

ISSN 2584-7961

Godišnjak 2018.



**HRVATSKI ZAVOD ZA
ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAK**



IMPRESUM

IZDAVAČ: HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED SISAČ
Sisak, Kralja Tomislava 15
P.P 37, 44001 SISAČ
Telefon: 044/659-127
Telefaks: 044/659-134
E-mail – uredništvo: boris.volarevic@hzz.hr
Web stranice: <http://www.hzz.hr>

**ZA
IZDAVAČA:** Gordana Šegović
predstojnica Područnog ureda Sisač

UREDNIK: Boris Volarević

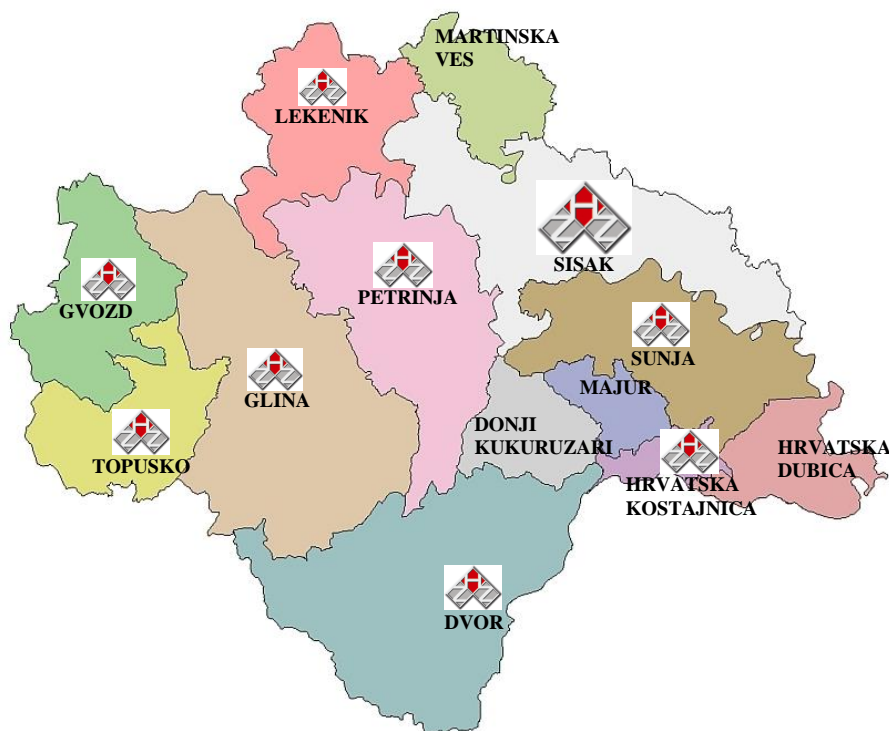
LEKTORICA: Ivančica Devčić

SADRŽAJ:

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA	4
POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2018. GODINI	5
1. ZAPOSLENOST	6
2. NEZAPOSLENOST	8
2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti	8
2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja	9
2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja	10
2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja	11
2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju	11
2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja ...	12
2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta	14
3. ZAPOŠLJAVANJE	15
3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda	15
3.2. Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju	18
3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku	20
3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom	23
3.5. Međumjesno posredovanje	24
3.6. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE	25
3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	25
4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	27
4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika	28
4.5. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja	28
4.6. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada	29
4.7. Profesionalna selekcija za zapošljavanje	29
4.8. e-usmjeravanje	29
5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE	30
5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama	30
5.2. Radionice	32
5.3. Samozapošljavanje	32
5.4. Kampanja „Zaposli se u Hrvatskoj“	33
5.5. Dani poslova u turizmu	33
5.6. Aktivnosti u radu s poslodavcima	33
5.8. Europski dan poslodavaca	34
6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2018. GODINI	34
7. PRAVA TIJEKOM NEZAPOSLENOSTI	38
7.1. Novčana naknada	38
7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja te stručnog osposobljavanja	40
7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove	40
7.4. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova	40
7.5. Pravni poslovi	41
7.6. Javna nabava	42
7.7. Organizacija i ljudski potencijali Zavoda	42
8. PROJEKTI S POTPOROM MEĐUNARODNE ZAJEDNICE	44
8.1. Projekt „U čem' je problem?“	44
8.2. „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“	45
8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak	46
OBJAŠNJENJE POJMOVA	60

PRIVITAK 1. PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA

PROSTORNI RASPORED ISPOSTAVA I UREDA PU SISAK



Kontakt adrese i telefoni ispostava

HZZ PU SISAK

Adresa: Kralja Tomislava 15

Telefon: 044/659-100

Telefaks: 044/659-134

ISPOSTAVA DVOR

Adresa: Trg bana J. Jelačića 10/1

Telefon: 044/871-159

Telefaks: 044/871-159

ISPOSTAVA GLINA

Adresa: Pavla Lebera 18

Telefon: 044/880-710

Telefaks: 044/882-048

ISPOSTAVA GVOZD

Adresa: Trg dr. Franje Tuđmana 6

Telefon: 044/881-032

Telefaks: 044/881-032

ISPOSTAVA HRVATSKA KOSTAJNICA

Adresa: Ratka Djetelića 2

Telefon: 044/851-252

Telefaks: 044/851-252

ISPOSTAVA PETRINJA

Adresa: Turkulinova 21

Telefon: 044/813-805, 044/815-338

Telefaks: 044/733-599

ISPOSTAVA TOPUSKO

Adresa: Trg bana J. Jelačića 20

Telefon: 044/885-644

Telefaks: 044/885-644

ISPOSTAVA SUNJA

Adresa: Trg kralja Tomislava 3

Telefon: 044/833-408

Telefaks: 044/833-968

POKAZATELJI NEZAPOSLENOSTI, ZAPOŠLJAVANJA I MATERIJALNO - PRAVNE ZAŠTITE U 2018. GODINI

	2018.	2017.	Razlika	Stopa rasta (%)
prosječan broj nezaposlenih osoba prema stanju krajem mjeseca	7.371	9.224	-1.853	-20,1
prosječan broj nezaposlenih žena prema stanju krajem mjeseca	4.239	5.227	-988	-18,9
prosječan broj nezaposlenih muškaraca prema stanju krajem mjeseca	3.132	3.997	-865	-21,6
prosječan broj stručnih nezaposlenih radnika	4.445	5.633	-1.188	-21,1
prosječan broj stručnih nezaposlenih žena	2.594	3.210	-616	-19,2
prosječan broj stručnih nezaposlenih muškaraca	1.851	2.424	-573	-23,6
ukupan broj prijavljenih potreba za radnicima	4.282	3.828	454	11,9
ukupan broj zaposlenih s evidencije Zavoda za zapošljavanje	5.478	5.938	-460	-7,7
prosječan broj korisnika novčane naknade	601	804	-203	-25,2
prosječan broj nezaposlenih hrvatskih branitelja	825	1.010	-185	-18,3
broj novouključenih korisnika APZ	1.288	1.117	171	15,3

1. ZAPOSLENOST

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, u gradovima i općinama s područja PU Sisak registrirano je krajem prosinca 2018. godine, 26.118 osiguranika, a to je 898 osiguranika (3,6%) više nego u isto vrijeme 2017. godine (25.220).

Strukturu osiguranika čine: radnici zaposleni kod pravnih osoba (22.207), radnici kod fizičkih osoba (2.159), obrtnici (967), individualni poljoprivrednici (587) i samostalne profesionalne djelatnosti (197).

U evidenciji nezaposlenih Područnog ureda Sisak, krajem prosinca 2018. godine, bile su 6.753 nezaposlene osobe, što je 21,8% manje u odnosu na prosinac 2017. godine. Ukupno koncem prosinca 2018. godine, u aktivnom stanovništvu bilo je 32.870 osoba.

Aktivno stanovništvo na području PU Sisak				
	2017.	2018.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	33.853	32.870	-983	-2,9
Osiguranici HZMO – zaposleni	25.220	26.118	898	3,6
Radnici kod pravnih osoba	21.345	22.207	862	4,0
Radnici kod fizičkih osoba	2.135	2.159	24	1,1
Obrtnici	925	967	42	4,5
Poljoprivrednici	589	587	-2	-0,3
Samostalne profesije	226	197	-29	-12,8
Nezaposleni	8.633	6.753	-1.880	-21,8
Stopa nezaposlenosti – PU Sisak	25,5	20,5	-5,0	-
Stopa nezaposlenosti – SMŽ	24,4	19,2	-5,2	-
Stopa nezaposlenosti – RH	11,3	9,0	-2,3	-

Izvor: HZMO i HZZ

U odnosu na prosinac 2017. godine, broj zaposlenih veći je za 898 osoba. Broj zaposlenih povećao se za radnike zaposlene kod pravnih osoba gdje bilježimo rast od 862 zaposlena, za fizičke osobe 24 te kod obrtnika 42 osobe. Razina aktivnog stanovništva smanjena je za 2,9%, uz istodobno povećanje zaposlenosti od 3,6% i smanjenje broja nezaposlenih za 21,8%

Nezaposlenih osoba, koncem prosinca 2018.godine, manje je za 1.880 osoba nego krajem 2017. godine.

Temeljem ovih podataka stopa registrirane nezaposlenosti za prosinac 2018. godine na području PU Sisak je 20,5% i manja je 5,0 postotnih bodova u odnosu na prosinac 2017. godine.

Aktivno stanovništvo prema gradovima i općinama u 2018. (stanje 31.prosinca)				
GRAD/OPĆINA	Osiguranici HZMO*	Nezaposleni HZZ	Aktivno stanovništvo	Stopa nezaposlenosti
Donji Kukuruzari	164	112	276	40,6
Dvor	512	343	855	40,1
Glina	2045	555	2.600	21,3
Gvozd	235	339	574	59,1
Hrvatska Dubica	149	181	330	54,8
Hrvatska Kostajnica	606	126	732	17,2
Lekenik	608	258	866	29,8
Majur	159	58	217	26,7
Martinska Ves	272	173	445	38,9
Petrinja	3760	1.231	4.991	24,7
Sisak	16531	2.757	19.288	14,3
Sunja	501	431	932	46,2
Topusko	575	189	764	24,7
UKUPNO	26.117	6.753	32.870	20,5

Izvor: HZMO i HZZ

Stopa registrirane nezaposlenosti, prema istom izvoru, na području SMŽ je 19,2%.¹



¹ Ukupno zaposleni su umanjeni za broj osiguranika s produženim osiguranjem.

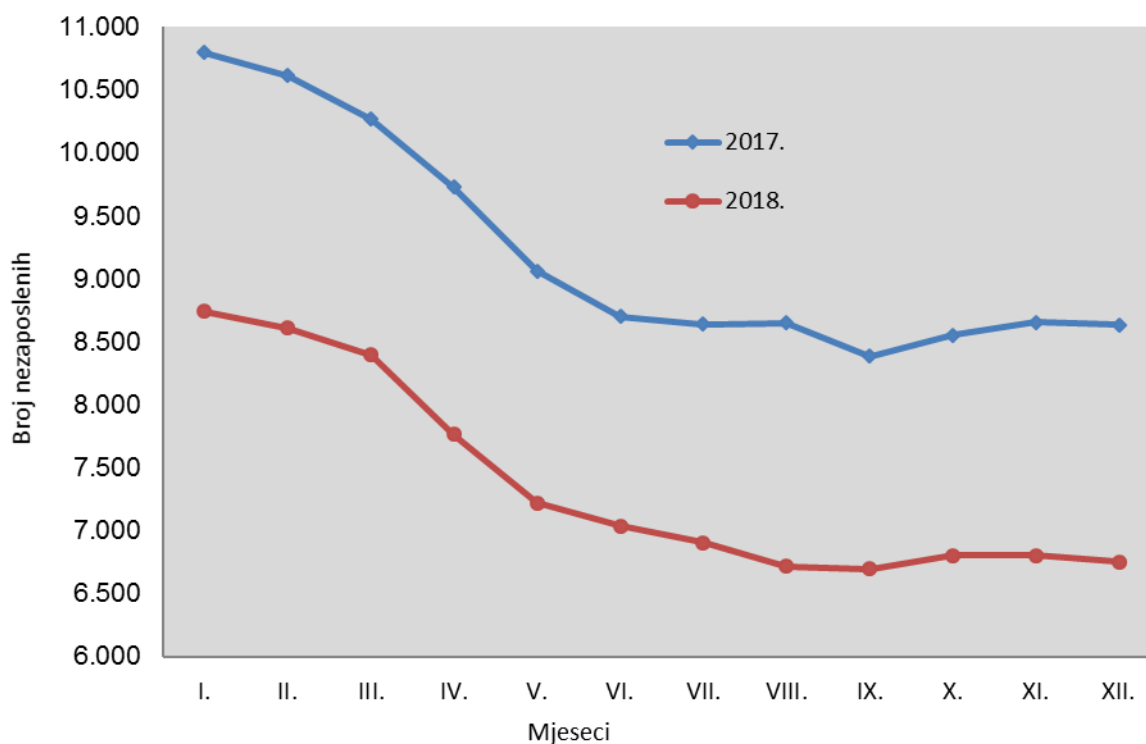
2. NEZAPOSLENOST

2.1. Kretanje ukupne nezaposlenosti

U prosincu 2018. na evidenciji HZZ-a bile su 6.753 nezaposlene osobe što je 21,8% manje nego u istom mjesecu prethodne godine. U svakom mjesecu 2018. godine, broj nezaposlenih bio je manji nego u prošloj godini. Budući da je broj izlazaka iz nezaposlenosti bio veći od ulazaka, prosječna nezaposlenost se smanjila tijekom 2018. godine.

Ukupan broj novoprijavljenih (6.847) na evidenciju nezaposlenih tijekom 2018. bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih s evidencije zbog drugih razloga (8.727), što je rezultiralo padom nezaposlenosti.

Broj nezaposlenih osoba tijekom 2017. i 2018.



U svakom je mjesecu 2018. godine broj nezaposlenih bio manji nego u istom mjesecu 2017. godine, premda je ta razlika, mjerena postocima, bila nešto veća krajem godine.

Kao i svake godine sezonski čimbenici su utjecali na kretanje broja nezaposlenih na evidenciji Zavoda.

Broj nezaposlenih osoba se smanjivao tijekom godine, a za ljetnih mjeseci došlo je do izrazitog smanjivanja, da bi se od listopada broj evidentiranih nezaposlenih osoba lagano povećao te u prosincu lagano pao. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih osoba evidentiran je u siječnju (8.744), najmanji u rujnu (6.698).

2.2. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema spolu, dobi i razini obrazovanja

Prosječan broj nezaposlenih smanjio se s 9.224 u 2017. godini na 7.371 u 2018. godini, što je smanjenje za 16,9%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih muškaraca i žena, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca (13,5%) bilo je veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (11,9%), tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio, a udio žena povećao (0,8 postotnih bodova).

Prosječan broj nezaposlenih prema spolu u 2017. i 2018.			
	Ukupno	Muškarci	Žene
2018.	7.371	3.132	4.239
Sastav	100,0	42,5	57,5
2017.	9.224	3.997	5.227
Sastav	100,0	43,3	56,7
Indeks 2018./2017.	79,9	78,4	81,1

Dobna struktura nije se značajno mijenjala tijekom 2018. u odnosu na prethodnu godinu. Osobe u dobi od 25 do 29 godina bilježe najveći pad nezaposlenosti 25,3%. Pad broja nezaposlenih u 2018. prisutan je kod mladih do 30 godina 25,6%, kod osoba od 30 do 50 godina pad je 57,1% te kod osoba starijih od 50 godina pad je najmanji 3,4%. Prosječan broj nezaposlenih najmanje se smanjio kod starijih od 60 godina.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema dobi u 2017. i 2018.					
Dob	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
15-19	421	4,6	314	4,3	74,6
20-24	888	9,6	683	9,3	76,9
25-29	742	8,0	546	7,4	73,6
30-34	742	8,0	562	7,6	75,8
35-39	790	8,6	594	8,1	75,2
40-44	884	9,6	685	9,3	77,5
45-49	1.027	11,1	805	10,9	78,3
50-54	1.294	14,0	1.013	13,7	78,3
55-59	1.471	16,0	1.256	17,0	85,4
60 i više	963	10,4	912	12,4	94,7
UKUPNO	9.224	100,0	7.371	100,0	79,9

S obzirom na razinu obrazovanja, smanjio se prosječan broj nezaposlenih u svim razinama obrazovanja. Najviše se smanjio broj osoba sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 607 (22,0%), završenom osnovnom školom za 585 (20,6%) te osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 414 (20,1%). Smanjio se udio nezaposlenih svih razina obrazovanja u ukupnom broju nezaposlenih u odnosu na 2017. godinu.

Prosječan broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja u 2017. i 2018.					
Razina obrazovanja	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	756	5,9	666	5,2	88,1
Završena osnovna škola	2.835	22,3	2.249	17,7	79,4
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	2.758	21,7	2.152	16,9	78,0
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2.065	16,2	1.651	13,0	79,9
Gimnazija	219	1,7	179	1,4	81,8
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	327	2,6	261	2,1	79,7
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	264	2,1	213	1,7	80,8
UKUPNO	9.224	72,6	7.371	58,0	79,9

2.3. Kretanje i sastav nezaposlenosti hrvatskih branitelja

Godine 2018. u evidenciji HZZ-a PU Sisak bilo je prosječno mjesečno 825 nezaposlenih hrvatskih branitelja. Krajem 2018. na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je 750 nezaposlenih hrvatskih branitelja (10,9% od ukupnog broja nezaposlenih).

Nezaposleni hrvatski branitelji 31.12.2018.	
Gradovi/općine	Ukupno
Donji Kukuruzari	5
Dvor	13
Glina	70
Gvozd	11
Hrvatska Dubica	10
Hrvatska Kostajnica	4
Lekenik	50
Majur	3
Martinska Ves	33
Petrinja	117
Sisak	387
Sunja	37
Topusko	10
Ukupno	750

Od toga broja, 43,4% imalo je samo završenu ili nezavršenu osnovnu školu, a 37,7% imalo je završenu srednju školu. S obzirom na dobnu strukturu, 57,3% nezaposlenih hrvatskih branitelja bilo je u dobi od 50 do 65 godina.

U 2018. godini, iz evidencije nezaposlenih hrvatskih branitelja zaposleno je 316 osoba, od toga je 41 zaposlen na neodređeno vrijeme. Najviše (127) je zaposlenih hrvatskih branitelja sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike. Najveći broj hrvatskih branitelja zaposlen je s evidencije Ispostave Sisak, 172.

2.4. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema djelatnosti prethodnog zaposlenja

Veliki broj nezaposlenih osoba ima radno iskustvo odnosno bili su zaposleni. Zanimljivo je promotriti djelatnosti prethodnog zaposlenja. Prosječan broj osoba s radnim iskustvom na evidenciji Zavoda za 2018. godinu iznosio je 5.630 što je 19,6% manje nego u 2017. godini. U svim djelatnostima došlo je do smanjenja broja nezaposlenih. Ukupan broj nezaposlenih osoba, koje su prethodno bile zaposlene najviše se smanjio u prerađivačkoj djelatnosti za 272 osobe, trgovini na veliko i malo 176 osoba, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 147 osoba, građevinarstvu 118 osoba i t.d.. Nezaposlenih osoba koje su radile u sektoru javnih usluga bilo je 21,7%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba s radnim iskustvom prema djelatnostima prethodnog zaposlenja u 2017. i 2018. godini					
Djelatnost (NKD 2007)	2017.	Udio	2018.	Udio	Indeks 2018./2017.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	286	5,1	230	4,1	80,5
(B) Rudarstvo i vađenje	16	0,3	13	0,2	79,4
(C) Prerađivačka industrija	1.438	25,5	1.165	20,7	81,1
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	15	0,3	22	0,4	150,3
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnost sanacije okoliša	145	2,6	97	1,7	67,3
(F) Građevinarstvo	612	10,9	495	8,8	80,8
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	816	14,5	640	11,4	78,4
(H) Prijevoz i skladištenje	188	3,3	138	2,5	73,5
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	876	15,6	729	13,0	83,2
(J) Informacije i komunikacije	57	1,0	44	0,8	77,9
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	49	0,9	42	0,7	84,3
(L) Poslovanje nekretninama	37	0,7	32	0,6	87,0
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	158	2,8	118	2,1	74,6
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	388	6,9	309	5,5	79,6
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	599	10,6	504	9,0	84,2
(P) Obrazovanje	235	4,2	191	3,4	81,3
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	322	5,7	218	3,9	67,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	93	1,7	76	1,3	81,6
(S) Ostale uslužne djelatnosti	539	9,6	454	8,1	84,2
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	131	2,3	110	2,0	83,9
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1	0,0	2	0,0	150,0
UKUPNO	7.000	124,3	5.630	100,0	80,4

2.5. Kretanje i sastav nezaposlenosti po gradovima/općinama te spolu, dobi i obrazovanju

Prosječan broj nezaposlenih u 2018. smanjio se za 20,1% u odnosu na 2017. godinu. U svim gradovima bilježimo pad broja nezaposlenih. Najznačajnije postotno smanjenje u gradovima je u Petrinji 27,5% i Hrvatskoj Kostajnici 23,9%. Među općinama postoje razlike u opsegu promjena. Pad broja nezaposlenih je u svim općinama, a najviše u Lekeniku 24,8%, Majuru

21,7%, Sunji 20,7%, Hrv. Dubici 20,7%, i t.d.. Najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imali su Sisak 40,3 % i Petrinja 18,5%.

Prosječan broj nezaposlenih osoba po gradovima/općinama 2017. i 2018.					
Gradovi/općine	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Donji Kukuruzari	203	2,8	148	2,0	72,8
Dvor	425	5,8	356	4,8	83,8
Glina	740	10,0	618	8,4	83,4
Gvozd	391	5,3	332	4,5	84,8
Hrvatska Dubica	246	3,3	195	2,6	79,3
Hrvatska Kostajnica	190	2,6	144	2,0	76,1
Lekenik	394	5,3	296	4,0	75,2
Majur	95	1,3	74	1,0	78,3
Martinska Ves	245	3,3	199	2,7	81,3
Petrinja	1.884	25,6	1.367	18,5	72,5
Sisak	3.575	48,5	2.973	40,3	83,2
Sunja	582	7,9	462	6,3	79,3
Topusko	255	3,5	208	2,8	81,7
UKUPNO	9.224	125,1	7.371	100,0	79,9

Promatramo li nezaposlenost po gradovima/općinama prema spolu najveći postotni udio žena je u ukupnom broju nezaposlenih krajem 2018. u Topuskom (63,7%), Hrv. Kostajnici (62,9 %). Najveći udio mladih u dobi do 24 godine je u Donjim Kukuruzarima (22,3%), Petrinji (19,2%) i Topuskom (18,5%). Najviši udio stručnih osoba u gradovima (završena srednja, viša ili visoka škola) zabilježen je u Sisku (73,9%), Petrinji (69,3%) i Hrv. Kostajnici (58,7%).

Struktura nezaposlenih osoba po gradovima/općinama (31.12.2018.)							
Gradovi/općine	Ukupno	Žene		Osobe do 24 g.		Stručne osobe	
		Broj	Udio	Broj	Udio	Broj	Udio
Donji Kukuruzari	112	53	47,3	25	22,3	52	46,4
Dvor	343	180	52,5	36	10,5	192	56,0
Glina	555	312	56,2	66	11,9	277	49,9
Gvozd	300	158	52,7	40	13,3	164	54,7
Hrvatska Dubica	175	102	58,3	24	13,7	98	56,0
Hrvatska Kostajnica	143	90	62,9	15	10,5	84	58,7
Lekenik	240	125	52,1	27	11,3	163	67,9
Majur	176	69	39,2	8	4,5	30	17,0
Martinska Ves	480	267	55,6	25	5,2	103	21,5
Petrinja	1.175	690	58,7	226	19,2	814	69,3
Sisak	2.463	1.480	60,1	428	17,4	1.819	73,9
Sunja	423	215	50,8	52	12,3	218	51,5
Topusko	168	107	63,7	31	18,5	108	64,3
UKUPNO	6.753	3.848	57,0	1.003	14,9	4.122	61,0

2.6. Kretanje i sastav nezaposlenosti prema njezinu trajanju te spolu i razini obrazovanja

Osobe prijavljene u evidenciju HZZ-a mogu se razvrstati prema trajanju njihove prethodne nezaposlenosti. Od ukupnog broja nezaposlenih koncem 2018. godine, 56,0 % bilo je nezaposleno dulje od jedne godine, dok je 2017. nezaposlenih dulje od jedne godine bilo 59,0%. Možemo zaključiti da se na godišnjoj razini trajanje nezaposlenosti blago mijenja.

Najviše se smanjio broj nezaposlenih od 1 do 2 godine 28,8%, od 6 do 9 mjeseci 21,9% te do 3 mjeseca 21,9%. U kategoriji od 6 do 9 mjeseci, broj nezaposlenih se povećao za 2,4%.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti (31.12.2017. i 31.12.2018.)					
Trajanje nezaposlenosti	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Do 3 mj.	1.853	27,4	1.448	21,4	78,1
Od 3 do 6 mj.	968	14,3	808	12,0	83,5
Od 6 do 9 mj.	372	5,5	381	5,6	102,4
Od 9 od 12 mj.	345	5,1	337	5,0	97,7
Od 1 do 2 g.	1.084	16,1	689	10,2	63,6
Od 2 do 3 g.	643	9,5	458	6,8	71,2
Više od 3 godine	3.368	49,9	2.632	39,0	78,1
UKUPNO	8.633	127,8	6.753	100,0	78,2

Trajanje nezaposlenosti prema spolu pokazuje da je 53,7% muškaraca nezaposleno duže od jedne godine, a 57,7% žena nezaposleno je duže od jedne godine. Dakle, udio dugotrajno nezaposlenih žena veći je nego kod muškaraca.

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti i spolu (31.12.2018.)					
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Udio	Žene	Udio
Do 3 mj.	1.448	630	21,7	818	21,3
Od 3 do 6 mj.	808	371	12,8	437	11,4
Od 6 do 9 mj.	381	183	6,3	198	5,1
Od 9 od 12 mj.	337	161	5,5	176	4,6
Od 1 do 2 g.	689	265	9,1	424	11,0
Od 2 do 3 g.	458	175	6,0	283	7,4
Više od 3 godine	2.632	1.120	38,6	1.512	39,3
UKUPNO	6.753	2.905	100,0	3.848	100,0

Promotrimo li trajanje nezaposlenosti prema razini obrazovanja, vidljivo je da su niže razine obrazovanja povezane s dužim trajanjem nezaposlenosti.

Udio dugotrajno nezaposlenih (godina dana i više) osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom je 69,7%, sa završenom osnovnom školom 68,7%, sa srednjom školom do 3 godine te za KV i VKV radnike 50,1%, sa srednjom školom u trajanju od 4 i više godina 47,8%, s višom školom 39,8% i fakultetom 35,7%.

Broj dugotrajno nezaposlenih u odnosu na prošlu godinu blago je manji, ali razina obrazovanja i dalje značajno utječe na trajanje nezaposlenosti.

Struktura nezaposlenih osoba prema trajanju nezaposlenosti i razini obrazovanja (31.12.2018.)								
Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Bez škole i nezavršena osnovna škola	Završena osnovna škola	S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	S.Š. u trajanju od 4 i više godina	Gimnazija	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat
Do 3 mj.	21,4	12,7	14,2	24,7	25,1	32,7	35,3	35,2
Od 3 do 6 mj.	12,0	6,5	7,5	13,0	17,0	14,2	17,2	17,9
Od 6 do 9 mj.	5,6	4,0	5,3	6,7	5,7	5,6	4,5	4,6
Od 9 od 12 mj.	5,0	7,1	4,3	5,4	4,4	5,6	3,2	6,6
Od 1 do 2 g.	10,2	10,3	10,5	9,7	10,5	13,6	7,7	9,2
Od 2 do 3 g.	6,8	6,1	7,3	6,2	7,3	6,8	6,8	5,6
Više od 3 godine	39,0	53,2	50,9	34,2	30,0	21,6	25,3	20,9
UKUPNO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Kratkotrajna nezaposlenost	44,0	30,3	31,3	49,9	52,2	58,0	60,2	64,3
Dugotrajna nezaposlenost	56,0	69,7	68,7	50,1	47,8	42,0	39,8	35,7

2.7. Prijavljena slobodna radna mjesta

Tijekom 2018. poslodavci su prijavili Zavodu 4.282 slobodna radna mjesta. Prijavljena su 454 slobodna radna mjesta (11,9%) više nego u 2017. godini.

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti najveći broj zaprimljenih radnih mjesta bio je iz prerađivačke industrije 757 (19,8%), obrazovanja 598 (15,6%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 543 (14,2%), građevinarstva 447 (11,7%) te javne uprave i obrane 443 (11,3%).

U usporedbi s prošlom godinom ističemo povećanje broja prijava u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima 183, obrazovanju 113, prerađivačkoj industriji za 92 i t.d..

Prema ispostavama najviše je traženo radnika u Ispostavi Sisak 2.611 ili 61,0% i u Ispostavi Petrinja 770 ili 18,0%. Najmanji broj prijavljenih potreba za radnicima bio je u Ispostavi Topusko 73 ili 1,7% i u Ispostavi Gvozd 56 ili 1,3%.

Sve ispostave, osim Gline, Sunje i Topuskog bilježe porast broja traženih radnika.

Prema rodu zanimanja poslodavci su najviše tražili jednostavna zanimanja (1.243 ili 29,0%), znanstvenike/znanstvenice, inženjere/inženjerke i stručnjake/stručnjakinje (888 ili 20,7%), zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (658 ili 15,4%) i t.d..

Najviše su bila tražena zanimanja radnik/radnica u održavanju, konobar/konobarica, čistač/čistačica, radnik/radnica za pomoć u kući, drvoprerađivački radnik/ drvoprerađivačka radnica.

Do povećanja broja zahtjeva došlo je za zanimanja radnik/radnica za pomoć u kući (149), čistač/čistačica (90), čuvar (60) i t.d..

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u 2017. i 2018.					
Rod zanimanja (NKZ 10)	2017.	Udio	2018.	Udio	Indeks 2018./2017.
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	8	0,2	3	0,1	37,5
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	789	20,6	888	20,7	112,5
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	328	8,6	342	8,0	104,3
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	249	6,5	229	5,3	92,0
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	627	16,4	646	15,1	103,0
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	18	0,5	10	0,2	55,6
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	552	14,4	658	15,4	119,2
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	231	6,0	263	6,1	113,9
(9) Jednostavna zanimanja	1.026	26,8	1.243	29,0	121,2
UKUPNO	3.828	100,0	4.282	100,0	111,9

3. ZAPOSŁJAVANJE

3.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

U 2018. godini ukupno je zaposleno 5.925 osoba. Od toga 5.478 osoba (92,5%) na temelju zasnivanja radnog odnosa, a na temelju drugih poslovnih aktivnosti (zapošljavanje po posebnim propisima, registriranje trgovačkoga društva, obrta, ugovor o djelu, i t.d.) 447 osoba (7,5%).

Glavnina evidentiranog zapošljavanja ostvarena je zasnivanjem radnog odnosa. Ukupno je zaposleno 5.925 osoba, što je za 483 osobe ili 7,5% manje nego u 2017. Zasnivanjem radnog odnosa zaposleno je 5.478 osoba, što je za 460 osoba ili 7,7% manje nego u 2017.

Struktura zapošljavanja zasnivanjem radnog odnosa, prema raznim obilježjima bila je sljedeća:

Spol. Od ukupnog broja zaposlenih 3.164 su žene (57,8%), a 2.314 (42,2%) su muškarci. U usporedbi s prošlom godinom, povećao se udio zaposlenih žena za 5,7 postotnih bodova.

Razina obrazovanja. Najveći broj evidentiranog zapošljavanja odnosi se na osobe sa završenom srednjom školom, uključujući one sa završenom trogodišnjom srednjom školom za KV i VKV radnike (1.892 ili 34,5%) te osobe sa četverogodišnjom srednjom školom za zanimanja (1.574 ili 28,7%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (988 ili 18,0%) te osobe s višom školom (364 ili 6,6%) i fakultetima (315 ili 5,8%).

U usporedbi s prethodnom godinom lagano se povećalo evidentirano zapošljavanje u obrazovnoj skupini bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom (22 ili 13,1%) te osoba s gimnazijom (7 ili 4,4%).

Manje su se zapošljavale osobe sa završenom trogodišnjom srednjom školom za KV i VKV radnike koji bilježe najveći pad u zapošljavanju (285 ili 12,5%) te osobe s četverogodišnjom srednjom školom (96 ili 5,7%) i t.d..

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2017. i 2018. godini prema razini obrazovanja					
Razina obrazovanja	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
Bez škole i nezavršena osnovna škola	157	2,9	179	3,3	114,0
Završena osnovna škola	1.044	19,1	988	18,0	94,6
S.Š. do 3 god. te za KV i VKV radnike	2.177	39,7	1.892	34,5	86,9
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	1.670	30,5	1.574	28,7	94,3
Gimnazija	159	2,9	166	3,0	104,4
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	387	7,1	364	6,6	94,1
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	344	6,3	315	5,8	91,6
UKUPNO	5.938	108,4	5.478	100,0	92,3

Rodovi zanimanja. Sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ 10) poredak je sljedeći:

- jednostavna zanimanja (1.873 ili 34,2%)
- uslužna i trgovačka zanimanja (1.394 ili 25,4%)
- znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje (496 ili 9,1%)
- administrativni službenici/administrativne službenice (415 ili 7,6%)
- rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači / industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda (344 ili 6,3%)
- tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice (313 ili 5,7%)
- poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje (41 ili 0,7%)
- i t.d..

Zaposleni na temelju radnog odnosa 2017. i 2018. godini prema rodovima zanimanja					
Rod zanimanja	2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
	Broj	%	Broj	%	
(0) Vojna zanimanja	4	0,1	5	0,1	125,0
(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	15	0,3	19	0,3	126,7
(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	488	8,2	496	9,1	101,6
(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	319	5,4	313	5,7	98,1
(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	353	5,9	415	7,6	117,6
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	1.549	26,1	1.394	25,4	90,0
(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	53	0,9	41	0,7	77,4
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	750	12,6	578	10,6	77,1
(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	402	6,8	344	6,3	85,6
(9) Jednostavna zanimanja	2.005	33,8	1.873	34,2	93,4
UKUPNO	5.938	100,0	5.478	100,0	92,3

Regionalni raspored zapošljavanja – Struktura evidentiranoga zapošljavanja prema gradovima/općinama pokazuje da je najbrojnije zapošljavanje temeljem radnog odnosa, kao i prethodnih godina, bilo u Sisku (2.374 osobe ili 43,3%), Petrinji (1.242 osobe ili 22,7%) te Glini (368 osoba ili 6,7%), a najmanji broj novoga zapošljavanja ostvaren je u općini Donji Kukuruzari (132 osobe ili 2,4%), Topuskom (129 osoba ili 2,4%), Gvozdju (123 osobe ili 2,2%) i Majur (57 osoba ili 1,0%).

U usporedbi s 2017. godinom lagani porast evidentiranoga zapošljavanja zabilježen je samo u Donjim Kukuruzarima i Dvoru dok je u svim ostalim gradovima/općinama došlo do pada broja novozaposlenih iz evidencije Zavoda.

Najznačajnije postotno smanjenje evidentiranoga zapošljavanja temeljem radnoga odnosa zabilježeno je u Topuskom (za 21,3%), Lekeniku (za 18,4%), Martinskoj Vesi (za 13,9%) i Hrv. Kostajnici (za 13,2%).

Radno iskustvo. Od ukupnog broja zaposlenih, 4.706 osoba (85,9%) imalo je prethodno radno iskustvo, a 772 osobe (14,1%) prvi put su zaposlene.

Trajanje zaposlenja. Na određeno vrijeme zaposlene su 4.863 osobe (88,8%), a na neodređeno vrijeme 615 osoba (11,2%). U usporedbi s prošlom godinom, zapošljavanje na neodređeno vrijeme ostalo je jednako.

Djelatnosti zaposlenja. Najznačajnija područja djelatnosti iz kojih se dolazi u evidenciju nezaposlenih osoba s prethodnim radnim iskustvom su prerađivačka industrija, djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, trgovina na veliko i na malo, ali upravo u tim djelatnostima se i najviše zapošljava.

U 2018. broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda prema djelatnostima zaposlenja bio je sljedeći:

- prerađivačka industrija: 1.008 ili 18,4%
- djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane: 850 ili 15,5%
- trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala: 542 ili 9,9%
- obrazovanje: 477 ili 8,7%
- ostale uslužne djelatnosti: 415 ili 7,6%
- administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 395 ili 7,2%
- građevinarstvo: 375 ili 6,8%
- javna uprava i obrana: 369 ili 6,7%
- djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi: 345 ili 6,3%
- prijevoz i skladištenje: 207 ili 3,8% i t.d.

U usporedbi s 2017. godinom, povećano je zapošljavanje samo u pojedinim djelatnostima, najznačajnije u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 71 osoba ili 25,9%.

Manji opseg zapošljavanja u 2018. godini zabilježen je u većini djelatnosti, a najznačajniji je u građevinarstvu 186 osoba ili 33,2%, pružanju smještaja te pripremi i usluživanja hrane 148 osoba ili 14,8%, trgovini na veliko i na malo 139 osoba ili 20,4% i t.d.

Prijavljena slobodna radna mjesta i zapošljavanje s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti (NKD 2007.) u 2017. i 2018.								
Djelatnost (NKD 2007)	Prijavljena slobodna radna mjesta				Zaposleni s evidencije Zavoda na temelju radnog odnosa			
	2017.	2018.	Udio 2018.	Indeks 2018./2017.	2017.	2018.	Udio 2018.	Indeks 2018./2017.
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	62	69	1,6	111,3	111	129	2,4	116,2
(B) Rudarstvo i vađenje	0	0	0,0	0,0	1	0	0,0	0,0
(C) Prerađivačka industrija	733	757	17,7	103,3	1.102	1.008	18,4	91,5
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	19	33	0,8	173,7	18	13	0,2	72,2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	13	31	0,7	238,5	47	52	0,9	110,6
(F) Građevinarstvo	355	447	10,4	125,9	561	375	6,8	66,8
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	275	237	5,5	86,2	681	542	9,9	79,6
(H) Prijevoz i skladištenje	125	127	3,0	101,6	150	207	3,8	138,0
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	267	270	6,3	101,1	998	850	15,5	85,2
(J) Informacije i komunikacije	14	62	1,4	442,9	30	56	1,0	186,7
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	5	8	0,2	160,0	22	25	0,5	113,6
(L) Poslovanje nekretninama	15	13	0,3	86,7	21	16	0,3	76,2
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	88	130	3,0	147,7	122	120	2,2	98,4
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	83	264	6,2	318,1	483	395	7,2	81,8
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	496	433	10,1	87,3	397	369	6,7	92,9
(P) Obrazovanje	485	598	14,0	123,3	477	477	8,7	100,0
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	515	543	12,7	105,4	274	345	6,3	125,9
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	30	25	0,6	83,3	58	64	1,2	110,3
(S) Ostale uslužne djelatnosti	242	227	5,3	93,8	372	415	7,6	111,6
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	1	8	0,0	0,0	10	16	0,3	160,0
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	5	0	0,0	0,0	3	4	0,1	0,0
UKUPNO	3.828	4.282	99,8	111,9	5.938	5.478	100,0	92,3

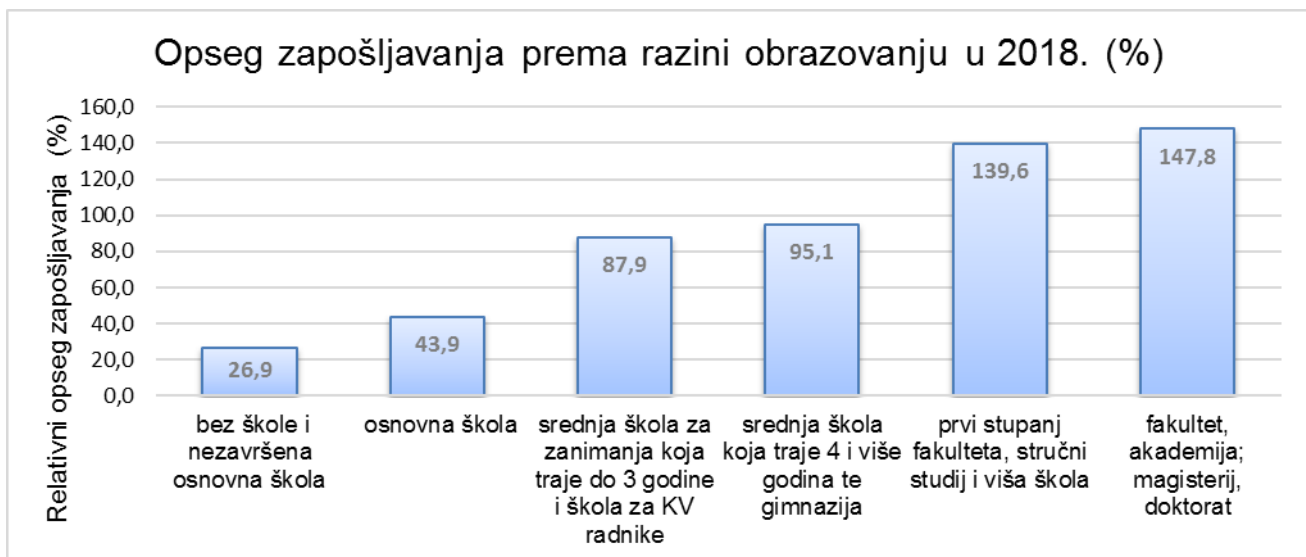
3.2. Opseg zapošljavanja prema obrazovanju i zanimanju

Kao pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja može poslužiti omjer broja zaposlenih tijekom godine na temelju zasnivanja radnog odnosa i prosječnog broja nezaposlenih krajem mjeseca. U 2018. godini zabilježene su značajne razlike u pokazatelju relativnog opsega zapošljavanja između skupina nezaposlenih osoba različite razine naobrazbe. Unutar skupina osoba iste razine obrazovanja postoje razmjerno velike razlike u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba različitih zanimanja.

Pokazatelj relativnog opsega zapošljavanja osoba bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom iznosio je 26,9%, s osnovnom školom 43,9%, sa srednjom školom za zanimanja do tri godine trajanja ili školom za KV radnike 87,9%, sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina 95,1%, s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem 139,6% te s fakultetskom naobrazbom 147,8%.

Dakle, razlika u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba s osnovnom školom i osoba sa srednjom školom je velika, a značajna je i razlika u relativnom opsegu zapošljavanja između osoba s višom školom, prvim stupnjem fakulteta ili stručnim studijem i osoba s fakultetskim obrazovanjem koje su imale najveći relativan opseg zapošljavanja.

Ukratko, što je viša razina obrazovanja, to je veći relativni opseg zapošljavanja.



U sljedećoj tablici prikazana su tri zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i deset zanimanja s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja unutar najfrekventnijih skupina zanimanja na razini srednje škole.

Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini srednjeg obrazovanja	
Zanimanje	%
(5123133) konobar	522,0
(8324113) vozač teretnog vozila	181,5
(5122123) kuhar	150,0
(5220213) prodavač	92,0
(7433113) krojač	86,8
(5141133) frizer	62,8
(3226114) fizioterapeut	51,2
(3115914) strojarski tehničar	35,1
(7233713) strojobravar	28,4
(4190154) administrativni službenik	27,2
(4190114) upravni službenik	26,3
(8322143) vozač lakog dostavnog vozila	18,1
(4121214) ekonomski službenik	7,1
(5169123) vratar	4,1

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj nezaposlenih veći od 40.

Sljedeća tablica prikazuje četiri zanimanja s najvećim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja i osam s najmanjim pokazateljem relativnog opsega zapošljavanja na razini višeg ili visokog obrazovanja.

Opseg zapošljavanja prema zanimanju/smjeru na razini višeg ili visokog obrazovanja	
Zanimanje/smjer	%
(3320116) odgojitelj predškolske djece	260,0
(3311016) učitelj razredne nastave	155,1
(3433316) ekonomist	114,3
(2429617) diplomirani pravnik	100,8
(3415116) komercijalist	93,1
(2213177) agronom	78,4
(2441617) diplomirani ekonomist	59,1
(3226126) viši fizioterapeut	46,2
(3432116) upravni pravnik	43,6
(3121516) informatičar	38,3
(3433116) ekonomist računovodstva i financija	16,9
(2147817) diplomirani inženjer metalurgije	6,3

Napomena: Odabrane su skupine kod kojih je prosječan broj nezaposlenih veći od 10.

Unutar pojedinih razina obrazovanja postoje velike razlike ovisno o završenom obrazovnom programu. Moguće je da se dio osoba zapošljava izvan svojeg matičnog zvanja, što može utjecati na prikazane rezultate. Isto tako osobe u pojedinim zvanjima zapošljavaju se više puta tijekom godine u kraćim periodima ponekad s nepunim radnim vremenom.

3.3. Preporuke za obrazovnu upisnu politiku

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (*Narodne novine* broj 93 iz 2010. godine), područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju relativnog položaja pojedinih zvanja u prethodnom razdoblju napravljena je prognoza njihovog položaja u budućnosti. Osim toga, u obzir su uzete strategije i planovi gospodarskog razvoja odnosno razvoja pojedinih sektora na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini. Na osnovi prognoziranog položaja pojedinih zvanja na tržištu rada izrađene su preporuke u pogledu povećanja ili smanjenja broja upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Pri tome su u obzir uzeti i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija te pojedinačno gradovi ili općine.

Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada

označeni su zvjezdicom (*). Što se tiče razine unutar visokog obrazovanja, stipendiranjem treba poticati pohađanje i završavanje diplomskog studija.

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pregledali su i uzeli u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Vodoinstalater/vodoinstalaterka
Konobar/konobarica
Rukovatelj /rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima
Mesar/mesarica
Ličilac-soboslikar/ličiteljica-soboslikarica
Vozač motornih vozila/vozačica motornih vozila
Zidar/zidarica
Slastičar/slastičarka
Kuhar/kuharica
Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
Tesar/tesarica
Krovopokrivač/krovopokrivačica
Limar/limarica
Dimnjačar/dimnjačarka*
Monter suhe gradnje/monterka suhe gradnje
Autolimar/autolimarica
Konobar/konobarica
Autolakirer/autolakirerica
Bravar/bravarica
Zavarivač/zavarivačica*
Stolar/stolarica

Četverogodišnji srednjoškolski ili petogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra/tehničar opće njege

Stručni studij

Sestrinstvo*

Sveučilišni studij

Medicina*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Računarstvo*
Strojarstvo*
Građevinarstvo*
Kemijsko inženjerstvo*
Farmacija*
Medicinska biokemija*
Dentalna medicina*
Arhitektura*
Matematika i fizika, smjer nastavnički*
Matematika, smjer nastavnički*
Fizika i kemija, smjer nastavnički*
Biologija i kemija, smjer nastavnički*
Anglistika*
Germanistika*
Pedagogija*
Psihologija*
Logopedija*
Socijalna pedagogija*
Socijalni rad*
Glazbena pedagogija*
Rehabilitacija*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Prodavač/prodavačica
Frizer/frizerka
Fotograf/fotografkinja

Četverogodišnji srednjoškolski

Ekonomist/ekonomistica
Tehničar cestovnog prometa/tehničarka cestovnog prometa
Komercijalist/komercijalistica
Veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka
Prehrambeni tehničar/prehrambena tehničarka
Hotelijsko turistički tehničar/hotelijsko turistička tehničarka
Ekološki tehničar/ekološka tehničarka
Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka
Farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka
Tehničar/tehničarka za električne strojeve s primijenjenim računalstvom

Stručni studij

Primjena informacijske tehnologije u poslovanju

Sveučilišni studij

Poslovna ekonomija*

3.4. Nezaposlenost i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Krajem 2018. u evidenciji nezaposlenih evidentirane su 262 nezaposlene osobe s invaliditetom, što iznosi 3,5% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciju Zavoda. Završenu srednju školu ima 216 osoba s invaliditetom, a osnovnu školu 31 osoba.

Novoprijavljene su 132 osobe s invaliditetom, od toga 125 stručnih radnika. Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj nezaposlenih, iz evidencije Zavoda evidentirano je u Sisku i Petrinji.

Gradovi/općine	Nezaposlene osobe s invaliditetom 31.12.2018.		
	Ukupno	Muškarci	Žene
Donji Kukuruzari	2	2	0
Dvor	7	4	3
Glina	18	9	9
Gvozd	7	5	2
Hrvatska Dubica	3	3	0
Hrvatska Kostajnica	2	2	0
Lekenik	17	10	7
Majur	0	0	0
Martinska Ves	7	2	5
Petrinja	50	23	27
Sisak	127	78	49
Sunja	18	11	7
Topusko	4	2	2
UKUPNO	262	151	111

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom ; 3 osobe su vojni invalidi, 102 iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18 godina života, 29 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 12 osoba s invaliditetom stečenim na radu i 116 ostale osobe s invaliditetom.

Broj nezaposlenih osoba s invaliditetom prema načinu stjecanja invalidnosti na dan 31.12.2018.									
Način stjecanja invalidnosti	Ispostave								
	Dvor	Glina	Gvozd	Hrvatska Kostajnica	Petrinja	Sisak	Sunja	Topusko	Ukupno
Vojni invalidi						2	1		3
Osobe vještačene u sustavu socijalne skrbi prije 18 godina života	2	7		1	27	56	8	1	102
Invaliditet stečen na radu					1	10	1		12
Ostali invalidi	5	9	7	5	17	64	7	2	116
Invalidi Domovinskog rata		2		1	5	19	1	1	29
UKUPNO	7	18	7	7	50	151	18	4	262

Tijekom 2018. godine, broj prijavljenih osoba s invaliditetom smanjio se u odnosu na prošlu godinu za 12,5%. Dana 31.12.2018. godine u evidenciji Područnog ureda Sisak bile su prijavljene 262 nezaposlene osobe s invaliditetom.

U 2018. godini, iz evidencije nezaposlenih temeljem radnog odnosa ukupno su zaposlene 123 osobe s invaliditetom (2,2% od ukupnog broja zaposlenih), od toga 118 stručnih osoba. Zaposlen je 1 vojni invalid, 10 osoba s invaliditetom stečenim u Domovinskom ratu, 8 osoba s invaliditetom stečenim na radu, 46 osoba iz skupine osoba vještačenih u sustavu socijalne skrbi prije 18 godina života i 58 ostale osobe s invaliditetom. Najviše ih je zaposleno s područja grada Siska (65 osoba).

Prema djelatnosti zapošljavanja u 2018. najviše ih je zaposleno u prerađivačkoj industriji 28, javnoj upravi i obrani 17, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 16 i t.d..

Na osnovu drugih poslovnih aktivnosti bilo je 5 zaposlenih u 2018. godini.

U odnosu na prošlu godinu, smanjio se broj zaposlenih osoba s invaliditetom za 7,5%. Tijekom 2017. godine, zaposlene su 133 osobe s invaliditetom, a tijekom 2018. godine zaposlene su 123 osobe s invaliditetom (10 osoba manje).

Na sezonskim poslovima na moru zaposleno je 17 osoba s invaliditetom, od toga 5 osoba na poslovima čistačice. Ostala zapošljavanja u zanimanju su bila pojedinačna.

U mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2018. godine novouključeno je; 20 osoba u javne radove, 17 osoba s invaliditetom u programe stručnog osposobljavanja i prekvalifikacije, 11 u potpore za zapošljavanje i t.d..

3.5. Međumjesno posredovanje

Međumjesnim posredovanjem poslodavcima se želi osigurati potrebna radna snaga, posebno na područjima gdje nedostaju radnici određenih zanimanja, te potaknuti migracije radnika i osigurati njihovo zaposlenje, osobito gdje postoji velika nezaposlenost. Stoga, prijave slobodnih radnih mjesta koje ne mogu realizirati radnicima prijavljenim u svojoj županiji, područni uredi Zavoda prosjeđuju u druge područne urede s radnicima u evidenciji koji zadovoljavaju uvjete slobodnoga radnog mjesta. Međumjesno posredovanje je posebno važno pri zadovoljavanju potreba za sezonskom radnom snagom u turističkoj sezoni, ali i u slučajevima zapošljavanja radnika na radnim mjestima deficitarnih zanimanja.

Godine 2018. s evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 1.976 radnika u mjestu izvan matičnog područnog ureda za zapošljavanje (područni ured, ispostava). Gledano po gradovima/općinama izvan matičnog ureda Zavoda najviše je radnika zaposleno iz Siska (832 ili 42,1%), Petrinje (419 ili 21,2%) i Gline (113 ili 5,7%).

Prema djelatnosti zaposlenja, najviše je takvih radnika zaposleno u: pružanju smještaja te pripreme i posluživanju hrane (603 ili 30,5%), prerađivačkoj industriji (218 ili 11,0%), trgovini na veliko i na malo (216 ili 10,9%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (198 ili 10,0%) i t.d..

Zaposlene osobe iz evidencije prema području u 2018. godini			
Mjeseci	Zaposleni radnici iz evidencije nezaposlenih ukupno	Zaposleni radnici iz evidencije na području PU	Zaposleni radnici iz evidencije izvan područja PU
I.	379	269	110
II.	362	239	123
III.	500	287	213
IV.	697	350	347
V.	703	347	356
VI.	525	303	222
VII.	567	401	166
VIII.	294	206	88
IX.	471	375	96
X.	400	291	109
XI.	300	223	77
XII.	280	211	69
Ukupno	5.478	3.502	1.976

3.6. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE

3.6.1. Sezonsko zapošljavanje u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane

Zapošljavanje na sezonskim poslovima čini značajan dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti (trgovina, prijevoz, administrativne i druge uslužne djelatnosti). Posredovanje pri sezonskom zapošljavanju u turizmu jedna je od važnih aktivnosti PU Sisak. Predstavnici turističkih poduzeća, u suradnji s područnim uredom Sisak, obavljaju informativne razgovore sa zainteresiranim kandidatima te izabiru odgovarajuće kandidate koje upućuju na dogovorena radna mjesta.

Tijekom 2018. godine na sezonskim je poslovima zaposleno ukupno 672 radnika, što čini 12,3% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2017. godinom smanjio se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 154 ili 18,6%. Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (527 radnika ili 78,4%), zatim u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (63 radnika ili 9,4%), trgovini (58 radnika ili 8,6%) i td..

Prema zanimanjima sezonskih radnika zaposleno je najviše: pomoćnih kuhara (89 ili 13,2%), sobarica (85 ili 12,6%), čistačica (83 ili 12,3%), konobara (74 ili 11,0%), kuhara (70 ili 8,6%) i td..

Broj zaposlenih radnika prema NKZ-u zaposlenja (zaposleno 6 i više radnika)	
Radno mjesto	Broj zaposlenih
pomoćni kuhar	89
sobarica	85
čistačica	83
konobar	74
kuhar	70
kuhinjski radnik	58
pomoćni konobar	43
prodavač	31
hotelska sobarica	9
repcionar	9
vrtlar	7
pralja	7
trgovac	6

Tijekom 2018. godine na sezonskim poslovima na moru u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane ukupno su zaposlene 672 osobe, od čega je 210 muškaraca.

Struktura zaposlenih, prema razini obrazovanja			
Razina obrazovanja	Muškarci	Žene	Ukupno
Bez škole i nezavršena osnovna škola	3	15	18
Završena osnovna škola	34	116	150
S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	86	138	224
S.Š. u trajanju od 4 i više godina	67	141	208
Gimnazija	9	17	26
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	5	25	30
Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	6	10	16
Ukupno	210	462	672

Prema obrazovnoj strukturi sezonski radnici su većinom srednjoškolskog obrazovanja, najviše KV/VKV radnici 224 ili 33,3% te osobe sa završenom srednjom školom 208 ili 31,0%. Završenu osnovnu školu ima 150 osoba ili 22,3%.

Najviše zaposlenih sezonskih radnika je od 20 do 24 godina starosti 156 ili 23,2%, od 25 do 29 godina starosti 91 tj. 13,5% i od 50 do 54 godina starosti 81 ili 12,0%.

Struktura zaposlenih prema dobi											
Dob	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	Ukupno
Ukupno	58	156	91	42	38	41	64	81	69	32	672

Najviše je radnika prije zapošljavanja bilo prijavljeno u evidenciji nezaposlenih do 3 mjeseca 248 ili 36,9%, zatim od 3 do 6 mjeseci 218 ili 32,4% i od 6 do 9 mjeseci 126 ili 18,7%.

Struktura zaposlenih prema trajanju nezaposlenosti							
Trajanje	0 - 3 mj.	3 - 6 mj.	6 - 9 mj.	9 - 12 mj.	1 - 3 g.	3 g. i više	Ukupno
Ukupno	248	218	126	38	23	19	672

Većina sezonskih radnika ima mjesto prebivališta u Sisku 225 ili 33,5% i Petrinji 154 ili 22,9%.

Zaposleni sezonski radnici prema mjestu stanovanja	
Mjesto stanovanja	Broj zaposlenih
Donji Kukuruzari	23
Dvor	55
Glina	55
Gvozd	29
Hrvatska Dubica	20
Hrvatska Kostajnica	21
Lekenik	12
Majur	10
Martinska Ves	19
Petrinja	154
Sisak	225
Sunja	26
Topusko	23
Ukupno	672

4. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Područnog ureda Sisak provodi niz stručnih postupaka sukladno Standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Cilj je utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola pri odabiru zanimanja.

Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja svim korisnicima (nezaposlenim osobama, tražiteljima zaposlenja, poslodavcima, učenicima, studentima) organizira se prema „sustavu lijevka“, odnosno na način da najveći broj korisnika bude pravovremeno i pravilno informiran (putem grupnog i individualnog informiranja, sajмова, samo-informiranjem, portalom E-usmjeravanje i sl.), manji broj korisnika se uključuje u grupna savjetovanja-radionice, a najmanji broj korisnika prolazi cjelokupni postupak individualnog savjetovanja koji uključuje psihologijsko testiranje i savjetodavni intervju, a po potrebi i liječnički pregled specijaliste medicine rada.

Aktivnosti koje se provode u Odsjeku su : informiranje, savjetovanje, psihologijska selekcija za zapošljavanje i obrazovanje za tržište rada te procjena potencijala u svrhu profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja.

4.1. Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih i srednjih škola ima preventivnu ulogu za buduće zapošljavanje, kako bi se donijele valjane odluke o izboru daljnjeg obrazovanja i zanimanja. Usluge profesionalnog informiranja i savjetovanja pružaju se ovisno o potrebama učenika i vrsti teškoća, a u dogovoru sa stručnim suradnicima osnovnih škola. Prioritetno se obrađuju (profesionalno informiranje, savjetovanje, psihologijska obrada, liječnički pregled) učenici osnovnih škola s teškoćama u razvoju i učenici s većim zdravstvenim teškoćama, a zatim i neodlučni učenici i učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima. U Područnom uredu Sisak se provodi identifikacija darovitih učenika osmih razreda osnovne škole pa je tako 2018. godine identificirana 39. generacija.

Učenici osmih razreda osnovne škola	
Vrsta pružene usluge profesionalnog usmjeravanja	Broj osoba
Profesionalno usmjeravanje učenika s teškoćama u razvoju	76
Profesionalno usmjeravanje učenika s većim zdravstvenim poteškoćama	61
Profesionalno usmjeravanje ostalih učenika (neodlučni, učenici koji žive u nepovoljnim socioekonomskim uvjetima ..)	40
Identifikacija darovitih učenika	139
Grupno informiranje učenika	109
Grupno informiranje roditelja	263
Ukupno	688

Također se obrađuju, odnosno profesionalno usmjeravaju učenici završnih razreda srednje škole, a po potrebi i učenici srednjih škola s teškoćama svladavanja nastavnog programa i gradiva. Ukupno su obrađene 183 osobe, 94 U gimnazijskim programima i 89 u strukovnim programima. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje kontinuirano surađuju s osnovnim i srednjim školama koje se nalaze na području Područnog ureda Sisak te provode informiranja i edukacije stručnih suradnika škola i roditelja o temama iz područja profesionalnog usmjeravanja i odabira zanimanja i uvjeta na tržištu rada. U tu svrhu organiziraju se sastanci s liječnicima specijalistima školske medicine Zavoda za javno zdravstvo, stručnim suradnicima škola i roditeljski sastanci.

4.5. Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja

Informiranjem i savjetovanjem nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, pruža se pomoć u prepoznavanju osobnog i radnog potencijala te definiranju planova za razvoj karijere.

Nezaposlene osobe koje imaju otežan pristup tržištu rada zbog niza okolnosti u kojima se nalaze te one kojima je potrebna intenzivnija pomoć u traženju posla i razvoju karijere

(dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom, liječeni ovisnici...) uključuju se u aktivnosti individualnog profesionalnog savjetovanja. Provođi se procjena kompetencija nezaposlenih osoba koja u slučaju utvrđenih većih prepreka za zapošljavanje, može uključivati primjenu dodatnih stručnih postupaka radi utvrđivanja psihofizičkog statusa. Bilo je 9 korisnika profesionalno usmjeravanja nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja.

4.6. Profesionalna selekcija za obrazovanje i obrazovanje za potrebe tržišta rada

Odsjek profesionalnog usmjeravanja Područnog ureda Sisak sudjeluje aktivno u provedbi obrazovanja nezaposlenih osoba, temeljem Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja-financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada.

Nakon što se provede postupak javne nabave i prikupe se ponude obrazovnih ustanova, provodi se profesionalna selekcija kandidata zainteresiranih za različite obrazovne programe. Za potrebe obrazovanja nezaposlenih 306 osoba je sudjelovalo u grupnom informiranju, 285 u selekciji za obrazovanje nezaposlenih osoba.

Tijekom 2018. godine provedeno je nekoliko obrazovnih programa: stručno osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova konobara, stručno osposobljavanje za obavljanje jednostavnih poslova kuhara, stručno osposobljavanje za priprematelja bureka i pice, prekvalifikacija za slastičara, prekvalifikacija za kuhara, prekvalifikacija za konobara, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova negovatelja starijih i nemoćnih osoba, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova CNC operatera, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova rukovatelja viličarom, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova zavarivača TIG postupkom, stručno osposobljavanje za obavljanje poslova zavarivača MIG/MAG postupkom, tečaj engleskog i njemačkog jezika, program osposobljavanja za poslove ECDL operatera i periodička izobrazba vozača. U 2018. provedena je i profesionalna selekcija kandidata zainteresiranih za stručno osposobljavanje za web dizajnera putem projekta AKO.

4.7. Profesionalna selekcija za zapošljavanje

U suradnji s poslodavcima kontinuirano se provode postupci profesionalne selekcije, odnosno stručni odabir kandidata za zapošljavanje na određeno radno mjesto s ciljem osiguravanja kompetentne radne snage temeljem utvrđenih sposobnosti, osobina ličnosti, radnih vrijednosti, interesa i motivacije, a u skladu sa zahtjevima radnog mjesta. Za potrebe profesionalne selekcije za zapošljavanje obrađeno je ukupno 157 osoba (traženo 52 radnika), a provedeno je 25 postupaka profesionalne selekcije.

4.8. E- usmjeravanje

Tijekom 2018. nastavljeno je korištenje i predstavljanje portala E-usmjeravanje na kojem se mogu pronaći informacije i alati, koji mogu pomoći u upravljanju karijerom. Nastao je 2015. godini u sklopu projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“.

5. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

5.1. Aktivnosti u radu s nezaposlenim osobama

Posredovanje pri zapošljavanju je skup aktivnosti koji obuhvaća stručni odabir i profesionalnu selekciju nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja, prema njihovim osobnim i profesionalnim sposobnostima te utvrđenim zahtjevima poslodavaca.

Aktivnosti posredovanja pri zapošljavanju usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada te borbu protiv socijalne isključenosti.

U postizanju tog cilja značajnu ulogu, ponajprije, imaju aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija i definiranja profesionalnog plana traženja posla.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati prenosive i druge vještine koje su stekli radom ili obrazovanjem te definirati radni potencijal koji će im omogućiti najbrže zapošljavanje na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2018. savjetnici za zapošljavanje redovito su održavali su individualna savjetovanja s nezaposlenim osobama te je održano 8.398 individualnih savjetovanja za novoprijavljene nezaposlene osobe.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte između savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. Tijekom 2018. godine izvršeno je 72.415 individualnih konzultacija.

Profesionalni plan zapošljavanja za novoprijavljene nezaposlene osobe i Sporazum o uključivanju na tržištu rada za dugotrajno nezaposlene osobe definiraju popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati prema utvrđenim stručnim, radnim i osobnim mogućnostima te potrebama tržišta rada, popis aktivnosti koje će nezaposlena osoba provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata nezaposlene osobe i savjetnika za zapošljavanje kroz aktivnost individualne konzultacije. Tijekom 2018. godine savjetnici za zapošljavanje redovito su revidirali Sporazume za uključivanje na tržište rada te je zaključeno 6.090 profesionalnih planova za novoprijavljene nezaposlene osobe.

U 2018. godini posebna pozornost posvećena je radu s **dugotrajno nezaposlenim osobama** kojima je potrebna puno veća podrška u pronalasku zaposlenja kao i aktivaciji na tržištu rada. Tijekom 2018. godine savjetnici za zapošljavanje provodili su motivacijska savjetovanja za osobe koje ulaze u dugotrajnu nezaposlenost s ciljem otkrivanja i pružanja individualizirane pomoći u otklanjanju teškoća u traženju posla kako bi se povećala njihova motivacija i samopouzdanje.

Tijekom 2018. započelo je i **provođenje aktivacijskog programa** za dugotrajno nezaposlene osobe koje nemaju prepreke za zapošljavanje, ali imaju smanjenu motivaciju za

prihvatanje zaposlenja, nerealna očekivanja od tržišta rada ili nedovoljno razvijene vještine traženja posla. Radi se o novoj usluzi Zavoda kojom se osobama prijavljenim u evidenciju dulje od 12 mjeseci pruža posebno organizirana individualizirana dodatna podrška, kako bi im se sustavno i planski pomoglo u njihovom ponovnom uključivanju u tržište rada. Tijekom 8 tjedana skupina od 8 do 10 nezaposlenih osoba prolazi ciklus grupnog rada i individualne podrške od strane voditelja programa. Tijekom grupnog rada polaznike se nastoji motivirati i aktivirati u njihovom traženju posla, te kroz unaprjeđenje njihovih vještina aktivnog traženja posla i upravljanja karijerom potaknuti na planiranje povratka u svijet rada. Tijekom individualne podrške voditelj programa pomaže osobama uključenim u program u pregledavanju oglašanih radnih mjesta, pisanju i oblikovanju životopisa, pruža pomoć u sastavljanju molbe za posao, savjetuje u vezi razgovora za posao i slično. Podrška također podrazumijeva i motivacijske razgovore i savjetovanja, posredovanje pri traženju posla, konzultacije u vezi usluga HZZ-a i korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja te svu ostalu potrebnu stručnu podršku i suradnju. Od kraja kolovoza do prosinca 2018. godine u aktivacijski program uključeno je 107 dugotrajno nezaposlenih osoba te je pokrenuto 15 ciklusa grupnog rada i individualne podrške.

Provodile su se i aktivnosti iz Preporuke EU - **Garancija za mlade**, kojom se sve osobe mlađe od 25 godina (u RH mlađe od 30 godina) nastoji što brže aktivirati na tržištu rada. Brza aktivacija podrazumijeva dobivanje kvalitetne ponude u roku 4 mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost - kroz savjetovanja, informiranja i radionice.

Također se i dalje provodio program individualizirane **podrške mladim osobama smještenim u domove za djecu** te mladeži bez odgovarajuće roditeljske skrbi.

U cilju stvaranja preduvjeta za povećanje zapošljavanja **osoba romske nacionalne manjine**, sve evidentirane nezaposlene osobe romske nacionalne manjine uključene su u redovite aktivnosti Zavoda kao i aktivnosti namijenjene isključivo osobama romske nacionalne manjine. U radionicama namijenjenim stjecanju vještina traženja posla tijekom 2018. godine sudjelovalo je 29 osoba romske nacionalne manjine te je 9 osoba uključeno u profesionalno informiranje i savjetovanje. U 2018. godini nastavljena je provedba mjera namijenjenih zapošljavanju pripadnika romske nacionalne manjine kroz sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih kod poduzetnika i neprofitnih organizacija koje obavljaju gospodarsku djelatnost, stručnu i financijsku podršku u realiziranju poduzetničkih ideja u svrhu samozapošljavanja, obrazovanja nezaposlenih radi stjecanja praktičnih znanja i vještina, radnog iskustva i usavršavanja te zapošljavanje nezaposlenih u programima javnih radova. U javnim radovima uređenja romskih naselja u 2018. godini zaposleno je 38 osoba na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

U 2018. godini u PU Sisak su se odvijale i aktivnosti vezane uz zapošljavanje na području Europske unije i promoviranje jedinstvenog europskog tržišta rada otvorenog svim radnicima zemalja članica EU-a. **Eures** savjetnica i Eures asistentica u PU Sisak pružale su informacije o postupcima ostvarivanja raznih materijalnih prava nakon rada u drugoj zemlji članici EU, o uvjetima života i rada, informacije o natječajima raspisanim u zemljama članicama, a pružale su i podršku osobama koje su planirale povratak ili useljavanje u Republiku Hrvatsku.

Održavani su sastanci s poslodavcima s područja Republike Hrvatske koji zapošljavaju radnike u inozemstvu, objavljuvani natječaji poslodavaca iz drugih zemalja Europske unije, a održane su i 3 radionice namijenjene nezaposlenim osobama o traženju posla u inozemstvu.

Odvijao se i rad s **osobama tražiteljima azila** u Republici Hrvatskoj. U evidenciju je tijekom 2018. godine prijavljeno 9 osoba sa statusom azilanta kojima je pružena savjetodavna podrška (pisanje životopisa, prevođenje tijekom intervjua za posao, informiranje o načinu života i rada u Republici Hrvatskoj), pomoć pri ostvarivanju raznih socijalnih prava i dr. Kontinuirano su održavane i edukacije EURES osoblja (u Republici Hrvatskoj i na području EU) o specifičnim problemima zajedničkog europskog tržišta rada.

5.2. Radionice

Najveći je broj nezaposlenih osoba tijekom 2018. godine bio uključen u grupne oblike rada – **radionice** i grupna informiranja.

U PU Sisak provode se sljedeće radionice:

1. Samoprocjena vlastitih potencijala - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u procjeni vlastitog radnog potencijala (sposobnosti, znanja, vještina i interesa) u definiranju profesionalnih ciljeva i razvoju vještina upravljanja karijerom (definiranje načina unaprjeđenja razine vještina i definiranje plana razvoja karijere)

2. Kako tražiti posao - namijenjena je svima onima koji žele unaprijediti vlastite metode i tehnike traženja posla tj. naučiti nešto više o pretraživanju baza podataka o ponudi radnih mjesta te samostalnoj izradi životopisa i molbe za posao

3. Kako se predstaviti poslodavcu - radionica je namijenjena svima onima kojima je potrebna pomoć u pripremi za razgovor s poslodavcem (priprema za intervju, vještine komuniciranja s poslodavcem, neverbalna komunikacija, najčešća pitanja na intervjuu, uspješna samoprezentacija i dr.)

Uz navedene radionice savjetnici PU Sisak organiziraju, sukladno potrebama nezaposlenih osoba, i druge radionice: radionice za mlade osobe, radionice za dugotrajno nezaposlene, radionice za osobe romske nacionalne manjine, radionice o samozapošljavanju, radionice za sezonsko zapošljavanje, radionice za EURES mrežu, radionice za Dane poslova u turizmu i radionice o korištenju poticajnih mjera za zapošljavanje. Tijekom 2018. g. u svim ispostavama PU Sisak održano je 116 različitih radionica u kojima je aktivno sudjelovalo 815 nezaposlenih osoba.

5.3. Samozapošljavanje

Tijekom 2018. godine znatna pozornost posvećena je ohrabrivanju i pomoći nezaposlenim osobama u pokretanju postupka za samozapošljavanje daje savjetnica za samozapošljavanje koja im pomaže u definiranju poslovnog plana, upućuje ih u postupak sufinanciranja samozapošljavanja putem potpora, upućuje na besplatne i druge edukacije te daje informacije

o drugim davateljima potpora i dionicima na lokalnom tržištu rada (npr. HOK, HGK, razvojne agencije), te im pruža podršku u prvoj godini poslovanja. Tijekom 2018. godine održano je 15 radionica na kojima su 304 osobe informirane o mjeri samozapošljavanja te je 208 nezaposlenih osoba samozaposleno registriravši obrte i poduzeća. U 2018. povećan je interes za korištenje potpore za samozapošljavanje nezaposlenih osoba.

5.4. Kampanja „Zaposli se u Hrvatskoj“

Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava pokrenuo je 2018. godine kampanju „Zaposli se u Hrvatskoj“ kojom se željelo snažnije potaknuti domaće radnike na zapošljavanje u Hrvatskoj.

Kako bi se pomoglo nezaposlenim osobama da se vrate na tržište rada, pronađu posao i ostanu u Hrvatskoj, kampanja se provodila s ciljem informiranja javnosti o aktivnostima i mjerama aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje i programima za poticanje zapošljavanja koji se sufinanciraju sredstvima Europskog socijalnog fonda.

U sklopu kampanje djelatnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak su u svibnju 2018. godine u Sisku i Petrinji organizirali promotivna događanja.

5.5. Dani poslova u turizmu

Tijekom siječnja i veljače 2018. godine, na državnoj razini, održana je manifestacija pod nazivom "Dani poslova u turizmu". Cilj ove manifestacije je promocija zapošljavanja u turističkoj djelatnosti s posebnim naglaskom na predstojeću turističku sezonu.

Organizatori manifestacije su Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i Ministarstvo turizma. Partneri su Hrvatska gospodarska komora, Hrvatska obrtnička komora, Hrvatska turistička zajednica, Hrvatska udruga poslodavaca i Udruga poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske.

Iz Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Sisak u siječnju 2018. godine na Danima poslova u turizmu u Zagrebu sudjelovalo je 350 nezaposlenih osoba iz svih ispostava PU Sisak i učenika završnih razreda srednjih škola ugostiteljskih usmjerenja iz Siska i Topuskog. Za sve osobe koje su iskazale interes za rad na sezonskim poslovima na moru bio je organiziran besplatan prijevoz.

5.6. Aktivnosti u radu s poslodavcima

U 2018. godini zaprimljeno je 2437 prijava potrebe za radnikom putem kojih je traženo 4.447 radnika. Savjetnici su uputili 6.673 nezaposlene osobe na prijavljena slobodna radna mjesta. Iz evidencije Zavoda zapošljavalo je 828 poslodavaca.

Tijekom 2018. godine nastavljeno je s aktivnostima prema ključnim poslodavcima koji zapošljavaju veliki broj radnika tijekom godine. Cilj je u što kraćem vremenu osigurati radnu

snagu poslodavcima kroz jednu kontakt osobu u Zavodu koja je u svom radu usmjerena isključivo na podršku ključnim poslodavcima.

Tijekom 2018. savjetnici za zapošljavanje posjetili su 358 poslodavaca. Značajna pozornost posvećena je poduzetnicima početnicima kroz savjetovanje, davanje podrške kroz potporu za samozapošljavanje te savjetovanje nakon pokretanja posla kako bi se preveniralo rano napuštanje poduzetničkog pothvata.

5.8. Europski dan poslodavaca

Hrvatski zavod za zapošljavanje, kao član Europske mreže javnih službi za zapošljavanje obilježio je Europski dan poslodavaca koji se održavao u tjednu od 5. do 9. studenog 2018. godine. Obilježavanjem Europskog dana poslodavaca želi se ojačati suradnja između poslodavaca i javnih službi za zapošljavanje informiranjem poslodavaca o uslugama Zavoda, s posebnim naglaskom na podršku u planiranju i provedbi aktivnosti kojima se potiče razvoj vještina nezaposlenih osoba, posebno kroz podršku mjera aktivne politike zapošljavanja.

Treći Europski dan poslodavaca bio je povezan s Europskim tjednom vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju.

Tijekom obilježavanja Europskog dana poslodavaca savjetnici za zapošljavanje posjetili su 48 poslodavca (mikro, mali, srednji i veliki) na području PU Sisak, razgovarali s njima o trenutnim potrebama za zapošljavanjem, potrebnim vještinama potencijalnih zaposlenika i potrebi za njihovim uključivanjem u obrazovne aktivnosti.

6. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2018. GODINI

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2018. do 2020. godine koje je u prosincu 2017. usvojila Vlada Republike Hrvatske.

Smjernice su se temeljile na prioritetima i ciljevima aktivne politike zapošljavanja definiranim analizom stanja na tržištu rada te strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije u području zapošljavanja.

U skladu s definiranim ciljevima, provodile su se intervencije dodjeljivanja potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje nezaposlenih, potpora za usavršavanje uz zapošljavanje novozaposlenih osoba te u svrhu očuvanja radnih mjesta, financiranja obrazovanja nezaposlenih osoba za potrebe tržišta rada, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, su/financiranja zapošljavanja u programima javnih radova te očuvanja radnih mjesta.

Uvriježene intervencije aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini bile su razvrstane po paketima usmjerenim specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijete gubitak radnih mjesta, i to:

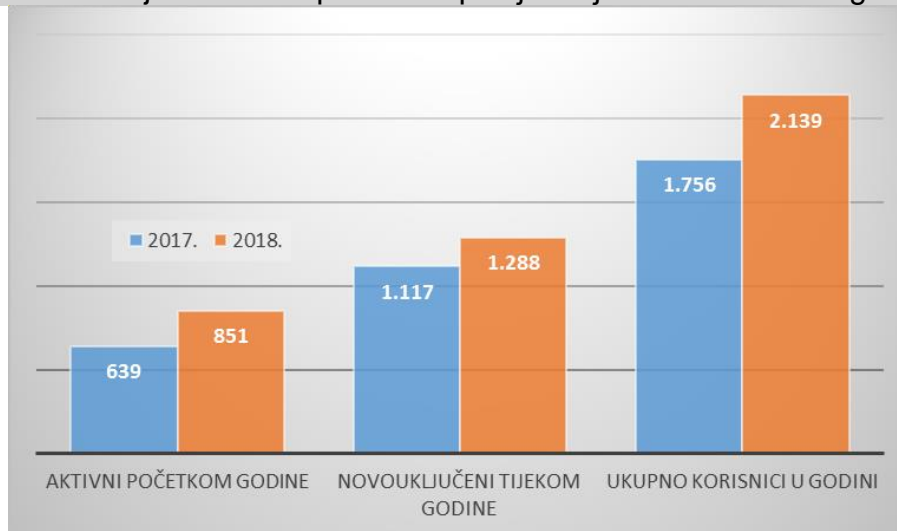
- mladim osobama do 29 godina,
- dugotrajno nezaposlenim osobama,
- osobama starijim od 50 godina,
- osobama s invaliditetom,
- posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijete socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,
- pripadnicima romske nacionalne manjine,
- poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta.

Paket za 2018. godinu sadržavao je devet mjera aktivne politike zapošljavanja:

- Potpore za zapošljavanje
- Potpore za usavršavanje
- Potpore za samozapošljavanje
- Obrazovanje nezaposlenih
- Osposobljavanje na radnom mjestu
- Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- Javni rad
- Potpora za očuvanje radnih mjesta
- Stalni sezonac

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2018. godine koristilo je ukupno 2.139 osoba, pri čemu je bio 851 aktivni korisnik iz prethodne godine, dok je 1.288 korisnika novouključeno tijekom 2018. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2018. godini bio je 21,8% veći od broja sudionika u 2017. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 15,3% u odnosu na broj novouključenih u 2017. godini.

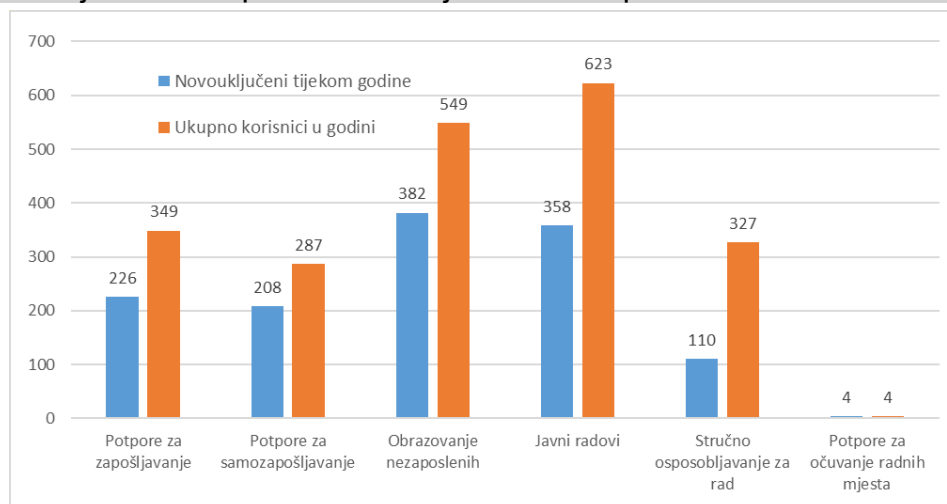
Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2017. i 2018. godini



Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije - Gotovo jedna trećina ukupnoga broja sudionika tijekom 2018. godine bila je uključena u mjeru Javni radovi (623 osobe ili 29,1%) kao i obrazovanje nezaposlenih (549 osoba ili 25,7%).

U nešto manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere: potpore za zapošljavanje (349 osoba ili 16,3%) stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (327 osoba ili 15,3%) te potpora za samozapošljavanje (287 osoba ili 13,4%).

Novouključeni i ukupni korisnici mjera u 2018. prema vrstama intervencije



Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija tijekom 2018. godine 1.288 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja. Najviše je korisnika novouključeno u mjeru obrazovanje nezaposlenih (382 osobe ili 29,7%) te u mjeru javnog rada (358 osoba ili 27,8%). Slijedi mjera potpore za zapošljavanje (226 osoba ili 17,5%), potpore za samozapošljavanje (208 osoba ili 16,1%), stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (110 osoba ili 8,5%) te potpore za očuvanje radnih mjesta (4 osobe ili 0,3%). U strukturi novouključenih korisnika mjera u 2018. godini, žene (53,8%) su znatno zastupljenije u odnosu na muškarce (46,2%). S obzirom na dob novouključenih korisnika, i dalje većinu čine mlade osobe u dobi do 29 godina (38,7%). Trećina korisnika (34,2%) je srednje radne dobi od 30 do 49 godina, a nešto više od jedne četvrtine (27,5%) novouključenih korisnika starije je od 50 godina. Nadalje, među novouključenim korisnicima mjera, najzastupljenije su osobe sa srednjoškolskim obrazovanjem (61,2%), slijede osobe niže razine obrazovanja (27,6%) dok je znatno manji udio osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem (11,3%). Kratkotrajno nezaposlene osobe (do 6 mjeseci) čine većinu (43,4%) među novouključenim korisnicima mjera u 2018. godini.

Obuhvat pojedinih skupina novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih iste skupine najizraženiji je kod osoba visokoškolske razine obrazovanja (30,6%), zatim mladih osoba u dobi do 29 godina (32,3%), iz skupina kratkotrajno nezaposlenih i to 27,5% od 6 do 12 mjeseci te 25,7% do 6 mjeseci, a s obzirom na spol, mjerama je obuhvaćen nešto veći broj muškaraca (19,0%) nego žena (16,3%).

Od ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u 2018. godini 52 su osobe s invaliditetom (19,5% od prosječnoga broja nezaposlenih osoba s invaliditetom), 96 osoba ima status hrvatskog branitelja (11,4% od prosječnoga broja nezaposlenih branitelja), a 38 osoba su pripadnici romske nacionalne manjine.

Novouključeni u mjere prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2017. i 2018.							
		Broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih	
		2017.	2018.	2017.	2018.	2017.	2018.
Ukupno		1.117	1.288	100,0	100,0	12,1	17,5
Spol	Muškarci	519	595	43,5	46,2	13,0	19,0
	Žene	598	693	56,5	53,8	11,4	16,3
Dob	15-29	408	498	36,5	38,7	19,9	32,3
	30-49	341	440	30,5	34,2	9,9	16,6
	50 i više	368	350	32,9	27,2	9,9	11,0
Obrazovanje	Bez srednjeg	374	355	33,5	27,6	10,4	12,2
	Srednje	635	788	56,8	61,2	12,6	19,8
	Visoko	108	145	9,7	11,3	18,3	30,6
Trajanje nezaposlenosti	Do 6 mjeseci	338	559	30,3	43,4	13,9	25,8
	6 do 12 mjeseci	181	232	16,2	18,0	16,5	27,5
	Više od 12 mjeseci	598	497	53,5	38,6	10,5	11,4
Osobe s invaliditetom		53	52	4,7	4,0	17,3	19,5
Hrvatski branitelji		116	96	10,4	7,5	11,5	11,4

Udio ukupnoga broja novouključenih korisnika mjera u prosječnom broju nezaposlenih 2018. godine iznosio je 17,5%, a na razini ispostava kretao se u velikom rasponu od 23,5% do 6,6%. Najveći udio od 23,5% (s apsolutnim brojem novouključenih od 816 osoba), ostvaren je u Ispostavi Sisak. Najmanji obuhvat novouključenih korisnika mjera zabilježen je Ispostavi Gvozd (6,6%) i Ispostavi Sunja (8,4%).

Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja po ispostavama i vrsti intervencije u 2018.																					
Ispostava	Ukupno				Obrazovanje	Vrsta intervencije															
	Broj korisnika u godini		Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %			Od toga:								Potpore za zapošljavanje		Javni radovi		Potpore za samozapošljavanje		Potpora za očuvanje radnih mjesta (Stalni sezonac)	
	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni		Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni	Novo-uključeni	Ukupni
Dvor	38	80	10,7	22,5	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	29	69	5	5	0	0	
Glina	92	134	14,9	21,7	12	25	0	0	1	1	11	24	8	15	61	82	11	12	0	0	
Gvozd	22	28	6,6	8,4	2	2	0	0	0	0	2	2	1	2	17	22	2	2	0	0	
Hrv. Kostajnica	88	174	15,7	31,0	5	10	0	0	0	0	5	10	4	6	71	147	5	8	3	3	
Petrinja	167	259	12,2	19,0	16	43	0	0	3	3	13	40	50	80	66	86	34	49	1	1	
Sisak	816	1.360	23,5	39,2	449	776	348	515	30	30	71	231	155	233	74	155	138	197	0	0	
Sunja	39	61	8,4	13,2	4	7	0	0	0	0	4	7	2	3	28	45	5	6	0	0	
Topusko	26	43	12,5	20,6	4	13	0	0	0	0	4	13	2	5	12	17	8	8	0	0	
UKUPNO	1.288	2.139	17,5	29,0	492	876	348	515	34	34	110	327	226	349	358	623	208	287	4	4	

U 2018. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja isplaćeno je u PU Sisak 31.244.174,30 kuna.

7. Prava tijekom nezaposlenosti

Prava nezaposlenih osoba, prema odredbama novoga Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti² koji se primjenjuje od 2. ožujka 2017. godine, sastoje se od prava na:

- novčanu naknadu,
- mirovinsko osiguranje,
- novčanu pomoć i naknadu troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja te stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove,
- jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova.

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju zapošljavanja³ dodatno je regulirano ostvarivanje prava na:

- novčanu pomoć tijekom stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa te
- novčanu pomoć stalnog sezonca (prije osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove).

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provode regionalni i područni uredi Zavoda, a donošenjem novog Zakona od 2. ožujka 2017. godine i prvostupanjsko rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti u nadležnosti je regionalnih i područnih ureda Zavoda. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

7.1. Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba pod uvjetom da je u trenutku prestanka radnog odnosa imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te da joj radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom. Također, pravo na novčanu naknadu stječe i nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka te djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca te ako je prestala obavljati samostalnu djelatnost iz opravdanih razloga koji su propisani Zakonom.

Da bi nezaposlena osoba ostvarila pravo na novčanu naknadu mora se u propisanome roku prijaviti Zavodu te podnijeti zahtjev za novčanu naknadu.

Nezaposlena osoba, ovisno o ukupnom vremenu provedenome na radu, ostvaruje pravo na novčanu naknadu u trajanju od 90 do 450 dana, a na njezin zahtjev, naknada se može isplatiti

² Narodne novine, broj 16/17.

³ Narodne novine, broj 16/17.

u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta, odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Visina novčane naknade, prema novom Zakonu, za prvih 90 dana korištenja iznosi 60%, a za preostalo vrijeme korištenja 30% od osnovice. Najviši iznos novčane naknade ne može za prvih 90 dana biti viši od 70%, a za preostalo vrijeme korištenja viši od 35% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku. Najviši iznos novčane naknade u 2018. godini iznosio je 4.189,50 kuna, a prosječno isplaćena novčana naknada iznosila je 2.160,63 kuna.

U 2018. godini doneseno je 1.750 rješenja o ostvarivanju prava na novčanu naknadu te 59 rješenja o odobravanju isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Novčanu je naknadu u 2018. godini koristilo mjesečno u prosjeku 659 nezaposlenih osoba, što je 18,0% korisnika manje nego u 2017. godini. U prosječnome broju korisnika novčane naknade prevladavaju muškarci (s udjelom od 52,5%), zatim osobe starije radne dobi od 50 i više godina (44,7%), osobe srednjoškolske razine obrazovanja (70,7%) te kratkotrajno nezaposlene osobe (83,8%).

Korištenjem novčane naknade obuhvaćeno je u prosjeku 8,9% nezaposlenih osoba (za 0,2 postotnih bodova više nego u 2017. godini kada je novčanom naknadom bilo obuhvaćeno 8,7% nezaposlenih osoba).

Obuhvat je nešto veći kod muške (10,0%) nego kod ženske (8,2%) populacije, a veći kod osoba os 30 do 50 godina (9,4%) u odnosu na ostale dobne skupine.

Osobe visoke razine obrazovanja češće su obuhvaćene novčanom naknadom (15,8%) u odnosu na osobe srednje (11,7%) i niže (4,1%) razine obrazovanja, dok su kratkotrajno nezaposlene osobe znatno češće (19,1%) korisnici novčane naknade u odnosu na dugotrajno nezaposlene osobe (1,9%).

Korisnici novčane naknade prema spolu, dobi, razini obrazovanja i trajanju nezaposlenosti u 2017. i 2018.								
		Prosječan broj		Struktura		Obuhvat u odnosu na prosječan broj nezaposlenih		Indeks 2017./2018.
		2017.	2018.	2017.	2018.	2017.	2018.	
Ukupno		804	659	100,0	100,0	8,7	8,9	82,0
Spol	Muškarci	368	313	54,5	52,5	9,2	10,0	85,1
	Žene	436	346	45,5	47,5	8,3	8,2	79,4
Dob	15-29	140	113	17,4	17,2	6,8	7,3	80,7
	30-49	324	250	40,3	38,1	9,4	9,4	77,2
	50 i više	340	295	42,3	44,7	9,1	9,3	86,8
Obrazovanje	Bez srednjeg	157	120	19,5	18,1	4,4	4,1	76,4
	Srednje	563	466	70,0	70,7	11,2	11,7	82,8
	Visoko	84	75	10,4	11,2	14,2	15,8	89,3
Trajanje nezaposlenosti	Kratkotrajna (0 do 12 mjeseci)	674	576	83,8	87,5	16,4	19,1	85,5
	Dugotrajna (12+)	130	83	16,2	12,5	2,5	1,9	63,8

7.2. Novčana pomoć i naknada troškova tijekom obrazovanja i osposobljavanja te stručnog osposobljavanja

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje i osposobljavanje ima pravo na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja odnosno osposobljavanja u visini najnižeg iznosa novčane naknade i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom (sukladno novom Zakonu) te stvarnih troškova za obvezne udžbenike, troškove prehrane te troškove propisane zaštitne odjeće, obuće i drugih pomagala.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uključio u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa ima tijekom tog stručnog osposobljavanja pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, a sukladno Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju zapošljavanja.

U 2018. godini doneseno je 376 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 16 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja te 158 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

7.3. Novčana pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja, a sukladno Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o poticanju zapošljavanja (koji se primjenjuje od 2.03.2017. godine) u visini koja se utvrđuje kao i novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti. U 2018. godini doneseno je 61 rješenje o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

7.4. Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja.

Uvjeti za korištenje ovog prava do 10.6.2017. godine bili su propisani Odlukom o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova⁴, a nakon navedenog dana Pravilnikom

⁴ Narodne novine, broj 23/14, 50/14.

o jednokratnoj novčanoj pomoći i naknadi putnih i selidbenih troškova⁵. U 2018. godini doneseno je 495 rješenja o pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova te 59 rješenja o pravu na jednokratnu novčanu pomoć.

7.5. Pravni poslovi

Tijekom 2018. godine obavljani su standardni pravni poslovi koji su se sastojali od praćenja propisa, davanja stručnih mišljenja nezaposlenim osobama, poslodavcima te radnicima Područnog ureda, zastupanja pred upravnim i pravosudnim tijelima, poduzimanja radnji na naplati nepripadno isplaćenih novčanih naknada, te aktivnosti u cilju povrata sredstava po raskinutim ugovorima iz mjera aktivne politike zapošljavanja (slanje opomena, pozivanje poslodavaca u svojstvu dužnika, pozivanje jamaca, kalendiranje, sklapanje izvansudskih nagodbi - 45, slanje zadužnica na naplatu).

U cilju naplate nepripadno isplaćene novčane naknade sklapane su izvansudske nagodbe (23) te su pokretani ovršni postupci putem FINA-e (13).

U postupcima zbrinjavanja viška radnika davana su očitovanja na kolektivne viškove radnika – osam (8) kolektivnih viškova, sa sjedištem na području drugih Područnih ureda ukupno 154 radnika.

Broj donesenih rješenja o pravima tijekom nezaposlenosti u 2017. i 2018.			
Vrsta materijalnog prava	2017.	2018.	Indeks 2018./2017.
Zahtjev za ostvarivanje prava na novčanu naknadu	1.868	1.750	-6,3
Zahtjev za nastavak isplate novčane naknade	251	195	-22,3
Zahtjev za obustavu isplate novčane naknade	61	40	-34,4
Zahtjev za prestanak prava na novčanu naknadu	846	831	-1,8
Zahtjev za jednokratnu isplatu novčane naknade	25	59	136,0
Zahtjev za isplatu putnih i selidbenih troškova	534	495	-7,3
Zahtjev za novčanu pomoć	489	611	24,9
Zahtjev za prestanak vođenja nez.os.u evidenciji	1.862	1.607	-13,7
Žalbe	34	37	8,8
Zahtjev za produženje novčane naknade(žene)	21	12	-42,9
Vansudska nagodba	19	23	21,1
Zahtjev za obnovu postupka	67	82	22,4
UKUPNO	6.077	5.742	-5,5

⁵Narodne novine, broj 52/17.

7.6. Javna nabava

Sukladno Zakonu o javnoj nabavi (Narodne novine, br. 120/16), Zavod je planirao i provodio postupke nabave roba, radova i usluga poštujući načela javne nabave te osiguravajući transparentno sudjelovanje i jednak tretman svih gospodarskih subjekata uz poticanje tržišnog natjecanja.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi („Narodne novine“ br. 120/16) provodili smo postupak javne nabave strukovnog obrazovanja:

- djelatnost smještaja i usluživanja hrane i pića,
- djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi,
- program učenja stranih jezika za rad u djelatnosti smještaja i usluživanja hrane i pića,
- djelatnost građevinarstva,
- djelatnost metalske industrije i brodogradnje,
- sanitarni i liječnički pregledi za nezaposlene osobe koje su bile uključene u obrazovanje,
- liječnički pregledi za nezaposlene osobe i učenike.

Zakonom je propisano obvezno objavljivanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave objava vezanih za postupke nabave male i velike vrijednosti, kao i mogućnost objavljivanja objava vezano uz jednostavnu nabavu, te je Zavod ostvario objave i to: obavijesti o jednostavnoj nabavi, obavijesti o nadmetanju, obavijesti o sklopljenim ugovorima, tromjesečnu evidenciju sklopljenih pojedinačnih Ugovora na temelju okvirnih sporazuma i dr.

Za nabave usluga u postupku dodjele ugovora o javnoj nabavi za društvene i druge posebne usluge. ZJN 2016 sukladno člancima 323-325 ZJN 2016, Zavod je u Elektroničkom oglasniku javne nabave objavio dokumentaciju o nabavi za 4 predmeta nabave, i to: za nabavu liječničkih usluga, nabavu liječničkih i sanitarnih usluga za nezaposlene, nabavu usluga obrazovanja i nabavu čuvarskih usluga, kao i sklopljene ugovore za predmetnu nabavu.

U skladu sa Zakonom o javnoj nabavi („Narodne novine“ br. 120/16) provodili smo postupak javne nabave strukovnog obrazovanja (ugostiteljstvo 29 ugovora i digitalne kompetencije 4 ugovora), te sanitarnih i liječničkih pregleda (sklopljeno 3 ugovora). Isto tako, provodili su se mnogobrojni postupci jednostavne (bagatelne) nabave.

7.7. Organizacija i ljudski potencijali Zavoda

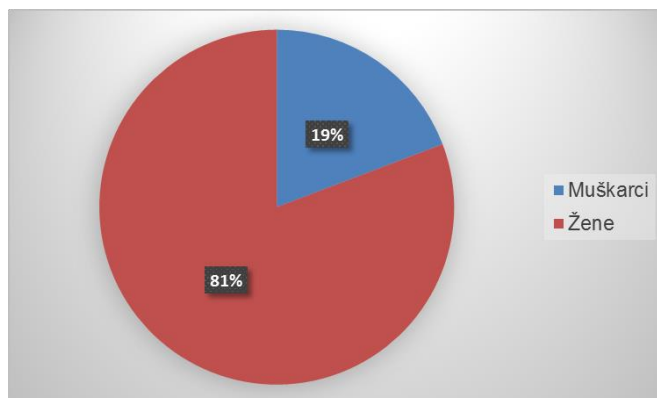
U Zavodu su organizirane sljedeće ustrojstvene jedinice:

1. Predstojnica područnog ureda,
2. Odjel tržišta rada,
 - Odsjek za posredovanje i pripremu za zapošljavanje
 - Odsjek za aktivnu politiku zapošljavanja
 - Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje
3. Odjel za analitiku, statistiku i informatiku,

4. Odjel za pravne, kadrovske i opće poslove,
5. Odjel za financije i računovodstvo,
6. Odjel za provođenje projekata.

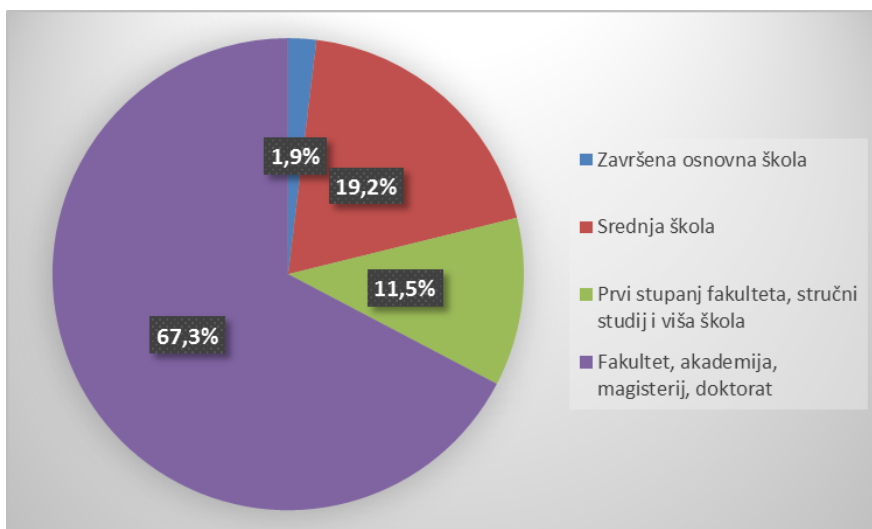
U Hrvatskome zavodu za zapošljavanje dana 31. prosinca 2018. godine bila su zaposlena ukupno 52 radnika, a od toga 42 ili (80,2%) žene i 10 (ili 19,2%) muškaraca.

Struktura radnika Zavoda prema spolu 31.prosinac.2018.



Što se tiče obrazovne strukture zaposlenih: završeni fakultet ili akademiju ima 35 (67,3%) radnika, prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu ima 6 (11,5%) radnika, srednju školu ima 10 (19,2%) radnika i 1 (1,9%) radnik je sa završenom osnovnom školom. Radnici sa završenim visokoškolskim obrazovanjem čine apsolutnu većinu zaposlenih u Zavodu (78,8%).

Struktura radnika Zavoda prema spolu, 31. prosinca 2018.



Od ukupnog broja radnika najviše je zaposleno u Ispostavi Sisak 41, (78,8%) zaposlenik, a u ostalim ispostavama 11 (21,2%) radnika.

8. PROJEKTI S POTPOROM MEĐUNARODNE ZAJEDNICE

8.1. Projekt „U čem' je problem?“

Tijekom 2018. godine Odjel za provođenje projekata Područnog ureda Sisak je završio s provedbom projekta „U čem' je problem?“ u okviru programa Erasmus+, Ključna aktivnost 3: Podrška reformi politike – Strukturirani dijalog: Sastanci između mladih ljudi i donositelja odluka u području mladih. Projekt „U čem' je problem?“ provodio se godinu dana, a datum završetka je 31. siječnja 2018. Proizašao je iz potrebe veće participacije mladih u društvu odnosno procesu donošenja odluka i kreiranju politika za mlade. Opći cilj projekta je poticanje aktivnog sudjelovanja mladih ljudi u demokratskom životu i na tržištu rada, dok su specifični ciljevi projekta povećati znanja i vještine mladih relevantne za procese razvoja politika za mlade te poticati dijalog između mladih i donositelja odluka, odnosno tvoraca politika u području mladih i rada s mladima. Projekt se provodio u tri županije s najvišom stopom nezaposlenosti mladih u RH, a to su Sisačko – moslavačka, Vukovarsko – srijemska te Osječko - baranjska županija. Partneri u projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje Regionalni ured Osijek i Područni ured Vukovar, Sisačko – moslavačka županija, Vukovarsko – srijemska županija, Agencija lokalne demokracije Sisak, PRONI centar za socijalno podučavanje (Uredi Sisak, Vukovar i Osijek), a kao suradnik u projektu pridružila se i Osječko-baranjska županija.

Korisnici projekta su mlade osobe do 29 godina i donositelji odluka iz tri županije na području Republike Hrvatske: Sisačko – moslavačke, Vukovarsko – srijemske i Osječko - baranjske županije. Ciljna skupina ovog projekta su mladi, koji su definirani kao pripadnici određene dobne skupine koja je nedovoljno integrirana u ukupan društveni i demokratski život i procese donošenja odluka, a odnosi se na dobnu skupinu od 15 do 29 godina. Pažnja se posvetila i nezaposlenim osobama u toj skupini, koje su dale vrijedan osvrt na svoju perspektivu tržišta rada i pripadajuće izazove. Upravo zato su u projekt uključene spomenute 3 županije koje imaju iznimno veliku stopu nezaposlenih mladih osoba u dobi od 15 do 29 godina. Među sudionicima u projektu nalazili su se predstavnici županijskih i gradskih Savjeta mladih, kao i nezaposlene i zaposlene mlade osobe, srednjoškolci i studenti. Donositelji odluka koji su se uključili u projekt su predstavnici projektnih partnera odnosno relevantnih dionika u području rada s mladima, među kojima se nalaze i predstavnici županija, kao važni dionici koji su nadležni za usvajanje strateških dokumenata i politika. U projekt se uključio znatan broj mladih ljudi; 43 mladih je direktno sudjelovalo u izobrazbi o razvoju politika za mlade i strukturiranom dijalogu s donositeljima odluka, dok je 415 mladih izrazilo svoje mišljenje o problemima i prioritetima mladih kroz online konzultacije s mladima. Strukturirani dijalog između donositelja odluka i mladih osoba u ovom projektu poslužio je kao metoda rada kroz koju se mladima dala prilika iznijeti mišljenje o vlastitim potrebama. Organizirano i vođeno iznošenje mišljenja te zajedničko formuliranje preporuka za razvoj politika za mlade omogućilo je da se glas mladih čuje i da se njihove ideje uvažavaju. U današnjem svijetu potrebno je mladima ojačati određene vještine da bi se mogli suočiti s izazovima modernog, europskog društva i punopravno sudjelovati, a upravo se tome doprinijelo kroz unaprjeđenje razine ključnih sposobnosti i kompetencija mladih, uključujući mlade koji imaju manje prilika (nezaposleni mladi kojima prijete siromaštvo i socijalna isključenost) te kroz promicanje sudjelovanja u demokratskom životu i na tržištu rada. Suradnjom javnog i civilnog sektora na regionalnoj razini potiče se

poboljšanje kvalitete rada s mladima te se stvaraju preduvjeti za izradu novih županijskih programa za mlade kroz rezultate zajedničkog rada mladih i donositelja odluka u 3 županije objedinjene u dokumentu „Analiza prioriteta za razvoj politika za mlade“, dostupna na internetskoj stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje⁶. Aktivnosti projekta „U čem' je problem?“ bile su podijeljene u dvije komponente kako bi se vezale uz postizanje željenih rezultata. Prva komponenta odnosila se na: 1. Strukturirani dijalog između mladih ljudi i donositelja odluka, a željeni rezultat kao ishod poduzetnih aktivnosti je olakšano donošenje politika za mlade. Druga komponenta aktivnosti odnosila se na: 2. Uključivanje mladih sudionika u izobrazbu i proces oblikovanja politika, a provedene aktivnosti u toj komponenti su rezultirale s unaprjeđenim ključnim kompetencijama mladih za sudjelovanje u demokratskom životu. Donositelji odluka na regionalnoj razini su zajedno s mladima sudjelovali u izobrazbi u području razvoja politika mladih, kako bi saznali više o procesu i trenutačnom stanju politika za mlade u Hrvatskoj. Izobrazba, odnosno unaprjeđene kompetencije, su stvorile preduvjete za kvalitetan zajednički rad te otvaranje diskursa s ciljem identifikacije gorućih problema mladih; njihovih uzroka, posljedica i mogućih rješenja. Donositelji odluka koji su bili uključeni u provedbu projekta i dijalog s mladima bili su okupljeni u 3 koordinacijske skupine. U svakoj županiji oformila se po jedna koordinacijska skupina od 3 člana: 1 predstavnik HZZ-a, 1 predstavnik Županije i 1 predstavnik organizacije civilnog sektora. Mladi u projektu su se okupili u fokus grupama u svakoj pojedinoj županiji, u kojima je predviđeno sudjelovanje minimalno 10 mladih osoba po grupi, ali je zbog interesa mladih ta brojka premašena. Umjesto 10 osoba, u Sisačko – moslavačkoj županiji se u projekt uključilo ukupno 16 mladih, u Vukovarsko – srijemskoj županiji 12 mladih, dok se u Osječko – baranjskoj županiji uključilo ukupno 15 mladih osoba. Sudjelovanje mladih osoba u fokus grupi uključivalo je dvodnevnu izobrazbu u području razvoja politika mladih (30. - 31.3.2017.) i dva sastanka članova fokus grupe (12. - 13.4.2017.), tijekom kojih su raspravljali o izazovima s kojima se mlade osobe susreću u svakodnevnom životu te na tržištu rada. Dodatno, svaka fokus grupa je odabrala 2 - 3 predstavnika koji su se uključili u radnu skupinu i imali priliku raditi direktno s donositeljima odluka tijekom 3 sastanka radnih skupina u vlastitim županijama (28. - 30.6.2017.) te 3 međužupanijska sastanka na kojima su sudjelovale i radne skupine iz preostale dvije županije uključene u projekt (14.9.2017. u Sisku, 5.10.2017. u Vukovaru i 10.11.2017. u Osijeku).

8.2. „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“

Projekt „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“ peti je projekt Područnog ureda Sisak financiran iz europskih fondova. Odobren je u okviru Poziva „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – Faza III“ i financiran sredstvima iz Europskog socijalnog fonda u 100%-tnom iznosu od 812.231,91 kn. S provedbom je započeo 14. svibnja 2018. godine i trajat će 14 mjeseci. Partneri u projektu su Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Sisak, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Kutina, Udruga IKS, Euroart 93 d.o.o, Fokus Infoprojekt d.o.o., Maracom d.o.o., Applied Ceramics d.o.o., Kreativa studio d.o.o. i Pučko otvoreno učilište Algebra. Cilj projekta „AKO – Aktiviraj se i konkuriraj!“ jest povećati zapošljivost mladih osoba do 29 godina s područja Sisačko-moslavačke županije koristeći sveobuhvatan partnerski pristup u podršci njihovom zapošljavanju. Inovativan pristup zapošljavanju mladih očituje se kroz maksimalno usklađivanje aktivnosti projekta s potrebama modernog (lokalnog) tržišta

⁶ Dostupno na sljedećoj poveznici: <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=41863>

rada i simultano djelovanje na dvije razine. Prva razina obuhvaća razvoj i pružanje prilagođenih usluga zapošljavanja za mlade kroz modernizaciju Centra za mlade. Osnažit će i motivirati 30 mladih za aktivaciju i ulazak u svijet rada kroz uvođenje 3 nove prilagođene radionice u Centru za mlade s temama poduzetništva, traženja posla u digitalnom okruženju te volontiranju i ostalim mogućnostima koje nudi civilni sektor. Druga razina podrazumijeva provedbu obrazovanja za 45 mladih osoba u suradnji s partnerom Pučkim otvorenim učilištem Algebra, odnosno programa osposobljavanja (web dizajn) i usavršavanja za mlade u IT-u (programer Internet aplikacija PHP, MySQL i programer Internet aplikacija C#, ASP.NET) te direktno povezivanje s poslodavcima u obliku praktičnog rada u stvarnom radnom okruženju. Tijekom 2018. godine, u projekt se uključilo 47 mladih osoba do 29 godina s područja Sisačko-moslavačke županije, koji su 10. rujna 2018. započeli s pohađanjem nastave za web dizajnera, Programera Internet aplikacija PHP, MySQL i Programera Internet aplikacija C#, ASP.NET u Algebra centru u Sisku.

8.2. Pregled projektnih partnerstva PU Sisak

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Sisak je tijekom 2018. godine bio uključen u nekoliko projekata sufinanciranih sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, Programa Unije i projekte financirane iz nacionalnih izvora financiranja u ulozi partnera.

Tablični prikaz projekata u kojima je PU Sisak sudjelovao u ulozi partnera u 2018. godini

RB	Nositelj projekta	Naziv projekta	Opis projekta	Trajanje projekta
1.	Sirius – centar za psihološko savjetovanje, edukaciju i istraživanje	Klub za zapošljavanje mladih Sisak	Povećati informiranost mladih koji nisu u sustavu obrazovanja i nisu zaposleni, unaprijediti njihovu zapošljivost i pružiti im znanja i vještine u području (socijalnog) poduzetništva.	1.10.2015.-1.10.2018.
2.	Centar za omladinski i društveni razvoj „RES POLIS“ Novi Sad	Design your job II	Povećanje zapošljivosti mladih kroz osposobljavanje (koji nisu zaposleni, u osposobljavanju ili treningu) u području IT vještina koje su potrebne na tržištu rada	9.11.2016.-28.2.2018.
3.	Pučko otvoreno učilište Algebra	IT obrazovanje za sigurnije sutra	Unaprjeđenje kompetencija nezaposlenih osoba u području računarstva, informatike, informacijskih djelatnosti i grafike	26.1.2018.-25.1.2021.
4.	Hrvatski Crveni križ – Gradsko društvo Crvenog križa Glina	Zaželim i ostvarim	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.-31.05.2020.
5.	Udruga za razvoj lokalne zajednice „ISKRA“ Sisak	Novi početak – Aktivacija žena u izvaninstitucionalnoj skrbi za starije osobe kroz zapošljavanje i obrazovanje	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.-31.05.2020.
6.	Udruga za razvoj lokalne zajednice „Naš život“ Petrinja	Zajedno u trećoj dobi	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.-31.05.2020.
7.	Udruga osoba s invaliditetom Sisačko-moslavačke županije	Nove vještine za jednake mogućnosti	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.12.2017.-31.05.2020.
8.	Hrvatski Crveni križ – Gradsko društvo Crvenog križa Hrvatska Kostajnica	I mi zaslužujemo priliku	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	8.1.2018.-7.7.2020.
9.	Hrvatski Crveni križ – Gradsko društvo Crvenog križa Sisak	Okreni pedalu, pokreni promjenu	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.6.2018.-31.12.2020.
10.	Građanska inicijativa „Moj grad Sisak“	ŽENA – želim edukacijom nastaviti aktivno	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.6.2018.-31.12.2020.
11.	Općina Donji Kukuruzari	Solidarnost na djelu	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	30.7.2018.-29.1.2021.
12.	Općina Lekenik	Pomoć lokalne zajednice za ugodno življenje osoba treće dobi	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	8.1.2018. – 7.7.2020.
13.	Općina Majur	Zaželi i mi smo tu	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	8.1.2018. – 7.7.2020.
14.	Općina Topusko	Zaželi Topusko!	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	5.11.2018.-4.5.2021.
15.	Rehabilitacijski centar za stres i traumu	Kod kuće je najbolje	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	1.6.2018. – 31.12.2020.
16.	Udruga gluhih i nagluhih osoba Grada Siska	Žene za zajednicu	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	14.12.2018.-13.6.2020.
17.	Udruga za pomoć starijim osobama Treća dob, Sunja	Podrška zapošljavanju nezaposlenih žena na području Općine Sunja kroz pružanje potpore i podrške starijim osobama i osobama u nepovoljnom položaju	Zaželi – program zapošljavanja žena u lokalnoj zajednici	8.1.2018. – 7.7.2020.
18.	Udruga za promicanje informatike, kulture i suživota	Učini više	Projekt se provodi u Kaznionici Glina, a ciljevi su mu omogućiti nastavak obrazovanja sudionika te promicati ideju cjeloživotnog učenja i usavršavanja	5.4.2018.-4.4.2019.
19.	Sisačko-moslavačka županija	U čem' je problem? 2	Izrada županijskog Programa za mlade	1.12.2018.-30.11.2019.

TABLICE

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Novoprijavljeni radi zaposlenja prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2018.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	754	379	375	55	22	33	140	75	65	249	144	105	235	108	127	17	9	8	25	9	16	33	12	21
2.	467	250	217	28	15	13	94	59	35	185	110	75	109	52	57	13	4	9	20	6	14	18	4	14
3.	531	253	278	29	12	17	121	63	58	184	102	82	126	56	70	16	5	11	19	9	10	36	6	30
4.	369	168	201	14	8	6	75	39	36	130	69	61	100	40	60	12	5	7	18	0	18	20	7	13
5.	432	201	231	20	13	7	71	34	37	173	86	87	101	42	59	12	4	8	24	7	17	31	15	16
6.	596	253	343	34	20	14	102	50	52	181	95	86	171	65	106	23	10	13	52	5	47	33	8	25
7.	707	329	378	23	12	11	80	39	41	256	149	107	225	99	126	19	4	15	53	11	42	51	15	36
8.	413	181	232	14	8	6	71	28	43	143	75	68	129	53	76	18	6	12	22	6	16	16	5	11
9.	689	299	390	37	17	20	116	47	69	215	111	104	220	94	126	22	8	14	47	8	39	32	14	18
10.	767	319	448	33	13	20	118	45	73	253	129	124	220	96	124	28	8	20	54	10	44	61	18	43
11.	637	269	368	33	12	21	121	48	73	221	101	120	178	79	99	24	10	14	32	9	23	28	10	18
12.	485	235	250	32	10	22	105	56	49	157	95	62	126	58	68	14	5	9	32	10	22	19	1	18
Ukupno	6.847	3.136	3.711	352	162	190	1.214	583	631	2.347	1.266	1.081	1.940	842	1.098	218	78	140	398	90	308	378	115	263
Prosjek	571	261	309	29	14	16	101	49	53	196	106	90	162	70	92	18	7	12	33	8	26	32	10	22

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Zaposleni s evidencije HZZ-a na temelju radnog odnosa prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2018.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	379	202	177	7	4	3	51	29	22	128	78	50	127	74	53	9	3	6	21	6	15	36	8	28
2.	362	161	201	4	2	2	49	21	28	133	73	60	110	50	60	14	5	9	28	4	24	24	6	18
3.	500	235	265	10	3	7	78	38	40	205	109	96	151	72	79	16	6	10	20	2	18	20	5	15
4.	697	311	386	24	14	10	158	68	90	269	134	135	187	80	107	12	4	8	27	10	17	20	1	19
5.	703	299	404	25	12	13	154	56	98	239	125	114	197	80	117	18	4	14	36	10	26	34	12	22
6.	525	227	298	42	21	21	99	39	60	165	81	84	155	62	93	21	9	12	23	6	17	20	9	11
7.	567	259	308	32	14	18	173	79	94	176	99	77	145	55	90	10	5	5	19	3	16	12	4	8
8.	294	118	176	5	2	3	47	21	26	113	55	58	89	27	62	7	2	5	17	7	10	16	4	12
9.	471	129	342	4	2	2	42	10	32	124	48	76	124	41	83	24	6	18	85	8	77	68	14	54
10.	400	162	238	8	3	5	59	18	41	139	66	73	119	50	69	22	6	16	27	4	23	26	15	11
11.	300	111	189	9	4	5	28	12	16	99	45	54	92	33	59	7	5	2	44	10	34	21	2	19
12.	280	100	180	9	3	6	50	12	38	102	39	63	78	32	46	6	2	4	17	5	12	18	7	11
Ukupno	5.478	2.314	3.164	179	84	95	988	403	585	1.892	952	940	1.574	656	918	166	57	109	364	75	289	315	87	228
Prosjek	457	193	264	15	7	8	82	34	49	158	79	78	131	55	77	14	5	9	30	6	24	26	7	19

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2018.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	8.744	3.739	5.005	737	313	424	2.653	1.151	1502	2.597	1.229	1368	1.999	765	1234	208	72	136	317	114	203	233	95	138
2.	8.607	3.715	4.892	757	323	434	2.625	1.157	1468	2.561	1.217	1344	1.949	751	1198	204	70	134	300	111	189	211	86	125
3.	8.397	3.616	4.781	754	321	433	2.607	1.156	1451	2.467	1.167	1300	1.865	707	1158	199	68	131	287	112	175	218	85	133
4.	7.764	3.292	4.472	718	300	418	2.442	1.079	1363	2.229	1.038	1191	1.712	627	1085	189	66	123	261	91	170	213	91	122
5.	7.221	3.053	4.168	688	291	397	2.293	1.023	1270	2.078	944	1134	1.548	563	985	174	60	114	239	82	157	201	90	111
6.	7.036	2.956	4.080	655	277	378	2.232	1.000	1232	1.993	905	1088	1.515	549	966	174	61	113	258	78	180	209	86	123
7.	6.904	2.894	4.010	623	262	361	2.070	927	1143	1.991	907	1084	1.531	565	966	174	58	116	279	84	195	236	91	145
8.	6.717	2.811	3.906	606	255	351	2.017	895	1122	1.945	882	1063	1.478	558	920	172	57	115	271	78	193	228	86	142
9.	6.698	2.858	3.840	610	255	355	2.019	886	1133	1.964	907	1057	1.528	593	935	161	56	105	229	78	151	187	83	104
10.	6.804	2.878	3.926	613	257	356	2.011	872	1139	1.994	921	1073	1.561	608	953	161	56	105	247	80	167	217	84	133
11.	6.804	2.864	3.940	612	251	361	2.012	858	1154	2.011	917	1094	1.570	618	952	169	60	109	221	73	148	209	87	122
12.	6.753	2.905	3.848	620	252	368	2.011	883	1128	1.988	939	1049	1.555	620	935	162	57	105	221	75	146	196	79	117
Prosjek	7.371	3.132	4.239	666	280	386	2.249	991	1.259	2.152	998	1.154	1.651	627	1.024	179	62	117	261	88	173	213	87	126

Nezaposleni hrvatski branitelji prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2018.																								
Mjesec	Ukupno			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	958	896	62	59	57	2	380	357	23	275	260	15	198	180	18	10	7	3	19	18	1	17	17	0
2.	952	891	61	59	57	2	376	354	22	279	264	15	196	178	18	10	7	3	19	18	1	13	13	0
3.	923	862	61	55	53	2	374	352	22	263	249	14	189	169	20	9	7	2	19	18	1	14	14	0
4.	873	817	56	51	49	2	352	333	19	250	237	13	180	161	19	9	7	2	17	16	1	14	14	0
5.	825	771	54	49	47	2	328	312	16	235	224	11	172	151	21	9	7	2	18	16	2	14	14	0
6.	814	760	54	44	42	2	328	311	17	231	218	13	173	153	20	8	7	1	16	15	1	14	14	0
7.	797	749	48	44	42	2	318	303	15	225	214	11	175	157	18	7	6	1	16	15	1	12	12	0
8.	768	720	48	44	42	2	303	288	15	223	213	10	164	145	19	7	6	1	16	15	1	11	11	0
9.	751	708	43	42	40	2	295	281	14	217	207	10	163	148	15	7	6	1	15	14	1	12	12	0
10.	750	705	45	42	40	2	290	277	13	219	209	10	164	146	18	6	5	1	14	13	1	15	15	0
11.	744	702	42	41	39	2	284	272	12	211	203	8	173	155	18	6	5	1	14	13	1	15	15	0
12.	750	707	43	41	39	2	283	271	12	216	208	8	174	155	19	6	5	1	15	14	1	15	15	0
Prosjek	825	1.416	51	48	68	3	326	400	24	237	336	16	177	158	19	8	6	2	17	15	1	14	14	0

Nezaposlene osobe prema prethodnom iskustvu i spolu u PU Sisak 2018.											
Mjesec	Ukupno			Osobe s radnim iskustvom				Osobe bez radnog iskustva			
	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Udjel %	Uk.	M.	Ž	Udjel %
1.	8.744	3.739	5.005	7.160	4.014	4.730	81,9	1.584	575	1.009	18,1
2.	8.607	3.715	4.892	7.066	3.934	4.664	82,1	1.541	560	981	17,9
3.	8.397	3.616	4.781	6.878	3.751	4.554	81,9	1.519	553	966	18,1
4.	7.764	3.292	4.472	6.326	3.549	4.323	81,5	1.438	517	921	18,5
5.	7.221	3.053	4.168	5.868	3.276	4.050	81,3	1.353	475	878	18,7
6.	7.036	2.956	4.080	5.713	3.084	3.894	81,2	1.323	450	873	18,8
7.	6.904	2.894	4.010	5.511	3.008	3.850	79,8	1.393	483	910	20,2
8.	6.717	2.811	3.906	5.359	3.024	3.864	79,8	1.358	468	890	20,2
9.	6.698	2.858	3.840	5.278	2.935	3.695	78,8	1.420	495	925	21,2
10.	6.804	2.878	3.926	5.377	3.004	3.804	79,0	1.427	490	937	21,0
11.	6.804	2.864	3.940	5.461	3.054	3.897	80,3	1.343	454	889	19,7
12.	6.753	2.905	3.848	5.472	3.102	3.939	81,0	1.281	433	848	19,0
Prosjek	7.371	3.132	4.239	5.956	3.311	5.730	80,8	1.415	496	1.753	19,2

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Prijavljena slobodna radna mjesta prema rodu zanimanja u PU Sisak 2018.											
Mjesec	Ukupno	(0) Vojna zanimanja	(1) Zakonodavci/zakonodavke, dužnosnici/dužnosnice i direktori/direktorice	(2) Znanstvenici/znanstvenice, inženjeri/inženjerke i stručnjaci/stručnjakinje	(3) Tehničari/tehničarke i stručni suradnici/stručne suradnice	(4) Administrativni službenici/administrativne službenice	(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	(6) Poljoprivrednici/poljoprivrednice, šumari/šumarke, ribari/ribarke, lovci/lovkinje	(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	(8) Rukovatelji/rukovateljice postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači/industrijske proizvođačice i sastavljači/sastavljačice proizvoda	(9) Jednostavna zanimanja
1.	319	0	0	45	10	9	69	0	55	16	115
2.	270	0	1	69	20	5	24	0	59	15	77
3.	415	0	0	74	54	4	95	0	98	21	69
4.	330	0	0	46	29	21	40	1	52	29	112
5.	486	0	0	46	34	66	60	3	107	43	127
6.	522	0	1	24	26	10	75	3	63	33	287
7.	304	0	0	34	17	14	50	1	46	24	118
8.	384	0	0	99	31	41	47	0	60	20	86
9.	443	0	0	162	48	24	43	0	31	37	98
10.	371	0	0	156	24	9	52	0	35	14	81
11.	263	0	1	75	27	18	62	0	35	7	38
12.	175	0	0	58	22	8	29	2	17	4	35
Ukupno	4.282	0	3	888	342	229	646	10	658	263	1.243

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dužini radnog staža, trajanju nezposlenosti i spolu u PU Sisak (stanje 31.12.2018.)									
Radni staž	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura ukupno %	Trajanje nezaposlenosti	Ukupno	Muškarci	Žene	Struktura Ukupno %
bez staža	1.281	433	848	19,0	do 1 mjesec	461	224	237	6,8
do 1 godine	1.079	437	642	16,0	1 do 2 mjeseca	502	202	300	7,4
1 - 2 godine	663	223	440	9,8	2 do 3 mjeseca	485	204	281	7,2
2 - 3 godine	361	143	218	5,3	3 do 4 mjeseca	398	162	236	5,9
3 - 5 godina	471	181	290	7,0	4 do 5 mjeseci	161	66	95	2,4
5 - 10 godina	857	364	493	12,7	5 do 6 mjeseci	249	143	106	3,7
10 - 15 godina	638	301	337	9,4	6 do 7 mjeseci	202	111	91	3,0
15 - 20 godina	459	236	223	6,8	7 do 8 mjeseci	101	44	57	1,5
20 - 25 godina	374	203	171	5,5	8 do 9 mjeseci	78	28	50	1,2
25 - 30 godina	274	137	137	4,1	9 do 10 mjeseci	98	40	58	1,5
30 - 35 godina	183	147	36	2,7	10 do 11 mjeseci	107	51	56	1,6
35 - 40 godina	99	86	13	1,5	11 do 12 mjeseci	132	70	62	2,0
preko 40 godina	14	14		0,2	1 do 2 godine	689	265	424	10,2
					2 do 3 godine	458	175	283	6,8
					3 do 5 godina	645	296	349	9,6
					5 do 8 godina	941	409	532	13,9
					više do 8 godina	1.046	415	631	15,5
Ukupno	6.753	2.905	3.848	100,0	Ukupno	6.753	2.905	3.848	100,0

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe prema dobi i spolu po gradovima/općinama u PU Sisak (stanje 31.prosinca.2018.)																																	
Grad/općina	Uk.	M.	Ž	15-19 godina			20-24 godina			25-29 godina			30-34 godina			35-39 godina			40-44 godina			45-49 godina			50-54 godina			55-59 godina			60 i više godina		
				Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž	Uk.	M.	Ž
Donji Kukuruzari	112	59	53	13	9	4	12	5	7	5	3	2	7	1	6	7	4	3	6	4	2	13	7	6	17	8	9	17	7	10	15	11	4
Dvor	343	163	180	13	8	5	23	5	18	19	7	12	24	7	17	23	8	15	21	10	11	46	19	27	51	24	27	65	33	32	58	42	16
Glina	555	243	312	21	8	13	45	16	29	26	9	17	31	11	20	51	21	30	61	19	42	60	20	40	86	41	45	89	45	44	85	53	32
Gvozd	300	142	158	11	7	4	29	12	17	13	3	10	18	6	12	13	3	10	29	12	17	40	16	24	54	27	27	69	38	31	24	18	6
Hrvatska Dubica	175	73	102	6	2	4	18	9	9	11	5	6	11	4	7	10	3	7	24	9	15	24	8	16	26	11	15	27	14	13	18	8	10
Hrvatska Kostajnica	143	53	90	4	1	3	11	5	6	13	4	9	9	4	5	9	4	5	10	2	8	9	2	7	17	3	14	26	6	20	35	22	13
Lekenik	240	115	125	9	6	3	18	9	9	21	3	18	27	8	19	20	8	12	23	8	15	26	14	12	41	27	14	38	16	22	17	16	1
Majur	176	107	69	3	2	1	5	2	3	3	1	2	3	1	2	1	1		4	1	3	6	2	4	7	3	4	17	12	5	127	82	45
Martinska Ves	480	213	267	6	2	4	19	8	11	15	3	12	12	3	9	11	2	9	16	6	10	25	5	20	23	7	16	29	14	15	324	163	161
Petrinja	1.175	485	690	62	27	35	164	77	87	93	35	58	81	21	60	112	38	74	97	37	60	144	54	90	154	54	100	197	92	105	71	50	21
Sisak	2.463	983	1.480	133	63	70	295	138	157	230	99	131	208	85	123	236	91	145	263	97	166	277	81	196	342	121	221	449	191	258	30	17	13
Sunja	423	208	215	27	14	13	25	11	14	23	11	12	29	10	19	28	14	14	43	15	28	40	18	22	58	29	29	87	47	40	63	39	24
Topusko	168	61	107	7	4	3	24	9	15	14	6	8	14	3	11	12	4	8	21	7	14	18	6	12	23	7	16	26	12	14	9	3	6
Ukupno	6.753	2.905	3.848	315	153	162	688	306	382	486	189	297	474	164	310	533	201	332	618	227	391	728	252	476	899	362	537	1.136	527	609	876	524	352

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Gradovi/općine	Novoprijavljeni			Zaposleni na temelju radnog odnosa			Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti			Brisani iz evidencije zbog ostalih razloga			Prosječan broj nezaposlenih			Stanje 31.12.2018.					
																Nezaposleni			Osobe bez radnog iskustva		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Donji Kukuruzari	123	71	52	132	50	82	1	0	3	43	23	20	148	58	89	112	59	53	15	6	9
Dvor	249	111	138	213	82	131	12	6	6	90	50	40	356	172	184	343	163	180	58	20	38
Glina	449	198	251	368	131	237	41	18	23	199	91	108	618	260	358	555	243	312	117	43	74
Gvozd	168	83	85	123	53	70	3	2	1	77	44	33	332	158	174	300	142	158	74	25	49
Hrvatska Dubica	127	59	68	120	57	63	2	0	2	57	33	24	195	92	103	175	73	102	40	10	30
Hrvatska Kostajnica	153	54	99	138	51	87	8	4	4	38	13	25	144	47	98	143	53	90	17	6	11
Lekenik	244	106	138	208	69	139	20	11	9	120	76	44	296	143	154	240	115	125	45	25	20
Majur	57	30	27	57	24	33	3	1	2	21	11	10	74	34	40	176	107	69	12	6	6
Martinska Ves	189	91	98	155	70	85	10	5	5	76	37	39	199	77	122	480	213	267	21	2	19
Petrinja	1.560	693	867	1.242	508	734	87	39	48	743	358	385	1.367	563	804	1.175	485	690	226	79	147
Sisak	3.078	1414	1664	2.374	1.062	1.312	232	104	128	1.097	536	561	2.973	1.213	1.760	2.463	983	1.480	513	160	353
Sunja	314	158	156	219	94	125	14	7	7	194	107	87	462	229	232	423	208	215	105	41	64
Topusko	131	67	64	129	63	66	12	3	9	47	26	21	208	86	122	168	61	107	38	10	28
Ukupno	6.842	3.135	3.707	5.478	2.314	3.164	447	200	247	2.802	1.405	1.397	7.371	3.132	4.239	6.753	2.905	3.848	1.281	27	43

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Nezaposlene osobe po ispostavama, prema razini obrazovanja i spolu (stanje 31.prosinca 2018.)																								
Ispostava	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
Dvor	343	163	180	31	11	20	120	60	60	85	38	47	85	45	40	8	3	5	8	2	6	6	4	2
Glina	555	243	312	48	23	25	230	102	128	153	62	91	94	45	49	10	4	6	12	5	7	8	2	6
Gvozd	339	163	176	24	12	12	151	75	76	89	54	35	64	17	47	6	2	4	3	3		2		2
Hrvatska Kostajnica	477	209	268	42	15	27	171	80	91	139	57	82	95	43	52	12	5	7	9	2	7	9	7	2
Petrinja	1.231	517	714	73	31	42	344	155	189	411	194	217	290	103	187	32	7	25	46	15	31	35	12	23
Sisak	3.188	1.316	1.872	340	128	212	763	306	457	921	427	494	818	327	491	89	36	53	128	42	86	129	50	79
Sunja	431	219	212	50	28	22	163	80	83	133	79	54	68	26	42	3		3	8	2	6	6	4	2
Topusko	189	75	114	12	4	8	69	25	44	57	28	29	41	14	27	2		2	7	4	3	1		1
PU SISAK	6.753	2.905	3.848	620	252	368	2.011	883	1.128	1.988	939	1.049	1.555	620	935	162	57	105	221	75	146	196	79	117

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Korisnici novčane naknade prema razini obrazovanja i spolu u PU Sisak 2018. godini																								
Mjesec	UKUPNO			Bez škole i nezavršena osnovna škola			Završena osnovna škola			S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike			S.Š. u trajanju od 4 i više godina			Gimnazija			Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola			Fakultet, akademija, magisterij, doktorat		
	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.	Uk.	M.	Ž.
1.	818	380	438	10	7	3	158	70	88	313	157	156	247	102	145	254	247	7	36	15	21	40	22	18
2.	820	397	423	13	8	5	150	71	79	317	165	152	267	119	148	276	267	9	27	8	19	31	17	14
3.	757	364	393	13	7	6	139	69	70	298	150	148	239	107	132	247	239	8	21	6	15	30	17	13
4.	628	303	325	9	4	5	114	54	60	244	125	119	191	89	102	198	191	7	24	7	17	32	17	15
5.	548	254	294	3	1	2	91	41	50	207	99	108	169	81	88	177	169	8	25	6	19	36	18	18
6.	533	235	298	0			79	36	43	197	96	101	148	69	79	156	148	8	43	6	37	45	20	25
7.	627	292	335	5	4	1	88	44	44	213	116	97	178	87	91	188	178	10	59	8	51	56	23	33
8.	599	269	330	7	5	2	82	35	47	199	106	93	173	87	86	181	173	8	60	10	50	50	18	32
9.	652	293	359	8	4	4	93	37	56	215	117	98	184	95	89	194	184	10	66	11	55	52	19	33
10.	613	314	299	9	5	4	103	40	63	241	145	96	182	89	93	191	182	9	24	9	15	29	17	12
11.	598	298	300	8	4	4	104	35	69	236	141	95	184	87	97	192	184	8	21	9	12	27	14	13
12.	717	356	361	10	6	4	130	47	83	286	162	124	220	111	109	227	220	7	24	9	15	29	14	15
Prosjek	659	368	436	8	5	4	111	48	63	247	132	116	199	94	105	207	199	8	36	9	27	38	18	20

GODIŠNJAK 2018. HZZ PU SISAK

Nezaposlenost i zapošljavanje od 1994. do 2018. godine										
Godina	Novoprijavljeni	Zaposleni s evidencije	Nezaposlene osobe prosjek							Prijavljen je potrebe za radnicima
			Ukupno	Verižni indeks	Žene	Muškarci	Prvi put traže zaposlenje	Nezaposleni zbog prestanka rada poslodavca	Korisnici NN	
1994.	3.714	1.951	5.056	96,5	2.958	2.098	2.024	866	475	3.309
1995.	4.330	1.706	5.422	106,4	2.966	2.456	2.175	734	707	3.388
1996.	7.201	2.887	7.534	138,9	3.709	3.825	2.968	1.139	2.071	4.250
1997.	7.227	2.696	9.672	128,4	4.821	4.851	3.830	1.141	2.498	3.216
1998.	7.000	3.024	10.756	111,2	5.572	5.184	4.135	1.038	1.765	3.959
1999.	7.475	2.725	11.680	108,6	6.198	5.482	4.220	869	1.721	3.308
2000.	8.503	3.009	13.089	112,1	7.052	6.037	4.530	859	1.821	3.384
2001.	10.192	3.397	14.970	114,4	8.034	6.936	5.204	1.011	2.016	3.923
2002.	9.452	4.283	16.346	109,2	8.607	7.739	5.722	1.177	2.412	4.121
2003.	8.451	4.550	14.875	91	8.098	6.777	5.150	1.026	1.474	3.150
2004.	8.402	4.515	15.278	102,7	8.426	6.852	5.542	1.064	1.790	2.368
2005.	8.103	4.763	14.947	97,8	8.317	6.630	5.184	941	1.814	2.247
2006.	8.026	5.361	14.218	95,1	8.111	6.107	4.718	841	1.705	2.605
2007.	7.192	5.098	13.037	91,7	7.621	5.416	4.022	757	1.512	2.173
2008.	7.022	5.098	11.972	91,8	7.231	4.741	3.566	667	1.479	3.284
2009.	8.663	3.736	12.496	104,4	7.258	5.238	3.390	582	1.799	2.164
2010.	8.760	4.167	13.466	107,8	7.383	6.083	3.374	551	1.953	2.446
2011.	9.978	5.115	13.136	97,5	7.053	6.083	3.122	516	1.924	2.963
2012.	11.364	5.644	14.167	109,9	7.283	6.884	2.981	491	2.410	2.798
2013.	10.148	5.636	14.570	102,8	7.423	7.147	3.082	440	1.979	2.932
2014.	9.006	6.104	14.248	97,8	7.484	6.764	3.111	385	1.368	2.666
2015.	9.006	6.359	12.711	89,2	6.845	6.764	3.111	367	1.137	3.702
2016.	8.484	6.530	11.104	87,4	6.031	5.073	2.332	314	1.024	3.726
2017.	7.439	5.938	9.224	83,1	5.227	3.997	1.807	257	804	3.828
2018.	6.847	5.478	7.371	79,9	4.239	1.415	1.807	221	661	4.282

OBJAŠNJENJE POJMOVA

Izvori podataka za Mjesečni statistički bilten su evidencije koje se vode u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje prema odredbama Zakona o tržištu rada (Narodne novine, 118/18) i važećih pravilnika.

NEZAPOSLENE OSOBE

Osobe u dobi od 15 do 65 godina sposobne ili djelomično sposobne za rad koje nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad te zadovoljavaju sve kriterije iz odredbi Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, a evidentirane su u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca.

U Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (čl. 10) nezaposlena osoba je definirana na sljedeći način:

Nezaposlenom osobom u smislu ovoga Zakona smatra se osoba sposobna ili djelomično sposobna za rad, u dobi od 15 do 65 godina koja nije u radnom odnosu, aktivno traži posao i raspoloživa je za rad te ako:

- ne ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ne ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- nema registrirano trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno nema više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- nije član zadruge
- nije predsjednik, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- nema registrirani obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- ne obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- nije osigurana kao poljoprivrednik po propisima o mirovinskom osiguranju
- nije zaposlena prema posebnim propisima
- nije korisnik mirovine, osim korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad odnosno korisnika mirovine koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti i korisnika obiteljske mirovine kojemu se ta mirovina ne isplaćuje
- ne ispunjava uvjete za starosnu mirovinu
- nije osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- nema utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- nije redoviti učenik ili student.

NOVOPRIJAVLJENI

Nezaposlene osobe koje su se tijekom izvještajnog mjeseca prijavile u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. S obzirom na prethodni status, ulazak u evidenciju može biti:

1. Izravno iz radnog odnosa – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile u radnom odnosu.

2. Iz individualne poljoprivrede ili nekog drugog oblika rada – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile zaposlene na vlastitom gospodarstvu ili gospodarstvu u vlasništvu obitelji, radile kao pomažući članovi obitelji u obiteljskom poduzeću, obavljale stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i drugo.

3. Izravno iz redovitog školovanja – odnosi se na nezaposlene osobe koje su neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje bile na redovitom školovanju, tj. bili učenici ili studenti uključeni u redovito obrazovanje.

4. Iz neaktivnosti – odnosi se na nezaposlene osobe koje neposredno prije prijavljivanja na evidenciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje nisu bile na redovitom školovanju i nisu radile, tj. bile su neaktivne. U ovu kategoriju ulaze npr. osobe koje duže vrijeme (više od 3 mjeseca) nisu bile u radnom odnosu niti su radile u drugim oblicima zaposlenosti, domaćice, osobe na dragovoljnom odsluženju vojnog roka i sl.

IZLASC IZ EVIDENCIJE

Prema članku 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod prestaje voditi osobu kao nezaposlenu u evidenciji, ako ta osoba:

- zasnjuje radni odnos
- ostvari mjesečni primitak od pružanja usluga prema posebnim propisima ili ostvari mjesečni primitak, odnosno drugi dohodak prema propisima o porezu na dohodak s obzirom na podatak o uplaćenim doprinosima za obvezna osiguranja dobivenim od Središnjeg registra osiguranika, a koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini
- obavlja posao bez potvrde, ugovora, odnosno rješenja na temelju kojeg radi
- registrira trgovačko društvo ili drugu pravnu osobu, odnosno stekne više od 25% udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi
- postane član zadruge
- postane predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge
- registrira obrt, slobodno zanimanje ili djelatnost poljoprivrede i šumarstva
- obavlja domaću radinost ili sporedno zanimanje prema posebnom propisu
- postane poljoprivredni osiguranik po propisima o mirovinskom osiguranju
- zaposli se prema posebnim propisima
- ispuni uvjete za starosnu mirovinu, ostvari obiteljsku mirovinu koja joj se isplaćuje ili ostvari invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad odnosno invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
- ima utvrđenu privremenu nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju
- ima utvrđenu opću nesposobnost za rad odnosno potpuni gubitak radne sposobnosti od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja
- obavlja stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema posebnim propisima
- ostvari prava na roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada odnosno roditeljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku brigu o novorođenom djetetu po posebnom propisu
- postane redoviti učenik ili student
- nastupi na dragovoljno služenje vojnog roka

- bude pritvorena ili joj bude određen istražni zatvor
- nastupi na izdržavanje kazne zatvora
- navršši 65 godina života
- odbije se uključiti u obrazovni program ili ga bez opravdanog razloga prekine, odnosno ne završi obrazovni program koji je sukladan njezinim procijenjenim osobnim i profesionalnim sposobnostima, a koji je organizirao odnosno troškove snosio Zavod u svrhu povećanja njezine mogućnosti zapošljavanja
- ne ispunjava uvjete o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad te ne obavlja aktivnosti u dinamici utvrđenoj u profesionalnom planu
- postane osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove
- odjavi se s evidencije
- u potpisanoj izjavi iz članka 10. stavka 2. ovoga Zakona navede neistinite podatke
- ne prihvati ponuđena zaposlenja u okviru stečene razine kvalifikacije i radnog iskustva do utvrđivanja profesionalnog plana iz članka 24. ovoga Zakona, a nakon toga ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana ili ako svojim postupanjem uzrokuje odbijanje zaposlenja od strane poslodavca, osim ako odbije zaposlenje iz razloga što poslodavac redovito ne ispunjava obveze prema radnicima.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zaposlene s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU RADNOG ODNOSA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca zasnovale radni odnos na temelju ugovora o radu u zemlji ili inozemstvu, a bile su u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaposleni prema mjestu rada – pod mjestom rada u kojem se radnik zaposlio navedene su četiri mogućnosti:

- Radnik se zaposlio na području **ispostave** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojoj je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio na području **drugog područnog ureda** Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a ne u onom u kojem je bio prijavljen.
- Radnik se zaposlio u **inozemstvu**.

ZAPOSLENI S EVIDENCIJE NA TEMELJU DRUGIH POSLOVNIH AKTIVNOSTI

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca započele obavljati neke druge poslovne aktivnosti u vezi sa zapošljavanjem, tj. ako su: uključile se u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarile mjesečni primitak, odnosno dohodak veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registrirale ili stekle više od 25 % udjela u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi, registrirale obrt ili slobodno zanimanje,

postale predsjednik uprave, član uprave ili izvršni direktor trgovačkog društva te član ili upravitelj zadruge, postale osiguranik produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, zaposlile se prema posebnim propisima, a bile su u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

BRISANI IZ EVIDENCIJE ZBOG OSTALIH RAZLOGA

Osobe koje su tijekom izvještajnog mjeseca brisane iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zbog svih ostalih razloga osim zapošljavanja na temelju radnog odnosa ili drugih poslovnih aktivnosti, a sukladno čl. 17. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje prava na mirovinu, na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada, opća nesposobnost za rad ili privremena nezapošljivost, odjava s evidencije, neispunjavanje uvjeta za aktivno traženje posla i drugo).

KORISNICI NOVČANE NAKNADE

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje koje su prema odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti ostvarile novčanu naknadu tijekom izvještajnog mjeseca.

TRAŽENI RADNICI

Broj slobodnih radnih mjesta koje su poslodavci prijavili Hrvatskom zavodu za zapošljavanje tijekom izvještajnog mjeseca, a odnose se na zapošljavanje na temelju radnog odnosa i na temelju drugih poslovnih aktivnosti. Podaci su prikazani prema mjestu zaprimanja prijave potrebe za radnikom (županija) i prema mjestu gdje će radnik raditi (županija i inozemstvo). Broj traženih radnika prikazan po pojedinim godinama predstavlja zbroj svih mjeseci za dotičnu godinu.

NEZAPOSLENI HRVATSKI BRANITELJI

Nezaposlene osobe evidentirane u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje na kraju izvještajnog mjeseca koje su prema odredbama Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskoga rata i članova njihovih obitelji (Narodne novine, 19/13 – pročišćeni tekst, 33/13, 148/13, 92/14) stekle status branitelja.

TRAŽITELJI ZAPOSLENJA

Osobe koje se mogu prijaviti Zavodu prema članku 13. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti radi savjetovanja i informiranja u svrhu razvoja upravljanja karijerom i posredovanja, a ne smatraju se nezaposlenim osobama iz članka 10. spomenutog Zakona.

AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2018. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za

razdoblje od 2018. do 2020. godine koje se temelje na analizi kretanja na tržištu rada Republike Hrvatske, potreba određenih ciljanih skupina te relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima u području zapošljavanja. Smjernicama su definirani osnovni prioriteti i ciljevi aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, a na temelju istih su definirane konkretne mjere i aktivnosti. Mjere su usmjerene na poticanje zapošljavanja, usavršavanja, samozapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad, zapošljavanje u javnim radovima te očuvanje radnih mjesta osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te koje bi mogle izgubiti svoja radna mjesta. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu, kao i iz sredstava EU fondova. Nacionalni program za Rome potiče zapošljavanje i podizanje razine zapošljivosti osoba romske nacionalne manjine te se sastoji od mjera poticanja zapošljavanja, obrazovanja, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova. Sredstva za provedbu ovog programa osiguravaju se u Državnom proračunu.

KLASIFIKACIJE

U tablicama u kojima se podaci prikazuju po djelatnostima, koristi se **Nacionalna klasifikacija djelatnosti 2007 (NKD 2007)** prema odluci Vlade Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 58/07, 72/07), a u službenoj je primjeni od 1. siječnja 2009. Ta je klasifikacija utemeljena na europskoj klasifikaciji NACE Rev. 2 koja je obvezna za države članice Europske unije. U tablicama u kojima se podaci prikazuju po rodu i vrstama zanimanja, koristi se **Nacionalna klasifikacija zanimanja 2010 (NKZ 10)** (Narodne novine, br. 147/10, 14/11). Ona predstavlja normu za sve korisnike pri iskazivanju podataka o zanimanjima. Izrađena je primjenom načela i sustava Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (*International Standard Classification of Occupations ISCO-08*), čime je omogućena usporedivost podataka na međunarodnoj razini. Prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja, zanimanje je definirano kao skup poslova i radnih zadataka koji su svojim sadržajem i vrstom organizacijski i tehnološki toliko srodni i međusobno povezani da ih obavlja jedan izvršitelj koji posjeduje odgovarajuća znanja, sposobnosti i vještine. Zanimanja nezaposlenih osoba određuju se prema poslovima koje osobe traže, odnosno koje su obavljale prije ulaska u nezaposlenost. Kod nezaposlenih osoba bez radnog iskustva zanimanja se određuju prema osposobljenosti za rad, tj. zvanju. Nezaposlenoj se osobi na taj način može odrediti i nekoliko zanimanja, a statistički podaci prikazuju prioritarno zanimanje određeno profesionalnim planom. Prioritetno zanimanje nezaposlene osobe koristi se i kod prikaza zaposlenih s evidencije po zanimanjima. U tablicama u kojima se podaci prikazuju po obrazovanju koristi se **Nacionalna standardna klasifikacija obrazovanja (NSKO)** (Narodne novine, br. 105/01). UNESCO je krajem 1997. godine prihvatio revidiranu međunarodnu klasifikaciju obrazovanja (*International Standard Classification of Education – ISCED-97*) kao međunarodni standard za prikupljanje i prezentiranje podataka o obrazovanju. Klasifikacija ISCED-97 omogućuje usporedivost podataka o obrazovanju na međunarodnoj razini. Metodologija Nacionalne standardne klasifikacije obrazovanja u potpunosti je usklađena s međunarodnom klasifikacijom obrazovanja ISCED-97 i njezina će primjena omogućiti usporedivost podataka o obrazovanju s drugim zemljama svijeta. U tablicama u kojima su mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje klasificirane su i numerirane prema Eurostatovoj metodologiji za statistike tržišta rada (*Labour market policy statistics*) iz 2013. godine. Prikazani su samo tipovi intervencija koji se provode u Republici Hrvatskoj.