

Godišnjak 2014.

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

PODRUČNI URED SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37,44001 SISAK

Telefon: 044/659-127

Telefaks: 044/659-134

E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA: Gordana Šegović – predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNIŠTVO: Barbara Pađen, Boris Volarević

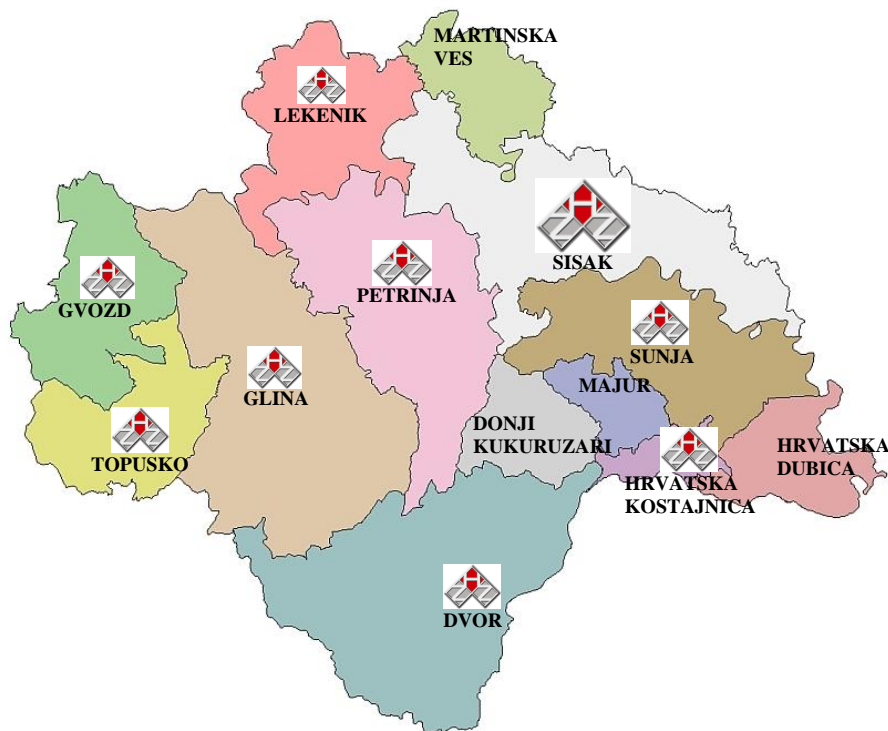
LEKTORICA: Ivana Tačković-Paušek

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA	4
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2014. GODINI	5
1. ZAPOSLENOST	6
2. NEZAPOSLENOST	7
2.1. Kretanje nezaposlenosti	7
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja	8
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	9
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima	10
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima	11
2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta	13
3. ZAPOŠLJAVANJE	14
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda.....	14
3.2. Stopa obrazovanja prema <i>razini</i> obrazovanja	17
3.2.1. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku	18
3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja	20
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom	21
3.5. Međumjesno posredovanje	23
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE	24
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2014. godini.....	24
3.6.2. Zapošljavanje u inozemstvu	26
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	27
4.1. Profesionalno informiranje.....	27
4.1.1. Računalni program „ MOJ IZBOR“	27
4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja	27
4.2.1. Psihologijska obrada kandidata.....	27
4.2.2. Ostalo	28
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOŠLJAVANJE	28
5.1. Sajam poslova	28
5.2. Radionice za traženje posla u 2014.	31
5.2. Projekt „Desetljeće za uključivanje Roma” (2005.-2015.)	31
5.3. Suradnja sa civilnim sektorom u 2014. putem provedbe poticajnih mjera za zapošljavanje.....	31
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2014. GODINI	32
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI	38
7.1. Materijalno-pravna zaštita	38
7.2. Pravni poslovi	38
7.3. Kadrovski poslovi	39
7.4. Opći poslovi.....	39
8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI	39
8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća.....	39
8.2. Anketa poslodavaca 2014.	40
8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini	45
8.4. Provođenje zakona o pravu na pristup informacijama	45
8.5. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak	46
9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA	46
9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak	46
9.2. Pregled provedenih projekata	48
9.3. Pregled projektnih partnerstva i suradništva PU Sisak	49
10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a	53
OBJAŠNJENJE POJMOVA	69

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/882-048

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338,

044/733-598

Telefaks: 044/815-338

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2014. GODINI

U 2014. godini, u Područnom uredu Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

	2014.	2013.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	14.248	14.570	-322	-2,2
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	7.485	7.423	62	0,8
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	6.763	7.147	-384	-5,4
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	9.004	9.212	-208	-2,3
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	4.707	4.623	84	1,8
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	4.297	4.589	-292	-6,4
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	2.666	2.932	-266	-9,1
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	6.104	5.636	468	8,3
prosječan broj korisnika novčane naknade	1.368	1.979	-611	-30,9
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1.500	1.535	-35	-2,3

1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je koncem prosinca 2014. godine 24.255 osiguranika, a to je 1,4% manje nego u isto vrijeme 2013. godine (24.599).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (20.119), radnici kod fizičkih osoba (2.114), obrtnici (1.028), individualni poljoprivrednici (735), samostalne profesionalne djelatnosti (259).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, koncem prosinca 2014. godine bile su 13.583 nezaposlene osobe, što je 9,0% manje u odnosu na prosinac 2013. godine. Ukupno koncem prosinca 2014., u aktivnom stanovništvu bilo je 37.838 osoba.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2013.	2014.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	39.518	37.838	-1.680	-4,3
Osiguranici HZMO – zaposleni	24.599	24.255	-344	-1,4
Radnici kod pravnih osoba	20.249	20.119	-130	-0,6
Radnici kod fizičkih osoba	2.159	2.114	-45	-2,1
Obrtnici	1.106	1.028	-78	-7,1
Individualni poljoprivrednici	811	735	-76	-9,4
Samostalne profesije	274	259	-15	-5,5
Nezaposleni	14.919	13.583	-1.336	-9,0
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	37,8	35,9	-1,9	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	35,3	34,4	-0,9	-
Stopa nezaposlenosti – RH	21,6	19,6	-2,0	-

Izvor: DZS, HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2013., broj zaposlenih manji je za 344 osobe. Broj zaposlenih smanjio se u svim kategorijama. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 4,3%, uz istodobno smanjenje zaposlenosti od 1,4 % i smanjenje broja nezaposlenih za 9,0 %

Nezaposlenih osoba koncem prosinca 2014. manje je za 1.336 osoba nego koncem 2013. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2014. godine na području PU Sisak je 35,9% i manja je 1,9 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2013. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2013. (stanje 31.prosinca)				
GRAD/OPĆINA	Osiguranici HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	73	322	395	81,5
Dvor	351	673	1.024	65,7
Glina	1.566	1.040	2.606	39,9
Gvozd	224	584	808	72,3
Hrvatska Dubica	117	325	442	73,5
Hrvatska Kostajnica	473	330	803	41,1
Lekenik	466	632	1.098	57,6
Majur	120	145	265	54,7
Martinska Ves	283	368	651	56,5
Petrinja	3.133	2.931	6.064	48,3
Sisak	16.456	5.138	21.594	23,8
Sunja	420	762	1.182	64,5
Topusko	573	333	906	36,8
UKUPNO	24.255	13.583	37.838	35,9

Izvor:HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti prema istom izvoru, na području Sisačko-moslavačke županije je 35,3% .

* Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem i osiguranike zaposlene kod međunarodnih organizacija.

2. NEZAPOSLENOST

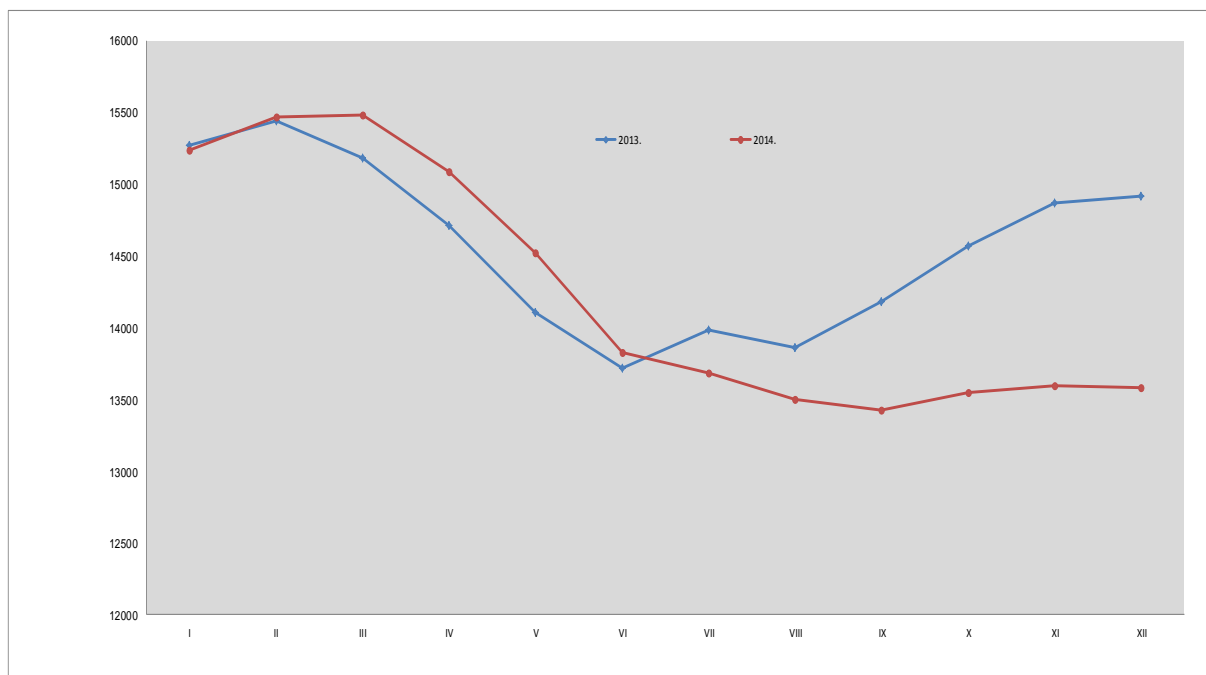
2.1. Kretanje nezaposlenosti

U 2014. najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u veljači, od siječnja do ožujka nezaposlenost raste, zatim počinje padati tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci, tako da je najmanji broj nezaposlenih osoba zabilježen u rujnu. Blagi rast nezaposlenosti počinje u listopadu i traje sve do prosinca. Sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih što je uobičajena pojava.

Krajem 2014. broj nezaposlenih na evidenciji HZZ-a iznosio je 13.583 što je 9,0 % manje nego krajem 2013. Tijekom 2014. broj nezaposlenih konstantno je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio manji od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2014. godine.

Tijekom 2014. u evidenciju je ušlo 9.006 osoba, a zbroj zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga je 10.342.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2013. i 2014.



2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se s 14.570 u 2013. na 14.248 u 2014. godini, što je manje za 2,2 %. Smanjen je prosječan broj nezaposlenih žena za 0,8%, dok se prosječan broj nezaposlenih muškaraca smanjio se za 5,4%. U ukupnom broju nezaposlenih više je žena nego muškaraca.

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2013. i 2014.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2014.	14.248	6.763	7.485
Sastav	100,0	47,5	52,5
2013.	14.570	7.147	7.423
Sastav	100,0	49,1	50,9
Indeks 2014./2013.	97,8	94,6	100,8

Kretanje nezaposlenosti prema dobi pokazuje da je u skupinama mladih i osoba srednje dobi došlo do smanjenja nezaposlenosti, a rast je zabilježen kod nezaposlenih u dobi od 55 do 59 i od 60 i više godina. Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2014. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 25 do 29 godine bilježe pad od 6,6%. Mladi do 30 godina u 2014. bilježe pad od 12,5%, a osobe starije od 50 godina rast od 7,5%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2013. i 2014.					
Dob	2013.		2014.		Indeks 2014./2013.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	717	5,0	712	5,0	99,3
20-24	1.788	12,6	1.689	11,9	94,4
25-29	1.618	11,4	1.512	10,6	93,4
30-34	1.426	10,0	1.392	9,8	97,6
35-39	1.397	9,8	1.367	9,6	97,9
40-44	1.469	10,3	1.405	9,9	95,6
45-49	1.740	12,2	1.691	11,9	97,1
50-54	1.830	12,8	1.793	12,6	98,0
55-59	1.805	12,7	1.855	13,0	102,8
60 i više	781	5,5	834	5,9	106,8
Ukupno	14.570	102,3	14.248	100,0	97,8

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih sa završenim srednjim školama kao i sa osnovnom školom. Nešto je više osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom 3,4% i završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom 2,5%. Stoga se povećao udio navedenih u ukupnom broju nezaposlenosti.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu u 2013. i 2014.								
	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Ukupno 2013.	14.570	936	4.422	4.851	3.224	344	456	338
Sastav	100,0	6,4	30,3	33,3	22,1	2,4	3,1	2,3
Ukupno 2014.	14.248	968	4.275	4.612	3.220	339	472	362
Sastav	100,0	6,8	30,0	32,4	22,6	2,4	3,3	2,5
Indeks 2014./2013.	97,8	103,4	96,7	95,1	99,9	98,5	103,4	107,1
Muškarci 2013.	7.147	427	2.131	2.731	1.409	132	173	144
Sastav	100,0	6,0	29,8	38,2	19,7	1,9	2,4	2,0
Muškarci 2014.	6.763	436	2.030	2.483	1.368	122	174	150
Sastav	100,0	6,4	30,0	36,7	20,2	1,8	2,6	2,2
Indeks 2014./2013.	94,6	102,1	95,3	90,9	97,1	92,0	101,1	103,9
Žene 2013.	7.423	509	2.291	2.119	1.814	212	283	194
Sastav	100,0	6,9	30,9	28,6	24,4	2,9	3,8	2,6
Žene 2014.	7.485	532	2.245	2.129	1.853	217	297	212
Sastav	100,0	7,1	30,0	28,4	24,8	2,9	4,0	2,8
Indeks 2014./2013.	100,8	104,4	98,0	100,4	102,1	102,6	104,8	109,5

2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2014. godinu iznosio je 11.137 što je 3,1% manje nego u 2013. godini. Ukupan broj nezaposlenih osoba koje su prethodno bile zaposlene povećao se u djelatnosti javne uprave i obrane; obveznog socijalnog

osiguranja za 135 osoba, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 37 osoba i ostalim uslužnim djelatnostima 45 osoba. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga je 16,1%. Broj osoba koje su radile u prerađivačkoj djelatnosti smanjio se za 305 osoba, građevinarstvo za 120, djelatnosti trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala za 109 i t.d..

Prosječan broj nezaposlenih osoba po djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2013. i 2014.					
Djelatnost (NKD)	2013.	Udio	2014.	Udio	Indeks 2014./2013.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	456	4,0	450	4,0	98,8
(B) Rudarstvo i vađenje	29	0,3	23	0,2	78,6
(C) Prerađivačka industrija	2.889	25,1	2.582	23,2	89,4
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	23	0,2	23	0,2	99,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	381	3,3	342	3,1	89,8
(F) Građevinarstvo	1.317	11,5	1.197	10,8	90,9
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.629	14,2	1.520	13,6	93,3
(H) Prijevoz i skladištenje	365	3,2	338	3,0	92,7
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.287	11,2	1.303	11,7	101,2
(J) Informacije i komunikacije	90	0,8	92	0,8	102,1
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	94	0,8	107	1,0	113,7
(L) Poslovanje nekretninama	44	0,4	48	0,4	107,7
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	252	2,2	248	2,2	98,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	481	4,2	486	4,4	101,2
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	452	3,9	586	5,3	129,8
(P) Obrazovanje	344	3,0	333	3,0	96,6
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	355	3,1	392	3,5	110,5
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	108	0,9	127	1,1	117,7
(S) Ostale uslužne djelatnosti	723	6,3	768	6,9	106,2
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	167	1,5	169	1,5	100,9
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	4	0,0	4	0,0	118,6
UKUPNO	11.488	100,0	11.137	100,0	96,9

2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima

Prosječan broj nezaposlenih u 2014. smanjio se za 2,2 % u odnosu na 2013. godinu. U gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih, a najviše u Petrinji 5,0% i Hrvatskoj Kostajnici 4,0%. Među općinama postoje razlike i u smjeru i opsegu promjena. Najveće postotno povećanje prosječnog broja nezaposlenih je u općinama Topusko 5,4%, Hrvatska Dubica 5,3% te Martinska Ves 2,5 %. Pad broja nezaposlenih zabilježen je u Dvoru 12,5%, Sunji 2,6% i t.d..

Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 37,8 % i Petrinja 22,1%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2013. i 2014.					
Gradovi/općine	2013.		2014.		Indeks 2014./2013.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	339	2,3	333	2,3	98,4
Dvor	807	5,5	707	5,0	87,5
Glina	1.126	7,7	1.104	7,8	98,1
Gvozd	582	4,0	579	4,1	99,5
Hrvatska Dubica	317	2,2	334	2,3	105,3
Hrvatska Kostajnica	338	2,3	324	2,3	96,0
Lekenik	629	4,3	641	4,5	102,0
Majur	143	1,0	146	1,0	101,9
Martinska Ves	371	2,5	380	2,7	102,5
Petrinja	3.317	22,8	3.152	22,1	95,0
Sisak	5.434	37,3	5.385	37,8	99,1
Sunja	844	5,8	822	5,8	97,3
Topusko	324	2,2	341	2,4	105,4
Ukupno	14.570	100,0	14.248	100,0	97,8

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu najveći udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2014. u Sisku (20,9 %), Petrinji (12,0 %) i Glini (4,4 %). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Sisku (6,9 %), Petrinji (3,7%) i Glini (1,1 %). Najviši udio stručnih osoba (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Sisku (26,8 %), Petrinji (14,0 %) i Glini (3,8 %).

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2014.)									
Gradovi/općine	Ukupno	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	322	153	1,1	169	1,2	54	0,4	147	1,1
Dvor	673	371	2,7	302	2,2	79	0,6	387	2,8
Glina	1.040	446	3,3	594	4,4	153	1,1	513	3,8
Gvozd	584	310	2,3	274	2,0	52	0,4	286	2,1
Hrvatska Dubica	325	163	1,2	162	1,2	54	0,4	188	1,4
Hrvatska Kostajnica	330	147	1,1	183	1,3	55	0,4	218	1,6
Lekenik	632	303	2,2	329	2,4	115	0,8	403	3,0
Majur	145	70	0,5	75	0,6	17	0,1	61	0,4
Martinska Ves	368	173	1,3	195	1,4	102	0,8	258	1,9
Petrinja	2.931	1.297	9,5	1.634	12,0	498	3,7	1.900	14,0
Sisak	5.138	2.293	16,9	2.845	20,9	944	6,9	3.644	26,8
Sunja	762	408	3,0	354	2,6	89	0,7	388	2,9
Topusko	333	169	1,2	164	1,2	52	0,4	202	1,5
UKUPNO	13.583	6.303	46,4	7.280	53,6	2.264	16,7	8.595	63,3

2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2014. godine, 61,4 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2013. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 56,7 %. Možemo zaključiti da na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti raste. Najviše se povećao broj nezaposlenih od 3 do 5 godine 18,9%,

od 2 do 3 godine 14,8%, od 5 do 8 godine 7,8%. U kategoriji 8 i više godina broj nezaposlenih se smanjio za 9%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2013. i 31.12.2014.)					
Trajanje nezaposlenosti	2013.		2014.		Indeks 2014./2013.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
0 - 3 mj.	2.693	18,1	2.129	15,7	79,1
3 - 6 mj.	1.979	13,3	1.385	10,2	70,0
6 - 9 mj.	958	6,4	776	5,7	81,0
9 - 12 mj.	829	5,6	948	7,0	114,4
1 - 2 g.	3.086	20,7	2.518	18,5	81,6
2 - 3 g.	1.592	10,7	1.828	13,5	114,8
3 - 5 g.	1.394	9,3	1.658	12,2	118,9
5 - 8 g.	793	5,3	855	6,3	107,8
8 g. i više	1.595	10,7	1.486	10,9	93,2
Ukupno	14.919	100,0	13.583	100,0	91,0

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 58,9 % muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 63,6 % žena je nezaposleno duže od jedne godine. Dakle udio dugotrajno nezaposlenih žena veći je nego u muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2014.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
0 - 3 mj.	2.129	1.103	17,5	1.026	14,1
3 - 6 mj.	1.385	642	10,2	743	10,2
6 - 9 mj.	776	371	5,9	405	5,6
9 - 12 mj.	948	475	7,5	473	6,5
1 - 2 g.	2.518	1.148	18,2	1.370	18,8
2 - 3 g.	1.828	868	13,8	960	13,2
3 - 5 g.	1.658	774	12,3	884	12,1
5 - 8 g.	855	392	6,2	463	6,4
8 g. i više	1.486	530	8,4	956	13,1
Ukupno	13.583	6.303	100,0	7.280	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti. Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 76,0 % sa završenom osnovnom školom 72,3 %, sa srednjom školom do 3 god. te za KV i VKV radnike 57,5%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 55,1 %, s višom školom 37,7 % i fakultetom 33,7 %.

Iako raste broj nezaposlenih s višom školom i fakultetima, razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2014.)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
0 - 3 mj.	15,7	7,0	10,6	17,6	18,1	19,6	25,3	36,3
3 - 6 mj.	10,2	4,7	6,4	11,7	13,4	11,8	15,1	13,7
6 - 9 mj.	5,7	4,6	3,9	6,7	6,2	5,6	10,2	8,1
9 - 12 mj.	7,0	7,7	6,8	6,4	7,1	6,9	11,7	8,1
1 - 2 g.	18,5	19,3	18,2	19,0	18,9	22,7	14,9	11,6
2 - 3 g.	13,5	14,4	14,1	13,8	13,1	11,2	9,2	8,4
3 - 5 g.	12,2	11,8	14,4	11,6	12,0	7,8	7,4	6,7
5 - 8 g.	6,3	8,6	9,3	5,0	4,4	6,2	2,5	3,8
8 g. i više	10,9	21,9	16,2	8,2	6,7	8,1	3,7	3,2
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	38,6	24,0	27,7	42,5	44,9	43,9	62,3	66,3
Dugotrajna nezaposlenost	61,4	76,0	72,3	57,5	55,1	56,1	37,7	33,7

2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2014. poslodavci su prijavili Zavodu 2.666 slobodnih radnih mjesta. Prijavljeno je 266 slobodnih radnih mjesta manje (9,1 %) nego u 2013. godini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 551 (20,7%) obrazovanja 492 (18,5%), djelatnosti javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja 392 (14,7%) te građevinarstva 222 (10,0%).

U usporedbi s prošlom godinom, većina djelatnosti bilježi smanjenje broj prijava. Ističemo povećanje broja prijava u građevinarstvu za 119, djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi za 110 i t.d..

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (919 ili 34,5%). Značajan udio čine uslužna i trgovačka zanimanja (369 ili 13,8) te zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (292 ili 11,1 %).

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2013. i 2014.					
Rod zanimanja	2013.	Udio	2014.	Udio	Indeks 2014./2013.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	2	0,1	10	0,4	500,0
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	701	23,9	919	34,5	131,1
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	475	16,2	320	12,0	67,4
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	186	6,3	175	6,6	94,1
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	311	10,6	369	13,8	118,6
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	8	0,3	18	0,7	225,0
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	206	7,0	292	11,0	141,7
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	79	2,7	82	3,1	103,8
(9) Jednostavna zanimanja	964	32,9	481	18,0	49,9
Ukupno	2.932	100,0	2.666	100,0	90,9

3. ZAPOŠLJAVANJE

3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2014. godini ukupno je zaposleno 6.715 osoba. Od toga 6.104 osobe (90,9%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 611 osoba (9,1%). Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 6.715 osoba, što je za 384 osobe ili 6,1 % više nego u 2013. Zasnivanjem radnog odnosa zaposlene su 6.104 osobe, što je za 468 osoba više nego u 2013.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:

Spol. Od ukupnog broja zaposlenih 2.774 su žene (45,4%), a 3.330 (54,6%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom povećao se udio zaposlenih muškaraca za 2,3 postotnih bodova.

Razina obrazovanja. Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (2.375 ili 38,9%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.671 ili 27,4%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (1.013 ili 16,6%) te osobe s višom školom (404 ili 6,6%) i fakultetima (391 ili 6,4%).

U usporedbi s prethodnom godinom povećalo se evidentirano zapošljavanje u obrazovnim skupinama gdje su stručni radnici, a najviše u skupini osoba sa četverogodišnjom srednjom školom - 256 osoba. Manje su se zapošljavali radnici sa završenom osnovnom školom (65 ili 6,0%).

Zaposleni na temelju radnog odnosa i 2013. i 2014. godini prema razini obrazovanja								
	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2013.	5.636	78	1.078	2.304	1.415	149	345	267
Udio	100,0	1,4	19,1	40,9	25,1	2,6	6,1	4,7
2014.	6.104	82	1.013	2.375	1.671	168	404	391
Udio	100,0	1,3	16,6	38,9	27,4	2,8	6,6	6,4
Indeks 2014./2013.	108,3	105,1	94,0	103,1	118,1	112,8	117,1	146,4

Rodovi zanimanja. Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ) poredak je sljedeći:

- uslužna i trgovačka zanimanja (1.218 ili 20,0%)
- zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1168 ili 19,1%)
- jednostavna zanimanja (1072 ili 17,6%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (818 ili 13,4%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (746 ili 12,2%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (599 ili 9,8%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači /industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (443 ili 7,3%)
- poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (40 ili 0,7%) i t.d..

Radno iskustvo. Od ukupnog broja zaposlenih, 5.326 osoba (87,2 %) imale su prethodno radno iskustvo, a 778 osoba (12,8 %) prvi put je zaposleno.

Trajanje zaposlenja. Na određeno vrijeme zaposlene su 5.693 osobe (93,3%), a na neodređeno vrijeme 411 osoba (6,7%). U usporedbi s prošlom godinom, povećano je zapošljavanje na neodređeno vrijeme za 0,3 postotnih bodova.

Djelatnosti zaposlenja. Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, građevinarstvo i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2014. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 1190 ili 19,5%
- prerađivačka industrija: 1081 ili 17,7%
- građevinarstvo: 865 ili 14,2%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala: 636 ili 10,4%
- obrazovanje: 485 ili 7,9%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 448 ili 7,3%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 232 ili 3,8%
- poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo: 218 ili 3,6% i t.d.

U usporedbi s 2013. godinom, povećano je zapošljavanje u nekima od djelatnosti. Najznačajnija područja su djelatnosti građevinarstva za 267 osobe ili 44,6 %, pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 230 osoba ili 24,0%, prerađivačkoj industriji 186 osoba ili 20,8% te u obrazovanju 109 osoba ili 29,9%. Manji opseg zapošljavanja u 2014. zabilježen je u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom

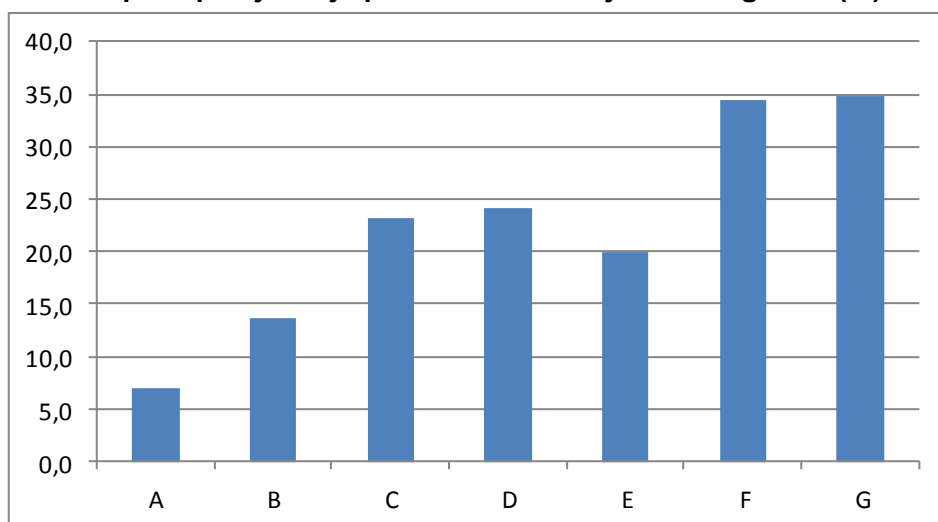
osiguranju 187 osoba ili 51,7%, ostalim uslužnim djelatnostima 175 osoba ili 54,7% i t.d.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2013. i 2014.								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2013.	2014.	Udio 2014.	Indeks 2014./2013.	2013.	2014.	Udio 2014.	Indeks 2014./2013.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	34	65	2,4	191,2	226	218	3,6	96,5
(B) Rudarstvo i vađenje	0		0,0	0,0	5	5	0,1	100,0
(C) Prerađivačka industrija	212	183	6,9	86,3	895	1.081	17,7	120,8
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	3	11	0,4	366,7	4	27	0,4	675,0
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	34	18	0,7	52,9	72	60	1,0	83,3
(F) Građevinarstvo	147	266	10,0	181,0	598	865	14,2	144,6
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	137	160	6,0	116,8	616	636	10,4	103,2
(H) Prijevoz i skladištenje	45	46	1,7	102,2	208	190	3,1	91,3
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	162	158	5,9	97,5	960	1.190	19,5	124,0
(J) Informacije i komunikacije	30	40	1,5	133,3	42	52	0,9	123,8
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	35	11	0,4	31,4	36	51	0,8	141,7
(L) Poslovanje nekretninama	3	3	0,1	100,0	15	27	0,4	180,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	208	89	3,3	42,8	137	154	2,5	112,4
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	72	57	2,1	79,2	353	448	7,3	126,9
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	546	392	14,7	71,8	362	175	2,9	48,3
(P) Obrazovanje	413	492	18,5	119,1	376	485	7,9	129,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	441	551	20,7	124,9	261	232	3,8	88,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	89	24	0,9	27,0	111	34	0,6	30,6
(S) Ostale uslužne djelatnosti	319	99	3,7	31,0	320	145	2,4	45,3
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	1	1	0,0	0,0	39	28	0,5	71,8
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1		0,0	0,0	0	1	0,0	0,0
UKUPNO	2.932	2.666	100,0	90,9	5.636	6.104	100,0	108,3

3.2. Stopa obrazovanja prema *razini* obrazovanja

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. U 2014. godini stopa zapošljavanja iznosila je 21,2 %, što znači da se zaposlilo oko jedne petine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2014.godini (%)



- A – bez škole i nezavršena osnovna škola
- B – osnovna škola
- C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike
- D – srednja škola koja traje 4 i više godina
- E – gimnazija
- F – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola
- G – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

Zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 7,0 %, s osnovnom školom 13,7 %, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 23,1 %, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 24,2 %, gimnazijom 20,0 %, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 34,4 %, te s fakultetskom ili višom naobrazbom 34,9 %. Viša razina obrazovanja povezana je s većom stopom zapošljavanja.

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike u stopi zapošljavanja ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane stope zapošljavanja.

Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

3.2.1. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu kojeg su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačni gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle,

ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Limar/limarica
Krovopokrivač/krovopokrivačica
Mesar/mesarica
Tesar/tesarica
Slastičar/slasičarka
Autolimar/autolimarica
Dimnjačar/dimnjačarka*
Zavarivač/zavarivačica*
Zidar/zidarica

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

Farmacija*
Logopedija*
Socijalna pedagogija*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija i računarstvo*
Kemijsko inženjerstvo*
Strojarstvo*
Medicinska biokemija*
Anglistika*
Germanistika*
Kroatistika*
Pedagogija*
Psihologija*
Medicina*
Socijalni rad*
Matematika i fizika, smjer nastavnički*
Matematika, smjer nastavnički*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*
Geografija i povijest, smjer nastavnički*
Biologija i kemija, smjer nastavnički*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*

Građevinarstvo*
 Prehrambena tehnologija*
 Glazbena pedagogija*
 Arhitektura*

Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski
 Fotograf/fotografkinja
 Krojač/krojačica
 Prodavač/prodavačica

Četverogodišnji srednjoškolski
 Komercijalist/komercijalistica
 Tehničar/tehničarka cestovnog prometa
 Ekonomist/ekonomistica

Stručni studij
 Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

Sveučilišni studij

-

* programi koji se ne upisuju na području PU Sisak

3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2014. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bilo je prosječno mjesečno 1.500 nezaposlenih hrvatskih branitelja. Krajem 2014. na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bila su 1.393 nezaposlena hrvatska branitelja (10,1% od ukupnog broja nezaposlenih).

Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2014.	
Gradovi/općine	Ukupno
Donji Kukuruzari	8
Dvor	19
Glina	94
Gvozd	13
Hrvatska Dubica	14
Hrvatska Kostajnica	5
Lekenik	109
Majur	10
Martinska Ves	50
Petrinja	308
Sisak	690
Sunja	54
Topusko	19
Ukupno	1.393

Od toga broja, 44,4% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 52,5% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na njihovu dobnu strukturu, 60,7% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2014., iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 514 osoba, od toga je 49 zaposleno na neodređeno vrijeme. Najviše je zaposleno hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike njih 206.

Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak, njih 303.

3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2014. u evidenciji nezaposlenih evidentirano je 240 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što iznosi 1,8 % populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu trogodišnju školu ima 150 osoba s invaliditetom, a osnovnu 36. Novoprijavljenih osoba s invaliditetom bilo je 74, od toga 64 stručna radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj nezaposlenih iz evidencije Zavoda evidentirano je u gradovima Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	2	2	0
Dvor	5	5	0
Glina	14	8	6
Gvozd	5	2	0
Hrvatska Dubica	2	2	0
Hrvatska Kostajnica	2	11	8
Lekenik	19	3	3
Majur	0	27	22
Martinska Ves	6	68	46
Petrinja	49	9	8
Sisak	114	5	0
Sunja	17	3	2
Topusko	5	0	0
UKUPNO	240	145	95

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom, 5 je vojnih invalida, 122 iz skupine kategorizirane mladeži, 44 invalida Domovinskog rata, 11 invalida rada i 58 ostalih osoba s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2014.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Invalidi domovinskog rata	1	1	1	3	11	23	2	2	44
Invalidi rada	1	0		1	1	8			11
Kategorizirana omladina	2	10	1	1	22	75	10	1	122
Ostali invalidi	1	3	3	1	15	30	4	1	58
Vojni invalidi		0			0	3	1	1	5
UKUPNO	5	14	5	6	49	139	17	5	240

Tijekom 2014 godine broj prijavljenih osoba s invaliditetom ostao je približno isti kao i prošle godine. 31.12.2014. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bilo je prijavljeno 240 nezaposlenih osoba s invaliditetom.

U 2014. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno je zaposlena 41 osoba s invaliditetom (1,1% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 38 stručnih osoba. Zaposleno je 6 invalida Domovinskog rata, 2 invalida rada, 20 osoba iz skupine kategorizirane mladeži, 12 ostalih osoba s invaliditetom i 1 vojni invalid. Najviše ih je zaposleno s područja Petrinje (21 osoba).

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti zaposleno je 5 osoba u 2014. godini. Prema djelatnosti zapošljavanja u 2014. najviše ih je zaposleno u u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 26,8% , ostalih uslužnih djelatnosti 22,0% i t.d..

U odnosu na prošlu godinu, smanjio se broj zaposlenih osoba s invaliditetom. Tijekom 2013. zaposlene su 63 osobe s invaliditetom, a tijekom 2014.godine zaposlena je 41 osoba s invaliditetom (22 osobe manje).

Poslodavci su koristili Mjere aktivne politike zapošljavanja.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, dvije osobe zaposlene su kroz Mjeru –Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i jedna kroz Mjeru sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba .

Po Mjeri – Javni rad zaposleno je 13 osoba s invaliditetom.

Institucije i udruge u kojima su osobe s invaliditetom zasnovale radni odnos po Mjeri- Javni rad:

- Dom za starije i nemoćne osobe Sisak (2 osobe na poslovima pratitelja)
- Dom za starije i nemoćne osobe Petrinja (2 osobe na poslovima vozača lakog dostavnog vozila)
- Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ (1 radnik za pomoć u kući)
- Udruga mladih „Novi svijet „ (1 telefonist, 2 radnika za pomoć u kući)
- Udruga osoba s invaliditetom SMŽ Petrinja (1 osoba na poslovima administrativnog službenika)
- Udruga za pomoć starijim i nemoćnim osobama „Star“ (2 radnika u održavanju)
- Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje „Kas“ (1 radnik za pomoć u kući)
- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije (1 upravni službenik).

Po Mjeri Javni rad-pojedinačni projekti zaposlene su 4 osobe s invaliditetom i to u :

- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije (1 rukovatelj strojem u kartonaži)
- Udruga invalida rada Grada Siska (1 osoba na poslovima administrativnog službenika, 1 osoba radnik za pomoć u kući)
- Udruga osoba s invaliditetom SMŽ Petrinja (1 osoba na poslovima ekonomskog službenika).

- Udruga za pomoć starijim i nemoćnim osobama „Star“ zaposlila je po Mjeri Javni rad-podrška socijalnom uključivanju 3 osobe s invaliditetom na poslovima radnik u održavanju.

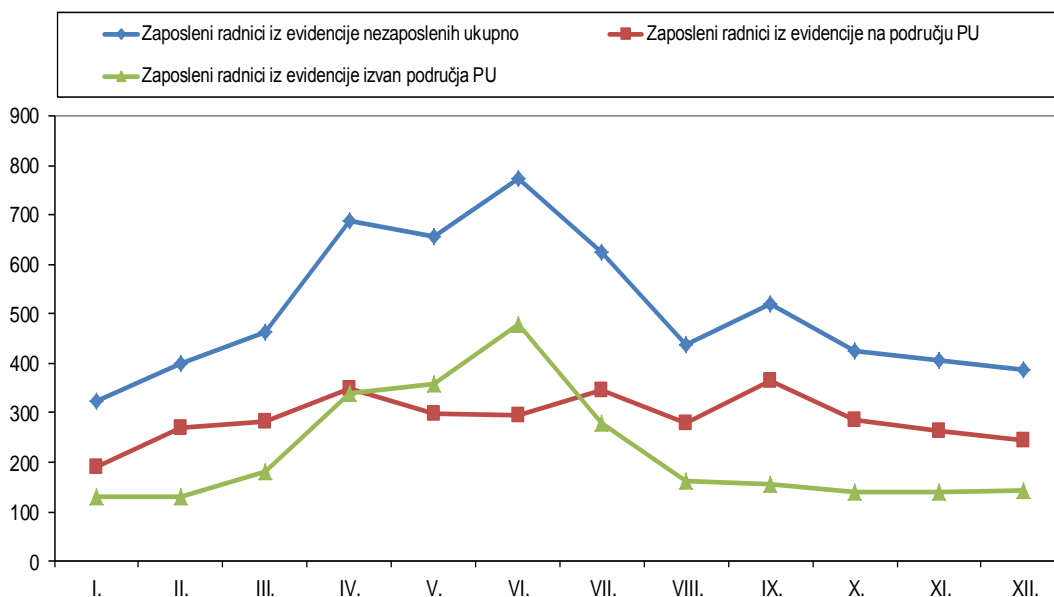
Na sezonskim poslovima na moru zaposlena je jedna osoba s invaliditetom na poslovima pomoćnog konobara.

3.5. Međumjesno posredovanje

Godine 2014. s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.426 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava), a gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (951 ili 38,8%), Petrinje (553 ili 21,5%), Lekenika (150 ili %), Sunje (124 ili 6,1%) i Dvora (123 ili 5,6%).

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u djelatnostima: pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane (798 ili 32,9%), građevinarstvo (406 ili 16,7%), prerađivačka industrija (282 ili 11,6%), trgovina na veliko i malo (277 ili 11,4%) te administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (223 ili 9,2%).

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2014. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	323	192	131
II.	399	269	130
III.	463	283	180
IV.	687	348	339
V.	658	298	360
VI.	775	295	480
VII.	624	346	278
VIII.	439	278	161
IX.	519	364	155
X.	426	286	140
XI.	405	264	141
XII.	386	243	143
Ukupno	6.104	3.466	2.638



3.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2014. godini

Zapošljavanje

Tijekom 2014. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno je zaposlena 891 osoba.

Broj zaposlenih po poslodavcu:

Zapošljavanje	Ukupan broj zaposlenih
Pojedinačno zapošljavanje –308 poslodavaca	308
Od 2 do 9 zaposlenih –89 poslodavaca	262
Od 10 do 19 zaposlenih – 7 poslodavaca	96
Od 20 do 49 zaposlenih – 4 poslodavca	156
50 i više zaposlenih – 1 poslodavac	69
UKUPNO	891

Od 891 zaposlene osobe, 238 su muškarci. Radnici su bili zaposleni kod 409 poslodavaca.

Najviše sezonskih radnika tijekom 2014. godine radilo je u: „Istraturistu Umag“ u Umagu 69, zatim u Jadranka Hotelima“ u Malom Lošinj 45, u „Valamar Rivieri“ u Poreču, Dubrovniku i Krku 42, u „Riječkom uslužnom servisu“ u Istri 38, u HTP-u

„Korčula“ u Korčuli 31, u „Imperialu“ na Rabu 19, u „Hotelima Cavtat“ u Cavtatu 15, u „Solarisu“ u Šibeniku 14, u „Dubrovačkim vrtovima sunca“ u Orašcu 14, u „Maistri“ u Rovinju i Vrsaru 13, u „Hotelima Novi“ u Novom Vinodolskom 11 i u „Jadranskim luksuznim hotelima“ u Dubrovniku i Cavtatu 10 radnika.

Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima na kojima su zaposleni:

RADNO MJESTO	BROJ ZAPOSLENIH
sobarica	139
konobar	139
čistačica	110
pomoćni kuhar	107
kuhinjski radnik	98
kuhar	83
pomoćni konobar	75
prodavač	38
turistički animator	19
recepcionar	8
kućni majstor	8
zaštitar	8
mesar	6
maser	5
pekar	5
hotelska domaćica	4
pralja	4
točitelj pića	4
slastičar	3
vrtlar	3
parkirališni radnik	3
vrtlarski radnik	2
hotelijersko-turistički službenik	2
vozač	2
hotelski radnik	2
pekar pizza	2
pomoćni recepcionar	2
blagajnik	1
hostesa	1
domar kampa	1
ekonomist	1
kupališni radnik	1
kozmetičar	1
administrativni službenik	1
pomoćni prodavač	1
radnik u održavanju	1
pomoćni pekar	1
Ukupno	891

Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima konobara/konobarica 139, sobara/sobarica 139, zatim, čistača/čistačica 110, pomoćnih kuhara/pomoćnih

kuharica 107, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica 98, kuhara/kuharica 83, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica 75, prodavača/prodavačica 38 i na poslovima turističkih animatora/turističkih animatorica 19.

Praćenje rezultata

Po povratku radnika sa sezonskog posla provodi se anketa i utvrđuje njihovo zadovoljstvo smještajem, prehranom, plaćom i uvjetima rada.

O sezonskom radu u 2014. godini očitovale se 517 anketiranih osoba od kojih su 452 zadovoljne svojim poslodavcem. Oni koji su nezadovoljni poslodavcem najčešće navode sljedeće razloge: mala plaća u odnosu na težinu posla i broj radnih sati, neplaćeni prekovremeni rad, kašnjenje plaće, nepoštivanje ugovora, loši uvjeti smještaja (previše kreveta u sobi, previše korisnika zajedničkog tuša, dotrajaio namještaj), nedovoljna i jednolična prehrana, neorganiziranje prehrane od strane poslodavca, premalo sufinanciranje prehrane od strane poslodavca, loš odnos pretpostavljenih prema sezonskim radnicima, udaljenost smještaja od mjesta rada i dr.

3.6.2. Zapošljavanje u inozemstvu

Pristupanjem Republici Hrvatske Europskoj uniji 1. srpnja 2013. Hrvatski zavod za zapošljavanje postao je dio mreže javnih službi za zapošljavanje EURES. EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje u partnerstvu s Europskom komisijom (zemlje europskog ekonomskog prostora plus Švicarska) pokrenuta 1993. godine kao instrument poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada. Svrha je EURES-a pružanje informacija, savjetovanje i usluga posredovanja (job-matching), kako za poslodavce tako i za tražitelje zaposlenja, ali i za sve građane koji smatraju da im može doprinijeti princip slobodnog kretanja ljudi. Hrvatskim građanima postala je dostupna usluga posredovanja pri zapošljavanju u drugim članicama Europske unije.

Posredovanjem Zavoda godine 2014. u inozemstvu se ukupno zaposlilo 212 osoba što su 92 osobe ili 76,7% više nego u 2013. godini. Od ukupnog broja zaposlenih 121 ili 57,1% su žene. Što se tiče zapošljavanja prema dobi, najviše su zapošljavane osobe u dobi od 30 do 49 godina (52,4%).

Prema djelatnosti, najviše je zaposlenih djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 73 (33,2%) osobe i u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu 43(20,3%).

Najviše osoba je zaposleno u Saveznoj republici Njemačkoj - 161 i u Republici Austriji -34. Zapošljavanje u inozemstvu najčešće je sezonskog karaktera.

Promotrimo li obrazovnu strukturu vidimo da se najviše zapošljavaju osobe s trogodišnjim srednjim školama (32,5%) i završenom osnovnom školom (28,3%). U 2014. zaposlena je 31 osoba više sa završenom četverogodišnjom školom, u odnosu na 2013. godinu.

Zaposleni u inozemstvu 2013. i 2014. godini prema razini obrazovanja								
	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2013.	120	2	43	40	28	4	2	1
Udio	100,0	1,7	35,8	33,3	23,3	3,3	1,7	0,8
2014.	212	3	60	69	59	8	7	6
Udio	100,0	1,4	28,3	32,5	27,8	3,8	3,3	2,8
Indeks 2014./2013.	176,7	150,0	139,5	172,5	210,7	200,0	350,0	600,0

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

4.1. Profesionalno informiranje

U svrhu profesionalnog informiranja, održana su predavanja za 145 učenika osmih razreda i za 270 roditelja. Individualno je informirano 369 učenika osnovne škole, 174 učenika srednje škole i 158 nezaposlenih i/ili zaposlenih osoba, a grupno 789 nezaposlenih osoba zainteresiranih za uključivanje u obrazovanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja. Grupno je savjetovano 229 nezaposlenih osoba.

4.1.1. Računalni program „MOJ IZBOR“

Tijekom 2014. godine računalni program „Moj izbor“ koristilo je 18 osoba (6 učenika osnovne škole, 6 učenika srednje škole i 6 nezaposlenih osoba).

4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja

4.2.1. Psihologijska obrada kandidata

PREGLED PSIHOLOGIJSKE OBRADJE KANDIDATA PRIKAZANO PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA (RAZDOBLJE od 01.01.2014. do 31.12.2014.)									
Kategorija kandidata	Ispostave								Ukupno
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Sisak	Petrinja	Sunja	Topusko	
Učenici 8. razreda sa teškoćama u razvoju	0	7	0	4	36	30	1	4	82
Učenici 8. razreda sa zdravstvenim	0	4	1	1	36	18	15	1	76
Učenici 8. razreda sa težim socijalnim	0	0	0	1	7	0	0	0	8
Neodlučni učenici 8. razreda	0	0	0	4	0	0	0	4	8
Učenici srednjih škola	0	0	0	1	5	1	0	0	7
Učenici završnog razreda srednjih škola	0	10	0	35	82	37	0	6	170
Učenici upućeni na identifikaciju darovitosti	0	7	0	9	113	46	5	1	181
Nezaposleni radnici	6	8	0	6	127	43	1	0	191
OFOZI	0	0	0	0	20	1	1	0	22
Stručno usavršavanje, osposobljavanje i	10	18	1	19	295	70	15	8	436
Ostalo (zaposlene osobe)	0	2	0	1	7	3	0	0	13
Drugdje nerazvrstano					27				27
UKUPNO	16	56	2	81	755	249	38	24	1.221

4.2.2. Ostalo

- Izrada „Analize identifikacije darovitih učenika 2013./2014. - XXXV. generacija intelektualno darovite mladeži“
- Sudjelovanje na edukaciji za djelatnike Hrvatskog zavoda za zapošljavanje: Procjenjivanje zanimanja preko aspekata posla, koja se odvijala u sklopu projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“
- Sudjelovanje na osposobljavanju savjetnika HZZ-a „Vještine e-usmjeravanja“ u sklopu projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“
- Sudjelovanje na edukaciji savjetnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje o temi: „Identifikacija žrtava trgovanja ljudima“
- Sudjelovanje na radionici u okviru projekta „Sigurno do posla s 'Dugom“ vezano uz žrtve obiteljskog nasilja
- Sudjelovanje u projektu „Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom“:
 - o posjet ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje Suvenir Arbor, u sklopu koje se nalazi zaštitna radionica Suvenir Arbor Vitae d.o.o. u Siraču
 - o studijsko putovanje u Beč
 - o održana motivacijska radionica za osobe s invaliditetom
- Sudjelovanje na edukaciji savjetnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje „Novi propisi u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom“
- Koordiniranje i provođenje aktivnosti „Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu, te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja“:
 - o sudjelovanje na Edukaciji za koordinate Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama
 - o održana radionica za dionike projekta u sklopu Mjeseca borbe protiv ovisnosti
- Održane 2 radionice „Cjeloživotno učenje“ u Strukovnoj školi Sisak i Ekonomskoj školi Sisak, u kojima je sudjelovalo 36 učenika završnih razreda

5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOŠLJAVANJE

5.1. Sajam poslova

Svi područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Hrvatskoj organizirali su sajmove poslova u 2014.g. Osnovni cilj sajmove je snažnije i učinkovitije povezivanje ključnih čimbenika na tržištu rada. Područni ured Sisak je za Sajam, koji se održao 25. ožujka 2014.g., imao, kao i svih prethodnih godina, snažnu potporu lokalne zajednice pa su pokrovitelji sajma bili Sisačko moslavačka županija, Hrvatska gospodarska komora – Županijska komora Sisak i Grad Sisak. Partneri su, osim

navedenih, bili i Hrvatska obrtnička komora sisačko moslavačke županije, SI-MO-RA d.o.o., Sisak projekti d.o.o., Autopromet d.o.o, te gradovi Petrinja, Glina, Hrvatska Kostajnica i općine Dvor, Topusko, Donji Kukuruzari, Gvozd, Hrvatska Dubica, Lekenik, Majur, Martinska Ves, Sunja i Topusko. Sajam je također imao i značajnu medijsku pozornost.

Upravo zbog toga što je nezaposlenost aktualan problem na nacionalnoj i regionalnoj razini, svaka aktivnost društvene zajednice usmjerena novom zapošljavanju je dobrodošla. Jačanje partnerstva, poticanje nezaposlenih osoba da budu što aktivnije i uspješnije u traženju i nalaženju posla, pravodobno informiranje o mogućnostima korištenja državnih poticaja za zapošljavanje kako poslodavaca tako i posloprimaca, direktna komunikacija s poslodavcima koji trenutno imaju ili će u buduće vrijeme imati određene potrebe za radnicima, senzibilizacija svih onih koji mogu utjecati na rješavanje nezaposlenosti - sve su to pozitivni aspekti ovakvih manifestacija. Zato je i ovogodišnji Sajam imao veliku posjećenost.

Prilika je to bila na jednom mjestu „obići“ potencijalne poslodavce, predati im životopis, porazgovarati s njima i čuti od njih kakvi im radnici trebaju, kakva znanja i vještine su osnovni preduvjeti za zapošljavanje. Na Sajmu su nezaposlene osobe predale oko sedam stotina životopisa! Stvoreni su kontakti s poslodavcima i u slučaju slobodnih radnih mjesta nastaviti će se daljnja komunikacija, posredovanjem HZZ-a. Izlagači su bili poslodavci s područja na kojemu djeluje Područni ured Sisak – bilo je tu poslodavaca iz proizvodnih i uslužnih djelatnosti, obrtnika, trgovačkih društava, agencija, udruga, ustanova, razvojnih agencija, škola, učilišta, obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, domaće radinosti, izrade suvenira. Neki su izlagači već više godina na Sajmu, neki su posve novi, a neki nisu mogli doći ove godine, ali su i dalje vrlo zainteresirani za suradnju.

Zapažena su i pozitivna iskustva osoba koje su otvorile vlastitu tvrtku uz pomoć subvencija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za samozapošljavanje – s puno početnog entuzijazma i upornosti primjer su dobre prakse.

Tome su svjedočili vlastitim iskustvom i proizvođači sira, vina, suvenira, rukotvorina i galanterije, lončari, slastičari i medičari, umjetnički slikari, turistički organizatori, proizvođači lavande i drugi.

Na Sajmu su se održale još neke aktivnosti koje su, osim predstavljanja na štandovima, bile interesantne posjetiteljima: prezentacija mogućnosti sezonskog zapošljavanja u sljedećoj, ugostiteljsko-turističkoj sezoni, odnosno razgovor s predstavnicima hotelskih poduzeća u svezi s konkretnim potrebama za zapošljavanjem u sezoni 2014.g. Suradnja s brojnim poslodavcima se nastavlja i početkom sljedeće godine. U Sisak će doći brojni poslodavci koji će zaposliti stotine nezaposlenih osoba s našeg područja tijekom sezone što govori da su „naši“ radnici vrijedni i traženi. Na prezentaciji „Mogućnosti zapošljavanja u ugostiteljsko-turističkoj djelatnosti na sezonskim poslovima“ sudjelovala je 41 nezaposlena osoba.

Na ovogodišnjem Sajmu, kao i prethodnom, koji je održan u listopadu 2013.g. prezentirane su mogućnosti zapošljavanja u inozemstvu putem EURES-a.

Također se prezentiralo korištenje EU sredstava za projekte čiji je cilj zapošljavanje. Na sajmu su se također mogle dobiti informacije o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja.

Na Okruglom stolu pod nazivom „Važnost informacijsko – komunikacijskih tehnologija na tržištu rada“ prisustvovali su predstavnici relevantnih dionika na tržištu rada: Sisačko-moslavačka županija, Grad Sisak, Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Sisak, Tehnička škola Sisak, Menadžersko informatičko poslovna škola Info – experting, Pučko otvoreno učilište Algebra, Tehničko veleučilište Zagreb, Udruga Mine Aid – Mine Alternativni Izvori Donacija te predstavnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Spomenuta je važnost usvajanja ICT kompetencija kao jednog od bitnih zadataka Europske unije u nadolazećem periodu u sklopu inicijative Europske komisije za poticanje i omogućavanje primjene digitalne tehnologije.

Istaknuto je da su stope zapošljavanja za informatička zvanja relativno niske (ispod 40%), ali ipak nešto više od opće stope zapošljavanja u PU Sisak. Zaključeno je da je moguće da programski sadržaji ne odgovaraju prezentnim potrebama tržišta rada, odnosno da na tržištu rada nema dovoljan broj poslodavaca koji trebaju radnike ovog profila. Isto tako je moguće da se studenti koje završe sveučilišni studij informatike odmah zaposle i ne dolaze na evidenciju ili ostaju živjeti i raditi u mjestu studiranja. Prijavljenih slobodnih radnih mjesta je nedovoljno, samo 96 u zadnjih pet godina. Najviše je novoprijavljenih i zaposlenih u zvanju tehničar za računalstvo.

Na Okruglom stolu održana je prezentacija projekta „Razvoj međužupanijskog e-learning sustava za ustanove za obrazovanje odraslih“. Cilj projekta je stvoriti preduvjete za razvoj kapaciteta ustanova Tehničke škole Sisak i Pomorske škole Zadar za e-učenje u suradnji s lokalnim dionicima čime će se omogućiti udaljeni pristup do razvijenih edukativnih prilagođenih programa usavršavanja. Dvanaest mladih nezaposlenih osoba iz Sisačko-moslavačke županije će imati priliku sudjelovati u prilagođenom programu obrazovanja za odrasle u kojem će se primjenjivati informacijske i telekomunikacijske tehnologije (ICT) i učenje na daljinu.

Također je održana prezentacija projekta „Osnaživanjem i edukacijom do socijalne uključenosti“ čiji je cilj osnažiti nezaposlene žene kroz odgovarajuću psihosocijalnu podršku i edukaciju, povećati njihovu konkurentnost na tržištu rada i pomoći im u zapošljavanju.

Na Sajmu su posjetitelji koristili interaktivan računalni program „Moj izbor“ koji im je omogućio dobivanje profila preferiranih zvanja na temelju samoprocjene vlastitih znanja, vještina i sposobnosti.

Na radionici „Kako tražiti posao“ s ciljem pripreme za uspješnije traženje posla sudjelovalo je 12 osoba.

Svi zainteresirani posjetitelji imali su priliku sudjelovati na zajedničkoj radionici HOK-a i HZZ-a

„Samozapošljavanje nakon položenih majstorskih ispita i ispita stručne osposobljenosti“.

5.2. Radionice za traženje posla u 2014.

Radionice su metodološki osmišljene tako da nezaposlena osoba na aktivan način sudjeluje u svojoj pripremi za uspješnije zapošljavanje. Tematski su podijeljene na tri cjeline:

1. Metode samoprocjene – nezaposlena osoba uz stručnu pomoć preispituje razinu svojih znanja i sposobnosti, samoprocjenjuje vlastitu osobnost i to stavlja u odnos sa zahtjevima i potrebama tržišta. Na temelju samoprocjene utvrđuje svoj profesionalni problem i traži optimalna rješenja.
2. Kako tražiti posao – poučavanje o svim mogućnostima i izvorima informacija o slobodnim radnim mjestima, zakonitostima tržišta rada, metodama i tehnikama traženja posla te izradom kvalitetnog životopisa i molbe za zaposlenje.
3. Kako se predstaviti poslodavcu – upoznavanje s tehnikama uspješnog komuniciranja i predstavljanja poslodavcu, načinima i kriterijima izbora potencijalnih zaposlenika, karakteristikama tržišta i drugo.

Također su održane radionice za poticanje poduzetništva, radionice u sklopu Tjedna cjeloživotnog učenja i radionice o EURES mreži. Tijekom 2014. godine radionice su organizirane u svim ispostavama Područnog ureda, a obuhvaćena je ukupno 1.371 osoba.

5.2. Projekt „Desetljeće za uključivanje Roma” (2005.-2015.)

Kao članica Desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015., Hrvatska je donijela Akcijski plan u kojemu su definirane mjere usmjerene na poboljšanje položaja romske nacionalne manjine u području obrazovanja, zdravstva, zapošljavanja i stanovanja. Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Sisak sudjeluje u provedbi mjera putem kontinuiranog profesionalnog usmjeravanja, uključivanja u obrazovanje, primjenom poticajnih mjera za zapošljavanje i samozapošljavanje osoba romske nacionalne manjine.

5.3. Suradnja sa civilnim sektorom u 2014. putem provedbe poticajnih mjera za zapošljavanje

- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije
- Caritas Sisačke Biskupije
- Udruga za razvoj lokalne zajednice "ISKRA" Sisak
- Udruga za pomoć i njegu starim i nemoćnim osobama 'STAR' Petrinja
- Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije
- Dom za starije i nemoćne osobe Petrinja

6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2014. GODINI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, realizirane unutar Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, Nacionalnog programa za Rome te programa za poticanje zapošljavanja financiranih iz sredstava EU fondova ili jedinica lokalne uprave.

Na sjednici održanoj dana 15. studenog 2013. godine Vlada Republike Hrvatske donijela je odluku o produženju primjene Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja do 01. srpnja 2014. godine te na prijedlog Ministarstva rada i mirovinskog sustava na sjednici održanoj 6. lipnja 2014. godine donosi Odluku o produženju NPPZ-a do 31. prosinca 2014. godine. Zaključno s danom 05.11.2014. godine sredstva za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. godinu su ugovorena.

Mjere aktivne politike unutar Nacionalnoga plana za poticanje zapošljavanja usklađene su s europskim strategijama u području poticanja zapošljavanja, a usmjerene su prema sufinanciranju zapošljavanja nezaposlenih, sufinanciranju usavršavanja uz zapošljavanje radi zadržavanja radnog mjesta, financiranju obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada i stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa te sufinanciranju i financiranju zapošljavanja u programima javnih radova.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

1. PAKET MJERA ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ – potpora za zapošljavanje
- „Pola–pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanje osoba romske nacionalne manjine
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje mladih osoba
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Rad i nakon ljeta“ – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Rad i nakon stručnog osposobljavanja – potpora za zapošljavanje
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „EU i zanimanja budućnosti“ – programi usavršavanja i obrazovanja mladih
- „I mladi uče za posao“ – programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca
- „Učenjem do poduzetnika“ – osposobljavanje i obrazovanje mladih
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“
- „Programi opismenjavanja mladih“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi“ – su/financiranje zapošljavanja u komunalnom javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova

- „Mladi za mlade“ – pomagači u nastavi - javni radovi za mlade
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera - javni radovi za mlade
- „Mladi za zajednicu“ – mini javni radovi
- „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u socijalnim poduzećima
- „Podrška socijalnom uključivanju“ – sufinancirano zapošljavanje u javnom radu namijenjeno - socijalnom uključivanju osoba iz sustava institucionalne skrbi
- „Pokreni zajednicu“ – zapošljavanje koordinatora volontera kroz program javnog rada
- „Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi“
- „Koordinatori društveno korisnog rada

2. PAKET MJERA ZA POSEBNE SKUPINE „I POSEBNOST JE PREDNOST“

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola“ – potpora za zapošljavanje ostalih ranjivih skupina
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika“
- „Program opismenjavanja

3. PAKET MJERA ZA OSOBE S INVALIDITETOM“ UKLJUČENI“

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjavanja“

4. PAKET MJERA ZA STARIJE OSOBE „ VAŽNO JE ISKUSTVO“

- „Pola – pola“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa“ – tvoje radno mjesto“ - potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi“ – su/financiranje zapošljavanja u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjavanja“
- „Rad i nakon ljeta“

5. PAKET MJERA ZA DUGOTRAJNO NEZAPOSLENE“ I MI SMO ZA NOVI POSAO I UČENJE“

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Zamjenski radnik“ – potpora za zapošljavanje za radnika na obrazovanju
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi“ – su/financiranje zapošljavanja u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjavanja“

6. PAKET MJERA ZA NEZAPOSLENE OSOBE ROMSKE NACIONALNE MANJINE

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa“ – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Učim uz posao“ – potpore za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Pomoć sebi i drugim Romima“ – financiranje zapošljavanje u pojedinačnom projektu javnog rada
- „Romi za Rome“ – financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Mladi za mlade“ – romski pomagači u nastavi
- „Rad i staž i prijevoz“ - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera
- „Program opismenjavanja“

7. PAKET MJERA ZA POSLODAVCE U TEŠKOĆAMA „VAŽNO JE OČUVATI RADNO MJESTO“

- „Ostanak u zaposlenosti“ – potpora za zapošljavanje kod drugog poslodavca
- „Znanje se isplati i za zaposlene“ – potpore za usavršavanje – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca
- „Neradni petak“ – potpora za očuvanje radnih mjesta
- „Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima
- „Rad i nakon ljeta“ – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Mobilni timovi Zavoda za zapošljavanje“

8. PAKET MJERA ZA ŽENE

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje žena
- „Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje žena
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Rad i nakon ljeta“ – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Čas posla“ – potpora za zapošljavanje žena na nepuno radno vrijeme

- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Programi opismenjavanja“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Osposobljavanje za samozapošljavanje“ – obrazovanje kao priprema za samozapošljavanje
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Pomoć zajednici“ – podrška udrugama koje zapošljavaju žene
- „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u socijalnim poduzećima
- „Podrška socijalnom uključivanju“ – sufinancirano zapošljavanje u javnom radu namijenjenom - socijalnom uključivanju osoba iz sustava institucionalne skrbi
- „Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi“
- „Koordinatori društveno korisnog rada“
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“

9. OLAKŠICE:

- „Vaučerom do posla“ – fiskalna olakšica za zapošljavanje

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. potpore za zapošljavanje,
2. potpore za samozapošljavanje,
3. potpore za usavršavanje,
4. obrazovanje nezaposlenih,
5. stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
6. javni radovi,
7. potpore za očuvanje radnih mjesta.

Osobe uključene u programe aktivne politike zapošljavanja u 2014.						
Program/mjere	Ukupno	Spol		Razina obrazovanja		
		Muškarci	Žene	Bez zanimanja	Strukovna zanimanja i SSS	Zanimanja VŠ i VSS
UKUPNO	837	398	439	61	544	232
1. Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja	834	398	436	60	542	232
1.1. Potpore za zapošljavanje	120	75	45	9	90	21
1.1.1. Dugotrajno nezaposlene osobe	61	36	25	7	50	4
1.1.2. Osobe iznad 50 godina života	10	5	5	2	8	
1.1.3. Osobe s invaliditetom	1	1				1
1.1.4. Posebne skupine nezaposlenih	8	8			8	
1.1.5. Rad nakon stručnog osposobljavanja	12	7	5		7	5
1.1.6. Osobe bez radnog staža	28	18	10		17	11
1.2. Potpore za samozapošljavanje	85	52	33	5	69	11
1.3. Potpore za usavršavanje	0					
1.4. Obrazovanje nezaposlenih	150	79	71	13	135	2
1.5. Javni radovi	175	99	76	33	120	22
1.6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	304	93	211		128	176
1.7. Potpora za očuvanje radnih mjesta	0					
2. Nacionalni program za Rome	3	0	3	1	2	0
2.1. Javni radovi - pojedinačni projekti - Romi	1		1		1	
2.2. Sufinanciranje samozapošljavanja osoba romske nacionalne manjine	2		2	1	1	

Provedbom mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja 2014. godine novouključeno je 837 osoba, i to: 120 osoba novozaposleno je uz potporu za zapošljavanje, 85 je obuhvaćeno potporom za samozapošljavanje, 150 osoba obrazovane su prema potrebama tržišta rada, 175 osoba zaposleno je u programima javnih radova te 304 osobe uključene u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Od ukupnog broja novouključenih osoba u 2014. godini bilo je 439 žena (ili 52,4%).

Podaci o provedbi mjera pokazuju da od ukupnoga broja novouključenih osoba najveći udio čine one sa završenim programima srednjoškolskog obrazovanja (65,0%), što je u skladu s njihovim udjelom u ukupnoj registriranoj nezaposlenosti. Pozitivan učinak na osobe s nižom naobrazbom postignut je mjerom Javni radovi (18,9%), što je očekivano s obzirom da je usmjerena na osobe niže razine obrazovanja i osobe kojima prijete socijalna isključenost. Značajniji je obuhvat osoba koje su završile školovanje prema programima visokoškolskog obrazovanja mjerom Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (57,9%). Prema dobnoj strukturi najveći udio korisnika mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja čine mlade osobe od 20 do 24 godine (29,5%) i od 25 do 29 godina (19,2%), a zatim slijede dobne skupine od 30 do 34 godine (11,8%). Najviše korisnika programa aktivne politike je u Ispostavi Sisak – 559 (59%) zatim slijedi ispostava Petrinja s 226 (14%) korisnika, Ispostava Hrv.Kostajnica 211(13%) i t.d. Najveći broj korisnika je u Ispostavi Sisak njih 224 u programu javnih radova, potom 78 korisnika u potporama za zapošljavanje.

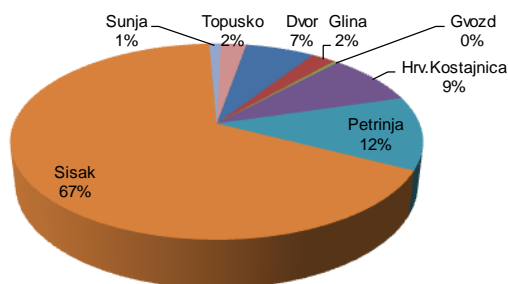
Programi obrazovanja bili su usmjereni k dugotrajno nezaposlenim osobama, nezaposlenim osobama temeljem viška te ostalim nezaposlenim osobama:

- stručno osposobljavanje za osnovne poslove ugostiteljskog posluživanja
- stručno osposobljavanje za osnovne poslove u kuharstvu za osobe s invaliditetom
- prekvalifikacija za kuhara/kuharicu
- stručno osposobljavanje za rukovatelja/rukovateljicu rovkopačem-- utovarivačem
- stručno osposobljavanje za zavarivanje TIG postupkom
- stručno osposobljavanje za pedikera za osobe s invaliditetom
- prekvalifikacija za slastičara/slastičarku
- prekvalifikacija za pekara
- stručno osposobljavanje za sistemskog i mrežnog administratora za osobe s invaliditetom
- stručno osposobljavanje za dadilje
- stručno osposobljavanje za njegovatelje
- stručno osposobljavanje za monter ALU i PVC stolarije
- stručno osposobljavanje za vozača vozila za prijevoz opasnih stvari u cestovnom prometu

- stručno osposobljavanje za pomoćnike u nastavi u radu s učenicima s teškoćama
- stručno osposobljavanje za fasadera
- stručno osposobljavanje za rukovatelja centralnim grijanjem i termoventilacijom
- stručno osposobljavanje za računalnog operatera za osobe s invaliditetom

Osobe uključene u programe aktivne politike zapošljavanja u ispostavama PU Sisak u 2014.									
Mjere (EUROSTAT)	Ukupno	Ispostave							
		Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko
Potpore za zapošljavanje	120	2	4	1	2	31	78		2
Sufinanciranje samozapošljavanje	87	2	3	1	2	9	66	4	
Potpore za usavršavanje	0								
Obrazovanje nezaposlenih	150						150		
Javni radovi	176	50	5		57	17	42		5
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	304		7	1	11	44	223	5	13
Potpore za očuvanje radnih mjesta	0								
Ukupno	837	54	19	3	72	101	559	9	20

Korisnici programa aktivne politike zapošljavanja u ispostavama PU Sisak



Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je i mjere usmjerene povećanom zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine sukladno Nacionalnom programu za Rome i Akcijskom planu Desetljeća za uključivanje Roma od 2005. do 2015. godine. Mjerama namijenjenim za zapošljavanje i obrazovanje osoba romske nacionalne manjine u 2014. godini obuhvaćene su ukupno 3 osobe iz evidencije nezaposlenih, a 1 osoba zaposlena je u programima javnih radova i 2 osobe sufinanciranjem samozapošljavanja osoba romske nacionalne manjine.

U 2014. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 19.832.286,21 kuna.

7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

7.1. Materijalno-pravna zaštita

Nezaposlene osobe, u skladu sa Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13), tijekom 2014. godine, uputile su ukupno 7.267 zahtjeva, što je u odnosu na 2013. kada su podnijele 5.857 zahtjeva, povećanje za 24,1 %.

Struktura podnijetih zahtjeva nešto je promijenjena u odnosu na prethodnu godinu i izgleda ovako:

Vrsta zahtjeva	2014.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	2.250
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	514
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	53
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	1.035
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	38
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	630
Zahtjev za novčanu pomoć	558
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	2.013
Žalbe	48
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	25
Vansudska nagodba	28
Zahtjev za obnovu postupka	75
UKUPNO	7.267

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2014. bio je 1.368, što je u odnosu na 2013. kada je bilo 1.979 korisnika, smanjenje za 611 korisnika ili 30,9 %.

7.2. Pravni poslovi

Tijekom 2014. obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada.

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapane su vansudske nagodbe, te su pokretani ovršni postupci.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na programe zbrinjavanja viška radnika (Dunavski Lloyd Sisak, TIM Topusko), te prijedlozi i primjedbe na programe trgovačkih društava sa sjedištem izvan teritorija Područnog ureda Sisak.

Budući da je javna nabava objedinjena za cijeli HZZ, u našem uredu pripremana je određena dokumentacija koja se odnosi na naše potrebe te provođen postupak javne nabave strukovnog obrazovanja te sanitarnih i liječničkih pregleda.

7.3. Kadrovski poslovi

Tijekom 2014. zaposlen je jedan novi radnik (stručni savjetnik za prava za vrijeme nezaposlenosti u Odjelu pravnih, kadrovskih i općih poslova), dvjema radnicama je produžen radni odnos zbog zamjene, te je jednom radniku prestao radni odnos zbog odlaska u mirovinu.

Krajem 2014. u Područnom uredu Sisak bio je zaposlen ukupno 51 radnik, od čega 5 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: VSS – 32, VŠS – 8, SSS – 10, NSS-1.

Tijekom 2014. godine, bilo je 8 osoba na SOR-u, 4 u Odjelu posredovanja, 3 u Odsjeku APZ, te 1 osoba u Odjelu pravnih, kadrovskih i općih poslova.

7.4. Opći poslovi

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju).

Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, doprema i otprema pošte, arhiviranje, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, nabava uredskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz službenih osoba i dr.

Provedena je rekonstrukcija instalacija – elektroinstalacija i telefonskih instalacija u Sisku, te je ishođen energetski certifikat za poslovni prostor u Sisku.

Pripremljene su i održane dvije sjednice Savjetodavnog vijeća na kojima su raspravljane teme iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI

8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća

Tijekom 2014. godine pripremljen je i publiciran Godišnjak za 2014. godine te predstavljen Savjetodavnom vijeću, novinskim, radijskim, TV kućama te dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave. U 2014. pripremljen je i publiciran Godišnjak za SMŽ za 2014. godinu te predstavljen Savjetodavnom vijeću,

novinskim, radijskim, TV kućama i dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave.

Posebne analize tijekom 2014. godine:

- aktivnosti vezane za Sajam poslova 2014.
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u PU Sisak za 12 brojeva
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u Sisačko-moslavačkoj županiji za 12 brojeva
- svi mjesečni bilteni redovito su bili dostavljani svim novinama, radio i tv postajama na području PU Sisak, ali isto tako jedinicama lokalne uprave i samouprave na korištenje
- izrađeno je 12 informacija o stanju na tržištu rada u PU Sisak za web
- izrađeno je 12 priopćenja za javnost o stanju na tržištu rada u SMŽ
- priprema i izrada kvartalnih izvješća o stanju na tržištu rada, izrada strukture nezaposlenih prema NSKO za područni ured (kvartalno)
- prijam statističke dokumentacije mjesečne, tromjesečne, polugodišnje i godišnje.
- tiskanje MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a te izdvajanje najvažnijih elemenata iz statističke dokumentacije u tabele i datoteke pripremljene za svakodnevno korištenje u kojima se zahtjeva brzi pristup podacima
- arhiviranje statističke dokumentacije (MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a) na različite medije
- logička i formalna kontrola statističkih podataka i izvještaja
- provjeravanje vjerodostojnosti izvornih podataka iz baze
- uočavanje nelogičnosti i pogrešaka u izvornim podacima koji se unose u bazu, a odnose se na osobe, poslodavce, potrebe za radnicima i drugo
- Informiranje nadležnih o uočenim pogreškama i pružanje pomoći pri ispravljanju
- vođenje Kataloga informacija HZZ-a za područni ured

8.2. Anketa poslodavaca 2014.

Uzorak i obuhvat. U uzorak za anketiranje na području Sisačko-moslavačke županije u 2014. godini uključeno je ukupno 807 poslodavaca, a na anketu se odazvalo 715 poslodavaca ili 88,6%, a u odnosu na ukupnu populaciju poslodavaca u SMŽ 19,9%.

Struktura anketiranih poslodavaca. Prema veličini poslodavaca, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 465 ili 65,0% od ukupnog broja. Malih poslodavaca (10 do 49 zaposlenih) bilo je 169 ili 23,6%, srednjih poslodavaca (50 do 249 zaposlenih) 71 ili 9,9% te velikih poslodavaca (iznad 250 zaposlenih) 10 ili 1,4%. U anketi je sudjelovalo 440 ili 61,5% trgovačkih društava i 275 ili 38,5% obrta. Prema sektoru vlasništva 142 ili 19,9% su u državnom/javnom vlasništvu, 541 ili 75,7% su u privatnom vlasništvu i 32 ili 4,4% je ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge i sl.) Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja

Ispostava Sisak (33,2%) i Kutina (22,9%), a najmanji u Gvozdu (1,0%) i Dvoru (1,3%). Prema broju poslodavaca koji su se odazvali najveći odaziv bio je u Gvozdu i Sunji (100,0%), a najmanji u Novskoj (80,7%). U istraživanju je obuhvaćeno najviše poslodavaca iz prerađivačke djelatnosti 81 ili 11,3%, zatim iz trgovine 67 ili 9,4%, građevinarstva 55 ili 7,7%, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 55 ili 7,7%, obrazovanju 50 ili 7,0% itd.

Promjene u zaposlenosti prethodne godine. Kod anketiranih je poslodavaca ostvaren manji broj novoga zapošljavanja od broja otpuštanja, što je rezultiralo blagim padom broja zaposlenih na kraju 2013. godine. Tijekom godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 3.557 radnika, što čini 18,2 % u odnosu na njihovu prethodnu zaposlenost, dok je u istom razdoblju kod istih poslodavaca prestalo raditi 3.805 radnika ili 19,5 % od ukupnoga broja zaposlenih. Dakle, na godišnjoj je razini prisutna visoka fluktuacija, ali je njome ostvareno smanjenje zaposlenosti od -248 radnika ili 1,3 %. Veće udjele zapošljavanja od prestanka rada radnika ostvarili su mikro poslodavci (za 5,3%) te poslodavci privatnoga sektora vlasništva (za 0,4 %). Ujedno, sektor mikro poslodavaca, koji bilježi najveću fluktuaciju radnika, svojim negativnim omjerom zapošljavanja i otpuštanja radnika umanjio je zaposlenost za 3,4%.

Poteškoće pri zapošljavanju radnika. Poslodavci koriste različite izvore informacija o potencijalnim radnicima, no ipak je najveći broj poslodavaca radnike tražio posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, njih 227 ili 47,9% od ukupnoga broja poslodavaca koji su tražili radnike. Veliki i srednji poslodavci najčešće traže radnike posredovanjem Zavoda, zatim uvidom u vlastite baze životopisa te oglašavanjem na internetu, dok mikro i mali poslodavci znatno učestalije koriste uslugu posredovanja Zavoda te osobna poznanstva. Poteškoće prilikom zapošljavanja radnika imalo je 68 poslodavaca ili 9,5% od ukupno anketiranih. Poteškoće su bile rijetke kod mikro-poslodavaca (njih 7,7%), a najizraženije kod malih poslodavaca (njih 14,1%), te su se podjednako susretali s ovim poteškoćama poslodavci privatnoga i državnoga sektora vlasništva. Najčešći razlozi poteškoća bili su: nedostatak radnika traženoga zanimanja (52,9% od ukupnoga broja poslodavaca koji su iskazali taj problem), nedostatak radnika s traženim radnim iskustvom (38,2%) te nezainteresiranost ili nemotiviranost radnika za prihvaćanje ponuđenoga zaposlenja (27,9%).

Planirano zapošljavanje u 2014. godini. Zapošljavanje u 2014. godini planira 325 poslodavaca ili 45,5% dok ih 54,5% to nema u planu. Anketirani poslodavci izrazili su namjeru da će u 2014. godini zaposliti ukupno 1.838 radnika temeljem ugovora o radu što ukazuje na stopu planiranog zapošljavanja od 9,5% (postotak u odnosu na ukupni broj zaposlenih kod anketiranih poslodavaca). Prema toj stopi Sisačko-moslavačka županija je skoro na razini RH (10,1%), a rangirajući županije u RH,

SMŽ se nalazi na 11. mjestu. Prošlogodišnja stopa planiranog zapošljavanja u SMŽ bila je manja za 1,4 postotna boda i iznosila je 8,1% što ukazuje na povećanje optimizma za zapošljavanje novih radnika u 2014. godini. Najveća stopa planiranog zapošljavanja u 2014. godini izražena je kod mikro poslodavaca (36,7%), a prema obliku vlasništva kod ostalih oblika vlasništva (udruge, zadruge itd.) – 37,7%. Uočena je veća razlika u stopi planiranog zapošljavanja u korist privatnog sektora (11,2%) u odnosu na državni/javni sektor (6,0%). Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći broj radnika planira se zaposliti u prerađivačkoj industriji (389 ili 21,2%), zatim u građevinarstvu (225 ili 12,2%), trgovinama (203 ili 11,0%) i obrazovanju (179 ili 9,7%). Najveće zapošljavanje najavljuju poslodavci iz Siska (569 ili 31,0%) zatim iz Kutine (477 ili 26,0%) i Novske (215 ili 11,7%), a najmanje zapošljavanje najavljuju poslodavci iz Dvora (13 ili 0,7%) i Sunje (13 ili 0,7%). Većina se planiranog zapošljavanja s udjelom od 73,7% (ili 1354 radnika) predviđa na određeno vrijeme, dok se 26,3% odnosi na neodređeno vrijeme (ili 484 radnika). Udio planiranog sezonskog zapošljavanja na određeno vrijeme iznosi 10,7% ili 196 radnika i na području Sisačko-moslavačke županije najviše je planirano u prerađivačkoj industriji i građevinarstvu. Rad na neodređeno vrijeme češće planiraju mikro poslodavci (34,2%) te poslodavci ostalih oblika vlasništva (39,5%) dok rad na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju mali poslodavci (80,5%) te poslodavci državnog/javnog vlasništva (80,4%).

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (65,2% ili 1199 radnika), posebno kod srednjih 3-godišnjih škola te diplomskih studija/fakulteta, akademija (15,7% ili 228 radnika). Zanimanja koja su poslodavci s područja Sisačko-moslavačke županije naveli kao najpotrebnija su radnik/radnica bez zanimanja, vozač/vozačica teretnog vozila, prodavač/prodavačica, njegovatelj/negovateljica starijih i nemoćnih osoba, odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece i diplomirani pravnik/diplomirana pravica. Najpotrebnije vještine radnika (u skali od 1 do 5) su odgovornost (4,5) zatim fleksibilnost (4,2), emocionalna samokontrola i praktična znanja u okviru zanimanja (4,1), timski rad (4,0), usmjerenost na potrebe stranaka (3,9), a manje potrebna su teorijska znanja u okviru zanimanja (3,6), empatija te kreativnost i inovativnost (3,4), uvjeravanje (3,3) i upravljanje ljudskim resursima (2,7).

Procjena poticaja za zapošljavanje. Najviši prosječan broj kod mikro poslodavca je za državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (3,0) kao i za poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (3,0). Mali poslodavci najviše cijene državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (2,9), a srednji poslodavci poreznu olakšicu za novog radnika – odbitak od porezne osnovice za dobit u trajanju od 1 godine (2,9). Veliki poslodavci najviše su procijenili državno sufinanciranje doprinosa za nove radnike u prvih 6 mjeseci (3,3).

Očekivane promjene u zaposlenosti na kraju 2014. godine.

Na području Sisačko-moslavačke županije 162 ili 22,7% anketiranih poslodavaca očekuje povećanje broja radnika na kraju 2014. godine u odnosu na kraj 2013. godine. Njih 66 ili 9,2% očekuje smanjenje broja zaposlenih radnika, 294 ili 41,1% ne očekuje promjenu broja zaposlenih, 147 ili 20,6% ne zna ili nema procjenu i 46 ili 6,4% nije dalo odgovor.

Očekuje se povećanje broja radnika za 801.

24,7% poslodavaca koji očekuju povećanje su mikro poslodavci. Veći rast zaposlenosti predviđaju poslodavci ostalih oblika vlasništva (10,6%) kao i poslodavci privatnog oblika vlasništva (6,8 i%). 9,9% anketiranih poslodavaca očekuje smanjenje za ukupno 403 radnika ono je najviše izraženo kod velikih poslodavaca (udio od 50,0%). Smanjenje zaposlenosti predviđaju poslodavci svih oblika vlasništva (2,1-2,2%).

Najveće povećanje broja zaposlenih očekuje se u trgovinama (za 150 radnika), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (za 142 radnika) te prerađivačkoj industriji (za 93 radnika). Smanjenje broja zaposlenih radnika predviđa se u javnoj upravi (za 32 radnika), djelatnosti opskrbe vodom (za 21 radnika) i financijskim djelatnostima (za 17 radnika).

Promatrano regionalno, povećanje broja zaposlenih krajem 2014. godine najviše očekuju s područja Ispostave Kutina (za 158 radnika), zatim u Ispostavi Sisak (za 73 radnika) te Ispostavi Glina (za 60 radnika).

Smanje broja zaposlenih očekuje se na području Ispostava Sunja i Topusko (za 12 radnika).

Razlozi promjena broja zaposlenih radnika na kraju 2014. godine.

Gospodarski razlozi (npr. širenje ili gubitak tržišta) u preko 70% navedeni su kao glavni razlog povećanja (71,7%), ali i smanjenja broja radnika (70,8%).

Potencijalni viškovi radnika u 2014. godini. 67,8% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje o mogućim viškovima radnika izjavilo je da nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak. Kod 177 ili 29,4% poslodavaca svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak bez obzira na zanimanje, a 17 ili 2,8% je iskazalo da su višku posebno izloženi radnici u pojedinim zanimanjima. Prema veličini poslodavca, najmanja vjerojatnost da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak je kod mikro poslodavaca (45,9%). Kod srednjih poslodavaca najviše je izražen rizik viškova kod pojedinih zanimanja. Prema obliku vlasništva najmanja vjerojatnost viškova iskazana je kod državnih/javnih poslodavaca. Zanimanja radnika koji bi se mogli pojaviti kao višak u 2014. godini na području Sisačko-moslavačke županije su razredni učitelji, čistačice, radnici bez

zanimanja, administrativni službenici, automehaničari, dipl. inž. šumarstva, krojači, računalni tehničari, vozači autobusa itd. Neodgovarajući odnos prema radu najčešće je obilježje radnika potencijalnih viškova (kod 17,7% poslodavaca), zatim su navedeni nesposobnost za stjecanje novih znanja (7%), zastarjela znanja i vještine (5,9%), nedostatna snaga i izdržljivost (5,9%), nedostatna razina obrazovanja (2,7%), manjak socijalnih znanja i vještina (1,6%). Najveći udio poslodavaca (74,2%) ističe kako niti jedna od navedenih karakteristika nije obilježje radnika u višku ili navode neke druge razloge (1,1%) među kojima se najčešće spominju smanjen opseg posla, gubitak tržišta, a ne osobna obilježja radnika.

Obrazovanje i stručna praksa. Najveći dio zaposlenika koji je sudjelovao u obrazovanju za usavršavanje u odnosu na ukupan broj zaposlenika je kod srednjih poslodavaca 29,9% odnosno kod poslodavca u državnom vlasništvu 30,3%. Udio zaposlenika koji je sudjelovao u edukaciji u odnosu na ukupan broj zaposlenika te poslodavci koji su provodili obrazovanje najveći je kod mikro poslodavca (74,2%) odnosno u sektoru vlasništva ostalo. Ukupno su anketirani poslodavci primili na stručnu praksu 1.170 učenika (studenata). Uz financijsku potporu, 336 poslodavaca zainteresirano je za organizaciju stručne prakse i to ponajviše veliki poslodavci (60%) te poslodavci u državno/javnom vlasništvu (59%). Osiguranu podršku za osposobljavanje mentora najviše očekuju veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu (36,6%). Za učinkovit sustav nalaženja prikladnih praktikanata najviše su zainteresirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu (32,4%).

Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Jedan od ciljeva ankete bio je dobiti uvid u opseg i kvalitetu suradnje poslodavaca s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje. Ukupno je 337 poslodavaca ili 47,1% od ukupno anketiranih izjavilo da su pri traženju i zapošljavanju radnika koristili usluge HZZ-a. Najčešće korištene usluge su: objava potrebe za radnikom na web stranici HZZ-a, u dnevnom biltenu ili na oglasnoj ploči HZZ-a (45,2%), mjere za poticanje zapošljavanja (38,6%) te ciljano posredovanje – upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta (30,2%). Doseg usluga HZZ-a obzirom na veličinu poslodavca razlikuje se po opsegu i smjeru. Mikro poslodavci nešto rjeđe objavljuju oglase za radna mjesta preko Zavoda, što ukazuje na potrebu jačanja suradnje. Srednji poslodavci su skloniji predstavljanju radnih mjesta na sajmovima poslova i prostorijama HZZ-a. Profesionalnu selekciju i stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova također nešto češće koriste veliki poslodavci, srednji poslodavci nešto su češće korisnici ciljanog posredovanja i mjera za poticanje zapošljavanja. Anketirani su poslodavci općenito zadovoljni dobivenim uslugama od strane Zavoda - u 99,1 % slučajeva zadovoljni su potpuno ili djelomično, a tek 0,9% poslodavca napominje nezadovoljstvo korištenim uslugama. Poslodavci su najbolje informirani o sufinanciranju zapošljavanja novih radnika (62,4%) i stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (61,5%). Najbolje su informirani veliki poslodavci u državno/javnom vlasništvu te u

djelatnostima poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima.

8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini

Pored navedenoga tijekom 2014. godine radilo se na:

- izradi plana rada za 2014. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PU Sisak (prema strateškim ciljevima),
- izradi izvješća o radu za 2013. za poslove Odjela analitike, statistike i informatike i objedinjavanje plana rada za cijelu PU Sisak (prema strateškim ciljevima),
- sudjelovanju u aktivnostima iz Akcijskog plana desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. godine,
- za potrebe raznih korisnika napravljena je analiza nezaposlenosti i zapošljavanja vezana za izradu projektne dokumentacije prema zahtjevima iz darovnica iz IV. komponente IPA,-e
- sudjelovalo se na stručnim seminarima za rad na projektima vezanim za programe pomoći EU IPA,
- izrađene su kraće informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju (brojčani pokazatelji) za potrebe lokalnih medija ,
- izrađene su informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju za potrebe savjetodavnog vijeća,
- izrađena je preporuka za obrazovnu upisnu politiku prema propisanoj metodologiji (srednje škole i fakulteti)
- pripremljeni su podaci o broju nezaposlenih u obrtničkim zanimanjima s procjenom mogućnosti za zapošljavanje , a vezano za planove upisa u obrtničke škole,
- prikupljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja radi praćenja kretanja zaposlenosti,
- praćena su priopćenja, statistička izvješća, statističke informacije, mjesečna statistička izvješća, statistički ljetopis te razne studije i analiza DZS-a vezanih za praćenje nezaposlenosti i zapošljavanja na razini države odnosno lokalnoj razini,
- praćena je anketna nezaposlenost,
- redovite mjesečne publikacije o nezaposlenosti i zapošljavanju dostavljene su lokalnoj upravi, samoupravi, tisku , TV i radio postajama s našeg područja.

8.4. Provođenje zakona o pravu na pristup informacijama

Sukladno napatku Središnjeg ureda HZZ-a od 10. ožujka 2008. godine, a na osnovi Središnjeg državnog ureda za upravu, da se u Upisnik o zahtjevima, postupcima i

odlukama o ostvarivanju prava na pristup informacijama trebaju bilježiti samo oni predmeti, odnosno zahtjevi u kojima se tražitelj izričito poziva na Zakon o pravu na pristup informacijama. U Upisnik se unose samo oni zahtjevi koji udovoljavaju navedenom tumačenju dok se svi ostali zahtjevi kojima se traže informacije, unose u aplikaciju Uredsko poslovanje pod klasu 032-03.

Također napominjemo kako se niti u jednom od podnesenih zahtjeva za informacijama tijekom 2014. godine niti jedan tražitelj nije izričito pozvao na Zakon o pravu na pristup informacijama pa nije bilo izdavanja odgovarajućih rješenja.

8.5. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak

Poslovi informatičke potpore mogu se podijeliti u više dijelova - održavanje strojne opreme, podrška za rad operativnog sustava na računalima korisnika i razvoj programskih rješenja koja unapređuju poslovne procese korisnika.

Tijekom 2014. u PU Sisak nabavljena je nova informatička oprema 16 računala (10 desktop i 6 laptop računala) i 7 pisača (2 multifunkcijska), 1 skener, 2 LCD projektora. Trenutno su svi stručni radnici u posjedu računala koja zadovoljavaju barem minimalne kriterije za izvođenje aplikacija. U uredu su u upotrebi 61 računalo i 4 prijenosna računala, 3 skenera, 53 pisača, 4 multifunkcijska uređaja, 9 UPS uređaja, 1 CD snimač i 3 LCD projektora.

Učestali su kontakti sa stručnjacima iz IN2 d.o.o, koji su vrlo brzo i kvalitetno otklanjali greške u radu operativnog sustava, radu elektroničke pošte i ostalo.

Redovno održavanje računala provodila je tvrtka „Comping d.o.o“ i „Combis d.o.o“. Ukupno su bila 22 tehnička incidenta, koji su među inim zahtijevali izmjenu HD-a ili MB-a.

Tijekom 2014. godine intenzivno se koristila statistička kocka i CUBEPLAYER.

9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak

Tijekom 2014. godine Odjel za provođenje projekata Područnog ureda Sisak je pripremio 2 puna projektna prijedloga u okviru natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza 2“, Referenca: EuropeAid/134643/M/ACT/HR., operativni program „Razvoj ljudskih potencijala“. Od ukupno tri projekta prijavljena na spomenuti natječaj, dva projekta su pozitivno ocijenjena na 1.koraku evaluacije (ocjena sažetaka projekata) te je Područni ured Sisak pozvan da ponese pune projektne prijedloge.

Opći cilj poziva na podnošenje projektnih prijedloga u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza II“ jest promicati zapošljavanje u hrvatskim županijama kroz pripremu i provedbu inovativnih inicijativa zapošljavanja

na lokalnoj razini. Specifični cilj ovog poziva jest podržavati lokalne dionike kako bi definirali, stvorili, olakšali i proveli zapošljavanje na lokalnoj razini i politike razvoja ljudskih potencijala u partnerskom okviru.

Prioriteti programa dodjele bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza 2“ jesu:

- Podržavati provedbu projekata koji su u skladu s prioritetima županijskih strategija RLJP
- Podržavati stvaranje klubova za zapošljavanje
- Osnaživanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje

Ciljne skupine:

1. Dionici s lokalnog tržišta rada kao i ciljne skupine definirane u strategijama za razvoj ljudskih potencijala
2. Grupe nezaposlenih osoba kojima je potrebna pomoć pri aktivnostima traženja posla
3. Lokalna partnerstva za zapošljavanje

Projekt prijedlog kojeg je Područni ured Sisak prijavio u okviru navedenog natječaja je usmjeren na unaprjeđenje položaja osoba s invaliditetom (OSI) na tržištu rada. Naziv projekta je „**Za vaše uključivanje**“, a specifični ciljevi projekta su povećati zapošljivost OSI kroz razvoj i provedbu prilagođenog programa obrazovanja u skladu sa potrebama na tržištu rada, rehabilitirati OSI i pripremiti ih za zapošljavanje te poticati zapošljavanje OSI. Nakon ocjenjivanja podnesenog punog projektnog prijedloga, projekt je odobren za financiranje te je sa provedbom započeo 13.studenog 2014. Opći cilj projekta je poboljšati socijalnu integraciju i integraciju osoba s invaliditetom na tržište rada. Navedeno će se ostvariti putem razvoja i provedbe prilagođenog programa stručnog osposobljavanja za stolara za osobe s invaliditetom kako bi stekli nova znanja i radna iskustva, uspostavom Dnevnog centra za osobe s invaliditetom i pružanjem rehabilitacijskih usluga kako bi se osnažili za zapošljavanje, uspostavom temelja za razvoj socijalnog poduzetništva kao modela zapošljavanja osoba s invaliditetom u Sisačko – moslavačkoj županiji te poticanjem zapošljavanja osoba s invaliditetom upoznajući poslodavce sa prednostima istog. Kako bi uspješno djelovali na te četiri razine, projekt će biti proveden koristeći partnerski pristup i suradnjom subjekata iz javnog i civilnog sektora. Projekt će se kroz 16 mjeseci provoditi u Sisačko-moslavačkoj, Brodsko-posavskoj, Primorsko-goranskoj, Splitsko-dalmatinskoj, Osječko-baranjskoj i Zagrebačkoj županiji te Gradu Zagrebu.

Drugim prijavljenim projektom na isti natječaj se želi želi pridonijeti povećanju sveukupne zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji kroz poboljšanje kapaciteta i učinkovitosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije.

Projekt nosi naziv „**Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti**“. Nakon pozitivne ocjene na 1.koraku evaluacije, Područni ured Sisak je podnio puni projektni prijedlog u travnju 2014.godine. Rezultati ocjenjivanja punog projektnog prijedloga se očekuje u veljači 2015.godine. Opći cilj projekta je pridonijeti povećanju zaposlenosti u Sisačko-moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije (LPZ SMŽ) kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompetentno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko-moslavačkoj županiji. Kapaciteti i učinkovitost LPZ SMŽ će se poboljšati kroz provedbu tri komponente aktivnosti: 1.operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura, 2. edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju i 3. promotivne aktivnosti i uspostavu Info točke, koja će biti dostupna javnosti te pružati relevantne informacije o LPZ SMŽ i razvojnim inicijativama u skladu sa potrebama u Sisačko-moslavačkoj županiji. Projekt će se provoditi na području Sisačko-moslavačke županije u trajanju od 12 mjeseci.

9.2. Pregled provedenih projekata

Područni ured Sisak je u studenom 2014.godine uspješno završio s provedbom projekta „**Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom**“, koji je bio odobren u sklopu programa dodjele bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“. Provedba projekta je započela 13.studenog 2013.godine te je trajala 12 mjeseci tj. do 12.studenog 2014.godine.

Projekt „Unaprjeđenje sustava podrške osobama s invaliditetom“ Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Sisak, imao je za cilj olakšati socijalno uključivanje osoba s invaliditetom kroz poboljšanje pristupa njihovu zapošljavanju, koji se planirao ostvariti stvaranjem poticajnog okruženja za zapošljavanje osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji.

Ciljne skupine projekta bile su:

- 20 zaposlenika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje PU Sisak i PU Kutina,
- minimalno 3 osobe s invaliditetom,
- lokalni poslodavci.

Glavne predviđene aktivnosti u projektu su bile edukacija zaposlenika PU Sisak i PU Kutina za pružanje prilagođenih usluga nezaposlenim osobama s invaliditetom; analiza zapošljavanja osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji; educiranje i informiranje lokalnih poslodavaca o mogućnostima i prednostima zapošljavanja osoba s invaliditetom; vježbenički poslovi za osobe s invaliditetom kod lokalnih poslodavaca.

Ključni rezultati projekta su sljedeći:

1. Znanja i vještine savjetnika PU Sisak prilagođeni ispunjavanju potreba osobama s invaliditetom: održana 2 dana predavanja o vrstama invalidnosti, održana radionica o

komunikaciji s OSI, održano predavanje o zakonodavstvu iz područja invalidnosti, održana radionica upravljanja stresom, održana 2 dana treninga asertivnosti, organizirana 2 posjeta zaštitnim radionicama: URIHO, Zagreb i Suvenir Arbor Vitae d.o.o., Sirač, organiziran edukativni posjet gradu Beču kao gradu koji je primjer dobre prakse pristupačnosti osobama s invaliditetom, 20 savjetnika PU Sisak i PU Kutina sudjelovalo u edukativnim aktivnostima;

2. Lokalni poslodavci potaknuti za zapošljavanje osoba s invaliditetom: održan okrugli stol „Mogućnosti i prednosti zapošljavanja osoba s invaliditetom“, 30 posjetitelja okruglog stola, izrađen priručnik za poslodavce s informacijama o zapošljavanju osobama s invaliditetom, tiskan u 400 primjeraka i diseminiran lokalnim poslodavcima, izrađen TV spot, 30 emitiranja na nacionalnoj televiziji (Doma TV i Nova TV);

3. Stvoren okvir za razvoj i provedbu budućih inicijativa i projekata za poticanje zapošljavanja OSI: provedeno istraživanje o zapošljavanju osoba s invaliditetom u Sisačko-moslavačkoj županiji, pripremljeno Izvješće o provedenom istraživanju;

4. Povećane radne kompetencije OSI: 6 nezaposlenih osoba s invaliditetom uključeno u praksu, 3 lokalna poslodavca pružila priliku za praktičan rad osobama s invaliditetom, 3 osobe s invaliditetom (praktikanti) zaposlene kod lokalnih poslodavaca.

Partneri na projektu su bili Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Kutina, HGK Županijska komora Sisak, Udruga invalida rada Grada Siska te HOK Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije. Ukupna vrijednost projekta je 77.648,07 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosi 66.655,31 € odnosno 85,84% ukupne vrijednosti projekta.

9.3. Pregled projektnih partnerstva i suradništva PU Sisak

Područni ured Sisak je u 2014. godini sudjelovao u ulozi partnera u **projektu Razvojne agencije Sisačko-moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o. „P4P - Partnerstvo za razvoj“** u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“, operativni program „Razvoj ljudskih potencijala“. Ukupna vrijednost projekta, čija je realizacija počela 15. studenoga 2013. godine i trajala do 14. studenoga 2014. mjeseci, iznosila je 35.559,42 €. Provedba projekta pridonijela je učinkovitom funkcioniranju i održivosti Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije kroz educiranje članova partnerstva i podizanje njihovih kapaciteta u cilju stvaranja novih projektnih prijedloga koji će biti prihvatljivi za financiranje kroz strukturne fondove Europske unije. Cilj projekta je bio povećati zaposlenost na području Sisačko-moslavačke županije kroz unaprjeđenje znanja i vještina članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Sisačko-moslavačkoj županiji. Tijekom provedbe projekta organiziran je niz aktivnosti, od edukativnih radionica vezanih uz Kohezijski i Strukturne fondove, pripremu projekata prihvatljivih za financiranje unutar Strukturnih fondova, upravljanje projektnim ciklusom, do

revizije postojeće i izrade nove Strategije razvoja ljudskih potencijala Sisačko-moslavačke županije 2014. - 2020.godine. Više o projektu možete saznati na izrađenoj internetskoj stranici projekta www.p4psmz.eu. Ključni rezultati projekta su sljedeći:

1. uspostavljena organizacijska i upravljačka struktura potrebna za provedbu projektnih aktivnosti;
 2. povećana razina znanja i unaprijeđene vještine članova LPZ-a Sisačko-moslavačke županije važnih za održivost LPZ-a;
 3. revidirani i ažurirani strateški dokumenti;
 4. povećana razina svijesti javnosti, dionici bolje informirani i međusobno povezani
- Uz Područni ured Sisak, partneri u projektu su bili: Sisačko-moslavačka županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Kutina, Informatičko - poslovna škola INFO-EXPERTING Sisak, Srednja škola Novska, Tehnička škola Sisak, Strukovna škola Sisak, Pučko otvoreno učilište Novska, Grad Kutina, Srednja strukovna škola Kotva, Centar za šljivu i kesten Donja Bačuga, Osnovna škola Ivana Kukuljevića Sisak, Tehnička škola Kutina, Obrtnička komora Sisačko-moslavačke županije, Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak, Srednja škola Topusko, Pučko otvoreno učilište Hrvatski Dom Petrinja, Udruga Osoba s invaliditetom Kutina, Applied ceramics d.o.o. Sisak.

Područni ured Sisak je pružio podršku u provedbi **projekta Poljoprivredne zadruge Glinska Banovina „Mogućnosti samozapošljavanja kroz branje samoniklog bilja“**. Projekt se provodio od 25.listopada 2013. do 25.listopada 2014.godine na području Glinske Banovine. Riječ je o projektu socijalnog poduzetništva, ukupne vrijednosti 71.067,78 €, koji je Europska unija kroz Europski socijalni fond sufinancirala sa 66.128,57 € (93%). Uz Područni ured Sisak, partneri u projektu su bili Hrvatski Crveni križ - Gradsko društvo Glina, Udruga žena Gora-Sibić, te Društvo za socijalnu ekologiju Zeleno Zlato. Tijekom provedbe projekta razvijen teoretski i terenski program obuke za sakupljače samoniklog bilja, kroz koji je osposobljeno i certificirano 57 nezaposlenih osoba, uglavnom žena sa područja Gline, Petrinje i Siska. Polaznici podijeljeni u 3 grupe, su prošli kroz 60 sati teoretske nastave i 180 sati terenske nastave i naučili prepoznavati i sakupljati preko 30 vrsta samoniklog ljekovitog bilja koje raste na području Banovine. Organizirano je sakupljanje, sušenje i skladištenje samoniklog bilja, te pokrenut plasman bilja na tržište. Osim toga, u sklopu projekta izrađeni su udžbenik, radni priručnik i video instrukcije za sakupljanje samoniklog bilja, a 6 polaznika je prošlo i dodatnu obuku za trenere čime se osigurava daljnji prijenos znanja i širenje predstavljenog modela samozapošljavanja. Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Sisak, je partner **Hrvatskom savezu slijepih u projektu “VIP asistencija- osobni asistent za osobe oštećena vida”**, koji je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda s ciljem povećanja socijalne uključenosti i zapošljivosti slijepih i slabovidnih osoba kroz razvoj socijalnih usluga koje će se temeljiti na stručnoj podršci. Projektom se žele razviti sposobnosti i radne vještine osoba oštećenog vida, kako bi bili što neovisniji i postigli veću

konkurentnost na otvorenom tržištu rada. Pružanjem rehabilitacije za 20 osoba s oštećenjem vida i osiguravanje videćeg asistenta za 100 članova temeljnih udruga u 5 ciljanih županija (Sisačko-moslavačka, Koprivničko-križevačka, Virovitička, Bjelovarsko-bilogorska i Karlovačka), projekt će omogućiti bolju integraciju osoba oštećena vida u zajednicu i potaknuti njihovu samostalnost te ih ohrabriti u traženju posla na otvorenom tržištu rada. Također, kroz projekt će se educirati i zaposliti 5 nezaposlenih osoba iz 5 ciljanih županija kao videći pratitelji. Videći pratitelji će pružati uslugu osobne asistencije za 100 članova 5 temeljnih udruga Hrvatskog saveza slijepih u 5 ciljanih županija. Projekt je sufinanciran sredstvima iz Europskog socijalnog fonda u iznosu od 144.311,10 eura, dok je ukupna vrijednost projekta 163.432,73 eura. Projekt je započeo je 18. ožujka 2014. i trajat će 18 mjeseci. Sisačko-moslavačka županija i Grad Sisak su krajem 2014. započeli s provedbom projekata u okviru natječaja „Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama“ koji se provodi u okviru Prioriteta 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracije osoba u nepovoljnom položaju u sklopu mjera Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Projekti su sufinancirani sredstvima iz Europskog socijalnog fonda te usmjereni uspostavi jednako kvalitetnih uvjeta obrazovanja svim kategorijama korisnika. Područni ured Sisak je u ulozi partnera pridonio zapošljavanju pomoćnika u nastavi. U sklopu **projekta Sisačko-moslavačke županije „Zajedno do uspjeha“** ukupno je zaposlena 55 pomoćnika u nastavi, dok je kroz **projekt Grada Siska „Neposrednom potporom do izjednačavanja u mogućnostima“** zaposleno 36 pomoćnika u nastavi kako bi se osigurala profesionalna potpora učenicima s teškoćama i osigurali uvjeti za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju socijalizaciju i emocionalno funkcioniranje.

Područni ured Sisak je u 2014. godini sudjelovao u ulozi suradnika u četiri projekta:

1. projekt British Council-a „Vještine za zapošljavanje u turizmu i ugostiteljstvu“, sufinanciran sredstvima Europske unije u sklopu natječaja „Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih skupina. Cilj projekta bio je potaknuti i motivirati sudionice kako za zapošljavanje, tako i za preuzimanje aktivne uloge u vlastitim zajednicama, povećanjem radnih vještina kroz edukacije te stjecanjem iskustva putem prakse u partnerskim hotelima. Dvadeset sudionica projekta s područja Sisačko-moslavačke županije su pohađale tečaj engleskog jezika za turizam i ugostiteljstvo te edukaciju o brizi o gostima i obuku za pomoćna zanimanja u turizmu i ugostiteljstvu (sobarice, čistačice, pomoćne kuharice i konobarice) kao i trening za osnaživanje i umrežavanje. Nakon edukacije sudionice su provele mjesec dana na praksi u partnerskim malim i obiteljskim hotelima ili velikom hotelskom lancu. Tako su dobile znanja i vještine kao i radno iskustvo koje im pomaže da premoste prepreke do potencijalnih poslodavaca. Projekt je završio s provedbom u prosincu 2014. godine.

2. projekt Andragoškog učilišta Zvonimir „PRIMA - Prema zapošljavanju kroz završetak osnovnoškolskog obrazovanja“, koji je odobren za financiranje na temelju natječaja „Poboljšanje pristupa tržištu rada ugroženim skupinama“, IPA IV. Komponenta. Cilj projekta je podizanje razine kvalifikacija ugroženih skupina na tržištu rada, u ovom slučaju nezaposlenih osoba koje nisu završile osnovnu školu. Provedeni su posebni programi za završetak osnovne škole i programa osposobljavanja u skladu sa potrebama na tržištu rada. Ciljana skupina je bila 120 osoba bez završene osnovne škole iz 4 hrvatske županije u kojima se projekt provodio; Sisačko-moslavačke županije, Karlovačke županije, Zagrebačke županije i Grada Zagreba. Besplatno obrazovanje za ciljanu skupinu se provodilo u partnerskim učilištima POU Kotva u Sisku, Učilištu APIS u Velikoj Gorici i Učilištu Piramida znanja. Projekt je završen 13. studenog 2014. nakon 18 mjeseci provedbe.

3. projekt Tehničkog veleučilišta u Zagrebu „Razvoj međuzupanijskog e-learning sustava za ustanove za obrazovanje odraslih“ kojemu je opći cilj ojačati sektor obrazovanja odraslih s ciljem povećanja konkurentnosti odraslih polaznika na tržištu rada. Svrha projekta je bila stvaranje preduvjeta za razvoj kapaciteta uključenih ustanova - Tehničkog veleučilišta u Zagrebu, Pomorske škole Zadar i Tehničke škole Sisak za e-učenje. Projektom se proširilo znanje i kompetencije nastavnog osoblja i uveo suvremeni način učenja na daljinu. Projekt je omogućio udaljeni pristup do razvijenih edukativnih poslije srednjoškolskih i prilagođenih programa obrazovanja za usavršavanje odraslih nezaposlenih osoba za deficitarna zanimanja u Sisačko-moslavačkoj i Zadarskoj županiji, što je pridonijelo povećanju njihove konkurentnosti na tržištu rada. Tijekom provedbe projekta, 15 nezaposlenih osoba u dobi od 18 do 35 godina, završilo je besplatno obrazovanje za Tehničara za informatičku podršku. Projekt je završio s provedbom 18. listopada 2014. godine nakon 12 mjeseci provedbe u okviru natječaja “Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih”.

4. projekt udruge Mine Aid iz Zagreba „Osnaživanjem i edukacijom do socijalne uključenosti“, odobren za sufinanciranje u okviru natječaja „Uspostava podrške u socijalnom uključivanju i zapošljavanju socijalno ugroženih i marginaliziranih grupa“. Projekt je financiran u okviru IPA programa Komponente IV, a provodio se na području Sisačko-moslavačke županije. Doprinos Europske unije je iznosio 111.811,86 EUR. Projekt je bio namijenjen ženama u dobi od 25 do 65 godina s područja Siska, Kutine, Novske i Jasenovca, koje su nezaposlene duže od 1 godine te korisnice bilo kojeg prava ili usluge sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi. Cilj projekta je bio osnažiti nezaposlene žene kroz odgovarajuću psihosocijalnu podršku i edukaciju, povećati njihovu konkurentnost na tržištu rada i pomoći im u zapošljavanju. Navedeno se ostvarilo kroz sljedeće aktivnosti: osnivanje mobilnog lokalnog ureda za pružanje profesionalne psihosocijalne pomoći i podrške; organiziranje 15 proaktivnih i kreativnih radionica koje imaju za cilj unaprijediti

profesionalne i osobne kapacitete korisnica; te dvije vrste edukacijskih programa - informatičko opismenjavanje i edukacija za njegovateljice popraćeno praktičnim volonterskim radom. Ukupno je 14 nezaposlenih žena s područja Siska u dobi od 25 do 65 godina završilo tečaj za računalnog operatera; 8 žena od spomenutih 14 je dodatno završilo i tečaj za ECDL specijalista, 11 žena tečaj za njegovateljicu, a ukupno je 26 žena s područja Siska u dobi od 25 do 65 godina bilo uključeno u projekt te su zaprimile psihosocijalnu pomoć kroz 13 radionica osnaživanja. Sve aktivnosti obuhvaćene projektom su bile besplatne za korisnice uz osigurane troškove prijevoza, a završeni tečajevi su se upisali se u elektronsku radnu knjižicu.

10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova od osobitog značenja za Republiku Hrvatsku, njezine građane, poslovne subjekte i institucije. Temeljne su zadaće Zavoda:

- posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu;
 - osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti;
 - profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja;
 - organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
 - poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja;
 - praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještavanje javnosti o tome.
-
- Naši su korisnici:
 - poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
 - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a mogu biti i zaposleni, studenti i druge osobe;
 - učenici, studenti i ostali – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

Poslodavcima nudimo ove usluge:

- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posredujemo pri izboru kandidata koji svojim osobinama najviše odgovaraju potrebama poslodavaca;
- besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, bilteni, oglasna mjesta u područnim uredima i ispostavama);
- nudimo timsku (psihološku, medicinsku i pedagošku) procjenu karakteristika kandidata s obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
- provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanje poslodavcima dogovorenoga broja kandidata za pojedine poslove;
- operativno dajemo financijsku potporu novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja zapošljavanja;
- osiguravamo pravnu pomoć pri zapošljavanju te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
- uz sporazumni (ugovorni) odnos omogućujemo poslodavcima ostvarivanje navedenih i drugih usluga bez prevelikog administriranja.

Što nudimo nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja?

- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u pojedinim hrvatskim regijama, uspješnim poduzetnicima i drugom;
- usluge tzv. info-pulta (mjesta za redovita javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i skupno informiranje, pravno savjetovanje, itd.);
- individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć pri izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljana radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
- provodimo skupno informiranje o stanju na tržištu rada konkretne regije (struktura nezaposlenosti, tražena i manje tražena zanimanja), zatim o uslugama Zavoda koji može pomoći pri traženju posla i zapošljavanju te o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Ističemo i važnost osobnoga zalaganja u traženju posla;
- organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina radi što uspješnijeg snalaženja na tržištu rada, a i prigode za razmjenu iskustva u traženju posla neformalnim oblicima rada i druženja;
- na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno-pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i neki drugi oblici pomoći);
- provodimo profesionalno usmjeravanje – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti i karakteristika, pomoć pri eventualnom odabiru programa

obrazovanja i osposobljavanja, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i procjenu radnog potencijala za konkretno radno mjesto.

Strateški plan razvoja Zavoda

Svoje aktivnosti Zavod obavlja sukladno smjernicama i ciljevima definiranim u Strateškom planu HZZ-a za razdoblje od 2008. do 2014. godine, kojim su definirane vizija, misija i strateški ciljevi Zavoda, a to su:

Vizija

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskoga tržišta rada, osobito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada kako bi se ostvarila puna zaposlenost.

Misija

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem kvalitetnih usluga prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi

1. razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. razviti ljudske potencijale i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javnih politika.

S obzirom na stalnu opredijeljenost k unapređenju usluga, ulaganju u tehnološki razvoj te organizaciju i dizajn poslovnih procesa, Zavod uočava potrebe korisnika, prilagođava se stalnim promjenama te u partnerstvu s drugim dionicima na tržištu rada nastoji podizati standarde pružanja usluga svim korisnicima, prvenstveno nezaposlenim osobama i poslodavcima, ali i drugim institucijama u okruženju. Da bi se pratilo ostvarenje tih ciljeva, definirani su pokazatelji praćenja poslovnih procesa posredovanja.

TABLICE

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2014.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.078	620	458	64	38	26	253	148	105	386	262	124	248	124	124	23	7	16	47	17	30	57	24	33
2.	776	432	344	34	19	15	175	91	84	282	196	86	178	94	84	18	3	15	47	20	27	42	9	33
3.	646	309	337	38	24	14	131	67	64	196	124	72	172	67	105	21	6	15	49	8	41	39	13	26
4.	518	259	259	31	14	17	101	56	45	180	107	73	113	50	63	12	5	7	54	16	38	27	11	16
5.	511	278	233	16	6	10	100	63	37	189	123	66	122	63	59	16	5	11	37	11	26	31	7	24
6.	620	283	337	19	10	9	105	47	58	222	132	90	163	70	93	16	6	10	61	11	50	34	7	27
7.	853	456	397	24	13	11	111	49	62	333	218	115	238	133	105	25	9	16	53	8	45	69	26	43
8.	463	199	264	15	7	8	60	25	35	156	78	78	143	63	80	15	3	12	37	11	26	37	12	25
9.	941	439	502	25	11	14	185	87	98	347	201	146	263	108	155	30	11	19	43	9	34	48	12	36
10.	1.089	473	616	26	5	21	185	69	116	355	201	154	304	129	175	51	15	36	72	18	54	96	36	60
11.	843	500	343	29	16	13	154	85	69	344	233	111	219	126	93	21	9	12	31	11	20	45	20	25
12.	668	369	299	20	12	8	155	91	64	241	155	86	155	81	74	15	2	13	45	14	31	37	14	23
Ukupno	9.006	4.617	4.389	341	175	166	1.715	878	837	3.231	2.030	1.201	2.318	1.108	1.210	263	81	182	576	154	422	562	191	371
Prosjeak	751	385	366	28	15	14	143	73	70	269	169	100	193	92	101	22	7	15	48	13	35	47	16	31

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2014.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	323	165	158	5	3	2	39	23	16	129	76	53	83	48	35	8	4	4	27	2	25	32	9	23
2.	399	242	157	6	4	2	66	41	25	154	118	36	102	55	47	4	1	3	27	9	18	40	14	26
3.	463	293	170	8	6	2	94	60	34	181	139	42	101	63	38	17	5	12	26	7	19	36	13	23
4.	687	383	304	12	5	7	128	64	64	288	192	96	172	90	82	19	8	11	36	13	23	32	11	21
5.	658	341	317	9	4	5	135	50	85	265	168	97	191	91	100	17	9	8	18	8	10	23	11	12
6.	775	368	407	11	4	7	139	51	88	318	186	132	240	101	139	17	6	11	29	12	17	21	8	13
7.	624	330	294	7	4	3	115	58	57	245	151	94	195	94	101	18	5	13	22	7	15	22	11	11
8.	439	242	197	4	1	3	70	34	36	188	120	68	123	69	54	8	3	5	28	9	19	18	6	12
9.	519	311	208	7	7	0	70	56	14	181	133	48	135	83	52	9	4	5	58	10	48	59	18	41
10.	426	247	179	8	8	0	67	45	22	164	115	49	98	49	49	7	5	2	43	9	34	39	16	23
11.	405	208	197	4	4	0	42	31	11	130	86	44	103	56	47	22	8	14	57	8	49	47	15	32
12.	386	200	186	1	0	1	48	25	23	132	76	56	128	70	58	22	9	13	33	9	24	22	11	11
Ukupno	6.104	3.330	2.774	82	50	32	1.013	538	475	2.375	1.560	815	1.671	869	802	168	67	101	404	103	301	391	143	248
Prosjek	509	278	231	7	4	3	84	45	40	198	130	68	139	72	67	14	6	8	34	9	25	33	12	21

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2014.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	15.241	7.434	7.807	981	449	532	4598	2.213	2385	5038	2.798	2240	3428	1.482	1946	363	139	224	459	185	274	374	168	206
2.	15.471	7.561	7.910	996	459	537	4665	2.241	2424	5117	2.852	2265	3489	1.518	1971	373	139	234	468	193	275	363	159	204
3.	15.487	7.500	7.987	1007	469	538	4647	2.222	2425	5086	2.811	2275	3520	1.506	2014	371	137	234	492	196	296	364	159	205
4.	15.092	7.253	7.839	999	459	540	4562	2.180	2382	4901	2.677	2224	3420	1.456	1964	355	132	223	503	193	310	352	156	196
5.	14.520	6.959	7.561	987	455	532	4416	2.135	2281	4683	2.535	2148	3258	1.383	1875	343	122	221	491	185	306	342	144	198
6.	13.826	6.575	7.251	966	443	523	4202	2.032	2170	4407	2.361	2046	3081	1.306	1775	319	117	202	508	178	330	343	138	205
7.	13.682	6.521	7.161	958	437	521	4104	1.976	2128	4391	2.362	2029	3044	1.314	1730	308	114	194	496	168	328	381	150	231
8.	13.504	6.387	7.117	962	438	524	4056	1.954	2102	4301	2.285	2016	3016	1.287	1729	310	113	197	484	162	322	375	148	227
9.	13.424	6.235	7.189	946	422	524	4023	1.897	2126	4299	2.254	2045	3033	1.260	1773	316	114	202	459	155	304	348	133	215
10.	13.549	6.169	7.380	942	406	536	3973	1.819	2154	4306	2.231	2075	3108	1.282	1826	347	118	229	480	162	318	393	151	242
11.	13.593	6.262	7.331	943	403	540	4009	1.830	2179	4391	2.300	2091	3130	1.311	1819	341	115	226	415	156	259	364	147	217
12.	13.583	6.303	7.280	938	403	535	4.050	1.864	2.186	4.426	2.337	2.089	3.101	1.296	1.805	321	100	221	403	160	243	344	143	201
Prosjek	14.248	6.764	7.484	969	437	532	4.275	2.030	2.245	4.612	2.484	2.129	3.219	1.367	1.852	339	122	217	472	174	297	362	150	212

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2014.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.586	1.499	87	102	97	5	579	547	32	518	499	19	320	297	23	20	16	4	26	23	3	21	20	1
2.	1.618	1.528	90	103	98	5	590	558	32	536	515	21	326	302	24	20	16	4	24	21	3	19	18	1
3.	1.624	1.534	90	102	97	5	590	560	30	537	515	22	329	304	25	20	16	4	26	23	3	20	19	1
4.	1.602	1.512	90	103	98	5	587	557	30	528	507	21	317	292	25	20	16	4	26	22	4	21	20	1
5.	1.559	1.471	88	102	97	5	579	547	32	504	485	19	311	288	23	19	15	4	25	21	4	19	18	1
6.	1.513	1.431	82	100	95	5	563	533	30	488	471	17	300	277	23	20	16	4	25	23	2	17	16	1
7.	1.497	1.421	76	100	95	5	549	523	26	485	471	14	304	278	26	18	16	2	25	23	2	16	15	1
8.	1.461	1.385	76	98	93	5	540	514	26	471	456	15	294	269	25	18	16	2	25	23	2	15	14	1
9.	1.402	1.322	80	94	90	4	531	501	30	450	435	15	269	243	26	18	16	2	25	23	2	15	14	1
10.	1.367	1.283	84	94	90	4	513	483	30	435	418	17	266	240	26	19	16	3	26	23	3	14	13	1
11.	1.382	1.302	80	93	89	4	518	488	30	438	424	14	274	249	25	19	16	3	24	21	3	16	15	1
12.	1.393	1.313	80	91	87	4	528	498	30	443	429	14	271	246	25	17	14	3	26	23	3	17	16	1
Prosjeak	1.500	1.417	84	99	94	5	556	526	30	486	469	17	298	274	25	19	16	3	25	22	3	18	17	1

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2014.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Udjel %	Uk.	M.	Ž.	Udjel %
1.	15.241	7.434	7.807	12.031	6.013	6.018	78,9	3210	1.421	1789	21
2.	15.471	7.561	7.910	12.191	6.109	6.082	78,8	3280	1.452	1828	21
3.	15.487	7.500	7.987	12.174	6.037	6.137	78,6	3313	1.463	1850	21
4.	15.092	7.253	7.839	11.830	5.830	6.000	78,4	3262	1.423	1839	22
5.	14.520	6.959	7.561	11.402	5.603	5.799	78,5	3118	1.356	1762	21
6.	13.826	6.575	7.251	10.825	5.281	5.544	78,3	3001	1.294	1707	22
7.	13.682	6.521	7.161	10.581	5.163	5.418	77,3	3101	1.358	1743	23
8.	13.504	6.387	7.117	10.413	5.032	5.381	77,1	3091	1.355	1736	23
9.	13.424	6.235	7.189	10.351	4.902	5.449	77,1	3073	1.333	1740	23
10.	13.549	6.169	7.380	10.485	4.851	5.634	77,4	3064	1.318	1746	23
11.	13.593	6.262	7.331	10.640	4.983	5.657	78,3	2953	1.279	1674	22
12.	13.583	6.303	7.280	10.712	5.063	5.649	78,9	2.871	1.240	1.631	21
Prosjek	14.248	6.764	7.484	11.136	5.406	5.730	78,2	3.111	1.358	1.753	21,8

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2014.

Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	(2) Stručnjaci i znanstvenici	(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	(4) Uredski i šalterski službenici	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji strojevima, vozilima	(9) Jednostavna zanimanja
1.	135	0	1	39	23	8	31	4	8	3	18
2.	221	0	0	33	62	11	29	0	40	8	38
3.	311	0	0	51	121	13	31	10	14	15	56
4.	210	0	0	44	30	13	44	0	48	2	29
5.	275	0	0	22	50	15	45	0	6	1	136
6.	141	0	0	19	38	15	22	0	14	4	29
7.	215	0	0	14	43	13	21	1	31	14	78
8.	269	0	0	17	101	29	25	2	60	14	21
9.	248	0	1	39	68	26	24	1	24	5	60
10.	233	0	2	45	89	17	48	0	19	5	8
11.	281	0	5	49	156	22	18	0	19	8	4
12.	127	0	1	47	21	5	23	0	14	5	11
Ukupno	2.666	0	10	419	802	187	361	18	297	84	488

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2014.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	2.871	1.240	1.631	21,1	do 1 mjesec	609	336	273	4,5
do 1 godine	1.916	805	1.111	14,1	1 do 2 mjeseca	740	428	312	5,4
1 - 2 godine	1.127	389	738	8,3	2 do 3 mjeseca	780	339	441	5,7
2 - 3 godine	709	298	411	5,2	3 do 4 mjeseca	694	297	397	5,1
3 - 5 godina	1.065	460	605	7,8	4 do 5 mjeseci	319	140	179	2,3
5 - 10 godina	1.845	829	1.016	13,6	5 do 6 mjeseci	372	205	167	2,7
10 - 20 godina	2.229	1.149	1.080	16,4	6 do 7 mjeseci	342	154	188	2,5
20 - 30 godina	1.252	676	576	9,2	7 do 8 mjeseci	241	115	126	1,8
30 - 35 godina	402	306	96	3,0	8 do 9 mjeseci	193	102	91	1,4
35 - 40 godina	156	140	16	1,1	9 do 10 mjeseci	280	119	161	2,1
preko 40 godina	11	11	0	0,1	10 do 11 mjeseci	289	149	140	2,1
					11 do 12 mjeseci	379	207	172	2,8
					1 do 2 godine	2.518	1.148	1.370	18,5
					2 do 3 godine	1.828	868	960	13,5
					3 do 5 godina	1.658	774	884	12,2
					5 do 8 godina	855	392	463	6,3
					više do 8 godina	1.486	530	956	10,9
Ukupno	13.583	6.303	7.280	100,0	Ukupno	13.583	6.303	7.280	100,0

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2014.)																																	
Grad/općina	UK.	M.	Ž.	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.			
Donji Kukuruzari	322	153	169	21	12	9	33	15	18	19	11	8	30	15	15	27	9	18	28	11	17	51	19	32	42	16	26	46	28	18	25	17	8
Dvor	673	371	302	24	13	11	55	31	24	71	39	32	56	27	29	48	25	23	82	36	46	83	44	39	95	47	48	102	63	39	57	46	11
Glina	1.040	446	594	55	31	24	98	37	61	101	46	55	91	38	53	109	32	77	105	36	69	123	44	79	150	64	86	142	71	71	66	47	19
Gvozd	584	310	274	18	9	9	34	16	18	42	19	23	44	23	21	43	22	21	52	19	33	69	36	33	98	53	45	112	63	49	72	50	22
Hrvatska Dubica	325	163	162	16	9	7	38	22	16	27	12	15	25	10	15	37	16	21	36	14	22	42	19	23	35	19	16	46	26	20	23	16	7
Hrvatska Kostajnica	330	147	183	18	10	8	37	20	17	31	11	20	38	17	21	39	18	21	25	12	13	35	15	20	40	12	28	38	11	27	29	21	8
Lekenik	632	303	329	47	26	21	68	32	36	72	33	39	63	19	44	58	28	30	60	25	35	72	34	38	62	21	41	91	56	35	39	29	10
Majur	145	70	75	4	2	2	13	8	5	13	6	7	11	5	6	11	3	8	19	6	13	13	6	7	19	12	7	29	12	17	13	10	3
Martinska Ves	368	173	195	27	16	11	75	37	38	30	13	17	30	8	22	46	20	26	37	8	29	44	19	25	34	21	13	36	22	14	9	9	
Petrinja	2.931	1.297	1.634	155	95	60	343	175	168	267	116	151	290	115	175	268	91	177	306	98	208	377	131	246	381	148	233	361	199	162	183	129	54
Sisak	5.138	2.293	2.845	257	150	107	687	370	317	549	260	289	558	224	334	495	205	290	488	188	300	582	194	388	603	239	364	655	309	346	264	154	110
Sunja	762	408	354	29	19	10	60	34	26	84	45	39	51	25	26	79	40	39	79	29	50	98	50	48	114	53	61	114	72	42	54	41	13
Topusko	333	169	164	16	8	8	36	17	19	43	23	20	25	12	13	29	12	17	29	11	18	38	18	20	49	24	25	47	25	22	21	19	2
Ukupno	13.583	6.303	7.280	687	400	287	1.577	814	763	1.349	634	715	1.312	538	774	1.289	521	768	1.346	493	853	1.627	629	998	1.722	729	993	1.819	957	862	855	588	267

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2014. godine po gradovima/općinama i spolu																					
Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2014.					
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Donji Kukuruzari	137	76	61	91	52	39	7	4	3	83	41	42	333	162	171	322	153	169	66	29	37
Dvor	412	226	186	242	119	123	10	6	4	280	159	121	707	380	326	673	371	302	129	60	69
Glina	615	294	321	352	179	173	28	15	13	348	182	166	1.104	500	604	1.040	446	594	274	108	166
Gvozd	234	121	113	137	78	59	7	3	4	97	57	40	579	316	263	584	310	274	121	40	81
Hrvatska Dubica	160	88	72	101	67	34	5	1	4	69	42	27	334	177	156	325	163	162	73	29	44
Hrvatska Kostajnica	237	114	123	155	82	73	6	1	5	108	55	53	324	151	173	330	147	183	67	37	30
Lekenik	429	214	215	263	126	137	24	10	14	138	88	50	642	317	325	632	303	329	130	59	71
Majur	71	34	37	42	13	29	4	2	2	35	19	16	146	69	77	145	70	75	22	9	13
Martinska Ves	228	123	105	166	97	69	17	5	12	78	46	32	380	183	197	368	173	195	91	36	55
Petrinja	2.046	1012	1034	1.416	752	664	133	63	70	920	440	480	3.152	1.415	1.737	2.931	1.297	1.634	593	262	331
Sisak	3.802	1963	1839	2.717	1.517	1.200	333	126	207	1.206	688	518	5.384	2.480	2.904	5.138	2.293	2.845	1.058	463	595
Sunja	415	233	182	261	163	98	22	9	13	213	103	110	822	439	383	762	408	354	177	81	96
Topusko	220	119	101	161	85	76	15	6	9	52	27	25	341	174	168	333	169	164	70	27	43
Ukupno	9.006	4.617	4.389	6.104	3.330	2.774	611	251	360	3.627	1.947	1.680	14.248	6.763	7.485	13.583	6.303	7.280	2.871	27	43

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31.prosinca 2014.)																								
Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	673	371	302	31	10	21	255	143	112	200	120	80	151	79	72	13	5	8	12	5	7	11	9	2
Glina	1.040	446	594	77	30	47	450	189	261	296	150	146	166	53	113	21	5	16	18	10	8	12	9	3
Gvozd	584	310	274	47	27	20	251	130	121	170	106	64	97	40	57	11	4	7	7	3	4	1	0	1
Hrvatska Kostajnica	1.122	533	589	77	26	51	431	210	221	350	190	160	206	86	120	24	10	14	16	4	12	18	7	11
Petrinja	2.931	1.297	1.634	152	57	95	879	385	494	1.017	535	482	637	243	394	67	17	50	109	38	71	70	22	48
Sisak	6.138	2.769	3.369	472	202	270	1.361	599	762	2.039	1.031	1.008	1.654	701	953	174	54	120	217	91	126	221	91	130
Topusko	762	408	354	63	43	20	311	157	154	249	140	109	117	58	59	5	3	2	13	5	8	4	2	2
Sunja	333	169	164	19	8	11	112	51	61	105	65	40	73	36	37	6	2	4	11	4	7	7	3	4
PU SISAK	13.583	6.303	7.280	938	403	535	4.050	1.864	2.186	4.426	2.337	2.089	3.101	1.296	1.805	321	100	221	403	160	243	344	143	201

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Korisnici novčane maknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2014. godini

Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.780	964	816	39	21	18	379	186	193	713	449	264	481	229	252	36	13	23	63	28	35	69	38	31
2.	1.761	940	821	45	27	18	371	185	186	691	427	264	476	224	252	38	11	27	66	28	38	74	38	36
3.	1.654	869	785	46	28	18	343	166	177	654	404	250	444	201	243	33	10	23	67	26	41	67	34	33
4.	1.434	760	674	41	26	15	280	139	141	575	348	227	390	177	213	30	11	19	60	28	32	58	31	27
5.	1.296	698	598	36	23	13	259	130	129	504	309	195	360	171	189	29	11	18	50	22	28	58	32	26
6.	1.218	646	572	34	23	11	237	124	113	474	284	190	330	152	178	25	8	17	58	24	34	60	31	29
7.	1.192	644	548	32	23	9	232	126	106	458	277	181	329	159	170	23	8	15	56	19	37	62	32	30
8.	1.143	625	518	28	22	6	225	123	102	449	284	165	300	142	158	21	7	14	55	15	40	65	32	33
9.	1.131	596	535	28	21	7	227	122	105	426	262	164	306	134	172	28	11	17	51	14	37	65	32	33
10.	1.193	607	586	25	20	5	261	126	135	440	271	169	327	135	192	34	10	24	50	18	32	56	27	29
11.	1.274	654	620	27	19	8	267	129	138	486	300	186	349	150	199	35	11	24	54	18	36	56	27	29
12.	1.341	713	628	28	18	10	298	158	140	494	309	185	369	169	200	38	13	25	61	20	41	53	26	27
Prosjek	1.368	726	642	34	23	12	282	143	139	530	327	203	372	170	202	31	10	21	58	22	36	62	32	30

GODIŠNJAK 2014. PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje od 1994. do 2014. godine										
Godina	Novoprijavljeni	Nezaposlene osobe prosjek								
		Zaposleni s evidencije	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca	Korisnici NN	Prijavljenije potrebe za radnicima
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121
2003.	8.451	4.550	14.875	91,0	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666

OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, 12/13 – pročišćeni tekst, 153/13) i važećih pravilnika (Pravilnik o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu

- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- nije redoviti učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

1. Izravno iz radnog odnosa – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažuci članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

3. Izravno iz redovitog školovanja – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

IZLASCI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi

- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
- bude pritvorena
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovanje i osposobljavanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim procijenjenim psihofizičkim mogućnostima organizirao odnosno troškove snosi Zavod u cilju povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24.a ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaposleni prema mjestu rada – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugog područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje

prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci po županijama prikazuju broj traženih radnika prema mjestu zaprimanja prijave potreba za radnicima. Prikazuju se i potrebe za zapošljavanjem radnika u drugim članicama Europske unije prijavljene kroz aktivnosti Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES).

Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu. U tom broju mogu biti sadržane i ponovljene prijave potreba za radnicima, koje poslodavac, ako se ne realiziraju u roku od 6 mjeseci, može ponoviti.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 174/04, 92/05, 107/07) stekle status branitelja.

TRAŽITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti radi savjetovanja i informiranja s ciljem razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog zakona.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Vlada Republike Hrvatske usvojila je 28. studenog 2014. godine *Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja u 2014. godini* koje se temelje na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja.

Smjernicama su definirani osnovni ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2014. godini, na temelju kojih su definirane konkretne mjere i aktivnosti.

Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta.

Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i zapošljivost romske nacionalne manjine. Sastoji se od seta mjera: obrazovanje nezaposlenih, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, te sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu te iz sredstava EU fondova.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10) (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (International Standard Classification of Occupations ISCO-08), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritarno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*)

kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablici za mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (Labour market policy statistics) iz 2014. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.