

# Godišnjak 2017.



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE  
PODRUČNI URED SISAK**



## **IMPRESUM**

### **IZDAVAČ:**

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED SISAK

Sisak, Kralja Tomislava 15

P.P 37, 44001 SISAK

Telefon: 044/659-127

Telefaks: 044/659-134

E-mail – uredništvo: [boris.volarevic@hzz.hr](mailto:boris.volarevic@hzz.hr)

Web stranice: <http://www.hzz.hr>

### **ZA IZDAVAČA:**

Gordana Šegović

v.d. predstojnica Područnog ureda Sisak

### **UREDNIŠTVO:**

Barbara Pađen, Boris Volarević

### **LEKTORICA:**

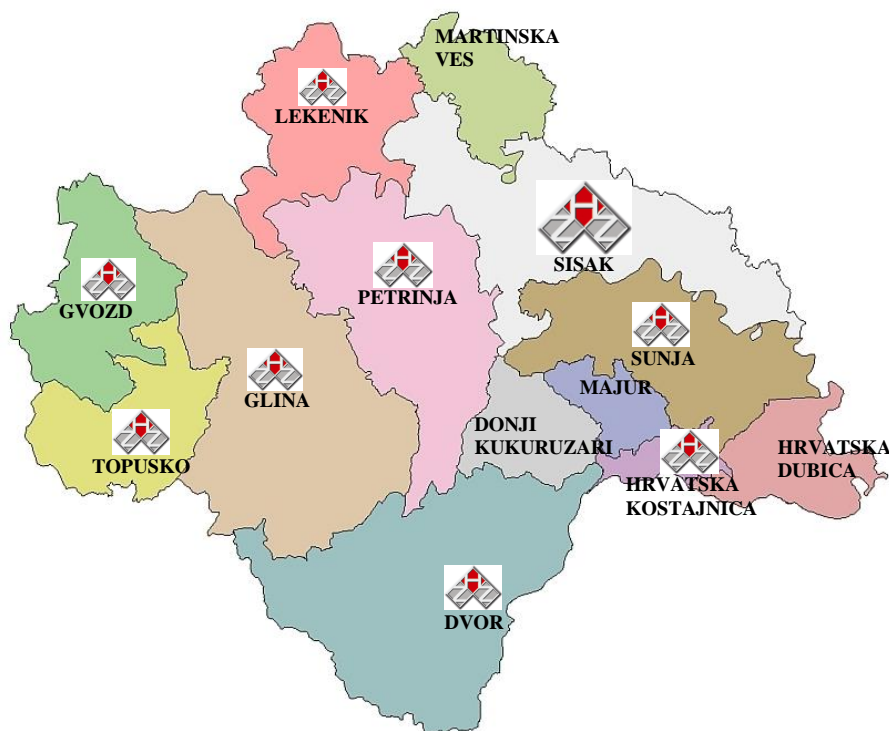
Ivančica Devčić

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA .....	4
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2017. GODINI.....	5
1. ZAPOSLENOST .....	6
2. NEZAPOSLENOST .....	8
2.1. Kretanje nezaposlenosti .....	8
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja .....	9
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja .....	10
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima.....	11
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja .....	12
2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta .....	13
3. ZAPOŠLJAVANJE.....	14
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda .....	14
3.2. Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju.....	18
3.2.2. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku .....	20
3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja.....	23
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom .....	23
3.5. Međumjesno posredovanje.....	26
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE .....	27
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2017. godini .....	27
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	29
4.1. Profesionalno informiranje .....	29
4.1.1. Računalni program „MOJ IZBOR“.....	29
4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja .....	30
4.2.1. Psihologijska obrada kandidata .....	30
4.2.2. Ostalo .....	30
5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOŠLJAVANJE .....	31
5.1. Radionice za traženje posla u 2017.....	31
5.2. Osposobljavanje i usavršavanje radnika.....	31
5.3. Sajam poslova .....	32
5.4. Europski dan poslodavaca.....	34
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2017. GODINI .....	35
7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI .....	38
7.1. Materijalno-pravna zaštita.....	38
7.2. Pravni poslovi .....	40
7.3. Kadrovski poslovi.....	40
7.4. Opći poslovi .....	41
8. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA.....	42
8.1. Pregled projekata PU Sisak.....	42
8.1.1. Aktivnosti projekta „U čem' je problem?“.....	43
8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak .....	44
9. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a.....	45
OBJAŠNJENJE POJMOVA.....	61

## PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

### PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



#### Kontakt adrese i telefoni ispostava

##### **HZZ PU SISAK**

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

##### **ISPOSTAVA DVOR**

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

##### **ISPOSTAVA GLINA**

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/880-710

Telefaks: 044/882-048

##### **ISPOSTAVA GVOZD**

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

##### **ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA**

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

##### **ISPOSTAVA PETRINJA**

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338

Telefaks: 044/733-599

##### **ISPOSTAVA TOPUSKO**

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

##### **ISPOSTAVA SUNJA**

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

## POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2017. GODINI

U 2017. godini, u Područnom uredu Sisak registrirani su sljedeći osnovni pokazatelji nezaposlenosti, zapošljavanja i materijalno-pravne zaštite:

	2017.	2016.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	9.224	11.104	-1.880	-16,9
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	5.227	6.031	-804	-13,3
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	3.997	5.073	-1.076	-21,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	5.633	6.886	-1.253	-18,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	3.210	3.742	-532	-14,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	2.424	3.144	-720	-22,9
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	3.828	3.726	102	2,7
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	5.938	6.530	-592	-9,1
prosječan broj korisnika novčane naknade	804	1.024	-220	-21,5
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	1.010	1.253	-243	-19,4
broj novouključenih korisnika APZ	1.117	1.227	-110	-9,0

## 1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2017. godine, 25.220 osiguranika, a to je 818 osiguranika (3,4%) više nego u isto vrijeme 2016. godine (24.402).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (21.345), radnici kod fizičkih osoba (2.135), obrtnici (925), individualni poljoprivrednici (589) i samostalne profesionalne djelatnosti (226).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, krajem prosinca 2017. godine, bile su 8.633 nezaposlene osobe, što je 19,0% manje u odnosu na prosinac 2016. godine. Ukupno koncem prosinca 2017.godine, u aktivnom stanovništvu bile su 33.853 osobe.

<b>Aktivno stanovništvo na području PU Sisak</b>				
	2016.	2017.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	35.057	33.853	-1.204	-3,4
Osiguranici HZMO – zaposleni	24.402	25.220	818	3,4
Radnici kod pravnih osoba	20.420	21.345	925	4,5
Radnici kod fizičkih osoba	2.184	2.135	-49	-2,2
Obrtnici	972	925	-47	-4,8
Poljoprivrednici	576	589	13	2,3
Samostalne profesije	250	226	-24	-9,6
Nezaposleni	10.655	8.633	-2.022	-19,0
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	30,4	25,5	-4,9	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	29,4	24,4	-5,0	-
Stopa nezaposlenosti – RH	14,2	11,6	-2,6	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2016. godine, broj zaposlenih veći je za 818 osoba. Broj zaposlenih povećao se za radnike zaposlene kod pravnih osoba gdje bilježimo rast od 925 zaposlenih i kod poljoprivrednika za 13 osoba. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 3,4%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 3,4% i smanjenje broja nezaposlenih za 19,0%

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2017.godine, manje je za 2.022 osobe nego krajem 2016. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2017. godine na području PU Sisak je 25,5% i manja je 4,9 postotna boda u odnosu na prosinac 2016. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2017. (stanje 31.prosinca )				
GRAD/OPĆINA	Osiguranci HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	92	165	257	64,2
Dvor	454	409	863	47,4
Glina	1905	712	2.617	27,2
Gvozd	214	374	588	63,6
Hrvatska Dubica	146	234	380	61,6
Hrvatska Kostajnica	547	161	708	22,7
Lekenik	535	368	903	40,8
Majur	151	82	233	35,2
Martinska Ves	279	225	504	44,6
Petrinja	3559	1.742	5.301	32,9
Sisak	16329	3.372	19.701	17,1
Sunja	462	543	1.005	54,0
Topusko	547	246	793	31,0
<b>UKUPNO</b>	<b>25.220</b>	<b>8.633</b>	<b>33.853</b>	<b>25,5</b>

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području SMŽ je 24,4%.<sup>1</sup>



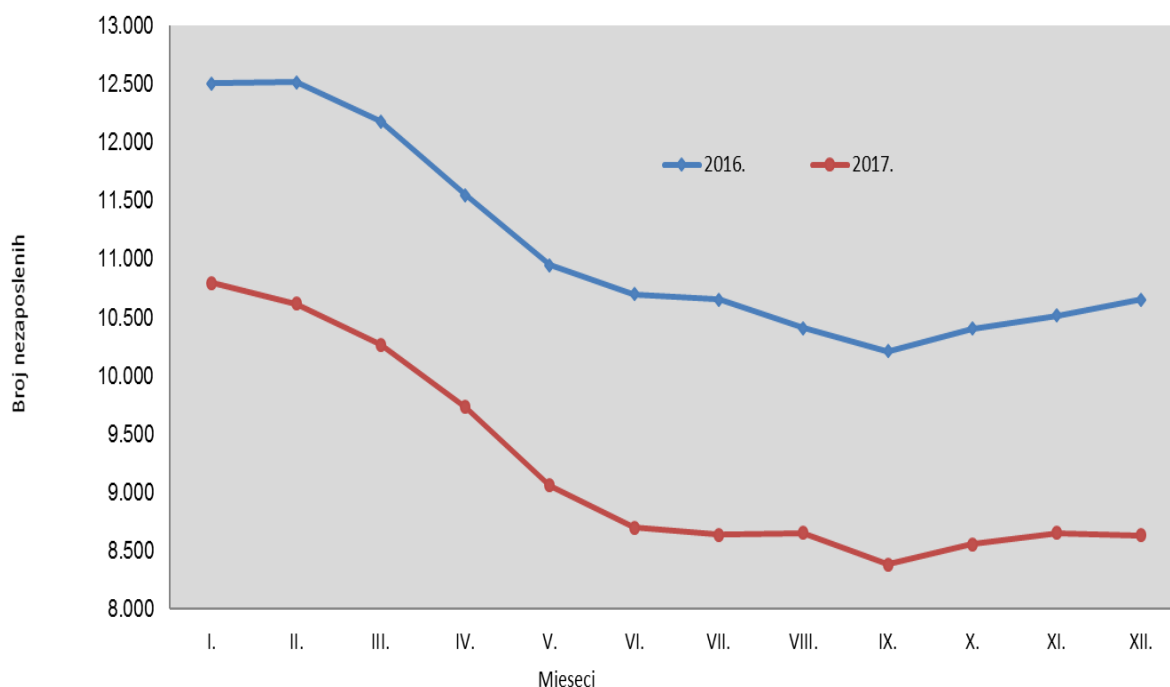
<sup>1</sup> Ukupno zaposleni su umanjani za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

## 2. NEZAPOSLENOST

### 2.1. Kretanje nezaposlenosti

U prosincu 2017. na evidenciji HZZ-a bile su 8.633 nezaposlene osobe što je 19,0% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. U svakom mjesecu 2017. godine, broj nezaposlenih bio je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio manji od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2017. godine. Ukupan broj novoprijavljenih (7.439) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2017. bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga (8.991), što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

**Broj nezaposlenih osoba tijekom 2016. i 2017.**



U svakom je mjesecu 2017. godine broj nezaposlenih bio manji nego u istom mjesecu 2016. godine, premda je ta razlika, mjerena postocima, bila nešto veća u drugoj polovici godine nego u prvoj.

Kao i svake godine sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda. Broj nezaposlenih osoba se smanjivao tijekom godine, a za ljetnih mjeseci došlo je do izrazitog smanjivanja, da bi se od listopada broj evidentiranih nezaposlenih osoba lagano povećao. U skladu s tim najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u veljači (10.979), najmanji u rujnu (8.384).

## 2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se s 11.104 u 2016. godini na 9.224 u 2017. godini, što je smanjenje za 16,9%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih muškaraca i žena, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca (21,2%) bilo je veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (13,3%), tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio, a udio žena povećao (2,4 postotnih bodova).

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2016. i 2017.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2017.	9.224	3.997	5.227
Sastav	100,0	43,3	56,7
2016.	11.104	5.073	6.031
Sastav	100,0	45,7	54,3
Indeks 2017./2016.	83,1	78,8	86,7

Što se tiče kretanja nezaposlenosti prema dobi prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod mladih, osoba srednje dobi i osoba starijih od 50 godina. Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2017. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 15 do 19 godina bilježe najveći pad 25,3%. Pad broja nezaposlenih u 2017. najveći je kod mladih do 30 godina 21,2%, kod osoba od 30 do 50 godina pad je 19,9% te kod osoba starijih od 50 godina pad je najmanji 11,3%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2016. i 2017.					
Dob	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	564	6,1	421	4,6	74,7
20-24	1.113	12,1	888	9,6	79,8
25-29	926	10,0	742	8,0	80,1
30-34	947	10,3	742	8,0	78,3
35-39	984	10,7	790	8,6	80,3
40-44	1.086	11,8	884	9,6	81,5
45-49	1.282	13,9	1.027	11,1	80,1
50-54	1.522	16,5	1.294	14,0	85,0
55-59	1.708	18,5	1.471	16,0	86,1
60 i više	973	10,5	963	10,4	99,0
UKUPNO	11.104	120,4	9.224	100,0	83,1

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 662 (19,3%), završenom osnovnom školom za 521 (15,5%) te osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 462 (18,3%). Smanjio se udio svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2016. i 2017.					
Razina obrazovanja	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	862	7,8	756	5,9	87,6
Završena osnovna škola	3.356	30,2	2.835	22,3	84,5
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	3.420	30,8	2.758	21,7	80,7
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2.527	22,8	2.065	16,2	81,7
Gimnazija	264	2,4	219	1,7	82,7
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	383	3,4	327	2,6	85,5
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	292	2,6	264	2,1	90,3
UKUPNO	11.104	100,0	9.224	72,6	83,1

### 2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2017. godinu iznosio je 7.000 što je 14,1% manje nego u 2016. godini. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene smanjio se u prerađivačkoj djelatnosti za 429 osoba, trgovini na veliko i malo 358 osoba, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 265 osoba, građevinarstvu 121 osoba i t.d.. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga bilo je 22,0%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba s radnim iskustvom prema djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2016. i 2017. godini					
Djelatnost (NKD 2007)	2016.	Udio	2017.	Udio	Indeks 2017./2016.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	300	3,7	286	4,1	95,1
(B) Rudarstvo i vađenje	21	0,3	16	0,2	75,0
(C) Prerađivačka industrija	1.867	22,9	1.438	20,5	77,0
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	20	0,2	15	0,2	73,4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnost sanacije okoliša	188	2,3	145	2,1	76,9
(F) Građevinarstvo	773	9,5	612	8,7	79,2
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	965	11,8	816	11,7	84,6
(H) Prijevoz i skladištenje	223	2,7	188	2,7	84,2
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	997	12,2	876	12,5	87,9
(J) Informacije i komunikacije	67	0,8	57	0,8	85,3
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	64	0,8	49	0,7	76,8
(L) Poslovanje nekretninama	43	0,5	37	0,5	86,3
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	188	2,3	158	2,3	84,2
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	430	5,3	388	5,5	90,2
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	588	7,2	599	8,6	101,9
(P) Obrazovanje	246	3,0	235	3,4	95,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	322	4,0	322	4,6	99,7
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	104	1,3	93	1,3	89,2
(S) Ostale uslužne djelatnosti	587	7,2	539	7,7	91,9
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	152	1,9	131	1,9	86,6
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0,0	1	0,0	69,2
UKUPNO	8.146	100,0	7.000	100,0	85,9

## 2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama i prema nekim obilježjima

Prosječan broj nezaposlenih u 2017. smanjio se za 16,9% u odnosu na 2016. godinu. U svim gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih, a najviše u Hrvatskoj Kostajnici 17,3% i Petrinji 13,9%. Među općinama postoje razlike u opsegu promjena. Pad broja nezaposlenih je u svim općinama, a najviše u Gvozd 19,9%, Sunji 15,2%, Dvoru 15,1% i t.d.. Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 38,8 % i Petrinja 20,4%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2016. i 2017.					
Gradovi/općine	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	232	2,1	203	2,2	87,4
Dvor	500	4,5	425	4,6	85,0
Glina	872	7,9	740	8,0	84,9
Gvozd	487	4,4	391	4,2	80,2
Hrvatska Dubica	249	2,2	246	2,7	98,9
Hrvatska Kostajnica	230	2,1	190	2,1	82,6
Lekenik	474	4,3	394	4,3	83,2
Majur	107	1,0	95	1,0	88,3
Martinska Ves	287	2,6	245	2,7	85,4
Petrinja	2.425	21,8	1.884	20,4	77,7
Sisak	4.284	38,6	3.575	38,8	83,4
Sunja	686	6,2	582	6,3	84,8
Topusko	271	2,4	255	2,8	94,1
<b>UKUPNO</b>	<b>11.104</b>	<b>100,0</b>	<b>9.224</b>	<b>100,0</b>	<b>83,1</b>

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu najveći udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2017. u Hrv. Kostajnici (65,2 %), Donjim Kukuruzarima (64,2 %). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Martinskoj Vesi (18,7 %) i Petrinji (17,7%). Najviši udio stručnih osoba u gradovima (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Sisku (68,4%), Petrinji (64,6%) i Hrv. Kostajnici (67,1%).

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2017.)							
Gradovi/općine	Ukupno	Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	165	106	64,2	17	10,3	60	36,4
Dvor	409	219	53,5	43	10,5	237	57,9
Glina	712	427	60,0	94	13,2	340	47,8
Gvozd	374	195	52,1	31	8,3	180	48,1
Hrvatska Dubica	234	120	51,3	34	14,5	126	53,8
Hrvatska Kostajnica	161	105	65,2	20	12,4	108	67,1
Lekenik	368	197	53,5	41	11,1	232	63,0
Majur	82	47	57,3	6	7,3	30	36,6
Martinska Ves	225	138	61,3	42	18,7	144	64,0
Petrinja	1.742	1.013	58,2	309	17,7	1.125	64,6
Sisak	3.372	1.957	58,0	507	15,0	2.305	68,4
Sunja	543	275	50,6	62	11,4	266	49,0
Topusko	246	146	59,3	38	15,4	141	57,3
<b>UKUPNO</b>	<b>8.633</b>	<b>4.945</b>	<b>57,3</b>	<b>1.244</b>	<b>14,4</b>	<b>5.294</b>	<b>61,3</b>

## 2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2017. godine, 59,0 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2016. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 59,1%. Možemo zaključiti da, se na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti ne mijenja. Najviše se smanjio broj nezaposlenih od 2 do 3 godine 56,2%, od 6 do 9 mjeseci 45,5%. U kategoriji 3 i više godina, broj nezaposlenih se smanjio za 21,5%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2016. i 31.12.2017.)					
Trajanje nezaposlenosti	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mj.	2.206	17,9	1.853	21,5	84,0
Od 3 do 6 mj.	1.333	10,8	968	11,2	72,6
Od 6 do 9 mj.	683	5,5	372	4,3	54,5
Od 9 od 12 mj.	632	5,1	345	4,0	54,6
Od 1 do 2 g.	1.721	14,0	1.084	12,6	63,0
Od 2 do 3 g.	1.468	11,9	643	7,4	43,8
Više od 3 godine	4.291	34,8	3.368	39,0	78,5
UKUPNO	12.334	100,0	8.633	100,0	70,0

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 58,4% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 59,5% žena nezaposleno je duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena blago je veći nego kod muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2017.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Do 3 mj.	1.853	823	22,3	1.030	20,8
Od 3 do 6 mj.	968	404	11,0	564	11,4
Od 6 do 9 mj.	372	173	4,7	199	4,0
Od 9 od 12 mj.	345	134	3,6	211	4,3
Od 1 do 2 g.	1.084	444	12,0	640	12,9
Od 2 do 3 g.	643	292	7,9	351	7,1
Više od 3 godine	3.368	1.418	38,4	1.950	39,4
UKUPNO	8.633	3.688	100,0	4.945	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti. Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 75,4%, sa završenom osnovnom školom 70,8%, sa srednjom školom do 3 god. te

za KV i VKV radnike 54,7%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 49,7%, s višom školom 42,5% i fakultetom 39,3%. Broj dugotrajno nezaposlenih u odnosu na prošlu godinu isti je, ali razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

<b>Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2017.)</b>								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mj.	21,5	10,3	15,0	23,7	26,3	31,9	35,2	34,0
Od 3 do 6 mj.	11,2	5,8	7,2	12,1	16,0	14,0	14,5	16,2
Od 6 do 9 mj.	4,3	3,1	3,7	5,0	4,0	5,8	4,4	7,7
Od 9 od 12 mj.	4,0	5,5	3,3	4,4	3,9	4,8	3,5	2,8
Od 1 do 2 g.	12,6	10,7	11,9	12,7	13,7	11,6	15,4	11,7
Od 2 do 3 g.	7,4	10,0	7,8	7,8	5,5	5,8	6,9	10,1
Više od 3	39,0	54,6	51,1	34,2	30,5	26,1	20,1	17,4
<b>UKUPNO</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Kratkotrajna nezaposlenost	41,0	24,6	29,2	45,3	50,3	56,5	57,5	60,7
Dugotrajna nezaposlenost	59,0	75,4	70,8	54,7	49,7	43,5	42,5	39,3

## 2.6. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2017. poslodavci su prijavili Zavodu 3.828 slobodnih radnih mjesta. Prijavljeno je 126 slobodnih radnih mjesta više (3,4%) nego u 2016. godini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz prerađivačke industrije 733 (19,1%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 515 (13,5%), djelatnosti javne uprave i obrane 496 (13,0%) te obrazovanja 485 (12,7%). U usporedbi s prošlom godinom ističemo povećanje broja prijava u prerađivačkoj industriji za 298 te građevinarstvu za 65, a u trgovini na veliko i na malo 65 itd.

Prema ispostavama najviše je traženo radnika u Ispostavi Sisak 2315 ili 60,5%, i u Ispostavi Petrinja 628 ili 16,4%. Najmanji broj prijavljenih potreba za radnicima bio je u Ispostavi Dvor 70 ili 1,8% i Ispostavi Gvozd 58 ili 1,5%. Sve ispostave, osim Siska, Gvozda i Hrv. Kostajnice bilježe porast broja traženih radnika.

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili jednostavna zanimanja (1.026 ili 26,8%) znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (789 ili 20,6%), uslužna i trgovačka zanimanja (627 ili 16,4%) i t.d..

Najviše su bila tražena zanimanja radnik/radnica u održavanju, konobar/konobarica, drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica, prodavač/prodavačica i medicinska sestra/medicinski tehničar. Do povećanja broja zahtjeva došlo je za zanimanja radnik/radnica u održavanju (49,5%), drvoprerađivački radnik/drvoprerađivačka radnica (48,1%), prodavač/prodavačica (61,4%) i t.d..

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2016. i 2017.					
Rod zanimanja (NKZ 10)	2016.	Udio	2017.	Udio	Indeks 2017./2016.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	7	0,2	8	0,2	114,3
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	929	24,9	789	20,6	84,9
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	389	10,4	328	8,6	84,3
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	251	6,7	249	6,5	99,2
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	532	14,3	627	16,4	117,9
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	7	0,2	18	0,5	257,1
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	522	14,0	552	14,4	105,7
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	166	4,5	231	6,0	139,2
(9) Jednostavna zanimanja	923	24,8	1.026	26,8	111,2
<b>UKUPNO</b>	<b>3.726</b>	<b>100,0</b>	<b>3.828</b>	<b>100,0</b>	<b>102,7</b>

### 3. ZAPOSŁJAVANJE

#### 3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2017. godini ukupno je zaposleno 6.408 osoba. Od toga 5.938 osoba (92,7%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, itd.) 470 osoba (7,3%).

Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 6.408 osoba, što je za 677 osoba ili 14,6% manje nego u 2016. Zasnivanjem radnog odnosa zaposleno je 5.938 osoba, što je za 596 osoba ili 9,1% manje nego u 2016.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:

**Spol.** Od ukupnog broja zaposlenih 3.091 su žene (52,1%), a 2.847 (47,9%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 1,0 postotni bod.

**Razina obrazovanja.** Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za za KV i VKV radnike (2.177 ili 36,7%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.670 ili 28,1%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (1.044 ili 17,6%) te osobe s višom školom (387 ili 6,5%) i fakultetima (344 ili 5,8%).

U usporedbi s prethodnom godinom povećalo se evidentirano zapošljavanje u obrazovnoj skupini bez škole ili nezavršena osnovna škola (38 ili 31,9%) te osoba s fakultetom (25 ili 7,8%).

Manje su se zapošljavale osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom za za KV i VKV radnike koji bilježe najveći pad u zapošljavanju (312 ili 12,5%) te osobe s četverogodišnjom srednjom školom (203 ili 10,8%) i t.d..

<b>Zaposleni na temelju radnog odnosa 2016. i 2017. godini prema razini obrazovanja</b>					
Razina obrazovanja	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	119	1,8	157	2,6	131,9
Završena osnovna škola	1.148	17,6	1.044	17,6	90,9
S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	2.489	38,1	2.177	36,7	87,5
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.873	28,7	1.670	28,1	89,2
Gimnazija	187	2,9	159	2,7	85,0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	399	6,1	387	6,5	97,0
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	319	4,9	344	5,8	107,8
UKUPNO	6.534	100,0	5.938	100,0	90,9

**Rodovi zanimanja.** Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ 10) poredak je sljedeći:

- jednostavna zanimanja (2.005 ili 33,8%)
- uslužna i trgovačka zanimanja (1.549 ili 26,1%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje ( 488 ili 8,2%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači / industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (402 ili 6,8%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (319 ili 5,4%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (353 ili 5,9%)
- poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (53 ili 0,9%) i t.d..

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2016. i 2017. godini prema rodovima zanimanja					
Rod zanimanja	2016.		2017.		Indeks 2017./2016.
	Broj	%	Broj	%	
(0) Vojna zanimanja	11	0,2	4	0,1	36,4
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	19	0,3	15	0,3	78,9
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	501	7,7	488	8,2	97,4
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	364	5,6	319	5,4	87,6
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	360	5,5	353	5,9	98,1
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.721	26,4	1.549	26,1	90,0
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	43	0,7	53	0,9	123,3
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	947	14,5	750	12,6	79,2
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	486	7,4	402	6,8	82,7
(9) Jednostavna zanimanja	2.078	31,8	2.005	33,8	96,5
UKUPNO	6.530	100,0	5.938	100,0	90,9

**Radno iskustvo.** Od ukupnog broja zaposlenih, 5.110 osoba (86,1%) imalo je prethodno radno iskustvo, a 828 osoba (13,9%) prvi put je zaposleno.

**Trajanje zaposlenja.** Na određeno vrijeme zaposleno je 5.270 osoba (92,0%), a na neodređeno vrijeme 668 osoba (11,2%). U usporedbi s prošlom godinom, povećano je zapošljavanje na neodređeno vrijeme za 2,2 postotnih bodova.

**Djelatnosti zaposlenja.** Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, građevinarstvo i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2017. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- prerađivačka industrija: 1.102 ili 18,6%
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 998 ili 16,8%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala: 681 ili 11,5%
- građevinarstvo: 561 ili 9,4%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 483 ili 8,1%
- obrazovanje: 477 ili 8,0%
- javna uprava i obrana 397 ili 6,7%
- ostale uslužne djelatnosti 372 ili 6,3%

- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 274 ili 4,6%
- prijevoz i skladištenje: 150 ili 2,5% i t.d.

U usporedbi s 2016. godinom, povećano je zapošljavanje samo u pojedinim djelatnostima, najznačajnije u javnoj upravi i obrani za 82 osobe ili 26,0%.

Manji opseg zapošljavanja u 2017. godine zabilježen je u većini djelatnosti, a najznačajniji je u građevinarstvu 131 ili 18,9%, pružanju smještaja te pripreme i usluživanja hrane 111 osoba ili 10,0%, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 94 osobe ili 25,5% i t.d.

<b>Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2016. i 2017.</b>								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2016.	2017.	Udio 2017.	Indeks 2017./2016.	2016.	2017.	Udio 2017.	Indeks 2017./2016.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	47	62	1,6	131,9	146	111	1,9	76,0
(B) Rudarstvo i vađenje	1	0	0,0	0,0	1	1	0,0	100,0
(C) Prerađivačka industrija	435	733	19,1	168,5	1.152	1.102	18,6	95,7
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	23	19	0,5	82,6	27	18	0,3	66,7
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	39	13	0,3	33,3	49	47	0,8	95,9
(F) Građevinarstvo	368	355	9,3	96,5	692	561	9,4	81,1
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	210	275	7,2	131,0	701	681	11,5	97,1
(H) Prijevoz i skladištenje	60	125	3,3	208,3	191	150	2,5	78,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	247	267	7,0	108,1	1.109	998	16,8	90,0
(J) Informacije i komunikacije	29	14	0,4	48,3	36	30	0,5	83,3
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	6	5	0,1	83,3	24	22	0,4	91,7
(L) Poslovanje nekretninama	17	15	0,4	88,2	44	21	0,4	47,7
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	100	88	2,3	88,0	149	122	2,1	81,9
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	112	83	2,2	74,1	546	483	8,1	88,5
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	546	496	13,0	90,8	315	397	6,7	126,0
(P) Obrazovanje	492	485	12,7	98,6	477	477	8,0	100,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	732	515	13,5	70,4	368	274	4,6	74,5
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	32	30	0,8	93,8	51	58	1,0	113,7
(S) Ostale uslužne djelatnosti	229	242	6,3	105,7	430	372	6,3	86,5
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	0	1	0,0	0,0	20	10	0,2	50,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	5	0,0	0,0	2	3	0,1	0,0
<b>UKUPNO</b>	<b>3.702</b>	<b>3.828</b>	<b>99,8</b>	<b>103,4</b>	<b>6.359</b>	<b>5.938</b>	<b>100,0</b>	<b>93,4</b>

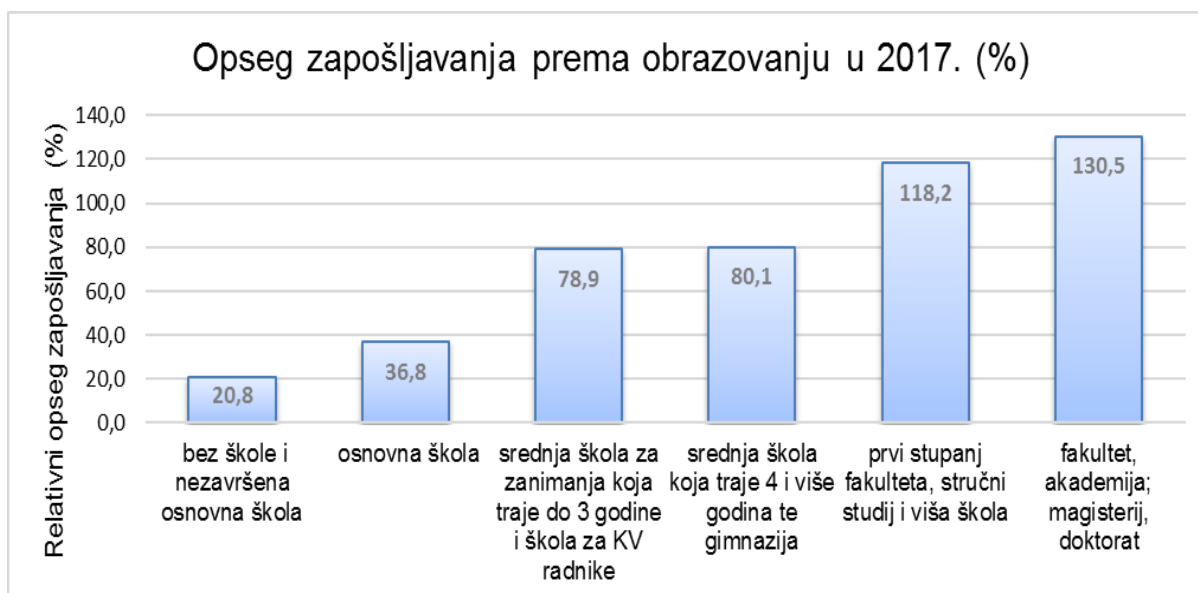
### 3.2. Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa i prosječnog broja nezaposlenih krajem mjeseca. U 2017. godini zabilježene su značajne razlike u pokazatelju relativnog opsega zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba različitih zanimanja.

Pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosio je 20,8%, s osnovnom školom 36,8%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 78,9%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 118,2%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 97,9% te s fakultetskom naobrazbom 130,5%.

Dakle, razlika u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem i osoba s fakultetskim obrazovanjem koje su imale najveći relativan opseg zapošljavanja.

Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veći relativni opseg zapošljavanja.



U sljedećoj tablici prikazana su četiri zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i deset zanimanja s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja na razini srednje škole.

<b>Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini srednjeg obrazovanja</b>	
<b>Zanimanje</b>	<b>%</b>
konobar/konobarica	582,4
bravar/bravarica	225,7
vozač/vozačica teretnog vozila	178,7
kuhar/kuharica	124,8
rukovatelj/rukovateljica građevinskim strojevima	90,2
prodavač/prodavačica	80,9
krojač/krojačica	77,2
skladištar/skladištarka	76,9
strojarski tehničar/strojarska tehničarka	58,6
automehaničar/automehaničarka	42,6
stolar/stolarica	41,5
šumarski tehničar/šumarska tehničarka	35,9
frizer/frizerka	35,2
strojobravar/strojobravarica	34,0

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj nezaposlenih veći od 10

Sljedeća tablica prikazuje tri zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i deset s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

<b>Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini višeg ili visokog obrazovanja</b>	
<b>Zanimanje/smjer</b>	<b>%</b>
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	179,2
učitelj/učiteljica razredne nastave, osnovna škola	176,6
viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra	117,8
diplomirani pravnik/diplomirana pravica	90,0
operator/operatorica na opremi medicinske radiologije	65,8
komercijalist/komercijalistica	64,9
ekonomist/ekonomistica	62,3
agronom/agronomka	42,6
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	35,7
informatičar/informatičarka	31,1
programer/programerka strojeva upravljanih brojčano	25,2
inženjer/inženjerka zaštite na radu	24,8
upravni pravnik/upravna pravica	13,7

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj nezaposlenih veći od 10

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane rezultate. Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

### 3.2.2. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojmova savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačno gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću

težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

*Trogodišnji srednjoškolski*

Zidar/zidarica  
Zavarivač/zavarivačica\*  
Tesar/tesarica  
Krovopokrivač/krovopokrivačica  
Limar/limarica  
Dimnjačar/dimnjačarka\*  
Monter suhe gradnje/monterka suhe gradnje  
Slastičar/slastičarka  
Mesar/mesarica  
Autolimar/autolimarica  
Ličilac-Soboslikar/ličiteljica-soboslikarica  
Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica  
Kuhar/kuharica  
Konobar/konobarica

*Četverogodišnji srednjoškolski*

-

*Stručni studij*

Sestrinstvo\*

*Sveučilišni studij*

Medicina\*  
Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*  
Računarstvo\*  
Strojarstvo\*  
Građevinarstvo\*  
Kemijско inženjerstvo\*  
Farmacija\*  
Medicinska biokemija\*  
Dentalna medicina\*  
Arhitektura\*  
Matematika i fizika, smjer nastavnički\*  
Matematika, smjer nastavnički\*  
Fizika i kemija, smjer nastavnički\*  
Geografija i povijest, smjer nastavnički\*  
Biologija i kemija, smjer nastavnički\*  
Anglistika\*

Germanistika\*  
Pedagogija\*  
Psihologija\*  
Logopedija\*  
Socijalna pedagogija\*  
Socijalni rad\*  
Glazbena pedagogija\*

**2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

*Trogodišnji srednjoškolski*

Prodavač/prodavačica  
Frizer/frizerka  
Fotograf/fotografkinja

*Četverogodišnji srednjoškolski*

Komercijalist/komercijalistica  
Tehničar/tehničarka cestovnog prometa  
Ekonomist/ekonomistica

*Stručni studij*

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

*Sveučilišni studij*

Poslovna ekonomija\*

\* programi koji se ne upisuju na području PU Sisak

### 3.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2017. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bilo je prosječno mjesečno 1.010 nezaposlenih hrvatskih branitelja. Krajem 2017. na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bila su 942 nezaposlena hrvatska branitelja (10,9% od ukupnog broja nezaposlenih).

<b>Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2017.</b>	
<b>Gradovi/općine</b>	<b>Ukupno</b>
Donji Kukuruzari	6
Dvor	10
Glina	88
Gvozd	11
Hrvatska Dubica	8
Hrvatska Kostajnica	6
Lekenik	64
Majur	8
Martinska Ves	35
Petrinja	181
Sisak	466
Sunja	49
Topusko	10
<b>Ukupno</b>	<b>942</b>

Od toga broja, 43,4% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 53,2% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na dobnu strukturu, 74,9% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2017. godini, iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 435 osoba, od toga je 56 zaposleno na neodređeno vrijeme. Najviše (176) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike.

Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak - 261.

### 3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2017. u evidenciji nezaposlenih evidentirane su 304 nezaposlene osobe s invaliditetom, što iznosi 3,5% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu trogodišnju školu imaju 204 osobe s invaliditetom, a osnovnu školu 32 osobe.

Novoprijavljene su 134 osobe s invaliditetom, od toga 123 stručna radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj nezaposlenih, iz evidencije Zavoda evidentirano je u Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom 31.12.2017.		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	2	1	1
Dvor	9	7	2
Glina	20	9	11
Gvozd	6	4	2
Hrvatska Dubica	4	3	1
Hrvatska Kostajnica	4	3	1
Lekenik	22	13	9
Majur	2	2	0
Martinska Ves	15	9	6
Petrinja	46	21	25
Sisak	152	94	58
Sunja	19	8	11
Topusko	4	2	2
<b>UKUPNO</b>	<b>304</b>	<b>176</b>	<b>128</b>

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom ; 2 osobe su s vojnim invaliditetom, 122 iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 godina, 36 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 17 osoba s invaliditetom stečenim radom i 127 ostale osobe s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2017.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Vojni invalidi						2			2
Kategorizirana omladina	1	8		2	27	73	9	2	122
Invalidi rada					1	15	1		17
Ostali invalidi	8	9	6	6	13	75	8	2	127
Invalidi Domovinskog rata		3		3	5	24	1	0	36
<b>UKUPNO</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>46</b>	<b>189</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>304</b>

Tijekom 2017. godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom smanjio se u odnosu na prošlu godinu za 6,5%. Dana 31.12.2017. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bile su prijavljene 304 nezaposlene osobe s invaliditetom.

U 2017. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno su zaposlene 133 osobe s invaliditetom (2,2% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 126 stručnih osoba. Zaposleno je 17 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 6 osoba s invaliditetom stečenim radom, 53 osobe iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi do 18 godina i 57 ostale osobe s invaliditetom. Najviše ih je zaposleno s područja Grada Siska (67 osoba).

Prema djelatnosti zapošljavanja u 2017. najviše ih je zaposleno u prerađivačkoj industriji 24, javnoj upravi i obrani 24, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 20 i t.d..

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti nije bilo zaposlenih u 2017. godini.

U odnosu na prošlu godinu, povećao se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 22,0%. Tijekom 2016. godine, zaposleno je 109 osoba s invaliditetom, a tijekom 2017. godine zaposlene su 133 osobe s invaliditetom (24 osobe više).

### **Poslodavci su koristili Mjere aktivne politike zapošljavanja**

Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, sedam osoba zaposleno je uz potporu.

Po Mjeri – Javni rad zaposleno je 26 osoba s invaliditetom.

Institucije i udruge u kojima su osobe s invaliditetom zasnovale radni odnos po Mjeri- Javni rad:

- Udruga osoba s invaliditetom Sisačko – moslavačke županije ( 2 osobe na poslovima njegovateljice i 1 osoba na poslovima radnika za pomoć u kući),
- Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“ (1 osoba na poslovima pralje, 1 osoba na poslovima skladišne radnice i 1 osoba na poslovima šivača tekstila),
- Udruga slijepih Grada Siska i dijela Sisačko-moslavačke županije ( 2 osobe na pomoćnim poslovima u kreativnim radionicama),
- Udruga osoba s invaliditetom distrofije, cerebralne i dječje paralize i ostalim invaliditetom grada Siska ( 1 osoba na poslovima radnice za pomoć u kući),
- Općina Lekenik (1 radnik u održavanju),
- Općina Sunja ( 3 osobe na poslovima radnika u održavanju),
- Općina Dvor ( 2 radnika u održavanju) ,
- Grad Petrinja ( 5 radnika u održavanju),
- Grad Hrvatska Kostajnica ( 1 radnik u održavanju),
- Romski kulturni centar ( 2 radnika u održavanju),
- Udruga Roma Palanjek (1 radnik u održavanju),
- Športsko ribolovna udruga „Mladica“ Hrvatska Kostajnica (1 radnik u održavanju),
- Zavičajni klub Mala Solina (1 radnik u održavanju).

Po Mjeri –Javni radovi – požari i poplave zaposleno je 12 osoba s invaliditetom:

- Grad Sisak ( 5 radnika u održavanju),
- Grad Petrinja ( 2 radnika u održavanju),
- Grad Hrvatska Kostajnica (1 radnik u održavanju),
- Općina Martinska Ves ( 1 radnik u održavanju),
- Općina Sunja (2 radnik u održavanju),
- Općina Topusko (1 radnik u održavanju).

Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je dvadeset osoba s invaliditetom, od toga 3 osobe na poslovima pomoćnog kuhara, 3 osobe s invaliditetom na poslovima čistačice, 3 osobe s invaliditetom na poslovima kuhinjskog radnika i 2 osobe s invaliditetom na poslovima kuhara. Ostala zapošljavanja su bila pojedinačna.

Tijekom 2017. godine 8 osoba s invaliditetom uključeno je u program stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije. Jedna osoba s invaliditetom završila je stručno osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova u kuharstvu i jedna osoba s invaliditetom stručno osposobljavanje za obavljanje poslova priprematelja bureka i pizze. U tijeku je obrazovanje za ECDL operatera, u koje su uključene 4 osobe s invaliditetom. Isto tako je u tijeku prekvalifikacija za zanimanje kuhar, u koju su uključene 2 osobe s invaliditetom.

### 3.5. Međumjesno posredovanje

Godine 2017. s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.788 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava), a gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (1.117 ili 40,6%), Petrinje (668 ili 24,0%) i Lekenika (162 ili 5,8%) .

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u: pružanju smještaja te pripreme i posluživanju hrane (800 ili 28,7%), građevinarstvu (363 ili 13,0%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (330 ili 11,8%), trgovini na veliko i na malo (319 ili 11,4%) i prerađivačkoj industriji (317 ili 11,4%).

<b>Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2017. godini</b>			
<b>Mjeseci</b>	<b>Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno</b>	<b>Zaposleni radnici iz evidencije na području PU</b>	<b>Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU</b>
I.	316	195	121
II.	373	253	120
III.	550	312	238
IV.	646	304	342
V.	784	334	450
VI.	689	413	276
VII.	545	318	227
VIII.	390	245	145
IX.	535	386	149
X.	364	256	108
XI.	305	200	105
XII.	441	335	106
<b>Ukupno</b>	<b>5.938</b>	<b>3.551</b>	<b>2.387</b>

### 3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE

#### 3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane u Hrvatskoj u 2017. godini

Tijekom 2017. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno je zaposleno 826 osoba, od čega je 255 muškaraca.

Struktura zaposlenih, prema razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Muškarci	Žene	Ukupno
Bez škole i nezavršena osnovna škola	4	12	16
Završena osnovna škola	33	131	164
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	119	199	318
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	83	180	263
Gimnazija	6	14	20
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	4	26	30
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	6	9	15
<b>Ukupno</b>	<b>255</b>	<b>571</b>	<b>826</b>

Prema obrazovnoj strukturi sezonski radnici su većinom srednjoškolskog obrazovanja, najviše KV/VKV radnici 318, tj. 38,5% te osobe sa završenom srednjom školom 263, tj. 31,8%. Završenu osnovnu školu imaju 164 osobe, odnosno 19,9%.

Struktura zaposlenih prema dobi											
Dob	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Ukupno
Ukupno	78	206	108	71	40	53	73	96	76	25	826

Najviše zaposlenih sezonskih radnika je od 20 do 24 godina starosti 206 tj. 24,9%, od 25 do 29 godina starosti 108 tj. 13,1% i od 50 do 54 godina starosti 96 tj. 11,6%.

Struktura zaposlenih prema trajanju nezaposlenosti							
Trajanje	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 3 g.	3 g. i više	Ukupno
Ukupno	251	262	186	50	49	28	826

Najviše je radnika prije zapošljavanja bilo prijavljeno u evidenciji nezaposlenih od 3 do 6 mjeseci 262 tj. 31,7%, zatim do 3 mjeseca 251 tj. 30,4% i od 6 do 9 mjeseci 186 tj. 22,5%.

Najviše sezonskih radnika ima mjesto prebivališta u Sisku, 267 ili 32,3% i Petrinji 203 ili 24,6%.

<b>Zaposleni sezonski radnici mjestu stanovanja</b>	
<b>Mjesto stanovanja</b>	<b>Broj zaposlenih</b>
Sisak	267
Petrinja	203
Dvor	65
Glina	56
Gvozd	39
Topusko	38
Sunja	34
Donji Kukuruzari	29
Hrvatska Kostajnica	28
Hrvatska Dubica	24
Martinska Ves	16
Lekenik	14
Majur	13
<b>Ukupno</b>	<b>826</b>

<b>Broj zaposlenih sezonskih radnika po poslodavcu (zaposleno 5 i više radnika)</b>	
<b>Poslodavac</b>	<b>Broj zaposlenih</b>
ISTRATURIST UMAG D.D. UMAG	59
RIJEČKI USLUŽNI SERVIS D.O.O. RIJEKA	35
VALAMAR RIVIERA D.D. POREČ	33
MAISTRA D.D. ROVINJ	31
JADRANKA HOTELI D.O.O. MALI LOŠINJ	27
IMPERIAL D.D. RAB	25
VALAMAR RIVIERA D.D., PODRUŽNICA ZA TURIZAM DUBROVNIK - BABIN KUK	23
SOLARIS D.D. ŠIBENIK	19
JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI D.D. DUBROVNIK	19
HTP KORČULA D.D. KORČULA	17
DUBROVAČKI VRTOVI SUNCA D.O.O. ORAŠAC	16
SUNČANI HVAR D.D. HVAR	16
HOTELI CAVTAT D.D. CAVTAT	15
VALAMAR RIVIERA D.D., PODRUŽNICA ZA TURIZAM RABAC	13
PLAVA LAGUNA D.D. POREČ	10
HOTELI PUNAT D.D. PUNAT	8
LIBURNIA RIVIERA HOTELI D.D. OPATIJA	6
CRESANKA D.D. CRES	6
GEBETSROITHER – ISTRA D.O.O. PULA	6
BRITE D.O.O. RIJEKA	6
HOTELI NJIVICE D.O.O. NJIVICE	5
URAGAN SERVIS D.O.O. ZADAR	5
SVPETRVS HOTELI D.D. SUPETAR	5

Najveći broj radnika zaposlen je na poslovima sobara/sobarice 131, konobara/konobarice 100, čistača/čistačice 94, pomoćnog kuhara/pomoćne kuharice 93, kuhinjskiog radnika/kuhinjske radnice 75, kuhara/kuharice 71, pomoćnog konobara/pomoćne konobarice 66 i prodavača/prodavačice 39 osoba.

<b>Broj zaposlenih radnika prema radnim mjestima na kojima su zaposleni (zaposleno 5 i više radnika)</b>	
<b>Radno mjesto</b>	<b>Broj zaposlenih</b>
sobar/sobarica	131
konobar/konobarica	100
čistač/čistačica	94
pomoćni kuhar/pomoćna kuharica	93
kuhinjski radnik/kuhinjska radnica	75
kuhar/kuharica	71
pomoćni konobar/pomoćna konobarica	66
prodavač/prodavačica	39
turistički animator/turistička animatorica	9
vrtlar/vrtlarka	9
hotelski sobar/hotelska sobarica	9
čuvar/čuvarica	8
pralja/praoičar	7
kućni majstor/kućna majstorica	7
pipničar/pipničarka	5

## 4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

### 4.1. Profesionalno informiranje

U svrhu profesionalnog informiranja, održana su predavanja za 154 učenika osmih razreda i za 229 roditelja. Individualno je informiran 391 učenik osnovne škole, 235 učenika srednje škole i 259 nezaposlenih i/ili zaposlenih osoba, a grupno 307 nezaposlenih osoba zainteresiranih za uključivanje u obrazovanje putem Mjera aktivne politike zapošljavanja.

#### 4.1.1. Računalni program „MOJ IZBOR“

Računalni program „Moj izbor“ je razvijen u sklopu portala „E-usmjeravanje“ i dostupan je on line svim zainteresiranim korisnicima.

## 4.2. Izvješće o aktivnostima profesionalnog savjetovanja

### 4.2.1. Psihologijska obrada kandidata

PREGLED PSIHOLOGIJSKE OBRADJE KANDIDATA PRIKAZANO PREMA KATEGORIJI KANDIDATA I ISPOSTAVAMA (RAZDOBLJE od 01.01.2017. do 31.12.2017.)									
Kategorija kandidata	Ispostave								Ukupno
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrv. Kostajnica	Sisak	Petrinja	Sunja	Topusko	
Učenici 8. razreda sa teškoćama u razvoju		1		6	37	25	1		70
Učenici 8. razreda sa zdravstvenim teškoćama	2	4		4	33	5	7	1	56
Učenici 8. razreda sa težim socijalnim smetnjama	2		4	1	21			3	31
Neodlučni učenici 8. razreda	1		3	7	53	11		2	77
Učenici srednjih škola					4				4
Učenici završnog razreda srednjih škola				37	53	3			93
Učenici upućeni na identifikaciju darovitosti	6	12	1	10	59	31	5	6	130
Nezaposlene osobe obrađene u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje		27			25	13		4	69
OFOZ-i					14	2			16
Nezaposlene osobe obrađene u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje (stručno usavršavanje,	7	3		2	157	19	5		193
Ostalo (zaposlene osobe)		7			9	5		1	22
Drugdje nerazvrstano		1			1	1			3
<b>UKUPNO</b>	<b>18</b>	<b>55</b>	<b>8</b>	<b>67</b>	<b>466</b>	<b>115</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>764</b>

### 4.2.2. Ostalo

- Izrada „Analize identifikacije darovitih učenika 2016./2017. - XXXVIII. generacija intelektualno darovite mladeži“
- Sudjelovanje na osposobljavanju savjetnika HZZ-a „Posredovanje po prijavljenoj potrebi za radnikom s naglaskom na mjere APZ“
- Koordiniranje i provođenje aktivnosti «Projekta resocijalizacije ovisnika o drogama koji su završili neki od programa rehabilitacije i odvikavanja od ovisnosti u terapijskoj zajednici ili zatvorskom sustavu te ovisnika koji su u izvanbolničkom tretmanu i duže vrijeme stabilno održavaju apstinenciju i pridržavaju se propisanog načina liječenja»
- Mentorstvo psihologu vježbeniku
- Sudjelovanje u 11. tjednu cjeloživotnog učenja održavanjem tri radionice:
  - «Cjeloživotnim učenjem do razvoja potencijala» - 2 radionice za učenike srednje škole
  - «Cjeloživotnim učenjem do povećanja konkurentnosti na tržištu rada» - radionica za nezaposlene osobe

- Sudjelovanje u 10. tjednu psihologije održavanjem dviji radionica:
  - o „Biti uspješan poduzetnik“ za nezaposlene osobe i osobe koje razmišljaju o samozapošljavanju
  - o „Uspješno traženje posla“ za nezaposlene osobe
- Sudjelovanje na edukacijama u organizaciji Društva psihologa SMŽ
- Sudjelovanje na 25. godišnjoj konferenciji hrvatskih psihologa
- Sudjelovanje na edukaciji „Peer coaching- Train the trainer“ u sklopu EmployID projekta
- Sudjelovanje na naprednoj edukaciji „Primjena 16PF i CTI-a u postupku selekcije i upravljanja karijerom“
- Sudjelovanje na edukaciji „Big Five upitnik (BFQ)“
- Sudjelovanje na edukaciji za testiranje slijepih i slabovidnih ispitanika te primjenu adaptiranog testa Bujasove B-serije na brajici i u elektronskom obliku

## **5. PRIPREMA NEZAPOSLENIH OSOBA ZA ZAPOŠLJAVANJE**

### **5.1. Radionice za traženje posla u 2017.**

Tijekom 2017.g. u svim ispostavama PU Sisak održale su se sljedeće radionice:

- Radionica za mlade osobe
- Radionica za dugotrajno nezaposlene
- Radionica o samozapošljavanju
- Radionica za novo-prijavljene
- Radionica za sezonsko zapošljavanje
- Radionica za EURES mrežu
- Radionica za Dane poslova u turizmu
- Radionica o korištenju poticajnih mjera za zapošljavanje

U radionicama je aktivno sudjelovalo 929 nezaposlenih osoba.

### **5.2. Osposobljavanje i usavršavanje radnika**

Odjel za razvoj i obrazovanje radnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje utvrđuje potrebe za obrazovanjem te organizira i provodi interne aktivnosti s ciljem stjecanja i unapređivanja znanja, stjecanja i razvijanja vještina i kompetencija za profesionalne potrebe pojedinih radnih mjesta.

Područni ured Sisak uključen je aktivno u trenerski tim Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Regionalnog centra Rijeka. Broji tri člana te provodi različite edukacije u Područnom uredu Sisak i Područnom uredu Kutina.

U 2017. godini su treneri Područnog ureda Sisak proveli sljedeće aktivnosti:

- **trening** "Motivacijsko savjetovanje dugotrajno nezaposlenih osoba"- Modul 1 (PU Sisak i PU Kutina - 25 polaznika) i Modul 2 (PU Sisak i PU Kutina - 14 polaznika) - cilj ovog programa je bio upoznati i pripremiti savjetnike za novi pristup radu s dugotrajno nezaposlenim osobama, odnosno za motivacijsko savjetovanje.

- **trening** „Program uvođenja u posao novozaposlenih i polaznika Stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa“ (PU Sisak i PU Kutina- 7 polaznika)- cilj ovog programa je bio osigurati jednoobrazan standardiziran program uvođenja u posao novozaposlenih radnika i polaznika mjere Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

- **edukacija** „Posredovanje po prijavljenoj potrebi za radnikom s naglaskom na mjere APZ“ koja se sastojala od 3 modula:

- „Savjetovanje i rad s prijavljenom potrebom za radnikom“ - 1. modul (28 polaznika)

- “Mjere aktivne politike zapošljavanja“ – 2. modul (30 polaznika)

- „Praćenje pružene usluge posredovanja“ - 3. modul (26 polaznika)

Cilj ove edukacije kroz 3 modula je bio ujednačavanje rada savjetnika za zapošljavanje u radu s prijavljenom potrebom za radnikom kako bi se uspostavila jednaka kvaliteta usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Treneri sudjeluju tijekom godine u različitim edukacijama te se obučavaju za provođenje istih.

### 5.3. Sajam poslova

27.listopada 2017.g.u Hotelu Panonija održan je deveti Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Sisak. I te je godine, kao i svih dosadašnjih godina, posjećenost Sajma bila izuzetno dobra. Svrha Sajma bila je pružiti poslovnu priliku posloprimcima i poslodavcima i omogućiti im neposredni kontakt i razmjenu značajnih informacija radi zapošljavanja. Sajam je također mjesto korisnih susreta ostalih dionika na tržištu rada : predstavnika jedinica lokalne samouprave radi poticanja razvoja i unaprjeđivanja uvjeta u lokalnim sredinama za efikasnije i brže zapošljavanje i istovremeno zadovoljavanje potreba gospodarstvenika na lokalnoj razini uz primjenu nacionalnih poticajnih mjera za zapošljavanje, omogućuje suradničko i partnersko povezivanje predstavnika gospodarskih i obrtničkih komorskih sustava sa sustavom za zapošljavanje, pruža priliku lokalnom srednjoškolskom sustavu prezentirati obrazovne programe zainteresiranoj školskoj mladeži, animira dugotrajno nezaposlene na aktivno sudjelovanje u cjeloživotnom učenju, potiče aktivaciju civilnog društva i omogućuje predstavljanje aktualnosti na tržištu rada medijima u cilju transparentnosti i dostupnosti informacija.

Sajam poslova organiziran je pod pokroviteljstvom Županije sisačko – moslavačke i u partnerstvu s Gradom Siskom, gradovima i općinama na području PU Sisak,

Hrvatskom gospodarskom komorom – Županijskom komorom Sisak, Hrvatskom obrtničkom komorom – Obrtničkom komorom Sisačko moslavačke županije, razvojnom agencijom SIMORA, Gradskim tržnicama Sisak i Domom kulture“ Kristalna kocka vedrine“. Medijski pokrovitelji su bili Novi Sisački tjednik, Radio Quirinus, Radio Sisak i Radio Banovina.

Ovu manifestaciju poslova tijekom dana posjetilo je oko 1500 posjetitelja, 89 zainteresiranih izlagača predstavilo je svoje djelatnosti, proizvode i usluge na promidžbenim štandovima, od toga 57 poslodavaca, 8 obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, 13 srednjih škola i 11 udruga. Osim aktivnosti na Sajmu, posredovanje pri zapošljavanju za trenutna i buduća slobodna radna mjesta je kontinuirana, temeljna aktivnost savjetnika za zapošljavanje u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje u sinergiji s ostalim stručnim djelatnicima u područnom uredu( službom za profesionalno usmjeravanje, službom za pravne i opće poslove, službom za provedbu poticajnih mjera za zapošljavanje, odjelom za izradu i provedbu projekata EU, statističko-analitičkom službom, računovodstvom).

Također je organizirana Radionica s interesantnom temom za poslodavce: Osposobljavanje na radnom mjestu gdje su poslodavci mogli čuti detaljnije o primjeni ove poticajne mjere za zapošljavanje. Cilj ove mjere je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta s ishodom potvrde poslodavca odnosno stjecanjem javne isprave o osposobljenosti.

Na radionici o mogućnostima sezonskog zapošljavanja sudjelovalo je 11 poslodavaca koji zapošljavaju sezonske radnike u turizmu i ugostiteljstvu: Hoteli Cavtat d.d., Istarski supermarketi d.o.o., Istraturist Umag, Liburnia riviera hoteli d.d., Plava laguna d.d., Riječki uslužni servis d.o.o., Sunce koncern d.d., Svpetrvs hoteli d.d., Tommy d.o.o., Ugostiteljski obrt Feral i Uragan servis d.o.o. Poslodavci su prikupili 165 životopisa od zainteresiranih nezaposlenih osoba – potencijalnih zaposlenika.

Na Sajmu je 2017. godine održana i radionica o samozapošljavanju, dvadesetak nezaposlenih osoba aktivno je sudjelovalo u radu jer je prezentirano mnoštvo praktičnih i konkretnih informacija korisnih za početne korake u poduzetništvu.

Okrugli stol“ Strukovno obrazovanje – kako uskladiti ponudu i potražnju za radnicima strukovnih zanimanja“ okupio je predstavnike poslodavaca, strukovnih škola, osnovnih škola, fakulteta, ustanova za obrazovanje, gospodarske i obrtničke komore i predstavnici Sisačko moslavačke županije. Predstavljene su prezentacije o izazovima u strukovnom obrazovanju, razlozima neatraktivnosti određenih zanimanja, problemima s kojima se susreću obrtnici, potrebi snažnije promidžbe strukovnog obrazovanja, upisnim kvotama i bodovnim pragovima, prednostima upisa u jedinstvenom modelu obrazovanja, problemima u praktičnom dijelu nastave i ostalim značajnim pitanjima vezanim za strukovno obrazovanje. Predstavljene su rezultati projekta Učini obr(A)t i naglašena promotivna važnost poduzetničke kulture. Na Okruglom stolu su predstavljene aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Sisak u profesionalnom usmjeravanju učenika i obrazovanja

---

odraslih. Zaključci Okruglog stola idu u prilog nastavljanju i daljnjem razvijanju suradnje javnog, privatnog i obrazovnog sektora radi povećanja interesa za upis u obrtnička zvanja.

## **5.4. Europski dan poslodavaca**

### **Okrugli stol: Profesionalna selekcija za zapošljavanje u funkciji jačanja kompetencija za tržište rada**

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao član Europske mreže javnih službi za zapošljavanje obilježio je Europski dan poslodavaca koji se održavao u tjednu od 20. do 24 studenog 2017. godine. Obilježavanjem Europskog dana poslodavaca želi se ojačati suradnja između poslodavaca i javnih službi za zapošljavanje. Cilj Europskog dana poslodavaca je informiranje poslodavaca o uslugama Zavoda, s posebnim naglaskom na podršku u planiranju i provedbi aktivnosti kojima se potiče razvoj vještina nezaposlenih osoba, posebno kroz podršku mjera aktivne politike zapošljavanja.

#### **Okrugli stol**

Hrvatski zavod za zapošljavanje –Područni ured Sisak je u tjednu od 20. do 24 studenog 2017. godine organizirao Okrugli stol pod nazivom: Profesionalna selekcija za zapošljavanje u funkciji jačanja kompetencija za tržište rada .

Predstavljen je stručni postupak profesionalne selekcije, poslodavci su se mogli upoznati s brojnim prednostima korištenja usluga selekcije u zapošljavanju, etičkim aspektima selekcije i preporukama za uspješno motiviranje novozaposlenih osoba od strane poslodavaca kako bi se što bolje privikle na uvjete rada i trajnije ostale u zaposlenosti. Okruglom stolu nazočilo je 24 sudionika, od toga 17 poslodavaca.

U raspravi je bilo riječi o deficitarnosti određenih profila radnika i poteškoćama poslodavaca da zaposle radnike koji su im potrebni, korištenju brojnih poticajnih mjera za zapošljavanje , posebice stručnog osposobljavanja na radnom mjestu, obrazovanju nezaposlenih osoba i problematici strukovnog obrazovanja.

#### **Posjete poslodavcima**

Tijekom tjedna savjetnici za zapošljavanje iz PU Sisak ( iz svih osam ispostava) posjetili su 23 poslodavca ( mikro, mali, srednji i veliki ) na području PU Sisak, razgovarali s njima o trenutnim potrebama za zapošljavanjem, potrebnim vještinama potencijalnih zaposlenika i potrebi za njihovim uključivanjem u obrazovne aktivnosti. Dio poslodavaca je koristilo prilikom samozapošljavanja poticajnu mjeru i neki od njih planiraju zaposliti još djelatnika. Dogovorena je daljnja suradnja i praćenje provedbe mjera za zapošljavanje. Aktivnosti Područnog ureda Sisak u sklopu obilježavanja Europskog dana poslodavaca zabilježene su i medijski.

## 6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2017. GODINI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2016. do 2017. godine koje je u prosincu 2014. usvojila Vlada Republike Hrvatske.

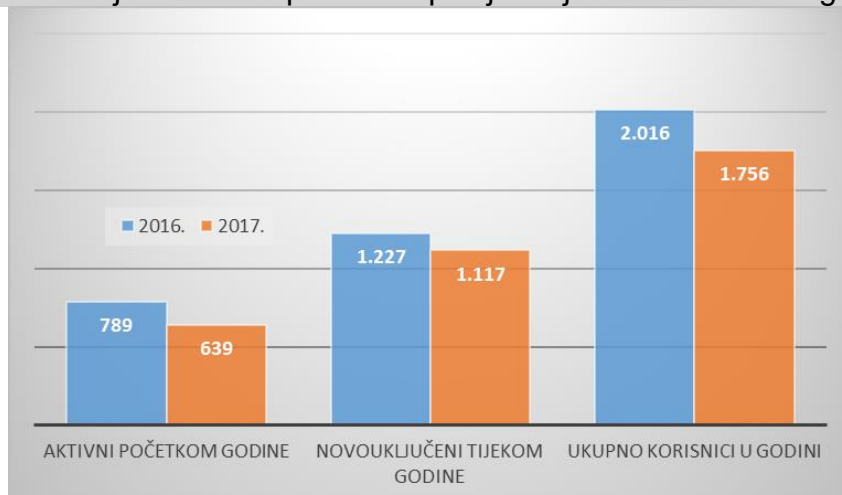
Smjernice su se temeljile na prioritetima i ciljevima aktivne politike zapošljavanja definiranim analizom stanja na tržištu rada te strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije u području zapošljavanja.

U skladu s definiranim ciljevima, provodile su se intervencije dodjeljivanja potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih, potpora za usavršavanje uz zapošljavanje novozaposlenih osoba te u svrhu očuvanja radnih mjesta, financiranja obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, su/financiranja zapošljavanja u programima javnih radova te očuvanja radnih mjesta. Uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini bile su razvrstane po paketima usmjerenim specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta.

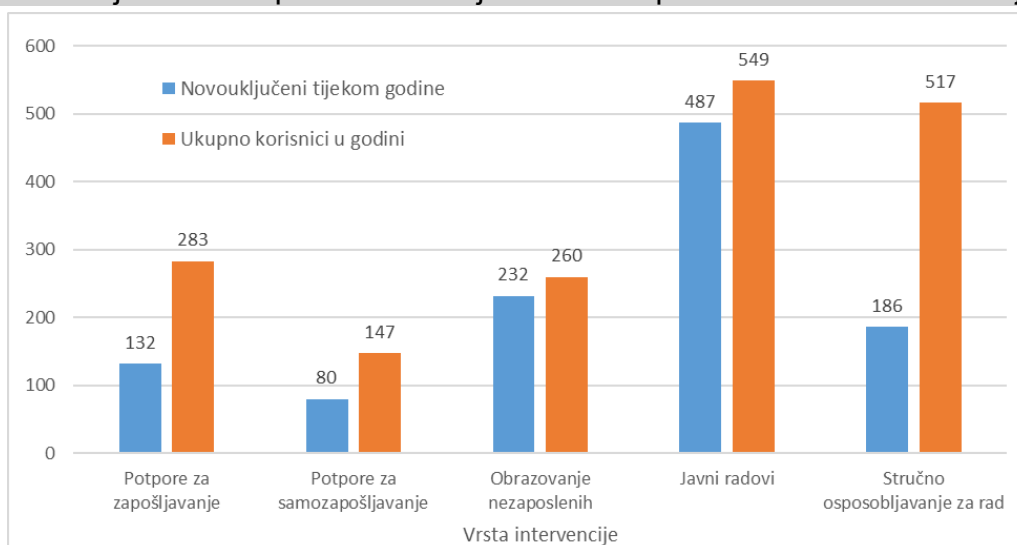
Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2017. godine koristilo je ukupno 1.756 osoba, pri čemu je bilo 639 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 1.117 korisnika novouključeno tijekom 2017. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2017. godini bio je 12,9% manji od broja sudionika u 2016. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine smanjen je 9,0% u odnosu na broj novouključenih u 2016. godini.

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2016. i 2017. godini



**Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije** - Više od jedne trećine ukupnoga broja sudionika tijekom 2017. godine bilo je uključeno u mjeru javni radovi (549 osoba ili 31,3%) kao i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (517 osoba ili 29,4%). U manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere: potpore za zapošljavanje (283 osobe ili 16,1%), obrazovanje nezaposlenih (260 osoba ili 14,8%) te potpore za samozapošljavanje (147 osoba ili 8,4%).

Novouključeni i ukupni korisnici mjera u 2017. prema vrstama intervencije



**Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija** – Tijekom 2017. godine 1.117 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u mjeru javni radovi (487 osoba ili 43,6%) te korisnici vezani uz obrazovanje nezaposlenih (232 osobe ili 20,8%). Slijedi mjera stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (186 osoba ili 16,7%), potpore za zapošljavanje (132 osoba ili 11,8%) te potpore za samozapošljavanje (80 osoba ili 7,2%).

U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2017. godini, žene (53,5%) su znatno zastupljenije u odnosu na muškarce (46,5%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, i dalje većinu čine mlade osobe u dobi do 29 godina (36,5%), trećina korisnika (30,5%) je srednje radne dobi od 30 do 49 godina, a nešto više od jedne trećine (32,9%) novouključenih korisnika starije je od 50 godina. Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (56,8%), slijede osobe niže razine obrazovanja (33,5%) dok je znatno manji udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (9,7%). Dugotrajno nezaposlene osobe (više od jedne godine) čine većinu (53,5%) među novouključenim korisnicima mjera u 2017. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (18,3%), zatim mladih osoba u dobi do 29 godina (19,9%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih i to 13,9% do 6 mjeseci te 16,5% od 6 do 12 mjeseci, a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj muškaraca (13,0%) nego žena (11,4%). Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2017. godini 53 su osobe s invaliditetom (17,3% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 116 osoba ima status hrvatskog branitelja (11,5% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 50 osoba su pripadnici romske nacionalne manjine.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2016. i 2017.							
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	
		2016.	2017.	2016.	2017.	2016.	2017.
Ukupno		1.227	1.117	100,0	100,0	11,1	12,1
Spol	Muškarci	534	519	43,5	46,5	10,5	13,0
	Žene	693	598	56,5	53,5	11,5	11,4
Dob	15-29	603	408	49,1	36,5	23,1	19,9
	30-49	405	341	33,0	30,5	9,4	9,9
	50 i više	219	368	17,8	32,9	5,3	9,9
Obrazovanje	Bez srednjeg	302	374	24,6	33,5	7,2	10,4
	Srednje	765	635	62,3	56,8	12,3	12,6
	Visoko	160	108	13,0	9,7	23,7	18,3
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	380	338	31,0	30,3	13,3	13,9
	6 do 12 mjeseci	183	181	14,9	16,2	13,0	16,5
	Više od 12 mjeseci	664	598	54,1	53,5	9,7	10,5
	Nisu bili nezaposleni	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Osobe s invaliditetom		52	53	4,2	4,7	16,9	17,3
Hrvatski branitelji		93	116	7,6	10,4	7,4	11,5

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2017. godine iznosio je 12,1%, a na razini ispostava kretao se u velikom rasponu od 31,4% do 7,9%. Najveći udio od 31,4% (s apsolutnim brojem novouključenih od 129 osoba), ostvaren je u Ispostavi Hrvatska Kostajnica. Iznadprosječni udjeli zabilježeni

su još u dvije ispostave: Ispostava Sisak (14,8%) te Ispostavi Glina (12,8%). Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera zabilježen je u Ispostavi Sunja (6,7%) i Ispostavi Gvozd (4,6%).

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po ispostavama i vrsti intervencije u 2017.																
Ispostava	Ukupno				Vrsta intervencije											
	Broj korisnika u godini		Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %		Od toga:						Potpore za zapošljavanje		Javni radovi		Potpore za samozapošljavanje	
					Obrazovanje		Obrazovanje nezaposlenih		Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa							
	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni
Dvor	42	50	9,9	11,8	0	0	0	0	0	0	1	7	40	42	0	0
Glina	95	120	12,8	16,2	13	32	0	0	13	32	7	10	74	76	1	2
Gvozd	18	34	4,6	8,7	0	0	0	0	0	6	1	5	17	17	0	2
Hrv. Kostajnica	129	230	17,6	31,4	5	57	0	0	5	57	2	37	119	122	3	14
Petrijna	145	146	7,7	7,7	18	18	0	0	18	18	31	31	81	81	15	16
Sisak	622	1.087	14,8	25,8	370	632	232	260	138	372	86	188	107	162	60	110
Sunja	39	46	6,7	7,9	3	8	0	0	3	8	1	1	34	34	1	3
Topusko	27	43	10,6	16,9	9	24	0	0	9	24	3	4	15	15	0	0
UKUPNO	1.117	1.756	12,1	19,0	418	777	232	260	186	517	132	283	487	549	80	147

U 2017. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 19.887.455,71 kuna.

## 7. PRAVNI, KADROVSKI I OPĆI POSLOVI

### 7.1. Materijalno-pravna zaštita

Nezaposlene osobe, u skladu sa Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“ br. 16/17), tijekom 2017. godine, uputile su ukupno 6.077 zahtjeva.

Struktura podnesenih zahtjeva izgleda ovako:

Vrsta zahtjeva	2017.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	1868
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	251
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	61
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	846
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	25
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	534
Zahtjev za novčanu pomoć	489
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	1862
Žalbe	34
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	21
Vansudska nagodba	19
Zahtjev za obnovu postupka	67
UKUPNO	6.077

Novčanu su naknadu u 2017. godini koristile mjesečno u prosjeku 804 nezaposlene osobe, što je 21,5% korisnika manje nego u 2016. godini. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju žene (s udjelom od 54,5%), zatim osobe starije radne dobi od 50 i više godina (45,9%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (70,0%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (83,8%).

Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 8,7% nezaposlenih osoba (za 0,5 postotnih bodova manje nego u 2016. godini kada je novčanom naknadom bilo obuhvaćeno 9,2% nezaposlenih osoba).

Obuhvat je nešto veći kod muške (9,2%) nego kod ženske (8,3%) populacije, a veći kod osoba iznad 50 godina (9,1%) u odnosu na ostale dobne skupine.

Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (14,2%) u odnosu na osobe srednje (11,2%) i niže (4,4%) razine obrazovanja, dok su kratkotrajno nezaposlene osobe znatno češće (16,4%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (2,5%).

<b>Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2016. i 2017.</b>								
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2016./2017.
		2016.	2017.	2016.	2017.	2016.	2017.	
<b>Ukupno</b>		<b>1.024</b>	<b>804</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>9,2</b>	<b>8,7</b>	<b>78,5</b>
<b>Spol</b>	Muškarci	558	368	54,5	45,8	11,0	9,2	65,9
	Žene	466	436	45,5	54,2	7,7	8,3	93,6
<b>Dob</b>	15-29	156	140	15,2	17,4	6,0	6,8	89,7
	30-49	398	324	38,9	40,3	9,2	9,4	81,4
	50 i više	470	340	45,9	42,3	11,3	9,1	72,3
<b>Obrazovanje</b>	Bez srednjeg	193	157	18,8	19,5	4,6	4,4	81,3
	Srednje	730	563	71,3	70,0	11,8	11,2	77,1
	Visoko	101	84	9,9	10,4	15,0	14,2	83,2
<b>Trajanje nezaposlenosti</b>	Kratkotrajna (0 do 12 mjeseci)	870	674	85,0	83,8	20,4	16,4	77,5
	Dugotrajna (12+)	154	130	15,0	16,2	2,3	2,5	84,4

## **7.2. Pravni poslovi**

Tijekom 2017. godine obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Područnog ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada te aktivnosti u cilju povrata sredstava po raskinutim ugovorima iz mjera aktivne politike zapošljavanja (slanje opomena, pozivanje poslodavaca u svojstvu dužnika, pozivanje jamaca, kalendiranje, sklapanje vansudskih nagodbi, slanje zadužnica na naplatu).

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapanje su vansudske nagodbe te su pokretani ovršni postupci putem FINE.

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na kolektivne viškove radnika – jedanaest (11) kolektivnih viškova, od toga jedan (1) kolektivni višak se odnosi na trgovačko društvo sa sjedištem na području Područnog ureda Sisak.

Poslodavac koji ima sjedište na području koje pokriva naš ured, imao je kolektivni višak koji je ukupno bilo obuhvaćeno 37 radnika/ca, od ukupno 67 zaposlenih.

Od navedenog broja 3 su žene i 34 muškarca.

Među radnicima obuhvaćenim kolektivnim viškom najučestaliji su bili radnici sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija – 25 osoba te radnici sa srednjom školom za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike – 8 osoba, prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola – 3 osobe te fakultet, akademija, magisterij, doktorat – 1 osoba.

Gledano prema dobi pretežu radnici srednje i starije dobi, kako slijedi: 19 radnika u dobi od 40 do 44 godina, 9 radnika u dobi od 45 do 49 godina, 5 radnika u dobi od 50 do 54 godina, 2 radnika u dobi od 55 do 59 godina, te 1 radnik u dobi od 35 do 39 godina i 1 radnik u dobi 60 i više godina.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi („Narodne novine“ br. 120/16) provodili smo postupak javne nabave strukovnog obrazovanja (ugostiteljstvo 29 ugovora i digitalne kompetencije 4 ugovora), te sanitarnih i liječničkih pregleda (sklopljeno 3 ugovora). Isto tako, provodili su se mnogobrojni postupci jednostavne (bagatelne) nabave.

Tijekom 2017. godine ishodili smo energetske certifikate za Ispostavu Petrinja i Ispostavu Glina.

## **7.3. Kadrovski poslovi**

Tijekom 2017. godine tri radnika/ce, koja/e su bila u radnom odnosu na određeno vrijeme, zasnovali su radni odnos na neodređeno vrijeme. Krajem 2017. u Područnom uredu Sisak bio je zaposleno ukupno 52 radnika, od čega 1 na određeno vrijeme.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih je vrlo povoljna: VSS – 34, VŠS – 7, SSS – 10, NSS-1. Tijekom 2017. godine, bilo je 8 osoba na SOR-u, 3 osobe u Odjelu tržišta rada, 2 osobe u Odsjeku APZ-a, 1 osoba u Odsjeku PU, 1 osoba u Odjelu za provođenje projekata, te 1 osoba u Odjelu za pravne, kadrovske i opće poslove.

#### **7.4. Opći poslovi**

Opći poslovi obavljani su kao potpora osnovnoj i glavnoj djelatnosti (posredovanje u zapošljavanju). Samo neki od tih poslova su: urudžbiranje akata, doprema i otprema pošte, arhiviranje, izlučivanje arhivske građe, tajnički poslovi, prijepis i kopiranje pisanog materijala, skeniranje predmeta za Odsjek APZ-a, te nabava uredskog i ostalog potrošnog materijala, poslovi čišćenja i tekućeg održavanja prostora, prijevoz službenih osoba i dr.

Provedena je ugradnja klima uređaja u 1 uredu u sjedištu Područnog ureda u Sisku, Kralja Tomislava 15, te su ugrađena 4 klima uređaja u Ispostavi Petrinja, izvršeni su ličilački radovi u prizemlja zgrade na lokaciji u Sisku, Kralja Tomislava 15, promijenjene su trakaste zavjese u prizemlju te je nabavljen novi hladnjak za zajedničke prostorije.

## 8. ODJEL ZA PROVOĐENJE PROJEKATA

### 8.1. Pregled projekata PU Sisak

Tijekom 2017. godine Odjel za provođenje projekata Područnog ureda Sisak provodio je projekt „**U čem' je problem?**“ u okviru programa Erasmus+, Ključna aktivnost 3: Podrška reformi politike – Strukturirani dijalog: Sastanci između mladih ljudi i donositelja odluka u području mladih. Projekt „U čem' je problem?“ proizašao je iz potrebe veće participacije mladih u društvu odnosno procesu donošenja odluka i kreiranju politika za mlade. Opći cilj projekta je poticanje aktivnog sudjelovanja mladih ljudi u demokratskom životu i na tržištu rada, dok su specifični ciljevi projekta povećati znanja i vještine mladih relevantne za procese razvoja politika za mlade te poticati dijalog između mladih i donositelja odluka odnosno tvoraca politika u području mladih i rada s mladima. Projekt se provodio u tri županije s najvišom stopom nezaposlenosti mladih u RH, a to su Sisačko–moslavačka, Vukovarsko–srijemska te Osječko-baranjska županija. Provedba projekta započela je 1. veljače 2017., a projekt traje 12 mjeseci, odnosno do 31. siječnja 2018. godine. Partneri u projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Osijek i Područni ured Vukovar, Sisačko – moslavačka županija, Vukovarsko – srijemska županija, Agencija lokalne demokracije Sisak, PRONI centar za socijalno podučavanje (Uredi Sisak, Vukovar i Osijek), a kao suradnik u projektu pridružila se i Osječko-baranjska županija.

Korisnici projekta su mlade osobe do 29 godina i donositelji odluka iz tri županije na području Republike Hrvatske: Sisačko – moslavačke, Vukovarsko – srijemske i Osječko - baranjske županije. Ciljna skupina ovog projekta su mladi, koji su definirani kao pripadnici određene dobne skupine koja je nedovoljno integrirana u ukupan društveni i demokratski život i procese donošenja odluka, a odnosi se na dobnu skupinu od 15 do 29 godina. Pažnja se posvetila i nezaposlenim osobama u toj skupini, koje su dale vrijedan osvrt na svoju perspektivu tržišta rada i pripadajuće izazove. Upravo zato su u projekt uključene spomenute 3 županije, koje imaju iznimno veliku stopu nezaposlenih mladih osoba u dobi od 15 do 29 godina. Među sudionicima u projektu nalazili su se predstavnici županijskih i gradskih Savjeta mladih, kao i nezaposlene i zaposlene mlade osobe, srednjoškolci i studenti. Donositelji odluka koji su se uključili u projekt su predstavnici projektnih partnera odnosno relevantnih dionika u području rada s mladima, među kojima se nalaze i predstavnici županija, kao važni dionici koji su nadležni za usvajanje strateških dokumenata i politika.

U projekt se uključio znatan broj mladih ljudi; 43 mladih je direktno sudjelovalo u izobrazbi o razvoju politika za mlade i strukturiranom dijalogu s donositeljima odluka, dok je 415 mladih izrazilo svoje mišljenje o problemima i prioritetima mladih kroz online konzultacije s mladima. Strukturirani dijalog između donositelja odluka i mladih osoba

u ovom projektu poslužio je kao metoda rada kroz koju se mladima dala prilika iznijeti mišljenje o vlastitim potrebama. Organizirano i vođeno iznošenje mišljenja te zajedničko formuliranje preporuka za razvoj politika za mlade omogućilo je da se glas mladih čuje i da se njihove ideje uvažavaju. U današnjem svijetu potrebno je mladima ojačati određene vještine da bi se mogli suočiti s izazovima modernog, europskog društva i punopravno sudjelovati, a upravo se tome doprinijelo kroz unaprjeđenje razine ključnih sposobnosti i kompetencija mladih, uključujući mlade koji imaju manje prilika (nezaposleni mladi kojima prijete siromaštvo i socijalna isključenost) te kroz promicanje sudjelovanja u demokratskom životu i na tržištu rada. Suradnjom javnog i civilnog sektora na regionalnoj razini potiče se poboljšanje kvalitete rada s mladima te se stvaraju preduvjeti za izradu novih županijskih programa za mlade kroz rezultate zajedničkog rada mladih i donositelja odluka u 3 županije objedinjene u dokumentu „Analiza prioriteta za razvoj politika za mlade“, dostupnom na internetskoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje<sup>2</sup>.

### **8.1.1. Aktivnosti projekta „U čem' je problem?“**

Aktivnosti projekta „U čem' je problem?“ su podijeljene u dvije komponente kako bi se vezale uz postizanje željenih rezultata. Prva komponenta se odnosila na: 1. Strukturirani dijalog između mladih ljudi i donositelja odluka, a željeni rezultat kao ishod poduzetnih aktivnosti je olakšano donošenje politika za mlade. Druga komponenta aktivnosti odnosila se na 2. Uključivanje mladih sudionika u izobrazbu i proces oblikovanja politika, a provedene aktivnosti u toj komponenti su rezultirale s unaprjeđenim ključnim kompetencijama mladih za sudjelovanje u demokratskom životu.

Donositelji odluka na regionalnoj razini su zajedno s mladima sudjelovali u izobrazbi u području razvoja politika mladih, kako bi saznali više o procesu i trenutačnom stanju politika za mlade u Hrvatskoj. Izobrazba, odnosno unaprjeđene kompetencije, su stvorile preduvjete za kvalitetan zajednički rad te otvaranje diskursa s ciljem identifikacije gorućih problema mladih; njihovih uzroka, posljedica i mogućih rješenja. Donositelji odluka koji su bili uključeni u provedbu projekta i dijalog s mladima bili su okupljeni u 3 koordinacijske skupine. U svakoj županiji oformila se po jedna koordinacijska skupina od 3 člana: 1 predstavnik HZZ-a, 1 predstavnik Županije i 1 predstavnik organizacije civilnog sektora.

Mladi u projektu su se okupili u fokus grupama u svakoj pojedinoj županiji, u kojima je predviđeno sudjelovanje minimalno 10 mladih osoba po grupi, ali je zbog interesa

---

<sup>2</sup> Dostupno na sljedećoj poveznici: <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=41863>

mladih ta brojka premašena. Umjesto 10 osoba, u Sisačko – moslavačkoj županiji se u projekt uključilo ukupno 16 mladih, u Vukovarsko – srijemskoj županiji 12 mladih, dok se u Osječko – baranjskoj županiji uključilo ukupno 15 mladih osoba. Sudjelovanje mladih osoba u fokus grupi uključivalo je dvodnevnu izobrazbu u području razvoja politika mladih (30. - 31.3.2017.) i dva sastanka članova fokus grupe (12. - 13.4.2017.), tijekom kojih su raspravljali o izazovima s kojima se mlade osobe susreću u svakodnevnom životu te na tržištu rada. Dodatno, svaka fokus grupa je odabrala 2 - 3 predstavnika koji su se uključili u radnu skupinu i imali priliku raditi direktno s donositeljima odluka tijekom 3 sastanka radnih skupina u vlastitim županijama (28. - 30.6.2017.) te 3 međužupanijska sastanka na kojima su sudjelovale i radne skupine iz preostale dvije županije uključene u projekt (14.9.2017. u Sisku, 5.10.2017. u Vukovaru i 10.11.2017. u Osijeku).

## 8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak je tijekom 2017. godine bio uključen u nekoliko projekata sufinanciranih sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, Programa Unije i projekte financirane iz nacionalnih izvora financiranja (Ministarstvo socijalne politike i mladih) u ulozi partnera.

Projekti u kojima je PU Sisak sudjelovao u ulozi partnera u 2017. godini				
RB.	Nositelj projekta	Naziv projekta	Opis projekta	Trajanje projekta
1.	Sirius – centar za psihološko savjetovanje, edukaciju i istraživanje	Klub za zapošljavanje mladih Sisak	Povećati informiranost mladih koji nisu u sustavu obrazovanja i nisu zaposleni, unaprijediti njihovu zapošljivost i pružiti im znanja i vještine u području (socijalnog) poduzetništva.	1.10.2015.- 1.10.2018.
2.	Centar za omladinski i društveni razvoj „RES POLIS“ Novi Sad	DESIGN YOUR JOB II	Povećanje zapošljivosti mladih kroz osposobljavanje (koji nisu zaposleni, u osposobljavanju ili treningu) u području IT vještina koje su potrebne na tržištu rada	9.11.2016.- 28.2.2018.
3.	Udruga mladih Novi svijet	Povjetarac – Pokreni posao! (3.dio)	Edukacija srednjoškolaca o poduzetništvu i samozapošljavanju kroz posebne seminare, radionice i rad na jačanju socijalnih vještina koje su nužne kod pokretanja vlastitog posla	1.12.2016.- 30.9.2017.
4.	Hrvatski Crveni križ – Gradsko društvo Crvenog križa Glina	Zaželim i ostvarim	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.- 31.05.2020.
5.	Udruga za razvoj lokalne zajednice „ISKRA“ Sisak	Novi početak – Aktivacija žena u izvaninstitucionalnoj skrbi za starije osobe kroz zapošljavanje i obrazovanje	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.- 31.05.2020.
6.	Udruga za razvoj lokalne zajednice “Naš život” Petrinja	Zajedno u trećoj dobi	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.- 31.05.2020.
7.	Udruga osoba s invaliditetom SMŽ	Nove vještine za jednake mogućnosti	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.- 31.05.2020.

## 9. TEMELJNE ZADAĆE I STRATEGIJA RAZVOJA HZZ-a

Hrvatski zavod za zapošljavanje javna je ustanova od osobitog značenja za Republiku Hrvatsku, njezine građane, poslovne subjekte i institucije. Temeljne su zadaće Zavoda:

- posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao u zemlji i inozemstvu;
  - osiguravanje prava nezaposlenih osoba tijekom nezaposlenosti;
  - profesionalno savjetovanje nezaposlenih i drugih osoba pri odabiru posla i zanimanja;
  - organiziranje stručnog obrazovanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
  - poticanje zapošljavanja i obrazovanja primjenom mjera aktivne politike zapošljavanja;
  - praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještanje javnosti o tome.
- Naši su korisnici:
- poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo; nezaposleni – osobe koje aktivno traže posao, raspoložive su za rad i radom ne zarađuju više od prosječnog iznosa novčane naknade te koriste prava što proizlaze iz statusa nezaposlenosti;
  - tražitelji zaposlenja – osobe prijavljene Zavodu i koje traže posao, ali nisu korisnici prava na temelju nezaposlenosti, a mogu biti i zaposleni, studenti i druge osobe;
  - učenici, studenti i ostali – Zavod je otvoren svima kojima su potrebne informacije o zapošljavanju i tržištu rada.

Poslodavcima nudimo ove usluge:

- uvidom u najopsežniju bazu podataka o nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja posredujemo pri izboru kandidata koji svojim osobinama najviše odgovaraju potrebama poslodavaca;
- besplatno oglašavamo potrebe za radnicima (stranice na internetu, bilteni, oglasna mjesta u područnim uredima i ispostavama);
- nudimo timsku (psihološku, medicinsku i pedagošku) procjenu karakteristika kandidata s obzirom na zahtjeve pojedinih konkretnih poslova i radnih mjesta;
- provodimo postupak odabira (predselekcija, selekcija) i upućivanje poslodavcima dogovorenoga broja kandidata za pojedine poslove;
- operativno dajemo financijsku potporu novom zapošljavanju ili obrazovanju uz pomoć programa poticanja zapošljavanja;

- osiguravamo pravnu pomoć pri zapošljavanju te stručnu i organizacijsku pomoć u procesu restrukturiranja i zbrinjavanja viška radnika;
- uz sporazumni (ugovorni) odnos omogućujemo poslodavcima ostvarivanje navedenih i drugih usluga bez prevelikog administriranja.

Što nudimo nezaposlenima i tražiteljima zaposlenja?

- nudimo informacije o slobodnim radnim mjestima iz više izvora, o ponudi na tržištu rada, o gospodarskim kretanjima u pojedinim hrvatskim regijama, uspješnim poduzetnicima i drugom;
- usluge tzv. info-pulta (mjesto za redovita javljanja, administrativne poslove, određivanje termina za pojedinačno savjetovanje i skupno informiranje, pravno savjetovanje, itd.);
- individualno savjetovanje – pomoć u procjeni radnog, stručnog i osobnog potencijala, pomoć pri izradi plana traženja posla i zapošljavanja, posredovanje za ciljana radna mjesta, povratno informiranje o poduzetim aktivnostima i rezultatima;
- provodimo skupno informiranje o stanju na tržištu rada konkretne regije (struktura nezaposlenosti, tražena i manje tražena zanimanja), zatim o uslugama Zavoda koji može pomoći pri traženju posla i zapošljavanju te o pravima i obvezama na temelju zakona i propisa. Ističemo i važnost osobnoga zalaganja u traženju posla;
- organiziramo različite radionice za stjecanje znanja i vještina radi što uspješnijeg snalaženja na tržištu rada, a i prigode za razmjenu iskustva u traženju posla neformalnim oblicima rada i druženja;
- na temelju zakona i drugih propisa osiguravamo materijalno-pravnu zaštitu nezaposlenih osoba (novčana naknada i neki drugi oblici pomoći);
- provodimo profesionalno usmjeravanje – pomoć u dodatnoj (samo)procjeni osobnih mogućnosti i karakteristika, pomoć pri eventualnom odabiru programa obrazovanja i osposobljavanja, utvrđivanje preostale radne sposobnosti i procjenu radnog potencijala za konkretno radno mjesto.

### **Strateški plan razvoja Zavoda**

Svoje aktivnosti Zavod obavlja sukladno smjernicama i ciljevima definiranim u Strateškom planu HZZ-a za razdoblje od 2008. do 2017. godine, kojim su definirane vizija, misija i strateški ciljevi Zavoda, a to su:

## **Vizija**

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskoga tržišta rada, osobito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada kako bi se ostvarila puna zaposlenost.

## **Misija**

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem kvalitetnih usluga prema potrebama klijenata, razvojem vlastitih znanja, vještina i sposobnosti i promicanjem partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

## **Strateški ciljevi**

1. razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada,
2. razviti ljudske potencijale i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada,
3. ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i jačanjem utjecaja na donošenje i provedbu javnih politika.

S obzirom na stalnu opredijeljenost k unapređenju usluga, ulaganju u tehnološki razvoj te organizaciju i dizajn poslovnih procesa, Zavod uočava potrebe korisnika, prilagođava se stalnim promjenama te u partnerstvu s drugim dionicima na tržištu rada nastoji podizati standarde pružanja usluga svim korisnicima, prvenstveno nezaposlenim osobama i poslodavcima, ali i drugim institucijama u okruženju. Da bi se pratilo ostvarenje tih ciljeva, definirani su pokazatelji praćenja poslovnih procesa posredovanja.

# TABLICE

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2017.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	693	331	362	22	13	9	145	69	76	254	140	114	202	90	112	18	3	15	21	6	15	31	10	21
2.	515	259	256	27	18	9	95	42	53	186	100	86	121	61	60	23	12	11	38	15	23	25	11	14
3.	499	239	260	42	24	18	82	44	38	195	104	91	97	42	55	20	7	13	24	8	16	39	10	29
4.	412	209	203	22	12	10	76	36	40	144	88	56	100	46	54	18	7	11	26	13	13	26	7	19
5.	442	180	262	18	11	7	72	28	44	133	67	66	125	49	76	15	4	11	33	7	26	46	14	32
6.	598	269	329	21	15	6	92	42	50	203	121	82	146	61	85	22	8	14	66	10	56	48	12	36
7.	696	321	375	22	13	9	97	43	54	230	145	85	229	90	139	19	1	18	40	8	32	59	21	38
8.	572	273	299	25	10	15	102	55	47	183	105	78	182	79	103	12	3	9	36	8	28	32	13	19
9.	717	305	412	26	10	16	119	53	66	245	120	125	231	102	129	28	6	22	33	7	26	35	7	28
10.	823	355	468	28	11	17	149	57	92	276	144	132	239	103	136	30	8	22	55	20	35	46	12	34
11.	705	321	384	23	16	7	148	67	81	224	118	106	204	81	123	21	11	10	50	17	33	35	11	24
12.	767	379	388	33	19	14	183	91	92	259	158	101	186	79	107	27	11	16	44	10	34	35	11	24
<b>Ukupno</b>	<b>7.439</b>	<b>3.441</b>	<b>3.998</b>	<b>309</b>	<b>172</b>	<b>137</b>	<b>1.360</b>	<b>627</b>	<b>733</b>	<b>2.532</b>	<b>1.410</b>	<b>1.122</b>	<b>2.062</b>	<b>883</b>	<b>1.179</b>	<b>253</b>	<b>81</b>	<b>172</b>	<b>466</b>	<b>129</b>	<b>337</b>	<b>457</b>	<b>139</b>	<b>318</b>
<b>Prosjek</b>	<b>620</b>	<b>287</b>	<b>333</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>113</b>	<b>52</b>	<b>61</b>	<b>211</b>	<b>118</b>	<b>94</b>	<b>172</b>	<b>74</b>	<b>98</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>27</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2017.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	316	147	169	6	4	2	44	21	23	119	69	50	89	43	46	8	0	8	19	6	13	31	4	27
2.	373	200	173	12	7	5	63	40	23	136	84	52	97	50	47	10	4	6	32	9	23	23	6	17
3.	550	311	239	13	7	6	96	57	39	231	154	77	147	75	72	6	2	4	31	6	25	26	10	16
4.	646	321	325	11	5	6	115	59	56	278	151	127	172	79	93	13	3	10	43	20	23	14	4	10
5.	784	351	433	13	6	7	142	54	88	297	150	147	236	107	129	15	9	6	41	11	30	40	14	26
6.	689	320	369	20	7	13	177	70	107	239	131	108	181	85	96	20	9	11	26	10	16	26	8	18
7.	545	260	285	41	21	20	103	45	58	174	94	80	160	73	87	19	6	13	25	10	15	23	11	12
8.	390	194	196	10	7	3	65	30	35	147	83	64	120	57	63	9	3	6	23	8	15	16	6	10
9.	535	198	337	6	4	2	50	25	25	159	81	78	140	58	82	24	7	17	84	10	74	72	13	59
10.	364	157	207	5	2	3	45	23	22	130	74	56	114	44	70	16	5	11	25	4	21	29	5	24
11.	305	153	152	7	3	4	40	21	19	111	64	47	95	42	53	9	2	7	21	11	10	22	10	12
12.	441	235	206	13	6	7	104	56	48	156	102	54	119	52	67	10	5	5	17	7	10	22	7	15
<b>Ukupno</b>	<b>5.938</b>	<b>2.847</b>	<b>3.091</b>	<b>157</b>	<b>79</b>	<b>78</b>	<b>1.044</b>	<b>501</b>	<b>543</b>	<b>2.177</b>	<b>1.237</b>	<b>940</b>	<b>1.670</b>	<b>765</b>	<b>905</b>	<b>159</b>	<b>55</b>	<b>104</b>	<b>387</b>	<b>112</b>	<b>275</b>	<b>344</b>	<b>98</b>	<b>246</b>
<b>Prosjek</b>	<b>495</b>	<b>237</b>	<b>258</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>87</b>	<b>42</b>	<b>45</b>	<b>181</b>	<b>103</b>	<b>78</b>	<b>139</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>21</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2017.

Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	10.797	4.809	5.988	832	343	489	3.290	1.486	1804	3.322	1.649	1673	2.475	1.001	1474	231	82	149	376	140	236	271	108	163
2.	10.617	4.719	5.898	813	337	476	3.240	1.447	1793	3.266	1.612	1654	2.433	984	1449	234	86	148	370	145	225	261	108	153
3.	10.267	4.506	5.761	805	337	468	3.144	1.395	1749	3.147	1.515	1632	2.310	921	1389	240	86	154	361	146	215	260	106	154
4.	9.729	4.255	5.474	792	331	461	3.018	1.335	1683	2.921	1.402	1519	2.173	861	1312	236	87	149	327	132	195	262	107	155
5.	9.060	3.911	5.149	770	321	449	2.867	1.263	1604	2.659	1.258	1401	1.979	767	1212	230	83	147	301	117	184	254	102	152
6.	8.699	3.730	4.969	755	323	432	2.704	1.202	1502	2.543	1.197	1346	1.880	715	1165	223	80	143	327	112	215	267	101	166
7.	8.638	3.691	4.947	719	307	412	2.660	1.181	1479	2.541	1.213	1328	1.888	709	1179	212	71	141	330	106	224	288	104	184
8.	8.650	3.703	4.947	724	305	419	2.659	1.189	1470	2.527	1.213	1314	1.899	718	1181	210	68	142	334	103	231	297	107	190
9.	8.384	3.602	4.782	724	301	423	2.590	1.152	1438	2.483	1.181	1302	1.875	717	1158	195	61	134	271	95	176	246	95	151
10.	8.555	3.667	4.888	717	298	419	2.599	1.141	1458	2.551	1.207	1344	1.936	751	1185	201	61	140	298	109	189	253	100	153
11.	8.655	3.682	4.973	709	300	409	2.614	1.136	1478	2.575	1.213	1362	1.978	757	1221	205	68	137	316	114	202	258	94	164
12.	8.633	3.688	4.945	710	306	404	2.629	1.139	1490	2.566	1.212	1354	1.956	756	1200	207	69	138	318	113	205	247	93	154
<b>Prosjek</b>	<b>9.224</b>	<b>6.764</b>	<b>5.227</b>	<b>756</b>	<b>317</b>	<b>438</b>	<b>2.835</b>	<b>1.256</b>	<b>1.579</b>	<b>2.758</b>	<b>1.323</b>	<b>1.436</b>	<b>2.065</b>	<b>805</b>	<b>1.260</b>	<b>219</b>	<b>75</b>	<b>144</b>	<b>327</b>	<b>119</b>	<b>208</b>	<b>264</b>	<b>102</b>	<b>162</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2017.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.167	1.092	75	69	66	3	436	411	25	359	343	16	253	226	27	11	8	3	24	23	1	15	15	0
2.	1.149	1.073	76	71	68	3	425	401	24	354	337	17	248	220	28	11	8	3	25	24	1	15	15	0
3.	1.107	1.034	73	69	66	3	418	395	23	337	320	17	233	207	26	9	6	3	25	24	1	16	16	0
4.	1.076	1.007	69	68	65	3	410	386	24	328	313	15	222	198	24	8	6	2	25	24	1	15	15	0
5.	1.026	955	71	65	62	3	393	369	24	315	298	17	204	181	23	8	6	2	23	22	1	18	17	1
6.	972	906	66	64	61	3	372	351	21	300	282	18	189	168	21	6	5	1	22	21	1	19	18	1
7.	951	888	63	62	59	3	372	351	21	294	278	16	177	157	20	6	5	1	22	21	1	18	17	1
8.	948	888	60	61	58	3	375	354	21	295	280	15	174	155	19	6	5	1	22	21	1	15	15	0
9.	924	868	56	59	56	3	367	346	21	280	267	13	173	156	17	7	6	1	22	21	1	16	16	0
10.	928	871	57	57	54	3	368	347	21	281	268	13	177	159	18	8	7	1	20	19	1	17	17	0
11.	926	872	54	56	54	2	374	355	19	279	265	14	172	155	17	8	7	1	20	19	1	17	17	0
12.	943	880	63	59	57	2	377	353	24	276	261	15	184	166	18	11	8	3	20	19	1	16	16	0
<b>Prosjek</b>	<b>1.010</b>	<b>1.416</b>	<b>65</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>391</b>	<b>400</b>	<b>24</b>	<b>308</b>	<b>336</b>	<b>16</b>	<b>201</b>	<b>179</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>0</b>

<b>Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2017.</b>											
<b>Mjesec</b>	<b>Ukupno</b>			<b>Osobe s radnim iskustvom</b>				<b>Osobe bez radnog iskustva</b>			
	<b>Uk.</b>	<b>M.</b>	<b>Ž.</b>	<b>Uk.</b>	<b>M.</b>	<b>Ž.</b>	<b>Udjel %</b>	<b>Uk.</b>	<b>M.</b>	<b>Ž.</b>	<b>Udjel %</b>
1.	10.797	4.809	5.988	8.744	4.014	4.730	81,0	2.053	795	1.258	19,0
2.	10.617	4.719	5.898	8.598	3.934	4.664	81,0	2.019	785	1.234	19,0
3.	10.267	4.506	5.761	8.305	3.751	4.554	80,9	1.962	755	1.207	19,1
4.	9.729	4.255	5.474	7.872	3.549	4.323	80,9	1.857	706	1.151	19,1
5.	9.060	3.911	5.149	7.326	3.276	4.050	80,9	1.734	635	1.099	19,1
6.	8.699	3.730	4.969	6.978	3.084	3.894	80,2	1.721	646	1.075	19,8
7.	8.638	3.691	4.947	6.858	3.008	3.850	79,4	1.780	683	1.097	20,6
8.	8.650	3.703	4.947	6.888	3.024	3.864	79,6	1.762	679	1.083	20,4
9.	8.384	3.602	4.782	6.630	2.935	3.695	79,1	1.754	667	1.087	20,9
10.	8.555	3.667	4.888	6.808	3.004	3.804	79,6	1.747	663	1.084	20,4
11.	8.655	3.682	4.973	6.951	3.054	3.897	80,3	1.704	628	1.076	19,7
12.	8.633	3.688	4.945	7.041	3.102	3.939	81,6	1.592	586	1.006	18,4
<b>Prosjeak</b>	<b>9.224</b>	<b>6.764</b>	<b>5.227</b>	<b>7.417</b>	<b>3.311</b>	<b>5.730</b>	<b>80,4</b>	<b>1.807</b>	<b>686</b>	<b>1.753</b>	<b>19,6</b>

**GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK**

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2017.

Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	135	0	2	39	10	9	32	4	14	2	23
2.	247	0	1	55	19	4	49		60	27	32
3.	355	0	1	98	42	12	62	1	42	42	55
4.	626	0	1	64	34	34	81	5	59	23	325
5.	275	0		28	22	17	84	1	52	22	49
6.	237	0		34	39	12	25		26	12	89
7.	232	0		33	20	10	42		54	19	54
8.	340	0	1	85	18	70	41	4	48	20	53
9.	443	0	1	90	52	18	87	1	94	29	71
10.	320	0		116	14	48	53	1	36	18	34
11.	220	0	1	67	25	5	37		34	10	41
12.	398	0		80	33	10	34	1	33	7	200
<b>Ukupno</b>	<b>3.828</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>789</b>	<b>328</b>	<b>249</b>	<b>627</b>	<b>18</b>	<b>552</b>	<b>231</b>	<b>1.026</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezaposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2017.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	1.592	586	1.006	18,4	do 1 mjesec	707	335	372	8,2
do 1 godine	1.329	539	790	15,4	1 do 2 mjeseca	594	270	324	6,9
1 - 2 godine	836	284	552	9,7	2 do 3 mjeseca	552	218	334	6,4
2 - 3 godine	484	178	306	5,6	3 do 4 mjeseca	440	171	269	5,1
3 - 5 godina	659	235	424	7,6	4 do 5 mjeseci	250	115	135	2,9
5 - 10 godina	1.105	453	652	12,8	5 do 6 mjeseci	278	118	160	3,2
10 - 15 godina	835	389	446	9,7	6 do 7 mjeseci	179	86	93	2,1
15 - 20 godina	608	307	301	7,0	7 do 8 mjeseci	103	44	59	1,2
20 - 25 godina	448	240	208	5,2	8 do 9 mjeseci	90	43	47	1,0
25 - 30 godina	359	174	185	4,2	9 do 10 mjeseci	92	38	54	1,1
30 - 35 godina	264	206	58	3,1	10 do 11 mjeseci	110	46	64	1,3
35 - 40 godina	105	90	15	1,2	11 do 12 mjeseci	143	50	93	1,7
preko 40 godina	9	7	2	0,1	1 do 2 godine	1.084	444	640	12,6
					2 do 3 godine	643	292	351	7,4
					3 do 5 godina	1.073	477	596	12,4
					5 do 8 godina	1.102	493	609	12,8
					više do 8 godina	1.193	448	745	13,8
<b>Ukupno</b>	<b>8.633</b>	<b>3.688</b>	<b>4.945</b>	<b>100,0</b>	<b>Ukupno</b>	<b>8.633</b>	<b>3.688</b>	<b>4.945</b>	<b>100,0</b>

**GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK**

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2017.)																																	
Grad/općina	UK.	M.	Ž	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Donji Kukuruzari	165	59	106	6	4	2	11	3	8	9	5	4	13	4	9	8	1	7	24	6	18	24	8	16	26	6	20	28	9	19	16	13	3
Dvor	409	190	219	19	7	12	24	11	13	23	9	14	33	8	25	26	12	14	40	13	27	48	19	29	68	31	37	70	36	34	58	44	14
Glina	712	285	427	27	13	14	67	23	44	38	11	27	44	14	30	65	14	51	78	23	55	73	27	46	107	41	66	124	63	61	89	56	33
Gvozd	374	179	195	7	4	3	24	8	16	19	8	11	13	1	12	16	5	11	41	14	27	43	18	25	65	38	27	83	47	36	63	36	27
Hrvatska Dubica	234	114	120	12	8	4	22	16	6	13	9	4	16	4	12	24	12	12	30	11	19	31	11	20	33	11	22	28	13	15	25	19	6
Hrvatska Kostajnica	161	56	105	4	2	2	16	4	12	18	6	12	7	3	4	13	1	12	8	5	3	14	3	11	25	6	19	35	12	23	21	14	7
Lekenik	368	171	197	11	8	3	30	17	13	31	10	21	38	11	27	41	15	26	30	10	20	39	17	22	55	28	27	57	29	28	36	26	10
Majur	82	35	47				6	4	2	4	1	3	2	1	1	2	2		13	4	9	12	4	8	13	4	9	20	12	8	10	3	7
Martinska Ves	225	87	138	9	5	4	33	11	22	24	5	19	16	8	8	15	2	13	19	9	10	28	4	24	27	8	19	37	22	15	17	13	4
Petrinja	1.742	729	1.013	99	51	48	210	91	119	134	54	80	127	46	81	142	43	99	164	63	101	190	65	125	238	79	159	264	121	143	174	116	58
Sisak	3.372	1.415	1.957	143	80	63	364	186	178	303	136	167	308	122	186	310	126	184	325	122	203	330	106	224	433	164	269	519	216	303	337	157	180
Sunja	543	268	275	22	12	10	40	23	17	32	10	22	42	22	20	36	14	22	50	15	35	50	17	33	94	45	49	103	62	41	74	48	26
Topusko	246	100	146	16	7	9	22	8	14	25	12	13	25	6	19	25	11	14	21	6	15	28	9	19	26	8	18	32	16	16	26	17	9
<b>Ukupno</b>	<b>8.633</b>	<b>3.688</b>	<b>4.945</b>	<b>375</b>	<b>201</b>	<b>174</b>	<b>869</b>	<b>405</b>	<b>464</b>	<b>673</b>	<b>276</b>	<b>397</b>	<b>684</b>	<b>250</b>	<b>434</b>	<b>723</b>	<b>258</b>	<b>465</b>	<b>843</b>	<b>301</b>	<b>542</b>	<b>910</b>	<b>308</b>	<b>602</b>	<b>1.210</b>	<b>469</b>	<b>741</b>	<b>1.400</b>	<b>658</b>	<b>742</b>	<b>946</b>	<b>562</b>	<b>384</b>

**GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK**

Nezaposlenost i zapošljavanje u PU Sisak 2017. godine po gradovima/općinama i spolu																					
Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2017.					
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Donji Kukuruzari	96	51	45	121	74	47	1	1	2	56	27	29	203	83	120	165	59	106	21	8	13
Dvor	255	99	156	207	96	111	4	3	1	110	54	56	425	212	213	409	190	219	73	24	49
Glina	518	245	273	411	185	226	25	8	17	218	104	114	740	299	442	712	285	427	158	54	104
Gvozd	165	80	85	133	66	67	9	4	5	116	65	51	391	189	202	374	179	195	51	20	31
Hrvatska Dubica	145	86	59	127	79	48	5	1	4	50	22	28	246	118	128	234	114	120	15	6	9
Hrvatska Kostajnica	175	78	97	159	72	87	10	3	7	71	26	45	190	64	126	161	56	105	52	28	24
Lekenik	338	146	192	255	112	143	20	8	12	137	64	73	394	175	219	368	171	197	35	9	26
Majur	53	27	26	58	36	22	5	1	4	19	11	8	95	46	48	82	35	47	332	128	204
Martinska Ves	201	91	110	180	84	96	18	10	8	64	32	32	245	102	143	225	87	138	602	221	381
Petrinja	1.800	768	1032	1.342	596	746	97	44	53	858	366	492	1.884	791	1.093	1.742	729	1.013	123	49	74
Sisak	3.145	1491	1654	2.535	1.212	1.323	247	111	136	1.091	519	572	3.575	1.507	2.067	3.372	1.415	1.957	49	17	32
Sunja	342	180	162	246	143	103	18	5	13	186	107	79	582	295	287	543	268	275	70	17	53
Topusko	206	100	106	164	92	72	9	3	6	77	44	33	255	115	140	246	100	146	11	5	6
<b>Ukupno</b>	<b>7.439</b>	<b>3.442</b>	<b>3.997</b>	<b>5.938</b>	<b>2.847</b>	<b>3.091</b>	<b>470</b>	<b>202</b>	<b>268</b>	<b>3.053</b>	<b>1.441</b>	<b>1.612</b>	<b>9.224</b>	<b>3.997</b>	<b>5.227</b>	<b>8.633</b>	<b>3.688</b>	<b>4.945</b>	<b>1.592</b>	<b>27</b>	<b>43</b>

**GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK**

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31. prosinca 2017.)																								
Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	409	190	219	34	13	21	138	70	68	119	57	62	95	38	57	8	4	4	9	4	5	6	4	2
Glina	712	285	427	62	29	33	310	128	182	176	65	111	127	52	75	18	5	13	13	5	8	6	1	5
Gvozd	374	179	195	27	14	13	167	80	87	104	62	42	64	20	44	6	1	5	5	2	3	1		1
Hrvatska Kostajnica	642	264	378	54	16	38	264	111	153	172	70	102	118	54	64	16	5	11	11	3	8	7	5	2
Petrinja	1.742	729	1.013	98	40	58	519	225	294	569	268	301	391	142	249	43	13	30	74	23	51	48	18	30
Sisak	3.965	1.673	2.292	369	160	209	915	384	531	1.196	568	628	1.022	394	628	106	39	67	190	68	122	167	60	107
Sunja	543	268	275	54	29	25	223	105	118	160	89	71	88	38	50	2		2	9	3	6	7	4	3
Topusko	246	100	146	12	5	7	93	36	57	70	33	37	51	18	33	8	2	6	7	5	2	5	1	4
<b>PU SISAK</b>	<b>8.633</b>	<b>3.688</b>	<b>4.945</b>	<b>710</b>	<b>306</b>	<b>404</b>	<b>2.629</b>	<b>1.139</b>	<b>1.490</b>	<b>2.566</b>	<b>1.212</b>	<b>1.354</b>	<b>1.956</b>	<b>756</b>	<b>1.200</b>	<b>207</b>	<b>69</b>	<b>138</b>	<b>318</b>	<b>113</b>	<b>205</b>	<b>247</b>	<b>93</b>	<b>154</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2017. godini																								
Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	1.166	573	593	22	14	8	239	107	132	461	261	200	338	154	184	17	3	14	56	20	36	32	17	15
2.	1.063	528	535	19	13	6	215	95	120	434	238	196	311	148	163	20	4	16	38	17	21	24	15	9
3.	956	458	498	13	10	3	182	82	100	388	206	182	278	125	153	22	4	18	38	14	24	28	15	13
4.	787	368	419	13	10	3	148	63	85	313	161	152	224	97	127	19	5	14	33	14	19	29	15	14
5.	713	325	388	13	9	4	128	51	77	285	146	139	195	79	116	20	5	15	32	14	18	37	20	17
6.	683	285	398	11	7	4	106	39	67	247	123	124	188	74	114	29	10	19	52	11	41	49	19	30
7.	706	282	424	13	9	4	106	41	65	229	118	111	191	71	120	32	9	23	70	11	59	67	23	44
8.	695	291	404	16	10	6	112	47	65	221	125	96	193	73	120	28	7	21	71	11	60	61	21	40
9.	670	287	383	15	9	6	104	49	55	234	126	108	184	75	109	28	6	22	60	10	50	56	18	38
10.	652	312	340	18	10	8	114	52	62	261	144	117	201	85	116	19	4	15	22	9	13	30	16	14
11.	755	343	412	18	9	9	126	54	72	290	148	142	256	107	149	19	6	13	28	11	17	29	14	15
12.	805	365	440	21	8	13	146	61	85	308	161	147	263	102	161	19	8	11	30	12	18	33	18	15
<b>Prosjeak</b>	<b>804</b>	<b>368</b>	<b>436</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>144</b>	<b>62</b>	<b>82</b>	<b>306</b>	<b>163</b>	<b>143</b>	<b>235</b>	<b>99</b>	<b>136</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>22</b>

GODIŠNJAK 2017. HZZ PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje od 1994. do 2017. godine										
Godina	Novoprijavljeni	Zaposleni s evidencije	Nezaposlene osobe prosjek							Prijavljene potrebe za radnicima
			Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca	Korisnici NN	
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121
2003.	8.451	4.550	14.875	91	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666
2015.	9.006	6.359	12.711	89,2	6.845	6.764	3.111	367	1.137	3.702
2016.	8.484	6.530	11.104	87,4	6.031	5.073	2.332	314	1.024	3.726
2017.	7.439	5.938	9.224	83,1	5.227	3.997	1.807	257	804	3.828

## OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, 16/17) i važećih pravilnika.

## NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

**Nezaposlenom osobom** u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
  - nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
  - nije član zadruge
  - nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
  - nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
  - ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
  - nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
  - nije zaposlena prema posebnim propisima
  - nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
  - ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
  - nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
  - nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
  - nije redoviti učenik ili student.
-

## NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

**1. Izravno iz radnog odnosa** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

**2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

**3. Izravno iz redovitog školovanja** – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

**4. Iz neaktivnosti** – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

## IZLASCI IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi
- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju

- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka
- bude pritvorena ili joj bude određen istražni zatvor
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovni program ili ga bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovni program koji je sukladan njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima, a koji je organizirao odnosno troškove snosio Zavod u svrhu povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene razine kvalifikacije i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24. ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

## **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

## **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

**Zaposleni prema mjestu rada** – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području **ispostave** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području drugog područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **drugog područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u **inozemstvu**.

## **ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje, postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruga, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

## **BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA**

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

## **KORISNICI NOVČANE NAKNADE**

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

## **TRAŽENI RADNICI**

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci su prikazani prema mjestu zaprimanja prijave potrebe za radnikom (županija) i prema mjestu gdje će radnik raditi (županija i inozemstvo). Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu.

## **NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI**

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13, 92/14) stekle status branitelja.

## **TRAŽITELJI ZAPOSLENJA**

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti radi savjetovanja i informiranja u svrhu razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog Zakona.

## **AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA**

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine koje se temelje na analizi kretanja na tržištu rada Republike Hrvatske, potreba određenih ciljanih skupina te relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja. Smjericama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretne mjere i aktivnosti. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova. Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i podizanje razine zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine te se sastoji od mjera poticanja zapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu.

## KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se **Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007)** prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se **Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10)** (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (*International Standard Classification of Occupations ISCO-08*), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadaća koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine.

Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritetno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima.

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta.

U tablicama u kojima su mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (*Labour market policy statistics*) iz 2013. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.