



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

P.P. 933, Radnička c. 1, 10 000 Zagreb Telefon: 01/ 6126 000 • Fax: 01/6126 038; 6126 039

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Sudjelovanje Republike Hrvatske i uloga Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u radu Europske mreže politika cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (engl. *European Lifelong Guidance Policy Network*)

Europska mreža politika cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (skr. engl. ELGPN) utemeljena je 2007. godine na inicijativu Europske komisije s ciljem ujednačavanja politika cjeloživotnog usmjeravanja u području zapošljavanja i obrazovanja u zemljama članicama Europske Unije i zemljama kandidatkinjama. Podrška je razvoju sustava nacionalnih politika cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i povezivanja s politikama zapošljavanja, cjeloživotnog učenja i socijalnog uključivanja te razmjene iskustava i znanja među njenim članicama.

ELGPN se 2012. godine sastoji od 29 zemalja članica (AT, CY, CZ, DE, DK, EE, EL, ES, FI, FR, GB, HR, HU, IE, IS, IT, LV, LT, LU, MT, NL, NO, PL, PT, RO, SE, SI, SK, TR), te dvije dodatne zemlje koje sudjeluju kao promatrači (BE, BG).

Prema Rezolucijama o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju (Vijeće Europe, 2004., 2008.) cjeloživotno profesionalno usmjeravanje definirano je kao "skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitom profesionalnom karijerom".

Djelovanje ELGPN-a usmjereno je upravo na oblikovanje politika, predlaganje odgovarajućih struktura i mehanizama potpore u provedbi prioriteta identificiranih u navedenim Rezolucijama i promicanje suradnje između zemalja članica Mreže. ELGPN mreža bavi se cjeloživotnim profesionalnim usmjeravanjem u 6 područja (obrazovanje, strukovno obrazovanje, visoko obrazovanje, obrazovanje odraslih, zapošljavanje i socijalno uključivanje), čiji je razvoj značajan za primjena ciljeva strategije Europa 2020.

Poslove koordinacije rada Mreže u proteklom razdoblju obavljao je Univerzitet Jyväskylä iz Finske – Finski institut za istraživanja u obrazovanju.

Republika Hrvatska punopravna je članica ELGPN mreže od 1. siječnja 2011. godine, kada su potpisani pristupni dokumenti od strane tada nadležnih Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva i Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa.

Pri tome je Hrvatski zavod za zapošljavanje imenovan nacionalnim predstavnikom i koordinatorom rada Mreže na razini Republike Hrvatske. Partnerskim institucijama imenovane su Agencija za odgoj i obrazovanje, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih te Agencija za znanost i visoko obrazovanje. Naime, u dosadašnjim izvješćima Europske zaklade za izobrazbu (ETF) i Europskog centra za razvoj strukovnog obrazovanja (CEDEFOP) Hrvatski

zavod za zapošljavanje identificiran je "glavnim dionikom cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i sustavno organiziranog pružanja usluga korisnicima (nezaposlenima, poslodavcima, zaposlenima, učenicima i studentima) u Republici Hrvatskoj".

Rad ELGPN mreže uključuje razmjenu znanja i iskustava kao i donošenje relevantnih dokumenata, preporuka i smjernica sukladno usvojenim prioritetima Rezolucije iz 2008. godine:

1. Vještine upravljanja karijerom
2. Proširenje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
3. Mehanizmi suradnje i koordinacije u politici cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoju sustava
4. Osiguranje kvalitete

Republika Hrvatska je u razdoblju 2011. - 2012. aktivno sudjelovala u radu dvije radne skupine: „Vještine upravljanja karijerom“ i „Mehanizmi suradnje i koordinacije u politici profesionalnog usmjeravanja i razvoju sustava“. Ishodi aktivnosti radnih skupina služe unaprjeđenju sustava cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u području obrazovanja, zapošljavanja i socijalne uključenosti.

Tijekom provedbe Programa rada ELGPN-a za razdoblje 2011. – 2012. jedan od ishoda bila je izrada Priručnika sa smjernicama za oblikovanje politika cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u zemljama članicama Europske Unije, kako bi se donositeljima politika, kao i drugim zainteresiranim, pomoglo utvrditi postojeće stanje razvoja cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u njihovoj zemlji ili regiji, identificirati probleme koji zahtijevaju pozornost i predložiti napredak koristeći primjere dobrih praksi drugih europskih zemalja.

U ovom Priručniku, Republika Hrvatska zastupljena je s dva primjera dobre prakse u području cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja: "Rane intervencije u radu s učenicima – holistički pristup temeljen na partnerstvu" i "Novi modeli profesionalne rehabilitacije: partnerski model razvoja vještina upravljanja karijerom za osobe s invaliditetom".

Među ostalim ishodima provedbe Programa rada ELGPN-a su objava preglednih članaka koji pojašnjavaju koncepte fleksibilnosti i nezaposlenosti mladih, kao i jedinstven europski Pojmovnik stručnih termina u području razvoja politika cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Službena objava Priručnika sa smjernicama, Pojmovnika i preglednih članaka planirana je za 24. listopada 2012. godine. Navedeni dokumenti bit će prevedeni na hrvatski jezik, tiskani i distribuirani glavnim dionicima, a cjelokupni trošak bit će podmiren iz sredstava ELGPN-a.

Rad ELGPN-a financiran je kroz Program za cjeloživotno učenje 2007. – 2013. (*Lifelong Learning Programme 2007-13*). Aktivnosti Republike Hrvatske kao članice Mreže u razdoblju od 2011. – 2012. godine financirane su iz Programa u visini od 75 posto, dok 25 posto podmiruje svaka država članica (pri čemu trošak može biti iskazan kroz vrednovanje rada savjetnika, putne troškove, troškove konferencija, studijskih putovanja, stručnih publikacija i sl.). U lipnju 2011. godine je iz sredstava projekta Hrvatski zavod za zapošljavanje organizirao konferenciju s međunarodnim sudjelovanjem pod nazivom „80 godina cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u Republici Hrvatskoj: Novi izazovi i pristupi“.

U razdoblju 2013. - 2014. Europska komisija će nastaviti podupirati rad Mreže kroz Program za cjeloživotno učenje. Za razliku od prijašnjeg programa financiranja, u svrhu pravednije raspodjele sredstava između zemalja članica predloženo je korištenje ISCO stopa pri izračunu nacionalnog doprinosa ELGPN proračunu. Ova činjenica dodatno snižava ukupan iznos nacionalnog doprinosa Republike Hrvatske za 25% (ukoliko nastavi biti članica ELGPN-a za razdoblje 2013. - 2014. nacionalni doprinos za Republiku Hrvatsku iznosit će otprilike 14.700,00 eura).

Program rada i radna struktura ELGPN mreže za razdoblje 2013. - 2014. oblikovani su u skladu s novim potrebama strategije Europa 2020 i njezinim glavnim inicijativama, a usmjereni na prilagodbu, provedbu i dijeljenje ishoda aktivnosti Mreže među zemljama članicama. Dodatno, planiran je i razvoj Europskog okvira za razvoj politika i sustava za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje.

Članstvo u ELGPN-u značajno je priznanje Hrvatskome zavodu za zapošljavanje i drugim partnerskim institucijama u Republici Hrvatskoj za stručan rad u području cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja te mogućnosti daljnjeg unapređenja sustava sukladno važećim smjernicama Europske Unije u cilju usklađivanja obrazovnih ishoda s potrebama tržišta rada te povećanja zapošljivosti i socijalne uključenosti građana Republike Hrvatske.

Više informacija o Mreži možete pronaći na mrežnim stranicama ELGPN mreže (<http://ktl.jyu.fi/ktl/elgpn>) i Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=7367>).