
- 2124 (71,7%) se odnosi na radna mjesta za rad na određeno vrijeme
- 63 (2,1%) odnosi se na honorarni rad
- 248 (8,4%) odnosi se na stručno osposobljavanje za rad

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći je broj zaprimljenih prijava slobodnih radnih mjesta pristigao iz djelatnosti obrazovanja 470, prerađivačke industrije 424, zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 389, uslužne djelatnosti 261, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 211, javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja 200, trgovine na veliko i malo; popravaka motornih vozila i motocikala 195, građevinarstva 194, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 156 i ostale.

Od ukupno 2963 prijavljene potrebe za radnicima prema rodu zanimanja prijavljeno je: za čelnike dužnosnike i direktore 3, za stručnjake i znanstvenike 397, za inženjere tehničare i srodna zanimanja 529, za uredske i šalterske službenike 129, za uslužna i trgovačka zanimanja 546, za poljoprivrednike i šumarske radnike 11, za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji 370, za rukovatelje strojevima, vozilima i sastavljače proizvoda 121 i za jednostavna zanimanja 857. Poslodavci su tijekom 2011. najviše tražili radnike jednostavnih zanimanja kao što su radnik u održavanju, drvoprerađivački radnik, vrtlarski radnik, radnik niskogradnje i sl.

T-11 Prijavljene potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2011. godini

Mjeseci	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici i član. zakonod. tijela, čelnici i dužnos. državnih tijela, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
I.	191	0	1	23	99	4	12	1	14	4	33
II.	431	0	0	26	23	9	98	0	48	27	200
III.	276	0	1	37	34	17	59	1	33	9	85
IV.	200	0	0	14	44	12	36	1	26	18	49
V.	216	0	0	15	22	15	55	0	27	21	61
VI.	122	0	1	10	33	8	31	0	15	5	19
VII.	221	0	0	23	59	7	54	0	23	6	49
VIII.	129	0	0	21	23	2	20	0	29	8	26
IX.	536	0	0	70	63	27	86	6	53	14	217
X.	373	0	0	75	42	11	62	1	81	4	97
XI.	149	0	0	39	50	8	21	1	18	2	10
XII.	119	0	0	44	37	9	12	0	3	3	11
I.-XII./2011.	2963	0	3	397	529	129	546	11	370	121	857

3.2. ZAPOSLENI RADNICI S EVIDENCIJE

Iz evidencije nezaposlenih Područne službe Sisak tijekom 2011. godine zaposleno je 5115 osoba, a to je 22,8% više u odnosu na 2010. godinu. Najviše je zaposleno



radnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 2023 (40,9% od ukupno zaposlenih).

T-12 Zaposleni radnici s evidencije u 2011. godini

ISPOSTAVE	UKUPNO	RAZINA OBRAZOVANJA						
		Bez škole i nezavršena OŠ	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
DVOR	215	3	70	66	51	12	9	4
GLINA	440	4	123	190	90	9	16	8
GVOZD	126	2	44	56	20	2	2	
H. KOSTAJNICA	486	27	183	148	100	16	9	3
PETRINJA	1268	9	263	523	314	30	90	39
SISAK	2205	39	280	903	608	61	168	146
SUNJA	235	4	69	89	59	2	6	6
TOPUSKO	140	5	29	48	49	1	5	3
UKUPNO PS SISAK	5115	93	1061	2023	1291	133	305	209

Iz evidencije Ispostave Sisak zaposleno je 2205 osoba, Ispostave Petrinja 1268, Ispostave Hrvatska Kostajnica 486, Ispostave Glina 440, Ispostave Sunja 235, Ispostave Dvor 215, Ispostave Gvozd 126 i Ispostave Topusko 140.

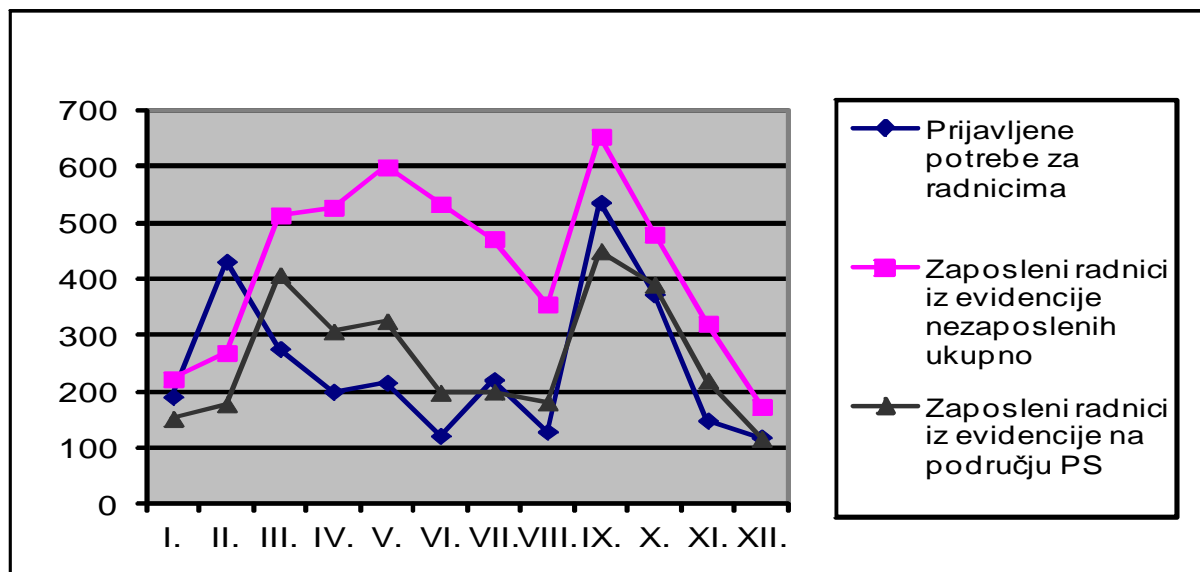
Od ukupnog broja zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih 3124 (61,1%) je zaposleno na području Područne službe. Izvan područja Područne službe Sisak, ali na području Republike Hrvatske zaposlene su 1902 osobe (37,2%) i u inozemstvu je zaposleno 89 osoba (11,7%).

T-13 Prijavljene potrebe za radnicima i zaposleni radnici iz evidencije PS Sisak u 2011.

Mjeseci	Prijavljene potrebe za radnicima	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PS
I.	191	222	152
II.	431	269	178
III.	276	513	407
IV.	200	527	307
V.	216	599	325
VI.	122	533	198
VII.	221	471	200
VIII.	129	355	181
IX.	536	653	450
X.	373	479	390
XI.	149	321	220
XII.	119	173	116
Ukupno	2963	5115	3124



Prijavljene potrebe za radnicima i zaposleni iz evidencije PS Sisak u 2011.



Djelatnosti zaposlenja:

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 911 ili 17,8%
- prerađivačka industrija 766 ili 15%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala 616 ili 12% i
- građevinarstvo 541 ili 10,6%

Na određeno vrijeme zaposleno je 4616 (91,1%) osoba, a na neodređeno vrijeme 454 osoba (8,9%). U usporedbi s 2010. povećan je udio zapošljavanja na neodređeno vrijeme (0,9 postotnih bodova), a smanjen na određeno vrijeme.

Od ukupnog broja zaposlenih 4352 osobe (85,1%) imale su prethodno radno iskustvo, a 763 osoba (14,9%) prvi put je zaposleno.

Poredak pojedinih rodova zanimanja (sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja) u evidentiranom zapošljavanju bio je sljedeći:

Jednostavna zanimanja (1.077 ili 21,1%)

Uslužna i trgovačka zanimanja (1.043 ili 20,4%)

Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (971 ili 19%)

Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (868 ili 17%)

Uredski i šalterski službenici (507 ili 9,9%)

Rukovatelji strojevima, vozilima (369 ili 7,2%)

Stručnjaci i znanstvenici (192 ili 3,8%)

Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari (34 ili 0,7%) i drugo.

Temeljem drugih poslovnih aktivnosti tijekom 2011. zaposlene su 664 osobe.



3.3. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA

U 2011. godini u ukupnom broju prosječno mjesečno nezaposlenih osoba registrirano je 1167 nezaposlenih hrvatskih branitelja (9%). Najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja prijavljeno je u Ispostavi Sisak 664, a zatim u ispostavama Petrinja 255, Glina 109, Sunja 62, Hrvatska Kostajnica 51, Dvor 18, Topusko 17 i Gvozd 6.

T-14 Prosječno mjesečno nezaposleni hrvatski branitelji u 2011. godini

ISPOSTAVA	PROSJEČNO NEZAPOSLENI			PROSJEČNO NEZAPOSLENI HRV. BRANITELJI				PROSJEČNO MJESEČNO NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI PREMA RAZINI OBRAZOVANJA						
	UKUPNO	ŽENE	MUŠKI	UKUPNO	ŽENE	MUŠKI	UDIO HB U UK. NEZAP. %	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
								I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
DVOR	850	394	456	18	1	17	2,1	0	10	5	3	0	0	0
GLINA	1104	612	492	109	16	93	9,9	8	71	16	13	1	0	0
GVOZD	559	248	311	6	0	6	1,1	0	4	1	0	1	0	0
HRVATSKA KOSTAJNICA	1070	539	531	51	4	47	4,8	2	26	18	3	0	1	1
PETRINJA	2996	1696	1300	255	26	229	8,5	16	114	84	36	1	3	1
SISAK	5404	3001	2403	664	39	625	12,3	46	244	212	124	13	11	14
SUNJA	829	408	421	62	10	52	7,5	15	19	24	4	0	0	0
TOPUSKO	324	155	169	17	1	16	5,2	0	6	8	2	0	1	0
PS SISAK	13136	7053	6083	1182	97	1085	9,0	87	494	368	185	16	16	16

U prosječnom broju nezaposlenih hrvatskih branitelja najviše je hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom 494 (41,8%) i hrvatskih branitelja sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 368 (31,1%). Bez završene osnovne škole u evidenciji je prosječno mjesečno bilo 87 (7,4%) nezaposlenih hrvatskih branitelja.

U 2011. godini iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 312 branitelja, od toga je 26 zaposleno na neodređeno vrijeme. Zaposleno je 134 branitelja sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, 91 sa završenom osnovnom školom, 62 sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, 9 sa završenim fakultetima, 8 sa završenom višom školom, 5 sa nezavršenom osnovnom školom i gimnazijom 3. Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak 172, a zatim s evidencije Ispostave Petrinja 97, Ispostave Glina 15, Ispostave Sunja 11, Ispostave Hrvatska Kostajnica 12, Ispostave Dvor 3 i Ispostave Topusko 2 hrvatska branitelja.

Koncem prosinca 2011. godine u evidenciji nezaposlenih bilo je 1145 hrvatskih branitelja (8,6% od ukupnog broja nezaposlenih). Ispostavi Dvor prijavljeno je 20 hrvatskih branitelja, Ispostavi Glina 104, Ispostavi Gvozd 4, Ispostavi Hrvatska



Kostajnica 49, Ispostavi Petrinja 253, Ispostavi Sisak 641, Ispostavi Sunja 56 i Ispostavi Topusko 18 hrvatskih branitelja.

3.4. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Krajem 2011. godine u evidenciji nezaposlenih bilo je ukupno evidentirano 214 nezaposlenih osoba s invaliditetom. Od ukupnog broja 6 je vojnih invalida, 135 iz skupine kategorizirane mladeži, 30 je invalida Domovinskog rata 4 su invalidi rada i 39 su ostale osobe s invaliditetom.

T-15 Pregled nezaposlenih osoba s invaliditetom (31.12.2011.)

Ispostava	Ukupno	Invalidi domovinskog rata	Invalidi rada	Kategorizirana mladež	Ostali invalidi	Vojni invalidi
DVOR	8	1	1	3	3	
GLINA	8	1		7	0	0
GVOZD	3	1		1	1	
HRVATSKA KOSTAJNICA	5	4	0	0	1	
PETRINJA	50	5	1	32	10	2
SISAK	123	16	2	82	21	2
SUNJA	12	1		8	2	1
TOPUSKO	5	1		2	1	1
UKUPNO PS Sisak	214	30	4	135	39	6

U 2011. godini iz evidencije je ukupno zaposleno 41 osoba s invaliditetom, od toga je 40 stručnih osoba. Zaposlena su 3 invalida Domovinskog rata, 1 invalid rada, 32 osobe iz skupine kategorizirane mladeži, 5 ostalih osoba s invaliditetom.

3.5. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

3.5.1 SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE U UGOSTITELJSTVU I TURIZMU U HRVATSKOJ U 2010. GODINI

Zapošljavanje

Tijekom 2011. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno su zaposlene 723 osobe.

**T-16 Broj zaposlenih po poslodavcu:**

Zapošljavanje	Ukupan broj zaposlenih
Pojedinačno zapošljavanje –184 poslodavca	184
Od 2 do 9 zaposlenih –67 poslodavaca	198
Od 10 do 19 zaposlenih – 7 poslodavaca	98
Od 20 do 49 zaposlenih – 6 poslodavaca	175
50 i više zaposlenih – 1 poslodavac	68
UKUPNO	723

Od 723 zaposlene osobe, 167 je muškaraca. Radnici su bili zaposleni kod 265 poslodavaca. Izravnim posredovanjem zaposlene su 463 osobe.

Najviše sezonskih radnika tijekom 2011. godine radilo je u tvrtkama: „Istraturist Umag“ u Umagu 68, zatim u „Dubrovnik-Babin Kuk“ u Dubrovniku 45, HTP-u „Korčula“ u Korčuli 42, „Jadranka Hoteli“ u Malom Lošinj 23, „Dubrovački vrtovi sunca“ u Orašcu 23, „Grami export-import“ na Rabu 22, „Hoteli Cavtat“ u Cavtatu 20, „Maistra“ u Rovinju 19, „Riviera Adria“ u Poreču 15, „Sunčani Hvar“ u Hvaru 13, „Solaris“ u Šibeniku 13, „Luna“ u Jakišnici 13, „Hoteli Koločep“ na Koločepu 13 i „Novi resortu“ u Novom Vinodolskom 12 radnika.

T-17 Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima na kojima su zaposleni:

RADNO MJESTO	BROJ ZAPOSLENIH	RADNO MJESTO	BROJ ZAPOSLENIH
medicinska sestra	1	maser	4
vratar	1	pekar pizza	4
pomoćni slastičar	1	kućni majstor	5
nosač	1	repcionar	5
kozmetičar	1	radnik u održavanju	5
čistač ulica	1	točitelj pića	5
pomoćni repcionar	1	servir	7
vozač brodice	1	prodavač	11
spasitelj	1	pralja	18
skladišni radnik	1	turistički animator	24
kupališni radnik	2	pomoćni konobar	33
hotelska domaćica	2	pomoćni kuhar	48
vrtlar	2	kuhar	60
pomoćni prodavač	2	čistačica	75
vozač	2	konobar	99
glačarica	3	pomoćni radnik u kuhinji	141
pomoćni pekar	3	sobarica	153
		Ukupno	723



Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima sobara/sobarice 153, kao pomoćni radnik/pomoćna radnica u kuhinji 141, na poslovima konobar/konobarica 99, kao čistač/čistačica 75, na poslovima kuhar/kuharica 60, kao pomoćni kuhar/pomoćna kuharica 48, kao pomoćni konobar/pomoćna konobarica 33, na poslovima turističkog animatora/animatorica 24, na poslovima pralje 18 i kao prodavač/prodavačica 11 radnika.

Praćenje rezultata

Po povratku radnika sa sezonskog posla provodi se anketa i utvrđuje njihovo zadovoljstvo smještajem, prehranom, plaćom i uvjetima rada. O sezonskom radu u 2011. godini očitovao se 371 anketirana osoba od kojih je 319 zadovoljno svojim poslodavcem. Oni koji su nezadovoljni poslodavcem najčešće navode sljedeće razloge: loši uvjeti smještaja (previše kreveta u sobi, vlaga, prokišnjavanje, previše korisnika zajedničkog tuša, dotrajavao namještaj), neplaćeni prekovremeni rad, mala plaća u odnosu na težinu posla i broj radnih sati, slaba, nedovoljna i jednolična prehrana, neorganiziranje prehrane od strane poslodavca, nedovoljno sufinanciranje prehrane od strane poslodavca, loš odnos pretpostavljenih prema „sezoncima“, udaljenost smještaja od mjesta rada ili restorana, kašnjenje plaće, neisplata naknade za odvojeni život, nepoštivanje ugovora i dr. Radi stjecanja novih znanja i vještina te omogućavanja njihove veće zapošljivosti na otvorenom tržištu rada, kao i u turističkoj sezoni, Područna služba je temeljem stručne timske obrade, u 2011. godini, na razne obrazovne aktivnosti uputila 58 sezonskih radnika. Na prekvalifikaciju za zanimanje konobar upućeno je 5 polaznika, na prekvalifikaciju za zanimanje kuhar 10 polaznika, na stručno osposobljavanje za osnovne poslove u kuharstvu 20 polaznika i na stručno osposobljavanje za poslove medicinskog masera 23 polaznika.

3.5.2 ZAPOSŁJAVANJE U INOZEMSTVU

U 2011. godini na sezonskim poslovima u SR Njemačkoj u ugostiteljstvu i hotelijerstvu i zabavnoj djelatnosti zaposleno je 70 osoba od čega 56 žena. Svi prispjeli ugovori bili su poimenični.

Također su u 2011. godini zaposlena 2 radnika (medicinski tehničari) u SR Njemačkoj u svojstvu „gostujućeg radnika“.

T-18 Zapošljavanje na ostalim poslovima u SR Njemačkoj temeljem poimениčnih i neimenovanih ugovora

ISPOSTAVA POSLOVI		Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	UKUPNO
Stručni	kuhar						1			1
	konobar					2				2
Nestručni	kuhinjski radnik	3	4	2	6	12	12	2	1	42
	pomoćni slastičar				1					1
	pomoćni kuhar				1	2	1			4
	pomoćni konobar			1	1		2		1	5
	čistačica	1					2			3
	sobarica	1		3	1	4	2		1	12
UKUPNO		5	4	6	10	20	20	2	3	70

**T-19 Sezonsko zapošljavanje na poljoprivrednim poslovima u SR Njemačkoj u 2011.g.**

Poslovi	Broj poslodavaca	Ukupan broj zaposlenih radnika		Ukupno	Od toga žena
		Poimenični ugovori	Neimenovani ugovori		
Berba povrtnica	42	182	-	182	97

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE**4.1. PROFESIONALNO INFORMIRANJE**

Održane su sljedeće aktivnosti:

1. Održana 3 predavanja za 70 učenika osmih razreda školske godine 2010./2011.
2. Održano 6 predavanja za 387 roditelja učenika osmih razreda školske godine 2010./2011.
3. Održano 6 predavanja za 104 učenika završnih razreda srednjih škola školske godine 2011./2012.
4. Održana 2 predavanja za 38 roditelja učenika osmih razreda školske godine 2011./2012.
5. Organiziranje i sudjelovanje na Aktivu organizatora profesionalnog usmjeravanja u osnovnim školama
6. Individualno informiranje 28 nezaposlenih osoba.
7. Grupno informiranje 991 nezaposlene osobe.
8. Individualno informiranje 316 učenika.
9. Savjetovanje 121 nezaposlene osobe.
10. Koordiniranje i organiziranje stručne obrade učenika s teškoćama u razvoju, učenika sa zdravstvenim kontraindikacijama i učenika predloženih za identifikaciju intelektualne darovitosti.
11. Koordiniranje i organiziranje selekcija za obrazovanje.
12. Praćenje tijeka obrazovanja nezaposlenih osoba i uspješnosti polaznika obrazovanja.
13. Sudjelovanje na kazuističkim sjednicama.
14. Održana 1 radionica „Cjeloživotno učenje“ za 14 nezaposlenih osoba
15. Održane 2 radionice „Cjeloživotno učenje“ za 41 učenika srednje škole
16. Sudjelovanje u izradi brošure „Kamo nakon osnovne škole“
17. Distribucija brošure „Kamo nakon osnovne škole“.
18. Distribucija brošure „Vodič za buduće studente“.
19. Sudjelovanje u radionici "Kako se predstaviti poslodavcu".
20. Stručna knjižnica –obrađena nabavljena stručna literatura.



21. Sudjelovanje na konferenciji «80 godina cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Republici Hrvatskoj: Novi izazovi i pristupi»
22. Sudjelovanje na sastanku sekcije za profesionalno usmjeravanje
23. Sudjelovanje za Zimskoj andragoškoj školi
24. Sudjelovanje na Ljetnoj andragoškoj školi

4.1.1. RAČUNALNI PROGRAM „MOJ IZBOR“

Tijekom 2011. godine računalni program „Moj izbor“ koristile su 62 osobe (34 učenika osnovne škole, 9 učenika srednje škole i 19 nezaposlenih osoba).

4.2. IZVJEŠĆE O AKTIVNOSTIMA PROFESIONALNOG SAVJETOVANJA

4.2.1. PSIHOLOŠKA OBRADA KANDIDATA

U razdoblju od 01.01.2011. do 31.12.2011. izvršene su 1694 psihologijske obrade kandidata (tablica u prilogu).

Od svih kandidata koji su bili obuhvaćeni psihologijskom obradom, 25% je učenika, a 75% radnika.

Od 1273 radnika obuhvaćenih psihologijskom obradom skoro podjednak udio kandidata je obrađen u svrhu selekcije za zapošljavanje (11%) i u svrhu procjene psihofizičkog stanja (10%). Od 137 kandidata obrađenih u svrhu selekcije za zapošljavanje najbrojnije su bile grupe za Opću bolnicu „Dr. Ivo Pedišić“ Sisak – za različite specijalizacije i za radna mjesta medicinske sestre/tehničara i unutarnjeg revizora.

Najveći broj radnika, njih 1002 što predstavlja udio od 79% u obradama radnika i 59% u ukupnim obradama, obrađen je u svrhu selekcije polaznika stručnih osposobljavanja, stručnih usavršavanja i prekvalifikacija. Najviše kandidata prošlo je obradu za tečajeve stranih jezika (njih 178), stručno osposobljavanje za ECDL operatera (njih 91), za zaštitara (njih 90), za rukovatelja rovkopačem-utovarivačem (njih 70), za osnovne poslove ugostiteljskog posluživanja (njih 63), za zavarivača (njih 57) i za osnovne poslove u kuharstvu (njih 51). Brojna je bila i grupa obrađenih kandidata (njih 61) zainteresiranih za prekvalifikaciju za kuhara.

Obuhvatnost učenika profesionalnim savjetovanjem (421) niža je nego prošlih godina, no treba u obzir uzeti da to nisu podaci za cijelu školsku godinu te napomenuti da je odgovoreno na potrebe svih učenika kojima je stručno mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje potrebno za upis u srednju školu, a to su učenici s teškoćama u razvoju, učenici sa zdravstvenim teškoćama i učenici



pripadnici romske nacionalne manjine. Prikazano po ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Sisak vidljivo je da u svim obrađenim kategorijama učenika značajno participiraju i učenici izvan Siska, što se postiglo timskom obradom ovih učenika na terenu.

Broj učenika sa teškoćama u razvoju, koji pri upisu prilažu stručno mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje kao obaveznu dokumentaciju, povećao se u odnosu na prošle godine. U ovom ih je izvještajnom razdoblju obrađeno 54.

Ukupno je obrađeno 139 učenika sa zdravstvenim teškoćama. Za ukupno 39 učenika procijenjeno je da su te teškoće utjecale na prethodno osnovno obrazovanje i postignuća. U skladu s člankom XVII. Odluke o elementima i kriterijima za upis u srednje škole u 2011./2012., koje svake godine izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, učenici sa zdravstvenim teškoćama, teškoćama u učenju i problemima ponašanja imaju pravo na 15% dodatnih bodova pri upisu u srednju školu. I za učenike koji nisu dobili prednost pri upisu, a imaju zdravstvene smetnje (ali nisu takve prirode i intenziteta kao kod gore navedenih učenika), itekako je važno da dobiju profesionalni savjet kako se ne bi opredijelili za zanimanja za koja već sada imaju kontraindikacije.

U kategoriji učenika s težim socijalnim smetnjama obrađena su samo 2 učenika. Kandidati s teškoćama uvjetovanim odgojnim, socijalnim, ekonomskim, kulturnim i jezičnim čimbenicima prema novoj Odluci o elementima i kriterijima za upis u srednje škole više nisu obavezni pri upisu prilagati stručno mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje. Jedan od obrađenih učenika bio je učenik pripadnik romske nacionalne manjine koji za ostvarenje prednosti pri upisu uz ostale dokumente treba priložiti i mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje.

Neodlučni učenici i učenici sa težim socijalnim smetnjama nisu prolazili postupak psihologijske obrade već su bili uključeni u druge postupke profesionalnog usmjeravanja kao što su grupno i individualno informiranje i savjetovanje.

U izvještajnom periodu obrađeno je 118 učenika upućenih na identifikaciju intelektualne darovitosti te oni čine XXXII. generaciju intelektualno darovite mladeži. Ukupno su identificirana 43 učenika koji zadovoljavaju kriterij za intelektualnu darovitost. Neovisno o stupnju intelektualne darovitosti svi su učenici XXXII. generacije dobili pismenu povratnu informaciju o svojim postignućima.

Obrađeno je 12 učenika srednjih škola koji imaju teškoća u svladavanju upisanog programa i 96 učenika završnog razreda srednjih škola koji su dobili savjet vezan uz nastavak školovanja na stručnim i sveučilišnim studijima.

4.2.3. ANALITIČKI POSLOVI

- Izrada analize identifikacije darovitih učenika 2010./2011. - XXXII. generacija intelektualno darovite mladeži (prikupljanje podataka, analiza podataka i pisanje izvješća)



4.2.4. PSIHODIJAGNOSTIČKA SREDSTVA

- Informiranje o novim psihodijagnostičkim sredstvima
- Nabavljeni potrebni testovi za rad
- Sudjelovanje na početnoj edukaciji Naklade Slap «Primjena upitnika 16PF i CTI u postupku selekcije i upravljanja karijerom»

4.2.5. SUDJELOVANJE NA STRUČNIM SKUPOVIMA

- Održano predavanje "Identifikacija darovitih učenika" na aktivu razrednika u OŠ Galdovo
- Sudjelovanje na konferenciji «80 godina cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Republici Hrvatskoj: Novi izazovi i pristupi»
- Sudjelovanje na sastanku sekcije za profesionalno usmjeravanje
- Sudjelovanje na 19. godišnjoj konferenciji hrvatskih psihologa «Vrijeme sličnosti i razlika – izazov psihologiji i psiholozima»
- Sudjelovanje na edukacijama u organizaciji Društva psihologa Sisačko-moslavačke županije: „Suvremeni pristupi određenju, procjeni i tretmanskim intervencijama kod mladih s poremećajima u ponašanju“, „Klinički domjenak 2“, „Kako povećati samopouzdanje“, „Učenje, prepoznavanje bitnog“, „Emocionalna inteligencija“, „Nasilni odnosi u vezama mladih“

4.2.6. OSTALO

- Koordiniranje rada stručnog tima za profesionalno usmjeravanje
- Koordiniranje rada stručnog tima za selekciju za zapošljavanje
- Koordiniranje rada stručnog tima za selekciju za polaznike obrazovnih aktivnosti
- Koordiniranje i provođenje aktivnosti «Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu, te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja»
- Održane 2 radionice „Cjeloživotno učenje“ u Ekonomskoj školi Sisak i Obrtničkoj školi Sisak na kojima je sudjelovao 41 učenik
- Priprema i vođenje Aktiva organizatora profesionalnog usmjeravanja u osnovnim školama održanog 21. rujna 2011.
- Suradnja sa stručnim suradnicima škola
- Stručno usavršavanje putem praćenja stručne literature

**T-20 PREGLED PSIHOLOŠKE OBRADJE KANDIDATA PRIKAZANO PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA(1.1. 2011. do 31.12.2011.)**

Kategorija kandidata	ISPOSTAVE									UKUPNO
	Sisak	Petrinja	Sunja	Glina	Hrvatska Kostajnica	Dvor	Topusko	Lekenik	Gvozd	
Učenci 8. razreda sa teškoćama u razvoju	16	15	2	8	4	2	2	2	3	54
Učenci 8. razreda sa zdravstvenim teškoćama	79	26	9	7	7	3	4	4	0	139
Učenci 8. razreda sa težim socijalnim smetnjama	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Neodlučni učenci 8. razreda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Učenci srednjih škola	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12
Učenci završnog razreda srednjih škola	45	17	0	9	8	0	17	0	0	96
Učenci upućeni na identifikaciju darovitosti	69	19	8	0	11	5	3	1	2	118
Povratne informacije učenicima predloženim za identifikaciju darovitosti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hrvatski branitelji Domovinskog rada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nezaposleni radnici	62	11	3	2	1	1	2	1	0	83
OFOZI	133	0	1	0	0	0	0	0	0	134
Stručno usavršavanje i osposobljavanje	588	270	35	35	34	11	10	13	6	1002
Ostalo (zaposlene osobe)	22	9	3	0	0	0	0	1	0	35
UKUPNO	1027	368	61	61	65	22	38	22	11	1675

(u obradu je bilo uključeno 7 nezaposlenih radnika iz drugih službi i 12 zaposlenih radnika)

5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE**5.1. SAJAM POSLOVA**

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Sisak, 17. ožujka 2011. u Sisku u prostorijama hotela Panonija održan je četvrti Sajam poslova. Pokrovitelji Sajma bili su Sisačko-moslavačka županija i Hrvatska gospodarska komora-Županijska komora Sisak, a medijski pokrovitelji Novi sisački tjednik i Radio Sisak. Partneri Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bili su Sisačko-moslavačka županija, Hrvatska gospodarska komora-Županijska komora Sisak, Hrvatska obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, SI-MO-RA d.o.o., Poslovne zone Sisak d.o.o., te Gradovi Sisak, Glina, Petrinja, Hrvatska Kostajnica i Općina Topusko. Program Sajma obuhvaćao je: obilazak izložbenih pultova, računalni program „Moj izbor“, multimedijско predstavljanje poslodavaca, okrugli stol i radionice za nezaposlene osobe i studente.

Ukupno je bilo 75 izlagača (pretežito poslodavaca) koji su na izložbenim pultovima predstavljali svoje djelatnosti te su u kontaktu s posjetiteljima Sajma razgovarali o svojim potrebama za radnom snagom.



Na Sajmu su svi zainteresirani posjetitelji dobili obavijesti o mogućnostima obrazovanja od 10 srednjih škola i 2 pučka otvorena učilišta.

Također su svim posjetiteljima bile dostupne informacije o poticajnim mjerama za zapošljavanje koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Radi promicanja razvoja malog poduzetništva i samozapošljavanja, na Sajmu je svoje proizvode i usluge predstavilo 15 izlagača „Vrijednih ruku“ iz obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, domaće radinosti, obrta i udruga. Posjetitelji su mogli vidjeti suvenire, upoznati tradicijske zanate i kušati autohtona domaća jela.

Na Sajmu su sudjelovali članovi Udruge inovatora Sisačko-moslavačke županije i predstavnici Saveza udruga osoba s invaliditetom (Udruge gluhih i nagluhih osoba grada Siska, Udruge invalida rada grada Siska, Udruge osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i osoba s ostalim tjelesnim invaliditetom grada Siska i Udruge za pomoć osobama s mentalnom retardacijom grada Siska).

Ukupno je prikupljeno 1363 životopisa osoba zainteresiranih za zapošljavanje.

Na Sajmu se multimedijским prezentacijama predstavilo i 5 poslodavaca koji zapošljavaju na sezonskim poslovima u ugostiteljstvu i turizmu (Hoteli Krk d.o.o. Krk, Istraturist Umag d.d. Umag, HTP Korčula d.d. Korčula, Uragan turističke usluge, Ugostiteljski obrt Feral Lopar).

Putem interaktivnog računalnog programa „Moj izbor“ 43 posjetitelja su testirala vlastite profesionalne sklonosti i interese te su dobili popis zvanja-zanimanja za koja, po samo-procjeni, pokazuju interes i sposobnosti.

Okruglom stolu na temu „Poticajne mjere lokalne uprave i samouprave u cilju gospodarskog razvoja i zapošljavanja“, čija je moderatorica bila poslovna tajnica HGK-Županijske komore Sisak prisustvovalo je 27 uzvanika: predstavnika Sisačko-moslavačke županije, predstavnika gradova i općina, predstavnika HGK-Županijske komore Sisak i Obrtničke komore Sisak, predstavnika razvojnih agencija (SI-MO-RA d.o.o., Poslovne zone Sisak d.o.o. i Petrinjske razvojne agencije) i HZZ PS Sisak. Predložene su sljedeće mjere: nastaviti daljnji razvoj poslovnih zona, pokušati sniziti cijene zemljišta unutar poduzetničkih zona, snižavati i ukidati komunalni doprinos za nove proizvodne investicije, osigurati komunalne priključke i sufinancirati priključke na energetska mrežu, maksimalno skratiti rok za ishođenje dozvola, smanjiti porez na tvrtke i sufinancirati edukacije zaposlenika i kreditne linije.

Organizirana je i radionica „Uspješno traženje posla“ za nezaposlene osobe i studente kojoj je prisustvovalo 14 dionika.

Prema prikupljenim evaluacijskim listovima za posjetitelje te poslodavce - dionike Sajma rezultati ankete pokazuju da velika većina posjetitelja drži da je Sajam u potpunosti ili većinom ispunio njihova očekivanja i da su u potpunosti zadovoljni informacijama koje su dobili na Sajmu.



5.2. RADIONICE ZA TRAŽENJE POSLA U 2011.G.

Radionice su metodološki osmišljene tako da nezaposlena osoba na aktivan način sudjeluje u svojoj pripremi za uspješnije zapošljavanje. Tematski su podijeljene na tri cjeline:

1. Metode samo-procjene – nezaposlena osoba uz stručnu pomoć preispituje razinu svojih znanja i sposobnosti i samo-procjenjuje vlastitu ličnost i to stavlja u odnos sa zahtjevima i potrebama tržišta. Na temelju samo-procjene utvrđuje svoj profesionalni problem i traži optimalna rješenja.

2. Kako tražiti posao – poučavanje o svim mogućnostima i izvorima informacija o slobodnim radnim mjestima, zakonitostima tržišta rada, metodama i tehnikama traženja posla te izradom kvalitetnog životopisa i molbe za zaposlenje.

3. Kako se predstaviti poslodavcu – upoznavanje s tehnikama uspješnog komuniciranja i predstavljanja poslodavcu, načinima i kriterijima izbora potencijalnih zaposlenika, karakteristikama tržišta i drugo.

Tijekom 2011. godine radionice su organizirane u svim ispostavama Područne službe, a obuhvaćeno je ukupno 1770 osoba.

5.3. PROJEKT DESETLJEĆE PISMENOSTI U HRVATSKOJ (2003.-2012.)

Projekt „Za hrvatsku pismenost : put do poželjne budućnosti” obuhvaća i u 2011.g.sustavno informiranje nezaposlenih osoba bez škole i onih koji nemaju završenu osnovnu školu o besplatnom nastavku školovanja radi njihovog lakšeg i bržeg zapošljavanja, kao i kontinuiranu suradnju s obrazovnim institucijama koje provode obrazovanje odraslih.

5.4. SURADNJA S UDRUGAMA I DRUŠTVIMA

Tijekom 2011.godine, provedbom poticajnih mjera za zapošljavanje, posebice zapošljavanjem nezaposlenih osoba na javnim radovima, surađivalo se s predstavnicima civilnog društva, brojnim udrugama i društvima:

Klub žena Dvor, Dubičko udruženje žena „DUŽ“ Hrvatska Dubica, Zavičajni klub Marinbrod, Udruga mladih „MRAVI“ Majur, Udruga „HRVATSKA ŽENA“ Hrvatska Kostajnica, Hrvatska žena Sunja, Udruga žena „IZVOR“ Topusko, Gradsko društvo Crvenog križa Hrvatska Kostajnica, Udruga mladih „NOVI SVIJET“ Luščani, Udruga za očuvanje kulturno-povijesne baštine „KOSTAJNIČKI SOKOL“ Hrvatska Kostajnica, UDRUGA JUKINAC, Udruga gluhih i nagluhih Grada Siska, Udruga dragovoljaca i veterana Domovinskog rata RH Ogranak Grad Petrinja, Vatrogasna zajednica Općine Sunja, ŠNK „Banovac“ Glina, Gradsko društvo Crvenog križa



Glina, Udruga invalida SMŽ Petrinja, Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS, Udruga mladih K.R.I.D. Petrinja, PRONI centar za socijalno podučavanje Sisak, SUNCOKRET' - CENTAR ZA RAZVOJ ZAJEDNICE Gvozd, Udruga žena Gora-Sibić, Udruga IKS, Ženska akcijska grupa RUŽA Glina, Udruga slijepih Grada Siska i dijela SMŽ, Udruga invalida rada Grada Siska, Udruga za razvoj lokalne zajednice „NAŠ ŽIVOT“ Petrinja, CARITAS SISAČKE BISKUPIJE Sisak, Udruga hrvatskih ratnih vojnih invalida Domovinskog rata Općina Sunja, Udruga za očuvanje kulturno baštine Bobovac, Sunja, Kulturno umjetničko društvo „SELJAČKA SLOGA“ Greda Sunjska, UDRUGA ZA POMOĆ I NJEGU STARIM I NEMOĆNIM OSOBAMA „STAR“ Petrinja, Lokalna akcijska grupa „PETROVA GORA“ Gvozd, Hrvatski Crveni križ - Općinsko društvo Crvenog križa Gvozd.

U svezi s pripremnim aktivnostima nezaposlenih osoba za samozapošljavanje, surađivalo se tijekom 2011.g.sa SI-MO-RA d.o.o., razvojnom agencijom SMŽ u realizaciji edukacijskog seminara o pokretanju vlastitog posla i samozapošljavanja uz financijsku potporu Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva.

6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2011. GODINI

U veljači 2011. godine započela je provedba ciklusa Mjera aktivne politike, koje su sadržane u Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu.

Mjere su usmjerene na financiranje i sufinanciranje zapošljavanja i obrazovanja u cilju povećanja zapošljivosti skupina nezaposlenih koje zbog svoje razine obrazovanja, nedostatka radnog iskustva, godina života, obiteljskih i socijalnih uvjeta nisu konkurentne i pokretljive na tržištu rada i na zadržavanje zaposlenosti posebno osoba starije dobi i niže razine obrazovanja kada im prijete gubitak radnog mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpore za zapošljavanje nezaposlenih osoba i zadržavanje u radnom odnosu zaposlenih osoba, kojima prijete gubitak radnog mjesta, namijenjene su poduzetnicima koji profitno djeluju kroz sljedeće mjere:

1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža,
2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba,
3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina,
4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom,
5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba:
 - Nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, žrtve obiteljskog nasilja, liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, azilanti,



mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, povratnici s odsluženja zatvorske kazne.

-Liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, žene žrtve obiteljskog nasilja i azilanti.

-Zaposlene osobe koje su u otkaznom roku temeljem viška radnika ili poslovno uvjetovanog otkaza.,

6.Sufinanciranje samozapošljavanje nezaposlenih osoba,

7.Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu,

8.Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika,

9.Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih osoba.

Mjere koje se ne smatraju državnim potporama, a imaju za cilj razviti vještine i povećati zapošljivost nezaposlenih osoba, te održati zaposlenost kod poslodavaca u poslovnim poteškoćama uvjetovanim gospodarskom krizom su sljedeće:

10.Obrazovanje nezaposlenih,

11.Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,

12.Javni radovi,

13.Potpore za očuvanje radnih mjesta.:

U 2011. godini u Područnoj službi Sisak mjerama je obuhvaćeno 1730 osoba .

T-21 Broj osoba zaposlenih uz potporu ili uključenih u obrazovanje u 2011.g. po Ispostavama

Naziv mjere	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva				1	1	17			19
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	1	5	1	3	5	42			57
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	1				4	3			8
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom					1	1			2
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba						5			5
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba					9	9			18
Ukupno potpore	2	5	1	4	20	77	0	0	109
Financiranje obrazovanja nezaposlenih						679			679*
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		11		3	35	151	1	6	207
Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u javnom radu	33	111	29	171	161	76	39	22	642
Ukupno obrazovanje/javni radovi/stručno osposobljavanje za rad	33	122	29	174	196	906	40	28	849
Ukupno	35	127	30	178	216	983	40	28	958
Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u javnom radu						18			18
Projekti				12		63			75
Sveukupno	35	127	30	190	216	1064	40	28	1051

* podatak se odnosi na sve ispostave

Uz potporu je zaposleno 109 osoba. Poslodavci su najviše zapošljavali dugotrajno nezaposlene osobe i mlade osobe bez radnog iskustva na području Ispostava Sisak



i Petrinja. Na području ostalih Ispostava bilo je znatno manje zapošljavanja uz potporu. U odnosu na prethodnu godinu primjetan je veći interes dugotrajno nezaposlenih osoba za pokretanje vlastitog posla, odnosno samozapošljavanje uz potporu.

Prema potrebama tržišta rada financirano je obrazovanje 679 nezaposlenih osoba u obrazovnim ustanovama s verificiranim programima. Sve nezaposlene osobe, prije upućivanja na obrazovanje, prošle su postupak profesionalnog usmjeravanja (koji uključuje procjenu sposobnosti), a prema potrebi i liječnički pregled. Polaznicima obrazovanja u cijelosti su financirani troškovi obrazovanja, novčana pomoć u iznosu 1.600,00 kn mjesečno, troškovi prijevoza, troškovi radne odjeće i obuće i troškovi osiguranja. Dio nezaposlenih osoba je obrazovan za potrebe sezonskog zapošljavanja na moru.

Cilj obrazovanja nezaposlenih je bio povećati njihovu zapošljivost i osigurati tržištu rada potrebnu kvalificiranu radnu snagu. U 2011. godini polaznici obrazovanja su stručno osposobljavani za osnovne poslove u kuharstvu i ugostiteljskom posluživanju, za zavarivače, rukovatelje građevinskim strojevima, zaštitare, krovopokrivače, keramičare, pekare, knjigovođe i sobarice, stručno usavršavani za priprematelje pizze i hrane na roštilju, priprematelje barskih mješavina i poslužitelja hrane, prekvalificirani za kuhare i konobare te obrazovani u informatičkim programima i tečajevima stranih jezika.

U javnom radu u 2011. godini zaposlene su 642 osobe, a najviše na području ispostava: Hrvatska Kostajnica (171), Petrinja (161) i Glina (111). Javnim radom je realizirano zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba, uključujući njihovu socijalnu komponentu, kroz suradnju jedinica lokalne samouprave i institucija u njihovom vlasništvu te nevladinih udruga. Programi javnog rada su utemeljeni na društveno korisnom radu, neprofitnom i nekonkurentnom postojećem gospodarstvu, visoko radno intenzivnom i lociranom na područjima visoke nezaposlenosti u komunalnoj djelatnosti i zaštiti okoliša, obrazovnim aktivnostima, socijalnoj zaštiti, kulturnoj djelatnosti i drugim programima.

Mladim nezaposlenim osobama, srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja kroz stručno osposobljavanje osigurano je stjecanje radnog iskustva radi lakšeg prvog zaposlenja te polaganja stručnih i majstorskih ispita.

U zdravstvene ustanove, škole, domove za starije i nemoćne osobe, županiju, gradove i općine, te privatni sektor na području Područne službe Sisak uključeno je u stručno osposobljavanje 207 nezaposlenih osoba, 152 osobe strukovnih zanimanja i SSS te 55 osoba više i visoke stručne spreme.

Usporedno s provedbom mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu realizirano je financiranje zapošljavanja 18 osoba romske nacionalne manjine u javnom radu prema Nacionalnom programu za Rome.



U 2011. godini realiziran je projekt „Znanje za sve“ koji je financiran iz IPA programa za Hrvatsku. Cilj projekta je bio dodatno obrazovati nezaposlene u svrhu veće zapošljivosti i poticanja na cjeloživotno učenje. U programe usavršavanja: multimedija, E-poslovanje, WEB dizajn, WEB-programiranje Auto-CAD i grafički dizajn uključene su 63 nezaposlene osobe, a Zavod je sudjelovao u realizaciji projekata kroz osiguranje sredstava za novčanu pomoć polaznicima u iznosu 1.600,00 kuna i troškove prijevoza. Također je realiziran i projekt Mladi na tržištu rada - „Od kuhanja do zaposlenja“ koji je financiran iz IPA programa. Cilj projekta je bio prekvalificirati 12 mladih nezaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih Ispostave Hrvatska Kostajnica za zanimanja kuhar-ica i konobar-ica radi lakšeg pronalaženja posla. Zavod je također sudjelovao u realizaciji projekta kroz osiguranje sredstava za novčanu pomoć polaznicima u iznosu 1.600,00 kuna i troškove prijevoza.

Prema razini obrazovanja mjerama je obuhvaćeno 400 osoba bez zanimanja (23,1%), 1156 osoba strukovnih zanimanja i SSS (66,8%) i 174 osobe više i visoke stručne spreme (10,1%).

T-22 Broj osoba zaposlenih uz potporu ili uključenih u obrazovanje prema razini obrazovanja u 2011.g.

Naziv mjere	osobe bez zanimanja	osobe strukovnih zanimanja i SSS	všs i vss	Ukupno
Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva		14	5	19
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	6	49	2	57
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina		8		8
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom		2		2
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	3	1	1	5
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	1	13	4	18
Ukupno potpore	10	87	12	109
Financiranje obrazovanja nezaposlenih	86	523	70	679
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		152	55	207
Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u javnom radu	291	334	17	642
Ukupno obrazovanje/javni radovi/stručno osposobljavanje za rad	377	1009	142	1528
Ukupno	387	1096	154	1637
Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u javnom radu	13	5		18
Projekti		55	20	75
Sveukupno	400	1156	174	1730



7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

7.1. MATERIJALNO-PРАВNA ZAŠTITA

Nezaposlene osobe su, u cilju ostvarivanja svojih prava za vrijeme privremene nezaposlenosti, tijekom 2011. uputile ukupno 6664 zahtjeva, što je u odnosu na 2010. kada su podnijele 5424 zahtjeva, povećanje za 22,9%.

Po vrstama prava za koja su zahtjevi podneseni, situacija je sljedeća:

- 2596 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu (u odnosu na 2010. indeks je 90,34)
- 524 zahtjeva za nastavak isplate novčane naknade (indeks 142,8)
- 216 zahtjeva za obustavu isplate novčane naknade (indeks 134,2)
- 1094 zahtjeva za prestanak prava na novčanu naknadu (indeks 131,8)
- 13 zahtjeva za jednokratnu isplatu novčane naknade (indeks 100,0)
- 527 zahtjeva za isplatu putnih i selidbenih troškova (indeks 118,7)
- 335 zahtjeva za novčanu pomoć za obrazovanje (indeks 124,1)
- 502 zahtjeva za prestanak vođenja nezaposlenih osoba u evidenciji (indeks 151,2)
- 44 žalbi (indeks 220)

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2011. bio je 1924, što je u odnosu na 2010., kada je bilo 1799 korisnika, povećanje za 125 korisnika, za 10,7%.

7.2. PRAVNI POSLOVI

Tijekom 2011. obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Službe, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimajući radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada.

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklopljeno je 20 izvansudskih nagodbi u ukupnom iznosu od 56.099,61 kuna, pokrenuto je 6 ovršnih prijedloga u ukupnom iznosu od 27.489,54 kuna te poslano 59 opomena dužnicima.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davani su prijedlozi i primjedbe te očitovanja na Program zbrinjavanja viška radnika (CMC Sisak d.o.o.)

Provedeno je 9 postupaka javne nabave, od toga 7 postupaka male vrijednosti i 2 postupka velike vrijednosti.

7.3. KADROVSKI POSLOVI

Tijekom 2011., u radni odnos na određeno vrijeme, primljena su 4 radnika, a jednoj radnici je prestao radni odnos (zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme).



Krajem 2011. u Područnoj službi Sisak bila su zaposlena ukupno 54 radnika, od čega 8 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: MR – 1, VSS – 32, VŠS – 9, SSS – 10, NSS-2, dakle 78 % visoke i više stručne spreme.

Treba posebno istaknuti da je u 2011. popunjeno radno mjesto Stručnog savjetnika za provođenje projekata.

7.4. OPĆI POSLOVI

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju).

Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, dopreme i otpreme pošte, arhiviranje, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, nabava uredskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz službenih osoba i dr.

U 2011. nastavljeni su i uglavnom okončani, radovi na uređenju poslovnog prostora za potrebe naše ispostave u Petrinji. Krajem listopada obavljen je tehnički pregled građevine, a početkom studenog obavljeno je preseljenje u novi prostor i svečano otvorenje istog. Preostalo je još uklanjanje nekih nedostataka do izdavanja uporabne dozvole. Ovim činom Ispostava u Petrinji dobila je na korištenje vrlo kvalitetan i suvremeno opremljen prostor za svoj rad.

Isto tako nabavljen je novi uredski namještaj u ispostavama u Sunji, Hrvatskoj Kostajnici (jedna kancelarija), Dvoru, Topuskom i Gvozdu.

Pripremljene su i održane četiri sjednice Savjetodavnog vijeća na kojima su raspravljane teme iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja nezaposlenih osoba.



8. FINACIJSKI I RAČUNOVODSTVENI POSLOVI

Hrvatski zavod za zapošljavanje kao izvanproračunski korisnik državnog proračuna, svoje financijsko poslovanje temelji na odredbama Zakona o proračunu i drugim provedbenim aktima proračunskog računovodstva u cilju osiguranja financijskih sredstava za provođenje aktivnosti Zavoda propisanih Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Statutom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i drugim provedbenim aktima koji propisuju poslovanje Zavoda. Izvori financiranja djelatnosti zapošljavanja su doprinos za zapošljavanje i drugi izvori. Pod drugim izvorima podrazumijevaju se prihodi iz pomoći i donacija od tuzemnih subjekata za financiranje rashoda za Sajam poslova.

Doprinos za zapošljavanje, a od 2007. godine i drugi prihodi Zavoda, uplaćuju se na jedinstveni račun državne riznice te se u financijskim izvještajima iskazuju kao prihod iz državnog proračuna.

Rashodi za obavljanje djelatnosti zapošljavanja isplaćuju se u skladu s državnim proračunom Republike Hrvatske, odnosno s financijskim planom Zavoda te sa zakonima i zakonskim odredbama koje se primjenjuju u poslovanju Zavoda.

Ukupni prihodi Područne službe HZZ-a planirani su na razini Središnje službe, dok svaka Područna služba planira sredstva za materijalne i financijske rashode te kapitalna ulaganja. Sredstva za naknade građanima i kućanstvima (MPZ i PU) planira Središnja služba HZZ-a. Evidentiranje prihoda za financiranje navedenih rashoda je na razini Područne Službe.

U razdoblju siječanj - prosinac 2011. godine ukupni rashodi ostvareni su u iznosu od 41.370.977,64 kune, što je za 6,51% više u odnosu na proteklu godinu.

Materijalni i financijski rashodi ostvareni su u iznosu od 1.111.891,22 kune (2,69% od ukupnih rashoda).

Najveći dio sredstava u ovoj skupini rashoda utrošen je za: naknade za prijevoz na posao i s posla (26,01%) , usluge telefona, pošte i prijevoza (18,29%), energiju (17,68%), uredski i ostali materijal (7,18%), usluge tekućeg i investicijskog održavanja (6,93%), ostale usluge (6,09%), komunalne usluge (4,16%) i intelektualne i osobne usluge (3,04%).

Preostalih 10,62% utrošenih sredstava odnosi se na rashode za službena putovanja, stručno usavršavanje zaposlenika, sitan inventar i auto-gume, usluge promidžbe i informiranja, zakupnine i najamnine, naknade za rad predstavničkih tijela, premije osiguranja, reprezentaciju, pristojbe i naknade i zatezne kamate.

Dio materijalnih troškova za ostale usluge i reprezentaciju u ukupnom iznosu od 10.018,15 kuna financiran je iz tekućih pomoći županijskog odnosno gradskog proračuna, a za održavanje Sajma poslova.



MATERIJALNI I FINANCIJSKI RASHODI ZA 2011. GODINU			
POZICIJA PLANA	GODIŠNJI PLAN	UKUPNO UTROŠENO	UTROŠENO / PLANIRANO %
Službena putovanja	25.000,00	27.546,55	110,19
Naknade za prijevoz na posao i s posla	290.000,00	289.245,12	99,74
Stručno usavršavanje zaposlenika	10.830,00	5.626,00	51,95
Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	77.000,00	79.804,00	103,64
Energija	205.500,00	196.570,90	95,66
Sitni inventar i auto gume	9.100,00	8.995,04	98,85
Usluge telefona, pošte i prijevoza	212.000,00	203.351,34	90,92
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	84.620,00	77.012,59	91,01
Usluge promidžbe i informiranja	20.940,00	21.835,40	104,28
Komunalne usluge	48.000,00	46.279,07	96,42
Zakupnine i najamnine	28.950,00	28.936,50	99,95
Intelektualne i osobne usluge	28.520,00	33.840,59	118,66
Ostale usluge	59.500,00	67.753,55	113,87
Naknade za rad predstavničkih i izvršnih tijela, povjerenstava i sl.	250,00	208,00	83,20
Premije osiguranja	8.300,00	7.848,86	94,57
Reprezentacija	10.000,00	10.051,51	100,52
Članarine	300,00	0,00	0
Pristojbe i naknade	5.400,00	4.713,20	87,28
Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	2.250,00	2.249,50	99,98
Zatezne kamate	0,00	23,50	0
UKUPNO	1.126.460,00	1.111.891,22	98,71

Rashodi za nabavu nefinancijske imovine ostvareni su u iznosu od 860.345,17 kuna (2,08% od ukupnih rashoda). Utrošenim sredstvima u iznosu od 700.115,96 kuna za dodatna ulaganja na građevinskim objektima uspjelo se u cijelosti završiti radove na građevini, a preostala sredstva utrošiti za nabavu uredskog namještaja i opreme. Nabavljen je namještaj za opremanje novog poslovnih prostora Ispostave u Petrinji, te opremanje poslovnog prostora u ispostavama H. Kostajnica, Dvor, Sunja,



Gvozd i Topusko. Planiranim sredstvima nabavljen smo i fotokopirni aparat za PS Sisak. Za komunikacijsku opremu utrošeno je sredstva u iznosu od 1.991,99 kuna za nabavu telefaks aparata za potrebe PS Sisak. Za nabavu opreme za održavanje prostorija utrošili smo sredstva u iznosu od 5.784,00 kuna.

Nabavljena su tri usisavača za potrebe PS Sisak, te Ispostavu u Glini. Planirana sredstva u iznosu od 2.490,29 kuna utrošena su za nabavu šišača trave za održavanje okoliša PS Sisak poslovnog prostora Ispostave u Petrinji te je zamijenjen kotao centralnog grijanja u PS Sisak. Sredstva u iznosu od 149.962,93 kuna.

Za partnerstvo u projektu „Operativna grupa za zapošljavanje mladih“ od „Proni centra“ Osijek primili smo donaciju (1 prijenosno računalo) u vrijednosti od 5.412,00 kuna.

Zbog unapređenja rada informacijskog sustava Središnja služba HZZ-a je za potrebe PS Sisak dobavila informatičke opreme (14 računala, 2 prijenosna računala, switch za mrežu) ukupne sadašnje vrijednosti 71.165,06 kuna.

KAPITALNA ULAGANJA ZA 2011. GODINU			
POZICIJA PLANA	GODIŠNJI PLAN	UKUPNO UTROŠENO	UTROŠENO/ PLANIRANO %
Dodatna ulaganja na građevinskim objektima	704.000,00	700.115,96	99,45
Uredski namještaj i oprema	135.650,00	126.637,21	93,36
Ostala uredska oprema	18.000,00	17.913,72	99,52
Komunikacijska oprema	2.000,00	1.991,99	99,6
Oprema za održavanje prostorija	6.000,00	5.784,00	96,4
Ostala oprema za održavanje i zaštitu	3.000,00	2.490,29	83,01
UKUPNO	868.650,00	854.933,17	98,42

Naknade građanima i kućanstvima ostvarene su u iznosu od 39.398.741,25 kuna (95,23% od ukupnih rashoda), a odnose se na:

- materijalno pravnu zaštitu nezaposlenih u iznosu od 39.378.017,75 kuna (6,65% više u odnosu na proteklu godinu):



RASHODI ZA MATERIJALNO PRAVNU ZAŠTITU NEZAPOSLENIH U 2011. GODINI	
POZICIJA PLANA	UKUPNO UTROŠENO
Novčana naknada - redovni korisnici	35.054.508,36
Novčana naknada - branitelji	266,67
Ostali izdaci za MPZ - sezonsko zapošljavanje	116.078,60
Jednokratna novčana naknada	60.295,51
Rashodi za vrijeme obrazovanja –novčana pomoć i putni troškovi - MAPZ	3.841.779,33
Rashodi za vrijeme obrazovanja –novčana pomoć i putni troškovi – partneri u projektu	305.089,28
UKUPNO	39.378.017,75

- transfere za profesionalnu orijentaciju u iznosu od 20.723,50 kuna (62,67% manje u odnosu na proteklu godinu):

RASHODI ZA PROFESIONALNU ORIJENTACIJU U 2011. GODINI	
POZICIJA PLANA	UKUPNO UTROŠENO
Zdravstveni pregledi za PO	20.723,50
UKUPNO	20.723,50

Tijekom poslovne godine u Odjelu financija i računovodstva radilo se na sljedećim aktivnostima:

- Izradi Financijskog plana PS kao sastavnog dijela Financijskog plana HZZ-a (Plan prihoda i rashoda za 2012.-2014. godinu, Preraspodjele planiranih sredstava za 2011. godinu)
- Izvršavanju dospelih obveza PS sukladno Planu prihoda i rashoda PS za 2011. godinu (isplate novčanih naknada i drugih prava nezaposlenim osobama za prosječno mjesečno 1924 korisnika, 2503 naloga za isplatu sredstava za mjere iz Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja za 2011. godinu, 1137 ulaznih računa, 335 naloga blagajničkog poslovanja, 81 obračun naloga za službeno putovanje, 11 obračuna naknada za troškove prijevoza na posao i s posla, 523 stavke naplata potraživanja preko info riznice (za nepripadno primljene NN, refundacije troškova sanitarnih pregleda i povrate neutrošenih sredstava blagajničkog poslovanja) te 158 stavaka naplaćenih potraživanja za NAPZ.
- Knjigovodstvenom evidentiranju i financijskom izvještavanju PS (7320 stavaka u glavnoj knjizi, evidencija osnovnih sredstava i sitnog inventara, usklade glavnih knjiga i analitičkih evidencija za kvartalna, polugodišnja i godišnja financijska izvješća, mjesečni



izvještaji o ostvarenju plana prihoda i rashoda PS za materijalne rashode i kapitalna ulaganja)

- Izradi Plana nabave (izmjene Plana nabave za 2011. u skladu s rebalansom Financijskog plana (sedam izmjena) i prijedlog Plana nabave HZZ-a za 2012. godinu).
- Pripreme podataka za statistička izvješća (mjesečni i godišnji izvještaji o zaposlenima i isplaćenim plaćama).
- Priprema podataka za utvrđivanje staža osiguranja i plaći (za nezaposlene osobe i zaposlenike PS za prethodne godine osiguranja, a koje su nedostajale u evidencijama MO).
- Izradi izvještaja o stanju imovine za ugovaranja police osiguranja dugotrajne imovine.

9. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI

9.1. IZRADA GODIŠNJAKA STATISTIČKIH BILTENA,IZVJEŠĆA I DRUGIH PUBLIKACIJA TE KONTROLA PODATAKA I IZVJEŠĆA

Tijekom 2011. godine pripremljen je i publiciran Godišnjak za 2010. godinu te predstavljen Savjetodavnom vijeću , novinskim, radijskim, TV kućama te dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave.

Posebne analize tijekom 2011. godine:

- aktivnosti vezane za Sajam poslova 2011.
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u PS Sisak za 12 brojeva
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u Sisačko-moslavačkoj županiji za 12 brojeva
- svi mjesečni bilteni redovito su bili dostavljani svim novinama, radio i tv postajama na području PS Sisak, ali isto tako jedinicama lokalne uprave i samouprave na korištenje
- izrađeno je 12 informacija o stanju na tržištu rada u PS Sisak za web
- priprema i izrada kvartalnih izvješća o stanju na tržištu rada, izrada strukture nezaposlenih prema NSKO za područne službe (kvartalno)
- prijam statističke dokumentacije mjesečne, tromjesečne, polugodišnje i godišnje.
- tiskanje MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a. ,izdvajanje najvažnijih elemenata iz statističke dokumentacije u tabele i datoteke pripremljene za svakodnevno korištenje gdje se zahtjeva brzi pristup podacima
- arhiviranje statističke dokumentacije(MIN-a,TIN-a,PIN-a,GIN-a) na različite medije
- logička i formalna kontrola statističkih podataka i izvještaja
- provjeravanje vjerodostojnosti izvornih podataka iz baze
- uočavanje nelogičnosti i pogrešaka u izvornim podacima koji se unose u bazu, a odnose se na osobe, poslodavce, potrebe za radnicima i drugo
- Informiranje nadležnih o uočenim pogreškama i pružanje pomoći pri ispravljanju
- vođenje Kataloga informacija HZZ za područnu službu



- sudjelovanje na projektu „Razvoj investicijskog okruženja“ u timu za Informacijski standard u dijelu koji se odnosi na radnu snagu, dobiven je i certifikat za osobu iz zavoda

9.2. ANKETA POSLODAVACA 2011.

Područnoj službi Sisak poslodavci su vratili 327 popunjena upitnika što je 92,9% od projektiranog broja poslodavaca (352).

Najveći broj anketiranih su mali poslodavci (do 49 zaposlenih) - 267 ili 81,7%.

Ukupno je kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12.2010. godine bilo zaposleno 13649 radnika, od toga je 45,7% bilo zaposlenih žena (6232).

Od ukupno 327 anketiranih poslodavaca u 2010. godini radnike je zapošljavao 241 poslodavac (73,7%).

Tijekom 2010. godine anketirani poslodavci su ukupno zaposlili temeljem ugovora o radu 2541 radnika, od toga 899 žena (35,4%).

Novozaposleni radnici u 2010. godini najviše su se zapošljavali na određeno vrijeme (2062 ili 81,1%).

Dominantno je bilo zapošljavanje s punim radnim vremenom (2432 ili 95,7%).

Prema obrazovnoj razini najviše je zaposleno osoba sa završenom srednjom školom (1662 ili 65,4).

Posebno je uočljiv problem zapošljavanja osoba s invaliditetom, nije bilo zaposlenih.

Kod anketiranih poslodavaca u 2010. godini evidentirano je 1913 prestanaka rada radnika, od kojih najviše po osnovu isteka ugovora o radu na određeno vrijeme 840 ili 43,9% i sporazumni raskid ugovora o radu 407 ili 21,3%.

Najveći broj poslodavaca pri traženju kandidata za zapošljavanje u većoj mjeri je koristio posredovanje HZZ-a (192) , osobna poznanstva (21) i uvid u vlastitu bazu životopisa (59).

Poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem imala su 53 poslodavaca.

Nedostatak radnika traženog zanimanja (39), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (18) i nezainteresiranost i nemotiviranosti radnika (16) bile su najveće poteškoće kod poslodavaca u zadovoljavanju potreba za radnicima.

Poslodavcima su nedostajali radnici sljedećih zanimanja: krojač/krojačica doktor/doktorica medicine, zidar/zidarica, kuhar/kuharica, konobar/konobarica i drugo.

Anketirani poslodavci namjeravaju u 2011. godini zaposliti 87 radnika od toga 246 na neodređeno vrijeme, a 631 na određeno vrijeme.

Najveće potrebe poslodavci su iskazali za radnike sljedećih zanimanja: radnik/radnica bez zanimanja, medicinska sestra, zidar/zidarica, doktor/doktorica



medicine, konobar/konobarica, radnik/radnica niskogradnje, prodavač/prodavačica itd.

Od ukupno 327 anketom obuhvaćena poslodavaca 102 je odgovorilo da na kraju 2011. godine očekuje povećanje broja zaposlenih u odnosu na kraj 2010. godine. Potrebu za dodatnom izobrazbom radnika ima 70 poslodavaca, od kojih se 32 odnosi na uža strukovna i tehnička znanja.

Prema vrsti usluga pri zapošljavanju poslodavci su najviše koristili, objavu potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (96), zatim ciljano posredovanje-upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (95), objavu potreba za radnicima na oglasnoj ploči HZZ-a (84) i korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (65).

Provedenom anketom prate se uglavnom promjene na razini zanimanja i rudimentarno potrebne kompetencije te bi bilo dobro detaljnije utvrditi nedostajuća znanja i vještine koje trebaju steći nezaposlene osobe u cilju otvaranja novih mogućnosti za zaposlenje.

Provedena anketa daje podatke o potencijalnim kadrovskim potrebama odnosno viškovima tijekom 2011. godine samo kod anketiranih poslodavaca.

Anketom nisu obuhvaćeni svi poslodavci (mali poslodavci do 5 zaposlenih, državna uprava, tvrtke kojima je uprava u drugim gradovima i općinama), a oni zapošljavaju značajan broj radnika.

Nužan je oprez pri sagledavanju mogućih potreba i viškova za 2011. godinu, budući su rezultati prethodnih godina pokazali odstupanja od planiranog, a pri ovoj anketi bilo je prisutno dosta nepoznanica vezanih za poslovanje u tekućoj godini.

9.3. IZRADA INFORMACIJA ZA POTREBE PS SISAK I KORISNIKA NA LOKALNOJ RAZINI

Pored navedenoga tijekom 2011. godine radilo se na:

- izradi plana rada za 2012. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PS Sisak (prema strateškim ciljevima),
- izradi izvješća o radu za 2010. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PS Sisak (prema strateškim ciljevima),
- sudjelovanju u aktivnostima iz Akcijskog plana desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. godine,
- za potrebe raznih korisnika napravljena je analiza nezaposlenosti i zapošljavanja u vezane za izradu projektne dokumentacije prema zahtjevima iz darovnica iz IV. komponente IPA,
- napisana je informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju u SMŽ za GSV,
- sudjelovanje na stručnim seminarima za rad na projektima vezanim za programe pomoći EU IPA,



- izrađene su kraće informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju (brojčani pokazatelji) za potrebe lokalnih medija ,
- održavane su redovite tiskovne konferencije,
- izrađene su informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju za potrebe savjetodavnog vijeća,
- izrađena je preporuka za obrazovnu upisnu politiku prema propisanoj metodologiji (srednje škole i fakulteti)
- pripremljeni su podaci o broju nezaposlenih u obrtničkim zanimanja s procjenom mogućnosti za zapošljavanje , a vezano za planove upisa u obrtničke škole,
- prikupljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja poradi praćenja kretanja zaposlenosti,
- praćena su priopćenja, statistička izvješća, statističke informacije, mjesečna statistička izvješća, statistički ljetopis te razne studije i analiza DZS vezanih za praćenje nezaposlenosti i zapošljavanja na razini države odnosno lokalnoj razini,
- praćena je anketna nezaposlenost,
- redovite mjesečne publikacije o nezaposlenosti i zapošljavanju dostavljene su lokalnoj upravi, samoupravi, tisku , TV i radio postajama s našeg područja.

9.4. PROVOĐENJE ZAKONA O PRAVU NA PRISTUP INFORMACIJAMA

Sukladno napatku Središnje službe HZZ-a od 10. ožujka 2008. godine, a na osnovi Središnjeg državnog ureda za upravu, da se u Upisnik o zahtjevima, postupcima i odlukama o ostvarivanju prava na pristup informacijama trebaju bilježiti samo oni predmeti, odnosno zahtjevi u kojima se tražitelj izričito poziva na Zakon o pravu na pristup informacijama.

U Upisnik se unose samo oni zahtjevi koji udovoljavaju navedenom tumačenju dok se svi ostali zahtjevi kojima se traže informacije unose u aplikaciju Uredsko poslovanje pod klasu 032-03.

Također napominjemo kako se niti u jednom od podnesenih zahtjeva za informacijama tijekom 2011. godine niti jedan tražitelj nije izričito pozvao na Zakon o pravu na pristup informacijama pa nije bilo izdavanja odgovarajućih rješenja.

9.5. INFORMATIČKA POTPORA POSLOVNIM PROCESIMA U PS SISAK

Poslovi informatičke potpore mogu se podijeliti u više dijelova - održavanje strojne opreme, podrška za rad operativnog sustava na računalima korisnika i razvoj programskih rješenja koja unapređuju poslovne procese korisnika.

Tijekom 2011. u PS Sisak nabavljena je nove informatička oprema, 14 PC računala i 2 notebooka. Nabavljen je i LCD projektor za prezentacije (služba tako posjeduje



dva LCD projektora). Trenutno su svi stručni radnici u posjedu računala koja zadovoljavaju barem minimalne kriterije za izvođenje aplikacija. U službi su u upotrebi 48 računala i 4 prijenosna računala, 1 skener, 44 pisača, 9 UPS uređaja, 1 CD snimač i 2 LCD projektora. Izvršen je otpis zastarjele informatičke opreme. Učestali su kontakti sa stručnjacima iz IN2, koji su vrlo brzo i kvalitetno otklanjali greške u radu operativnog sustava, radu elektroničke pošte i ostalo. Redovno održavanje računala provodila je tvrtka „Alfa KOMPJUTER d.o.o“, „Comping d.o.o“ i „Combis d.o.o“. Ukupno je bilo 35 tehničkih incidenata koji su među inim zahtijevali izmjenu HD ili MB.

Tijekom 2011. godine intenzivno se koristila statistička kocka.

Unutar službe radilo se na razvoju programskih rješenja unutar poslovnog paketa „Microsoft Office“. Veći dio radnji koje se odnose na redovite statističke obrade automatiziran je zahvaljujući programima temeljenim na korištenju VBA-a u Excel-u i Access-u. Za potrebe zaposlenika izrađeno je više prezentacija u „PowerPointu“. Pripremljen je pregled zaduženja informatičke opreme prema zaposlenicima. Događen je software koji omogućava prijenos podataka iz MIN-ova u sql bazu Postgress, a potom u Access te je moguće koristiti mnogo novih upita prema različitim kriterijima. Instaliran je optički vod za pristup internet strukturi pa je brzina pristupa povećana s 2Mbps na 4Mbps. Isto tako novi provider (Metronet) za fiksnu telefoniju instalirao je optički kabel i ostalu odgovarajuću opremu. Za potrebe Ispostave Petrinja prilikom preseljenja na novu lokaciju postavljena je cijela potrebna informatička infrastruktura za potrebe savjetnika i info-pulta.

10. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

10.1. PREGLED NATJEČAJA I PRIJAVLJENIH PROJEKATA PS SISAK

Tijekom drugog kvartala 2011.godine rad Odjela za provođenje projekata je bio usmjeren na pripremu projekta pod nazivom „OSI i poslodavci – zajedništvom do uspjeha“ u sklopu natječaja „Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina“.

Referenca: EuropeAid/131454/M/ACT/HR

Ciljevi i prioriteti natječaja:

Opći cilj - promoviranje socijalnog uključivanja dugotrajno nezaposlenih korisnika pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi kroz potporu njihovom pristupanju na tržište rada.

Specifični cilj – priprema dugotrajno nezaposlenih korisnika pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi na pristupanje na tržište rada.



Prioritetna područja:

Prioriteti programa bespovratne pomoći su slijedeći:

- Izravno uključenje dugotrajno nezaposlenih korisnika svih oblika pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi u radne aktivnosti
- Pružanje psiho-socijalne pomoći dugotrajno nezaposlenim korisnicima svih oblika pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi

Mjere koje prate prioritete moraju biti izrađene prema specifičnim potrebama dugotrajno nezaposlenih korisnika pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi koji između ostalog uključuju slijedeće skupine:

1. osobe sa invaliditetom
2. izbjeglice i prognanici
3. starije osobe
4. beskućnici
5. ovisnici o drogama
6. pripadnici nacionalnih manjina
7. žrtve obiteljskog nasilja
8. bivši zatvorenici

Ciljane skupine projekta „OSI i poslodavci“ kojeg je Područna služba Sisak prijavila kao nositelj u sklopu natječaja „Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina“ su bile dugotrajno nezaposlene osobe sa invaliditetom korisnici pomoći i usluga u sustavu socijalne skrbi, poslodavci i lokalni mediji. Specifični ciljevi projekta su bili:

1. Informirati i doprinijeti jačanju svijesti poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba sa invaliditetom
2. Unaprijediti razinu vještina i znanja osoba sa invaliditetom radi lakšeg zapošljavanja
3. Senzibilizirati javnost glede zapošljavanja osoba s invaliditetom

Tijekom trećeg kvartala 2011. godine rad Odjela za provođenje projekata je bio usmjeren na pripremu projekta pod nazivom „Volim učiti, želim raditi“ u sklopu natječaja „Unaprjeđenje održivog zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba“.

Referenca: EuropeAID/131871/M/ACT/HR

Ciljevi i prioriteti natječaja:

Opći cilj– podržati razvoj i provedbu aktivne politike tržišta rada

Specifični cilj – povećati zapošljivost dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba kroz prilagođene usluge i mjere

Prioritetna područja:



Prioritet programa bespovratne pomoći je slijedeći:

- Povećanje zapošljivosti visokoobrazovnih nezaposlenih osoba u cilju njihove integracije na tržište rada

Ciljane skupine natječaja su:

- dugotrajno nezaposlene visokoobrazovane osobe
- nezaposlene visokoobrazovane osobe bez radnog iskustva
- nezaposleni pripadnici nacionalnih manjina
- nezaposlene visokoobrazovane osobe sa prebivalištem u županijama sa najvišom stopom nezaposlenosti
- nezaposlene osobe s invaliditetom

Ciljana skupina projekta „Volim učiti, želim raditi“ kojeg je Područna služba Sisak prijavila kao nositelj u sklopu natječaja „Unaprijeđenje održivog zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih visokoobrazovanih osoba“ su bile nezaposlene visokoobrazovane osobe s područja PS Sisak. Specifični ciljevi projekta su bili:

1. Jačanje sustava podrške nezaposlenim visokoobrazovanim osobama kroz osnivanje Kluba za tražitelje zaposlenja
2. Unaprijediti razinu vještina i znanja nezaposlenih visokoobrazovanih osoba u skladu sa potrebama na tržištu rada
3. Povećanje konkurentnosti nezaposlenih visokoobrazovanih osoba kroz osposobljavanje za pripremu i provedbu EU projekata

U prosincu 2011. je započela priprema projekta u sklopu natječaja „Poboljšanje pristupa tržištu rada ugroženih skupina“ pod nazivom „Potrebitima najpotrebnije“, a kojemu je rok za predaju bio siječanj 2012.godine.

Referenca: EuropeAID/131893/M/ACT/HR

Opći cilj – povećanje mogućnosti održivog zapošljavanja ugroženih skupina

Specifični cilj – pružanje podrške ugroženim skupinama u njihovoj integraciji na tržište rada povećanjem njihove zapošljivosti

Prioritetna područja:

Prioriteti ovog programa bespovratne pomoći su sljedeći:

- Povećanje zapošljivosti ugroženih skupina s ciljem njihove integracije na tržište rada
- Podizanje razine svijesti šire javnosti o zapošljavanju ugroženih skupina, kao i razine svijesti poslodavaca o prednostima pri zapošljavanju ugroženih skupina s ciljem postizanja njihovog ravnopravnog sudjelovanja na tržištu rada

Ciljane skupine ovog natječaja su:



1. nezaposlene osobe s invaliditetom bez obzira na njihovu dob ili duljinu u evidenciji nezaposlenih
2. dugotrajno nezaposlene mlade osobe sa niskom razinom obrazovanja (do završene osnovne škole) – do 24 godine starosti
3. svaka osoba nezaposlena duže od 5 godina
4. nezaposleni pripadnici romske nacionalne manjine
5. zaposleni pripadnici romske nacionalne manjine koji žele unaprijediti svoje vještine
6. nezaposlene osobe pripadnici ostalih nacionalnih manjina

Svi spomenuti natječaji su objavljeni u okviru IPA IV. komponente „Razvoj ljudskih potencijala“ koja pridonosi jačanju ekonomske i socijalne kohezije, kao i prioritetima Europske strategije zapošljavanja u području socijalnog uključivanja, obrazovanja te osposobljavanja i zapošljavanja. U kontekstu Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, Komponenta IV. osmišljena je kao pomoć zemljama kandidatkinjama u razvoju politika te kako bi ih se pripremilo za provedbu i upravljanje Kohezijskom politikom Europske unije, posebice Europskim socijalnim fondom koji će biti dostupan nakon ulaska Hrvatske u Europsku Uniju.

10.2. Pregled projektnih partnerstva Područne službe Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Sisak je bila partner na projektu „Žene-most ka zajedničkom uspjehu“ u sklopu natječaja „Žene na tržištu rada“. Nositelj projekta je bio Vukovarski institut za mirovna istraživanja i obrazovanje, a projekt se provodio u razdoblju od godinu dana, točnije od 17. studenog 2010. do 16. studenog 2011. Cilj projekta je bio pridonijeti zapošljavanju nezaposlenih žena starijih od 40 godina kroz pružanje dodatnih obrazovanja (pouka iz obrade gline i malog poduzetništva te boljih komunikacijskih vještina).

Područna služba Sisak se našla u ulozi partnera i u projektu naziva „Operativna grupa za zapošljavanje mladih“. Projekt je financiran kroz program darovnice „Mladi na tržištu rada“ u okviru IPA IV. komponente „Razvoj ljudskih potencijala“. Nositelj projekta je PRONI Centar za socijalno podučavanje iz Osijeka, a predviđeno trajanje projekta je godinu dana, od 3. svibnja 2011. – 2. svibnja 2012. Opći cilj projekta je povećati razinu zapošljivosti nezaposlenih mladih osoba iz županija s najvećom stopom nezaposlenosti za lakši ulazak u tržište rada i socijalnu uključenost u Osječko-baranjskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji, a specifičan cilj je održati i izgraditi kapacitete (vještine, znanja i iskustva) nezaposlenih mladih i onih koji po prvi put traže posao, koristeći međusektorski partnerski pristup u



provedbi inovativnih metoda informiranja, savjetovanja, posebno kreiranih treninga, te pružanja i promoviranja radnog iskustva izvan redovnog zaposlenja.

Treći projekt na kojemu je Područna služba Sisak djelovala kao partner u 2011. godini je projekt „YMCA-Mladi za razvoj poljoprivrede“ kojemu je nositelj Sisačko-Moslavačka županija. Projekt je odobren za financiranje sredstvima pretpripravnog programa IPA IV. – Razvoj ljudskih potencijala, u sklopu natječaja „Mladi na tržištu rada“. Projekt YMCA je usmjeren na podizanje razine znanja i vještina dugotrajno nezaposlenih mladih osoba u dobi 20 do 29 godina s područja posebne državne skrbi u Sisačko-moslavačkoj županiji, s ciljem pružanja pomoći pri osnivanju obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, obrta i tvrtki koje se bave poljoprivrednom djelatnošću i turizmom. Predviđeno trajanje projekta je od 12. srpnja 2011. – 11. srpnja 2012., a sredstvima projekta će biti opremljena Poduzetnička učionica u prostorijama Srednje škole Glina, u kojoj će se provoditi edukativne aktivnosti.

10.3. LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE - FAZA 3

Ciljevi

Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3“ (LPE-3) projekt je koji se financira u sklopu IV. komponente Instrumenta pretpripravne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“. Pridonosi provedbi prioritetne osi 1 u sklopu Operativnog programa za Razvoj ljudskih potencijala 2007-2009. Inicijator i korisnik projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje. Mjesto provedbe projekta biti će 21 županija, a vrijednost projekta iznosi 1.900.000 eura. Projekt će trajati 20 mjeseci, a započeo je 23. studenog 2009. Ciljne skupine projekta su već postojeća lokalna partnerstva za zapošljavanje, područne službe HZZ-a, Hrvatska gospodarska komora, udruge poslodavaca, poslodavci, sindikati, strukovne škole, centri za poduzetništvo, regionalne razvojne agencije, jedinice lokalne samouprave, jedinice regionalne samouprave, nevladine udruge. Vrijednost projekta je 4.500.000 €

Opći cilj ovog LPE 3 projekta je pridonijeti provedbi prioritetne osi 1 Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala koja nastoji smanjiti nezaposlenost i „prijetnju“ od nove nezaposlenosti (Mjera 1.1: Poticanje stvaranja i provođenja aktivne i preventivne politike tržišta rada).

Specifična svrha projekta je unaprijediti i razviti institucionalni okvir (koji se temelji na partnerstvima) za razvoj ljudskih potencijala na županijskoj razini i ojačati kapacitete lokalnih dionika za razvoj i provođenje mjera aktivne politike tržišta rada.

U EU postoji opći konsenzus oko potencijala lokalnih partnerstava za zapošljavanje: - ona mogu olakšati uvođenje i provođenje čvrste bottom up strategije („odozdo prema gore“)



- mogu povezati gospodarske, društvene i ekološke čimbenike lokalnog razvoja
- mogu olakšati akcijske planove kreiranjem jasnih ciljeva, zadataka i odgovornosti
- mogu pridonijeti povezivanju s nacionalnim i europskim strateškim prioritetima.

10.4 AKTIVNOSTI

Projekt proizlazi iz dosadašnjih projekata Lokalna partnerstva za zapošljavanje (faze 1 i 2) koje je Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio kroz programe CARDS 2002 i CARDS 2004.LPE-3 će promicati suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje na središnjoj i lokalnoj razini te s ostalim dionicima.

Provedene aktivnosti vezano za PS Sisak i Kutina:

-tijekom siječnja potpisan je Ugovor o osnivanju partnerstva čime je partnerstvo formalizirano.

-u veljači je održana je Skupština LPZ-a na kojoj je izvršeno: izbor i imenovanje Predsjedatelja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, izbor i imenovanje Tajništva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, izbor i imenovanje članova Upravnog odbora Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ Formirane su tematske radne skupine i sastav tematskih radnih skupina. Utvrđen je plan rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ u 2011.godinu

- u ožujku je održana radionica na temu Vještine za upravljanje LPZ-om te radionica priprema projektnih prijedloga cilj je bio raspraviti o rasporedu i odgovornostima finaliziranja ažuriranih podataka vezanih uz mjere Strategije razvoja ljudskih potencijala te razgovarati o metodologiji za izradu budućih projekata vezanih uz SRLJP prihvatljivih u okviru IPA-IV, ESF i drugih nacionalnih i EU programa.

- u travnju je održana je radionica o viziji i ciljevima ažurirane verzije Strategije razvoja ljudskih potencijala i zapošljavanja u SMŽ.

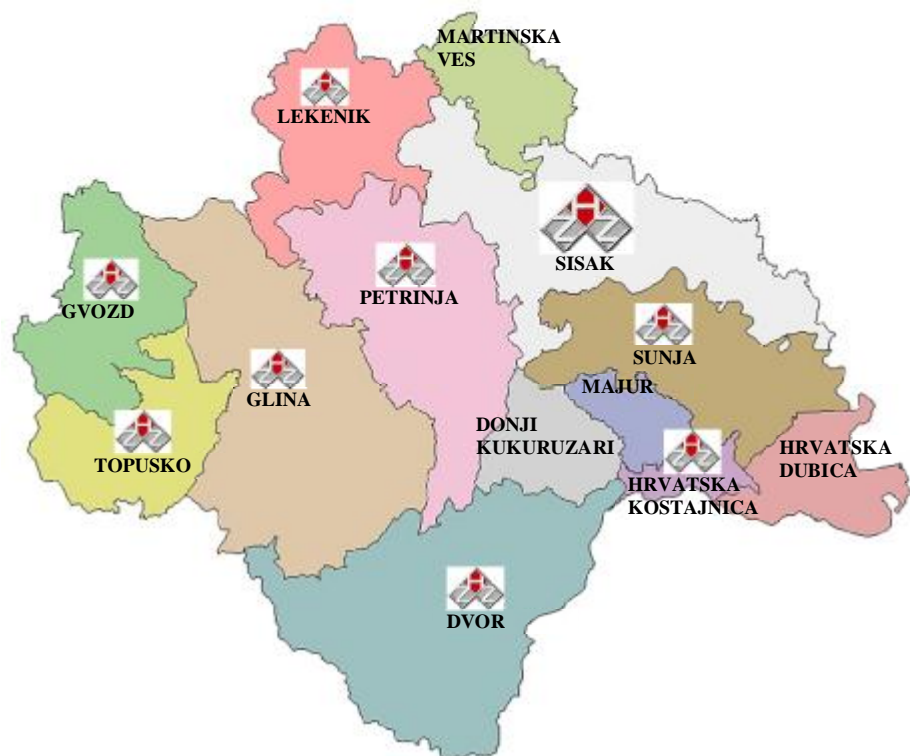
- tijekom svibnja održani su radni sastanci vezani za izradu Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2011-2013. godine

- u lipnju je održana prezentacija Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2011.-2013. godine, predstavljen je Akcijski plan za provođenje Strategije za razvoj ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije, za razdoblje 2011.-2013. godine – uključujući i listu projekata koji su u fazi provođenja ili su trenutno na razini projektnih ideja, a tiču se sektora razvoja ljudskih potencijala i predstavljen te plana rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u SMŽ, za razdoblje 2011- 2012. godine



PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PS SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PS SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/549-773

Telefaks: 044/549-771

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića bb

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338,

044/733-598

Telefaks: 044/733-599

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/882-048

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića bb

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968



Bilješke: