

Godišnjak 2016.

IMPRESUM

NAKLADNIK:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37,44001 SISAK

Telefon: 044/659-127

Telefaks: 044/659-134

E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA:

Gordana Šegović

predstojnica Područnog ureda Sisak

UREDNIŠTVO:

Barbara Pađen, Boris Volarević

LEKTORICA:

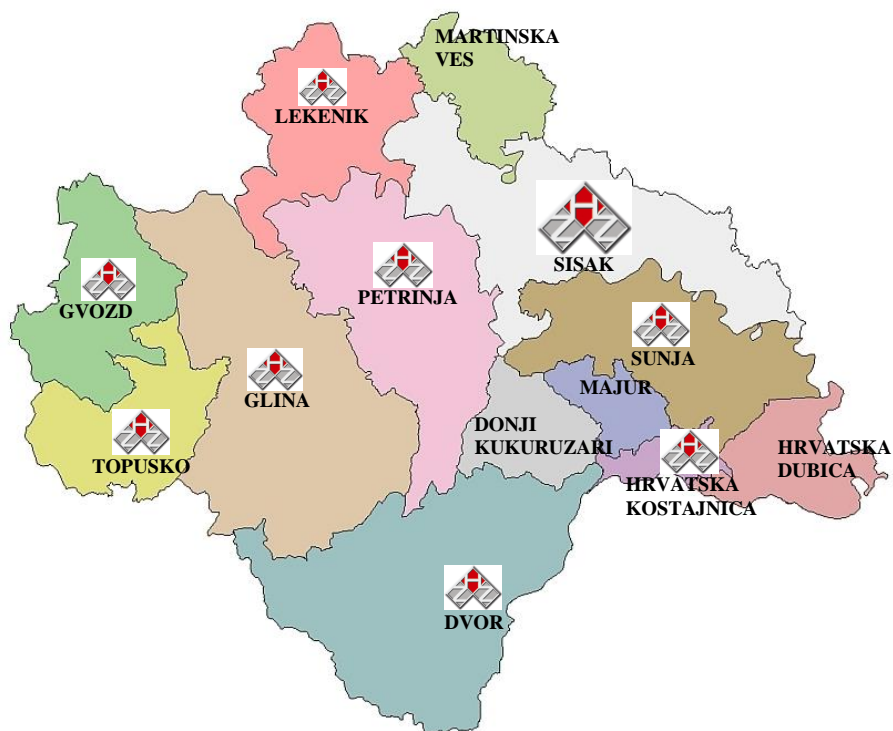
Ivančica Devčić

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA	4
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2016. GODINI	5
1. ZAPOSLENOST	6
2. NEZAPOSLENOST	8
2.1. Kretanje nezaposlenosti	8
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja	9
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	10
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima	11
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima	12
2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta	14
3. ZAPOŠLJAVANJE.....	14
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda	14
3.2. Stopa obrazovanja prema razini obrazovanja	18
3.2.1 Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju	19
3.2.2. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku	20
3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja	23
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom.....	23
3.5. Međumjesno posredovanje.....	27
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE	28
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2016. godini	28
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	31
4.1. Profesionalno informiranje	31
4.1.1. Računalni program „ MOJ IZBOR“.....	31
4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja	31
4.2.1. Psihologijska obrada kandidata	31
4.2.2. Ostalo.....	32
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOŠLJAVANJE	33
5.1. Radionice za traženje posla u 2016.	33
5.2. Osposobljavanje i usavršavanje radnika	33
5.3. Suradnja s civilnim sektorom u 2016. putem provedbe poticajnih mjera za zap.	34
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2016. GODINI.....	36
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI	39
7.1. Materijalno-pravna zaštita.....	39
7.2. Pravni poslovi	41
7.3. Kadrovski poslovi.....	41
7.4. Opći poslovi.....	41
8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI	42
8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća	42
8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini	43
8.4. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak	43
9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA.....	44
9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak	44
9.1. Pregled projekata PU Sisak.....	44
9.2. Pregled projektnih partnerstava PU Sisak	46
10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a	47
OBJAŠNJENJE POJMOVA.....	63

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/880-710

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338

Telefaks: 044/733-599

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2016. GODINI

U 2016. godini, u Područnom uredu Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

	2016.	2015.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	11.104	12.711	-1.607	-12,6
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	6.031	6.845	-814	-11,9
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	5.073	5.867	-794	-13,5
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	6.886	7.993	-1.107	-13,8
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	3.742	4.296	-554	-12,9
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	3.144	3.697	-553	-15,0
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	3.726	3.702	24	0,6
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	6.530	6.359	171	2,7
prosječan broj korisnika novčane naknade	1.024	1.137	-113	-9,9
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1.253	1.345	-92	-6,8
broj novouključenih korisnika APZ	1.227	1.112	115	10,3

1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2016. godine, 24.402 osiguranika, a to je 0,5% više nego u isto vrijeme 2015. godine (24.270).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (20.420), radnici kod fizičkih osoba (2.184), obrtnici (972), individualni poljoprivrednici (576), samostalne profesionalne djelatnosti (250).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, koncem prosinca 2016. godine, bilo je 10.655 nezaposlenih osoba, što je 13,6% manje u odnosu na prosinac 2015. godine. Ukupno koncem prosinca 2016.godine, u aktivnom stanovništvu bilo je 35.057 osoba.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2015.	2016.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	36.604	35.057	-1.547	-4,2
Osiguranici HZMO – zaposleni	24.270	24.402	132	0,5
Radnici kod pravnih osoba	20.279	20.420	141	0,7
Radnici kod fizičkih osoba	2.094	2.184	90	4,3
Obrtnici	973	972	-1	-0,1
Individualni poljoprivrednici	678	576	-102	-15,0
Samostalne profesije	246	250	4	1,6
Nezaposleni	12.334	10.655	-1.679	-13,6
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	33,7	30,4	-3,3	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	31,9	29,4	-2,5	-
Stopa nezaposlenosti – RH	16,9	14,2	-2,7	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2015. godine, broj zaposlenih veći je za 132 osobe. Broj zaposlenih povećao se u svim kategorijama osim kod individualnih poljoprivrednika gdje bilježimo pad za 102 zaposlena. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 4,2%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 0,5% i smanjenje broja nezaposlenih za 13,6%

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2016., manje je za 1.697 osoba nego krajem 2015. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2016. godine na području PU Sisak je 30,4% i manja je 3,3 postotna boda u odnosu na prosinac 2015. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2016. (stanje 31.prosinca)				
GRAD/OPĆINA	Osiguranci HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stnovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	68	252	320	78,8
Dvor	393	479	872	54,9
Glina	1.743	848	2.591	32,7
Gvozd	211	473	684	69,2
Hrvatska Dubica	129	273	402	67,9
Hrvatska Kostajnica	476	256	732	35,0
Lekenik	500	431	931	46,3
Majur	128	431	559	77,1
Martinska Ves	265	848	1.113	76,2
Petrinja	3.383	1.986	5.369	37,0
Sisak	16.139	3.519	19.658	17,9
Sunja	414	611	1.025	59,6
Topusko	553	248	801	31,0
UKUPNO	24.402	10.655	35.057	30,4

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području Sisačko-moslavačke županije je 29,4%. ¹



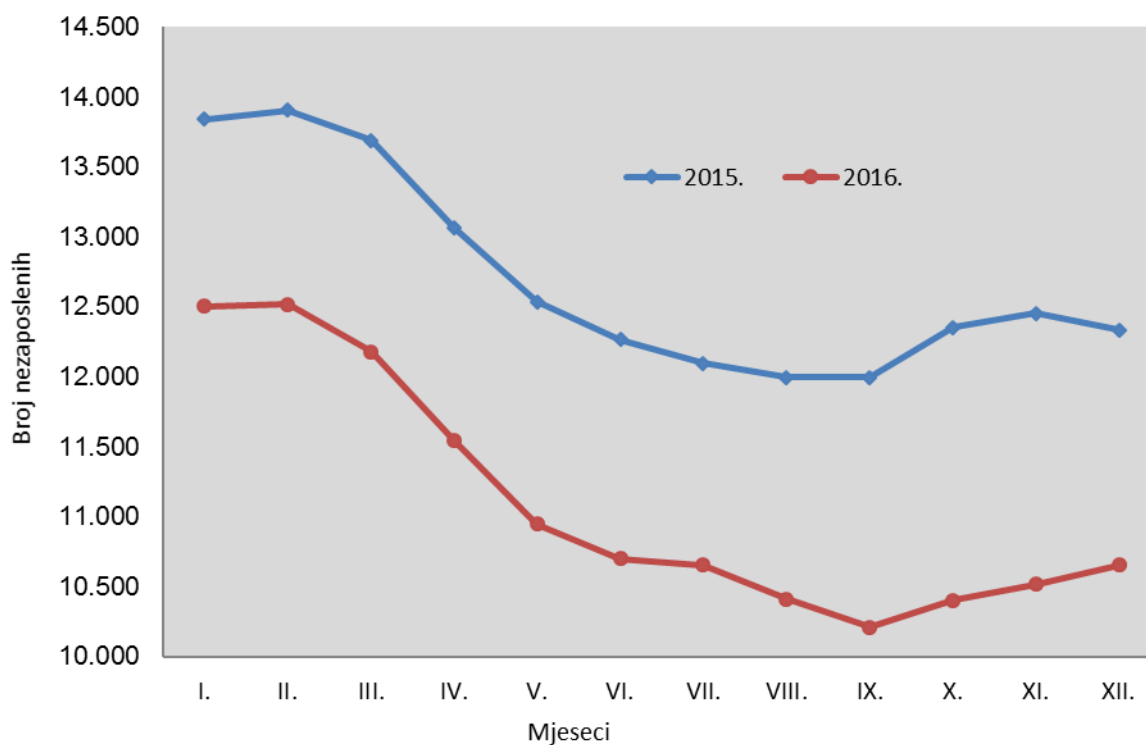
¹ Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

2. NEZAPOSLENOST

2.1. Kretanje nezaposlenosti

U prosincu 2016. na evidenciji HZZ-a bilo je 10.655 što je 13,6 % manje nego u istom mjesecu prethodne godine. U svakom mjesecu 2016. godine, broj nezaposlenih bio je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio manji od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2016. godine. Ukupan broj novoprijavljenih (8.484) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2016. bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga (9.608), što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2015. i 2016.



U svakom je mjesecu 2016. godine broj nezaposlenih bio manji nego u istom mjesecu 2015. godine, premda je ta razlika, mjerena postocima, bila nešto veća u drugoj polovici godine nego u prvoj.

Kao i svake godine sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda. Broj nezaposlenih osoba se povećavao u siječnju i veljači zatim počinje padati tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci kada je došlo do izrazitog smanjivanja, da bi se od listopada broj evidentiranih nezaposlenih osoba ponovo povećavao do kraja godine. U skladu s tim najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u veljači (12.516), najmanji u rujnu (10.211).

2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se s 12.711 u 2015. godini na 11.104 u 2016. godini, što je smanjenje za 12,6%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih muškaraca i žena, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca (13,5%) bilo je nešto veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (11,9%), tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio, a udio žena povećao (0,5 postotnih bodova).

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2015. i 2016.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2016.	11.104	5.073	6.031
Sastav	100,0	45,7	54,3
2015.	12.711	5.867	6.845
Sastav	100,0	46,2	53,8
Indeks 2016./2015.	87,4	86,5	88,1

Što se tiče kretanja nezaposlenosti prema dobi prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod mladih i osoba srednje dobi, a rast je zabilježen kod nezaposlenih u dobi od 60 i više godina. Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2016. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 25 do 29 godina bilježe najveći pad 22,5%. Pad broja nezaposlenih u 2016. najveći je kod mladih do 30 godina 20,4%, kod osoba od 30 do 50 godina pad je 15,7% te kod osoba starijih od 50 godina pad je najmanji 3,3%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2015. i 2016.					
Dob	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	662	6,0	564	5,1	85,2
20-24	1.412	12,7	1.113	10,0	78,8
25-29	1.195	10,8	926	8,3	77,5
30-34	1.172	10,6	947	8,5	80,8
35-39	1.168	10,5	984	8,9	84,2
40-44	1.279	11,5	1.086	9,8	84,9
45-49	1.478	13,3	1.282	11,5	86,7
50-54	1.657	14,9	1.522	13,7	91,9
55-59	1.775	16,0	1.708	15,4	96,2
60 i više	913	8,2	973	8,8	106,6
UKUPNO	12.711	114,5	11.104	100,0	87,4

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 645 (15,9%), osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 362 (12,5%) osoba te završenom osnovnom školom za 459 (12,0%) osoba. Smanjio se udio svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2015. i 2016.					
Razina obrazovanja	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	904	8,1	862	6,8	95,4
Završena osnovna škola	3815	34,4	3356	26,4	88,0
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	4065	36,6	3420	26,9	84,1
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2889	26,0	2527	19,9	87,5
Gimnazija	311	2,8	264	2,1	84,9
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	409	3,7	383	3,0	93,7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	319	2,9	292	2,3	91,6
UKUPNO	12.711	114,5	11.104	87,4	87,4

2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2016. godinu iznosio je 8.146 što je 12,0% manje nego u 2015. godini. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene smanjio se u prerađivačkoj djelatnosti za 390 osoba, trgovini na veliko i malo za 358 osoba, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 265 osoba, građevinarstvu 247 osoba i t.d.. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga bilo je 19,5%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po djelatnosti prethodnog zaposlenja u 2015. i 2016.					
Djelatnost (NKD 2007)	2015.	Udio	2016.	Udio	Indeks 2016./2015.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	425	4,3	300	3,7	70,6
(B) Rudarstvo i vađenje	27	0,3	21	0,3	77,3
(C) Prerađivačka industrija	2.256	22,7	1.867	22,9	82,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	28	0,3	20	0,2	73,5
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	275	2,8	188	2,3	68,5
(F) Građevinarstvo	1.020	10,3	773	9,5	75,8
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1.324	13,3	965	11,8	72,9
(H) Prijevoz i skladištenje	299	3,0	223	2,7	74,6
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.262	12,7	997	12,2	79,0
(J) Informacije i komunikacije	93	0,9	67	0,8	72,0
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	92	0,9	64	0,8	69,7
(L) Poslovanje nekretninama	46	0,5	43	0,5	94,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	210	2,1	188	2,3	89,5
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	468	4,7	430	5,3	91,8
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	545	5,5	588	7,2	107,8
(P) Obrazovanje	289	2,9	246	3,0	85,1
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	353	3,6	322	4,0	91,4
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	110	1,1	104	1,3	94,7
(S) Ostale uslužne djelatnosti	657	6,6	587	7,2	89,4
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	148	1,5	152	1,9	102,7
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	4	0,0	1	0,0	41,3
UKUPNO	9.929	100,0	8.146	100,0	82,0

2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima

Prosječan broj nezaposlenih u 2016. smanjio se za 12,6% u odnosu na 2015. godinu. U svim gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih, a najviše u Hrvatskoj Kostajnici 17,3% i Petrinji 13,9%.

Među općinama postoje razlike u opsegu promjena. Pad broja nezaposlenih je u svim općinama, a najviše u Lekeniku 17,8%, Martinskoj Vesi 19,6%, Donjim Kukuruzarima 18,5% i t.d..

Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 38,6 % i Petrinja 21,8%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2015. i 2016.					
Gradovi/općine	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	285	2,2	232	2,1	81,5
Dvor	606	4,8	500	4,5	82,6
Glina	963	7,6	872	7,9	90,6
Gvozd	549	4,3	487	4,4	88,8
Hrvatska Dubica	285	2,2	249	2,2	87,3
Hrvatska Kostajnica	278	2,2	230	2,1	82,7
Lekenik	594	4,7	474	4,3	79,7
Majur	120	0,9	107	1,0	89,2
Martinska Ves	357	2,8	287	2,6	80,4
Petrinja	2.816	22,2	2.425	21,8	86,1
Sisak	4.812	37,9	4.284	38,6	89,0
Sunja	733	5,8	686	6,2	93,6
Topusko	314	2,5	271	2,4	86,2
UKUPNO	12.711	100,0	11.104	100,0	87,4

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu najveći udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2016. u Sisku (21,7 %), Petrinji (12,0 %) i Glini (4,8 %).

Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Sisku 640 (15,7 %), Petrinji (17,3%) i Glini 114 (13,4%).

Najviši udio stručnih osoba u gradovima (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Sisku (69,5%), Petrinji (64,3%) i Hrv. Kostajnici (64,5%).

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2016.)							
Gradovi/općine	Ukupno	Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	252	143	56,7	38	15,1	107	42,5
Dvor	479	234	48,9	42	8,8	285	59,5
Glina	848	511	60,3	114	13,4	392	46,2
Gvozd	470	235	50,0	41	8,7	231	49,1
Hrvatska Dubica	275	145	52,7	41	14,9	152	55,3
Hrvatska Kostajnica	231	150	64,9	22	9,5	149	64,5
Lekenik	445	235	52,8	61	13,7	273	61,3
Majur	110	54	49,1	11	10,0	43	39,1
Martinska Ves	284	162	57,0	62	21,8	187	65,8
Petrinja	2.248	1.278	56,9	388	17,3	1.446	64,3
Sisak	4.074	2.311	56,7	640	15,7	2.830	69,5
Sunja	648	306	47,2	78	12,0	309	47,7
Topusko	291	152	52,2	43	14,8	164	56,4
UKUPNO	10.655	5.916	55,5	1.581	14,8	6.568	61,6

2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju i nekim obilježjima

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2016. godine, 59,1 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2015. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 60,6%. Možemo zaključiti da, na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti lagano pada. Najviše se smanjio broj nezaposlenih od 2 do 3 godine 43,5%, od 3 do 6 mjeseci 24,1%. U kategoriji 8 i više godina broj nezaposlenih se smanjio za 3,7%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2015. i 31.12.2016.)					
Trajanje nezaposlenosti	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mj.	2.206	17,9	2.197	20,6	99,6
Od 3 do 6 mj.	1.333	10,8	1.012	9,5	75,9
Od 6 do 9 mj.	683	5,5	578	5,4	84,6
Od 9 od 12 mj.	632	5,1	576	5,4	91,1
Od 1 do 2 g.	1.721	14,0	1.330	12,5	77,3
Od 2 do 3 g.	1.468	11,9	829	7,8	56,5
Više od 3 godine	4.291	34,8	4.133	38,8	96,3
UKUPNO	12.334	100,0	10.655	100,0	86,4

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 58,3% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 59,7% žena nezaposleno je duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena veći je nego muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2016.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Do 3 mj.	2.197	950	20,0	1.247	21,1
Od 3 do 6 mj.	1.012	469	9,9	543	9,2
Od 6 do 9 mj.	578	276	5,8	302	5,1
Od 9 od 12 mj.	576	283	6,0	293	5,0
Od 1 do 2 g.	1.330	640	13,5	690	11,7
Od 2 do 3 g.	829	388	8,2	441	7,5
Više od 3 godine	4.133	1.733	36,6	2.400	40,6
UKUPNO	10.655	4.739	100,0	5.916	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti. Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 78,1%, sa završenom osnovnom školom 70,7%, sa srednjom školom do 3 god. te za KV i VKV radnike 54,9%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 48,9%, s višom školom 37,3% i fakultetom 39,4%.

Iako raste broj dugotrajno nezaposlenih u odnosu na prošlu godinu osoba s višom školom i fakultetima, razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2016.)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mj.	20,6	10,0	14,5	22,5	24,7	28,2	39,4	34,4
Od 3 do 6 mj.	9,5	5,2	6,2	10,9	12,8	11,0	10,7	12,8
Od 6 do 9 mj.	5,4	3,1	3,9	6,5	6,7	3,1	7,3	6,4
Od 9 od 12 mj.	5,4	3,7	4,7	5,3	6,8	7,0	5,2	7,1
Od 1 do 2 g.	12,5	13,8	11,8	13,1	11,8	10,1	13,6	16,0
Od 2 do 3 g.	7,8	11,5	8,2	7,5	7,0	7,9	4,2	6,4
Više od 3 godine	38,8	52,8	50,8	34,2	30,1	32,6	19,6	17,0
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	40,9	21,9	29,3	45,1	51,1	49,3	62,7	60,6
Dugotrajna nezaposlenost	59,1	78,1	70,7	54,9	48,9	50,7	37,3	39,4

2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2016. poslodavci su prijavili Zavodu 3.726 slobodnih radnih mjesta. Prijavljena su 24 slobodna radna mjesta više (0,6%) nego u 2015. godini.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 732 (16,6%), djelatnosti javne uprave i obrane 546 (14,7%), obrazovanja 492 (13,2%) te prerađivačke industrije 435 (11,7%). U usporedbi s prošlom godinom, većina djelatnosti bilježi smanjenje broja prijava. Ističemo povećanje broja prijava u građevinarstvu za 117 te prerađivačkoj industriji za 94 i t.d..

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (929 ili 24,9%), jednostavna zanimanja (923 ili 24,8%), Uslužna i trgovačka zanimanja (532 ili 14,3%) i t.d..

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2015. i 2016.					
Rod zanimanja	2015.	Udio	2016.	Udio	Indeks 2016./2015.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	3	0,1	7	0,2	233,3
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	1.264	34,1	929	24,9	73,5
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	513	13,9	389	10,4	75,8
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	227	6,1	251	6,7	110,6
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	479	12,9	532	14,3	111,1
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	24	0,6	7	0,2	29,2
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	376	10,2	522	14,0	138,8
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	152	4,1	166	4,5	109,2
(9) Jednostavna zanimanja	664	17,9	923	24,8	139,0
UKUPNO	3.702	100,0	3.726	100,0	100,6

3. ZAPOŠLJAVANJE

3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2016. godini ukupno je zaposleno 7.085 osoba. Od toga 6.530 osoba (90,7%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 555 osoba (9,3%). Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 7.085 osoba, što je za 77 osoba ili 1,1% više nego u 2015. Zasnivanjem radnog odnosa zaposleno je 6.530 osoba, što je za 171 osoba više nego u 2015.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:

Spol. Od ukupnog broja zaposlenih 3.274 su žene (50,1%), a 3.256 (49,9%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 1,1 postotnih bodova.

Razina obrazovanja. Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za zanimanja i školom za KV i VKV radnike (2.489 ili 38,1%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.873 ili 28,7%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (1.148 ili 17,6%) te osobe s višom školom (399 ili 6,1%) i fakultetima (319 ili 4,9%).

U usporedbi s prethodnom godinom povećalo se evidentirano zapošljavanje u obrazovnim skupinama, gdje su stručni radnici, a najviše u skupini osoba sa četverogodišnjom srednjom školom - 140 osoba. Manje su se zapošljavali radnici s fakultetima (28 ili 4,9%).

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2015. i 2016. godini prema razini obrazovanja					
Razina obrazovanja	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	117	1,8	119	1,8	101,7
Završena osnovna škola	1.120	17,6	1.148	17,6	102,5
S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	2.442	38,4	2.489	38,1	101,9
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.780	28,0	1.873	28,7	105,2
Gimnazija	158	2,5	187	2,9	118,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	395	6,2	399	6,1	101,0
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	347	5,5	319	4,9	91,9
UKUPNO	6.359	100	6.534	100	723

Rodovi zanimanja. Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ) poredak je sljedeći:

- jednostavna zanimanja (2.078 ili 31,8%)
- uslužna i trgovačka zanimanja (1.721 ili 26,3%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (501 ili 7,7%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači /industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (486 ili 7,4%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (364 ili 5,6%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (360 ili 5,5%)
- poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (43 ili 0,7%) i t.d..

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2015. i 2016. godini prema rodovima zanimanja					
Rod zanimanja	2015.		2016.		Indeks 2016./2015.
	Broj	%	Broj	%	
(0) Vojna zanimanja	3	0,0	11	0,2	366,7
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	13	0,2	19	0,3	146,2
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	612	9,6	501	7,7	81,9
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	321	5,0	364	5,6	113,4
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	335	5,3	360	5,5	107,5
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.730	27,2	1.721	26,3	99,5
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	60	0,9	43	0,7	71,7
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	968	15,2	947	14,5	97,8
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	424	6,7	486	7,4	114,6
(9) Jednostavna zanimanja	1.893	29,8	2.078	31,8	109,8
UKUPNO	6.359	100,0	6.530	99,9	102,7

Radno iskustvo. Od ukupnog broja zaposlenih, 5.621 osoba (86,1%) imala je prethodno radno iskustvo, a 909 osoba (13,9%) prvi put je zaposleno.

Trajanje zaposlenja. Na određeno vrijeme zaposlene su 5.944 osobe (92%), a na neodređeno vrijeme 586 osoba (9,0%). U usporedbi s prošlom godinom, povećano je zapošljavanje na neodređeno vrijeme za 0,7 postotnih bodova.

Djelatnosti zaposlenja. Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, građevinarstvo i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2016. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- prerađivačka industrija: 1.152 ili 17,6%
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 1.109 ili 17,0%
- građevinarstvo: 692 ili 10,6%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala: 701 ili 10,7%
- ostale uslužne djelatnosti 473 ili 7,4%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 546 ili 8,4%
- obrazovanje: 477 ili 7,3%
- ostale uslužne djelatnosti 430 ili 6,6%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 368 ili 5,6%
- javna uprava i obrana: 315 ili 4,8% i t.d.

U usporedbi s 2015. godinom, povećano je zapošljavanje u pojedinim djelatnostima, najznačajnije u ostalim uslužnim djelatnostima za 152 osobe ili 54,7%, u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima za 122 osobe ili 28,8%.

Manji opseg zapošljavanja u 2016. zabilježen je u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 156 osoba ili 12,3%, građevinarstvu 125 osoba ili 15,3% i t.d.

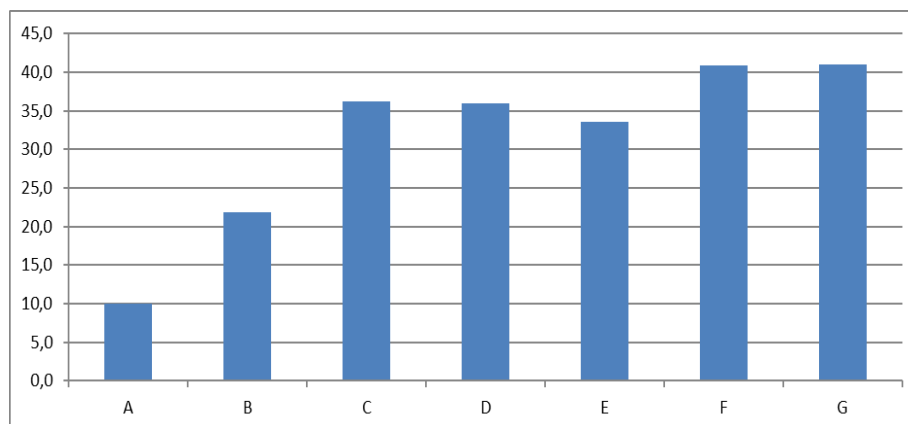
Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2015. i 2016.								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2015.	2016.	Udio 2016.	Indeks 2016./2015.	2015.	2016.	Udio 2016.	Indeks 2016./2015.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	37	47	1,3	127,0	173	146	2,2	84,4
(B) Rudarstvo i vađenje	0	1	0,0	0,0	8	1	0,0	12,5
(C) Prerađivačka industrija	341	435	11,7	127,6	1.111	1.152	17,6	103,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	8	23	0,6	287,5	22	27	0,4	122,7
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	46	39	1,0	84,8	58	49	0,8	84,5
(F) Građevinarstvo	251	368	9,9	146,6	817	692	10,6	84,7
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	273	210	5,6	76,9	628	701	10,7	111,6
(H) Prijevoz i skladištenje	60	60	1,6	100,0	178	191	2,9	107,3
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	192	247	6,6	128,6	1.265	1.109	17,0	87,7
(J) Informacije i komunikacije	43	29	0,8	67,4	37	36	0,6	97,3
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	18	6	0,2	33,3	38	24	0,4	63,2
(L) Poslovanje nekretninama	6	17	0,5	283,3	28	44	0,7	157,1
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	109	100	2,7	91,7	147	149	2,3	101,4
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	110	112	3,0	101,8	424	546	8,4	128,8
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	491	546	14,7	111,2	267	315	4,8	118,0
(P) Obrazovanje	557	492	13,2	88,3	467	477	7,3	102,1
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	859	732	19,6	85,2	331	368	5,6	111,2
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	38	32	0,9	84,2	62	51	0,8	82,3
(S) Ostale uslužne djelatnosti	263	229	6,1	87,1	278	430	6,6	154,7
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	0	0	0,0	0,0	20	20	0,3	100,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	1	0,0	0,0	0	2	0,0	0,0
UKUPNO	3.702	3.726	100,0	100,6	6.359	6.530	100,0	102,7

3.2. Stopa obrazovanja prema razini obrazovanja

Godišnja stopa zapošljavanja pokazuje koliko se osoba zaposlilo od ukupnog broja nezaposlenih koji su tijekom godine tražili zaposlenje.

U 2016. godini stopa zapošljavanja iznosila je 31,4%, što znači da se zaposlilo oko jedne trećine nezaposlenih osoba koje su tražile zaposlenje tijekom godine.

Stopa zapošljavanja prema obrazovanju u 2016. godini (%)



- A – bez škole i nezavršena osnovna škola
- B – osnovna škola
- C – srednja škola za zanimanja koja traje do 3 godine i škola za KV radnike
- D – srednja škola koja traje 4 i više godina
- E – gimnazija
- F – prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola
- G – fakultet, akademija; magisterij, doktorat

Zabilježene su značajne razlike u stopi zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Stopa zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosila je 10,0%, s osnovnom školom 21,9%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 36,2%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 36,0%, gimnazijom 35,5 %, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 40,9%, te s fakultetskom ili višom naobrazbom 41,0%. Viša razina obrazovanja povezana je s većom stopom zapošljavanja.

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike u stopi zapošljavanja ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane stope zapošljavanja. Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

3.2.1 Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa i prosječnog broja nezaposlenih krajem mjeseca. U 2016. godini zabilježene su značajne razlike u pokazatelju relativnog opsega zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba različitih zanimanja. U sljedećoj tablici prikazana su dva zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i deset zanimanja s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja na razini srednje škole.

Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini srednjeg obrazovanja	
Zanimanje	%
konobar/konobarica	353,3
vozač/vozačica teretnog vozila	103,4
bravar/bravarica	97,9
kuhar/kuharica	85,1
prodavač/prodavačica	65,5
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	62,1
krojač/krojačica	60,3
strojarski tehničar/strojarska tehničarka	36,5
automehaničar/automehaničarka	29,5
administrativni službenik/administrativna službenica	25,2
stolar/stolarica	24,6
strojobravar/strojobravarica	24,3
fizioterapeut/fizioterapeutkinja	24,0
frizer/frizerka	22,7
upravni službenik/upravna službenica	20,4
vozač/vozačica lakog dostavnog vozila	11,5
prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka	10,6
ekonomski službenik/ekonomska službenica	5,2
cvječar/cvječarica	1,7

Sljedeća tablica prikazuje dva zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i deset s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini višeg ili visokog obrazovanja	
Zanimanje	%
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	179,2
učitelj/učiteljica razredne nastave, osnovna škola	176,6
novinar/novinarica	35,6
informatičar/informatičarka	31,1
programer/programerka strojeva upravljanih brojčano	25,2
inženjer/inženjerka zaštite na radu	24,8
upravni pravnik/upravna pravnica	13,7
prehrambeni tehnolog/prehrambena tehnologinja	11,9
ekonomist/ekonomistica računovodstva i financija	11,8
diplomirani politolog/diplomirana politologinja	10,0
viši fizioterapeut/viša fizioterapeutkinja	7,7
diplomirani inženjer/diplomirana inženjerka metalurgije	7,5

3.2.2. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačno gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i

studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Limar/limarica
Krovopokrivač/krovopokrivačica
Mesar/mesarica
Tesar/tesarica
Slastičar/slastičarka
Dimnjačar/dimnjačarka*
Zavarivač/zavarivačica*
Zidar/zidarica
Monter suhe gradnje/monterka suhe gradnje

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

Farmacija*

Logopedija*
Socijalna pedagogija*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija i računarstvo*
Kemijsko inženjerstvo*
Strojarstvo*
Medicinska biokemija*
Anglistika*
Germanistika*
Pedagogija*
Psihologija*
Medicina*
Socijalni rad*
Matematika i fizika, smjer nastavnički*
Matematika, smjer nastavnički*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*
Geografija i povijest, smjer nastavnički*
Biologija i kemija, smjer nastavnički*
Dentalna medicina
Građevinarstvo*
Glazbena pedagogija*
Arhitektura*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Fotograf/fotografkinja
Krojač/krojačica
Prodavač/prodavačica
Frizer/frizerka

Četverogodišnji srednjoškolski

Komercijalist/komercijalistica
Tehničar/tehničarka cestovnog prometa
Ekonomist/ekonomistica

Stručni studij

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

Sveučilišni studij

-

* programi koji se ne upisuju na području PU Sisak

3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2016. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bila su prosječno mjesečno 1.253 nezaposlena hrvatska branitelja. Krajem 2016. na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bila su 1.143 nezaposlena hrvatska branitelja (10,7% od ukupnog broja nezaposlenih).

Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2016.	
Gradovi/općine	Ukupno
Donji Kukuruzari	8
Dvor	15
Glina	90
Gvozd	12
Hrvatska Dubica	11
Hrvatska Kostajnica	8
Lekenik	81
Majur	11
Martinska Ves	38
Petrinja	220
Sisak	585
Sunja	51
Topusko	13
Ukupno	1.143

Od toga broja, 43,4% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 53,2% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na dobnu strukturu, 70,6% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2016. godini, iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 518 osoba, od toga su 72 zaposlena na neodređeno vrijeme. Najviše (208) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike.

Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak, njih 325.

3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2016. u evidenciji nezaposlenih evidentirano je 325 nezaposlenih osoba s invaliditetom, što iznosi 3,0% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu trogodišnju školu imaju 283 osobe s invaliditetom, a osnovnu školu 31 osoba.

Novoprijavljene su 143 osobe s invaliditetom, od toga 132 stručna radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj nezaposlenih, iz evidencije Zavoda evidentirano je u Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom 31.12.2016.		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	3	2	1
Dvor	9	7	2
Glina	20	10	10
Gvozd	4	2	2
Hrvatska Dubica	5	4	1
Hrvatska Kostajnica	4	3	1
Lekenik	21	11	10
Majur	2	2	
Martinska Ves	17	9	8
Petrinja	53	27	26
Sisak	162	101	61
Sunja	20	10	10
Topusko	5	4	1
UKUPNO	325	192	133

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom : 2 osobe su s vojnim invaliditetom, 126 iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 godina, 45 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 19 osoba s invaliditetom stečenim radom i 133 ostale osoba s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2016.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Vojni invaliditet						2			2
Osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi do 18 godina	3	9	1	2	26	71	12	2	126
Invaliditet stečen radom	1				1	17	1		19
Ostali invaliditet	6	8	3	8	17	84	6	1	133
Invaliditet stečen u Domovinskom ratu		3		4	9	26	1	2	45
UKUPNO	10	20	4	14	53	200	20	5	325

Tijekom 2016. godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom povećao se u odnosu na prošlu godinu za 9,4%. Dana 31.12.2016. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bilo je prijavljeno 325 nezaposlenih osoba s invaliditetom. Broj osoba s invaliditetom je porastao zbog mogućnosti provjere statusa osobe u Registru o osobama s invaliditetom koje vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo.

U 2016. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno je zaposleno 109 osoba s invaliditetom (1,7% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 101

stručna osoba. Zaposleno je 13 osoba s invaliditeom stečenim u Domovinskom ratu, 4 osoba s invaliditetom stečenim radom, 37 osoba iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 godina, 52 ostale osoba s invaliditetom i 3 osobe s vojnim invaliditetom. Najviše ih je zaposleno s područja Grada Siska (56 osoba).

Prema djelatnosti zapošljavanja u 2016. najviše ih je zaposleno u prerađivačkoj industriji 19, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 18 i t.d..

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti zaposleno je 6 osoba u 2016. godini.

U odnosu na prošlu godinu, povećao se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 47,3%. Tijekom 2015., zaposlene su 74 osobe s invaliditetom, a tijekom 2016. godine zaposleno je 109 osoba s invaliditetom (35 osoba više).

Poslodavci su koristili Mjere aktivne politike zapošljavanja

Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, tri osobe zaposlene su uz potporu i četiri osobe kroz Mjeru –Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Po Mjeri – Javni rad zaposleno je 20 osoba s invaliditetom.

Institucije i udruge u kojima su osobe s invaliditetom zasnovale radni odnos po Mjeri- Javni rad:

- Dom za starije i nemoćne osobe Sisak (7 osobe na poslovima pratitelja),
- Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ (1 osoba na poslovima pralje),
- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije (3 osobe na pomoćnim poslovima u kreativnim radionicama),
- Udruga osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i ostalim invaliditetom grada Siska (1 osoba na poslovima informatičara),
- Općina Sunja (1 osoba na poslovima radnika u održavanju),
- Grad Petrinja (3 radnik u održavanju),
- Grad Hrvatska Kostajnica (1 radnik u održavanju),
- Udruga naselja Prekopa i Kihalaca (1 radnik u održavanju),
- Udruga za pomoć starijim osobama (1 radnik u održavanju),
- Komunalac Sisak d.o.o (1 radnik u održavanju).

Po mjeri Javni rad –pojedinačni projekti zaposlene su 2 osobe s invaliditetom :

- Centar za istraživanje, edukaciju i primjenu novih znanja „UP2DATE“,Zagreb (jedna osoba na poslovima administrativnog službenika)

- Udruga za razvoj i bolji život Roma (jedna osoba na poslovima radnika za evidenciju romskih obitelji).

Po mjeri –Javni rad –Pomoć zajednici zaposlene su 4 osobe s invaliditetom (jedna osoba u Općini Lekenik, jedna osoba s invaliditetom u Općini Martinska Ves, jedna u

Caritasu Sisačke biskupije i jedna osoba s invaliditetom u Hrvatskom Crvenom Križu Gradskom društvu Crvenog Križa Hrvatske Kostajnice.

Po Mjeri – Javni rad – komunalni radovi zaposlene su 2 osobe s invaliditetom (jedna osoba u Komunalcu Sisak d.o.o na poslovima radnika u održavanju i jedna osoba na istim poslovima u Komunalcu d.o.o Glina).

Po mjeri-Javni rad –Mladi za mlade - zaposlena je 1 osoba na poslovima pomagača u nastavi u Osnovnoj školi „22. Lipanj“ .

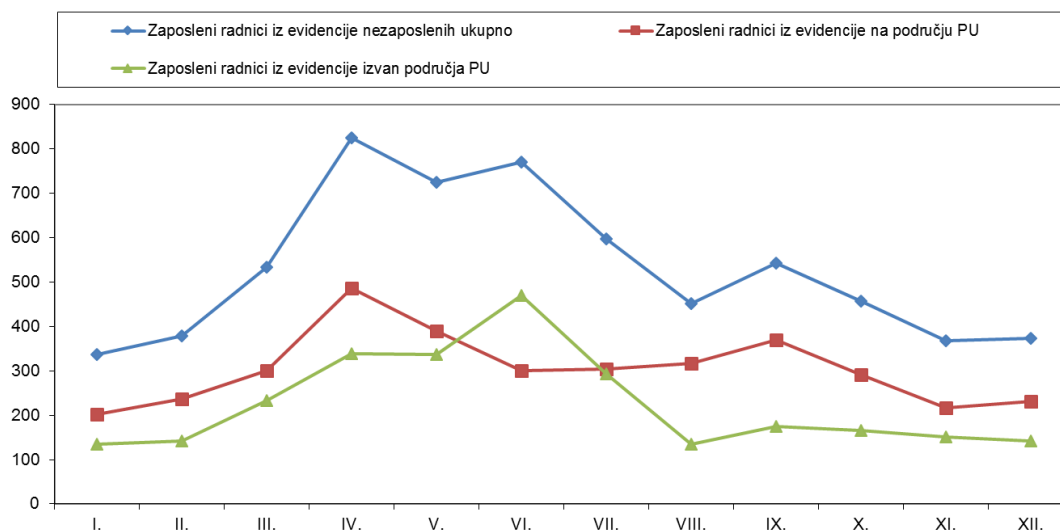
Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je dvadeset osoba s invaliditetom, od toga 5 osoba na poslovima pomoćnog kuhara, 4 osobe s invaliditetom na poslovima čistačice i 3 osobe na poslovima kuhinjskog radnika. Ostala zapošljavanja su bila pojedinačna.

3.5. Međumjesno posredovanje

Godine 2016. s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.788 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava), a gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (1.117 ili 40,6%), Petrinje (668 ili 24,0%) i Lekenika (162 ili 5,8%) .

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u djelatnostima: pružanje smještaja te priprema i posluživanje hrane (800 ili 28,7%), građevinarstvo (363 ili 13,0%), administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (330 ili 11,8%), trgovina na veliko i na malo (319 ili 11,4%) i prerađivačka industrija (317 ili 11,4%).

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2016. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	364	217	147
II.	439	260	179
III.	568	317	251
IV.	892	525	367
V.	759	293	466
VI.	731	313	418
VII.	499	257	242
VIII.	522	410	112
IX.	606	427	179
X.	414	254	160
XI.	397	269	128
XII.	339	200	139
Ukupno	6.530	3.742	2.788



3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE

3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2016. godini

Tijekom 2016. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno je zaposleno 778 osoba, od čega su 232 muškarci.

Struktura zaposlenih prema razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Muškarci	Žene	Ukupno
Bez škole i nezavršena osnovna škola	0	11	11
Završena osnovna škola	33	133	166
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	121	197	318
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	66	164	230
Gimnazija	5	17	22
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	5	19	24
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	5	7
UKUPNO	232	546	778

Prema obrazovnoj strukturi sezonski radnici su većinom srednjoškolskog obrazovanja, najviše KV/VKV radnici 318, ili 40,9% te osobe sa završenom srednjom školom 230, tj. 29,6%. Završenu osnovnu školu ima 166 osoba, odnosno 21,3%.

Sezonski radnici prema mjestu stanovanja	
Grad/općina	Broj zaposlenih
Sisak	259
Petrinja	207
Dvor	56
Glina	47
Gvozd	35
Sunja	34
Hrvatska Kostajnica	32
Donji Kukuruzari	29
Topusko	25
Hrvatska Dubica	16
Martinska Ves	15
Lekenik	14
Majur	9
UKUPNO	778

Najviše sezonskih radnika ima mjesto prebivališta u Sisku 259 ili 33,3% i Petrinji 207 ili 26,6%.

Radnici su bili zaposleni kod 294 poslodavca. Najviše sezonskih radnika tijekom 2016. godine radilo je u: Valamar Rivieri“ u Poreču, Dubrovniku, Krku i Rapcu 49, „Jadranka“ hotelima, kampovim i trgovinama“ u Malom Lošinj 45, Istraturistu Umag“ u Umagu 40, zatim u „Imperialu“ na Rabu 27 i u HTP-u „Korčula“ u Korčuli 21 osoba.

Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima	
Radno mjesto	Broj zaposlenih
sobar/sobarica	131
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	110
konobar/konobarica	107
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	106
kuhar/kuharica	61
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	59
čistač/čistačica	58
prodavač/prodavačica	29
pralja	13
pipničar/pipničarka	10
vrtlar/vrtlarka	9
kućni majstor/kućna majstorica	8
recepcionar/recepcionarka	7
turistički animator/turistička animatorica	6
hotelski domaćin/hotelska domaćica	6
slastičar/slastičarka	6
mesar/mesarica	5
maser/maserka	5
pekar/pekarica bureka i pizze	5
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	4
barmen/barmenica	3
kupališni spasilac/kupališna spasiateljica	3
fizioterapeut/fizioterapeutkinja	3
hotelski radnik/hotelska radnica	3
kupališni radnik/kupališna radnica	2
pomoćni hotelski domaćin/pomoćna hotelska do	2
vratar/vratarica	2
vatrogasac/vatrogaskinja	1
parkirališni radnik/parkirališna radnica	1
transportni radnik/transportna radnica	1
kozmetičar/kozmetičarka	1
radnik/radnica u održavanju	1
pekar/pekarica	1
pomoćni recepcionar/pomoćna recepcionarka	1
frizer/frizerka	1
skladištar/skladištarka	1
blagajnik/blagajnica	1
šef/šefica recepcije	1
vozač/vozačica teretnog vozila	1
čuvar/čuvarica objekata i okoliša	1
hostesa	1
ekonomist/ekonomistica	1
UKUPNO	778

Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima sobar/sobarica 131, pomoćni kuhar/pomoćna kuharica 110, konobar/konobarica 107, kuhinjski radnik/kuhinjska radnica 106, kuhar/kuharica 61, pomoćni konobar/pomoćna konobarica 59, čistač/čistačica 58, prodavač/prodavačica 29, pralja 13 i pipničar/pipničarka 10 osoba.

Praćenje rezultata

Po povratku radnika sa sezonskog posla provodi se anketa i utvrđuje njihovo zadovoljstvo smještajem, prehranom, plaćom i uvjetima rada.

O sezonskom radu na moru u 2016. godini se po povratku očitovalo 413 osoba.

Prema prikupljenim podacima 46 osoba ili 11% od ukupno anketiranih vratilo se sa sezonskog rada u ugostiteljstvu i turizmu prije isteka ugovora o radu.

Kao razlozi su navedeni nepoštivanje ugovora o radu, nepoštivanje dogovora o smještaju i prehrani, loše poslovno okruženje, loš odnos pretpostavljenih prema zaposlenicima, zdravstvene poteškoće, osobni problemi, obiteljska situacija, umor zbog puno prekovremenih sati, zatvaranje objekta u kojem su radili od strane inspekcije rada, smanjenje obujma posla te otkaz od strane poslodavca.

Uvjetima smještaja koje je organizirao poslodavac nisu zadovoljne 54 osobe ili 13% anketiranih osoba koji je organizirao poslodavac. Kao razlozi su navedeni loši higijenski uvjeti, dotrajavao namještaj, previše osoba smješteno u jednoj sobi, previše korisnika zajedničke kupaonice, udaljenost smještaja od mjesta rada bez organiziranog prijevoza ili mogućnosti korištenja javnog prijevoza, smještaj u neprimjerenim prostorima npr. kamp kućice, skladišni prostori.

Prehranom koju je organizirao poslodavac nije zadovoljno 55 osoba, odnosno 13% ispitanika. Kao razlozi su navedeni premalo sufinanciranje prehrane od strane poslodavca, nedovoljna i jednolična prehrana, premalo toplih obroka, loša kvaliteta namirnica od kojih je hrana pripremana, nemogućnost korištenja organizirane prehrane ili zbog udaljenosti od mjesta stanovanja ili zbog rada u vrijeme kada je prehrana bila organizirana.

Visinom plaće nije zadovoljno 87 osoba, odnosno 21% ispitanika s obzirom na težinu posla, broj radnih sati, nedostatak osoblja i visoka očekivanja od strane poslodavaca vezana za kvalitetu rada.

Čak je 286 radnika zaposlenih u sezoni tj. 69% izjavilo da su radili prekovremeno, od čega njih 99 tj. 24% nije bilo plaćeno za prekovremeni rad.

Za rad u sezoni 2017. godine 38 osoba, odnosno 9% anketiranih nije zainteresirano. većinom zbog traženja posla u struci na našem području, a od onih koji jesu zainteresirani, njih 275 ili 73% bi radilo kod istog poslodavca, a 100 ili 27% bi promijenilo poslodavca.

Budući da su pronašli novo zaposlenje u RH ili inozemstvu dio sezonskih radnika se po prestanku rada nije prijavio u evidenciju tako da nemamo njihovu povratnu informaciju o zadovoljstvu radom u sezoni 2016. godine, a jedan dio sezonskih radnika je zbog preraspodjele radnih sati još uvijek u radnom odnosu. Također se dio radnika,

koji su sami pronašli posao u sezoni ne smatraju obveznim popunjavati upitnik za ispitivanje zadovoljstva budući da se radi o njihovom poslovnom odnosu s poslodavcem bez posredovanja HZZ-a, a dio dugogodišnjih sezonskih radnika koji se godinama vraćaju kod istog poslodavca nam je i ove godine iskazao samo usmeno zadovoljstvo radom kod višegodišnjeg poslodavca i ponovnu namjeru rada kod tog poslodavca u 2017. godini.

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

4.1. Profesionalno informiranje

U svrhu profesionalnog informiranja, održana su predavanja za 209 učenika osmih razreda i za 215 roditelja. Individualno je informirano 329 učenika osnovne škole, 241 učenik srednje škole i 234 nezaposlene i/ili zaposlene osobe, a grupno 220 nezaposlenih osoba zainteresiranih za uključivanje u obrazovanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja.

4.1.1. Računalni program „MOJ IZBOR“

Računalni program „Moj izbor“ je razvijen u sklopu portala e-usmjeravanje i dostupan je on line svim zainteresiranim korisnicima.

4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja

4.2.1. Psihologijska obrada kandidata

PREGLED PSIHOLOGIJSKE OBRADJE KANDIDATA PRIKAZANO PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA (RAZDOBLJE od 01.01.2016. do 31.12.2016.)									
Kategorija kandidata	Ispostave								Ukupno
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Sisak	Petrinja	Sunja	Topusko	
Učenici 8. razreda sa teškoćama u razvoju	1	11	1	8	34	22	1	3	81
Učenici 8. razreda sa zdravstvenim teškoćama		1		18	20	15	4		58
Učenici 8. razreda sa težim socijalnim smetnjama			4	1	17	1	2		25
Neodlučni učenici 8. razreda			1	2	15	9			27
Učenici srednjih škola					6				6
Učenici završnog razreda srednjih škola				37	118	62		18	235
Učenici upućeni na identifikaciju darovitosti		9	1	13	82	27	6		138
Nezaposleni radnici		21	1		27	4			53
OFOZI					14	6	1		21
Stručno usavršavanje, osposobljavanje i prekvalifikacija	2	3		8	200	43	14	4	274
Ostalo (zaposlene osobe)		5			8	4			17
Drugdje nerazvrstano					5				5
UKUPNO	3	50	8	87	546	193	28	25	940

4.2.2. Ostalo

- Izrada „Analize identifikacije darovitih učenika 2015./2016. - XXXVII. generacija intelektualno darovite mladeži“
- Sudjelovanje u stručnom posjetu socijalnoj zadruzi „Humana Nova“ u sklopu projekta „Za vaše uključivanje“ u Čakovcu
- Sudjelovanje na osposobljavanju savjetnika HZZ-a „Revidirane mjere APZ-a“ održanom u HZZ, PU Sisak
- Sudjelovanje u „Izobrazbi za koordinatore volontera“ u organizaciji Agencije lokalne demokracije Sisak
- Koordiniranje i provođenje aktivnosti «Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja»:
 - o sudjelovanje na okruglom stolu na temu „Resocijalizacija liječenih ovisnika o drogama – zapošljavanje i uključivanje na tržište rada“ održane u Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta u Zagrebu
 - o održan radni sastanak na temu resocijalizacije bivših ovisnika u sklopu Mjeseca borbe protiv ovisnosti u HZZ, PU Sisak
- Sudjelovanje u 10. tjednu cjeloživotnog učenja održavanjem tri radionice:
 - o «Cjeloživotnim učenjem do razvoja potencijala» - 2 radionice za učenike srednje škole
 - o «Cjeloživotnim učenjem do povećanja konkurentnosti na tržištu rada»- radionica za nezaposlene osobe
- Sudjelovanje u 9. tjednu psihologije održavanjem dvije radionice:
 - o „Biti uspješan poduzetnik“ za nezaposlene osobe i osobe koje razmišljaju o samozapošljavanju
 - o „Uspješno traženje posla“ za nezaposlene osobe
- Sudjelovanje na edukacijama u organizaciji Društva psihologa Sisačko-moslavačke županije
- Sudjelovanje na sastanku rukovoditelja Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, predstavnika Centara za informiranje i savjetovanje o karijeri te savjetnika Odjela za pripremu za zapošljavanje
- Sudjelovanje na edukaciji savjetnika profesionalnog usmjeravanja o primjeni unaprijeđene PZ računalne aplikacije
- Sudjelovanje na edukaciji zaposlenika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pod nazivom „Peer coaching Kick-off workshop for Hrvatski zavod za zapošljavanje“ organiziranoj u sklopu EmployID projekta
- Sudjelovanje na radionici za savjetnike za rad s poslodavcima

- Sudjelovanje na motivacijsko informacijskom ciklusu obrazovanja za poduzetnike i sve one koji će to tek biti „ Ja (ne)mogu biti poduzetnik“ u organizaciji Sisak projekata i Virtualnog ženskog poduzetničkog centra
- Sudjelovanje u projektu „Učini Obr(a)t“
 - o studijsko putovanje
 - o provođenje promotivne kampanje

5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOSŁJAVANJE

5.1. Radionice za traženje posla u 2016.

Radionice su metodološki osmišljene tako da nezaposlena osoba na aktivan način sudjeluje u svojoj pripremi za uspješnije zapošljavanje. Tematski su podijeljene na tri cjeline:

1. Metode samoprocjene – nezaposlena osoba uz stručnu pomoć preispituje razinu svojih znanja i sposobnosti, samoprocjenjuje vlastitu osobnost i to stavlja u odnos sa zahtjevima i potrebama tržišta. Na temelju samoprocjene utvrđuje svoj profesionalni problem i traži optimalna rješenja.
2. Kako tražiti posao – poučavanje o svim mogućnostima i izvorima informacija o slobodnim radnim mjestima, zakonitostima tržišta rada, metodama i tehnikama traženja posla te izradom kvalitetnog životopisa i molbe za zaposlenje.
3. Kako se predstaviti poslodavcu – upoznavanje s tehnikama uspješnog komuniciranja i predstavljanja poslodavcu, načinima i kriterijima izbora potencijalnih zaposlenika, karakteristikama tržišta i drugo.

Također su održane radionice za poticanje poduzetništva, radionice u sklopu Tjedna cjeloživotnog učenja i radionice o EURES mreži. U 2016.g. održano je 12 radionica o samozapošljavanju na kojima je bilo 130 osoba. Tijekom 2016. godine radionice su organizirane u svim ispostavama Područnog ureda, a obuhvaćene su ukupno 1.304 osobe.

5.2. Osposobljavanje i usavršavanje radnika

Odjel za razvoj i obrazovanje radnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje utvrđuje potrebe za obrazovanjem te organizira i provodi interne aktivnosti s ciljem stjecanja i unapređivanja znanja, stjecanje i razvijanje vještina i kompetencija za profesionalne potrebe pojedinih radnih mjesta.

Područni ured Sisak uključen je aktivno u trenerski tim Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Regionalnog centra Rijeka. Broji tri člana te provodi različite edukacije u Područnom uredu Sisak i Područnom uredu Kutina.

U 2016. godini su treneri Područnog ureda Sisak proveli sljedeće aktivnosti:

- **prezentacija** „Revidirane mjere aktivne politike zapošljavanja“ (PU Sisak- 23 polaznika)- cilj je bio upoznati savjetnike s promjenama i novitetima u Mjerama aktivne politike zapošljavanja,
 - **prezentacija** „Web portala Burza rada“ (PU Sisak- 9 polaznika, PU Kutina- 16 polaznika)- cilj je bio savjetnicima predstaviti mogućnosti koje portal Burza rada nudi radi informiranja i poticanja nezaposlenih osoba i poslodavaca da se prijave jer samo registrirani korisnici mogu koristiti sve funkcionalnosti portala,
 - **prezentacija** „Interne upute o radu s dugotrajno nezaposlenim osobama“ (PU Sisak -21 polaznik)-cilj je bio opisati i pojasniti savjetnicima postupke rada s dugotrajno nezaposlenim osobama, a radi osiguranja jednoobraznog postupanja i nuđenja usluga dugotrajno nezaposlenim osobama,
 - **trening** „Program uvođenja u posao novozaposlenih i polaznika Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa“ (PU Sisak i PU Kutina- 14 polaznika)- cilj ovog programa je bio osigurati jednoobrazan standardiziran program uvođenja u posao novozaposlenih radnika i polaznika mjere Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.
- Treneri sudjeluju tijekom godine u različitim edukacijama te se obučavaju za provođenje istih.

5.3. Suradnja s civilnim sektorom u 2016. putem provedbe poticajnih mjera za zapošljavanje

- GRAĐANSKA INICIJATIVA 'MOJ GRAD SISAK'
- HRVATSKI CRVENI KRIŽ - GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA GLINA
- HRVATSKI CRVENI KRIŽ - GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA SISAK
- Hrvatski crveni križ - Općinsko društvo crvenog križa Dvor
- HRVATSKI CRVENI KRIŽ - OPĆINSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA TOPUSKO
- Hrvatski crveni križ-Gradsko društvo Crvenog križa Hrvatska Kostajnica
- HRVATSKI CRVENI KRIŽ-OPĆINSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA GVOZD
- HUMANITARNO DRUŠTVO 'SVETI KVIRIN' SISAK
- Inicijator: GRAD SISAK Izvršitelj: ROMSKI KULTURNI CENTAR
- Inicijator: GRAD SISAK Izvršitelj: UDRUGA ROMA PALANJEK
- Inicijator: GRAD SISAK Izvršitelj: UDRUGA ZA INTEGRACIJU ROMA
- KUD "Seljačka sloga" Greda Sunjska
- Kulturno umjetničko društvo "SUNJANKA" Sunja
- Lokalna akcijska grupa "PETROVA GORA" Gvozd

- LOKALNA AKCIJSKA GRUPA UNA
- PRONI - CENTAR ZA SOCIJALNO PODUČAVANJE - Sisak
- SUNCOKRET' - CENTAR ZA RAZVOJ ZAJEDNICE Gvozden
- Športska ribolovna udruga Bjelka Sunja
- ŠPORTSKO RIBOLOVNA UDRUGA 'MLADICA' Hrvatska Dubica
- UDRUGA GLUHIH I NAGLUHIH OSOBA GRADA SSKA
- UDRUGA HRVATSKIH VETERANA DOMOVINSKOG RATA OGRANAK PETRIJA
- Udruga hrvatskih vojnih invalida Domovinskog rata Grada Petrinje
- Udruga hrvatskih vojnih invalida Domovinskog rata Općina Sunja
- UDRUGA HRVATSKIH VOJNIH INVALIDA DOMOVINSKOG RATA GLINA
- Udruga IKS
- Udruga invalida rada Grada Siska
- UDRUGA JUKINAC
- Udruga mladih "NOVI SVIJET" Luščani
- UDRUGA MOST PERNA
- UDRUGA NASELJA PREKOPA I KIHALAC
- Udruga osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i osoba s ostalim invaliditetom Grada Siska
- Udruga osoba s invaliditetom SMŽ Petrinja
- Udruga Pomoć starijim osobama
- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije
- UDRUGA UMIROVLJENIKA OPĆINE DVOR
- UDRUGA ZA OBRAZOVANJE, KULTURU I RAZVOJ CIVILNOG DRUŠTVA 'LUTUM'
- UDRUGA ZA POMOĆ I NJEGU STARIM I NEMOĆNIM OSOBAMA 'STAR' Petrinja
- Udruga za razvoj Banica
- Udruga za razvoj i bolji život Roma
- Udruga za razvoj lokalne zajednice "ISKRA" Sisak
- UDRUGA ZA RAZVOJ MJESTA HAĐER
- Udruga za terapijsko i rekreacijsko jahanje KAS
- Udruga žena Gora-Sibić, Gora
- ZAKLADA 'BISKUP JOSIP LANG' - Langov dom Mala Gorica Petrinja
- ZAVIČAJNI KLUB JOŠEVICA
- Zavičajni klub Marinbrod

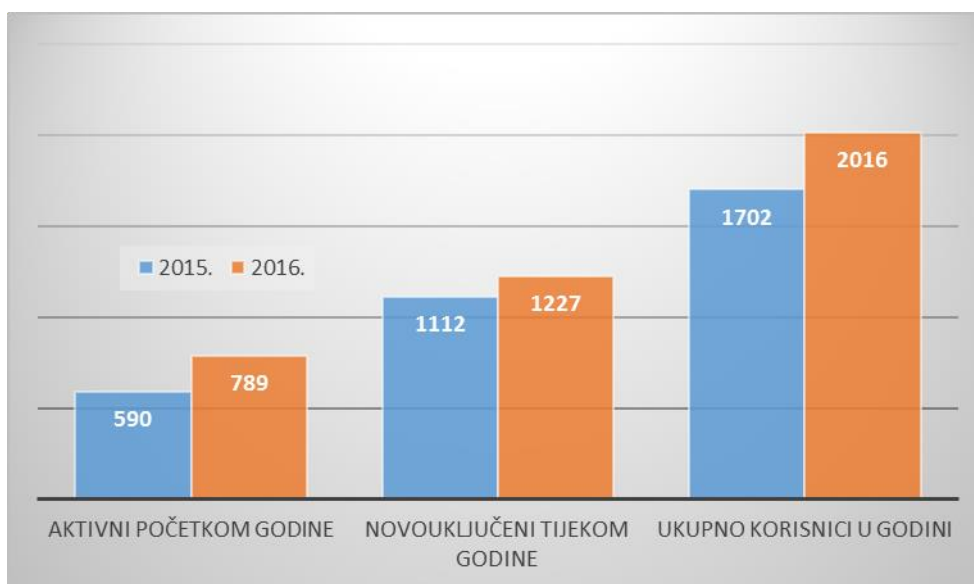
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2016. GODINI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2015. do 2017. godine koje je u prosincu 2014. usvojila Vlada Republike Hrvatske. Smjernice su se temeljile na prioritetima i ciljevima aktivne politike zapošljavanja definiranim analizom stanja na tržištu rada te strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije u području zapošljavanja.

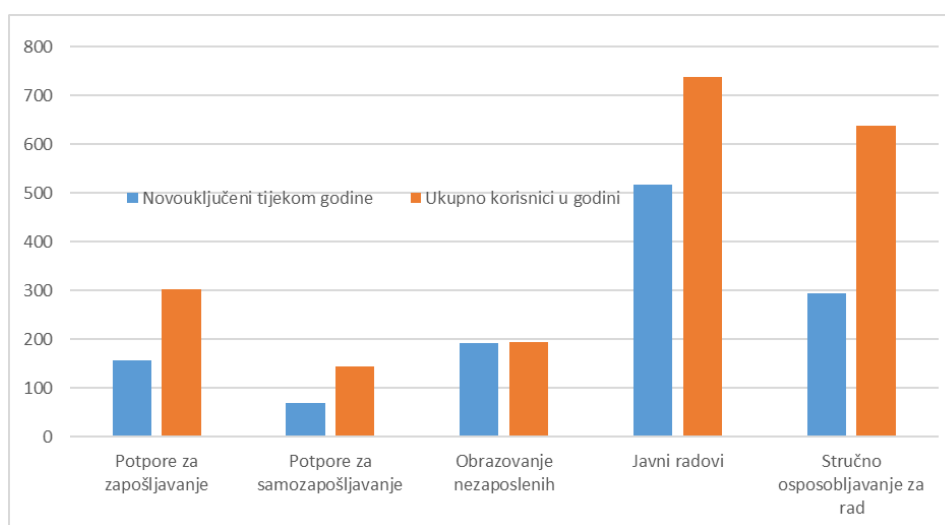
U skladu s definiranim ciljevima, provodile su se intervencije dodjeljivanja potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih, potpora za usavršavanje uz zapošljavanje novozaposlenih osoba te u svrhu očuvanja radnih mjesta, financiranja obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, su/financiranja zapošljavanja u programima javnih radova te očuvanja radnih mjesta. Uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini bile su razvrstane po paketima usmjerenim specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta.

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2016. godine koristilo je ukupno 2.016 osoba, pri čemu je bilo 789 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 1.227 korisnika novouključeno tijekom 2016. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2016. godini bio je 18,4% veći od broja sudionika u 2015. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 10,3% u odnosu na broj novouključenih u 2015. godini.



Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije - Više od jedne trećine ukupnoga broja sudionika tijekom 2016. godine bilo je uključeno u mjeru javni radovi (737 osoba ili 36,6%) i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (637 osoba ili 31,6%). U manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere: potpore za zapošljavanje (302 osobe ili 15,0%), potpore za samozapošljavanje (145 osoba ili 7,2%) te obrazovanje nezaposlenih (195 osoba ili 9,7%).



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija – Tijekom 2016. godine 1.227 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u mjeru javni radovi (517 osoba ili 42,1%) te mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (293 osobe ili 23,9%). Slijede korisnici vezani za obrazovanje nezaposlenih (192 osobe ili 5,6%) te potpore za samozapošljavanje (69 osoba ili 5,6%). U odnosu na 2015. obrazovanje nezaposlenih bilježi najveći rast čak 183 korisnika više.

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2016. godini, žene (56,5%) su znatno zastupljenije u odnosu na muškarce (43,5%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, i dalje polovinu čine mlade osobe u dobi do 29 godina (49,1%), zatim nešto više od jedne trećine korisnika (33,4%) srednje je radne dobi od 30 do 49 godina, a više od jedne šestine (17,8%) novouključenih korisnika starije je od 50 godina. Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (62,3%), slijede osobe niže razine obrazovanja (24,6%) dok je znatno manji udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (13,0%). Dugotrajno nezaposlene osobe (više od jedne godine) čine većinu (57,1%) među novouključenim korisnicima mjera u 2016. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (23,7%), zatim mladih osoba u dobi do 29 godina (23,1%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih i to 13,3% do 6 mjeseci te 13,0% od 6 do 12 mjeseci, a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj žena (11,5%) nego muškaraca (10,5%). Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2016. godini 52 su osobe s invaliditetom (16,9% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 93 osobe su hrvatski branitelji (7,4% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 49 osoba su pripadnici romske nacionalne manjine.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2015. i 2016.							
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	
		2015.	2016.	2015.	2016.	2015.	2016.
Ukupno		1.112	1.227	100,0	100,0	8,7	11,1
Spol	Muškarci	476	534	42,8	43,5	8,1	10,5
	Žene	636	693	57,2	56,5	9,3	11,5
Dob	15-29	549	603	49,4	49,1	16,8	23,1
	30-49	371	405	33,4	33,0	7,2	9,4
	50 i više	192	219	17,3	17,8	4,5	5,3
Obrazovanje	Bez srednjeg	246	302	22,1	24,6	5,2	7,2
	Srednje	624	765	56,1	62,3	8,5	12,3
	Visoko	242	160	21,8	13,0	33,2	23,7
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	337	380	30,3	31,0	10,9	13,3
	6 do 12 mjeseci	139	183	12,5	14,9	8,8	13,0
	Više od 12 mjeseci	635	664	57,1	54,1	7,9	9,7
	Nisu bili nezaposleni	1		0,1	0,0	0,0	0,0
Osobe s invaliditetom		41	52	3,7	4,2	15,5	16,9
Hrvatski branitelji		83	93	7,5	7,6	6,2	7,4

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2016. godine iznosio je 11,0%, a na razini ispostava kretao se u velikom rasponu od 21,8% do 3,4%. Najveći udio od 21,8% (s apsolutnim brojem novouključenih od 178

osobe), ostvaren je u Ispostavi Hrvatska Kostajnica. Iznadprosječni udjeli zabilježeni su još u dvije ispostave, a među najvišima su: Ispostava Topusko (16,6%) te Ispostavi Sisak (14,2%). Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera zabilježen je u Ispostavi Sunja (3,4%) i Ispostavi Gvozd (3,7%).

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po ispostavama i vrsti intervencije u 2016.																
Ispostava	Ukupno				Vrsta intervencije											
	Broj korisnika u godini		Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %		Obrazovanje		Obrazovanje nezaposlenih		Od toga: Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		Potpore za zapošljavanje		Javni radovi		Potpore za samozapošljavanje	
	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni
Dvor	33	60	6,6	12,0	0	0	0	0	0	0	6	6	27	52		2
Glina	71	126	8,1	14,4	15	33	0	15	33	3	11	52	76	1	6	
Gvozd	18	27	3,7	5,5	0	2	0	2	2	2	6	17	22	1	2	
Hrv. Kostajnica	178	198	21,8	24,2	14	20	6	6	8	14	4	70	158	168	2	4
Petrinja	145	326	6,0	13,4	36	93	0	36	93	35	1	63	139	11	24	
Sisak	714	1.179	14,2	23,4	399	646	185	189	214	457	108	2	155	227	52	103
Sunja	23	30	3,4	4,4	5	8	0	5	8		203	16	17	2	2	
Topusko	45	70	16,6	25,8	15	30	0	15	30	1	3	29	36		2	
Sveukupno	1.227	2016	11,1	18,2	484	832	191	195	293	637	157	302	517	737	69	145

U 2016. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 20.510.412,74 kune.

7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

7.1. Materijalno-pravna zaštita

Nezaposlene osobe, u skladu sa Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ br. 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 153/13), tijekom 2016. godine, uputile su ukupno 6.643 zahtjeva, što je u odnosu na 2015. kada su podnijele 7.026 zahtjeva, smanjenje za 5,5.

Struktura podnesenih zahtjeva nešto je promijenjena u odnosu na prethodnu godinu i izgleda ovako:

Vrsta zahtjeva	2016.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	2.175
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	341
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	52
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	983
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	22
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	609
Zahtjev za novčanu pomoć	579
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	1.683
Žalbe	36
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	17
Vansudska nagodba	14
Zahtjev za obnovu postupka	132
UKUPNO	6.643

Novčanu su naknadu u 2016. godini koristile mjesečno u prosjeku 1.024 nezaposlene osobe, što je 9,9% korisnika manje nego u 2015. godini. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju muškarci (s udjelom od 54,5%), zatim osobe starije radne dobi od 50 i više godina (45,9%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (71,3%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (85,0%). Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 9,2% nezaposlenih osoba (za 0,3 postotnih bodova više nego u 2015. godini kada je novčanom naknadom bilo obuhvaćeno 8,9% nezaposlenih osoba). Obuhvat je nešto veći kod muške (11,0%) nego kod ženske (7,7%) populacije, a veći kod osoba iznad 50 godina (11,3%) u odnosu na ostale dobne skupine. Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (15,0%) u odnosu na osobe srednje (11,8%) i niže (4,6%) razine obrazovanja, dok su kratkotrajno nezaposlene osobe znatno češće (20,4%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (2,3%).

Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2015. i 2016.								
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2016./2015.
		2015.	2016.	2015.	2016.	2015.	2016.	
Ukupno		1.137	1.024	100,0	100,0	8,9	9,2	90,1
Spol	Muškarci	613	558	53,9	54,5	8,9	11,0	91,0
	Žene	524	466	46,1	45,5	9,0	7,7	88,9
Dob	15-29	181	156	15,9	15,2	5,5	6,0	86,2
	30-49	459	398	40,4	38,9	8,9	9,2	86,7
	50 i više	497	470	43,7	45,9	11,6	11,3	94,6
Obrazovanje	Bez srednjeg	239	193	21,0	18,8	5,1	4,6	80,8
	Srednje	785	730	69,0	71,3	10,7	11,8	93,0
	Visoko	113	101	9,9	9,9	15,5	15,0	89,4
Trajanje nezaposlenosti	Kratkotrajna (0 do 12 mjeseci)	928	870	81,6	85,0	20,0	20,4	93,8
	Dugotrajna (12+)	209	154	18,4	15,0	2,6	2,3	73,7

7.2. Pravni poslovi

Tijekom 2016. obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada, te aktivnosti u cilju povrata sredstava po raskinutim ugovorima iz mjera aktivne politike zapošljavanja (slanje opomena, pozivanje poslodavaca u svojstvu dužnika, pozivanje jamaca, kalendiranje, sklapanje vansudskih nagodbi, slanje zadužnica na naplatu).

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapanje su vansudske nagodbe te su pokretani ovršni postupci putem FINE.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na kolektivne viškove radnika – 16 kolektivnih viškova, od toga jedan kolektivni višak se odnosi na trgovačko društvo sa sjedištem na području Područnog ureda Sisak.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi provodili smo postupak javne nabave strukovnog obrazovanja (sklopljeno 14 ugovora), te sanitarnih i liječničkih pregleda (sklopljeno 7 ugovora). Isto tako, provodili su se postupci bagatelne nabave.

7.3. Kadrovski poslovi

Tijekom 2016. zaposlen je jedan novi radnik/ca na određeno vrijeme (stručni savjetnik u Odjelu pravnih, kadrovskih i općih poslova), tri radnika/ce, koja/e su bila u radnom odnosu na određeno vrijeme, zasnovali su radni odnos na neodređeno vrijeme, dva/ije radnika/ce su sklopili/e ugovor o radu na određeno vrijeme (produžen radni odnos) zbog opsega posla/zamjene.

Krajem 2016. u Područnom uredu Sisak bio je zaposleno ukupno 53 radnika, od čega 4 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: VSS – 35, VŠS – 7, SSS – 10, NSS-1.

Tijekom 2016. godine, bilo je 8 osoba na SOR-u, 5 u Odjelu posredovanja, 2 u Odsjeku APZ-a, te 1 osoba u Odjelu za provođenje projekata.

7.4. Opći poslovi

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju).

Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, doprema i otprema pošte, arhiviranje, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, nabava uredskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz službenih osoba i dr.

Provedena je ugradnja klima uređaja u 7 ureda, u sjedištu Područnog ureda u Sisku, Kralja Tomislava 15, u cijeloj zgradi su postavljeni termo ventilatori te je nabavljen stroj za čišćenje snijega.

U rujnu 2016. godine obavljen je sistematski pregled svih radnika Područnog ureda, 4 radnika/ca je obavilo obuku iz zaštite od požara te je 13 osoba obavilo osposobljavanje za rad na siguran način.

8. ANALITIČKI, STATISTIČKI I INFORMATIČKI POSLOVI

8.1. Izrada godišnjaka statističkih biltena, izvješća i drugih publikacija te kontrola podataka i izvješća

Tijekom 2016. godine pripremljen je i publiciran Godišnjak za 2016. godinu i predstavljen novinskim, radijskim, TV kućama te dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave. U 2016. također je pripremljen i publiciran Godišnjak za SMŽ za 2016. godinu te predstavljen novinskim, radijskim, TV kućama i dostavljen svim jedinicama lokalne uprave i samouprave.

Posebne analize tijekom 2016. godine:

- pripremljeni i izrađeni mjesečni statistički izvještaji o nezaposlenosti i zapošljavanju u PU Sisak
- pripremljeni i izrađeni mjesečni statistički izvještaji o nezaposlenosti i zapošljavanju u Sisačko-moslavačkoj županiji
- izrađene su informacije o stanju na tržištu rada u PU Sisak za web
- izrađene su priopćenja za javnost o stanju na tržištu rada u SMŽ
- priprema i izrada strukture nezaposlenih prema NSKO-u
- prijam statističke dokumentacije mjesečne, tromjesečne, polugodišnje i godišnje
- tiskanje MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a te izdvajanje najvažnijih elemenata iz statističke dokumentacije u tabele i datoteke pripremljene za svakodnevno korištenje u kojima se zahtjeva brzi pristup podacima
- arhiviranje statističke dokumentacije (MIN-a, TIN-a, PIN-a, GIN-a) na različite medije
- logička i formalna kontrola statističkih podataka i izvještaja
- provjeravanje vjerodostojnosti izvornih podataka iz baze
- uočavanje nelogičnosti i pogrešaka u izvornim podacima koji se unose u bazu, a odnose se na osobe, poslodavce, potrebe za radnicima i drugo
- informiranje nadležnih o uočenim pogreškama i pružanje pomoći pri ispravljanju
- vođenje Kataloga informacija HZZ-a za područni ured
- sudjelovanje na aktivu analitike i statistike.

8.3. Izrada informacija za potrebe PU Sisak i korisnika na lokalnoj razini

Pored navedenoga tijekom 2016. godine radilo se na:

- za potrebe raznih korisnika napravljena je analiza nezaposlenosti i zapošljavanja vezana za izradu projektne
- sudjelovalo se na stručnim seminarima za rad na projektima vezanim za programe pomoći EU IPA,
- izrađene su kraće informacije o nezaposlenosti i zapošljavanju (brojčani pokazatelji) za potrebe lokalnih medija,
- izrađena je preporuka za obrazovnu upisnu politiku prema propisanoj metodologiji (srednje škole i fakulteti),
- prikupljeni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja radi praćenja kretanja zaposlenosti,
- praćena su priopćenja, statistička izvješća, statističke informacije, mjesečna statistička izvješća, statistički ljetopis te razne studije i analiza DZS-a vezanih za praćenje nezaposlenosti i zapošljavanja na razini države odnosno lokalnoj razini,
- praćena je anketna nezaposlenost,
- redovite mjesečne publikacije o nezaposlenosti i zapošljavanju dostavljene su lokalnoj upravi, samoupravi, tisku, TV i radio postajama s našeg područja.

8.4. Informatička potpora poslovnim procesima u PU Sisak

Poslovi informatičke potpore mogu se podijeliti u više dijelova - održavanje strojne opreme, podrška za rad operativnog sustava na računalima korisnika i razvoj programskih rješenja koja unapređuju poslovne procese korisnika.

Tijekom 2016. u PU Sisak nabavljena je nova informatička oprema 8 računala i 3 notebooka te 11 pisača (6 multifunkcijski). Trenutno su svi stručni radnici u posjedu računala koja zadovoljavaju kriterije za izvođenje aplikacija. Učestali su kontakti sa stručnjacima iz IN2 d.o.o, koji su vrlo brzo i kvalitetno otklanjali greške u radu operativnog sustava, radu elektroničke pošte i ostalo. Važna aktivnost bila je vezana za antivirusnu zaštitu sustava koji se pokazao ranjivim u slučaju napada sofisticiranih virusa.

Redovno održavanje računala provodila je tvrtka „Comping d.o.o“ i „Combis d.o.o“. Ukupno je bilo 10 tehničkih incidenta, koji su među inim zahtijevali izmjenu hardwera. Tijekom 2016. godine intenzivno se koristio OLAP server za statistiku i CUBEPLAYER.

9. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

9.1. Pregled natječaja i prijavljenih projekata PU Sisak

9.1. Pregled projekata PU Sisak

Tijekom 2016. godine Odjel za provođenje projekata Područnog ureda Sisak je završio s provedbom 2 projekta koji su se provodili u okviru natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza 2“, Referenca: EuropeAid/134643/M/ACT/HR., operativni program „Razvoj ljudskih potencijala 2007-2013“ te sufinancirani sredstvima iz Europskog socijalnog fonda.

To su projekti „**Za vaše uključivanje**“ te „**Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti**“.

Ciljevi projekta „Za Vaše uključivanje“ bili su povećati zapošljivost osoba s invaliditetom (OSI) kroz razvoj i provedbu prilagođenog programa obrazovanja u skladu s potrebama na tržištu rada, rehabilitirati OSI i pripremiti ih za zapošljavanje te poticati zapošljavanje OSI. Podršku u provedbi pružili su partneri Strukovna škola Sisak, Savez udruga osoba s invaliditetom Grada Siska te suradnik Grad Sisak. Projekt se simultano provodio u Sisačko - moslavačkoj, Brodsko - posavskoj, Primorsko - goranskoj, Splitsko - dalmatinskoj, Osječko - baranjskoj i Zagrebačkoj županiji te Gradu Zagrebu. Projekt se provodio 16 mjeseci te je završio 12.3.2016. Ukupna vrijednost projekta bila je 101.915,41 €, a EU sufinanciranje je iznosilo 90,60 % ukupne vrijednosti projekta.

Rezultati projekta su sljedeći:

R1 *16 OSI je steklo nova znanja i radno iskustvo u drvo-modelarstvu*: izrađen novi program osposobljavanja za OSI u suradnji sa Strukovnom školom, 3 profesora su se obrazovala za rad s OSI, 16 OSI je uspješno završilo program, 3 OSI su se zaposlile;

R2 *16 OSI primilo rehabilitacijske usluge i osnaženo za zapošljavanje*: osnovan je Dnevni centar za OSI, održane su 2 radionice mekih vještina, 3 radionice o aktivnom traženju posla, 90 sati praktičnih radionica o drvo-modelarstvu, organizirana je izložba radova OSI;

R3 *Stvorene nove mogućnosti zapošljavanja OSI u SMŽ*: provedeno je istraživanje o društvenom poduzetništvu u SMŽ², izrađen poslovni plan za društveno poduzeće, prodajni plan za proizvode od drveta, obavljen je posjet primjeru dobre prakse u društvenom poduzetništvu – Humani Novi.

² Rezultati istraživanja dostupni su na sljedećoj poveznici: http://www.lpz-smz.eu/images/doku_lpz/drustv_poduz.pdf

Projekt „**Razvojem partnerstva do smanjenja nezaposlenosti**“ s provedbom je završio 25.2.2016. nakon 12 mjeseci provedbe. Partner u projektu bila je Razvojna agencija Sisačko – moslavačke županije SI-MO-RA d.o.o., dok su svi ostali članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Sisačko – moslavačke županije (LPZ SMŽ) pružili podršku provedbi projekta kao suradnici u projektu. Cilj projekta bio je pridonijeti povećanju zaposlenosti u Sisačko - moslavačkoj županiji putem poboljšanja kapaciteta i učinkovitosti LPZ SMŽ, kako bi se izgradilo efikasno i organizirano partnerstvo, kompetentno za razvoj lokalnih inicijativa koje će ostvariti pozitivne učinke u Sisačko - moslavačkoj županiji. Ukupna vrijednost projekta je 24.646,81 €, a sufinanciranje iz Europskog socijalnog fonda iznosilo je 90,33% ukupne vrijednosti projekta.

Rezultati projekta su sljedeći:

R1 Povećana je razina efikasnosti LPZ SMŽ: provedena je revizija članstva u okviru projekta, osnovano Tijelo za koordinaciju i savjetovanje u pripremi i provedbi projekata i Tijelo za praćenje provedbe Strategije, izrađena su izvješća o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala SMŽ 2014. – 2020 za 2014. i 2015. godinu, izrađeni akcijski planovi za 2015. i 2016. godinu, obogaćena je baza projekata – 4 projektna prijedloga izrađena, unaprjeđen web LPZ-a;

R2 Članovi LPZ SMŽ stekli su nova znanja važna za učinkovito funkcioniranje LPZ SMŽ: članovi Tijela za praćenje provedbe Strategije su pohađali tri radionice o praćenju i vrednovanju, članovi Tijela za koordinaciju pohađali su tečaj za voditelja EU projekata, 12 predstavnika članova LPZ-a sudjelovalo je na petodnevnoj edukaciji o izradi analize troškova i koristi i studije izvodljivosti;

R3 Povećana dostupnost i upoznatost javnosti sa LPZ SMŽ: uspostavljena Info – točka, identificirana 2 službenika Info-točke (Štefica Tominović – HZZ PU Sisak i Ivica Dolić – SI-MO-RA d.o.o.), održane su 2 konferencije za novinare.

Područni ured Sisak je u listopadu 2016. godine prijavio projekt „**U čem' je problem?**“ u okviru programa Erasmus+ Ključna aktivnost 3: Podrška reformi politike – Strukturirani dijalog: Sastanci između mladih ljudi i donositelja odluka u području mladih. Projekt „U čem' je problem?“ proizašao je iz potrebe veće participacije mladih u društvu odnosno procesu donošenja odluka i kreiranju politika za mlade. Opći cilj projekta je poticanje aktivnog sudjelovanja mladih ljudi u demokratskom životu i na tržištu rada, dok su specifični ciljevi projekta povećati znanja i vještine mladih relevantne za procese razvoja politika za mlade te poticati dijalog između mladih i donositelja odluka odnosno tvoraca politika u području mladih i rada s mladima. Projekt se provodi u tri županije s najvišom stopom nezaposlenosti mladih u RH, a to su Sisačko – moslavačka, Vukovarsko – srijemska te Osječko - baranjska županija.

Naglasak projekta je na dijalogu mladih osoba i donositelja odluka, koji će se ostvariti tijekom sastanaka fokus grupa i radnih skupina. Dobivene ulazne informacije sa svih

sastanaka će se objediniti u Analizi prioriteta za razvoj politika za mlade koja će pružiti vrijedne informacije i pridonijeti izradi županijskih programa za mlade u Sisačko – moslavačkoj, Vukovarsko – srijemskoj te Osječko - baranjskoj županiji. Projekt je odobren za financiranje u prosincu 2016. godine, a početak provedbe se očekuje početkom veljače 2017. godine.

9.2. Pregled projektnih partnerstava PU Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak je tijekom 2016. godine bio uključen u nekoliko projekata sufinanciranih sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, Programa Unije i projekte financirane iz nacionalnih izvora financiranja (Ministarstvo socijalne politike i mladih) u ulozi partnera.

Tablični prikaz projekata u kojima je PU Sisak sudjelovao u ulozi partnera u 2016.

RB	Nositelj projekta	Naziv projekta	Opis projekta	Trajanje projekta
1.	Sirius – centar za psihološko savjetovanje, edukaciju i istraživanje	Klubovi za zapošljavanje mladih - Pilot projekt u SMŽ	Osnivanje Klubova za mlade u Glini i Sisku	17.1.2015.- 16.7.2016.
2.	Mine Aid	Znanje - mogućnost - sinergija	Poticanje rasta zaposlenosti nezaposlenih mladih i žena iz SMŽ; pružanje savjetodavnih usluga, provedba 8 radionica za podizanje osobnih i profesionalnih kapaciteta, petodnevni trening o poduzetništvu, edukacija za negovatelje/ice, informatiku; edukacija za web dizajnera/icu; knjigovođu/knjigovotkinju	18.2.2015.- 17.5.2016.
3.	Općina Majur	Žene traže novu šansu	4 programa edukacije žena: ekološki poljoprivredni gospodarstvenik, osnivanje i vođenje zadruge i marketinške aktivnosti , kulinarstvo i izrada suvenira od prirodne kozmetike, osnovana socijalna zadruga KORA	28.2.2015.- 17.9.2016.
4.	Tehnička škola Sisak	3D tvornica budućnosti	Stjecanje modernih kompetencija i pristup najnovijim tehnologijama učenicima strukovnih škola	20.4.2015.- 19.4.2016.
5.	Sisačko-moslavačka županija	Učini obr(a)t	Promocija poduzetničke kulture i deficitarnih obrtničkih zanimanja u završnim razredima osnovnih škola	20.7.2015.- 19.7.2016.
6.	Sirius – centar za psihološko savjetovanje, edukaciju i istraživanje	Klub za zapošljavanje mladih Sisak	Povećati informiranost mladih koji nisu u sustavu obrazovanja i nisu zaposleni, unaprijediti njihovu zapošljivost i pružiti im znanja i vještine u području (socijalnog) poduzetništva.	1.10.2015.- 1.10.2018.
7.	Centar za omladinski i društveni razvoj „RES POLIS“ Novi Sad	DESIGN YOUR JOB II	Povećanje zapošljivosti mladih kroz osposobljavanje (koji nisu zaposleni, u osposobljavanju ili treningu) u području IT vještina koje su potrebne na tržištu rada	9.11.2016.- 8.11.2017.
8.	Udruga mladih Novi svijet	Povjetarac – Pokreni posao! (3.dio)	Edukacija srednjoškolaca o poduzetništvu i samozapošljavanju kroz posebne seminare, radionice i rad na jačanju socijalnih vještina koje su nužne kod pokretanja vlastitog posla	1.12.2016.- 30.9.2017.

10. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova od osobitog značenja za Republiku Hrvatsku, njezine građane, poslovne subjekte i institucije. Temeljne su zadaće Zavoda:

- posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu;
 - osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti;
 - profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja;
 - organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
 - poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja;
 - praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještanje javnosti o tome.
- Naši su korisnici:
- poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
 - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a mogu biti i zaposleni, studenti i druge osobe;
 - učenici, studenti i ostali – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

Poslodavcima nudimo ove usluge:

- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posredujemo pri izboru kandidata koji svojim osobinama najviše odgovaraju potrebama poslodavaca;
- besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, bilteni, oglasna mjesta u područnim uredima i ispostavama);
- nudimo timsku (psihološku, medicinsku i pedagošku) procjenu karakteristika kandidata s obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
- provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanje poslodavcima dogovorenoga broja kandidata za pojedine poslove;
- operativno dajemo financijsku potporu novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja zapošljavanja;

- osiguravamo pravnu pomoć pri zapošljavanju te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
- uz sporazumni (ugovorni) odnos omogućujemo poslodavcima ostvarivanje navedenih i drugih usluga bez prevelikog administriranja.

Što nudimo nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja?

- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u pojedinim hrvatskim regijama, uspješnim poduzetnicima i drugom;
- usluge tzv. info-pulta (mjesto za redovita javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i skupno informiranje, pravno savjetovanje, itd.);
- individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć pri izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljana radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
- provodimo skupno informiranje o stanju na tržištu rada konkretne regije (struktura nezaposlenosti, tražena i manje tražena zanimanja), zatim o uslugama Zavoda koji može pomoći pri traženju posla i zapošljavanju te o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Ističemo i važnost osobnoga zalaganja u traženju posla;
- organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina radi što uspješnijeg snalaženja na tržištu rada, a i prigode za razmjenu iskustva u traženju posla neformalnim oblicima rada i druženja;
- na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno-pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i neki drugi oblici pomoći);
- provodimo profesionalno usmjeravanje – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti i karakteristika, pomoć pri eventualnom odabiru programa obrazovanja i osposobljavanja, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i procjenu radnog potencijala za konkretno radno mjesto.

Strateški plan razvoja Zavoda

Svoje aktivnosti Zavod obavlja sukladno smjernicama i ciljevima definiranim u Strateškom planu HZZ-a za razdoblje od 2008. do 2016. godine, kojim su definirane vizija, misija i strateški ciljevi Zavoda, a to su:

Vizija

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskoga tržišta rada, osobito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada kako bi se ostvarila puna zaposlenost.

Misija

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem kvalitetnih usluga prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

Strateški ciljevi

1. razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. razviti ljudske potencijale i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javnih politika.

S obzirom na stalnu opredijeljenost k unapređenju usluga, ulaganju u tehnološki razvoj te organizaciju i dizajn poslovnih procesa, Zavod uočava potrebe korisnika, prilagođava se stalnim promjenama te u partnerstvu s drugim dionicima na tržištu rada nastoji podizati standarde pružanja usluga svim korisnicima, prvenstveno nezaposlenim osobama i poslodavcima, ali i drugim institucijama u okruženju. Da bi se pratilo ostvarenje tih ciljeva, definirani su pokazatelji praćenja poslovnih procesa posredovanja.

TABLICE

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2016.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	816	464	352	28	16	12	176	101	75	285	197	88	221	112	109	26	10	16	47	18	29	33	10	23
2.	759	431	328	27	20	7	176	95	81	266	173	93	202	110	92	16	7	9	36	14	22	36	12	24
3.	489	251	238	15	7	8	96	52	44	180	107	73	119	59	60	16	7	9	29	8	21	34	11	23
4.	544	278	266	13	4	9	108	54	54	183	100	83	160	87	73	19	10	9	28	11	17	33	12	21
5.	475	222	253	19	9	10	87	46	41	152	92	60	134	58	76	14	7	7	35	5	30	34	5	29
6.	736	337	399	19	10	9	101	53	48	283	161	122	193	74	119	22	8	14	72	14	58	46	17	29
7.	790	401	389	21	8	13	102	53	49	286	186	100	245	115	130	19	10	9	62	14	48	55	15	40
8.	508	253	255	24	9	15	92	47	45	166	106	60	162	71	91	17	5	12	23	7	16	24	8	16
9.	776	391	385	20	10	10	129	64	65	300	178	122	229	101	128	29	11	18	32	13	19	37	14	23
10.	920	402	518	27	13	14	152	56	96	297	158	139	272	114	158	43	18	25	70	23	47	59	20	39
11.	856	414	442	39	17	22	193	94	99	290	159	131	221	101	120	23	11	12	54	20	34	36	12	24
12.	815	318	497	29	12	17	179	63	116	275	117	158	212	87	125	21	7	14	60	19	41	39	13	26
Ukupno	8.484	4.162	4.322	281	135	146	1.591	778	813	2.963	1.734	1.229	2.370	1.089	1.281	265	111	154	548	166	382	466	149	317
Prosjek	707	347	360	23	11	12	133	65	68	247	145	102	198	91	107	22	9	13	46	14	32	39	12	26

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2016.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	364	200	164	2	2		49	30	19	132	79	53	105	63	42	16	7	9	36	11	25	24	8	16
2.	439	246	193	4	2	2	63	39	24	163	115	48	134	73	61	11	3	8	33	5	28	31	9	22
3.	568	321	247	6	4	2	107	58	49	222	144	78	167	92	75	15	6	9	32	8	24	19	9	10
4.	892	363	529	23	6	17	195	61	134	372	175	197	229	102	127	17	5	12	27	8	19	29	6	23
5.	759	373	386	8	2	6	154	56	98	300	180	120	225	109	116	12	5	7	33	11	22	27	10	17
6.	731	333	398	12	4	8	148	68	80	276	139	137	225	101	124	17	5	12	32	9	23	21	7	14
7.	499	276	223	5	3	2	96	54	42	208	116	92	135	76	59	17	9	8	22	9	13	16	9	7
8.	522	297	225	23	17	6	127	77	50	186	113	73	143	72	71	11	4	7	18	8	10	14	6	8
9.	606	290	316	22	15	7	70	36	34	197	133	64	146	68	78	24	10	14	79	13	66	68	15	53
10.	414	219	195	5	4	1	48	25	23	148	93	55	136	73	63	16	5	11	35	11	24	26	8	18
11.	397	186	211	5	2	3	50	20	30	166	93	73	106	44	62	16	7	9	26	7	19	28	13	15
12.	339	152	187	4	1	3	40	20	20	118	61	57	121	50	71	15	5	10	25	9	16	16	6	10
Ukupno	6.530	3.256	3.274	119	62	57	1.147	544	603	2.488	1.441	1.047	1.872	923	949	187	71	116	398	109	289	319	106	213
Prosjeak	544	271	273	10	5	5	96	45	50	207	120	87	156	77	79	16	6	10	33	9	24	27	9	18

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2016.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	12.506	5.749	6.757	907	393	514	3.718	1.719	1999	3.971	2.042	1929	2.876	1.222	1654	295	95	200	428	151	277	311	127	184
2.	12.516	5.786	6.730	911	395	516	3.765	1.744	2021	3.980	2.045	1935	2.877	1.236	1641	289	93	196	398	150	248	296	123	173
3.	12.178	5.573	6.605	901	390	511	3.700	1.706	1994	3.844	1.953	1891	2.763	1.165	1598	284	91	193	386	148	238	300	120	180
4.	11.547	5.354	6.193	881	386	495	3.546	1.664	1882	3.558	1.820	1738	2.630	1.122	1508	280	95	185	366	146	220	286	121	165
5.	10.947	5.049	5.898	872	382	490	3.373	1.597	1776	3.333	1.688	1645	2.471	1.044	1427	273	93	180	355	134	221	270	111	159
6.	10.699	4.924	5.775	854	376	478	3.270	1.556	1714	3.252	1.657	1595	2.378	987	1391	273	95	178	386	134	252	286	119	167
7.	10.655	4.899	5.756	853	372	481	3.206	1.526	1680	3.224	1.669	1555	2.388	982	1406	260	93	167	412	138	274	312	119	193
8.	10.410	4.743	5.667	846	361	485	3.107	1.456	1651	3.137	1.624	1513	2.345	959	1386	258	89	169	399	135	264	318	119	199
9.	10.211	4.660	5.551	817	336	481	3.070	1.429	1641	3.125	1.608	1517	2.350	960	1390	240	84	156	341	132	209	268	111	157
10.	10.402	4.668	5.734	824	340	484	3.102	1.416	1686	3.166	1.609	1557	2.403	962	1441	253	90	163	365	134	231	289	117	172
11.	10.516	4.731	5.785	839	346	493	3.166	1.447	1719	3.194	1.626	1568	2.419	975	1444	240	86	154	374	141	233	284	110	174
12.	10.655	4.739	5.916	843	345	498	3.244	1.464	1780	3.254	1.619	1635	2.422	977	1445	227	80	147	383	147	236	282	107	175
Prosjek	11.104	6.764	6.031	862	369	494	3.356	1.560	1.795	3.420	1.747	1.673	2.527	1.049	1.478	264	90	174	383	141	242	292	117	175

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2016.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.363	1.283	80	73	70	3	490	460	30	442	426	16	296	270	26	14	11	3	26	24	2	22	22	0
2.	1.402	1.323	79	75	72	3	499	470	29	460	444	16	306	280	26	15	12	3	26	24	2	21	21	0
3.	1.363	1.284	79	74	71	3	494	466	28	440	421	19	295	270	25	13	11	2	26	24	2	21	21	0
4.	1.326	1.254	72	74	70	4	476	453	23	421	402	19	296	274	22	13	11	2	27	25	2	19	19	0
5.	1.286	1.218	68	74	70	4	457	439	18	409	390	19	289	266	23	13	11	2	25	23	2	19	19	0
6.	1.268	1.202	66	75	71	4	451	433	18	397	381	16	284	260	24	13	11	2	28	26	2	20	20	0
7.	1.235	1.169	66	73	69	4	441	423	18	392	374	18	271	249	22	13	11	2	27	25	2	18	18	0
8.	1.197	1.135	62	73	70	3	428	411	17	382	365	17	255	234	21	14	12	2	28	26	2	17	17	0
9.	1.168	1.105	63	73	70	3	415	398	17	376	358	18	249	228	21	13	11	2	26	24	2	16	16	0
10.	1.144	1.078	66	71	68	3	411	392	19	370	353	17	244	221	23	11	9	2	23	21	2	14	14	0
11.	1.140	1.073	67	72	69	3	419	399	20	351	335	16	248	224	24	10	8	2	24	22	2	16	16	0
12.	1.143	1.070	73	71	68	3	424	400	24	352	336	16	245	219	26	11	8	3	24	23	1	16	16	0
Prosjek	1.253	1.416	70	73	68	3	450	400	24	399	336	16	273	250	24	13	11	2	26	24	2	18	18	0

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2016.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Udjel %	Uk.	M.	Ž	Udjel %
1.	12.506	5.749	6.757	9.946	4.657	5.289	79,5	2.560	1.092	1468	20,5
2.	12.516	5.786	6.730	10.000	4.714	5.286	79,9	2.516	1.072	1444	20,1
3.	12.178	5.573	6.605	9.710	4.532	5.178	79,7	2.468	1.041	1427	20,3
4.	11.547	5.354	6.193	9.185	4.349	4.836	79,5	2.362	1.005	1357	20,5
5.	10.947	5.049	5.898	8.685	4.105	4.580	79,3	2.262	944	1318	20,7
6.	10.699	4.924	5.775	8.421	3.983	4.438	78,7	2.278	941	1337	21,3
7.	10.655	4.899	5.756	8.275	3.901	4.374	77,7	2.380	998	1382	22,3
8.	10.410	4.743	5.667	8.073	3.773	4.300	77,6	2.337	970	1367	22,4
9.	10.211	4.660	5.551	7.934	3.727	4.207	77,7	2.277	933	1344	22,3
10.	10.402	4.668	5.734	8.115	3.755	4.360	78,0	2.287	913	1374	22,0
11.	10.516	4.731	5.785	8.328	3.877	4.451	79,2	2.188	854	1334	20,8
12.	10.655	4.739	5.916	8.585	3.939	4.646	80,6	2.070	800	1270	19,4
Prosjek	11.104	6.764	6.031	8.771	4.109	5.730	79,0	2.332	964	1.753	21,0

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2016.

Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	208	0	0	72	21	18	40	1	21	8	27
2.	324	0	0	64	35	17	31	3	49	12	113
3.	488	0	1	70	32	15	44	0	48	22	256
4.	491	0	0	114	47	34	68	0	62	19	147
5.	306	0	0	44	27	37	52	0	50	13	83
6.	326	0	3	48	54	25	58	1	42	19	76
7.	247	0	0	43	19	14	54	0	46	11	60
8.	247	0	1	45	14	12	45	0	42	28	60
9.	348	0	0	118	43	35	54	0	45	13	40
10.	392	0	1	198	55	26	36	2	43	3	28
11.	215	0	0	71	21	13	31	0	51	9	19
12.	134	0	1	42	21	5	19	0	23	9	14
Ukupno	3.726	0	7	929	389	251	532	7	522	166	923

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2016.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	2.070	800	1.270	19,4	do 1 mjesec	755	294	461	7,1
do 1 godine	1.611	675	936	15,1	1 do 2 mjeseca	775	370	405	7,3
1 - 2 godine	973	332	641	9,1	2 do 3 mjeseca	667	286	381	6,3
2 - 3 godine	585	231	354	5,5	3 do 4 mjeseca	432	196	236	4,1
3 - 5 godina	780	304	476	7,3	4 do 5 mjeseci	250	118	132	2,3
5 - 10 godina	1.355	573	782	12,7	5 do 6 mjeseci	330	155	175	3,1
10 - 15 godina	1.042	505	537	9,8	6 do 7 mjeseci	288	142	146	2,7
15 - 20 godina	760	387	373	7,1	7 do 8 mjeseci	129	54	75	1,2
20 - 25 godina	551	312	239	5,2	8 do 9 mjeseci	161	80	81	1,5
25 - 30 godina	480	252	228	4,5	9 do 10 mjeseci	129	53	76	1,2
30 - 35 godina	317	251	66	3,0	10 do 11 mjeseci	183	94	89	1,7
35 - 40 godina	126	113	13	1,2	11 do 12 mjeseci	264	136	128	2,5
preko 40 godina	5	4	1	0,0	1 do 2 godine	1.330	640	690	12,5
					2 do 3 godine	829	388	441	7,8
					3 do 5 godina	1.694	760	934	15,9
					5 do 8 godina	1.094	506	588	10,3
					više do 8 godina	1.345	467	878	12,6
Ukupno	10.655	4.739	5.916	100,0	Ukupno	10.655	4.739	5.916	100,0

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2016.)																																	
Grad/općina	UK.	M.	Ž	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Donji Kukuruzari	252	109	143	13	3	10	25	11	14	11	8	3	18	6	12	18	9	9	27	8	19	30	12	18	51	18	33	36	17	19	23	17	6
Dvor	479	245	234	15	7	8	27	15	12	33	17	16	34	15	19	34	17	17	49	16	33	62	26	36	76	40	36	94	46	48	55	46	9
Glina	848	337	511	42	15	27	72	29	43	44	16	28	67	25	42	78	20	58	93	26	67	101	36	65	128	49	79	141	65	76	82	56	26
Gvozd	473	237	236	18	11	7	30	9	21	17	6	11	29	11	18	31	15	16	41	13	28	57	22	35	77	43	34	104	60	44	69	47	22
Hrvatska Dubica	273	123	150	6	2	4	23	12	11	27	8	19	15	7	8	22	9	13	35	12	23	35	14	21	46	22	24	33	17	16	31	20	11
Hrvatska Kostajnica	256	102	154	25	18	7	16	6	10	33	13	20	13	5	8	21	3	18	23	10	13	25	8	17	36	11	25	40	12	28	24	16	8
Lekenik	431	201	230	17	12	5	36	16	20	27	10	17	47	8	39	40	20	20	34	17	17	63	21	42	54	24	30	77	51	26	36	22	14
Majur	431	201	230	133	72	61	9	4	5	198	77	121	6	5	1	3	1	2	13	5	8	14	5	9	21	11	10	23	16	7	11	5	6
Martinska Ves	848	383	465	184	104	80	45	17	28	424	179	245	23	8	15	23	8	15	30	12	18	34	6	28	37	16	21	40	27	13	8	6	2
Petrinja	1.986	857	1.129	29	17	12	255	135	120	40	19	21	176	63	113	195	71	124	193	62	131	275	88	187	294	105	189	325	163	162	204	134	70
Sisak	3.519	1.508	2.011	19	11	8	455	247	208	35	18	17	362	151	211	403	163	240	359	140	219	447	144	303	524	204	320	594	275	319	321	155	166
Sunja	611	321	290	11	3	8	49	31	18	21	12	9	49	24	25	51	24	27	65	26	39	66	27	39	111	53	58	115	74	41	73	47	26
Topusko	248	114	134	3	2	1	24	9	15	8	2	6	26	9	17	30	14	16	19	6	13	35	16	19	37	15	22	40	24	16	26	17	9
Ukupno	10.655	4.738	5.917	515	277	238	1.066	541	525	918	385	533	865	337	528	949	374	575	981	353	628	1.244	425	819	1.492	611	881	1.662	847	815	963	588	375

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2016. godine po gradovima/općinama i spolu																						
Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2016.						
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	
Donji Kukuruzari	149	68	81	130	64	66	1	2	1	56	29	27	232	107	125	252	109	143	41	12	29	
Dvor	315	162	153	248	128	120	12	5	7	132	72	60	500	266	234	479	245	234	78	34	44	
Glina	637	311	326	440	224	216	37	19	18	211	97	114	872	369	503	848	337	511	197	71	126	
Gvozd	185	90	95	151	75	76	6	1	5	114	66	48	487	247	240	470	235	235	89	26	63	
Hrvatska Dubica	166	81	85	136	75	61	6	3	3	40	23	17	249	128	121	275	130	145	65	27	38	
Hrvatska Kostajnica	198	80	118	158	75	83	8	1	7	73	37	36	230	91	139	231	81	150	24	10	14	
Lekenik	355	167	188	269	127	142	24	10	14	144	77	67	474	226	247	445	210	235	71	32	39	
Majur	75	30	45	61	20	41	4	2	2	31	17	14	107	62	45	110	56	54	12	6	6	
Martinska Ves	241	108	133	198	89	109	17	7	10	86	39	47	287	126	161	284	122	162	60	19	41	
Petrinja	2.003	959	1044	1.565	744	821	133	47	86	726	348	378	2.425	1.050	1.375	2.248	970	1.278	445	172	273	
Sisak	3.608	1831	1777	2.737	1.417	1.320	267	102	165	1.263	638	564	4.284	1.903	2.381	4.074	1.763	2.311	780	302	478	
Sunja	357	191	166	286	157	129	26	11	15	143	79	64	686	364	322	648	342	306	143	62	81	
Topusko	194	83	111	151	61	90	12	8	4	59	34	25	271	135	136	291	139	152	65	27	38	
Ukupno	8.483	4.161	4.322	6.530	3.256	3.274	555	218	337	3.078	1.556	1.461	11.104	5.073	6.031	10.655	4.739	5.916	2.070	27	43	

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2016.)																								
Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	479	245	234	31	13	18	163	89	74	147	76	71	117	59	58	9	2	7	7	3	4	5	3	2
Glina	848	337	511	87	34	53	369	158	211	212	86	126	140	45	95	18	5	13	13	7	6	9	2	7
Gvozd	470	235	235	30	16	14	209	106	103	130	82	48	85	25	60	6	2	4	9	3	6	1	1	
Hrvatska Kostajnica	868	376	492	68	23	45	349	158	191	241	116	125	164	63	101	22	6	16	14	4	10	10	6	4
Petrinja	2.248	970	1.278	131	51	80	671	293	378	746	360	386	502	201	301	48	14	34	97	35	62	53	16	37
Sisak	4.803	2.095	2.708	420	165	255	1.093	474	619	1.508	744	764	1.252	507	745	118	49	69	218	83	135	194	73	121
Sunja	648	342	306	59	36	23	280	139	141	191	110	81	101	49	52	1	1	0	10	4	6	6	3	3
Topusko	291	139	152	17	7	10	110	47	63	79	45	34	61	28	33	5	1	4	15	8	7	4	3	1
PU SISAK	10.655	4.739	5.916	843	345	498	3.244	1.464	1.780	3.254	1.619	1.635	2.422	977	1.445	227	80	147	383	147	236	282	107	175

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Korisnici novčane maknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2016. godini																								
Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.287	713	574	22	14	8	241	128	113	477	293	184	409	221	188	34	12	22	49	16	33	55	29	26
2.	1.296	759	537	19	13	6	227	136	91	508	325	183	417	231	186	28	10	18	49	20	29	48	24	24
3.	1.161	692	469	13	10	3	198	118	80	467	303	164	376	215	161	23	8	15	42	16	26	42	22	20
4.	1.048	618	430	13	10	3	180	110	70	417	264	153	344	194	150	20	7	13	36	13	23	38	20	18
5.	959	561	398	13	9	4	166	101	65	373	239	134	316	179	137	21	7	14	40	13	27	30	13	17
6.	918	494	424	11	7	4	143	83	60	332	202	130	290	158	132	23	11	12	77	17	60	42	16	26
7.	919	476	443	13	9	4	135	75	60	315	193	122	284	152	132	28	11	17	87	18	69	57	18	39
8.	879	456	423	16	10	6	134	69	65	296	183	113	262	142	120	27	10	17	86	19	67	58	23	35
9.	900	466	434	15	9	6	134	67	67	312	192	120	278	145	133	26	9	17	76	19	57	59	25	34
10.	887	469	418	18	10	8	166	81	85	340	202	138	273	136	137	15	4	11	39	16	23	36	20	16
11.	971	483	488	18	9	9	177	81	96	384	214	170	286	131	155	16	4	12	50	21	29	40	23	17
12.	1.068	514	554	21	8	13	221	101	120	409	224	185	314	138	176	17	4	13	53	22	31	33	17	16
Prosjek	1.024	558	466	16	10	6	177	96	81	386	236	150	321	170	151	23	8	15	57	18	40	45	21	24

GODIŠNJAK 2016. PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje od 1994. do 2016. godine										
Godina	Novoprijavljeni	Nezaposlene osobe prosjek								
		Zaposleni s evidencije	Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca	Korisnici NN	Prijavljenje potrebe za radnicima
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121
2003.	8.451	4.550	14.875	91,0	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666
2015.	9.006	6.359	12.711	89,2	6.845	6.764	3.111	367	1.137	3.702
2016.	8.484	6.530	11.104	87,4	6.031	5.073	2.332	314	1.024	3.726

OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, 12/13 – pročišćeni tekst, 153/13) i važećih pravilnika (Pravilnik o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te Pravilnik o odgovarajućem smještaju).

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu

- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- nije redoviti učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

1. Izravno iz radnog odnosa – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

3. Izravno iz redovitog školovanja – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

IZLASCIZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi

- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
- bude pritvorena
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovanje i osposobljavanje ili bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovanje koje je sukladno njezinim procijenjenim psihofizičkim mogućnostima organizirao odnosno troškove snosi Zavod u cilju povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene stručne spreme i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24.a ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaposleni prema mjestu rada – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugog područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u inozemstvu.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje

prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci po županijama prikazuju broj traženih radnika prema mjestu zaprimanja prijave potreba za radnicima. Prikazuju se i potrebe za zapošljavanjem radnika u drugim članicama Europske unije prijavljene kroz aktivnosti Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES).

Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu. U tom broju mogu biti sadržane i ponovljene prijave potreba za radnicima, koje poslodavac, ako se ne realiziraju u roku od 6 mjeseci, može ponoviti.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 174/04, 92/05, 107/07) stekle status branitelja.

TRAŽITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti radi savjetovanja i informiranja s ciljem razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog zakona.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Vlada Republike Hrvatske usvojila je 28. studenog 2016. godine *Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini* koje se temelje na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja.

Smjernicama su definirani osnovni ciljevi aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini, na temelju kojih su definirane konkretne mjere i aktivnosti.

Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta.

Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova.

Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i zapošljivost romske nacionalne manjine. Sastoji se od seta mjera: obrazovanje nezaposlenih, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, te sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu te iz sredstava EU fondova.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007) prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10) (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (International Standard Classification of Occupations ISCO-08), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritarno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*)

kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablici za mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (Labour market policy statistics) iz 2016. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.