



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE SREDIŠNJI URED

PREDMET: Prijedlog izmjene i dopune Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN br. 74/09)

Zbog učestalosti upita i primjedbi na dužinu trajanja natječaja objavljenih na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, a kako zakonska regulativa ne obavezuje sve poslodavce na obavezu raspisivanja natječaja na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i dužinu vremenskog trajanja, predlažu se izmjene i dopune članka 41. Pravilnika o evidencijama Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na način da prijave potrebe za radnicima dostavljene Zavodu uz osobne podatke ili bez osobnih podataka poslodavca ne mogu biti objavljene u vremenskom trajanju kraćem od 7 dana.

Navodimo primjere kad su prijave potrebe za radnicima dostavljene Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, a ne postoje zakonski propisi o objavljivanju i dužini trajanja:

- članak 107. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju omogućava osnovnim i srednjim školama zapošljavanje bez natječaja na određeno vrijeme, kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana,
- ustanove (osnovane od strane jedinice lokalne uprave i samouprave, gradova, županija) nemaju propisanu obavezu dostavljanja natječaja Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, primjer dječji vrtići osnovani od Republike Hrvatske ili jedinice lokalne uprave i samouprave, vjerskih zajednica, i drugih domaćih pravnih i fizičkih osoba,
- poslodavci u privatnom vlasništvu samostalno odlučuju o objavi prijave potrebe za radnicima i dužini trajanja.

Objavljene prijave potrebe za radnicima čiji je vremenski period trajanja manji od 5 dana pobudile su sumnju u namještanje natječaja, vjerodostojnost i transparentnost rada Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Upravo dopunom Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u članku 41. sve prijave potrebe za radnikom (Obrazac PR) dostavljene Zavodu, ne bi mogle biti objavljene (uz osobne podatke ili bez osobnih podataka poslodavca) u sredstvima informiranja u vremenskom trajanju kraćem od 7 dana.

Na taj način bismo smanjili broj prigovora na vremensko trajanje objavljenih prijava potreba za radnicima te bismo otklonili sumnju u namještanje natječaja i povećali vjerodostojnost i transparentnost rada Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Poslodavcima je omogućena objava prijave potrebe za radnicima uz osobne podatke ili bez osobnih podataka poslodavaca na Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, ali ne u vremenskom trajanju kraćem od 7 dana.

Hrvatski zavod za zapošljavanje obavlja djelatnosti iz članka 1. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 121/10, 25/12), za nezaposlene osobe i ostale tražitelje zaposlenja, poslodavce i sve druge osobe koje traže informacije i savjete o uvjetima i mogućnostima zapošljavanja. U skladu s ovim Zakonom i drugim propisima (pa tako i Pravilnikom o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje) iskazujemo i interes i brigu za nezaposlene osobe i

ostale tražitelje zaposlenja te njihovo pravo na transparentnost i vjerodostojnost rada Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

Slijedom navedenog predlaže se dopuna Pravilnika o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN br. 74/09) kako slijedi:

- u dijelu koji se odnosi na glavu IV. Evidencija o potrebama za radnicima, u članku 41. u stavku 2. koji propisuje sadržaj prijave potrebe za radnikom kao što su podaci o poslodavcu, uvjetima koje radnik mora ispunjavati za obavljanje poslova za koje se traži posredovanje Zavoda dodala bi se i obaveza označavanja vremenskog trajanja natječaja,

- u članku 41. stavak 3. bi obuhvatio sve poslodavce koji imaju zakonom propisanu obvezu popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja, te će dostavljene prijave potrebe za radnicima Zavod objaviti u svojim sredstvima javnog informiranja u najkraćem trajanju od 7 dana,

- u članku 41. stavak 4. bi obuhvatio i sve one poslodavce koji nemaju zakonom propisanu obavezu popunjavanja slobodnog radnog mjesta putem javnog natječaja, a čije dostavljene prijave potrebe za radnikom će Zavod objaviti u sredstvima javnog informiranja u najkraćem trajanju od 7 dana,

- u članku 41. stavak 5. bi omogućio poslodavcima koji ne žele objavu svojih osobnih podataka, objavu prijave potrebe za radnikom bez tih podataka.