

**Godišnjak 2015.**

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

PODRUČNI URED SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37,44001 SISAK

Telefon: 044/659-127

Telefaks: 044/659-134

E-mail – uredništvo: [boris.volarevic@hzz.hr](mailto:boris.volarevic@hzz.hr)

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA: Gordana Šegović – predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNIŠTVO: Barbara Pađen, Boris Volarević

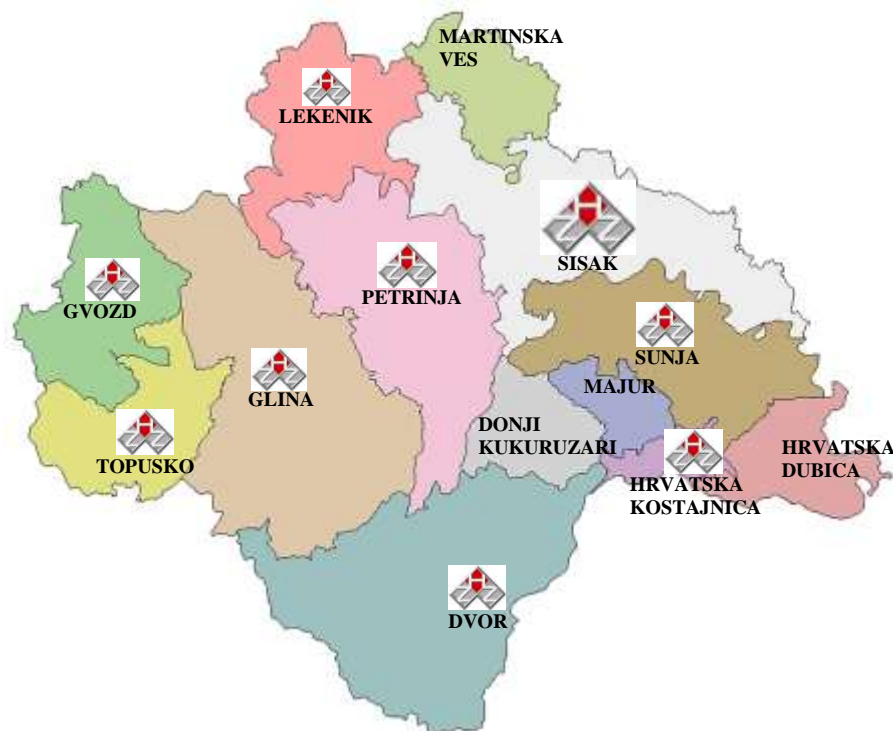
LEKTORICA: Ozana Krovinović

**SADRŽAJ:**

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA.....	4
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOSŁJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2015. GODINI .....	5
1. ZAPOSLENOST .....	6
2. NEZAPOSLENOST .....	7
2.1. Kretanje nezaposlenosti .....	7
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja .....	8
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja .....	9
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima ....	10
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima .....	12
2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta .....	13
3. ZAPOSŁJAVANJE.....	14
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda .....	14
3.2. Stopa obrazovanja prema razini obrazovanja .....	17
3.2.1. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku .....	18
3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja .....	20
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom.....	21
3.5. Međumjesno posredovanje.....	23
3.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE .....	24
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2015. godini .....	24
3.6.2. Zapošljavanje u inozemstvu.....	27
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE .....	27
4.1. Profesionalno informiranje .....	27
4.1.1. Računalni program „ MOJ IZBOR“ .....	28
4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja .....	28
4.2.1. Psihologijska obrada kandidata .....	28
4.2.2. Ostalo .....	28
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE .....	29
5.1. Sajam poslova .....	29
5.2. Radionice za traženje posla u 2015. ....	31
5.3. Suradnja sa civilnim sektorom u 2015. putem provedbe poticajnih mjera za zapošljavanje .....	32
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2015. GODINI.....	33
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI .....	39
7.1. Materijalno-pravna zaštita.....	39
7.2. Pravni poslovi .....	39
7.3. Kadrovski poslovi.....	40
7.4. Opći poslovi.....	40
8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI .....	40
8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća .....	40
8.2. Anketa poslodavaca 2015. ....	41
8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini .....	45
8.4. Provođenje zakona o pravu na pristup informacijama.....	45
8.5. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak .....	46
9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA.....	46
9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak .....	46
9.2. Pregled projektnih partnerstva i suradništva PU Sisak.....	50
10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a .....	51
OBJAŠNJENJE POJMOVA.....	68

## PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

### PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

#### **HZZ PU SISAK**

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

#### **ISPOSTAVA DVOR**

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

#### **ISPOSTAVA GLINA**

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/880-710

Telefaks: 044/882-048

#### **ISPOSTAVA GVOZD**

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

#### **ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA**

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

#### **ISPOSTAVA PETRINJA**

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338

Telefaks: 044/733-599

#### **ISPOSTAVA TOPUSKO**

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

#### **ISPOSTAVA SUNJA**

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

## POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2015. GODINI

U 2015. godini, u Područnom uredu Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

	2015.	2014.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	12.711	14.248	-1.537	-10,8
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	6.845	7.485	-640	-8,6
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	6.764	6.763	1	0,0
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	7.993	9.004	-1.011	-11,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	4.296	4.707	-411	-8,7
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	3.697	4.297	-600	-14,0
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	3.702	2.666	1.036	38,9
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	6.359	6.103	256	4,2
prosječan broj korisnika novčane naknade	1.137	1.368	-231	-16,9
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1.345	1.500	-155	-10,3

## 1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2015. godine, 24.270 osiguranika, a to je 0,1% više nego u isto vrijeme 2014. godine (24.555).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (20.279), radnici kod fizičkih osoba (2.094), obrtnici (973), individualni poljoprivrednici (678), samostalne profesionalne djelatnosti (246).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, koncem prosinca 2015. godine, bile su 12.334 nezaposlene osobe, što je 9,2% manje u odnosu na prosinac 2014. godine. Ukupno koncem prosinca 2015., u aktivnom stanovništvu bile su 36.604 osobe.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2014.	2015.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	37.838	36.604	-1.234	-3,3
Osiguranici HZMO – zaposleni	24.255	24.270	15	0,1
Radnici kod pravnih osoba	20.119	20.279	160	0,8
Radnici kod fizičkih osoba	2.114	2.094	-20	-0,9
Obrtnici	1.028	973	-55	-5,4
Individualni poljoprivrednici	735	678	-57	-7,8
Samostalne profesije	259	246	-13	-5,0
Nezaposleni	13.583	12.334	-1.249	-9,2
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	35,9	33,7	-2,2	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	34,4	31,9	-2,5	-
Stopa nezaposlenosti – RH	18,6	16,9	-1,7	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2014., broj zaposlenih veći je za 15 osoba. Broj zaposlenih smanjio se u svim kategorijama osim kod radnika kod pravnih osoba gdje bilježimo porast za 160 radnika. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 3,3%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 0,1% i smanjenje broja nezaposlenih za 9,2%

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2015., manje je za 1.249 osoba nego krajem 2014. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2015. godine na području PU Sisak je 33,7% i manja je 2,2 postotna boda u odnosu na prosinac 2014. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2015. (stanje 31.prosinca )				
GRAD/OPĆINA	Osiguranici HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stnovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	68	300	368	81,5
Dvor	394	556	950	58,5
Glina	1.694	906	2.600	34,8
Gvozd	219	560	779	71,9
Hrvatska Dubica	120	292	412	70,9
Hrvatska Kostajnica	469	272	741	36,7
Lekenik	492	531	1.023	51,9
Majur	118	133	251	53,0
Martinska Ves	208	346	554	62,5
Petrinja	3.260	2.683	5.943	45,1
Sisak	16.232	4.683	20.915	22,4
Sunja	436	749	1.185	63,2
Topusko	560	323	883	36,6
<b>UKUPNO</b>	<b>24.270</b>	<b>12.334</b>	<b>36.604</b>	<b>33,7</b>

Izvor:HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području Sisačko-moslavačke županije je 31,9%.

\* Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

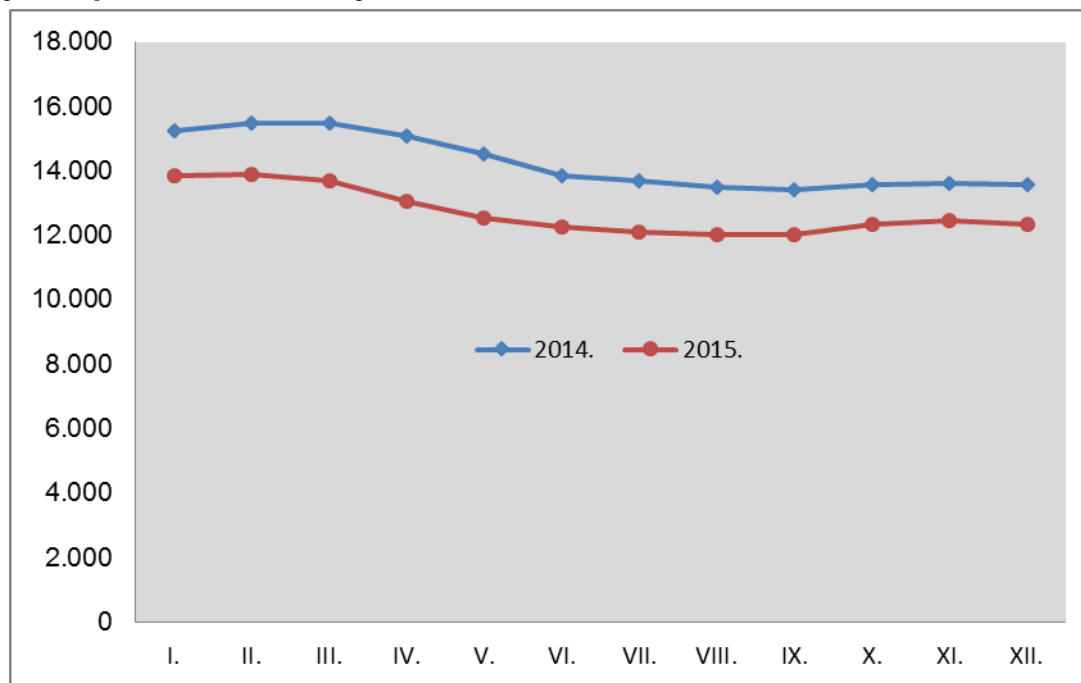
## 2. NEZAPOSLENOST

### 2.1. Kretanje nezaposlenosti

U 2015. najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u veljači, od siječnja do ožujka nezaposlenost raste, zatim počinje padati tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci, tako da je najmanji broj nezaposlenih osoba zabilježen u rujnu. Blagi rast nezaposlenosti počinje u listopadu i traje sve do prosinca. Sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih što je uobičajena pojava.

Krajem 2015. broj nezaposlenih na evidenciji HZZ-a iznosio je 12.334 što je 9,2 % manje nego krajem 2014. Tijekom 2015., broj nezaposlenih konstantno je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio manji od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2015. godine.

Tijekom 2015. u evidenciju je ušlo 8.925 osoba, a zbroj zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog različitih razloga je 10.174.

**Broj nezaposlenih osoba tijekom 2014. i 2015.****2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja**

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se s 14.248 u 2014. na 12.711 u 2015. godini, što je manje za 10,8%. Smanjen je prosječan broj nezaposlenih žena za 8,5%, dok se prosječan broj nezaposlenih muškaraca smanjio za 15,3%. U ukupnom broju nezaposlenih više je žena nego muškaraca.

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2014. i 2015.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2015.	12.711	5.867	6.845
Sastav	100,0	46,2	53,8
2014.	14.248	6.763	7.485
Sastav	100,0	47,5	52,5
Indeks 2015./2014.	89,2	86,7	91,4

Kretanje nezaposlenosti prema dobi pokazuje da je u skupinama mladih i osoba srednje dobi došlo do smanjenja nezaposlenosti, a rast je zabilježen kod nezaposlenih u dobi od 60 i više godina. Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2015. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 25 do 29 godina bilježe najveći pad od 21,0%. Mladi do 30 godina u 2015. bilježe pad od 16,5%, osobe od 30 do 50 godina pad od 12,9% te osobe starije od 50 godina pad od 3,1%.

<b>Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2014. i 2015.</b>					
Dob	2014.		2015.		Indeks 2015./2014.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	712	5,6	662	5,2	93,0
20-24	1.689	13,3	1.412	11,1	83,6
25-29	1.512	11,9	1.195	9,4	79,0
30-34	1.392	11,0	1.172	9,2	84,2
35-39	1.367	10,8	1.168	9,2	85,5
40-44	1.405	11,0	1.279	10,1	91,1
45-49	1.691	13,3	1.478	11,6	87,5
50-54	1.793	14,1	1.657	13,0	92,4
55-59	1.855	14,6	1.775	14,0	95,7
60 i više	834	6,6	913	7,2	109,5
<b>Ukupno</b>	<b>14.248</b>	<b>112,1</b>	<b>12.711</b>	<b>100,0</b>	<b>89,2</b>

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 517 osoba i završenom osnovnom školom za 461 osobu. Smanjio se udio svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih.

<b>Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu u 2014. i 2015.</b>								
	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Ukupno 2014.	14.248	968	4.275	4.612	3.220	339	472	362
Sastav	100,0	6,8	30,0	32,4	22,6	2,4	3,3	2,5
Ukupno 2015.	12.711	904	3.815	4.065	2.889	311	409	319
Sastav	100,0	7,1	30,0	32,0	22,7	2,4	3,2	2,5
Indeks 2015./2014.	89,2	93,4	89,2	88,1	89,7	91,9	86,6	88,1
Muškarci 2014.	6.763	436	2.030	2.483	1.368	122	174	150
Sastav	100,0	6,4	30,0	36,7	20,2	1,8	2,6	2,2
Muškarci 2015.	5.867	394	1.775	2.095	1.220	102	150	129
Sastav	100,0	6,7	30,3	35,7	20,8	1,7	2,6	2,2
Indeks 2015./2014.	86,7	90,4	87,4	84,4	89,2	83,9	86,2	86,4
Žene 2014.	7.485	532	2.245	2.129	1.853	217	297	212
Sastav	100,0	7,1	30,0	28,4	24,8	2,9	4,0	2,8
Žene 2015.	6.845	510	2.039	1.970	1.669	209	258	189
Sastav	100,0	7,4	29,8	28,8	24,4	3,1	3,8	2,8
Indeks 2015./2014.	91,4	95,9	90,8	92,5	90,1	96,4	86,9	89,2

### **2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja**

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s

radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2015. godinu iznosio je 9.929 što je 10,8% manje nego u 2014. godini. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene smanjio se u prerađivačkoj djelatnosti za 325 osoba, trgovina na veliko i malo za 196 osoba, građevinarstvu 178 osoba, ostalim uslužnim djelatnostima 111 osoba i t.d.. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga je 16,7%.

<b>Prosječan broj nezaposlenih osoba po djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2014. i 2015.</b>					
Djelatnost (NKD)	2014.	Udio	2015.	Udio	Indeks 2015./2014.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	450	4,0	425	4,3	94,5
(B) Rudarstvo i vađenje	23	0,2	27	0,3	120,3
(C) Prerađivačka industrija	2.582	23,2	2.256	22,7	87,4
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	23	0,2	28	0,3	121,6
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	342	3,1	275	2,8	80,3
(F) Građevinarstvo	1.197	10,8	1.020	10,3	85,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.520	13,6	1.324	13,3	87,1
(H) Prijevoz i skladištenje	338	3,0	299	3,0	88,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.303	11,7	1.262	12,7	96,9
(J) Informacije i komunikacije	92	0,8	93	0,9	100,6
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	107	1,0	92	0,9	86,2
(L) Poslovanje nekretninama	48	0,4	46	0,5	95,8
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	248	2,2	210	2,1	84,6
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	486	4,4	468	4,7	96,2
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	586	5,3	545	5,5	93,0
(P) Obrazovanje	333	3,0	289	2,9	86,9
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	392	3,5	353	3,6	90,0
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	127	1,1	110	1,1	87,0
(S) Ostale uslužne djelatnosti	768	6,9	657	6,6	85,5
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	169	1,5	148	1,5	87,5
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	4	0,0	4	0,0	82,4
<b>UKUPNO</b>	<b>11.137</b>	<b>100,0</b>	<b>9.929</b>	<b>100,0</b>	<b>89,2</b>

## **2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima**

Prosječan broj nezaposlenih u 2015. smanjio se za 10,8% u odnosu na 2014. godinu. U svim gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih, a najviše u Hrvatskoj Kostajnici 14,3% i Glini 12,8%. Među općinama postoje razlike u opsegu promjena.

Pad broja nezaposlenih je u svim općinama, a najviše u Majuru 17,8%, Hrv. Dubici 14,6%, Donjim Kukuruzarima 14,5% i t.d..

Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 37,9 % i Petrinja 22,2%.

<b>Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2014. i 2015.</b>					
Gradovi/općine	2014.		2015.		Indeks 2015./2014.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
DONJI KUKURUZARI	333	2,3	285	2,2	85,5
DVOR	707	5,0	606	4,8	85,7
GLINA	1.104	7,8	963	7,6	87,2
GVOZD	579	4,1	549	4,3	94,8
HRVATSKA DUBICA	334	2,3	285	2,2	85,4
HRVATSKA KOSTAJNICA	324	2,3	278	2,2	85,7
LEKENIK	641	4,5	594	4,7	92,6
MAJUR	146	1,0	120	0,9	82,2
MARTINSKA VES	380	2,7	357	2,8	93,9
PETRINJA	3.152	22,1	2.816	22,2	89,3
SISAK	5.385	37,8	4.812	37,9	89,4
SUNJA	822	5,8	733	5,8	89,3
TOPUSKO	341	2,4	314	2,5	92,1
<b>Ukupno</b>	<b>14.248</b>	<b>100,0</b>	<b>12.711</b>	<b>100,0</b>	<b>89,2</b>

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu najveći udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2015. u Sisku (21,0 %), Petrinji (12,4 %) i Glini (4,4 %). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Sisku (6,4 %), Petrinji (4,1%) i Glini (0,9%). Najviši udio stručnih osoba (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Sisku (26,9%), Petrinji (14,2%) i Glini (3,4%).

<b>Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2015.)</b>									
Gradovi/općine	Ukupno	Muškarci		Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
DONJI KUKURUZARI	300	140	1,1	160	1,3	47	0,4	137	1,1
DVOR	556	288	2,3	268	2,2	58	0,5	326	2,6
GLINA	906	369	3,0	537	4,4	116	0,9	425	3,4
GVOZD	560	288	2,3	272	2,2	59	0,5	280	2,3
HRVATSKA DUBICA	292	150	1,2	142	1,2	39	0,3	160	1,3
HRVATSKA KOSTAJNICA	272	113	0,9	159	1,3	42	0,3	178	1,4
LEKENIK	531	259	2,1	272	2,2	71	0,6	324	2,6
MAJUR	133	65	0,5	68	0,6	16	0,1	55	0,4
MARTINSKA VES	346	148	1,2	198	1,6	83	0,7	242	2,0
PETRINJA	2.683	1.155	9,4	1.528	12,4	509	4,1	1.754	14,2
SISAK	4.683	2.091	17,0	2.592	21,0	790	6,4	3.319	26,9
SUNJA	749	398	3,2	351	2,8	128	1,0	394	3,2
TOPUSKO	323	160	1,3	163	1,3	50	0,4	183	1,5
<b>UKUPNO</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>45,6</b>	<b>6.710</b>	<b>54,4</b>	<b>2.008</b>	<b>16,3</b>	<b>7.777</b>	<b>63,1</b>

## 2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2015. godine, 60,6 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2014. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 61,4%. Možemo zaključiti da, na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti lagano pada. Najviše se povećao broj nezaposlenih od 3 do 5 godina 14,7%, od 5 do 8 godina 10,9%. U kategoriji 8 i više godina broj nezaposlenih se smanjio za 3,0%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2014. i 31.12.2015.)					
Trajanje nezaposlenosti	2014.		2015.		Indeks 2015./2014.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
0 - 3 mj.	2.129	15,7	2.206	2.206	103,6
3 - 6 mj.	1.385	10,2	1.333	1.333	96,2
6 - 9 mj.	776	5,7	683	683	88,0
9 - 12 mj.	948	7,0	632	632	66,7
1 - 2 g.	2.518	18,5	1.721	1.721	68,3
2 - 3 g.	1.828	13,5	1.468	1.468	80,3
3 - 5 g.	1.658	12,2	1.902	1.902	114,7
5 - 8 g.	855	6,3	948	948	110,9
8 g. i više	1.486	10,9	1.441	1.441	97,0
<b>Ukupno</b>	<b>13.583</b>	<b>100,0</b>	<b>12.334</b>	<b>12.334</b>	<b>90,8</b>

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 58,1% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 62,7% žena nezaposleno je duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena veći je nego muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2015.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
0 - 3 mj.	2.206	1.106	19,7	1.100	16,4
3 - 6 mj.	1.333	602	10,7	731	10,9
6 - 9 mj.	683	334	5,9	349	5,2
9 - 12 mj.	632	312	5,5	320	4,8
1 - 2 g.	1.721	831	14,8	890	13,3
2 - 3 g.	1.468	641	11,4	827	12,3
3 - 5 g.	1.902	848	15,1	1.054	15,7
5 - 8 g.	948	463	8,2	485	7,2
8 g. i više	1.441	487	8,7	954	14,2
<b>Ukupno</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>100,0</b>	<b>6.710</b>	<b>100,0</b>

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti. Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 75,8%, sa završenom osnovnom školom 72,5%, sa srednjom školom do 3 god. te za KV i VKV radnike 56,8%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 53,2%, s višom školom 36,9% i fakultetom 31,1%.

Iako raste broj nezaposlenih s višom školom i fakultetima, razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

<b>Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2015.)</b>								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
0 - 3 mj.	17,9	10,4	12,6	19,3	20,4	19,8	35,8	35,3
3 - 6 mj.	10,8	5,1	5,9	12,3	15,0	11,6	17,4	17,6
6 - 9 mj.	5,5	4,5	4,4	6,1	5,9	7,5	4,7	9,9
9 - 12 mj.	5,1	4,2	4,6	5,4	5,5	5,1	5,2	6,1
1 - 2 g.	14,0	14,4	12,9	14,2	14,6	15,4	15,8	11,9
2 - 3 g.	11,9	13,2	13,0	12,0	11,0	15,4	7,8	4,5
3 - 5 g.	15,4	17,4	18,2	15,2	13,9	10,9	7,8	8,7
5 - 8 g.	7,7	8,8	11,0	6,4	6,4	5,5	2,1	2,6
8 g. i više	11,7	22,0	17,4	9,0	7,2	8,9	3,5	3,5
<b>UKUPNO</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Kratkotrajna nezaposlenost	39,4	24,2	27,5	43,2	46,8	44,0	63,1	68,9
Dugotrajna nezaposlenost	60,6	75,8	72,5	56,8	53,2	56,0	36,9	31,1

## 2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2015. poslodavci su prijavili Zavodu 3.702 slobodna radna mjesta. Prijavljeno je 1.036 slobodnih radnih mjesta više (38,9%) nego u 2014. godini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 859 (23,2%), obrazovanja 557 (15,0%), djelatnosti javne uprave i obrane 491 (13,3%) te prerađivačke industrije 341 (9,2%).

U usporedbi s prošlom godinom, većina djelatnosti bilježi smanjenje broja prijava. Ističemo povećanje broja prijava u ostalim uslužnim djelatnostima za 133, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi za 99, javnoj upravi i obrani za 93 i t.d.. Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (1.103 ili 29,8%), jednostavna zanimanja (666 ili 18,8%), stručnjake i znanstvenike (621 ili 16,8%) i t.d..

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2014. i 2015.					
Rod zanimanja	2014.	Udio	2015.	Udio	Indeks 2015./2014.
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	10	0,4	3	0,1	30,0
(2) Stručnjaci i znanstvenici	419	15,7	621	16,8	148,2
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	802	30,1	1.103	29,8	137,5
(4) Uredski i šalterski službenici	187	7,0	274	7,4	146,5
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	361	13,5	475	12,8	131,6
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	18	0,7	25	0,7	138,9
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	297	11,1	389	10,5	131,0
(8) Rukovatelji strojevima, vozilima	84	3,2	146	3,9	173,8
(9) Jednostavna zanimanja	488	18,3	666	18,0	136,5
<b>Ukupno</b>	<b>2.666</b>	<b>100,0</b>	<b>3.702</b>	<b>100,0</b>	<b>138,9</b>

### 3. ZAPOŠLJAVANJE

#### 3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2015. godini ukupno je zaposleno 7.008 osoba. Od toga 6.359 osoba (90,7%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 649 osoba (9,3%). Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 7.008 osoba, što je za 293 osobe ili 4,4% više nego u 2014. Zasnivanjem radnog odnosa zaposleno je 6.359 osoba, što je za 255 osoba više nego u 2014.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:

**Spol.** Od ukupnog broja zaposlenih 3.115 su žene (49,0%), a 3.244 (51,0%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 3,6 postotnih bodova.

**Razina obrazovanja.** Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (2.442 ili 38,4%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.780 ili 28,0%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (1.120 ili 17,6%) te osobe s višom školom (395 ili 6,2%) i fakultetima (347 ili 5,5%).

U usporedbi s prethodnom godinom povećalo se evidentirano zapošljavanje u obrazovnim skupinama, gdje su stručni radnici, a najviše u skupini osoba sa

četverogodišnjom srednjom školom - 109 osoba. Manje su se zapošljavali radnici s fakultetima (44 ili 11,3%).

Zaposleni na temelju radnog odonosa 2014. i 2015. godini prema razini obrazovanja								
	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2014.	6.104	82	1.013	2.375	1.671	168	404	391
Udio	100,0	1,3	16,6	38,9	27,4	2,8	6,6	6,4
2015.	6.359	117	1.120	2.442	1.780	158	395	347
Udio	100,0	1,8	17,6	38,4	28,0	2,5	6,2	5,5
Indeks 2015./2014.	104,2	142,7	110,6	102,8	106,5	94,0	97,8	88,7

**Rodovi zanimanja.** Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ) poredak je sljedeći:

- jednostavna zanimanja (1.890 ili 29,7%)
- uslužna i trgovačka zanimanja (1.730 ili 27,2%)
- zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (968 ili 15,2%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (612 ili 9,6%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači /industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (424 ili 6,7%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (335 ili 5,3%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (321 ili 5,0%)
- poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (60 ili 0,9%) i t.d..

**Radno iskustvo.** Od ukupnog broja zaposlenih, 5.505 osoba (86,6%) imale su prethodno radno iskustvo, a 854 osobe (13,4%) prvi put su zaposlene.

**Trajanje zaposlenja.** Na određeno vrijeme zaposleno je 5.828 osoba (91,7%), a na neodređeno vrijeme 531 osoba (8,3%). U usporedbi s prošlom godinom, povećano je zapošljavanje na neodređeno vrijeme za 1,6 postotnih bodova.

**Djelatnosti zaposlenja.** Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, građevinarstvo i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2015. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 1.172 ili 18,4%

- prerađivačka industrija: 1.105 ili 17,4%
- građevinarstvo: 806 ili 12,7%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala: 624 ili 9,8%
- ostale uslužne djelatnosti 473 ili 7,4%
- obrazovanje: 465 ili 7,3%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 416 ili 6,5%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 322 ili 5,1%
- javna uprava i obrana: 267 ili 4,2% i t.d.

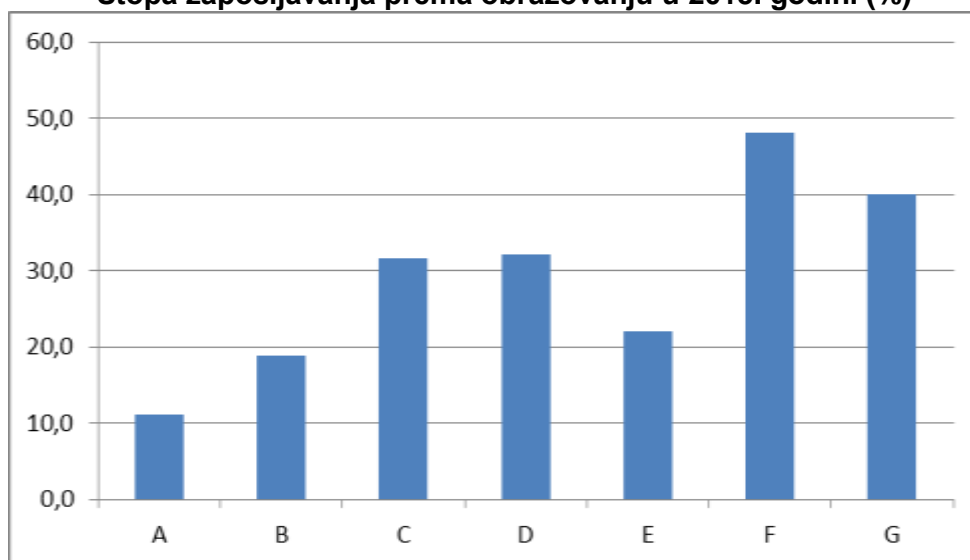
U usporedbi s 2014. godinom, povećano je zapošljavanje u pojedinim djelatnostima, najznačajnije u ostalim uslužnim djelatnostima za 133 osobe ili 91,7%, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi za 99 osoba ili 42,7% te javnoj upravi i obrani za 92 osobe ili 52,6%. Manji opseg zapošljavanja u 2015. zabilježen je u građevinarstvu 48 osoba ili 5,5%, poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu za 45 osoba ili 20,6% i t.d.

<b>Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2014. i 2015.</b>								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2014.	2015.	Udio 2015.	Indeks 2015./2014.	2014.	2015.	Udio 2015.	Indeks 2015./2014.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	65	37	1,0	56,9	218	173	2,7	79,4
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0	0,0	0,0	5	8	0,1	160,0
(C) Prerađivačka industrija	183	341	9,2	186,3	1.081	1.111	17,5	102,8
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	11	8	0,2	72,7	27	22	0,3	81,5
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	18	46	1,2	255,6	60	58	0,9	96,7
(F) Građevinarstvo	266	251	6,8	94,4	865	817	12,8	94,5
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	160	273	7,4	170,6	636	628	9,9	98,7
(H) Prijevoz i skladištenje	46	60	1,6	130,4	190	178	2,8	93,7
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	158	192	5,2	121,5	1.190	1.265	19,9	106,3
(J) Informacije i komunikacije	40	43	1,2	107,5	52	37	0,6	71,2
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	11	18	0,5	163,6	51	38	0,6	74,5
(L) Poslovanje nekretninama	3	6	0,2	200,0	27	28	0,4	103,7
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	89	109	2,9	122,5	154	147	2,3	95,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	57	110	3,0	193,0	448	424	6,7	94,6
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	392	491	13,3	125,3	175	267	4,2	152,6
(P) Obrazovanje	492	557	15,0	113,2	485	467	7,3	96,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	551	859	23,2	155,9	232	331	5,2	142,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	24	38	1,0	158,3	34	62	1,0	182,4
(S) Ostale uslužne djelatnosti	99	263	7,1	265,7	145	278	4,4	191,7
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	1	0	0,0	0,0	28	20	0,3	71,4
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0	0,0	0,0	1	0	0,0	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>2.666</b>	<b>3.702</b>	<b>100,0</b>	<b>138,9</b>	<b>6.104</b>	<b>6.359</b>	<b>100,0</b>	<b>104,2</b>

### 3.2. Stopa obrazovanja prema razini obrazovanja

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje. U 2015. godini stopa zapošljavanja iznosila je 28,2%, što znači da se zaposlilo nešto više od jedne četvrtine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2015. godini (%)



- A – bez škole i nezavršena osnovna škola
- B – osnovna škola
- C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike
- D – srednja škola koja traje 4 i više godina
- E – gimnazija
- F – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola
- G – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

Zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 11,2%, s osnovnom školom 18,8%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 31,6%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 32,2%, gimnazijom 20,0 %, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 48,1%, te s fakultetskom ili višom naobrazbom 40%. Viša razina obrazovanja povezana je s većom stopom zapošljavanja.

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike u stopi zapošljavanja ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane stope zapošljavanja.

Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

### 3.2.1. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačno gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle,

ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

*Trogodišnji srednjoškolski*

Limar/limarica  
Krovopokrivač/krovopokrivačica  
Mesar/mesarica  
Tesar/tesarica  
Slastičar/slasičarka  
Dimnjačar/dimnjačarka\*  
Zavarivač/zavarivačica\*  
Zidar/zidarica

*Četverogodišnji srednjoškolski*

-

*Stručni studij*

-

*Sveučilišni studij*

Farmacija\*  
Logopedija\*  
Socijalna pedagogija\*  
Elektrotehnika i informacijska tehnologija i računarstvo\*  
Kemijsko inženjerstvo\*  
Strojarstvo\*  
Medicinska biokemija\*  
Anglistika\*  
Germanistika\*  
Pedagogija\*  
Psihologija\*  
Medicina\*  
Socijalni rad\*  
Matematika i fizika, smjer nastavnički\*  
Matematika, smjer nastavnički\*  
Fizika i kemija, smjer nastavnički\*  
Geografija i povijest, smjer nastavnički\*  
Biologija i kemija, smjer nastavnički\*  
Fizika i kemija, smjer nastavnički\*  
Građevinarstvo\*  
Glazbena pedagogija\*  
Arhitektura\*

Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

*Trogodišnji srednjoškolski*

Fotograf/fotografkinja  
 Krojač/krojačica  
 Prodavač/prodavačica  
 Frizer/frizerka

*Četverogodišnji srednjoškolski*

Komercijalist/komercijalistica  
 Tehničar/tehničarka cestovnog prometa  
 Ekonomist/ekonomistica

*Stručni studij*

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

*Sveučilišni studij*

-

\* programi koji se ne upisuju na području PU Sisak

### 3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2015. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bilo je prosječno mjesečno 1.345 nezaposlenih hrvatskih branitelja. Krajem 2015. na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je 1.306 nezaposlenih hrvatska branitelja (10,6% od ukupnog broja nezaposlenih).

<b>Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2015.</b>	
<b>Gradovi/općine</b>	<b>Ukupno</b>
DONJI KUKURUZARI	8
DVOR	16
GLINA	93
GVOZD	13
HRVATSKA DUBICA	13
HRVATSKA KOSTAJNICA	5
LEKENIK	101
MAJUR	11
MARTINSKA VES	43
PETRINJA	281
SISAK	657
SUNJA	52
TOPUSKO	13
<b>Ukupno</b>	<b>1.306</b>

Od toga broja, 36,5% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 54,4% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na njihovu dobnu strukturu, 66,4% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2015., iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 476 osoba, od toga je 56 zaposleno na neodređeno vrijeme. Najviše (194) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike.

Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak, njih 305.

### **3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom**

Krajem 2015. u evidenciji nezaposlenih evidentirano je 297 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što iznosi 2,4% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu trogodišnju školu ima 200 osoba s invaliditetom, a osnovnu 33.

Novoprijavljenih osoba s invaliditetom bilo je 93, od toga 85 stručnih radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj nezaposlenih, iz evidencije Zavoda evidentirano je u gradovima Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom		
	Ukupno	Muškarci	Žene
DONJI KUKURUZARI	1	1	
DVOR	8	7	1
GLINA	12	4	8
GVOZD	6	4	2
HRVATSKA DUBICA	2	2	
HRVATSKA KOSTAJNICA	2	1	1
LEKENIK	23	14	9
MAJUR	1	1	
MARTINSKA VES	18	10	8
PETRINJA	48	26	22
SISAK	151	92	59
SUNJA	20	10	10
TOPUSKO	5	4	1
<b>UKUPNO</b>	<b>297</b>	<b>176</b>	<b>121</b>

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom, vojni invalidi 4 osobe, 119 iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 god., 38 invalida Domovinskog rata, 20 invalida rada i 116 ostalih osoba s invaliditetom.

<b>Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2015.</b>									
<b>Način stjecanja invalidnosti</b>	<b>Ispostave</b>								
	<b>Dvor</b>	<b>Glina</b>	<b>Gvozd</b>	<b>Hrvatska Kostajnica</b>	<b>Petrinja</b>	<b>Sisak</b>	<b>Sunja</b>	<b>Topusko</b>	<b>Ukupno</b>
<b>Vojni invalidi</b>						2	1	1	4
<b>Osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godine</b>	2	7	1	2	22	71	12	2	119
<b>Invalidi rada</b>	1			0	1	17	1		20
<b>Ostali invalidi</b>	5	3	4	0	16	82	5	1	116
<b>Invalidi domovinskog rata</b>	0	2	1	4	9	20	1	1	38
<b>UKUPNO</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>48</b>	<b>192</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>297</b>

Tijekom 2015 godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom povećao se u odnosu na prošlu godinu za 23,7%. Dana 31.12.2014. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bilo je prijavljeno 240 nezaposlenih osoba s invaliditetom. (Do povećanja je došlo poradi sređivanja registra invalidnih osoba te su osobe i koje su ranije bile u evidenciji kategorizirane kao invalidne osobe.)

U 2015. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno su zaposlene 74 osobe s invaliditetom (1,2% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 67 stručnih osoba. Zaposleno je 11 invalida Domovinskog rata, 4 invalida rada, 28 osoba iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 godina, 29 ostalih osoba s invaliditetom i 2 vojna invalida. Najviše ih je zaposleno s područja Siska (42 osobe).

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti zaposlene su 3 osobe u 2015. godini. Prema djelatnosti zapošljavanja u 2015. najviše ih je zaposleno u djelatnosti ostalih uslužnih djelatnosti 18,9%, prerađivačkoj industriji 17,6% i t.d..

U odnosu na prošlu godinu, povećao se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 80,4%. Tijekom 2014., zaposlena je 41 osoba s invaliditetom, a tijekom 2015. godine zaposlene su 74 osobe s invaliditetom (33 osobe više).

Poslodavci su koristili Mjere aktivne politike zapošljavanja.

Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, tri osobe zaposlene su uz potporu i tri osobe kroz Mjeru – Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Po Mjeri – Javni rad zaposleno je 28 osoba s invaliditetom.

Institucije i udruge u kojima su osobe s invaliditetom zasnovale radni odnos po Mjeri- Javni rad:

- Dom za starije i nemoćne osobe Sisak (4 osobe na poslovima pratitelja)
- Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ (1 osoba na poslovima pralje)
- Udruga mladih „Novi svijet „ ( 6 asistenata u dojavnom centru)

- Udruga gluhih i nagluhih osoba Grada Siska (1 osoba na poslovima kućne pomoćnice i 1 osoba na poslovima njegovatelj osoba s teškoćama u razvoju)
- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije (1 osoba na poslovima administratora, 2 osobe na pomoćnim poslovima u kreativnim radionicama),
- Udruga osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i ostalim invaliditetom grada Siska (1 radnica za pomoć u kući)
- Društvo za socijalnu ekologiju „Zeleno zlato“ (2 osobe na poslovima radnika u održavanju)
- Udruga za razvoj i bolji život Roma (1 osoba na poslovima radnika u održavanju)
- Općina Sunja (2 osobe na poslovima radnika u održavanju)
- Općina Topusko (1 osoba na poslovima radnika u održavanju)
- Općina Dvor (1 radnik u održavanju)
- Grad Glina (1 radnik u održavanju)
- Grad Petrinja (1 radnik u održavanju)
- Udruga naselja Prekopa i Kihalaca (1 radnik u održavanju)
- Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota (1 osoba na poslovima koordinatora pripreme rada).

Po Mjeri – Javni rad – komunalni radovi zaposlene su 3 osobe s invaliditetom, dvije osobe u Komunalcu Sisak d.o.o. na poslovima radnika u održavanju i jedna osoba na istim poslovima u Gospodarenju otpadom Sisak.

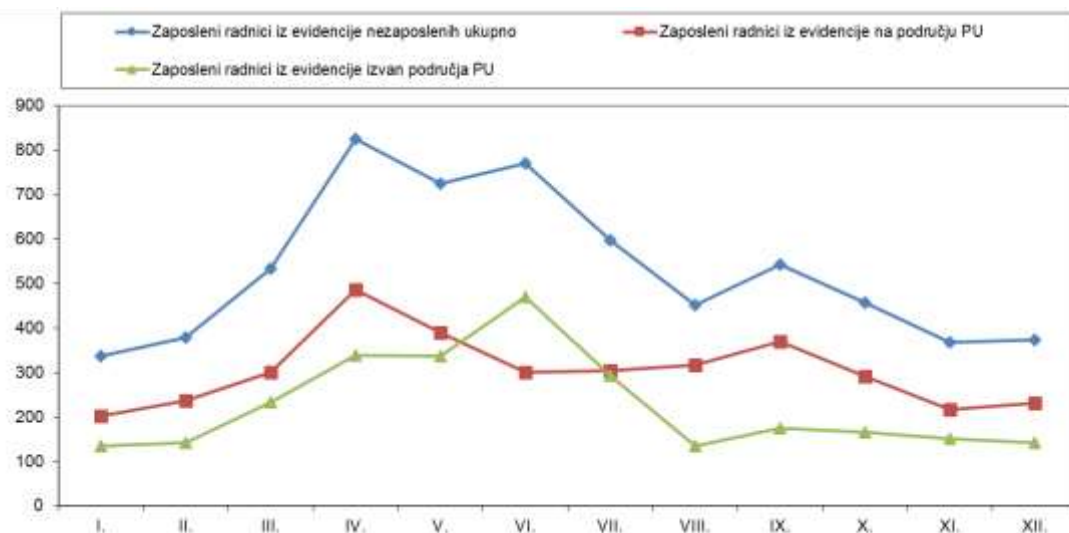
Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je pet osoba s invaliditetom, od toga jedna osoba na poslovima kuhara, jedna na poslovima sobarice, dvije osobe na poslovima čistačice i jedna osoba na poslovima kuhinjskog radnika

### **3.5. Međumjesno posredovanje**

Godine 2015. s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.715 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava), a gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (1.023 ili 37,7%), Petrinje (631 ili 23,2%), Lekenika (170 ili 6,3%) i Dvora (177 ili 6,5%).

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u djelatnostima: pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane (811 ili 29,9%), građevinarstvo (450 ili 16,6%), prerađivačka industrija (295 ili 10,9%), trgovina na veliko i malo (259 ili 9,5%).

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2015. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	337	202	135
II.	378	236	142
III.	533	300	233
IV.	826	487	339
V.	725	389	336
VI.	770	300	470
VII.	597	304	293
VIII.	451	317	134
IX.	543	369	174
X.	458	292	166
XI.	367	216	151
XII.	374	232	142
<b>Ukupno</b>	<b>6.359</b>	<b>3.644</b>	<b>2.715</b>



### 3.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

#### 3.6.1. Sezonsko zapošļavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2015. godini

##### Zapošļavanje

Tijekom 2015. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno je zaposleno 859 osoba.

Broj zaposlenih po poslodavcu:

Zapošljavanje	Ukupan broj zaposlenih
Pojedinačno zapošljavanje –233 poslodavca	233
Od 2 do 9 zaposlenih –97 poslodavaca	264
Od 10 do 19 zaposlenih – 9 poslodavaca	136
Od 20 do 49 zaposlenih – 5 poslodavaca	174
50 i više zaposlenih – 1 poslodavac	52
<b>UKUPNO</b>	<b>859</b>

Od 859 zaposlene osobe, 240 su muškarci. Radnici su bili zaposleni kod 345 poslodavaca.

Najviše sezonskih radnika tijekom 2015. godine radilo je u: „Istraturistu Umag“ u Umagu 52, zatim u „Riječkom uslužnom servisu“ u Istri 49, u Valamar Rivieri“ u Poreču, Dubrovniku, Krku i Rapcu 42, u Jadranka Hotelima“ u Malom Lošinj 35, u HTP-u „Korčula“ u Korčuli 25, u "Imperialu" na Rabu 23, u "Dubrovnik inu" u Dubrovniku 19, u „Maistri “ u Rovinju i Vrsaru 18, u „Dubrovačkim vrtovima sunca“ u Orašcu 18, u "Sunčanom Hvaru" u Hvaru 17, u "Klanjcu" u Istri 15, u „Solarisu“ u Šibeniku 14, u „Hotelima Cavtat“ u Cavtatu 13, u „Hotelima Novi“ u Novom Vinodolskom 12 i u „Jadranskim luksuznim hotelima“ u Dubrovniku i Cavtatu 10 radnika.

Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima na kojima su zaposleni:

RADNO MJESTO	BROJ ZAPOSLENIH
vodič	1
kozmetičar	1
natkonobar	1
dostavljač	1
pomoćni mesar	1
medicinska sestra	1
rukovatelj opremom u zabavnom parku	1
hostesa	2
mesar	2
ekonomist	2
kuhar majstor	2
fizioterapeut	2
radnik u održavanju	2
čuvar	2
iznajmljivač plovila	2
komercijalist	2
vrtlar	2
hotelska domaćica	3

pekar pizza	3
pekar	3
kupališni radnik	4
maser	4
skladištar	4
domar kampa	4
zaštitar	4
slastičar	4
parkirališni radnik	5
repcionar	5
hotelski radnik	5
vozač	6
pralja	6
kućni majstor	10
točitelj pića	14
turistički animator	16
prodavač	39
kuhar	63
pomoćni konobar	70
kuhinjski radnik	81
konobar	98
pomoćni kuhar	119
sobarica	123
čistačica	139
Ukupno	859

Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima čistača/čistačica 139, zatim sobara/sobarica 123, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica 119, konobara/konobarica 98, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica 81, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica 70, kuhara/kuharica 63, prodavača/prodavačica 39, turističkih animatora/turističkih animatorica 16, točitelja pića/točiteljica pića 14 i na poslovima kućnog majstora/kućnih majstorica 10.

### **Praćenje rezultata**

Po povratku radnika sa sezonskog posla provodi se anketa i utvrđuje njihovo zadovoljstvo smještajem, prehranom, plaćom i uvjetima rada.

O sezonskom radu u 2015. godini očitovale se 437 anketiranih osoba od kojih je 372 zadovoljno svojim poslodavcem. Oni koji su nezadovoljni poslodavcem najčešće navode sljedeće razloge: mala plaća u odnosu na težinu posla i broj radnih sati, neplaćeni prekovremeni rad, kašnjenje plaće, nepoštivanje ugovora, loši uvjeti smještaja (previše kreveta u sobi, previše korisnika zajedničkog tuša, dotrajavao namještaj), nedovoljna i jednolična prehrana, neorganiziranje prehrane od strane poslodavca, premalo sufinanciranje prehrane od strane poslodavca, loš odnos pretpostavljenih prema sezonskim radnicima, udaljenost smještaja od mjesta rada i dr.

### 3.6.2. Zapošljavanje u inozemstvu

Pristupanjem Republike Hrvatske Europskoj uniji 1. srpnja 2014. Hrvatski zavod za zapošljavanje postao je dio mreže javnih službi za zapošljavanje EURES. EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje u partnerstvu s Europskom komisijom (zemlje Europskog ekonomskog prostora plus Švicarska) pokrenuta 1993. godine kao instrument poboljšanja mobilnosti odnosno prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada. Svrha je EURES-a pružanje informacija, savjetovanje i usluga posredovanja (job-matching), kako za poslodavce tako i za tražitelje zaposlenja, ali i za sve građane koji smatraju da im može doprinijeti princip slobodnog kretanja ljudi. Hrvatskim građanima postala je dostupna usluga posredovanja pri zapošljavanju u drugim članicama Europske unije.

Posredovanjem Zavoda godine 2015. u inozemstvu se ukupno zaposlila 231 osoba što je 19 osoba ili 8,9% više nego u 2014. godini. Od ukupnog broja zaposlenih 135 ili 58,4% su žene. Što se tiče zapošljavanja prema dobi, najviše su zapošljavane osobe u dobi od 30 do 49 godina (51,1%).

Prema djelatnosti, najviše je zaposlenih u ostalim uslužnim djelatnostima 210 osoba odnosno 91,0%.

Najviše osoba zaposleno je u Saveznoj Republici Njemačkoj - 171 i u Republici Austriji - 40. Zapošljavanje u inozemstvu najčešće je sezonskog karaktera.

Promotrimo li obrazovnu strukturu vidimo da se najviše zapošljavaju osobe s trogodišnjim srednjim školama (31,2%) i završenom četverogodišnjom školom (31,2%) te završenom osnovnom školom (28,1%).

Zaposleni u inozemstvu 2014. i 2015. godini prema razini obrazovanja								
Godina	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
2014.	212	3	60	69	59	8	7	6
Udio	100,0	1,4	28,3	32,5	27,8	3,8	3,3	2,8
2015.	231	5	65	72	72	4	9	4
Udio	100,0	2,2	28,1	31,2	31,2	1,7	3,9	1,7
Indeks 2015./2014.	109,0	166,7	108,3	104,3	122,0	50,0	200,0	66,7

## 4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

### 4.1. Profesionalno informiranje

U svrhu profesionalnog informiranja, održana su predavanja za 154 učenika osmih razreda i za 346 roditelja. Individualno je informirano 362 učenika osnovne škole, 198 učenika srednje škole i 145 nezaposlenih i/ili zaposlenih osoba, a grupno 460

nezaposlenih osoba zainteresiranih za uključivanje u obrazovanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja.

#### 4.1.1. Računalni program „MOJ IZBOR“

Računalni program „Moj izbor“ je razvijen u sklopu portala e-usmjeravanje i dostupan je on line svim zainteresiranim korisnicima.

### 4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja

#### 4.2.1. Psihologijska obrada kandidata

PREGLED PSIHOLOGIJSKE OBRADE KANDIDATA PRIKAZANO PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA (RAZDOBLJE od 01.01.2015. do 31.12.2015.)									
Kategorija kandidata	Ispostave								Ukupno
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Sisak	Petrinja	Sunja	Topusko	
Učenici 8. razreda sa teškoćama u razvoju	3	9	2	7	51	69	1	2	144
Učenici 8. razreda sa zdravstvenim teškoćama	4	3	0	2	16	10	2	1	38
Učenici 8. razreda sa težim socijalnim smetnjama	7		2	8	29		2		48
Neodlučni učenici 8. razreda	2		1	4				8	15
Učenici srednjih škola					8	1			9
Učenici završnog razreda srednjih škola		4		18	121	20		16	179
Učenici upućeni na identifikaciju darovitosti	9	2	1	5	29	19	5	2	72
Nezaposleni radnici		5			56	12			73
OFOZI	1				19	14	1		35
Stručno usavršavanje, osposobljavanje i prekvalifikacija	6	16	1	6	378	85	17	2	511
Ostalo (zaposlene osobe)		1			5	3			9
Drugdje nerazvrstano					15				15
<b>UKUPNO</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>50</b>	<b>727</b>	<b>233</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>1148</b>

#### 4.2.2. Ostalo

- Izrada „Analize identifikacije darovitih učenika 2015./2016. - XXXVI. generacija intelektualno darovite mladeži“
- Sudjelovanje na osposobljavanju savjetnika HZZ-a „Vještine e-usmjeravanja“ u sklopu projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“

- Koordiniranje i provođenje aktivnosti „Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja“:
  - o sudjelovanje na Edukaciji koordinatora Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u projektu Resocijalizacije liječenih ovisnika
  - o održana radionica za mlade nezaposlene osobe u sklopu Mjeseca borbe protiv ovisnosti
- Sudjelovanje u projektu „FYI – Za vaše uključivanje“:
  - o profesionalna selekcija kandidata
  - o održana radionica za osobe s invaliditetom
- Sudjelovanje u 9. tjednu cjeloživotnog učenja održavanjem tri radionice:
  - o «Cjeloživotnim učenjem do razvoja potencijala» 2 radionice za učenike srednje škole
  - o «Cjeloživotnim učenjem do povećanja konkurentnosti na tržištu rada» radionica za nezaposlene osobe
- Sudjelovanje u 9. tjednu psihologije održavanjem dvije radionice:
  - o „Biti uspješan poduzetnik“ za nezaposlene osobe i osobe koje razmišljaju o samozapošljavanju
  - o „Uspješno traženje posla“ za nezaposlene osobe
- Sudjelovanje na edukacijama u organizaciji Društva psihologa Sisačko-moslavačke županije
- Sudjelovanje na radnom sastanku na temu „Profesionalna selekcija u HZZ-u“ u organizaciji HZZ-a
- Sudjelovanje na tribinama u sklopu projekta Implementacija Europske agende obrazovanja odraslih
- Sudjelovanje u projektu „Učini Obr(a)t“
  - o izrada priručnika i ankete za provedbu projekta
  - o provođenje promotivne kampanje

## **5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE**

### **5.1. Sajam poslova**

U Sisku se, u unutarnjim i vanjskim prostorima Kazališta 21, na Trgu grada Heidenhaima, u utorak, 6. listopada održao tradicionalni 8. Sajam poslova. Pokrovitelji Sajma bili su Sisačko moslavačka županija, Grad Sisak i Hrvatska gospodarska komora - Županijska komora Sisak.

Partneri su, osim pokrovitelja, bili i Hrvatska obrtnička komora Sisačko moslavačke županije, SI-MO-RA d.o.o., Sisak-projekti d.o.o., Dom kulture „Kristalna kocka vedrine“ Sisak te gradovi i općine na području HZZ- Područnog ureda Sisak.

Na Sajmu su nezaposlene osobe mogle neposredno kontaktirati s poslodavcima - izlagačima ( trgovačkim društvima i obrtnicima), udrugama, školama, učilištima, ustanovama, agencijama, OPG-ovima, komorama i razvojnim agencijama.

Svi zainteresirani mogli su prikupiti informacije o mogućnostima korištenja državnih poticaja za zapošljavanje, mogućnostima zapošljavanja na EURES tržištu, mogućnostima sezonskog zapošljavanja u ugostiteljstvu i turizmu, mogućnostima zapošljavanja putem sufinanciranja iz EU projekata, mogućnostima sufinanciranja samozapošljavanja i drugih oblika poticanih zapošljavanja.

Poslodavci su mogli zaprimati životopise i razgovarati s potencijalnim posloprimcima, procjenjivati njihova znanja, sposobnosti i vještine i dogovarati daljnje kontakte .

Kao primjeri dobre prakse predstavili su se novoregistrirani obrti i trgovačka društva uz pomoć sredstava Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Bogatstvo različitosti djelatnosti kojima se bave i uspješno promicanje novih ideja , potvrdili su na svojim štandovima proizvođači sira, vina, suvenira, rukotvorina i galanterije, lončari, slastičari i medičari, umjetnički slikari, turistički organizatori, proizvođači lavande i drugi.

Na Sajmu je održana prezentacija: "Mogućnosti sezonskog zapošljavanja u ugostiteljsko-turističkoj sezoni u 2016. g.". Zainteresirane nezaposlene osobe mogle su se upoznati s uvjetima zapošljavanja i obilježjima radnih mjesta na kojima se najviše zapošljavaju. Također su im pružene konkretne upute kako se na vrijeme pripremiti za razgovor s mnogim poslodavcima koji će u Hrvatski zavod za zapošljavanje početi dolaziti već od siječnja 2016. g.za predstojeću sezonu.

U okviru Sajma poslova Sisak, održana je radionica na temu EURES-a (mogućnosti zapošljavanja na europskom tržištu rada). EURES je mreža javnih zavoda za zapošljavanje država članica Europskog gospodarskog prostora i Švicarske, koju koordinira Europska komisija, sa svrhom pružanja informacija, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching) poslodavcima i tražiteljima posla, ali i svim građanima koji smatraju da im može koristiti princip slobodnog kretanja ljudi. Cilj je razvoj jedinstvenog europskog tržišta, međudržavna razmjena slobodnih radnih mjesta i prijava za zapošljavanje. Putem EURES portala dostupne su i informacije o mogućnostima obrazovanja na području koja pokriva EURES mreža.

Za nezaposlene osobe koje su bile zainteresirane unaprijediti i razviti vještine potrebne u procesu traženja posla, od objektivne i kvalitetne samo-procjene vlastitih radnih i stručnih potencijala, do vježbi „Kako se predstaviti poslodavcu“ i „Kako napisati životopis“, organizirane su i na Sajmu radionice, koje se inače već godinama svaki tjedan održavaju u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

Na Sajmu je predstavljen i računalni program E-usmjeravanje (do kojega se može doći na portalu [www.e-usmjeravanje.hr](http://www.e-usmjeravanje.hr)), koji nudi brojne informacije i savjete koji korisnicima mogu pomoći u razvoju karijere i donošenju poslovnih odluka. Portal je namijenjen svim ciljnim skupinama, bilo da se radi o učenicima, studentima, osobama koje su trenutačno nezaposlene ili onima koje imaju posao, ali bi željele promjenu u karijeri.

U okviru Sajma organiziran je Okrugli stol „Potrebe na tržištu rada – 3 D tehnologije i zanimanja budućnosti“. Tijekom okruglog stola, održane su prezentacije na temu „Pregled stanja na tržištu rada“, prezentacija projekta „3D tvornica budućnosti“ od strane njegovog nositelja - Tehničke škole Sisak i prezentacija Učilišta Algebra o obrazovanjima za zanimanja budućnosti. Sudionici Okruglog stola bili su, osim predstavnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnih ureda Sisak i Kutina, nezaposlenih osoba - posjetitelja Sajma, predstavnici Sisačko-moslavačke županije, Razvojne agencije SI-MO-RA d.o.o., Razvojne agencije Petra d.o.o. iz Petrinje, Hrvatske gospodarske komore, Županijske komore Sisak, Hrvatske obrtničke komore, Obrtničke komore Sisačko-moslavačke županije, Tehničke škole Sisak, Strukovne škole Sisak, Ekonomske škole Sisak, Industrijsko-obrtničke škole Sisak i Učilišta Algebra.

Zaključci Okruglog stola potvrdili su da u doba značajnih i brzih promjena na tržištu rada, tražitelji posla moraju usvojiti i primjenjivati koncept cjeloživotnog učenja kako bi bili konkurentni na tržištu rada, zatim da se obrazovni sustav mora brže i efikasnije prilagođavati promjenama na tržištu rada (uključujući prilagodbu pravnog okvira i prepoznavanje novih zanimanja) te naglasili suradnju svih relevantnih dionika na tržištu rada kako bi se zadovoljile potrebe poslodavaca za odgovarajućim stručnim kadrom.

Na Sajmu je Strukovna škola Sisak priredila i uspješnu modnu reviju odjevnih predmeta - radova učenika tekstilnog usmjerenja.

Sajam je i ove godine, kao i prethodnih godina, bio značajno medijski podržan. Na Sajmu su ukupno bila 92 izlagača, od toga 56 poslodavaca, 11 obrazovnih institucija, 5 partnera i 20 ostalih izlagača. Evaluacija Sajma pokazala je da je velika većina sudionika zadovoljna manifestacijom, odnosno da su im očekivanja većim dijelom ili u potpunosti ispunjena.

## **5.2. Radionice za traženje posla u 2015.**

Radionice su metodološki osmišljene tako da nezaposlena osoba na aktivan način sudjeluje u svojoj pripremi za uspješnije zapošljavanje. Tematski su podijeljene na tri cjeline:

1. Metode samoprocjene – nezaposlena osoba uz stručnu pomoć preispituje razinu svojih znanja i sposobnosti, samoprocjenjuje vlastitu osobnost i to stavlja u odnos sa zahtjevima i potrebama tržišta. Na temelju samoprocjene utvrđuje svoj profesionalni problem i traži optimalna rješenja.
2. Kako tražiti posao – poučavanje o svim mogućnostima i izvorima informacija o slobodnim radnim mjestima, zakonitostima tržišta rada, metodama i tehnikama traženja posla te izradom kvalitetnog životopisa i molbe za zaposlenje.

3. Kako se predstaviti poslodavcu – upoznavanje s tehnikama uspješnog komuniciranja i predstavljanja poslodavcu, načinima i kriterijima izbora potencijalnih zaposlenika, karakteristikama tržišta i drugo.

Također su održane radionice za poticanje poduzetništva, radionice u sklopu Tjedna cjeloživotnog učenja i radionice o EURES mreži. Tijekom 2015. godine radionice su organizirane u svim ispostavama Područnog ureda, a obuhvaćene su ukupno 1.304 osobe.

### **5.3. Suradnja sa civilnim sektorom u 2015. putem provedbe poticajnih mjera za zapošljavanje**

- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije
- Caritas Sisačke Biskupije
- Udruga osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i osoba s ostalim invaliditetom Grada Siska
- "Naš život" Udruga za razvoj lokalne zajednice Petrinja
- Hrvatski crveni križ-Gradsko društvo Crvenog križa Hrvatska Kostajnica
- Udruga IKS
- SUNCOKRET' - Centar za razvoj zajednice Gvozd
- "NOVI SVIJET" Gradska udruga za brigu o djeci i mladima Sisak
- Udruga gluhih i nagluhih osoba Grada Siska
- Kulturno umjetničko društvo "SUNJANKA" Sunja
- ŠPORTSKO RIBOLOVNA UDRUGA 'MLADICA' Hrvatska Dubica
- Zavičajni klub Marinbrod
- DRUŠTVO ZA SOCIJALNU EKOLOGIJU 'ZELENO ZLATO' Brežane Lekeničke
- PRONI - centar za socijalno podučavanje Sisak
- Dubičko udruženje žena „DUŽ“ Hrvatska Dubica
- Hrvatski crveni križ - Općinsko društvo crvenog križa Topusko
- Hrvatski crveni križ - Gradsko društvo crvenog križa Glina
- Udruga hrvatskih vojnih invalida Domovinskog rata Općina Sunja
- Športsko ribolovna udruga 'BJELKA' Sunja
- Zavičajni klub JOŠEVICA
- UDRUGA MOST PERNA
- Zaklada "Biskup Josip Lang" Zagreb, zapošljavanje u "Langov dom" Mala Gorica
- Dobrovoljno vatrogasno društvo Glina
- Udruga naselja Prekopa i Kihalac
- KUD "Seljačka sloga" Greda Sunjska
- Udruga JUKINAC

- Udruga za razvoj Banica
- Udruga hrvatskih vojnih invalida Domovinskog rata Grada Petrinje
- Hrvatski crveni križ-Općinsko društvo crvenog križa Gvozd
- Udruga mladih "NOVI SVIJET" Luščani
- Lokalna akcijska grupa UNA
- DOBROTVORNO DRUŠTVO MERHAMET - CRVENI POLUMJESEC SISAK
- Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS
- Centar za žene ADELA
- GRAĐANSKA INICIJATIVA 'MOJ GRAD SISAK'
- Udruga invalida rada Grada Siska
- Udruga žena Gora-Sibić, Gora
- Lokalna akcijska grupa "PETROVA GORA" Gvozd
- Udruga za obrazovanje, kulturu i razvoj civilnog društva 'LUTUM'
- Udruga most PERNA

## **6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U 2015. GODINI**

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, realizirane su unutar Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja, Nacionalnog programa za Rome te programa za poticanje zapošljavanja financiranih iz sredstava EU fondova ili jedinica lokalne uprave.

Na sjednici održanoj dana 15. studenog 2014. godine Vlada Republike Hrvatske donijela je odluku o produženju primjene Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja do 01. srpnja 2015. godine te na prijedlog Ministarstva rada i mirovinskog sustava na sjednici održanoj 6. lipnja 2015. godine donosi Odluku o produženju NPPZ-a do 31. prosinca 2015. godine. Zaključno s danom 05.11.2015. godine sredstva za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2015. godinu su ugovorena.

Mjere aktivne politike unutar Nacionalnoga plana za poticanje zapošljavanja usklađene su s europskim strategijama u području poticanja zapošljavanja, a usmjerene su prema sufinanciranju zapošljavanja nezaposlenih, sufinanciranju usavršavanja uz zapošljavanje radi zadržavanja radnog mjesta, financiranju obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada i stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa te sufinanciranju i financiranju zapošljavanja u programima javnih radova.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

### **1. PAKET MJERA ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“**

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ – potpora za zapošljavanje

- „Pola–pola za uključivanje” – potpora za zapošljavanje osoba s invaliditetom
- „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine” – potpora za zapošljavanje osoba romske nacionalne manjine
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje mladih osoba
- „Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Rad i nakon ljeta” – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Rad i nakon stručnog osposobljavanja – potpora za zapošljavanje
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „EU i zanimanja budućnosti“ – programi usavršavanja i obrazovanja mladih
- „I mladi uče za posao“ – programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca
- „Učenjem do poduzetnika” – osposobljavanje i obrazovanje mladih
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“
- „Programi opismenjavanja mladih” – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz” – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi“ – su/financiranje zapošljavanja u komunalnom javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Mladi za mlade“ – pomagači u nastavi - javni radovi za mlade
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera - javni radovi za mlade
- „Mladi za zajednicu“ – mini javni radovi
- „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u socijalnim poduzećima
- „Podrška socijalnom uključivanju“ – sufinancirano zapošljavanje u javnom radu namijenjeno - socijalnom uključivanju osoba iz sustava institucionalne skrbi
- „Pokreni zajednicu“ – zapošljavanje koordinatora volontera kroz program javnog rada
- „Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi“
- „Koordinatori društveno korisnog rada.

## **2. PAKET MJERA ZA POSEBNE SKUPINE „I POSEBNOST JE PREDNOST“**

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola“ – potpora za zapošljavanje ostalih ranjivih skupina
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Dijeljeno radno mjesto” – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz” – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika“
- „Program opismenjavanja

## **3. PAKET MJERA ZA OSOBE S INVALIDITETOM“ UKLJUČENI“**

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge

- „Dijeljeno radno mjesto” – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao” – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati” – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz” – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe” – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima” – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjanja”
- „Osposobljavanje na radnom mjestu”

#### **4. PAKET MJERA ZA STARIJE OSOBE „ VAŽNO JE ISKUSTVO“**

- „Pola – pola” – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa” – tvoje radno mjesto” - potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Dijeljeno radno mjesto” – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao” – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati” – obrazovanje nezaposlenih
- „Radom za zajednicu i sebe” – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi” – su/financiranje zapošljavanja u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima” – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjanja”
- „Rad i nakon ljeta”

#### **5. PAKET MJERA ZA DUGOTRAJNO NEZAPOSLENE“ I MI SMO ZA NOVI POSAO I UČENJE“**

- „Uz pola – pola do prvog posla” – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola” – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto” – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Dijeljeno radno mjesto” – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Zamjenski radnik” – potpora za zapošljavanje za radnika na obrazovanju
- „Učim uz posao” – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati” – obrazovanje nezaposlenih
- „Rad i staž i prijevoz” – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe” – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Komunalni javni radovi” – su/financiranje zapošljavanja u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima” – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Program opismenjanja”

#### **6. PAKET MJERA ZA NEZAPOSLENE OSOBE ROMSKE NACIONALNE MANJINE**

- „Uz pola – pola do prvog posla” – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine” – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa” – tvoje radno mjesto” – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači” – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Učim uz posao” – potpore za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati” – obrazovanje nezaposlenih
- „Pomoć sebi i drugim Romima” – financiranje zapošljavanje u pojedinačnom projektu javnog rada
- „Romi za Rome” – financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Mladi za mlade” – romski pomagači u nastavi

- „Rad i staž i prijevoz“ - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera
- „Program opismenjavanja“

## **7. PAKET MJERA „VAŽNO JE OČUVATI RADNO MJESTO“**

- „Ostanak u zaposlenosti“ – potpora za zapošljavanje kod drugog poslodavca
- „Znanje se isplati i za zaposlene“ – potpore za usavršavanje – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca
- „Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika“
- „Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima
- „Rad i nakon ljeta“ – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika“

## **8. PAKET MJERA ZA ŽENE**

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ – potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje žena
- „Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje žena
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga
- „Rad i nakon ljeta“ – potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Čas posla“ – potpora za zapošljavanje žena na nepuno radno vrijeme
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Programi opismenjavanja“ – obrazovanje nezaposlenih
- „Osposobljavanje za samozapošljavanje“ – obrazovanje kao priprema za samozapošljavanje
- „Rad i staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Pomoć zajednici“ – podrška udrugama koje zapošljavaju žene
- „Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu“ – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u društvenim poduzećima
- „Podrška socijalnom uključivanju“ – sufinancirano zapošljavanje u javnom radu namijenjenom - socijalnom uključivanju osoba iz sustava institucionalne skrbi
- „Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi“
- „Koordinatori društveno korisnog rada“
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“

Sve navedene mjere se mogu razvrstati prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a koje su prilagođene EUROSTAT-ovoj metodologiji:

1. potpore za zapošljavanje,
2. potpore za samozapošljavanje,
3. potpore za usavršavanje,
4. obrazovanje nezaposlenih,
5. stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
6. javni radovi,
7. potpore za očuvanje radnih mjesta.

Osobe uključene u programe aktivne politike zapošljavanja u 2015.							
Program/mjere	Ukupno	Spol		Razina obrazovanja			
		Muškarci	Žene	Bez zanimanja	Strukovna zanimanja i SSS	Zanimanja VŠ i VSS	
<b>UKUPNO</b>	<b>1.112</b>	<b>476</b>	<b>636</b>	<b>246</b>	<b>624</b>	<b>242</b>	
<b>1. Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja</b>	<b>1.081</b>	<b>455</b>	<b>626</b>	<b>215</b>	<b>624</b>	<b>242</b>	
1.1. Potpore za zapošljavanje	152	83	69	12	117	23	
1.1.1. Dugotrajno nezaposlene osobe	72	38	34	4	62	6	
1.1.2. Osobe iznad 50 godina života	20	10	10	2	16	2	
1.1.3. Osobe s invaliditetom	2	0	2	0	2	0	
1.1.4. Posebne skupine nezaposlenih	2	2	0	0	2	0	
1.1.5. Rad nakon stručnog osposobljavanja	14	8	6	0	6	8	
1.1.6. Osobe bez radnog staža	42	25	17	6	29	7	
1.2. Potpore za samozapošljavanje	75	37	38	6	57	12	
1.3. Potpore za usavršavanje	0			0		0	
1.4. Obrazovanje nezaposlenih	9	2	7	0	9	0	
1.5. Javni radovi	503	211	292	197	263	43	
1.6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	329	114	215	0	165	164	
1.7. Popora za očuvanje radnih mjesta	13	8	5		13		
<b>2. Nacionalni program za Rome</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
2.1. Financiranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine u programima javnih radova	30	21	9	30			
2.2. Sufinanciranje samozapošljavanja osoba romske nacionalne manjine	1		1	1			

Provedbom mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja 2015. godine novouključeno je 1.112 osoba, i to: 152 osobe novozaposlene su uz potporu za zapošljavanje, 75 je obuhvaćeno potporom za samozapošljavanje, 9 osoba obrazovano je prema potrebama tržišta rada, 503 osobe zaposlene su u programima javnih radova, 329 osoba uključeno je u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa te 13 osoba u potpore za očuvanje radnih mjesta. Od ukupnog broja novouključenih osoba u 2015. godini bilo je 636 žena (ili 52,2%). Podaci o provedbi mjera pokazuju da od ukupnoga broja novouključenih osoba najveći udio čine one sa završenim programima srednjoškolskog obrazovanja (56,1%), što je u skladu s njihovim udjelom u ukupnoj registriranoj nezaposlenosti. Pozitivan učinak na osobe s nižom naobrazbom postignut je mjerom Javni radovi (39,2%), što je očekivano s obzirom da je usmjerena na osobe niže razine obrazovanja i osobe kojima prijete socijalna isključenost. Značajniji je obuhvat osoba koje su završile školovanje prema programima visokoškolskog obrazovanja mjerom stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (49,8%). Prema dobnoj strukturi najveći udio korisnika mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja čine mlade osobe od 20 do 24 godine (20,8%) i od 25 do 29 godina (18,8%), a zatim slijede dobne skupine od 30 do 34 godine (9,1%) te osobe od 50 do 54 godine (9,1%).

Najviše korisnika programa aktivne politike je u Ispostavi Sisak – 527 (47,4%) zatim slijedi ispostava Petrinja s 205 (18,4%) korisnika, Ispostava Hrv.Kostajnica 158 (14,2%) i t.d. Najveći broj korisnika je u Ispostavi Sisak, njih 228 uključeno je u

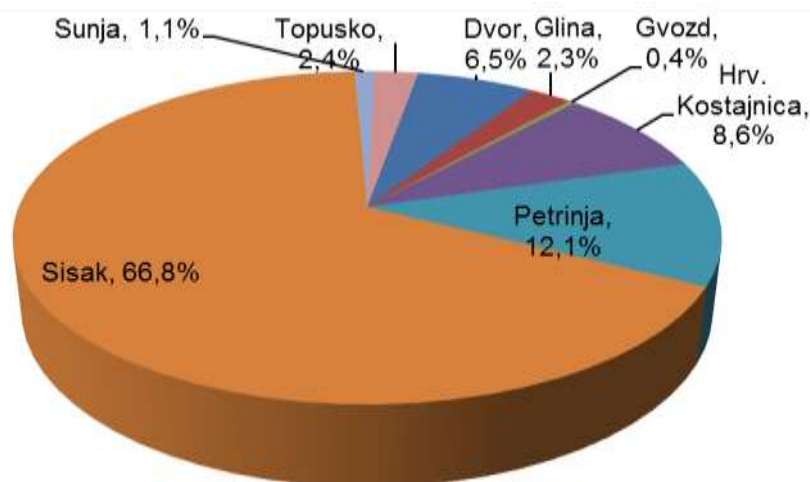
stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, 139 u program javnih radova, potom 100 korisnika u potpore za zapošljavanje.

Programi obrazovanja bili su usmjereni k dugotrajno nezaposlenim osobama, nezaposlenim osobama temeljem viška te ostalim nezaposlenim osobama:

- web dizajner 5 osoba
- poslovi lokalnog promotora 4 osobe

Osobe uključene u programe aktivne politike zapošljavanja u ispostavama PU Sisak u 2015.									
Mjere (EUROSTAT)	Ukupno	Ispostave							
		Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko
Potpore za zapošljavanje	152		8	1	2	37	100	3	1
Sufinanciranje samozapošljavanje	76	2	5	1	2	13	51		2
Potpore za usavršavanje	0								
Obrazovanje nezaposlenih	9						9		
Javni radovi	533	25	50	20	146	101	139	30	22
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	329		19	2	8	54	228	3	15
Potpore za očuvanje radnih mjesta	13							13	
<b>Ukupno</b>	<b>1.112</b>	<b>27</b>	<b>82</b>	<b>24</b>	<b>158</b>	<b>205</b>	<b>527</b>	<b>49</b>	<b>40</b>

#### Korisnici programa aktivne politike zapošljavanja u ispostavama PU Sisak



Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je i mjere usmjerene povećanom zapošljavanju osoba romske nacionalne manjine sukladno Nacionalnom programu za Rome i Akcijskom planu Desetljeća za uključivanje Roma od 2005. do 2015. godine. Mjerama namijenjenim za zapošljavanje i obrazovanje osoba romske nacionalne manjine u 2015. godini obuhvaćena je ukupno 31 osoba iz evidencije nezaposlenih, a 30 osoba zaposleno je u programima javnih radova i 1 osoba sufinanciranjem samozapošljavanja osoba romske nacionalne manjine.

U 2015. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 20.510.412,74 kune.

## 7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

### 7.1. Materijalno-pravna zaštita

Nezaposlene osobe, u skladu sa Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13), tijekom 2015. godine, uputile su ukupno 7026 zahtjeva, što je u odnosu na 2014. kada su podnijele 7267 zahtjeva, smanjenje za 3 %.

Struktura podnesenih zahtjeva nešto je promijenjena u odnosu na prethodnu godinu i izgleda ovako:

Vrsta zahtjeva	2015.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	2213
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	330
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	63
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	932
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	34
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	650
Zahtjev za novčanu pomoć	515
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	2062
Žalbe	92
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	24
Vansudska nagodba	18
Zahtjev za obnovu postupka	93
<b>UKUPNO</b>	<b>7026</b>

Prosječan mjesečni broj korisnika novčane naknade u 2015. bio je 2.070, što je u odnosu na 2014. kada je bilo 1.979 korisnika, povećanje za 91 korisnika ili 4 %.

### 7.2. Pravni poslovi

Tijekom 2015. obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada.

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapane su vansudske nagodbe te su pokretani ovršni postupci.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na programe zbrinjavanja viška radnika, te prijedlozi i primjedbe na programe trgovačkih društava sa sjedištem izvan teritorija Područnog ureda Sisak.

Budući da je javna nabava objedinjena za cijeli HZZ, u našem uredu pripremana je određena dokumentacija koja se odnosi na naše potrebe te provođen postupak javne

nabave strukovnog obrazovanja te sanitarnih i liječničkih pregleda. Isto tako, provodili su se postupci bagatelne nabave.

### **7.3. Kadrovski poslovi**

Tijekom 2015. zaposlena su četiri nova radnika na određeno vrijeme (stručni savjetnik u Odjelu pravnih, kadrovskih i općih poslova, dva stručna savjetnika za zapošljavanje u Odjelu za tržište rada i jedan stručni savjetnik za zapošljavanje u odsjeku APZ-a), dva radnika/ce, koja su bila u radnom odnosu na određeno vrijeme, zasnovali su radni odnos na neodređeno vrijeme, tri radnika/ca su sklopila ugovor o radu na određeno vrijeme (produžen radni odnos) zbog opsega posla/zamjene. Krajem 2015. u Područnom uredu Sisak bio je zaposleno ukupno 54 radnika, od čega 9 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: VSS – 37, VŠS – 8, SSS – 10, NSS-1.

Tijekom 2015. godine, bilo je 9 osoba na SOR-u, 3 u Odjelu posredovanja, 5 u Odsjeku APZ te 1 osoba u Odjelu pravnih, kadrovskih i općih poslova.

### **7.4. Opći poslovi**

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju).

Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, doprema i otprema pošte, arhiviranje, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, nabava ureadskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz službenih osoba i dr.

Provedena je ugradnja klima uređaja u 8 ureda te je ishođen energetska certifikat za poslovni prostor u H. Kostajnici.

Pripremljene su i održane dvije sjednice Savjetodavnog vijeća na kojima su raspravljane teme iz područja nezaposlenosti i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

## **8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI**

### **8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća**

Tijekom 2015. godine pripremljen je i publiciran Godišnjak za 2015. godinu predstavljen Savjetodavnom vijeću, novinskim, radijskim, TV kućama te dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave. U 2015. također je pripremljen i publiciran Godišnjak za SMŽ za 2015. godinu te predstavljen Savjetodavnom vijeću,

novinskim, radijskim, TV kućama i dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave.

Posebne analize tijekom 2015. godine:

- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u PU Sisak za 12 brojeva
- pripremljen i izrađen mjesečni statistički izvještaj (bilten) o nezaposlenosti i zapošljavanju u Sisačko-moslavačkoj županiji za 12 brojeva
- svi mjesečni bilteni redovito su dostavljani svim novinama, radio i tv postajama na području PU Sisak, ali isto tako jedinicama lokalne uprave i samouprave na korištenje
- izrađeno je 12 informacija o stanju na tržištu rada u PU Sisak za web
- izrađeno je 12 priopćenja za javnost o stanju na tržištu rada u SMŽ
- priprema i izrada strukture nezaposlenih prema NSKO za područni ured (kvartalno)
- prijam statističke dokumentacije mjesečne, tromjesečne, polugodišnje i godišnje.
- tiskanje MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a te izdvajanje najvažnijih elemenata iz statističke dokumentacije u tabele i datoteke pripremljene za svakodnevno korištenje u kojima se zahtjeva brzi pristup podacima
- aktivnosti vezane za Sajam poslova 2015.
- arhiviranje statističke dokumentacije (MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a) na različite medije
- logička i formalna kontrola statističkih podataka i izvještaja
- provjeravanje vjerodostojnosti izvornih podataka iz baze
- uočavanje nelogičnosti i pogrešaka u izvornim podacima koji se unose u bazu, a odnose se na osobe, poslodavce, potrebe za radnicima i drugo
- informiranje nadležnih o uočenim pogreškama i pružanje pomoći pri ispravljanju
- vođenje Kataloga informacija HZZ-a za područni ured
- sudjelovanje na aktivu analitike i statistike

## 8.2. Anketa poslodavaca 2015.

**Uzorak, obuhvat i struktura anketiranih poslodavaca.** Uzorak za anketiranje u Sisačko-moslavačkoj županiji za 2015. g. bio je 514 poslovnih subjekata i obrta, a tijekom šestotjednoga razdoblja provedbe anketu je valjano ispunilo ukupno 459 poslodavaca, tj. 89,3% od uzorkovanoga broja. Kod anketiranih je poslodavaca bilo zaposleno 17.639 radnika što čini 46,0% u odnosu na ukupni broj zaposlenih u SMŽ krajem 2014. godine (37.727 Izvor: HZMO). U anketi za 2014. godinu taj postotak iznosio je 49,8%. Na nivou RH konačan uzorak iznosio je 13.592 poslodavca, a anketu je vratilo njih 8.969 ili 66,0%. Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 255 ili 55,5%, zatim 114 ili 24,8% malih poslodavaca (od 10 do 49 zaposlenih), 82 ili 17,9% srednja poslodavca (50-249 zaposlenih) i 8 ili 1,8% velikih poslodavaca (250 i više zaposlenih). Anketom je obuhvaćeno 320 ili 69,7% obrta te 139 ili 30,3% trgovačkih društava ili ustanova. Također, u anketi je

sudjelovalo 295 ili 64,3% poslodavaca privatnog sektora, 143 ili 31,2% državnog sektora i 21 ili 4,5% poslodavac iz ostalih oblika vlasništva.

**Promjene u zaposlenosti prethodne godine.** Tijekom godine anketirani su poslodavci zaposlili ukupno 5.831 radnika, što čini 20,4% u odnosu na broj zaposlenih početkom godine, dok je u istom razdoblju kod istih poslodavaca prestala raditi 5.861 radnik ili 20,5% od ukupnoga broja zaposlenih. Dakle, na godišnjoj je razini prisutna visoka fluktuacija, ali je njome ostvareno povećanje zaposlenosti od 44 radnika ili 0,1%. Sektor mikro poslodavaca-obrtnici bilježi najveću fluktuaciju radnika. Najveće povećanje u odnosu na ukupnu zaposlenost je kod velikih poslodavaca za 8,7%. Poslodavci u privatnom sektoru iskazuju puno veću fluktuaciju, ali i rast zaposlenih (2,8%) od poslodavaca u državnom ili javnom vlasništvu koji su u prosjeku smanjili broj zaposlenih za 9,0%.

**Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika.** U 2014. godini 55,6% anketiranih poslodavaca tražilo je radnike. Među njima je najveći dio onih (76,9%) koji su radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje. Pri traženju zaposlenika poslodavci učestalo koriste i vlastite resurse: osobna poznanstva (29,4%), zatim oglašavanje u medijima: na Internetu (25,9%) te traženje radnika među osobama koje su bile ranije zaposlene kod anketiranih poslodavaca (23,1%), uvid u vlastitu bazu životopisa (20,0%), a u 10,2% slučajeva praksa, naukovanje ili stručno osposobljavanje bili su način identifikacije i selekcije mladih zaposlenika. Nešto više od tri četvrtine poslodavaca (75,5 %) koji su tražili radnike nisu se susreli s poteškoćama pri traženju radnika. Kada imaju poteškoća u zapošljavanju, najčešći je problem nedostatak osoba tražene razine obrazovanja (u 67,2% slučajeva) te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata (36,2%), a potom nedostatno radno iskustvo (31,0%).

**Planirano zapošljavanje u 2015. godini.** Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca njih 191 ili 41,6% (RH 48,4%) prognoziralo je da će u 2015. godini zapošljavati nove radnike, a obim najavljenog zapošljavanja temeljem ugovora o radu iznosi 2.390 osoba (RH 164.369 osoba). U odnosu na prethodnu godinu namjeru zapošljavanja najavilo je 45,5% poslodavaca (RH 47,3% poslodavaca) s tim da je planirani broj novozaposlenih tada iznosio 3.987 radnika. Promatrano u apsolutnim pokazateljima većina radnika bi se mogla zapošljavati u prerađivačkoj industriji (645 ili 27,0% od ukupnoga predviđenog zapošljavanja), građevinarstvu (387 ili 16,2%), poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (285 ili 11,9%), zdravstvenoj zaštiti (182 ili 7,6%), trgovinama (160 ili 6,7%) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (143 ili 6,0%). Prosječna stopa zapošljavanja na razini SMŽ iznosi 8,4% što je za 4,5 postotna boda manje od prosjeka RH (12,9%). Većina se planiranoga zapošljavanja u 2015. godini (73,6 ili 1759 radnika) predviđa na određeno vrijeme. 21,3% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme su sezonski poslovi -

374 radnika, čime sezonsko zapošljavanje sudjeluje s 15,7% u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju. Sezonsko zapošljavanje najviše su izrazili poslodavci iz građevinarstva (45,2% ukupno planiranih sezonskih poslova), poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (20,3%) i djelatnosti prijevoza i skladištenja (9,4%). Na razini RH udio planiranog sezonskog zapošljavanja iznosi 32,7%. Promatrajući planirano zapošljavanje radnika prema razini obrazovanja, najzastupljenije su potrebe za radnicima srednjoškolskog obrazovanja i to za 820 ili 34,3% radnika trogodišnjeg te 805 ili 33,7% radnika četverogodišnjeg obrazovanja. Poslodavci iz državnog i javnog sektora iskazali su značajnije namjere u zapošljavanju visokoobrazovanih radnika (36,0%). Radnici niske razine obrazovanja najviše su zastupljeni u planiranom zapošljavanju kod poslodavaca u privatnom sektoru (20,6%). Mikro poslodavci obrtnici ne planiraju zapošljavati visokoobrazovane osobe dok će najčešće tražiti radnike s četverogodišnjim srednjim školama (45,8%). S druge strane, visokoobrazovane osobe najviše planiraju zapošljavati veliki poslodavci u privatnom sektoru (28,6% s diplomskim i 23,8% s preddiplomskim studijem).

**Očekivane promjene u zaposlenosti.** Najveći udio poslodavaca ne očekuje promjenu broja zaposlenih 44,8% (RH 43,1%), oko četvrtina očekuje rast broja zaposlenih – 24,4% (RH 28,4%), njih 21,6% ne može procijeniti (RH 20,1%), dok se preostali udio odnosi na poslodavce koji očekuju smanjenje broja zaposlenih - 9,0% (RH 7,8%) ili zatvaranje poslovnog subjekta 0,2% (RH 0,6%). Poslodavci očekuju povećanje broja zaposlenih radnika do kraja 2015. godine po prosječnoj stopi rasta od 4,7% (RH 4,5%). Znatnije postotno povećanje očekuje se u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (35,7%, RH – 4,9%), informacijama i komunikacijama (26,0%, RH - 11,0%), ostalim uslužnim djelatnostima (11,4%, RH - 8,1%), financijskim djelatnostima i djelatnostima osiguranja (8,8%, RH – 0,9%), djelatnosti prijevoza i skladištenja (8,1%, RH – 4,1%), građevinarstvu (6,0%, RH - 10,7%) i prerađivačkoj industriji (5,7%, RH – 5,0%).

**Razlozi povećanja odnosno smanjenja broja radnika i potencijalni viškovi.** Od 105 poslodavaca koji predviđaju povećanje broja radnika, njih 74,3% ukazuje na gospodarske razloge u vidu širenja tržišta, a najučestalije u građevinarstvu, poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu i prerađivačkoj industriji. Od 39 poslodavaca koji predviđaju smanjenje broja radnika, njih 65,8% ukazuje na gospodarske poteškoće u vidu gubitka tržišta. Prema procjenama najugroženija su radna mjesta u građevinarstvu, trgovinama, prijevozu i skladištenju itd. Gospodarske razloge, bilo da se radi o namjeri povećanja (90,0%) ili smanjenja broja radnika (81,0%) češće navode privatni poslodavci. Nešto više od četvrtine poslodavaca (28,6%) očekuje viškove, i to kao rizik za sve zaposlenike (26,8%), dok svega 1,8% njih ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena riziku. Mogućnost pojave viškova za sve zaposlenike bez obzira na zanimanje izraženija je kod poslodavaca u privatnom (30,4%) nego u državnom ili javnom sektoru (15,8%). Prema regionalnoj distribuciji odgovora o potencijalnim viškovima radnika, ispostave Dvor (50,0%) i Novska (39,5%) bilježe najveću

mogućnost pojave viškova. Najčešće najave viškova su za suradnike u praktičnoj nastavi, učitelje razredne nastave, prodavače, pomoćne bravare, vozače autobusa i čistačice.

**Najpotrebnija zanimanja u 2015. godini.** Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku odabrati pet zanimanja za kojim će u narednoj godini imati najveće potrebe, zajedno s pripadajućim brojem radnika. Najveći udio u planiranim potrebama zabilježen je kod rodova jednostavnih zanimanja (25,6%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (18,5%) i uslužnih i trgovačkih zanimanja (18,4%). U okviru jednostavnih zanimanja najviše potreba izraženo je za radnicima visokogradnje i niskogradnje, radnicima bez zanimanja i drvoprerađivačkim radnicima, zatim kod zanimanja u obrtu za zidarima i stolarima, a kod uslužnih i trgovačkih zanimanja za konobarima i kuharima

**Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.** Većina anketiranih poslodavaca (53,2%), a koja se izjasnila na ovo pitanje, pri traženju i zapošljavanju radnika koristila je usluge HZZ-a, pri čemu je najčešće korištena usluga objave potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a (u 49,8% slučajeva), a najrjeđe ostale usluge (2,5%) koje uglavnom uključuju različite vrste informiranja i partnersku suradnju te specifična usluga stručne pomoći kod zbrinjavanja viška radnika koju je koristilo 4,6% poslodavaca. Doseg usluga HZZ-a s obzirom na veličinu poslodavca nije posve ujednačen. Kod poslodavaca iz privatnog sektora mikro-poslodavci, pogotovo mikro-obrtnici nešto rjeđe objavljuju oglase za radna mjesta preko Zavoda i traže ciljano posredovanje. Također, veliki poslodavci su bitno skloniji predstavljanju tvrtke i slobodnih radnih mjesta na sajmovima poslova i u prostorijama HZZ-a. Profesionalnu selekciju i stručnu pomoć kod zbrinjavanja viškova također češće koriste veliki poslodavci, od ostalih skupina poslodavaca. Poslodavci namjeravaju i u 2015. godini koristiti usluge HZZ-a, a namjera kontinuiteta korištenja najviša je kod usluga objava potrebe na web stranici HZZ-a te korištenja mjera za poticanje zapošljavanja.

U 2015. godini 60,9% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje o **korištenju poticaja pri zapošljavanju**, iskazalo je interes za nekom od mjera, što je u razini RH gdje taj postotak iznosi 61,7%. Najveći interes iskazan je za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (47,8%) i mjere javnih radova (47,4%). Također, najveći broj osoba koje poslodavci planiraju zaposliti preko mjera iskazan je kod stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (1.042 osobe ili 31,2%) te kod sufinanciranja zapošljavanja novih radnika (624 osobe ili 36,2%). Prema ispostavama, najviše radnika planira se uključiti na području Siska (1.195), Kutine (423) i Petrinje (191) i to pretežito kod poslodavaca iz privatnog sektora. U Sisku i Petrinji je najviše interesa izraženo za mjeru stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa dok je u Kutini to slučaj s mjerom sufinanciranja

zapošljavanja novih radnika. Za napomenuti je da se kroz mjeru javnih radova najviše osoba planira uključiti u Hrvatskoj Kostajnici.

### **8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini**

Pored navedenoga tijekom 2015. godine radilo se na:

- sudjelovanju u aktivnostima iz Akcijskog plana desetljeća za uključivanje Roma 2005.-2015. godine,
- za potrebe raznih korisnika napravljena je analiza nezaposlenosti i zapošljavanja vezana za izradu projektne
- sudjelovalo se na stručnim seminarima za rad na projektima vezanim za programe pomoći EU IPA,
- izrađene su kraće informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju (brojčani pokazatelji) za potrebe lokalnih medija,
- izrađene su informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju za potrebe savjetodavnog vijeća,
- izrađena je preporuka za obrazovnu upisnu politiku prema propisanoj metodologiji (srednje škole i fakulteti)
- pripremljeni su podaci o broju nezaposlenih u obrtničkim zanimanjima s procjenom mogućnosti za zapošljavanje, a vezano za planove upisa u obrtničke škole,
- prikupljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja radi praćenja kretanja zaposlenosti,
- praćena su priopćenja, statistička izvješća, statističke informacije, mjesečna statistička izvješća, statistički ljetopis te razne studije i analiza DZS-a vezanih za praćenje nezaposlenosti i zapošljavanja na razini države odnosno lokalnoj razini,
- praćena je anketna nezaposlenost,
- redovite mjesečne publikacije o nezaposlenosti i zapošljavanju dostavljene su lokalnoj upravi, samoupravi, tisku, TV i radio postajama s našeg područja.

### **8.4. Provođenje zakona o pravu na pristup informacijama**

Sukladno napatku Središnjeg ureda HZZ-a od 10. ožujka 2008. godine, a na osnovi Središnjeg državnog ureda za upravu, da se u Upisnik o zahtjevima, postupcima i odlukama o ostvarivanju prava na pristup informacijama trebaju bilježiti samo oni predmeti, odnosno zahtjevi u kojima se tražitelj izričito poziva na Zakon o pravu na pristup informacijama. U Upisnik se unose samo oni zahtjevi koji udovoljavaju navedenom tumačenju dok se svi ostali zahtjevi kojima se traže informacije, unose u aplikaciju Uredsko poslovanje pod klasu 032-03.

Također napominjemo kako se niti u jednom od podnesenih zahtjeva za informacijama tijekom 2015. godine niti jedan tražitelj nije izričito pozvao na Zakon o pravu na pristup informacijama pa nije bilo izdavanja odgovarajućih rješenja.

## 8.5. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak

Poslovi informatičke potpore mogu se podijeliti u više dijelova - održavanje strojne opreme, podrška za rad operativnog sustava na računalima korisnika i razvoj programskih rješenja koja unapređuju poslovne procese korisnika.

Tijekom 2015. u PU Sisak nabavljena je nova informatička oprema 8 računala i 1 server, 14 pisača (8 multifunkcijski) te 2 skenera. Trenutno su svi stručni radnici u posjedu računala koja zadovoljavaju minimalne kriterije za izvođenje aplikacija. Učestali su kontakti sa stručnjacima iz IN2 d.o.o, koji su vrlo brzo i kvalitetno otklanjali greške u radu operativnog sustava, radu elektroničke pošte i ostalo. Važna aktivnost bila je vezana za antivirusnu zaštitu sustava koji se pokazao ranjivim u slučaju napada sofisticiranih virusa.

Redovno održavanje računala provodila je tvrtka „Comping d.o.o“ i „Combis d.o.o“. Ukupno je bilo 17 tehničkih incidenta, koji su među inim zahtijevali izmjenu hardwera. Tijekom 2015. godine intenzivno se koristio novi OLAP server za statistiku i CUBEPLAYER.

## 9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

### 9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak

Tijekom 2015. godine Odjel za provođenje projekata Područnog ureda Sisak je provodio 2 projekta u okviru natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza 2“, Referenca:

EuropeAid/134643/M/ACT/HR., operativni program „Razvoj ljudskih potencijala 2007-2013“.

Opći cilj poziva na podnošenje projektnih prijedloga u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza II“ jest promicati zapošljavanje u hrvatskim županijama kroz pripremu i provedbu inovativnih inicijativa zapošljavanja na lokalnoj razini. Specifični cilj ovog poziva jest podržavati lokalne dionike kako bi definirali, stvorili, olakšali i proveli zapošljavanje na lokalnoj razini i politike razvoja ljudskih potencijala u partnerskom okviru.

Jedan od dva projekta kojeg Područni ured Sisak provodi u okviru navedenog natječaja usmjeren je na unaprjeđenje položaja osoba s invaliditetom (OSI) na tržištu rada. Naziv projekta je „**Za vaše uključivanje**“, a specifični ciljevi projekta su povećati zapošljivost OSI kroz razvoj i provedbu prilagođenog programa obrazovanja

u skladu sa potrebama na tržištu rada, rehabilitirati OSI i pripremiti ih za zapošljavanje te poticati zapošljavanje OSI. Opći cilj projekta je poboljšati socijalnu integraciju i integraciju osoba s invaliditetom na tržište rada. Podršku u provedbi pružaju partneri Strukovna škola Sisak, Savez udruga osoba s invaliditetom Grada Siska te suradnik Grad Sisak. Projekt se provodi u Sisačko - moslavačkoj, Brodsko - posavskoj, Primorsko - goranskoj, Splitsko - dalmatinskoj, Osječko - baranjskoj i Zagrebačkoj županiji te Gradu Zagrebu. Sufinanciran je iz Europskog socijalnog fonda, a trajanje provedbe je 16 mjeseci, točnije od 13.11.2014. – 12.3.2016. Ukupna vrijednost projekta je 118.428,65 €, a EU sufinanciranje iznosi 107.296,36 €, odnosno 90,60 % ukupne vrijednosti projekta.

Glavne projektne aktivnosti su:

1. razvoj i provedba prilagođenog stručnog osposobljavanja za stolara,
2. uspostava Dnevnog centra za OSI i pružanje rehabilitacijskih usluga,
3. uspostava temelja modela socijalnog poduzetništva kao oblika zapošljavanja OSI i
4. poticanje zapošljavanja OSI kroz pripremu "Kutije alata za zapošljavanje OSI" i mobilne timove.

Ciljne skupine projekta su 15 nezaposlenih OSI , 70 potencijalnih poslodavaca OSI te 3 zaposlenika Strukovne škole Sisak.

U okviru komponente aktivnosti „Razvoj i provedba prilagođenog stručnog osposobljavanja za stolara“ izrađen je prilagođeni program osposobljavanja za stolara drvo – modelara za osobe s invaliditetom, dok su se tri profesora iz Strukovne škole Sisak educirala za usvajanje prilagođenog pristupa u nastavi s OSI. Sredstvima projekta kupljena je oprema za praktičnu učionicu u Strukovnoj školi Sisak.

Profesionalnom selekcijom odabrano je ukupno 16 osoba s invaliditetom koje su se uključile u novoizrađeni program osposobljavanja, koje su pohađali tijekom lipnja i srpnja 2015. godine. Program je obuhvaćao ukupno 135 školskih sati nastave; 80 sati teorije, 40 sati prakse te 15 sati predavanja o zaštiti na radu.

U okviru komponente aktivnosti „Uspostava Dnevnog centra za OSI i pružanje rehabilitacijskih usluga“ osnovan je Dnevni centar za OSI pri partnerskoj organizaciji Savezu udruga osoba s invaliditetom Grada Siska. Nakon opremanja Dnevnog centra, osobe s invaliditetom pohađale su praktične radionice za rad s drvom tijekom srpnja 2015. godine u Dnevnom centru. Izradili su mnogobrojne uporabne i ukrasne predmete od drveta te su ukrašavali korišteni namještaj. Izrađeni predmeti su predstavljeni javnosti putem izložbe „Odras u drvetu“ koja je bila postavljena u Galeriji Sv. Kvirin u Sisku u razdoblju od 8.12. – 16.12.2015. godine. U svrhu osnaživanja i aktiviranja, uključene osobe s invaliditetom sudjelovale su u dvije radionice mekih vještina te tri radionice za traženje posla u Dnevnom centru.

U okviru komponente aktivnosti „Uspostava temelja modela društvenog poduzetništva kao oblika zapošljavanja OSI“ provedeno je istraživanje koje je obuhvatilo sljedeće stavke:

1. *Istraživanje tržišta SMŽ* - Istraživanje potencijala za razvoj društvenog poduzetništva i definiranje temelja za razvoj istog na području SMŽ uz specificiranje vrste socijalnog poduzetništva koje najbolje odgovara gospodarskim, demografskim, geografskim i socijalnim uvjetima u SMŽ.
2. *Izrada poslovnog plana* - Izrađivanje poslovnog plana namijenjenog organizacijama civilnog društva (udrugama, zadrugama i sl.) koje kroz formu društvenog poduzetništva kao djelatnost imaju ili će imati izradu i prodaju uporabnih predmeta od drveta, obnovljenog korištenog drvenog namještaja i keramike.
3. *Izrada prodajne strategije* - Izrađivanje prodajne strategije koja će obuhvatiti mogućnosti i metodologiju plasiranja robe na tržište i prodaju iste. Prodajna strategija je namijenjena organizacijama civilnog društva koje kroz formu društvenog poduzetništva kao djelatnost imaju ili će imati plasman i prodaju uporabnih predmeta od drveta, obnovljenog korištenog drvenog namještaja i keramike na državno tržište.

Kao rezultat provedenog istraživanja izrađeni su dokumenti Izvješće o provedenom istraživanju tržišta SMŽ, Poslovni plan i Prodajna strategija, koji su dostupni na sljedećoj poveznici:

<http://www.lpz-smz.eu/index.php/novosti/aktualno/96-rezultat-istrazivanja-o-pokretanju-drustvenog-poduzetnistva>

Izvršenje aktivnosti „Poticanje zapošljavanja OSI kroz pripremu “Kutije alata za zapošljavanje OSI” i mobilne timove“ je planirano za razdoblje od siječnja do ožujka 2016. godine. U aktivnost će biti uključeno 7 ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (Sisak, Kutina, Rijeka, Slavonski Brod, Split, Rijeka, Zagreb), koji će organizirati mobilne timove i posjetiti ukupno 70 poslodavaca u svrhu poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom. Izradit će se priručnik za poslodavce koji će sadržavati sve relevantne informacije o prednostima i mogućnostima zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Drugim projektom, koji je također odobren u okviru natječaja „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza II“, želi se pridonijeti smanjenju nezaposlenosti u Sisačko - moslavačkoj županiji . Projekt nosi naziv „**Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti**“, a s provedbom je započeo 26.2.2015. Partner u projektu je Razvojna agencija Sisačko – moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., dok svi ostali članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije (LPZ SMŽ) imaju ulogu suradnika u projektu. Opći cilj projekta je pridonijeti povećanju zaposlenosti u Sisačko - moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti LPZ SMŽ, kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompetentno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne

učinke u Sisačko - moslavačkoj županiji. Kapaciteti i učinkovitost LPZ SMŽ će se poboljšati kroz provedbu tri komponente aktivnosti:

1. operativno planiranje i unaprjeđenje internih procedura,
2. edukacija članova LPZ SMŽ za razvoj i upravljanje EU projektima, praćenje i evaluaciju te komponenta
3. promotivne aktivnosti i uspostavu Info točke LPZ SMŽ.

Projekt se provodi na području Sisačko - moslavačke županije u trajanju od 12 mjeseci. Ukupna vrijednost projekta je 26.486,13 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosi 23.925,81 €, odnosno 90,33% ukupne vrijednosti projekta.

U okviru Komponente 1 „Operativno planiranje i poboljšanje internih pravila i procedura“ odrađena revizija članstva i tijela LPZ SMŽ. U trenutku revizije bilo je 25 aktivnih članova. Uspostavljeno je Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata od 3 člana. Izrađeni su Akcijski planovi djelovanja LPZ SMŽ za 2015. i 2016. godinu te je osnovano Tijelo za praćenje provedbe Strategije od 6 članova, koji imaju obvezu izrade godišnjih izvješća o provedbi Strategije za razvoj ljudskih potencijala SMŽ 2014. – 2020.

U okviru Komponente 2 „Edukacija članova LPZ SMŽ o pripremi i upravljanju EU projektima, praćenju i evaluaciji“ tri člana Tijela za koordinaciju i savjetovanje su uspješno položili tečaj za voditelja pripreme i provedbe projekata financiranih iz EU fondova, dok je 6 članova Tijela za praćenje provedbe Strategije sudjelovalo u tri radionice o praćenju i evaluaciji. Od listopada 2015. prikupljali su se podaci i izrađivalo Izvješće o provedbi Strategije za 2014. godinu<sup>1</sup>. Članovi LPZ SMŽ su zajednički razvijali projektne ideje te su izrađena 4 projektna prijedloga, koja su uvrštena u bazu projekata koju vodi Razvojna agencija Sisačko – moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o.

U okviru Komponente 3 „Promotivne aktivnosti i uspostava Info točke“ održana konferencija za novinare na početku projekta (ožujak 2015.), te je projekt promoviran na sajmovima poslova u Sisku i Kutini. Unaprjeđena je web stranica LPZ SMŽ<sup>2</sup> te je uspostavljena Info - točka Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko-moslavačke županije, koja je sa radom započela 24.7.2015. Svrha joj je podići važnost, vidljivost i prepoznatljivost LPZ SMŽ te njegovu dostupnost javnosti, pružanje informacija javnosti o LPZ SMŽ, poticanje razvoja suradnje i partnerstva te davanje smjernica o razvoju inicijativa u skladu sa potrebama u SMŽ. Vidljivosti projekta se pridonijelo izradom i diseminacijom projektnih materijala, postavljanjem 3

---

<sup>1</sup> Dostupno na sljedećoj poveznici: [http://www.lpz-smz.eu/images/doku\\_lpz/izvjescje\\_strategija2014.pdf](http://www.lpz-smz.eu/images/doku_lpz/izvjescje_strategija2014.pdf)

<sup>2</sup> Pogledati na sljedećoj poveznici: <http://www.lpz-smz.eu/>

svjetleće reklame u Sisku i Kutini te objavama u medijima i na web stranicama članova LPZ-a, HZZ-a i razvojne agencije Si-MO-RA d.o.o.

## 9.2. Pregled projektnih partnerstva i suradništva PU Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak je tijekom 2015. godine bio uključen u nekoliko projekata sufinanciranih sredstvima iz Europskog socijalnog fonda u ulozi partnera.

<b>Nositelj projekta</b>	<b>Naziv projekta</b>	<b>Opis projekta</b>	<b>Trajanje projekta</b>
Grad Sisak	<b>Neposrednom potporom do izjednačavanja u mogućnostima</b>	Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama	1.10.2014.- 30.9.2015.
SMŽ	<b>Zajedno do uspjeha</b>	Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama	26.9.2014.. 25.9.2015.
Mine Aid	<b>Znanje - mogućnost - sinergija</b>	Poticanje rasta zaposlenosti nezaposlenih mladih i žena iz SMŽ. Otvaranje lokalnog mobilnog ureda i pružanje savjetodavnih usluga, provedba 8 radionica za podizanje osobnih i profesionalnih kapaciteta, petodnevni trening o poduzetništvu, edukacija za njegovatelje/ice, informatičko opismenjavanje; edukacija za web dizajnera/icu; knjigovođu/knjigovotkinju, organizacija praktičnog rada	18.2.2015.- 17.5.2016.
Sirius	<b>Klubovi za zapošljavanje mladih - Pilot projekt u SMŽ</b>	Osnivanje Klubova za mlade u Glini i Sisku	17.1.2015.- 16.7.2016.
Hrvatski savez slijepih	<b>VIP asistencija - osobni asistent za osobe oštećena vida</b>	Zapošljavanje videćih asistenata, pružanje rehabilitacije osobama oštećena vida u 5 ciljanih županija (Sisačko- moslavačka, Koprivničko-križevačka,	18.3.2014.- 17.9.2015.

		Virovitička, Bjelovarsko-bilogorska i Karlovačka)	
Sisačko-moslavačka županija	<b>Učini obr(a)t</b>	Promocija poduzetničke kulture i deficitarnih obrtničkih zanimanja u završnim razredima osnovnih škola	20.7.2015. – 19.7.2016.
Općina Majur	<b>Žene traže novu šansu</b>	4 programa edukacije žena: ekološki poljoprivredni gospodarstvenik, osnivanje i vođenje zadruge i marketinške aktivnosti, kulinarstvo i izrada suvenira od prirodne kozmetike. Cilj je sustavno jačanje žena i stvaranje boljih životnih uvjeta na područjima Općine Majur, Općina Donji Kukuruzari i Grada Hrvatska Kostajnica. U sklopu projekta je osnovana socijalna zadruga KORA	28.2.2015. – 17.9.2016.
Tehnička škola Sisak	<b>3D tvornica budućnosti</b>	Stjecanje modernih kompetencija i pristup najnovijim tehnologijama učenicima strukovnih škola	20.4.2015. – 19.4.2016.

## 10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova od osobitog značenja za Republiku Hrvatsku, njezine građane, poslovne subjekte i institucije. Temeljne su zadaće Zavoda:

- posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu;
- osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti;
- profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja;
- organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanja i prekvalifikacije;

- poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja;
- praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještanje javnosti o tome.
  
- Naši su korisnici:
  - poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
  - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a mogu biti i zaposleni, studenti i druge osobe;
  - učenici, studenti i ostali – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

Poslodavcima nudimo ove usluge:

- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posređujemo pri izboru kandidata koji svojim osobinama najviše odgovaraju potrebama poslodavaca;
- besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, bilteni, oglasna mjesta u područnim uredima i ispostavama);
- nudimo timsku (psihološku, medicinsku i pedagošku) procjenu karakteristika kandidata s obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
- provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanje poslodavcima dogovorenoga broja kandidata za pojedine poslove;
- operativno dajemo financijsku potporu novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja zapošljavanja;
- osiguravamo pravnu pomoć pri zapošljavanju te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
- uz sporazumni (ugovorni) odnos omogućujemo poslodavcima ostvarivanje navedenih i drugih usluga bez prevelikog administriranja.

Što nudimo nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja?

- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u pojedinim hrvatskim regijama, uspješnim poduzetnicima i drugom;

- usluge tzv. info-pulta (mjesto za redovita javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i skupno informiranje, pravno savjetovanje, itd.);
- individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć pri izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljana radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
- provodimo skupno informiranje o stanju na tržištu rada konkretne regije (struktura nezaposlenosti, tražena i manje tražena zanimanja), zatim o uslugama Zavoda koji može pomoći pri traženju posla i zapošljavanju te o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Ističemo i važnost osobnoga zalaganja u traženju posla;
- organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina radi što uspješnijeg snalaženja na tržištu rada, a i prigode za razmjenu iskustva u traženju posla neformalnim oblicima rada i druženja;
- na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno-pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i neki drugi oblici pomoći);
- provodimo profesionalno usmjeravanje – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti i karakteristika, pomoć pri eventualnom odabiru programa obrazovanja i osposobljavanja, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i procjenu radnog potencijala za konkretno radno mjesto.

## **Strateški plan razvoja Zavoda**

Svoje aktivnosti Zavod obavlja sukladno smjernicama i ciljevima definiranim u Strateškom planu HZZ-a za razdoblje od 2008. do 2015. godine, kojim su definirane vizija, misija i strateški ciljevi Zavoda, a to su:

### **Vizija**

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskoga tržišta rada, osobito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada kako bi se ostvarila puna zaposlenost.

### **Misija**

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem kvalitetnih usluga prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### **Strateški ciljevi**

1. razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. razviti ljudske potencijale i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javnih politika.

S obzirom na stalnu opredijeljenost k unapređenju usluga, ulaganju u tehnološki razvoj te organizaciju i dizajn poslovnih procesa, Zavod uočava potrebe korisnika, prilagođava se stalnim promjenama te u partnerstvu s drugim dionicima na tržištu rada nastoji podizati standarde pružanja usluga svim korisnicima, prvenstveno nezaposlenim osobama i poslodavcima, ali i drugim institucijama u okruženju. Da bi se pratilo ostvarenje tih ciljeva, definirani su pokazatelji praćenja poslovnih procesa posredovanja.

# TABLICE

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2015.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	874	487	387	33	19	14	189	111	78	337	217	120	214	101	113	28	9	19	37	16	21	36	14	22
2.	662	390	272	33	18	15	139	79	60	261	173	88	155	93	62	17	7	10	30	7	23	27	13	14
3.	614	332	282	29	21	8	116	69	47	230	138	92	154	78	76	19	10	9	30	10	20	36	6	30
4.	491	282	209	18	11	7	119	68	51	170	107	63	107	62	45	13	7	6	29	11	18	35	16	19
5.	481	255	226	21	13	8	100	60	40	149	86	63	129	62	67	10	6	4	38	12	26	34	16	18
6.	725	318	407	22	10	12	91	42	49	265	146	119	180	86	94	31	12	19	82	9	73	54	13	41
7.	833	412	421	14	3	11	101	55	46	286	181	105	280	133	147	25	13	12	56	9	47	71	18	53
8.	594	303	291	18	7	11	91	46	45	204	129	75	185	89	96	13	3	10	45	11	34	38	18	20
9.	930	406	524	31	11	20	129	58	71	340	173	167	300	122	178	26	6	20	58	16	42	46	20	26
10.	1.195	562	633	34	18	16	243	91	152	396	224	172	346	161	185	45	20	25	59	22	37	72	26	46
11.	833	416	417	36	20	16	155	79	76	295	169	126	199	95	104	25	10	15	83	26	57	40	17	23
12.	693	384	309	35	19	16	141	83	58	230	150	80	176	102	74	14	6	8	56	11	45	41	13	28
<b>Ukupno</b>	<b>8.925</b>	<b>4.547</b>	<b>4.378</b>	<b>324</b>	<b>170</b>	<b>154</b>	<b>1.614</b>	<b>841</b>	<b>773</b>	<b>3.163</b>	<b>1.893</b>	<b>1.270</b>	<b>2.425</b>	<b>1.184</b>	<b>1.241</b>	<b>266</b>	<b>109</b>	<b>157</b>	<b>603</b>	<b>160</b>	<b>443</b>	<b>530</b>	<b>190</b>	<b>340</b>
<b>Prosjek</b>	<b>744</b>	<b>379</b>	<b>365</b>	<b>27</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>135</b>	<b>70</b>	<b>64</b>	<b>264</b>	<b>158</b>	<b>106</b>	<b>202</b>	<b>99</b>	<b>103</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>28</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2015.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	337	166	171	4	3	1	52	23	29	134	88	46	93	38	55	3	1	2	24	6	18	27	7	20
2.	378	220	158	3	2	1	43	28	15	158	113	45	108	59	49	3	2	1	25	7	18	38	9	29
3.	533	310	223	8	5	3	96	58	38	212	136	76	155	91	64	18	7	11	24	6	18	20	7	13
4.	826	422	404	22	12	10	203	97	106	339	206	133	189	89	100	14	3	11	34	8	26	25	7	18
5.	725	357	368	16	8	8	169	65	104	270	171	99	196	91	105	16	4	12	31	9	22	27	9	18
6.	770	349	421	24	16	8	130	55	75	311	160	151	239	93	146	19	6	13	22	10	12	25	9	16
7.	597	295	302	12	5	7	103	50	53	245	147	98	176	69	107	12	5	7	27	6	21	22	13	9
8.	451	252	199	7	4	3	100	52	48	171	105	66	130	67	63	15	7	8	17	10	7	11	7	4
9.	543	252	291	7	6	1	56	30	26	178	114	64	124	56	68	23	11	12	84	12	72	71	23	48
10.	458	257	201	6	4	2	63	41	22	161	111	50	136	72	64	15	5	10	39	9	30	38	15	23
11.	367	205	162	6	2	4	57	35	22	133	90	43	108	67	41	7	3	4	30	5	25	26	3	23
12.	374	159	215	2	1	1	48	18	30	130	72	58	126	52	74	13	3	10	38	8	30	17	5	12
<b>Ukupno</b>	<b>6.359</b>	<b>3.244</b>	<b>3.115</b>	<b>117</b>	<b>68</b>	<b>49</b>	<b>1.120</b>	<b>552</b>	<b>568</b>	<b>2.442</b>	<b>1.513</b>	<b>929</b>	<b>1.780</b>	<b>844</b>	<b>936</b>	<b>158</b>	<b>57</b>	<b>101</b>	<b>395</b>	<b>96</b>	<b>299</b>	<b>347</b>	<b>114</b>	<b>233</b>
<b>Prosjek</b>	<b>530</b>	<b>270</b>	<b>260</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>93</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>204</b>	<b>126</b>	<b>77</b>	<b>148</b>	<b>70</b>	<b>78</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>19</b>

**GODIŠNJAK 2015. PU SISAK**

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2015.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	13.840	6.471	7.369	936	406	530	4.123	1.917	2206	4.539	2.406	2133	3.156	1.327	1829	336	105	231	412	167	245	338	143	195
2.	13.904	6.541	7.363	944	416	528	4.170	1.943	2227	4.578	2.431	2147	3.150	1.340	1810	342	107	235	408	163	245	312	141	171
3.	13.691	6.404	7.287	948	425	523	4.127	1.919	2208	4.487	2.363	2124	3.093	1.304	1789	335	107	228	396	157	239	305	129	176
4.	13.069	6.098	6.971	926	409	517	3.988	1.858	2130	4.199	2.190	2009	2.949	1.246	1703	326	108	218	381	157	224	300	130	170
5.	12.535	5.838	6.697	906	402	504	3.859	1.824	2035	3.994	2.049	1945	2.805	1.173	1632	303	102	201	373	155	218	295	133	162
6.	12.266	5.677	6.589	898	395	503	3.752	1.772	1980	3.863	1.981	1882	2.709	1.146	1563	312	106	206	420	149	271	312	128	184
7.	12.098	5.592	6.506	877	383	494	3.662	1.730	1932	3.802	1.955	1847	2.700	1.158	1542	308	107	201	414	136	278	335	123	212
8.	11.998	5.522	6.476	874	379	495	3.590	1.686	1904	3.761	1.940	1821	2.699	1.156	1543	291	98	193	430	134	296	353	129	224
9.	11.997	5.463	6.534	878	374	504	3.550	1.653	1897	3.799	1.917	1882	2.782	1.177	1605	280	88	192	397	138	259	311	116	195
10.	12.353	5.579	6.774	872	371	501	3.648	1.661	1987	3.908	1.968	1940	2.896	1.215	1681	300	99	201	404	145	259	325	120	205
11.	12.452	5.590	6.862	884	378	506	3.653	1.660	1993	3.935	1.963	1972	2.900	1.199	1701	311	101	210	442	158	284	327	131	196
12.	12.334	5.624	6.710	904	390	514	3.653	1.680	1973	3.914	1.978	1936	2.833	1.204	1629	293	97	196	425	146	279	312	129	183
<b>Prosjek</b>	<b>12.711</b>	<b>6.764</b>	<b>6.845</b>	<b>904</b>	<b>394</b>	<b>510</b>	<b>3.815</b>	<b>1.775</b>	<b>2.039</b>	<b>4.065</b>	<b>2.095</b>	<b>1.970</b>	<b>2.889</b>	<b>1.220</b>	<b>1.669</b>	<b>311</b>	<b>102</b>	<b>209</b>	<b>409</b>	<b>150</b>	<b>258</b>	<b>319</b>	<b>129</b>	<b>189</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2015.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.426	1.346	80	90	86	4	540	510	30	457	442	15	277	253	24	17	14	3	28	25	3	17	16	1
2.	1.446	1.366	80	91	87	4	546	517	29	464	449	15	283	257	26	18	15	3	26	23	3	18	18	0
3.	1.445	1.363	82	89	85	4	540	512	28	462	445	17	291	264	27	17	14	3	27	24	3	19	19	0
4.	1.404	1.321	83	86	82	4	532	503	29	438	422	16	282	254	28	18	15	3	27	24	3	21	21	0
5.	1.354	1.273	81	83	79	4	517	489	28	428	412	16	264	237	27	17	14	3	26	23	3	19	19	0
6.	1.326	1.247	79	84	80	4	505	476	29	414	399	15	261	235	26	16	14	2	26	23	3	20	20	0
7.	1.300	1.222	78	82	78	4	492	465	27	415	399	16	251	225	26	17	15	2	27	24	3	16	16	0
8.	1.285	1.206	79	78	75	3	482	452	30	412	396	16	254	229	25	15	13	2	27	24	3	17	17	0
9.	1.260	1.182	78	76	73	3	470	441	29	398	382	16	257	232	25	15	13	2	26	23	3	18	18	0
10.	1.287	1.204	83	74	72	2	481	449	32	405	388	17	266	240	26	16	13	3	26	23	3	19	19	0
11.	1.295	1.213	82	71	68	3	477	446	31	415	398	17	270	245	25	16	13	3	26	23	3	20	20	0
12.	1.306	1.222	84	73	70	3	477	447	30	417	399	18	279	252	27	15	12	3	25	22	3	20	20	0
<b>Prosjek</b>	<b>1.345</b>	<b>1.416</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>78</b>	<b>4</b>	<b>505</b>	<b>476</b>	<b>29</b>	<b>427</b>	<b>411</b>	<b>16</b>	<b>270</b>	<b>244</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>0</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2015.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Udjel %	Uk.	M.	Ž	Udjel %
1.	13.840	6.471	7.369	10.952	5.224	5.728	79,1	2.888	1.247	1641	21
2.	13.904	6.541	7.363	10.994	5.275	5.719	79,1	2.910	1.266	1644	21
3.	13.691	6.404	7.287	10.827	5.156	5.671	79,1	2.864	1.248	1616	21
4.	13.069	6.098	6.971	10.289	4.904	5.385	78,7	2.780	1.194	1586	21
5.	12.535	5.838	6.697	9.853	4.686	5.167	78,6	2.682	1.152	1530	21
6.	12.266	5.677	6.589	9.557	4.522	5.035	77,9	2.709	1.155	1554	22
7.	12.098	5.592	6.506	9.282	4.365	4.917	76,7	2.816	1.227	1589	23
8.	11.998	5.522	6.476	9.206	4.323	4.883	76,7	2.792	1.199	1593	23
9.	11.997	5.463	6.534	9.179	4.267	4.912	76,5	2.818	1.196	1622	23
10.	12.353	5.579	6.774	9.539	4.381	5.158	77,2	2.814	1.198	1616	23
11.	12.452	5.590	6.862	9.715	4.434	5.281	78,0	2.737	1.156	1581	22
12.	12.334	5.624	6.710	9.756	4.528	5.228	79,1	2.578	1.096	1482	21
<b>Prosjek</b>	<b>14.248</b>	<b>6.764</b>	<b>7.484</b>	<b>9.929</b>	<b>4.672</b>	<b>5.730</b>	<b>69,7</b>	<b>2.782</b>	<b>1.195</b>	<b>1.753</b>	<b>30,3</b>

**GODIŠNJAK 2015. PU SISAK**

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2015.											
Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	281	0	2	116	48	8	33		38	7	29
2.	318	0	1	50	22	26	24	15	39	11	130
3.	335	0		72	36	26	56	1	46	15	83
4.	383	0		85	85	7	70		38	6	92
5.	344	0		73	43	29	48	3	23	35	90
6.	342	0		149	46	9	35		28	9	66
7.	210	0		37	27	17	40	4	27	5	53
8.	180	0		31	29	13	40	1	35	14	17
9.	487	0		301	48	29	42		35	2	30
10.	297	0		104	45	18	39		29	20	42
11.	379	0		188	68	32	31		31	15	14
12.	146	0		58	16	13	21		7	13	18
<b>Ukupno</b>	<b>3.702</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1.264</b>	<b>513</b>	<b>227</b>	<b>479</b>	<b>24</b>	<b>376</b>	<b>152</b>	<b>664</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2015.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	2.578	1.096	1.482	20,9	do 1 mjesec	626	349	277	5,1
do 1 godine	1.802	758	1.044	14,6	1 do 2 mjeseca	727	362	365	5,9
1 - 2 godine	1.033	348	685	8,4	2 do 3 mjeseca	853	395	458	6,9
2 - 3 godine	645	247	398	5,2	3 do 4 mjeseca	660	258	402	5,4
3 - 5 godina	924	366	558	7,5	4 do 5 mjeseci	357	185	172	2,9
5 - 10 godina	1.595	702	893	12,9	5 do 6 mjeseci	316	159	157	2,6
10 - 20 godina	2.062	1.035	1.027	16,7	6 do 7 mjeseci	332	158	174	2,7
20 - 30 godina	1.155	634	521	9,4	7 do 8 mjeseci	181	92	89	1,5
30 - 35 godina	382	303	79	3,1	8 do 9 mjeseci	170	84	86	1,4
35 - 40 godina	144	125	19	1,2	9 do 10 mjeseci	151	68	83	1,2
preko 40 godina	14	10	4	0,1	10 do 11 mjeseci	226	112	114	1,8
					11 do 12 mjeseci	255	132	123	2,1
					1 do 2 godine	1.721	831	890	14,0
					2 do 3 godine	1.468	641	827	11,9
					3 do 5 godina	1.902	848	1054	15,4
					5 do 8 godina	948	463	485	7,7
					više do 8 godina	1.441	487	954	11,7
<b>Ukupno</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>6.710</b>	<b>100,0</b>	<b>Ukupno</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>6.710</b>	<b>100,0</b>

**GODIŠNJAK 2015. PU SISAK**

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2015.)																																	
Grad/općina	UK.	M.	Ž.	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Donji Kukuruzari	300	140	160	18	8	10	29	15	14	18	13	5	20	10	10	27	8	19	24	7	17	51	21	30	41	13	28	41	23	18	31	22	9
Dvor	556	288	268	17	9	8	41	20	21	50	23	27	43	20	23	41	19	22	57	20	37	69	37	32	87	45	42	95	51	44	56	44	12
Glina	906	369	537	46	23	23	70	26	44	75	27	48	83	36	47	87	21	66	103	34	69	95	34	61	129	44	85	141	68	73	77	56	21
Gvozd	560	288	272	19	9	10	40	19	21	35	16	19	36	17	19	43	22	21	53	21	32	60	27	33	89	46	43	111	61	50	74	50	24
Hrvatska Dubica	292	150	142	11	7	4	28	18	10	17	4	13	14	6	8	35	21	14	40	13	27	37	17	20	45	24	21	40	23	17	25	17	8
Hrvatska Kostajnica	272	113	159	13	6	7	29	12	17	21	9	12	23	9	14	32	11	21	25	13	12	30	11	19	40	13	27	32	12	20	27	17	10
Lekenik	531	259	272	33	25	8	38	17	21	54	16	38	57	14	43	48	23	25	46	19	27	62	28	34	68	32	36	83	57	26	42	28	14
Majur	133	65	68	7	4	3	9	4	5	6	4	2	11	6	5	6	2	4	17	5	12	13	6	7	21	12	9	29	14	15	14	8	6
Martinska Ves	346	148	198	16	9	7	67	30	37	34	14	20	25	9	16	35	12	23	44	11	33	32	8	24	45	23	22	37	22	15	11	10	1
Petrinja	2.683	1.155	1.528	178	106	72	331	154	177	215	82	133	226	83	143	236	84	152	287	89	198	334	120	214	328	108	220	353	204	149	195	125	70
Sisak	4.683	2.091	2.592	222	134	88	568	312	256	463	219	244	476	191	285	444	178	266	452	181	271	503	164	339	589	246	343	653	297	356	313	169	144
Sunja	749	398	351	52	33	19	76	42	34	63	33	30	59	30	29	61	30	31	65	24	41	80	37	43	115	52	63	122	81	41	56	36	20
Topusko	323	160	163	16	10	6	34	17	17	39	18	21	27	11	16	35	17	18	20	7	13	40	16	24	44	23	21	46	23	23	22	18	4
<b>Ukupno</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>6.710</b>	<b>648</b>	<b>383</b>	<b>265</b>	<b>1.360</b>	<b>686</b>	<b>674</b>	<b>1.090</b>	<b>478</b>	<b>612</b>	<b>1.100</b>	<b>442</b>	<b>658</b>	<b>1.130</b>	<b>448</b>	<b>682</b>	<b>1.233</b>	<b>444</b>	<b>789</b>	<b>1.406</b>	<b>526</b>	<b>880</b>	<b>1.641</b>	<b>681</b>	<b>960</b>	<b>1.783</b>	<b>936</b>	<b>847</b>	<b>943</b>	<b>600</b>	<b>343</b>

**GODIŠNJAK 2015. PU SISAK**

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2015. godine po gradovima/općinama i spolu																						
Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2015.						
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	
Donji Kukuruzari	164	74	90	125	57	68	3	1	2	56	28	28	285	135	150	300	140	160	53	21	32	
Dvor	346	163	183	283	137	146	9	6	3	163	100	63	606	332	274	556	288	268	109	51	58	
Glina	573	280	293	397	208	189	53	27	26	249	119	130	963	405	558	906	369	537	231	83	148	
Gvozd	226	108	118	176	89	87	8	4	4	66	36	30	549	290	259	560	288	272	60	26	34	
Hrvatska Dubica	175	80	95	153	68	85	7	1	6	47	24	23	285	156	129	292	150	142	44	20	24	
Hrvatska Kostajnica	202	91	111	144	64	80	13	7	6	97	52	45	278	120	158	272	113	159	105	49	56	
Lekenik	372	214	158	262	143	119	36	17	19	177	98	79	594	285	308	531	259	272	75	25	50	
Majur	101	44	57	73	29	44	3	2	1	36	18	18	120	59	61	133	65	68	575	246	329	
Martinska Ves	235	122	113	164	96	68	18	9	9	79	44	35	357	157	200	346	148	198	913	394	519	
Petrinja	2.086	998	1088	1.502	750	752	151	58	93	672	332	340	2.816	1.238	1.578	2.683	1.155	1.528	192	95	97	
Sisak	3.793	2025	1768	2.657	1.365	1.292	324	141	183	1.227	705	522	4.812	2.142	2.670	4.683	2.091	2.592	78	35	43	
Sunja	426	239	187	253	149	104	13	8	5	169	93	76	733	390	343	749	398	351	124	42	82	
Topusko	224	109	115	169	89	80	11	3	8	52	25	27	314	158	157	323	160	163	19	9	10	
<b>Ukupno</b>	<b>8.923</b>	<b>4.547</b>	<b>4.376</b>	<b>6.358</b>	<b>3.244</b>	<b>3.114</b>	<b>649</b>	<b>284</b>	<b>365</b>	<b>3.090</b>	<b>1.674</b>	<b>1.416</b>	<b>12.711</b>	<b>5.867</b>	<b>6.845</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>6.710</b>	<b>2.578</b>	<b>27</b>	<b>43</b>	

**GODIŠNJAK 2015. PU SISAK**

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2015.)																								
Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	556	288	268	27	10	17	203	110	93	175	95	80	122	61	61	11	4	7	11	4	7	7	4	3
Glina	906	369	537	87	36	51	394	161	233	236	104	132	147	53	94	18	5	13	16	6	10	8	4	4
Gvozd	560	288	272	42	23	19	238	124	114	163	100	63	94	35	59	11	3	8	11	3	8	1		1
Hrvatska Kostajnica	997	468	529	75	25	50	392	190	202	305	154	151	177	80	97	27	10	17	10	3	7	11	6	5
Petrinja	2.683	1.155	1.528	152	54	98	777	346	431	899	426	473	617	247	370	60	14	46	117	44	73	61	24	37
Sisak	5.560	2.498	3.062	440	195	245	1.235	548	687	1.807	911	896	1.470	620	850	154	59	95	239	76	163	215	89	126
Topusko	749	398	351	59	37	22	296	149	147	236	132	104	136	73	63	5	1	4	13	5	8	4	1	3
Sunja	323	160	163	22	10	12	118	52	66	93	56	37	70	35	35	7	1	6	8	5	3	5	1	4
<b>PU SISAK</b>	<b>12.334</b>	<b>5.624</b>	<b>6.710</b>	<b>904</b>	<b>390</b>	<b>514</b>	<b>3.653</b>	<b>1.680</b>	<b>1.973</b>	<b>3.914</b>	<b>1.978</b>	<b>1.936</b>	<b>2.833</b>	<b>1.204</b>	<b>1.629</b>	<b>293</b>	<b>97</b>	<b>196</b>	<b>425</b>	<b>146</b>	<b>279</b>	<b>312</b>	<b>129</b>	<b>183</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Korisnici novčane maknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2015. godini																								
Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.373	767	606	28	20	8	306	177	129	519	335	184	375	177	198	33	9	24	63	24	39	49	25	24
2.	1.383	784	599	30	18	12	291	173	118	521	330	191	397	200	197	33	9	24	58	24	34	53	30	23
3.	1.321	726	595	29	19	10	274	158	116	482	296	186	389	191	198	28	8	20	59	24	35	60	30	30
4.	1.133	631	502	25	16	9	219	123	96	418	255	163	339	178	161	25	9	16	45	19	26	62	31	31
5.	1.040	579	461	21	15	6	196	107	89	374	230	144	319	165	154	25	9	16	46	20	26	59	33	26
6.	970	515	455	20	16	4	179	97	82	338	207	131	289	142	147	28	11	17	63	19	44	53	23	30
7.	981	501	480	18	14	4	167	96	71	322	188	134	290	149	141	32	12	20	86	18	68	66	24	42
8.	956	496	460	15	13	2	169	101	68	312	181	131	288	150	138	30	10	20	81	18	63	61	23	38
9.	1.005	518	487	12	10	2	169	101	68	349	199	150	311	158	153	29	10	19	76	19	57	59	21	38
10.	1.102	595	507	13	10	3	198	107	91	409	236	173	360	193	167	28	12	16	48	13	35	46	24	22
11.	1.175	614	561	19	12	7	217	107	110	441	247	194	381	200	181	31	11	20	42	13	29	44	24	20
12.	1.208	633	575	20	12	8	227	115	112	451	255	196	384	196	188	36	15	21	46	13	33	44	27	17
<b>Prosjeck</b>	<b>1.137</b>	<b>613</b>	<b>524</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>218</b>	<b>122</b>	<b>96</b>	<b>411</b>	<b>247</b>	<b>165</b>	<b>344</b>	<b>175</b>	<b>169</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>59</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>55</b>	<b>26</b>	<b>28</b>

GODIŠNJAK 2015. PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje od 1994. do 2015. godine											
Godina	Novoprijavljeni	Zaposleni s evidencije	Nezaposlene osobe prosjek							Korisnici NN	Prijavljenje potrebe za radnicima
			Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca			
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309	
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388	
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250	
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216	
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959	
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308	
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384	
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923	
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121	
2003.	8.451	4.550	14.875	91,0	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150	
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368	
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247	
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605	
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173	
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284	
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164	
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446	
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963	
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798	
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932	
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666	
2015.	9.006	6.359	12.711	89,2	6.845	6.764	3.111	367	1.137	3.702	

## OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, 12/13 – pročišćeni tekst, 153/13) i važećih pravilnika (Pravilnik o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

### NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

**Nezaposlenom osobom** u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu

- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- nije redoviti učenik ili student.

## NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

**1. Izravno iz radnog odnosa** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

**2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

**3. Izravno iz redovitog školovanja** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

**4. Iz neaktivnosti** – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

## IZLASCIZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi

- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
- bude pritvorena
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovanje i osposobljavanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim procijenjenim psihofizičkim mogućnostima organizirao odnosno troškove snosi Zavod u cilju povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24.a ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

## **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

### **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

**Zaposleni prema mjestu rada** – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugog područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

### **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

### **BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje

prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

### **KORISNICI NOVČANE NAKNADE**

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

### **TRAŽENI RADNICI**

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci po županijama prikazuju broj traženih radnika prema mjestu zaprimanja prijave potreba za radnicima. Prikazuju se i potrebe za zapošljavanjem radnika u drugim članicama Europske unije prijavljene kroz aktivnosti Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES).

Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu. U tom broju mogu biti sadržane i ponovljene prijave potreba za radnicima, koje poslodavac, ako se ne realiziraju u roku od 6 mjeseci, može ponoviti.

### **NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI**

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 174/04, 92/05, 107/07) stekle status branitelja.

### **TRAŽITELJI ZAPOSLENJA**

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti radi savjetovanja i informiranja s ciljem razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog zakona.

### **AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA**

Vlada Republike Hrvatske usvojila je 28. studenog 2015. godine *Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini* koje se temelje na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja.

Smjernicama su definirani osnovni ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini, na temelju kojih su definirane konkretne mjere i aktivnosti.

Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta.

Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i zapošljivost romske nacionalne manjine. Sastoji se od seta mjera: obrazovanje nezaposlenih, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, te sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu te iz sredstava EU fondova.

## KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10) (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (International Standard Classification of Occupations ISCO-08), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritarno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01).

UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*)

kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablici za mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (Labour market policy statistics) iz 2015. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.