

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAK**



Godišnjak 2012.



NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37,44001 SISAK

Telefon: 044/549-773

Telefaks: 044/549-771

E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr, slavica.zivcic@hzz.hr

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA: Gordana Šegović – predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNIŠTVO: Milan Baglama, Marina Jekić, Barbara Pađen, Boris Volarević
i Slavica Živčić

PRIPREMILI: Milan Baglama, Joso Bijelić, Marina Jekić, Barbara Pađen,
Boris Volarević i Slavica Živčić

LEKTORICA: Ivančica Devčić



SADRŽAJ

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOSŁJAVANJA I MATERIJALNO-PRAVNE ZAŠTITE U 2012. GODINI	4
1. ZAPOSLENOST	5
2. NEZAPOSLENOST	6
2.1. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI	6
2.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RAZINI OBRAZOVANJA	8
2.3. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA DOBI	10
2.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI.....	12
2.5. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RADNOM STAŽU	14
2.6. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA SPOLU	15
3. ZAPOSŁJAVANJE.....	15
3.1. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA.....	15
3.2. ZAPOSLENI RADNICI S EVIDENCIJE.....	17
3.3. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA.....	19
3.4. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM	20
3.5. STOPA ZAPOSŁJAVANJA	21
3.5. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE.....	22
3.5.1 SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE U DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE U HRVATSKOJ U 2012. GODINI	22
3.5.2 ZAPOSŁJAVANJE U INOZEMSTVU.....	24
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	25
4.1. PROFESIONALNO INFORMIRANJE	25
4.1.1. RAČUNALNI PROGRAM „ MOJ IZBOR“	26
4.2. IZVJEŠĆE O AKTIVNOSTIMA PROFESIONALNOG SAVJETOVANJA	26
4.2.1. PSIHOLOŠKA OBRADA KANDIDATA	26
4.2.2. PSIHOLOŠKA OBRADA HRVATSKIH BRANITELJA DOMOVINSKOG RATA	28
4.2.3. RADIONICE ZA NEZAPOSLENE OSOBE „METODE SAMOPROCJENE“	28
4.2.4. ANALITIČKI POSLOVI.....	28
4.2.6. PSIHODIJAGNOSTIČKA SREDSTVA.....	28
4.2.6. SUDJELOVANJE NA STRUČNIM SKUPOVIMA	29
4.2.7. IZRADA IZVJEŠĆA.....	29
4.2.8. OSTALO.....	29
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE	30
5.1. SAJAM POSLOVA.....	30
5.2. RADIONICE ZA TRAŽENJE POSLA U 2012.G.	32
5.3. PROJEKT DESETLJEĆE PISMENOSTI U HRVATSKOJ (2003.-2012.)	33
5.4. SURADNJA S UDRUGAMA I DRUŠTVIMA	33
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2012. GODINI	34
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI	38
7.1. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA.....	38
7.2. PRAVNI POSLOVI.....	39
7.3. KADROVSKI POSLOVI	39
7.4. OPĆI POSLOVI	39
8. FINACIJSKI I RAČUNOVODSTVENI POSLOVI	40
9. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI.....	44
9.1. IZRADA GODIŠNJAKA STATISTIČKIH BILTENA, IZVJEŠĆA I DRUGIH PUBLIKACIJA TE KONTROLA PODATAKA I IZVJEŠĆA.....	44
9.2. ANKETA POSLODAVACA 2012.	44
9.3. IZRADA INFORMACIJA ZA POTREBE PU SISAK I KORISNIKA NA LOKALNOJ RAZINI	46
9.5. INFORMATIČKA POTPORA POSLOVNIM PROCESIMA U PU SISAK.....	47
10. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA.....	48
10.1. PREGLED NATJEČAJA I PRIJAVLJENIH PROJEKATA PU SISAK.....	48
10.2. PREGLED PROJEKATNIH PARTNERSTVA I SURADNIŠTVA PU SISAK	50
PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA.....	52



POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOSŁJAVANJA I MATERIJALNO-PRAVNE ZAŠTITE U 2012. GODINI

U 2012. godini, u Područnom uredu Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	14167
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	7283
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	6884
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	8913
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	4464
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	4449
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	2798
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	5644
prosječan broj korisnika novčane naknade	2410
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1496



1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je koncem prosinca 2012. godine 25698 osiguranika, a to je 5,8% manje nego u isto vrijeme 2011. godine (27277).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (20949), obrtnici (1160), poljoprivrednici (1006), samostalne profesionalne djelatnosti (279), radnici kod fizičkih osoba (2198).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, koncem prosinca 2012. godine bilo je 15015 nezaposlenih osoba, što je 13,3% više u odnosu na prosinac 2011. godine. Ukupno je koncem prosinca bilo aktivnih 40607 osoba.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2011.	2012.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	40.526	40.607	81	0,2
Osiguranici HZMO – zaposleni	27.276	25.592	-1.684	-6,2
Radnici kod pravnih osoba	22.596	20.949	-1.647	-7,3
Radnici kod fizičkih osoba	2.297	2.198	-99	-4,3
Obrtnici	1.193	1.160	-33	-2,8
Individualni poljoprivrednici	1.045	1.006	-39	-3,7
Samostalne profesije	145	279	134	92,4
Nezaposleni	13.250	15.015	1.765	13,3
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	32,7	37,0	4,3	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	30,6	34,7	4,1	-
Stopa nezaposlenosti – RH	18,7	21,1	2,4	-

Izvor: DZS, HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2012. manje je 1684 zaposlenih osoba. Broj zaposlenih smanjio se u svim kategorijama osim u samostalnim profesijama koje bilježe rast za 134 osobe. Razina aktivnog stanovništva je povećana za 0,2% uz istodobno smanjenje zaposlenosti od 6,2 %, a povećanje broja nezaposlenih za 13,3 %

Nezaposlenih osoba koncem prosinca 2012. više je za 1765 osoba nego koncem 2011. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2012. godine na području PU Sisak je 32,7% i veća je 4.4 postotnih poena u odnosu na prosinac 2011. godine.

**Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2012. (stanje 31.prosinca)**

GRAD/OPĆINA	Osiguranci HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stnovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	71	377	448	84,2
Dvor	392	850	1242	68,4
Glina	1564	1135	2699	42,1
Hrvatska Dubica	145	343	488	70,3
Hrvatska Kostajnica	529	359	888	40,4
Lekenik	422	620	1042	59,5
Martinska Ves	324	341	665	51,3
Petrinja	3369	3401	6770	50,2
Sisak	17289	5631	22920	24,6
Sunja	476	866	1342	64,5
Topusko	629	323	952	33,9
Gvozd	271	609	880	69,2
Majur	111	160	271	59,0
UKUPNO	25592	15015	40607	37,0

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti prema istom izvoru, na području Sisačko-moslavačke županije je 34,7% .

* Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem i osiguranike zaposlene kod međunarodnih organizacija.

2. NEZAPOSLENOST

2.1. KRETANJE NEZAPOSLENOSTI

Nezaposlenost u 2012. u PU Sisak i RH			
Mjesec	PU Sisak	Republika Hrvatska	Udio PS u RH (%)
I.	14016	334351	4,2
II.	14413	342951	4,2
III.	14639	339882	4,3
IV.	14023	323722	4,3
V.	13685	306056	4,5
VI.	13478	294877	4,6
VII.	13717	298690	4,6
VIII.	13895	301583	4,6
IX.	13986	311100	4,5
X.	14416	333400	4,3
XI.	14726	347047	4,2
XII.	15015	358214	4,2
I.-XII./2011.	14167	324323	4,4



U evidenciji nezaposlenih Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Sisak u 2012. godini evidentirano je prosječno mjesečno 14167 nezaposlenih osoba (7,8% više nego u 2011. godini).

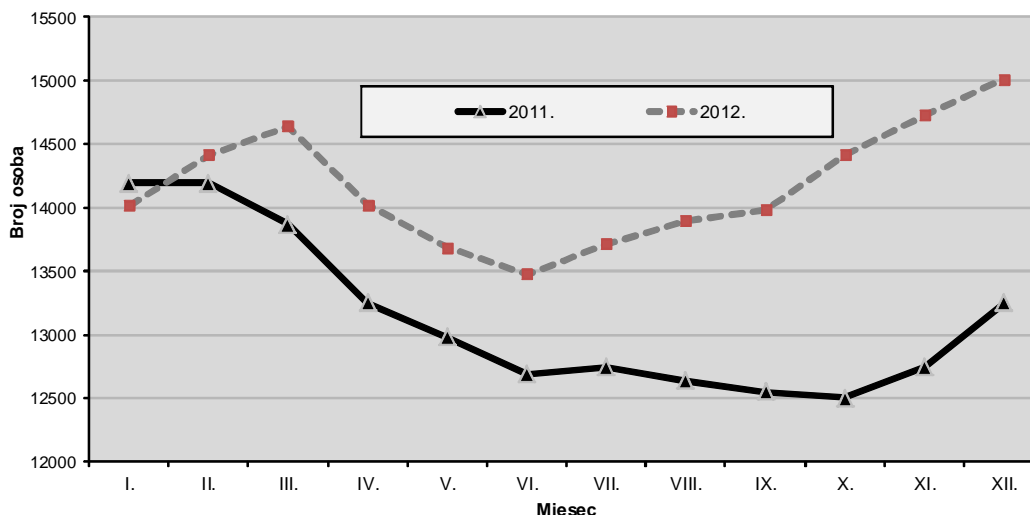
Smanjenje prosječne mjesečne nezaposlenosti registrirano je u tri ispostave, a povećanje u pet ispostava. Smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je u ispostavama Dvor (4,7%), Glina (1,7%) i Topusko (4,4%). Povećanje je zabilježeno u Ispostavi Gvozd (0,5%), Ispostavi Hrv.Kostajnica (6%), Ispostavi Petrinja(6,6%), Ispostavi Sisak(15,1%) i Ispostavi Sunja(2,9%).

Krajem prosinca 2012. godine u evidenciji nezaposlenih bilo je 15015 osoba ili 13,3% više nego u prosincu 2011. godine. U prosincu 2012. godine zabilježen je pad broja nezaposlenih u odnosu na isti mjesec 2011. u Ispostavi Dvor za 2,6% i u Ispostavi Topusko 6,6%.

Nezaposlenost je koncem prosinca porasla u odnosu na isti mjesec iz 2011. godine u Ispostavi Glina 4,4%, Ispostavi Gvozd 3%, Ispostavi Hrvatska Kostajnica 12,9%, Ispostavi Petrinja za 13,2% , Ispostavi Sisak za 20,9% te u Ispostavi Sunja za 8,7%. Najveća nezaposlenost u 2012. godini na području Područnog ureda Sisak zabilježena je u prosincu (15015), a najmanja u lipnju (13478).

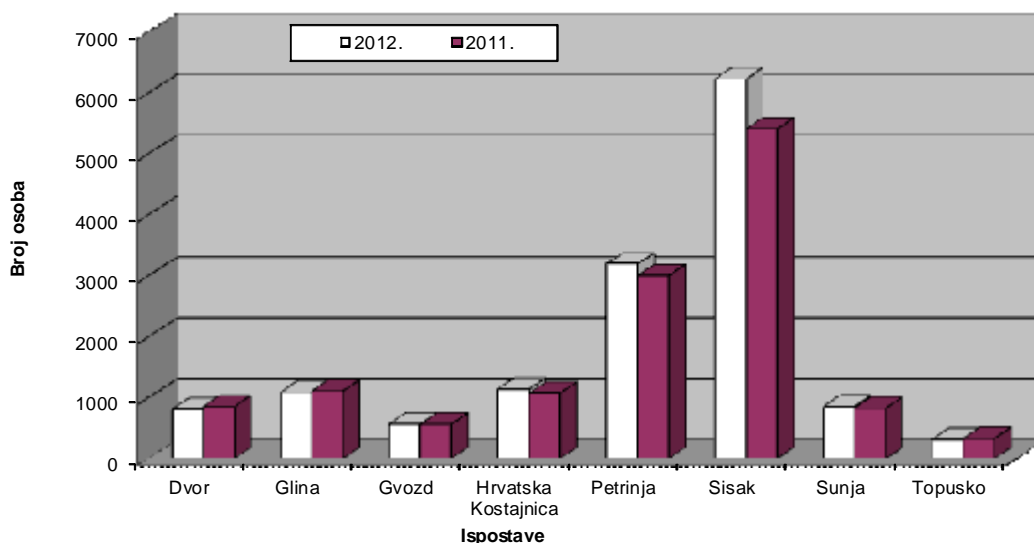
Nezaposlene osobe u 2012. i 2011. godini						
ISPOSTAVE	PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH			BROJ NEZAPOSLENIH KRAJEM GODINE		
	2012.	2011.	Indeks 2012./2011.	2012.	2011.	Indeks 2012/2011.
DVOR	810	850	95,3	850	873	97,4
GLINA	1086	1104	98,3	1135	1087	104,4
GVOZD	562	559	100,5	609	591	103,0
H.KOSTAJNICA	1134	1070	106,0	1239	1097	112,9
PETRINJA	3192	2996	106,6	3401	3005	113,2
SISAK	6221	5404	115,1	6592	5454	120,9
SUNJA	853	829	102,9	866	797	108,7
TOPUSKO	310	324	95,6	323	346	93,4
UKUPNO PU SISAK	14167	13136	107,9	15015	13250	113,3

Nezaposlene osobe po mjesecima u 2012.i 2011. godini





Prosječan broj nezaposlenih osoba u 2012. i 2011. godini po ispostavama



2.2 STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RAZINI OBRAZOVANJA

U 2012. godini u ukupnom broju prosječno mjesečno nezaposlenih registrirano je 8913 (63%) stručnih osoba što je 3% više nego u 2011. godini. Udio stručnih osoba u prosječnom broju nezaposlenih bio je po ispostavama: Dvor 52,2%, Glina 48,8%, Gvozd 44%, Hrvatska Kostajnica 50,3%, Petrinja 64,5%, Sisak 71,9%, Sunja 49,5% i Topusko 58%.

Prosječno mjesečno nezaposlene osobe u 2012. godini prema razini obrazovanja																								
ISPOSTAVA	UKUPNO			Razina obrazovanja																				
				Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
				I.			II.			III.			IV.			V.			VI.			VII.		
				UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M
DVOR	810	365	445	36	19	17	343	154	189	239	100	139	153	68	85	19	16	4	12	7	4	9	2	7
GLINA	1086	592	494	69	38	31	487	273	214	319	155	164	164	104	61	15	5	11	17	10	7	15	8	6
GVOZD	562	247	315	52	20	31	262	115	147	150	56	94	81	46	35	8	5	3	8	4	4	1	1	0
H. KOSTAJNICA	1134	587	547	104	60	44	460	249	211	332	137	195	185	110	75	27	17	10	13	9	4	13	6	7
PETRINJA	3192	1712	1481	128	80	48	1004	552	453	1143	503	641	662	401	261	74	55	19	120	83	38	61	39	22
SISAK	6221	3229	2992	426	252	174	1324	729	595	2153	948	1204	1659	909	750	169	103	66	261	157	104	230	132	98
SUNJA	853	399	455	78	28	50	352	183	170	265	109	155	137	64	73	5	2	3	12	9	3	5	3	2
TOPUSKO	310	153	157	22	12	10	108	57	51	94	39	55	61	31	30	8	6	2	10	5	5	7	4	3
UKUPNO PU Sisak	14167	7283	6884	914	508	406	4340	2311	2029	4695	2048	2647	3102	1732	1370	325	208	118	452	283	169	339	194	146

Udio žena u prosječnom broju nezaposlenih u Područnom uredu bio je 51,4%. Najveći udio žena registriran je u Ispostavi Glina 54,5%, Petrinja (53,6%) i Sisak (51,9%), a najmanji u Ispostavi Gvozd (44,4%), dok je njihov udio u ostalim ispostavama bio: Hrvatska Kostajnica 51,8%, Topusko 49,4%, Dvor 45% i Sunja



46,7%. U evidenciji nezaposlenih – Područnog ureda Sisak, koncem prosinca 2012. godine bilo je 15015 nezaposlenih osoba što je 13,3% više u odnosu na prosinac 2011. godine. Koncem 2012. godine udio stručnih radnika u ukupnoj nezaposlenosti Područnog ureda bio je 60,9%, a udio po ispostavama je bio: Dvor 54,4%, Glina 49,9%, Gvozd 46%, Hrvatska Kostajnica 51, 2%, Petrinja 65,9%, Sisak 72,7%, Sunja 50% i Topusko 59,4%.

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja (31.12.2012.)									
ISPOSTAVA	Ukupno	Razina obrazovanja							
		Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	
DVOR	Ukupno	850	35	353	244	170	21	10	17
	Muški	462	16	198	135	94	5	4	10
	Žene	388	19	155	109	76	16	6	7
GLINA	Ukupno	1135	75	494	328	183	15	23	17
	Muški	519	35	213	175	68	10	11	7
	Žene	616	40	281	153	115	5	12	10
GVOZD	Ukupno	609	52	277	173	91	7	9	0
	Muški	342	31	157	108	38	3	5	0
	Žene	267	21	120	65	53	4	4	0
HRVATSKA KOSTAJNICA	Ukupno	1239	103	502	373	201	28	18	14
	Muški	607	43	235	221	85	11	5	7
	Žene	632	60	267	152	116	17	13	7
PETRINJA	Ukupno	3401	129	1032	1221	728	80	137	74
	Muški	1564	45	459	681	291	25	44	19
	Žene	1837	84	573	540	437	55	93	55
SISAK	Ukupno	6592	444	1353	2343	1737	187	272	256
	Muški	3159	183	619	1315	756	76	101	109
	Žene	3433	261	734	1028	981	111	171	147
SUNJA	Ukupno	866	75	358	276	134	6	11	6
	Muški	475	49	177	164	76	3	3	3
	Žene	391	26	181	112	58	3	8	3
TOPUSKO	Ukupno	323	22	109	96	69	9	12	6
	Muški	153	9	52	53	31	3	4	1
	Žene	170	13	57	43	38	6	8	5
UKUPNO PU Sisak	Ukupno	15015	935	4478	5054	3313	353	492	390
	Muški	7281	411	2110	2852	1439	136	177	156
	Žene	7734	524	2368	2202	1874	217	315	234

Udio žena u ukupnoj nezaposlenosti Područnog ureda koncem 2012. godine je 51,5% (1,5% manje nego koncem 2011. godine), najveći je u Ispostavi Glina (54,3%) i u Ispostavi Petrinja 54%, a najmanji u ispostavama Gvozd 43,8% i Sunja 45,2%. U strukturi nezaposlenih žena prema razini obrazovanja krajem prosinca registrirano je najviše žena sa završenom osnovnom školom (30,6%), a najmanje žena sa završenom gimnazijom (28%) i fakultetima i akademijama (3%).

Prema razini obrazovanja (Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja NSKO) koncem 2012. godine u evidenciji nezaposlenih Područnog ureda najviše nezaposlenih bilo je u zvanjima:



Bez škole i nezavršena osnovna škola : bez škole 142, nepismeni 94, do 4 razreda 269, od 5 do 7 razreda 429

Završena osnovna škola: 4478

Srednje škole do 3 godine te za KV i VKV radnike : prodavač 635, krojač 261, kuhar 258, vozač motornih vozila 258, frizer 239, konobar 224, automehaničar 195, stolar 118, elektromehaničar 105, strojobravar 105, konfekcionar 105, bravar 93 itd.

Srednje škole za zanimanje u trajanju od 4 i više godina : ekonomija 532, strojarski tehničar 185, strojobravar 125, medicinska sestra medicinski tehničar 108, prehrambeni tehničar 102, veterinarski tehničar 102, komercijalni 99, upravni referent 97, fizioterapeutski tehničar 94, tehničar cestovnog prometa 72, tehničar za elektroniku 66, elektrotehničar 64, šumarski tehničar 62 itd.

Gimnazija : 353

Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola : predškolski odgoj 42, učitelj 41, fizioterapija 25, razredna nastava 24, predškolski odgoj 21, poslovna informatika 18, upravno pravni 17, poslovna informatika 16, sestринство 16, ekonomist 11 itd.

Fakultet, akademija, magisterij, doktorat: metalurgija 36, učiteljski studij 30, ekonomija 20, pravo 17, politologija 9, strojarstvo 8, fizička kultura 8, cestovni promet 8 itd.

2.3. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA DOBI

Premalo novootvorenih radnih mjesta na našem području za mlade osobe, značajan broj nezaposlenih osoba koje su u evidenciju nezaposlenih došle nakon prestanka rada zbog proglašene viškova radnika te produženo trajanje nezaposlenosti, znatno utječu na dobnu strukturu evidentiranih nezaposlenih osoba. U odnosu na prethodnu godinu, u 2012. godini porast je broja nezaposlenih osoba do 19 godina (23%), a slijede osobe u dobi od 45 do 49 godine (15,6%) .

Nezaposlene osobe prema dobi (31.12.2012.)											
Dob	I S P O S T A V E								UKUPNO PU SISAK		
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	2012.	2011.	Indeks
do 19 g.	17	45	22	57	180	363	36	13	733	595	123,2
20-24 g.	80	106	45	135	452	953	91	50	1912	1693	112,9
25-29 g.	93	127	48	121	394	804	101	37	1725	1501	114,9
30-34 g.	71	96	38	120	331	702	70	27	1455	1310	111,1
35-39 g.	86	132	46	117	339	610	83	29	1442	1243	116,0
40-44 g.	88	122	62	118	366	652	88	37	1533	1397	109,7
45-49 g.	107	167	91	162	409	709	123	41	1809	1565	115,6
50-54 g.	123	145	100	159	442	715	122	44	1850	1693	109,3
55-59 g.	120	140	97	162	361	817	113	32	1842	1627	113,2
60 i više	65	55	60	88	127	267	39	13	714	626	114,1
UKUPNO PU Sisak	850	1135	609	1239	3401	6592	866	323	15015	13250	113,3

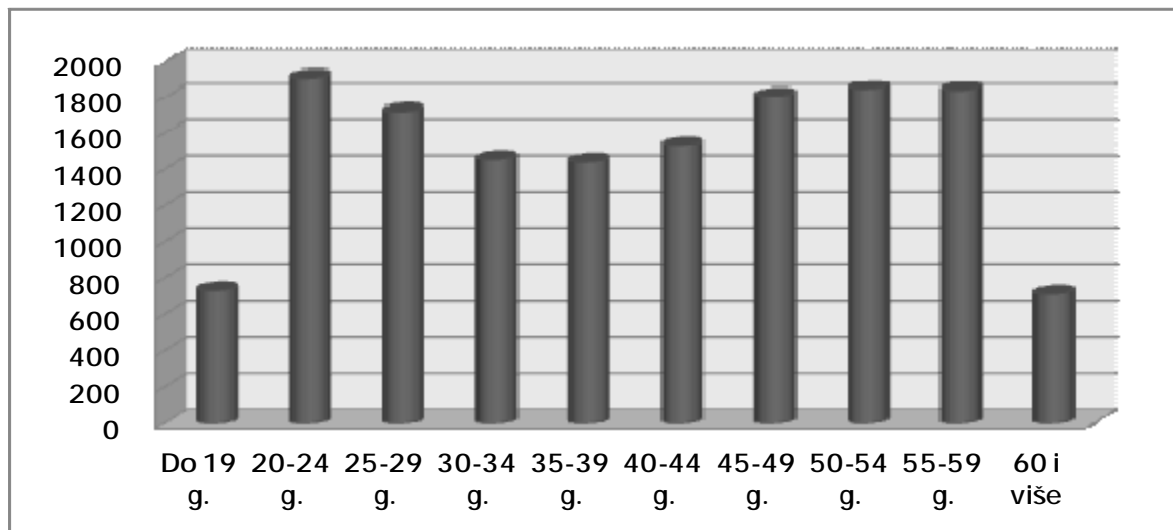


Koncem 2012. godine u dobnim skupinama do 29 godina na evidenciji Područnog ureda bilo je 4370 nezaposlenih osoba. Udio osoba u dobi do 29 godina u ukupnoj nezaposlenosti bio je 29,1%, što je 0,5% veći udio u odnosu na 2011. godinu. Koncem godine u evidenciji je bilo 4406 osoba preko 50 godina starosti (29,3% ukupne nezaposlenosti), što je pad od 0,5% u odnosu na kraj 2011. godine. Udio broja nezaposlenih pojedinih dobnih skupina u ukupnoj nezaposlenosti razlikuje se po ispostavama. Udio radnika do 29 godina starosti po ispostavama je: Dvor 22,4%, Glina 24,5%, Gvozd 18,9%, Hrvatska Kostajnica 25,3%, Petrinja 30,2%, Sisak 32,2%, Sunja 26,3% i Topusko 31%. Nezaposleni radnici u dobi preko 50 godina imaju najveći udio u ukupnoj nezaposlenosti u ispostavama Gvozd (42,2%) i Dvor (36,2%), a najmanji u ispostavama Sisak (27,3%), Petrinja (27,3%) i Topusko (27,6%).

Različit je i udio pojedinih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih prema razini obrazovanja. Koncem 2012. godine u Područnom uredu udio radnika do 29 godina u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i nezavršene osnovne škole bio je 12,5 %, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom osnovnom školom 11,8%, u ukupnom broju nezaposlenih sa srednjom školom za zanimanja do 3 god. i školom za KV i VKV radnike 37,8%, u ukupnom broju nezaposlenih sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 37,8%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom gimnazijom 36,5%, u ukupnom broju nezaposlenih s višom školom i I.stupnjem fakulteta i sa stručnim studijem 49,4% te u ukupnom broju nezaposlenih sa završenim fakultetima 48,7%.

Radnici u dobnim skupinama preko 50 godina imaju najveći udio u ukupnom broju radnika bez završene osnovne škole (55%), sa završenom osnovnom školom (37,9%) i sa završenom gimnazijom (31,4%). Najmanji udio nezaposlene osobe starosti preko 50 godina imaju među osobama s višom školom i I.stupnja fakulteta i sa stručnim studijem 17,1% te sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (20,8%) .

Nezaposlene osobe prema dobi i razini obrazovanja (31.12.2011.) - PS Sisak																									
DOB	UKUPNO			Razina obrazovanja																					
				Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat			
				I.			II.			III.			IV.			V.			VI.			VII.			
				UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.	Ž.	M	UK.
Do 19 g.	733	306	427	19	11	8	70	26	44	446	148	298	192	118	74	6	3	3	0	0	0	0	0	0	0
20-24 g.	1912	867	1045	40	17	23	184	73	111	808	284	524	695	374	321	51	27	24	98	67	31	36	25	11	
25-29 g.	1725	912	813	58	33	25	276	136	140	655	285	370	365	209	156	72	46	26	145	99	46	154	104	50	
30-34 g.	1455	826	629	79	44	35	391	227	164	555	291	264	262	151	111	62	43	19	63	43	20	43	27	16	
35-39 g.	1442	831	611	79	46	33	575	328	247	436	225	211	259	163	96	29	21	8	36	30	6	28	18	10	
40-44 g.	1533	926	607	71	37	34	585	354	231	420	249	171	396	246	150	13	10	3	28	17	11	20	13	7	
45-49 g.	1809	1046	763	75	46	29	700	404	296	524	274	250	435	269	166	9	6	3	38	30	8	28	17	11	
50-54 g.	1850	986	864	164	102	62	719	397	322	456	206	250	414	230	184	31	21	10	39	16	23	27	14	13	
55-59 g.	1842	878	964	223	132	91	692	357	335	569	221	348	229	105	124	60	38	22	32	10	22	37	15	22	
60 i više	714	156	558	127	56	71	286	66	220	185	19	166	66	9	57	20	2	18	13	3	10	17	1	16	
UKUPNO	15015	7734	7281	935	524	411	4478	2368	2110	5054	2202	2852	3313	1874	1439	353	217	136	492	315	177	390	234	156	

**Dobna struktura nezaposlenih osoba (31. 12. 2012.)**

2.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI

Stanje u gospodarstvu, struktura obrazovanja, prostorna pokretljivost osoba koje traže zaposlenje bitni su čimbenici na tržištu rada.

Veća ekonomska aktivnost u gospodarstvu i povećanje proizvodnje najčešće određuju kretanje u području zapošljavanja. Slaba ekonomska aktivnost znači veću i dugotrajniju nezaposlenost. Dulje trajanje nezaposlenosti ima izrazito nepovoljne posljedice na pojedinca i na sam razvoj društva. Na području Područnog ureda Sisak dugotrajniju nezaposlenost uzrokovao je slab gospodarski razvoj i velik broj prestanaka rada zbog poslovno uvjetovanog otkaza zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (naročito osoba starijih dobnih skupina).

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2012.)

TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Ispostave								UKUPNO PU SISAK			
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunjia	Topusko	2012.	%	2011.	%
do 6 mjeseci	279	396	186	465	1049	2057	261	142	4835	32,2	4460	33,7
6 - 9 mj.	38	71	37	87	265	677	64	21	1260	8,4	874	6,6
9 - 12 mj.	43	85	29	63	288	725	82	20	1335	8,9	672	5,1
1 - 3 godina	207	286	109	392	917	1646	222	76	3855	25,7	3325	25,1
3 - 5 godina	69	99	57	105	286	515	64	23	1218	8,1	1088	8,2
više od 5 godina	214	198	191	127	596	972	173	41	2512	16,7	2831	21,4
UKUPNO	850	1135	609	1239	3401	6592	866	323	15015	100,0	13250	100,0

Od ukupno 15015 nezaposlenih osoba u Područnom uredu Sisak koncem godine, 4835 osoba (32,2%) na zaposlenje u evidenciji nezaposlenih čekaju manje od 6 mjeseci, a od 6 do 12 mjeseci na zaposlenje čekaju 2595 (17,3%) nezaposlenih osoba. U trajanju od 1 do 3 godine zaposlenje čeka 3325 osoba (25,7%), od 3 do 5 godina zaposlenje čeka 1218 (8,1%) osoba i 2512 (16,7%) osoba na zaposlenje



čeka više od 5 godina. Udio osoba koje na zaposlenje čekaju više od 5 godina u odnosu na 2011. godinu smanjen je za 4,7%. Udio radnika koji na zaposlenje čekaju u evidenciji nezaposlenih više od 5 godina po ispostavama je: Dvor 25,2%, Glina 17,4%, Gvozd 31,4%, Hrvatska Kostajnica 10,3%, Petrinja 17,5%, Sisak 14,7%, Sunja 20% i Topusko 12,7%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2011.) - PU Sisak																								
Trajanje nezaposlenosti	UKUPNO			Razina obrazovanja																				
				Bez škole i nezavršena osnovna škola			Osnovna škola			SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike			SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij			Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat		
	I.			II.			III.			IV.			V.			VI.			VII.					
	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M	UK.	Ž	M
do 6 mjeseci	4835	2464	2371	175	89	86	1168	612	556	1788	745	1043	1144	663	481	144	84	60	214	144	70	202	127	75
6 - 9 mj.	1260	576	684	74	42	32	259	112	147	468	165	303	335	174	161	25	17	8	57	40	17	42	26	16
9 - 12 mj.	1335	570	765	58	34	24	330	137	193	494	182	312	349	159	190	25	11	14	52	33	19	27	14	13
1 - 3 godina	3855	1906	1949	211	101	110	1133	571	562	1330	558	772	902	506	396	90	57	33	114	70	44	75	43	32
3 - 5 godina	1218	624	594	79	44	35	482	249	233	356	157	199	234	135	99	22	16	6	22	12	10	23	11	12
više od 5 godina	2512	1594	918	338	214	124	1106	687	419	618	395	223	349	237	112	47	32	15	33	16	17	21	13	8
UKUPNO	15015	7734	7281	935	524	411	4478	2368	2110	5054	2202	2852	3313	1874	1439	353	217	136	492	315	177	390	234	156

Promatramo li trajanje nezaposlenosti prema naobrazbi, vidi se da je niža razina obrazovanja povezana s većim udjelom dugotrajno nezaposlenih. Udio dugotrajno nezaposlenih (jednu godinu i više) u ukupnom broju nezaposlenih bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosio je 67,2%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom osnovnom školom 65,5%, u ukupnom broju osoba sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 45,6%, u ukupnom broju osoba sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 44,8%, sa završenom gimnazijom 45%, u ukupnom broju nezaposlenih sa završenom višom školom i stručnim studijima 34,3% i ukupnom broju nezaposlenih sa završenim fakultetima 30,5%.

Među nezaposlenim osobama koje na zaposlenje čekaju manje od 12 mjeseci najviše je osoba sa završenom SŠ za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (2750) i osoba sa SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (1828). Razlog tome je utjecaj završetka školovanja i prijavljivanje Zavodu tijekom drugog polugodišta te prestanak rada sezonaca koji se prijavljuju tijekom zadnjeg tromjesečja u godini.

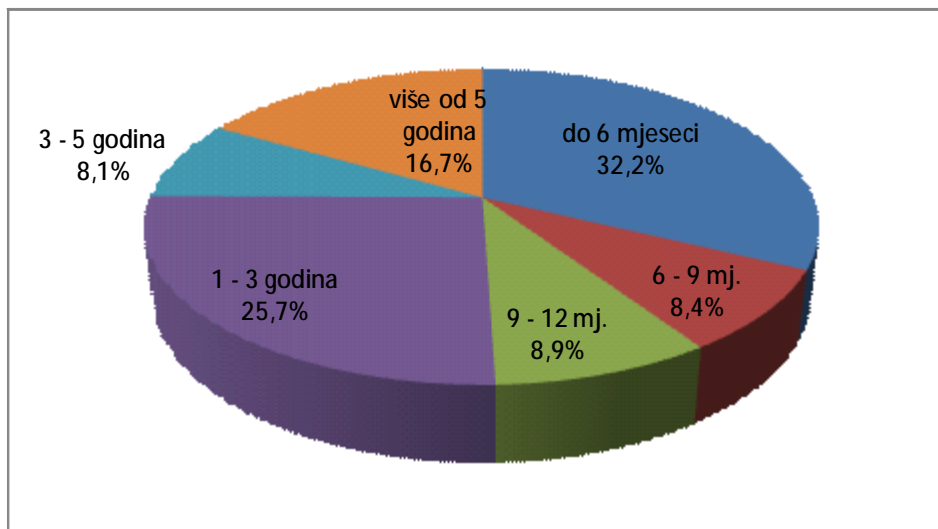
U 2012. značajan je broj novoprijavljenih osoba u evidenciju koje su prestale raditi zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga.

Od ukupno 3460 nezaposlenih osoba koje na zaposlenje čekaju više od 5 godina, najviše je osoba sa završenom osnovnom školom 1106 (45,1%) i osoba sa srednjom



školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 618 (25,2%), a najmanje radnika sa završenim fakultetima 23 (0,8%).

Nezaposlene osobe prema trajanju neprekidne nezaposlenosti (31. 12. 2012.)



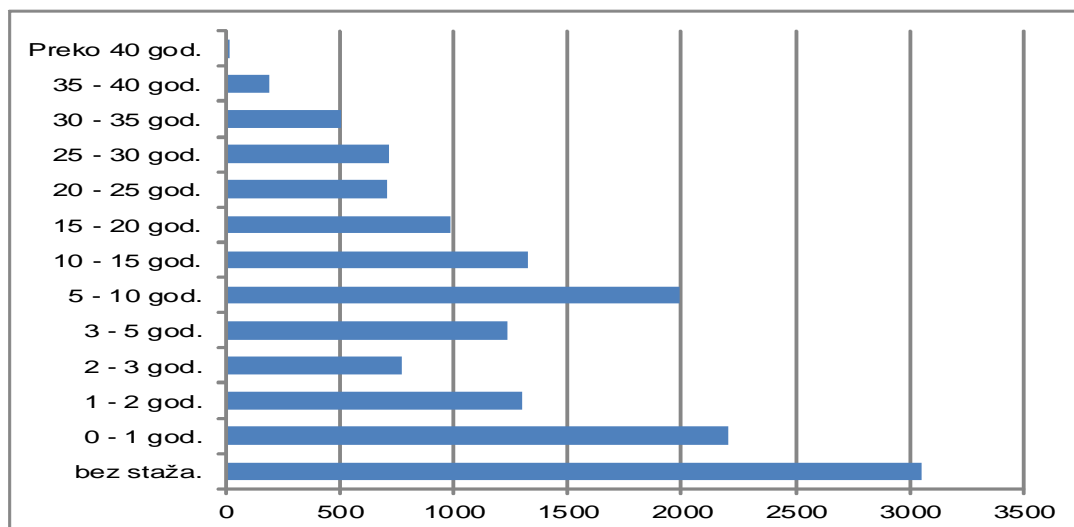
2.5. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA RADNOM STAŽU

Od ukupno 15015 nezaposlenih osoba koncem 2012.godine, u evidenciji Područnog ureda Sisak bez radnog staža bile su 3054 osobe (20,3%), a od ukupno 7734 nezaposlenih žena 1767 ili 22,8% je bez radnog staža.

Različit je udjel osoba bez radnog staža po ispostavama i kreće se od 19,3% u Ispostavi Sisak do 24,7% u Ispostavi Sunja.

Od ukupnog broja nezaposlenih u evidenciji Područnog ureda, 14,7% je osoba do jedne godine radnog staža, a 14,3 % je osoba s više od 20 godina radnog staža.

Nezaposlene osobe po dužini radnog staža (31.12.2012.)									
Radni staž	PU Sisak	Ispostave							
		Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko
bez staža.	3054	204	259	133	243	656	1275	214	70
0 - 1 god.	2202	133	190	76	278	493	838	133	61
1 - 2 god.	1302	72	95	52	100	332	550	65	36
2 - 3 god.	778	34	61	39	67	201	312	43	21
3 - 5 god.	1235	62	79	54	104	302	510	88	36
5 - 10 god.	1988	126	156	89	162	514	802	109	30
10 - 15 god.	1324	101	84	68	107	333	509	89	33
15 - 20 god.	986	70	78	53	81	194	444	51	15
20 - 25 god.	707	26	75	32	46	123	356	37	12
25 - 30 god.	718	10	46	10	27	129	477	15	4
30 - 35 god.	508	9	10	3	20	99	349	14	4
35 - 40 god.	194	3	2	0	4	23	153	8	1
Preko 40 god.	19	0	0	0	0	2	17	0	0
Ukupno	15015	850	1135	609	1239	3401	6592	866	323

**Struktura nezaposlenih osoba u evidenciji PU Sisak (31.12.2012.) prema radnom stažu****2.6. NEZAPOSLENE OSOBE PREMA SPOLU**

Prosječan broj nezaposlenih povećao se s 13136 u 2011. na 14167 u 2012., što je povećanje za 7,8 %. Prosječan broj nezaposlenih muškaraca značajno se povećao, dok je broj nezaposlenih žena blago porastao. Udio muškaraca povećao se u ukupnom broju nezaposlenih.

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2012. i 2011.

	Ukupno	Muškarci	Žene
2012.	14167	6884	7283
Sastav	100,0	48,6	51,4
2011.	13136	6083	7053,0
Sastav	100,0	46,3	53,7
Indeks 2012/2011.	107,8	113,2	103,3

3. ZAPOSŁJAVANJE**3.1. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA**

Područnom uredu Sisak poslodavci su tijekom 2012. prijavili 2798 potreba za radnicima (slobodnih radnih mjesta), 5,6% manje nego u 2011. godini.



Prijavljene potrebe za radnicima u 2012. godini										
DJELATNOST		Ukupno PU	Ispostave							
			Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko
A	POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	47	1	8	2	0	5	27	4	0
B	RUDARSTVO I VAĐENJE	0			0					
C	PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	335	2	42	38	17	41	175	19	1
D	OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	3	0	0	0	0	0	2	0	1
E	OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	175	0	76	0	39	41	19	0	0
F	GRAĐEVINARSTVO	98	0	5	0	3	37	53	0	0
G	TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	168	0	7	1	2	45	105	7	1
H	PRIJEVOZI I SKLADIŠTENJE	12	0	0	0	5	2	4	0	1
I	DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	111	0	5	0	1	19	69	3	14
J	INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	5	0	1	0	0	0	4	0	0
K	FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	48	0	0	0	0	0	48	0	0
L	POSLOVANJE NEKRETNINAMA	16	0	0	0	0	0	16	0	0
M	STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	60	3	1	0	0	9	47	0	0
N	ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	128	0	4	21	0	5	97	1	0
O	JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	363	39	7	0	106	12	145	35	19
P	OBRAZOVANJE	429	8	36	15	39	113	178	9	31
Q	DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	359	20	13	4	17	63	229	2	11
R	UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	71	0	2	0	37	2	22	2	6
S	OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	370	11	20	14	55	78	148	32	12
T	(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U	(U) DJELATNOSTI IZVANRITORIJALNIH ORGANIZACIJA I TIJELA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO		2798	84	227	95	321	472	1388	114	97

Ispostavi Sisak poslodavci su prijavili 1388 potreba za radnicima, Ispostavi Petrinja 472, Ispostavi Glina 227, Ispostavi Hrvatska Kostajnica 321, Ispostavi Topusko 97, Ispostavi Sunja 114, Ispostavi Gvozd 95 i Ispostavi Dvor 84 potrebe.

Osnovne karakteristike prijavljenih potreba za radnicima su:

- 490 (17,5%) je radnih mjesta za rad na neodređeno vrijeme
- 2006 (71,7%) odnosi se na radna mjesta za rad na određeno vrijeme
- 25 (0,9%) odnosi se na honorarni rad
- 277 (9,9%) odnosi se na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći je broj zaprimljenih prijava slobodnih radnih mjesta pristigao iz obrazovanja 429, ostalih uslužnih djelatnosti 370, javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranje 363, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 359, prerađivačke industrija 335, opskrbe vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša 175, trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala 168, administrativnih i pomoćnih uslužnih djelatnosti 128, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 111, građevinarstva 98 i ostalo.

Od ukupno 2798 prijavljenih potreba za radnicima prema rodu zanimanja prijavljeno je: za čelnike dužnosnike i direktore 5, za stručnjake i znanstvenike 384, za inženjere



tehničare i srodna zanimanja 400, za uredske i šalterske radnike 149, za uslužna i trgovačka zanimanja 530, za poljoprivrednike i šumarske radnike 10, za zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji 200, za rukovatelje strojevima, vozilima i sastavljače proizvoda 80 i za jednostavna zanimanja 1040. Poslodavci su tijekom 2012. najviše tražili radnike jednostavnih zanimanja kao što su radnik na proizvodnoj liniji, drvoprerađivački radnik, vrtlarski radnik, čistačica, a sa srednjom školom medicinska sestra, prodavač i sl.

Prijavljene potrebe za radnicima prema rodu zanimanja u 2012. godini											
Mjeseci	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici i član. zakonod. tijela, čelnici i dužnos. državnih tijela, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
I.	120	0	1	21	20	9	29	0	19	2	19
II.	161	0	0	21	10	2	13	1	7	2	105
III.	695	0	1	45	56	29	166	4	27	37	330
IV.	371	0	0	21	22	23	22	3	13	2	265
V.	257	0	1	15	43	12	92	0	39	6	49
VI.	172	0	0	16	30	10	45	1	12	3	55
VII.	172	0	1	18	18	20	31	0	23	6	55
VIII.	188	0	1	24	39	5	22	0	11	11	75
IX.	222	0	0	60	62	18	24	1	20	5	32
X.	251	0	0	79	60	10	47	0	17	1	37
XI.	124	0	0	46	30	4	22	0	10	4	8
XII.	65	0	0	18	10	7	17	0	2	1	10
I.-XII./2012.	2798	0	5	384	400	149	530	10	200	80	1040

3.2. ZAPOSLENI RADNICI S EVIDENCIJE

Iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Sisak tijekom 2012. godine zaposleno je 5644 osoba, a to je 10,3% više u odnosu na 2011. godinu. Najviše je zaposleno radnika sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 2023 (40,9% od ukupno zaposlenih).

Zaposleni radnici s evidencije u 2012.godini									
ISPOSTAVE	UKUPNO	RAZINA OBRAZOVANJA							
		Bez škole i nezavršena	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	
									I.
DVOR	267	5	82	91	65	10	11	3	
GLINA	416	3	126	170	86	7	10	14	
GVOZD	216	3	80	88	38	1	4	2	
H. KOSTAJNICA	495	16	174	156	118	11	8	12	
PETRINJA	1290	9	246	527	330	27	92	59	
SISAK	2522	50	304	968	770	55	195	180	
SUNJA	258	6	80	103	52	1	8	8	
TOPUSKO	180	7	44	69	41	6	5	8	
UKUPNO PU SISAK	5644	99	1136	2172	1500	118	333	286	

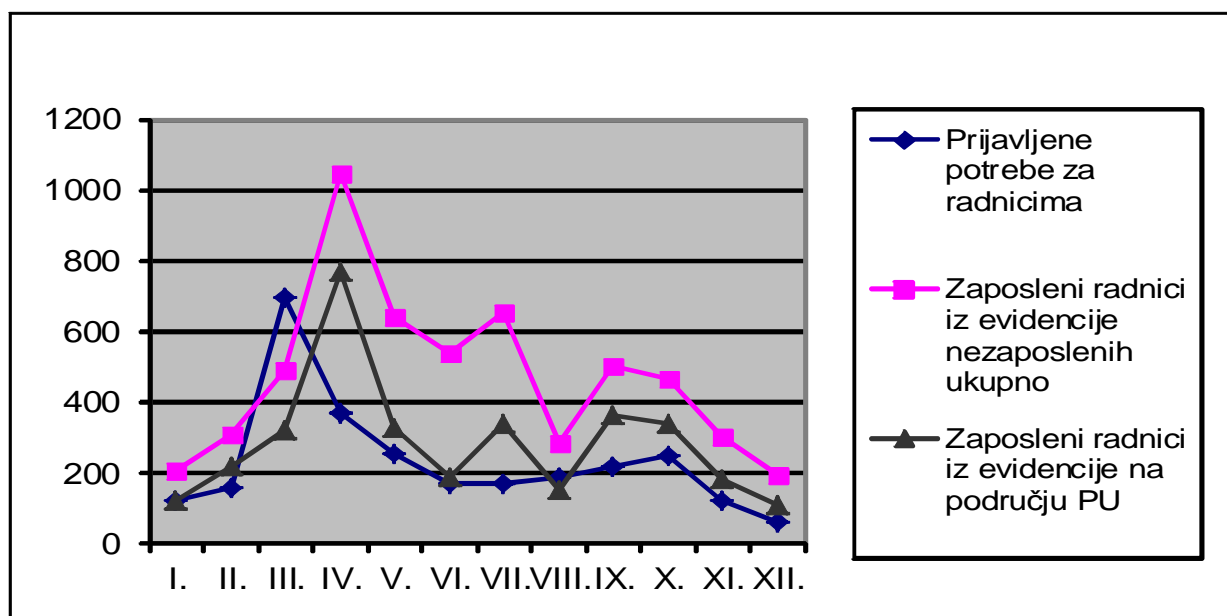


Iz evidencije Ispostave Sisak zaposlene su 2522 osoba, Ispostave Petrinja 1290, Ispostave Hrvatska Kostajnica 495, Ispostave Glina 416, Ispostave Sunja 258, Ispostave Dvor 267, Ispostave Gvozd 216 i Ispostave Topusko 180.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih 3450 (61,1%) je zaposleno na području Područnog ureda. Izvan područja Područnog ureda Sisak, ali na području Republike Hrvatske zaposleno je 2080 osoba (36,9%) i u inozemstvu je zaposleno 114 osoba (2%).

Prijavljene potrebe, zadovoljene potrebe i zaposlene osobe iz evidencije u 2012.			
Mjeseci	Prijavljene potrebe za radnicima	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU
I.	120	209	122
II.	161	309	222
III.	695	489	322
IV.	371	1047	769
V.	257	642	326
VI.	172	541	188
VII.	172	653	338
VIII.	188	285	155
IX.	222	502	367
X.	251	468	343
XI.	124	306	185
XII.	65	193	113
Ukupno	2798	5644	3450

Prijavljene potrebe za radnicima i zaposleni iz evidencije PU Sisak u 2012.



Djelatnosti zaposlenja:

- prerađivačka industrija 1077 ili 19,1%
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 925 ili 16,4%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala 602 ili 10,7%



- građevinarstvo 515 ili 9,1%
- obrazovanje 416 ili 7,4%

Trajanje zaposlenja: na određeno vrijeme zaposleno je 5277 (93,5%) osoba, a na neodređeno vrijeme 367 osoba (6,5%). U usporedbi s godinom 2011. Povećan je udio zapošljavanja na određeno vrijeme (za 5,4 postotnih bodova), a smanjen na neodređeno vrijeme.

Radno iskustvo: Od ukupnog broja zaposlenih 5014 osoba (88,8 %) imalo je prethodno radno iskustvo, a 630 osoba (11,2 %) prvi put je zaposleno.

Poredak pojedinih rodova zanimanja (sukladno Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja) u evidentiranom zapošljavanju bio je sljedeći:

Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1112 ili 19,7%)

Jednostavna zanimanja (1101 ili 19,5%)

Uslužna i trgovačka zanimanja (1079 ili 19,1%)

Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (972 ili 17,2%)

Uredski i šalterski radnici (533 ili 9,4%)

Rukovatelji strojevima, vozilima (414 ili 7,3%)

Stručnjaci i znanstvenici (245 ili 4,3%) i drugo .

Temeljem drugih poslovnih aktivnosti tijekom 2012. zaposlene su 304 osobe, od toga 136 osoba koje prvi puta traže zaposlenje.

3.3. NEZAPOSLENOST I ZAPOSŁJAVANJE HRVATSKIH BRANITELJA

U 2012. godini u ukupnom broju prosječno mjesečno nezaposlenih osoba registrirano je 1496 nezaposlenih hrvatskih branitelja (10,6%). Najviše nezaposlenih hrvatskih branitelja prijavljeno je u Ispostavi Sisak 913, a zatim u Ispostavama Petrinja 335, Glina 104, Sunja 61, Hrvatska Kostajnica 44, Dvor 18, Topusko 15 i Gvozd 5.



Prosječno mjesečno nezaposleni hrvatski branitelji u 2012.														
ISPOSTAVA	PROSJEČNO NEZAPOSLENI			PROSJEČNO NEZAPOSLENI HRV. BRANITELJI				PROSJEČNO MJESEČNO NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI PREMA RAZINI OBRAZOVANJA						
	UKUPNO	ŽENE	MUŠKI	UKUPNO	ŽENE	MUŠKI	UDIO HB U UK. NEZAP. %	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Osnovna škola	SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij	Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat
								I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.
DVOR	810	365	445	18	0	18	2,2	0	9	5	3	0	1	0
GLINA	1086	592	494	104	15	89	9,6	7	65	17	14	1	0	0
GVOZD	562	247	315	5	0	5	0,9	0	3	2	0	1	0	0
HRVATSKA KOSTAJNICA	1134	587	547	44	3	41	3,9	4	20	15	5	0	1	0
PETRINJA	3192	1712	1481	335	25	310	10,5	15	135	113	64	1	4	2
SISAK	6221	3229	2992	913	38	874	14,7	49	286	323	211	13	14	17
SUNJA	853	399	455	61	8	54	7,2	12	21	21	7	0	0	0
TOPUSKO	310	153	157	15	1	15	4,9	1	6	5	3	0	1	0
Ukupno PU SISAK	14167	7283	6884	1496	89	1406	10,6	87	545	501	306	16	21	19

U prosječnom broju nezaposlenih hrvatskih branitelja najviše je hrvatskih branitelja sa završenom osnovnom školom 545 (36,5%) i hrvatskih branitelja sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike 501 (33,5%). Bez završene osnovne škole u evidenciji je prosječno mjesečno bilo 87 (5,8%) nezaposlenih hrvatskih branitelja.

U 2012. godini iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 468 branitelja, od toga je 26 zaposleno na neodređeno vrijeme. Zaposleno je 199 branitelja sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, 115 sa završenom osnovnom školom, 131 sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, 8 sa završenim fakultetima, 8 sa završenom višom školom, 5 sa nezavršenom osnovnom školom i gimnazijom 2. Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak 290, a zatim s evidencije Ispostave Petrinja 115, Ispostave Glina 22, Ispostave Sunja 17, Ispostave Hrvatska Kostajnica 14, Ispostave Dvor 3 i Ispostave Topusko 5 hrvatskih branitelja.

Koncem prosinca 2012. godine u evidenciji nezaposlenih bio je 1571 hrvatskih branitelj (10,5% od ukupnog broja nezaposlenih). Ispostavi Dvor prijavljen je 18 hrvatski branitelj, Ispostavi Glina 90, Ispostavi Gvozd 6, Ispostavi Hrvatska Kostajnica 47, Ispostavi Petrinja 345, Ispostavi Sisak 980, Ispostavi Sunja 57 i Ispostavi Topusko 15 hrvatskih branitelja.

3.4. NEZAPOSLENOST I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Krajem 2012. godine u evidenciji nezaposlenih bilo je ukupno evidentirano 245 nezaposlenih osoba s invaliditetom. Od ukupnog broja, 6 je vojnih invalida, 132 iz



skupine kategorizirane mladeži, 50 je invalida Domovinskog rata, 7 su invalidi rada i 50 su ostale osobe s invaliditetom.

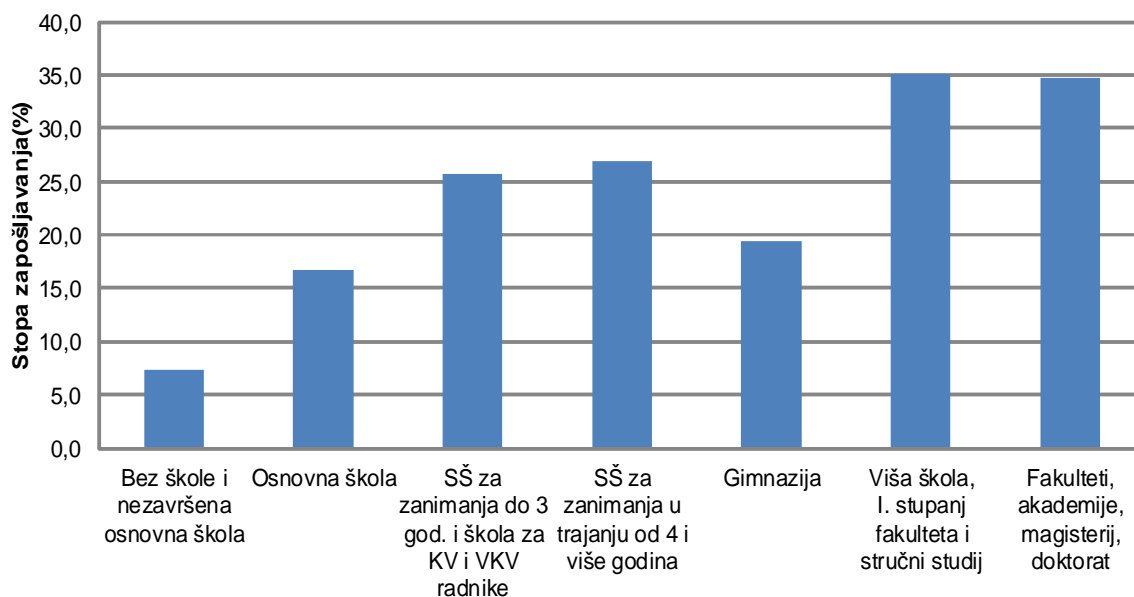
Osobe s Invaliditetom (31.12.2011 godine)						
Ispostava	Ukupno	Invalidi domovinskog rata	Invalidi rada	Kategorizirana mladež	Ostali invalidi	Vojni invalidi
DVOR	11	1	1	6	3	
GLINA	11	1		9	1	
GVOZD	4	1		1	2	
HRVATSKA KOSTAJNICA	5	4			1	
PETRINJA	60	12	1	32	13	2
SISAK	141	29	5	78	27	2
SUNJA	8	1		4	2	1
TOPUSKO	5	1		2	1	1
UKUPNO PU Sisak	245	50	7	132	50	6

U 2012. godini iz evidencije je ukupno zaposleno 38 osoba s invaliditetom, od toga je 37 stručnih osoba. Zaposleno je 7 invalida Domovinskog rata, 2 invalida rada, 22 osoba iz skupine kategorizirane mladeži, 5 ostalih invalidnih osoba i 1 vojni invalid.

3.5. STOPA ZAPOSŁJAVANJA

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo (zasnivanjem radnog odnosa) od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. U 2012. godini ona je iznosila 22,9% (u 2011. stopa je iznosila 21,4%), što znači da se zaposlilo manje od jedne četvrtine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine.

Značajne su razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom iznosila je samo 7,2%, s osnovnom školom 16,6%, sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine trajanja i školom za KV i VKV radnike 25,7%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 26,9%, gimnazijom 19,4%, s prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom 35,1%, te a fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom 34,8%. Možemo zaključiti da je viša razina obrazovanja povezana s većom stopom zapošljavanja.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2012. (%)**3.5. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE****3.5.1 SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE U DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE U HRVATSKOJ U 2012. GODINI****Zapošljavanje**

Tijekom 2012. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno je zaposleno 769 osoba.

Broj zaposlenih po poslodavcu:

Zapošljavanje	Ukupan broj zaposlenih
Pojedinačno zapošljavanje – 212 poslodavaca	212
Od 2 do 9 zaposlenih – 69 poslodavaca	202
Od 10 do 19 zaposlenih – 7 poslodavaca	88
Od 20 do 49 zaposlenih – 7 poslodavaca	195
50 i više zaposlenih – 1 poslodavac	72
UKUPNO	769

Od 769 zaposlenih osoba, 186 je muškaraca. Radnici su bili zaposleni kod 296 poslodavaca.

Izravnim posredovanjem zaposlene su 434 osobe.

Najviše sezonskih radnika tijekom 2012. godine radilo je u: „Istraturistu Umag” u Umagu 72, zatim u „Dubrovniku-Babin Kuku” u Dubrovniku 41, u „HTP-u Korčula” u



Korčuli 40, u „Maistri ” u Rovinju i Vrsaru 26, u „Rivieri Adria“ u Poreču i Krku 23, u „Jadranka Hotelima“ u Malom Lošinj u 23, u „Grami export-import” na Rabu 22, u „Dubrovačkim vrtovima sunca“ u Orašcu 20, u „Hotelima Cavtat“ u Cavtatu 18, u „Klanjcu“ u Poreču 13, u „HTP-u Orebić“ u Orebiću 13, u „Sunčanom Hvaru“ u Hvaru 12, u „Plavoj laguni“ u Poreču 12, u „Luni“ u Jakišnici 10 i u „Istri logistici“ u Poreču 10 radnika.

Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima na kojima su zaposleni:

RADNO MJESTO	BROJ ZAPOSLENIH
medicinska sestra	1
vratar	1
administrativni službenik	1
čuvar	1
mesar	1
čistač ulica	1
slastičar	1
komunalni redar	1
spasitelj	1
hotelijsko-turistički službenik	1
kupališni radnik	1
vozač	1
pekar pizza	1
pomoćni prodavač	2
pomoćni recepcionar	2
skladištar	2
pekar	2
hotelska domaćica	3
vrtlar	3
recepcionar	3
kućni majstor	5
radnik u održavanju	5
pomoćni pekar	8
servir	10
točitelj pića	11
pralja	12
turistički animator	19
prodavač	33
pomoćni konobar	37
pomoćni kuhar	52
kuhar	54
čistačica	100
konobar	108
sobarica	134
pomoćni radnik u kuhinji	151
Ukupno	769



Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima pomoćnog radnika u kuhinji 151, zatim kao sobarica 134, na poslovima konobara 108, kao čistačica 100, na poslovima kuhara 54, kao pomoćni kuhar 52, kao pomoćni konobar 37, kao prodavač 33 i na poslovima turističkog animatora 19 radnika.

Praćenje rezultata

Po povratku radnika sa sezonskog posla provodi se anketa i utvrđuje njihovo zadovoljstvo smještajem, prehranom, plaćom i uvjetima rada.

O sezonskom radu u 2012. godini očitovao se 416 anketiranih osoba od kojih je 327 zadovoljno svojim poslodavcem. Oni koji su nezadovoljni poslodavcem najčešće navode sljedeće razloge: loši uvjeti smještaja (previše kreveta u sobi, vlaga, prokišnjavanje, previše korisnika zajedničkog tuša, dotrajavao namještaj), neplaćeni prekovremeni rad, mala plaća u odnosu na težinu posla i broj radnih sati, nedovoljna i jednolična prehrana, neorganiziranje prehrane od strane poslodavca, premalo sufinanciranje prehrane od strane poslodavca, loš odnos pretpostavljenih prema „sezoncima“, udaljenost smještaja od mjesta rada ili restorana, kašnjenje plaće, nepoštivanje ugovora i dr.

3.5.2 ZAPOSŁJAVANJE U INOZEMSTVU

Zapošljavanje na ostalim poslovima u SR Njemačkoj temeljem poimeničnih i neimenovanih ugovora

ISPOSTAVA POSLOVI		Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	UKUPNO
		Stručni	kuhar					4	4	
konobar				1	3	2	6			12
kućni majstor						1				1
Nestručni	kuhinjski radnik	4	7	5	4	8	14	1	1	44
	pomoćni slastičar				1					1
	pomoćni kuhar			1	1	3	5		1	11
	pomoćni konobar		1	1			2			4
	pomoćni prodavač					1				1
	čistačica		1							1
	sobarica	1	1		1	6	2	2	1	14
UKUPNO		5	10	8	10	25	33	3	3	97



U 2012. godini na sezonskim poslovima u SR Njemačkoj u ugostiteljstvu i hotelijerstvu i zabavnoj djelatnosti zaposleno je 97 osoba od čega 74 žene.

Svi prispjeli ugovori bili su poimenični.

Također je u 2012. godini zaposleno 7 radnika (2 medicinska tehničara, 3 konobara, 1 kuhar i 1 dizaličar) u SR Njemačkoj u svojstvu „gostujućeg radnika“.

Sezonsko zapošljavanje na poljoprivrednim poslovima u SR Njemačkoj u 2012.g.

Poslovi	Broj poslodavaca	Ukupan broj zaposlenih radnika		Ukupno	Od toga žena
		Poimenični ugovori	Neimenovani ugovori		
Berba povrtnica	47	183	-	183	92

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

4.1. PROFESIONALNO INFORMIRANJE

Održane su sljedeće aktivnosti:

1. Održana 4 predavanja za 162 učenika osmih razreda školske godine 2011./2012.
2. Održano 8 predavanja za 480 roditelja učenika osmih razreda školske godine 2011./2012.
3. Održano 1 predavanje za 60 roditelja učenika osmih razreda školske godine 2012./2013., a ostala su planirana za naredno razdoblje
4. Predavanja za učenike osmih razreda školske godine 2012./2013. su isplanirana za naredno razdoblje
5. Organiziranje i sudjelovanje na Aktivu organizatora profesionalnog usmjeravanja u osnovnim školama.
6. Individualno informiranje 39 nezaposlenih i/ili zaposlenih osoba.
7. Grupno informiranje 1841 nezaposlene osobe
8. Grupno informiranje 437 nezaposlenih osoba zainteresiranih za uključivanje u obrazovanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja
9. Individualno informiranje 447 učenika osnovne škole
10. Individualno informiranje 63 učenika srednje škole
11. Grupno savjetovanje 252 nezaposlene osobe
12. Informiranje i savjetovanje 10 korisnika domova za djecu i mladež.
13. Koordiniranje i organiziranje stručne obrade učenika s teškoćama u razvoju, učenika sa zdravstvenim kontraindikacijama i učenika predloženih za identifikaciju intelektualne darovitosti.



14. Koordiniranje i organiziranje selekcija za obrazovanje.
15. Praćenje tijeka obrazovanja nezaposlenih osoba i uspješnosti polaznika obrazovanja.
16. Sudjelovanje na kazuističkim sjednicama.
17. Održana 1 radionica „Cjeloživotno učenje“ za 13 nezaposlenih osoba.
18. Održane 2 radionice „Cjeloživotno učenje“ za 40 učenika srednjih škola.
19. Sudjelovanje u izradi brošure „Kamo nakon osnovne škole“
20. Distribucija brošure „Kamo nakon osnovne škole“
21. Sudjelovanje u radionici "Kako se predstaviti poslodavcu"
22. Stručna knjižnica – obrađena nabavljena stručna literatura
23. Sudjelovanje na predstavljanju sisačkih srednjih škola učenicima sedmih i osmih razreda sisačkih osnovnih škola u Narodnoj knjižnici i čitaonici Vlado Gotovac Sisak
24. Sudjelovanje na osposobljavanju u okviru projekta „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška“.

4.1.1. RAČUNALNI PROGRAM „ MOJ IZBOR “

Tijekom 2012. godine računalni program „Moj izbor“ koristilo je 95 osoba (40 učenika osnovne škole, 24 učenika srednje škole, 29 nezaposlenih osoba i 2 studenta).

4.2. IZVJEŠĆE O AKTIVNOSTIMA PROFESIONALNOG SAVJETOVANJA

4.2.1. PSIHOLOŠKA OBRADA KANDIDATA

U razdoblju od 01.01.2012. do 31.12.2012. izvršena je 1021 psihologijska obrada kandidata (tablica u prilogu).

Od svih kandidata koji su bili obuhvaćeni psihologijskom obradom 48% je učenika, a 52% radnika.

Od 530 radnika obuhvaćenih psihologijskom obradom njih 9% je bilo obrađeno u svrhu selekcije za zapošljavanje, a njih 6% u svrhu procjene psihofizičkog stanja. Od 48 kandidata obrađenih u svrhu selekcije za zapošljavanje najbrojnije su bile grupe za radno mjesto SOS mame u SOS Dječjem selu Lekenik i voditelja projekta u Agenciji lokalne demokracije Sisak.

Najveći broj radnika, njih 452 što predstavlja udio od 85% u obradama radnika i 44% u ukupnim obradama, obrađen je u svrhu selekcije polaznika stručnih osposobljavanja, stručnih usavršavanja i prekvalifikacija. Najviše kandidata prošlo je obradu za stručno osposobljavanje za zaštitara (njih 107), za rukovatelja rovokopačem-utovarivačem (njih 55), za zavarivača TIG postupkom (njih 46) te za



osnovne poslove u kuharstvu (njih 38). U svrhu uključivanja u obrazovanje za računalnog operatera kao i ECDL specijalista obrađeni su kandidati – osobe s invaliditetom te gluhe i nagluhe osobe, ukupno njih 23.

Obuhvatnost učenika profesionalnim savjetovanjem (491) slična je kao i prošle godine.

Prikazano po ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Sisak vidljivo je da u svim obrađenim kategorijama učenika značajno participiraju i učenici izvan Siska, što se postiglo timskom obradom ovih učenika na terenu.

U ovom izvještajnom razdoblju obrađeno je 160 učenika sa teškoćama u razvoju tj. onih koji osnovno školovanje završavaju po prilagođenom programu kao i redovnom programu uz individualizirani pristup, a koji pri upisu prilažu stručno mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje kao obveznu dokumentaciju. Napominjemo da se navedeni broj odnosi na dvije generacije obuhvaćene tekućom godinom.

Ukupno je obrađeno 112 učenika sa zdravstvenim teškoćama. Za ukupno 39 učenika koji su se u srednju školu upisivali u šk.godini 2012./2013. procijenjeno je da su teškoće utjecale na prethodno osnovno obrazovanje i postignuća. U skladu s člankom XVI. Odluke o elementima i kriterijima za upis u srednje škole u 2012./2013., koje svake godine izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, učenici sa zdravstvenim teškoćama, teškoćama u učenju i problemima ponašanja imaju pravo na 3 dodatna boda pri upisu u srednju školu. I za učenike koji nisu dobili prednost pri upisu, a imaju zdravstvene smetnje (ali nisu takve prirode i intenziteta kao kod gore navedenih učenika), itekako je važno da dobiju profesionalni savjet kako se ne bi opredijelili za zanimanja za koja već sada imaju kontraindikacije.

U kategoriji učenika s težim socijalnim smetnjama obrađeno je 6 učenika. Kandidati s teškoćama uvjetovanim odgojnim, socijalnim, ekonomskim, kulturnim i jezičnim čimbenicima prema novoj Odluci o elementima i kriterijima za upis u srednje škole više nisu obavezni pri upisu prilagati stručno mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje. Petero obrađenih učenika bili su učenici pripadnici romske nacionalne manjine koji za ostvarenje prednosti pri upisu uz ostale dokumente trebaju priložiti i mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje.

Neodlučni učenici i učenici s težim socijalnim smetnjama nisu prolazili postupak psihologijske obrade već su bili uključeni u druge postupke profesionalnog usmjeravanja kao što su grupno i individualno informiranje i savjetovanje.

U izvještajnom periodu obrađena su 133 učenika upućenih na identifikaciju intelektualne darovitosti te 130 od njih čine XXXIII. generaciju intelektualno darovite mladeži. Ukupno je identificirano 47 učenika koji zadovoljavaju kriterij za



intelektualnu darovitost. Neovisno o stupnju intelektualne darovitosti svi su učenici XXXIII. generacije dobili pismenu povratnu informaciju o svojim postignućima.

Obrađena su 62 učenika završnog razreda srednjih škola koji su dobili savjet vezan uz nastavak školovanja na stručnim i sveučilišnim studijima.

4.2.2. PSIHOLOŠKA OBRADA HRVATSKIH BRANITELJA DOMOVINSKOG RATA

U okviru Nacionalnog programa zapošljavanja Ministarstvo obitelji, hrvatskih branitelja i međugeneracijske solidarnosti pokrenulo je mjere kojima su osim hrvatskih branitelja obuhvaćena i nezaposlena djeca poginulih, umrlih, zatočenih i nestalih hrvatskih branitelja. Mjere se odnose na financiranje programa stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije i dokvalifikacije za poznatog i nepoznatog poslodavca, zatim za samozapošljavanje, udruživanje za pokretanje posla i dr. Za neke od ovih mjera pri podnošenju zahtjeva potrebna je i psihološka procjena o sposobnosti realizacije uspješnosti završavanja obrazovanja ili realizacije programa samozapošljavanja. Godine 2012. nije bilo obrađenih kandidata.

4.2.3. RADIONICE ZA NEZAPOSLENE OSOBE „METODE SAMOPROCJENE“

- održano 17 radionica «Metode samoprocjene» na kojima je sudjelovalo 206 nezaposlenih osoba
- održana 21 radionice na kojima je sudjelovalo 260 dugotrajno nezaposlenih osoba
- održana 1 radionica «Cjeloživotno učenje» na kojoj je sudjelovalo 13 nezaposlenih osoba

4.2.4. ANALITIČKI POSLOVI

- Izrada analize identifikacije darovitih učenika 2011./2012. - XXXIII. generacija intelektualno darovite mladeži (prikupljanje podataka, analiza podataka i pisanje izvješća)

4.2.5. PSIHODIJAGNOSTIČKA SREDSTVA

- Informiranje o novim psihodijagnostičkim sredstvima
- Nabavljeni potrebni testovi za rad



4.2.6. SUDJELOVANJE NA STRUČNIM SKUPOVIMA

- Sudjelovanje na regionalnoj edukaciji o Projektu resocijalizacije ovisnika o drogama za područje Zagrebačke, Krapinsko-zagorske, Sisačko-moslavačke i Karlovačke županije
- Sudjelovanje na panel diskusiji «Profesionalno usmjeravanje i obrazovanje učenika s teškoćama u razvoju za strukovna zanimanja»
- Sudjelovanje na CH-Q («Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn» - Swiss career qualification program) treningu prve razine
- Sudjelovanje na osposobljavanju u okviru projekta „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška“
- Sudjelovanje na edukacijama u organizaciji Društva psihologa Sisačko-moslavačke županije

4.2.7. IZRADA IZVJEŠĆA

- Izrada i dostava izvješća o analizama korisnicima
- Izrada mjesečnih, tromjesečnih i polugodišnjih izvještaja

4.2.8. OSTALO

- Koordiniranje rada stručnog tima za profesionalno usmjeravanje
- Koordiniranje rada stručnog tima za selekciju za zapošljavanje
- Koordiniranje rada stručnog tima za selekciju za polaznike obrazovnih aktivnosti
- Koordiniranje i provođenje aktivnosti «Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu, te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja»
- Održane 2 radionice «Cjeloživotno učenje» u Ekonomskoj školi Sisak i Obrtničkoj školi Sisak na kojima je sudjelovalo 40 učenika
- Priprema i vođenje Aktiva organizatora profesionalnog usmjeravanja u osnovnim školama održanog 24. listopada 2012.
- Suradnja sa stručnim suradnicima škola
- Stručno usavršavanje putem praćenja stručne literature



TABLIČNI PREGLED PSIHOLGIJSKE OBRADJE KANDIDATA PRIKAZANO
PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA (01.01.2012. do 31.12.2012.)

Kategorija kandidata	ISPOSTAVE									
	Sisak	Petrinja	Sunja	Glina	Hrvatska Kostajnica	Dvor	Topusko	Lekenik	Gvozd	
Učenci 8. razreda sa teškoćama u razvoju	65	50	5	15	2	5	8	7	3	160
Učenci 8. razreda sa zdravstvenim teškoćama	64	19	5	14	5	0	3	1	1	112
Učenci 8. razreda sa težim socijalnim smetnjama	4	1	1	0	0	0	0	0	0	6
Neodlučni učenici 8. razreda	3	2	0	0	3	0	2	2	6	18
Učenci srednjih škola	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Učenci završnog razreda srednjih škola	62	0	0	0	0	0	0	0	0	62
Učenci upućeni na identifikaciju darovitosti i povratne informacije	65	28	3	8	13	3	7	4	2	133
Hrvatski branitelji Domovinskog rada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nezaposleni radnici	16	9	1	0	1	0	0	1	2	30
OFOZI	22	2	3	0	1	0	0	2	0	31
Stručno usavršavanje i osposobljavanje	239	128	34	14	24	3	4	4	2	452
Ostalo (zaposlene osobe)	7	0	0	0	0	0	0	1	0	8
UKUPNO	547	239	52	51	49	11	24	22	16	1011

+ 7 nezaposlenih radnika i 3 zaposlena radnika iz drugih službi
UKUPNO: 1021

5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE

5.1. SAJAM POSLOVA

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Sisak, 22. ožujka 2012. godine u Sisku, u prostorijama hotela Panonija, održan je peti Sajam poslova. Pokrovitelji Sajma bili su Sisačko-moslavačka županija i Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, a medijski pokrovitelji su bili Novi sisački tjednik i Petrinjski radio. Partneri u organizaciji Sajma poslova 2012. bili su Sisačko-moslavačka županija, Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, Hrvatska obrtnička komora – Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, SI-MO-RA d.o.o., Sisak projekti d.o.o., te Gradovi Sisak, Glina, Petrinja, Hrvatska Kostajnica i Općina Topusko.

Program Sajma obuhvaćao je: obilazak izložbenih štandova, predstavljanje računalnog programa „Moj izbor“, multimedijско predstavljanje poslodavaca, okrugle stolove i radionice za nezaposlene osobe, studente i učenike. U sklopu Sajma poslova održan je Info-dan, aktivnost u sklopu projekta „Operativna grupa za



zapošljavanje mladih“ u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Sisak, PRONI Centra za socijalno podučavanje i Volonterskog centra Osijek. Ukupno je bilo 85 izlagača (pretežito poslodavci) koji su na izložbenim štandovima predstavljali svoje djelatnosti te su u kontaktu s posjetiteljima Sajma razgovarali o svojim potrebama za novim radnicima.

Posjetitelji su na Sajmu mogli dobiti obavijesti o obrazovnim programima i mogućnostima obrazovanja u 9 srednjih škola i 6 učilišta za obrazovanje odraslih. Na štandu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dostupne su bile informacije o poticajnim mjerama za zapošljavanje, pravima za vrijeme nezaposlenosti, sezonskom zapošljavanju i zapošljavanju u inozemstvu, razni promotivni materijali i savjeti za traženje posla. Putem interaktivnog računalnog programa „Moj izbor“ 36 posjetitelja je testiralo vlastite profesionalne sklonosti i interese te su dobili popis zvanja/zanimanja za koja, po samo-procjeni, pokazuju interes i sposobnosti. Radi promicanja razvoja malog poduzetništva i samozapošljavanja, na Sajmu je svoje proizvode i usluge predstavio 21 izlagač iz obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, domaće radinosti, obrta i udruga, objedinjenih u projektu „Vrijedne ruke“ koji provodi Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Sisak. Posjetitelji su mogli vidjeti suvenire, upoznati tradicijske zanate i kušati autohtona domaća jela.

Na Sajmu su sudjelovali predstavnici Saveza udruga osoba s invaliditetom (Udruge gluhih i nagluhih osoba grada Siska, Udruge invalida rada grada Siska, Udruge osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i osoba s ostalim tjelesnim invaliditetom grada Siska i Udruge za pomoć osobama s mentalnom retardacijom grada Siska), Udruge slijepih grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije i Udruge „Hrvatska žena“ Sunja.

Multimedijskim prezentacijama se predstavilo 7 poslodavaca koji zapošljavaju na sezonskim poslovima u ugostiteljstvu i turizmu (Istraturist Umag d.d. Umag, HTP Korčula d.d. Korčula, Maistra d.d. Rovinj-Vrsar, Uragan turističke usluge Sisak, Ugostiteljski obrt Feral Lopar, Bloo d.o.o. Pula i Emteze d.o.o. Zagreb).

Okruglom stolu na temu „IPA projekti IV. komponenta: Razvoj ljudskih potencijala - projekti, iskustva i perspektive“ prisustvovalo je 30 uzvanika: predstavnika Sisačko-moslavačke županije, obrazovnih institucija (Pučko otvoreno učilišta Novska, Tehnička škola Sisak,) Udruge invalida rada grada Siska, Udruge slijepih grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije, Suncokreta – Centra za razvoj zajednice Gvozd, predstavnika Hrvatske gospodarske komore - Županijske komore Sisak, predstavnika razvojnih agencija (SI-MO-RA d.o.o. i PETRA d.o.o., Petrinjska razvojna agencija), gradova (Sisak, Glina, Hrvatska Kostajnica), općina (Majur, Topusko) i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područne službe Sisak i Područne službe Kutina. Zaključak okruglog stola je da su dosadašnja iskustva u pripremi projekata unutar IPA IV. komponentne bila vrlo korisna i poučna. Daljnje aktivnosti na području financiranja iz EU fondova u Sisačko-moslavačkoj županiji će obuhvaćati



razvoj novih projekata, a buduća perspektiva je korištenje sredstava iz Europskog socijalnog fonda.

Okruglom stolu na temu „Mladi na tržištu rada - kako dobiti prvi posao, ako je uvjet prethodno radno iskustvo“, prisustvovala su 24 uzvanika: predstavnici PRONI Centra za socijalno podučavanje, Volonterskog centra Osijek, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Sisak kao organizatora Sajma i partnera u projektu, udruga, obrazovnih institucija, predstavnici mladih nezaposlenih osoba i poslodavci. Okrugli stol dio je aktivnosti „Info dan“, u sklopu projekta „Operativna grupa za zapošljavanje mladih“, koji je financiran uz potporu Europske unije kroz program darovnice „Mladi na tržištu rada“ u okviru IPA IV. komponente. Na okruglom stolu je zaključeno da je vrlo važno promovirati volontiranje kao oblik stjecanja radnog iskustva, te poticati poslodavce da priznaju volontiranje kao relevantno radno iskustvo.

U sklopu Sajma poslova su održane dvije radionice, jedna namijenjena nezaposlenim osobama i studentima pod nazivom „Uspješno traženje posla“, kojoj je prisustvovalo 16 osoba, te druga radionica namijenjena učenicima osnovnih škola na temu stipendiranja i upisa u obrtnička zvanja. Njoj je prisustvovalo 19 učenika osmih razreda.

5.2. RADIONICE ZA TRAŽENJE POSLA U 2012.G.

Radionice su metodološki osmišljene tako da nezaposlena osoba na aktivan način sudjeluje u svojoj pripremi za uspješnije zapošljavanje. Tematski su podijeljene na tri cjeline:

1. Metode samo-procjene – nezaposlena osoba uz stručnu pomoć preispituje razinu svojih znanja i sposobnosti i samo-procjenjuje vlastitu ličnost i to stavlja u odnos sa zahtjevima i potrebama tržišta. Na temelju samo-procjene utvrđuje svoj profesionalni problem i traži optimalna rješenja.
2. Kako tražiti posao – poučavanje o svim mogućnostima i izvorima informacija o slobodnim radnim mjestima, zakonitostima tržišta rada, metodama i tehnikama traženja posla te izradom kvalitetnog životopisa i molbe za zaposlenje.
3. Kako se predstaviti poslodavcu – upoznavanje s tehnikama uspješnog komuniciranja i predstavljanja poslodavcu, načinima i kriterijima izbora potencijalnih zaposlenika, karakteristikama tržišta i drugo.

Tijekom 2012. godine radionice su organizirane u svim ispostavama Područne službe, a obuhvaćeno je ukupno 2145 osoba.



5.3. PROJEKT DESETLJEĆE PISMENOSTI U HRVATSKOJ (2003.-2012.)

Projekt "Za hrvatsku pismenost : put do poželjne budućnosti" obuhvaća i u 2012.g. sustavno informiranje nezaposlenih osoba bez škole i onih koji nemaju završenu osnovnu školu o besplatnom nastavku školovanja radi njihovog lakšeg i bržeg zapošljavanja, kao i kontinuiranu suradnju s obrazovnim institucijama koje provode obrazovanje odraslih.

5.4. SURADNJA S UDRUGAMA I DRUŠTVIMA

Tijekom 2012.godine, pri provedbi Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja surađivalo se s predstavnicima civilnog društva, brojnim udrugama, društvima i to posebice zapošljavanjem nezaposlenih osoba u javnim radovima:

Udruga "Kostajnički sokol" Hrvatska Kostajnica, Udruga invalida rada Grada Siska, Udruga hrvatskih ratnih vojnih invalida Domovinskog rata Općina Sunja, Hrvatska žena Sunja, Kulturno umjetničko društvo "SELJAČKA SLOGA" Greda Sunjska, Udruga za očuvanje kulturno baštine Bobovac, Dubičko udruženje žena "DUŽ" Hrvatska Dubica, Udruga za razvoj lokalne zajednice "ISKRA" Sisak, Lokalna akcijska grupa "PETROVA GORA" Gvozd, Udruga JUKINAC Glina, Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS, Pčelarska udruga "Kostanj" Hrvatska Kostajnica, Udruga IKS Petrinja, Udruga za pomoć i njegu starim i nemoćnim osobama 'STAR' Petrinja, Udruga dragovoljaca i veterana Domovinskog rata RH-Ogranak grad Petrinja, Udruga mladih K.R.I.D. Petrinja, SUNCOKRET' - CENTAR ZA RAZVOJ ZAJEDNICE Gvozd, "NOVI SVIJET" Gradska udruga za brigu o djeci i mladima Sisak, Udruga žena "IZVOR" Topusko, Klub žena Dvor, Udruga osoba s invaliditetom SMŽ Petrinja, Udruga hrvatskih ratnih vojnih invalida Domovinskog rata Grada Petrinja, Centar za unapređenje kvalitete života "NIT" Majur, Udruga mladih "NOVI SVIJET" Luščani, PRONI-centar za socijalno podučavanje Sisak, Udruga za razvoj lokalne zajednice "NAŠ ŽIVOT" Petrinja, Udruga MOST PERNA Perna, Zavičajni klub Marinbrod, Udruga žena Gora-Sibić, Gora, Zavičajni klub Joševica, Udruga Babina Rijeka, Zaklada "Biskup Josip Lang" Zagreb - "Langov dom" Mala Gorica, Agencija lokalne demokracije Sisak, Udruga za razvoj Banica Veliki Šušnjar, Lovačko društvo "JELEN" Hrvatska Dubica, Centar za žene Adela Sisak, Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije Sisak, Kulturno umjetničko društvo "SUNJANKA" Sunja, Udruga Roma Sisačko-moslavačke županije i Grada Siska "NEVO DROM" Sisak, Sokolarstvo Petrinja, DRUŠTVO NAŠA DJECA Sisak i Udruga Pomoć starijim osobama „PSO“ Petrinja.



6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2012. GODINI

U mjesecu ožujku 2012. godine započela je provedba ciklusa Mjera aktivne politike, koje su sadržane u Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2012. godinu. Mjere su usmjerene na financiranje i sufinanciranje zapošljavanja i obrazovanja u cilju povećanja zapošljivosti skupina nezaposlenih koje zbog svoje razine obrazovanja, nedostatka radnog iskustva, godina života, obiteljskih i socijalnih uvjeta nisu konkurentne i pokretljive na tržištu rada. Dio provedbenih aktivnosti usmjeren je prema zaposlenim osobama kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina, kako bi ih se zadržalo u radnom odnosu i učinilo konkurentnijim na tržištu rada.

Potpore za zapošljavanje nezaposlenih osoba i zadržavanje u radnom odnosu zaposlenih osoba, kojima prijeti gubitak radnog mjesta, namijenjene su poduzetnicima koji profitno djeluju kroz sljedeće mjere:

1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog staža,
2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba,
3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina,
4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom,
5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba:
 - Nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, žrtve obiteljskog nasilja, liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, povratnici s odsluženja zatvorske kazne.
 - Liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, žene žrtve obiteljskog nasilja i azilanti.
 - Zaposlene osobe koje su u otkaznom roku temeljem viška radnika ili poslovno uvjetovanog otkaza,
6. Sufinanciranje samozapošljavanje nezaposlenih osoba,
7. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu,
8. Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika,
9. Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih osoba.

Mjere koje se ne smatraju državnim potporama, a imaju za cilj razviti vještine i povećati zapošljivost nezaposlenih osoba te održati zaposlenost kod poslodavaca u poslovnim poteškoćama uvjetovanim gospodarskom krizom su sljedeće:

10. Obrazovanje nezaposlenih,
11. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
12. Javni radovi,
13. Potpore za očuvanje radnih mjesta.

U 2012. godini u Područnoj službi Sisak mjerama su obuhvaćene 1403 osobe.

**Broj osoba zaposlenih uz potporu ili uključenih u obrazovanje u 2012. po Ispostavama**

Naziv mjere	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva					1	21			22
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	2	3		1	7	37	1		51
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina					2	4		1	7
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom						2			2
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	1				2	4			7
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba		2			13	11		1	27
Ukupno potpore	3	5	0	1	25	79	1	2	116
Financiranje obrazovanja nezaposlenih		8		14	42	112	21	1	198
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		4		3	25	88	5	3	128
Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u javnom radu	57	113	41	197	195	252	56	41	952
Ukupno obrazovanje/javni radovi/stručno osposobljavanje za rad	57	125	41	214	262	452	82	45	1278
Ukupno	60	130	41	215	287	531	83	47	1394
Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u javnom radu						8			8
Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine (24 mjeseca)						1			1
Sveukupno	60	130	41	215	287	540	83	47	1403

Uz potporu je zaposleno 116 osoba; 83 osobe strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme, 19 osoba bez zanimanja i 14 osoba više i visoke stručne spreme.

Poslodavci su najviše zapošljavali dugotrajno nezaposlene osobe i mlade osobe bez radnog iskustva na području Ispostava Sisak i Petrinja. Na području ostalih ispostava bilo je znatno manje zapošljavanja uz potporu. U odnosu na prethodnu godinu primjetan je veći interes dugotrajno nezaposlenih osoba za pokretanje vlastitog posla, odnosno samozapošljavanje uz potporu, naročito u Ispostavama Petrinja i Sisak

**Broj osoba zaposlenih uz potporu ili uključenih u obrazovanje prema razini obrazovanja u 2012.**

Naziv mjere	osobe bez zanimanja	osobe strukovnih zanimanja i SSS	VŠS i VSS	Ukupno
Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva		16	6	22
Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	9	38	4	51
Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	2	5		7
Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom		2		2
Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	3	4		7
Sufinanciranje samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	5	18	4	27
Ukupno potpore	19	83	14	116
Financiranje obrazovanja nezaposlenih	31	162	5	198
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		61	67	128
Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u javnom radu	384	537	31	952
Ukupno obrazovanje/javni radovi/stručno osposobljavanje za rad	415	760	103	1278
Ukupno	434	843	117	1394
Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u javnom radu	7	1		8
Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine (24 mjeseca)		1		1
Sveukupno	441	845	117	1403

Broj osoba uključenih u obrazovanje nezaposlenih u 2012.

Obrazovanje	Broj osoba uključenih u obrazovanje nezaposlenih u 2012. godini
stručno osposobljavanje za osnovne poslove u kuharstvu	18
stručno osposobljavanje za osnovne poslove ugostiteljskog posluživanja	15
stručno osposobljavanje za rukovatelja rovokopačem-utovarivačem	20
stručno osposobljavanje za zavarivača TIG postupkom	20
prekvalifikacija za kuhara	10
prekvalifikacija za konobara	10
stručno osposobljavanje za keramičara oblagrača	10
stručno osposobljavanje za računalnog operatora za OSI	5
stručno usavršavanje za specijalista za solarne sisteme	10
stručno osposobljavanje za zaštitara	60
stručno osposobljavanje za zavarivača MIG/MAG postupkom	20
Ukupno	198



Prema potrebama tržišta rada financirano je obrazovanje 198 nezaposlenih osoba u obrazovnim ustanovama s verificiranim programima. Sve nezaposlene osobe, prije upućivanja na obrazovanje, prošle su postupak profesionalnog usmjeravanja (koji uključuje procjenu sposobnosti), a prema potrebi i liječnički pregled. Polaznicima obrazovanja u cijelosti su financirani troškovi obrazovanja, novčana pomoć u iznosu 1.125,00 kn mjesečno, troškovi prijevoza, troškovi radne odjeće i obuće i troškovi osiguranja. Dio nezaposlenih osoba je obrazovan za potrebe sezonskog zapošljavanja na moru.

Cilj obrazovanja nezaposlenih je bio povećati njihovu zapošljivost i osigurati tržištu rada potrebnu kvalificiranu radnu snagu. U 2012. godini polaznici obrazovanja su stručno osposobljavani za osnovne poslove u kuharstvu i ugostiteljskom posluživanju, za zavarivače TIG postupkom i MIG MAG postupkom, rukovatelje rovokopačem utovarivačem, zaštitare i keramičare, stručno usavršavani za specijaliste za solarne sustave, prekvalificirani za kuhare i konobare, a osobe s invaliditetom su obrazovane za računalne operatore.

Broj osoba zaposlenih uz potporu ili uključenih u obrazovanje prema razini obrazovanja i spolu u 2012.g.

Naziv mjere	osobe bez zanimanja		osobe strukovnih zanimanja i SSS		VŠS i VSS		Ukupno	
	m	ž	m	ž	m	ž	m	ž
Dvor	9	9	26	14	1	1	36	24
Glina	19	33	41	30	2	5	62	68
Gvozd	11	6	14	9	0	1	25	16
Hrvatska Kostajnica	62	51	59	41	0	2	121	94
Petrinja	38	41	90	91	6	21	134	153
Sisak	37	81	192	163	25	42	254	286
Sunja	15	14	26	21	1	6	42	41
Topusko	8	7	15	13	2	2	25	22
Ukupno	199	242	463	382	37	80	699	704

U javnom radu, društveno korisnom kroz suradnju jedinica lokalne samouprave i institucija u njihovom vlasništvu i nevladinih udruga potaknuto je zapošljavanje 952 dugotrajno nezaposlene osobe i drugih ranjivih skupina nezaposlenih na području skrbi o starijim i nemoćnim osobama, osobama s invaliditetom, zdravstvenoj skrbi, djeci i mladima s poteškoćama, revitalizaciji javnih površina, očuvanju kulturne baštine, zaštiti i očuvanju prirode, kontroli onečišćenja, lokalnom razvoju kulture.



U Ispostavi Sisak kroz programe javnih radova zaposlene su 252 osobe, Hrvatskoj Kostajnici 197, Petrinji 195, Glini 113, Dvoru 57, Sunji 56, a u Ispostavama Gvozd i Topusko po 41 osoba.

Programi javnog rada su utemeljeni na društveno korisnom radu, neprofitnom i nekonkurentnom postojećem gospodarstvu, visoko radno intenzivnom i lociranom na područjima visoke nezaposlenosti, a realizirana su preko komunalnih poduzeća, ustanova i udruga.

Nezaposlenim osobama, srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja kroz stručno osposobljavanje za rad, neovisno o tome je li stručni ispit ili radno iskustvo zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja, osigurano je stjecanje radnog iskustva radi lakšeg prvog zaposlenja, te polaganja stručnih i majstorskih ispita.

U zdravstvene ustanove, škole, sudove, domove za starije i nemoćne osobe, županiju, gradove i općine, te privatni sektor na području Područne službe Sisak uključeno je u stručno osposobljavanje za rad 128 nezaposlenih osoba; 61 osoba strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme, te 67 osoba više i visoke stručne spreme. Polaznicima stručnog osposobljavanja isplaćivana je novčana pomoć u iznosu 1.600,00 kn mjesečno za pokrivanje troškova prijevoza, toplog obroka i slično, a poslodavcima refundirana uplata obveznih doprinosa.

Usporedno s provedbom mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2012. godinu realizirano je financiranje zapošljavanja 8 osoba romske nacionalne manjine u javnom radu, a sufinancirano je zapošljavanje 1 osobe u trajanju od 24 mjeseca, prema Nacionalnom programu za Rome.

Prema razini obrazovanja mjerama je obuhvaćena 441 osoba bez zanimanja, 845 osoba strukovnih zanimanja i srednje stručne spreme, 117 osoba više i visoke stručne spreme, 704 osobe ženskog spola i 699 osoba muškog spola.

7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

7.1. MATERIJALNO-PРАВNA ZAŠTITA

Nezaposlene osobe su, u cilju ostvarivanja svojih prava za vrijeme privremene nezaposlenosti, tijekom 2012. uputili ukupno 6664 zahtjeva, što je u odnosu na 2011. kada je podneseno 5424 zahtjeva, povećanje za 22,9%.

Po vrstama prava za koja su zahtjevi podneseni, situacija je sljedeća:

- 2596 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu (u odnosu na 2011. indeks je 90,34)
- 524 zahtjeva za nastavak isplate novčane naknade (indeks 142,8)
- 216 zahtjeva za obustavu isplate novčane naknade (indeks 134,2)



- 1094 zahtjeva za prestanak prava na novčanu naknadu (indeks 131,8)
- 13 zahtjeva za jednokratnu isplatu novčane naknade (indeks 100,0)
- 527 zahtjeva za isplatu putnih i selidbenih troškova (indeks 118,7)
- 335 zahtjeva za novčanu pomoć za obrazovanje (indeks 124,1)
- 502 zahtjeva za prestanak vođenja nezaposlenih osoba u evidenciji (indeks 151,2)
- 44 žalbe (indeks 220)

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2012. bio je 1924, što je u odnosu na 2011., kada je bilo 1799 korisnika, povećanje za 125 korisnika, za 10,7%.

7.2. PRAVNI POSLOVI

Tijekom 2012. obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada.

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklopljeno je 20 izvansudske nagodbi u ukupnom iznosu od 56.099,61 kuna, pokrenuto je 6 ovršnih prijedloga u ukupnom iznosu od 27.489,54 kuna te poslano 59 opomena dužnicima.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davani su prijedlozi i primjedbe te očitovanja na Program zbrinjavanja viška radnika (CMC Sisak d.o.o.)

Provedeno je 9 postupaka javne nabave, od toga 7 postupaka male vrijednosti i 2 postupka velike vrijednosti.

7.3. KADROVSKI POSLOVI

Tijekom 2012., u radni odnos na određeno vrijeme, primljena su 4 radnika, a jednoj radnici je prestao radni odnos (zbog isteka ugovora o radu na određeno vrijeme).

Krajem 2012. u Područnom uredu Sisak bilo je zaposleno ukupno 54 radnika, od čega 8 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: MR – 1, VSS – 32, VŠS – 9, SSS – 10, NSS-2, dakle 78 % visoke i više stručne spreme.

Treba posebno istaknuti da je u 2012. popunjeno radno mjesto Stručnog savjetnika za provođenje projekata.

7.4. OPĆI POSLOVI

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju).



Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, dopreme i otpreme pošte, arhiviranje, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, nabava uredskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz radnih osoba i dr.

U 2012. nastavljani su i uglavnom okončani, radovi na uređenju poslovnog prostora za potrebe naše ispostave u Petrinji. Krajem listopada obavljen je tehnički pregled građevine, a početkom studenog obavljeno je preseljenje u novi prostor i svečano otvorenje istog. Preostalo je još uklanjanje nekih nedostataka do izdavanja uporabne dozvole. Ovim činom ispostava u Petrinji dobila je na korištenje vrlo kvalitetan i suvremeno opremljen prostor za svoj rad.

Isto tako nabavljen je novi uredski namještaj u ispostavama u Sunji, Hrvatskoj Kostajnici (jedna kancelarija), Dvoru, Topuskom i Gvozdu.

Pripremljene su i održane četiri sjednice Savjetodavnog vijeća na kojima su raspravljane teme iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

8. FINANCIJSKI I RAČUNOVODSTVENI POSLOVI

Hrvatski zavod za zapošljavanje kao izvanproračunski korisnik državnog proračuna, svoje financijsko poslovanje temelji na odredbama Zakona o proračunu i drugim provedbenim aktima proračunskog računovodstva u cilju osiguranja financijskih sredstava za provođenje aktivnosti Zavoda propisanih Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Statutom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i drugim provedbenim aktima koji propisuju poslovanje Zavoda.

Izvori financiranja djelatnosti zapošljavanja su doprinos za zapošljavanje i drugi izvori. Pod drugim izvorima podrazumijevaju se prihodi iz pomoći i donacija od tuzemnih subjekata za financiranje rashoda za Sajam poslova.

Doprinos za zapošljavanje, a od 2007. godine i drugi prihodi Zavoda, uplaćuju se na jedinstveni račun državne riznice te se u financijskim izvještajima iskazuju kao prihod iz državnog proračuna.

Rashodi za obavljanje djelatnosti zapošljavanja isplaćuju se u skladu s državnim proračunom Republike Hrvatske, odnosno s financijskim planom Zavoda, te sa zakonima i zakonskim odredbama koje se primjenjuju u poslovanju Zavoda.

Svaki Područni ured HZZ-a planira potrebna sredstva za materijalne i financijske rashode, te kapitalna ulaganja, dok sredstva za naknade građanima i kućanstvima (MPZ i PU) planira Središnji ured HZZ-a.

U razdoblju od siječanja do prosinca 2012. godine ukupni prihodi Područnog ureda ostvareni su u iznosu od 54.712.118,04 kuna za financiranje ukupnih rashoda (osim rashoda za naknade za zaposlene).



U istom razdoblju 2012. godine ukupni rashodi ostvareni su u iznosu od 55.023.201,23 kune, što je za 33% više u odnosu na proteklu godinu.

Materijalni i financijski rashodi ostvareni su u iznosu od 1.020.540,73 kune (1,85% od ukupnih rashoda). Najveći udio u ovim rashodima čine: naknade za prijevoz na posao i s posla (28,54%) , usluge telefona, pošte i prijevoza (19,31%), energija (19%), ostale usluge (9,09%), uredski i ostali materijal (6,73%), usluge tekućeg i investicijskog održavanja (4,73%), komunalne usluge (4,58%) i zakupnine i najamnine (3,35%). Preostalih 4,67% odnosi se na rashode za službena putovanja, stručno usavršavanje zaposlenika, sitan inventar i auto-gume, službenu, radnu i zaštitnu odjeću i obuču, usluge promidžbe i informiranja, naknade za rad predstavničkih tijela, premije osiguranja, reprezentaciju, pristojbe i naknade i zatezne kamate.

Dio materijalnih troškova za ostale usluge i reprezentaciju u ukupnom iznosu od 12.200,00 kuna financiran je iz tekućih pomoći županijskog proračuna i tekućih donacija od fizičkih osoba, a za održavanje Sajma poslova.

MATERIJALNI I FINANCIJSKI RASHODI ZA 2012. GODINU			
POZICIJA PLANA	GODIŠNJI PLAN	UKUPNO UTROŠENO	UTROŠENO / PLANIRANO %
Službena putovanja	17.000,00	17.484,64	102,85
Naknade za prijevoz na posao i s posla	291.500,00	291.309,15	99,93
Stručno usavršavanje zaposlenika	3.500,00	3.400,00	97,14
Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	68.045,00	68.687,20	100,94
Energija	214.250,00	193.947,16	90,52
Sitni inventar i auto gume	5.899,00	5.705,73	96,72
Službena radna i zaštitna odjeća i obuča	3.500,00	3.479,57	99,42
Usluge telefona, pošte i prijevoza	199.000,00	197.037,20	99,01
Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	53.666	48.247,81	89,90
Usluge promidžbe i informiranja	5.000,00	4.790,00	95,80
Komunalne usluge	52.000,00	46.725,55	88,50
Zakupnine i najamnine	35.400,00	34.200,00	96,61



Ostale usluge	86.457,00	92.769,20	107,30
Naknade za rad predstavničkih i izvršnih tijela, povjerenstava i sl.	300,00	96,00	32,00
Premije osiguranja	9.000,00	4.528,54	50,32
Reprezentacija	0,00	2.200,00	0
Pristojbe i naknade	9.500,00	5.759,20	60,62
Bankarske usluge i usluge platnog prometa	500,00	0	0
Zatezne kamate	200,00	173,78	86,98
UKUPNO	1.055.517,00	1.020.540,73	96,69

Zbog unapređenja rada informacijskog sustava Središnji ured HZZ-a je za potrebe PU Sisak nabavio informatičku opremu (5 računala i 5 pisača) ukupne nabavne vrijednosti 37.890,00 kuna.

Naknade građanima i kućanstvima ostvarene su u iznosu od 54.002.660,50 kuna (98,15% od ukupnih rashoda), a odnose se na:

- materijalno pravnu zaštitu nezaposlenih u iznosu od 53.971.482,50 kuna (37,06% više u odnosu na proteklu godinu):

RASHODI ZA MATERIJALNO PRAVNU ZAŠTITU NEZAPOSLENIH U 2012. GODINI	
POZICIJA PLANA	UKUPNO UTROŠENO
Novčana naknada - redovni korisnici	48.837.000,05
Jednokratna novčana naknada	233.526,29
Ostali izdaci za MPZ - sezonsko zapošljavanje	125.801,60
Rashodi za vrijeme obrazovanja –novčana pomoć i putni troškovi - MAPZ	4.694.782,66
Rashodi za vrijeme obrazovanja –novčana pomoć i putni troškovi – partneri u projektu	80.371,90
UKUPNO	53.971.482,50

- transfere za profesionalno usmjeravanje u iznosu od 31.178,00 kuna (50,45% više u odnosu na proteklu godinu):



RASHODI ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE U 2012. GODINI	
POZICIJA PLANA	UKUPNO UTROŠENO
Zdravstveni pregledi za PO	31.178,00
UKUPNO	31.178,00

Tijekom poslovne godine u Odjelu financija i računovodstva radilo se na slijedećim aktivnostima:

- izradi Financijskog plana PU kao sastavnog dijela Financijskog plana HZZ-a (Plan prihoda i rashoda za 2013.-2015. godinu, Preraspodjele planiranih sredstava za 2012. godinu)
- izradi Plana upravljanja i investiranja u imovinu HZZ-a za razdoblje 2014. -2018. godina, a vezano za potrebe projekta „Razvoj investicijskog plana HZZ-a“
- izradi Plana nabave (izmjene Plana nabave za 2012. u skladu s rebalansom Financijskog plana -pet izmjena i prijedlog Plana nabave HZZ-a za 2013. godinu)
- izvršavanju dospjelih obveza PU sukladno Planu prihoda i rashoda PU za 2012. godinu (isplate novčanih naknada i drugih prava nezaposlenim osobama za prosječno mjesečno 2410 korisnika, odobreno 1669 naloga za isplatu sredstava za mjere iz Godišnjeg plana za poticanje zapošljavanja za 2012. godinu, obrađen 1101 ulazni račun, obrađeno 244 naloga blagajničkog poslovanja, obračunato 87 naloga za službeno putovanje, izvršeni mjesečni obračuni naknada za troškove prijevoza na posao i s posla, evidentirano 498 stavki naplaćenih potraživanja preko info riznice (za nepripadno primljene NN, refundacije troškova sanitarnih pregleda i povrate neutrošenih sredstava blagajničkog poslovanja) te 326 stavki naplaćenih potraživanja za NAPZ)
- knjigovodstvenom evidentiranju i financijskom izvještavanju PU (knjiženo 6565 stavki u glavnoj knjizi, vođene evidencije osnovnih sredstava i sitnog inventara, izrađene usklade glavnih knjiga i analitičkih evidencija za kvartalna, polugodišnja i godišnja financijska izvješća, izrađeni mjesečni izvještaji o ostvarenju plana prihoda i rashoda PU za materijalne rashode i kapitalna ulaganja)
- Sastavljanju i predaji Izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaja o primjeni fiskalnih pravila
- pripremi podataka za statistička izvješća (mjesečni i godišnji izvještaji o zaposlenima i isplaćenim plaćama)
- izrada izvještaja o stanju imovine za ugovaranje polica osiguranja dugotrajne imovine.
- priprema podataka za utvrđivanje staža osiguranja i plaći (za nezaposlene osobe i zaposlenike PU za prethodne godine osiguranja, a koje su nedostajale u evidencijama MO).



9. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI

9.1. IZRADA GODIŠNJAKA STATISTIČKIH BILTENA, IZVJEŠĆA I DRUGIH PUBLIKACIJA TE KONTROLA PODATAKA I IZVJEŠĆA

Tijekom 2012. godine pripremljen je i publiciran Godišnjak za 2012. godine te predstavljen Savjetodavnom vijeću, novinskim, radijskim, TV kućama te dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave. U 2012. pripremljen je i publiciran Godišnjak za SMŽ za 2012. godine te predstavljen Savjetodavnom vijeću, novinskim, radijskim, TV kućama i dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave.

Posebne analize tijekom 2012. godine:

- aktivnosti vezane za Sajam poslova 2012.
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u PU Sisak za 12 brojeva
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u Sisačko-moslavačkoj županiji za 12 brojeva
- svi mjesečni bilteni redovito su bili dostavljani svim novinama, radio i tv postajama na području PU Sisak, ali isto tako jedinicama lokalne uprave i samouprave na korištenje
- izrađeno je 12 informacija o stanju na tržištu rada u PU Sisak za web
- priprema i izrada kvartalnih izvještaja o stanju na tržištu rada, izrada strukture nezaposlenih prema NSKO za područni ured (kvartalno).
- prijam statističke dokumentacije mjesečne, tromjesečne, polugodišnje i godišnje.
- tiskanje MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a te izdvajanje najvažnijih elemenata iz statističke dokumentacije u tabele i datoteke pripremljene za svakodnevno korištenje u kojima se zahtjeva brzi pristup podacima
- arhiviranje statističke dokumentacije (MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a) na različite medije
- logička i formalna kontrola statističkih podataka i izvještaja
- provjeravanje vjerodostojnosti izvornih podataka iz baze
- uočavanje nelogičnosti i pogrešaka u izvornim podacima koji se unose u bazu, a odnose se na osobe, poslodavce, potrebe za radnicima i drugo
- Informiranje nadležnih o uočenim pogreškama i pružanje pomoći pri ispravljanju
- vođenje Kataloga informacija HZZ-a za područnu službu
- sudjelovanje na projektu "Razvoj investicijskog okruženja napredna razina" u timu za Informacijski standard u dijelu koji se odnosi na radnu snagu, dobiven je i certifikat za osobu iz Zavoda

9.2. ANKETA POSLODAVACA 2012.

Područnom uredu Sisak u zadanom roku vraćeno je 357 popunjenih upitnika ili 87,9% u odnosu na projektirani uzorak (406).



Prema veličini poslodavaca (kriterij je broj zaposlenih) , najveći broj anketiranih su mali poslodavci (do 49 zaposlenih) – 303 ili 84,9%.

Ukupno je kod anketiranih poslodavaca na dan 31.12.2011. godine bilo zaposleno 12913 radnika, od toga je 48,5% bilo zaposlenih žena (6268).

Od ukupno 357 anketirana poslodavca u 2011. Godini, radnike je zapošljavalo 277 poslodavaca (77,6%).

Tijekom 2011. godine anketirani poslodavci su zaposlili temeljem ugovora o radu ukupno 2384 radnika od toga 1350 (56,7%) muškarca i 1034 (43,3%) žena.

Novozaposleni radnici u 2011. godini najviše su se zapošljavali na određeno vrijeme (1979 ili 83,1%).

S punim radnim vremenom zaposleno je 2259 (94,8%) radnika, a s nepunim radnim vremenom 125 radnika (5,2%).

Prema obrazovnoj razini najviše je zaposleno osoba sa završenom srednjom školom (1538 ili 64,5).

Posebno je uočljiv problem zapošljavanja osoba s invaliditetom, naime zaposlena je samo jedna osoba.

Kod anketiranih poslodavaca u 2011. godini evidentirano je 2592 prestanka rada radnika, od kojih najviše po osnovu isteka ugovora o radu na određeno vrijeme 1576 ili 60,8% i otkaz od strane poslodavca 326 ili 12,6%.

Najveći broj poslodavaca pri traženju kandidata za zapošljavanje je koristio posredovanje HZZ-a (180) , osobna poznanstva (113) i uvid u vlastitu bazu životopisa (71).

Poteškoća s pronalaženjem radnika i njihovim zapošljavanjem imala su 43 poslodavca. Nedostatak radnika traženog zanimanja (28), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (15) i nezainteresiranost i nemotiviranosti radnika (18) bile su najveće poteškoće kod poslodavaca u zadovoljavanju potreba za radnicima.

Poslodavcima su nedostajali radnici sljedećih zanimanja doktor/doktorica medicine, krojač/krojačica, konobar/konobarica, viša medicinska sestra i drugo.

Anketirani poslodavci namjeravaju u 2012. godini zaposliti 790 radnika, od toga 149 na neodređeno vrijeme, a 641 na određeno vrijeme.

Najveće potrebe poslodavci su iskazali za radnike sljedećih zanimanja: radnik/radnica bez zanimanja, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica , radnik/radnica niskogradnje , prodavač/prodavačica, viša medicinska sestra, doktor/doktorica medicine, konobar/konobarica itd.



Od ukupno 357 anketom obuhvaćena poslodavca, 101 poslodavac je odgovorio da na kraju 2012. godine očekuje povećanje broja zaposlenih u odnosu na kraj 2011. godine.

Potrebu za dodatnom izobrazbom radnika ima 70 poslodavaca, od kojih se 30 odnosi na uža strukovna i tehnička znanja.

Prema vrsti usluga pri zapošljavanju poslodavci su najviše koristili objavu potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a (137), zatim objavu potreba za radnicima na oglasnoj ploči HZZ-a (114), ciljano posredovanje-upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (95) i korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (72).

Provedenom anketom prate se uglavnom promjene broja potrebnih zanimanja ili njihovi viškovi, a tek osnovno potrebne kompetencije što može biti samo smjernica za detaljnije utvrđivanje nedostajućih znanja i vještina koje trebaju steći nezaposlene osobe u cilju otvaranja novih mogućnosti za zaposlenje.

Provedena anketa daje podatke o potencijalnim kadrovskim potrebama odnosno viškovima tijekom 2012. godine samo kod anketiranih poslodavaca.

Naime, anketom nisu obuhvaćeni svi poslodavci (mali poslodavci do 5 zaposlenih, državna uprava, tvrtke kojima je uprava u drugim gradovima i općinama), a oni zapošljavaju značajan broj radnika s našeg područja

Nužan je oprez pri utvrđivanju mogućih potreba i viškova za 2012. godinu, budući da su rezultati prethodnih godina pokazali odstupanja od planiranog.

9.3. IZRADA INFORMACIJA ZA POTREBE PU SISAK I KORISNIKA NA LOKALNOJ RAZINI

Pored navedenoga tijekom 2012. godine radilo se na:

- izradi plana rada za 2012. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PU Sisak (prema strateškim ciljevima),
- izradi izvješća o radu za 2011. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PU Sisak (prema strateškim ciljevima),
- sudjelovanju u aktivnostima iz Akcijskog plana desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. godine,
- za potrebe raznih korisnika napravljena je analiza nezaposlenosti i zapošljavanja vezana za izradu projektne dokumentacije prema zahtjevima iz darovnica iz IV. komponente IPA,
- napisano je informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju u SMŽ za GSV,
- učestvovalo je na stručnim seminarima za rad na projektima vezanim za programe pomoći EU IPA,



- izrađene su kraće informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju (brojčani pokazatelji) za potrebe lokalnih medija ,
- održavane su redovite tiskovne konferencije,
- izrađene su informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju za potrebe savjetodavnog vijeća,
- izrađena je preporuka za obrazovnu upisnu politiku prema propisanoj metodologiji (srednje škole i fakulteti)
- pripremljeni su podaci o broju nezaposlenih u obrtničkim zanimanjima s procjenom mogućnosti za zapošljavanje , a vezano za planove upisa u obrtničke škole,
- prikupljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja radi praćenja kretanja zaposlenosti,
- praćena su priopćenja, statistička izvješća, statističke informacije, mjesečna statistička izvješća, statistički ljetopis te razne studije i analiza DZS vezanih za praćenje nezaposlenosti i zapošljavanja na razini države odnosno lokalnoj razini,
- praćena je anketna nezaposlenost,
- redovite mjesečne publikacije o nezaposlenosti i zapošljavanju dostavljene su lokalnoj upravi, samoupravi, tisku , TV i radio postajama s našeg područja.

9.4. PROVOĐENJE ZAKONA O PRAVU NA PRISTUP INFORMACIJAMA

Sukladno naputku Središnje ureda HZZ-a od 10. ožujka 2008. godine, a na osnovi Središnjeg državnog ureda za upravu, da se u Upisnik o zahtjevima, postupcima i odlukama o ostvarivanju prava na pristup informacijama trebaju bilježiti samo oni predmeti, odnosno zahtjevi u kojima se tražitelj izričito poziva na Zakon o pravu na pristup informacijama. U Upisnik se unose samo oni zahtjevi koji udovoljavaju navedenom tumačenju dok se svi ostali zahtjevi kojima se traže informacije, unose u aplikaciju Uredsko poslovanje pod klasu 032-03.

Također napominjemo kako se niti u jednom od podnesenih zahtjeva za informacijama tijekom 2012. godine niti jedan tražitelj nije izričito pozvao na Zakon o pravu na pristup informacijama pa nije bilo izdavanja odgovarajućih rješenja.

9.5. INFORMATIČKA POTPORA POSLOVNIM PROCESIMA U PU SISAK

Poslovi informatičke potpore mogu se podijeliti u više dijelova - održavanje strojne opreme, podrška za rad operativnog sustava na računalima korisnika i razvoj programskih rješenja koja unapređuju poslovne procese korisnika.

Tijekom 2012. u PU Sisak nabavljena je nova informatička oprema 5 PC računala i 5 pisača. Trenutno su svi stručni radnici u posjedu računala koja zadovoljavaju barem minimalne kriterije za izvođenje aplikacija. U uredu su u upotrebi 52 računala i 4



prijenosna računala, 1 skener, 49 pisača, 9 UPS uređaja , 1 CD snimač i 2 LCD projektora.

Učestali su kontakti sa stručnjacima iz IN2 d.o.o, koji su vrlo brzo i kvalitetno otklanjali greške u radu operativnog sustava, radu elektroničke pošte i ostalo. Redovno održavanje računala provodila je tvrtka „Comping d.o.o“ i „Combis d.o.o“. Ukupno je bilo 20 tehničkih incidenata, koji su među inim zahtijevali izmjenu HD ili MB.

Tijekom 2012. godine intenzivno se koristila statistička kocka.

Unutar ureda radilo se na razvoju programskih rješenja unutar poslovnog paketa „Microsoft Office“. Veći dio radnji koje se odnose na redovite statističke obrade automatiziran je zahvaljujući programima temeljenim na korištenju VBA-a u Excel-u i Access-u. Za potrebe zaposlenika izrađeno je više prezentacija u „PowerPointu“. Pripremljen je pregled zaduženja informatičke opreme prema zaposlenicima. Izrađena je aplikativna podrška za obračun putnih troškova polaznika stručnog osposobljavanja.

10. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

10.1. PREGLED NATJEČAJA I PRIJAVLJENIH PROJEKATA PU SISAK

Tijekom prvog kvartala 2012. godine rad Odjela za provođenje projekata bio je usmjeren na pripremu projekta pod nazivom „Potrebitima najpotrebnije“ u sklopu natječaja „Poboljšanje pristupa tržištu rada ugroženih skupina“, pretpristupni fond IPA IV.komponenta, a kojemu je rok za predaju bio lipanj 2012. godine.

Referenca: EuropeAID/131893/M/ACT/HR

Opći cilj – povećanje mogućnosti održivog zapošljavanja ugroženih skupina

Specifični cilj – pružanje podrške ugroženim skupinama u njihovoj integraciji na tržište rada povećanjem njihove zapošljivosti.

Prioritetna područja:

Prioriteti ovog programa bespovratne pomoći su slijedeći:

- Povećanje zapošljivosti ugroženih skupina s ciljem njihove integracije na tržište rada
- Podizanje razine svijesti šire javnosti o zapošljavanju ugroženih skupina, kao i razine svijesti poslodavaca o prednostima pri zapošljavanju ugroženih skupina s ciljem postizanja njihovog ravnopravnog sudjelovanja na tržištu rada

Ciljane skupine ovog natječaja su:

1. nezaposlene osobe s invaliditetom bez obzira na njihovu dob ili duljinu prijave u evidenciji nezaposlenih



2. dugotrajno nezaposlene mlade osobe sa niskom razinom obrazovanja (do završene osnovne škole) – do 24 godine starosti
3. svaka osoba nezaposlena duže od 5 godina
4. nezaposleni pripadnici romske nacionalne manjine
5. zaposleni pripadnici romske nacionalne manjine koji žele unaprijediti svoje vještine
6. nezaposlene osobe pripadnici ostalih nacionalnih manjina

Ciljana skupina projekta „Potrebitima najpotrebnije“ kojeg je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak, prijavio kao nositelj u sklopu natječaja „Poboljšanje pristupa tržištu rada ugroženih skupina“ su bile osobe nezaposlene duže od 5 godina i nezaposleni pripadnici nacionalnih manjina. Specifični ciljevi projekta su bili:

1. Unaprijediti razinu tehničkih znanja i vještina ciljane skupine
2. Pružiti podršku i motivirati sudionike projekta za aktivno traženje posla
3. Upoznati javnost o preprekama pri zapošljavanju s kojima se susreću ugrožene skupine i osigurati vidljivost projekta

Tijekom veljače 2012. godine je započela priprema projekta u sklopu natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“ u sklopu IV. komponente IPA programa, pod nazivom „Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom“. Rok za predaju projektnog sažetka je bio 12. ožujak 2012. Referenca: EuropeAid/132434/M/ACT/HR

Ciljevi i prioriteti natječaja:

Opći cilj – poticanje rasta zaposlenosti u hrvatskim županijama kroz pripremu i provedbu inovativnih lokalnih inicijativa za poticanje zapošljavanja.

Specifični cilj – podržati lokalne dionike kako bi definirali, stvorili, olakšali i proveli politiku lokalnog zapošljavanja i razvoja ljudskih potencijala (kao što je definirano u strategijama za razvoj ljudskih potencijala) kroz partnerski pristup financiran iz nacionalnih EU sredstava

Prioritetna područja:

Prioriteti ovog programa bespovratne pomoći su slijedeći:

- Serija 1: Jačanje dionika lokalnog tržišta rada u razvoju i provedbi aktivnih mjera politike tržišta rada za razvoj ljudskih potencijala;
- Serija 2: Jačanje kapaciteta lokalnog partnerstva za zapošljavanje

Ciljane skupine ovog natječaja su:

- za Seriju 1: Ciljne skupine strategija za razvoj ljudskih potencijala, regionalni akcijski planovi za zapošljavanje različitih ciljanih skupina ili drugih mjerodavnih regionalnih strateških dokumenata koji uključuju razvoj ljudskih potencijala (npr. Regionalni operativni programi).
- za Seriju 2: Lokalna partnerstva za zapošljavanje



U trećem kvartalu 2012. godine se pristupilo izradi punog projektnog prijedloga nakon što je projektni sažetak pozitivno ocijenjen. Rok za predaju punog projektnog prijedloga je bio 17. rujan 2012.

Ciljane skupine projekta „Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom“ kojeg je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak, prijavio u ulozi nositelja su bile nezaposlene osobe s invaliditetom, lokalni poslodavci i zaposlenici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Sisak. Specifični cilj projekta je bio stvoriti poticajno okruženje za zapošljavanje osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji kroz aktivnosti poput: edukacija zaposlenika Područnog ureda Sisak za pružanje prilagođenih usluga nezaposlenim osobama s invaliditetom, provedba Analize zapošljavanja osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji, educiranje i informiranje lokalnih poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom te organizacija vježbeničkih poslova za osobe s invaliditetom kod lokalnih poslodavaca.

Svi spomenuti natječaji su objavljeni u okviru IPA IV. komponente „Razvoj ljudskih potencijala“ koja pridonosi jačanju ekonomske i socijalne kohezije, kao i prioritetima Europske strategije zapošljavanja u području socijalnog uključivanja, obrazovanja te osposobljavanja i zapošljavanja. U kontekstu Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, Komponenta IV. osmišljena je kao pomoć zemljama kandidatkinjama u razvoju politika te kako bi ih se pripremio za provedbu i upravljanje Kohezijskom politikom Europske unije, posebice Europskim socijalnim fondom koji će biti dostupan nakon ulaska Hrvatske u Europsku Uniju.

10.2. PREGLED PROJEKTNIH PARTNERSTVA I SURADNIŠTVA PU SISAK

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak je u 2012. godini sudjelovao u ulozi partnera u projektu „Operativna grupa za zapošljavanje mladih“. Projekt je financiran kroz program darovnice „Mladi na tržištu rada“ u okviru IPA IV. komponente. Nositelj projekta je bio PRONI Centar za socijalno podučavanje iz Osijeka, a projekt je trajao godinu dana, od 3. svibnja 2011. – 2. svibnja 2012. Opći cilj projekta je povećati razinu zapošljivosti nezaposlenih mladih osoba iz županija s najvećom stopom nezaposlenosti za lakši ulazak u tržište rada i socijalnu uključenost u Osječko-baranjskoj, Vukovarsko-srijemskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji, a specifičan cilj je bio održati i izgraditi kapacitete (vještine, znanja i iskustva) nezaposlenih mladih i onih koji po prvi put traže posao, koristeći međusektorski partnerski pristup u provedbi inovativnih metoda informiranja, savjetovanja, posebno kreiranih treninga te pružanja i promoviranja radnog iskustva izvan redovnog zaposlenja.



Drugi projekt u kojemu je Područni ured Sisak sudjelovao kao partner u 2012. godini je projekt „YMCA - Mladi za razvoj poljoprivrede“. Nositelj projekta je bila Sisačko-moslavačka županija, a odobren je za financiranje sredstvima pretprijetnog programa IPA IV. komponenta, u sklopu natječaja „Mladi na tržištu rada“. Projekt YMCA je bio usmjeren na podizanje razine znanja i vještina dugotrajno nezaposlenih mladih osoba u dobi 20 do 29 godina s područja posebne državne skrbi u Sisačko-moslavačkoj županiji, s ciljem pružanja pomoći pri osnivanju obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, obrta i tvrtki koje se bave poljoprivrednom djelatnošću i turizmom. Projekt je trajao od 12. srpnja 2011. – 11. srpnja 2012., a sredstvima projekta je opremljena Poduzetnička učionica u prostorijama Srednje škole Glina u kojoj su se provodile tri vrste edukativne aktivnosti: tečaj proizvodnje zdrave hrane, tečaj samozapošljavanja i upravljanje projektnim ciklusom.

U zadnjem kvartalu 2012. godine, točnije 21. rujna 2012., Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak je kao partner započeo s provedbom projekta „SOELA – Solarni električni automobil“. Nositelj projekta je Tehnička škola Sisak, a opći cilj projekta je poticati tehničke strukovne škole u razvoju i primjenu novih i suvremenih znanstvenih, tehničkih i inovativnih dostignuća u redovne aktivnosti odgoja i obrazovanja. Projektom će se povećati kompetencije učenika i nastavnika u području energetske učinkovitosti i obnovljivih izvora energije te je planirana i izrada solarnog automobila kojeg će izraditi učenici uz pomoć svojih mentora.

Projekt „SOELA – Solarni električni automobil“ je odobren u sklopu IV. komponente IPA programa, natječaja „Modernizacija školskih kurikuluma u strukovnim školama u skladu s promjenjivim potrebama rada/gospodarstva“, koji je objavila Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih. Predviđeno trajanje projekta je 12 mjeseci, do 21. rujna 2013. godine.

Krajem 2012. godine odobren je projekt „Znam, živim, radim – profesionalna rehabilitacija osoba s invaliditetom“ u sklopu IPA IV. komponente, natječaj 'Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina'. Nositelj projekta je tvrtka Geneza d.o.o., a Područni ured Sisak sudjeluje u ulozi partnera. Provedba projekta kreće početkom 2013. godine, nakon potpisivanja ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava. Kroz projekt će se poboljšati stručne vještine nezaposlenih osoba s invaliditetom besplatnim osposobljavanjem za rad u pozivnom centru.

Područni ured Sisak od 2012. godine također sudjeluje kao suradnik u dva projekta, oba odobrena za dodjelu bespovratnih sredstava u sklopu natječaja 'Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina'. Radi se o projektu British Council-a, kroz koji će se povećati razina zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih žena u turizmu i hotelijerstvu te projektu Andragoškog učilišta Zvonimir koji će omogućiti nezaposlenim osobama koje nemaju završeno osnovnoškolsko obrazovanje da završe osnovnu školu i steknu prvo zanimanje.



PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/549-773

Telefaks: 044/549-771

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića bb

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338,
044/733-598

Telefaks: 044/815-338

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/882-048

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića bb

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

